

Совет директоров
промышленных
предприятий:
секреты мастерства

Выездное заседание на ООО
«Техника Сервис Агро»

стр. 4

Бытовое
обслуживание:
итоги года

Актуальное интервью

стр. 6

«НафтаЭКО ИК»:
многомерный
вектор развития

Реализация инновационного
проекта

стр. 8

ООО «Базис»:
качественный подход

Участник программы
субсидирования Фонда
содействия развитию
малых форм предприятий

стр. 9

Не благодаря,
а вопреки

«Спецмаш» отстоял
в суде права

стр. 10

Импортозамещение
— реальные
достижения

Навстречу 20-летию
юбилею ОАО «Маяк»

стр. 11

Строить правильно

ООО «Тепломаркет» — новые
строительные технологии

стр. 12

Предприниматели
детям

Благотворительный
спектакль

стр. 12

Мартовский мяч

Итоги турнира
по волейболу на приз газеты
«Промышленные вести»

стр. 14–15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 3 (155) ■ Март 2017 г. ■



В ВАСО состоялся третий открытый чемпионат рабочих профессий

стр. 7

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Уровень безработицы

По данным Воронежжстата, к концу февраля 2017 года в регионе насчитывалось 1,76 млн человек трудоспособного населения в возрасте 15–72 лет. Из них 1,15 млн — рабочая сила (экономически активное население). 54,4 тыс. от этого количества имели статус безработных. Уровень безработицы составил 4,7 %.

По территориальному признаку уровень безработицы среди городского населения традиционно остается ниже (3,1%), чем среди жителей сельской местности (8,5%). Данные собраны на основе выборочного обследования рабочей силы по итогам 3 последних месяцев.

Воронежский шинный завод: рост на 25 %

Объем производства Воронежского шинного завода по итогам 2016 года вырос на 25 % и составил 2,2 млн штук шин, сообщили в компании. Нынешний рост стал возможным благодаря продажам премиальных шин для легковых и грузовых автомобилей в страны СНГ, Евро-союза и Северной Америки. В текущем году компания намеревается сохранить объемы выпуска продукции на достигнутом уровне. Кроме того, *Pirelli* вкладывает 800 тыс. евро в строительство охладительной башни на территории воронежского предприятия.

Напомним, что в 2012 году Воронежский шинный завод перешел совместному предприятию итальянского концерна *Pirelli* и «Ростех». Инвестиции со стороны СП в приобретение активов составили около 220 млн евро. Помимо средств, которые пошли непосредственно на покупку активов, еще 200 млн евро партнеры — так же пропорционально своим долям в СП — вкладывали в модернизацию заводов и увеличение мощностей.

Pirelli — итальянская компания. Основана в 1872 году. Является одним из крупнейших производителей шин в мире. Компания присутствует в более чем 160 странах, имеет 19 заводов на четырех континентах и насчитывает около 38 тыс. сотрудников. С 2011 по 2019 год *Pirelli* является единственным официальным поставщиком шин чемпионата мира в классе «Формула-1».

Воронежская кондитерка подвела итоги 2016 года

Чистая прибыль ОАО «Воронежская кондитерская фабрика» (ВКФ) в прошлом году составила 185,3 млн рублей, что на 46 % меньше, чем в 2015 году, следует из отчета о финансовых результатах компании.

Выручка ОАО «Воронежская кондитерская фабрика» (ВКФ) в прошлом году осталась почти на прежнем уровне, сократившись с 2015 года чуть менее, чем на 2 % — с 3,5 млрд до 3,4 млрд рублей, следует из отчетных данных компании. Кредиторская задолженность возросла до 1,4 млрд рублей (против 1,2 млрд рублей). Базовая прибыль на акцию составила в прошлом году 220 рублей, что почти в два раза меньше, чем в 2015 году (410 рублей). Чистая прибыль ВКФ в прошлом году составила 185,3 млн рублей, что на 46 % меньше, чем годом ранее.

В качестве финансовых вложений ВКФ в отчете отмечается приобретение в прошлом году 11 акций столичного АО «Конфектор» на сумму 400 млн рублей, а также уступка третьему лицу права требования задолженности к компании Eastern European Engineering Ltd по договорам займа в сумме 3,3 млн евро и 8,8 млн долларов. ВКФ предоставила цессионарию отсрочку по исполнению денежного обязательства, за пользование которой тот выплачивает фабрике 8,25 % годовых.

ОАО «Воронежская кондитерская фабрика» с 2003 года входит в холдинг ООО «Объединенные кондитеры». Уставный капитал — 8,5 млн рублей. Предприятие способно вырабатывать более 100 наименований кондитерских изделий. География поставок охватывает Воронежскую, Самарскую, Ростовскую и другие области, Поволжье, Урал, а также страны ближнего и дальнего зарубежья.

Несчастный случай

Следственные органы СУ СК РФ по Воронежской области проводят процессуальную проверку по факту гибели рабочего на строительной площадке АО «Концерн «Созвездие», сообщили в ведомстве. 27 марта рабочий одной из подрядных организаций проводил ремонтные работы на крыше здания, расположенного на ул. Антокольского и, не удержавшись, упал с высоты. С полученными травмами рабочего госпитализировали в медучреждение, но, несмотря на оказанную помощь, он скончался. Сейчас воронежские следователи устанавливают все обстоятельства происшествия и опрашивают очевидцев. По результатам проверки с участием судебно-медицинской экспертизы будет принято процессуальное решение.

16 марта 2017 года в рамках X Недели российского бизнеса (НРБ) в Москве состоялся съезд Российского союза промышленников и предпринимателей. В его работе приняли участие Президент РФ Владимир Путин, члены Правительства РФ, руководители ведущих российских компаний, главы субъектов РФ, руководители ключевых институтов развития, представители иностранного бизнес-сообщества. Делегацию Воронежской области представляли президент Регионального объединения Александр Андреев, генеральный директор правления Виттор Попов и генеральный директор АО «ВЦКБ «Полус» Анатолий Кузнецов. В ходе проведения съезда были подведены итоги Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2016».



Открыл мероприятие президент РСПП Александр Шохин. Он сообщил, что на протяжении недели обсуждались наиболее актуальные для диалога бизнеса и власти вопросы. В частности, это налоговая политика, контрольно-надзорная деятельность, экология и природоохранная деятельность в контексте перехода на наилучшие доступные технологии, стандартизация и оценка соответствия, социальное развитие, интеграция на пространстве Большой Евразии.

Президент РФ Владимир Путин отметил, что сегодня темпы роста экономики возвращаются к положительным значениям, снижается уровень инфляции.

«Мы вышли на траекторию устойчивого снижения инфляции. По состоянию на 13 марта она составила 4,4 процента в годовом исчислении. Удалось удержать на приемлемом уровне бюджетный дефицит, курс национальной валюты. Важно, что мы не просто сохранили, но и наращиваем золотовалютные резервы и резервы Правительства. Например, на 1 января 2016 года они составляли 368 миллиардов долларов, на 1 января 2017 года — уже 377 с лишним, а на 1 марта — 397,3 миллиарда», — сказала глава государства.

Президент сообщил, что Правительство завершает подготовку плана по повышению темпов роста отечественной экономики. Он рассчитан до 2025 года. «Знаю, что РСПП совместно с другими деловыми объединениями представили свои предложения в план действий. Готовность делового сообщества разделять ответственность за достижение общих целей, участвовать в развитии России мы все очень высоко ценим и рассматриваем как значимый ценный вклад в развитие страны», — подчеркнул Президент.

Что касается совершенствования налоговой системы, то глава государства считает, что сегодня задача системы «не только в пополнении бюджета — она призвана стать одним из мощных инструментов стимулирования развития отечественной экономики и социальной сферы, регионов, муниципалитетов».

Министр финансов РФ Антон Силуанов подробно остановился на возможностях налогового стимулирования экономического развития. Он отметил, что Минфин готов рассматривать налоговые льготы и преференции для бизнеса, но они не должны «дырявить» бюджет. По его словам, все существующие налоговые льготы необходимо упорядочить и систематизировать. «То же самое нужно будет делать по отношению к льготам, ко-

торые сильно возросли, с одной стороны, а с другой стороны, нужно брать те, которые влияют на стимулирование инвестиций и развитие экономики», — подчеркнул он. РСПП, отметил министр, выступает за отмену всех действующих преференций и замену их новым инструментом — инвестиционной льготой, но Минфин в последнее время работал со льготами для инвесторов «более точно», в частности пытаюсь стимулировать отдельные субъекты РФ, например регионы Дальнего Востока.

Глава Минэкономразвития Максим Орешкин заявил, что план правительства по ускорению темпов роста экономики будет основан на идее роста частных инвестиций.

Способствовать росту инвестиций, по мнению М.Орешкина, будут экономическая предсказуемость и «формирование взаимного доверия между бизнесом и государством».

Власти уже достигли прогресса в достижении устойчивости макроэкономической политики, рассказал министр, но этого недостаточно для роста инвестиционной активности. Нужна стабильность налоговой системы, тарифов естественных монополий, си-



ВЛАДИМИР ПУТИН:

— Какие направления работы считал бы наиболее важными. Необходимо провести серьезные структурные преобразования, существенно увеличить производительность труда и обеспечить промышленность квалифицированными кадрами, ускорить разработку и внедрение передовых технологий, с помощью настройки налоговой системы, качественного улучшения делового климата сформировать условия для привлечения инвестиций, для создания новых рабочих мест. Подчеркну, такие условия должны быть созданы и на федеральном, и на региональном, и на муниципальном уровне.

стемы контроля и надзора, перечислил Орешкин. Еще одна задача властей — эффективная занятость, а именно рост производительности труда и квалификации работников, а также снижение структурной безработицы.

Министр юстиции Российской Федерации Александр Коналов выступил с докладом по вопросу модернизации арбитража (третейского разбирательства), в том числе о взаимодействии с деловым сообществом.

В рамках съезда РСПП были подписаны соглашения о взаимодействии РСПП с Министерством образования и науки РФ и Министерством здравоохранения РФ.

Глава совета Центра стратегических разработок Алексей Кудрин назвал аргументы в пользу налогового маневра по снижению страховых взносов с 30 % до 22 % и повышению НДС с 18 % до 22 % недостаточными. «Из всех предложений, всех обоснований, которые я слышал, я не услышал достаточных аргументов для такого решения. Пока. Потому что кто-то выиграет от этого решения, кто-то проиграет», — сказал он.

Алексей Кудрин также указал, что налоговый маневр нужно рассчиты-



вать с учетом готовящейся пенсионной реформы. «Одновременно мы существенно перестраиваем всю пенсионную систему страны. Мы должны понять, что по-другому будут начисляться права пенсионеров, по-другому будет дотироваться пенсионная система. Возможно, что она должна претерпеть новую, очередную, может быть четвертую, реформу», — добавил он. Кроме того, глава Центра стратегических разработок назвал рост экономики на 3,5 % в год, о котором в последние дни много говорят чиновники, труднореализуемой задачей для России, а планы выхода на темпы роста выше 4 %, по его словам, «достаточно серьезная заявка».

Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей Борис Титов рассказал о концепции экономического развития страны, известной как «Стратегия Роста». Она строится на нескольких факторах, в числе которых — мягкая денежно-кредитная политика и доступность долгосрочных кредитов, налоговые льготы для развивающихся компаний, финансирование институтов развития, пересмотр тарифной системы.

Член бюро РСПП, председатель совета директоров Новолипецкого металлургического комбината Владимир Лисин отметил, что «налоговая система и наш Налоговый кодекс достаточно стабильны». «Инвестиционный процесс для нас наиболее важен, мы это понимаем, промышленность, тем более инвестиции должны по большому счету быть как-то мотивированы и стимулированы. Понятно, что для инвестиций разные институты могут работать, не только этот, но Налоговый кодекс и налоги — один из главных движков этого процесса», — сказал В. Лисин. Он считает, что «привлечение инвестиций в основной капитал — это одна из приоритетных задач налоговой системы». «При работе над базовым законом о неналоговых платежах необходимо рассмотреть все виды неналоговых платежей, а не те, которые легко администрируются, и, в общем-то, сформировать реестр этих

неналоговых платежей как федерального, так и регионального и муниципального уровней, иначе мы просто запутаемся во всех этих историях. Основные параметры должны быть заданы», — сказал В. Лисин.

