

*ВТО: кто — кого?*

**Итоги  
Промышленного форума**  
стр. 2–3

*Правительство  
Воронежской  
области —  
за кластеры*

**Информация  
с выездного заседания  
Правительства области**  
стр. 5

*Новый импульс  
для «Импулса»*

**Задержками заработной  
платы заинтересовалась  
прокуратура**  
стр. 7

*Решение —  
в сложении усилий*

**Центр занятости  
о проблемах нехватки кадров**  
стр. 8

*Качество всегда  
в моде!*

**Новая коллекция  
рабочей одежды**  
стр. 9

*«Вега»  
в «Созвездии» ОПК*

**Успехи и проблемы  
производственной  
деятельности**  
стр. 10

*Репутация,  
подтвержденная  
партнерами*

**ЖБИ-2 — лидер  
строительной отрасли**  
стр. 12

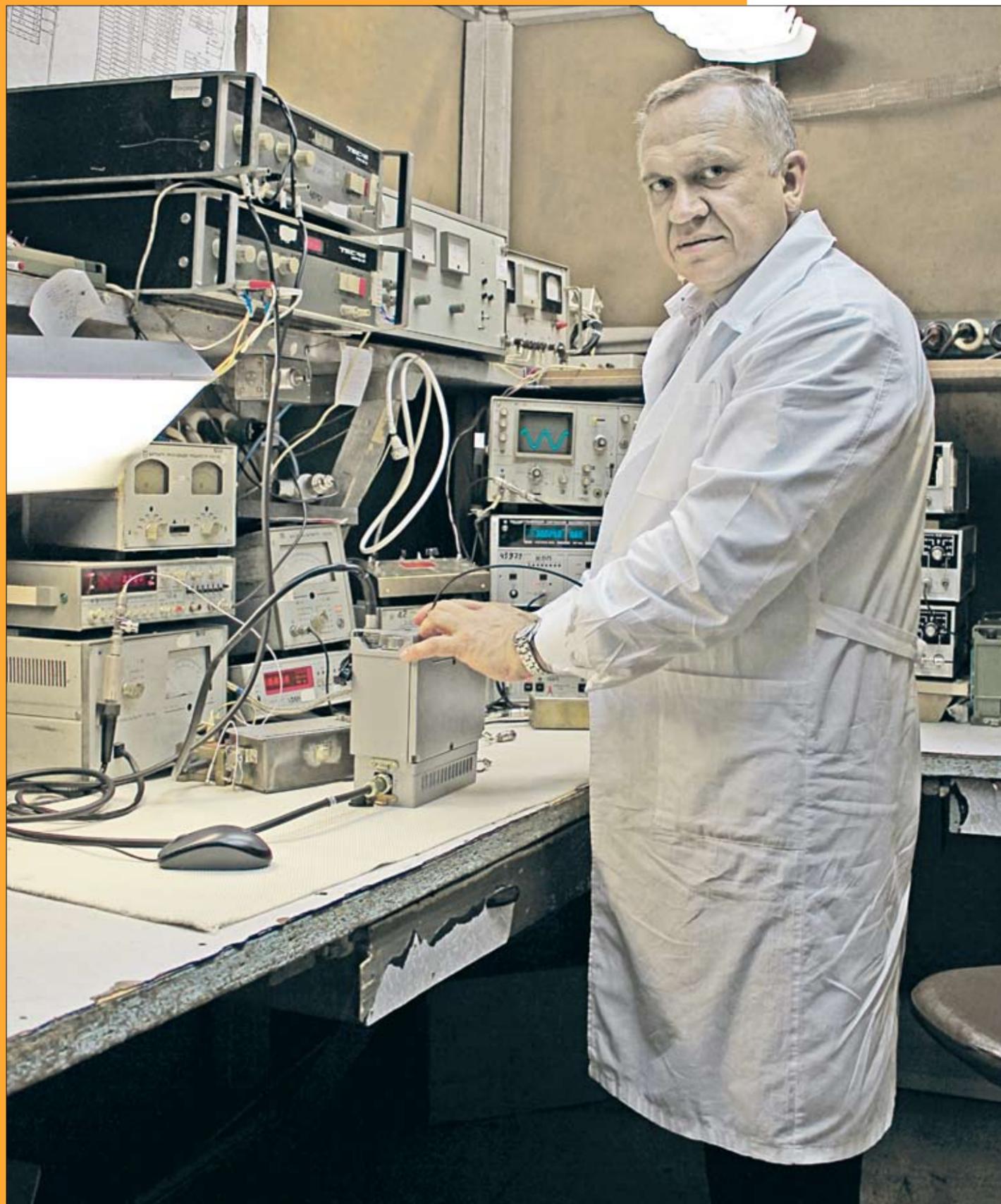
*Инновационные  
технологии*

**Установки «Корунд» —  
новое поколение  
оборудования  
для термического  
производства  
машиностроения**  
стр. 15

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской  
области

■ № 4 (99) ■ Апрель 2012 г. ■



## Владимир КОРОЧИН

**регулировщик радиоаппаратуры  
ОАО «Электросигнал»**

стр. 3

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Заслуженная награда

По итогам работы в 2011 году Воронежская кондитерская фабрика стала победителем конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области». Эту награду фабрика, входящая в холдинг «Объединенные Кондитеры», заслуженно получила за безупречную работу и высокие экономические показатели своей деятельности.

Итоги конкурса были подведены на V Воронежском промышленном форуме, который проходил 21 марта во Дворце творчества детей и молодежи. Воронежская кондитерская фабрика была награждена кубком и дипломом победителя областного конкурса в номинации «Производство пищевых продуктов». Фабрика также приняла участие в работе форума, где были представлены новейшие достижения науки и техники, а также комплекс современных решений для модернизации отечественной промышленной отрасли.

Получив звание «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области», Воронежская кондитерская фабрика пополнила коллекцию своих многочисленных наград, таких как диплом лауреата в смотре-конкурсе «Воронежское качество», диплом и бронзовая медаль в дегустационном конкурсе «Продукт года-2011», и в очередной раз подтвердила высокий уровень своей работы и безупречную репутацию среди профессионалов промышленной отрасли.

Холдинг «Объединенные кондитеры» входит в состав Группы «ГУТА» наряду с «Гута-Банк», «Гута-Страхование» и «Гута-Клиник». В холдинг «Объединенные Кондитеры» входят 19 кондитерских фабрик из 11 российских регионов, в том числе ОАО «Рот Фронт», ОАО «Красный Октябрь», ОАО «Кондитерский концерн Бабаевский». Холдинг выпускает продукцию под национальными брендами (знаменитые «Алёнка», «Вдохновение», «Бабаевский», «Мишка косопалый», «Коровка» и др.).

## Промпроизводство увеличилось почти на 44%

По итогам первого квартала 2012 года индекс промышленного производства Воронежской области составил 143,7% по отношению к аналогичному периоду 2011 года. Рост в сфере добычи полезных ископаемых в январе-марте составил 13,5% (к первому кварталу 2011 года). Обрабатывающие производства в этот период «выросли» на 37,9%. Так, производство пищевых продуктов увеличилось на 8,2%, металлургическое производство — на 13,3%, производство транспортных средств — на 10,3%. Между тем наибольший рост наблюдается в производстве пластмассовых изделий (в 1,7 раза), машин и оборудования (в 2,5 раза), оптического и электрооборудования (в 1,7 раза). Производство и распределение электроэнергии выросло в 1,8 раза.

## «Полет» — генеральный перевозчик

Авиакомпания «Повет» накануне для космонавтики доставила на Байконур третий в этом году разгонный блок «Бриз-М».

«Бриз-М» входит в состав ракеты космического назначения «Протон-М», подготовиваемой для запуска канадского спутника связи Nimiq 6 («Нимик-6»). Космический аппарат Nimiq 6 изготовлен Space Systems /Loral. Спутник имеет массу около 5 тонн, срок активного существования 15 лет и должен обеспечить вещание на территории Канады.

Авиакомпания «Повет» с 1999 года является генеральным перевозчиком Роскосмоса и занимается доставкой космических аппаратов и блоков ракет-носителей на космодром Байконур. Разгонный блок «Бриз-М» изготовлен «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева». Авиакомпания «Повет» более 10 лет сотрудничает с «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева», и это третий разгонный блок «Бриз-М», доставленный на Байконур самолетами авиакомпании «Повет» в 2012 году.

## Налоговые поступления увеличились на 26%

По итогам января-марта 2012 года в воронежский областной бюджет поступило 8,158 млн рублей, что на 26,3% (1,697 млн рублей) превышает показатель аналогичного периода 2011 года. Основной объем поступлений обеспечил налог на прибыль организаций (рост на 31,8%). Увеличение налога на доходы физлиц составило 18,5%. Рост поступлений в бюджет транспортного налога оценивается в 126,5 млн рублей, акцизов — 25,1 млн рублей.

Всего в структуре поступлений налоговых доходов в облбюджет наибольшую долю занимает налог на прибыль организаций (45,1%), налог на доходы физлиц (33,1%) и налог на имущество организаций (9,7%). Крупнейшими налогоплательщиками являются ЮВЖД, пивзавод «Балтика-Воронеж», Нововоронежская АЭС, ОАО «Минудобрения», ОАО «ВАСО», Центральная-Черноземный банк Сбербанка России, ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Павловскгранит» и другие организации.

**Завершил работу V Воронежский промышленный форум. В этом году программа была особенно насыщенной деловыми контактами, встречами и семинарами. За два дня работы форума участниками деловой программы стали свыше 3000 человек, экспозиции были организованы 133 компаниями. Предприниматели и промышленники из Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Саратова, Краснодар, Пензы, Тольятти, Новочеркаска, Ростова-на-Дону, Тамбова, Белгорода, Воронежа, Курска, Орла и Липецка обменялись деловыми контактами, поделились опытом, заключили соглашения о сотрудничестве и посетили многочисленные деловые мероприятия в рамках форума. Кроме того, гостями и участниками промышленного форума стали делегации из Германии, Финляндии, Республики Беларусь и Украины.**

Экспозиционная программа форума продемонстрировала комплекс современных решений для модернизации отечественной промышленной отрасли. В этом году на стендах были представлены последние разработки электротехнического и энергетического оборудования, станков, электронных компонентов и материалов, новых технологий обеспечения экологической и промышленной безопасности, энергоэффективных и ресурсосберегающих программ и многое другое. Приятно, что большая часть участников экспозиции — это гости форума из разных регионов нашей страны.

В день открытия Воронежского промышленного форума состоялся ежегодный съезд промышленников и предпринимателей Воронежской области, который открыл президент объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Александр Андреев. Участники съезда обсудили перспективы кластерного развития Воронежской области, инновации и развитие межкластерно-

бидителей конкурса «Медаль высшей ставки». Конкурсная комиссия оценила продукцию участников, и лучшим компаниям были вручены медали и почетные дипломы.

Медалями были отмечены: ГК «Бристоль» (г. Москва), ООО Торговый Дом «ФАБЕР» (представительство в г. Воронеж), ЗАО «Взлет» (г. Санкт-Петербург), ЗАО «Завод Сибирского технологического машиностроения» (г. Новосибирск), ООО «БРИЗ» (г. Воронеж), ООО «Совтех» (г. Воронеж), Воронежский филиал ФБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Центральному федеральному округу» (г. Воронеж), ООО «Управляющая компания технопарк «МИТЭМ» (г. Воронеж), ООО «Инфотех» (г. Воронеж), ООО ПО «Компрессор-маш» (г. Пенза), ОАО «Автоматика» (г. Воронеж), ООО «Монтажавтоматика» (г. Воронеж), ОАО «Электросигнал» (г. Воронеж). Специальными медалями от Вы-

шестим перемены, а с другой — чувствовалось, что как слушатели, так и сами докладчики с чувством тревоги ожидают наступление июля.

Анализ проблем, которые стоят перед РФ, регионами и предприятиями при вступлении страны в ВТО, руководителем департамента экономического развития Воронежской области А.М.Букреева содержал несколько основных положений, характеризующих нынешнюю ситуацию в российской экономике.

Существуют так называемые «этапные» проблемы. 1 этап — переходный период. В течение 7 лет, что определены для интеграции России в систему ВТО, все предприятия и воронежские предприятия, то есть те, которые из них определяют для себя сроки адаптации к требованиям ВТО от 1,5 до 3 лет. Следующий этап — фаза деструктурирования. В это время произойдет «энтрония», то есть упрощение системы рыночных отношений, и для некоторых предприятий будет гораздо проще торговать на международных рынках, чем сейчас. Третий этап — этап системного изменения. На этом этапе произойдет усложнение системы, и отдельные предприятия будут гораздо сложнее работать на рынке.

Россия в переходный период должна решить ряд вопросов. Способна ли экономическая модель

# ВТО: кто — кого?

регионов и, в частности, Воронежской области перейти на новые условия хозяйств? Каковы исходные стартовые позиции? Нужно ли менять существующую модель экономического развития?

Имеются три механизма, посредством которых мировая экономика влияет на позиции России: спрос на экспортные товары; доступность инвестиционных ресурсов; спрос на российские ценные бумаги. В целом во время кризиса цены на основные экспортные товары оставались высокими. Благодаря этому, в настоящее время наблюдается умеренный рост российской экономики, но макроэкономическая стабильность, поскольку она опирается на высокие цены на нефть, остается хрупкой. Фондовый рынок России, по суровой оценке департамента экономического развития Воронежской области, «скорее мертв, чем жив». Доступность инвестиционных ресурсов для российской экономики — достаточно проблематична. Понятно, что если существует кризис в Западной Европе, то существует и отток капитала из России, потому что там все становится дешевле. Еще один аспект — конкуренция стран БРИК за международные инвестиции.

Следующая проблема — в стране раньше были относительно сильные институты управления и дешевая рабочая сила. Но сегодня качество институтов у нас намного хуже, чем в странах с сопоставимыми ВВП. Если по уровню развития Россия находится примерно на 50-м месте из почти 200 стран, то качество институтов — во второй сотне. Это — самый главный фактор сдерживания роста инвестиций. Начиная с 2012 года, у нас увеличивается стоимость рабочей силы и появляется полная нераз-

ставочного Центра ВЕТА были награждены ОАО «Минудобрения» (г. Россошь), ЗАО «Техносфера» (г. Курск), ООО «СтанкоТехПо-ставка» (г. Воронеж), Центральная-Черноземный банк ОАО «Сбербанк России» (г. Воронеж).

В данной статье и в других публикациях номера мы расскажем о наиболее интересных мероприятиях форума.

## Вступление России в ВТО. Региональный аспект

Вступление России во Всемирную торговую организацию сегодня является самым актуальным вопросом для всего российского бизнеса. Ожидается, что все необходимые документы будут ратифицированы к июлю 2012 года.

Конференция оставила двойственное впечатление. С одной стороны, была очевидна заинтересованность самых различных структур — и государственных, и научных, и бизнес-сообщества, их желание подготовиться к граду-



витость институтов развития, а без них прогресс невозможен.

