

*Время себя показать!*

**Объявлен конкурс  
на лучшее предприятие года**

**стр. 2**

*Им подвластен  
не только космос*

**КБХА презентовало  
новую разработку**

**стр. 3**

*Промышленники  
откликнулись*

**Выездное заседание  
совета директоров  
промышленных предприятий**

**стр. 5**

*Услышьте нас,  
мы просим защиты*

**С собрания фермеров**

**стр. 7**

*Большие  
возможности —  
высокие результаты*

**Пресс-конференция  
с управляющим  
филиалом банка ВТБ**

**стр. 9**

*Профессионалы  
исключают риски*

**«Управляющая компания  
«Финансы Недвижимость  
Консалтинг»: защита бизнеса**

**стр. 9**

*И вновь не равный  
бой за престиж  
рабочих профессий*

**Кадры для промышленности:  
проблемы и решение**

**стр. 10–13**

*Суперпрочность  
в короткие сроки*

**«Инжиниринговый  
центр «Проматех» —  
новые подходы**

**стр. 14**

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской  
области

■ № 10 (117) ■ Октябрь 2013 г. ■



## Андрей РЫЛЬКОВ

**инженер-электроник  
«Воронежского стеклотарного  
завода» — ООО «РАСКО»**

**стр. 3**

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**В Воронеже прошел общегородской субботник**

26 октября в Воронеже прошел общегородской субботник. В нем приняли участие сотрудники структурных подразделений правительства области, администрации, муниципальных учреждений образования, культуры, спорта, а также представители общественных организаций, депутаты и жители Воронежа. Уборка была организована практически во всех парках, скверах, на мемориальных комплексах и на территориях объектов социальной сферы Воронежа. Участникам субботника были выданы перчатки, полиэтиленовые пакеты и необходимый инвентарь.

По словам и.о. руководителя Управления дорожного хозяйства Александра Гузя, в мероприятии приняли участие почти 24 тысяч человек, в том числе более двух тысяч — жители города, вышедшие навести порядок на своих дворовых территориях. Для обеспечения работ было задействовано 296 единиц специализированной техники. По итогам субботника, убрано 322 га озелененных территорий (парков, скверов, лесных массивов и т.д.), очищено от песка 74 км прилотовой зоны дорог, вывезено почти 4,4 тыс. кубометров мусора.

**«Аксиому» символически наказали**

Управление Федеральной антимонопольной службы (УФАС) по Воронежской области признало нарушение в действиях ЗАО «ФК «Аксиома», которое приобрело 46% акций ОАО «Авиакомпания «Воронежавиа» (юрлицо местного аэропорта), сообщили в ведомстве. Наказание гендиректору компании и самой организации оказалось символическим: им назначены штрафы в 15 тыс. рублей и 300 тыс. рублей соответственно.

Незадолго до этого в ведомстве установили, что сделка между ЗАО ФК «Аксиома» и WAL Ltd. (зарегистрировано на Бермудских островах) по приобретению акций ОАО «Авиакомпания «Воронежавиа» не прошла предварительного согласования антимонопольного органа. При этом «Воронежавиа» в границах Воронежской области имеет на рынке долю более 65% и входит в реестр компаний, занимающих доминирующее положение.

Миновавшим летом состоялась сделка по продаже руководства авиакомпания «Поле» акций воронежского аэропорта финансовой компании «Аксиома». Всего «Аксиома» перешло около 46% акций. Обладательство (через ООО «Воронеж-Авотор») владеет 4,95% акций. У «СекьюритизИнвестГрупп» находится 35% акций аэропорта. Первые изменения в списке аффилированных лиц «Воронежавиа» появились 19 июля, а за два дня до этого руководитель УФАС по Воронежской области Владимир Рохминстров сообщил, что «Аксиома», намеревавшаяся приобрести у руководства авиакомпания «Поле» контрольный пакет акций аэропорта «Воронеж», до сих пор не обратилась в ведомство за одобрением сделки.

**«Лучший коммерческий директор»**

По итогам премии «Аристос», одной из самых престижных российских деловых премий в области менеджмента, вице-президент по продажам и обслуживанию МТС Вадим Савченко стал победителем в номинации «Лучший коммерческий директор».

Лауреаты в номинации «Лучший коммерческий директор» определяются Ассоциацией менеджеров России, которая руководствуется макроэкономическими тенденциями и трендами, наиболее актуальными для делового сообщества за последний год. Победитель определяется голосованием членов Академии премии «Аристос», в которую входят признанные бизнес-лидеры, мэтры отечественной экономики, руководители крупнейших предприятий России.

Обязательным условием для номинации является участие соискателя в рейтинге Издательского дома «Коммерсантъ» — «Топ-1000 российских менеджеров». Вадим Савченко в 2013 году в этом рейтинге занял первое место среди коммерческих директоров в области связи. Девять лидирующих позиций в рейтинге «ТОП-1000 российских менеджеров» заняли топ-менеджеры МТС. Номером один в сфере связи и телекоммуникаций признан президент МТС Андрей Дубовсков. На лидирующих строчках по своим функциональным направлениям оказались также вице-президент по финансам и инвестициям Алексей Корня, вице-президент по управлению персоналом Михаил Архипов, вице-президент по маркетингу Василий Лацанич, вице-президент по информационным технологиям Фредерик Ваносучице, вице-президент по корпоративным и правовым вопросам Руслан Ибрагимов, директор по связям с общественностью Елена Кохановская и директор по корпоративному управлению Максим Калинин.

# Время себя показать!

**Начался прием заявок на участие в конкурсе «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области». Организатором мероприятия является департамент промышленности и транспорта Воронежской области. Оперативную, информационную и методическую поддержку конкурса, а также координацию взаимодействия и консультирование участников осуществляет Региональное объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»**

Областной конкурс «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области» проводится с 2005 года. Целью мероприятия является выявление лучших предприятий промышленного комплекса региона, а также пропаганда достижений и опыта организаций в решении производственных и социальных вопросов. Проведение конкурса способствует формированию благоприятного имиджа промышленности области и привлечению внимания инвесторов к промышленным предприятиям ЦЧР.

Условия конкурса определяются Положением о проведении областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области», утвержденным постановлением правительства Воронежской области от 19 октября 2010 года № 878 (в редакции постановления правительства Воронежской области № 792 от 6 сентября 2013 года).

## Курс на развитие экономики региона

**29 ноября состоится X Международный форум «Воронежская область — Ваш партнер», который проводится ежегодно. Мероприятие будет проходить в «Сити-парке «Град» в «Ехро «Event-hall».**

**Основные направления Форума**

«Курс на развитие» — Роль органов государственной власти Воронежской области в реализации стратегий развития территорий и отраслей экономики области; «Формирование и развитие кластерных образований Воронежской области» — «точки роста» новой экономики области».

**Цели мероприятия**

■ развитие системы обратной связи; ■ расширение системы коммуникаций между ИОГВ ВО, ОМСУ, представителями бизнеса; ■ формирование предложений по

Основная номинация — «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области». Дополнительные номинации конкурса — «За освоение инновационной продукции» и «За достижения в энергоэффективности».

К участию в конкурсе приглашаются зарегистрированные на территории Воронежской области промышленные предприятия всех форм собственности и филиалы промышленных предприятий, осуществляющие производственную деятельность на территории Воронежской области. Требования к участникам:

- среднесписочная численность работников свыше 75 человек в течение отчетного года и года, предшествующего отчетному;
- отсутствие фактов зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине работодателя в течение отчетного года и года, предшествующего отчетному;
- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате перед своими работниками на дату направления материалов на конкурс;
- отсутствие просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней на дату направления материалов на конкурс;
- о наличии коллективного трудового договора;
- табличную форму, содержащую сведения о показателях деятельности предприятия;
- описи подаваемых на конкурс материалов;
- Копию бухгалтерского баланса и формы бухгалтерской отчетности №2 за последние два года;
- Копию коллективного трудового договора (при наличии).

Сроки проведения конкурса:

- прием заявок осуществляется с 01 октября по 10 ноября 2013 года;
- подведение итогов проводится комиссией в первой половине ноября, оформление протокола до 20 ноября 2013 года;
- торжественное награждение победителей будет проходить 29 ноября 2013 года в рамках X Международного форума «Воронежская область — Ваш партнер» с участием губернатора Воронежской области Алексея Гордеева.

Для участия в конкурсе предприятий необходимо подать

улучшению делового климата в Воронежской области;

- повышение уровня информированности предприятий о направлениях кластерной политики в регионе, формах и способах получения государственной поддержки на областном и федеральном уровнях;
- информирование предприятий о мерах господдержки инвестиционной и внешнеэкономической деятельности.

В рамках форума Центр кластерного развития презентует новый портал по поддержке кластерных образований.

**Деловая программа**

8.30–9.50 — регистрация участников.  
9.30–10.00 — официальное открытие выставки. Осмотр выставочных экспозиций кластерных формирований (производителей нефтегазового оборудования, IT-кластера, авиастроения и т.д.), промышленных предприятий Воронежской области и других регионов.

в дирекцию ОР СППВО следующие документы:

1. Заявление, которое должно содержать информацию:
  - о регистрации предприятия на территории Воронежской области;
  - об отсутствии фактов зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине работодателя в течение отчетного года и года, предшествующего отчетному;
  - об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате перед своими работниками на дату направления материалов на конкурс;
  - об отсутствии просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней на дату направления материалов на конкурс;
  - о наличии коллективного трудового договора;
  - табличную форму, содержащую сведения о показателях деятельности предприятия;
  - описи подаваемых на конкурс материалов;
2. Копии бухгалтерского баланса и формы бухгалтерской отчетности №2 за последние два года;
3. Копию коллективного трудового договора (при наличии).

Кроме обязательных материалов, участники конкурса могут предоставлять дополнительную информацию по своему усмотрению (дипломы, награды и т.п.).

Рассмотрение поданных предприятиями документов и подведение итогов конкурса осуществляется конкурсной комиссией, состав которой утвержден вышеуказанным постановлением.

Наталья МАКАРОВА ■



22 октября губернатор Алексей Гордеев посетил ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» — предприятие, являющееся одним из мировых лидеров по созданию жидкостных ракетных двигателей для космических ракет-носителей и межконтинентальных баллистических ракет. Ракетные двигатели в течение последних лет составляют в общем объеме производства ОАО «КБХА» более 80%. Но предприятие выпускает также и продукцию для промышленно-хозяйственных нужд. В КБХА презентовали водородную паротурбинную энергоустановку, разработанную по заказу Минобрнауки.

Эту энергоустановку, как отмечает генеральный конструктор — генеральный директор предприятия Владимир Рачук, сделали «между делом»: к космосу и оборонной промышленности, главным направлениям Конструкторского бюро химавтоматики, она не относится, хотя имеет многоцелевое значение. Подобное устройство мощностью 5 МВт создано впервые в мировой практике. Водородная паротурбинная энергоустановка может быть востребована в различных отраслях промышленности и муниципальных объектах, в том числе для подачи большого количества воды на значительные расстояния (750 литров воды в секунду на 300 метров). Установка может использоваться при создании систем покры-

# Им подвластен не только космос

тия неравномерностей графика нагрузки на модернизируемых и вновь создаваемых тепловых и атомных электростанциях, в качестве привода мощных гидравлических агрегатов на крупных промышленных объектах, а также в системах экстренного пожаротушения на особо опасном производстве.

Работу над этим проектом КБХА завершило раньше заявленного срока, уложившись вместо трех лет чуть больше чем в два года. Энергоустановка прошла все испытания, пока что не вышла в серийное производство. На предприятии говорят, что в данный момент идут переговоры с потенциальными заказчиками.

