

Поддержали планы
региональных
властей

С заседания Совета
промышленников
и предпринимателей

стр. 2

Трехсторонка:
эффективная
система
профобразования

Обсуждаем актуальные
проблемы

стр. 3-4

Модернизация —
дорога в будущее

НИИЭТ — современная
компания

стр. 5

Дом для малышей

«Эльтаро» заложило
первый камень

стр. 6

Территория
новаторства
и успеха

Это НИИПИМ

стр. 7

И невозможное
становится
возможным

История ООО «Импульс»
в развитии

стр. 8

Все по-старому

«ПромТекстиль»
ветшает на глазах

стр. 10

Жизнь
через мобильный
телефон

Итоги конкурса

стр. 11

Чествование лучших
рационализаторов

К профессиональному
празднику

стр. 12-14

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 6 (113) ■ Июнь 2013 г. ■



Владимир МАХАЕВ и Валерий КОМАРОВ

начальники отделов
ОАО «НИИПИМ»

стр. 7

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Промышленники перестали молчать

В связи с тем, что в 2013 году вступили в силу изменения в Постановлении РФ №442 и №861, регулирующие отношения заказчика и поставщика электроэнергии, у промышленных предприятий появился ряд проблем. По новым стандартам договоров энергосбытовые компании получают больше свободы, что ведет к спорным ситуациям. Например, когда на территории завода стоит какой-либо гражданский объект вроде общежития, часть энергии может не доходить до промышленных предприятий. Плюс сбытовики не учитывают, что за последние годы серьезно изменилась структура заводов. Вспомнить хотя бы завод Калинина. Теперь там не одно производство, а гораздо больше, при этом мощность поставляемой энергии уменьшилась в несколько раз. Или энергосбытовые компании резервируют необходимые для завода электрические мощности в соответствии с данными пятилетней давности. Для промышленников это неприемлемо, потому что за это время воронежские предприятия увеличили объемы производства.

Надо отметить, что до поправок, внесенных в Постановление, тоже существовали нарекания в адрес энергосбытовых компаний со стороны промышленников, но обычно руководители заводов предпочитали молчать. Сейчас ситуация изменилась, люди перестали сидеть сложа руки. Например, на одном из последних собраний Совета промышленников директор ООО «Автоматизм» выступил с коротким комментарием для своих коллег. Он рассказал о том, что уже достаточно длительное время идет согласования договоров со сбытовой компанией. Дело в том, что публично размещенный договор не соответствует требованиям федерального законодательства в отношении предмета договора со всеми пронтекающими из него последствиями.

Как узнали «Промышленные вестн», в Воронеже это не первый завод, отказавшийся подписывать договор со сбытовой компанией. Корпорация «Риф» на данный момент тоже борется со сбытовиками. По словам воронежских промышленников, ситуация с подобными договорами не будет повторяться, если сообщество предпринимателей объединится в защите своих законных прав.

Воронежский регион лидирует по индексу промпроизводства

Три региона Черноземья — Воронежский, Тамбовский и Липецкий — вошли в десятку лидеров по производству, следует сообщения рейтингового агентства РИА «Рейтинг». Воронежская область заняла первое место по индексу промпроизводства в 2012 году (показатель составил 129,4%) среди 83 российских регионов.

В десятку лидеров также вошли еще два региона Черноземья — Тамбовский (112,5%) и Липецкий (111,9%), заняв седьмое и восьмое места соответственно.

Средние позиции в рейтинге занимают Курская (28-е место) и Белгородская (30-е место) области с проминдексом 105,3% и 105,1% соответственно. В аутсайдерах рейтинга располагается Орловская область (56-е место) с индексом 101,3%.

Купившим Ан-148 будут доплачивать 160 млн руб.

Минтранс опубликовал обновленное постановление правительства о субсидировании затрат на уплату лизинговых платежей за региональные самолеты. Согласно изменениям, в программу вошли воронежский самолет Ан-148, а также его основной конкурент Sukhoi Superjet 100, причем размер субсидии для них установили единый — в размере 160 млн рублей. Как сообщили в федеральном ведомстве, общая сумма, выделяемая на данную программу, составит 1,28 млрд рублей.

— Данный шаг является весьма правильным с точки зрения развития российской авиационной промышленности, — пояснил эксперт «инжиниринговой компании «2К». — Большинство авиакомпаний не обладает достаточным финансовым ресурсом для приобретения новой техники, а имеющаяся техника не соответствует ведущим мировым требованиям по экологичности, энергоэффективности и безопасности. Слабый спрос на отечественную авиационную продукцию заставляет производителей уменьшать объем инвестиционных программ, это негативно сказывается на качестве и конкурентоспособности российских самолетов. Утверждение данной программы способствует развитию отечественного авиапрома и авиакомпаний, работающих в нашей стране.

По информации лизинговой компании «Ильюшин Финанс Ко», в настоящее время средняя стоимость поставки SSJ-100 и Ан-148 составляет 932 млн рублей и 1 млрд рублей соответственно.

Поддержали планы региональных властей

6 июня в Бизнес-инкубаторе ВГАСУ состоялось расширенное заседание Совета Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области». В заседании приняли участие заместитель губернатора — первый заместитель председателя правительства Воронежской области Александр Гусев и заместитель председателя правительства Воронежской области — руководитель департамента промышленности и транспорта области Алексей Беспрозванных.

Руководители промышленных предприятий и органов власти региона продолжили обсуждение темы об инвестиционных возможностях муниципальных образований с низким уровнем экономического развития. Начало рассмотрения этой темы было положено на апрельском заседании Совета. В этот раз презентации об инвестиционной привлекательности своих муниципальных образований: о льготах и гарантиях, предусмотренных для инвесторов; о производственных площадках и земельных участках, инженерной инфраструктуре для реализации проектов — представили руководители Кантемировского, Терновского, Петропавловского и Репьевского районов Воронежской области.

Заместитель губернатора Александр Гусев обратил внимание на особый инвестиционный режим, установленный на территории этих районов. Рассказал о наборе преференций, который включает в себя не только льготы по налогам и субсидирование процентных ставок по кредитам, но и предоставление гарантий правительства Воронежской области, которые позволяют инвесторам привлечь кредитные сред-

ства на более выгодных условиях. Александр Викторович отметил, что все разрешительные процедуры будут проходить без задержек, под контролем облправительства, и подчеркнул, что для региона интересны не только крупные инвесторы, но и небольшие инвестиционные проекты от 10 миллионов рублей.

Также в рамках заседания обсуждался вопрос стандарта деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе. Заместитель руководителя департамента экономического развития Воронежской области Вадим Дмитриев представил разделы стандарта, уже функционирующие на территории Воронежской области. В их числе — ежегодное послание главы региона «Инвестиционный климат и инвестиционная политика Воронежской области», инвестиционная стратегия региона, совет по улучшению инвестиционного климата, единый регламент сопровождения инвестиционных проектов по принципу «одного окна» и другие. В своем выступлении Вадим Дмитриев предложил организовать взаимодействие с ОП «СППВО» по сбору предложений по реализации разделов стандарта и предложений от инвесторов для рассмотрения их на совете по улучшению инвестиционного климата.

В ходе мероприятия обсуждался вопрос о кластеризации региональной экономики. Руководитель Центра кластерного развития Воронежской области (ЦКР) Алексей Сухочев рассказал о создании информационного портала поддержки кластерных образований Воронежской области. Этот ресурс, не имеющий аналогов в стране, должен стать интерактивной площадкой для сбора, анализа и обмена информацией между предприятиями и должен решить проблемы коммуникаций.



Как отметил заместитель председателя правительства Воронежской области Алексей Беспрозванных, задачей Центра кластерного развития является также популяризация воронежского продукта. «Наш регион должен стабильно входить в пятерку лучших в стране по индексу промышленного производства. Департамент промышленности и транспорта будет работать совместно с ЦКР над вопросом развития районов области. Сейчас мы изучаем возможности муниципальных образований, после чего будем ставить конкретные задачи», — подчеркнул Алексей Беспрозванных.

Алексей Беспрозванных проинформировал собравшихся о работе, проводимой департаментом промышленности и транспорта, и построении системного подхода к взаимодействию с предприятиями региона. Обозначил основные задачи на ближайший период. Это, во-первых, проведение анализа по каждому предприятию в целях выявления проблем и определения необходимых мер поддержки на разных уровнях (муниципальном, областном, федеральном). Далее, определение программы развития предприятий на перспективу 5-7 лет и реализация намеченных мер. Также должен быть проведен анализ ввозимой в Воронежскую область продукции и товаров с тем, чтобы определить возможные варианты их замещения продукцией региональных производителей.

Алексей Беспрозванных предложил ОП «СППВО» раз в квартал на регулярной основе выносить проблемные вопросы предприятий и данные о результатах их решения на обсуждение в рамках подобных заседаний.

Промышленники и предприниматели отметили перспективность кластерного подхода к экономическому развитию региона и поддержали планы региональных властей.

Губернатор:

«Мы будем создавать все условия, чтобы люди оставались в селе»

В рамках рабочей поездки в Грибановский муниципальный район губернатор Алексей Гордеев ознакомился с производством ООО «Грибановский машиностроительный завод». Он посетил цех обрешения труб, сварочное и сборочное подразделения, а также цех обработки. О перспективах дальнейшего развития производства рассказали собственник предприятия Николай Красножон и генеральный директор завода Сергей Канышев.



ООО «Грибановский машиностроительный завод» (ООО «ГМЗ») является одним из ведущих предприятий в России по производству аппаратов воздушного охлаждения, теплообменного и емкостного оборудования для предприятий нефте- и газодобывающей, нефтеперерабатывающей, химической и металлургической промышленности. Свою историю предприятие ведет с 1936 года. Новый импульс

развития завод получил в 2003 году после смены собственником и с приходом новой команды управленцев. Тогда был проведен комплекс работ по организации производства и технического перевооружению. Коллектив завода вырос с 40 до 700 человек. ООО «ГМЗ» в максимально

короткий срок освоил выпуск инновационной конкурентоспособной продукции.

Важно, что в Грибановском районе есть не только сельскохозяйственное производство, но и промышленное.

— Это, к сожалению, достаточно редкое явление для сельских

районов. Грибановский машиностроительный завод практически каждый год, начиная с 2008-го, в полтора раза увеличивает объем выпускаемой продукции. В этом году он должен достичь двух миллиардов рублей при численности работников 700 человек. В планах у предприятия — выход на пять

миллиардов, строительство нового цеха и создание 600 новых рабочих мест. Это как раз то, что необходимо поддерживать и со стороны федеральной, и со стороны региональной власти. И мы будем встраивать это индустриальное развитие в наши программы поддержки.

Подводя итоги поездки, говоря о сельском хозяйстве района, Алексей Гордеев отметил, что здесь неплохо развивается растениеводство.