Обостряются проблемы, которые отечественная промышленность испытывает на протяжении многих лет: ценовая и качественная неконкурентоспособность, износ основных фондов и недостаток средств на модернизацию производства. Кроме того, для многих предприятий актуальна проблема повышения качества корпоративного управления. Среди других отрицательных факторов — очень слабая информированность предприятий о проблемах, связанных с вступлением в ВТО. Со стороны бизнеса есть запрос на организацию обучающих семинаров и консультаций по этой тематике. В этой связи правительство Воронежской

области совместно с ТПП намерены выпустить рекомендации для предприятий, содержащие подборку соответствующих материалов. Позитивный момент — готовность многих предприятий работать по международным стандартам качества, сертификации продукции и условий труда. Большинство предприятий уже завершило переход на него или планирует это сделать в ближайшее время.

Руководитель Управления Министерства промышленности и торговли А.И.Львов обратил особое внимание присутствующих на необходимость подготовки предприятий специалистов именно по вопросам взаимодействия с ВТО. Наиболее ярким оказалось на Конференции выступление директора по корпоративному развитию промышленной группы «СОДЕЙСТВИЕ» М.С.Синякова, который очень концентрированно высказал точку зрения отечественных производителей на предстоящие изменения в рыночных отношениях: — Для развития экономики нужно производить товары, а не перепродавать! От вступления в ВТО выиграет производитель, у которого более 50 процентов продукции идет на экспорт. Большинство же российских производителей ориентированы на российский рынок, и вступление в ВТО и открытие границ ничего им не даст.

Существует несколько критериев конкуренции: организационные, технологические, финансовые, климатические. В советское время была четкая система, которая поддерживала создание и внедрение нового оборудования, были НИИ, КБ, производители и компании, занимавшиеся пусконаладкой. Потом система рухнула. При этом не выжило самое главное — научная шко-

ла. В результате нарушилась связь «наука — производство», а вот за рубежом она продолжала работать, развиваться и укрепляться.

При обсуждении критерия «технологический» следует говорить даже не об изношенном оборудовании и мощностях, а о носителях знаний и технологий — об инженерно-технических работниках, которых в последнее время становится все меньше и меньше, а уровень их знаний не растет. Отсюда вопрос: а кто будет осуществлять технологический прорыв и внедрять передовые инновационные технологии?

Финансовый аспект: деньги у российских предприятий — «короткие и дорогие», у западных конкурентов — «дешевые и длинные». Это в полной мере все почувствуют,

таможенных пошлин на ряд ввозимых в нашу страну зарубежных товаров приведет к тому, что неконкурентоспособные российские производители должны будут модернизировать и реструктуризировать свое производство или уйти с рынка. В первую очередь под удар попадут отечественное авиа- и автомобилестроение, большая часть машиностроения, секторы финансовых и страховых услуг.

Одной из важнейших задач в данном аспекте является реализация мероприятий и механизмов государственной поддержки российских предприятий, которым необходимо будет помочь в переходный период. Методы регулирования и защиты внутреннего рынка не ограничиваются таможенными пошли-

нами или административными барьерами. Страны, считающие необходимой дополнительную защиту собственного рынка, находят компромисс с ВТО. Например, Китай, который сохранил фактически рыночный способ формирования курса национальной валюты.

Что же в итоге? Главное при вступлении в ВТО — не немедленно материальная выгода экспортеров, а доступ к выработке общих правил функционирования мировой экономики и международной торговли, уход от дискриминации на мировых рынках и расширение сферы деятельности российских предприятий.

Как отмечал в одной из своих статей Владимир Путин, «ВТО — это инструмент». И все будет зависеть от того, в какие руки он попадет. Задача российских предприятий — использовать плюсы от членства в ВТО, потому что иного пути для развития страны просто нет!

Наталья АНИЩЕНКО, Александр ПУШЕНЬКОВ ■

Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

## ■ ЛЮДИ ТРУДА ■

## Радио и связь манили меня всегда

**Завод «Электросигнал» является одним из старейших предприятий радиотехнического комплекса Воронежской области. Сегодня — это многопрофильное производство, сконцентрировавшее весь свой научно-технический потенциал на разработке и производстве новейших мобильных и стационарных средств связи. Основным и главным богатством предприятия всегда были люди. Одним из лучших сотрудников, пользующимся заслуженным уважением коллег является регулировщик радиоаппаратуры и приборов Владимир Иванович Корочин.**

—На завод я пришел в 1976 году учеником слесаря в вычислительный центр. Получил третий разряд и ушел в армию. После службы вернулся опять же на завод. В дальнейшем поступил на вечернее отделение в Политехнический институт на среднетехнический факультет и получил специальность радиоконструктора. Потом работал инженером электронщиком, а в 2006 году в сложные для завода времена был вынужден уйти по сокращению штатов. Год пробыл на бирже труда. Вновь на работу в свой же цех в качестве регулировщика меня пригласил заместитель директора по производственной части Геннадий Васильевич Дерягин. На данный момент, я работаю на окончательной регулировке радиостанций. Моя работа является конечной и потому важной. Если присутствуют, какие-либо дефекты, я выясню причину неполадки и ликвидирую ее.

Меня с детства тянуло к радиотехнике. Еще в 9-10 классе ходил на факультатив по телевидению, увлекался приемниками, даже сам их делал. У меня была своя маленькая мастерская, где я копался в электроприборах и занимался радиотехникой, даже хулиганил немного в радиоэфире. Мой первый детекторный приемник я не забуду никогда. Подával заявляете в высшее военное Харьковское училище радиосвязи. Не поступил из-за зрения. Радио и связь — это то, что мне всегда было интересно, и я знал — рано или поздно оно станет моей профессией. Моя увлеченность являлась главной причиной того, почему я пришел на «Электросигнал», и вот уже 35 лет занимаюсь любимым делом. Хотя в моей семье никто не был ни радиотехником, ни электронщиком, свой выбор я делал самостоятельно, и жизнь показала, что не ошибся. В течение работы на заводе получил несколько наград, был лучшим молодым рационализатором в 80-х годах, многократно награждался денежными премиями за различные заслуги. Есть грамота от мэра города Воронежа и грамота от министерства транспорта и средств связи, являюсь ветераном труда.

Что касается личного, семья у меня обиходная. Я женат, двое детей уже выросли. Дочь замужем, сын также собирается обзавестись семьей. Он пошел по моим стопам, закончил радиотехнический факультет Политехнического института. Отучившись в аспирантуру, защитился и сегодня является кандидатом технических наук. Работает начальником отдела в одной из фирм города Воронежа. Дочь учится в Технологическом институте.

Помимо работы люблю покопаться у себя на огороде, выращиваю овощи. Радуюсь саду, посаженному собственными руками много лет назад.

— Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.



Владимир Иванович высококвалифицированный сотрудник, — рассказывает заместитель начальника цеха Людмила Викторовна Постник, — он очень ответственный и дисциплинированный человек. К нему всегда можно обратиться по любому вопросу, никогда не откажет и всегда выслушает. Очень мне импонирует, что Владимир Иванович умеет проявлять разумную инициативу. Он занимается регулировкой средств комплекса «АРГОН», «Акведук» и т.д. Сложная аппаратура, создание которой требует сложного к себе подхода. На ключевом итоговом процессе в случае нестандартных ситуаций можно так обострить и накрутить рабочую атмосферу, что она перестанет быть таковой. Владимир Иванович умеет по-деловому спокойно и взвешенно и на ошибки указать, и ситуацию исправить.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

В настоящее время работы у нас много, интенсивность труда повысилась. Большие усилия были положены на вхождение нашего предприятия в Концерн «Созвездие». То, что это произошло, считая большим достижением завода. В канун Дня радио поздравляю всех с нашим профессиональным праздником. Всем доброго здоровья. Заводу желаю стабильности и дальнейшего качественного развития, — с улыбкой заключила Людмила Викторовна.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Поля оросят

Воронежское облправительство в 2012 году планирует выделить на развитие мелиорации 285 млн рублей. Указанная сумма, возможно, будет увеличена в три раза за счет федеральных субсидий. Средства областного бюджета позволят увеличить площадь орошаемых земель до 10 тыс. га.

В 2011 году воронежское облправительство заявило о намерении реализовать программу развития комплексной мелиорации сельхозземель региона до 2020 года. Потребность в финансировании оценивалась в 20,925 млрд рублей. Финансирование программы за счет средств федерального бюджета оценивается в 6,2 млрд рублей, областного бюджета — 6,2 млрд рублей. Еще 8,484 млрд рублей составят средства сельхозтоваропроизводителей.

На первом этапе реализации программы (2012-2016 годы) будет введено в эксплуатацию 52,3 тыс. га орошаемых земель, на втором — еще 47,7 тыс. га (2017-2020 годы). В результате, как рассчитывают в облправительстве, производство овощей уже на первом этапе вырастет в 14 раз, производство кормов достигнет 141 тыс. кормовых единиц в год, а валовый сбор свеклы с орошаемых земель увеличится до 2,16 млн тонн в год.

## Будет начато производство макарон

Акционеры ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» одобрили реализацию инвестиционного по возведению производственного комплекса по глубокой переработке пшеницы — установке автоматических линий по производству макарон. Стоимость проекта оценивается в 15 млн евро. Автоматическую линию для производства макаронных изделий стоимостью не более 5 млн евро поставит итальянская компания Pavan Srl. Сроки поставки — июль 2012 года. К концу года производственная линия должна быть запущена в эксплуатацию. Проект планируется начать с производства короткорезанных макарон, мощность линии составит около 15 тыс. тонн продукции в год. Впоследствии анонсируется установка линии по производству спагетти.

## Воронежэнерго увеличит инвестпрограмму

Руководство филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» в настоящее время проводит работу по увеличению инвестпрограммы на 2012 год с 1,038 млрд рублей до 2,075 млрд рублей. Увеличение инвестиционной программы в основном будет направлено на реконструкцию воздушных линий (ВЛ) 10-0,4 кВ. К тому же в число основных объектов инвестиционной программы текущего года вошли строительство кабельных линий (КЛ-110 кВ) от подстанции (ПС) №2 до подстанции №3, а также техпереворужение ПС 110/6 кВ №2 с установкой семи ячеек комплексного распределительного устройства (КРУЭ) 110 кВ. На эти цели компания направит около 313 млн рублей (163 млн рублей и 150 млн рублей соответственно). Кроме того, средства из инвестиционной программы планируется направить на реконструкцию распределительной сети.

Как рассказал директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Иван Клейменов, в 2011 году компанией освоено по инвестпрограмме 1,755 млрд рублей. Основными объектами строительства Воронежэнерго в рамках инвестпрограммы стали реконструкция ПС 35/10 кВ «Новая Усмьня-1» с переводом на напряжение 110 кВ, строительство распределительной подстанции для электроснабжения заводов Siemens и Atmax Group в индустриальном парке «Масловский», а также техпереворужение ПС 110 кВ «Центральная» (второй этап). В 2011 году объем введенной мощности составил 358 км на 313 МВА, что значительно превышает запланированные показатели.

## Нововоронежская АЭС увеличила выработку в 2,2 раза

По итогам января-марта 2012 года Нововоронежская АЭС выработала 4,014 млрд кВтч электроэнергии, что в 2,2 раза выше результата аналогичного периода 2011 года (1,799 млрд кВтч). В энергосистему за три месяца было отпущено 3,76 млрд кВтч электроэнергии. Коэффициент использования установленной мощности в этот период составил 102,21%.

На протяжении всего 2011 года станция демонстрировала снижение выработки. Это было связано в том числе с затянувшейся модернизацией пятого энергоблока (продолжалась с сентября 2010 года), который был включен в сеть после модернизации и продления срока эксплуатации на 25 лет лишь в сентябре 2011 года. Таким образом, в январе 2011 года в работе находилось лишь два энергоблока НВАЭС, а самый мощный — пятый — был выключен. В настоящее время (а также в январе-феврале) в работе находятся все три действующих энергоблока НВАЭС.



# «Евроцемент» на старте

18 апреля Алексей Гордеев совершил рабочую поездку в Подгоренский муниципальный район, в ходе которой побывал на строительной площадке Подгоренского цементного завода. Президент, член совета директоров ЗАО «Евроцемент групп» Михаил Скороход и управляющий Воронежским филиалом ЗАО «Евроцемент групп» Олег Лопатин рассказали Алексею Гордееву о ходе реализации проекта.

Строительство новой технологической линии по производству цемента ведется на площади 33,4 гектара и включает в себя 34 объекта производственно-назначения. Новый инновационный цементный завод обладает мощностью до 2 млн тонн в год, производительностью 6000 тонн клинкера в сутки. Как проинформировал Алексея Гордеева Михаил Скороход, в настоящее время на площадке завезено и смонтировано 18 тысяч тонн оборудования. Ежедневно здесь работают 1600 человек. К 1 июля ожидается сход с конвейера первой тонны цемента. К августу будет завершено благоустройство территории. В текущем году ожидается выпуск 500 тысяч тонн продукции. Выход на проектную мощность запланирован в течение следующего и 2014-го годов.

Появление данного завода весьма актуально для России в целом и для Воронежской области в частности. Поселок Подгоренский имеет все условия для производства высококачественного портландцемента: месторождение качественного сырья мергеля, мела с запасами, превышающими 100 млн тонн, выгодное географическое положение, хорошее транспортное сообщение, наличие развитой инфраструктуры. По технологическим показателям проект «Евроцемент групп» — один из самых энергоэффективных за последние восемь лет.

На предприятии используют энергосберегающие технологии, которые в два раза снижают энергозатраты и в 4-6 раз повышают производительность. Применен-

В отношении второго вопроса Михаил Скороход продемонстрировал готовность оказать поддержку работникам предприятия — потенциальным покупателям жилья. Выражаться она может, по его словам, в обеспечении людей достойной заработной платой и помощью в получении ипотеки. Михаил Скороход предложил главе администрации района Ивану Воробьеву сотрудничество в разработке и реализации программы по обеспечению жильем сотрудников завода.

Далее губернатор побывал на стройплощадке физкультурно-оздоровительного комплекса. Это проблемный объект района — для его завершения не хватает финан-

сирование, общий объем которого составляет 170 миллионов рублей. Пока здесь лишь заложен фундамент.

Губернатор сообщил генеральному директору комбиндустрашника ЗАО «Коттедж-Индустрия» Юрию Кухтину о том, что правительство области изыщет средства для окончания строительства физкультурно-оздоровительного центра. Застройщик, в свою очередь, обязуется сдать ФОК в эксплуатацию к началу следующего года. Кроме того, Алексей Гордеев предложил Юрию Кухтину взять на себя реконструкцию районного дома культуры, что будет особенно своевременно в свете 85-летия, которое муниципалитет отметит в следующем году.

В ходе совещания, состоявшегося после осмотра в здании штаба строительства завода, Алексей Гордеев и Михаил Скороход обсудили проектирование и строительство автомобильного путепровода через железную дорогу в районе станции Подгорное и возведение жилого микрорайона для работников ЗАО «Подгоренский цементный».

Что касается первой темы, то президент компании предложил профинансировать проектные работы по строительству путепровода и прилегающего к нему участка автодороги за счет средств «Евроцемент групп». Алексей Гордеев поблагодарил за инициативу и заявил, что все остальное областное правительство возьмет на себя. В свою очередь, Михаил Скороход обратился к губернатору с просьбой оказать содействие в решении вопроса реконструкции железнодорожной станции, необходимой для более эффективного использования заводом железнодорожных путей. Для проведения работ требуется согласование с ОАО «РЖД». Алексей Гордеев пообещал обсудить эту тему с президентом компании Владимиром Якуниным.