Генеральный конструктор также продемонстрировал главе региона последние достижения отечественной космической промышленности — модификации кислородно-керосиновых жидкостных ракетных двигателей для ракет-носителей «Союз-2» и «Ангара». Это единственные жидкостные ракетные двигатели, созданные в постсоветской России. Сейчас они успешно проходят летные испытания, отметил Владимир Рачук.

Еще одна новая разработка воронежского КБХА, которая сейчас только проходит огневые испытания, — кислородно-водородный двигатель для разгонного блока ракеты-носителя



**СПРАВКА. ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» — один из мировых лидеров по производству жидкостных ракет-носителей и межконтинентальных баллистических ракет. Все отечественные программы с первого полета к Луне в 1959 году исполняют двигатели разработки КБХА.**

«Ангара», в котором используется ряд уникальных конструкторских решений.

— КБХА — не просто крупный промышленный центр, но, в первую очередь, научно-исследовательская организация, уверенно чувствующая себя на рынке. Только за этот год рост выпуска продукции составил 10 процентов. Неплохой показатель, особенно на фоне стагнации в общероссийской экономике. Сейчас в стране идет оптимизация космической отрасли, нам небезразлично, как это отразится на работе наших предприятий. У нас есть возможность политического и административного голоса, чтобы поддержать развитие предприятия, в частности рассмотреть освоение новых площадок, — отметил Алексей Гордеев, имея в виду перспективы строительства в районе Шилово завода ракетных двигателей.

## Добросовестный труд — норма жизни

За годы работы «Промышленные вестн» побывали практически на всех предприятиях Воронежской области. Мы с уверенностью можем сказать, что производственники — это особые люди. Годами они трудятся на своих предприятиях, становятся их частью и в прямом и переносном смысле, с необыкновенным чувством уважения, преданности и любви относятся к производству, не всегда легкому и чистому. Трудно сказать, что делает их такими. Возможно, они воспринимают и оценивают жизнь через призму собственного труда и труда коллег. Причем говорят о своих достижениях всегда скромно, почти застенчиво. Да и достижениям в своей работе счет не ведут, упорно считая их делом обыденным, а добросовестный труд — нормой жизни. Не исключением стал герой нашего черна инженер-электроник филиала ООО «РАСНО» «Воронежский стеклотарный завод» Андрей Анатольевич РЫЛЬКОВ.

На завод Андрей пришел в 2007 году наладчиком технологического оборудования после окончания Воронежского индустриально-педагогического колледжа и службы в Вооруженных силах.

— Еще учась в колледже, при прохождении производственной практики понял, что это дело не мое, — рассказывает Андрей. — Отслужив, решил устроиться в пожарную часть и работать по военной специальности дальше, но не было мест. Потому пришел на завод, думал временно, а осталь-

на в настоящее время Андрей руководит группой электромехаников, которая обслуживает пятнадцать автоматов. Оборудование на предприятии в основном импортного производства, изготовлено во Франции, Чехии, Германии.

— Для повышения профессионального мастерства Андрей Анатольевич проходил обучение во Франции, — продолжает Ольга Сергеевна. — Он возглавляет весьма сложный производственный участок, отвечающий за настройку и качественную эксплуатацию технологического оборудования, а также техническую помощь в устранении брака стеклоизделий. Со своими обязанностями справляется на «отлично». Андрей очень ответственный и добросовестный. С ним приятно общаться: внимательный, сдержанный интеллигентный молодой человек. Неоднократно награждался почетными грамотами предприятия. В прошлом году стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии». Портреты победителей вывешивают на Доску почета, их работу отмечают премией.

— Андрей очень ответственный человек, — рассказывает начальник отдела Вадим Поздняков. — Если с оборудованием случаются какие-то неполадки, он будет работать, пока все не наладит. Никогда не бросает дело. Всем помогает. В его работе требуется точность, почти педантичность. Он скрупулезно все изучает, всегда собран и внимателен. У нас достается Ольга Сергеевна. — Он возглавляет весьма сложный производственный участок, отвечающий за настройку и качественную эксплуатацию технологического оборудования, а также техническую помощь в устранении брака стеклоизделий. Со своими обязанностями справляется на «отлично». Андрей очень ответственный и добросовестный. С ним приятно общаться: внимательный, сдержанный интеллигентный молодой человек. Неоднократно награждался почетными грамотами предприятия. В прошлом году стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии». Портреты победителей вывешивают на Доску почета, их работу отмечают премией.

— Андрей очень ответственный человек, — рассказывает начальник отдела Вадим Поздняков. — Если с оборудованием случаются какие-то неполадки, он будет работать, пока все не наладит. Никогда не бросает дело. Всем помогает. В его работе требуется точность, почти педантичность. Он скрупулезно все изучает, всегда собран и внимателен. У нас достается Ольга Сергеевна. — Он возглавляет весьма сложный производственный участок, отвечающий за настройку и качественную эксплуатацию технологического оборудования, а также техническую помощь в устранении брака стеклоизделий. Со своими обязанностями справляется на «отлично». Андрей очень ответственный и добросовестный. С ним приятно общаться: внимательный, сдержанный интеллигентный молодой человек. Неоднократно награждался почетными грамотами предприятия. В прошлом году стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии». Портреты победителей вывешивают на Доску почета, их работу отмечают премией.

— Для повышения профессионального мастерства Андрей Анатольевич проходил обучение во Франции, — продолжает Ольга Сергеевна. — Он возглавляет весьма сложный производственный участок, отвечающий за настройку и качественную эксплуатацию технологического оборудования, а также техническую помощь в устранении брака стеклоизделий. Со своими обязанностями справляется на «отлично». Андрей очень ответственный и добросовестный. С ним приятно общаться: внимательный, сдержанный интеллигентный молодой человек. Неоднократно награждался почетными грамотами предприятия. В прошлом году стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии». Портреты победителей вывешивают на Доску почета, их работу отмечают премией.

— Андрей очень ответственный человек, — рассказывает начальник отдела Вадим Поздняков. — Если с оборудованием случаются какие-то неполадки, он будет работать, пока все не наладит. Никогда не бросает дело. Всем помогает. В его работе требуется точность, почти педантичность. Он скрупулезно все изучает, всегда собран и внимателен. У нас достается Ольга Сергеевна. — Он возглавляет весьма сложный производственный участок, отвечающий за настройку и качественную эксплуатацию технологического оборудования, а также техническую помощь в устранении брака стеклоизделий. Со своими обязанностями справляется на «отлично». Андрей очень ответственный и добросовестный. С ним приятно общаться: внимательный, сдержанный интеллигентный молодой человек. Неоднократно награждался почетными грамотами предприятия. В прошлом году стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии». Портреты победителей вывешивают на Доску почета, их работу отмечают премией.

оборудование на нашем предприятии хорошее, современное и высокопроизводительное.

В свободное время Андрей любит поиграть в баскетбол, которым увлекается с детства. До сих пор дружит с ребятами из школьной и дворовой команд. Кстати, заводская команда с участием Андрея постоянно участвует в городских спартакиадах и летних, и в зимних видов спорта, занимая призовые места.

Семей так герой пока не обзавелся, так что это у него впереди. Когда мы попросили Андрея что-то пожелать родному заводу, он ответил так:

— У нас на предприятии работает около пятисот человек. Многие работают семьями. Практически все друг друга знают. Иногда даже говорить ничего не надо, без слов понимаем. По большому счету я считаю наш завод семейным подрядом. Потому хочется пожелать всем нам стабильной работы, хороших заказчиков, чтобы работа приносила радость и материальное удовлетворение.

Ирина ПЫРКОВА ■

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Меры поддержки

Правительство России продлило до 2015 года действие постановления о возмещении лизинговым компаниям части затрат по кредитам, полученным на закупку отечественных самолетов. Таким образом, российские власти еще в течение нескольких лет будут поддерживать в том числе реализацию воронежских самолетов Ил-96 и Ан-148, следует из документов правительства.

В соответствии с действующими правилами заключены договоры с лизинговыми компаниями на субсидирование процентных ставок по кредитам на финансирование поставок отечественным авиакомпаниям около 50 самолетов, в том числе воронежских Ил-96-300, Ан-148, а также Ту-204/214, SSJ-100, Ан-124 и тренажер к ним.

На 2013 году Минпромторг согласовал с Минфином 1,7 млрд рублей, которые должны были направиться на погашение части платежей по кредитам для лизинговых компаний. Но, несмотря на это, в 2013 году российские компании не могли претендовать на возмещение ставок, поскольку постановление действовало только до 2012 года. Теперь они могут рассчитывать на компенсации от государства по кредитам, взятым и позднее 2012 года.

Это не первая мера российского правительства по стимулированию продаж воронежских самолетов. В августе Минэкономразвития поддержало предложение Минтранса о компенсациях авиакомпаниям на приобретение в лизинг самолетов, в том числе воронежского Ан-148, в размере почти 1,3 млрд рублей за два года.

## Кто больше получает?

Редакция Agro2b представляет рейтинг регионов России с наиболее привлекательными зарплатами в сфере АПК. Этот рейтинг составлен на основе данных Федеральной службы государственной статистики.

Наиболее комфортно живется труженикам села в Центральном федеральном округе. Сразу семь областей ЦФО попали в рейтинг. Среди них Белгородская область — лидер среди регионов. Это единственная область, где средняя месячная зарплата работника сельского хозяйства превышает среднюю зарплату в регионе по всем отраслям экономики. Приволжский ФО может похвастаться тремя регионами с высокой зарплатой сельхозпроизводителей. В рейтинг также попали две области Северо-Западного ФО, два представителя Юга России и один регион Северо-Кавказского округа.

№	Субъект РФ	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на одного работника, руб.:	
		по всем отраслям	в с/х
1	Белгородская	20 002,1	20 865,6
2	Ленинградская	26 309,9	23 608,9
3	Тамбовская	16 866,3	15 037,7
4	Курская	18 690,0	16 169,5
5	Адыгея	16 715,2	14 438,3
6	Новгородская	21 297,4	18 030,0
7	Марий Эл	16 023,0	13 254,3
8	Липецкая	19 416,6	15 977,2
9	Пензенская	19 126,2	15 548,9
10	Орловская	16 888,0	13 448,0
11	Мордовия	15 186,6	11 883,2
12	Краснодарский	21 409,2	16 735,6
13	Ставропольский	18 446,9	14 059,1
14	Тульская	20 121,3	15 268,2
15	Владимирская	18 343,4	13 613,0

## Первый жилищно-накопительный кооператив

ОАО «Домостроительный комбинат» планирует самостоятельно создать жилищно-накопительный кооператив (ЖНК) «Доступное жилье» до конца 2013 года. Проект создания ЖНК в Воронежской области был представлен в начале сентября 2012 года. Интерес к проекту тогда проявили три крупнейших воронежских девелопера, но только Домостроительный комбинат увидел перспективу в создании и работе жилищно-накопительного кооператива и планирует самостоятельно реализовать проект.

ЖНК «Доступное жилье» станет первым добровольным объединением граждан в Воронежской области, цель которого — приобретение квартир для его участников путем объединения членских паевых взносов. То есть кооператив приобретает в собственность жилье у застройщиков после того, как паищик накопит определенный договором размер пая. Каждый член кооператива, выплачивая паевые взносы, постепенно выкупает квадратные метры своей будущей квартиры и, выплатив 100% ее стоимости, становится собственником жилья.

