

Энергообеспечение —
локальное решение

Для Россошанского
«Дельта-пака» мощности нашли

стр. 2

Результат
взаимодействия —
оптимальные решения

Информация о заседании
координационного
совета в мэрии

стр. 4

Человек-эпоха

90-летний юбилей
легендарного директора
«Воронежсинтезкаучука»
Леонида Кудрявцева

стр. 6

Универсальный
инструмент

«Автом» активно
осваивает перспективные
сферы деятельности

стр. 7

Изобретательская
активность: проблемы
и перспективы

Ко Дню изобретателя
и рационализатора

стр. 8

Центр
технологического
предпринимательства
— инструмент
ускорения

Как превратить знания
в технологии, а технологии
в высокотехнологичные
предприятия?!

стр. 9

Сергей Давыдов:
Ассоциация
интересна и полезна

Беседа с техническим
директором ООО
«Некст Трейд»

стр. 10

В помощь малым
предприятиям

«ИнтерПолярис»: проекты
по разработке и внедрению
инновационных изделий

стр. 10

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 6 (170) ■ Июнь 2018 г. ■ 12+ ■



Иван ЛАЧУГИН

президент
ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ»

стр. 5

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Завод по производству семян

Завод по производству семян «Агротех Гарант Березовский» официально откроется в Рамонском районе в III квартале 2018 года, сообщил председатель совета директоров ГК «Агротех Гарант» Александр Евсеев главе региона Александру Гусеву. Рабочая встреча прошла на территории предприятия 28 июня.

Александр Гусев осмотрел производственный комплекс, состоящий из двух частей — элеватора и участка подготовки семян. Производственная мощность элеватора по приемке зерна составляет 400 т в сутки, исходя из мощности сушки семенного зерна пшеницы, или 800 т, исходя из мощности фуражного зерна. Участок подготовки семян зерновых и зернобобовых культур состоит из двух линий с общей производительностью до 20 т в час (300 т в сутки). Под хранение зерна на заводе создано восемь конусных силосов.

Рост тарифов

С 1 июля 2018 года в РФ вырастут тарифы на ЖКХ. Повышение затронет все регионы, в том числе Воронежскую область. В Воронеже тарифы увеличатся на 1,9–4,5% и будут действовать до 1 июля 2019 года.

Напомним, что индексация коммунальных платежей происходит ежегодно. На тарифы влияют повышение цены на газ и электроэнергию, а также инфляция. Кроме того, рост тарифов обусловлен износом коммунальной инфраструктуры. Для ее бесперебойной работы требуются ремонт и обновление. В стране действуют инвестиционные программы, направленные на модернизацию и реконструкцию основных фондов. Из-за этого ежегодно утверждаются предельные индексы изменения размера платы за ЖКХ.

Заметнее всего подорожает электроснабжение. По одноставочному тарифу стоимость 1 кВт·ч не зависит от времени суток. Двухзонный тариф учитывает две временные зоны: день и ночь. Дневной тариф действует с 7:00 до 23:00, ночной — с 23:00 до 7:00. При этом стоимость 1 кВт·ч днем будет дороже, а ночью дешевле, чем по одноставочному тарифу. Подробная информация доступна на сайте «ТНС энерго Воронеж».

Что касается тарифов на тепловую энергию, в Воронеже множество ресурсоснабжающих организаций (62% воронежцев обслуживает ПАО «Квадра», еще порядка 30% — МКП «Воронежтеплосеть»). Тарифы в Воронеже варьируются от 1344,41 до 2900,39 рублей за гигакалорию в зависимости от поставщика. Размер начисления платы за горячую воду в Воронеже — от 1344,41 до 2286,71 рублей за гигакалорию (компонент на тепловую энергию) и от 18,92 до 24,41 рублей/куб. м (компонент на холодную воду).

Детальную информацию можно получить на сайте управления по госрегулированию тарифов Воронежской области в разделе «Теплоэнергетика».

«Воронежская горэлектросеть» акционируется

Депутаты Воронежской городской думы согласовали увеличение уставного капитала приватизируемого МУП «Воронежская горэлектросеть» на заседании 27 июня. После того как предприятие станет акционерным обществом, его капитал составит 3 148 327 000 рублей. Количество акций достигнет 3 148 327, каждая будет стоить 1 тыс. рублей. Ранее предполагалось, что уставный капитал составит 3 089 259 000 рублей. Изменения произошли из-за того, что в состав приватизируемого имущества включили производственную базу на улице Кривошеина, 25а, в которую входят 20 объектов недвижимости и земельный участок. Администрация планировала использовать эту территорию для новой коммунальной техники и размещения брошенных транспортных средств. Однако средств на покупку техники не выделили, а для безхозных машин подобрали другой участок — на проспекте Труда, 107, — который больше соответствует необходимым требованиям.

В 2012 году гордума согласовала продажу имущества «Воронежской горэлектросети» единым лотом со стартовой ценой в 2 млрд рублей. В середине сентября 2014 года депутаты гордумы включили МУП в планы по приватизации на 2011–2015 годы. Затем срок начала приватизации перенесли на 2016-й. Мария хотела акционировать предприятие, а затем продать часть его акций стороннему инвестору. Осенью 2017 года она отказалась от идеи продажи, решив, что акционирование позволит контролировать работу предприятия. 9 июня 2018 года на сайте мэрии появился документ, объясняющий условия перевода МУПа в АО. Сокращенно предприятие будет называться АО «ВГЭС».



Энергообеспечение — локальное решение

Не так давно мы писали о существенных проблемах, мешающих масштабному развитию предприятий реального сектора экономики Россошанского района. Это, прежде всего, ресурсные ограничения по электроэнергии и по газу. Нехватка электрических мощностей сдерживает развитие бизнеса, а значит, экономики в целом. В Россоши, например, пришлось из-за этого остановить производство логического комплекса. Речь идет о предприятии «Дельта-пак». Его владелец, власти и энергетики сели за стол переговоров.

— Нам пришлось приостановить строительство из-за неясности решения по

электрическим мощностям. Этот процесс длился больше года, мы подали вторичную заявку на техприсоединение к электрическим сетям, — рассказал генеральный директор «Дельта-пак» Виктор Дорошевский.

Учитывая социальную значимость проекта для города, к решению проблемы подключились и областные власти. В итоге нашли решение: мощность увеличат в два раза.

— Был произведен расчёт сети 35 киловольт, причём не только Россошанского района, но и соседних: Ольховатского, Каменского, Острогожского. Моделирование и расчёт сети 35 киловольт позволил увеличить на два мегаватта мощность существующего центра питания подстанции Россоши, — пояснил главный инженер «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Вячеслав Антонов.

Этого хватит как минимум на три запланированных цеха и два склада для предприятия «Дельта-пак». При реализации данного проекта до 2022 года будет создано 60 новых рабочих мест и привлечены инвестиции порядка 405 миллионов рублей.

Существующие электросети завод давно использует по максимуму. На предприятии уже ждут, когда энергетики начнут присоединение, чтобы возобновить строительство.

С окончательным решением проблемы нехватки ресурсов в Россоши готовы развиваться сразу несколько производств. До 2025 года власти надеются привлечь в город более 12 млрд инвестиций и создать около 700 рабочих мест.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Необходимо знать! Это важно!

На сайте Государственной информационной системы промышленности опубликованы формы отчетности для заполнения субъектами деятельности в сфере промышленности, государственными и муниципальными органами власти, а также методические рекомендации по их заполнению.

С 1 июля 2018 года юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере промышленности, обязаны представлять сведения для включения в государственную информационную систему промышленности (ГИСП) в составе, предусмотренном постановлением Правительства РФ от 21.12.2017 № 1604.

В ГИСП рекомендуется предоставлять информацию субъек-

там деятельности в сфере промышленности, относящимся к отраслям, закрепленным в приказе Минпромторга России от 22.04.2016 № 1303.

Формы отчетности, утвержденные приказом Минпромторга России № 585 от 28.02.2018 г., могут быть заполнены предприятиями через личный кабинет на портале ГИСП: <https://gisp.gov.ru>.

Субъекты малого и среднего предпринимательства представляют информацию в государственную информационную систему промышленности один раз в пять лет. Таким субъектам рекомендуется при заполнении соответствующих форм представлять данные за календарный год, предшествующий дате заполнения.

Методика расчета показателей, особенности подачи отчет-

ности и иные уточнения содержатся в методических рекомендациях по заполнению форм отчетности ГИСП, утвержденных приказом Минпромторга России № 586 от 28.02.2018 г.

Для авторизованных пользователей ГИСП на базе системы будет реализована возможность подачи заявок на получение мер государственной поддержки в сфере промышленности в электронном виде (включая подачу пакета документов онлайн, электронное взаимодействие на всех стадиях рассмотрения заявки, отчетность на стадии реализации проекта).

Консультацию по заполнению мониторинговых форм можно получить по телефону +7 (495) 120-59-41 либо направив вопрос на эл. адрес: support@gisp.gov.ru.

■ ВСТРЕЧИ ВРИО Губернатора Воронежской области

27 июня с руководством Группы компаний «ДорХан» (*DoorHan*).

Группа компаний «ДорХан», занимающаяся производством подвижных ограждающих конструкций, зашла на территорию индустриального парка «Масловский» в 2016 году. Новая производственная площадка воронежского представительства компании начала работать в июле 2017. Общая площадь производственных, складских и офисных помещений (производственно-складской комплекс) составляет 1440 кв. м.

Основной темой встречи стали планы ГК по расширению присутствия на территории Воронежской области.

Кроме того, в рамках встречи была обсуждена возможность участия ГК «ДорХан» в реализации региональных целевых программ, в частности, по строительству социальных объектов, а также перспективы расширения энергетических мощностей индустриального парка с учетом новых производств.

25 июня с руководителем государственной инспекции труда в Воронежской области Иваном Яцких.

Иван Яцких проинформировал главу региона о результатах работы инспекции в текущем году. Так, за пять месяцев 2018 года государственные инспекторы труда провели 1091 проверку, из них 1048 — внеплановых. Из общего числа проверок в рамках 598 выявлены правонарушения, из которых в 336 случаях — по оплате труда. В результате осуществления надзорно-контрольных мероприятий 1802 работникам была выплачена задержанная заработная плата. Общая сумма выплат составила 64,141 млн рублей.

На сегодняшний день в реестре предприятий-должников значится 14 предприятий. В частности, на встрече речь шла о ситуации с задолженностью работникам ООО «Комбинат хлебопродуктов «Калачеевский», ОАО «Воронежтрубопроводстрой», ООО «Раско». Александр Гусев и Иван Яцких обсудили совместную работу инспекции и структурных предприятий правительства области с данными предприятиями-должниками.

Иван Яцких также рассказал о том, что за пять месяцев 2018 года в результате проверок деятельности хозяйствующих субъектов установлены случаи оплаты труда ниже МРОТ. По требованию госинспекторов труда произведены доплаты в размере 1,380 млн рублей 355 работникам.

Кроме того, за указанный период государственные инспекторы вынесли 1029 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, должностных лиц на сумму 22,261 млн рублей. Из них 22,039 млн рублей (99%) уже взысканы.

К тому же до конца 2018 года все предприятия области должны провести специальную оценку условий труда, предусмотренную федеральным законодательством.

15 июня с учредителем ООО «АПХ Эко-культура» Андреем Петренко и гендиректором ООО «Тепличный комплекс «Воронежский» Андреем Бовтиком. Во встрече приняли участие врио руководителя департамента аграрной политики области Александр Квасов, первый заместитель руководителя департамента экономического развития области Игорь Кумицкий, глава администрации Бобровского муниципального района Анатолий Балбеков.

Участники встречи обсудили ход реализации инвестиционного проекта по строительству тепличного комплекса по выращиванию овощей на территории Бобровского района. Речь в том числе шла о мерах государственной и областной поддержки инвестиционного проекта. Александр Гусев дал ряд поручений по данному направлению профильным департаментам правительства области.

20 июня с президентом международного аэропорта «Воронеж» Сергеем Журавлевым.

В ходе встречи речь шла о развитии аэропорта. Сергей Журавлев проинформировал Александра Гусева об увеличении пассажиропотока в прошлом году на 39,8% при среднем показателе не более 15% по РФ. На 40% увеличились грузовые перевозки, в том числе специальных грузов и почты. За пять месяцев 2018 года приток пассажиропотока составил 28,4%. Сергей Журавлев также рассказал о развитии внутреннего и выездного туризма в регионе, о создании на базе аэропорта туристического оператора «Аксиома» и о сотрудничестве с международными туристическими компаниями. Сегодня услугами аэропорта «Воронеж» активно пользуются жители не только Центрально-Черноземного региона, но и таких городов как Пенза, Харьков, Саратов и других.



ГК «Черкизово»:

Новая площадка по выращиванию бройлеров

29 июня в ходе рабочей поездки в Лискинский район врио губернатора Александр Гусев посетил элеватор и завод по производству комбикормов ПАО «Группа «Черкизово». Предприятия входят в состав «Группы «Черкизово» с 2014 года в качестве единого обособленного подразделения. Элеватор имеет общую мощность загрузки 100 тыс. тонн. Завод производит 12 видов кормов для птицы, продукция хранится на двух складах.

После знакомства с работой завода глава региона встретился с представителями ПАО «Группа «Черкизово». Речь шла о планах строительства новой площадки по выращиванию бройлеров (20 тыс. тонн мяса птицы в год) в Лискинском муниципальном районе. Параметры проекта пока не раскрываются, в настоящее время готовится проектная документация.