Виолетта ГОРБИКОВА ■

**СПРАВКА.** Холдинг «Евроцемент групп» — международный вертикально интегрированный промышленный холдинг, является лидером российского производства строительных материалов.

Холдинг «Евроцемент групп» входит в восьмерку крупнейших цементных компаний мира, объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству.

Производственная мощность предприятий, входящих в холдинг, составляет 37,5 млн т цемента, 10 млн м3 бетона. Запасы нерудных материалов по добыче карбонатных пород с общими разведанными запасами составляют свыше 2,8 млрд т, по добыче гранита с запасами — около 1,8 млрд т.



сирование, общий объем которого составляет 170 миллионов рублей. Пока здесь лишь заложен фундамент.

Губернатор сообщил генеральному директору комбиндустрашника ЗАО «Коттедж-Индустрия» Юрию Кухтину о том, что правительство области изыщет средства для окончания строительства физкультурно-оздоровительного центра. Застройщик, в свою очередь, обязуется сдать ФОК в эксплуатацию к началу следующего года. Кроме того, Алексей Гордеев предложил Юрию Кухтину взять на себя реконструкцию районного дома культуры, что будет особенно своевременно в свете 85-летия, которое муниципалитет отметит в следующем году.

Виолетта ГОРБИКОВА ■

**СПРАВКА.** Холдинг «Евроцемент групп» — международный вертикально интегрированный промышленный холдинг, является лидером российского производства строительных материалов.

Холдинг «Евроцемент групп» входит в восьмерку крупнейших цементных компаний мира, объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству.

Производственная мощность предприятий, входящих в холдинг, составляет 37,5 млн т цемента, 10 млн м3 бетона. Запасы нерудных материалов по добыче карбонатных пород с общими разведанными запасами составляют свыше 2,8 млрд т, по добыче гранита с запасами — около 1,8 млрд т.

Первым пунктом в повестке выездного заседания правительства Воронежской области в Подгоренском районе 18 апреля стал вопрос о развитии кластерной политики региона. Эту тему осветил заместитель председателя правительства — руководитель департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области Дмитрий Марков. Согласно его выступлению, в Воронежской области пришло время для применения широкомасштабного положительного опыта кластеризации экономии многих развитых стран мира, который на практике доказал эффективность кластерных структур в повышении конкурентоспособности экономики.

## Одобрена «Концепция кластерной политики развития Воронежской области»

Целью кластерной политики правительства Воронежской области в промышленности является обеспечение высоких темпов экономического роста и повышение конкурентоспособности экономики региона. В настоящее время в Воронежской области уже создано несколько пилотных кластеров, объединяющих предприятия IT-сферы, нефтегазовой и строительной отрасли.

Членами правительства Воронежской области было принято решение утвердить Концепцию в установленном порядке, что ввело наш регион в число немногих передовых субъектов Российской Федерации, в которых имеется четкий план развития кластеров. В решении определены также конкретные меры по реализации концепции. В

водственных площадях, после которых предприятие должно стать одним из крупнейших в России поставщиком стройматериалов. По мнению губернатора, «Подгоренский губернатор» сможет стать якорной компанией, объединяющей вокруг себя предприятия малого и среднего бизнеса и оказывающей благотворное влияние на экономику Подгоренского района и области в целом. Также им было предложено создавать по этой же схеме промышленные кластеры во всех районах региона, а там, где собственная промышленность отсутствует, — организовывать перерабатывающие предприятия сельскохозяйственной отрасли.

— Сегодня мы говорили и о таком кластере, как мясное скотоводство. Или, скажем, кластер по производству готовой молочной продукции, например, сыра. Это тоже сегодня на территории Воронежской области имеет место. У нас достаточно современных заводов. И в том числе те, которые будут реконструироваться, — заявил Алексей Гордеев.

сандр Коноплин так прокомментировал участие в конкурсе: — Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года в качестве одного из направлений перехода к инновационному социально ориентированному типу экономического развития предусматривает создание сети территориально-производственных кластеров, реализующих конкурентный потенциал территорий.

В связи с этим в марте этого года Министерством экономического развития было объявлено о проведении конкурсного отбора пилотных программ развития инновационных территориальных кластеров. Победители конкурса войдут в перечень пилотных программ развития кластеров, утверждаемый Правительством Российской Федерации. Далеко не все регионы смогли уложиться в сжатые сроки, назначенные Минэкономразвития, и подготовили заявки. От Воронежской области было направлено четыре проекта, соответству-

ющих наиболее перспективным направлениям в экономике региона — АПК, строительство, нефтегазовая и IT-сфера. Представлению заявок предшествовала масштабная работа, в

**СПРАВКА.** «Центр кластерного развития Воронежской области» совместно с ВГУ и другими ведущими вузами и предприятиями Воронежской области подготовил 4 заявки на участие в конкурсе Минэкономразвития.

1. Программа развития инновационного территориального кластера «Инженерные технологии АПК».

2. Программа развития инновационного территориального кластера «Промышленность строительных материалов, изделий и конструкций Воронежской области».

3. Программа развития инновационного территориального кластера производителей оборудования для нефтегазовой промышленности Воронежской области.

4. Программа развития инновационного территориального ИТ-кластера Воронежской области.

В случае победы в экономике области уже в 2013 году будут привлечены существенные средства федерального бюджета.

# Правительство Воронежской области — за кластеры

**СПРАВКА.** Кластер — группа независимых, конкурентоспособных предприятий отраслевой направленности с активными внутренними каналами деловых связей, усиленных эффективной образовательной, обслуживающей и технологической инфраструктурой, создаваемой в рамках совместных проектов. Губернатором области Алексеем Гордеевым были определены цели реализации кластерной политики — создание условий для эффективного взаимодействия предприятий-участников территориальных кластеров, учреждений образования и науки, некоммерческих и общественных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, инвесторов в интересах развития территориально-промышленных кластеров, а также обеспечение реализации совместных проектов.

18 апреля на заседании правительства области Дмитрий Марков представил «Концепцию кластерной политики Воронежской области». Концепция уже была одобрена экспертным и наблюдательными советами по реализации кластерной политики Воронежской области, в которых представлены деловые, научные и общественные круги региона, а также получила высокую оценку Торгово-промышленной палаты области и экспертного совета «Деловой России».

Концепцией предусмотрено развитие наиболее конкурентоспособных отраслей области на основе кластерного подхода. В частности, будет создана общая инфраструктура, обеспечивающая предприятия квалифицированными кадрами, новыми технологиями, поддерживающая эффективное информационное взаимодействие между участниками кластеров.

Кластерный подход применительно к промышленному сектору региональной экономики должен способствовать раз-

части, руководителю департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области Дмитрию Маркову и главам других департаментов предписано провести рабочие встречи по вопросу создания отраслевых кластеров и промышленных парков с участием предприятий малого и среднего бизнеса, подготовить предложения о предоставлении мер государственной поддержки производственным предприятиям малого бизнеса.

## Кластерное будущее Подгоренского района

Поскольку заседание проходило в Подгоренском районе, губернатор Алексей Гордеев обратил внимание членов правительства области на Подгоренский цементный завод и предложил сформировать кластер предприятий-производителей строительных материалов на его базе. На «Подгоренском цементнике» сейчас проходит реконструкция и расширение произ-



## Воронежская область может получить федеральные средства на развитие кластеров

Министерство экономического развития готово поддержать программы развития инновационных территориальных кластеров. В рамках этой инициативы Минэкономразвития планирует направлять ежегодно средства в объеме до 5 млрд рублей, начиная с 2013 года, в течение 5 лет. С учетом того, что предполагается отобрать ориентировочно 10 кластеров, средний объем финансирования из средств федерального бюджета составит около 500 млн рублей в год.

Директор бюджетного учреждения «Центр кластерного развития Воронежской области» Алек-

сандр Коноплин так прокомментировал участие в конкурсе: — Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года в качестве одного из направлений перехода к инновационному социально ориентированному типу экономического развития предусматривает создание сети территориально-производственных кластеров, реализующих конкурентный потенциал территорий.

В связи с этим в марте этого года Министерством экономического развития было объявлено о проведении конкурсного отбора пилотных программ развития инновационных территориальных кластеров. Победители конкурса войдут в перечень пилотных программ развития кластеров, утверждаемый Правительством Российской Федерации. Далеко не все регионы смогли уложиться в сжатые сроки, назначенные Минэкономразвития, и подготовили заявки. От Воронежской области было направлено четыре проекта, соответству-



ющих наиболее перспективным направлениям в экономике региона — АПК, строительство, нефтегазовая и IT-сфера.

Представлению заявок предшествовала масштабная работа, в ходе которой были проведены совместные совещания с передовыми предприятиями отраслей. Велись серьезные дискуссии, в ходе которых удалось найти взаимопонимание и заложить основу для дальнейшего сотрудничества. Это было непростым, среди потенциальных участников кластеров распространено такое мнение: зачем мне объединяться с конкурентами, если доходы от потенциальных заказов или государственных субсидий придется поделить? Однако нам удалось донести до руководителей мысль, что объединение ресурсной базы, взаимointegrация снизит издержки, повысит конкурентоспособность, обеспечит вхождение участников кластеров на общероссийский рынок.

Андрей ВАЛЕРЬЕВ ■

# Новые вехи

Советом директоров Воронежского самолетостроительного общества был утвержден план производства на 2012-2014 годы, который предполагает создание 21 самолета Ан-148 и четырех Ил-96, выпуск самолетов комплектов для SSJ 100 и Ил-76, агрегатов и узлов для Airbus. Серийный выпуск среднемагистральных российско-украинских лайнеров пока переносится на более поздний срок. Также были обсуждены вопросы кадровой структуры воронежского предприятия. Практически одновременно с этой новостью пришло сообщение, что ВАСО выиграло конкуренцию за производство Ан-70.

Объединенная авиакорпорация не планирует резкого сокращения численности работников на ВАСО. Для обеспечения экономической эффективности реализации утвержденного производственного плана структура персонала должна соответствовать следующей схеме: административно-управленческий персонал и инженерно-технические работники должны составлять 30-32 процента, в то время как рабочие — не менее 40 процентов.

Также предполагается увеличение основного производственного персонала на 13%. В настоящее время дефицит рабочих, необходимых для выполнения текущей производственной деятельности, составляет свыше 200 человек.

Решение же по сборке Ан-70 на территории России неоднократно менялось. В прошлом году после авиасалона в Ле-Бурже (Франция) украинская сторона официально заявляла, что самолет будет выпускаться на площадях ульяновского «Авиастара-СП». Также не исключалась кооперация с Казанью. Хотя на авиакосмическом салоне «МАКС-2011» гендиректор группы предприятий «Антонов» Дмитрий Кива сообщил, что в качестве площадки для сборки рассматриваются ВАСО и «Авиакор» (Самара).

В итоге в конце марта этого года президент Объединенной авиакорпорации Михаил Погосин подписал с украинским «Антоновым» соглашение о кооперации при производстве на базе ВАСО военного грузовика Ан-70. Здесь уже налажена глубокая кооперация с украинскими предприятиями и есть все условия для выпуска широкофюзеляжных самолетов: на них завод специализировался исторически. Воронежское предприятие выступает как сторона, которая будет произво-



дить агрегаты планера, фюзеляжа, а также окончательную сборку и передачу самолета заказчику. «Антонов» будет поставлять ВАСО крыло в сборе. В ближайшее время сторонам предстоит определить порядок и сроки передачи украинской стороной конструкторской документации.

Основным заказчиком Ан-70 должно стать Минобороны РФ. В 2011 году Министр обороны Анатолий Сердюков отметил, что только на первом этапе ведомству потребуется не менее 60 машин. Ан-70 предназначается для замены морально и физически устаревшего Ан-12. И бо-

значил год сборки самолета — 2014 год. Хотя, скорее всего, этот срок будет сдвинут, ведь только на передачу технической и конструкторской документации, по заверениям специалистов, понадобится не менее года.

Ирина ПЫРКОВА ■

**СПРАВКА. Ан-70 — среднемагистральный военно-транспортный самолет короткого взлета и посадки, разработанный АНТК «Антонов». На нем можно перевезти практически любое армейское вооружение и военную технику общим весом 35–47 тонн на расстоянии от трех до пяти тысяч километров с крейсерской скоростью 700–750 километров в час. Экипаж — шесть человек. В качестве десантного судна Ан-70 может перебросить к цели до 300 военнослужащих, а в санитарной комплектации — эвакуировать более 200 раненых. Машина годится как для бетонных, так и для грунтовых взлетно-посадочных полос длиной 600-700 метров. А бортовые приборы позволяют использовать ее на не оборудованных аэродромах. Ориентировочная стоимость — 70 млн долларов.**

# «ВМЗ»: от стабильности — к развитию

12 апреля — День космонавтики. День особой гордости за нашу страну, за человеческий гений. Самое прямое отношение к данному празднику, и тому, что Россия многие годы является лидером космической отрасли, имеет Воронежский механический завод. Сегодня — это филиал ФГУП «ГНПП им. М.В. Хруничева». Не так давно на предприятии подвели итоги работы за 2011 год.



Сегодня на «ВМЗ» трудятся около 7 тысяч человек — кадровых рабочих, инженеров, конструкторов. В 2011 году объем производства достиг 3,5 млрд рублей, что на 15% больше аналогичного показателя 2010 года. Четвертый год подряд Воронежский механический завод показывает отличные результаты по разделу «Спецтехника» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракет-носителей «Протон», «Союз», а также для разгонного блока РКК «Энергия»). В прошлом году объем производства в этом направлении составил более 2,5 млрд рублей. За этот период на «ВМЗ» произвели 55 ракетных двигателей для «Протона-М» (одиннадцать комплектов), 12 двигателей третьей ступени — для ЦСКБ «Прогресс», 3 двигателя — для РКК «Энергия». Прогноз на три года вперед — стабильное положение с заказами.

В 2012 году планируется изготовить 11 комплектов двигателей для «Протонов», с перспективой увеличения на один комплект (пять двигателей). Кроме серийных двигателей, которые мехзавод изготавливает не один десяток лет, появляются новые изделия. Продолжается освоение двигателей для ракет-носителей «Ангара» и «Русь».

Не менее значимы успехи предприятия и в сфере гражданской продукции. В 2011 году объем производства гражданской продукции составил более 1,1 млрд, что значительно больше показателей прошлых лет. Это связано с тем, что основные заказчики «ВМЗ» — такие компании, как «Газпром», «РЖД», АО «Камов» — возрождают доверие к «Спецтехнике» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракет-носителей «Протон», «Союз», а также для разгонного блока РКК «Энергия»). В частности, объем производства гражданской продукции для ОАО «Коломенский завод» (дочернее предприятие «РЖД») в 2011 году составил около 200 миллионов рублей. Стоит отме-

тить, что в кризисный период с 2008 по 2010 годы объемы производства по этому направлению были значительно снижены.

