

Территория
технологического
развития
производства

70-летие ООО «Газпром
трансгаз Москва»

стр. 2–3

ВГАСУ: выпуск 2016

Торжественная церемония
вручения дипломов
выпускникам

стр. 5

Регулярный обмен
мнениями

Расширенное заседание
Союза промышленников
и предпринимателей

стр. 5

Рационализаторы
и изобретатели:
существуют
и действуют

К профессиональному
празднику

стр. 6

Кадры «под заказ»

Круглый стол по вопросам
взаимодействия вуза
и работодателей

стр. 8–9

«Маяк»
стабильного роста

О высокотехнологичном
предприятии «Маяк»

стр. 10

Три «Э» современной
промышленности:
экономичность,
экологичность,
энергоёмкость

Инновационный проект ВГУ

стр. 11

Воронежский ТРЗ:
время перемен

Заводские будни

стр. 12

«ПерфоГрад» в под-
держку футбола

Специальное ограждение для
стадиона «Казань Арена»

стр. 15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 7 (149) ■ Июль 2016 г. ■



Галина КОЗЫРЕВА

начальник бюро Воронежского механического завода

стр. 7

Территория технологического развития производства

В Воронеже с 5 по 7 июля в рамках празднования 70-летия ООО «Газпром трансгаз Москва» состоялась специализированная выставка и совещание ПАО «Газпром» по вопросам технологического развития и импортозамещения продукции.

В столице Черноземья ПАО «Газпром» провело совещание по вопросам технологического развития и импортозамещения продукции для нужд общества на тему «Реализация политики импортозамещения с учетом лучших региональных практик и компетенций» в целях совершенствования взаимодействия компании с регионами Российской Федерации.

Важной составляющей мероприятия стало открытие специализированной выставки «Центральная Россия — территория технологического развития производства для нефтегазовой отрасли», организатором которой стало ООО «Газпром трансгаз Москва». Выставочная экспозиция представляла такие направления производственной деятельности, как добыча газа; автоматизация и метрология; связь; транспорт газа; энергетика и многое другое.

В числе почетных гостей открытия экспозиции были полномочный представитель Президента в Центральной Федерации округе Александр Беглов, губернатор Воронежской области Алексей Гордеев и заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов. Гости торжественно дали старт началу выставки и обратились с приветственным словом к её участникам.

Программа, разработанная ПАО «Газпром» и его дочерними предприятиями, наглядно демонстрирует то, что именно такой комплексный подход, совместно с министерством, совместно с Правительством Российской Федерации, является успешным, — отметил в своей приветственной речи полномочный представитель Президента в Центральной Федерации округе Александр Беглов. — Это доказывает, что наша промышленность и наши предприятия могут взаимодействовать на взаимовыгодных условиях.

На открытии выставки приняли более пяти сотен гостей, среди которых были руководители департаментов и структурных подразделений ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, главы субъектов Центрального федерального округа, руководители и представители органов исполнительной власти Российской Федерации, предприятий, входящих в Ассоциацию «Кластер производителей нефтегазового и химического оборудования Воронежской области», а также предприятия и подрайонные организации ООО «Газпром трансгаз Москва», производственная деятельность которых осуществляется на территории ЦФО.

Сегодня «Газпром» и дочерние предприятия являются не только залогом энергетической безопасности, но и драйвером экономики многих регионов



Российской Федерации, — подчеркнул губернатор Воронежской области Алексей Гордеев. — Еще не зная о санкциях, не понимая, какой будет ситуация на внешних рынках, мы с «Газпром» более трех лет назад подписали дорожную карту, что и явилось толчком к созданию регионального кластера предприятий по производству оборудования для нефтегазовой промышленности.

ООО «Газпром трансгаз Москва», организатор праздника, — крупнейшее газотранспортное подразделение ПАО «Газпром», одно из важнейших звеньев ЕСГ России, обеспечивающее своевременные бесперебойные поставки природного газа потребителям 14 субъектов европейской части Российской Федерации.

Мы занимаемся процессом импортозамещения с начала образования «Газпрома», и сегодня мы имеем 95% продукции, которую производим для своих нужд на территории нашей страны, — подчеркнул в своей приветственной речи полномочный представитель Президента в Центральной Федерации округе Александр Беглов. — Хотел бы поделиться еще одной цифрой — 99,96%. Именно такой процент продукции отечественного производства в трубной отрасли. Если мы достигнем таких успехов по всем отраслям, то, можно будет смело сказать, что мы свою задачу выполнили.

Самая специализированная выставка дала возможность продемонстрировать новейшие научнотехнические разработки, а также узнать новые тенденции развития газовой отрасли и обсудить вопросы технологического развития субъектов Центрального федерального округа.

Газовая отрасль в России, «Газпром» — это область высоких технологий, которая невозможна без отечественного производителя, и сегодняшняя выставка это докажет, продемонстрирует все наглядно, — выступил с приветственным словом генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков. — Верю в то, что экспозиция придаст



новый импульс в развитии и внедрении инновационных подходов. В работе выставки приняли участие 42 предприятия и организации, которые базируются на территории РФ. Воронежский регион был представлен ведущими предприятиями области, входящими в кластер производителей нефтегазового оборудования.

Гостем из Пермского края был Завод нефтегазового машиностроения «Синергия».

Наше предприятие — единственное в России, целенаправленно занимающееся проектированием и изготовлением всей гаммы плунжерных насосов мощностью от 1 до 1000 кВт, которые отличаются высоким коэффициентом полезного действия, — рассказал заместитель генерального директора по внешним связям Максим Садилов. — Завод специализируется на следующих видах продукции:

- насосные установки для капитального ремонта скважин и гидроразрыва пластов;
- мобильные буровые насосные установки мощностью до 1500 л.с.;
- установки для поддержания пластового давления с энергоэффективными плунжерными насосами;
- оборудование для проведения гидроразрывов давлением до 1200 атм.;
- запорная арматура собственного производства.

На выставке заводом были представлены две насосные установки: для транспортировки и закачки технологических жидкостей — СИН32 и для проведения гидроразрывов давлением до 800 атм. — СИН50.

В своём составе насосная установка СИН32 имеет ёмкость для перевозки различных жидкостей (в том числе метанола) и плун-

жерный насос высокого давления, способный перекачивать большие объёмы жидкости под давлением до 500 атм. Благодаря этому установка СИН32 позволяет решить актуальную для ПАО «Газпром» задачу по закачке метанола в магистральные трубопроводы в рабочих условиях. Использование такой установки позволяет значительно упростить эту процедуру и уменьшить затраты.

Насосная установка СИН50 незаменима для проведения гидроразрывов любого оборудования, работающего под высоким давлением (до 800 атм.), а благодаря небольшому габаритам — удобна в эксплуатации.

Представленная нами спецтехника практически полностью состоит из комплектующих отечественного производства. Из них 90 процентов комплектующих нашего собственного изготовления, — отметил Максим Садилов. — Это позволяет предприятию иметь конкурентоспособные цены. Кроме того, завод производит и готов производить целый ряд импортозамещающего оборудования для нефтяной и газовой промышленности: мобильные буровые насосные установки, установки для ГРП, ППД и пр., которые не уступают по техническим характеристикам зарубежным аналогам. Несмотря на то что большая часть выставленной техники была ориентирована на магистральные трубопроводы и газоперекачку, наша спецтехника вызвала интерес со стороны ПАО «Газпром».

Организация самой выставки была проведена на высоком уровне и хочется поблагодарить её организаторов и ПАО «Газпром» за возможность участия в данном мероприятии.



ООО «СП ЕЦСТРОЙ-СВЯЗЬ» город Таганрог

Компания «СПЕЦСТРОЙ-СВЯЗЬ» — российский разработчик и производитель собственного телекоммуникационного оборудования марки «Протон-ССС», — рассказывает генеральный директор Андрей Иванович Лучкив. — Наша компания уже почти двадцать лет успешно работает на российском и зарубежном рынках телекоммуникационного оборудования. Мы производим комплексные телекоммуникационные решения на базе высокотехнологичного оборудования собственной разработки, в которых используем ведущие отечественные и зарубежные достижения и технологии в отрасли телекоммуникаций. Прекрасные показатели надёжности и эксплуатационной эффективности нашего оборудования подтвержда-



ются его многолетней эксплуатацией в ведомственных и учрежденческих сетях связи. За время работы нами выпущено оборудования общей ёмкостью более миллиона портов. Нашу компанию и «Газпром» связывают 9 лет успешного и взаимовыгодного сотрудничества в области поставок телекоммуникационного оборудования.

Что касается выставки, посвященной основным направлениям производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Москва», на своих стендах компании ООО «СПЕЦСТРОЙ-СВЯЗЬ» была представлена самая современная продукция собственной разработки и производства марки «Протон-ССС», которая востребована на предприятиях добычи и транспортировки газа, в частности:



- «Сервер коммуникаций»;
- «Пульт оперативной связи «Простор-2»;
- «Сервер видеоконференцсвязи»;
- «Цифровая радиорелейная система связи W6000».

Производство компании «СПЕЦСТРОЙ-СВЯЗЬ», в особенности цифровая РРС, вызвала большой интерес у гостей выставки и участников экспозиции, — добавил Андрей Лучкив. — Правление ООО «Газпром трансгаз Москва» и ведущие инженеры управления связи также отметили готовность компании полностью заменить импортное оборудование, используемое ПАО «Газпром».

Обратная и регулирующая арматура АО «Атоммашэкспорт» Более 15 лет успешной реализации проекта импортозамещения



6-7 июля в рамках празднования 70-летия «Газпром Трансгаз Москва» в Воронеже состоялась выставка «Центральная Россия — территория технологического развития производства для нефтегазовой отрасли».

Наше предприятие представило вниманию гостей выставки новейшие образцы регулирующей антипомпажной арматуры DN 400 и 700, а также образец из номенклатурного ряда обратных клапанов. Выставка послужила для нас хорошей возможностью продемонстрировать потенциальным партнерам успехи нашего предприятия в изготовлении импортозамещающей продукции для предприятий ПАО «Газпром».

В текущем 2016 г. «Атоммашэкспорт» изготовил для предприятий ПАО «Газпром» партию обратной осесимметричной арматуры, в том числе клапаны диаметром 1000, 1200, 1400. Этот факт стал очередным практическим шагом АО «Атоммашэкспорт» в реализации программы импортозамещения специальной газовой арматуры.

АО «Атоммашэкспорт» более 15 лет ведет работы по созданию импортозамещающей продукции, в том числе и осесимметричной газовой обратной и регулирующей арматуры. За эти годы освоено производство всего типоразмерного ряда обратных клапанов DN 100–1400 на PN до 16 МПа. Организовано серийное производство. Наша арматура не уступает, а по некоторым параметрам превосходит образцы ведущих зарубежных фирм.



АО «Протон» из города Орел

оттрон и твердотельных реле. Высококвалифицированный персонал предприятия не только выпускает качественную продукцию, но и занимается постоянными разработками новых изделий по собственным эскизам и заказам клиентов.

При необходимости технические специалисты проектно-расчетной группы АО «Протон» готовы выехать на объект заказчика для проведения светового аудита. Осуществляется сбор данных о типе и количестве имеющегося осветительного оборудования для подготовки технико-экономического обоснования с указанием срока окупаемости данного проекта, проведение замеров уровня освещенности с целью выявления существующего уровня освещенности и учета пожеланий заказчика, предоставление светотехнических расчетов в программе «DIALux». Предприятие сертифицировано по международной системе менеджмента качества ISO 9001:2008 и ГОСТ РВ15.002-2003,

- ярких светодиодов, модулей и индикаторов;
- светодиодных светильников, ламп и подсветок;
- светодиодных светофоров и табло, заводских огней, изделий автоэлектроники;

имеет систему технической приемки продукции Представительством заказчика Минобороны России. Продукция АО «Протон» успешно эксплуатируется во многих регионах России, поставляется на экспорт в страны ближнего и дальнего зарубежья.