В компании уточнили, что при хорошей конъюнктуре рынка и поддержке со стороны властей в виде субсидий и налоговых льгот строительство будет начато уже в следующем году.

По собственным данным, объем местных вложений «Черкизово» за последние 10 лет работы составил порядка 15 млрд рублей, уплаченные в региональные бюджеты налоги с 2010 года — 500 млн рублей. В 2017 году группа произвела в Воронежской области 98,7 тыс. тонн мяса птицы, 13,2 тыс. тонн свинины и 597 тыс. тонн комбикорма. Урожай группы составил 147,9 тыс. тонн.

Комментируя итоги встречи, Александр Гусев пояснил достигнутые договоренности:

— Мы договорились о том, что они должны ускориться в части подготовки документов к проектированию и предоставлению нам. Чтобы мы могли придать проекту статус особо значимого инвестиционного про-



Результат взаимодействия — оптимальные решения



22 июня состоялся второй в этом году координационный совет в мэрии Воронежа. На нем рассмотрели вопросы утверждения новых типовых решений для нестационарных торговых объектов, размещенных в составе остановок, проведения эксперимента по маркировке и прослеживанию табачной продукции, а также изменения в российском законодательстве в 2018 году.

В работе совета впервые принял участие недавно избранный мэр Воронежа Вадим Кетенин.

Работа данного совещательного органа очень важна для жизни нашего города, — отметил Вадим Кетенин. — На каждом из заседаний обсуждаются проблемы взаимодействия власти, бизнеса и простых горожан. Вопросы, обсуждаемые здесь, позволяют выбрать правильное и удобное для всех решение.

По теме архитектурно-художественного оформления остановочных павильонов общественного транспорта выступила руководитель управления главного архитектора Людмила Подшивалова. Речь шла о проекте по модернизации остановок общественного транспорта с использованием инновационных идей.

По словам руководителя управления, «умные остановки» будут оснащены картой-схемой маршрутов движения общественного транспорта, элементами системы «Безопасный город», освещением, электронным табло, бесплатной зоной Wi-Fi, USB-подзарядкой, терминалами с возможностью оплаты услуг и покупки билета.

Архитектурное решение остановочного павильона предполагает совмещение классического стиля каскадного профи-

ля козырька с простыми формами современного стиля хай-тек, что позволит не только интегрировать и гармонично сочетать архитектуру с исторической застройкой центральных улиц города, но и с лёгкостью размещать ее в новых современных микрорайонах, — отметила Людмила Подшивалова. — Примерная стоимость одной «умной» остановки — миллион рублей.

По данным руководителя управления предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики города Воронежа Людмила Бородиной полноценное внедрение таких остановок будет проводиться с 2021 года.

На сегодняшний день у городской администрации и предпринимателей, работающих на остановках, заключено соглашение до 2021 года, — рассказала Людмила Бородина. — До этого момента у нас есть время для окончательной подготовки проекта остановочных комплексов.

Выступление закончилось обсуждением представленных вариантов «умных остановок», в ходе которого представители предпринимательского сообщества выразили свои мнения по вопросам внешнего вида и цветовых решений остановков, их освещенности и соответствия условиям функционирования транспортной системы, учета мнений горожан, а также стоимости проекта.

Отметим, что на сегодняшний день планируется установка 12-ти новых остановок на центральных улицах Воронежа (ул. Плехановская, Платонова, Ленина, Кольцовская, Брусилова, Димитрова и др.).

Глава Воронежа Вадим Кетенин отметил, что при положительных результатах проекта возможно дальнейшее внедрение «умных остановок» на территории городского округа, но при

этом интересы предпринимателей ущемлены быть не должны. — Надо понимать, что, несмотря на желание украсить и усовершенствовать наш город, малый бизнес нужно поддерживать, — заявил глава города Вадим Кетенин. — Мы не можем себе позволить снять с остановочного павильона НТО и лишить его владельца своего бизнеса. Но при этом НТО должны соответствовать новой концепции.

Далее об эксперименте по маркировке и прослеживанию табачной продукции рассказал руководитель проекта «Центр развития перспективных технологий» (Москва) Инн Витров.

Основной задачей нашего проекта является упорядочение бизнеса в сфере табачной продукции, — рассказал он. — Мы разработали специальную маркировку, которая будет наноситься с использованием уже имеющегося на предприятиях оборудования. С помощью данной маркировки можно будет отслеживать весь путь продукции от производителя к потребителю, проверять подлинность товара.

Профильным структурным подразделениям были даны поручения по проведению информационной кампании, целью которой должна стать комфортная адаптация предпринимательского сообщества к новым требованиям законодательства по маркировке и прослеживанию табачной продукции.

В заключение было озвучена информация об изменениях в российском законодательстве в 2018 году, с которой выступила начальник отдела промышленности и предпринимательства управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Олеся Логунова.

Константин ГРИШАЕВ ■

С 1 января 2018 года предприниматели могут уведомить о начале осуществления отдельных видов деятельности (бытовые услуги, пошив одежды и обуви, услуги фотографии и т.п.) в любом многофункциональном центре или федеральном органе, независимо от места осуществления деятельности.

С 1 января размер страховых взносов ИП больше не привязан к МРОТ, а представляет собой фиксированные суммы в зависимости от превышения предпринимателем суммы годового дохода в размере 300 тыс. руб. Если величина дохода не превышает 300 тыс. руб., то взнос в ПФР составит 26 545 руб. за 2018 год, 29 354 руб. за 2019 год, 32 448 руб. за 2020 год. Если величина дохода превышает 300 тыс. руб., то с 2020 года предприниматель должен уплачивать еще 1% от суммы превышения. Взносы на обязательное медицинское страхование устанавливаются в фиксированном размере — 5840 руб. за 2018 год, 6884 руб. за 2019 год и 8426 руб. за 2020 год.

С 1 января для получения налоговых льгот по транспортному, земельному налогам и налогу на имущество гражданину достаточно подать в налоговую заявление.

С 1 января реализация лома и отходов черных и цветных металлов подлежит обложению НДС.

С 1 января не подлежит вычету НДС покупка товаров и услуг, совершенная за счет субсидий или бюджетных инвестиций.

С 1 января лица, применяющие упрощенную систему налогообложения, должны дополнить Книгу учета доходов и расходов разделом, отражающим суммы торгового сбора.

С 1 января на 10% повышены ставки акцизов на табак, сигариллы, электронные сигареты и жидкости для электронных сигарет. Акцизы на сигары выросли на 9,9%, а на табак, используемый в нагревательных устройствах, рост ставки акциза составил 21,3%.

Также повысились акцизы на бензин, дизельное топливо (12,7%), средние дистилляты (11,1%). Кроме того, введено дифференцирование ставок акцизов на мощные автомобили.

С 1 января микрофинансовые организации до предоставления займа должны запрашивать информацию для оценки долговой нагрузки и платежеспособности заемщика.

С 1 января сельскохозяйственные кредитные потребительские кооперативы обязаны быть членами саморегулируемой организации (СРО).

С 1 января минимальные значения выручки юридических лиц, которые обязаны или имеют право осуществлять закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства, снижаются с 2 млрд до 500 млн руб.

Также в 2018 году проведена налоговая амнистия. В соответствии с Поручением Президента Российской Федерации предусмотрено списание налоговой задолженности для следующих категорий налогоплательщиков:

1. Для физических лиц списанию подлежат сумма налоговой задолженности по имущественным налогам (к которым относится транспортный налог, налог на имущество физических лиц и земельный налог), образовавшаяся по состоянию на 01.01.2015, а также соответствующая сумма по пени, начисленная на указанную задолженность.

2. Для индивидуальных предпринимателей и физических лиц, которые ранее занимались предпринимательской деятельностью, списанию подлежат сумма налоговой задолженности по налогам, уплата которых связана с осуществлением предпринимательской деятельности (за исключением налога на добычу полезных ископаемых, акцизов и налогов, подлежащих уплате в связи с перемещением товаров через границу РФ), образовавшаяся по состоянию на 01.01.2015, а также соответствующая сумма по пени, начисленная на указанную задолженность, и задолженность по штрафам.

3. Для индивидуальных предпринимателей и физических лиц, которые ранее занимались предпринимательской деятельностью, а также адвокатов, нотариусов и иных лиц, которые занимаются или ранее занимались частной практикой, списанию подлежат сумма задолженности по страховым взносам, образовавшаяся за расчетные периоды до 01.01.2017.

Списание задолженности осуществляется налоговыми органами самостоятельно, без участия налогоплательщика. Дополнительно обращаться в налоговые органы не нужно.

Кроме того, ФНС России обновила форму налоговой декларации по акцизам на табак (табачные изделия), табачную продукцию, электронные системы доставки никотина и жидкости для электронных систем доставки никотина. Приказ ФНС вступает в силу в июле 2018 года.

Предоставить новую декларацию по акцизам необходимо не позднее 25 августа 2018 года.

13 июня, в День образования Воронежской области, и. о. губернатора Александр Гусев вручил высокие правительственные награды выдающимся людям, среди которых президент крупнейшей воронежской компании «Космос-Нефть-Газ» Иван Лачугин. Он удостоился звания «Почетный гражданин Воронежской области» за плодотворный труд и большой личный вклад в социально-экономическое развитие региона. «Промышленные вестн» встретились с Иваном Георгиевичем после получения награды и, как оказалось, накануне его семидесятилетнего юбилея, о котором он скромно умолчал. Человек дела, Иван Лачугин всегда предпочитает говорить больше о своем детище — компании «Космос-Нефть-Газ», чем о собственном жизненном пути. И все же 70 лет — это повод оглянуться назад и оценить результаты проделанного труда, подвести некие итоги. Тем более, когда за полувековой трудовой путь достигнуто колоссально много.

— Иван Георгиевич, звание «Почетный гражданин Воронежской области» — высшее признание заслуг перед регионом. Помимо этого, Вы являетесь обладателем еще как минимум десятка различных наград и званий, среди которых Знак отличия «За заслуги перед Воронежской областью», почетный знак «Благодарность от земли Воронежской» и медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени. А с чего начинался Ваш трудовой путь?

— Я привык постоянно работать: мой стаж насчитывает уже 53 года, тружусь практически с 17 лет. После школы поступил в Воронежский авиационный техникум имени Чкалова, а свою трудовую деятельность начал на Воронежском авиационном заводе, где прошел путь от токаря до заместителя директора. Всегда буду благодарен своему наставнику, Учителю с большой буквы — Альберту Георгиевичу Михайлову, бывшему генеральному директору авиазавода, который помог мне в сложных ситуациях, делился своим бесценным опытом.

В свое время проявил себя и на политическом поприще — с 1990 по 1993 год был депутатом Съезда народных депутатов РСФСР, избирался депутатом Воронежской областной думы нескольких созывов. Вообще говоря, старался учиться всю свою жизнь и не перестаю делать это до сих пор. В 1973 году, например, я с отличием закончил инженерно-строительный институт, а в 1987-ом — самолетостроительный факультет Воронежского политехнического института (так он тогда назывался). Еще будучи ребенком, навсег-

Иван Лачугин:

«Тружусь на благо страны»



да запомнил напутствие моего отца: «Никогда не делай людям плохо и всегда учись». Стараюсь постоянно следовать этому завету, и жизнь, судя по всему, отвечает мне взаимностью.

— Расскажите о том, как возникла компания «Космос-Нефть-Газ»?

— Финансово-промышленное предприятие «Космос-Нефть-Газ» я создал практически с нуля в 1994 году. На этом месте, где сегодня располагается масштабная передовая компания, была полнейшая разруха — ни света, ни воды, повсюду собаки бегали, и двери на ветру хлопали.

В девятые годы практически все предприятия региона были без заказов, а рабочие и инженеры остались невостребованными. Простояло оборудование. Нужно было как-то выкручиваться, придумывать новые подходы, перефилировать производство. В этот момент мы создали ассоциацию всех предприятий области и начали активный поиск заказов, связанных с нефтью и газом. В первое время мебель для офиса приходилось брать в аренду, а телефон и кофейный сервис — приносить из дома. Но постепенно предприятие развивалось, набирало обороты, появились крупные заказы.

С 2008 года ФПК «Космос-Нефть-Газ» является управляющей компанией технопарка «Космос-Нефть-Газ», в состав которого входит 29 предприятий. На сегодняшний момент годовой оборот компании превышает 4 миллиарда рублей. В прошлом году у нас было создано 28 наименований нового оборудования, а в этом — 25. Очередной ступенью в развитии пред-

приятия стало открытие нового дробеструйно-покрасочного цеха, в который вложено порядка 200 миллионов рублей. В целом, по различным программам инвестиций в оборудование составили порядка 1 миллиарда рублей. Благодаря постоянным вложениям в модернизацию производства, ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ» наращивает не только свои мощности, но и увеличивает количество сотрудников. Мы создаем новые рабочие места, расширяем производственный штат. Сейчас, например, набираем операторов программного управления и сварщиков.

Конечно, заниматься высокоточным и наукоемким производством, каким является нефтегазовый сектор экономики, нелегко. Но даже в такое непростое время, как сейчас, мы работаем при полной загрузке мощностей. Наша продукция востребована от Астрахани до Сахалина.

— В настоящее время одним из основных клиентов компании является ПАО «Газпром». Так же успешно вы работаете с ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Новатэк», ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Сибур Холдинг» и другими крупнейшими игроками нефтегазового сектора экономики, нефтехимической отрасли и атомной энергетики. Какие проекты представляют наибольший интерес?