# Кадров для мебельщиков

В 2011 году по решению правительства Воронежской области был создан Центр кластерного развития, основной целью которого стала реализация кластерной политики и привлечение федеральных, региональных и частных финансовых ресурсов. По мнению многих сторонников кластерной политики, он является одним из важнейших элементов в выстраивании системы стратегического управления регионом. Кластеры, будучи межотраслевыми образованиями, усиливают взаимосвязь и взаимодополняемость предприятий благодаря более быстрому распространению технологий, профессиональных навыков, информации и маркетинга. Эксперты утверждают, что объединение усилий предприятий для получения максимальной прибыли — ключевой момент, определяющий выгоду и смысл пребывания в кластере. Согласованное развитие и инвестирование позволяют выиграть всем, ведь звенья в кластере взаимозависимы.



**СПРАВКА.** Воронежский мебельный кластер — это исторически сложившееся бизнес-сообщество производителей и торговых компаний, частных предпринимателей и обществ, которое будет сконцентрировано на нескольких гектарах индустриального парка «Перспектива».

Есть несколько моделей организации кластеров, в том числе создание их вокруг крупных предприятий. В данном случае якорное предприятие выступает своего рода «зонтиком» для малых и средних предприятий, обеспечивая их заказами, содействуя внедрению инноваций, иногда предоставляя доступ к дорогостоящему производству и исследовательскому оборудованию, помогая развить рыночные коммуникации. По такой схеме в Воронежской области развивается, например, авиационный кластер, где таким якорным предприятием выступает Открытое акционерное общество «Воронежское акционерное самолетостроительное общество».

В то же время необходимо отметить, что универсальных рецептов в создании кластеров нет: то, что работает в США или Израиле, не обязательно будет работать в России. Каждый регион ищет свой эффективный путь развития в данном направлении, опираясь на свои конкурентные преимущества и развивая инновационный потенциал.

В конце прошлого года был презентован проект регионального мебельного кластера Воронежской области. Причем необходимо отметить, что позиции мебельной отрасли в нашем регионе весьма устойчивы и активно развиваются. В области существуют несколько мебельных компаний, чьи имена широко известны не только в нашей стране, но и в мире. По вопросам развития кластера прошел ряд совещаний в лесотехнической академии при участии руководителей ведущих мебельных предприятий.

На них обсуждался вопрос создания обучающего центра для специалистов рабочих специальностей деревообрабатывающих отраслей. Данный центр будет создан на базе лесотехнической академии и будет оснащен передовым оборудованием, которое широко используется в современной мебельной промышленности.

Кроме этого, сейчас рассматривается возможность создания на базе предприятий мебельного кластера Центра коллективного доступа по заточке деревообрабатывающего оборудования, который позволит скоординировать деятельность ученых, инженеров и специалистов, работающих в области деревообрабатывающей и мебельной промышленности и повысит эффективность использования парка дорогостоящего уникального оборудования.

— Сейчас в лесотехнической академии идет активная работа по созданию базы и обучающих программ для подготовки рабочих профессий по заточке деревообрабатывающего инструмента, станочника деревообрабатывающих станков и др., — рассказал к.т.н. доцент Юдин Р.В. — Станочный парк у нас имеется, в настоящее время модернизируется и ремонтируется столярный цех. А также прорабатываются правовые и юридические нюансы работы. В данных вопросах активно участвуют руководители некоторых предприятий, среди которых в первую очередь назову Александра Елину. Конечно же, основной вопрос — это финансы. В перспективе мы охватим весь спектр специальностей мебельной отрасли, тем бо-

Ирина ПЫРКОВА ■

# IT-компании объединились

Центр кластерного развития Воронежской области, департамент промышленности и транспорта региона, а также ведущие IT-компании подписали соглашение о создании IT-кластера.

Его участниками стали Воронежский институт высоких технологий, ГК «Информация и управление», компания «Комнет», Студия Парфенова, компания «САФИБ», ООО «ТАРК», Knowledge Valley, OCS, ОНЗАМЕ. К тому же был сформирован совет данного объединения и намечен план работы на ближайшее время. Председателем нового

кластера выбрана директор компании «САФИБ» Оксана Шабанова.

В настоящее время членами совета кластера решается вопрос о подготовке концепции работы объединения, проект которой был всесторонне обсужден на одном из заседаний. Наиболее удачной формой организации работы кластера, по мнению собравшихся, является вариант создания рабочих групп по различным направлениям, к их формированию и приступили члены нового объединения.



# Промышленники откликнулись



29 сентября состоялось выездное заседание Совета промышленных предприятий Воронежа, проходившее на территории ОАО «Воронежинтезгаучук». В его работе принял участие Александр Гусев.

На заседании директорский корпус заслушал информацию о перспективах социального экономического развития города и обсудил участие в нем промышленных предприятий. Представленная презентация, имеющая статистические выверенные показатели, раскрыла состояние, определила возможности и вектора развития города, по которым необходимо совместно двигаться в части повышения производительности труда, улучшения инновационной сферы, комфорта ведения бизнеса и т.п. Также были обозначены проблемы, которые развитию мешают. Одна из самых главных, по словам Александра Викторovichа, проблема организации управления городом, а именно: отсутствие общей цели и межведомственная разобщенность служб. Готовых подходов в устранении проблем нет.

— На мой взгляд, здесь есть несколько вариантов решения, и главный из них — открытое взаимодействие власти с общественными организациями и населением. К примеру, одной из наиболее востребованных форм подобного общения, набравшей в последнее время популярность в мировом сообществе, является краудсорсинг, — отметил глава города. Однако, если идти только интер-

нет-путем, как это сегодня пытаются делать Москва, с учетом наших местных особенностей желаемого результата можно не достигнуть.

Александр Викторovich предложил использовать в этих целях огромный потенциал промышленных предприятий, где работает большое количество воронежцев.

— Я предлагаю для начала попробовать применить этот метод через ваши трудовые коллективы. Таким образом, мы получим предложения горожан по решению общественно значимых проблем и узнаем пожелания о приоритетности выполнения программ в той или иной сфере. Опираясь на эти результаты, администрация города могла бы планировать свою деятельность, — подчеркнул Александр Гусев.

После обсуждения руководители промышленных предприятий в целом предложение мэра

Ирина ПЫРКОВА ■



## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■



# MRSC Центра реализует в Воронежской области крупный инвестиционный проект

«MRSC Центра» — «Воронежэнерго» продолжает реализацию инвестиционного проекта по строительству в Воронежской области кабельной линии 110 кВ протяженностью 6,2 км от подстанции №30 «Подгорное» до подстанции №13 «ВПИ» и переводу подстанции №13 с напряжения 35 кВ на 110 кВ.



Данный проект — крупнейший из тех, которые компания осуществляет в регионе в 2013-2014 гг. Его реализация позволит обеспечить перспективное развитие Воронежа. В частности, с вводом новой линии появится возможность увеличить нагрузку присоединенных потребителей социальной и инженерной инфраструктуры Северного микрорайона города, обеспечить перспективное развитие столицы Черноземья в северо-западном направлении. Завершение реконструкции подстанции №13 «ВПИ» создаст условия для технологического присоединения новых потребителей одного из самых быстроразвивающихся районов Воронежа — Коминтерновского и повысит уровень надежности энергоснабжения крупных потребителей — МУП «Воронежская Горэлектросеть», Аэропорт, Водоканал, Областная клиническая больница, областной роддом и других.

По состоянию на начало октября проведены подготовительные работы на 1,7 км трассы. При строительстве применяются самые современные технические решения и материалы. Так, для прокладки используется кабель повышенной прочности с изоляцией из сшитого полиэтилена и медной жилой, имеющей усиленную оболочку. Сооружение переходов под инженерными коммуникациями осуществляется методом горизонтального направленного бурения с минимальным воздействием на окружающую среду. Линия будет оснащена системой непрерывного мониторинга высоковольтных кабельных сетей ПТС-1000, предназначенной для наблюдения за температурой кабеля и изоляции в режиме реального времени. Мониторинг будет вестись более чем в 40 тысячах точках. Данная система необходима для предотвращения аварийных ситуаций и ее можно использовать в целях контроля пропускной способности линии.

Окончание работ по строительству новой кабельной линии и реконструкции ПС №13 «ВПИ» запланировано на третий квартал 2014 года.

**СПРАВКА.** Горизонтальное направленное бурение (ГНБ) — управляемый бестраншейный метод прокладки подземных коммуникаций, основанный на использовании специальных буровых комплексов (установок). Международное обозначение — англ. HDD или horizontal directional drilling. Длина прокладочных путей может быть от нескольких метров до нескольких километров, а диаметр более 1200 мм. Из труб применяются трубы из полиэтилена (ПНД), стали и др. видов материалов. И все это при минимальном воздействии на окружающую среду

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Новый логистический центр**

ООО «АВС-электро» запустило в районе воронежского аэропорта логистический комплекс площадью в 30 тыс. кв. м за 600 млн рублей, сообщили в компании. Его строительство началось в июне 2012 года. Комплекс будет обладать полной автономностью (то есть будет представлять собой самостоятельный объект), а также технологией хранения товаров в шесть ярусов. Объект планируется использовать в качестве склада, в котором часть помещений будет отведена под хранение продукции как самой компании, так и арендаторов.

Основными видами деятельности компании ООО «АВС-электро» являются крупнооптовая и розничная торговля электротехническими материалами и оборудованием, а также проектные и электромонтажные работы. Сети магазинов располагаются в 13 регионах, включая Воронежскую, Липецкую, Тамбовскую, Орловскую, Курскую, Белгородскую, Рязанскую, Тульскую, Ростовскую области и Краснодарский край.

**Открылся музей связи**

В честь 120-летия первой городской телефонной станции в Воронеже состоялось торжественное открытие музея связи Воронежского филиала ОАО «Ростелеком». Почетными гостями мероприятия стали руководитель департамента связи и массовых коммуникаций Воронежской области Артем Верховцев; заместитель главы городского округа г. Воронеж, руководитель аппарата Сергей Глазьев, а также руководители компаний связи, работающих на территории Воронежской области.

Гости внимательно изучили стенды, на которых размещена техника связи прошлых лет и современные экспонаты, телеграфные аппараты, телефоны специального назначения и даже телефон выпуска начала прошлого века. Особый интерес у участников экскурсии вызвал стенд, демонстрирующий возможности технологии GPON и представляющий услуги нового поколения, такие как сверхскоростной Интернет и интерактивное телевидение.

Экскурсии для подрастающего поколения в новом музее могут дать импульс к изучению Воронежского края и, в частности, знания о техническом потенциале телеком-отрасли, а также связистах, живущих в Воронежской области и работающих на благо ее и процветание. К слову, три стенда в экспозиции посвящены ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам-связистам и руководителям компании разных лет.

**Число убыточных предприятий выросло**

По состоянию на 1 сентября 2013 года число убыточных предприятий и организаций в Воронежской области составило 267 единиц, сообщает Воронежстат. При этом годом ранее их насчитывалось всего 217, что на 23% меньше.

Общая сумма убытка, понесенного этими компаниями, на 1 сентября составила 7,3 млрд рублей. По итогам января-августа 2012 года убытки оценивались в 9,6 млрд рублей, то есть показатель сократился на 24%.

Больше всего убыточных предприятий оказалось среди обрабатывающих производств (25%), сельского и лесного хозяйства (12,7%), транспорта и операций с недвижимым имуществом (12%), производства и распределения электроэнергии, газа и воды (11,7%), оптовой и розничной торговли (10,5%), а также строительства (7%).

За последнее время среди крупных организаций Воронежской области в процедуре банкротства оказался ЛВЗ «Висант», где производство было остановлено прошлой осенью. Серьезные проблемы возникли также на заводе ГК «Маслопродукт» в Верхней Хаве. С убытками работает и МКП «Воронежтеплосеть», которая держится на плаву благодаря банковским кредитам и помощи от мэрии.