— Существуют уже отработанные модели с учетом местного засушливого климата. Но совершенно отстает животноводство. Если сравнивать с советским периодом, когда здесь было 7 тысяч голов дойного стада, то сейчас осталось всего порядка четырехсот. Поэтому сегодня мы наметили планы о проведении переговоров с инвесторами, чтобы мотивировать их на строительство животноводческих комплексов. Это — фундамент жизнедеятельности сельских территорий, — подчеркнул губернатор.

Трехсторонка: эффективная система профобразования

20 июня состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В обсуждении актуальных вопросов системы образования, поддержки малого и среднего бизнеса, создания новых рабочих мест приняли участие представители работодателей, профсоюзных организаций и правительства Воронежской области.

Каким быть профессиональному образованию?

В 2013 году департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области определил среди основных задач формирование наиболее эффективной территориально-отраслевой системы профессионального образования, ориентированной на потребности местного рынка труда, и создание сети ресурсных центров по подготовке, переподготовке, повышению квалификации специалистов в региональных отраслях экономики и социальной сфере. Другим важным направлением

в работе является развитие кадровых ресурсов региональной системы профессионального образования и повышение престижа рабочих профессий и специальностей.

Для решения этих задач, в первую очередь, предстоит усовершенствовать структуру сети учреждений начального и среднего профессионального образования. С учетом особенностей нашего региона это проработано в подпрограмме ДОЦП «Развитие профессионального образования Воронежской области на 2011-2015 годы».

В регионе создаются многоуровневые и многопрофильные учреждения повышенного статуса, объединяются учреждения, дублирующие подготовку кадров и специалистов. На сегодняшний день уже создано 8 многоуровневых образовательных учреждений в Воронежской области: в Воронежской области, в Лисках, Калаче, Острогояжске и Павловске. В июне текущего года были приняты постановления правительства Воронежской области о создании еще трех учреждений в Воронежской области.

— Проводимая реструктуризация существующей системы образования дает возможность организации непрерывного профес-



сionalного образования, — рассказал руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов. — В многоуровневых образовательных учреждениях выпускники общеобразовательных школ будут иметь возможность не только получить рабочие профессии, но и смогут освоить программы среднего профессионального образования.

Также Олег Николаевич подчеркнул, что при оптимизации сети речь идет не о закрытии учреждений НПО, а об интеграции начального и среднего уровней профессионального образования. Согласно требованиям Федерального закона «Об образовании в РФ» существующие на сегодняшний день учреждения начального и среднего профессионального образования будут переименованы

в профессиональные образовательные организации с реализацией программ подготовки квалифицированных рабочих кадров и реализацией программ подготовки специалистов среднего звена. Отметим, что прием абитуриентов по программам среднего профессионального образования уже с 2013 года будет осуществляться на общедоступной основе.

Окончание на стр. 4

Трехсторонка: эффективная система профобразования

Окончание. Начало на стр. 3

Кадры тоже должны учиться

Следующий этап в модернизации региональной системы профессионального образования — создание учебных центров профессиональных квалификаций по отраслевому принципу. В настоящее время в Воронежской области уже создано два Центра профессиональных квалификаций для подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов. Центры созданы как специализированные структурные образовательные подразделения Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий экономики и сервиса и профессионального лицея № 39 г. Бутурлиновки. В Воронежском Центре будет осуществляться подготовка специалистов для отрасли машиностроения по профессиям «Оператор станков с программным управлением», «Фрезеровщик», в бутурлиновском — для агропромышленного комплекса Воронежской области по профессиям «Оператор машинного доения», «Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм». Объем финансирования на создание учебных центров составил 30,1 млн рублей.

В стадии завершения находится создание еще двух Центров: на базе Воронежского авиационного техникума им. В.П. Чкалова для отрасли машиностроения по направлению «Металлообработка» с объемом финансирования 21,3 млн рублей и на базе профессионального лицея № 4 г. Воронежа по направлению «Сварочное производство» с объемом финансирования 11,0 млн рублей. В настоящее время проведен ремонт помещений, завершена поставка и монтаж сложного технологического оборудования. Началозанятий запланировано с 1 сентября 2013 года.

Отметим, что финансирование работ по созданию Центров осуществлено за счет средств, выделенных федеральным бюджетом Воронежской области как победителю конкурсного отбора региональных программ Федеральной целевой программы «Развитие образования на 2011–2015 годы».

По словам Олега Мосолова, активное участие в работе по созда-



нию учебных центров принимают и работодатели: ФГУП «Воронежский механический завод», ОАО «Тяжмехпресс», ОАО «ВАСО», ОАО «Воронежсельмаш». В 2013–2014 годах на базе Острогожского аграрного техникума и Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа планируется создание территориально ориентированных специализированных структурных образовательных подразделений. Данные учебные центры профессиональных квалификаций будут готовить специалистов для промышленности, в частности для микроэлектронной, оборонной и аграрной отраслей. В настоящее время уже ведется работа по определению источников и объемов финансирования с руководителями «Корпорация РИФ», ООО «Стимул», ВЗПП «Микро», Концерн «Созвездие», ООО «Донской беком».

Касаясь проблемы подготовки рабочих кадров, Олег Мосолов

СПРАВКА. В настоящее время система профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов Воронежской области представлена 24 учреждениями начального профессионального образования. Общим контингент обучающихся составляет более 40 тысяч человек. Обеспечением учебного процесса занимаются более двух тысяч преподавателей и мастеров производственного обучения.

также отметил необходимость улучшения и развития кадрового потенциала региональной системы профессионального образования. Средства областных целевых программ направлены на организацию стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин в создаваемые ресурсные центры, на переводы преподавателей региона и, в дальнейшем, на зарубежные предприятия, участвуя вступлении РФ в ВТО.

С целью сохранения квалифицированных педагогических кадров в структуре учреждений профессионального образования департаментом проведен комплекс мероприятий по увеличению средней заработной платы данной категории работников до 16 тысяч рублей, что соответствует 75% от прогноза средней заработной платы в регионе в 2013 году. А мастера производственного обучения с 2011 года получают ежемесячную доплату в размере 1000 рублей.

«Реализация указанных мероприятий будет способствовать повышению престижа профессионального образования и, соответственно, увеличению числа граждан, желающих получить перспективную, востребованную у работодателей профессию», — подчеркнул Олег Николаевич. — А это, в свою очередь, приведет к снижению безработицы в регионе и повышению производительности местных предприятий».

Куда пойти выпускнику?

Конечным результатом, определяющим эффективность деятельности образовательных учреждений, является трудоустройство выпускников на предприятия, в учреждения и организации региона. Система трудоустройства выпускников представляет собой комплекс действенных мероприятий, включающих в себя прогнозирование будущей потребности региона, взаимодействие с потенциальными работодателями (заключение соглашений на подготовку кадров с последующим трудоустройством) и непосредственное взаимодействие каждого образовательного учреждения со службой занятости Воронежской области.

В то же время, по мнению Олега Мосолова, большое зна-

кредитов в коммерческих банках и займов, а также бухгалтерское сопровождение и передача отчетности по сети Интернет, офисные услуги, обучающие курсы и т.д.

В то же время председатель правления Воронежского регионального союза предпринимателей «ОПОРА» Сергей Наумов привел неутешительную статистику по созданию и закрытию ИП в Воронежской области. Так в 2010 году количество зарегистрированных ИП было около 58 тысяч, заявлений на закрытие ИП было подано порядка 28 тысяч. А в 2012 году зарегистрированных ИП — 57 тысяч, закрытых — 54 тысячи. Тенденции неутешительные.

«На 1 апреля 2013 года подана заявка 53 тысячи частных предпринимателей, а ушли из бизнеса 59 тысяч. Если раньше мы были в плюсе, то теперь это уже минус шесть тысяч», — заявил Сергей Дмитриевич. — Мы теряем предпринимателей. А это люди, которые платили налоги. Разумеется, это не говорит о том, что они покинули завлечение и ушли. Все работают, вот только как? Ответ, думаю, очевиден». Сергей Дмитриевич выдвинул предложение комиссии продолжить работу в направлении поддержки малого и среднего предпринимательства и вернуться к обсуждаемому вопросу через полгода с целью провести сравнительный анализ того, насколько изменится ситуация.

Рука помощи предпринимателям

На заседании трехсторонней комиссии был проанализирован ход реализации долгосрочной целевой программы Воронежской области «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Воронежской области на 2011–2015 годы», направленной на создание благоприятной среды для активизации и развития предпринимательской деятельности.

По словам заместителя руководителя департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка Воронежской области Елены Вороновой, ежегодно проводится мониторинг развития предпринимательства, выявляются проблемы, сдерживающие его развитие в муниципальных районах и городских округах Воронежской области. Эти исследования позволяют оценить взаимодействие глав муниципальных образований и представителей бизнес-сообщества, подготовить рекомендации по аргументированному и конструктивному взаимодействию с субъектами малого и среднего предпринимательства.

В целях формирования благоприятной среды для развития малого и среднего бизнеса Воронежской области на постоянной основе действует координационный совет по развитию предпринимательства, в рамках которого рассматриваются и принимаются решения по актуальным вопросам реализации государственной политики в этой сфере. В области действуют 20 районных центров поддержки предпринимательства, которыми осуществляется консультирование предпринимателей по составлению бизнес-планов, оформлению

Наталья МАКАРОВА ■

Радиоэлектронная промышленность — один из высокотехнологичных секторов экономики страны, обеспечивающих разработку и производство военной и гражданской продукции, уровень которой во многом определяет экономическую, технологическую, информационную безопасность и оборонную достаточность России. Развитие производства электронной техники, и прежде всего микроэлектроники, может стать одним из возможных путей возрождения российской экономики, изменения ее сырьевой ориентации на наукоёмкую. «Промышленные вестн» неоднократно обращались к теме анализа состояния и перспектив развития технологий микроэлектроники и их применения для реализации конкурентоспособных инновационных социально значимых проектов и рассуждали о предприятиях отрасли. Сегодня новое знакомство.



Модернизация — дорога в будущее

Состояние отечественной технологической базы, разработок, серийного производства изделий микроэлектроники свидетельствует о том, что микроэлектронная промышленность России находится в структурно-технологическом кризисе, значительно отставая от динамичного развития мировой микроэлектроники. Однако некоторые предприятия отрасли сумели сохранить и преумножить производственный и интеллектуальный капитал. К их числу относится и НИИЭТ, имеющий более чем 45-летний опыт в области разработок и производства транзисторов и интегральных микросхем.

В настоящее время ОАО «НИИЭТ» занимается разработкой, производством и поставками сложнотехнологических изделий микроэлектроники. На предприятии разрабатывают и производят БИС и СБИС микроконтроллеров, процессоры цифровой обработки сигналов, цифровые и аналоговые СБИС типа «система на кристалле», АЦП, ЦАП и интерфейсные ИМС, мощные ВЧ и СВЧ кремниевые транзисторы, модули усилителей мощности.

