

«Техника-Сервис»:
наращивая
потенциал

Запуск первой очереди
нового производственного
комплекса

стр. 5

Трёхстороннее
соглашение —
правовые основы
сотрудничества

Церемония подписания

стр. 6

Рука помощи

О мерах господдержки

стр. 8–9

Неразрывная связь

Интервью
с ректором опорного
технического университета
Сергеем Колодяжным

стр. 10

Интеллектуальный
капитал —
стратегическое
развитие

Корпорация «РИФ»
в реализации кадровой
программы

стр. 11

АО «ВЗПП-С»:
устойчивый рост

Ко Дню науки

стр. 12

НИИПМ: традиции,
новые разработки
и перспективы

Ко Дню науки

стр. 13

Главное —
стремление
двигаться вперёд!

Ко Дню науки

стр. 14

С точностью
до ангстрема

Акция
«Промышленники детям»:
экскурсия на «Ангстрем»

стр. 15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 1 (153) ■ Январь 2017 г. ■



Юрий СКОПОВ

главный металлург ОАО «Турбонасос»

стр. 7

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Гендиректор механического завода покинул предприятие

Гендиректор Воронежского механического завода (ВМЗ) Иван Коптев написал заявление об увольнении «по собственному желанию в связи с неудовлетворительной работой и качеством выпускаемой продукции». Об этом сообщила корпорация «Роскосмос». 20 января текущего года глава госкомпании Игорь Комаров провел на ВМЗ совещание о повышении качества космической техники, выпускаемой заводом.

Поводом для визита Игоря Комарова в Воронеж стали итоги расследования крушения транспортного грузового космического корабля «Прогресс МС-04» 1 декабря 2016 года. Комиссия «Роскосмоса» установила, что наиболее вероятной причиной аварии стал производственный дефект двигателя 11Д55 производства ВМЗ, о чём 11 января ведомство выпустило официальное сообщение. Впоследствии госкорпорация отозвала для проверки такие же двигатели на ракетах-носителях «Союз-ФГ» и «Союз-У», которые стартуют у Байконура 21 февраля и 27 марта текущего года. Оба двигателя «Роскосмос» заменил на аналогичные из другой серии.

Игорь Комаров и руководители Воронежского механического завода разработали план усиления контроля производственных процессов и качества продукции предприятия, сообщила пресс-служба «Роскосмоса».

Исполняющим обязанности гендиректора Воронежского механического завода стал заместитель Ивана Коптева по производству Алексей Уваров. Иван Коптев работал на ВМЗ с 1975 года. В 2000-х годах он занимал должности замгендиректора по производству, замгендиректора по качеству — главного контролера ВМЗ, замгендиректора по экономике и финансам. В августе 2010 года Иван Коптев возглавил предприятие.

Корабль «Прогресс» упал 1 декабря 2016 года через шесть минут после старта с космодрома «Байконур» в труднодоступном горно-лесистом районе республики Тыва. Корабль «Прогресс МС-04» должен был доставить на Международную космическую станцию 2,5 т грузов. Они включали в себя топливо для дозаправки станции, контейнеры с едой, одежду, медикаменты, средства личной гигиены, воду и сжатые газы для космонавтов. Люди и наземная инфраструктура в результате аварии не пострадали.

Двигатель 11Д55 разработали воронежские Конструкторское бюро химавтоматики (КБХА). Он собирается на Воронежском механическом заводе и применяется в качестве двигателя третьей ступени ракеты-носителя «Союз» (для пилотируемых пусков) и ракеты-носителя «Прогресс» (для грузовых пусков), обеспечивающих эксплуатацию орбитальной космической станции МКС.

Кадровые перестановки в Концерне «Созвездие»

Акционерное общество «Концерн «Созвездие» возглавит гендиректор Объединенной приборостроительной корпорации (ОПК) Александр Якунин, который также является председателем совета директоров воронежского концерна. А «Созвездие» входит в ОПК. Азрет Беккиев, который был генеральным директором «Созвездия» с августа 2011 года, останется на предприятии, но перейдет на должность генерального конструктора. Александр Якунин возглавляет ОПК с 2014 года. К тому же планируется, что сама Объединенная приборостроительная корпорация будет объединена с другой компанией «Ростеха» — «Росэлектроникой». Вместе с предприятиями АФК «Система» — РТИ и «Микрон» — ее активы должны стать основой совместного микроэлектронного холдинга.

«Коммерсантъ» со ссылкой на главу госкорпорации «Ростех» Сергея Чемезова назвал две причины перестановок на воронежском предприятии: разделение операционной деятельности и управленческих функций с научными компетенциями и повышение статуса и возможностей «головных разработчиков важнейших видов военной и специальной техники». Новый гендиректор воронежского концерна должен будет сосредоточиться на координации усилий оборонных предприятий, создающих образцы связи и автоматических систем управления для вооруженных сил, а также на повышении инвестиционной привлекательности предприятия.

Напомним, что концерн «Созвездие» специализируется на разработке и производстве систем, комплексов и средств связи военного и гражданского назначения. В составе объединенной структуры — 20 предприятий из десяти регионов России с общей численностью сотрудников свыше 18 тыс. человек. Непосредственно в Воронеже на предприятии трудятся более 5 тыс. человек.



Восстановить экономический потенциал

28 января в Воронежскую область прибыл заместитель Председателя Правительства РФ Дмитрий Рогозин, который посетил Воронежский механический завод и ПАО «ВАСО».