Что касается авиатехники (изготовление авиационных двигателей, выпуск редукторов на вертолет КА-26), то в 2011 году объем производства в этом направлении был равен 200 миллионам рублей.

В целом планируется, что в 2012 году общий объем производства «ВМЗ» достигнет 4,3 млрд рублей.

— В последние годы мы имеем загрузку, которая позволяет уверенно смотреть в будущее. День сегодняшний в сравнении с 90-ми годами прошлого века — небо и земля, объемы выросли в несколько раз. Ведь были годы, когда мы делали 3–4 комплекта двигателей для «Протона» и всего 1–2 двигателя для «Союза». Если раньше стоял вопрос о выживании завода, теперь мы думаем о повышении производительности труда и зарплате сотрудников. И если говорить об эффективности, пришло время модернизации собственных средств производства, — отмечает генеральный директор «ВМЗ» Иван Коптев.

Стоит особо выделить, что в рамках программ модернизации оборонно-промышленного комплекса страны за минувшие че-

тыре года завод получил из бюджета 700 миллионов рублей на закупку оборудования для производства ЖРД. Это позволило создать отдельный цех, в котором сегодня по-новому решается проблема производительности и качества продукции. Приобретено более 30 современных высокоточных станков для производства «Спецтехника». Внедрение нового оборудования позволило увеличить производительность труда в три раза. Благодаря тому, что сейчас «ВМЗ» является частью большого научного центра, процесс модернизации производства ускоряется. Новое оборудование отчасти решит проблему нехватки высококвалифицированных рабочих.

**Руководство Воронежского механического завода поздравляет всех сотрудников предприятия и своих коллег с профессиональным праздником — Днем космонавтики! Желаем всем успеха, благополучия, воплощения самых светлых надежд, а также новых творческих и производственных свершений на благо российской космонавтики!**

Ирина ПЫРКОВА ■

# Новый импульс для «Импулса»

Задолженность по зарплате на воронежском заводе ООО «Импулс», где работают инвалиды по зрению, составила 500 тысяч рублей. Работники не получили зарплату за декабрь и частично за январь. В дело вмешалась прокуратура, которая обратилась в суд в защиту трудовых прав инвалидов. Сейчас у предприятия долг перед 45 сотрудниками. Однако выясняется, что проблема гораздо шире и глубже, чем просто задержка выплат по зарплате. На заводе с радостью бы погасили долги, только реализовать произведенные товары в Воронежском регионе не могут: на складе скопилось электропродукции на несколько миллионов рублей. Для выяснения полной картины экономического состояния предприятия под председательством заместителя главы администрации города — директора департамента экономики Сергея Курило в мэрии прошло совещание, на котором помимо прочего выработались мероприятия, направленные на финансовое оздоровление ООО «Воронежское предприятие «Импулс». На совещании присутствовали директор промышленных предприятий, представители областных и городских органов власти.

Учредителем общества с ограниченной ответственностью «Воронежское предприятие «Импулс» является Общероссийская общественная организация инвалидов «Всероссийское общество инвалидов». Решение проблемы на поверхности не лежит, и сразу одним махом, как говорится, его найти сложно. Одной из мер оздоровления предприятия Сергей Григорьевич видит в создании региональной программы поддержки инвалидов. С ним согласился депутат областной Думы, директор ООО ПТО «Воронежская трикотажная мануфактура» Виктор Меснянкин. Он в частности заметил, что до сих пор с ни-

щативой по данному вопросу никто не выходил, и он как депутат и заместитель руководителя комитета по бюджету Воронежской области Думы окажет всяческое содействие в подготовке и в реализации такой программы.

Но и само предприятие «Импулс» готово активно действовать. Во многом это зависит от его директора Юрия Пронина, который разработал ряд мер для улучшения финансового состояния производства, включающие изучение рынка и выбор перспективных направлений развития производства. В настоящий момент в разработке находятся мини-завода сухих смесей ГФБ (газофибротон) «Ястик» и организация производства древесно-полимерного профиля. В первом проекте конечный продукт техпроцесса — это сухая смесь, которая в короткий срок без специального оборудования и сложной техники, непосредственно на месте строительства, превра-

щается в высококачественный чистый бетон путем размешивания в простой холодной воде.

Организация же производства древесно-полимерного профиля по технологии «Жидкое дерево» позволит получить влагоустойчивый древесно-полимерный профиль по технологии экструзионной обработки композитных материалов, потенциально имеющий широкий спектр применения в индивидуальном строительстве, изготовлении элементов мебели и пр. Однако этого недостаточно и необходимо создать комплексный бизнес-план модернизации производства с организацией выпуска новых видов продукции.

На совещании был поднят вопрос об использовании незадействованных в производстве и на данный момент пустующих помещений. С целью их эффективного использования планируется провести консультации с руководителями малых инновационных предприятий ООО «Тантал» и ЗАО «Инновационные системы ОКБМ» о возможности организации здесь выпуска инновационной продукции. Однако остро стоит вопрос о подъездных путях к предприятию. По мнению Виктора Меснянкина, дорога по улице Краснодонской одна из худших в городе. В этой связи городскому управлению дорожного хозяйства и благоустройства в соответствии с требованиями действующего законодательства о создании для инвалидов комфортной среды

обитания в срок до 01.06.2012 г. поручено осуществить ремонт дорожного покрытия по ул. Краснодонской, и построить на левой стороне улицы тротуарную дорожку от ул. 9 Января до производственной площадки ООО «Воронежское предприятие «Импулс».

К тому в настоящее время будут изыскиваться возможности привлечения ООО «Воронежское предприятие «Импулс» и ООО ПТО «Воронежская трикотажная мануфактура» к выполнению муниципального заказа по поставкам постельного белья для нужд муниципальных бюджетных организаций сферы образования и здравоохранения. Участники совещания считают целесообразным обсудить информацию о ситуации на ООО «Импулс» на очередном заседании Совета директоров промышленных предприятий городу Воронежу с целью включения в работу механизмов субконтракта.

Также по итогам совещания «Союзу строителей Воронежской области» предложили рассмотреть вопрос о подписании строительными организациями договоров с ООО «Воронежское предприятие «Импулс» на поставку электро-технической продукции (выключателей, патронов для ламп).

Будем надеяться, что общими усилиями удастся помочь ООО «Воронежское предприятие «Импулс» стабилизировать ситуацию и тем самым дать возможность инвалидам достойно трудиться.

Ирина ПЫРКОВА ■



21 апреля состоялся общегородской субботник. Как отметил первый вице-мэр Сергей Крючков, участие в нем приняли более 44 тысяч воронежцев. Наряду с горожанами активное участие в нем приняли работники промышленных предприятий.

Для технического и транспортного обеспечения общегородской уборки было привлечено 354 единицы коммунальной техники и 40 автобусов. Среди проведенных мероприятий по благоустройству — уборка от пешеходной дорожной сети, приведение в порядок дворов и придомовых территорий, посадка деревьев и кустарников, очистка контейнерных площадок, ремонт детских площадок и многое другое.

Лидером по количеству горожан, вышедших на уборку улиц, оказался Коминтерновский район — 11 тысяч человек, чуть менее жителей — 9 тысяч — отмечено в Советском районе, 8,5 тысяч — в Левобережном, по 5,5 тысяч — в Ленинском и Центральном и 5 тысяч — Железнодорожном районе.

# Итоги общегородского субботника

Представители учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта также приняли участие в общегородском субботнике. Так, одиннадцатью тысячами представителей городской администрации в Воронеже в минувшую субботу были убраны прилегающие к школам территории, а в парках и скверах ими посажено 196 деревьев и 2,7 тысяч кустарников и очищено около 200 контейнерных площадок.

Всего по итогам субботника убрано 247 гектаров территорий парков, скверов, лесных массивов и прочих зон отдыха. От песка и мусора очищено около 100 километров прилегающей зоны, произведена санитарная уборка 1108 дворов жилой зоны, обслужены управляющими компаниями, ТСЖ, ЖСК. Всего в минувшую субботу было очищено 934 контейнерные площадки, посажено 1241 дерево и 11079 ку-



старников. Примечательно, что особый энтузиазм и инициативу в озеленении проявили жители.

Масштабная уборка города прошла, но месячник благо-

устройства еще не завершён. По поручению главы Воронежа он продлится до 15 мая.

**В настоящее время только в Воронеже зарегистрировано более трех тысяч предприятий, осуществляющих деятельность в сфере промышленного производства. На них занято более 74 тысяч человек, или 27 процентов от общего числа работающих. 380 промышленных субъектов производят более 60 процентов всей выпускаемой в городе продукции. Сто с лишним промышленных предприятий относятся к категории крупных и средних, из них 19 являются для города системообразующими. Вопрос рабочей силы и наличия высококвалифицированных кадров остается на сегодняшний день одним из самых актуальных. Перспективы взаимодействия Совета директоров, руководителей промышленных предприятий со структурами государственной службы занятости населения в 2012 году стали темой обсуждения. В данной статье своим видением решения проблемы поделились специалисты управления занятости населения Воронежской области.**

На протяжении последних лет для региона характерен дисбаланс между спросом на рабочую силу и ее предложением. Причем несоответствия эти как территориальные, так и профессионально-квалификационные. В результате на предприятиях и организациях области сохраняется дефицит квалифицированной рабочей силы, усиливающийся под влиянием модернизации производства. Одновременно повышается требования работодателей к качеству рабочей силы. В связи с этим возрастает роль профессионального образования и переподготовки кадров как важнейших факторов формирования нового качества не только рабочей силы, но и экономики в целом.



Одним из основных направлений повышения качества рабочей силы является комплексное развитие и совершенствование профессионального обучения безработных граждан, которое должно быть направлено на выполнение широких социально-экономических функций — овладение профессией (специальностью) как средством защиты от безработицы, развитие трудового потенциала региона, воспроизводство рабочей силы необходимой квалификации.

Вместе с тем обучение и труд — это две разные сферы. Одна связана с образованием, другая — с производством товаров и услуг. При этом они не могут развиваться друг без друга. Искусство успешной политики в области подготовки кадров заключается в налаживании крепких связей между этими сферами на благо и пользу обеих. Одним из показателей тесной связи сферы обучения и сферы труда являются партнерские связи между государством, работодателями и работниками. Служба занятости в этом направ-

# Решение — в сложении усилий

ние эффективной занятости, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы диктуют необходимость совершенствования подходов к проблемам занятости с учетом специфики экономики, национальных особенностей и менталитета населения. Один из таких путей заключается в развитии взаимодействия государственных органов по вопросам занятости и работодателей. Особое внимание уделяется разработке мер превентивного характера — это информирование, профориентационная работа с целью форми-

рования у молодых людей мотивационных установок на трудоустройство, ведение мониторинга спроса на рабочую силу, прогноз потребности в кадрах экономики области. Поскольку служба занятости является центральным звеном инфраструктуры рынка, а работодатели — одним из основных его субъектов, то уровень развитости взаимоотношений между ними в значительной мере определяет возможности трудоустройства населения. В связи с тем не достаточно обучать работников только для того, чтобы они могли удовлетворять свои текущие потребности. Гораздо важнее обеспечить доступ работников к таким учебным программам, которые способствуют непрерывному развитию профессиональных навыков и ориентированы на перспективу и потребности рынка труда. Требуется немало усилий, чтобы система профессиональной подготовки кадров дала желаемые результаты как по количеству обучаемых, так и по их качеству. Речь идет, в первую очередь, об обеспечении соответствующими кадрами, квалифицированными преподавателями, инструкторами, руководителями учреждений профессионального обучения, а также мастерами и наставниками, занимающимися обучением стажеров и практикантов на предприятиях. Им необходимо предоставлять возможности для регулярно-

го повышения квалификации, создавать такие условия для работы, которые не уступали бы тем, что предлагают предприятия и компании, а также позволяли бы привлекать для преподавания наиболее талантливых специалистов. Чтобы не отставать от передовых технологий и методов обучения, существующие инфраструктура профессионального обучения должны постоянно обновляться. Учебным заведениям жизненно необходимы такие определяющие способность соответствовать динамике пере-

связано как с потерей профессиональных навыков, так и с нежеланием работодателей нести дополнительные издержки. У данной категории работников более низкая производительность труда, более высокие потери рабочего времени. Работодатели пока слабо используют механизм гибкого графика работы, который, как показал опыт, предпосылительное сокращенного рабочего дня. Решение проблемы женской безработицы и занятости осуществляется в рамках областной целевой программы. Кроме того, концепция демографической политики РФ на период до 2025 года выделяет задачу повышения уровня рождаемости одной из основных. И предусматривает реализацию комплекса мер по содействию занятости женщин, имеющих малолетних детей.

Остаются острыми проблемы очаговой безработицы. В ряде муниципальных образований высокая напряженность на рынке труда объясняется отсутствием не только вакантных рабочих мест, но и работодателей. Настоятельной необходимостью является усиление реально взаимодействия всех социальных партнеров в деле подготовки кадров, востребованных экономикой.

В целях дальнейшего развития системы профессионального обучения, повышения качества, эффективности обучения, а также роста профессиональной мобильности рабочей силы на рынке труда необходимо использовать как традиционные, так и инновационные направления и формы работы.

В первую очередь, надо способствовать возрастанию роли работодателей в определении стратегии, направлений и форм профессионального обучения безработных граждан профессиям, востребованным на рынке труда.

**Помимо этого необходимы:**  
 ■ *развитие качества рабочей силы на основе эффективного механизма социального партнерства службы занятости, других органов исполнительной власти, образовательных учреждений, работодателей и профсоюзных организаций;*  
 ■ *повышение статуса профессионального образования как доминирующего инструмента обеспечения социальной защищенности граждан на рынке труда;*  
 ■ *внедрение в профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения инновационных социальных и педагогических технологий, обеспечивающих повышение качества учебного процесса и конкурентоспособности граждан на рынке труда.*

Использование этих и других форм и направлений работы позволит значительно поднять уровень профессионального обучения безработных, создать условия для сокращения безработицы в регионе, повысить качество рабочей силы, обеспечить занятость граждан. И в итоге решить задачу, поставленную губернатором области по формированию эффективной системы профессиональной подготовки.