— На выставке мы представляли светодиодное осветительное оборудование, сделанное на энергосберегающих технологиях. Преподаватели и устройства планового пуска. Лампы полного освещения, а также взрывозащищенные светильники, — отметил Андрей Пилипкин. — Наша продукция уже применяется на объектах ПАО «Газпром». Мероприятие оставило положительные впечатления. Тот факт, что здесь представлено множество во многих областях для промышленности Российской Федерации предприятий и фирм позволяет найти новые контакты, которые, вполне возможно, приведут к расширению географии наших поставок.

АО «Протон» из города Орел

АО «Протон» из города Орел

АО «Протон» из города Орел

АО «Протон» из города Орел

АО «Протон» из города Орел

21 июля состоялось заседание совета по промышленной политике Воронежской области



С докладом о состоянии и развитии промышленности Воронежской области выступил руководитель профильного департамента Иван Шкуматов. Он отметил, что, несмотря на наблюдаемые в последние десятилетия тенденции деиндустриализации, вклад промышленности в экономику области в целом остается весьма значительным. В данной сфере в 2015 году было занято более 200 тысяч человек, или 19,1% населения, занятого в экономике области. Наиболее значительным является вклад промышленности в финансовые показатели: объем инвестиций в основной капитал (более 40%) и объем налоговых платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации (более 30%). Приоритетные для региона отрасли машиностроения (сельскохозяйственного, нефтегазового, транспортного), самолетостроения, радиоэлектроники, химической, пищевой и перерабатывающей промышленности стратегически важны для экономики и безопасности государства, для обеспечения занятости населения и повышения уровня жизни граждан.

Для промышленного комплекса Воронежской области характерна высокая степень диверсификации как по отраслям, так и по видам выпускаемой продукции. Основной объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг приходится на долю обрабатывающих производств (в 2015 году — 85,4%). Основу промышленного потенциала Воронежской области составляют предприятия, расположенные на территории городского округа город Воронеж. Их удельный вес по показателю отгруженной продукции составляет в обрабатывающих производствах 42,2%.

Среднемесячная заработная плата за 2015 год в промышленности превысила средний уровень заработной платы по области и составила по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» более 26 тыс. руб. (103,4% от средней заработной платы по экономике области). Наиболее значительный рост заработной платы был обеспечен в деревообра-

Промышленная политика: пути реализации

ботке (137,9%), машиностроении (111,2%), металлообработке (109,9%). Иван Шкуматов отметил, что среднесписочная численность работников в обрабатывающих отраслях за прошедший год выросла на 2,7%. По сравнению с 2014 годом численность высококвалифицированных работников в промышленности выросла почти на 3 тысячи человек.

В 2015 году в Воронежской области сохранилась наблюдаемая с 2011 года тенденция опережающего промышленного роста в сравнении с общероссийской динамикой. Превышение средних по России значений составило: по индексу промышленного производства — 6,5 п.п., по индексу производства по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» — 9,5 п.п. По объему отгруженной промышленной продукции Воронежская область занимает по итогам 2015 года 7-е место в ЦФО и 34-е место в РФ. В целом за период с 2012 года по 2015 год промышленное производство региона выросло в 1,5 раза, что значительно превышает среднероссийский показатель. По совокупному темпу роста за последние четыре года область занимает 5-е место в России и 1-е место в ЦФО.

В 2015 году реализация мероприятий по поддержке промышленности предприятий велась в рамках двух государственных программ: «Развитие промышленности и торговли на территории Воронежской области» и «Экономическое развитие и инновационная экономика». Приоритетным направлением работы, которое позволило существенно увеличить ресурсную обеспеченность региональных инвестиционных проектов в сфере промышленности, является оказание содействия промышленным предприятиям области в привлечении средств федерального бюджета в рамках государственных программ РФ, федеральных целевых программ, программ инсти-

тутов развития. В 2015 году были подписаны соглашения о сотрудничестве правительства Воронежской области с Минпромторгом России и ФГАУ «РФТР» — Фондом развития промышленности. В рамках программ Минпромторга, Минэкономразвития, Минобрнауки, через Фонд развития промышленности, Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере в региональную промышленность привлечено 3,3 млрд рублей. Кроме того, предприятиям оборонно-промышленного комплекса, осуществляющим деятельность на территории области, в 2015 году было выделено финансирование из федерального бюджета в размере 8,1 млрд рублей в рамках федеральных целевых программ.

В 2015 году начата работа по приведению промышленных кластеров региона в соответствие требованиям, предъявляемым Минпромторгом России. Сформирована Ассоциация «Кластер производителей нефтегазового и химического оборудования», подготовлена программа развития кластера и другие документы для участия в конкурсном отборе Минпромторга России. Иван Шкуматов сообщил, что в текущем году Воронежскому областному кластеру производителей нефтегазового оборудования присвоен статус промышленного кластера с правом на получение субсидии на возмещение части затрат при реализации совместных проектов по производству промышленной продукции кластера в целях импортозамещения. Работа в данном направлении продолжается.

Кооперации промышленных предприятий с высшими учебными заведениями для реализации совместных научно-технологических проектов и кадрового обеспечения деятельности промышленных предприятий Воронежской области, целевой опережающей подготовке и переподготовке кадров участников заседания про-

информировал исполняющий обязанности ректора Воронежского государственного технического университета Сергей Колодяжный. Он отметил, что сегодня в техническом университете более 21,5 тыс. студентов и более 700 человек профессорско-преподавательского состава. Вуз занимает второе место в рейтинге среди опорных университетов в РФ. Сложившиеся научные школы ВГТУ позволяют реализовывать крупные совместные научно-исследовательские и инновационные проекты по созданию высоко-технологичных производств и модернизации предприятий, входящих в основные промышленные кластеры Воронежской области. При непосредственном участии вуза реализован ряд крупных проектов, в частности с ОАО «ВАСО» и ОАО «Турбонасос». 63% студентов, поступающих в вуз, идут по направлениям от предприятий. ВГТУ ведет подготовку кадров для оборонно-промышленного комплекса по 42 уникальным направлениям и специальностям, является победителем программы «Новые кадры для ОПК» (2015 — 2017 гг.) в части инфраструктурного обеспечения целевого обучения студентов совместно с предприятиями ОПК (ПАО «ВАСО», АО «КБХА», ФГУП «ВМЗ»). Технический университет — один из 35 ведущих вузов (единственный в Центрально-Черноземном регионе) по вопросам кадрового обеспечения авиакосмической отрасли. Также ВГТУ осуществляет подготовку по уникальным специальностям «Самолето- и вертолетостроение», «Проектирование авиационных и ракетных двигателей», «Радиоэлектронные системы и комплексы».

Содокладчиком по данному вопросу выступил проректор по инновационной деятельности и коммерциализации технологий Воронежского государственного университета Татьяна Давыденко. Она рассказала об исследованиях по развитию концепции тройного

партнерства образования, бизнеса и государства, или теории «тройной спирали», которая считается одной из наиболее перспективных идей стимулирования инновационного роста. На основе этой концепции составляется рейтинг взаимодействия предприятий и вузов. В Воронежской области над этой задачей совместно работали региональная Торгово-промышленная палата, Совет ректоров вузов области и правительство области. Благодаря участию госслужащих в новом рейтинге получили вполне конкретную стоимость для предприятий: они учитываются правительством области в числе прочих факторов при выделении господдержки. Итоги первого рейтинга были подведены летом 2015 года. В список вошло 358 организаций Воронежской области, из них 110 попало в шорт-лист. Топовый список рейтинга сформировали 9 компаний, влияние каждой из них на сферу высшего образования было признано значимым. Из статистики частных рейтингов можно видеть, что бизнес традиционно выступает в качестве работодателей, баз практики и заказчиков по программам повышения квалификации, а также заказчиком НИОКР. В последние годы было открыто достаточно большое количество базовых кафедр, что раньше было характерно в основном для медицинских вузов. Однако по наиболее значимым и продуктивным направлениям с вузами работает не так много компаний.

Затем тему кооперации промышленных предприятий с высшими учебными заведениями продолжил ректор Воронежского государственного университета инженерных технологий Евгений Чертов. Прозвучало предложение организовать центры профессиональных компетенций на базе вузов для реализации целевых проектов по созданию высоко-технологичных производств и модернизации предприятий, входящих в основные промышленные кластеры Воронежской области. При непосредственном участии вуза реализован ряд крупных проектов, в частности с ОАО «ВАСО» и ОАО «Турбонасос». 63% студентов, поступающих в вуз, идут по направлениям от предприятий. ВГТУ ведет подготовку кадров для оборонно-промышленного комплекса по 42 уникальным направлениям и специальностям, является победителем программы «Новые кадры для ОПК» (2015 — 2017 гг.) в части инфраструктурного обеспечения целевого обучения студентов совместно с предприятиями ОПК (ПАО «ВАСО», АО «КБХА», ФГУП «ВМЗ»). Технический университет — один из 35 ведущих вузов (единственный в Центрально-Черноземном регионе) по вопросам кадрового обеспечения авиакосмической отрасли. Также ВГТУ осуществляет подготовку по уникальным специальностям «Самолето- и вертолетостроение», «Проектирование авиационных и ракетных двигателей», «Радиоэлектронные системы и комплексы».

Содокладчиком по данному вопросу выступил проректор по инновационной деятельности и коммерциализации технологий Воронежского государственного университета Татьяна Давыденко. Она рассказала об исследованиях по развитию концепции тройного

ВГАСУ: выпуск 2016



На торжественной церемонии вручения дипломов выпускникам присутствовали представители законодательной и исполнительной власти, научного сообщества, известные архитекторы и строители, общественники.

Первым с напутственным словом обратился к молодым людям ректор опорного вуза Сергей Колодяжный.

— За эти годы мы научили вас созидать, делать добро, совершенствовать себя, — подчеркнул Александр Викторович. — ВГАСУ признан лучшим строительным вузом России. Мы никогда не сомневались в том, что это

действительно так. Это почетное звание — результат совместного труда преподавателей и студентов. Надеюсь, все выпускники смогут реализовать себя. Пусть им всегда сопутствует удача!

Александр Викторович наградил Алису Барсукову — лучшую учащуюся по специальности «Дизайн архитектурной среды», вошедшую в Золотую книгу выпускников Воронежской области.

Руководитель управления архитектуры и градостроительства Воронежской области Марина Ракова отметила, что сегодня дипломы получают специалисты одной из самых созидательных профессий. Марина Влади-

мирная призвала не бояться сложности:

— Благодаря трудностям закаляется характер, зреет личность, приобретается опыт, — отметила Марина Ракова. — Не останавливайтесь, учитесь всю жизнь!

Кроме того, «коллет» с завершением большого жизненного этапа поздравил заместитель главы администрации по градостроительству Владимир Аста-

нин. Он пожелал выпускникам всегда стремиться к творчеству. Затем под звуки фанфар дирижеры и грамоты были вручены отличникам учебы. Документы они получали из рук почетных гостей праздника.



Регулярный обмен мнениями



29 июля состоялось расширенное заседание Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей), на котором обсуждался ряд актуальных вопросов, связанных с развитием бизнеса.

Новых направлениях государственной поддержки промышленных предприятий Воронежской области в 2016 году рассказал руководитель департамента промышленности Иван Шкуматов. Он отметил, что помощь будет оказана из областного бюджета в рамках программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», а также из федераль-

ных средств, причем список направлений господдержки в настоящее время расширился. Например, в него вошло возмещение процентной ставки на приобретение оборудования, взятого в лизинг, для модернизации и технического перевооружения производства. Прием заявок продлится весь август до 2 сентября. Затем конкурсная комиссия определит предприятия, кому поддержка будет предоставлена. По заверениям Ивана Шкуматова, процедура отбора будет весьма прозрачна, а её критерии заранее известны и опубликованы и в средствах массовой информации, и на сайте регионального правительства.

Отметим, что в прошлом году масштабы господдержки, полученной предприятиями обла-

капитальные затраты (долларов/кВт) и текущие затраты (долларов/кВт·ч). Однако дополнительные преимущества, такие как когенерация тепла, повышение надёжности, отсутствие сетевых издержек, уже сейчас делают распределённую генерацию выгодной во многих применениях. Справедливая рыночная оценка всех преимуществ является ключевым фактором для определения перспективности проектов. Собственно об этом и шёл разговор на заседании.