На территории Воронежского механического завода — филиала ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр им. М.В. Хруничева» Дмитрий Рогозин ознакомился с работой цеха высокоточной механической обработки деталей ракетной техники. Здесь на участке площадью 1000 квадратных метров сконцентрировано более 20 современных обрабатывающих центров для токарных и фрезерных работ. Оборудование ориентировано на выпуск высокоточных деталей для космической и авиационной промышленности. На участке внедрена информационная система управления производством. Запуск производства позволил снизить себестоимость выпускаемой продукции и уменьшить затраты на энергоресурсы. При этом производительность труда возросла в 3 раза.

На сегодняшний день Воронежский механический завод производит жидкостные ракетные двигатели для РН «Протон», «Зенит-3 SL», «Союз-2.1В». Одним из главных достижений предприятия в последние годы является освоение производства рулевого двигателя нового поколения — 14Д24 (РД-0110Р) для РН «Союз-2.1В». Также завод приступил к изготовлению камер сгорания двигателя РД-191 для РН «Ангара». ВМЗ принимает активное участие в программах импортозамещения.

На заводе под председательством Дмитрия Рогозина прошло

совещание, в котором приняли участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» Игорь Комаров, президент РАН Владимир Фортов, представители коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, члены научно-технического совета Государственной корпорации «Ростех», а также представители ВМЗ. На совещании рассматривались вопросы, связанные с развитием пилотируемой космонавтики.

В ходе совещания Дмитрий Рогозин обратил внимание на проблемы социального и экономического характера, накопившиеся на предприятии, и способы их решения. — Мы сегодня договорились о том, что будут предприняты решительные меры для восстановления экономического состояния в целом воронежских предприятий, работающих в интересах Роскосмоса. Они должны быть обеспечены стабильным заказом на перспективу до 2025 года как минимум. На предприятии должны понимать свое место во всей цепочке кооперации в рамках создаваемого двигателестроительного холдинга Роскосмоса. Все лишнее, то, что сейчас не используется, то, что устарело морально и технологически, должно быть отставлено в сторону. Данное предприятие должно быть технологически перенано и встроено в понятную кооперацию с другими предприятиями, для того чтобы почувствовать перспективу и приобрести мотивацию к труду. Мы будем помогать предприятию, заработная плата на таких предприятиях, с таким уровнем ответственности должна быть намного выше, чем в среднем по региону, — подчеркнул вице-премьер.

Затем на территории ПАО «ВАСО» представительная деле-

гация познакомилась с производственной площадкой, где собирается военно-транспортный самолет Ил-112. Объединенная авиационная корпорация выбрала «ВАСО» в качестве основного производителя легких военно-транспортных самолетов Ил-112. По плану с середины 2017 года должен осуществиться первый его полет. Ил-112В грузоподъемностью шесть тонн создается на замену Ан-24 и Ан-26. Самолет предназначен для транспортировки и воздушного десантирования легких образцов вооружения и военной техники, грузов и личного состава, а также для транспортировки широкой номенклатуры разнообразных грузов при коммерческой эксплуатации машины. Ил-112В способен решать возлагаемые на него задачи в различных географических и климатических условиях. Самолет оснащен современным цифровым комплексом бортового радиоэлектронного оборудования, «стеклянной кабиной». Обеспечивается возможность автоматического захода на посадку на категорированные аэродромы по минимуму II категории ИКАО и ручной заход на посадку на аэродромы, слабо оборудованные в радиотехническом отношении.

Дмитрий Рогозин выразил уверенность, что проект Ил-112В будет реализован, несмотря на жесткий график выполнения работ. Он также добавил, что Воронежская область будет представлена на инвестиционном форуме в Сочи. И в рамках комиссии по импортозамещению в части оборонного комплекса будут рассмотрены возможности получения дополнительных заказов для предприятий Воронежской области.



Перспективы сотрудничества

Губернатор Воронежской области Алексей Гордеев и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов в рамках рабочей встречи посетили в Борисоглебске АО «Борхиммаш». Генеральный директор предприятия Александр Канорин рассказал об основных производственных мощностях завода, который обладает более чем 40-летним опытом производства теплообменного оборудования. В настоящее время АО «Борхиммаш» является крупнейшим производителем аппаратов воздушного охлаждения в СНГ и Восточной Европе для предприятий топливно-энергетического комплекса.

Гости посмотрели на работу механического участка, дробеструйной камеры, автомата сварки внутренних швов камер АВО, участка изготовления коллекторов вентилятора.

Губернатор выразил уверенность, что сегодняшний визит на предприятие поможет наладить более тесные связи АО «Борхиммаш» с компанией «ЛУКОЙЛ».

— Компания «ЛУКОЙЛ», очень крупная, успешная, известная не только в нашей стране, но и во всем мире, является заказчиком многих видов продукции и оборудования. У нас порядка 40 заводов, включая борисоглебский, участвуют в поставках оборудования. Мы говорили о том,

как развивать сеть заправочных комплексов. Сегодня лучшие в стране заправочные комплексы и лучшее моторное топливо — это компании «ЛУКОЙЛ». И, конечно, нам бы хотелось, чтобы эти заправочные комплексы появились во всех районах области, и особенно на трассе М-4. Это рабочие места, сегодня у нас почти 600 человек работают в компании «ЛУКОЙЛ». Кроме того, мы являемся межрегиональным центром, здесь центр управления филиалом компании, куда входят 10 регионов Российской Федерации, — сказал Алексей Гордеев.

Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов выразил заинтересованность компании в сотруд-

ничестве с воронежскими предприятиями.

— «Борхиммаш» поставляет оборудование для нефтегазовых месторождений, сегодня он хорошо оснащен. Специалисты «ЛУКОЙЛ» изучат номенклатуру этого и других заводов Воронежской области для возможного использования оборудования в наших проектах, — сказал Вагит Алекперов.

На заводе также состоялась рабочая встреча Алексея Гордеева и Вагита Алекперова. В ходе встречи обсуждались вопросы экономического сотрудничества, дальнейшего развития социальных и благотворительных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ» в Воронежской области.

Отметим, что в Борисоглебске «Детский сад №1 комбинированного вида» был сдан в эксплуатацию в октябре 2016 года. Стоимость строительства объекта составила 185,8 млн рублей. Источником финансирования — средства ПАО «ЛУКОЙЛ».



■ РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ С ГУБЕРНАТОРОМ ■

25 января встреча с председателем совета директоров ЗАО «Русская продовольственная компания», президентом росейского Союза хлебопекарной промышленности Валерием Чешинским.

Валерий Чешинский рассказал главе области об итогах работы компании в 2016 году. Также темой обсуждения стали планы на текущий год, в том числе вопросы, касающиеся заготовки зерна — в объемах, необходимых для обеспечения региона качественной хлебопекарной продукцией.

В рамках встречи Алексей Гордеев вручил Валерию Чешинскому за плодотворную работу, большой личный вклад в развитие хлебоперерабатывающей промышленности и высокий профессионализм областную награду — Знак отличия «За заслуги перед Воронежской областью». Также губернатор поздравил Валерия Чешинского с юбилеем: недавно он отметил свое 50-летие.

19 января встреча с генеральным директором АО «Федеральная пассажирская компания» Петром Ивановым.

Как сообщил Петр Иванов, 2016 год стал для компании знаковым: впервые с 2010-го объем пассажироперевозок в среднем по стране был увеличен более чем на 4 процента. За год перевезено 93 миллиона человек. И воронежский филиал внес в данные показатели существенную лепту — рост к уровню 2015 года составил 8,2 процента (перевезено 2 млн 720 тысяч пассажиров). В основном это стало возможным за счет московского направления, а именно двухэтажных поездов «Дневной экспресс» 045/046 и 070/069, благодаря которым доля сообщения с Москвой от общего объема перевозок по сравнению с 2015 годом увеличилась с 24 процентов до 35,5. Компания рассматривает вопрос о запуске третьего поезда Воронеж — Москва, который ориентировочно может выйти на маршрут уже в конце текущего года. Генеральный директор компании также отметил, что в экспрессах начали работать детские комнаты, которые получают большое количество положительных откликов от пассажиров. Кроме того, руководитель АО «ФПК» сообщил о планах по реконструкции воронежского пассажирского вагонного депо. Этот проект уже включен компанией в инвестиционную программу 2017 года. Обновленный объект сможет принимать названные выше двухэтажные поезда, которые в настоящее время обслуживаются в Москве.

В числе других тем — туристические предложения АО «ФПК». Уже сегодня компания активно организует туристические поезда, оказываемые весьма востребованными, особенно при организации различных детских мероприятий. Петр Иванов предложил областному правительству сотрудничать в этом направлении, в том числе в рамках развития программы «Дневной экспресс».

12 января встреча с генеральным директором ПАО «МРСК Центра» Олегом Исаевым

Алексей Гордеев и Олег Исаев обсудили перспективы развития электросетевого комплекса региона и прохождения текущего осенне-зимнего периода. В частности, было отмечено, что в 2016 году специалисты воронежского филиала «МРСК Центра» провели реконструкцию свыше 200 км линий электропередачи различного класса напряжения, 15 подстанций 110 кВ, а также построили более 80 трансформаторных подстанций 6–10 кВ суммарной мощностью свыше 14 МВА. На реализацию этих проектов было направлено свыше 1,1 млрд рублей. В 2017 году «МРСК Центра» планирует вложить в развитие электросетевой инфраструктуры Воронежской области порядка 1,3 млрд рублей. Так, в этом году энергетики приступят к строительству подстанции 110/10/6 кВ «Спутник», с вводом в строй которой будет существенно повышена надежность энергоснабжения социально значимых объектов и строящихся жилых комплексов Северного микрорайона Воронежа.

Олег Исаев проинформировал о переходе заместителя генерального директора — директора филиала ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» — «Воронежэнерго» Ивана Клейменова на работу в Нижегородскую область. А также согласовал с Алексеем Гордеевым кандидатуру нового директора филиала ПАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго». Им станет Вячеслав Антонов, работавший ранее первым заместителем директора — главным инженером филиала. Алексей Гордеев поддержал это решение.

В завершение встречи губернатор вручил Ивану Клейменову за многолетнюю добросовестную работу и большой личный вклад в развитие энергосистемы региона областную награду — Знак отличия «За заслуги перед Воронежской областью».