Внешнеторговый оборот Воронежской области по итогам января-сентября 2013 года снизился на 20% ниже результата того же периода 2012 года, следует из сообщения Воронежской таможни. Год назад внешнеторговый оборот Воронежской области составлял 2,293 млрд долларов. С 1 ноября 2012 года тамбовская таможня была присоединена к воронежской, поэтому теперь показатели суммируются. Перечисления в бюджет воронежской таможней по итогам трех кварталов 2013 года составил 7,541 млрд рублей. Общий объем грузов, оформленный постами региональной таможни, составил с начала года более 2,2 млн тонн. По сравнению с результатом того же периода прошлого года грузооборот сократился на 17,8%. Сделки по экспорту проводились в основном с Украиной, Швейцарией, Латвией, Венгрией и Сербией. Основными импортерами оказались Украина, Германия, Китай, Узбекистан и Чехия.



## Медленно, но растем

**Показатели развития Воронежской области по итогам девяти месяцев нынешнего года выглядят скромно, однако по некоторым позициям они все равно лучше общероссийских. Так, есть рост индекса промышленного производства (105%), хотя упал грузооборот транспорта (91,9%), объемы жилищного строительства оказались сопоставимы с аналогичным периодом 2012-го.**

За девять месяцев общероссийский промышленный рост составил 0,1%, в Воронежской области он подрос на 1% в сравнении с первым полугодием и стал равным 105%. А к концу года за счет роста инвестиций предприятий, обусловленных особенно их отчетностью, возможно, прибавит 1-2%. Объем строительных работ в январе-сентябре составил 26,2 млрд рублей, или 110% к уровню аналогичного периода 2012 года. Однако новых квартир сдано 6,7 тысячи или 100,7%, что означает: строительство жилья почти не растет. Аграрии Воронежской области произвели продукции на 107 млрд рублей (рост 110%). Грузооборот в регионе снизился (91,9%). Оборот розничной торговли вырос и составил 105,9%. А общий оборот предприятий и организации — на 10,7%, до 657,8 млрд рублей.

**СПРАВКА. Федеральным законом №216-ФЗ на частичную компенсацию дополнительных расходов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году предусмотрены дотации в сумме 100 млрд рублей, из которых 60 млрд рублей распределены между бюджетами 78 субъектов. Воронежской области выделено дотаций на сумму 626676,6 тыс. рублей.**

Поголовье крупного рогатого скота к началу текущего года в регионе практически не изменилось — 425,6 тыс. против 421 тыс. голов, аналогичная ситуация с козами и овцами (195 тыс. против 190 тыс. голов), по птице наблюдается заметный рост (9,7 млн против 8,1 млн голов), а по свинье, напротив, значительный спад (658 тыс. против 510 тыс. голов). Сказался фактор вспышки африканской чумы свиней. Следует отметить, что, по данным руководителя департамента аграрной политики Анатолия Спивакова, африканская чума свиней обошлась бюджету области в 190 млн рублей.

Производство мяса за девять месяцев составило 268,9 тыс. тонн в живом весе. То есть по итогам года Воронежская область должна выйти на ориентировочный уровень 350-360 тыс. тонн. В 2009-м было 240 тыс. тонн, в 2012-м — 330 тыс. тонн. Рост за девять месяцев составил 19,6%.

Из-за погодных условий имеется отставание от традиционных графиков уборки свеклы и подсолнечника. Если в 2011-м и 2012-м на 1 октября в Воронежской области было убрано, соответственно, 1,49 млн тонн и 1,04 млн тонн сахарной свеклы, то в 2013 году — 569,9 тыс. тонн; по подсолнечнику: 231,5 тыс. тонн и 337,8 тыс. тонн — против 128 тыс. тонн.

В Воронежской области наблюдается негативная динамика

**СПРАВКА. В 2012 году за счет всех источников финансирования организациям была предоставлена государственная поддержка в объеме 8,2 миллиарда рублей, что на 20 процентов выше, чем в предыдущем году. Основными объектами господдержки являются предприятия агропромышленного комплекса. В промышленности в 2012 году объем господдержки увеличился по отношению к предшествующему году в 1,8 раза.**

ка инновационной активности. Удельный вес инновационно активных предприятий, по данным областного департамента экономического развития, составлял в 2011 году 9,2%, а в 2012-м — 9%. Соответственно, снижалась доля инновационной продукции в объеме отгруженных товаров (16% — в 2011-м и 14,7% — в 2012-м). А число используемых передовых технологий за последние три года упало на 27%. Из 47 заявленных в регионе инновационных проектов, по данным департамента, реализуются семьдесят.

Ирина ПЫРКОВА ■



27 октября в селе Александровка Терновского района произошло ЧП, которое стало страшным ударом не только для семьи пострадавшего, но и всколыхнуло не один район Воронежской области. Поздно вечером в воскресенье в 40-летнего фермера Анатолия Лапшева дважды стреляли во дворе его собственного дома. Он получил тяжелые ранения, но остался жив. Вскоре сотрудники главного управления МВД по Воронежской области задержали подозреваемых в покушении на убийство главы крестьянско-фермерского хозяйства. А 1 ноября фермеры нескольких районов области: Аннинского, Бобровского, Борисоглебского, Воробьевского, Грибановского, Эртильского, Семилунского и Терновского собрались в п. Анне для того, чтобы выразить возмущение расправой с неугодным хозяйственником, предпринять шаги для защиты и высказать слова поддержки Анатолию и его семье.

Понятно, что на собрании было много эмоций, большинство из выступавших не скрывали своих опасений, что подобная ситуация может произойти и с ними, ведь практически на каждого в той или иной степени в разное время оказывалось давление. Угрожали незадолго до покушения и Анатолию Лапшеву. Угрозы были связаны с бизнесом, от фермера требовали отдать поля, которые он возделывал. Об этом родным сообщил сам Лапшев, когда пришел в сознание.

— Последние полгода мы с братом разлучались только на сон, — рассказал Иван Жуков, двоюродный брат и помощник Анатолия Лапшева. — Мне трудно говорить. Претензии предъявляли глупо. Произошло покушение на человека, который меньше всего этого заслуживал. Мы сидели в мастерской, он пошел домой. До дома ему было идти метров пять. На его пути стояла машина. Выстрелили с расстояния трех метров в упор. Выстрелы были дуплетом, с интервалом буквально в секунду. Его не пытались пригнать. Они его убивали. Сейчас Анатолий в больнице, в тяжелом состоянии. Хорошо, что народ быстро среагировал, вокруг деревни все перекрыли и в течение двух-трех часов преступников поймали. Но они исполнители. А кто заказчик? И кто еще ему окажется неугоден? Кто из фермеров может стать следующим? Я не представляю, как такая ситуация вообще могла случиться. Но беда пришла. И теперь надо наказывать виновных и предотвратить повтор. Нужно вести дело таким образом, чтобы такого больше не происходило.

— Где вы видели фермера, который владеет самолетами, островами? Нет таких фермеров! Мы простые рабочие люди, — отметила Инна Мезенцева, фермер из Борисоглебского района. — И мы приехали сюда, чтобы защитить себя и свои семьи! В свое время мы взяли заросшие поля, которые никому не нужны, своими руками их выпестовали, как за ребенком, за землей ухаживали! У нас есть до-



## Услышьте нас, мы просим защиты

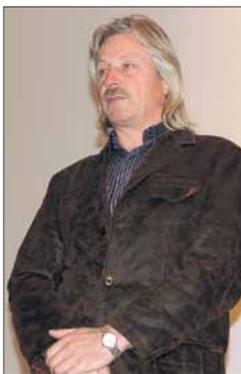


говор, по которому мы обеспечиваем страну зерном, создаем рабочие места, платим налоги. Кто из нас, фермеров, не радуется, когда поле дает большой урожай, когда земля начинает колоситься, когда идут комбайны? Все радуются, все счастливы. А довольны ли мы, когда приезжают перекупщики? Но ничего не поделаешь. Мы работаем и не можем найти ни защиты, ни прав. Анатолий Лапшев — человек, который любит своих людей, свою землю, свое село и дело. И вдруг он не уступил... И вот что мы получили. Воронежская область — это лакомый кусочек! Хорошая земля, хорошие люди.

В версии случившегося практически все выступающие были единодушны. О ней доходчивей других рассказал фермер, фамилию которого мы плохо разобрали, но зовут его Игорь:

— Часть земли у нас своя, большая часть арендована на длительный срок. Сейчас идет жесткое давление на фермеров с целью того, чтобы мы отдали землю. Есть случаи подкупа людей, когда они жадуются на нас, фермеров, пишут заявления, хотят продать свои земли. Сегодня сахарный завод предлагает за пай зем-

**СПРАВКА. Фермер получил тяжелые ранения в брюшную полость и грудь. У него раздроблен тазобедренный сустав. По словам родных, состояние Анатолия Лапшева остается стабильно тяжелым. Ему сделали вторую операцию и перевезли в областную больницу.**



ства. — В 2006 году была подобная стрельба. Вся общественность объединилась, встала на защиту, только это и остановило беспредел. И вот теперь снова. То, что фермеры бесправные люди, подтвержу. Законы меняются. Два года не могу один участок оформить. Тот отказался, этот передумал, бумаги не те. Власть устранилась. А сами мы решить эти вопросы не можем.

— Этот трагический случай — метод запугивания, — считает Тамара Жукова, фермер из Панинского района. — В области есть земли, которые вышли из оборота. Пусть агрохолдинги возьмут тысячу гектаров такой земли и рекультивируют ее. Ни один глава администрации против не будет. Нет, они ведь туда лезут, где люди работают по 20 лет.

Вступил в разговор Николай Утешин, глава крестьянского хозяйства «Аргид» Грибановского района:

— Надо принять резолюцию, обращение к губернатору, чтобы нас услышали, защитили. Есть закон, и надо всем жить по закону...

— Мы все прекрасно понимаем, что инвестор — это не всегда хорошо, — отметила Наталья Комова, председатель районной грибановской ассоциации, руководитель фермерского хозяйства. — Там, где есть фермер, крепкое хозяйство, там живет село. Фермеры 20 процентов, а то и более выделяют из своей прибыли на социальную сферу. Нам дорога наша земля. Для фермера главная задача — помочь своему народу. А для инвестора — чем меньше народу, тем лучше. Мы молимся на каждого старика, как это прекрасно, когда он в 80 лет живет на своих ногах! Дай Бог всем жить долго и работать. Сельское хозяйство — это не бизнес, а образ жизни. Человек, который работает своим трудом, он, конечно, не зарабатывает на замки и самолеты. Но он ведет счастливую жизнь. Анатолий Лапшев, в первую очередь, человек, фермер, наш соратник! И за 500 гектаров пытаться человека лишить жизни?! Это беспредел! Нам надо с обращением обратиться к губернатору. Чтобы он навел порядок на своей земле. Примерный текст резолюции: «Просим Алексея Гордеева взять под особый контроль расследование дела покушения на убийство фермера Лапшева Анатолия. О ходе следствия публично информировать в СМИ. Надеясь, что при его непосредственном участии данное дело найдет свое разрешение и виновные будут наказаны». Такое обращение предлагало направить губернатору, президенту, в генеральную прокуратуру, в Министерство сельского хозяйства. А также главе Терновского района и главам других районов. Эти люди обязаны защищать людей на вверенной им территории. Я благодарю всех фермеров за то, что они пришли. Не испугались. Поодиночке с нами расправятся. Мы все окружены инвесторами. Нам нужно бороться вместе. От нас зависит, как доведут дело до конца. Человек, который любит землю, крестьянский труд, не способен убивать. Наше правительство, органы власти обязаны нас защищать.