Наталья ПОПОВА, первый заместитель руководителя Управления занятости населения Воронежской области ■



**Треть жизни мы проводим на работе. Условия, которые нас здесь окружают, влияют не только на наше настроение, работоспособность, но и на здоровье. Немаловажную роль в комфортном, безопасном и удобном состоянии на производстве играет то, во что мы одеты. Времена безликих и бесформенных спецовок канули в лету. Сегодня помимо удобства и безопасности мы хотим, чтобы спецодежда и спецодежда выглядели красиво. В огромном выборе, предлагаем различные дистрибьюторами, предпочтение отдается фирмам, наилучшим образом зарекомендовавшим себя на рынке. И ним, по мнению многих руководителей промышленных предприятий, можно смело отнести «Восток-Спец-Сервис». Здесь досконально знают ответ на казальное бы прост вопрос — Что же такое современная спецодежда? Как выясняется, это не только индивидуальный подход, удовлетворяющий различным требованиям технологических и производственных процессов, анализ новинки рынка, поиск оптимального сочетания цены и качества, это еще и профессионализм, любовь и своей работе и большая ответственность за вверенное дело. Основной особенностью компании является постоянное расширение и обновление ассортимента с учетом современных научных рекомендаций и потребительских приоритетов. В своей работе «Восток-Спец-Сервис» использует коллекцию спецодежды из Чехии (ЭМЕРТОН, АЛЛИН, СТАНМОРЕ, УКАРИ, ДЕСМАН ПЛЮС, НАРЕЛЛАН) — от компании CERVA, предлагающей инновационные СИЗ и передовые технологии в сфере охраны труда.**



**СПРАВКА.** «Восток-Спец-Сервис» был основан в 2000 году. Тогда коллектив состоял из 5 человек. В начале всю работу приходилось делить поровну: ездить за товаром, загружать и разгружать машины. К завершению первого года работы в компании был создан отдел активных продаж. И в следующем году благодаря активной политике «Восток-Спец-Сервис» заключил договоры с такими крупными компаниями, как ОАО «Минудобрения», ЮВЖД (филиал ОАО РЖД), Нововоронежская атомная станция (филиал концерна «Росэнергоатом»). Уже в 2003 в Воронеже открылся первый магазин спецодежды. Красивый и просторный выставочный зал сделал еще более привлекательным внешний вид всей компании.

# Качество всегда в моде!

**Все самое лучшее и передовое**

Угнаться за быстро меняющимися потребностями заказчиков — непростая задача. Не так давно подход к покупке спецодежды заключался в подсчете количества необходимых перчаток, халатов и так далее. Теперь это напрямую и неразрывно связано с кадровой политикой предприятий, с их корпоративным имиджем. Ежегодно компания «Восток-Спец-Сервис» с целью удовлетворения растущих потребностей клиентов расширяет ассортимент предлагаемой продукции. И даже в хорошо зарекомендовавшие себя модели, являющиеся лидерами продаж, привносят элементы новизны и стильности. Например, модели марки ЭМЕРТОН теперь можно купить не только в серо-черном и синем исполнении, но и в стиле КАМУФЛЯЖ. Коллекция очень многообразна: помимо традиционных полукомбинезонов, курток и брюк, в рамках коллекции мож-

**Начните с обуви**

По статистике больше других частей тела производственным травмам подвержены ноги.



**СПРАВКА.** На сегодняшний день штат сотрудников «Восток-Спец-Сервис» составляет 30 человек. Компания располагает современным офисом, складским комплексом и великоформатным выставочным залом. Объем продаж вырос в десять раз. Компания продолжает обеспечивать качественными товарами клиентов во всех уголках Воронежской области. Продукция компании «Восток-Спец-Сервис» востребована и необходима многопрофильной промышленности, крупнейшим предприятиям региона.

Это происходит по разным причинам, но последствия несчастных случаев легче у тех работников, кто был обут в спецодежду. Ни обычные ботинки или резиновые сапоги не в состоянии предохранить здоровье в сложных производственных условиях. Понимая это, промышленники подходят к выбору обуви со всей ответственностью. В первую очередь, как отметили в «Восток-Спец-Сервис», обращая внимание на компанию производителя.

Одним из самых уважаемых производителей спецодежды, покупатели назвали итальянскую компанию PANDASAFETY. Изначально эта компания занималась выпуском спортивной обуви, но в 90-х годах перепрофилировала производство и стала первым итальянским сертифицированным производителем профессиональной защитной обуви. Высокие технологии для максимального комфорта — эта формула и сегодня вдохновляет сертифицированных производителей в производстве защитной обуви. «Восток-Спец-Сервис» может предоставить консультацию по всем видам продукции компании PANDA. Ассортимент порадует любого покупателя, здесь есть полуботинки ПАНДА ЭКСТРИМ, которые подойдут для работы на опасном производстве, так как конструкция обуви усилена в наиболее нагруженных областях (пятка, носок), а ступни защищены от ударов и механических повреждений. В ботинке есть антипрокляная стелька из кевлара. Модель ПАНДА СТРОНГ ПРОФЕССИОНАЛ подойдет практически любому работнику, она имеет эластичные вставки в области подъема, это позволяет легко надевать и снимать обувь. Натуральная кожа с перфорацией и антибактериальная подкладка поддерживают циркуляцию воздуха, обеспечивая гигиеничный комфорт. Наиболее безопасная модель — это полуботинки ПАНДА ТОП ТРЕККИНГ. Они сделаны из синей кожи специальной выделки, имеют подкладку из «супердышащего» материала, итальянский дизайн, современные материалы и высокий уровень безопасности. Стальной подносок защитит носочную

часть ступни от ударов силой до 200 Дж. Полуботинки не «магнитят», обеспечивая безопасность на производстве. Влагостойкая дышащая ткань и анатомическая конструкция гарантируют комфорт при длительной носке.

**Индивидуальный подход**

Условия работы — это один из основных критериев выбора спецодежды. Но одинаковых условий не бывает, для каждого предприятия необходим индивидуальный подход с учетом всех нюансов и особенностей. Сервис в компании «Восток-Спец-Сервис» на высоте. Это отмечают представители многих предприятий. По словам руководителя ООО «ЦентрЭлектромонтаж» здесь действительно большой выбор спецодежды высокого качества, приемлемые цены и быстрая доставка, к тому же работают опытные менеджеры, которые всегда расскажут об интересующем товаре и посоветуют оптимальный вариант комплекта спецодежды. «По их рекомендации мы приобрели серию одежды СТАНМОРЕ. Работа у нас сложная, — рассказывают сотрудники «ЦентрЭлектромонтаж», — часто работаем на высоте. Нам важно, чтобы одежда была не только комфортной, но



и легкой. Брюки, шорты, футболки из плотной хлопковой ткани «дышат», а также имеют отделку свето-возвращающими элементами».

Для ООО ЧОП «Редут-2» сотрудники «Восток-Спец-Сервис» подобрали коллекцию УКАРИ, это оптимальный вариант спецодежды для работы охранной службы. Руководитель компании отметил, что они довольны выбором поставщика, а также качеством пошива этой коллекции. ЗАО «Техника-Сервис» одобрила марку ЭМЕРТОН. Так как на куртках, брюках и жилетках нашего множество карманов, что позволяет организовать работу и держать руки свободными. Кроме того, вся коллекция изготовлена из износостойчивой ткани, а это очень важный момент для рабочей одежды. К тому же, конструкция теплых курток позволила выполнить вышивку логотипа на спинке, не затрагивая утеплитель.

Такой подход многие годы обеспечивает «Восток-Спец-Сервису» лидирующие позиции на рынке спецодежды. И позволяет говорить о предприятии как динамично развивающемся, и уверенно смотрящим в будущее.



394028, г. Воронеж, ул. Волгоградская, 46А тел./факс: (473) 254-33-66, 254-33-61 voronez@vostok.ru

По итогам 2011 года ОАО «Воронежский научно-исследовательский институт «Вега», входящее в состав интегрированной структуры «Юничерн «Созвездие», признано лучшим промышленным предприятием Воронежской области в номинации «Производство радиоэлектронного оборудования». Кубок и диплом победителя заместитель председателя областного правительства Дмитрий Марков вручил руководителю предприятия Владимиру Штефану на Промышленном форуме.

#### Корни настоящего в прошлом

25 августа 1956 года было создано Особое конструкторское бюро (ОКБ), предназначенное для разработки средств радиосвязи тактического звена армии. Это было единственное предприятие в регионе в области радиоаппаратостроения. В первый год своего существования на предприятии были развернуты опытно-конструкторские работы по темам: «Астра», «Парус», «Тольян», «Прибой». В 1957 году наряду с дальнейшим наращиванием работ по заказам Министерства обороны СССР («Василёк», «Баланс», «Шиповник») ОКБ приступило к проектированию товаров широкого потребления — радиовещательных приемников «Родина», «Родина-58»,

ли успешно освоены в серийном производстве на заводах России и СНГ и эксплуатируются в различных отраслях народного хозяйства: угольной, нефтегазовой, предприятий здравоохранения, сельского хозяйства, городского коммунального хозяйства, на железнодорожном транспорте, а также в подразделениях министерств обороны, внутренних дел, ФАПСИ и др.

Предприятию поручалась разработка наиболее сложной дуплексно-симплексной радиосвязи с одновременной разработкой унифицированных приемопередатчиков для использования во всех остальных системах и диапазонах железнодорожной связи, кроме гектометровых. В настоящее время институт является головным исполнителем комплекса специальных средств



Генеральный директор В.И. Штефан

зированных микропроцессорных устройств, предназначенных для обработки сигнала. Цель такого подхода — создать систему, которая может принимать и передавать практически любые радиосигналы с помощью программного обеспечения, которое изначально является гибким и адаптивным.

зованием СШП (сверхширокополосных) сигналов — сверхкоротких наносекундных (0,5–1,0 нс) видеопульсов. СШП технология позволит создать систему, которая может принимать и передавать практически любые радиосигналы с помощью программного обеспечения, которое изначально является гибким и адаптивным.

фирмы сегодня осуществляют продажи не самих изделий, а технологий, которые могут определить завтрашний день. Если их нет, страна обречена, поскольку она будет пользоваться разработками других стран и, следовательно, будет полностью зависеть от них. Да, мы владем вопросами программирования, но — на наших процессорах!

Элементарная база пока еще — наша уязвимая пята. А это уже вопрос безопасности государства, поскольку уязвимыми оказываются как системы высшего управления, так и оборонные. Все это требует больших финансовых вложений, причем эти вложения в инновационные решения вовсе не гарантированно приведут к успешному решению. Надеюсь, что понимание этого в высшем руководстве страны найдет и воплощение в реальных шагах.

В НИИ «Вега» трудятся люди высокого профессионального уровня. Они заложили успех нашей связи с пропускной способностью канала в пределах 10–50 Мбит/с. Уже в 2013 г. впервые в Российской Федерации специалистами «Веги» будут созданы

## «Вега» в «Созвездии» ОПК



Станция президентской связи

телевизионных приемников «Рекорд», «Воронеж». В 1990 году предприятие получило название «Научно-исследовательский институт «Вега».

За 55 лет своего существования в НИИ «Вега» было разработано и успешно внедрено в производство свыше 200 наименований аппаратуры. Исторически предприятие работало в связке с головными институтами: Московским НИИ автоматики и Воронежским НИИ связи (ныне концерн «Созвездие»), оно выполняло функцию разработчика отдельных составных частей крупных комплексов и систем радиосвязи, разрабатываемых самими головными институтами.

В 1960 году в разработках ОКБ появилось новое тематическое направление, началось внедрение разработок в интересах оперативных служб СССР.

#### «Вега» всегда на уровне

«Вега» прошла все уровни технического совершенствования в проектировании новой техники с первого (вакуумные приборы, навесной монтаж) до пятого (большие и сверхбольшие интегральные схемы, гибридная и полупроводниковая технология). Параметры проектируемых изделий всегда находились на уровне сравнимых аналогов. Практически все изделия бы-

проводит модернизацию действующих систем связи, а также заканчивает разработку радиосредств с временным уплотнением каналов в интересах Российских железных дорог.

Из тех высокотехнологичных решений, что нашли воплощение в разработках специалистов «Веги», широкая публика хорошо знакома (хотя и не знает об этом) с системой, которая как минимум раз в год — у всех на виду. Речь идет о комплексе «Репетиция», который был разработан для проведения репетиций и парадов на Красной площади в середине 80-х годов. Теперь подобная аппаратура называется радиомикрофоном и используется артистами во время выступлений с концертами на больших площадках, а тогда это была новинка.

#### Новейшие системные технологии

С 2007 года в институте ведется работа по применению SDR-технологии в новых разработках.

Вот мнение главного инженера предприятия М.А. Туровцева: «При использовании SDR практически весь объем работ по обработке сигнала перекладывается на программное обеспечение, которое запускается на компьютере или управляет работой некоторых конкретных специали-

В настоящее время SDR широко применяются в военной и сотовой связи, где в режиме реального времени требуется поддержка разнообразных изменяющихся радиопотоков. Оборудование SDR обладает еще одной характеристикой — гибкостью. Главным образом под гибкостью понимаем способность переключаться между каналами и изменять тип модуляции. В результате имеющаяся аппаратная платформа SDR может быть легко перепрограммирована для поддержки каких-либо новых набирающих популярность стандартов беспроводного обмена данными. В настоящее время SDR используются для реализации простых радиомодемов, в частности GSM, WiFi, WiMax. Со временем, возможно, SDR станет основной технологией в радиокоммуникациях».

В 2011 году начаты работы по системной модернизации специальных средств связи на принципах Mesh-сетей, обеспечивающих построение системы радиосвязи с технологией пакетной коммутации, динамической маршрутизацией и многократной ретрансляцией для обеспечения заданной вероятности доведения информации с требуемыми характеристиками. Техническими предпосылками этих работ являются проработки путей построения современных средств подвижной радиосвязи на основе SDR-технологии, которые проводятся на предприятии с 2010 года.

#### Новые возможности

Освоение новейших системных технологий в области подвижной радиосвязи дает возможность предприятию применять в изделиях новые виды сигналов с достижением новых скоростей передачи информации. С 2011 года начата ОКР по разработке комплекса средств мобильной радиосвязи с исполь-

зованы опытные образцы базовой и абонентской станции на основе СШП сигналов, которые обеспечивают одновременную передачу всех требуемых информационных услуг. Положительный результат ОКР будет иметь поистине прорывной характер в мобильной радиосвязи.

Однако, по мнению генерального директора «Веги» Владимира Штефана, несмотря на успехи его предприятия, ситуация в высокотехнологичных отраслях требует очень серьезного внимания и государственной поддержки:

— В советские времена мы из аграрной страны стали высокотехнологичной. Но это было вчера. А сегодня страна берет информационные технологии с Запада, однако сами мы их не создаем! А ведь тот, кто владеет информацией, владеет миром. На сегодняшний день на первый план выступает именно технология. Она является определяющим звеном в создании новых технических средств в любой отрасли промышленности, а уж тем более в такой передовой и наукоемкой телекоммуникационной области, в которой работает «Вега». Веду-

т Герман Валентинович Нехорошев, начальник отдела Николай Николаевич Степанов, главный специалист Игорь Яковлевич Рыбалко, начальник лаборатории Роман Владимирович Гаврилов, Алексей Николаевич Никитин знают «классику» радио, а фильтры, которые мы применяем, — это почти ручная работа, как при производстве элитных суперкаров.

Сегодня мы разрабатываем новое направление — системы российской промышленности требуют очень серьезного внимания и государственной поддержки:

— В советские времена мы из аграрной страны стали высокотехнологичной. Но это было вчера. А сегодня страна берет информационные технологии с Запада, однако сами мы их не создаем! А ведь тот, кто владеет информацией, владеет миром. На сегодняшний день на первый план выступает именно технология. Она является определяющим звеном в создании новых технических средств в любой отрасли промышленности, а уж тем более в такой передовой и наукоемкой телекоммуникационной области, в которой работает «Вега». Веду-

Александр ШУШЕНЬКОВ ■



Монтажник радиоаппаратуры Л.Д. Кустова

В начале заседания парламентарии обсудили вопрос о внесении изменений в бюджет города Воронежа на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов. По словам председателя Воронежской городской думы Александра Шипулина, доходная часть бюджета увеличилась на 85 миллионов рублей. Эта прибыль образовалась благодаря отчислениям с доходов юридических лиц, а также благодаря эффективной работе с муниципальной собственностью.