— Сейчас идет работа над амбициозным проектом ПАО «Газпром» — строительством трубопровода «Сила Сибири», который планируется использовать для поставок газа в Китай. Он должен быть запущен в эксплуатацию уже в 2019 году. Наша компания производит для него необходимое

оборудование, а это порядка 20% от общего объема наших заказов. Кроме того, в настоящее время работаем над крупным проектом по добыче на шельфовых месторождениях. Ведь «Космос-Нефть-Газ» — одна из немногих компаний, которая изготавливает оборудование для добычи полезных ископаемых с морского дна.

— Компания «Космос-Нефть-Газ» всегда отличалась инновационным подходом в реализации бизнеса. Над какими перспективными проектами работаете вы специалисты сегодня?

— Самостоятельно и совместно с вузовским и академическим сообществом мы проводим исследования и разработки более чем по 20 тематикам, реализация которых позволит занять лидирующие позиции в области производства оборудования для нефтяной и газовой промышленности. Например, разработана концепция для обустройства удаленных неэлектрифицированных месторождений. Оборудование позволяет автономно, круглогодично в автоматическом режиме добывать углеводороды без участия человека. Применяется несколько видов таких источников питания, в том числе на базе двигателя Стирлинга.

— Как складывается сегодня взаимодействие предприятия с внешними партнерами?

— Мы производим уникальное оборудование, которое может быть интересно не только российским компаниям. Чтобы привлечь внимание иностранных партнеров, делаем все от нас зависящее. В том числе участвуем в выставках и в Рос-

СПРАВКА. ООО Финансово-промышленная компания «Космос-Нефть-Газ» является одним из ведущих российских разработчиков и изготовителей технологического оборудования для нефтегазового комплекса. Предприятие предоставляет полный спектр услуг — от разработки конструкторской документации до изготовления и поставки оборудования для нефтяной, газовой, химической промышленности и атомной энергетики.

Коллектив редакции газеты «Промышленные вестн» присоединяется к многочисленным поздравлениям и желает Ивану Георгиевичу Лачугину здоровья, семейного благополучия и покорения новых профессиональных вершин!

— Иван Георгиевич, как, в конечном счете, отразились на нефтегазовом и химическом производстве санкции?

— Как ни странно, они сыграли положительную роль, мотивировали нас на поиски новых решений. Например, на месторождении в Астрахани это совсем недавно не было ни одной российской гайки, а сейчас там все оборудование наше, отечественное. «Космос-Нефть-Газ» старается добросовестно выполнять поставленную президентом задачу по импортозамещению. При этом нужно отметить, что мы никогда не повторяем ту импортную продукцию, которую замещаем, — всегда создаем что-то свое, уникальное и при этом востребованное на рынке.

— И в заключение личный вопрос: что именно для Вас означает полученная недавно из рук главы региона почетная награда?

— Хотелось бы поблагодарить правительство области за столь высокую оценку моего труда. Это не только моя заслуга, но и вклад всего большого коллектива, с которым мы вместе работаем: рабочих, конструкторов, ученых. Я считаю эту награду своего рода авансом, стимулом продолжать работать на благо своей страны. Надеюсь, что смогу и дальше оправдывать оказанное мне столь высокое доверие!

Ирина ЛАРИНА ■

Человек-эпоха

90-летний юбилей легендарного директора «Воронежсинтезкаучука» Леонида Кудрявцева

Леонид Дмитриевич руководил предприятием 33 года. Талантливый и опытный руководитель, настоящий профессионал своего дела, он вывел предприятие на новый уровень работы. Внес колоссальный вклад не только в создание новых мощностей и освоение новых видов полимеров, но и в развитие персонала, а также социальной сферы.

Под его руководством был реализован проект по производству полибутидиновых каучуков, не уступающих по своим свойствам натуральным. По инициативе Леонида Кудрявцева было реконструировано производство дивинилстирольных каучуков, развито производство товарных латексов, открыто первое в России производство термопластов и реализовано множество других проектов.

В связи с юбилеем Леонид Дмитриевич получил 29 мая 2018 года поздравления от работников и руководителей «Сибур», которые чтят и помнят легендарного руководителя. Поздравительный адрес с искренними пожеланиями юбиляру пришел от министра энергетики Российской Федерации Александра Новака. А временно исполняющий обязанности губернатора Воронежской области Александр Гусев, в прошлом работник и генеральный директор «Воронежсинтезкаучука», лично прибыл на праздничные мероприятия. В поздравительной речи он назвал Леонида Дмитриевича большим талантливым руководителем, человеком-эпохой, который, возглавляя завод, сделал все, чтобы коллектив чувствовал себя сопричастным глобальной работе, проводившейся на предприятии. Особо Александр Гусев подчеркнул: «Вы сделали очень

много для развития города, области и ее жителей. Огромное внимание уделяли и социальной сфере, своим работникам и их семьям». Он вручил юбиляру почетный знак «Благодарность от земли Воронежской» и сообщил о том, что совет по наградам при губернаторе области присвоил Леониду Кудрявцеву звание «Почетный гражданин Воронежской области».

— Леонид Дмитриевич, Вы для меня давно стали синонимом химии, синонимом каучуковой промышленности. Быть сегодня рядом с Вами — это быть с легендой. Для меня это огромная честь и ответственность. Все то, что Вы сделали и заложили в развитие нефтехимической отрасли, мы обязаны развивать и преумножать. Сегодня «Сибур» строит крупное химическое производство в Тольятле. В свое время Вы вложили много сил в развитие тольяттской нефтехимии, поэтому через некоторое время мы бы хотели привезти Вас туда и показать новые производственные мощности, — сказал член правления, управляющий директор Дирекции пластиков, эластомеров и органического синтеза Павел Ляхович.

— Работа по развитию предприятия, которую проработала команда во главе с Леонидом Дмитриевичем Кудрявцевым, колоссальная. Профессионал, преданный своему делу, он поднял высокую планку в работе «Воронежсинтезкаучука», которую мы не имеем права понижать. И сегодня предприятие стремится к тому, чтобы не только сохранить тот опыт и традиции, но и преумножить свои достижения. Оно совершенствует технологичность и экологичность производства, улучшает качество продукции, инициирует социальные и благотворительные проекты, — отметил генеральный директор «Воронежсинтезкаучука» Илья Корженевский.

С теплыми словами поздравлений и наилучшими пожеланиями выступили и ветераны предприятия. Они отметили, что «Воронежсинтезкаучуку» под руководством Леонида Дмитриевича менялся и совершенствовался, а он сам внес неоценимый вклад в развитие производства синтетического каучука в стране.

Подтверждением тому вся трудовая жизнь директора Кудрявцева — пример самоотверженного служения родному предприятию, производству синтетического каучука, который он безо всякого пафоса называет настоящим бриллиантом химической индустрии.

Девятнадцатилетний Леонид Кудрявцев пришел на Воронежский завод СК им. С.М. Ки-



рова в послевоенном 1947 году, когда там начиналась подготовка строительства второй очереди завода — первого в СССР производства принципиально нового продукта, эмульсионного дивинилстирольного каучука. Молодой мастер, пылкий и целеустремленный, сразу обратил на себя внимание. Вскоре его направили в состав группы заводских специалистов в Германию для изучения производства синтетических каучуков и сбора оборудования для поставок в СССР по репарациям, затем поручили координировать строительство цеха по производству одного из компонентов для полимеризации каучука. Сроки были поставлены жесткие, а проекта не было, строительство велось по эскизам Кудрявцева. Как вспоминает Леонид Дмитриевич, в то время он передвигался по заводу бегом, доевал и ночевал на площадке — столь велико было чувство ответственности и стремление сдать важнейший объект в срок. Цех был построен за 70 (1) суток, Кудрявцев же его и возглавил. Тогда ему исполнилось только 22 года. А потом всю свою трудовую жизнь он находился в непрерывном процессе строительства и реконструкции.

За четырнадцать лет Леонид Дмитриевич прошел путь от мастера до директора завода и возглавил уникальное предприятие в возрасте 32 лет. Под его руководством завод наращивал объемы продукции, необходимой стране, успешно выполнял пятилетние планы. В то же время никогда не прекращалась напряженная работа по строительству новых производств, реконструкции и модернизации многих участков и установок, вне-

дрению средств автоматизации, повышению экологичности производства. Завод прочно вошел в число 10 лучших предприятий Миннефтехимпрома СССР. Значительная часть продукции (до 50%) шла на экспорт. В 1971 году предприятие получило орден Трудового Красного Знамени и в дальнейшем на протяжении 40 кварталов (10 лет) неизменно занимало призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждалось переходящим Красным знаменем. Большая группа заводчан получила ордена и медали СССР.

На рубеже 90-х годов прошлого столетия Воронежский завод СК достиг вершины своего развития и масштабов производства. Он был мощным, передовым в техническом отношении предприятием, выпускал до 40 видов товарной продукции. Первоначально проектная мощность перекрывал в 33 раза, а уровень довоенного 1940 года — в 13 раз. Что стало залогом этих замечательных успехов? По словам Владимира Разумова, много лет работавшего по началу Кудрявцева, легендарному директору удалось создать команду, которая много лет удерживала предприятие среди лучших в стране. Леонид Дмитриевич по этому поводу отмечает:

— Я встретил на заводе множество людей талантливых, знающих и любящих свое дело, преданных ему. Многие из них стали моими друзьями на всю жизнь.

Но, конечно, главным условием качества производимых изделий были человеческие качества руководителя. Владимир Разумов называет Кудрявцева личностью государственного масштаба, который понимал развитие пред-

приятия не только как создание новых мощностей и освоение передовых технологий, но и как развитие персонала, создание условий для творческого роста молодых специалистов. Все близко знавшие Леонида Дмитриевича коллеги и подчиненные сходятся в оценках того, что глубокие инженерные и экономические знания в нем сочетаются с глубокой культурой. Директор Кудрявцев прекрасно разбирался в людях, умел выявить лидеров. И хотя в принципах был бескомпромиссен, свое мнение не навязывал, а стремился убедить собеседника фактами. Предпочитал работать в команде с инициативными и ответственными. Будучи прекрасным оратором и психологом, мог вдохновить и сплотить людей на большую работу. И, разумеется, его характерными чертами всегда были умение видеть перспективу, готовность брать на себя ответственность в реализации новых идей.

Директор Кудрявцев всегда был доброжелателен и близок к людям. Его внутренняя интеллигентность располагала собеседника к доверию и открытости. Так же, как широкая образованность, прекрасная память и тонкий юмор.

В сложнейшие 90-е годы, когда реналась судьба не только отдельных предприятий, но и целых отраслей, твердость и интуиция Кудрявцева сыграли решающую роль в сохранении целостности предприятия. Сотрудничество с крупными вертикально-интегрированными компаниями, а затем и вхождение в «Сибур» позволило заводу не только выжить, но и выйти на новый уровень развития. Традиции новаторства, производственной и корпоративной культуры, социальной ответственности и партнерства сегодня сохраняются, позволяя коллективу с уверенностью смотреть в будущее. Это лучшее свидетельство того, что выбранная Кудрявцевым позиция себя полностью оправдала.

Талантливый человек, как известно, талантлив во всем. Перу Леонида Дмитриевича принадлежит книга по истории завода «Воронежская гевия», выдержавшая два издания. Он автор многих публикаций в корпоративной газете и юбилейных изданиях, где в живой увлекательной форме рассказывается о наиболее ярких страницах биографии завода и его людей.

Леонид Дмитриевич не теряет связь с заводом и по-прежнему живет его интересами. Контактными с руководством предприятия, компанией «Сибур», активно участвует в работе совета ветеранов. Да и может ли быть иначе, если на вопрос, что значит для него «Воронежсинтезкаучук» и какое место в его жизни он занимает, легендарный директор отвечает:

— Я стал частью завода, а он — моей судьбой, главным смыслом моей жизни. Завод — это моя вера, надежда, любовь...

Андрей ПАВЛОВ ■

Предприятие «Автом» до последнего времени было широко известно как производитель специализированного инструмента для всех видов ремонта автомобилей, который оно поставляет на рынок с 1996 года. Качество продукции «Автом», насчитывающей более 350 наименований, по достоинству оценены автолюбителями и автосервисами России и ряда стран ближнего зарубежья. Что касается нашей области, то сегодня вряд ли найдется хозяин авто, не говоря уже о ремонтниках-профессионалах, у которых в ящике для инструментов не было бы баллонного ключа, или съемника универсального, или съемника рулевых и шаровых опор, или головки под вороток, универсальной головки и т.п. этой торговой марки.

Однако «Автом» отличается не только устойчивое положение в своем производственном сегменте и стабильно высокое качество продукции. Его соучредители-единомышленники Виктор Кривошеев и Евгений Перевозчиков — люди творчески устремленные, и поэтому для них далеко не достаточно тиражировать достигнутые успехи. Просто потому, что изобретательская жилка этого не позволит. Поэтому они всегда в поиске.

Продолжая наращивать объемы выпуска основной продукции и совершенствовать производственные процессы, «Автом» в то же время работает на ряде новых направлений. Одно из наиболее значимых — медицинское.

— Участвуем, например, в создании современных медицинских изделий для оказания экстренной медицинской помощи, — рассказывает директор. — Разработали и начали производство устройства для внутрисуставного введения медицинских препаратов — своего рода иглы для внутрисуставного доступа. Она уже начинает применяться в силовых структурах, а после выдачи необходимых документов Минздравом РФ ее будут получать бригады скорой помощи. С московской компанией «Медилант», которая специализируется в производстве медицинского оборудования и изделий для сферы медицинской помощи, ведем совместные работы. Мы также подготовили наглядное практическое пособие для студентов медицинских вузов «Комбинированный тренажер для внутрисуставного канюлирования» с макетом коленного сустава и нашим устройством для внутрисуставного доступа. Получены необходимые сертификаты.