Одним из самых важных и интересных этапов производства интегральных микросхем здесь считается их корпусирование. Сборка микросхем часто рассматривает-

ся как нечто само собой разумеющееся, однако на самом деле технологические процессы, разработанные для изготовления корпусов, активно влияют на разработку. Сборка — это часть технологии, которая развивается в зависимости от требований, предъявляемых к готовому прибору. Постоянный технический прогресс ставит перед разработчиками, занимающимися сборкой, все новые и новые нетривиальные задачи.

НИИЭТ по праву гордится современным сборочным производством изделий электронной техники. Институт располагает технологическими линиями сборки, оснащенными современным автоматизированным оборудованием. Базовая технологическая линия сборки кристаллов в герметичные металло-керамические корпуса позволяет организовать выпуск как простых ИМС, так и функционально сложных БИС и СБИС разработки собственного Дизайнер-центра.

Также в НИИЭТ организована линия сборки по технологии Chip-On-Board — монтаж кристаллов на печатную плату — и «система в корпусе», которая представляет собой объединение нескольких кристаллов на многослойной керамической подложке внутри одного корпуса для реализации конструкций многокристалльных модулей.



СПРАВКА. «ОАО «НИИЭТ» основано 20 сентября 1966 года как Центральное конструкторское бюро при ВЗПП. В конце 2012 года ОАО «НИИЭТ» вошло в состав ИС «Концерн «Созвездие».

Данные технологии позволяют корпусировать сложные высокотехнологичные структуры с топологическими нормами 0,25 мкм и менее в корпусах типа CQFP, BGA, Micro Star BGA с количеством внешних выводов до 1500 и шагом 0,5 и менее. На предприятии в том числе ведется работа со структурами на тонких кремниевых пластинах и с установкой кристалла методом Flip-Chip (метод перевернутого кристалла).

— Что нам дала модернизация сборочного производства? Благодаря ей мы можем поддерживать наши технологии корпусирования на самом современном уровне, — говорит Владимир Апасов, генеральный директор ОАО «НИИЭТ». — На данный момент наше сборочное производство — одно из самых «продвинутых» в России.

Уже в ближайшие несколько лет потребности заказчиков начнут изменяться в сторону более высокоинтегрированных структур, а наша

СПРАВКА. В конце 2012 года во исполнение Указа Президента РФ ОАО «НИИЭТ» вошло в состав ИС «Концерн «Созвездие», созданной в 2004 году с целью сохранения и развития научно-производственного потенциала предприятий радиоэлектронной промышленности, концентрации ресурсов для создания Единой системы управления войсками и оружием в тактическом звене Вооруженных Сил РФ и других воинских формирований, а также для разработки и производства продукции гражданского назначения.

приступили. 3D-сборка — это ключ к созданию перспективных миниатюрных многокристалльных модулей. 3D-технология позволяет преодолеть ограничения планарной технологии и достичь чрезвычайно высокой степени интеграции. Такие результаты не могут даваться легко, ведь развитие этого направления потребует совмещения технологических решений на уровне кристалла, корпуса и системы в целом. Только продумав каждую мелочь в будущем приборе, можно минимизировать помехи.

Конечно, помимо современного автоматизированного оборудования, организации особо чистых помещений и выполнения прочих технических условий для подготовки и реализации проектов нужны еще и прекрасные специалисты, любящие свое дело и знающие о сборке микросхем все. Среди сотрудников института, занимающихся сборкой, можно встретить как ветеранов производства с более чем 30-летним опытом, так и молодых специалистов с современными знаниями и неисчерпаемым энтузиазмом.

— У нас в отделе считают, что люди — это одна из важнейших составляющих современного прогресса, — говорит заместитель начальника производства Анатолий Колбенков. — Работа с передовыми технологиями проходит в непрерывном режиме обучения, коллектив постоянно осваивает современные методы, вводит в эксплуатацию новое оборудование. У нас много молодых специалистов, есть и те, кто совмещает работу с учебной, аспиранты.

Молодые специалисты работают в ОАО «НИИЭТ» не только на сборочном производстве, но и на других направлениях. Только в 2012 году в НИИЭТ было принято 52 сотрудника в возрасте до 30 лет. Сейчас молодежь составляет почти 30 процентов от общего числа работников предприятия, а средний возраст сотрудников составляет 42,3 года. В НИИЭТ трудятся 18 аспирантов.

Одной из задач предприятия стало возрождение престижности профессии инженера, причем во многом за счет достойной оплаты труда: средняя зарплата выпускника вуза, пришедшего на работу в НИИЭТ в 2012 году, составила 27000 рублей. Предприятие поддерживает молодых специалистов не только в работе и учебе, но и в бытовых вопросах: в НИИЭТ реализуется программа по оплате процентной ставки по ипотеке.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Будет создан Региональный филиал «Газпромбанка»

Бывший руководитель воронежского филиала ОАО «Номосбанк» Олег Цуцаев представлен на должность управляющего филиалом «Газпромбанка» в Воронеже — стало известно на встрече члена правления ОАО «Газпромбанк» Яна Центера и воронежского губернатора Алексея Гордеева.

По планам «Газпромбанка» воронежский региональный центр объединит шесть регионов Черноземья — Воронежскую, Белгородскую, Курскую, Тамбовскую, Орловскую и Липецкую области. Помимо этого, банк намерен открыть несколько допфилиалов в Воронеже.

«ОАО «Газпромбанк» будет ориентирован на финансирование проекта по созданию нефтегазового кластера, который формируется в регионе при поддержке областного правительства», — было заявлено на встрече.

До последнего времени в Воронеже работал лишь операционный офис «Газпромбанка», к тому же от Белгородского филиала. Причем этот же Белгородский филиал еще оказывал услуги в Курске и Старом Осколе.

Напомним, что на сегодня в Воронеже располагаются базовые филиалы банков ВТБ и ВТБ24 (работают на все регионы ЦФО) и ЦЧБ Сбербанка России (работает на шесть регионов). Говорилось также о планах «Россельхозбанка» по созданию в Воронеже базового для Черноземья филиала, однако эти намерения до сих пор не реализованы.

Олег Цуцаев до октября 2012 года работал в облправительстве в должности замруководителя департамента экономического развития. Региональную администрацию он покинул в связи с переходом на пост управляющего местным филиалом «Номос Банка». Сам Олег Цуцаев объяснял свое решение уйти из правительства области тем, что пришел из банковской сферы, хорошо знаком с ее работой и видит там больше перспектив для себя (ранее господин Цуцаев возглавлял Центр развития малого бизнеса ЦЧБ Сбербанка России).

Создание центра аддитивных технологий

«Воронежсельмаш» планирует использовать схему государственно-частного партнерства при создании центра аддитивных технологий на базе предприятия, сообщили в компании.

50% расходов по созданию центра на себя берет «Воронежсельмаш». Остальные средства, как планируется, выделит государство.

«Если проект воплотится в жизнь, это будет первый в стране пример частно-государственного партнерства в области машиностроения», — отметили на предприятии.

Что касается центра аддитивных технологий, то речь идет о технологии «получения детали посредством добавления материала в отличие от удаления при традиционных технологиях механообработки». На базе Воронежского центра аддитивных технологий будут создаваться новые и сложные изделия из полимерных материалов, металлов и их сплавов для НИОКРовских работ в отраслях связи, а также авиакосмической, автомобильной, медицинской и ювелирной отраслей.

«Аналитики рассматривают степень внедрения аддитивных технологий в материальное производство как надежный индикатор реальной индустриальной мощи государства», — пояснил ранее глава «Воронежсельмаша» Григорий Чуйко.

ВМЗ за увеличение производительности

Воронежский механический завод (ВМЗ) — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» в рамках реализации инвестпроекта по тепературно-механическому увеличению выработки на каждого рабочего с 750 тыс. рублей в год до 1 млн рублей в год, то есть на 25%, сообщили на ВМЗ.

Речь идет о проекте по реконструкции и тепературно-механическому производству для изготовления жидкостных ракетных двигателей. Срок реализации программы рассчитан до 2015 года. К этому времени ВМЗ, по плану руководства, должен производить 30 камер сгорания в год.

Объем инвестиций в проект оценивается в 1,93 млрд рублей, из которых основная часть (1,81 млрд рублей) — бюджетные инвестиции и 128,6 млн рублей — собственные средства.

Воронежский механический завод специализируется на серийном производстве жидкостных ракетных двигателей, а также оборудовании для различных отраслей промышленности. С 2008 года входит в состав ГКНПЦ им. М.В. Хруничева — базового предприятия ракетно-космической промышленности. По итогам 2012 года объем производства на предприятии составил 4,4 млрд рублей. В 2013 году объем производства мехзавода анонсируется на уровне 4,8 млрд рублей. Сейчас рассматривается возможность объединения ВМЗ с ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) и переноса производства за пределы города.



Дом для малышей

Солнечный день начала лета. «Звездный квартал» в Шилово. Легкая живая музыка. Много гостей и представителей прессы. 20 июня компания «Эльтар» собрала друзей, чтобы заложить первый камень в «звездный» детский сад. И если уже начало строительства организаторами было проведено с большим вниманием и заботой, то стоит ожидать, что и само возведение объекта будет вестись с повышенной ответственностью и требовательностью. Детям должно быть здесь уютно и радостно — и это в компании «Эльтар» отлично понимают.

Дети будут в порядке

Торжественное мероприятие открыл исполняющий обязанности мэра Воронежа Геннадий Чернушкин.

— Сегодня у нас знаменательное событие, — с улыбкой начал Геннадий Викторович. — Закладка камня детского сада в этом прекрасном и удобном квартале. Важно, что «Звездный» мы планируем сдавать уже с социальной инфраструктурой. Более того, само строительство сообъектов начинаем одновременно с возведением домов. Тем самым мы заботимся об удобстве будущих жителей.

Все мы знаем, что сейчас существуют очереди в детские сады. И этот проект показывает, как нужно работать, чтобы решить одну из проблем города. Надеюсь, что строительство станет позитивным сигналом для других компаний. Я рад, что государство и застройщики выступают не поодиночке, а вместе с таким финансовым партнером, как

Сбербанк. Ведь поддержка подобных проектам необходима. Я надеюсь, что в этом детском саду детям будет хорошо и в нем вырастут настоящие граждане своей страны.

Современное здание детского сада будет находиться в самом центре «Звездного квартала». Оно рассчитано на 160 детей — 8 групп по 20 человек. После окончания строительства три этажа на радость детям и родителям смогут вместить всех желающих. Хотя, как пошутил заместитель председателя правления Сбербанка России Александр Соловьев, если молодежь будет активно выполнять указ президента, то может быть и мало будет этого детского сада.

— Если серьезно, то все рассчитано по нормативу, так что жители будут обеспечены местами в садике в полной мере, — сказал Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Надеемся, что этот детский сад в рамках программы строится под контролем профессионалов, — сказал исполнительный обязанности мэра, Александр Кириллович. — Благодаря этому проекту будут созданы условия для будущего детей, горожане получат не только новые жилье, но и все необходимые для комфортной жизни объекты.