По итогам обсуждения этого вопроса было решено выделить дополнительные средства на реализацию проекта по разработке оптимальных пассажирских маршрутов внутри города Воронежа.

В 2011 году уже проводились работы по программе организации дорожного движения: в частности, были установлены камеры наблюдения, знаки, а также нанесена дорожная разметка. Очередным этапом этой программы стала разработка схемы пассажирских перевозок. Как отметили депутаты, это актуальный вопрос на сегодняшний день, так как только по проспекту Революции ездят 44 маршрута.

Подобные проекты рассчитаны не на один год. Задача на 2012 год — разработать схему движения пассажирских перевозок, — отметил мэр города Воронеж Сергей Колиух. — Как говорят сами жители города, все маршруты сконцентрированы только на центральных улицах. Схема не обновлялась с 2001 года. Поэтому сейчас необходимо выстроить новую, технологичную и выверенную систему городских маршрутов. Полностью работы по системе организации дорожного движения должны завершиться до июля 2012 года.

Далее депутаты вынесли решение о необходимости выделения средств на повышение энергоэффективности и безопасности школ. По словам директора департамента финансово-бюджетной политики Ирины Коломойцевой, из бюджета будет выделено 30 миллионов рублей на установку новых окон. Кроме того, из резервного фонда города будет вы-

делено 120 миллионов рублей на строительство пришкольных спортивных площадок.

— В связи с тем что в школах вводится третий дополнительный час физкультуры, необходимы дополнительные спортивные площадки, — говорит председатель Воронежской городской думы Александр Шипулин. — К тому же на открытых стадионах смогут заниматься не только школьники, но и люди старшего поколения. Такие площадки способствуют развитию спорта и приобщают жителей к здоровому образу жизни.

Также депутаты постановили выделить дополнительно 25 миллионов рублей хоккейной команде «Буря» в связи с изменением статуса.

Следующий вопрос в который раз вызвал оживление среди депу-

татов! Речь идет о порядке размещения нестационарных торговых объектов на территории города Воронежа. На прошлом заседании гордумы были утверждены члены согласительной комиссии. В ее состав вошли депутаты, чиновники, представители «ОПО-РБ», Торгово-промышленной палаты. Также к участию в обсуждении этого вопроса были приглашены представители прокуратуры и УФАС по Воронежской области.

Согласительная комиссия провела два заседания, в ходе которых были сформулированы поправки к проекту положения. В результате на 33-м заседании городской думы депутаты утвердили данный проект, с учетом замечаний согласительной комиссии. На центральных улицах Воронежа остаются только те киоски, ко-



## Киоски в законе

Такое решение приняли депутаты Воронежской городской думы на тридцать третьем заседании, которое состоялось 25 апреля текущего года



торые входят в единые группы с остановочными павильонами, а также киоски по реализации мороженого, цветов и печатной продукции. Размещение нестационарных торговых объектов будет возможно на конкурсной основе. Предприниматели опасались, что в результате конкурсов они лишатся своих торговых точек. И что придут крупные торговые сети, которые их вытеснят. Поэтому было выработано компромиссное решение. В частности, те торговые объекты, которые уже имеют разрешительную документацию на их установку, а также внешний вид, размеры и местоположение которых соответствуют утвержденной Схеме размещения нестационарных торговых объектов и архитектурному решению, получают преимущественное право размещения своих павильонов без проведения торгов. В этом случае предприни-

матели заключают договор по цене, равной начальной стоимости аукциона (эту величину определяют независимые оценщики в заданности от места расположения объекта и группы реализуемых товаров). При этом право размещения новых павильонов будет разыгрываться уже на торгах.

Депутат городской думы, председатель постоянной комиссии по градостроительной деятельности и земельным отношениям Иван Кадьябин сообщил, что согласительная комиссия не стала поддерживать предложение предпринимателя снять ограничения по площади для нестационарных объектов: «От предпринимателей поступило предложение по отмене ограничений по предельным размерам нестационарных торговых объектов. Это предложение было отклонено. Если сооружение имеет размер более 20 квадратных метров, оно по сути уже не относится к нестационарным торговым объектам, и предпринимателям целесообразно переводить их в разряд капитальных объектов с одновременным оформлением арендных отношений на занимаемые земельные участки. Что касается требования предпринимателей по расщеплению оплаты на весь срок заключения договора, то оно было удовлетворено».

На заседании были утверждены аудиторы контрольно-счетной палаты. Путем тайного голосования депутаты выбрали Ольгу Гончарову, Ольгу Дуванову, Людмилу Сенченко, Сергея Старикова. Мэр города Воронеж Сергей Колиух попросил новых аудиторов в своей работе быть объективными и честными.

Всего на заседании было рассмотрено 16 вопросов. Вопрос об утверждении инвестиционной программы ООО «Левобережные объекты сооружения» на 2012-2019 годы снова был отложен.

Алексей НОВИКОВ ■



Сегодня Воронеж похож на большую стройку. Практически в каждом районе ведется новое строительство домов, бизнес-центров и других объектов. По мнению многих экспертов, в настоящее время при всех негативных явлениях строительная отрасль является динамично развивающейся. Одним из крупнейших заводов Воронежской области, производящих основной материал для строительных работ — железобетон, является ОАО «Завод ЖБИ № 2». Это предприятие было признано лидером строительного комплекса России по итогам 2008 года. Кроме того, в 2011 году компания стала победителем конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области». Поэтому о том, как выжить и преуспеть в современных условиях, мы узнали у директора ОАО «Завод ЖБИ № 2» Александра Полянских.



сальным. Правда, сначала было очень трудно, мы находились в условиях жесточайшей конкуренции. Многие заводы не выдержали, и из 22 предприятий осталось всего 7-8. Вот уже 30 лет я возглавляю предприятие. Все эти годы мы занимались и продолжаем заниматься реконструкцией и модернизацией завода. Ранее, начиная с 1968 года, завод находился в ведении Министерства сельского строительства, что откладывало

ползли вверх цены на цемент. Все взаимосвязано. И для того, чтобы быть конкурентоспособными, мы вынуждены давать самую минимальную цену, практически на уровне себестоимости. Поэтому прибыль завода невелика, около 10 млн рублей в год. При этом надо учитывать, что сейчас в Воронежской области предложение железобетонных изделий больше, чем спрос на них.

— Несмотря на сложную ситуацию на рынке и жесткую конкуренцию, завод остается лидером в своей отрасли, расскажите о секрете успеха.

— Он прост. Мы постоянно развиваемся. Всем ясно, что в условиях рынка невозможно выжить, если ты производишь одно наименование продукта. Даже во время кризиса, когда многие пытались просто сохранить производство, мы все деньги вкладывали в развитие завода, за счет этого и выживали. Мы решили заняться собственным строительством. Для этого была создана

компания «ЖБИ инвест». Мы уже построили пятиподъездный семнадцатизэтажный дом на ул. Хользунова. Также участвовали в строительстве коттеджей в Александровке. Сейчас мы продолжаем заниматься собственным строительством: например, в Северном районе достраиваем многоэтажный дом. Также в Липецке идет строительство семнадцатизэтажного дома. При этом мы даем гарантию качества своим домам 25 лет.

Еще одно направление, которое мы активно развиваем последние 3 года, — это производство изделий для панельно-кирпичного строительства. Делали изготавливаются на заводе, а собираются на стройплощадке. Такие дома быстро возводятся, и в них почти нет «мокрых про-



цессов». К тому же у этой технологии есть серьезное преимущество. В высотных кирпичных домах основную нагрузку несут стены, и, следовательно, они должны быть толще, чем в панельно-кирпичной технологии. По нашим технологиям наружные стены могут быть толщиной около 40 см. И это с соблюдением всех теплотехнических требований. На панельно-кирпичную технологию сейчас переходят многие еще и потому, что она лишена недостатков чисто панельного производства, основным бичом которого являются наружные стены и швы между панелями. Есть ряд преимуществ у нашей технологии и по отношению к монолитному строению, на один кубометр которого используется в 2,5 раза больше металла, чем у нас. В монолитном доме люди живут в железном контуре, и там возникают магнитные поля, что очень вредно для здоровья. Конечно, у такого способа строительства есть свои преимущества — можно сделать любую

форму, но все же построенные таким образом дома не подходят для жилья, скорее для офисов.

— Во время кризиса многие не смогли удержать персонал, как Вам удалось сохранить коллектив?

— В то время многие не платили зарплату своим работникам. Мы никогда ее даже не задерживали. Весь коллектив остался, все знали, что завод их не бросит. Это главная наша победа во время кризиса. Коллектив предал заводу, для них это почти дом. Я помню, как приходили сюда совсем молодые мальчишки, а сейчас они уже деды. Здесь работают целыми династиями. Завод помогает даже тем, кто уже не работает у нас.

Мне кажется, один из главных моментов в вопросе сохране-

ния коллектива — это понимание между подчиненными и руководителями. Мне удалось пройти все ступени производства. Начал работать, когда мне было 17 лет рабочим. Потом стал мастером, начальником цеха, главным инженером и вот уже 30 лет директор. Поэтому я знаю интересы всего коллектива, знаю, кто чем живет, и понимаю специфику работы каждого.

— Сегодня много говорят о проблеме нехватки рабочих на производстве. Вы ощущаете это на предприятии??

— Действительно, сейчас у нас остро стоит проблема рабочих. Раньше мы черпали эти силы из деревни. Сегодня деревня пуста. В данный момент почти 90 рабочих в формовочных цехах завода — это иностранная рабочая сила, в основном узбеки. Но мы никогда их не отличали от остальных работников. Они имеют все те же льготы, что и наши рабочие. У нас есть договор с поликлиникой, где люди получают медпомощь. А на территории завода для них есть общежития. И зарплата у иностранных рабочих такая же, как и у других. Русские же идут неохотно, а если и приходят, то дорабатывают до аванса и пропадают, как пропойты все деньги, возвращаются, а иногда и не возвращаются. В среднем по заводу зарплата 22 тысячи рублей. На предприятии хорошие условия труда. У нас есть общежития для рабочих, есть база отдыха «Нива» на реке Умань. Разработанная система поощрения: когда люди достигают определенного возраста, мы выдаем им юбилейную премию. Также инженерно-техническому персоналу даем возможность посещать семинары для повышения квалификации. Вообще одно из условий успешного предприятия — это его коллектив. Поэтому мы заботимся о своих рабочих, стараемся им всячески помогать.

— Основываясь на личном опыте, скажите, что бы Вы посоветовали начинающим предпринимателям?

— Первое — во взаимоотношениях с другими организациями нужно быть честными. Мои партнеры точно знают, что я сказал, что я подписал — это одно и то же, и они мне доверяют. Второе — уважать людей, которых ты привлек в свою работу. И третье — ничего не бояться.

Беседовала  
Наталья АНИЩЕНКО ■

# Репутация, подтвержденная партнерами

— Александр Тихонович, успех предприятия, его победа — это всегда радость, праздник, признание. Но Вы лучше других знаете, какие трудовые будни предшествуют этим событиям. Вы являетесь тем человеком, кто каждодневные мелочи превращает совместно с трудовым коллективом в трудовые свершения. Как складывался путь завода ЖБИ № 2 к успеху?

— В конце 50-х годов страна остро нуждалась в индустриальном строительстве. В то время традиционные строительные методы уже исчерпали себя. Новый темп жизни диктовал свои условия: нужно было возводить большое количество жилья за очень короткий срок. Поэтому в массовом порядке начали создавать заводы ЖБИ, в том числе и нас. Номенклатура нашего предприятия с самого начала определялась как универсальная. До 90-го года мы работали в основном в системе сельского строительства. Но при этом выпускали продукцию для зданий соцкультбыта (больниц, детских садов и т.д.) и промышленности. Как и все производственные предприятия, мы были обеспечены заказами от государства. В частности, нам давал разрядку Минсельхозстрой. Но, когда экономическая система нашей страны рухнула, каждый пошел по течению самостоятельно. Промышленное строительство исчезло полностью, сельское — тем более, а о зданиях детсадов и больниц никто и не вспоминал. Мы начали искать себя в новых условиях. В это время предприятия строительной отрасли стали активно переходить на выпуск материалов для жилья, даже те, кто раньше этим не занимался. Нам повезло: наш завод был универ-

сальным. Правда, сначала было очень трудно, мы находились в условиях жесточайшей конкуренции. Многие заводы не выдержали, и из 22 предприятий осталось всего 7-8. Вот уже 30 лет я возглавляю предприятие. Все эти годы мы занимались и продолжаем заниматься реконструкцией и модернизацией завода. Ранее, начиная с 1968 года, завод находился в ведении Министерства сельского строительства, что откладывало

определенную печать на его деятельности. Через пятнадцать лет завод разделили, и нам досталась худшая его часть. Затем прошла приватизация. В 1992 году трудовой коллектив решил, что акции должны быть сосредоточены у директора: тогда интересы коллектива и интересы директора будут совпадать. У коллектива было около 40% акций, у меня — 1%. Много лет я покупал акции, все охотно их продавали, потому что тоже хотели сохранить завод. На сегодняшний день у меня порядка 95% акций. Вся прибыль от них идет на реконструкцию завода, и так будет в дальнейшем. Я уверен, что правильная директорская политика. Завод сейчас совершенно другой. Мы сегодня производим порядка 6 000 наименований изделий, востребованных примерно тремястами организациями. И мы постоянно осваиваем новые направления и движемся вперед.

— Учитывая Ваш многолетний опыт, вы оцениваете общую ситуацию на рынке железобетонных изделий как положительную или как отрицательную?

— Простой ситуация в строительной отрасли не была никогда. Сегодня условия ведения бизнеса диктуют монополисты. Например, цемент в России производят 2-3 фирмы, металл — примерно столько же. К тому же железнодорожные перевозки постоянно дорожают. Ежемесячно мы получаем около 250 вагонов. Недавно на 16% были повышены тарифы на газ — следовательно, по-



## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

### Найден поручитель

ОАО «Воронежская хлебная база» выступит поручителем по договору ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» со Сбербанком об открытии кредитной линии в 190 млн рублей. Соответствующее решение было одобрено на внеочередном собрании акционеров компании. Речь идет о возобновляемой кредитной линии Сбербанка сроком действия до восьми лет. Средства мукомольному комбинату банк предоставляет под закупку зерна. Необходимость в привлечении кредитных средств компания объясняет потребностью покупки зерна, цены на которое «растут быстрыми темпами».

### Строительство вертолетного клуба

Депутат Воронежской областной думы, основной владелец компании «Выбор» Александр Цыбань планирует вложить 200 миллионов рублей в строительство вертолетного клуба под Воронежем. Клуб будет рассчитан на базирование 20 вертолетов, а также функционирование гостиницы на 48 номеров с рестораном. Вертолетный клуб планируется расположить в непосредственной близости от сити-парка «Град» и воронежского аэропорта.