Особый интерес среди директоров промышленных предприятий вызвала презентация инновационных проектов участников

ежегодного межвузовского конкурса «Кубок инноваций». Было представлено два проекта из ВГУ и ВГУИТ, которые практически сразу же нашли себе индустриальных партнеров.

Также на заседании говорили о предоставлении статистических данных организациями промышленности по показателям «Объем инвестиций в основной капитал» и «Индекс промышленного производства». Обсуждали и вопрос о преодолении административных барьеров в хозяйственной деятельности промышленных предприятий.

Анна КАРАСЬ



В июне традиционно отмечается День рационализатора и изобретателя. И хотя в последние годы в масштабах страны этот профессиональный праздник выглядит всё скромнее, для некоторых промышленных предприятий региона он является одним из значимых, способствующих тому, чтобы отметить сотрудников, занимающихся усовершенствованием производственных процессов, постоянно внедряющих что-то новое и прогрессивное. Сегодня на фоне замедления экономического роста в России серьёзно обострились некоторые проблемы инновационного развития, о которых мы не будем подробно останавливаться в данной статье, а расскажем о том, что же делается в регионе для поднятия престижа изобретателей и новаторов даже в столь сложных экономических условиях.



Рационализаторы и изобретатели: существуют и действуют

Стоит отметить, что Воронежская область характеризуется высокой концентрацией научно-образовательных организаций и значительным инновационным потенциалом: 12-е место в РФ в сфере научных исследований по числу организаций и 3-е место в ЦФО. Научные исследования и разработки ведут 56 организаций, в которых, по данным Росстата, работают более 10,8 тыс. человек. По объему внутренних затрат на исследования и разработки (6,35 млрд руб.) Воронежская область в 2014 году заняла 21-е место в РФ и 4-е место среди регионов ЦФО.

Для региона характерен высокий уровень изобретательской активности: по количеству заявок на выдачу патентов на изобретение и полезную модель область стабильно занимает 3-е место в ЦФО (после г. Москвы и Московской области). Возросло и количество организаций, занимающихся инновационной деятельностью, и составило 66 единиц, причем 92% из них осуществляют технологические инновации.

Для поощрения авторов инновационных разработок и стимулирования их деятельности в области существует определенная система, основанная на грантовой поддержке и субсидировании конкретных проектов. Она осуществляется в рамках ежегодного межвузовского конкурса «Кубок инноваций» и ряда других. За последние два года только на «Кубок инноваций» поступило свыше 400 проектов. А размер грантов в 2015 году составил 4 место — 300 тыс. руб., II место — 200 тыс. руб., III место — 150 тыс. руб., поощрительный грант — 100 тыс. руб.

Важно привлечь к инновационной деятельности талантливых людей, помочь им донести свои идеи и проекты до власти и бизнес-структур. С этой целью в декабре 2011 года «Агентством инноваций и развития экономических и социальных проектов» организован интерактивный ежегодный конкурс на лучшую инновационную идею «Правила роста». Он предоставляет для инноваторов возможность не только предложить свою оригинальную идею, но и получить рекомендацию опытных экспертов, пройдя курсы начинающего предпринимателя в бизнес-школе. За все время проведения конкурса поступило более 3000 идей. Победителями и призерами стали более 260 человек, каждый из которых получил ценные призы.

При поддержке департамента экономического развития ежегодно с 2009 года проводится межрегиональный интернет-форум «РИФ-Воронеж». В настоящее время из-за успешной реализации регионального мероприятия форум превратился в масштабное, многоплановое событие, которое охватило

максимальное количество сфер деятельности, так или иначе имеющих отношение к интернет-сфере. Только за 2 последних года в премии приняли участие 356 проектов из 6 регионов РФ. Число голосов за участников-номинантов премии превысило 60 000.

С 2005 года проводится ежегодный областной конкурс «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области» по основным группам деятельности промышленных предприятий, в том числе в группе «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук». Помимо проведения конкурсов, форумов и выставочно-конгрессных мероприятий, предприятия, осуществляющие инновационную деятельность, получают меры государственной финансовой поддержки за счет средств областного и федерального бюджетов, а также со стороны федеральных институтов развития.

Стоит отметить, что практически на каждом воронежском предприятии ведётся своя работа с рационализаторами и изобретателями. Так, на Воронежском механическом заводе ей исполнилось 80 лет. Только в 2015 году экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 50 млн руб., а за 6 месяцев текущего года — 27 млн рублей. В 2015 г. подано 386 предложений, внедрено — 352. За 6 месяцев это

— В советские годы новаторство и рационализаторство высоко ценилось. Я, будучи инженером на заводе, всегда старался привнести в свою работу что-то новое — более эффективное, а от уже имеющихся наработок получить максимальный КПД. Каждая новая идея, успешно внедренная в производство, давала стимул к созданию чего-то нового, более совершенного. В 90-е годы изобретательская энергия многих работников, в том числе и моя, оказалась никому не нужна. Множество людей направили ее и свой опыт в открытие своего дела. У меня идея предприятия, специализирующегося на производстве печей для бань, вылилась давно. В понимании нашего человека о бане в последнее время происходит резкое изменение. Взамен популярности сауны, названной нам в последнее десятилетие, приходит понимание достоинств традиционной русской парной. Это уже не мифическое заведение, но зона физической и духовной релаксации. И так как у нас практически исчезла культура производства банных печей, решил попробовать свои силы. Открыл небольшое производство в 2000 году и с тех пор не могу представить свою жизнь без этого завода. Опыт помог наладить компактное предприятие, которое выпускает нужный людям продукт, и, что немало важно, удалось создать хорошую рабочую атмосферу для своего коллектива, который насчитывает сейчас 70 человек. Постоянно думая и пытаюсь улучшить свои изделия. У меня около 30 запатентованных изобретений в сфере печного производства. Одна из самых моих любимых и успешных идей — печь серии «Ламель», печь в облике жакета из камня. Металл в парной многими людьми воспринимается как инородное тело, в то время как камень ближе и роднее тактильно, конструктивные и технологические решения изделий спелтехники, НПО, редукторов, поршневой техники. Это подтверждает высокий уровень конструкторских и технологических разработок завода, а также позволяет конкурировать с продукцией других отечественных и зарубежных производителей. Работа заводских новаторов активно освещается в заводской газете «Импульс». На первой странице открыта новая рубрика «Заводские новаторы — производство», где регулярно печатаются информация о рационализаторской работе. Хорошим стимулом для роста творческой активности является материальное поощрение, и оно широко применяется на заводе. Так, за 2015 год выплачены авторские и поощрительные вознаграждения в сумме 3 млн руб. Для развития творческой активности на предприятии постоянно действует смотр-конкурс на лучшую постановку рационализаторской работы в цехах и отделах. Итоги подводятся за каждое полугодие с выплатой премии коллективам, занявшим призовые места.

И всё же, по мнению заводчан, государство уделяет мало внимания человеку творческого труда. Необходимо восстановить звание «Заслуженный рационализатор». Своими мыслями о труде изобретателей с нами поделился и Артур ФЕРИНГЕР, директор завода по производству печей «Ферингер и Ко», представляющий малый бизнес:

Анна КАРАСЬ,
Константин ГРИШАЕВ ■

Максимальная эффективность

Для героини номера, который вы держите в руках, принципы рационализаторства далеко не пустые слова. Есть люди, настолько преданные своему любимому делу, что выбранная профессия становится для них настоящим призванием. Именно к таким специалистам относится и начальник бюро гальвано-химической технологии Воронежского механического завода Галина Ивановна Козырева. Вот уже почти сорок лет у нее в трудовой книжке значится только одна запись.



СПРАВКА. На Воронежском механическом заводе в 2015 году получен экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в размере 50 млн рублей, а за 6 месяцев текущего года 27 млн рублей. В 2015 году подано 386 предложений, внедрено — 352. За 6 месяцев этого года подано — 195, внедрено — 167.

площала в жизнь. Однажды обратила внимание на то, как выполняется сборка узла: деталь с нанесенным серебряным покрытием вставлялась в ответную деталь, и покрытие при этом нарушалось. Поговорила с конструктором, выяснив, так ли уж необходимо наличие покрытия на данной поверхности, и в результате — серебро на указанную поверхность наносить перестали, а ведь это существенная экономия драгметалла!

А вот другой показательный пример. Находясь в гальваническом цехе, Галина Ивановна заметила, что на деталь было нанесено медное покрытие, но со стороны нижнего диаметра идут «темные стрелы». Это, конечно, можно было бы устранить при дополнительных химических обработках. Но, когда Галина Ива-

новна вникла в технологический процесс и осмотрела применяемую оснастку, пришла идея — изменить изолирующий материал, используемый в оснастке. Коллектив внес исправления в конструкторскую документацию, и в результате было получено качественное медное покрытие, которое не требовало дополнительной обработки. А это — сокращение физических, временных и материальных затрат, то есть как раз и есть рационализация.

Одной из самых интересных работ нашей героини стала обработка технологии нанесения толстослойного никелевого покрытия гальваническим способом толщиной до 600 мкм — очень сложный процесс. Но для людей, работающих на Воронежском механическом заводе, и эта задача стала выполнимой. Однажды Галина Ивановна не давала покоя мысль, что процесс нанесения длительный и приводит к задержке производства.

— Поставила себе задачу — надо решить! Изменили технологию: увеличили силу тока, увеличили скорость прокатки электролита, уточнили профиль анода. В результате вместо 24 часов деталь находилась в ванне всего 8 часов, а это — экономия энергоресурсов и сокращение цикла, — говорит Галина Ивановна. — Главное — творчески подходить к решению рабочих вопросов. Когда видишь, что в результате внедрения идеи облегчается труд исполнителей, сокращается цикл изготовления детали, то получаешь прежде всего моральное удовлетворение.

Уважительно и тепло отзываются о Галине Ивановне и руководители, и подчиненные.

Заместитель главного металлурга КОЧЕРГИН Евгений Владимирович:

— Каждое подразделение — это сложный механизм, в котором от слаженной работы всех звеньев зависит результат. И любой механизм, естественно, должен иметь свою движущую силу.

В химико-технологическом бюро отдела 117 такой силой, безусловно, стала Козырева Галина Ивановна. Для всех своих коллег она является неоспоримым авторитетом. Обладая огромнейшей базой знаний и опытом, не считаясь с личным временем, Галина Ивановна решает сложнейшие технологические задачи, внедряет эти решения в производство, не забывая при этом о главном принципе рационализаторства — максимальной эффективности с минимальными затратами. Одним из главных ее достоинств является умение организовать коллектив на выполнение поставленных задач. Можно сказать, что вся ее многолетняя безупречная деятельность направлена именно на это. Свой опыт и знания Галина Ивановна с радостью передает молодому поколению, обучая технологов тонкостям своей работы, причем делает акцент именно на творческом подходе.

Ведущий инженер-технолог Орлов Сергей Владимирович:

— Залогом успешной и эффективной работы является создание хорошего микроклимата в коллективе, наличие которого во многом зависит от руководителя. Как человек, проработавший в химико-технологическом бюро под руководством Галины Ивановны около 10 лет, могу сказать, что ее главные качества — доброжелательность, корректность, внимательность в общении с подчиненными, требовательность при умении грамотно и четко поставить задачу. При этом она готова помочь не только сотрудникам нашего подразделения, но и коллегам из других цехов. Я очень рад и горд, что мне посчастливилось работать с таким высококлассным специалистом, как Галина Ивановна!

Галина Ивановна в силу общительности и открытости много рассказывает о своей жизни вне работы. У нее замечательная семья, подрастают два внука, которым она уделяет много времени: водит в театры, музеи, на экскурсии. Старший из внуков, которому уже 14 лет, высоким оценкам в школе обязан в том числе и своей бабушкой.

Но самое большое увлечение Галины Ивановны — это разведение цветов. С наступлением весны в ее рабочей комнате всегда появляется свежий букет цветов, выращенный на даче. А это — всегда залог хорошего настроения, без которого любая работа ладится с трудом!

Ирина ЛЯРИНА ■

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Спешите участвовать!