По мнению организаторов, этот социальный проект даст возможность новому жилью квартала соответствовать самым высоким критериям качества жизни и повысить его социальную привлекательность.

Наталья АНИЩЕНКО ■

Растить и развиваться, постоянно создавать новое — задачи первой необходимости для любого научного предприятия. Воронежский научно-исследовательский институт полупроводникового машиностроения (НИИПМ) справляется с ними на высшем уровне.

Новое и интересное

Предприятие не стоит на месте и постоянно поступательно движется вперед. В прошлом институт выполнял функцию головной организации в Министерстве электронной промышленности, во многом благодаря этому был одним из ведущих в своей отрасли. Несмотря на то что уже много лет предприятие является негосударственной структурой, оно по-прежнему сохраняет лидерство в отрасли. Институт является крупнейшим разработчиком и производителем специального технологического и контрольно-измерительного оборудования для предприятий микроэлектроники. Разрабатываемое оборудование по техническим характеристикам соответствует мировому уровню.

На предприятии постоянно появляются новые разработки, а руководство активно ищет прорывные направления. В настоящее время, кроме традиционных проектов для электронной промышленности, НИИПМ начал поставлять изделия предприятиям «Роскосмоса». Для них институт разработал комплекс оборудования для автоматизированной сборки фотолитографических преобразователей и испытывания солнечных панелей, которые эксплуатируются на космических аппаратах. Благодаря универсальности основных требований к оборудованию институт сотрудничает и с предприятиями «Росатома».

Такой разноплановый подход позволяет постоянно увеличивать объемы производства и выполнять НИОКР, развиваясь высокими темпами, которые составляют ежегодно 10–15 процентов.

Сейчас в НИИПМ трудится порядка трехсот человек. В основе трудового коллектива творческие люди, способные к решению любой задачи и подойти к ней нестандартно. Ко Дню изобретателя и рационализатора два специалиста получили от администрации Воронежской области грамоты за многолетний труд и большой личный вклад в повышение эффективности производства. Это Владимир Махаев, начальник отдела по разработке и производству контрольно-испытательного оборудования, и Валерий Комаров, начальник отдела по разработке специального технологического оборудования и комплексов для изготовления структур на пластине. Они работают на предприятии почти пятьдесят лет. У каждого огромное количество патентов, они авторы многих последних передовых технологий. Кроме того, оба неоднократные победители и призера конкурса «Инженер года». Отметим, что в исследовательском институте работает большое количество талантливых людей — любого можно отправить на самый престижный конкурс.

Зантригованные высокими показателями и достижениями сотрудники предприятия,



Территория новаторства и успеха

«Промышленные вести» не могли удержаться от знакомства с конструкторами лично.

Роденный быть изобретателем

Владимир Махаев определился с выбором профессии еще в подростковом возрасте. Он уверенно заявляет, что ни разу не пожалел о принятом решении.

— В детстве кем я только не мечтал стать: и моряком, и летчиком! — вспоминает Владимир Гаврилович. — Но когда я учился в старших классах, отец мне посоветовал идти в профессию инженера, потому что именно так я смогу принести наибольшую пользу своему народу. Его слова навсегда запали мне в душу.

В 1965 году Владимир Махаев окончил Саратовский политехнический институт по специальности «Полупроводниковое и электровакuumное машиностроение». По распределению был направлен в Воронеж в ОАО «НИИПМ». Институт молодому инженеру понравился сразу.

— Своё распределение считаю крайне удачным, — улыбается Владимир Гаврилович. — Здесь всегда была и остается на высоком уровне кадровая политика. Когда я пришел в институт, я уже был инженер, у нас был маленький ребенок. Руководство сразу предоставило нам жилье и бесплатный детский сад. Для меня такое отношение к сотрудникам было важным и значимым.

За время работы в институте Владимир Махаев прошел долгий путь от мастера экспериментального цеха, инженера-конструктора до руководителя тем и начальника отдела. Основными достижениями в работе Владимира Гавриловича

являются разработанные комплекты оборудования для автоматизации заключительных операций производства интегральных схем, автомат рихтовки, автоматические сортировщики, по своему техническому уровню превосходящие лучшие отечественные и зарубежные образцы. Разработанное им оборудование успешно эксплуатируется на предприятиях различных отраслей.

Заслуженный изобретатель неоднократно получал предложения о переходе на более высокие руководящие посты в разные организации. Однако каждый раз оставался верен однажды выбранному пути.

— В первую очередь, я — разработчик, — улыбается Владимир Гаврилович, — и не могу представить свою жизнь без творчества.

По мнению нашего героя, у изобретателя должен быть особый склад ума, умение видеть необычное в обычном, находить нестандартные решения бытовых проблем. Но в тоже время необходимо постоянно развиваться, двигаться вперед, учиться, совершенствоваться. Владимир Гаврилович убежден, что только упорный труд позволяет в полной мере раскрыть свой потенциал и достичь успеха.

— В самом начале своей работы я определил для себя несколько принципов, которых придерживаюсь до сих пор, — делится своими секретами изобретатель. — Первый и главный мой принцип звучит так: «Бумага все вытерпит, но цех не обманешь», и суть его заключается в том, что, сколь гениальным ни было бы изобретение, если оно не способно повысить производительность, пользы в нем нет.

В настоящее время Владимир Гаврилович является веду-

щим конструктором уникального оборудования для сборки и испытания солнечных батарей, предприниматель для эксплуатации в космосе. Он получил более 100 авторских свидетельств, 5 патентов. Неоднократно становился победителем областного конкурса «Инженер года» в номинации «Электроника и приборостроение, электро- и радиотехника».

За многолетний добросовестный труд Владимир Махаев награжден знаком «Почетный гражданин», медалью «Ветеран труда». Недавно он получил высокую правительственную награду — почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».

В свободное время Владимир Гаврилович воспитывает внуков и играет в баскетбол. Он убежден, что именно спорт, активный образ жизни дают человеку силы и энергию на творческие свершения.

— Все, что есть сегодня, — это интересно, — говорит конструктор. — Потому что изобретение живет в своем времени, у него не может быть бесконечной жизни. Мы меняемся, новые технологии приходят, а старые остаются в своем времени.

Глядя на работу предприятия, на то, с каким энтузиазмом и любовью к своему родному институту относятся его сотрудники, как умело и грамотно решаются производственные и социальные вопросы, мы с удовлетворением отмечаем, что предприятие не только крепко стоит на ногах, но и расширяет сферу применения своих разработок, давая возможность творческой самореализации трудовому коллективу.

Наталья АНИЩЕНКО, Наталья МАКАРОВА ■

щая полуторка. Я на нее со всех сторон смотрел. С тех пор люблю технику — люблю.

Производственная жизнь началась сразу после техникума. Валерий Николаевич пошел на Уральский вагонный завод контролером. Тогда там производили не только железнодорожные составы, но и танки. Как признался сам герой, он и не думал дальше учиться. Но так сложилось, что к ним в городок приехала приемная комиссия из Уральского политехнического института, Валерий Николаевич сдал экзамены и поступил в вуз.

После окончания вуза он приехал в только образовавшийся тогда НИИПМ и вместе с предприятием начал профессионально расти.

— Сначала был инженером-конструктором третьей категории, потом первой, затем ведущий инженер. Ни одной стадии не пропустил, — смеется Валерий Николаевич. — Стал начальником лаборатории, потом начальником отдела, на этом и остановился. Мой сын Николай идет тем же путем, сейчас начальник лаборатории в НИИПМ.

Оба сына Валерия Николаевича пошли по стопам отца. Один закончил воронежский политех и начал работать с отцом, а второй открыл собственное дело и теперь создает малагабаритные станки с ЧПУ.

— Мне кажется, работа конструктора самая интересная, — говорит заслуженный инженер. — Наверное, дети, видя мою увлеченность, решили тоже создавать технологичные машины. В этой работе всегда можно будет найти для себя новое, увидеть необычное, а самое главное, создать то, что никто не создавал.

Основные достижения Валерия Комарова связаны с оборудованием очистки пластин и подложек, а также с установками для нанесения и проявления фоторезистора на пластины и фототаблонные заготовки. Он получил более 40 авторских свидетельств, 12 патентов. За годы работы в НИИПМ при его участии разработаны и изготовлены десятки типов оборудования.

На вопрос «Промышленных вестей» о самом запоминающемся своем изобретении Валерий Николаевич с улыбкой ответил, что те, которые создал давно, уже не помнит. А вот последнее — создание мезазвуковой очистки — помнит отлично.

— Все, что есть сегодня, — это интересно, — говорит конструктор. — Потому что изобретение живет в своем времени, у него не может быть бесконечной жизни. Мы меняемся, новые технологии приходят, а старые остаются в своем времени.

Глядя на работу предприятия, на то, с каким энтузиазмом и любовью к своему родному институту относятся его сотрудники, как умело и грамотно решаются производственные и социальные вопросы, мы с удовлетворением отмечаем, что предприятие не только крепко стоит на ногах, но и расширяет сферу применения своих разработок, давая возможность творческой самореализации трудовому коллективу.

Наталья АНИЩЕНКО, Наталья МАКАРОВА ■

Все по-старому

Здание предприятия «ПромТекстиль» ветшает на глазах

История завода начинается с 1937 года, тогда построили первые корпуса новой фабрики. Во время войны многое было разрушено, но в 1949 году предприятие было восстановлено из руин и продолжило свою работу. Удивительно, но с того момента мало что изменилось в облике основного производства «ПромТекстиля». По-прежнему он представляет собой памятник далеким времен, созданный когда-то из прочного красного кирпича. Здание цеха сейчас стоит за деревьями, и его почти не видно. Правда, от этого оно прочнее не становится.

Вроде бы у предприятия есть традиции, богатая история и люди, искренне преданные ему. Но даже это не может сгладить впечатления от административного корпуса, который с одной стороны подперт стареньким цехом времен войны, а с другой обрамлен дырявым тротуаром. И кажется, самим сотрудникам будет сложно по достоинству оценить заслуги своего предприятия.



Особенно когда ты каждый день вынужден сидеть в кабинете с форточкой из фанеры или идти по дорожке, где запросто можно подвернуть ногу.

Как выяснилось, история с благоустройством прилегающих территорий ведется давно, но особенно активно она стала развиваться в связи с юбилеем Воронежа. Тогда администрация столицы Черноземья отравила всем предприятиям официальную просьбу по поводу косметического ремонта зданий. Большинство промышленных предприятий откликнулись и привели в порядок внешний вид корпусов, а кто-то серьезно реконструировал свои здания, например «Верофарм», «Электросигнал». Но «ПромТекстиль» просьбу проигнорировал, несмотря на то что с администрацией города всегда поддерживал деловые отношения. Кроме того, власти активно участвовали в жизни предприятия, включая в различные программы государственной поддержки. Единственное, что изменилось с того года, — реконструкция магазина «ПромТекстиля», до помещений некоммерческого назначения пока дело не дошло.