Член бюро Правления РСПП, генеральный директор «Норникеля» Владимир Потанин в своем выступлении затронул проблематику роста производительности труда.

В ходе проведения съезда РСПП были подведены итоги Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2016». Среди лучших предприятий, победителей конкурса в номинации «За динамичное развитие бизнеса» признано АО «ВЦКБ «Полус». Награду из рук президента Российского Союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохина получил генеральный директор предприятия Анатолий Кузнецов.

АО «ВЦКБ «Полус» входит в состав АО «Концерн «Созвездие». Приоритетным направлением деятельности предприятия является создание радиотехнических средств и комплексов специального назначения. В 2016 году успешно выполнен государственный оборонный заказ. Объем производства вырос почти в два раза по сравнению с предыдущим периодом. В настоящее время на предприятии проводится техническое перевооружение производства, в том числе в рамках федеральной целевой программы. Внедрение современного высокотехнологичного оборудования позволило повысить качество выпускаемой продукции, снизить затраты и себестоимость выпускаемой продукции. Затраты на 1 рубль реализованной продукции ежегодно снижаются. В связи с ростом объемов выполняемых работ увеличилось количество рабочих мест. За период с 2010 по 2016 годы темп роста среднесписочной численности работников составил более 200 %. При этом увеличена выработка на одного работника по основной деятельности в 8 раз.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Смена собственника

Согласно данным ЕГРЮЛ, единоличным участником «АВА-Трейд» в конце марта стало московское ООО «АЛ5». Глава воронежского производителя алюминиевого профиля ООО «АВА-Трейд» Леонид Арапов продал долю (50 %) в своем бизнесе московским предпринимателям, занимавшимся ранее федеральной аптечной сетью А5. Столичные бизнесмены намерены с участием воронежского завода создать холдинг по производству алюминия с оборотом в 10 млрд рублей.

Генеральным директором АЛ5 выступает Сергей Солодов, которого СМИ называют основателем аптечной сети А5 (бренды «А5» и «Норма»).

Аптечная сеть А5 (включает в себя бренды «А5», «Фармадар» и «Норма») основана в 2006 году. Занимает четвертое место в рейтинге делового издания Vademecum «ТОП-200 аптечных сетей за шесть месяцев 2015 года» (с оборотом 9,1 млрд рублей за то полугодие). Сеть имеет более 1 тыс. аптек почти в двух десятках регионов страны. В прошлом году А5 слился с «Аптечной сетью 36,6». В ходе проведенной для слияния допэмиссии больше 10 % группы «36,6» ототли концерну «Россум» миллиардера Романа Авдеева.

Производственно-торговая компания «АВА-Трейд» специализируется на производстве алюминиевого профиля различного назначения (общестроительный, электротехнический, интерьерный, отделочный). Первая очередь завода в Семилукском районе была запущена в 2011 году. Суммарный объем инвестиций в строительство ранее оценивался в 2,5 млрд рублей. Проектная мощность предприятия (три очереди) озвучивалась на уровне 24 тыс. тонн продукции в год. В 2015 году выручка «АВА-Трейд» составила 1,28 млрд рублей, чистая прибыль — 17,6 млн рублей.

Воронежские двигатели вернули производителю

Руководство НПО «Энергомаш» и Воронежского механического завода (ВМЗ) подписало график проведения работ по устранению дефектов в 71 двигателе для ракет-носителей «Протон-М», что составляет «практически весь задел по второй и третьей ступеням», рассказал в интервью РИА Новости генеральный директор «Энергомаша» Игорь Арбузов.

Господин Арбузов добавил, что значительную часть двигателей «переберут» в этом году, но «какая-то часть неминуемо перейдет на 2018 год». Первые поставки двигателей с устраненными дефектами для ракет-носителей «Протон-М» ожидаются в мае.

По мнению Игоря Арбузова, основные дефекты двигателей «Протонов», которые возникли из-за перепутанной марки припоя, не связаны с «сознательно злым умыслом», а являются следствием халатности руководства мехзавода. «И хотя на ФГУП ВМЗ в свое время была выявлена недостача партии одной из марок припоя, группа товарищей дружно подписала акты списания и не стала вникать, куда делся списанный припой нужной марки», — заявил глава «Энергомаша». — Полагаю, что все двигатели, выпущенные для «Протонов» с начала 2015 года, могут иметь значительные проблемы и должны быть перебраны».

Что касается двигателей «Союзов», то два «движка» ВМЗ уже доработал и отправил в Самару, один упакован под отгрузку и еще один будет готов к отгрузке в конце марта, сообщил господин Арбузов.

Напомним, пристальное внимание к качеству продукции ВМЗ началось в декабре прошлого года после аварийного запуска грузового корабля «Прогресс МС-04». Позже в «Роскосмосе» сообщили, что во время испытания двигателя второй ступени ракеты-носителя «Протон-М», произведенного на ВМЗ, «анализ выявил применение в производстве припоя, не соответствующего конструкторской документации, вместо штатного был применен другой, более дорогостоящий припой с содержанием драгметалла». Сегодня Воронежский мехзавод находится в стадии передачи под управление научно-производственному объединению «Энергомаш».

«ЭкоНива» расширится

«ЭкоНива» Штефана Дюрра вышла на завершающую стадию сделки по приобретению молочного комплекса татарского агрохолдинга «Красный Восток Агро» — ООО «Меграферма Березовка» в Бобровском районе Воронежской области, сообщили в компании. Сумма сделки не раскрывается. В «ЭкоНиве» уточнили, что если она будет завершена, то комплекс номинальной мощностью 2 тыс. голов будет модернизирован. Сейчас на ферме содержится 1 тыс. голов. Планируется, что после модернизации мощность или останется прежней, или уменьшится до 1,5 тыс. голов.



СПРАВКА. По данным ассоциации Росагромаш, доля ЗАО «Техника-Сервис» на рынке посевной техники в России в 2016 году достигла 22 процентов, а в наступившем 2017 году, по прогнозам специалистов, она должна вырасти до 30 процентов. На предприятии планируют, что в 2017 году его доля в производстве сеялок точного высева составит 99 процентов.



нюансов работы и нового предприятия «Техника Сервис Агро», организации модели ведения бизнеса в целом.

Также на заседании совета обсуждались изменения в законодательстве об охране окружающей среды и кадастровой оценке земель. Кстати, последний вопрос подробно разбирался на круглом столе, прошедшем в середине марта, куда были приглашены специалисты предприятий, отвечающие за данный участок работы. Теперь промышленникам в вопросах определения кадастровой стоимости земельных участков, находящихся под промышленными объектами, будет помогать «Союз оценщиков и экспертов Черноземья».

О создании регионального инжинирингового центра для нужд промышленных предприятий говорил руководитель департамента промышленности Воронежской области Иван Шкуматов. Он отметил, что в некоторых регионах, например, в Липецке, такие центры уже существуют. Опираясь на их опыт работы, в Воронеже создадут свой. Сейчас идёт активное обсуждение данного вопроса.

Также Иван Шкуматов напомнил о том, что в этом году появились новые виды государственной поддержки, предлагаемые федеральными министерствами и ведомствами. Одним из них является предоставление помощи предприятиям, нацеленным на экспорт своей продукции.



— Наше импортозамещение должно быть экспортноориентировано, — напомнил в своём выступлении Иван Дмитриевич. — В последнее время активно развиваются меры, направленные на повышение производительности труда. Также есть программы, поддерживающие предприятия, занимающиеся энергоберегающими технологиями. Предусмотрены меры для компаний оборонного комплекса, которые работают над переходом на выпуск продукции двойного и гражданского назначения.

По заверениям руководителя департамента, обо всех изменениях в предоставлении мер господдержки предприятия региона своевременно информируются. Также на заседании речь шла о подготовке к X Промышленному форуму, который состоится 23–24 мая текущего года, где будут подведены итоги конкурса «Лучшее предприятие года».

Анна КАРАСЬ ■

Профессиональные кадры:

Пути решения

28 марта на базе завода «Воронежсельмаш» комитет по промышленности, инновациям и вопросам импортозамещения совместно с комитетом по образованию, науке и молодежной политике провели выездное заседание. В нём приняли участие руководители исполнительных органов власти, ведущих промышленных предприятий и профессиональных учебных заведений региона.



Вопросы развития кадрового потенциала в промышленности, взаимодействия предприятий с профессиональными образовательными организациями региона, практики применения дуального обучения при подготовке рабочих кадров стали ключевой темой встречи.

— Сегодня перед исполнительной и законодательной властью стоит главная задача — создать условия для промышленников Воронежской области, чтобы они могли выпускать качественный продукт. Одним из важнейших предпосылок развития экономики является обеспечение производств

молодыми грамотными профессиональными кадрами. Этим диктуется актуальность повестки заседания, — отметил Григорий Чуйко, председатель комитета по промышленности, инновациям и вопросам импортозамещения.

Познакомиться с системой подготовки кадров для промышленности области законодатель смогли на практике. Перед началом заседания депутаты посетили Воронежский политехнический техникум. Здесь проводится разработка и внедрение комплексной программы непрерывного профессионального обучения специалистов по металлообработке, переподготовка и повышение квалификации рабочих в соответствии с потребностями предприятий региона.

Примером апробированной модели и эффективного механиз-

ма подготовки кадров как для собственного предприятия, так и для других предприятий схожего профиля может служить Учебный центр профессиональной подготовки, действующий на территории предприятия «Воронежсельмаш». О деятельности центра депутаты получили представление в ходе экскурсии по предприятию, предшествующей началу заседания.

О проектах, реализуемых в регионе, в сфере развития кадрового потенциала в промышленности рассказал в ходе заседания руководитель департамента промышленности Воронежской области Иван Шкуматов. Первый заместитель руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Галина Иванова познакомила депутатов с информацией о подготовке и проведении IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) — 2017. О практике применения дуального обучения при подготовке рабочих кадров, внедрении в программы профессионального обучения и повышения квалификации элементов «Бережливого производства» говорил в своем выступлении генеральный директор АО «Учебный центр профессиональной подготовки» Дамир Шарифиев.

Одним из направлений работы, призванным решить проблему подготовки кадров, стало создание учебных центров профессиональных квалификаций на базе профес-

сиональных образовательных организаций. На сегодняшний день функционирует 14 УЦПК, в которых осуществляется подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, востребованных рынком труда региона для различных отраслей. Всего за период с 2012 года в УЦПК прошли обучение 4515 человек, в том числе в 2016 году — 2347 человек. По сфере подготовки кадров в рамках социального партнерства УЦПК сотрудничают более чем с 30 организациями различной формы собственности.

Внедряются новые технологии, устанавливается современное оборудование, решается проблема

повышения производительности труда. В то же время реальное производство по-прежнему не поспевает выпускниками профессиональных учебных заведений, отвечающими требованиям современного предприятия. Поэтому почти все предприятия в той или иной форме организуют обучение кадров на своей базе — таким образом, за подготовку кадров фактически идет двойная оплата.

Опыт работы по подготовке кадров на одном из предприятий — лидеров ракетно-космической промышленности, знаменитом воронежском КБХА — поделился исполнительный директор АО КБ «Химавтоматика» Алексей Камышев.

Подводя итоги совместного заседания, председатель комитета по промышленности, инновациям и вопросам импортозамещения Григорий Чуйко отметил необходимость более активного привлечения к подготовке кадров промышленных предприятий, малого и среднего бизнеса в части развития форм дуального обучения.

— Программы, которые намечены сегодня совместно департаментами администрации и профильными комитетами думы, позволяют региону получить качественных профессионалов, — подчеркнул Григорий Чуйко.

Комитетами Воронежской областной думы было принято решение подготовить предложения о предоставлении мер государственной поддержки, в том числе налоговых льгот организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в отношении имущества, расположенного на территории промышленного парка, а также в отношении предприятий, участвующих в их поддержке.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Решение проблемы субсидирования в АПК

На совещании в Минфине и Минсельхозе власти Воронежской области рассказали о недостатках механизма льготного кредитования АПК и предложили его пересмотреть. Интересы региона представляли курирующий АПК вице-премьер Виктор Логвинов и глава группы «Экони-ва» Штефан Дюрр. Проблему с субсидированием бизнес-проектов в АПК аграрии на протяжении последних нескольких месяцев называют ключевой.