Департамент промышленности Воронежской области объявляет о начале проведения конкурсного отбора среди субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе участников инновационных территориальных кластеров, в рамках государственной программы Воронежской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» в целях предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета на компенсацию части затрат, связанных с приобретением оборудования в целях создания и (или) развития, и (или) модернизации производства товаров.

Конкурсный отбор проводится в соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 21 июля 2016 года № 521 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий».

Информация о порядке и условиях конкурсного отбора размещены в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет»

(<http://www.govvnr.ru>) на странице департамента промышленности Воронежской области в разделе «Конкурсный отбор по предоставлению мер государственной поддержки», на официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>).

Прием заявлений на участие в конкурсном отборе будет производиться с 01 августа по 02 сентября 2016 года по адресу: г. Воронеж, про-

спект Революции, 33, 6 этаж, кабинет 608 в рабочие дни с 10 до 17 (в пятницу с 10 до 15-30). Контактные лица: Карев Сергей Владимирович, т. 212-75-64, эл. почта skarev1@govvnr.ru; Бельев Александр Геннадьевич, т. 212-75-64, эл. почта abeljev@govvnr.ru.

Дата, время и место проведения заседания конкурсной комиссии, результаты конкурсного отбора будут объявлены дополнительно.

Необходимость неразрывной связи между образованием и производством сегодня признают и учебные заведения, и предприятия. Созданный на базе двух ведущих вузов области опорный университет планирует в обозримом будущем восстановить эту, некогда утраченную, связь и вывести ее на качественно новый уровень.

27 июля на территории бизнес-инкубатора ВГАСУ состоялся круглый стол на тему «Пути развития и взаимодействия с работодателями». Символично, что такая важная тема была поднята в самый разгар приемной комиссии, когда многие абитуриенты еще окончательно не определились со своим выбором. В обсуждении актуальной проблемы приняли участие руководители и ведущие специалисты крупнейших промышленных предприятий региона: Воронежского механического завода (филиала ГКНПП им. М. В. Хруничева), АО «Электросигнал», ООО «АВТОМ», ОАО «ТМП», АО «ВЗПП-С», ОАО «ДСК», ООО «ВМУ», ООО «Грибановский машиностроительный завод», ООО «ГМЗ», ОАО «Агроэлектромаш», ОАО «Электроприбор» и других.

Синергетический подход

Как отметил в самом начале и. о. ректора Воронежского государственного технического университета Колодяжный Сергей Александрович, уже первый набор показал большую заинтересованность абитуриентов в новом опорном вузе. В этом году молодые люди с высокими баллами по ЕГЭ осознанно выбрали именно технические специальности. Это красноречиво говорит о том, что в умах современной молодежи происходит некая «революция»: трудиться на производстве, а не в офисе, становится все более престижно и интересно.

Работу круглого стола открыл заместитель председателя правительства Воронежской области ВЕРХОВЦЕВ Артем Юрьевич.

— На сегодняшний день все участники процесса — вузы, заказчики, то есть руководители предприятий, и органы исполнительной власти — осознают остроту проблемы подготовки кадров. Когда молодые специалисты после окончания университета приходят на заводы, перед работодателями стоит довольно сложная задача — «дотянуть» их до уровня эффективных сотрудников. И это касается прежде всего именно инженерных кадров, — отметил он. — Буквально на днях состоялось заседание Совета по промышленной политике Воронежской области при губернаторе, на котором присутствовали руководители всех крупных предприятий региона. Мы утвердили целый комплекс мероприятий, направленных на совместную работу вузов и промышленников по подготовке молодых кадров. Безусловно, та научная база, которая существует в вузах, и то материальное оснащение, которое есть на предприятиях, должны сегодня объединиться для достижения некоего синергетического эффекта. Возьмем, например сферу дорожного строительства. В разгар ремонтного сезона дорожестоя-

щая техника полностью задействована, но когда работы заканчиваются, 80 процентов машин стоят на СТО. Ничто не мешает в это время использовать их для практических занятий студентов, обучающихся в этой сфере. То же самое касается и других отраслей хозяйства. В инженерных профессиях сегодня главный подход — двигаться в сторону синергии предприятий и вузов. Хотелось бы отметить, что областной департамент промышленности выступает координатором этого непростого процесса, мы ждем новых предложений, свежих идей и всегда открыты для диалога.

Выпускник — уникальный продукт

Тему продолжил и. о. ректора Воронежского государственного технического университета КОЛОДЯЖНЫЙ Сергей Александрович:

— Полностью поддерживаю Артема Юрьевича: то уникальное оборудование, которое находится на территории вузов, сегодня практически не задействовано в производстве. Степень его использования в рабочей обстановке очень мала. Если изменить эту ситуацию, то можно в будущем освободить работодателей от дополнительных затрат на «дообразование» молодых специалистов. Кроме того, это даст нам возможность эффективно использовать субсидии министерства образования. Ведь модель функционирования созданного опорного университета предполагает, что финансовые средства на обучение бакалавров и магистров должны расходоваться совместно с потенциальными работодателями. Коммерческий продукт — обучение студента — может и должен быть уникальным. Это так называемые кадры, подготовленные «под заказ». Предприятия будут предоставлять нам «заказ» на обучающихся, а мы в соответствии с ними — формировать учебные планы. Не стоит забывать и о том, что в любой современной образовательной программе до 40 процентов лекций студентам должен читать сам работодатель.

Сергей Александрович в нескольких словах представил коллегам облачную модель развития опорного университета. В центре ядра этой модели находится среднее — специальное образование, на которое сегодня стоит обратить особо пристальное внимание. При этом, конечно же, не нужно забывать про школы, ведь тягу к техническим специальностям нужно воспитывать еще со школьной скамьи, привлекая детей в различные кружки и секции по конструкторству, строительству и архитектуре, экологию, ОПК, энергетику, жжк, органы власти, экспорт инноваций. Должна динамично развиваться и социально-культурная среда: например, в следующем году стартует программа здорового образа жизни — все желающие будут сдавать ГТО. Для этого на базе опорного университета имеются турбазы, спортивные площад-



Кадров «под заказ»

ки, возрождаются немного подзабытые стройотряды. Кроме того, сегодня нужно формировать единую мощную лабораторию физики и химии, которой будут пользоваться все студенты технических специальностей из разных вузов.

Единая «база данных»

— Мы должны создавать так называемый продукт «умного региона», «умного города», — подчеркнул Сергей Колодяжный. — И здесь особую роль играют единый центр народных профессий и «народный институт». Когда гости приезжают в наш регион, они не имеют возможности оперативно получить информацию о ведущих воронежских предприятиях. Эту ситуацию нужно в корне менять. Например, потенциального инвестора заинтересует изготовление станков. Ему должно быть достаточно набрать в поисковой системе слово «станок», чтобы получить полный перечень наших предприятий, занимающихся их производством. Для этого нужна единая информационная платформа региона, общая «база данных». Таким

образом, необходимо стремиться создать некое единое информационное пространство, которым могли бы пользоваться и студенты, и преподаватели, и работодатели. Последние, в свою очередь, благодаря этой базе смогут найти для себя уникального аспиранта, работающего по проблематике того или иного предприятия. Подводя итоги, можно сказать, что все вышесказанное должно способствовать созданию положительного имиджа нашего региона, повысить его инвестиционную привлекательность. Я — патриот, и верю, что все эти начинания действительно воплотятся в жизнь.

И. о. ректора ВГАСУ ПРОСКУРИН Дмитрий Константинович высказал свою точку зрения по данному вопросу:

— Сегодня на первый план выходит тенденция 3-D проектирования, причем речь идет не только об объемных моделях, но и в более широком смысле — об едином информационном пространстве. Нужно признать, что информационная модель региона — это очень

затратный проект, далеко не все города мира могут себе это позволить. Однако, учитывая тот факт, что в техническом университете традиционно очень сильны IT-технологии, а архитектурно-строительным — инженерные, слияние этих двух структур в единый опорный университет позволяет реализовать такой замысел с гораздо меньшими затратами. А результаты этого проекта будут, бесспорно, востребованы прежде всего региональными и муниципальными органами власти. Причем, когда наши выпускники пойдут работать на предприятия, они смогут продолжать пользоваться единой информационной моделью — так возникнет преемственность. Ведь не секрет, что многие наши студенты в хорошем смысле «растут» — уходят с предприятий в свой бизнес, уезжают за границу. Поэтому очень важно создавать единую базу еще и выпускников, чтобы не растерять их лучшие достижения.

Революция в образовании

— Бесспорно, создание опорного университета — это револю-

ционный шаг в развитии современного образования, — еще раз подчеркнул Артем Верховцев. — И конечно, он связан со многими вопросами и трудностями. Хочется в связи с этим выразить слова благодарности Сергею Александровичу Колодяжному за то, что он взял на себя столь сложную и амбициозную задачу. Если оценить все проекты, которые уже начали реализовываться в рамках опорного университета, можно с уверенностью сказать, что эти изменения имеют правильную цель и не ограничиваются только красивой презентацией. Я верю, что это даст конкретный результат и для нашего региона, и для страны в целом. Отмечу также, что недавно губернатор поставил перед нами цель проработать систему оценки и рейтингования вузов с точки зрения подготовки профессиональных кадров, и основной оценщик здесь — именно предприятия-работодатели.

В ходе беседы Сергей Колодяжный еще не раз повторил, что необходимо максимально вовлекать работодателей в образовательный процесс. Так, учебные

планы должны составляться максимум на два года, а затем меняться в зависимости от запросов предприятий. Формирование учебных планов на 10-20 лет вперед должно окончательно уйти в прошлое, так как рынок постоянно меняет оборудование и технологии непрерывно совершенствуется. — Что касается, например, магистратуры, она на 80 процентов должна соответствовать потребностям конкретных работодателей, — сказал и. о. ректора. — Это будут как раз те уникальные магистранты, которые гарантированно получат высокооплачиваемую и интересную работу, те самые кадры «под заказ». В сентябре к нам придут 25 тысяч новых студентов, и очень хотелось бы, чтобы лучшие из них отвечали запросам наших ведущих предприятий.

Генеральный директор АО «ВЗПП-С» Борис РЯЗАНЦЕВ:

Благодаря инициативе учебных заведений ВГАСУ и ВГТУ, при активной поддержке руководства региона, создано уникальное объединение — опорный университет,

у которого есть все шансы вывести взаимодействие между учебными заведениями и работодателями на качественно новый уровень. Наше общество уже наладило самое тесное взаимодействие со вновь созданным вузом и окончательно определилось с формой сотрудничества — это совместное создание Базового научно-образовательного центра элементной базы радиоэлектроники. В данный момент мы находимся в стадии утверждения организационных документов.

От количества — к качеству

В дискуссии вступил председатель совета директоров ГК «ЦНО-Химмаш», ООО «Грибановский машиностроительный завод» КРАСНОЖОН Николай Сергеевич:

— Начиная со школы, мы стараемся прививать детям тягу к техническим специальностям, любовь к труду, чтобы в будущем они пришли работать на наш завод. И хотел бы отметить, что наши наработки во многом созвучны идеям и планам опорного университета. Поэтому многие промышленные предприятия Грибановского района приняли решение сотрудничать с новым объединенным вузом. Мы занимались профориентационной работой со школьниками 9–11 классов Борисоглебского и Грибановского районов, убеждали школьников их родителей поступать на технические специальности, так вот начиная с 2012 года у нас количество поступающих после 11 классов в технические вузы увеличилось в 7 раз, а после 9 классов — в 5 раз! Однако количество — это еще не самое главное, на первое место сегодня выступает проблема качества молодых кадров. Многие промышленные предприятия, в том числе и наш машиностроительный завод, готовы заплатить за хорошего студента намного больше, только дайте нам качественный продукт! Поэтому с созданием опорного университета мы связываем очень большие надежды на то, что качество подготовки специалистов заметно улучшится. И если это произойдет, поверьте, опорный университет прозвучит на всю страну, и именно сюда будут приезжать абитуриенты из других регионов! Со своей стороны, как работодатели, мы готовы и оборудование новое закупить, и лаборатории оснастить, только бы наши студенты получили качественное образование и пришли к нам работать на завод высококлассными специалистами. Очень хочется пожелать успехов новому опорному университету и от имени 16 предприятий, входящих в машиностроительный кластер, сказать, что мы ждем вас и радуемся в вас!