Отечественная «игла» имеет оригинальную конструкцию, в отличие от импортных аналогов, и стоит значительно дешевле. На разработку этого важнейшего изделия и подготовку его серийного производства ушло

около двух лет. Для решения задач проектирования и изготовления опытных образцов была создана небольшая специализированная группа. Ее работу координирует доктор медицинских наук, профессор, заслуженный изобретатель России, лауреат Государственной премии России Владимир Леонидович Радужев. В дальнейшем серийное производство изделий будет проходить на ООО «Автом». А на очереди еще более сложное полуавтоматическое аналогичное устройство, которое до последнего времени изготавливают только в США и Израиле и поставляют в Россию.

Поиски и достижения предприятия на этом направлении вызывают повышенный интерес административных структур и законодательный интерес в мире бизнеса.

Универсальный инструмент

«Автом» активно осваивает перспективные сферы деятельности и успешно решает задачи импортозамещения



ООО «Автом» пробует свои силы и на поприще хлебопечения, причём уже давно. И вот предварительный итог: изготовлен опытный образец установок для производства хлеба по новой технологии. Процесс приготовления теста она сокращает до 1 минуты 11 сек., в результате отпадает необходимость заранее планировать количество выпекаемого хлеба. ВЦКБ «ПОЛЮС» получило задание сделать опытный образец на базе КамАЗа для выставки в Кубинке, которая будет работать в рамках Международного военно-технического форума «Армия-2018». И совместно с ООО «Автом» будет вестись разработка действующей модели «Автономная хлебопечка», продукты выпечки которой посетители могли отведать.

Одна из интереснейших сфер деятельности — дизайн

корпуса необычной формы для будущих парковых и трассовых светильников, которым предстоит освещать автомобильные дороги в жилых зонах, велосипедные и пешеходные дорожки в парках и зеленых зонах, парковки и дороги на территории предприятий.

Иностранная конкуренция на этом рынке чрезвычайно высока, столь же высоки и требования заказчика. Достаточно сказать, что заявленный гарантийный срок службы таких изделий составляет 10 лет. Но «Автом» плану качества держит высоко и этим критериям вполне соответствует. Поэтому и партнерские связи с компанией «ЦентрСвет» прочны.

Много работает предприятие с ФПК «Космос-Нефть-Газ», делает по их заказам особо ответственные комплектующие для запорной арматуры (клапаны, штоки и т.д.).

Активно откликается «Автом» и на нужды сельского хозяйства. В частности, сотрудничает с предприятием «Техника Сервис Агро», молокозаводами. Не в стороне и заказы для ВПК, которые составляют значительную часть объемов производства. Как и во многих других случаях, для них производятся не готовые изделия, а отдельные узлы и детали.

На ООО «Автом», аттестованном под основные виды производства, есть все необходимое: и активная позиция руководства, и уникальное оборудование, и высокопрофессиональный трудовой коллектив — для решения новых задач

Постскриптум

На этом можно было бы закончить рассказ о сегодняшнем дне предприятия «Автом», но, к сожалению, требуется послесловие. По словам директора, в последнее время их замучили различные проверки. Четырнадцатилетний опыт проверки за два месяца — не слишком ли! Особых нарушений они не выявили, но отписываться приходится непрерывно, буквально тысячами страниц. Природа повышенного внимания уважаемых ведомств предприятия непонятна, но коллектив лихорадит. Коллектив ООО «Автом» надеется, что неожиданный вал проверок наконец сойдет, и малый бизнес сможет продолжить нормальную работу. В том числе на приоритетных для государства направлениях.

Мы очень плотно сотрудничаем с динамично развивающейся воронежской компанией ООО «ЦентрСвет», которая занимается проектированием и производством светодиодных интерьерных и экстерьерных светильников, — говорит Евгений Николаевич. — Изготавливаем по их разработкам новые фонари.

На его столе разложены свежееотфрезерованные ребристые

Андрей ПАВЛОВ ■

■ КО ДНЮ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА ■

Изобретательская активность:

Проблемы и перспективы

В последнюю субботу июня в Российской Федерации традиционно отмечают День изобретателя и рационализатора. Праздник был учрежден в 1980 году в СССР. Тогда же за большой вклад в развитие научно-технического прогресса Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР) было награждено орденом Ленина.

Двадцать лет с 1990 по 2010 годы праздник не отмечался и был вычеркнут из списка праздничных дней, но в 2011 году после массовых протестов научно-технической общественности и под напором ВОИР восстановлен Президентом РФ. Восстановлено звание «Заслуженный изобретатель и рационализатор РФ», а звание «Заслуженный рационализатор РФ» так и не было восстановлено. Получается, что в рабочей смекалке у страны нужды нет, что, конечно, вредит развитию производства.

В настоящее время в Воронеже проживают более 10 заслуженных изобретателей России и СССР. В их числе профессор Воронежского государственного технического университета Литвиненко Александр Михайлович, Смоленцев Владимир Павлович, Болдырев Александр Иванович и другие, имеющие сотни изобретений.

Чемпионом по количеству полученных патентов на изобретения является Черниченко Владимир Викторович, заместитель начальника отдела ООО «НТЦ Космос-Нефть-Газ». Он автор 980 изобретений, патентов РФ, США, Германии, Японии. Черниченко передает свой опыт молодежи.

Он доцент Воронежского технического университета. Автор учебного пособия «Методы научно-технического творчества».



— Изобретатели были и остаются локомотивами экономики, — считает **председатель областного совета ВОИР Виктор ШПИЛОВ**. — Например, изобретатель Исаков Александр Михайлович учредил два предприятия для разработки и изготовления машиностроительного оборудования и узлов самолетов. Продукция поставляется в Великобританию, Германию, Польшу, Литву, другие страны. Построен современный небольшой завод, создано 97 рабочих мест. Изобретатель Красников Юрий Викторович создал и возглавляет ООО «Инженерное бюро ВАСО», которое разрабатывает и изготавливает оборудование для атомных электростанций и весоизмерительную технику. Красников ежегодно делает по 8–11 изобретений, которые позволяют выигрывать конкурсы на поставку оборудования, сохранять десятки рабочих мест, привлекать в регион сотни миллионов рублей инвестиций.

Лидируют в постановке изобретательской работы два вуза: Воронежский государственный университет инженерных технологий и Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина». Каж-

дое из этих учебных заведений способно создавать и создает по 100 и более изобретений в год.

Хорошо ведется работа по организации изобретательской и рационализаторской деятельности на таких предприятиях, как «ВМЗ», «Минудобрения», «ВЗПП-Микрон», «ВЗПП-Сборка», «Гидрогаз», «ПРО-ТЕК», Юго-Восточная железная дорога.

— Воронежская область считается территорией высокой изобретательской активности, — поясняет Виктор Георгиевич. — Коэффициент изобретательской активности (количество заявок на выдачу патентов на изобретения и полезную модель на 10 тыс. человек населения) у нас значительно выше, чем у соседей. Но эта активность примерно в 5 раз ниже, чем была в советское время. Так Воронежская область в 2017 году подала всего 452 заявки на выдачу патентов на изобретения, тогда как в 2016 году было подано 571 заявка, в 2015 году — 671 заявка. Снижение составляет 33%. Цифры — вещь упрямая, и они свидетельствуют о катастрофическом положении на фоне публикаций в СМИ об инновационном развитии страны. В стране в 2017 году общее количество заявок на выдачу патентов на изобретение, поступивших в Роспатент, уменьшилось по отношению к 2016 году и составило 36 454 заявки, или 87,7% к уровню 2016 года (41 587 заявок). Причем от российских заявителей поступило 22 777 заявок, что составило 85% к уровню 2016 года. Россия имеет стабильное отставание в вопросах изобретательской активности от Германии (объем ежегодно получаемых патентов больше в 2 раза),

США (в 8,2–8,9 раз), Японии (в 11–15 раз), от Китая и Гонконга (до 7 раз).

По мнению Виктора Шпилова, снижающаяся изобретательская активность россиян не позволяет промышленности наращивать объем выпуска инновационной продукции, что является одной из основных угроз развития страны.

— Существующая инфраструктура поддержки инновационной деятельности и финансирование не обеспечивают необходимых темпов развития промышленности и повышения творческой активности населения, — поясняет Виктор Шпилов. — Центры опережающего развития не финансируются из госбюджета. На финансирование бесплатных консультаций выделялись из бюджета Воронежской области от 50 тыс. до 100 тыс. рублей в год при потребности в 5–10 раз больше. Но и это скудное финансирование прекращено, что сразу же снизило изобретательскую активность. Правительству Воронежской области необходимо иметь специальную программу развития изобретательства и рационализации производства, создания благоприятной среды для работы Воронежской региональной общественной организацией «Научно-техническое общество» и ВОИР. В целях увеличения стимулирующих авторов к созданию и использованию результатов интеллектуальной деятельности, повышающих капитализацию предприятий в части нематериальных активов, должны быть разработаны и утверждены методические рекомендации по развитию изобретательства и рационализации на предприятиях,

а также проводиться ежегодные конкурсы предприятий, изобретателей и рационализаторов, помимо конкурса «Инженер года».

В состав критериев оценки эффективности работы персонала необходимо ввести показатели изобретательства, рационализации, творческой активности. К тому же необходимо улучшить пополнение региональных банков научно-технической информации, в роли которых выступает Воронежский ЦНТИ и областная научно-техническая библиотека имени И.С. Никитина, сделать доступ предпринимателям и населения к научно-технической информации полностью бесплатным, перейти к стимулированию населения, пользующегося услугами технических библиотек и ЦНТИ, создать институт научно-технических информаторов на предприятиях. Необходимо разработать индикаторы успешности мероприятий по развитию изобретательства и рационализации в промышленности Воронежской области, которые должны стать объектом ежегодных статистических наблюдений и аналитических исследований с целью получения достоверной информации и принятия своевременных мер по развитию изобретательства и рационализации. Было бы хорошо ежегодно разрабатывать и публиковать перечни стоящих перед регионом и предприятиями производственных, коммунальных, научно-технических и других проблем (темы узких мест производства), тем самым ориентировать и направлять изобретательскую и рационализаторскую активность в нужное русло.

Центр технологического предпринимательства — инструмент ускорения

В ближайшие шесть лет России предстоит совершить качественный прорыв в научно-технологическом развитии, об этом говорится в майском Указе президента страны. Документ содержит 12 приоритетных проектов, которые сформулированы в виде целей и задач до 2024 года.

Одним из ключевых направлений выбрана наука, образование и развитие цифровой экономики. И здесь особое место занимает ускорение технологического развития Российской Федерации и увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации. С целью содействия развитию региональной системы технологического предпринимательства при участии ВГТУ, ВГУ и поддержке правительства области в 2018 году создана Ассоциация «Центр технологического предпринимательства и инноваций». Центр призван объединить вузы, предприятия и организации Воронежской области для модернизации учебного процесса и реализации проектов, в которых нуждается экономика области.



— Мы инициируем очень нужный проект в рамках выполнения поручений президента по созданию цифровой экономики, — заявил **ректор ВГТУ Сергей КОЛОДЖЖНЫЙ**. — Наша задача — создать такую площадку, где не будет конкуренции между вузами. Вместо этого будет единая система для взаимодействия с работодателем. Мы понимаем, что все идет к тому, что профессиональные стандарты и профобразование будут полностью зависеть от работодателя. Он будет диктовать нам, как готовить студентов и какие компетенции нужны, — пояснил ректор ВГТУ Сергей Колодязный. Существующий разрыв между наукой и работой предприятий не обеспечивает эффективного вза-

имодействия. Во время как создание «Центра технологического предпринимательства и инноваций» — важный вклад в развитие территориальной инновационной системы, с помощью которой вузы, как центры науки и образования, смогут тесно взаимодействовать с предприятиями. Планируется, что работа Центра послужит выполнению задач по созданию цифровой экономики, внедрению в производство экономики знаний и повышению конкурентоспособности предприятий.

— Ассоциация создана для того, чтобы технологическим компаниям и разработкам придать определенное ускорение, — объясняет ее руководителем Алексей Сухочев. — А также снять барьеры, которые тормозят внедрение разработок, превращая их в технологию. В конечном итоге это нацелено на повышение конкурентоспособности региона и страны в целом. Ассоциация — это инструмент, который мы создали для того, чтобы объединить усилия вузов, предприятий в решении задач, зачастую имеющих междисциплинарные векторы. Еще раз подчеркнем, сегодня важно, чтобы прилагать усилия для превращения знаний в технологию, а технологию — в высокотехнологические предприятия, тем самым повышая конкурентоспособность существующих производств и давая ускорение развитию экономики в целом.

В настоящее время к проекту присоединились несколько крупных и малых предприятий. Среди них АО «Гидрогаз», ООО «Инстеп», ООО «Нефт Трейд», ФПК «Космос-Нефть-Газ», «Корпорация НПО «РИФ», ООО «Нафтаэко Инжиниринговая компания» и др.

— Чем мы интересны бизнесу? А тем, что для развития региональной системы технологического предпринимательства центр будет решать конкретные задачи, — рассказывает Сергей Александрович. — Среди них формирование «заказа на инновации» — это перспективные разработки и технологии, открывающие новые рынки, повышающие эффективность, конкурентоспособность, решающие актуальные проблемы. А также на-

лаживание системного диалога вузов и промышленных партнеров; развитие системы консультационной и экспертной поддержки стартапов и коммерциализации разработок; установление взаимовыгодного партнерства с крупными федеральными компаниями; внедрение современных методик обучения и наставничества в инновационно-технологической среде; создание среды частных инвесторов.