По данным Логвинова, в 2017 году воронежские аграрии направили в банки 339 заявок на общую сумму 54,7 млрд рублей. Получили одобрение 107 из них на сумму 9,1 млрд. В результате сельхозпроизводители столкнулись с острой нехваткой льготных кредитов, утверждают власти.

Воронежский чиновник рекомендовал передать полномочия по согласованию льготных кредитов от Минсельхоза на уровень регионов, не ограничивать прием заявок в банках утвержденными лимитами, а также установить распределение субсидий между регионами на основе данных прошлых лет.

В Минфине и Минсельхозе озвученные предложения приняли к сведению.

Механизм льготного кредитования в АПК должен быть более понятным и доступным для властей и заемщиков, отметили воронежские аграрии во время заседания экспертного комитета при региональной Торгово-промышленной палате.

В частности, они обсудили важные изменения для АПК, вступившие в силу с начала текущего года. Так, сельхозпроизводители могут получить в банке, минуя органы власти, льготный кредит по ставке от 1% до 5% годовых. В первые месяцы текущего года соглашения об участии в новом механизме господдержки с Минсельхозом подписали крупнейшие российские банки.

Представители воронежского АПК подчеркнули недостаточную проработку нового механизма льготного кредитования. К примеру, недовольство вызвало изменение правил дважды за месяц, что добавило определенные неудобства. Также замечено, что корректировки не исключены и в будущем.

Существуют и другие проблемы. Одна из них — отсутствие возможности рефинансирования кредита в другом банке по льготным ставкам.

Помимо этого присутствуют высокие финансовые риски для заемщика, на которого возлагается бремя дополнительных расходов в случае возврата к рыночной ставке при сокращении бюджетных расходов, при недостатке бюджетного лимита.

Еще очень важная проблема, которой воронежские аграрии уделили внимание, — ограничение по категориям хозяйствования. К примеру, для малых форм хозяйствования установлен обязательный «порог» — 30% краткосрочных кредитов от общего объема субсидий для региона. В Воронежской области — это 312 млн рублей. Однако потребность малых форм хозяйствования почти в 5 раз меньше.

Неизрасходованную субсидию Минсельхоз планирует перераспределить в другие субъекты. В то же время в Воронежской области огромная потребность в льготном кредитовании по другим видам кредитов и категориям заемщиков.

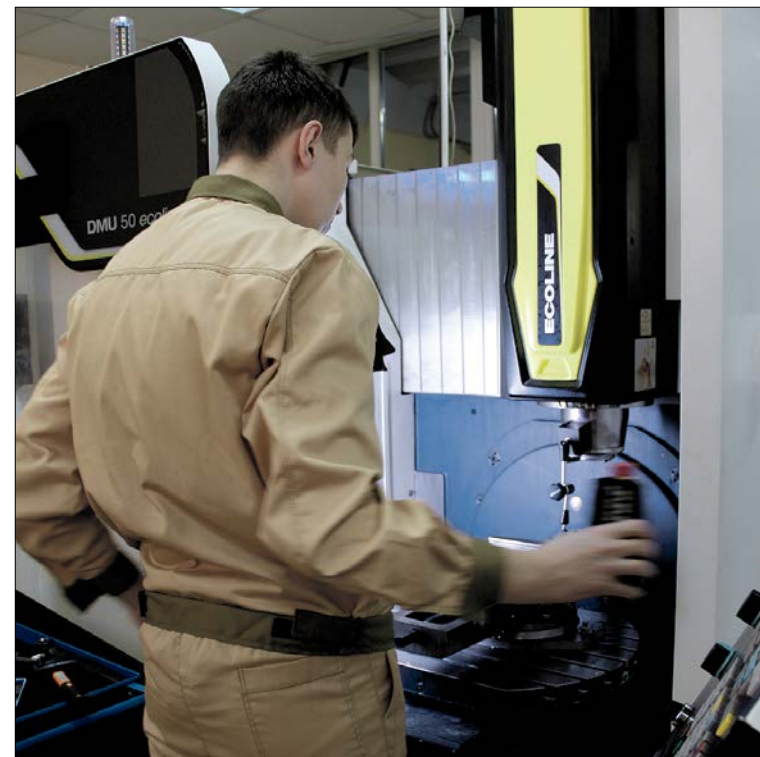
Таким образом, механизм льготного кредитования должен стать более доступным и предсказуемым для заемщика, более гибким, с возможностью оперативного реагирования для регионов. Именно на это направлены предложения в Минсельхоз, подготовленные департаментом аграрной политики области совместно с хозяйствующими субъектами — подытожили воронежские аграрии.

«РИФ» и Воронежский опорный университет выделили 200 млн рублей на высокотехнологичное производство

АО «РИФ», входящее в корпорацию НПО «РИФ», и Воронежский опорный университет осваивают 200 млн рублей от Минобрнауки на проекте по созданию автономных электростанций. Об этом стало известно 29 марта, когда были объявлены победители конкурса субсидий на реализацию проектов по созданию высокотехнологичного производства. В случае с воронежским предприятием и вузом речь идет о станциях на основе термоэлектрического генератора. Термоэлектронный генератор — устройство для прямого преобразования тепловой энергии из любого источника в электричество.

За три года предстоит разработать производство автономных источников тока. «РИФ» закупит оборудование, вуз займется научными разработками.

При этом «РИФ» вложит 200 млн рублей своих средств в проект, а еще 200 млн получит от министерства при условии передачи их вузу.



Бытовое обслуживание: итоги года

В середине двадцатого века отрасли, оказывающие услуги населению, постепенно превратились в развитых странах в доминирующий сектор национальной экономики по производству валового внутреннего продукта и численности занятых. В своё время это получило название «сервисной революции», которая, не сбавляя темпов своего развития, а лишь внедряя в процесс обслуживания более совершенные технологии и системы сервиса, всесторонне процветает и в настоящее время. Наша страна несколько отстаёт в развитии сферы услуг. Но всё же достижения есть, и они очевидны. 20 марта традиционно празднуется День работника бытового обслуживания. В этой связи мы встретились с руководителем управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Воронежа Людмилой Бородиной, которой задали ряд вопросов.



— Общепризнано, что сфера услуг представляет собой одно из самых перспективных и быстроразвивающихся направлений современной экономики. Важной её составляющей является бытовое обслуживание. Как оно представлено в Воронеже?

— В основном это достаточно разветвлённая сеть организаций малого бизнеса. На начало текущего года предприятий, работающих в этой сфере, насчитывается около 2400, они оказывают 24 вида бытовых услуг. А численность работающих — более 13000 человек.

Доля частного предпринимательства в общем количестве составила около 80 % при преобладании частной формы собственности — около 90 %. В структуре бытовых услуг доминируют ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств,

ремонт обуви и пошив швейных изделий, услуги личного характера (парикмахерские и косметические салоны, фотослужбы).

— Есть ли среди них какие-то «экзотические», необычные? — Не могу сказать, что компании, которые я сейчас перечислю, относятся, как вы выразились, к «экзотике», но всё же в последнее время вырос удельный вес организаций, оказывающих услуги санитарно-гигиенического характера (клининговые услуги, предполагающие профессиональную, качественную уборку помещений с использованием передовых технологий). Среди них компании «КВАН», «НОВИК», «VILARGO». Интересны организации по оформлению праздников («Розовый слон», агентство «Фелчица»). Согласитесь, это достаточно новый вид услуг. Кстати, в последние годы развиваются комплексные предприятия бытового

обслуживания по типу «Мультисервис», расположенные в основном в крупных торговых центрах города (ТК «Армада», ТЦ «Солнечный рай», ТРЦ «Московский проспект», ТЦ «Аксиома», ТЦ «Галерея Чижова»). Они предлагают клиентам различные виды услуг: приём белья в стирку, чистку, ремонт обуви, кожаных изделий, изготовление ключей, фотосервис, металлоремонт, пошив и ремонт одежды, ремонт и создание ювелирных изделий и др.

— А если техника поломалась, есть где починить? — «БыгСервис Воронеж», «Орбита-Сервис» специализируются как раз на ремонте сложной бытовой техники. Да и с починкой автомобилей проблем не будет. Сеть автосервисов «Вил Гуд», «Нива Сервис», техцентр «Бест Сервис» и другие работают не один год и хорошо себя зарекомендовали. Особо хочу отметить фирмы, предлагающие химическую чистку одежды («София», «Чистовид», «Роза», «Кей-Клининг», «Белый кот»).

— А традиционные виды услуг, типа парикмахерских, как-то изменились? — Во-первых, сеть салонов красоты продолжает расширяться. Во-вторых, растёт уровень их технической оснащённости, использования современных материалов и дополнительных сервисных услуг для клиентов. Среди них «Виталь», «Лик», «Созвездие», «Идеал Лейн» салон «SPA», салон красоты Вячеслава Светкина», «Центр моды Николая Харьковского» и др. — В чём, кроме контроля, вы видите работу с предприятиями бытового обслуживания? — Мы стараемся как можно теснее взаимодействовать, используя при этом различные формы работы. Регулярно проводим семинары-совещания, круглые столы по вопросам предпринимательства. При управлении создан Совет предпринимателей, действует Координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при главе городского округа город Воронеж. Всё это способствует оперативному реагированию на те или иные проблемы для корректировки совместных действий. Также активно ведётся работа через ассоциацию предпринимателей по видам услуг. В рамках муниципальной программы городского округа город Воронеж «Экономическое развитие и инновационная экономика» осуществляется реализация информационно-консультационной, финансовой, имущественной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Для полноты картины мы взяли несколько комментариев у непосредственных участников рынка бытовых услуг.

Пользуясь возможностью, через вашу газету хочу обратиться к руководству города. Во-первых, поблагодарить за всестороннюю поддержку, а во-вторых, подумать над тем, чтобы организовать у нас в Воронеже конкурсы «Парикмахер года» и «Салон года».

Беседовала Анна КАРАСЬ ■



Рабочая элита региона

25 марта в ВАСО состоялся третий открытый чемпионат рабочих профессий

Лучшие токари, сварщики, фрезеровщики и сборщики воронежского авиацонного завода отстаивали звание лидеров российских авиапрома.

В этом году чемпионат рабочих профессий проходил в ВАСО уже в третий раз, и за это время соревнование успело стать доброй традицией в общественной жизни предприятия. В последнюю субботу марта повторили сотни ведущих сотрудников воронежского авиазавода собрались на торжественную «линейку» в одном из главных цехов. В ежегодном трудовом состязании участвовало несколько команд: токари станков с ЧПУ (с числовым программным управлением), фрезеровщики станков с ЧПУ, токари, фрезеровщики, электро-сварщики ручной сварки, слесари-сборщики летательных аппаратов, монтажники электрооборудования, специалисты САПР (создают и рассчитывают математические модели деталей на компьютере). Примечательно, что каждая команда состояла как из молодых специалистов, только начинающих свою трудовую деятельность, так и из уже состоявшихся профессионалов. Кроме того, уже не первый год в первенстве ВАСО принимали участие будущие коллеги работников завода — студенты ВГТУ и ВАТ (Воронежского авиационного техникума имени Чкалова).

Поздравляя участников с началом чемпионата, технический директор ВАСО Александр Анохин подчеркнул большую роль мероприятия в формировании престижа рабочих профессий: — Сегодня здесь присутствуют лучшие работники авиационной отрасли — очень сложную, наукоемкого производства. Именно вы, молодые специалисты, делаете самолеты для нашей огромной страны, поэтому должны осознавать степень лежащей на вас ответственности и стремиться к дальнейшему совершенствованию своего мастерства. Ведь в самолетостроении, как нигде, важно качество изготавливаемых деталей — от этого зависят десятки и сотни человеческих жизней!