Генеральный директор ОАО «Агроэлектромаш» ШАПОШНИКОВ Виктор Николаевич в своем выступлении коснулся проблемы качества набора студентов. — Нужно признать, что определенный процент студентов, поступающих на технические специальности, ко второму курсу понимают, что никогда не будут инженерами, потому что у них другой склад ума. В связи с этим, хотелось бы внести предложение руководству опорного университе-



та: изменить правила приема так, чтобы в первую очередь абитуриенты проходили тестирование на профессиональную пригодность. Ведь сейчас, когда человек поступает в вуз, мы абсолютно не интересуемся, получится из него инженер или нет. Достаточно принести хорошие результаты ЕГЭ. А ведь можно учесть этот фактор и сделать условия поступления в опорный вуз уникальными для Воронежской области.

Отвечая на это предложение, Сергей Колодяжный подтвердил, что получение статуса самостоятельного опорного вуза дает право университету немного менять стандарты образовательного процесса. — Уже сейчас на определенных специальностях помимо результатов ЕГЭ есть дополнительные вступительные испытания, и я обещаю, что мы и дальше будем двигаться в этом направлении. Кроме того, активно внедряется практика так называемого прикладного и академического бакалавриата, когда часть студентов более активно занимается практикой, а другая — теорией.

Открытость и мобильность Свои предложения по оптимизации взаимодействия между предприятиями и вузами высказал заместитель начальника управления персоналом «ВМЗ» АЛЕХИН Иван Николаевич. — После 20 июня большое количество студентов приходит на наш завод для прохождения практики по технологии машиностроения, ракетным двигателям, экономическим специальностям. Мы не отказываем никому, однако наше предприятие — это режимный объект, и студенты обязаны принести нам копии своих паспортов и фотографии. Многие учащиеся относятся к этой проблеме халатно. В связи с этим хотелось бы предложить руководству вуза разнести прохождение практики во времени, снизив нагрузку на летние месяцы.

Сергей Колодяжный подтвердил, что в планах опорного университета — кардинально изменить подход к прохождению производственной практики, предложив студентам посещать занятия на предприятии в течение всего учебного года, освободив при этом лето.

Начальник бюро образовательных проектов ООО «ГМЗ» ШАТАЛОВА Маргарита Ильинична

Ирина ЛАРИНА ■



Названы лучшие

В июне состоялась торжественная церемония вручения награды победителям смотр-конкурса «Воронежское качество» — регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России».

«Воронежское качество» открыло дорогу на отечественный рынок разнообразным товарам и услугам с воронежской маркой, которые получили почетное право называться лучшими. Большинство предприятий использовали эту возможность в интересах повышения конкурентоспособности своих товаров и услуг и смогли расширить круг их потребителей.

Отличительными особенностями этого смотр-конкурса являются демократичность, дове-

рие ко всем товаропроизводителям и к Региональной комиссии по качеству, объективность оценки, которая достигается за счет эффективного сочетания самооценки продукции предприятием, отбора лучших товаров в регионе с использованием современной методологии оценки качества.

В итоге совместной деятельности правительства Воронежской области, ФБУ «Воронежский ЦСМ» и Региональной комиссии по качеству были определены лучшие товары воронежских предприятий и организаций и поставлены новые задачи для дальнейшей работы. Их решение будет содействовать гармоничному стратегическому развитию воронежских товаропроизводителей.

Главная цель конкурса заключается в поддержке предприятий-конкурсантов, участвующих в целевых программах различных уровней. При этом особое внимание уделяется предприятиям, выпускающим инновационную, импортозамещающую продукцию и оказывающим инновационные услуги.

Как показали результаты работы экспертных комиссий, победители смотр-конкурса способны составить серьезную конкуренцию своим отечественным и зарубежным аналогам. Товары со знаком «Воронежское качество» занимают достойные позиции на рынках области и страны.

XIX-й конкурс позволил 48 лучшим воронежским предприятиям и учреждениям объективно оценить свои возможности и правильность выбранной стратегии развития.

Лауреаты смотр-конкурса по решению Региональной комиссии по качеству получают право маркировать конкурсную продукцию и услуги знаком «Воронежское качество» и представлять свою продукцию и услуги на страницах ежегодного каталога «Воронежское качество» 2016 г.

Смотр-конкурс «Воронежское качество» лишь промежуточная, региональная ступенька на пути к участию в конкурсе Программы «100 лучших товаров России». По результатам заседаний экспертных групп Региональной комиссии по качеству выявила предприятия, достойные участия в федеральном этапе конкурса «100 лучших товаров России».

Диплом лауреата — это награда за добросовестный труд, за освоение высокоэффективных методов управления качеством, за внедрение новых технологий, за поддержку социальной сферы. Каждый воронежский товар-лауреат конкурса — это достижение не только отдельного участника, это общий успех коллектива предприятия и их весомый вклад в повышение благосостояния области и страны.



Среди победителей была названа Компания «Газпром газораспределение Воронеж», которая получила диплом в номинации «Услуги для населения» за выполнение работ по техническому обслуживанию внутридомового газового оборудования.

ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» — ведущее предприятие газовой отрасли в регионе, имеющее все необходимые допуски к выполнению таких работ, штат высококвалифицированных специалистов и аварийную диспетчерскую службу с единым телефоном «04». А договор на техническое обслуживание внутридомового газового оборудования (ТО ВДГО) является гарантией безопасной и

бесперебойной поставки газа. К слову, наличие договора на ТО ВДГО, заключенного со специализированной организацией, — одно из условий заключения договора на поставку газа.

На счету ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» уже есть одна победа в данной номинации конкурса. В 2012 году воронежские газовики продолжили сражаться за победу на федеральном уровне, где и стали дипломантами, что лишний раз подтверждает высокое качество оказываемых услуг населению. По итогам победы 2016 года также принято решение о дальнейшем участии в конкурсе «100 лучших товаров России».

СПРАВКА. ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» входит в Группу «Газпром межрегионгаз». Компания «Газпром газораспределение Воронеж» была создана в декабре 1967 года в составе управления коммунального хозяйства Воронежского облисполкома. Основная задача предприятия — обеспечение безаварийной и бесперебойной работы в системе газоснабжения и газораспределения. Общая протяженность газораспределительных сетей на территории области составляет 30 271,14 км.

«Маяк» стабильного роста

Еще в советские годы в Лискинском районе Воронежской области был открыт спецхоз «Маяк» по производству отборной говядины. Сегодня «Маяк», получивший в 1999 году статус открытого акционерного общества, — крупнейшее в стране высокотехнологичное предприятие, связанное партнерскими отношениями с хозяйствами и мясоперерабатывающими предприятиями двух десятков областей России.



ОАО «Маяк» признано одним из самых лучших не только в Воронежской области, но и во всей России. Отборная говядина и качественная молочная продукция — продукция, которой прославился спецхоз. Неплохо среди многочисленных наград предприятия есть орден Трудового Красного Знамени и звание «Лидер регионального бизнеса».

Своей нынешней экономической стабильностью ОАО «Маяк» во многом обязано и пришедшему серьезному инвестору — группе компаний «Доминант», который не только не переподбирал предприятие, а смог добиться того, что в усло-

виях российского рынка производства мясной продукции стало рентабельным.

Молодняк для откорма поставляется предприятию из разных уголков России. Более 50% после откорма реализуется в Воронежской области, остальная же часть расходуется более чем в два десятка регионов нашей страны. Кстати, один из самых крупных партнеров и заказчиков ОАО «Маяк» является ГК «Заречное» специализирующаяся на производстве мраморной говядины. Большая часть молочной продукции поставляется на ООО «ГМЗ «Лискинский».

Также стоит упомянуть государственную поддержку, оказываемую предприятию, в частности, направленную на развитие молочной отрасли животноводства. Большую помощь оказывает и руководство Лискинского района.

Мы открываем по большей части бычков черно-пестрой породы, но есть и небольшое количество абердин-ангусов. Молочное животноводство представлено черно-пестрой и красно-пестрой породами, — сообщил генеральный директор ОАО «Маяк» Роман Боровских. — Наши стада к нынешнему году увеличились до пятнадцати тысяч голов скота, из которых 1450 голов дойного стада в Среднем Икорке, где расположена наша молочная ферма. Поголовье содержится в крупных, хорошо технологически оборудованных воловнях (животноводческих помещениях), каждая из которых рассчитана на преобразование 500 голов крупного рогатого скота одновременно. Несмотря на определенную специфику, «Маяк» работает в еще одной сфере сельского хозяйства: предприятие выращивает зерновые культуры. Из них пшеница и кукуруза используется для внутренних нужд — для приготовления корма животным. А вот подсолнечник, один из лидеров в растениеводстве Воронежской

области, идет на реализацию. И, несмотря на капризную погоду, установившуюся в этом году, ожидается увеличение средних показателей урожайности на 8–10 центнеров.

Экономические показатели у спецхоза с каждым годом растут. Если в 2015 году среднесуточный привес на откорме был 930 граммов на каждую из 11 тысяч голов скота, то в этом году удалось повысить данный показатель до одного килограмма. За счет снижения затрат и внедрения новых технологий прибыль выросла вдвое. По производству молока тоже идет улучшение показателей. В очередной раз подтвердив статус племенного ферма, ОАО «Маяк» в 2015 году увеличил производство молока по сравнению со средними трехлетними показателями на 6%. На каждую из 1450 голов коров дойного стада ожидается надой в 6,3 тысячи литров. Рентабельность производства молока достигла 20%. В этом году эти цифры неуклонно растут.

Техническое оснащение в хозяйстве тоже растет. К уже имеющейся аппаратуре для работы непосредственно с животными, авто- и сельскохозяйственной технике планируется закупить новые трактора, бензовозы и другой автотранспорт для пе-

ревозки, а также селетки, погрузчики, культиваторы. Но главное — это, конечно же, люди, которые трудятся на предприятии.

— Всего у нас работают 540 человек, — рассказал Роман Боровских. — Многие из них на предприятии не один десяток лет. Коллектив стабильный, отношения внутри отшлифованы временем и добросовестным трудом. Лентяи у нас не приживаются. Я сам возглавляю ОАО «Маяк» уже третий год, а до этого, получив образование агронома, работал в схожей отрасли в Краснодарском крае. Сегодня работать на нашем предприятии престижно, потому у нас очередь из желающих.

И условия труда, хорошо обустроенное рабочее место, немаловажная часть производственного успеха. И отношение к человеку труда делают ОАО «Маяк» не только передовым предприятием, но и любимым для многих его сотрудников, куда изо дня в день хочется приходить и добросовестно трудиться, что, бесспорно, делать здесь умеют. Именно это даёт предприятию возможность развиваться и прославляет его далеко за пределами Воронежского края.

Анна ПОПОВА,
Гришаев КОНСТАНТИН ■

Одна из глобальных проблем современности — истощение природных ресурсов планеты. Постепенное внедрение различных аналогов природных соединений, переход на возобновляемые ресурсы в составе известных материалов, распространение идей безотходного производства... Все это — не дань моде, а естественный и, возможно, единственный путь к выживанию.

Одна из проблем человечества — это истощение природных ресурсов, необходимых для нормальной жизнедеятельности. От части, этим объясняется появление на современных рынках продовольствия огромного количества продуктов на основе сои, в составе которых содержатся вещества, обеспечивающие нормальную работу человеческого организма. Однако учёные неоднозначны в своих оценках о пользе и вреде новых



Работа выполнена при поддержке ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 гг.» (Соглашение № 14.577.21.0182, уникальный идентификатор прикладных научных исследований RFMEFI5715X0182).

Три «Э» современной промышленности:

Экономичность, Экологичность, Энергоемкость

видов создаваемых продуктов и материалов. Но в данной статье мы поговорим о другом.

Мы расскажем о проекте, рожденном в стенах Воронежского государственного университета, в основе которого лежит принципиально новый подход в создании продуктов пищевой и непивной промышленности. Новая технология основана на использовании эмульгаторов, полученных из растительных масел.