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Закон о труде стал соблюдаться лучше

По информации государственной инспекции труда в Воронежской области, за 2016 год инспекторами ведомства проведена 1951 проверка, в том числе 296 — в плановом порядке и 1655 — во внеплановом. Среднее количество нарушений, выявленных в ходе одной проверки, сократилось в два раза относительно предыдущих периодов, что свидетельствует об относительном улучшении ситуации по соблюдению работодателями законодательства о труде и его охране. В 2016 году была отмечена положительная динамика по снижению общей суммы задолженности по заработной плате. Работа в этом направлении проводилась во взаимодействии с правительством Воронежской области. В течение прошлого года удалось погасить основную сумму задолженности по зарплате перед работниками ООО «УТМК Рудгормаш-Воронеж» и ООО «Рудгормаш-Комплект». В настоящее время Воронежская область входит в первую пятёрку регионов РФ по ликвидации задолженности по заработной плате. Между тем работодателями допускаются многочисленные нарушения в выплате заработной платы ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения области. На протяжении последних трех лет отмечается стабильное снижение производственного травматизма с тяжелыми последствиями и смертельным исходом. Так, количество тяжелых несчастных случаев сократилось со 150 в 2012 году до 91 — в 2016 году. Число работников, погибших на производстве, за тот же период сократилась на 60%; с 60 человек в 2012 году до 24 человек в 2016 году.

Промышленное производство выросло на 4,7%

Как следует из данных Воронежстата, сводный индекс промышленного производства области по итогам 12 месяцев 2016 года продемонстрировал рост в 4,7%. Однако в декабре этот показатель снизился на 0,1% по сравнению с аналогичным периодом 2015.

Наиболее высокий рост отмечен в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды — на 14,1% в сравнении с предыдущим годом. В сегменте добычи полезных ископаемых прирост составил 11,7%. Индекс отрасли обрабатывающего производства также имеет положительные значения — +3,3%.

Что касается конкретных сегментов обрабатывающего производства, то здесь показатели весьма разнонаправлены. Самый ощутимый рост в 2016 году показало целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность (+46,8%). В тройке лидеров роста также производство пищевых продуктов, включая напитки и табак (+13,7%), текстильное и швейное производство (+11,5%). Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования выросло на 9,5%, а химическое производство — на 5,5%.

В остальных подотраслях обработки отмечен спад. Наибольшим он оказался в сфере производства кожи, изделий из кожи и производства обуви (–38,7%) и в обработке и производстве изделий из дерева (–35,8%).

Большой прирост — на 8,8% — показали обрабатывающие производства, отгрузившие продукции на 386,1 млрд рублей. Производство пищевых продуктов, включая напитки и табак выросло на 20%, до 192,3 млрд рублей. Наряду с этим годовой объем произведенной в регионе обуви и изделий из кожи оценивается в 48,8 млн рублей, что на 17,3% ниже, чем в 2015 году.

Кадровые изменения в воронежской «Квадре»

Директор филиала ПАО «Квадра» — «Воронежская генерация» Николай Назаров с 1 февраля уходит в отставку. Его преемником станет сын, Виктор, ранее занимавший пост директора регионального филиала АО «Системный оператор Единой энергетической системы».

Напомним, что Николай Назаров занимал должность руководителя Воронежской генерирующей компании с 2005 года. В сентябре прошлого года господин Назаров избран в Воронежскую областную думу по одномандатному округу № 1.

Филиал ПАО «Квадра» — «Воронежская генерация» — крупнейший поставщик тепловой энергии Воронежа, отапливающий 60% жилых домов и промышленных объектов города. В его состав входят ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Общая установленная электрическая мощность филиала — 265 МВт, тепловая — 1966 Гкал/ч. Численность персонала — около 800 человек. В 2006 году ОАО «Воронежская генерирующая компания» было реорганизовано путем присоединения к ОАО «Квадра» (бывшая ТГК-4), его активы вошли в состав воронежского филиала ОАО «Квадра».



СИБУР:

Расширение взаимодействия

Воронежская площадка СИБУРа при поддержке правительства Воронежской области и регионального Центра кластерного развития провела совещание по вопросам расширения взаимодействия с местными промышленными предприятиями.

В рамках мероприятия, где приняли участие около 16 региональных промышленных предприятий, делегация ознакомилась с производством ЗАО «Гидрогаз» и ФПК «Космос-Нефть-Газ» — центральных компаний нефтегазового кластера Воронежской области.

— Основная особенность нефтегазового кластера — это возможность получить большую часть необходимой для химической отрасли продукции от поставщиков Воронежской области. Диалог между СИБУром как крупнейшей нефтехимической компанией России и воронежскими поставщиками очень важен. Также важно точечное взаимодей-

ствие компании с региональными промышленниками. Конечная цель — плотное взаимодействие между сторонами, — отметил замруководителя департамента промышленности региона Игорь Бригадин на итоговом совещании, которое прошло на площадке Воронежского госуниверситета инженерных технологий.

Представители промышленных предприятий презентовали возможности своих производств, векторы развития и потенциальные направления сотрудничества.

Руководитель направления обеспечения производства СИБУРа Антон Бурдин рассказал об основных принципах при выборе поставщиков, о процедурах конкурсного отбора и особенностях дальнейшего взаимодействия с контрагентами. Также он поделился информацией о текущих и запланированных инвестиционных проектах компании, подробно остановился на статусе строительства комплекса глубокой переработки углеводородного сырья «ЗапСибНефтеХим».