После того, как прозвучал гимн России, с напутственным

речью к сотрудникам завода обратился директор по персоналу ВАСО Александр Неведров: — Сегодня у нас настоящий праздник труда. Конечно, в соревновании всегда выигрывает сильнейший, но это не самое главное. Задачи, которые ставит перед нами президент ОАК Юрий Борисович Слюсарь, поистине грандиозны. Так, в настоящее время воронежский авиационный завод по заказу министерства обороны России строит новый военно-транспортный самолет ИЛ-112В. Первая его полетная презентация намечена уже на июль этого года. Нам эта задача по плечу, и мы ее выполним! Сегодня мы должны приложить максимум усилий, чтобы преодолеть зависимость российской авиации от зарубежных «Боингов» и «Эрбасов». Уже скоро граждане нашей страны будут летать на отечественных самолетах! Конечно, нас ожидает долгая и кропотливая работа, но глядя сегодня в ваши лица, я верю, что мы осуществим самые амбициозные планы.

Александр Неведров также отметил, что открытый чемпионат рабочих профессий уже становится традицией профессионального мастерства и преемственности поколений. Особую значимость чемпионату придает то, что он является отборочным туром перед участием в престижном чемпионате рабочих профессий WorldSkills-2017. WorldSkills — это международное некоммерческое движение, главная цель которого — повышение престижа рабочих профессий во всем мире и в каждой отдельной стране. В прошлом году на чемпионате ОАК по стандартам WorldSkills, специалисты завода заняли второе место в общекомандном зачете, уступив лишь профессионалам сибирской корпорации «Сухой».

Сегодня в ВАСО трудится более 7 тысяч человек, при этом численность основного рабочего персонала — около 3500 человек, а также 1700 человек вспомогательного рабочего персонала. — С каждым годом у нас растет количество участников чемпионата, появляются новые номинации, — добавил Александр Неведров. — Например, в этом году впервые в соревновании

участвуют сборщики и клейщики изделий из стеклопластика — правда, пока они вне конкурсной программы. Нас радует, что увеличивается количество именно молодых участников в возрасте до 28 лет. Чемпионат является не просто конкурсом профессионального мастерства, но и отборочным туром перед чемпионатом ОАК, который в этом году будет проходить в Ульяновске. При этом стоит отметить, что мы постоянно занимаем призовые места по фрезерным и токарным работам. Наши успехи ярче всего проявляются именно в сборке летательных аппаратов.

После торжественной церемонии открытия чемпионата участники приступили к выполнению уже конкретных производственных заданий. Например, токари и фрезеровщики должны были создать деталь по чертежам, которые они до этого ни разу не видели. А перед этим им предстояло ответить на целый блок теоретических вопросов, разработанных специальной комиссией.

В группе у Алексея Метелкина, начальника цеха № 86, над конкурсным заданием трудилось шесть фрезеровщиков - операторов станков ЧПУ. — С каждым годом мы стараемся усложнять и теоретическую, и практическую часть, потому что профессиональное мастерство наших ребят постоянно растет, — рассказал Алексей. — Например, по сравнению с прошлым чемпионатом, количество вопросов по теории машиностроения увеличилось в два раза — с 25 до 50. По-

сле этого участники должны были выполнить практическое задание по схеме, которую им покажут. Оговорюсь сразу, что такие детали в своей ежедневной рабочей практике они не делают, но эти навыки безусловно пригодятся им в будущем. Сложность конкурсного задания заключается еще и в том, что операторы станков не пользуются помощью программистов, а без их участия запрограммировать деталь на станке с ЧПУ довольно сложно. Тут требуются дополнительные знания. К тому же, чем меньше деталь, тем кропотливее и дольше ее изготовление. Человеческий фактор здесь очень важен!

После того, как конкурсанты выполняли и теоретическое, и практическое задания, группа экспертов проверит готовые детали на точность и вынесет свое решение. Конечно, по словам самих участников, «домашний» чемпионат намного отличается от тех соревнований, которые ждут их впереди — там и конкурсные задания сложнее, и конкуренция намного выше. Дома, как говорится, и стены помогают. Но отстоять честь любимого завода и доказать, что воронежские авиастроители — лучшие из лучших — это большая честь для каждого работника ВАСО.

Победителей в двух категориях — до 28 лет и старше 28 лет — ждут денежные премии: чемпионы получают 30 тысяч рублей, а вице-чемпионы — 15 тысяч рублей. Кроме того, у них автоматически повышается квалификационный разряд. Как видно, стиму-

лов участвовать и побеждать больше чем достаточно.

— Сегодня руководство ВАСО делает ставку на молодежь, — отметил Александр Неведров. — Мы стараемся поддерживать репутацию привлекательного работодателя: предоставляем хороший социальный пакет, реализуем жилищную программу софинансирования ипотечного кредита. Пока в эту программу вступило 35 молодых специалистов, и мы планируем ее расширять. Хотелось бы отметить, что сейчас наиболее востребованная среди молодежи вакансия — это оператор станков с ЧПУ. Молодые люди стремятся работать на высокотехнологичном, современном оборудовании, что вполне логично. Никому не хочется делать детали на устаревших станках. Воронежский авиационный завод оснащен по последнему слову техники, поддерживает молодых специалистов, поэтому работать здесь становится все более престижно.

Главная цель чемпионата рабочих профессий — не только выявить победителей, но и поднять корпоративный дух предприятия, повысить профессионализм сотрудников ВАСО и студентов, которые в будущем придут сюда трудиться. И сегодня руководство завода отмечает, что знакомый нам еще с советских времен, проверенный годами формат трудового соревнования оказался очень эффективным. Растет мастерство молодого поколения рабочих, появляется дополнительная мотивация к труду.

Ирина ЛЯРИНА ■

СПРАВКА. Итоги чемпионата подведены. Победителями стали:			
Номинация	Возрастное ограничение	Победитель	Место работы
Специалист САПР (CAD)	до 28 лет	ПОКАТАЕВ Алексей Николаевич	49/ОГТ
Токарь на станках с ЧПУ		ЗАВГОРОДНИЙ Андрей Владимирович	цех 31
Фрезеровщик на станках с ЧПУ		ПАНФИЛОВ Максим Игоревич	цех 86
Производственная сборка изделий авиационной техники	после 28 лет	БЕРДНИКОВ Игорь Юрьевич	цех 19
Монтаж электрооборудования летательных аппаратов		ГАРМАНОВ Александр Иванович	цех 38
Сварщик	без ограничений	ШИПОРОВА Светлана Ивановна	цех 7
Токарь		ЗУБКОВ Виктор Анатольевич	49/ОГТ
Фрезеровщик		ЗАХАРЖЕВСКИЙ Александр Антонович	цех 31
		ИВЛЕВ Юрий Иванович	цех 86

«НафтаЭКО ИК»:

МНОГОМЕРНЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

«Промышленные вестн» периодически рассказывают о мерах господдержки федерального и областного значения и о предприятиях, получивших такую помощь. Среди них «НафтаЭКО инжиниринговая компания», реализующая проекты, которые были профинансированы на федеральном уровне.

ОО «НафтаЭКО инжиниринговая компания» — предприятие молодое, которое специализируется на проектировании и производстве технологических линий и оборудования для утилизации отходов убоя и падежа сельскохозяйственных животных, оборудования для очистки сточных вод, спецтехники для различных типов отходов, в том числе опасных (радиоактивных, биологических и др.). «НафтаЭКО ИК» начала свою деятельность в 2013 году с проектирования и производства оборудования и спецтехники для биотехнологий. Компанией была проделана существенная подготовительная работа, которая началась с анализа рынка, изучения перспектив спроса, определения российских и иностранных компаний-конкурентов. На основании полученных данных была сформирована стратегия развития, которая успешно реализуется.

— Сегодня мы являемся единственной компанией в России, которая выполняет полный комплекс работ по проектированию и изготовлению технологических линий для переработки отходов убоя и падежа животных и птицы, — рассказывает финансовый директор компании Елена Котова. — Это растущий рынок, если судить, скажем, по темпам развития животноводства — отрасли, которая является основным потребителем нашей продукции. Среди клиентов, которым «НафтаЭКО ИК» уже поставляет спецтранспорт и оборудование, — агрохолдинги и крупные сельскохозяйственные предприятия: АПХ «Мираторг», ГК «Агро-Белогорье», «БЭЗРК-Белтранком», «АПК Агрозок», «ЭСКИМА», «Акашево», Группа «Продо», «Приосколье», ГК «Рус-агро» и др.



Илосос радиальный

В 2015 году «НафтаЭКО ИК» вышла на рынок производства оборудования для водочистки, а в 2016 году наряду с другими ведущими предприятиями отрасли стала экспонентом международной выставки «ЭКВАТЭК».

Несмотря на то что уровень конкуренции высокий, много опытных и успешных производителей, компания уверенно осваивает рынок и завоевывает доверие клиентов. «НафтаЭКО ИК» производит оборудование для механической очистки промышленных и бытовых стоков: радиальные и горизонтальные отстойники, илоуплотнители, песколовки, механические решетки и грабли, щитовые затворы, плунжерные насосы, дробилки отходов, шнековые транспортеры и прессы, гидроэлеваторы, скребковые механизмы и др.

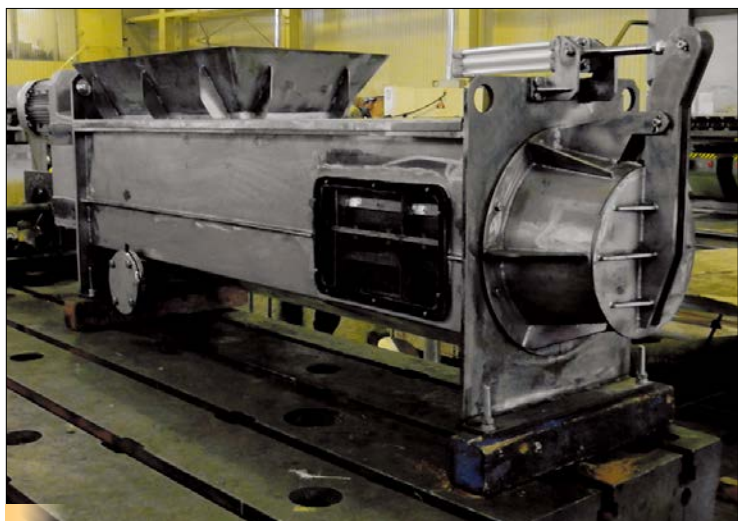
Компания производит не только стандартное оборудование, но и оборудование по индивидуальным техническим характеристикам заказчиков. Качественное и своевременное исполнение сложных проектов осуществляется благодаря высокому профессионализму инженеров-конструкторов.

— Формирование трудового коллектива как команды единомышленников — очень непростая задача, — подтверждает Елена Владимировна. — Особенно в наше время — время острого дефицита профессиональных кадров. Вот с конструкторами нам повезло: сформировался молодой коллектив творческих, профессиональных сотрудников.

В 2016 году «НафтаЭКО ИК» приступила к реализации масштабного проекта на сумму 205 млн рублей, в рамках которого должны быть разработаны новые виды нестандартного оборудования для химической и нефтегазовой отрасли, переработки биологического сырья, очистки сточ-



Решетка грабельная



Пресс пера



ных вод, других отраслей промышленности и сельского хозяйства. Данный проект планируется реализовать за счет собственных средств, вложений Корпорации МСП и Фонда развития промышленности.

— Проект состоит из двух этапов, — уточняет Елена Владимировна. — Первый этап начал реализовываться в прошлом году. Обязательства, взятые нами, полностью исполняются. Однако стоит отметить, что мы имеем опыт работы по получению господдержки и от правительства Воронежской области, и от федеральных структур. Работать с последними очень сложно: требуется колоссальный объем документации и организационной работы. В прошлом году нами получена субсидия от правительства Воронежской области на проект «Развитие плоскоребов к радиальному отстойнику». В конце 2015 года нами получен патент на эту установку.

«НафтаЭКО ИК», помимо развития собственного производства, осуществляет поддержку научных проектов — компания стала соинвестором разработки антикоррозийной технологии. Проектом создания инновационных ингибиторов коррозии металлов для строительной отрасли и теплоэнергетики занимаются ученые Воронежского государственного университета. Особенно в конечном решении заинтересованы предприятия атомной энергетики. Речь идет о разработке новых ингибиторов коррозии меди и ее сплавов. Общий объем финансирования 42,9 млн рублей. Срок реализации проекта 3 года.