Заместитель генерального директора по экономике «ПромТекстиля» сообщила, что на данный момент идет техническое перевооружение завода, один из этапов которого закончится к 2014 году. Благоустройство территорий на данный момент тоже включено в программу развития и будет реализовано в 2013-2014 годах. Правда, говорилось о зданиях коммерческого назначения, об административном корпусе и прилегающих территориях упомянули вскользь: якобы тоже планируется обновление — без указания реальных сроков проведения и окончания. Как бы то ни было, время покажет. Пока остается ходить по проезжей части, в обход разбитых тротуаров и смотреть на великодушные клубы соседа «ПромТекстиля» да думать, когда и оставшаяся часть улицы преобразится.

Аполлинария СВЕТИКОВА ■



Команда знатоков «Воронежэнерго»

Воронежские энергетиков прошло при поддержке Молодежного совета и первичной профсоюзной организации «Воронежэнерго».

Боролся за первенство почти полсотни эрудитов разных профессий и возрастов. Этот турнир, по словам Александра Абрамова, можно было назвать смесью телевизионной и спортивной версий «Что? Где? Когда?». Все семь команд (по шесть человек в каждой) сражались за право называться знатоком. В игре принимали участие сразу все команды, при этом оценивалась не только точность ответа, но и рейтинг каждого вопроса. В течение минуты игроки совещались и записывали ответы на бумагу. Затем ее передавали организаторам. Всего Александр Друзь подготовил для воронежских участников двадцать четыре вопроса.

Перед началом игры магистр дал несколько советов: «Запомните, капитан — это руководитель команды, и, как любому руководителю, ему не обязательно много чего знать. У него должно быть другое более ценное качество — он должен уметь почувствовать правиль-

ный ответ из всех предложенных игроками версий. Еще один момент: если к концу минуты у вас не будет хорошего ответа, вспомните, о чем вы говорили в самом начале обсуждения. Опыт показывает, что очень часто правильные версии высказывают из подсознания именно в первые секунды». После этого Александр Друзь пожелал участникам хорошей игры.

В общей сложности состязание продолжалось два часа. Начало игры у команды «Воронежэнерго» было блестящим. Ребята держали первенство по скорости и правильности ответов, лишь к концу игры энергетикам всего на одно очко уступили призовые места своим конкурентам.

По словам капитана команды, начальника отдела интегра-



рованных систем менеджмента филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Екатерины Олейник, участие в этом турнире было для игроков важнее победы.

— Мы получили возможность познакомиться с человеком, который стал своего рода легендой игры «Что? Где? Когда?», — делится впечатлениями Екатерина. — Александр Абрамович бьет все рекорды интеллектуального клуба — он является его игроком на протяжении вот уже 32 лет, избран первым магистром в истории игры, шесть раз получил «Хрустальную сову». Команда Воронежского и раньше участвовала в городских интеллектуальных играх. Это были городские соревнования, и любой желающий мог стать игроком. На таком уровне мы соревновались впервые. Здесь каждый вопрос таил в себе и подвох, и подсказку. Уверена, что этот опыт поможет нашей команде в игре, которая пройдет между энергетиками «МРСК Центра» в ближайшем время.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

14 мая молодые ученые представили свои «инопланетные» проекты на ежегодном конкурсе «Бизнес Инновационных Технологий (БИТ) — Черноземье». В Воронеже БИТ проходит в третий раз и уже превратился в лидирующую площадку региона, объединяющую всех, кто стремится реализовать свой предпринимательский талант и инновационные идеи.

Вся жизнь в приложении

Тон всему мероприятию задали IT-разработчики. Здесь были и инновационные программы лояльности, которые накапливают баллы, позволяя таким образом получить скидки; и сервис для «охотников за турами», где на одном сайте можно найти тур, билеты, экскурсии; и проект виртуальной сим-карты, которая объединяет весь функционал мобильной связи. Последняя разработка вызвала множество вопросов со стороны жюри. Как объяснила руководительница проекта Елена Меньшикова, виртуальная сим-карта призвана удешевить мобильную связь, она отменяет роуминг и устанавливает одинаковый тариф на звонки из любой точки мира. Для того, чтобы получить виртуальный номер, нужно просто зайти на сайт компании и заказать приложение в мобильный. Минусом проекта члены комиссии посчитали срок окупаемости, по расчетам он составляет 4 года.

В этом году IT-инноваций было в разы больше, чем в прошлом. В среднем из 10 представленных четыре из сферы IT. Их тематика была связана с разработкой мобильных приложений, упрощающих жизнь обычного человека. Несмотря на количественный перевес, только один IT-проект попал в тройку призеров. Члены жюри присудили третье место и 40 000 рублей проекту Вячеслава Черникова «NFC Café». Суть в том, что, придя в кафе, человек не будет ждать официанта, ему достаточно зайти через телефон в Интернет на сайт компании разработчика и открыть приложение, которое считает код столика (его предполагает там разместить). Так вы сможете не только вызвать официанта, но и сделать заказ. Система идентифицирует клиента и столик, за которым он сидит. Эксперты отметили хорошую бизнес-стратегию проекта. Доход разработчикам будут приносить кафе, которые заинтересованы в качественном обслуживании клиентов, при этом для посетителей услуга будет бесплатной. По мнению Вячеслава Черникова, в Воронеже будет сложно реализовать этот проект, так как люди еще не привыкли обращаться в повседневных делах к мобильным приложениям. Именно поэтому компания ищет клиентов за рубежом.

Экономные технологии

Второе место и 60 000 рублей досталось команде, представляющей проект AutomaticWelding — инновационная технология сборки панелей.

— Наша технология повышает точность сварки конструкций, — рассказывает Сергей Корнев, член команды. — Если внедрить этот процесс на производство, то производительность труда повы-



ЖИЗНЬ

через мобильный телефон



шается в 5 раз, а стоимость работ снижается в 7. Для компенсации сварочных деформаций мы применили механическое нагружение ребер в процессе сварки по специальной схеме. Это исключает операции прихватки ребер к настольному листу и, главное, правку панелей после сварки, что обеспечивает изготовление изделий с деформацией в пределах допуска. Области применения разработки самые разные: судостроение, машиностроение и строительство. Инновационная технология не имеет аналогов в мире. Разработка защищена патентом. Кроме того, мы апробировали свой проект на заводе «Воронежсталь».

Еще один проект, который отметили члены жюри, был поощрен спонсорами, но, к сожалению, не получил гранта, — разработка

альтернативных транспортных средств серии «СИП-С». Это компактное транспортное средство для передвижения стоя. Его можно применять как в закрытых помещениях, так и на улице. Скорость передвижения примерно 15 км/ч. Как рассказал автор изобретения, Алексей Манаенков, была разработана программа по внедрению мобильной городской сети проката и обслуживания таких средств передвижения. Эта программа могла бы решить вопрос пробок, но на данный момент проектом заинтересовались только парки аттракционов.

Думаем об экологии

Проблема утилизации полиэтиленовых пакетов и одноразовой посуды для всего мира актуальна. Воронежские студенты

смогли найти оптимальное решение проблемы. Они создали добавку, которая помогает процессу распада полимеров. Пакеты с таким компонентом способны био-разложиться за 1,5–2 года. Именно этот проект заслужил 1 место и приз в 100 000 рублей.

— Идея проекта появилась еще в 2010 году, — рассказал руководитель молодежного инновационного проекта «БРИЗ» Александр Баймураев. — На одной из выставок я увидел китайские образцы одноразовой биоразлагаемой посуды, которая состояла из дерева, бамбука и пальмовых листьев. После чего поговорил с профессорами и студентами «техноложки» — и получил этот проект. В октябре 2011 года мы презентовали уже готовый продукт. Сейчас мы сотрудничаем с сетью «Пятушки», их пакеты созданы с нашей добавкой.

Следующий этап работы — использование добавки крупными игроками на рынке полимеров, чтобы вся бытовая продукция, пакеты и одноразовая посуда была биоразлагаемой и не наносила вред окружающей среде.

Члены экспертного совета высоко оценили проект, а начальник отдела промышленности, инноваций и инвестиций Воронежского областного управления Андрей Леденев отметил, что разработчики смогут получить субсидии от государства.

«С учетом того, что ряд конкурсантов уже имеет организационную форму действующих субъектов малого инновационного предприятия, практически все могли бы участвовать в муниципальной программе по поддержке инновационной деятельности, — пояснил он. — Победивший проект очень интересен, потому что ре-

шает глобальную проблему. Если говорить об IT-проектах, то здесь ни один из заявленных не решает проблем ни нашего города, ни любого другого, поэтому говорить о поддержке таких разработок со стороны городской администрации не будем. А обеспечение разложения пластика — перспективный проект».

Также члены экспертного совета отметили, что в этом году ребята стали более раскованы и уверенно держаться на презентации проекта, что тоже важно для поиска инвестора.

— Сегодня я увидел единственный недостаток у всех проектов — это невниманье к самой идее бизнеса, — делится впечатлениями член жюри и исполнительный директор ОАО «Белгородский хладокомбинат» Андрей Погосов. — В первую очередь необходимо думать о прибыли — многие не показали, где же она. В целом разработки были интереснее. Мне, как и любому человеку, пользующемуся современными технологиями, интересны были IT-проекты. Но из услышанного наибольший интерес вызвал проект по биоразлагающимся полимерам. Я представляю пищевую промышленность, и для нас это актуально; кроме того, проект хорошо проработан.

Надо отметить, что в этом году на региональном этапе «БИТ-Черноземье» сражались 10 сильных команд. Его победители смогут поехать на российский финал и участвовать в конкурсе-акселераторе «БИТ-2013» — специальной программе бизнес-инкубирования под руководством известных инвесторов и менторов.

Наталья АНИЩЕНКО ■

Меняют мир

В последнюю субботу июня в нашей стране отмечают День изобретателя и рационализатора. Праздник этот был учрежден в 1980 году указом Верховного Совета СССР. Тогда же за большой вклад в развитие научно-технического прогресса Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов было награждено орденом Ленина.



Обладая мощным интеллектуальным потенциалом, рационализаторы и изобретатели продвигают экономику вперед, меняют мир, делая его более комфортным, безопасным, процветающим. В Воронежской области проживают 18 заслуженных изобретателей и 4 заслуженных рационализатора России. В их числе профессор ВГТУ Александр Литвиненко и Владимир Смоленцев, каждый из которых имеет на своем счету более двухсот изобретений. По данным Роспатента, Воронежская область является территорией высокой изобретательской активности населения. Коэффициент изобретательской активности (количество заявок на выдачу патентов на изобретения и полезную модель на 10 тыс. человек населения) у нас около 4, что значительно выше, чем у соседей.