СПРАВКА. Воронежская площадка входит в состав группы СИБУР, лидера газопереработки и нефтехимии России. Основная продукция производства — синтетические каучуки и термозластопласты. Каучуки широко применяются в производстве шин для автомобильных, авиационных и велосипедных шин и резинотехнических изделий. Термозластопласты используются для повышения качества дорожного покрытия, кровель.

— Воронежская площадка сейчас активно переводит фокус внимания в сторону отечественных поставщиков. У нас уже есть позитивный пример сотрудничества с «Турбонасосом», Воронежским механическим заводом, «Гидрогазом». Уверен, что прошедшее мероприятие станет отправной точкой для большой и успешной работы с местными производителями, — отметил главный инженер воронежской площадки СИБУРа Максим Леньков.

Свое видение взаимодействия с крупнейшим нефтехимическим холдингом России озвучили руководители и главные специалисты ОАО «Турбонасос», ЗАО «Лиски-монтажконструкция», ПАО «Автоматика», ДОО «Газпроектинжиниринг», АО «Борхиммаш», ООО «ЗНИГО», ЗАО МГК «Интехрос», ООО «Борисоглебское машиностроение», ООО «Некст Трейд».

Итогом встречи станет разработка дорожной карты с планом мероприятий по выстраиванию конструктивного взаимодействия между правительством Воронежской области, СИБУром и местными поставщиками.

В конце декабря в Семилукском районе состоялся запуск первой очереди нового производственного комплекса, который по праву можно считать настоящим прорывом в сельскохозяйственном машиностроении.

Абсолютный лидер

Накануне новогодних праздников в Семилукском районе на ЗАО «Техника-Сервис» была введена в эксплуатацию первая очередь современного завода по производству сельскохозяйственных машин — ООО «ТехникаСервисАгро». Данное событие стало первой ступенькой в реализации крупного регионального инвестиционного проекта в области машиностроения.

Для того, чтобы оценить масштаб реализуемого рядом с поселком Подпольное проекта, достаточно сказать, что на сегодняшний день ЗАО «Техника-Сервис» представляет собой холдинг, объединяющий около десяти производственных и торговых предприятий в России, СНГ и Европе с персоналом более 2000 человек. Головной завод промышленного объединения расположен на юго-западной окраине Воронежа и производит сельскохозяйственные машины и оборудование. Технической оснащенности предприятия могут похвастаться многие машиностроительные гиганты. Парк оборудования включает в себя полтора десятка импортных обрабатывающих центров, лазерные станки по раскрою металла, линию сварочных роботов, автоматический покрасочный конвейер.

По объему продукции ЗАО «Техника-Сервис» является сегодня крупнейшим производителем сельхозтехники в Центральном-Черноземном регионе, а по производству пропашных сеялок — абсолютным лидером в России. К слову, объем производства сельхозмашиностроительной техники в 2016 году достиг поистине внушительных цифр — 1084 миллиона рублей. И если в самом начале своего пути предприятие ориентировалось на лучшие западные модели, то сейчас компания выпускает более 20 крупных машин уже собственной разработки: машины для очистки зерна (стационарные и передвижные), зернометалатели, зернопогрузчики, нории, транспортеры зерновые, триерные лотки, пневмостолы, арматуру зерноочистительных комплексов, прецизионные пневматические сеялки для пропашных культур и зерновые сеялки, запасные части для сельхозтехники. Причем большая часть продукции занесена в Государственный Федеральный реестр.

Однако большое количество выпускаемых машин — это не самое главное преимущество сельскохозяйственной техники. Как подчеркивает генеральный директор компании Сергей Васильевич Кустовин, ООО «Борисоглебское машиностроение», ООО «Некст Трейд».

Итогом встречи станет разработка дорожной карты с планом мероприятий по выстраиванию конструктивного взаимодействия между правительством Воронежской области, СИБУром и местными поставщиками.

Итогом встречи станет разработка дорожной карты с планом мероприятий по выстраиванию конструктивного взаимодействия между правительством Воронежской области, СИБУром и местными поставщиками.



«Техника-Сервис»:

Наращивая потенциал



уже на протяжении 25 лет компания не изменяет этому принципу!

Сегодня, по прошествии четверти века с момента создания предприятия, большая часть выпускаемых машин не имеет конкурентов в СНГ и сравнивается экспертами только с аналогами европейского производства.

— Технику мы делаем такую, какую, отметим без ложной скромности, в России не производят больше никто, — говорит генеральный директор. — Конкурент для нас только Европа.

Среди других сфер деятельности ЗАО «Техника-Сервис» — литейное производство (сталь, чугун, специальные сплавы); изготовление стальных тонкостенных спирально-шовных труб; производство стальных тонкостенных строительных конструкций (ЛСТК); изготовление подшипников и карданных валов (FKL, Сербия); производство перфорированных листов, электронных систем и датчиков для сельскохозяйственной техники.

— Успешно работает наш торговый дом в Краснодаре, — добавляет Сергей Васильевич. — Отгружаем машины практически во все страны СНГ. У нас давние контакты с Беларуссией, где мы ежегодно вытравываем тендеры на поставку техники. Еще недавно ежегодный оборот с соседней республикой составлял не менее 3 миллионов долларов. Постоянно растущий объем продаж, увеличение номенклату-

ры выпускаемых машин и наличие перспективных разработок, проводимых собственным конструкторским бюро, сделало необходимым расширение производства. Вот тогда-то руководством ЗАО «Техника-Сервис» и было принято решение о строительстве в Семилукском районе нового современного завода.