Сегодня власти прилагают немалые усилия для ускорения процесса инновационного развития страны. Речь идет о нескольких инфраструктурных организациях, таких как региональный центр кластерного развития, инжиниринговый центр и другие. Да и сам бизнес ищет способы решения своих технологических проблем.

— Ассоциация же создана не в противовес, а в серьезное дополнение, — утверждает Алексей Сергеевич. — Причем мы в своей работе собираемся делать ставку на вузовскую молодежь, которая будет работать под присмотром научных руководителей и наставников с предприятий. В настоящее время формируются пакеты проблем, над которыми предстоит трудиться, хотя стоит отметить, что работа по некоторым из них уже начата. Небольшой срок существования Ассоциации показал, что недостатка в проектах нет и, похоже, не будет. Как нет сложностей в федеральных источниках финансирования. Самое главное — это дееспособная команда: именно люди внедряют и развивают технологию.

В итоге стоит подчеркнуть, что работа Ассоциации выгодна всем. Предприятие получает новые продукты и технологии за счет привлечения разработок и интеллектуального потенциала вузов, то есть налицо трансфер знаний в реальный сектор экономики. Для науки центр станет возможностью наладить системное взаимодействие с предприятиями, повысить компетенции студентов как технологических предпринимателей и привлечь инвестиции на новые исследования. Для региона — новые рабочие места и инвестиции.

■ ВНИМАНИЕ КОНКУРС ■

Спешите участвовать

В 2018 году ежегодный областной конкурс «Инженер года» проводится в пятнадцатый раз. Как обычно, он будет проходить в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» для молодых специалистов в возрасте до 30 лет и «Профессиональные инженеры» для тех, кто уже имеет достаточный стаж работы на инженерных должностях. Конкурсанты будут соревноваться в 22 номинациях: «Машиностроение и металлообработка»; «Электроника и приборостроение»; «Электро- и радиотехника»; «Электро- и теплоэнергетика»; «Информатика, информационные сети, вычислительная техника»; «Авиация и космонавтика»; «Химия»; «Биотехнологии»; «Деревобработка»; «Легкая промышленность»; «Транспорт»; «Металлургия»; «Строительство и стройиндустрия»; «Сельское хозяйство»; «Коммунальное хозяйство»; «Экология и мониторинг окружающей среды»; «Организация производства, труда и управления»; «Пищевая промышленность»; «Атомная энергетика»; «Нефтяная и газовая промышленность»; «Техника военного и специального назначения»; «Менеджмент качества»; «Импортозамещение».

Участником конкурса может стать любой специалист или ученый, имеющий высшее инженерное образование, независимо от возраста или должности, места работы. Кандидатуры выдвигаются руководством предприятий, организаций, вузов или президиумом ВРОО «НТО».

На каждого участника конкурса в срок до 15 сентября предоставляется заявка или представление-рекомендация о выдвижении на конкурс конкретной кандидатуры, в которой указывается, в какой из двух версий конкурса участвует и в какой из 22 номинаций конкурса выдвигается соискатель, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность. Разрешается указывать не одну, а несколько номинаций конкурса или передавать право выбора номинации конкурсной комиссии. Заявка оформляется на бланке, произвольно, подписывается руководителем и отправляется в оба адреса: на имя заместителя председателя конкурсной комиссии, руководителя департамента промышленности Воронежской области (394 000, г. Воронеж, проспект Революции, 33). Эта заявка отправляется без приложения каких-либо документов. И на имя первого заместителя председателя ВРОО «НТО» (394 036, г. Воронеж, ул. Никитинская, 14а, каб. № 6, 7, тел. 255-36-74, 255-54-93, эл. почта nto.vrn@mail.ru). Эта заявка отправляется с приложением следующих документов:

1. Справка-объективка или личный листок по учету кадров.
 2. Копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, сертификатов о повышении квалификации.
 3. Описание достижений в профессиональной деятельности. Технико-экономический эффект. Кратко и конкретно показать, что соискатель обладает:
 - самостоятельностью технического мышления, навыками автоматизированного проектирования, конструирования;
 - общинженерной подготовкой, сочетанием профессиональных знаний и практических навыков и умений;
 - комплексностью подготовки, гибкой адаптацией к изменениям содержания профессиональной деятельности;
 - умением свободно выражать свои суждения по техническим вопросам;
 - способностью работать над multidisciplinary проектами;
 - знанием основ методологии научно-технического поиска и методов научного исследования (моделирование и экспериментальные методы);
 - опытом участия в формах непрерывного образования, самообразования;
 - практикой бизнеса, менеджмента, маркетинга, инновационной деятельности;
 - профессиональной этикой и экологическим сознанием.
- Описание достижений соискателя должно быть утверждено решением экспертной комиссии или научно-технического совета, подписью руководителя и печатью предприятия, организации, вуза.
4. Резюме для публикации в буклете с краткой информацией о достижениях соискателя до 20 строк (желательно также приложить электронное резюме). Правильно оформленного резюме на сайте РосСНИО.
 5. Список научных работ, опубликованных в печати, перечень патентов, свидетельств, изобретений и т.д.
 6. 2 цветные фотографии 4 x 6 см (как для загранпаспорта).
 7. Копия платежного поручения или квитанции об оплате регистрационного взноса за участника конкурса.
 8. Согласие на обработку персональных данных. Форма согласия на сайте РосСНИО <http://www.rusea.info>, эл. почта — rusea@front.ru, rusea1866@gmail.com.

Договор о сотрудничестве

Воронежский механический завод и Воронежский госуниверситет заключили договор о сотрудничестве в сфере подготовки кадров. Документ предполагает комплекс профориентационных мероприятий и совместную научно-инновационную деятельность. 28 мая в ВМЗ побывала делегация профессоров-преподавательского состава госуниверситета. Руководители профильных служб завода обсудили с деканами факультетов и заведующими кафедрами основные направления будущей дорожной карты, гости также осмотрели производственную площадку.

Посещение завода началось с экскурсии в Музей боевой и трудовой славы, где представителям ВГУ рассказа-

ли об основных вехах истории предприятия, продемонстрировали редкие экспонаты советского комического прошлого, двигатели для авиации, образцы гражданской продукции, производимые заводом в разные годы. Ученые сравнивали экспозицию с музеями космонавтики в других городах, и сравнение это было в пользу восточной площадки ВМЗ, впечатлившей гостей своим масштабом и уникальными экспонатами ракетной техники.

После делегация вуза посетила службы главного металлурга, главного технолога и отдел информационных технологий, где обсудили с их руководителями потенциал для сотрудничества и познакомилась с производственной базой. Затем они побывали в заготовительном цехе штамповочном и литейном цехах.

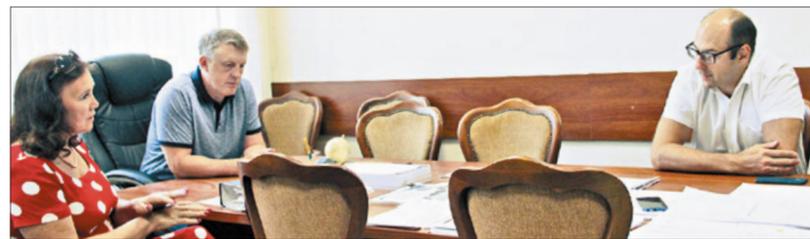
Ранее врио директора «ВМЗ — филиала ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» Сергей

Ковалев и ректор ВГУ Дмитрий Ендюкович подписали Договор о сотрудничестве. Его предметом стало применение научного потенциала ВГУ на базе производственного комплекса предприятия, усиление профильной подготовки будущих специалистов для завода и обеспечение ВМЗ высококвалифицированными кадрами по техническим направлениям.

— Мы провели мониторинг среди наших сотрудников и выяснили, что достаточно большая часть из них являются выпускниками ВГУ. Это квалифицированные специалисты, ответственные исполнители. Университет воспитывает в своих студентах системное мышление, дает необходимые знания и навыки, учит анализировать большой объем информации, — отметил Сергей Ковалев. — ВГУ нам интересен, в первую очередь, сильными выпускниками-программистами, научной школой по

материаловедению, и мы будем рады видеть студентов вуза на предприятии.

В ходе встречи Сергей Ковалев и Дмитрий Ендюкович обсудили основные возможности взаимодействия. Это целевая подготовка кадров, проведение совместных фундаментальных и прикладных научных исследований, осуществление инновационной деятельности, проведение практики и стажировок студентов ВГУ в подразделениях предприятия, учреждение именных стипендий и совместная работа по формированию кадрового резерва ВМЗ. Отдельным блоком, в рамках которого планируется развитие взаимодействия, являются информационные технологии. Все названные направления лягут в основу дорожной карты на 2018–2019 годы.



Сергей Давыдов:

Ассоциация интересна и полезна

Среди предприятий, вступивших в Ассоциацию «Центр технологического предпринимательства и инноваций», есть ООО «Некст Трейд». Мы попросили прокомментировать и создание Ассоциации, и преимущества быть ее членом технического директора предприятия Сергея ДАВЫДОВА.



— Ассоциация интересна предприятиям, у которых есть технические и технологические задачи. Она должна сформировать пул таких задач, найти путь, который ведет к решению, найти ресурсы и предложить их предприятию. В таком случае последнее будет освобождено от определенных затрат. Так я понимаю деятельность вновь созданной организации. И, на мой взгляд, это хорошая идея, мы ее поддерживаем. Если этот процесс запустится в полной мере, то будет хорошее подспорье для производителей, особенно для мало-

го бизнеса, у которого нет возможности содержать штат конструкторов и заниматься собственными инновационными разработками. Ассоциация имеет команду, и не одну, способную взяться за ту или иную проблему. Один из акцентов в работе над проектами делается на молодых и перспективных ученых, сотрудников и студентов вузов, у которых есть желание и интеллектуальный и творческий потенциал. Молодой ум достаточно гибок, для него не существует границ и препятствий. К сожалению, за последние годы мы по разным причинам утратили активное привлечение молодежи в живую изобретательскую работу, поэтому, если мерить по меркам советских времен, мы и говорим сегодня о некотором спаде изобретательской и рационализаторской активности.

Понятно, что на первом этапе будет тяжело: многие люди в такие вещи не верят, но, как говорится, вода камень точит, и, если последовательно и системно работать, результат непременно будет. Наше предприятие готово стать пионером этого процесса. На примере нас, я уверен, и другие компании включатся в этот процесс, и ассоциация получит новые предложения сотрудни-

чества. Я вспоминаю, что, когда Алексей Сергеевич Сухочев возглавлял региональный центр кластерного развития, как долго приходилось ему убеждать предприятия участвовать в системе грантов для привлечения средств на развитие производства из федеральных фондов. Многим эти идеи казались утопическими, нереальными с точки зрения подготовки необходимой и достаточной по объему документации, выполнения определенных требований для участия, но при поддержке специалистов центра у тех, кто решился, все получилось. Мы, например, от фонда Бортника получили средства, позволяющие сократить стоимость приобретения новой техники, оборудования и инструментов.

И сегодня скептический настрой определенно есть, но его можно разрушить только реальными делами, а для этого надо работать.

Для нас Ассоциация интересна и полезна. У нас уже есть связанное с металлообработкой предложение по сотрудничеству, которое в настоящий момент обсуждается с ее руководителем Алексеем Сухочевым. И даже если получится отрицательный результат, то это тоже полезно.

Значит в этом направлении двигаться пока не надо. Кстати сказать, у нас есть определенный опыт взаимодействия с молодыми и амбициозными учеными. Есть предприятие «ИнтерПолярис», с которым мы работаем не первый год, и они выполняют определенные инженеринговые функции. Это как раз пример творческого коллектива конструкторов, который подтверждает жизнеспособность идеи создания Ассоциации в более широком представлении поставленных задач. Кстати, когда мы начинали работать с этим коллективом конструкторов, они не были полностью готовыми специалистами в нашем деле, но быстро осваивались, учились, набирали необходимые знания и, самое главное, стремились, что говорит, горели идеей реализации нашего проекта.

Возвращаясь ко Дню рационализатора и изобретателя, хотелось бы сказать, что на нашем предприятии опытно-конструкторские работы, которые связаны с созданием нового изделия, созданием определенных технологий для его изготовления, в некоторой степени отличаются от ОКР, связанной с совершенствованием уже готовой продукции, предлагаемой нами на

рынке. Приходит осознание того, что можно что-то улучшить, упростить в изготовлении, ввести новые материалы, использовать другие технологии. Все это делается для улучшения качества и сокращения затрат, т.е. оптимизации производственного процесса. С новой же продукцией работа строится несколько иначе: важно, чтобы изначально издана зареаболта, а потом уже мы его доработаем и усовершенствуем. И на каждом этапе рутинной работы есть примеры, когда изобретательская активность бьет ключом либо приходит определенное творческое озарение. Конечно же, мы таких людей поддерживаем, создаем условия для работы, мотивируем и всеми возможными способами поощряем.

В заключение хотелось бы отметить, что за последнее время инженерный труд стал востребован, хороших специалистов производство ждет и активно ищет. Отрадно, что молодые люди с увлечением занимаются техническими проблемами и все чаще выбирают инженерные профессии, а в специализированных вузах (прежде всего я имею в виду технический университет) появился конкурс.

В помощь малым предприятиям

Нововоронежское ООО НПП «ИнтерПолярис» неоднократно упоминалось различными нашими собеседниками как квалифицированное инновационное предприятие, способное брать за высокотехнологичные проекты и успешно реализовывать их. Наша встреча, как говорится, была предопределена.