Восновы идеи данного проекта легли следующие положения:

Безопасность продукции для человеческого организма

Секрет кроется в выбранном для производства эмульгаторов сырье — растительных маслах. Применяются два основных подхода в производстве — выделение полезных веществ из самих масел и синтез аналогов природных соединений из растительного сырья.

Рациональное природопользование

Реализация проекта позволяет внедрять безотходные технологии переработки возобновляемых ресурсов. Это позволит снизить антропогенную нагрузку на окружающую среду за счет переработки отходов масложировых производств, утилизация которых в настоящий момент сопряжена с негативным воздействием на окружающую среду.

В итоге, главной целью проекта становится разработка новых высокоэффективных эмульгаторов на основе сифидрированного растительного сырья и отходов его переработки для применения в пищевой и непивной (косметической) продукции. Данные технологии производства эмульгаторов должны способствовать снижению энергопотребления, экономии материальных ресурсов и обеспечению более глубокой переработки растительного сырья.

Проект продолжительностью два года был запущен на территории России 27 октября 2015 года. Совместно с ВГУ реализация проекта занимается группа компаний ЭФКО, прославившаяся в России торговыми марками «Слобода» и «Altero».



Руководителем проекта является доктор химических наук, профессор, заведующий кафедрой органической химии химического факультета ВГУ Шихалиев Хидмет Сафарович, который рассказал о достигнутых результатах: — На сегодняшний момент разработан ряд методик синтеза



эмульгаторов на основе растительного сырья; проведена сравнительная оценка эффективности применения различных классов эмульгаторов в пищевой и непивной промышленности; проведены маркетинговые исследования российского рынка, в ходе которых обоснована необходимость разработки новых технологий производства эмульгирующих систем и их компонентов. Одним из актуальных направлений работы является внедрение биокаталитических технологий, позволяющих сделать производство более экономичным и экологичным.

В работе по тематике проекта активное участие принимают не только профессоры и доценты кафедры органической химии химического факультета ВГУ, но и подрастающие научные кадры, что позволяет аспирантам и студентам реализовать свой научный потенциал.

Анна ПОПОВА ■

В прошлом году «Промышленные вестн» писали о проекте ВГУ «Создание программно-вычислительного комплекса для компьютерного моделирования структурных, сорбционных и электронных свойств фуллеренов и углеродных нанотрубок и процессов адсорбции». Ученые давно заметили, что использование наноструктур дает возможность существенно улучшить свойства различных материалов и технологических процессов.

Особая роль в совершенствовании свойств существующих материалов принадлежит углеродным наночастицам. Ученые университета как раз и занимаются теоретическими исследованиями и разработкой методики внедрения наноструктур в существующие материалы с целью улучшения эксплуатационных свойств. Что изменилось за прошедший год, каких результатов удалось достичь в реализации проекта, мы узнали у доктора химических наук, профессора химического факультета, кафедры аналитической химии Елены Бутырской.

— Мы существенно продвинулись вперед, — рассказывает Елена Васильевна. — Сегодня с уверенностью можно сказать, что, используя разрабатываемую в рамках проекта базу данных структуры и свойств углеродных наночастиц, можно узнать, какие нанотрубки нужно выбрать для их внедрения в различные материалы в целях направленного усовершенствования конкретного свойства того или иного продукта. Конечно, для этого нужно понимать, как нанотрубки взаимодействуют с матрицей внедряемого материала и какие свойства наночастиц необходимы в конкретной практической задаче. Тогда информация, содержащаяся в базе данных, позволит выбрать наночастицы с требуемыми характеристиками для их внедрения в существующие материалы с целью улучшения эксплуатационных свойств.

Работа выполнена при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации, соглашение № 14.574.21.0112 от 21.10.2014. Уникальный идентификатор прикладных научных исследований (проекта) RFMEFI57414X0112

Материалы будущего

ской стабильностью, электрическими, сорбционными, теплопроводными, прочностными и другими свойствами. Углеродные нанотрубки, с одной стороны, придают полимерам заданные функциональные свойства, а с другой — эффективно увеличивают модуль упругости полимерной матрицы и, таким образом, прочностные характеристики композиционного материала в целом. Разработкой данного проекта занимаются сотрудники, аспиранты и студенты трех факультетов — химического, физического и факультета компьютерных наук. Это свидетельствует о сложности проводимых исследований и проникновении одних дисциплин в другие.

— В настоящее время нашей научной группой для направленного выбора углеродных наночастиц с требуемыми свойствами разработан программно-вычислительный комплекс, — продолжает Елена Васильевна. — Для него написана специальная программа, включающая программу расчета атомов углерода в углеродных нанотрубках различной структуры, программный модуль визуализации электронной плот-

ности и электростатического потенциала наночастиц и базу данных их структуры и разнообразных свойств. Свойства углеродных наночастиц различной структуры, вносимые в базу данных, получены нашей научной группой в результате их расчета методами квантовой химии. Сегодня в формируемую базу данных постоянно вносятся результаты всех расчетов и исследований. На последнем этапе проекта все элементы будут объединены в комплекс с помощью модуля администрирования.

Однако уже сейчас проект имеет прикладные перспективы, поскольку создаваемая в проекте база данных структуры и свойств углеродных наночастиц важна не только для науки, но и для промышленного производства.

— Вместе с нашим индустриальным партнером ООО «ТехПромСинтез» мы разрабатываем методики внедрения углеродных нанотрубок в различные лакокрасочные материалы и проводим сравнительный анализ свойств существующих и модифицированных красок, — поясняет Елена Бутырская. — Исследования показывают, что улучшаются механиче-

ские и антикоррозионные свойства. Например, стальная пластина, которая покрыта обычной краской, и стальная пластина, обработанная краской с добавлением нанотрубок, были помещены на 600 часов в камеру солевого тумана, являющегося агрессивной средой для процесса коррозии. Внешний вид пластины до снятия краски отличался не очень существенно, хотя на первой пластине следы коррозии были более значительны. Однако после снятия краски выяснилось, что пластина, обработанная лакокрасочным материалом без нанотрубок, покрылась коррозией полностью, а вторая — лишь немного по краям. ВГУ имеет с индустриальным партнером договор, на основании которого предприятие ООО «ТехПромСинтез», выпускающее антикоррозионные лакокрасочные материалы, внедрит в производство новые материалы на основе методик, разработанных в ходе исследований. Согласно этому договору разработчик новых лакокрасочных материалов будет получать 2% от стоимости реализованной продукции.

Максим МИХАЙЛОВ ■

■ КНИЖНАЯ ПОЛКА ■

Из фондов Воронежской областной универсальной научной библиотеки им. И. С. Никитина

Давтян М.А. Экономика инновационной деятельности предприятия: учебное пособие / М.А. Давтян [и др.]. — Москва: РУДН, 2014. — 430 с.

Воспобин рассматриваются методологические и методические подходы к организации и управлению инновационной деятельностью фирмы в рыночных условиях. Излагаются особенности государственного регулирования инновационных процессов, финансирования и правовых основ инновационной деятельности. Рассматриваются вопросы управления интеллектуальной собственностью, правовой охраной интеллектуальной собственности и вопросы коммерциализации интеллектуальной собственности в России. Учебное пособие рекомендовано студентам бакалавриата и магистратуры, обучающимся по экономическим направлениям и специальностям, в системе послевузовского и дополнительного профессионального образования в области экономики и менеджмента, аспирантам, преподавателям вузов, руководителям и экономистам предприятий.

Голеузова Э.С. Формирование инновационной и инвестиционной политики доминантной сферы национальной экономики: автореф. дис. канд. экон. наук (08.00.05) / Голеузова Эмма Станиславовна; ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная лесотехническая академия». — Воронеж, 2014. — 23 с.

Одним из важнейших аспектов в процессе разработки инновационной и инвестиционной политики доминантных сфер национальной экономики является обоснование теоретических положений и разработка практических рекомендаций, касающихся формирования системы мер и механизмов, направленных на определение структуры, установление источников и масштабов инвестирования, направлений, объема, характера и интенсивности их использования. В диссертации рассматриваются такие вопросы, как способы развития инновационной и инвестиционной политики доминантной сферы национальной экономики, разработка действующей концептуальной модели инновационной и инвестиционной политики.

Знакомство с авторефератом рекомендовано студентам экономических специальностей, а также преподавателям и исследователям соответствующей группы проблем.

Ильчиков М.З. Проблемы инновационного развития экономики России: теоретические аспекты: монография / М.З. Ильчиков. — Москва: КНОРУС, 2015. — 122 с.

В настоящий момент уровень инновационной активности предприятий России в три раза ниже показателей лидирующих в этой области стран.

В данной работе автор счел необходимым помимо концептуальных основ инноваций и инновационной деятельности рассмотреть ряд вопросов, касающихся особенностей инновационного проектирования и организации инновационного процесса, зарубежного опыта инновационного развития, необходимости формирования инновационной среды в России, источников финансирования инновационной деятельности, взаимодействия предприятий и государства в повышении инновационной активности и другие вопросы.

Данная монография предназначена для научных сотрудников, преподавателей, аспирантов и студентов, а также для тех, кто проявляет интерес и желание осознать и понять суть инноватики, инновационной деятельности.



Обзор подготовлен библиотекарем отдела естественнонаучной и технической литературы РОЖДЕСТВЕНСКОЙ Инной Андреевны ■



Воронежский ТРЗ:

Время перемен



Конец весны и начало лета для Воронежского тепловозоремонтного завода выдались насыщенным на события: 17 июня в рамках долгосрочного контракта был сдан первый тепловоз Крымской железной дороги 2ТЭ116 №1514АБ, прошедший капитальный ремонт, а 13 мая начал работу экзаменационный центр по сертификации персонала в области неразрушающего контроля (НК). Оба события имеют для предприятия большое значение, и их осуществлению предшествовала серьезная подготовительная работа.

Ремонт первого тепловоза для Крымской ЖД выполнялся в течение 30 дней, — рассказывает и.о. заместителя директора по производству Павел Черкасов — В середине мая мы приступили к работе, а 17 июня локомотив был сдан заказчику. Хотя по договору на ремонт данной машины отводилось 60 дней и сложностей в его осуществлении было предостаточно, мы выполнили свои обязательства существенно раньше. Ранее машина принадлежала другому государству, соответственно требованию к ремонту и обслуживанию предъявлялись другие. Сотрудниками завода проведена огромная работа по приведению локомотива к соответствию конструкторской документации.

Все проблемные вопросы решались совместно с представителями КЖД: было найдено решение по цветографической схеме окраски локомотива, приборам безопасности, автотормозу и т.д.

Стоит отметить, что примерно треть тепловозов Крымской ЖД будут проходить ремонт на воронежском заводе. Сейчас на предприятии 10 секций тепловозов. На данный момент приступили к ремонту четырех из них, по оставшимся ведется подготовительная работа. Планируется, что в ближайшее время поступят еще 8 секций КЖД. Контракт с Крымской железной дорогой долгосрочный, и до конца года Воронежский ТРЗ будет полностью загружен работой.

На заводе понимают, что наличие заказов — это хорошо, но современная техника сложна, и для её производства необходимы высококвалифицированные кадры. Проверить компетентность и повысить квалификацию собственных сотрудников и специалистов других предприятий отрасли призван вновь созданный экзаменационный центр.

Открытие экзаменационного центра по сертификации персонала в области НК на базе Воронежского ТРЗ — важный шаг по развитию профессиональных компетенций не только у сотрудников нашего предприятия, но и у специалистов всей Группы компаний под управлением ООО «Локомотивные технологии», —

сказала заместитель начальника управления персоналом по Западному региону Любовь Боровинская. — Кроме этого, центр поднимает престиж компании среди сторонних предприятий, работающих в отрасли.