Прорыв года

— Это закономерный и очень важный этап в развитии нашего предприятия, настоящий прорыв не только для нас, но и для всего сельскохозяйственного машиностроения, — не без гордости говорит Сергей Кустовин. — Можно сказать, что именно к этому мы шли 25 лет!

Проект предусматривает две очереди. Первую удалось сдать 28 декабря 2016 года, завершить строительство второй очереди завода планируется в четвертом квартале 2017 года. Общий объем инвестиций должен составить около 600 миллионов рублей.

Масштабы строительства в Семилукском районе, действительно, впечатляют: на земельном участке площадью 6 гектаров предполагается оборудовать 15 тысяч квадратных метров производственной, 10 тысяч квадратных метров складских и 1,5 тысячи квадратных метров офисных помещений. Здесь предполагается создать около 250 новых рабочих мест.

— Согласно проекту объем реализации на новом заводе со-

ставит около 2000 миллионов рублей в год, а объем инвестиций — 500–600 миллионов рублей, при этом замечу, что основным источником инвестиций выступают собственные средства предприятия, — добавляет Сергей Васильевич.

ООО «ТехникаСервисАгро», как и головное предприятие, будет выпускать сеялки (зерновые, для пропашных культур, овощные, селекционные, посевные агрегаты), а также почвообрабатывающие машины.

В настоящее время возведение нового завода идет полным ходом. По состоянию на 31 декабря 2016 года на строительной площадке обустроено асфальтовое покрытие площадью 30 000 квадратных метров, построено склад готовой продукции № 1 площадью 5 тысяч квадратных метров, введен в эксплуатацию административный корпус площадью 1,5 тысяч квадратных метров. Помимо этого, высокая скорость строительных работ позволила уже на данном этапе возвести очистные сооружения, закончить монтаж противопожарного оборудования, завершить монтаж ограждения участка, смонтировать наружное освещение.

Работы в буквальном смысле не прекращаются ни на один день: к сегодняшнему дню уже проложены подземные коммуникации (водоводы, канализация, кабели электроснабжения и связи), подведена асфальтированная дорога, запущена котельная, смонтированы металлоконструкции для склада № 2 площадью 5000 кв. м, ведется монтаж сэндвич-панелей; смонтированы металлоконструкции производственного цеха площадью 15 000 кв. м. Стоит отметить и достаточно серьезные капиталовложения в реализуемый проект — объем инвестиций собственных средств здесь уже составил более 300 миллионов рублей.

— У нас очень амбициозные планы, — говорит Сергей Васильевич. — По данным Ассоциации «РосагроМаш», доля ЗАО «Техника-Сервис» на рынке посевной техники в России в 2016 году достигла 22 процентов, а в наступившем 2017 году, по прогнозам специалистов, она должна вырасти до 30 процентов. Если рассматривать экспорт сеялок точного посева, то здесь наши планы еще более оптимистичны: в 2017 году доля предприятия в этом рыночном сегменте должна составить более 90 процентов.

Сегодня ЗАО «Техника-Сервис» не только расширяет производственные площади, но и постоянно наращивает промышленный потенциал. При этом руководство компании не забывает и о работающих здесь людях. Хороших специалистов привлекают и современные условия труда, и достойный уровень заработной платы (на данный момент средняя зарплата на предприятии превышает 45 тысяч рублей), и дополнительные социальные гарантии. А главное — компания не стоит на месте и постоянно развивается. Не в этом ли главный залог успеха?

Амбициозные планы

При этом, как ни казались бы значительными уже проделанные к сегодняшнему дню работы, руководство холдинга ставит перед собой еще более амбициозные задачи. Так, на площади 3 гектара

планируется строительство производственных помещений для выпуска сельскохозяйственной техники общей площадью около 15 000 квадратных метров, включающих участки сборки готовых машин и оборудования, участки роботизированной сварки крупногабаритных узлов и автоматическую окрасочную линию. Кроме того, скоро здесь появятся оборудованные по последнему слову науки и техники конструкторское бюро, помещения отдела перспективных разработок, испытательных стендов, будет запущен склад готовой продукции № 2 общей площадью 5 тысяч квадратных метров.

Огромным плюсом предприятия — и дополнительным его преимуществом перед конкурентами — является высокопроизводительное оборудование и практически полный цикл переработки — отлитая чугуна, стали и мехобработки до производства спиральношовных труб, что позволяет снижать цены на изделия при сохранении высокого качества.

Как уже отмечалось выше, на предприятии есть собственное конструкторское бюро, которое гибко реагирует на запросы покупателей, разрабатывает новые виды сеялок, ведет научно-исследовательскую работу. Ведь лидирующие позиции ЗАО «Техника-Сервис» — это в том числе и современный подход к инновационным идеям.

— У нас очень амбициозные планы, — говорит Сергей Васильевич. — По данным Ассоциации «РосагроМаш», доля ЗАО «Техника-Сервис» на рынке посевной техники в России в 2016 году достигла 22 процентов, а в наступившем 2017 году, по прогнозам специалистов, она должна вырасти до 30 процентов. Если рассматривать экспорт сеялок точного посева, то здесь наши планы еще более оптимистичны: в 2017 году доля предприятия в этом рыночном сегменте должна составить более 90 процентов.