— Мы работаем на аутсорсинге для промышленных предприятий, реализуем проекты по разработке и внедрению инновационных изделий, требуемых для оптимизации производства, начиная с 2013 года. К тому же мы обладаем компетенциями по перспективным направлениям научно-практической деятельности. — рассказал директор ООО НПП «ИнтерПолярис» Игорь ПЕРЕВЗЕНЦЕВ. — Мы участвуем в прикладных научных разработках совместно с образовательными учреждениями, такими как Воронежский опор-

ный университет, различными структурами Российской академии наук. Нас привлекают как инженеры-конструкторы, работающие в прикладной сфере, тогда как вузы больше направлены в сторону развития теоретической разработки. В коллективе у нас работают как инженеры широкого профиля, так и инженеры-конструкторы, расчетчики, материаловеды, специалисты, занимающиеся настройкой автоматизации технологических процессов и другие специалисты, необходимые для успешной реализации проектов.

Получая какой-либо проект, «ИнтерПолярис» начинает работу с формулирования идеи. Далее проводится патентный поиск, обзор существующего уровня науки и техники, осуществляется анализ технической готовности предприятия-заказчика для производства изделия, производится разработка, тестирование, патентование и оказание помощи во внедрении в производство.

Сейчас самым крупным проектом предприятия является совместная с АО «Корпорация НПО «РИФ» и Воронежским опорным университетом разработка автономного термозащитного источника тока. Это обширный НИОКТР,

совмещенный с запуском производства с нуля.

Сейчас разрабатывается система для объединенного института высоких температур РАН, которая предназначена для переноса пара геотермальных источников до температуры выше семисот градусов по Цельсию с целью его использования в тепловых и энергетических установках.

Одна из постоянных фирм-партнеров ООО «ИнтерПолярис» — ООО «Некст Трейд».

— Мы сотрудничаем уже четыре года, — отметил Игорь Перевзenceв. — Первым их заказом был антиопажный клапан НТК-1 для эффективной работы газовой компрессорной станции, при разработке которого мы сделали всю конструкторскую документацию и помогли заказчику наладить производство. В прошлом году этот клапан был установлен на объекте «Газпрома» в городе Надым и принят в опытно-промышленную эксплуатацию. Это важный этап для импортозамещения в сфере российской промышленности.

«ИнтерПолярис» продолжил работу над клапанами других типов, и сегодня в работе уже НТК-6. По плану — создание целой линейки этих клапанов, которые позволят повысить сегмент высококачествен-

ной российской продукции в отрасли газовой промышленности. Также разработан испытательный стенд для тестирования данных клапанов и система для диагностики их разрушений, что позволит эффективно определить причину неполадки, а также оперативно починить вышедший из строя элемент.

— Основная проблема в нашей работе, это то, что мы и многие наши заказчики — малые предприятия, — отметил директор предприятия. — Предлагаем наши услуги на рынке, мы попадаем в условия высокой конкуренции, с промышленными гигантами. Технологические сложности в нашей деятельности обусловлены доступом к некоторым материалам: порой, купить исходное сырье требуемого качества, которое мы заказали в разработку, у нас в стране не является возможным. Или мы сталкиваемся с тем, что проведение доработки или отливки какой-либо детали в нашей разработке, трудно реализуемы, в рамках российской промышленности пространство. К примеру, наш партнер «Некст Трейд» столкнулся с этим. В связи с этим «ИнтерПолярис» помогает «Некст Трейд» наладить собственную литейную линию в производстве.

Также в работе проект по созданию системы подачи сме-

си ингибитора для предотвращения коррозии и гидратообразования в элементах газоподводящих систем для «Некст Трейд». Но для надежности изделия требуются материалы, производимые только за рубежом. А еще, как оказалось, и некоторые внутренние узлы, необходимые для этой системы, не производятся в нашей стране.

— На наш взгляд сотрудничество с «Некст Трейдом» — прогрессивная модель взаимодействия, — отметил директор предприятия. — Предлагаем наши услуги на рынке, мы попадаем в условия высокой конкуренции, с промышленными гигантами. Технологические сложности в нашей деятельности обусловлены доступом к некоторым материалам: порой, купить исходное сырье требуемого качества, которое мы заказали в разработку, у нас в стране не является возможным. Или мы сталкиваемся с тем, что проведение доработки или отливки какой-либо детали в нашей разработке, трудно реализуемы, в рамках российской промышленности пространство. К примеру, наш партнер «Некст Трейд» столкнулся с этим. В связи с этим «ИнтерПолярис» помогает «Некст Трейд» наладить собственную литейную линию в производстве.

Также в работе проект по созданию системы подачи сме-

Константин ГРИШАЕВ ■

Единство измерений, технического регулирования и стандартизации:

Современная стратегия

Российская метрология удерживает лидирующие позиции в мире, в том числе благодаря успешно реализованным проектам по метрологическому обеспечению системы ГЛОНАСС и других инновационных разработок, отметил на Коллегии Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров.

Придя из оборонного комплекса инновационные проекты активно используются в интересах гражданских потребителей. К тому же в последнее время все серьезнее заявляет о себе цифровизация реальной экономики. Работа региональных центров стандартизации и метрологии в этом направлении существенно влияет на технологический уровень российской про-

мышленности. Об этом и многом другом 23–24 мая на базе санатория имени Цюрупы шел разговор на ежегодном семинаре, посвященном актуальным вопросам обеспечения единства измерений, технического регулирования и стандартизации на современном этапе развития экономики страны, совершенствованию законодательной и нормативной базы в сфере стандартизации и метрологии, а также в сфере подтверждения соответствия. Организатор мероприятия — ЦСМ Росстандарта в Воронежской области.

В работе семинара приняли участие руководители Департамента промышленности Воронежской области Иван Шкумаков, советник директора ФГУП «ВНИИ метрологической службы» Владимир Лахов, председатель комитета по бюджетной политике, налогам и финансам Воронежской областной Думы Александр Вериковский, президент Союза «ТПП ВО» Юрий

Гончаров, директор Воронежского филиала Академии стандартизации, метрологии и сертификации Анатолий Соляник. С докладами по программе семинара выступили руководители и специалисты ФБУ «Воронежский ЦСМ».

На семинаре обсуждались вопросы по развитию реального сектора экономики, по нормативно-правовому регулированию, по формированию новых подходов к образовательной деятельности в сфере подготовки и переподготовки специалистов по стандартизации и метрологии, а также обсуждены проблемы организации деятельности метрологических служб и служб стандартизации на предприятиях Воронежской области.

— Актуальность темы семинара определяется также тем, что Воронежская область является одним из крупнейших промышленных центров России и занимает важное место в планах



правительства РФ по реализации стратегии импортозамещения и усиления инновационной составляющей в развитии экономики страны, — отметил директор Центра Иван Павельев. До участия мероприятия были доведены итоги Коллегии Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, в которой Иван Павельев принял участие в апреле текущего года, и задачи, стоящие перед

Росстандартом и подведомственными ему организациями.

В рамках круглого стола участники семинара обменялись опытом работы, специалисты ФБУ «Воронежский ЦСМ» ответили на вопросы представителей предприятий.

По традиции участники семинара посадили дерево на Аллее метрологов.

Анна КАРАСЬ ■

Воронежское качество:

Оценка возможностей и стратегии

14 июня состоялась торжественная церемония вручения наград победителям XXI смотра-конкурса «Воронежское качество» — регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России».

В итоге совместной деятельности правительства Воронежской области, ФБУ «Воронежский ЦСМ» и Региональной комиссии по качеству были определены лучшие товары воронежских предприятий и организаций и поставлены новые задачи для дальнейшей работы. Их решение будет содействовать гармоничному стратегическому развитию воронежских товаропроизводителей.

— Мы уже не первый год проводим смотр-конкурс «Воронежское качество», и каждый раз он неизменно привлекает все больше и больше новых производителей, — сказал директор ФБУ «Воронежский ЦСМ» Иван Павельев. — Хочется пожелать победителям нынешнего этапа успехов в работе и победы во всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России».

Главная цель конкурса в этом году заключается в поддержке предприятий-конкурсантов, участвующих в целевых программах различных уровней. При этом особое внимание уделяется предприятиям, выпускающим инновационную, импортозамещающую продук-

цию и оказывающим инновационные услуги.

Как показали результаты работы экспертных комиссий, победители смотра-конкурса способны составить серьезную конкуренцию своим отечественным и зарубежным аналогам. Товары со знаком «Воронежское качество» занимают достойные позиции на рынках области и страны.

XXI конкурс позволил 44-м лучшим воронежским предприятиям и учреждениям объективно оценить свои возможности и правильность выбранной стратегии развития.

— Региональный этап, который позволяет выделить самых лучших, надежных производителей нашей области крайне важен для региона, — отметил заместитель руководителя департамента промышленности Воронежской области Игорь Бригадин. — Качество продукции должно поддерживаться на высоком уровне.

— Качество это показатель конкурентоспособности, это то, что двигает вперед производственные предприятия, — сказал президент Союза «Торгово-промышленная палата Воронежской области» Юрий Гончаров. — На рынке сейчас очень непростые условия, и мне очень приятно видеть среди победителей конкурса молодые предприятия, которые начали свое дело с нуля. Хочется отметить разнообразие участников, и важно, чтобы так продолжалось и дальше.

Каждый воронежский товар — лауреат конкурса — это достижение не только отдельного участника, это общий успех коллективов предприятий и их весомый вклад в повышение благосостояния области и страны. Конкурс проходил как обычно в нескольких номинациях:

- в номинации «Услуги для населения» были представлены услуги
- БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 1»,
- АУЗ ВО «Воронежская областная клиническая стоматологическая поликлиника»,
- БУЗ ВО «Областная детская клиническая больница № 2»,
- ООО «Клинический санаторий имени Горького»,
- ООО «Санаторий имени Цюрупы»,
- ООО «ДОКТОР РЯДОМ»,
- БУЗ ВО «Бобровская районная больница»,
- БУЗ ВО «Бутурлиновская районная больница»,
- БУЗ ВО «Павловская районная больница»,
- ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»,
- ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет имени императора Петра I»,
- ГБПОУ ВО «Воронежский государственный профессионально-педагогический колледж»,

- ООО ПКФ «Обувьбыт»;
- в номинациях «Продовольственные товары», «Товары производственного назначения» и «Промышленные товары для населения» была представлена продукция
- ООО «Землянкмолоко»,
- ООО «Воронежжросо»,
- ЗАО «Нижегородская молочная компания»,
- ООО «Борисоглебский мясоконсервный комбинат»,
- ООО «Борисоглебский мясокомбинат»,
- Филиал ООО «Пивоваренная компания «Балтика» — «Воронежский пивзавод»,
- ООО «Пивоваренный завод «Канцлер»,
- ООО «Райт»,
- АО «Мукомольный комбинат «Воронежский»,
- АО «Хлебозавод № 7»,
- ООО «Грибановский хлебозавод»,
- ИП Попов А.В.,
- ООО «Пекарня БКМЗ»,
- Филиал АО «ВЕРОФАРМ» в г. Воронеж»,
- ЗАО ПКФ «Игрушки»,
- ООО «Графская кухня»,
- АО «Борисоглебский трикотаж»,
- АО «ВЗПП-Микрон»,
- АО «Воронежсинтезкаучук»,
- ООО «ЮВМилк»,
- ООО «Воронежский завод минерального порошка»,



- ООО «Воронежский завод сельхозмашин»,
 - ООО «РОМАКС»,
 - АО «Минудобрения»,
 - ООО «Придонхимстрой Известь»,
 - ОАО «Керамик»,
 - ООО «Промкомплект-Д»,
- Лауреаты смотра-конкурса по решению Региональной комиссии по качеству получают право маркировать конкурентную продукцию и услуги знаком «Воронежское качество» и участвовать во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России» 2018 г. Предприятия-лауреаты также получают возможность представлять свою продукцию и услуги на страницах ежегодного каталога «Воронежское качество» 2018 г.

Константин ГРИШАЕВ ■

В современных экономических реалиях любая компания должна стремиться к максимальной автоматизации производства. Без внедрения инновационных технологий, обновления оборудования и поиска эффективной модели управления выдержать жесткую конкуренцию, царящую сегодня на рынке строительных услуг, довольно сложно. Иными словами, чтобы совершить тот самый технологический рывок, к которому призывает правительство нашей страны, нужно сделать рывок в пределах своего отдела взятого предприятия. Поставить амбициозную цель и стремиться к ней ежедневно и ежечасно. Именно так поступают в ООО «Корифей» — ремонтно-строительной компании, являющейся подрядчиком «СИБУРа» (нефтехимический холдинг, в состав которого входит АО «Воронежсинтезкаучук»).

Технологический рывок

История ООО «Корифей» начинается в 1997 году. Тогда созданная организация занималась сначала высотными малярными работами. Постепенно сфера деятельности компании, сменившей за это время несколько названий: «Скалолаз — Строитель», «Корифей-Р» и, наконец, «Корифей», усложнялась, обрстая дополнительными функциями. Был образован участок монтажа технологических трубопроводов. Вокруг трубопровода необходимо построить фундамент, эстакады, насосы, другую инфраструктуру — соответственно, со временем в компании появились мощные строительный блок, занимающийся изготовлением металло- и железобетонных конструкций. Необходимо монтировать контрольно-измерительные приборы требовала приобретения соответствующего оборудования и подготовки персонала. В результате организация эволюционировала до такого уровня, когда смогла выполнять и технологические, и КИП-овские, и электрические работы, что называется, «под ключ».