Предложенная резолюция принята единогласно.

Наталья МАКАРОВА ■

## Эффективные и экономичные технологии ФНМ-Туймазы Находка для платных трасс

Производственная компания ФНМ-Туймазы продолжает свою ежегодную традицию удивлять передовым совершенством своих изобретений мировой рынок. ФНМ-Туймазы с 1983 года располагается в Республике Башкортостан, имеет современный парк оборудования из Германии, Японии и России, устройства собственного изобретения, мощный научно-технический центр и собственную испытательную лабораторию.



Повышение прибыльности платных дорог возможно только за счет увеличения безостановочного движения транспортного потока с разрешенными скоростями.

Наша продукция позволяет уменьшить скорость образования колеи, предотвратить выбоины, предотвратить трещинообразование, подлежащее ремонту. Просто трасса в пригодном состоянии далеко выходит за рамки привычных регламентов, позволяя увеличить до нескольких раз время безостановочного транспортного потока.

Двухслойная георешетка Геогрунт превосходит все мысли-

мые и немислимые ожидания сочетанием своих свойств. Мечта Росавтодора о продукте с жесткостью, каркасностью и узловой прочностью более 50% от прочности материала растет и развивается на производстве ФНМ-Туймазы. Прочность георешетки уже достигла 150 кН/м, позволяя снижать затраты на многослойное армирование в особо сложных участках дорожного полотна.

Стабилизированная геоткань Стабигрунт с разреженной для

незаиливания структурой позволяет прогнозировать эксплуатационные нагрузки на рекордные сроки, чего не может дать ни одна геоткань на Российском рынке как российского, так и западного производства.

Биологически-активные материалы Арнит и Прозон позволяют достигнуть эффекта обычного или армированного гидропосева без использования каких-либо установок, дорогостоящих смесей мульчи, подвода во-

ды. При всем при этом у Прозон нет ограничений по высоте укрепляемой поверхности и капризности в равномерности распределения смеси, он уже готов и равномерен. Это эффективные и экономичные технологии.

Противоэрозионные геоматы Геосклон 3D, технология производства которых является интеллектуальной собственностью ФНМ-Туймазы, уникальны по своей эффективности, как и все геосинтетические материалы ФНМ-Туймазы. Они держат дерн даже весной под снеговой нагрузкой до трех с половиной тонн на квадратный метр, под схождение снегового слоя, не допуская обрывов противоэрозионного слоя.

Единственная в своем роде геосетка Армосет уникальна тем, что основные показатели, отвечающие за эффективность — упругость, адгезия, узловая прочность, доведены до возможного максимума и позволяют до 12 лет сохранять покрытия в пригодном для эксплуатации состоянии, что очень важно для платных трасс.

Для обычных дорог со стандартными регламентами 4-6 лет предусмотрены бюджетные варианты геосеток АДС для оснований и для покрытий, соответст-

вующие стандартным требованиям к подобной продукции, такие же обыкновенные, как и у остальных российских производителей и поставщиков полиэфирной продукции. Даже бюджетные варианты продукции выпускаются в максимально возможном качестве.

Продукция ФНМ-Туймазы — это когда разумная экономия идет не в ущерб качеству, а с многократным выигрышем как для строителей, так и для заказчиков.

Это уникальное предприятие находится на хорошем счету у руководства Республики Башкортостан, являясь производственной достопримечательностью. Меккой технологий. Передовые европейские производители пытаются повторить достижения Башкирской компании, а не наоборот, как технически средние российские фабрики и заводы. Секрет ФНМ-Туймазы прост: сначала научная разработка в соответствии с требованиями потребителя, а только потом производство — и на выходе получается идеальный для потребителя продукт.

Материал подготовлен Орловой Татьяной Владимировной, заместителем генерального директора ФНМ-Туймазы.

## Большие возможности — высокие результаты

22 октября состоялась пресс-конференция с управляющим филиалом банка ВТБ в Воронеже Владимиром Пениным. Встреча была посвящена итогам работы банка за 3 квартал 2013 года.

Воронежский филиал банка ВТБ за отчетный период показал хорошие результаты по ведущим направлениям деятельности. Так, план по кредитованию оказался перевыполнен на 35 процентов. Кредитный портфель филиала на 1 октября 2013 года составил 20,7 млрд рублей. По сравнению с 1 января 2013 года прирост составил порядка 8 млрд рублей.

Отметим, что объемы кредитования клиентов категорий «крупный бизнес» и «средний бизнес» на отчетную дату составили практически равные доли общего объема кредитного портфеля филиала. За третий квартал 2013 года кредитный портфель банка предприятиям крупного бизнеса вырос на 3,2 млрд рублей, в сумме составив более 11 млрд рублей. Значительный вклад в рост портфеля внесло сотрудничество банка с ведущими предприятиями оборонной про-



мышленности. Кроме того, воронежский филиал активно сотрудничает со многими крупными промышленными предприятиями региона.

— Я считаю успехом наше участие в финансировании предприятий реального сектора

экономики, — подчеркнул Владимир Алексеевич. — В настоящее время ограниченное количество банков имеет возможность предоставлять большие кредитные ресурсы на длительный срок. ВТБ такой возможностью обладает. Мы готовы пре-

**СПРАВКА.** Филиал банка ВТБ в Воронеже начал свою работу в 1999 году. На сегодняшний день филиал является активным участником финансово-экономического рынка региона. Основное направление деятельности — работа с корпоративными клиентами.

доставлять для промышленного сектора средства на период 5-10 лет и по приемлемой процентной ставке.

Также в работе банка особое внимание по-прежнему уделяется качеству кредитного портфеля. В течение третьего квартала проблемная задолженность продолжала снижаться и на 1 октября 2013 года составила менее двух процентов от общего объема кредитного портфеля.

Документарный портфель филиала на 1 октября 2013 года составил 0,8 млрд рублей. Гарантийный портфель достиг объема 8,4 млрд рублей, превысив аналогичный показатель на начало года в четыре раза.

В течение отчетного периода продолжалось сотрудничество банка с администрацией Воронежа. За квартал ВТБ выиграл три аукциона по финансированию города на цели покрытия дефицита бюджета и погашения муниципальных долговых обязательств на общую сумму 825 млн рублей. В целом кредитный портфель на город Воронеж составляет более 1,5 млрд рублей.

С начала года филиал активно привлекал временно свободные средства корпоративных клиентов. За истекший период

**СПРАВКА.** ОАО «Банк ВТБ», его дочерние банки и финансовые организации (группа ВТБ) являются ведущей российской финансово-экономической группой, предоставляющей широкий спектр финансово-банковских услуг в России, СНГ, странах Западной Европы, Северной Америки, Азии и Африки.

объем привлечения увеличился на 350 млн рублей. Среднее значение общего объема привлечения составило более 11 млрд рублей. Для сравнения — в 2012 году этот показатель был на уровне 10 млрд рублей.

Подводя итоги встречи, Владимир Пенин отметил, что у Воронежского филиала банка ВТБ сформированы положительные взаимоотношения с более чем двумя тысячами клиентов. И в основе такого успешного сотрудничества лежат не только профессионализм и большой практический опыт сотрудников банка, но и возможность предлагать решения и продукты, которые для клиента оказываются оптимальными.

Наталья МАКАРОВА

## Профессионалы исключают риски

Не так давно объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей воронежской области» расширило свои ряды — его членом стало ООО «Управляющая компания «Финансы Недвижимость Консалтинг». С 2007 года компания успешно сотрудничает с промышленными предприятиями в правовых и иных вопросах, способствуя их эффективному корпоративному управлению.

В настоящее время многие акционерные общества сталкиваются с проблемами «распыленности» пакета акций. Особенно это создает дополнительные проблемы с так называемыми «мертвыми душами», числящимися в реестре акционерами, давно умершими, чьи наследники никогда не обращались за причитающимися им активами. Причем законодательством предусмотрены серьезные штрафы (от

300 тысяч до 1 млн рублей) за ненадлежащее исполнение обязанностей по информированию акционеров о ключевых событиях в жизни общества и предоставлении других различных документов. Нельзя сбрасывать со счетов и использование мелких акционеров в качестве орудия в корпоративных войнах. Речь идет, главным образом, о двух явлениях: корпоративном шантаже и недружественном поглощении.

С 1 июля 2006 года после вступления в силу изменения в закон «Об акционерных обществах» (Глава XI ФЗ об ОАО) на законных основаниях при соблюдении определенной процедуры возможно существенно повлиять на данную ситуацию, и приобрести 100%-й пакет акций открытого акционерного общества.

ООО Управляющая Компания «ФИНАНСЫ НЕДВИЖИМОСТЬ КОНСАЛТИНГ» как раз и предлагает полное квалифицированное юридическое сопровождение процедуры такого

приобретения одним лицом, либо группой лиц, которая включает:

- разработку индивидуальной схемы по реализации мероприятия;
- подготовку и регистрацию эмиссии ценных бумаг (при необходимости);
- направление добровольного либо обязательного предложения, отчета об итогах принятия добровольного (обязательного предложения), требования о выкупе ценных бумаг в уполномоченный орган;
- подготовку проектов протоколов заседаний Совета директоров;
- подготовку информационных сообщений для раскрытия в Ленте новостей и на странице эмитента в сети Интернет;
- работу с акционерами, нотариусом, регистратором, оценщиком, банком и др.

После реализации данной процедуры Заказчик становится полноправным собственником своего бизнеса, что позволяет ему в полной мере воплощать свои идеи по управлению предприятием, так как отпадает обязан-



ность предварительного одобрения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, значительно упрощается процедура проведения общих собраний акционеров, уменьшается объем обязательного раскрытия информации, появляется возможность уменьшить налогообложение до 9 процентов (вместо 13 процентов), направляет прибыль на выплату дивидендов только собственнику.

Помимо этого Компания оказывает и другие виды консалтинговых услуг:

- реорганизация предприятия;
- подготовка и регистрация эмиссии ценных бумаг в регистрирующем органе;
- подготовку и проведение общих собраний акционеров и заседаний Совета директоров;

- раскрытие информации на рынке ценных бумаг в Ленте новостей уполномоченных агентств и на странице в сети Интернет;
- подготовка годовых отчетов, ежеквартальных отчетов эмитента, существенных фактов, списков аффилированных лиц и др.;
- консультирование по вопросам акционерного законодательства и рынка ценных бумаг.

Всегда надо помнить, что работа профессионалов позволяет избежать ненужных рисков и ошибок, часто встречающихся в решении правовых вопросов.

Анатолий ФЕДОРОВ

Г. Воронеж, ул. Свободы 37.  
Телефоны: (473) 261-18-15;  
8-920-418-36-67.



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РЕМОНТ И ИЗГОТОВЛЕНИЕ ГИДРОЦИЛИНДРОВ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

Услуги мобильной бригады по проведению ремонта на территории заказчика с использованием расточно-наплавочного комплекса SIR MECCANICA WS2. Ремонт — в кратчайшие сроки

Тел. 8-926-908-999-4, 8-925-339-50-82

факс (499) 550-19-19

e-mail: rrc2@bk.ru, rrc-rem@bk.ru

www.rrc2.ru



# И вновь неравный бой за престиж рабочих профессий

Окончание. Начало на стр. 10–11



**Виктор Селиванов,**  
директор НОУ «Воронежский комбинат профессионального образования»:

— Профподготовка — это небольшой сегмент профессионального образования, и учебный центр наш небольшой. Но занимаемся мы подготовкой лиц, обслуживающих опасные производственные объекты: системы газораспределения, газопотребления, котлы и прочее. Крупные предприятия (мехзавод, КБХА и др.) обучают у нас своих работников и понимают необходимость этого обучения. Проблемы появляются с руководителями мелких предприятий, которые хотят купить «корочки» без обучения. Нам приходится объяснять им меру лежащей на нас и на них ответственности за нарушение правил промышленной безопасности. К сожалению, таких горе-специалистов с «корочками» имеется немало.