### Новое производство бетонных блоков

Межведомственная комиссия предварительно одобрила размещение на территории индустриального парка «Масловский» производства вибропрессованных бетонных блоков Besser, которое планирует организовать ООО «Компания «Аспект». Объем инвестиций в организацию производства — 350,7 млн рублей. Реализация проекта предполагается в несколько этапов. Начало строительства — август 2012 года, выход на полную производственную мощность — июнь 2013 года. Анонсируемая мощность — от 6,5 млн до 12 млн штук условного кирпича в год. После введения в эксплуатацию предприятия годовая выручка анонсируется на уровне 422 млн рублей. Планируемый срок окупаемости проекта — четыре года. Компания планирует расширение проекта складскими помещениями и рядом иных объектов. С учетом этих дополнений проект обойдется компании в 900 млн рублей.

### Новая справочная 0909»

Воронежская «Новая справочная 0909» с 15 апреля ввела в действие новую опцию для пользователей Интернета — возможность позвонить практически в любую организацию города непосредственно с сайта справочной, об этом сообщила коммерческий директор «Новой справочной 0909» Екатерина Петрова.

Уникальный для Воронежа проект «Новая справочная 0909» стартовал в марте. Особенность его заключается в том, что дозвонившись по номеру 200-09-09 абонент получает возможность не только узнать информацию об организациях по интересующим его товарам, работам, услугам, но и соединиться с ней напрямую. Реализация таких функций стала возможной благодаря использованию современной IP-телефонии на базе SoftSwitch-сервера.

«Функционал не требует особых затрат и усилий. Для связи из любой точки мира достаточно иметь всего лишь мультимедийную гарнитуру и выход в Интернет. При помощи нашего поисковика необходимо отыскать нужную организацию и начать звонок, кликнув по кнопке с соответствующей надписью «Позвонить», — поясняет госпожа Петрова.

Руководство проекта гарантирует своим партнерам предоставление широкого арсенала технических возможностей, которые помогут ускорить и усовершенствовать работу в сфере информационных технологий и оказания качественных услуг населению. В виде одного из подобных бонусов организаторы проекта «Новая справочная 0909» предусматривают размещение кнопки «Позвонить» непосредственно на сайте компании-партнера и многое другое, что позволит воронежскому бизнесу быстрее и проще найти своих потенциальных клиентов. При этом в компании поясняют, что подобный резерв на данном этапе предусматривается для всех организаций, найденных «Новой справочной 0909» в открытых источниках. А в дальнейшем подобная привилегия станет доступной только для тех организаций, которые предоставят в справочную актуализированную информацию о себе. «Наши технические возможности позволяют предлагать своим партнерам — как действующим, так и потенциальным — самые широкие возможности. Мы открыты к сотрудничеству. Кстати, в нашей работе мы большое внимание уделяем не только ультрасовременным технологиям, но и в такой же равной степени делаем акцент при подборе кадров», — добавляет руководитель проекта.



# Конструктивное решение

На очередном заседании Совета директоров промышленных предприятий городского округа Воронеж, проводимом в выездном режиме на филиале ОАО ПК «Балтика» — Воронеж», был рассмотрен целый ряд вопросов. Основными из них можно назвать обсуждение перспектив взаимодействия со структурами государственной службы занятости населения в 2012 году и проекта концепции кластерной политики Воронежской области в промышленном секторе экономики.

Как отметила Наталья Попова, первый заместитель руководителя управления занятости населения, выступавшая с основным докладом, в настоящее время ситуация на рынке труда характеризуется нехваткой высококвалифицированных кадров, стабильная. Но в силу ряда объективных причин, например демографического кризиса, она имеет тенденцию к ухудшению, поэтому требуют постоянного внимания как со стороны государства, так и со стороны работодателей. Намечив основные пути взаимодействия, Наталья Васильевна подчеркнула, что основной недостаток в совместной работе связан с тем, что приходится решать многочисленные кадровые проблемы. Перспективного видения нет. Никто не может сказать, сколько и каких специалистов понадобится производственным даже через ближайшие пять лет. Одним из высказанных ею предложений было создание рабочей карты по кадрам Воронежской области.

Свое видение проблемы, связанное с привлечением кадров на производство и их закреплением там, высказал генеральный директор «ВЗПП-С» Борис Рязанцев. По его мнению, необходимо вернуться к практике советских времен, когда у каждого предприятия были общежития. Если сообща, совместно с государством, в рамках государственно-частного партнерства рассмотреть вопрос строительства нескольких малосемеек, возможно, кадровый голод хотя бы частично можно погасить.

Опыт работы по созданию современной и эффективной системы управления предприятием и взаимодействию со службой

занятости с собравшимися поделился заместитель гендиректора ОАО «Концерн «Созвездие» Сергей Астафьев. Процесс подготовки к структурным изменениям в концерне начался с сентября прошлого года и заканчивается в апреле текущего. На проведение реструктуризации было отведено мало времени, но затягивать данный процесс было невозможно, так как шло активное формирование портфеля оборонных заказов. При весьма интенсивной работе основным вопросом для нас было соблюдение законо-

тотности процедуры. Ведь в результате реструктуризации высвобождается тысяча человек. Первое, с чем мы столкнулись, — это отсутствие хороших юристов по трудовому законодательству, а также с пристальным вниманием со стороны государственных и правоохранительных органов, шумихой в прессе и нервозностью в трудовом коллективе, так как каждый сотрудник получил уведомление об увольнении. Хотя понятно, что об увольнении высококвалифицированных специалистов речи не идет. В новой структуре заложены принципы, обеспечивающие предоставление большей самостоятельности и ответственности исполнителей по выполнению договоров, а также увеличивающие выработку на одного сотрудника, что существенно повышает заработную плату.

Много вопросов было к руководителю государственного бюджетного учреждения «Центр кластерного развития» Александру Коноплину после его выступления по проекту концепции кла-

стерного развития нашей области. Но они носили, скорее, индивидуальный характер и, следовательно, будут решаться в рабочем порядке.

Участники заседания также познакомились с деятельностью филиала пивоваренной компании «Балтика» — Воронеж» сначала при осмотре производственных площадей, затем на презентации, которую провел директор филиала Дмитрий Визир. Он отметил, что «Балтика» — лидер отрасли и занимает более 37 процентов российского рынка, продукция компании представлена более чем в 75 странах мира. Воронежский пивоваренный завод является одним из лидеров налогоплательщиков области. В 2010 году в областной бюджет поступило 1,65 млрд рублей. В декабре 2011 года предприятие достигло максимального объема производства — 1,8 млн гл. По мнению Дмитрия Визира, формула качества воронежского пива — это новейшее оборудование и высококвалифицированный персонал. Локомотивом продаж предприятия является «Воронежское Жигулевское».

Больше всего участники совещания интересовались энергосберегающими технологиями, используемыми на предприятии, ведь здесь при увеличении объема производства потребление энергии, воды и пр. из года в год падает. Только по электроэнергии удалось получить экономию в прошлом году более 1,5 млн рублей. Директор предприятия охотно поделился наработанным опытом.

Ирина ПЫРКОВА ■



# Экономия по-русски



12 и 13 апреля на базе ОАО «Электросигнал» состоялся семинар «Энергоэффективность в промышленности». Организаторами выступили департамент экономического развития Воронежской области, ГБУ ВО «Воронежский региональный ресурсный центр» совместно с партнером Президентской программы подготовки управленческих кадров, немецким Обществом GIZ. Цель этого семинара заключалась в повышении уровня экономического развития регионов и укреплении российско-германского экономического сотрудничества.

Данное мероприятие проводится второй раз. По словам руководителя ГБУ ВО «Воронежского регионального ресурсного центра» Валентины Бучиной, идея проведения семинара на территории промышленного предприятия родилась давно. Но в этом году получилось ее воплотить в жизнь. Среди претендентов для проведения мероприятия рассматривались различные компании, но выбор мы остановили на ОАО «Электросигнал».

Во-первых, этот завод имеет богатейшую историю, — говорит Валентина Бучина. — Во-вторых, за последние несколько лет он стал одним из лучших в Воронежской области. В-третьих, у завода есть опыт по оптимизации производства, и на «Электросигнале» активно внедряют энергоэффективные технологии. Опыт работы в данном направлении здесь охотно готовы поделиться. Почетными гостями семинара были заместитель руководи-

теля управления ЖКХ и энергетики Диана Гончарова, генеральный директор ОАО «Электросигнал» Геннадий Потапов, директор Воронежского ЦНТИ Дмитрий Транков, руководитель Московского проектного бюро общества GIZ Владимир Богданов. В своих приветственных словах каждый отметил актуальность этого мероприятия, в связи с введением обязательного энергоаудита промышленных и жилых зданий.

Как в первый, так и во второй день с докладами выступал немецкий специалист Карстен Фритцше. Он отметил, что важно не только экономить деньги предприятия, делая свое производство энергоэффективным, но и выпускать продукцию, которая будет соответствовать современным стандартам энергоэффективности.

Оживленную дискуссию вызвал доклад технического директора ОАО «Электросигнал» Александра Веревкина. Он рассказал о тех мероприятиях по энергоэффективности, которые уже были проведены и которые только планируются. По словам Александра Веревкина, из проведенных мероприятий самым эффективным стало сокращение территории предприятия, часть помещений была продана, часть сдадена в аренду. Также удалось увеличить энергоэффективность, когда

убрали компрессорную станцию, которая централизованно работала на все производственные площадки, вместо этого поставили отдельные компрессоры в тех цехах, где они были необходимы.

— Благодаря этим действиям мы снизили свои затраты на энергию. И эти мероприятия не требовали от нас серьезных денежных вложений, — говорит Александр Веревкин. — Сейчас мы дошли до такого уровня, когда необходимо закупать новую технику, для того чтобы можно было говорить о еще большем снижении потребления энергоресурсов.

В ОАО «Электросигнал» разработан план переоснащения. В частности, будет установлен новый паровой котел, новая газопоршневая станция, также автоматическая система контроля и учета

энергоресурсов. Еще одним серьезным вопросом, который планируют решить на предприятии, является замена резервного топлива. На данный момент используют мазут, что абсолютно не выгодно. Сейчас планируется перейти с мазута на дизель, что будет на порядок выгоднее. По расчетам аналитиков завода срок окупаемости этих нововведений составляет не более трех лет. Надо отметить, что предприятие самостоятельно создало инициативную группу, которая занималась вопросами энергоэффективности.

Два дня семинара прошли в рабочей обстановке. Каждый в частности, будет участвовать в обсуждении. Участники делились опытом, помогали советами.

Наталья АНИЩЕНКО ■



# Экономия сил и средств

В рамках V Воронежского промышленного форума состоялось несколько круглых столов по энергосбережению. На обсуждение были вынесены вопросы о механизмах финансирования энергосберегающих и энергоэффективных проектов, а также вопрос энергоаудита промышленных и коммунальных предприятий.

По словам руководителя управления по взаимодействию с промышленными предприятиями Анатолия Фролова, тема финансирования энергосберегающих проектов сейчас особенно актуальна. В 2011 году правительство Воронежской области

предоставляло субсидии промышленным предприятиям в размере 20% от затрат на энергию, но в 2012 году в бюджете не предусмотрены суммы на это направление. Средства Федерального бюджета также не будут участвовать в подобных проектах, т.к. от Воронежской области не было заявок на получение денег. Фролов отметил, что форум позволит поделиться опытом внедрения энергосберегающих технологий друг с другом, а также выявить определенные механизмы финансирования.

На круглом столе рассказали о возможностях государственного финансирования и других источниках привлечения средств. В частности, вели разговор о внедрении государственной информаци-

онной системы в области энергосбережения и энергоэффективности и о государственной программе финансирования. По государственной программе Воронежский регион может получить до 500 млн рублей на энергосбережение. Но в этом году ужесточились отбор заявок на получение субсидий. Теперь необходимо предоставить данные об эффективности предлагаемой программы, а также предложить варианты возмещения софинансирования.

Помимо государственной поддержки, можно запустить энергосберегающие проекты на средства банка. Такая практика была успешно применена в 2003–2004 годах. Система отпления нескольких воронежских домов была полностью укомплектована энергосберегающим оборудованием на деньги Европейского Банка Реконструкции и Развития. Эта система окупилась за 7 лет, и банк получил соответствующие дивиденды. По словам специалиста компании «Dafloss», привлечение финансирования для энергосберегающих проектов возможно только в том случае, если проект будет грамотно составлен, т.е. конкретно будет указано, какие ожидаются плюсы от его реализации, каковы сроки окупаемости и т.д.

Еще один важный вопрос для промышленников — это энергоаудит. По закону №261 ФЗ «Об

энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» промышленные предприятия должны провести энергоаудит до 1 января 2013 года и иметь документ, подтверждающий прохождение энергоаудита, а также паспорт с характеристиками здания в отношении энергосбережения. Целью энергоаудита является оценка фактического состояния энергоиспользования на предприятии, выявление причин возникновения и определение значительной потери топливно-энергетических ресурсов, а также получение исходной информации для решения вопросов создания нового оборудования и совершенствования затрат, оптимизации структуры энергетического баланса предприятия путем выбора оптимальных направлений, способов и размеров использования подвальных и вторичных энергоресурсов. Так как ранее не было подобной практики, эта тема оказалась наиболее обсуждаемой среди собравшихся. По словам сотрудника Ростехнадзора, 40% затрат предприятий приходится на энергию. И для снижения этой цифры необходимо уделять особое внимание энергосбережению. В 2013 году инспекторы начнут проверять прохождение энергоаудита, учитывая, что при отсутствии необходимых докумен-

тов, закон предусматривает ощутимые штрафные санкции.

Серьезной проблемой для промышленных предприятий также окажется уровень компетенции энергоаудитора. Обучение, которое проходят специалисты этой профессии, составляет порядка 72 часов. Представитель службы энергоаудита пожаловался, что, когда к нему приходит новоиспеченные специалисты, они ничего не знают и приходится обучать их с нуля. К тому же промышленникам придется столкнуться с такими компаниями, которые предлагают провести энергоаудит по фотографии.

Круглые столы по энергосбережению привлекли внимание очень многих, зал был полностью заполнен. Также надо отметить, что на этом форуме было представлено большое количество фирм, занимающихся энергосбережением, в частности экономией электричества. Многие участники отметили, что на первых форумах в основном были представлены только макеты разработок, а на этой встрече можно было увидеть готовые варианты продукции и фотографии объектов, на которых применяются эти технологии. Это лишний раз доказывает, что с каждым годом все больше и больше предпринимателей задумываются об энергоэффективности.

Алексей НОВИКОВ ■



Серийно производимые установки «Корунд» позволяют осуществлять на высоком качественном уровне обработку деталей из всех видов сталей и сплавов (высоколегированных, жаропрочных, конструкционных, инструментальных сталей и т.п.) и цветных металлов. Одним из главных достоинств оборудования является возможность его использования как для проведения изотермического безокислительного нагрева при всех видах объемной термообработки (закалки, нормализации, отжига, отпуска), так и выполнения операций скоростной химико-термической обработки (цементации, нитроцементации и азотирования). Оборудование и технологию можно с большой эффективностью применять в качестве замены камерных печей, шахтных агрегатов и жидких соляных ванн при обработке деталей основного производства (шестерни, валы, втулки, направляющие, корпусные детали, рычаги, крепеж, пружины и т.п.), а также широкой номенклатуры инструментального производства (режущие инструменты, детали пресс-форм и штампов, мерительные инструменты). Максимально допустимая температура процессов — 1100 °С; максимальные габариты садки деталей — Ø 500 мм, Н=1100 мм; суммарная масса деталей в садке ≤ 200 кг.