Среди регионов России наша область находится на пятом месте. Создана и развивается инфраструктура поддержки инноваций, куда входят Воронежский областной совет Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР) и Воронежская региональная общественная организация «Научно-техническое общество» (НТО). В мае при участии вышеназванных организаций на базе Военно-воздушной академии имени Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина состоялась VI Всероссийская научно-практическая конференция «Управление интеллектуальной собственностью». Она собрала свыше 350 ученых, военных специалистов, изобретателей. Ее участники высказались за увеличение государственной и муниципальной поддержки инновационной деятельности; за возобновление государственно-частного финансирования общественной работы общественных организаций НТО и ВОИР; за увеличение методической помощи предприятиям и разработку бесплатных по-

собий по организации изобретательства и рационализации; за регулярное проведение бесплатных научно-технических конференций, семинаров, олимпиад, конкурсов по инженерной тематике. В нашей области работает Инновационный информационно-консультационный центр. Его экспертами бесплатно и на льготных условиях оформлено 56 заявок на подучение патентов на изобретения и другие объекты интеллектуальной собственности, что сравнимо с результатами инновационной деятельности крупных НИИ, КБ, вузов, предприятий. Кроме того, выявлены и реализованы 2 инновационных проекта, что позволило создать 27 рабочих мест и увеличить поступления в бюджет области на 728 тыс. рублей в год. Среди тех, кто активно помогает изобретателям и рационализаторам в инновационной деятельности, патентоведы: Ида Богоявленская, Евгений Винокуров, Алексей Таболин, Тимирхан Хакимов, Вадим Чижик-Полейко, директор библиотеки им. И.С. Никитина Людмила Смирнова, преподаватель технического университета Валентина Корсунь, начальник отдела инноваций администрации городского округа город Воронеж Николай Леденев. Изобретатели были и остаются локомотивами развития про-

мышленности. Например, изобретатель Александр Исаков учредил ООО «НПП Иррис» и ООО «Ирисмаш» для разработки и изготовления машиностроительного оборудования и автоматических линий. Продукция поставляется в Великобританию, Германию, Польшу, Литву, другие страны. Создано 97 рабочих мест с высокой зарплатой. Из ничего построен современный машиностроительный завод. Изобретатель Юрий Красиков создал и возглавляет ООО «Инженерное бюро ВАСО», занимающееся разработкой и изготовлением уникального оборудования для атомных станций. За последние два года он сделал 21 изобретение в области машиностроения и утилизации радиоактивных отходов. Эти изобретения позволили руководителю Красиковым предприятию выиграть конкурс на поставку оборудования, привлечь в область сотни миллионов рублей, сохранить десятки рабочих мест. В настоящее время роль изобретателей отмечают и в правительственных кругах. Президентом России восстановлено признание почетного звания «Заслуженный изобретатель РФ».

Председатель областного совета ВОИР, изобретатель Виктор ШИПИЛОВ ■

Полет фантазии поощрен!

Бессспорно, рационализация — одна из движущих сил производства. На многих промышленных предприятиях этому уделяется повышенное внимание. И, конечно, есть такие предприятия, на которых рассмотрение заявок рационализаторов — не разовая акция, а системная работа. И их число относится «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГНПП им. М.В. Хруничева». Здесь существует целая система поддержки изобретателей и отлажена схема внедрения рационализаторских предложений в технологические процессы.

На предприятии каждое полугодие подводят итоги внутривзводского конкурса «На лучшую постановку рационализаторской работы в цехах и отделах». А ко Дню изобретателя и рационализатора отличившихся работников поощряют денежной премией. Надо отметить, что система премий за разработки на «ВМЗ» хорошо отлажена. Здесь поощряют не только конкретные проекты, но и работу в целом. Четыре-пять раз в год руководителям и уполномоченным подразделениям завода, выполняющим плановые показатели (подача, внедрение и экономический эффект), также выплачивается вознаграждение. Благодаря хорошей системе мотивации на заводе сложился творческий микроклимат, в котором рационализаторам просто и легко работать. Как отмечают на

«ВМЗ», такая система сложилась не сразу. И даже теперь, когда все механизмы в ней работают, она постоянно находится в поле зрения руководителей предприятия. Недавно провели опрос «Что движет рационализаторами?». В своем большинстве заводские новаторы — люди пылкого ума, готовые смело идти вперед. Хотя немаловажным фактором, способствующим активизации рационализаторской мысли, является денежное поощрение. Но, как сказали сами рационализаторы, главная движущая сила — неравнодушное отношение к работе и стремление улучшить ее. Если обратиться к цифрам, то даже самый строгий критик нововведений оценит их эффективность. Входе конкурса «На лучшую постановку рационализаторской работы» за второе полугодие 2012 года заводскими новаторами подано 162 рационализаторских предложения. Из них 138 предложений внедрено в производство. Экономический эффект составил более семи миллионов

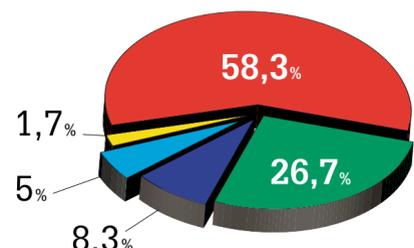
рублей! С начала этого года подано 269 предложений по улучшению деятельности предприятия, из них внедрены в производство 237. Экономический эффект более тридцати семи тысяч рублей. И за этими цифрами стоят конкретные люди и их творческая работа. Например, на заводе есть инженер Павел Жернов. На предприятии он работает недавно, но уже успел занять себе. На его счету более 10 рационализаторских предложений, внедрение которых позволило получить экономический эффект более полутора миллиона рублей. Его направление работы — литье. Сейчас Павел трудится над созданием 3D-модели отливки. Своеобразным рекордсменом завода по распределению является отдел главного технолога: за прошлый год им подано 83 проекта, из них внедрен 51, и экономический эффект составил порядка трех миллионов рублей. Как отмечает руководитель, такая продуктивность в первую очередь зависит от начальника. Елена Аки-

менко не просто хороший менеджер — она великолепный рационализатор. Становилась призером конкурса «Инженер года», активно участвует в совершенствовании производства и подталкивает к этому своих коллег. Сведя воедино многие факторы работы с рационализаторами, на механическом заводе получили отличный результат. За последнее время были внедрены новые схемы приборов, которые позволили значительно повысить качество измеряемых величин; внедрена переточка сложнопфильного импортного инструмента на программном станке с целью многократного использования; внедрен способ ротационной вытяжки, а также способ обкатки заготовок без изготовления промежуточных оправ. С начала 2013 года от завода было подано 3 заявки на изобретения и получены положительные решения. Сейчас поддерживается более 30 изобретений и полезных моделей, основную долю кото-

рых составляют патенты. Это подтверждает высокий уровень конструкторских и технологических разработок завода, а также позволяет конкурировать с продукцией других отечественных и зарубежных производителей. Высокий профессионализм сотрудников и достойный уровень изобретений также был отмечен администрацией Воронежа. В прошлом году одним из призеров городского конкурса рационализаторов стала Валентина Сидякина за ряд проектов по улучшению схемы испытаний сборочных единиц. На данный момент это один из самых успешных проектов на заводе. Как сказали на «ВМЗ», День изобретателя и рационализатора — это праздник людей, стоящих в авангарде технической мысли, без творческого труда которых не могут быть решены задачи научно-технического перевооружения производства во всех отраслях экономики.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Что движет рационализаторами?



- Стремление идти в ногу со временем, находить более прогрессивные решения технических задач, работать по-новому. Неравнодушное отношение к бесхозяйственности, расточительному использованию материальных, денежных средств, энергетических ресурсов
- Желание получить дополнительный «бонус» в виде денежных выплат за внедренные в производство рационализаторские предположения
- Стремление угодить и «заоевать» авторитет в лице руководителя, давление со стороны руководства, обусловленное необходимостью выполнять «спущенные» плановые показатели
- Занимаюсь рационализацией ради собственного удовольствия
- Хочу доказать окружающим, что мой творческий потенциал позволяет решать задачи, выходящие за рамки обязанностей, определенных должностной инструкцией

«Как вы относитесь ко Дню рационализатора и изобретателя?»

— с таким вопросом «Промышленные вестн» обратились к руководителям воронежских предприятий.

Александр Варнаков, директор ООО «Спецмаш»

Само название праздника «День изобретателя и рационализатора» пришло из прежных времен, когда рационализаторское движение на предприятии заключалось в том, что работники предлагали способы снижения трудоемкости или повышения качества какою-либо узла или детали, получая на предприятии бумагу о принятом предложении и соответствующее вознаграждение (чаще всего в размере 10 рублей).



В настоящее время, по крайней мере на производственных предприятиях малого и среднего бизнеса, эта система отмерла, поскольку рыночная экономика и современные требования к качеству продукции сделали вопросы снижения затрат и повышения качества неперемным условием выживания и успешного развития. Постоянное движение вперед, новые разработки, внедрение новейших технических решений — это необходимое условие, на выполнение которого нацелены все сотрудники предприятия. И любой здравомыслящий руководитель непременно поощряет инициативу работников, повышая

заработную плату или выплачивая дополнительные премии. Что касается изобретений — здесь тоже сместились акценты. Патентование изобретений — это, прежде всего, защита новых, оригинальных технических решений от копирования их как внутри страны, так и за ее пределами. Это опять же вопрос выживания предприятия. Затратив немалые средства на разработку и получив в результате новый, конкурентоспособный продукт, никто не хочет зантра увидеть эти решения в чужом оборудовании, таким образом

получив конкурента, причем не вложившегося в разработку. Кроме того, на зарубежные выставки без патентной защиты просто нельзя выезжать. Получение патента — дело долгое и непростое. Срок получения патента на изобретение даже при положительных результатах формальной экспертизы и экспертизы по существу составляет 3 года. Платежи на поддержку патента при этом начинаются уже с момента подачи заявки и прохождения формальной экспертизы. Мы параллельно развиваем два направления: оборудова-

ние для обработки изделий из листового стекла (в настоящее время это уже 8 моделей оборудования) и промышленное ультразвуковое оборудование, которое, в свою очередь, включает несколько направлений — это очистка, обработка жидкостью, сварка, прошивка. Хотелось бы отметить, что до создания нашего предприятия таких или близких направлений техники вообще не было в Воронежской области. Наше предприятие является обладателем 11 объектов интеллектуальной собственности, в том числе один патент на полезную модель, восемь патентов на изобретения. Патент РФ на изобретение № 2338782, относящееся к ультразвуковой тематике, получен в прошлом году, а патенты РФ на изобретения № 2481184 и №2481185, защищающие новые модели стеклообрабатывающих станков, уже в этом — на две заявки (одна из них относится к стеклообработке, а вторая к ультразвуковому оборудованию для АЭС). Уже получены решения о выдаче патентов. Общая сумма пошлин, выплачиваемых на получение и ежегодную поддержку, довольно ощутима. Но еще сложнее с международными патентами. Это очень дорогое удовольствие, особенно для малого предприятия. Возможно, в этом вопросе должно помочь государство, причем не через год и частичной компенсацией затрат, а реальной поддержкой именно при оформлении патента (ведь эти деньги нужно еще изыскать!). Участвуя

в международных выставках, мы часто наблюдаем, как эффективные поддерживают и опекают свои инновационные предприятия европейские страны. Многие наши разработки конкурентоспособны на европейском и американском рынках. Но патентование за рубежом и продвижение без серьезной поддержки государства мы в одиночку пока еще не «потянем». На нашем предприятии вся техническая политика строится именно на поиске новых, дающих конкурентные преимущества технических решений, которые ложатся в основу наших разработок и воплощаются в качественном и востребованном оборудовании. Оборудование, разработанное и произведенное в воронежском ООО «Спецмаш», позволяет создать сотни рабочих мест по всей России от Калининграда до Якутска, от Мурманска до Сочи. Поставляется оно и в страны ближнего зарубежья. Хотелся подчеркнуть, что весь коллектив предприятия нацелен на результат, поскольку каждый понимает, что именно успех предприятия в целом — залог успеха каждого. У нас очень сильная команда, причем наши молодые ведущие инженеры Артем Галеев и Вадим Хмелев, выросшие на нашем предприятии, сегодня дают фору многим старым специалистам, поскольку они постоянно в поиске нового и уже являются соавторами ряда изобретений.