— Вложения нашей компании составляют почти 13 млн рублей, — сообщает Елена Котова. — Остальное финансирование предоставляет Министерство образования и науки России. После окончания разработки нами будет получен патент на технологию. Кстати, то, что нашими партнерами стали ученые ВГУ, не случайно. Вуз располагает наиболее серьезной научной школой и технологической площадкой.

В результате планируется создание производства ингибиторов коррозии нового поколения, способных к образованию наноразмерных слоев на поверхности металлов. В производстве будут использоваться новые классы химических соединений, а конечные продукты будут эффективнее мировых аналогов.

Отметим, что ингибиторы коррозии — это вещества, которые добавляют в электролиты среды, где находится металл или изделия из него, для понижения скорости коррозии. Отечественных аналогов им не существует, а технология, которую разрабатывают ученые ВГУ совместно «НафтаЭКО ИК», будет иметь множество конкурентных преимуществ, что особенно важно для импортозамещения.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



ООО «БАЗИС»:

Качественный подход

Чще всего, когда человек слышит словосочетание «система безопасности», ему представляются камеры и сигнализации, и далеко не каждый понимает, что в это понятие входит еще и качественное, энергоэффективное освещение. Ведь без качественного охранного освещения тяжело, а порой и невозможно обеспечить должный уровень безопасности охраняемых территорий. И вроде бы в наш век продвинутой технологии с этим не должно возникнуть проблем, но открытым остается вопрос качества. Именно решение проблемы качества и долговременной надежности выпускаемой продукции является приоритетной задачей компании «БАЗИС».

Компания «БАЗИС» основана в 2004 году. В самом начале предприятие занималось производством DC/DC преобразователей напряжения, в том числе для грузового и железнодорожного транспорта. В 2007 году компания вышла на московский, а затем и на федеральный рынок. С 2009 года предприятие занялось разработкой и производством современной энергосберегающей светодиодной светотехники, предназначенной для охранного освещения объектов ТЭК и транспортной инфраструктуры. Большинство объектов на то время не соответствовало вновь принятым законодательным актам, поэтому появилась устойчивый спрос на энергосберегающую светотехнику специального назначения. На сегодняшний день основным видом деятельности компании является разработка и производ-

ство силовой радиоэлектронной аппаратуры, светодиодной светотехники общего и специального назначения. В 2011 году предприятие оснастило прожекторами охранного освещения первый крупный объект — Ставропольскую ГРЭС. Благодаря высокому качеству специальной светотехники с 2011 года ООО «БАЗИС» включено в официальный реестр поставщиков ОАО «Газпром». В настоящий момент предприятие расширяет ассортимент светотехнической продукции для нужд ТЭК и промышленных объектов.

— При разработке и производстве мы уделяем большое внимание качеству своих изделий, удобству и безопасности последующей эксплуатации, — рассказал технический директор ООО «БАЗИС» Алексей Марков. — Высокая надежность продукции обеспечивается не только работой инженерно-технического персонала, но и ответственным выбором поставщиков элементной базы. При производстве используются только компоненты известных брендов с безукоризненной репутацией. Благодаря высокому контролю качества нам удалось выйти на рынки практически всех регионов России, в том числе и районов Крайнего Севера. Также нашу продукцию можно встретить и в странах СНГ. Например, в Белоруссии и Казахстане. К слову о качестве, срок гарантийной эксплуатации оборудования на нашем первом масштабном объекте — Ставропольской ГРЭС — подошел в этом году к концу, но до сих пор не было ни одной серьезной поломки.

Для постоянного контроля качества предприятие обладает современной приборной и технологической базой. Вся выпускаемая продукция проходит цикл приемосдаточных испытаний соглас-

но российским и международным стандартам. Измерение параметров электромагнитной совместимости, пожарной и электрической безопасности, основных характеристик изделий в различных условиях проводится на измерительном оборудовании фирм «LeCroy», «HewlettPackard», «Yokogawa», «Iwatsu» и в климатических камерах «ESPEC». Для подтверждения заявленных параметров ООО «БАЗИС» также сотрудничает с независимыми испытательными центрами, аккредитованными по российским и зарубежным стандартам. В их числе лаборатория ВНИСИ им. Вавилова, ВНИИОФИ, «Архилайт», Александровского испытательного центра. Вся выпускаемая номенклатура сертифицирована. Качество продукции оценили такие крупные компании, как ОАО «РЖД», ОАО «Газпром», «АК «Транснефть».

— В связи с тем что мы планируем расширение номенклатуры производимой продукции, что требует довольно крупных финансовых затрат, в прошлом году мы подали заявку на участие в программе субсидирования Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, больше известного как фонд Бортника. С очень актуальной в современных условиях темой — «Производство осветительных приборов для эксплуатации в условиях Крайнего Севера» — мы смогли выиграть, — продолжил рассказ Алексей Марков. — Для серийного выпуска оборудования со сложными условиями эксплуатации предприятие проводит техническое перевооружение производства. Приоритетной задачей развития мы видим строительство или покупку производственных площадей. Тринадцать лет работы пока-

зали, что арендованная площадка — это не всегда удобно, особенно если собираешься расширяться. В отличие от многих других малых предприятий нам немного повезло в том, что до сегодняшнего дня мы работали на арендованных площадях, неплохо подходящих для нашего производства. Но расположение в жилой зоне накладывает определенные ограничения.

В настоящий момент предприятием разработана и серийно производится специальная серия осветительных приборов серии SP. Прожекторы SP4812–38G, SP4830–42 и SP4848–42 уже давно известны потребителям и зарекомендовали себя как высокоэффективные и качественные светотехнические приборы для построения инженерно-технических систем охраны закрытых территорий. Они предназначены для освещения охранных периметров, досмотровых площадок и других объектов. Прожек-

торы имеют два режима мощности, переключение режимов осуществляется «сухим» контактом по гальванически развязанной линии управления. В прожекторах применен ряд конструктивных и схемотехнических решений, повышающих его эксплуатационные характеристики и долговременную надежность. При производстве на предприятии выполняются различные виды покрытий всех конструктивных элементов для повышения устойчивости к химической и электрохимической коррозии. Электронные модули питания и управления прожекторов, производимые ООО «БАЗИС», имеют многослойное покрытие из двухкомпонентных кремнийорганических и полиэфирных компаундов. Все используемые при производстве материалы имеют сертификаты соответствия требованиям ГОСТ. Для подключения прожектора к питающим и управляющим линиям применяется производимый для сверхжестких климатических условий эксплуатации кабель в изоляции из кремнийорганической резины, помещенный дополнительно в защитный промышленный рукав из негорючего полиамида с герметичными муфтами. С 2017 года предприятие освоило выпуск светильников SP3069–30 и SP6069–60, также предназначенных для освещения охранных периметров. Система вторичной оптики позволяет эффективно использовать световой поток, освещая только нужные зоны. Все светодиодные светильники серии SP имеют сертификаты соответствия СДС «Газпром-серт» и допуск к эксплуатации на объектах ОАО «Газпром».

— Наш небольшой коллектив состоит из высококлассных специалистов, способных решать самые сложные и нестандартные задачи. При этом обеспечивает заказчика всесторонней технической поддержкой, — отметил Алексей Марков. — При необходимости вносятся изменения в серийно производимые изделия, а также осуществляется специальная разработка с последующим производством продукции по техническим требованиям заказчика. Для нас всегда интересны нестандартные задачи. Предприятие стремится к расширению дилерской сети. Мы открыты для делового сотрудничества.

Константин ГРИШАЕВ ■





Не благодаря, а вопреки

Газета «Промышленные вести» не раз освещала вопрос государственной поддержки предприятий региона. Правительством РФ выделяются целевые средства для поддержки инновационных и импортозамещающих производственных предприятий малого и среднего бизнеса региона. Предприятию, которому удается получить эту поддержку, необходимо в течение трёх лет предоставлять отчёты, при этом постоянно доказывая и свою честность, и законопослушность, и далеко не всегда оно может быть правильно оценено.

В 2015 году ООО «Спецмаш» расширяло производство и купило на свои средства новое оборудование. Департамент промышленности Воронежской области, согласно указаниям Правительства РФ, предлагает подобным предприятиям компенсировать половину стоимости уже произведенных затрат. Для этого необходимо представить документы на получение субсидии. При этом обязательным условием является то, что предприятие покупает оборудование на собственные средства и только после этого имеет возможность компенсировать половину затрат.

К тому же для получения субсидии необходима своевременная подача полного комплекта документов, требуемых департаментом промышленности, без правильного оформления которых на поддержку рассчитывать не приходится. Формирование пакета документов дело не быстрое, отнимающее много време-

ни и сил и ко всему прочему запускающее череду проверок со стороны контролирующих органов. Для этих самых органов такая «увлекательная» работа позволяет обеспечить свою собственную занятость, которая, между прочим, оплачивается из госбюджета. Предприятию же приходится изыскивать силы, средства и время в ущерб производству, чтобы этим органам то и дело предоставлять необходимую документацию. В целом позиция государственных органов ясна. Тотальный контроль и полная проверка всего и вся, чтобы исключить нецелевое использование бюджетных средств. Но вот тут и возникает казусная ситуация, когда организация, подав весь пакет правильно оформленных документов, получает субсидию, а после получает предписание средства вернуть из-за каких-либо претензий, причём до этого они полностью соответствовали всем предъявляемым требованиям.

— Нам, например, предъявили претензии по низкому уровню заработной платы: она якобы ниже минимального уровня оплаты труда. А еще нам выставили претензию, что мы должны бюджету 48 копеек, — пояснил директор и главный конструктор ООО «Спецмаш» Александр Варнаков. — Честно говоря, вначале мы были обескуражены такой постановкой вопроса. Ведь все справки и документы для получения субсидии были нами собраны в соответствующих органах, и в момент получения денег никаких вопросов у департамента промышленности не возникало. Как говорится, не прошло и года — о нас вспомнили. Нам было «приятно». Руководитель и главный бухгалтер не стали спускать дело на

тормозах, а решили разобраться, почему ни с того ни с сего предприятие начали предъявлять претензии.

— Первое, с чего мы начали, — это выяснение, откуда взялись претензии по заработной плате, — отметила главный бухгалтер предприятия ООО «Спецмаш» Елена Придворова. — Но это оказалось страшной тайной: на основании чего претензия была выставлена, никто не признался. Наконец, после предоставления очередного тома документов и отчетов по заработной плате сотрудников, ведомостей на её выплату, табелей рабочего времени, запросов в ИФНС России Пенсии фонд РФ и Фонд социального страхования выяснили, что все в порядке. Затем стали выяснять про 48 копеек. Дело оказалось не из приятных. Сначала направили запрос в прокуратуру Воронежской области с просьбой пересмотреть результаты проверки в отношении ООО «Спецмаш», которая была проведена департаментом промышленности со ссылкой на прокуратуру. Мы получили ответ, что у прокуратуры к ООО «Спецмаш» претензий нет. Она лишь проверяет департамент промышленности, который самостоятельно принимает решение. Департамент промышленности в своих действиях ссылается на предписание прокуратуры. Круг замкнулся. Любопытно, что если формально подойти к этому вопросу, то одновременно с переплатой по налогу 2 руб. 48 коп. у предприятия была задолженность по нему же в 48 коп. Произвести элементарный арифметические действия никто из чиновников не смог.

— Для того, чтобы прийти к очевидному для нас результату, — сказал Александр Варна-

ков, — нам пришлось два месяца заниматься дополнительными разбирательствами из-за чьей-то некомпетентности и формального подхода. А ведь у нас работает всего 25 человек, для которых, между прочим, главное — конкретная работа и развитие производства. И мне, как главному конструктору и директору, пришлось больше полугода отстаивать честь предприятия, отнимая время от разработки и вывода на рынок нового оборудования. В нашем регионе, да и в России в целом, предприятий, подобных «Спецмашу», единицы.