Процесс по подготовке к открытию центра занял ровно год. Подготовкой занималась начальник лаборатории неразрушающего контроля Ирина Грачева. В настоящее время созданы четыре учебных класса, оборудованных для проведения практических и экзаменационных занятий, сформирована нормативная база, подобрана специализированная библиотека, создан реестр экзаменационных образцов для локомотивного и вагонного секторов и многое другое. Экзаменационный центр имеет полномочия осуществлять деятельность по сертификации в производственном секторе «Железнодорожный транспорт» на I-й и II-ой уровнях квалификации по трем объектам контроля: детали и составные части подвижного состава при изготовлении, детали и составные части вагонов при ремонте, детали и составные части локомотивов и мотор-вагонного подвижного состава при ремонте по акустическому (ультразвуковому) и магнитному видам неразрушающего контроля.

Во втором полугодии 2016 года планируется провести сертификацию (ресертификацию) не менее 120 дефектоскопистов как Группы компаний «Локомотивные технологии», так и сторонних предприятий региона, таких как Воронежский вагоноремонтный завод, Мичуринский локомотиворемонтный завод, Калужский завод «Ремпутьмаш» и др.

После успешной сдачи экзаменов обучающиеся получают Международный сертификат в области неразрушающего контроля I-го или II-го уровня квалификации.

Бесспорно, экономический кризис в отрасли внес свои коррективы в деятельность Воронежского ТРЗ, побудив предприятие искать более оптимальные решения в своей производственной деятельности по многим вопросам. Проекты, о которых рассказывается в статье, — ряд мероприятий, нацеленных на создание условий для работы завода на полную мощность.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Наша страна всегда была передовиком в деле изучения и освоения космоса. Первый спутник, первые удачные полеты на околоземную орбиту, легендарный облет Земли Юрием Гагариным и выход человека в открытый космос — все это заслуга ученых, инженеров и работников наших НИИ, КБ и промпредприятий. Важно, что в настоящее время большая их часть объединена в единую структуру — научно производственный Центр имени В. М. Хруничева, головное предприятие которого в этом году отмечает свой столетний юбилей.

Передовики покорения космоса



В рамках празднования торжественные мероприятия проходят на площадках всех предприятий филиалов. И вот 7 июля Воронежский механический завод — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» принял эстафету проведения торжественных мероприятий, приуроченных к вековому юбилею материнской компании. Напомним что ВМЗ, завод с многолетним опытом работы в машиностроении, вошел в состав центра в 2007 году.

Празднование проходило в ДК им. 50-летия Октября, где всех гостей встречала передыжная выставочная экспозиция «Дело всей нашей жизни». На стендах, посвященных истории деятельности как самого Центра Хруничева, так и его филиалов, можно было увидеть архивные фотографии, посмотреть фильмы-презентации, а также ознакомиться с воспоминаниями людей, благодаря которым строился и развивался российский космический промышленный сектор.

Особый интерес вызвал раздел, который был посвящен ВМЗ, отмечаящему в этом году 88-ю годовщину со дня образования. Основным частью праздничных мероприятий стал торжественный вечер, который начался с поздравительных слов генерального директора Центра им. М.В. Хруничева Андрея Калиновского.

История предприятия началась в далеком 1916 году с того, что несколько талантливых инженеров решили производить первые русские автомобили «Руссо-Балт», — рассказал генеральный директор ГКНПЦ «Хруничева» Андрей Калиновский. — И ведь никто не мог представить себе в те далекие годы, что именно это предприятие станет передовиком в деле освоения космоса, а первые поколения заводчан станут первоходцами и своими руками будут создавать космическую доро-

гу без станков с ЧПУ и компьютеров. Это был настоящий трудовой подвиг людей, которые открыли новую эру человечества. Сегодня перед нами стоят не менее масштабные задачи, и мы с уверенностью смотрим в будущее, зная, что не подведем своих предков.

Затем на сцену были внесены знамена и флаги всех филиалов предприятия, а также объединенное знамя Центра Хруничева. Символом единения настоящего и будущего космической промышленности стал Манифест к потомкам, под которым подписались директор ВМЗ Иван Кошнев.

— Для меня большая честь подписать этот документ, — отметил директор предприятия Иван Тихонович. — Я уверен, что коллективы, входящие в Центр Хруничева, и дальше продолжат свое ответственное дело. Будущее куется именно сегодня, и наш завод с честью выполнит и будет выполнять все возложенные на него задачи. Счастья вам и успехов в труде!

В дальнейшем этот Манифест будет подписан и другими руководителями, помещен в капсулу времени и отправлен на хранение в музей ГКНПЦ им. М.В. Хруничева.

Корпоративный фильм «Пятый элемент», представленный на вечер, впечатлил всех присутствующих своей глубиной идей о гармоничном союзе предприятий-филиалов Центра. Также неожиданным и приятным сюрпризом для работников ВМЗ стало видеопоздравление от экипажа Международной космической станции.

Дорогие друзья, несколько поколений создавали и строили базис, благодаря которому мы сегодня можем приветствовать вас с этой космической высоты, — поздравил бортиженеры 48 экипажа МКС Олег Скрипочка и Алексей Овчинин. — Это — высота, ваши объединенные знания, таланты и стремление вперед. Здесь на ор-



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Российский капитал» в Воронеже

В Воронеже открылся операционный офис банка «Российский капитал».

— Мы считаем, что для области очень важно появление нового банка. Это повышает конкуренцию на региональном финансовом рынке, благодаря чему у жителей региона появляется больше возможностей выбрать именно тот банк, где предлагают максимально широкий спектр услуг, хорошие ставки и другие преимущества, — отметил председатель правления банка Михаил Кузовлев.

В планах воронежского отделения «Российского капитала» в 2016 году — прирост кредитного портфеля по среднему бизнесу до 1,5 млрд рублей, по малому — до 241 млн рублей. При этом банк намерен в этом году выйти на прирост розничного кредитного портфеля в Воронеже на 48,5 млн рублей, в том числе по ипотеке — на 17,8 млн рублей. Воронежский офис банка «Российский капитал» по итогам первого тестового месяца работы в регионе нарастил кредитный портфель до 700 млн рублей.

Компетенции в отдельных направлениях банк формировал практически с нуля. Так, буквально за полгода здесь созданы и внедрены новые продуктовые предложения по кредитам, ипотеке, картам.

— Это достижение, поскольку аналогичные изменения в других банках обычно осуществляются годами, нам удалось это сделать за шесть месяцев, — отметил Михаил Кузовлев.

Работа с малым бизнесом — новое направление для «Российского капитала». Сегодня здесь представлены кредитные, расчетные, депозитные и прочие продукты, которые нацелены на упрощение доступа к ресурсам и качественному сервису, в первую очередь — производственным компаниям, деятельность которых направлена на импортозамещение, а также торговым организациям, обеспечивающим реализацию их продукции.

Высоких показателей, как считают в банке, позволит достичь и грамотное управление филиальной сетью.

— Мы оптимизируем сеть — закрываем порядка 60 точек. Это неформатные убыточные точки в маленьких городах, которые перешли на баланс «Российского капитала» от нескольких региональных банков в результате саниации, — говорит Михаил Кузовлев. Вместе с тем в наиболее перспективных с точки зрения бизнеса регионах будут открыты филиалы в Хабаровске, Владивостоке, Перми, Казани.

Тамженный оборот

В последние годы сложилась тенденция на уменьшение количества участников таможенного оборота. Однако, по данным первого полугодия, спад составил всего лишь 2%. На данный момент участвуют в таможенном обороте 538 организаций, из них юридических лиц — 511, а физических — 27. На этом фоне заметен рост объемов декларирования, в сравнении с прошлым годом на 10%. Всего было 15197 деклараций, из них на вывоз 67%. Грузооборот составил 1млн 554 тысячи тонн. Внешне торговый оборот вырос на 6 процентов и составил 884 млн долларов, стоимость экспорта — 512 млн, импорта — 362 млн.

— За полгода было перечислено в федеральный бюджет более 6 млрд рублей, — отметил руководитель таможенной службы Вячеслав Романовский. — Наша область по-прежнему экспортирует товары в 73 страны мира. Самыми крупными являются Украина — 25,5%, ОАЭ — 8,8%, Польша — 5,5%, Сербия — 5,1%, Латвия — 4,3%. К нам же импортируют 62 государства. В этом году Украина перестает занимать первое место из-за введения пошлин. Рейтинг поставщиков теперь выглядит так: Германия — 12%, Франция — 10%, Украина — 7,8%, за ними идут Китай, США, Румыния, Италия и Венгрия.

Что касается ввозимых к нам товаров, то самый большой процент у продовольственной продукции — 42%. В основном в область поставляется зерно, кукуруза, фасоль. В большинстве своем в виде семенного материала. На втором месте машиностроительная продукция с 32,6%. Это насосы, теплообменники, прессы, электрические станки, хозяйственная техника, тракторы, грузовые и легковые автомобили. На третьем месте продукция нефтехимического комплекса (17,2%): красители, кислотно-ациклические соединения, косметические средства, готовые связующие вещества стальнойной промышленности, изделия из пластмасс, резины, синтетические моторные масла и др. Четвертое место занимают металлические изделия (3,7%): трубы, элементы из меди, запчасти автомобилей, инструменты. Всего же рост импортируемой составляющей — 10%.

Константин ГРИШАЕВ ■

«Пивной сомелье» в Воронеже

На воронежском пивоваренном заводе прошел уникальный образовательный проект «Пивной сомелье», организованный компанией «Балтика». Участники лекции не только погрузились в историю воронежского пивоварения, но и побывали на экскурсии, где узнали весь процесс приготовления янтарного напитка.

В этом году воронежский пивоваренный завод отмечает юбилей. Вот уже восемь десятилетий местные пивовары, сохраняя традиции, варят качественное пиво. Об истории местного пивоварения собравшимся рассказали специалист по корпоративным коммуникациям филиала «Балтика-Воронеж» Галина Казакова и краевед-журналист Владимир Елецких. На экскурсии по заводу участники проекта увидели все этапы приготовления пива, узнали о техническом состоянии предприятия. А посмотреть, поверьте, было на что. Чего только стоят гигантские, размером с пятиэтажный дом, емкости, которые называются «бродильные танки». В них, как понятно из названия, происходит брожение пива. — В этом году, отмечая наш юбилей, мы с гордостью демонстрируем гостям многолетнюю историю производства пива и современное оборудование, на ко-



тором сейчас работаем, — рассказала специалист по корпоративным коммуникациям воронежского филиала пивоваренной компании «Балтика» Галина Казакова и Владимир Елецких рассказали, как в столице Черноземья зародилось пивоварение и какое влияние оказал на это один из виднейших российских императоров — Петр Великий. А он, как выясни-

лось, был сподвижником развития производства пенного напитка в Воронеже. В одном из своих указов Петр Первый писал о том, что нужно готовить и брать с собой на корабль по 1230 ведер пива. Эксперты образовательного проекта рассказали, что именно в семнадцатом веке появились первые упоминания в царских указах о воронежском пиве. А первый известный пивоваренный завод появился в столице Черноземья в начале двадцатого века, располагался он в конце Нееловской улицы и принадлежал известному купцу М.И. Кищу.

— Рассказывая историю воронежского пивоварения, я вношу вклад в развитие культуры потребления пенного напитка, — отметил краевед-журналист Владимир Елецких. — Это для меня крайне важно. Знания об истории янтарного напитка и особенностях его производства помогают проникнуться уважением к пивной культуре.

Завершилась беседа дегустацией. — Очень приятно, что именно в этот юбилейный год проект «Пивной сомелье» рассказывает

так много об истории воронежского пивоварения, — поделился впечатлениями участник проекта «Пивной сомелье» Сергей Мирохин. — Было очень интересно послушать краеведа Владимира Елецких. Я достаточно хорошо знаю историю, но, несмотря на это открыл для себя много новой интересной информации.

Кстати сказать, образовательный проект «Пивной сомелье» проводится пивоваренной компанией «Балтика» с 2011 года. Занятия проходят в необычном формате. Слушатели получают знания об истории и культуре пивоварения, о правилах подачи и сочетания пива с разнообразными блюдами, при этом совмещаются теоретические занятия с практическим обучением основам дегустации. Проект позволяет расширить культурный кругозор участников образовательной программы и по-новому взглянуть на пиво как на благородный напиток с многовековой историей и традициями, а также с особой культурой потребления.