Михаил Бирюков, директор ООО НПП «Измерон-В»

— День рационализатора — это праздник творческих людей. Сегодня не все понимают, что такое рационализаторство, инновации и чем занимается изобретатель. Новаторы — это нервная система инженерного общества. Они чувствуют несовершенство технических процессов, искривления в работе и стараются с помощью своих разработок решить какие-то проблемы. Часто такие люди предлагают не типичные, не традиционные решения, и поэтому их не всегда слышат. Например, когда я работал на Воронежском авиационном заводе, у меня появилась идея по оптимизации производства. Из-за бюрократической системы и страха перед новым начальство долго не давало разрешения на внедрение усовершенствованных технологий. Но когда я принес уже готовое изобретение, то мне пошли на встречу. Это была победа изобретательской мысли над административной системой. Мне кажется, День рационализатора должен отражать именно такие процессы — победа нового над устаревшим.

Строго говоря, и компания «Измерон-В» старается придерживаться такого же пути. Любая наша идея — это инновация. Мы создаем новую технологию и тут же ее внедряем. Так было и с «Воронежсталью». На заводе не знали, что надо изменить, чтобы стыковка секций моста была быстрее и надежнее. Проанализировав всю технологию сборки, мы предложили метод решения и разработали программное обеспечение, которое позволяло управлять новым подобранным измерителем. Благодаря чему теперь можно измерить секции и получить реальную модель. Затем на компьютере модели состыковывали и определяли все размеры между стыками. Первый мост по этой технологии собрали на одном из сочинских объектов — все состыковалось идеально. По

словам специалистов «Воронежсталью», теперь они экономат от стоимости моста 5-7 процентов. Снизились и трудозатраты, если раньше за смену оформлялось 2 стыка, то сегодня — 8. На предприятии мы стараемся развивать технологию, помогающую промышленности гражданского назначения. К ним относится изобретение на основе новых разработок сканирующих систем. Проект мы называем 3D-аэро. С воздуха фотографируется объект. Затем по кадрам мы создаем трехмерную модель. И вот эту модель мы можем измерять, облететь это здание и, соответственно, сформировать программу для полетов на малой высоте. Это изобретение можно применять в разных сферах: агробизнес, МЧС, промышленных объектах и т.д. Еще одно направление — видеogramметрия. Мы провели ряд экспериментальных исследований работ, которые позволяют получать геометрические размеры деталей методом видеogramметрии. Здесь

очень большой потенциал, но есть проблема — заказчик хочет уже готовое изделие, причем сертифицированное. В этом вопросе не помешала бы господдержка. В России рационализатором вообще является не просто. В основном это связано с тем, что правительство делает упор в развитии экономики на экспорте нефти и газа. Я знаю, что некоторые инновационные компании получают средства из бюджета на развитие какого-либо изобретения. Но в це-

лом работа государства очень важна: долгие рассмотрения, переработки, дооформления, да и размер субсидий порой просто смешной. У нас в стране много талантливых изобретателей, но только единицы способны себя реализовать в таких условиях. Благодаря Дню рационализатора, мы как раз узнаем о них и лишний раз привлекаем внимание к проблемам, существующим в данной области.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Совет молодому бизнесу

С февраля этого года в рамках Клуба молодых предпринимателей начинающие бизнесмены могут узнать, в чем сильные и слабые стороны их проектов. Участником мероприятия может стать любой желающий. Заседание клуба проходит раз в месяц, причем всегда в разных форматах. Это могут быть просто разговоры между участниками, презентации или обсуждение какого-то проекта. В июне участники решили вернуться к формату краш-теста, когда эксперты, выслушав участника, указывают на минусы его бизнес-проекта.



Мы создаем такую коммуникативную площадку, где можно познакомиться с инвесторами и действующими бизнесменами, а также с молодыми предпринимателями, которые смогут тоже поделиться опытом в каких-то сферах, — рассказывает координатор проекта «Молодежный бизнес России» Ирина Горелова. — Здесь можно найти партнеров, поставщиков, потребителей своих услуг. Первое заседание клуба прошло в формате краш-тестов. Затем мы пробовали другие варианты — тренинги, встречи, выставки. Как-то было заседание клуба, приуроченное к четырехлетию программы «Молодежный бизнес России» в Воронеже. Там ребята просто выступали со своими проектами, но не с целью презентовать их, а просто рассказать о пути, о том, как они начинали свою работу. В этот раз многие просили повторить формат краш-теста. Потому что это полезно не только для тех, кто презентует, но и для тех, кто находится в зале, так как они могут проецировать эти замечания на свой бизнес. Все делается для того, чтобы молодой бизнесмен мог оценить дееспособность своего проекта.

Надо отметить, что комиссия состояла из действующих предпринимателей. В этот раз также в состав экспертов вошел руководитель отдела промышленности, инноваций и инвестиций городской администрации Николай Леденев. Представитель органов власти проявил интерес к инновационной разработке — проекту уникального фильтра для воды. Как сообщил Николай Леденев, проект уже представляли на рассмотрении в администрации, и сейчас участники думают над лучшим способом поддержки этой разработки.

Эксперты большое внимание уделяли коммерческой составляющей проектов, а также оценивали правильность презентации и то, насколько человек может донести свою идею до инвестора.

Всего на суд Клуба было представлено 5 проектов. Некоторые были уже хорошо проработаны, один имел статус сформированного бизнеса и представлял франшизу на свой продукт. Некоторые были только на стадии идеи и не имели даже предварительных расчетов.

После презентации началось обсуждение, в дискуссии вступали не только члены жюри, но и участники клуба. Кого-то критиковали, предлагали другие варианты развития, кого-то хвалили и пророчили им светлое будущее. В любом случае каждый нашел что-то полезное в общении друг с другом.

Чествование лучших рационализаторов

28 июня городское Управление развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики организовало чествование лучших рационализаторов Воронежа. Наша страна является родиной великих изобретателей, прославивших наше отечество. Среди них Иван Петрович Кулибин, Владимир Григорьевич Шухов и многие другие. Сегодня, к сожалению, о рационализаторах и изобретателях вспоминают редко. А потому внимание со стороны городских властей к этим людям заслуживает отдельных теплых и добрых слов.



му тонко чувствуют саму технологию и могут ее усовершенствовать.

Надо признать, что все большее число руководителей предприятий и организаций начинают по-настоящему заботиться об инженерах, специалистах, изобретателях и рационализаторах. Среди них руководители «ВМЗ» — филиал ФГУП «ГНПП им. М.В. Хруничева», ОАО «Минудобрения», ЗАО «ВЗПП-Микрон», ОАО «ВЗПП-Сборка», ЗАО «Гидрогаз», ЗАО НВП «ПРОТЕК», ОАО «НИИИПМ», Новороссийской АЭС, Юго-Восточной железной дороги и другие.

День изобретателя и рационализатора «свой» для очень многих людей: ученых, инженеров, предпринимателей, специалистов в области патентного права, информационных работников. Их усилиями создаются и охраняются технические решения, поднимающие общественное производство на более высокий научно-технический уровень, развивается экономика, основанная на знаниях, приумножается интеллектуальный потенциал страны.

Приятно отметить, что долгосрочной целевой программой «Развитие инновационной деятельности в городском округе город Воронеж в 2014–2016 годах» предусматривается дальнейшее ежегодное проведение конкурсов на звание: «Лучший рационализатор», «Лучший изобретатель».

Желаю вам, уважаемые изобретатели и рационализаторы, крепкого здоровья, неиссякаемого вдохновения, новых творческих достижений и удач! И, самое главное, быть понятыми в нужное время и в нужном месте.

За многолетний труд и большой личный вклад в повышение эффективности производства,



Ирина ПЫРКОВА ■

активное участие в общественной жизни и в связи с празднованием Дня изобретателя и рационализатора были награждены почетными грамотами администрации городского округа город Воронеж:

■ **Шестериков Сергей Николаевич**, оператор станков с программным управлением ОАО «Тяжмехпресс»;

■ **Махаев Владимир Гаврилович**, начальник отдела по разработке и производству контрольно-испытательного оборудования ОАО «НИИИПМ»;

■ **Комаров Валерий Николаевич**, начальник отдела по разработке спецтехнологического оборудования и комплексов для изготовления структур на пластине ОАО «НИИИПМ»;

■ **Струнская-Зленко Лариса Валерьевна**, консультант ОАО «Колчери «Созвездие»;

■ **Кузнецов Александр Васильевич**, начальник сектора разработки комбинированных жидкостных ракетных двигателей ОАО «КБХА»;

■ **Саножек Владимир Вячеславович**, ведущий инженер отдела главного конструктора ОАО «Электросигнал»;

■ **Энгель Екатерина Андреевна**, конструктор технического отдела Воронежского вагоностроительного завода — филиала ОАО «Вагонремаш»;

■ **Терехов Максим Васильевич**, начальник цеха новой техники ОАО завод «Водмашоборудование»;

■ **Малоченков Александр Вячеславович**, начальник участка ОАО «ВАСО»;

■ **Латышкин Евгений Иванович**, инженер-технолог «Воронежского механического завода» — филиала ФГУП «ГКНПП им. М.В. Хруничева»;

■ **Ульянов Владимир Александрович**, инженер-технолог ООО «Производственный комплекс «Космос-Нефть-Газ»;

■ **Слышкин Александр Евгеньевич**, главный механик «Воронежского стеклоплатного завода» — филиала ООО «РАСКО»;

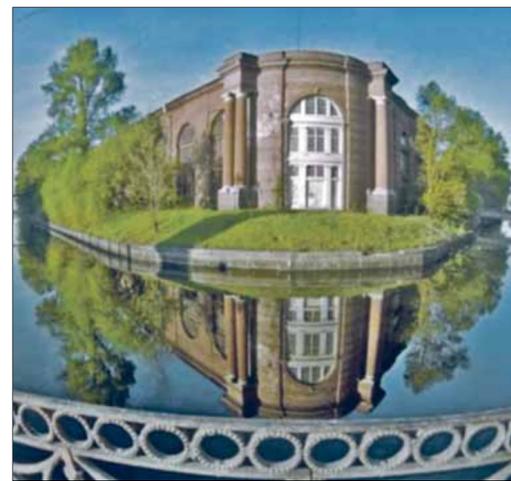
■ **Шелудяков Николай Викторович**, мастер отдела специализированного оборудования ЗАО «Воронежстальмост»;

■ **Образцов Владимир Николаевич**, доцент кафедры растениеводства, кормопроизводства и агротехнологий, начальник управления по организации учебной деятельности ФГБОУ ВПО «ВГАУ»;

■ **Усков Григорий Константинович**, доцент кафедры электроники физического факультета ФГБОУ ВПО «ВГУ».