Казалось бы, вопрос решен. Но тут департамент промышленности подал в суд на ООО «Спецмаш». Причем, как выяснилось на первом заседании, претензий истец к ответчику по факту не имел, но без судебного постановления прекратить все это не мог. В итоге потребовалось привлечь специалиста из налоговой инспекции, который формально подтвердил, что задолженности у предприятия не было, а была фактическая переплата. «Но пеня в 48 копеек все равно присутствовала, — ссылался представитель. — А налоговый орган не обязан перечислять переплату в ручном режиме без письменного заявления платившего». И только на третьем судебном заседании суд смог вынести постановление, в котором признал, что ООО «Спецмаш» не имел никаких задолженностей, субсидию получил законно и возвращать её не должен.

— В сложившейся ситуации ООО «Спецмаш» и подобные ему предприятия стали заложниками бюрократической системы, которая обескураживает саму себя, а не государственные интересы. В налоговой автоматически выдали справку о наличии задолженности (не уточняя, что и сколько). Департамент промышленности Воронежской области расценил это формально — как задолженность по налогам и сборам перед бюджетом. И начался маховик бюрократии. В итоге никто даже не задумался над тем, что государство выделит деньги не для того, чтобы у многочисленных чиновников было чем заняться. Деньги дали для развития. И вот что интересно: все, с кем мы разговариваем об этой проблеме, нас понимают, но решить ничего не могут. Если в огромном аппарате чиновников нет ни одного, кто может взять ответственность на себя и принять решение в соответствии с законом и здравым смыслом, то для кого тогда выстроена эта система? Любое успешное предприятие потому и успешное, что там есть конкретные руководители и специалисты, которые могут брать на себя ответственность, что там выстроена система обратной связи. Так давайте совместно с государством и аппаратом управления выстраивать систему правильных и умных законов и избе-

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ Спецмаш

СПРАВКА. ООО «Спецмаш» — научно-производственное предприятие, ориентированное на выпуск импортозамещающего оборудования нового поколения. Номенклатура предприятия составляет 14 видов инновационного оборудования, востребованного на рынке. Продукция — импортозамещающая и экспортноориентированная. Постоянно ведутся новые разработки. В основе технической политики предприятия лежит разработка и постановка на производство оборудования, конкурирующего с продукцией ведущих европейских производителей при значительно меньшей стоимости за счет применения новых технических решений. Разработки награждены 15-ю международными дипломами и медалью ВВЦ. Коллектив предприятия состоит из опытных специалистов, авторов большого количества изобретений и молодых инициативных сотрудников.

ОАО «МАЯК» — ведущее предприятие агропромышленного комплекса не только Воронежской области, но и России — в этом году отмечает свой 50-летие. Мы попросили руководителя предприятия рассказать о достижениях трудового коллектива и планах на будущее.



**Генеральный директор
ОАО «МАЯК»
Роман Григорьевич
БОРОВСКИХ:**

— Начну с общей ситуации в отрасли. Сегодня уровень самообеспечения субъектов Российской Федерации мясом и мясными продуктами составляет 78,5%. В 2014 году производство говядины на убой достигло 760 тыс. тонн. В прошлом году доля производства по стране увеличилась всего лишь на 2,2%.

ОАО «МАЯК» за 2016 год реализовало на мясокомбинатах 7,5 тыс. тонн говядины в живом весе, увеличив объем поставок по сравнению с годом ранее на 20%. Объем реализации мяса предприятия составляет почти 1% от произведенного и реализованного по РФ мяса говядины. ОАО «МАЯК» за 2016 год

гать формального подхода к работе. Мы всегда готовы к открытому и конструктивному диалогу, готовы идти навстречу и помочь госорганам совершенствовать отношения между властью и бизнесом на основе постоянной обратной связи. Честно сказать, полгода, которые мы потратили на все эти разбирательства, вымотали нас. Если в системе и в дальнейшем не будет никаких изменений, то глупо задавать вопрос, почему недостаточно развиты предприятия, выпускающие реальную конкурентоспособную инновационную технику.

Самое ООО «Спецмаш», открытое в 2007 г. и усилиями нескольких энтузиастов как производственное предприятие ультразвуковой техники, постоянно проводит научно-исследовательские работы в области ультразвука, разрабатывает и производит новые виды конкурентоспособного оборудования. Инновации, импортозамещение, рост производительности труда — все это есть на этом поистине уникальном не только для нашего региона, но и для страны в целом предприятии.

— Хорошо, конечно, что справедливость восторжествовала, но сколько это нам стоило и кто будет отвечать за необоснованное обвинение и понесенные убытки? — отметил Александр Варнаков. — Непонятная ситуация, когда Президент РФ говорит: «Не кошимарьте бизнес, поддерживайте производство!», а на местах же его либо не слышат, либо делают все наоборот.

**Анна КАРАСЬ,
Константин ГРИШАЕВ ■**

■ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ■

Импортозамещение — реальные достижения

обеспечило по нормам питания на год 103,2 тысячи человек или одноразово накормило обедом 41 миллион жителей страны.

В начале февраля 2016 года министр сельского хозяйства РФ посетил Воронежскую область с рабочим визитом. Вместе с губернатором Алексеем Гордеевым он открыл первую очередь молочного комплекса предприятия ООО «Заречное» и принял участие в совещании по вопросам развития мясного животноводства. На совещании была отмечена важность эффективных проектов в мясном и молочном секторе АПК. А также говорилось, что развитие мясного и молочного животноводства входит в число основных приоритетов в развитии отечественного агропромышленного комплекса в силу существующего дефицита мяса говядины и молока.

— Налаживание собственного производства по этим продуктам особенно важно не только экономически, но и в свете сегодняшней мировой обстановки политически, — отметил на совещании министр Александр Ткачев.

ОАО «МАЯК» активно включилось в реализацию политики РФ по импортозамещению.

По мясу

Предприятие работает давно и стабильно. Уверенно идет к 50-летию юбилею, который отметит в этом году. Годы нестабильности — 2009–2012 гг., когда боного комплекса предприятия ООО «Заречное» и принял участие в совещании по вопросам развития мясного животноводства. На совещании была отмечена важность эффективных проектов в мясном и молочном секторе АПК. А также говорилось, что развитие мясного и молочного животноводства входит в число основных приоритетов в развитии отечественного агропромышленного комплекса в силу существующего дефицита мяса говядины и молока.

Несмотря на снижение курса рубля и значительный рост цен, предприятию удалось даже снизить себестоимость привесов.

Рентабельность производства говядины по сравнению с 2013 годом возросла на 10%. Грамотная работа коллектива, принятые технологии в кормопроизвод-

стве и животноводстве, рачительное бюджетное планирование затрат, качество производимого продукта позволили в 2016 году увеличить прибыль от производства мяса на 45% по сравнению с 2013 годом. Кстати, на новом заречном мясокомбинате, с которым ОАО «МАЯК» работает уже 2 года, благодаря новой технологии забоя скота выход мяса по сравнению с другими мясокомбинатами выше на 1,5–2%, что влияет на более высокую цену реализации.

Большую поддержку в стабилизации экономики предприятия оказали районные и областные власти. В 2016 году из бюджетов всех уровней предприятие получило 30 млн руб. субсидий.

Своей нынешней прочностью ОАО «МАЯК» во многом обязан и пришедшим к нему в 2000 году серьезным инвесторам — Группе Компаний «ДОМИНАНТ»: они не только не перепрофилировали предприятие, но и смогли добиться того, что в условиях непростого российского рынка мясная продукция стала рентабельной. Свою деятельность ООО «ГК «ДОМИНАНТ» начало в 1995 году, имея

в распоряжении три сахарных завода в Краснодарском крае. История компании — это яркий пример того, как разумная стратегия ведения бизнеса дает положительные результаты. По прошествии 20 лет ГК «ДОМИНАНТ» стала одним из российских лидеров в своем сегменте. В 2015 году внесена Минфином в список системообразующих предприятий России.

По молоку

Валовое производство молока в 2016 году — 9,7 тыс. тонн, рост к 2013 году — 47%. Такого показателя предприятие добилось благодаря внедрению научно обоснованного подхода к рационам кормления коров, изменению организации труда персонала, работе по племенному улучшению стада. Продуктивность коров в 2016 году составила 6817 литров. Рентабельность продаж молока за три года увеличилась на 6%. Для достижения высоких показателей ОАО «МАЯК» продолжает улучшать породность молочного стада путем тщательной бонитировки коров и телок.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ ■



Приглашаем к сотрудничеству

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников, предоставить консультации по вопросам соблюдения законодательства о труде и занятости и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информацию о положении на рынке труда в Воронежской области и государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятиях, реализуемых службой занятости населения Воронежской области, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области центра занятости населения; на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (www.vznp.vrn.ru).

Напоминаем о необходимости соблюдения действующего законодательства, в части уплаты налогов и страховых взносов, при привлечении иностранных работников к трудовой деятельности.

В соответствии с нормативными правовыми актами выплаты, начисленные в рамках трудовых отношений иностранным работникам:

- 1) получившим временное убежище в РФ, облагаются взносами: на ОПС, ОМС и на травматизм — в обычном порядке (так же, как и выплаты россиянам); на ВНиМ — в обычном порядке, но по тарифу 1,8%.
- 2) временно пребывающим в РФ: облагаются взносами на ОПС и травматизм в обычном порядке; облагаются взносами

на ВНиМ в обычном порядке, но по тарифу 1,8%; не облагаются взносами на ОМС. 3) постоянно или временно проживающим в РФ облагаются взносами в обычном порядке.

Работодателям, заказчикам работ (услуг) при приеме на работу иностранных работников на основании патента необходимо проверять соответствие сроков и порядка уплаты налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа со сроком действия патента, сроком трудового договора (у физических лиц — гражданско-правового договора). Также необходимо в обязательном порядке о приеме на работу мигранта уведомить ГУ МВД России по ВО.

ВНИМАНИЕ КОНКУРС. В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р «О всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффек-

тивности» и распоряжения правительства Воронежской области от 08.09.2014 № 715-р «О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Воронежской области» в Воронежской области в марте-августе 2017 г. будет проведен региональный этап всероссийского конкурса.

Целью проведения конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к применению положительного опыта в данной области.

Сведения о конкурсе размещены на портале Воронежской области в сети Интернет, на официальном сайте Российского союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (rspp-vrn.ru)

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 27 марта 2017 г.

Уровень регистрируемой безработицы

по Воронежской области
1,1%

в Воронеже
0,9%

Численность граждан, состоящих на учете в качестве безработных в органах службы занятости населения

по Воронежской области
12 250 человек

в Воронеже
5 168 человек

Количество вакантных рабочих мест в банке данных службы занятости населения

по Воронежской области
22 564 вакансии

в Воронеже
12 882 вакансии

Строить правильно

Строительство — одно из тех дел, которым человечество не перестанет заниматься. Но здание важно не только построить, но и сделать его комфортным для жизни и работы. Современные технологии предлагают огромный выбор материалов для этого. К сожалению, строители зачастую применяют уже устаревшие методики и материалы. Причем делают это не из-за недоступности их, а из-за банального отсутствия знания работы с новыми высокотехнологичными материалами. Помочь не только в приобретении, но и в освоении новых технологий в строительстве и отделке помогает фирма ООО «Тепломаркет».



— Основным делом нашей компании мы считаем не столько продажу строительных и отделочных материалов, сколько внедрение новых технологий, которые хорошо зарекомендовали себя во всем мире, — рассказал руководитель направления маркетинга ООО «Тепломаркет» Данил Гладышкин. — Я бы сказал даже так: мы стремимся научить строителей правильным технологиям монтажа. Так как неправильный подход к делу сводит на нет свойства того или иного материала. А возвращение на старых методологиях строители порой не умеют работать с новыми технологиями. Поэтому наша фирма консульти-

рует заказчика о том, как надо работать с выбранным им материалом, правильно его смонтировать и обслуживать. Особенно плачевной была ситуация, когда мы только начали работать. Хотя и сейчас такое часто встречается. Кстати сказать, для удобства мы создали сайт Теплокай.фр, который стал не только торговой площадкой, но и форумом, на котором можно почерпнуть полезные для себя знания в сфере тепловой и звуковой изоляции, строительных и отделочных материалов.