Сегодня ЗАО «Техника-Сервис» не только расширяет производственные площади, но и постоянно наращивает промышленный потенциал. При этом руководство компании не забывает и о работающих здесь людях. Хороших специалистов привлекают и современные условия труда, и достойный уровень заработной платы (на данный момент средняя зарплата на предприятии превышает 45 тысяч рублей), и дополнительные социальные гарантии. А главное — компания не стоит на месте и постоянно развивается. Не в этом ли главный залог успеха?

Ирина ЛАРИНА ■

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О проведении анкетирования промышленных предприятий

Во исполнение поручений, определенных по итогам заседания совета по промышленной политике Воронежской области 21 июля 2016 года под председательством губернатора Воронежской области А.В. Гордеева (№ ПКГ-08/26 от 29.07.2016), департаментом промышленности совместно с департаментом образования, науки и молодежной политики, объединениями предпринимателей разработана региональная модель оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров в сфере промышленности в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, включающая в себя мероприятия по проведению анкетирования промышленных предприятий.

Для прохождения анкетирования необходимо заполнить 2 анкетные формы:

1. Анкету работодателя для проведения общей оценки удовлетворенности работодателем качеством подготовки кадров в сфере промышленности. Общую оценку удовлетворенности работодателя качеством подготовки кадров осуществляет руководитель кадровой службы предприятия в on-line режиме, ссылка на анкету: <https://goo.gl/forms/JCCHK7m7m7YSt7J2>.

2. Анкету работодателя для проведения детальной оценки удовлетворенности работодателем качеством подготовки кадров в сфере промышленности (форма прилагается). Оценку каждого работника проводит наставник либо непосредственный руководитель на основании собственного мнения о работнике. Заполненную форму необходимо направить в департамент промышленности Воронежской области по адресу электронной почты: egladysheva@govcost.ru.

Сроки проведения анкетирования — с 01.02.2017 года по 30.06.2017 года.

По вопросам, связанным с анкетированием, Вы можете обращаться в департамент промышленности Воронежской области, контактное лицо — Быхонь Екатерина Сергеевна, телефон — 212-76-96.

Выставка строительных материалов, техники и оборудования «Воронеж Build 2017»

23–25 марта 2017 года в Воронеже пройдет IV межрегиональный специализированный Строительный форум «Воронеж BUILD» и выставка строительных материалов, техники и оборудования.

Организатором мероприятия выступает EXPO Event Hall Группы компаний Хамина при поддержке правительства Воронежской области и непосредственном участии и партнерстве департамента строительной политики, управления архитектуры и градостроительства, администрации городского округа г. Воронеж.

Благодаря количеству посетителей (более 7 тыс. чел. из 15 регионов РФ в 2016 г.) и занимаемой выставочной площади (более 5,5 тыс. кв. м.) «Воронеж BUILD» уже получил статус самого большого делового события для представителей строительной отрасли в регионе, важнейший итог которого — создание стратегических планов по развитию сферы градостроительства. В ходе мероприятия наиболее активные участники форума со всего Центрального Черноземья общаются и обмениваются опытом. По мнению крупнейших игроков региональной строительной отрасли, «Воронеж BUILD» стал «местом, где подписываются реальные контракты и соглашения».

Участниками и спикерами деловой программы в 2017 году традиционно станут представители органов государственной власти отраслевых департаментов и ведомств, собственники крупных строительных компаний, застройщики коттеджных поселков, производители строительных материалов, представители малого и среднего бизнеса, работающие в сфере отделки и коммуникаций.

В рамках мероприятия откроются несколько тематических выставок «Aqua Expo», «House Expo», «Энергетика Большого города» и выставка-демонстрация «Строительная техника».

Посетителям расскажут о планируемом развитии региона и города и дадут возможность познакомиться с государственными программами по поддержке и развитию отрасли. Также гости форума узнают о современных технологиях и решениях в строительной отрасли.

Впервые в рамках форума пройдет «Ярмарка недвижимости». Мероприятие объединит на одной площадке более 30 крупных застройщиков города и области, которые представят гостям выставки новые жилые комплексы, а также специальные предложения по приобретению квартир.

Посещение форума и выставки бесплатное. Регистрация и подробная информация на сайте www.expo36.ru
Исполнительная дирекция Форума: +7 (473) 228-03-29



Трехстороннее соглашение — правовые основы сотрудничества

Состоялось подписание областного трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017–2019 годы.

От правительства области соглашение подписал губернатор Воронежской области А.В. Гордеев, от профсоюзов — председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Е.Л. Прохоров, от работодателей — генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области В.А. Попов, а также председатель объединения работодателей Воронежской области «Агропромсоюз» А.Е. Болдырев.

Первое областное трехстороннее соглашение (правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними отношений).

Работу по подготовке проекта соглашения на 2017–2019 годы вела рабочая группа, созданная решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 1992 году и включало в се-

бя 40 пунктов декларативного характера. В его основу вошли такие понятия, как формирование цивилизованного рынка труда, укрепление социальных и трудовых прав граждан, повышение уровня жизни трудящихся. В 1998 году был принят закон Воронежской области «О социальном партнерстве», который определил правовые основы становления, организации, функционирования, укрепления и развития этой системы.