ООО «Пивоваренная компания «Балтика» является частью Carlsberg Group и имеет восемь заводов в России, в том числе и у нас в Воронеже. На долю компании приходится около 50% всех экспортных поставок российского пива.



ПерфоГрад в поддержку футбола

Воронежский «ПерфоГрад» поставит около одной тысячи погонных метров специальных ограждений для стадиона «Казань Арена».

Особенностью этого ограждения является уникальное высококачественное эластичное покрытие, долговечность которого в полтора раза выше средней. Первые 230 метров уже смонтированы. Они были доставлены в кратчайшие сроки к ифтару 2016 — дню, когда тысячи мусульман пришли на «Казань Арена» на ужин разговения. «Важно было, несмотря на сжатые сроки проведения заказа, изгото-

вить и смонтировать секционный забор на заданные участки, с чем мы успешно справились. Теперь наша задача — продолжить бесперебойные поставки продукции», — пояснил один из владельцев предприятия Константин Ильин.

В дальнейшем «ПерфоГрад» поставит еще около 700 погонных метров ограждений на «Казань Арена» в рамках выигранного тендера.

«Казань Арена» — первый футбольный стадион с уникальной инфраструктурой в нашей стране, построенный для проведения чемпионата мира 2018 года, а в июне-июле 2017 года он бу-

дет принимать Кубок конфедераций — футбольный турнир среди лучших национальных сборных.

Помимо «Казань Арены» к чемпионату мира 2018 года по футболу «ПерфоГрад» намерен обеспечить своей продукцией стадионы и фан-зоны в Екатеринбурге, Самаре, Ростове-на-Дону, Саранске, Сочи, Нижнем Новгороде и др. городах.

Появившееся чуть более года назад предприятие занимается производством перфорированных металлических листов для машиностроения и строительства, решетчатых полотен сельхозтехники, секций ограждений, металлических сеток и продукции листообработки. За столь короткий срок компания сумела доказать востребованность отечественной продукции и свою возможность обеспечить российский рынок перфорированным листом в больших объемах.

Сейчас представительства ООО «ПерфоГрад», помимо Воронежа, работают в Казани, Екатеринбурге, Челябинске, Самаре, Перми, Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Сочи, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Астане, Бишкеке, Симферополе и других городах.

ИНФОРМАЦИЯ

Итоги полугодия

Экономика Воронежской области сохранила положительную динамику в первые шесть месяцев 2016 года, несмотря на кризисные явления в стране, об этом заявил губернатор Алексей Гордеев на встрече с журналистами 26 июля. Глава региона подчеркнул, что область «благодаря репутации» по-прежнему интересуют отечественных и зарубежных инвесторов.

Динамика развития Воронежской области сохраняет позитивный тренд. Естественно, по темпам не такой, как три или четыре года назад. Тем не менее рост промышленного производства за первое полугодие составил 3%, в агропромышленном комплексе — 7%.

— Особенно хорошую динамику показывает производство молока и мяса, — рассказал губернатор. — Строительство, несмотря на кризисные явления, продолжает расти — здесь рост также составил около 7%. С опережением растет строительство жилья — почти 12%.

В России инвестиционные вложения по сравнению с первым полугодием 2015-го составили в среднем 92%, в Воронежской области этот показатель превысил 100%.

Глава региона констатировал рост малого и среднего бизнеса на 9% по сравнению с первым полугодием 2015 года.

— Это свидетельствует об адаптации к кризису хозяйствующих субъектов, — пояснил губернатор. — И это очень важно, потому что малый и средний бизнес более устойчивый к колебаниям рынка, чем крупные производства, обеспечивает стабильность региональной экономики. Сейчас мы переживаем период ожидания, и его важно пройти с оптимизмом, чтобы появился уверенный потребительский спрос особенно на дорогие приобретения: квартиры, автомобили, дорогую технику. Не хочу пока говорить об итогах года, но есть уверенность, что свои планы по доходам и бюджетным обязательствам мы выполним. И эта уверенность в экономике и социальной сфере создаст платформу для роста в 2017 году.

Ил-96-400 для нужд военных

27 июля Воронежское акционерное самолетостроительное общество (ВАСО) передало Ил-96-400 представителям Минобороны РФ почти на полгода раньше оговоренного контрактом срока. Самолет оснащен узлом сплеча и предназначен для организации военного управления в случае конфликта с массированным применением ядерного оружия. Воздушное судно способно непрерывно находиться в небе на протяжении нескольких дней.

Ил-96-400 — модификация пассажирского лайнера Ил-96-300 с удлиненным фюзеляжем, увеличенным размахом крыла и более мощным двигателем.

Самолет построен в кооперации с рядом ведущих отечественных предприятий, которые занимались, в том числе разработкой систем связи и интерьера салона.

Самолет Ил-96-400 является глубокой модернизацией Ил-96-300 с четырьмя двигателями ПС-90А-1 тягой 17 400 кгс и улучшенной авионикой. Максимальная взлетная масса воздушного судна — 270 тонн, максимальная дальность полета — 12 000 км.

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ



Приглашаем к сотрудничеству

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

Уважаемые работодатели!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников, предоставить консультации по вопросам соблюдения законодательства о труде и занятости и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информацию о положении на рынке труда в Воронежской области и государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятия, реализуемые службой занятости населения Воронежской области, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области центрах занятости населения; на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (www.uizl.vrn.ru).

В России действует информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее — Портал), являющаяся федеральной государственной информационной системой и содержащая информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию.

Адрес Портала в сети Интернет — www.trudsem.ru.

Портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям — работников. Портал работает так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску и подбору работы. Отличиями Портала являются: бесплатность для пользователя; надежность контрагентов; отсутствие рекламы; поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения. Обращаем Ваше внимание, что сведения о вакансиях, переданные работодателями в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения, автоматически разме-

щаются на Портале. По желанию работодателя в карточке вакансии может быть открыта контактная информация работодателя. Работодатели также могут самостоятельно зарегистрироваться на Портале и разместить информацию о вакансиях.

В Воронежской области реализуется мероприятие государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Принять участие в данном мероприятии могут женщины, состоящие в трудовых отношениях и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Цель мероприятия — повышение уровня занятости женщин, их профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин организуется с учетом пожеланий и возможностей женщин, имеющей квалификацию, опыта работы.

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 30 июня 2016 г.

Уровень регистрируемой безработицы

по Воронежской области
1,1%

в Воронеже
1,1%

Численность граждан, состоящих на учете в качестве безработных в органах службы занятости

по Воронежской области
13 141 человек

в Воронеже
5 834 человека

Количество вакантных рабочих мест в банке данных службы занятости

по Воронежской области
32 350 вакансий

в Воронеже
20 908 вакансий

Ирина Хакамада:

«В Воронеже я буду говорить только с женщинами!»



6 сентября в Воронеже общественный деятель, писательница, теле- и радиоведущая проведет мастер-класс «Драйв, кайф, карьера» только для женщин. Мужчины в зал допускаться не будут.

Ирина Хакамада является одной из самых известных женщин в нашей стране. Яркая, стильная, успешная, уверенная в себе состоявшаяся женщина — вот первое, что приходит на ум при встрече с ней. Ее выступления и мастер-классы давно завоевали популярность по всей России. В 2006 году Ирина Хакамада ушла из политики и уже восемь лет ездит по миру с мастер-классами,

которые посетило более 200 тысяч человек. Она проводит различные тренинги для продвинутых менеджеров и устраивает лекции исключительно для женщин.

«Эффект от мастер-класса будет гарантирован. Это энергия и на какое-то время уверенность в собственных силах. Уверенность от того, что чтобы быть счастливой не зависит от внешних данных, от количества денег. Получив после моего мастер-класса энергию и заряд, нужно отойти от русской традиции «получил удовольствие и забыл». Надо после этого начинать действовать!»

На мастер-классе: Ирина рассказывает о том, как амбициозным женщинам, мечта-

ющим стать «номер один» в чем угодно, не продать душу дьяволу — выйти из клетки излишних амбиций, пообщаясь с Большой женщиной или Большому боссу, не потерять собственное достоинство. Быть эффективными, оставаться при этом свободными, а самое главное — счастливыми. Потому что, когда ты бесконечно богат, но при этом — раб, ощущаешь счастья не хватает. А когда ты достиг карьерного успеха и удивительно при этом свободен — это кайф. Такая вот методика карьерного счастья: как совместить драйв, кайф и карьеру.

Подарите себе яркие эмоции и вдохновение, закажите билеты по телефону: 251-41-76 и на сайте: irinahakamada.ru/voronezh



■ СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ! ■

Спешите участвовать в турнире по футболу на приз газеты «Промышленные вести»!



Сентябрь 2016



Заявки принимаются по телефону:

8 (473) 261-79-09

и электронной почте:

promvestvoronezh@mail.ru

■ ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ■

Департамент промышленности Воронежской области объявляет о начале приема заявлений на предоставление мер государственной поддержки.

1. Проведение конкурсного отбора инвестиционных проектов в целях предоставления в 2016 году субсидий из областного бюджета организациям, реализующим инвестиционные проекты в рамках государственной программы Воронежской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» по следующим направлениям:

- на модернизацию и техническое перевооружение производственных мощностей промышленных предприятий, направленных на создание и (или) развитие производства новой высокотехнологичной конкурентоспособной продукции, в том числе в соответствии с утвержденными отраслевыми планами импортозамещения (постановление пра-

вительства Воронежской области от 15.07.2016 № 507);

- на разработку и внедрение инновационных технологий, научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских разработок для реализации инвестиционных проектов (постановление правительства Воронежской области от 17.06.2016 № 413).

2. Предоставление в 2016 году субсидий из областного бюджета организациям, реализующим инвестиционные проекты в рамках государственной программы Воронежской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам и займам, полученным промышленными предприятиями в российских кредитных организациях и государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» в 2013–2016 годах в рублях на реализацию инвестиционных проектов, связан-

ных с производством высокотехнологичной конкурентоспособной продукции (постановление правительства Воронежской области от 08.06.2016 № 390).

Информация о порядке и условиях конкурсного отбора, а также постановления правительства Воронежской области размещены в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» (<http://www.govvrn.ru>) на странице департамента промышленности Воронежской области в разделе «Поддержка промышленных предприятий», на официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>).

Прием заявлений на участие в конкурсном отборе будет производиться с 01 августа по 02 сентября 2016 года по адресу: г. Воронеж, проспект Революции, 33, 6 этаж, в рабочие дни с 10 до 17 (в пятницу с 10 до 15-30) по направлениям:

- на модернизацию и техническое перевооружение производственных

мощностей промышленных предприятий, направленных на создание и (или) развитие производства новой высокотехнологичной конкурентоспособной продукции, в том числе в соответствии с утвержденными отраслевыми планами импортозамещения — кабинет 608, контактное лицо: Беляев Александр Геннадьевич, т. 212-75-64, эл. почта abeljaev@govvrn.ru;

- на разработку и внедрение инновационных технологий, научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских разработок для реализации инвестиционных проектов — кабинет 612, контактные лица: Гудкова Виктория Евгеньевна, т. 212-75-70, эл. почта vgudkova@govvrn.ru; Быконь Екатерина Сергеевна, т. 212-76-96, эл. почта egladysheva@govvrn.ru;

- на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам и займам, полученным промышленными предприятиями в российских кредитных организациях и государственной корпора-

ции «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» в 2013–2016 годах в рублях на реализацию инвестиционных проектов, связанных с производством высокотехнологичной конкурентоспособной продукции — кабинет 608, контактное лицо: Беляев Александр Геннадьевич, т. 212-75-64, эл. почта abeljaev@govvrn.ru.

Информация о порядке и условиях приема заявлений организацией размещены в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» (<http://www.govvrn.ru>) на странице департамента промышленности Воронежской области в разделе «Конкурсный отбор по предоставлению мер государственной поддержки», на официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>).

Дата, время и место проведения заседания конкурсной комиссии, результаты конкурсного отбора будут объявлены дополнительно.

Учредитель — Объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН

Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 4 этаж. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru

Заказ № 1820. Дата выхода 05.06.2016 г. Тираж 10000 экз.
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.
Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л). 12+