Как уже говорилось, ООО «Тепломаркет» специализируется в основном на оптовых поставках. Причём не продаётся материал од-

ного вида, а осуществляется комплексная поставка, способная покрыть потребности любой строительной площадки. Тип строительного объекта при этом не играет роли. Будь то жилой дом, заводской комплекс или сельскохозяйственный объект, компания поможет правильно подобрать и к сроку поставит нужные материалы.

— И в этом деле никак не обойтись без транспортно-логистического отдела, который за 20 лет работы предприятия набрал солидный автопарк большегрузных фур, ГАЗелек, спецмашин типа погрузчиков, кранов и многого другого, — продолжил рассказ Данил Гладышкин. — С каждым новым заказчиком мы расширяем границы наших поставок. Мы работаем в Липецке, Белгороде, Ростове и других регионах страны. К примеру, недавно осуществляли крупную поставку материалов в Карелию, где ведётся строительство большого жилого комплекса, создающегося как социальный проект. Естественно, не прекращается работа и в нашей области. ООО «Тепломаркет» активно работает с такими воронежскими предприятиями, как ДСК, «Рудормаш», «Выбор», ВМУ-2 и многими другими. Из последних крупных строек можно отметить свинокомплекс в Семилуках и бизнес-центр «Романовский» в Воронеже.

Константин ГРИШАЕВ ■

Предприниматели — детям

Воронежские бизнесмены второго раз приняли участие в масштабном проекте — благотворительном спектакле. На этот раз 28 марта в Воронежском государственном театре оперы и балета на сцене разыгрывался спектакль «Шуры-Муры».



В этом уникальном для Воронежа спектакле сыграли не профессиональные актеры, а успешные предприниматели и руководители ведущих воронежских компаний. Прибыль от продажи билетов была направлена в качестве адресной помощи талантливым детям города Воронежа: на приобретение музыкальных инструментов, спортивного снаряжения, костюмов и оплату поездок на конкурсы и фестивали.

— Данный проект называется «Знаменитости — детям» и имеет статус федерального. Он проходит в различных городах страны: Самаре, Уфе, Саратове, Нижнем Новгороде, Казани, — рассказал руководитель компании ЦРТ «Эксперт», организатор благотворительного спектакля Максим Козин. — В Воронеже он с успехом стартовал в прошлом году со спектаклем «Не может быть...». В 2016 году помощь была оказана 31 ребенку. И эта поддержка не прошла даром, многие из этих ребят достигли определенных успехов. В этом

году мы ставим постановку на более крупной сцене — сцене Театра оперы и балета, рассчитанной на тысячу мест, и, кстати сказать, за четыре дня до премьеры раскуплено около 80% билетов. На этот раз мы будем оказывать помощь 51 ребенку. Этот спектакль сложнее в постановке, чем в прошлом году, и в нем задействовано больше актеров. Мы выбрали концепцию постановки, состоящей из нескольких произведений Михаила Булгакова и фильма «Иван Васильевич меняет профессию». В основе постановки лежат произведения Булгакова «Как Бутон женился», «Зойкина квартира» и «Иван Васильевич». Все они объединены тем, что действие разворачивается вокруг управления и его взаимоотношений с противоположным полом.

— Город получил хороший спектакль. Участники — возможность поучаствовать в необычном для себя деле, разнообразить свой привычный жизненный уклад и открыть себя с новой стороны, а дети — нужную им помощь и под-

держку, — сказала директор компании «Чемпион» Наталья Хван. — Лично меня уговаривать на участие в этом проекте не пришлось, я сразу же дала согласие. Во время репетиций приходит понимание, как сложно быть актером, какой это большой труд.

Спектакль показывается только один раз. Актеры не получают гонорара. Цель — помочь талантливым детям и подарить городу яркое событие.

— Узнала от уже участвовавших в прошлом году друзей, проект заинтересовал, и поэтому, когда мне позвонили с предложением, сразу же дала согласие. И не зря, — поделилась директор Воронежского филиала ПАО «РОСТЕЛЕКОМ» Наталья Титова. — Помимо того что это оказалось очень интересно и увлекательно, участие в спектакле помогает немного отдохнуть от проблем в своем основном деле. При всем при этом получаешь новый опыт, знакомства и помогаешь детям.

— Я уже участвовал в проекте прошлого года и с удовольствием согласился вновь побыть актером, — добавил руководитель клиники «Гарант-Стоматология», «Олимп Здоровья» Дмитрий Кунин. — Одно дело просто выделить средства, а другое — подарить что-то, сделанное «своими руками», то, во что вкладываешь душу.

Заявку для оказания поддержки мог подать любой житель города на сайте проекта «Знаменитости — детям», также свои рекомендации выдвигали спортивные школы, школы искусств. При отборе кандидатов учитываются достижения ребёнка.

— Знал о проекте еще в прошлом году, но, к сожалению, не смог принять участие в первом воронежском спектакле, — отметил руководитель сети супермаркетов «Пятерочка» и авторского отеля «Бронзовый кабан» Евгений Рассказов. — Зато во втором с удовольствием дал согласие. Самая большая победа — это победа над собой. Будучи человеком непубличным, сыграть

на большой сцене дорогого стоит. Для меня участие в проекте — это уникальная возможность получить бесценный моральный опыт и ко всему прочему сделать благое дело.

— Участвую уже второй раз. Несмотря на то что, казалось бы, опыт есть, все равно немного сложно перестраиваться с роли руководителя организации на роль актера, — рассказала руководитель клиники «Стоматология Сударевой» Виктория Сударева. — Атмосфера, царящая на подготовительной стадии, помогает перестроиться и даже дает отдых, несмотря на то что это нелегко. Но самое главное — осознание того, что все происходящее не просто так: то, что мы делаем, поможет детям, и это придает силы.

В зале Театра оперы и балета на премьере не было свободных мест, а это значит, что талантливые дети Воронежа в это вечер стали еще ближе к успеху. Всего помощь была оказана 80 детям: музыканты получили инструменты, певцы — микрофоны и оборудование, танцевальные ансамбли — сценические костюмы, спортсмены — снаряжение и возможность поехать на соревнования, а юные ученые — путевки в образовательные лагеря... Все это было оплачено за счет прибыли от продажи билетов на спектакль.

Константин ГРИШАЕВ ■

Огонь не пройдет!

АО «Восток-Спец-Сервис» — лидер региона в своем рыночном сегменте — предлагает заказчикам обеспечение комплексной безопасности: современные средства индивидуальной защиты, специальную одежду и обувь, а также противопожарное оборудование. Специалисты компании убеждены: только в комплексе эти три составляющих способны защитить их клиентов от производственных рисков.

Приучить огненную стихию

С того самого момента, когда первобытный человек научился высекать огонь из камней, началось развитие цивилизации. Это общеизвестный исторический факт, знакомый нам еще со школьной скамьи. Однако отношения людей с огнем всегда складывались сложно. Помимо тепла и света языки пламени могли принести гибель. Достаточно вспомнить красивый греческий миф о Прометее, который вопреки воле Зевса добился для людей божественный огонь, за что и был жестоко наказан. Ведь если без огня люди были полностью подчинены власти богов, то, приручив огненную стихию, они стали практически всемогущими.

В современном мире придумано много способов укрощения огня, но легче всего это сделать, пока пожар находится в самой начальной стадии. Вообще пожар очень страшное бедствие, где бы он ни случился: в доме за городом, новой квартире, офисе или на промышленном предприятии. В последнем случае риски возрастают многократно. Производственные объекты очень уязвимы в плане возможности возгорания, поскольку как малые, так и крупные промышленные предприятия снабжены большим количеством электроприборов высокой мощности, используют в своей работе жидкие и твердые горючие вещества.

При этом не стоит забывать, что источником возгорания на производстве может быть как открытый огонь, так и раскаленные детали электрического оборудования, искры и статическое электричество. Неосторожное обращение с открытым огнем, курение в неустановленных местах, незнание элементарных правил техники пожарной безопасности — все это влечет за собой возгорание и, как следствие, пожары на производствах.

Вот почему в настоящее время к вопросу пожарной безопасности на большинстве предприятий подходят очень ответственно, среди работников проходит инструктаж, помещения оснащаются необходимым противопожарным оборудованием.

Безопасность «под ключ»

Противопожарное оборудование — понятие многогранное. Это и огнетушители, и пожарный инвентарь, и пожарные шкафы, и знаки безопасности. Обеспечить комплексную безопасность на предприятии предлагает воронежская компания «Восток-Спец-Сервис» — лидер в регионе по про-



долетний опыт, эффективно бороться с огнем на промышленных объектах помогает не только противопожарное оборудование, но и специальные профессиональные костюмы и средства индивидуальной защиты. От того, во что одет специалист, находящийся в непосредственном контакте с огнем, зависит ни много ни мало безопасность человеческой жизни. Наиболее яркий пример такой профессии, когда ежедневно приходится «приручать огонь», — это сварщик. Работа эта ответственная, почти виртуозная, от профессионализма сварщика зависит многое — долговечность и устойчивость строительных конструкций, работа и срок службы различной техники.

Вот почему требования к костюму сварщика повышены вдвойне. Искры и брызги расплавленного металла, сильное свето-

вое воздействие на глаза являются вредными производственными факторами, влияние которых можно минимизировать с помощью правильно подобранного рабочего костюма и лицевого щитка с мощным светофильтром.

Сегодня АО «Восток-Спец-Сервис» предлагает широкий ассортимент костюмов для сварщиков, щитков, огнестойких перчаток и рукавиц. Менеджеры компании подберут вам самую подходящую модель, расскажут о ее технических особенностях и предоставят сертификат за 1 минуту!

Аноанов здесь, между прочим, хватает. Так, специалисты «Восток-Спец-Сервис» рассказали, что современные костюмы сварщиков бывают нескольких видов: спилковые, брезентовые, комбинированные (в них сочетаются брезент и спилко), а также более легкие, хлопковые костюмы из ткани с огнестойкой пропиткой PROBAN. Стоит особенно отметить, что в костюмах сварщика не допускается наличие синтетических нитей — при несчастном случае такое изделие может налипнуть на кожу и причинить непоправимый вред здоровью работника.

Использование огнестойких нитей и потайных застежек, усиленные накладки — абсолютно все детали продумываются до мелочей, служат безопасности специалиста.

Итак, самое важное правило при подборе спецодежды, средств защиты и противопожарного оборудования — помнить о том, что каждая мелочь поможет сохранить жизнь и здоровье работника. Не стоит забывать и о том, что все эти составляющие обязательно должны использоваться в комплексе, только тогда защита от производственных рисков будет эффективной и полной. Приобретая спецодежду и противопожарное оборудование в компании «Восток-Спец-Сервис», вы можете быть абсолютно уверены в удобстве и безопасности — своей и своих сотрудников!

Ирина ЛАРИНА ■



няемый светофильтр, обтекае-

мую форму и легкий вес. В щитках можно работать и в крайне сложных условиях, при температурах от -40 до +80 °С. Главное — правильно подобрать модель.

Между прочим, в современных реалиях не стоит забывать и о стиле. Еще совсем недавно считалось, что спецодежда — это простая, непривлекательная одежда для рабочих. Все, что от нее требовалось, — это то, что она должна была быть устойчивой к загрязнениям, легко чиститься и стираться. Сегодня времена изменились: производители предлагают сотни вариаций, которые не только выглядят эстетично, но и учитывают практически любые пожелания заказчика и корпоративный стиль компании.

Итак, самое важное правило при подборе спецодежды, средств защиты и противопожарного оборудования — помнить о том, что каждая мелочь поможет сохранить жизнь и здоровье работника. Не стоит забывать и о том, что все эти составляющие обязательно должны использоваться в комплексе, только тогда защита от производственных рисков будет эффективной и полной. Приобретая спецодежду и противопожарное оборудование в компании «Восток-Спец-Сервис», вы можете быть абсолютно уверены в удобстве и безопасности — своей и своих сотрудников!