Само обучение стало очень поверхностным. Сейчас выпускники не знают, в какую сторону гайку закручивать. Я понимаю, везде у всех свои трудности. Но от практики учебные заведения оторвались. Некоторые выпускники вузов, пришедшие к нам на обучение уже в статусе работников различных предприятий, не знали всего технологического цикла, не представляли, что они обязаны делать сами и что требовать с рабочих. В институтах, возможно, хорошо проводят научную работу, а профподготовки не хватает, причем ее не хватает еще со школьного возраста. Особо хотелось сказать про «поддержку» учебных заведений. Была у нас учебная котельная, где отрабатывались практические навыки, в том числе и действия при аварийных ситуациях. Два с лишним года назад здание забрали, котельную разломали. Проблем и раньше было много, стало еще больше. Теперь создано заново и новые учебные макеты, и сам учебный центр.

В завершение хотелось бы добавить: когда будут создаваться структуры, занимающиеся руководством или организацией связи вузов с работодателями, не забывайте про профподготовку. Ведь только за год в нашем заведении обучается около 200 человек по направлениям центров занятости населения, и около 2000 человек мы подготовили для различных предприятий.

**Серафима Гривцова:**  
— Чувствуете, каждый оратор говорит об одном. Система профессионального образования разрушена. Все существующее — это попытки ситуацию исправить. А в обществе только и звучит: юристы, экономисты. Да, мы уже наелись юристами и экономистами. Все понимают. Но общеобразовательная школа совсем не повернута в сторону производственных профессий. Да и с системой образования там плохо. Это система не образования, а подготовки к ЕГЭ.



**Анна Красникова,**  
к.э.н., доцент,  
замдекана инженерно-экономического факультета ВГУ:

— Я как раз представляю людей экономистов, которых все ругают. В этом году на наш факультет набрали 375 человек. Факультет платный. Стоимость обучения ниже, родители могут себе позволить. К тому же физику, химию в деревнях не изучают. Проще подготовиться по обществу. Была у нас новая, инженерная специальность. Мы не смогли набрать ребят. Менталитет надо менять. Готовить и ориентировать детей надо со школы.

**Денис Коломенцев:**  
— Системы УПК очень нет. Попробовать себя в разных направлениях негде.



**Николай Селин,**  
директор МБОУ  
для детей МУК №2  
Ловберзшенского района:

— Наше учебное заведение как раз и есть то начальное звено, которое осуществляет первичную профподготовку. Но нас осталось очень мало на миллионный город. В настоящий период в МУК №2 обучаются 652 школьника из 17 образовательных учреждений района и города по профилю, который осуществляется школьниками по выбору (водитель автомобиля категории «В», парикмахерское дело, делопроизводство, черчение и т.д.). Мониторинг рынка труда показывает, что наши ученики быстро находят себе работу. Основываясь только на статистике от биржи труда, невозможно объективно оценить, какие работники необходимы промышленности. Сегодня страна нуждается в новых формах и подходах к повышению мотивации технического образования молодежи. Необходимо работать над повышением престижа рабочих специальностей. А это невозможно сделать, если дети не увидят, что у них есть будущее на том или ином заводе. Прежде всего, привлекательность профессии связана с информированием ребят о том, что это не лучший или худший выход на рынок труда, а просто другой. И здесь нужна активная и агрессивная совместная деятельность предприятий, образовательных учреждений и органов власти. И чем раньше будет начинаться профориентационная работа, тем лучше — хоть с первого класса.

ками по выбору (водитель автомобиля категории «В», парикмахерское дело, делопроизводство, черчение и т.д.). Мониторинг рынка труда показывает, что наши ученики быстро находят себе работу. Основываясь только на статистике от биржи труда, невозможно объективно оценить, какие работники необходимы промышленности. Сегодня страна нуждается в новых формах и подходах к повышению мотивации технического образования молодежи. Необходимо работать над повышением престижа рабочих специальностей. А это невозможно сделать, если дети не увидят, что у них есть будущее на том или ином заводе. Прежде всего, привлекательность профессии связана с информированием ребят о том, что это не лучший или худший выход на рынок труда, а просто другой. И здесь нужна активная и агрессивная совместная деятельность предприятий, образовательных учреждений и органов власти. И чем раньше будет начинаться профориентационная работа, тем лучше — хоть с первого класса.



**Наталья Ципина,**  
к.т.н., доцент,  
секретарь учебного факультета радиотехники и электроники ВГУ:

— Работая в тех условиях, в которых мы все находимся, и с теми учащимися, которых нам выпустила школа, не могу не заострить внимание на следующей проблеме. Это низкий уровень оснащенности вузов. Мы, к сожалению, не можем себе позволить приобрести лицензионное программное обеспечение.



**Жанна Зданова,**  
начальник отдела  
кадров ОАО «ВЗПП-С»:

— Поэтому мы берем студентов с четвертого курса, чтобы готовить их на своем оборудовании. Честно скажу, не все молодые спе-

циалисты остаются на предприятии. Хотя им оказывается многосторонняя поддержка. Но те, кто остался, настоящие профессионалы. Это чисто заводские люди, которые понимают, что такое трудовая дисциплина и многое другое, связанное с производством.



**Роман Лукьянов,**  
замдиректора по учебно-производственной работе ГОБУ СПО ВО «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж»:

— Мы активно взаимодействуем с работодателями, в течение каждого учебного года наши студенты в среднем отправляются на практику в более чем 140 организаций (предприятий) по долгосрочным и краткосрочным договорам. В июле 2010 года на базе ОАО «ВЗПП-С» был создан Центр повышения квалификации и переподготовки специалистов в области твердотельной электроники и нанотехнологий. В рамках этого центра нам передано помещение на предприятии общей площадью около 1000 квадратных метров, завод потратил более 60 млн. рублей на модернизацию, ремонт помещения и оборудование. На сформированный в производственных цехах инновационный учебно-производственный участок колледжем было приобретено оборудование ведущих фирм: Fico Molding (Голландия), Dage (Великобритания) и Orthodupе (США) на сумму 27,8 млн. рублей. За три года на его базе прошли производственную практику 112 студентов.

Очень эффективной оказалась практика целевой контрактной подготовки. Студенты, окончившие наше учебное заведение, в рамках трехстороннего договора завершили обучение в Воронежском государственном техническом университете за счет средств ОАО «ВЗПП-С». Таких высококвалифицированных специалистов на предприятии сейчас 14 человек. Параллельно с этим колледж проводит повышение квалификации и переподготовку рабочих кадров завода, только в прошлом году обучение прошли 20 сотрудников.

В настоящее время наш колледж реализует проект второго центра — центра профессиональных квалификаций в области радиоэлектроники. Первый этап завершается в конце 2013 года. Мы должны освоить 10 млн. рублей.

Они будут направлены на создание организационно-штатной структуры, материально-технической и учебно-методической базы подготовки специалистов в области радиоэлектроники. В рамках второй этапа (2014 год) 50 млн. рублей планируется потратить на материально-техническую и учебно-методическую базу подготовки специалистов в области микро- и нанотехники с одновременным укреплением базы для радиоэлектроники, созданной на 1 этапе. Создание центра, имеющего открытый статус, позволит осуществлять подготовку высококвалифицированных рабочих кадров в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения модернизации и технологического развития экономики Воронежской области.

Предприятия радиоэлектронного кластера, такие как ОАО «Концерн «Созвездие», ООО «Александр Электроник Дон», 127-й военный завод (филиал ФГУП «Воентелеком»), ОАО «ВЗПП-С», ОАО «НИИЭТ», ОАО ВТТЦ «Орбита-сервис», сейчас испытывают дефицит молодых высококвалифицированных кадров, умеющих работать на современном оборудовании. Мы готовы к сотрудничеству с ними через формирование программ профессиональных стандартов (квалификационных требований), определение профилей подготовки и профессиональных компетенций для преодоления «кадрового голода» в этой перспективной отрасли.



**Сергей Сухарев,**  
директор ГОБУ СПО ВО  
«Российский колледж  
маслоя и молочной  
промышленности»:

— У нас есть хорошее взаимодействие с работодателями. С 23 предприятиями перерабатывающей промышленности страны заключены долгосрочные договоры сотрудничества. Все студенты колледжа проходят практику на рабочих местах, получая солидную заработную плату, сдают на предприятии квалификационный экзамен, получают соответствующие удостоверения о присвоении квалификации. Лучшим студентам предприятия назначают именную стипендию на текущий год. В этом году многие разъехались на работу в Воронежскую, Белгородскую области, Ставропольский край, Подмосковье, Вологду и Череповец. Становится нормой, когда предприятия присылают в колледж своих работни-

ков для повышения квалификации, наши преподаватели едут на предприятия проводить курсы по заявке работодателей.

Сегодня работодателю нужны люди, знающие свое дело, умеющие творчески мыслить, способные принимать нестандартные решения. В связи с этим перед преподавателями специальных дисциплин стоят задачи поиска и использования новых форм обучения. Кстати, наши педагоги и мастера производственного обучения систематически проходят курсы повышения квалификации и используют модульную технологию самообразования.

И все же, говоря об определенных успехах, не могу не отметить, что в этой цепи нет главного звена — государства. Мы делаем, основано на личной инициативе и заинтересованности. Прогнозирование потребности в кадрах на предприятии, мониторинг рынка труда — область деятельности исключительно колледжа. К сожалению, на сегодняшний день нам не выделяются средства на приобретение учебно-лабораторного оборудования, на капитальный ремонт имеющихся зданий, на оснащение современным учебно-производственным компьютерным оборудованием и программным обеспечением.



**Николай Красножан,**  
председатель совета директоров компании  
ООО «Предприятие»  
и ООО «ГМЗ» (собственник):

— Почему повсеместно говорят о том, что работодатели должны платить за обучение молодых людей? Разве задача учебных заведений не состоит в том, чтобы готовить специалистов, востребованных на рынке труда? Убежден, что сами вузы и ссузы должны быть заинтересованы в подготовке профессионалов. Не просто выпустить студента и отчитаться, что он трудоустроен. А следить за тем, где он работает, кем он работает, как он работает, соответствующий ли уровень его подготовки квалификационным требованиям занимаемой им должности. На мой взгляд, проблема кадров корнями уходит в проблемы учебных заведений. Подготовка студентов осуществляется на устаревшем оборудовании, вузы готовят специалистов, которые не адаптированы к современному производству. В итоге, когда выпускники приходят на предприятия, они по факту ничего не умеют, их приходится учить нам, работодателям. Разве это дело? Но, если уже так обстоят дела, я готов платить за обучение. Я даже готов заплатить в три раза больше, чем вуз получает со студента. Но платит буду исключительно по факту. Сейчас нам на Грибановском машиностроительном заводе требуются

10 конструкторов и 5 технологов. Давайте заключим договор: за каждого специалиста я плачу миллион, кладу эти деньги в банк, а через четыре года, когда выпускник придет ко мне на предприятие и, скажем, за полгода покажет, что он действительно умеет работать, вуз получит эти деньги вместе с процентами.