Как обстояло с ограниченной ответственностью современ-



ООО «Корифей»:

«Мы готовы к переменам»

менный «Корифей» возник в 2008 году. За последние десять лет компания постоянно развивалась, расширяла сферу деятельности и накапливала бесценный опыт работы на рынке строительных услуг. Сегодня ООО «Корифей» — это современное предприятие, деятельность которого включает в себя целый спектр работ на особо опасных промышленных объектах по монтажу технологического оборудования и трубопроводов, изготовлению и монтажу металлических конструкций зданий и сооружений, монтажу наружных и внутренних инженер-

ных сетей (отопительных, вентиляционных, канализационных), производству бетонных и железобетонных работ.

Попавшая на это предприятие, понимаешь, что такие понятия, как «инновационное развитие» и «технологический рывок в будущее», здесь не просто красивые лозунги, а принцип ежедневной работы. Руководство компании уделяет огромное внимание развитию материально-технической базы, а применение новейших технологических разработок позволяет снижать экономические затраты и повышать производительность труда.

В ногу со временем

Казалось бы, строительная отрасль достаточно консервативна, и в нее довольно сложно внедрить какие-то информационные и коммуникационные технологии. Тем не менее в ООО «Корифей» сумели это сделать. Здесь всегда стремятся идти в ногу со временем, максимально автоматизируя производственные процессы. На всех компьютерах, планшетах, телефонах и прочих мобильных устройствах сотрудников предприятия была установлена внутренняя программа-коммуникатор «Битрикс-24», разработчиком которого является компания 1С.

Каждое замечание, которое тут же в системе «Битрикс-24» видят все начальники участков. Устранив недостатки, они отписываются, какие меры были предприняты для исправления и недопущения подобной ситуации. Такое построение коммуникации между сотрудниками позволяет работать максимально эффективно, экономить время на проведении различных совещаний, да и просто экологично, так как помогает обходиться без тонн бумаги.

Здесь же, в системе «Битрикс-24», прописан процесс согласования документов в электронном виде. В программу также встроены календарь-планировщик, с помощью которого сотрудникам компании ставятся задачи. ООО «Корифей» вошел в первую десятку организаций строительного профиля, установивших у себя эту систему.

В компании также применяется система электронного учета. На все оборудование и инструменты клеятся специальные штрихкоды. На базе программно-обеспеченных HiTi телефон сканирует штрихкод, а затем формируется электронный журнал учета и перемещения. При необходимости в любой момент можно отсканировать базу данных всего оборудования и получить информацию о том, когда и кем оно обслуживалось, кто за него отвечает и так далее. Для работы этих систем на



— Данная программа работает на основе мобильных приложений и позволяет руководству нашего предприятия общаться со всеми инженерно-техническими работниками, бригадирами, начальниками участков в режиме онлайн, даже находясь при этом на удаленных объектах, — рассказывает **исполнительный директор Сергей БЕЛЕНОВ**. — Например, в программе есть чат, куда выкладываются отчеты о качестве работ. Лаборатория неразрушаю-



И, конечно, особое внимание в организации уделяется соблюдению норм и правил по охране труда и промышленной безопасности. «СИБУР» имеет такой ключевой показатель эффективности по безопасности, как LTIFR — коэффициент отражающий частоту травм, ведущую к полной потере трудоспособности. Это один из основных показателей охраны труда, используемых во всем мире. На АО «Воронежсинтезкаучук» он рассчитывается для всей площадки, включая подрядные организации.

— У нас на предприятии все совещания начинаются с контакта по безопасности, — добавляет Сергей Беленов. — Мы прекрасно знаем, что безопасностью не терпит компромиссов.

Персонал на предприятии достаточно молодой, средний возраст работников 35–38 лет, а среди сварщиков — и вовсе до 35 лет. Здесь трудятся энергичные, амбициозные профессионалы, умеющие работать на современном оборудовании и осваивать новые технологии. Кроме того, ООО «Корифей» всегда рад принять в свои ряды выпускников по специальности «Инженеры-сварщики». Уже сейчас на практику в компанию приходят студенты ГБПОУ ВО «ВГПСТ», обучающиеся по специальностям «Сварщик» и «Электрик». Кроме того, специалисты ООО «Корифей» регулярно принимают участие в экзаменационных комиссиях по аттестации выпускников учебных заведений Воронежа.

Планы и перспективы

Специфика организации заключается в том, что она одновременно занимается и реконструкцией, и капитальным строительством. Один из интереснейших объектов ООО «Корифей» — проект по реконструкции наружной установки цеха Дк-1,4 «Воронежсинтезкаучук». Работа идет несколькими этапами, сейчас компания не стоит на месте и постоянно движется вперед.

— Мы пытаемся в каждом сотруднике воспитать чувство личной ответственности за себя и результат своей работы, понимание того, что от каждого в отдельности зависит успех всего коллектива, — отмечает Сергей Беленов. — Стараемся прививать персоналу и культуру производства: содержание спецодежды и инструмента в надлежащем состоянии, поддержание порядка на рабочих местах.

регламентирующих документах. Строительство на особо опасных промышленных объектах не терпит никакой самостоятельности территории предприятия, в том числе на открытых складских и промывочных площадках, работает Wi-Fi. Как и система «Битрикс-24», электронный учет на базе HiTi значительно повышает производительность труда сотрудников компании.



Конечно, новое оборудование и современные технологии далеко не все составляющие успеха ООО «Корифей». В компании разработана и успешно применяется система интеграции вновь принятого персонала, которая способствует сокращению времени адаптации новых сотрудников в компании.

Политика ООО «Корифей» в области качества реализуется путем решения целого комплекса задач. Это беспрекословное соблюдение дисциплины на предприятии, которое достигается соблюдением распорядка дня, четким и своевременным выполнением рас-

— Одна из наших главных задач — это унифицирование технологий карт и шаблонов для большего удобства в работе, — добавляет **главный инженер ООО «Корифей» Павел ЯГАФАРОВ**. — Люди на местах должны действовать по принятым нормам, прописанным в

ботающей наружной установке, и реализованный проект, по сути, является здесь новаторским.

— С «ВСК» также заключен многоэтапный интересный контракт, который мы реализуем в течение года — это замена водоводов отделения 100а цеха 14-106, — отмечает Сергей Беленов, — с большим объемом прокладки полиэтиленовой трубы, более 4 км. Изначально планировалось на эту работу привлечь субподрядчика. В итоге руководством ООО «Корифей» было принято решение обучить собственный персонал, аттестовать сотрудников, закупить оборудование, необходимое для сварки полиэтиленовых труб. Работу мы выполнили полностью своими силами, и в результате у нас открылась еще одна компетенция — по сварке полиэтиленовых труб больших диаметров (до 1600 мм).

В настоящее время АО «Воронежсинтезкаучук» переходит на трехлетние контракты, и это очень удобно. В течение трех лет можно более грамотно выстраивать свою работу: тщательнее подходить к выбору инструментов, планировать затраты.

Помимо ремонта объектов, у организации есть контракты с АО «Воронежсинтезкаучук» и по сервисному обслуживанию ГПМ — грузоподъемных механизмов. Также плодотворно ООО «Корифей» работает с Воронежским заводом стальных труб (ВЗСТ) — недавно вышедшей на воронежский рынок организацией, изготавливающей профильные трубы.

— В 2017 году мы произвели капитальный ремонт кранового крана с перетяжкой всей электрической составляющей, настройкой КИП-овской части, пусконаладочными работами, — рассказывает Павел Ягафаров.

В 2018 году ООО «Корифей» заключило контракт на выполнение СМР с агрохолдингом «Рус Агро».

Совместно с дочерней компанией — ООО «Заводом Промтехоборудование» — ООО «Корифей» прорабатывает проекты по импортозамещению в промышленности.

ООО «Корифей» — компания, всегда ориентированная на потребителя и результат. Мы уверены: чтобы быть лидерами в своей сфере, нужно двигаться вперед и всегда быть готовым к переменам. Мы готовы к переменам и стремимся делать новое и необходимое.

Ирина ЛАРИНА ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Конфликт интересов

Департамент имущественных и земельных отношений (ДИЗО) Воронежской области в одностороннем порядке расторг договор аренды земельного участка, на котором владеет медассоциация «Эра» Владимир Рогатнев планирует разместить парковку для сотрудников и посетителей будущего 12-этажного многофункционального медицинского центра. Это следует из сообщения Сергея Кардашова (ООО «Торговый дом «Энергоснаб»), выступающего против строительства. Планировалось, что будущий медицинский центр расположится на 1,22 га с площадью застройки более 600 кв. м и через второй этаж будет соединен переходом с существующим зданием стоматологической клиники «Эра». Предприятие «Энергоснаб» в начале марта обратился в воронежский арбитраж с иском к ДИЗО с требованием расторгнуть договор аренды земельного участка и провести аукцион на право его аренды. По словам Сергея Кардашова, юрист департамента представил в суде уведомление о прекращении арендных отношений с господином Рогатневым от 10 апреля этого года. При этом договор будет считаться недействительным спустя три месяца после получения арендатором этого уведомления. Затем ДИЗО сможет обратиться в Росреестр, чтобы исключить оттуда запись об аренде.

Теперь «Энергоснаб» уточнил собственное исковое требование, согласно которому компания по-прежнему требует выставить участок на аукцион. Свою позицию представитель «Энергоснаба» озвучил еще в ноябре 2017 года на публичных слушаниях. Следующее судебное заседание по этому делу назначено на 10 июля.

Три завода под немецкий контроль

Немецкая *DMK Deutsches Milchkontor GmbH* планирует в ближайшее время выкупить три сыродельных завода в Воронежской области, принадлежащих столичной ГК «РичАрт». Идет в виду приобретение оставшихся 40 процентов акций сыраводов (ООО «Бобровский сыродельный завод», ООО «ЧизАрт», ООО «ФламанФрахт»), а также ООО «Дарт», занимающегося сдачей внаем собственного недвижимого имущества. Кроме того, немецкая компания приобретает оставшиеся акции московских фирм, входящих в ГК «РичАрт». Их контрольные пакеты *DMK Deutsches Milchkontor GmbH* приобрело ранее в 2016 году.

DMK Deutsches Milchkontor GmbH является ведущим производителем в Европе и обладает активами в Германии и Голландии. Помимо традиционной линейки молочных продуктов, компания выпускает детское питание, мороженое и специальное питание. *DMK* работает под брендами *Milvam, Osterland, Oldenburger, Rose, Dutch Original Cheese, Humana* и *Casarelli*. Ежегодный оборот компании — 6,85 млрд долларов.

По данным *Kartoteka.ru*, выручка ООО «Бобровский сыродельный завод» в 2016 году составила 2,17 млрд рублей, чистый убыток — 15,9 млн рублей. Выручка ООО «ЧизАрт» в тот же период — 113,4 млн рублей, чистый убыток — 5,9 млн рублей. Выручка ООО «ФламанФрахт» — 282 млн рублей, чистая прибыль — 2,2 млн рублей.

Евдаковский масложирный комбинат может стать банкротом

ОАО «Акционерный банк «Россия» обратилось в Арбитражный суд Воронежской области с заявлением о признании несостоятельным АО «Евдаковский масложирный комбинат» (ЕМЖК), которое контролируется топ-менеджментом ГК «Эфко», следует из материалов арбитража. Однако к производству иск пока не принят, да и причина его подачи не раскрывается.

АБ «Россия» с 2010 является партнером Евдаковского МЖК. Исходя из отчетности ЕМЖК, общий объем кредитов банка составлял 5,57 млрд рублей. В прошлом году долг предприятия перед «Россией» превышал 2,87 млрд рублей.

В конце 2016 года предприятие принадлежало питерской Группе «Благо». Как писал «Коммерсант», ее глава Аркадий Фосман получил контроль над ЕМЖК в конце 2011 года, когда выкупил акции у своего партнера Ярослава Шевеля, одним из инициаторов чего выступал банк «Россия». Затем «Благо» за 3,5 млрд рублей продала ЕМЖК новому собственнику — ООО «Евдаково». 51% долей этой компании на тот момент принадлежали начальнику управления финансового контроллинга «Эфко» Павлу Мезену.

По данным «СПАРК-Интерфакс», сейчас «Евдаково» контролируют Валентина Сычева (42%), Ольга Гудкова (40%), Павел Мезенцев (10%). По собственным данным, выручка ЕМЖК в 2017 году составила 5,45 млрд рублей, чистый убыток — 294,7 млн рублей.

Вода нового поколения

Компания «Новые системы очистки воды и производственных стоков» предлагает инновационный подход к очистке воды

Все помнят известную поговорку: «Ты то, что ты ешь», однако с большей долей справедливости стоит сказать: «Ты то, что ты пьешь». Организм человека не может функционировать без воды — это аксиома. Вот почему очень важно, чтобы жидкость, которую мы пьем ежедневно, была не только идеально чистой, но и полезной. В решении этой задачи нам на помощь приходят специальные фильтры. Однако, как показывает практика, не все фильтры «одинаково полезны».

Компания «Новые системы очистки воды и производственных стоков» начала свою работу в Воронеже сравнительно недавно — с 2016 года, но уже успела завоевать доверие своих клиентов.

— В Воронеже водопроводная вода соответствует СанПиН, но не всегда находится в пределах нормы. В ней содержится хлор, есть гниль, обладающая неприятными запахами, поэтому никому даже в голову не придет пить воду прямо из-под крана. Инновационные «Фильтры без картриджей» способны очищать воду от тяжелых металлов, хлора, нитратов и других опасных для человеческого организма веществ, делая ее не только чистой, но и полезной. Благодаря нашим фильтрам можно пить воду из крана, — рассказал нам директор компании Виталий Путинцев.