Ирина ЛАРИНА ■

Ирина ЛАРИНА ■

СПРАВКА. Компания «Восток-Спец-Сервис» является лидером продаж спецодежды и средств индивидуальной защиты в Воронеже и области. За 17 лет работы постоянными клиентами компании стали крупнейшие предприятия региона:

- АО «Минудобрения»
- ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ»
- Юго-Восточная железная дорога
- АО «ВЗПП-Микро»
- Нововоронежская атомная станция
- ООО «Сименс Трансформаторы»
- ПАО «ВАСО»
- и многие другие предприятия различных отраслей.
- ООО «ТехИнновации»



Начавшийся март порадовал горожан потеплением после крепких морозов февраля. Теплая погода просыпается от зимней спячки природы позитивно влияет и на людей. Хочется активного отдыха и праздничного настроения. И с этим помог прошедший в середине марта традиционный турнир по волейболу на приз газеты «Промышленные вести». Как обычно, он проходил на площадке спорткомплекса «Кристалл» и собрал команды предприятий и организаций реального сектора экономики города Воронежа. Участие приняли практически все ведущие компании города. Соревнование проводилось совместно с управлением физической культуры и спорта администрации городского округа город Воронеж и федерацией волейбола Воронежской области, РОР «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области» и региональным «Союзом машиностроителей».

Мероприятие было организовано с целью популяризации и дальнейшего развития волейбола среди сотрудников предприятий Воронежа как важнейшего средства укрепления здоровья, а также организации их досуга и повышения корпоративных связей. В этом году турнир проходил в шестой раз, и в нём участвовали команды практически всех ведущих предприятий города.

На церемонии открытия к спортсменам с пожеланиями честной и интересной борьбы обратился главный редактор газеты «Промышленные вести».

— Мы счастливы приветствовать вас на очередном ежегодном турнире за приз газеты «Промышленные вести», — начала Валентина Тертерян. — Данное мероприятие направлено на развитие спортивной среды, способствует укреплению корпоративного духа предприятий. Приятно видеть, что наши промышленники собираются вместе, чтобы в дружеской борьбе сразиться за первенство в волейбольном турнире. Волейбол — это командная игра, успех в которой целиком и полностью зависит от слаженности действий и взаимопонимания всех игроков. Игры прошлых лет показали, насколько сыгранно действуют команды. Возможно, в этом помогает то, что все вы работаете в трудовых коллективах, где во многом результат зависит от совместных взаимодополняющих усилий каждого. Желаем вам яркой, достойной игры и честной победы!

По сигналу судьи первая пара команд выходит на традиционную церемонию приветствия. Свисток. И турнир начался.

— В качестве судьи на спортивном мероприятии от газеты «Промышленные вести» я впервые, — отметил советник президента федерации волейбола Воронежской области, главный судья соревнования Игорь Балашев. — Мне приятно видеть, что организовано все на хорошем спортивном уровне. Считаю такие турниры правильным делом. Как судья, я вижу, как игроки приходят сюда с семьями, играют, болеют за кол-



лег и друзей, радуются, получают колоссальный заряд позитивной энергии. Такие мероприятия являются большой социальной отдушиной для работников воронежской промышленности. А еще хочется отметить неплохой спортивный уровень участников, ведь сыграть хорошо и красиво тоже надо уметь. Спасибо, что редакция газеты «Промышленные вести» совместно с федерацией волейбола и управлением спорта организуют такого рода праздники спорта. Да, не без недочетов. Но я думаю, что год от года турниры будут становиться лучше. Подобные соревнования не только выявляют победителей, но и привлекают массовое внимание к занятиям физкультурой и спортом.

Ни в одной игре нельзя было предсказать победителя: настолько мастерски и с хорошей спортивной азартностью проходили матчи. Команды серьезно подошли к подготовке и показали красивый волейбол.

— Замечательно, что есть такой турнир, — сказал начальник конструкторского бюро ПАО «ВАСО» Владимир Мирошник. — Основным минусом для нас было то, что команда любит играть растянуто, а быстрые пятнадцатичасовые партии не дают времени на раскочку. Но, несмотря на это, сам спортивный праздник, то, как все было организовано, нам очень понравилось. Хочется сказать спасибо редакции газеты «Промышленные вести». Такие мероприятия помогают заводам не забывать о спортивном движении. У нас на предприятии постоянно проходят соревнования между цехами и отделами по разным видам спорта. Волейбол, футбол, настольный теннис, стрельба, метание дротиков, троеборье, лыжи, плавание. Но одно дело, когда состязание внутри организации, а другое — когда команда выходит на такой, общегородской, уровень.

В начале соревнований команды состязались за первенство в группах. Игроки с энтузиазмом устремились в атаку, делали замысловатые передачи и старались предугадать действия противни-

ка. Друзья и соперники, победа и поражение, радость от удачного броска и отчаянное стремление забить решающий гол — все смешалось в единое ощущение азарта и восторга.

— Сразу виден хороший уровень организации, — отметил Артем Чумаков, специалист ГК «ЭФКО». — Интересный подбор команд, причем неслабых. Нам, конечно, жаль, что не удалось выполнить тех турнирных задач, которые мы перед собой ставили, но, несмотря на это, вся команда получила огромное удовольствие, играя здесь.

В нешуточной борьбе чемпионом турнира стала команда ЮВЖД — филиал ОАО «РЖД».

— Интересный турнир, игры были довольно напряженные, — рассказал путевой мастер, игрок команды «РЖД» Сергей Козеев. — Причем помимо сильных соперников сложности создавал сам график игр. Довольно тяжело сыграть вечером три игры подряд, но, несмотря на это, все очень понравилось, и сыграли отлично. Видно, что тренировки прошли не зря, уровень команды вырос.

Серебряный приз взяла команда КБХА.

— Мероприятие неплохо организовано, — поделился впечатлениями начальник отдела труда Сергей Сухоруков из команды «КБХА». — Игры проходили в хорошей спортивной атмосфере, в уютном и хорошо обустроенном зале. Порадовал высокий уровень команд соперников, с ними действительно интересно играть. Сам турнир очень важен. Ведь на предприятиях сейчас постепенно начинается происходить обновление и омоложение кадров, а это, в свою очередь, влечет за собой воз-

рождение тех спортивных традиций, которые существовали на воронежских заводах.

Третье место в нешуточной борьбе досталось команде АО «Концерн «Созвездие».

— Наша команда участвовала в мартовском турнире во второй раз. На следующий год планируем не подкачать и вновь оказаться на пьедестале, — поделился своими впечатлениями представитель команды Концерн «Созвездие».

— У нас для этого есть все шансы и возможности.

Несмотря на спортивные страсти, разгоравшиеся на площадках, в целом на турнире царил теплая и дружественная атмосфера. Практически все команды встречались ранее на различных спортивных мероприятиях, в том числе проводимых «Промышленными вестями». Нередко можно было заметить, как во время ожидания своих матчей игроки из разных команд вместе тренировались или болели за играющих на поле, сопереживали им. В этом году помимо таких команд-ветеранов турнира, как АО «ВЦКБ Полос», «Люксор», ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ», были и команды, игравшие впервые.

— Участвуем в данных соревнованиях первый раз, — поделился менеджер по реализации молочной продукции Виталий Болховитинов, капитан команды из компании ООО «Эко-НиваАгро». — Команда еще молодая и только набирается опыта. И участвовать в таком турнире было немного сложно. Но, несмотря на это, на мой взгляд, выступили мы достойно. Получили массу положительных впечатлений и планируем и дальше участвовать в ва-



ших соревнованиях. Будем набирать опыт, лучше сыгравшись и, думаю, в следующий раз покажем более хороший результат.

Стало доброй традицией вручение специального приза, учрежденного Воронежским отделением Союза машиностроителей России. Его обладателем стала команда КБХА.

Ни для кого не секрет, что наибольший вклад в увеличение экономического роста предприятия, завода, отдельного региона и страны в целом вносит человеческий капитал. Производительность труда зависит от качества рабочей силы — от физических и интеллектуальных возможностей рабочих и служащих, их жизненной активности и творческой инициативы. Ученые доказали, что систематические занятия физическими упражнениями, спортом, туризмом и другими видами двигательной активности, существенно повышая физическую работоспособность человека, сказываются благоприятно и на умственной деятельности. Состязательность — это один из стимулов, побуждающих активно заниматься физкультурой. Поэтому массовые спортивные движения всегда полезны как для самого человека, так и для всей страны.

— Интересный корпоративный турнир, проводимый на хорошем уровне, отражающий то, что волейбольное движение на воронежских предприятиях живет и здравствует, несмотря на все проблемы, — подытожил начальник отдела департамента имущественных и земельных отношений Сергей Мишутин из команды правительства Воронежской области. — «Воронежский пивзавод», ЗАО «Синемаменеджмент» кинотеатр «Люксор» Воронеж.

Константин ГРИШАЕВ ■



■ РЕКЛАМА ■

ЕВРОГАЛС *от 850 000 руб*

ЗА МОДУЛЬНУЮ ТС «ЕВРОГАЛС»:

1. РЕЗЕРВУАР V=5; 10; 20 м³ одностенный надземный... 1
2. НАСОСНЫЙ АГРЕГАТ... 1
3. КЛАПАН ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫЙ... 2
4. КРАН ШАРОВЫЙ... 12
5. КЛАПАН БАЙПАСНЫЙ... 1
6. КЛАПАН СКОРОСТНОЙ... 1
7. КЛАПАН ОБРАТНЫЙ... 2
8. ФИЛЬТР... 1
9. МАНОМЕТР... 2
10. УРОВНЕМЕР... 1
11. РАМА... 1
12. КОЛОНКА ТОПЛИВОРАЗДАТОЧНАЯ... 1
13. НАВЕС - дополнительная опция... 1

ПРОПАН - ОГНЕОПАСНО

**ВЫГОДНОЕ ВЛОЖЕНИЕ
БЫСТРАЯ ОКУПАЕМОСТЬ**

Пункт наполнения баллонов в металлическом контейнере

(с весовой установкой УНСГ).....	600 000 руб
(с весовой установкой ВП-60).....	800 000 руб
Головка редукционная (ГР).....	86 000 руб
Головка редукционно-испарительная (ГРИ).....	196 000 руб
Шланги сливные DN 38 (с муфтами и кольцами)	
длиной 2,5; 5; 7,5; 10 м.....	от 5 700 руб
Клапан предохранительный универсальный (КПУ).....	9 000 руб
Клапан скоростной.....	7 600 руб

СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО - ГИБКИЕ ЦЕНЫ

РФ, 410012, г. Саратов, ул. Дзержинского, оф. 3
 тел.: (8452) 27-26-91 (прямой)
 (8452) 33-83-85 (прямой)
 (8452) 72-17-40; 72-16-80; 27-96-83, 277-977
 сот: (927) 623-13-87 (Мегафон)
 e-mail: snabgaz2@evrogals.ru

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства
электроматериалами заводов России

ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
Старооскольского завода
электромонтажных изделий ОАО «СОЭМИ»

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
 Тел.: (473) 224-50-63 (факс), 8 952-956-74-85, 8 952-958-57-55
 E-mail: sve4nikova@rambler.ru

Товар сертифицирован

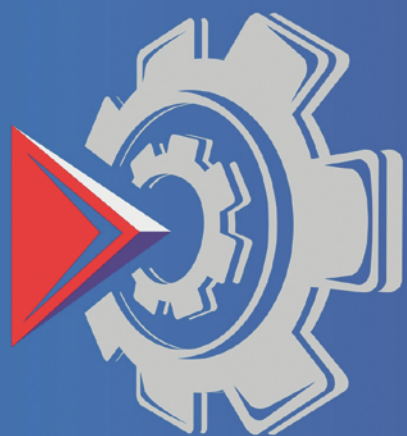
**ООО «Волоконовский завод
строительных материалов»**

РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ
КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
 309650, Белгородская обл.,
 пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
 8 (47235) 5 08 67,
 8 910 322 86 74.

Товар сертифицирован



ВОРОНЕЖСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ 2017

23-24 мая

Контактная
информация: stroy.veta@mail.ru

тел.: **+7 (473) 2-512-012**

Оперативная информация и on-line регистрация
посетителей на сайте www.veta.ru

Организаторы:



«Масловский» Индустриальный парк

Воронежская область, Новоусманский р-н, ул. Парковая, 1
 Производственно-логистический комплекс «Ангстрем»