Сейчас Грибановский машиностроительный завод сам по мере возможностей решает свои кадровые вопросы. Мы курируем 40 школ в Грибановке и Борисоглебске (выпускники 9–10 классов — 1120 человек), сотрудничаем с Борисоглебским технологическо-экономическим техникумом и училищем № 27, являемся базовым предприятием для промышленного техникума. На базе завода открыли кафедру Башкирского государственного университета, которая работает уже два года. Кроме того, совместно с ВГУ и Борисоглебским педагогическим институтом проводим работу по открытию филиала для подготовки специалистов технических направлений. В рамках профориентационной работы я часто общаюсь с учениками старших классов школ, студентами высших и средних профессиональных учебных заведений и вижу, что молодежь у нас хорошая. Они активны, предпринимчивы. Проблема кадров заключена не в ребятах, а в том, какое образование они получают, чему и как их учат. Сейчас нужно вести подготовку специалистов точно. Учебные заведения должны собирать информацию, какие специалисты востребованы сейчас, какие будут нужны через 5 лет, договариваться с предприятиями о подготовке кадров. Мы предоставляем рабочие места, оборудование для проведения практических занятий, специалистов-кураторов на время практики, а задача учебных заведений — эти рабочие места снабдить высокопрофессиональными кадрами.

**Валентина Тертерян:**

— В заключение хотелось бы сказать, что за последнее время ситуация с обеспечением кадрами промышленных предприятий принципиально не изменилась, но заметно активизировалось и углубилось взаимодействие всех заинтересованных сторон.

Ирина ПЫРКОВА ■



Кластеризация образования:

## «За» и «против»

**25 октября в департаменте образования, науки и молодежной политики состоялось совещание по рассмотрению новой модели управления системой образования Воронежской области. Среди участников заседания были представители отраслевых департаментов Воронежской области, ведущих вузов города и ряда общественных организаций. Интересы работодателей представлял генеральный директор Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Виктор Попов.**

Изменившееся нормативно-правовое поле, несоответствие потребностей работодателей качеству и структуре подготовки специалистов разного уровня — один из ведущих причин кадровой проблемы в регионе. В то же время, по мнению первого заместителя руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Галины Ивановой, первопричина сложившейся ситуации заключена в неадекватности механизма взаимодействия рынка труда с рынком образовательных услуг.

Воронежская область славится большим количеством учебных заведений, потенциал велик, его можно и нужно реализовывать, — подчеркнула Галина Петровна. Основная цель новой модели управления системой профессионального образования — обеспечить потребности регионального рынка труда в высококвалифицированных кадрах различных уровней образования в соответствии со стратегией и программой социально-экономического развития области. Достичь поставленной цели можно посредством формирования отношений сотрудничества между работодателями, учебными заведениями и правительством области. Одним из инструментов взаимодействия работодателей и образовательными учреждениями могут выступать отраслевые производственно-образовательные кластеры. — Новая модель управления системой профессионального обра-

зования предполагает создание четырех кластеров: промышленно-транспортного, строительно-индустриального, аграрно-промышленного и социально-экономического, — рассказал ведущий советник отдела организации предоставления профессионального образования департамента образования, науки и молодежной политики Денис Коломенцев. — Для реализации кластерного принципа внутри каждого кластера предлагается объединить профильные исполнительные органы государственной власти региона, ведущие высшие и средние профессиональные учебные заведения профильной направленности, а также общественные советы по профилю деятельности.

Ожидается, что такая совместная работа позволит приблизить учебный процесс к нуждам потенциальных работодателей, улучшить качество образования, модернизировать учебно-лабораторную базу профессиональных образовательных учреждений в соответствии с требованиями ФГОС. Кроме того, активное взаимодействие учебных заведений и работодателей позволит усовершенствовать профориентационную работу, привлечь внимание молодежи к рабочим специальностям, востребованным на предприятиях области.

Структура управления производственно-образовательным кластером будет представлена Советом заведений, потенциал велик, его можно и нужно реализовывать, — подчеркнула Галина Петровна.

Основная цель новой модели управления системой профессионального образования — обеспечить потребности регионального рынка труда в высококвалифицированных кадрах различных уровней образования в соответствии со стратегией и программой социально-экономического развития области. Достичь поставленной цели можно посредством формирования отношений сотрудничества между работодателями, учебными заведениями и правительством области. Одним из инструментов взаимодействия работодателей и образовательными учреждениями могут выступать отраслевые производственно-образовательные кластеры. — Новая модель управления системой профессионального обра-

зования предполагает создание четырех кластеров: промышленно-транспортного, строительно-индустриального, аграрно-промышленного и социально-экономического, — рассказал ведущий советник отдела организации предоставления профессионального образования департамента образования, науки и молодежной политики Денис Коломенцев. — Для реализации кластерного принципа внутри каждого кластера предлагается объединить профильные исполнительные органы государственной власти региона, ведущие высшие и средние профессиональные учебные заведения профильной направленности, а также общественные советы по профилю деятельности.

Ожидается, что такая совместная работа позволит приблизить учебный процесс к нуждам потенциальных работодателей, улучшить качество образования, модернизировать учебно-лабораторную базу профессиональных образовательных учреждений в соответствии с требованиями ФГОС. Кроме того, активное взаимодействие учебных заведений и работодателей позволит усовершенствовать профориентационную работу, привлечь внимание молодежи к рабочим специальностям, востребованным на предприятиях области.

Структура управления производственно-образовательным кластером будет представлена Советом заведений, потенциал велик, его можно и нужно реализовывать, — подчеркнула Галина Петровна.

Основная цель новой модели управления системой профессионального образования — обеспечить потребности регионального рынка труда в высококвалифицированных кадрах различных уровней образования в соответствии со стратегией и программой социально-экономического развития области. Достичь поставленной цели можно посредством формирования отношений сотрудничества между работодателями, учебными заведениями и правительством области. Одним из инструментов взаимодействия работодателей и образовательными учреждениями могут выступать отраслевые производственно-образовательные кластеры. — Новая модель управления системой профессионального обра-

зования предполагает создание четырех кластеров: промышленно-транспортного, строительно-индустриального, аграрно-промышленного и социально-экономического, — рассказал ведущий советник отдела организации предоставления профессионального образования департамента образования, науки и молодежной политики Денис Коломенцев. — Для реализации кластерного принципа внутри каждого кластера предлагается объединить профильные исполнительные органы государственной власти региона, ведущие высшие и средние профессиональные учебные заведения профильной направленности, а также общественные советы по профилю деятельности.

Ожидается, что такая совместная работа позволит приблизить учебный процесс к нуждам потенциальных работодателей, улучшить качество образования, модернизировать учебно-лабораторную базу профессиональных образовательных учреждений в соответствии с требованиями ФГОС. Кроме того, активное взаимодействие учебных заведений и работодателей позволит усовершенствовать профориентационную работу, привлечь внимание молодежи к рабочим специальностям, востребованным на предприятиях области.

Ожидается, что такая совместная работа позволит приблизить учебный процесс к нуждам потенциальных работодателей, улучшить качество образования, модернизировать учебно-лабораторную базу профессиональных образовательных учреждений в соответствии с требованиями ФГОС. Кроме того, активное взаимодействие учебных заведений и работодателей позволит усовершенствовать профориентационную работу, привлечь внимание молодежи к рабочим специальностям, востребованным на предприятиях области.

Наталья МАКАРОВА ■



# Суперпрочность в короткие сроки

30 сентября «Инжиниринговый центр «Проматех» совместно с группой компаний «МАРЕИ» провел практический семинар, посвященный вопросам ремонта, гидроизоляции и защиты бетонных конструкций. Принять участие в мероприятии приехали представители ведущих компаний Черноземья, чтобы самостоятельно испытать представленные на семинаре материалы.

## Бетону быть!

Любая конструкция, как бы ни была она хороша, с течением времени приходит в негодность. Причины изнашивания несколько. В обыкновенном цементно-песчаном растворе достаточно быстро возникают усадочные напряжения, что приводит к его растрескиванию и отслоению. Также на состояние бетона влияет окружающая среда: высокая влажность, агрессивные газы, абразивный износ, контакт с жидкостями, повышение и понижение температуры. В итоге возникает процесс коррозии, конструкция нуждается в ремонте.

— В настоящее время все чаще возникает ситуация, когда заявленные характеристики бетона не соответствуют его практическому сроку годности. Что мы делаем? Тратим огромные суммы, проводим ремонтные работы, но через определенное время вновь сталкиваемся с такой же проблемой. Не стоит забывать, что многократный ремонт бетона неправильно подобранными материалами приводит к экономическим потерям и, что даже хуже, к еще большему разрушению бетонной конструкции, — отметил генеральный директор ООО «Проматех» Игорь Крейзер. — Поэтому сегодня мы поговорим о том, как экономически целесообразно поддерживать бетонные конструкции в соответствии с проектными требованиями безопасности.

Решение проблемы Игорь Вячеславович видит в применении специальных материалов, индивидуально подобранных для каж-



дого вида ремонтных работ. Инжиниринговый центр «ПРОМАТЕХ» представляет в Черноземье мирового лидера по производству ремонтных составов «МАРЕИ» и предлагает системы материалов для проведения комплексного ремонта бетона при разных условиях эксплуатации. В их число входят составы для защиты арматуры от коррозии серии MAPEFER, ремонтные материалы для восстановления бетона серии MAPEGROUT и АРБ, пленкообразующие составы для ухода за поверхностью раствора серии MAPEASURE и финишные и защитные (гидроизоляционные) материалы серии MAPELASTIC и IDROSILEX PRONTO.



агрессии, карбонизации, хлоридам и сульфатам, — рассказал менеджер по технической поддержке ЗАО «МАРЕИ» Сергей Стулов. — В зависимости от того, какие вы предъявляете требования к бетонной конструкции, в каких условиях она эксплуатируется, вы подбираете именно тот материал, который будет наиболее оптимальным.

## С чего начать?

Любые ремонтные работы начинаются с анализа состояния бетонной конструкции и подготовки основания. В результате очистки поверхность должна быть шероховатой с равномерными неровностями не менее 5 мм. Если в зону ремонта входит арматура, необходимо произвести очистку металла от коррозии. Непосредственно перед уклад-

кой бетонную поверхность следует увлажнить до насыщения и выдержать время для испарения лишней воды на поверхности.

Для защиты арматуры от коррозии необходимо использовать специальный состав MAPEFER. Антикоррозийное действие MAPEFER обеспечивается наличием в нем ингибиторов коррозии, высокой щелочностью и отличной адгезией к металлу. Состав устойчив к воздействию агрессивных атмосферных газов и обладает водонепроницаемостью.

## Индивидуальный подход

После защиты арматуры можно переходить непосредственно к восстановлению бетонного покрытия. Здесь самое главное — правильно подобрать материал. Сотрудники ИЦ «ПРОМАТЕХ» и «МАРЕИ» на практике продемонстрировали участникам семинара широкий ассортимент товаров, подходящих для каждого случая повреждений, на глазах собравшихся быстро и легко замешивали бетонные смеси, одновременно объясняя условия проведения ремонтных работ.

— После проведения ремонта зачастую бывает целесообразно защитить бетонное покрытие, подверженное воздействию солнца и ветра, от быстрого испарения воды, — заметил Сергей Стулов. — Для этих целей мы рекомендуем состав Маресюре Е, образующий на бетоне слегка эластичную, водо- и паронепроницаемую

**СПРАВКА.** Группа компаний «МАРЕИ» является мировым лидером в производстве клеев и продуктов строительной химии и насчитывает 68 дочерних компаний и 63 завода в 31 стране на 5 континентах. В Черноземье интересы компании представляет ИЦ «Проматех», который предлагает поставку материалов МАРЕИ со склада в Воронеже и технологическое сопровождение.

пленку. Применение Маресюре Е особенно полезно для защиты промышленных полов, автомобильных стоянок, взлетно-посадочных полос, дамб, мостов и каналов для предотвращения растрескивания, возникающего вследствие влажностной усадки.