Установки «Корунд», кроме термического производства, могут иметь широкое применение и в других технологических переделах машиностроительных предприятий. В литейно-металлургическом производстве может использоваться для проведения операций обезуглероживающего или науглероживающего отжига литья, искусственного старения литья или ускоренной изотермической сушки песка. В сварочном производстве — при проведении отжига сварных деталей, а в штамповочном — при проведении изотермического и безокислительного нагрева. Кроме перечисленных операций, технологию можно использовать в механосборочном производстве для межоперационного промежуточного отпуска, а в заготовительном — для проведения предварительного отжига, нормализации и высокого отпуска заготовок.

Установках «Корунд» обработка производится в среде «кипящего слоя» наноструктурированного катализатора по технологии, основанной на использовании уникальных свойств наноструктурированного катализатора, находящегося во взвешенном состоянии под воздействием напора газовой смеси. Результатом такого применения катализатора является совмещение трех традиционных процессов в одном рабочем пространстве (термическая обработка, создание требуемой газовой атмосферы, пескоструйная очистка обрабатываемого изделия). Применяемая технология является экологически безопасной, универсальной, энергосберегающей и по своим качествам и экономическим показателям значительно превосходит традиционные технологии.

В результате проведения научно-исследовательских работ эмпирически определен для каждого процесса и групп обрабатываемых металлов оптимальный расход и состав газовой смеси, позволяющие получить необходимую атмосферу и требуемые показатели диффузионного насыщения поверхности изделий.

Расход газовой смеси, определяющий равномерность и стабильность «кипения» катализатора, контролируется и регулируется специальным устройством.

Процесс обработки изделий происходит в тигле. Оборудование обеспечивает требуемые для проведения процесса усло-

Таблица 2

Наименование параметра	Значение параметра			
	Корунд-300М	Корунд-600М	Корунд-АНБ (азотирование)	Корунд — отпускная печь
Мощность установки, кВт	42	100	42	70
Максимальная рабочая температура нагрева в рабочем пространстве, °С	1100	1100	1100	600
Равномерность нагрева в рабочем пространстве тигля, °С	±5	±5	±5	±5
Размеры рабочего пространства, мм, до диаметра	200	500	200	500
высота	1100	1100	800	1100
Максимальная масса садки с приспособлением (погружаемая часть), кг	50	250	40	250
Технологические газы	Сжатый воздух; метан или пропан-бутан; аммиак	Сжатый воздух; метан или пропан-бутан; аммиак	Сжатый воздух; метан или пропан-бутан; аммиак	Сжатый воздух

# Инновационные технологии

## Установки «Корунд» — новое поколение оборудования для термического производства машиностроения



вия, а также быструю переналадку температуры-газовых режимов при переходе от одного процесса ТО и ХТО к другому.

К преимуществам процесса обработки изделий в кипящем слое относятся следующие его особенности.

**Экологическая безвредность**, так как компоненты, входящие в состав газовой атмосферы, стораются с образованием преимущественно нейтральных газов (CO<sub>2</sub>, H<sub>2</sub>O и N<sub>2</sub>), а материал «кипящего слоя» — наноструктурированный катализатор не реагирует, поэтому опасности взрыва нет, даже если вода или масло

в небольших количествах попадают в горячую среду.

**Исключается необходимость использования эндогенераторов**, так как требуемая рабочая атмосфера формируется непосредственно в рабочем пространстве печи.

**Высокая энергоэффективность**. Экономия расхода электроэнергии — 45%.

**Однородность технологических результатов**: высокая теплоемкость и теплопроводность катализатора обеспечивает равномерность (изотермичность) температуры внутри рабочего пространства (±5 °С).

**Быстрая температурно-газовая переналадка оборудования** при переходе от одного процесса ТО или ХТО к другому, так как «кипящий слой» катализатора не аккумулирует в себе рабочие газы, что позволяет поддерживать и изменять почти «мгновенно» необходимый уровень рабочей атмосферы.

**Высокая производительность**. Скорость нагрева садки сопоставима с нагревом в соляных ваннах. Скорость насыщения при химико-термической обработке в первые 1–2 часа превышает в 3–5 раз скорость насыщения в обычных шахтных и камерных электропечах (табл. 1).

Таблица 1

Период насыщения	Вид химико-термической обработки		
	Цементация	Нитроцементация	Азотирование (карбонитрация)
1 час	0,4–0,6	0,3–0,4	0,1–0,15
2 часа	0,7–0,9	0,5–0,6	0,15–0,25
3 часа	0,8–1,2	0,6–0,7	0,25–0,3

На правах рекламы

Возможность реализации на одном и том же оборудовании до 8 основных технологических процессов термического производства.

**Малая деформационность изделий** вследствие кратковременности процессов обработки, что позволяет в ряде случаев исключить последующие финишные операции.

**Отсутствие окалины и высокая чистота поверхности**, что исключает необходимость очистки деталей после обработки в кипящем слое.

**Нет необходимости в очистке и промывке деталей** до и после обработки в кипящем слое.

Установки «Корунд» в настоящее время с успехом применяются на двух десятках промышленных предприятий различных отраслей машиностроения. Конструкция серийно-производимых установок позволяет механизировать процесс термообработки, формировать поточные линии с различной степенью механизации и автоматизации. Технические характеристики сертифицированного оборудования приведены в табл. 2.

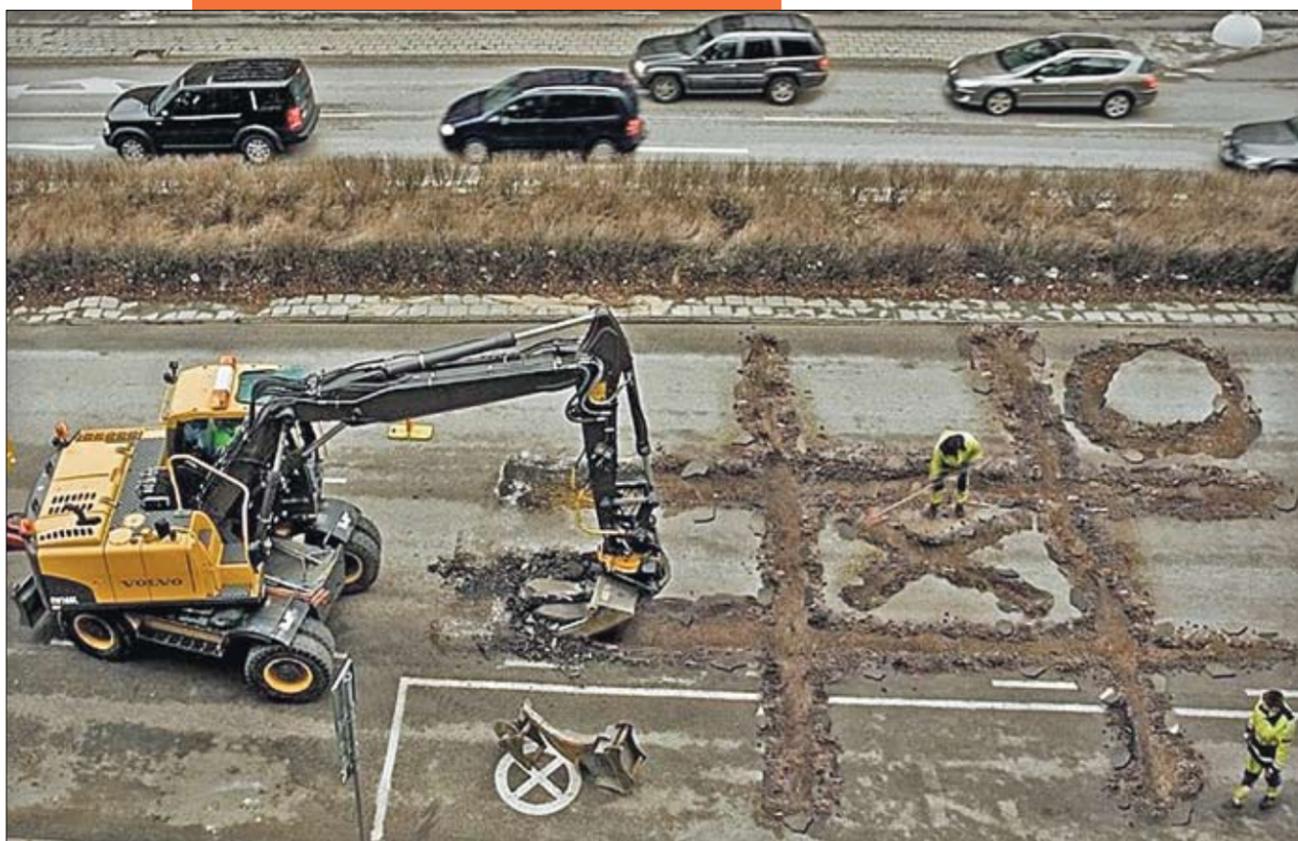
Патентообладателем технологии (патенты №2208659; 2402631) и производителем оборудования является ООО «ПКТИМАШ-ТЕРМО», г. Тула.

**Поставка оборудования осуществляется со сдачей «под ключ»**. В состав работы по договору входит:

- разработка рекомендаций по созданию стройэнергокомплекса участка;
- отработка технологии на детали-представители заказчика;
- разработка эскизов на садочные приспособления;
- шеф-монтаж, пусконаладка оборудования;
- обучение персонала заказчика (рабочих, технологов);
- гарантийный ремонт и обслуживание.

г. Тула, ул. Мосина, 2.  
Тел (4872) 21-13-28;  
21-13-27 (факс),  
8-960-598-93-87 (сот.).  
E-mail: pktimash-plus@yandex.ru

## ■ ВНИМАНИЕ! КОНКУРС ■



См. предыдущие номера

**ООО ПКЦ «АВТОДОР»**  
 ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ  
 ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ  
 Ж/Д ЗНАКИ  
 МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ  
 ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б  
 т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-35

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства  
 электроматериалами заводов России

**ООО «СпецЭлектроСервис»**

Официальный представитель  
 Старооскольского завода  
 электромогтажных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А  
 Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63  
 E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

## ■ ОБЪЯВЛЕНИЯ ■

### Конференция для умников и умниц

**31 мая — 1 июня 2012 года в Воронеже состоится I выездная конференция «Корпоративные продажи: управление, стратегия, маркетинг».**

Это мероприятие будет интересно для владельцев и топ менеджмента В2Вкомпаний. Организатором Конференции выступает Федеральная консалтинговая компания В2В basis. Встреча проходит при поддержке — подкомитета по информационной, консультацион-

ной и деловой поддержке бизнеса Торгово-Промышленной Палаты Воронежской области. Цель этого мероприятия рассказать участникам о простых и эффективных методиках и инструментах повышения эффективности продаж и маркетинга, познакомиться с последними разработками, а также обменяться опытом с практикующими специалистами.

Более подробную информацию о конференции можно уточнить по адресу: <http://b2bbasis.ru/ru/useful/conf473.php>

### «ВМЗ» сдаст в аренду помещения

**«Воронежский механический завод», филиал ФГУП «ГННЦ им. М.В. Хруничева», намерен сдать в аренду часть производственных помещений. Речь идет о 5 объектах.**

В частности, к аренде предлагается 4-х этажный корпус, расположенный между основной территорией «ВМЗ» и улицей Бахметьева. Под офисное размещение здесь выделена площадь от 280 до 500 квадратных метров, под производство — от 1 500 до 2 100 квадратных метров. Также завод намерен сдать и некоторые помещения, расположенные в корпусе Юго-Западной проходной (ул. Космонавтов), площадью от 60 до 200 квадратных метров. В ДК 50-летия, который находится в ведении завода, к аренде будут

представлены 1, 2 этажи, а также подвальное помещение, площади — от 60 до 220 квадратных метров. Кроме того, «ВМЗ» готов предложить арендаторам магазин в селе Солдатское Острогжского района и 4-х этажный корпус детского оздоровительного лагеря «Орленок». Арендные ставки существенно ниже рыночных, так как часть помещений требует дополнительного ремонта.

Общая площадь территории завода составляет порядка 60 га.

**Контактное лицо: ЗОЛОТОВ Валерий Сергеевич (начальник управления имущественных и правовых отношений), тел. 2-348-767, 2-348-235, 2-348-251**



**ООО «ПРОМАТЕХ» - материалы для профессиональной защиты конструкций:**

- материалы для антикоррозионной защиты металлических и железобетонных конструкций,
- смеси для ремонта и восстановления бетона и железобетона, добавки в бетон,
- полы и напольные покрытия,
- огнезащитные и теплоизоляционные составы,
- оборудование для подготовки поверхности и приборы контроля качества работ

Воронеж, +7 (473) 233-33-48, 232-36-98, 232-36-94  
 info@promateh.ru,  
 Строительная химия: [www.mapei-center.ru](http://www.mapei-center.ru)  
 Система подбора покрытий: [www.promateh.ru](http://www.promateh.ru)

Товар сертифицирован

**ЛМЗ**  
 Производство трубопроводной арматуры

**Задвижки  
 краны шаровые  
 затворы поворотные  
 приводная арматура**

ОАО «Литейно-Механический Завод»  
 606653 Россия, Нижегородская обл.  
 Город Семенов, ул. Промышленная, 3  
 тел.: (83162) 570-90, 510-90, 521-91  
 e-mail: semlmz@rambler.ru  
[www.semlmz.ru](http://www.semlmz.ru)

Товар сертифицирован

**ООО «ТеплоСберегающие Системы»**

ПЕНОПЛАСТ  
 БЛОКИ НЕСЪЕМНОЙ ОПАЛУШКИ  
 ПЕНОПОЛИСТИРОЛЬНАЯ КРОШКА

г. Воронеж тел. (473) 268-88-39  
 ул. Путилина, д. 5 295-24-94

Товар сертифицирован

**скидки ООО «ТЕХНОМОДА» доставка**  
**Форма, спецобувь, спецодежда, средства защиты**

г. Воронеж, Пр-т Патриотов, 4 «А»  
 тел./факс: (473) 270-78-19, 270-77-35, 270-98-27 e-mail: [texnomoda@yandex.ru](mailto:texnomoda@yandex.ru)

**ЗАО «МЕТАЛЛОПТОРГ»**

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА  
 ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

**ЗАО «МЕТАЛЛОПТОРГ»**

**ВСЕ** для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11  
 ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96  
 E-mail: [metallcon@vmail.ru](mailto:metallcon@vmail.ru)

Товар сертифицирован

Учредитель — Объединение работодателей  
 «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»  
 Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН  
 Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО  
 Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).  
 Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж. Тел./факс: 261-12-05, 261-12-36.  
 E-mail: [promvestvoronezh@mail.ru](mailto:promvestvoronezh@mail.ru) [www.rspp-vrn.ru](http://www.rspp-vrn.ru) [www.promvesti-vrn.ru](http://www.promvesti-vrn.ru)  
 Заказ № 1020 от 25.04.2012г. Тираж 10 000 экз.  
 Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.