Это случилось в те далекие времена, когда трудовое купечество добывало хлеб насущный поездами не на комфортабельных пазинах и икарусах, а на парусных судах.

Корабль из Амстердама с группой голландских «челноков»-туристов направляется в Индию — туда, где текли молочные реки и на кисельных берегах росли денежные деревья. Чемоданные труженики вели задушевно беседу о курсе гульдена и создании в далеком будущем зоны евро, как вдруг перед мысом Доброй Надежды налетел ураганный ветер, и мачты корабля жалобно заиграли, что впоследствии получило название «Марш Шопена». Дело явно шло к катастрофе. Делегация купцов, поддержанная членами команды, обратилась к капита-



«Летучий голландец», или Моря, которые мы выбираем

ну с просьбой причалить к берегу — мол, не все хорошо переносят болтанку и «морскую болезнь». Индия подождал. Но капитан (дарованный детина, более могучий, чем депутат Валуйев) не согласился — платить неустойку владельцам судна не входило в его планы. Он осушил бутылку рома и пообещал команде, что — кровь из носа! — не обогнет мыс, а в качестве меры убеждения небеса расколосились, и черная страшная фигура вывалилась из них на палубу. Фигура разразилась ужасными проклятиями, жалывая на погоду в этих широтах и гнусный поступок капитана: «Вместо того чтобы сидеть дома, старый дурачек, ты гоняешься за деньгами в такое ненастье. К тому же злоупотребляешь алкоголем, хлещешь вино, да еще и паршивого качества, и, наконец, груб с подчиненными. Тебе мало твоих гульденов? Их всегда не хватает. Будь же

проклят навеки — гоняйся за ним до Страшного Суда! Вином тебе будет желчь, а пищей — желе-зо!». Сверкнула молния. Фигура, плюнув напоследок, исчезла, а все люди на борту тотчас обратились в скелеты. Корабль же стал «Летучим Голландцем», и его капитан до сих пор рыщет по волнам в поисках сказочных миллиардов...

Территория современной Голландии была заселена еще в неолитический период — около 250 тысяч лет назад. Первые жители были охотниками и собирателями, которые и в мыслях не держали никаких «мысов доброй надежды». Какие надежды? — тут было о душе поразмыслить в перерывах между кабаньей косточкой и гнилым яблоком. За полтысячелетия до нашей эры аборигены продолжали еще думать о вечном, чему свидетельство — самая большая (шириной 52 метра) западноевропейская могила в местечке Осса. Позднее в этих краях обосновались кельтские племена, и наступила эпоха первичного накопления

капитала, что стимулировало развитие торгово-бухгалтерских способностей. О деньгах еще речь не шла, но богатыми быть уже хотелось. В I в. до н. э. часть территории Нидерландов была завоевана римлянами, отчего духовное развитие местных жителей пошло семимильными шагами — они сменили звериные шкуры на полотняную одежду и стали делать различные хмельные напитки. В III–IV веках н. э. территорию облюбовали франки, саксы и фризы. В V веке с образованием Франкского государства духовность еще возросла — развились феодализм и христианство. К XIII в. получили развитие рыболовство и торговля, стала создаваться система плотин и дамб. Это позволило освоить низменные районы страны, что и дало ей позже название «Голландия» — дословно это означает «нижняя земля». К середине XVII века торговый флот Соединенных провинций (таким образом страна в то время) был почти в 2 раза больше английско-го и французского. В 1602 г. была основана Ост-Индская компания,

прежнем. Впрочем, теперь риски зарабатывать не идет в сравнение с тем, что творилось в средние века. И если раньше к богатству можно было добраться по водяным волнам, то теперь некоторые предпочитают волны шивные.

Самая богатая жительница Голландии на сегодняшний день — 58-летняя владелица контрольного пакета акций пивоваренной корпорации «Heineken» Шарлен де Карвальо-Хейнекен. Она, по подсчетам журналистов, закончила 2012 год с суммой, эквивалентной 11 миллиардам американских долларов.

Компания «Heineken» была основана в 1863 году неким Адрианом Хайнекеном. Но долгое время его пивоварня была ничем не примечательна, пока в 1942 году на семейном предприятии не стал работать 18-летний Фредди Хайнекен. Парень был головаст и на выдумки горазд.

После Второй мировой войны Фредди стал менеджером по продажам и отправился в командировку в США. За два года там он освоил специфические приемы маркетинга и рекламы. Говорят, что, когда было нужно произвести впечатление на банкиров, он взял напрокат роскошный RollsRoyce и приехал на нем в банк, чем произвел впечатление сказочно богатого человека. Банкиры выдали кредит на 400 тысяч гульденов безо всякого залога, и так хитрый Фредди начал экспансию в бурном штормовом океане пивного бизнеса. Он лично разработал форму своего корабля — зеленой пивной бутылки и логотип компании «Heineken». Деньги потекли в его карман потоком, но не обошлось и без своего опасного «мыса Доброй Надежды» — в 1983 году Фредди Хейнекен вместе с личным водителем был похищен, и, лишь выплатив выкуп в размере 35 миллионов гульденов (около 16 млн евро по нынешним временам), он смог освободиться. История так понравилась обывателям, что по ней даже был снят нашумевший фильм.

Теперь о дочке Фредди, родившейся 30 июня 1954 года. До самой смерти отца в 2002 году Шарлен не проявляла интереса к бизнесу, а предпочитала просто наслаждаться жизнью. Что для этого надо? Хорошее образование — юридический факультет Лейденского университета, горные лыжи, архитектура, музыка и фотографии.

Так бы все и продолжалось, да только папаша убедил ее взять на себя управление компанией во время, пока не подрастет ее сын. Дескать, я уже в возрасте: сколько можно горбатиться и надирать пуп? Дочка отказывалась. Она была замужем за знаменитым горнолыжником и предпочитала горные вершины вершинам бизнеса. Папаша настаивал. Ну, что ж, подумала Шарлен, прощай, молодость! И стала руководить разросшейся пивоварней. Мужа-горнолыжника она вводит в Совет директоров



компании и, хотя сама официально не занимает никаких постов, однако, имеет достаточно акций, чтобы регулировать любые (а не только бродильные) процессы. В результате семейное состояние Хайнекенов с момента кончины папаша Фредди увеличилось более чем вдесятеро.

Шарлен Хайнекен не любит шумихи. Она ведет обычную скромную жизнь миллиардерши, не привлекая внимание прессы, растворяясь в толпе, как и любая другая женщина средних лет. Она такая же, как все, только вот стоит на капитанском мостике третьей по величине пивоваренной компании мира.

Александр ШУШЕНЬКОВ ■

Р.S. «Летучий голландец», как гласит легенда, может захватить свои блуждания по морям, если его встретит и полюбит верующая женщина. Может, это будет его собственноручно Шарлен, корабельщица которой уверено держит курс в бушующем океане? Пивное озеро.



■ ОБЪЯВЛЕНИЕ ■

Расценки на политическую рекламу

Подготовка имиджевых журналистских материалов из расчета полосы формата А3	35 400 р.
Модульная реклама из расчета полосы формата А3	35 400 р.
Модуль 1/12 полосы А3 (8:8)	2 950 р.
Минимальный модуль 1/24 полосы А3 (4:8)	1 475 р.

Расценки на модульную рекламу:

Размер модуля	Цена за 1 публикацию		
	1-2 публ.	3-8 публ.	9 и более публ.
1/24 полосы	1475	1401	1327
1/12 полосы	2950	2802	2655
1/8 полосы	4425	4203	3982
1/6 полосы	5900	5605	5310
1/4 полосы	8850	8407	7965
1/3 полосы	11800	11210	10620
1/2 полосы	17700	16815	15930
1 полоса	35400	33630	31860

Цены указаны за одну публикацию с учетом НДС 18%.

ООО «Волоконовский завод строительных материалов»
РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
 309650, Белгородская обл., пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
 8 (47235) 5-08-67,
 8 910 322-86-74.

Товар сертифицирован

Пневматическая аппаратура для промышленной автоматизации



Камоцци в Воронеже | +7 (473) 200 88 11

www.camozzi.ru



ООО ПКЦ «АВТОДОР»

ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ
 ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ
 Ж/Д ЗНАКИ
 МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ
 ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б
 т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-35

Товар сертифицирован

■ ВНИМАНИЕ! ТУРНИР ■



Семейный Подряд
для родителей и ребят!

Тел. (473)

261-12-36, 261-18-43

e-mail: promvestvoronezh@mail.ru

«Промышленные вести» приглашают на семейный турнир команды промышленных предприятий.

Море ярких впечатлений и приятных подарков гарантировано!

Игры проходят 20–22 августа. Спешите подавать заявки на участие!

ГУБКИНЭЛЕКТРОРЕМОНТ

ООО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования»

РЕМОНТИРУЕМ:

Электрические машины переменного тока и постоянного тока

Турбогенераторы

Грузовые электромагниты

Масляные и сухие трансформаторы

УСЛОВИЯ РЕМОНТА:

Взаимовыгодные цены

Гарантия качества

Срок ремонта не более 1 месяца

или по согласованию сторон

309145, Белгородская обл., Губкинский р-н,

п. Троицкий — тел.: (47241) 78-2-72, 78-2-71 (факс)

г. Ст. Оскол — тел.: (4725) 41-70-93, 44-01-47 (факс)

Товар сертифицирован

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание
 Поставка материалов и оборудования



АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ
 УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И
 УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ •
 ОКРАСОЧНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98

www.promateh.ru, info@promateh.ru

Учредитель — Объединение работодателей
 «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»
 Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
 Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным региональным
 управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства
 РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
 Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).
 Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж. Тел./факс: 261-12-05, 261-12-36.
 E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
 Заказ № 1820 от 30.06.2013 г. Тираж 10 000 экз.
 Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.