«Фильтры без картриджа» были созданы в результате совместной работы компании ООО «Аква» и ученых Воронежского аграрного университета. Первый экземпляр таких фильтров был выпущен в 1995 году, а уже в 2016 году система фильтрации получила золотую медаль и диплом на выставке «Золотая осень», проходившей в Москве в рамках сельскохозяйственного форума ВДНХ.

Уникальность данной разработки заключается в том, что при изменении объема фильтра меняется его пропускная способность, благодаря чему фильтр можно использовать как для индивидуальной очистки воды, так и для массового потребления, например: в частных домах, коттеджных поселках, городских

квартирах и даже на производстве водосодержащих напитков.

Для коттеджных поселков и частных домов разработан фильтр без картриджей по очистке двухвалентного железа, гарантийный срок работы которого составляет 10 лет. По истечении этого срока необходимо пройти сервисное обслуживание.

Несомненное преимущество «Фильтров без картриджей» в том, что они устанавливаются раз и навсегда. Менять картриджи больше не нужно! На всю продукцию установлена производственная гарантия 50 лет. Для того, чтобы фильтр служил вам на протяжении всего этого срока, необходимо один раз в 3–4 года производить его регенерацию в домашних условиях. О том, как сделать это правильно, сотрудники компании расскажут при покупке, вся подробная информация имеется также в техпаспорте.

Очистка воды происходит в три этапа — от крупных частиц песка до ионов тяжелых металлов. Например, бытовой «Фильтр без картриджей» для очистки воды в городских квартирах заполнен сорбентом, изготовленным при высокой температуре из специальных компонентов. Оставшаяся, сорбент измельчается на фракции размером от 0,2 до 1 мм. Сорбент имеет пористую структуру, и если 1 грамм вещества разложить на полусферы, то можно получить от 20 до 25 квадратных метров очищающей поверхности. В каждом стандартном фильтре находится более 1 кг сорбента, который имеет более 2000 квадратных метров очищающей поверхности.

Кроме того, в него добавляется серебро, которое, как известно, является прекрасным противомикробным средством и обеззараживает воду. На выходе получается сорбент, полностью покрытый наночастицами восстановленного серебра, которые не вымываются из фильтра. Корпус фильтра состоит из прочной пищевой нержавеющей стали и не подвержен внешним механическим воздействиям и внутренней коррозии. Производится корпус на Воронежском авиационном заводе.

— Наши фильтры имеют ряд преимуществ перед фильтрами уже раскрученных брендов по очистке воды, которые в основном избавляют воду от меха-



нических примесей, а обратный осмос делает воду технической и требует дополнительных затрат на минерализацию, — подчеркнул Виталий Путинцев.

Бытовая серия фильтров для механической очистки воды представлена двумя типами фильтров: КВФ-90 и КВФ-140. Они комплектуются различными видами картриджей. Помимо бытовых фильтров, компания выпускает фильтр безреагентно обезжелезивания воды БЭХО производительностью 1500–3000 л/час. Он избавляет от железа, тяжелых металлов, сероводорода, а также снижает перманганатную окисляемость и выполняет функцию обеззараживания.

— Наша компания особое внимание уделяет проблеме очистки промышленных стоков, — подчеркнул Виталий Алексеевич. — В настоящее время наукой освоены серийный выпуск оборудования систем комплексной очистки технологических стоков сложного состава производительностью от 5 до 300 м³/ч. Модульность построения систем очистки, а также использование различных физико-химических процессов позволяют с успехом очистить до санитарных норм стоки гидрометаллургических и гальванических производств, производств по выпуску пищевых продуктов, кожевенных и текстильных производств.

У компании «Новые системы очистки воды и производственных стоков» большие планы на ближайшее время. Недавно заработал сайт компании, он называется *Pure Water*. А в скором времени будет доступен онлайн-заказ товаров компании. С июня 2018 года открыта новая городская точка продажи инновационных фильтров — в ТРЦ Сити-парк «Град» в зоне супермаркета «Ашан», которая работает только по выходным. В будние дни фильтры можно приобрести по адресу: Волгоградская, 48Б.

— Также сейчас мы занимаемся обустройством нового магазина, открытие которого запланировано на осень, — поделился Виталий Путинцев. — Мы хотим, чтобы все посетители магазина смогли попробовать и оценить воду из наших фильтров, сделав выбор в пользу здоровья.

Ирина ЛАРИНА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Воронежсельмаш» досрочно погасил выгодный кредит в «Россельхозбанке»

Новый владелец завода сельскохозяйственной техники ООО «Воронежсельмаш» досрочно погасил кредит на 700 млн рублей, выданный АО «Российский сельскохозяйственный банк» на выгодных для предприятия условиях («РСХБ»). Теперь у «Воронежсельмаша» остался кредит от Фонда развития промышленности.

Напомним, АО «ВСМ Холдинг» бизнесмена Григория Чуйко продало 100% долей компании-владельца «Воронежсельмаша» (ООО «ВСМ Инвест») Егору Коблику — бывшему бизнес-партнеру Никиты Гордеева, сына вице-премьера Алексея Гордеева. Стороны не раскрывали параметры сделки.

Строительство медцентра временно приостановлено

Арбитражный суд временно запретил мэрии Воронежа выдавать разрешение на строительство 12-этажного многофункционального медицинского центра у памятника Славы. Его возведение планировал владелец медассоциации «Эра» Владимир Рогатнев. Суд удовлетворил ходатайство о принятии соответствующих обеспечительных мер компанией ООО «Торговый дом «Энергоснаб». Она владеет зданием мастерской по камнеобработке, расположенным рядом с земельным участком под медцентром, и добивается отмены проекта планировки, предусматривающего возведение высотного здания. «Энергоснаб» предполагает, что, в случае получения господином Рогатневым разрешения на возведение медцентра на собственной земле, соседний спорный земельный участок фактически станет предметом договоров подряда и его могут затронуть строительные работы. Тогда выставлять его на аукцион будет бессмысленно. Чтобы исключить такую возможность, «Энергоснаб» и добился введения обеспечительных мер в виде запрета выдавать разрешение на строительство до завершения спора. Следующее судебное заседание назначено на 10 июля.

«Янберг» через суд отменил решение о приостановке работы завода

Воронежский областной суд отменил постановление Новоусманского райсуда о прекращении работы производителя кегов ООО «Янберг контейнер систем» из-за загрязнения атмосферного воздуха. Такое решение было вынесено в связи с «недоказанностью обстоятельств, на основании которых было вынесено постановление о приостановке работы завода». Также было прекращено и административное производство. Теперь руководство предприятия намерено взыскать с Росприроднадзора судебные издержки и компенсацию за потери, вызванные остановкой завода. Росприроднадзор заявил о намерении обжаловать решение облсуда.

Завод по производству кегов был закрыт в конце мая после проверки Росприроднадзора, который обнаружил на предприятии превышение вредных выбросов в атмосферу. Кроме того, выяснилось, что завод работает без положительного заключения экологической экспертизы и у него нет разрешения на ввод в эксплуатацию. Проведя независимую экспертизу, которая показала отсутствие превышения вредных выбросов в атмосферу, генеральный директор завода Ян Белоголазов обратился с апелляцией в облсуд, который, изучив данные экспертизы и заслушав свидетелей, принял решение об отмене постановления. Накануне судебного заседания топ-менеджер организовал митинг у стен областной думы и инициировал публичное письмо к врио губернатора Александру Гусеву, в котором именем Путина и Христа просил защитить предприятие от Росприроднадзора.

Однако есть источники, которые утверждают, что на предприятии имеются серьезные нарушения. Так, бывший юрист «Янберга» Нина Беляева на своей странице в Facebook рассказала о том, что на заводе люди работают с опасными кислотами без средств спецзащиты, нарушаются нормы пожарной безопасности, токсичные отходы производства сливаются в почву, а за заводом находится свалка мусора. Хотя и представители «Янберга» не отрицают наличия некоторых нарушений. Например, в части вывоза и переработки отходов, системы фильтрации. Однако, по словам генерального директора, они сейчас устраняются. Что касается условий труда, то официальных данных о результатах проверок нет.

ООО «Янберг контейнер систем» зарегистрировано в 2013 году с уставным капиталом 300 тыс. рублей. Генеральный директор и единственный учредитель — Ян Белоголазов. Выручка компании по итогам 2016 года составила 145,7 млн рублей, чистая прибыль — 1,9 млн рублей.



«Воронежский пивзавод»:

Дукалис и секретные рецепты

28 июня восемь команд из представителей СМИ и активных пользователей медиасферы приняли участие в поиске потерянных секретных рецептов завода под руководством Сергея Селина в образе Анатolia Дукалиса.

Расследование известного сыщика Дукалиса зашло в тупик, и для проведения оперативной работы были привлечены активисты из числа воронежских любителей пива. В мероприятии приняли участие более 30 представителей СМИ и блогосферы. Объединившись в команды, они искали образцы пива по всему городу. Детективный квест собрал в себя целую серию запутанных заданий, при выполнении которых участники познакомились с сортами Воронежского пивзавода и узнавали адреса фирменных магазинов.

В квесте приняли участие команды «Брызги пива», «Пивной десант», «Пивной берег», «Пивной патруль», «Воронежский десант», «Пиволобы», «Воронежские жигули». Наибольшее количество баллов за 2 часа 35 минут при 37-градусной жаре набрала команда «Пивной патруль». За это время они посетили все фирменные магазины города и справились со сложными заданиями от сбора «коктейля Молотова», извлечения футбольного мяча из куба «клетка» до разбора жемги в сквере «Роца Сердец». Приз за каждое выполненное задание — пиво Воронежского пивзавода.

Сергей СЕЛИН, актер театра и кино:

— Для меня это очень интересный опыт и возможность пообщаться с воронежскими любителями пива. Я впервые побывал на Воронежском пивзаводе и попробовал танковое пиво. Качеством и вкусом остался доволен. Получил яркие впечатления от общения в рамках квеста и самого мероприятия.

В финале всех участников мероприятия ожидало незабываемое бармен-шоу и приготовление коктейлей с использованием пива «Воронежский пивзавод» и «Воронежское Жигулевское».



«Воронежское Жигулевское» — один из визитных сортов пива, который ведет свою историю с 1936 года. И сегодня «Воронежское Жигулевское» производится по традиционному рецепту, а его отличительными чертами остаются множество вкусовых оттенков и мягкая хмелевая горчинка. Сравнительно недавно к известному лидеру присоединился новый сорт пива «Воронежский пивзавод», который бьет рекорды по своей востребованности у потребителей.

«Воронежское Жигулевское» — один из визитных сортов пива, который ведет свою историю с 1936 года. И сегодня «Воронежское Жигулевское» производится по традиционному рецепту, а его отличительными чертами остаются множество вкусовых оттенков и мягкая хмелевая горчинка. Сравнительно недавно к известному лидеру присоединился новый сорт пива «Воронежский пивзавод», который бьет рекорды по своей востребованности у потребителей.

«Воронежское Жигулевское» — один из визитных сортов пива, который ведет свою историю с 1936 года. И сегодня «Воронежское Жигулевское» производится по традиционному рецепту, а его отличительными чертами остаются множество вкусовых оттенков и мягкая хмелевая горчинка. Сравнительно недавно к известному лидеру присоединился новый сорт пива «Воронежский пивзавод», который бьет рекорды по своей востребованности у потребителей.

Сергей СЕЛИН, актер театра и кино:

— Для меня это очень интересный опыт и возможность пообщаться с воронежскими любителями пива. Я впервые побывал на Воронежском пивзаводе и попробовал танковое пиво. Качеством и вкусом остался доволен. Получил яркие впечатления от общения в рамках квеста и самого мероприятия.

В финале всех участников мероприятия ожидало незабываемое бармен-шоу и приготовление коктейлей с использованием пива «Воронежский пивзавод» и «Воронежское Жигулевское».

Адреса магазинов в Воронеже:
 ■ ул. 9 Января, д. 109
 ■ Ленинский проспект, д. 3
 ■ ул. Владимира Невского, д. 38е
 ■ Ленинский пр-т, д. 114 Т
 ■ ул. Баррикадная, д. 13

X турнир на приз газеты ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Сентябрь 2018



Заявки на участие по тел: **261-79-06**
e-mail: **promvestvoronezh@mail.ru**

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской области

Успех с нами вместе!

Газета «Промышленные вести» предназначена для публикации информации о работе промышленных предприятий, строительных организаций и предпринимательства Воронежской области, развитии экономики региона и отдельных его отраслей



С самого основания газета «Промышленные вести» уделяла постоянное и пристальное внимание как специфике развития промышленности Воронежской области и тонкостям производственных процессов, так и сотрудникам, занятым на предприятиях.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ИСКРА, запускаящая в работу механизм промышленного развития страны. И мы со своей стороны делаем все возможное для поддержания престижа инженерных и рабочих специальностей.

Вся наша Деятельность нацелена на то, чтобы каждый от мало до велика знал:
ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ОСНОВА НАЦИИ.

Звоните 261-79-07, 261-79-08, 261-79-09 Пишите promvestvoronezh@mail.ru

12+

Оформите подписку на 2018 год

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 4 этаж. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspv-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 1713. Дата выхода 03.07.2018 г. Тираж 10000 экз. 12+
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.
Отпечатано в АО «Издательский дом «Мичуринск» (393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Советская, 305).