Для гидроизоляции таких сооружений, как дамбы, водоканалы, плавательные бассейны, компания «МАРЕИ» разработала двухкомпонентный высокоэластичный состав Marpelastic Smart. Он полностью водонепроницаем при давлении 1,5 бар и устойчив к проникновению агрессивных веществ из атмосферы, а также к воздействию растворимых солей, которые содержатся в морской и грунтовых водах. Показатели температуростойкости состава — от -50°C до +90°C.

## Один раз увидеть

— «Проматех» как всегда на высоте. Весной я посетил семинар по защите металлоконструкций, прошедший сегодня семинар также хорошо организован. Я узнал для себя кое-что новое, — отметил специалист ЗАО «Профстрой» Игорь Иванов. — Было представлено много материалов, которые раньше не встречались. Думаю, они, в силу своих характеристик, найдут достойное применение в практической области.

— Я впервые на семинаре компании «Проматех». Нравится, как все организовано, интересно проходит демонстрация материалов, — поделился впечатлениями специалист ЗАО «Автоматика» Александр Рожков.

Подводя итоги семинара, участники мероприятия поблагодарили организаторов за предоставленную возможность увидеть в действии новые материалы для ремонта бетонных конструкций и получить ответы на интересующие вопросы.

Наталья МАКАРОВА ■

В Москве, в Центральном музее Вооруженных сил России, состоялась расширенная пресс-конференция с участием представителей казачества и Уральской горно-металлургической компании. На ней стороны договорились о программе совместных действий на время проведения поисково-оценочных работ на Еланском и Елкинском рудопромыслах в Новохоперском районе Воронежской области, а также о необходимости создания рабочей группы для проведения экологического мониторинга и совместных экологических экспертиз состояния окружающей среды, в том числе воды в Хопре. Необходимо отметить, что в настоящий момент запасы медно-никелевых месторождений в Воронежской области принадлежат государству, и УГМК выступает подрядчиком по выполнению поисково-оценочных работ и доразведке запасов, для того чтобы поставить их на государственный учет.

Верховный атаман Союза казаков, член Совета при Президенте РФ по делам казачества России Павел Задорожный, выражая свою позицию, отметил, что УГМК должен выполнить ряд требований Союза казаков России.

— Нам необходимо ознакомиться с проектной документацией, экологической экспертизой данного проекта. Кроме этого, мы намерены провести независимую экологическую экспертизу, создать экологическую комиссию. Мы не конфликтующие стороны, просто каждый из нас отстаивает свои интересы, — заявил он.

Специалисты Южного филиала РАН и Русского географического общества, привлеченные Донским казачьим войском, изучают характеристики почвы-растительного покрова, атмосферного воздуха и воды в бассейне Хопра (в Борисоглебском и Новохоперском районах Воронежской области и Урюпинском районе Волгоградской области). Кроме того, они запросили в УГМК все имеющиеся на данный момент материалы, связанные с экологической оценкой проекта.

— Уральская горно-металлургическая компания абсолютно открыта для взаимодействия со всеми общественными организациями и группами населения. Мы готовы предоставить все документы, которые интересуют общественность, готовы вместе с казаками провести совместную экспертизу нынешнего состояния воды в реке Хопер, а также информировать воронежцев о проводимых УГМК работах, — отметил директор по корпоративным отношениям и спецпроектам ООО «УГМК-Холдинг» Олег Мелюхов. — Несколько месяцев назад в Новохоперске начал работать официальный представитель Медногорского медно-серного комбината Андрей Свиридов, который вошел в действии новый материал для ремонта бетонных конструкций и получить ответы на интересующие вопросы.

Также Олег Мелюхов подчеркнул, что все работы по освоению воронежских месторождений никеля проводятся строго в соответствии с действующим законода-



# Казачи и УГМК договорились

**СПРАВКА.** Горнодобывающий комплекс УГМК — это 13 горнообогатительных производств, расположенных в разных уголках нашей страны. Ежегодно они добывают более 20 миллионов тонн руды, а в развитие компании вкладывают десятки миллиардов рублей. Значительная часть этих средств связана с решением экологических задач.

тельством, что научно-исследовательские и геологоразведочные работы по определению не могут принести вред экологии и человеку. Решение о строительстве ГОКа будет приниматься только после всестороннего анализа результатов геологоразведки. В случае положительного решения будет разработана проектно-сметная документация, проведены общественные слушания, экспертиза проекта.

— Городок Учальи находится в Башкирии, исконно сельскохозяйственном крае, — напомнил Олег Мелюхов. — Хлеба там выращивается больше, чем в Воронежской области, животноводство развито. Для жителей города построены футбольное поле с подогревом, современный бассейн, спортивные сооружения. Качество жизни учащихся значительно повысилось благодаря индустриализации. У нашей страны нет другого пути. Надо научиться добывать полезные ископаемые с минимальным воздействием на окружающую среду, обрабатывать, продавать. Это наши рабочие места, налоги, пенсии наших родителей, детские сады.

— Все обязательства нашей компании — по мероприятиям,

срокам, согласованиям — прописаны в лицензионном соглашении. И мы ему неукоснительно следуем. Сейчас идет этап поисково-оценочных работ. Проект на них утвержден надзорными инстанциями в порядке, предусмотренном федеральным законодательством. Тем не менее мы готовы предоставить этот документ для ознакомления и представителям казачества, — подчеркнул директор по горному производству ООО «УГМК-Холдинг» Григорий Рудой. — В ближайшее время возобновится разведочное бурение в Новохоперском районе, приостановленное летом в связи с нападением на лагерь геологов.

— Россия сейчас заминирована тысячами конфликтов в самых разных уголках страны. Наша техносфера сгнила до основания за последние 20 лет, — вступил в диалог главный редактор газеты «Завтра» Александр Проханов. — Стране нужна вторая индустриализация. Я был на Урале и убедился, что там настоящие площадки экономического и социального роста. Такой рост нужен всей стране.



Ребята из УГМК в конфликте не виноваты; они делают свое дело и делают блестяще. Гораздо больше претензий к недобросовестным экологам. Экологические движения у нас в стране, к сожалению, сильно политизированы. Политики от экологии многое сделали для развала Союза и сейчас продолжают разрушительную работу. Поимите, не выхлопайте и не толкайте они защищают!.. А заложником этих драм становится наша страна. Где-где но в Прихоперье экологическая наука и политика должны быть жестко разделены. Важно, что за этим столом сошлись две противоположные стороны. Если они достигнут соглашения, то этот прецедент можно транслировать по всей стране.

В итоге стороны сошлись во мнении, что рабочая группа для проведения экологического мониторинга и организации регулярных совместных экологических экспертиз состояния окружающей природной среды будет создана.

Несколькими днями раньше в Воронеже состоялось очередное заседание Общественного сове-

**СПРАВКА.** На сегодня УГМК по собственной инициативе профинансировала поездку детской спортивной команды из Новохоперского района на Всероссийские президентские соревнования. По линии Благотворительного фонда «Дети России» компанией была отремонтирована детская комната в районной больнице, безвозмездно перечислены средства на ремонт трех храмов района. Сейчас рассматривается возможность бурения скважин для обеспечения питьевой водой населения ряда сел.

та по контролю за комплексным развитием никелевых месторождений Воронежской области при Воронежской областной думе.

Второй этап работ экспертных групп по программе «Анализ фона состояния окружающей среды в пределах лицензионных участков месторождений никеля» ознаменовался исследованиями воды, почвенного и растительного покровов, отдельно изучались состояние Хоперского заповедника, археологические объекты.

— В целом состояние окружающей среды в Новохоперском районе можно назвать благополучным, — сообщил председатель совета Виктор Бочаров. — Хочу подчеркнуть, что не были исследованы подземные воды — основной источник водоснабжения жителей района. Пять лет назад состоялась оценка запасов водных ресурсов Новохоперского района: 260 литров в сутки на человека при норме в 300 литров. На территории района есть и минеральные источники, один из них расположен непосредственно на участке, где проводятся геологоразведочные работы. Надо подробней изучить состав воды и перспективы использования.

На сегодняшний момент в недостаточной степени исследованы горные породы, воздушная среда, сейсмическая ситуация, радионный фон, состояние инженерно-геологических условий — экзогенных биологических процессов, которые могут оказать существенное влияние на характер разведочных работ, нет четкой картины по археологическим объектам. Без этого мы не сможем получить исчерпывающие данные о состоянии экологии Новохоперского района. Работы следует начать в ноябре и закончить в марте-апреле будущего года.

Уполномоченный по охране окружающей среды при губернаторе Воронежской области Надежда Староженов рассказала, что в Государственной думе находится законопроект о внесении изменений в некоторые статьи экологического законодательства и градостроительного кодекса, которые позволят ликвидировать разночтения в законодательстве. Речь идет о том, что сегодня законодательство не обязывает недрапользователей заниматься оценкой воздействия на окружающую среду (ОВОС) на предпроектной стадии. Тем не менее добросовестные недрапользователи проводят ОВОС по своей инициативе. Уральская горно-металлургическая компания — не исключение.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

## ■ РЕКЛАМА ■



По вопросам приобретения обращаться:  
г. Воронеж, ул. Никитинская, д. 52.  
Тел.: (473) 261-12-36, 261-12-05

## ООО «Волоконовский завод строительных материалов»

РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ  
КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:  
309650, Белгородская обл.,  
пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс  
8 (47235) 5 08 67,  
8 910 322 86 74.

Товар сертифицирован

Пневматическая аппаратура для  
промышленной автоматизации



Камоцци в Воронеже | +7 (473) 200 88 11

[www.camozzi.ru](http://www.camozzi.ru)



Товар сертифицирован

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание  
Поставка материалов и оборудования



АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ  
УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И  
УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ •  
ОКРАСОЧНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98

[www.promateh.ru](http://www.promateh.ru), [info@promateh.ru](mailto:info@promateh.ru)

Товар сертифицирован

privod@celmont.ru'."/&gt;

Товар сертифицирован

## Преобразователи частоты (ПЧ) устройства плавного пуска (УПП)

- Поставка, гарантийный и постгарантийный ремонт;
- консультационные услуги;
- техническое обслуживание оборудования;
- обучение специалистов Заказчика;
- изготовление нестандартного электрооборудования и шкафов управления.

Поставка приводной техники различных производителей: Schneider Electric, Siemens, ABB, Prostar, Hitachi, Fuji Electric, Веспер, Vacon, Mitsubishi Electric.

Официальный сервис-партнер:



Адрес: г.Воронеж, Монтажный проезд, 6/1  
Тел./факс: (473) 200 - 65 - 46  
Телефон: (473) 262 - 24 - 95  
e-mail: [privoda@celmont.ru](mailto:privoda@celmont.ru)  
Сайт: [www.celmont.ru](http://www.celmont.ru)



Товар сертифицирован

## МЫ НАУЧИМ ПРОФЕССИИ

- ▷ слесарь по ремонту автомобилей
- ▷ сварщик
- ▷ мастер отделочных работ
- ▷ мастер общестроительных работ
- ▷ мастер столярно-плотничных и паркетных работ
- ▷ электромонтажник электрических сетей и электрооборудования
- ▷ монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования
- ▷ оператор связи, телеграфист
- ▷ повар, кондитер

Профессиональное училище № 30  
(473) 268-66-31; 268-67-75; 268-02-06  
Обучение на бюджетной основе (бесплатно)

Лицензия А 300921 от 18.10.2010

Товар сертифицирован

Изготовление металлоконструкций любой сложности.  
Токарные, фрезерные работы.  
Ремонт оборудования.  
Разработка и изготовление нестандартного оборудования.

Телефоны:  
8-908-140-20-10,  
8-920-425-96-26