В настоящее время социальное партнерство, имеющее двадцатипятилетнюю историю в регионе, превратилось из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм цивилизованной выработки совместных решений актуальных проблем и стратегии социально-экономического развития области, стало наиболее эффективным средством регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений.

Работу по подготовке проекта соглашения на 2017–2019 годы вела рабочая группа, созданная решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений из представителей сторон. Большинство поправок традиционно касались занятости населения, заработной платы, охраны труда и социальной защиты населения, в том числе детей и молодежи.

В процессе работы над документом работодатели согласились выплачивать в реальном секторе экономики зарплату не ниже уровня прожиточного минимума и устанавливать минимальную тарифную ставку не меньше МРОТ. Удалось найти компромисс и по сохранению размера индексации заработной платы не ниже уровня инфляции, а также объема финансирования спортивно-оздоровительной и социально-культурной работы на предприятиях.

Стороны достигли договоренности по сохранению наиболее важных обязательств, касающихся работников бюджетной сферы.

Областное трехстороннее соглашение, как и прежде, направлено на поддержку людей труда, повышение их благосостояния, сохранение социальной стабильности в обществе, содействие экономическому развитию Воронежской области.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Профессиональный инженер России

Ежегодно в Воронежской области проводится конкурс «Инженер года». В 2016 году в номинации «Машиностроение и металлообработка» по версии «Профессиональные инженеры» 1 место было присуждено главному металлургу-начальнику отдела ОАО «Турбонасос» Скопову Юрию Васильевичу.

Детство и школьные годы Юрия Скопова прошли в городе Павловке Воронежской области. Он на «отлично» учился в школе. Особо были замечены его успехи в математике. Юрий всегда побеждал на школьных и районных олимпиадах, участвовал в олимпиадах, участвовал в олимпиадах. В школьные годы активно занимался спортом, музыкой, получил права по вождению автомобиля III класса. Всё это, а особенно признание с детства чувство коллективизма, умение работать в команде и при необходимости повести людей за собой помогло Юрию Скопову во время службы в армии, где он был старшиной роты и секретарем комсомольской организации. Там он постоянно участвовал в армейских конференциях и в соревнованиях в составе команды полка по военному многоборью на первенстве дивизии и межреpublicанских первенствах. Команда его полка неоднократно занимала первые места.

— В политехническом институте, — рассказывает Юрий Васильевич, — постигая науки, продолжал активно заниматься общественной работой, играл в студенческом ансамбле, участвовал в «Институтских веснах», летом ездил в стройотряды. Дважды был в Казахстане и один раз в Бутурлиновском районе Воронежской области в качестве комиссара стройотряда. На четвертом курсе к нам пришли представители КБХА и предложили после окончания института там работать. Перспектива трудиться на легендарном предприятии, заниматься созданием изделий для освоения космоса, конечно же, покорила меня. И предпринимательскую практику я уже проходил в конструкторском бюро. А в 1981 году, после защиты дипломной работы, был зачислен в штат КБХА. Начал работать в качестве инженера-технолога в отделе главного металлурга, где в то время трудилось более 120 человек. Работа была разнообразная, но ответственная и интересная. Много занимался научными изысканиями совместно со специалистами различных смежных предприятий отрасли.

С 1986 года по 1995 год, будучи инженером-технологом, Юрий Васильевич разработал и внедрил в производство более 350 технологических процессов

изготовления отливок и экспериментальных изделий энергетических лазерных установок. Принимал активное участие в проведении авторских надзоров на серийных заводах отрасли (ВМЗ, НПО «Энергомаш» г. Химки, «Красмаш» г. Красноярск, «Южмаш» г. Днепропетровск и т.д.) Выполнил работы по темам НИР и ОКР по исследованиям и разработкам новых жаропрочных литейных сплавов в сотрудничестве с институтами отрасли.

В 1988 году Юрий Васильевич за участие в опытно-конструкторских работах по разработке нового жаропрочного высоколегированного никелевого сплава ЛС-228 для повышения надежности ракетных двигателей представлял КБХА на выставке «Достижение ученых высшей школы в научно-исследовательских работах» на ВДНХ СССР, за что получил свидетельство и медаль лауреата.

В 1995 году Юрия Скопова в свою команду тогда еще молодого предприятия НПК «Турбонасос» позвал нынешний гендиректор «Турбонасоса» Сергей Валюхов. Юрий Васильевич согласился и возглавил только что сформированный отдел со штатом в 40 человек. Правда, спустя некоторое время в силу производственной необходимости отдел распался на два. Но тогда работа кипела полным ходом.

— С 2002 года на предприятии стали набирать обороты договоры по химическим и пульповым насосам, — вспоминает Юрий Васильевич. — И уже тогда мы активно работали над импортозамещением. У промышленников, которые постепенно стали опираться на последние разработки, ощущалась большая потребность в оборудовании, используемом в советские времена за границей. Налаживание внешнеэкономических связей — процесс долгий, а работать надо сейчас. Вот и появились тогда у нас много работы по созданию аналогов иностранных насосов. Нашими заказчиками в основном были предприятия химической и горнодобывающей промышленности. Начинать с запчастей к имеющимся насосам. Затем наши конструкторы разработали образцы оборудования, а мы создали технологии для их производства — и процесс пошел. В те времена брались за любую работу. Нашими первыми заказчиками были Норильский никелевый комбинат, Новолипецкий металлургический комбинат, Стойленский ГОК, КМА руда, «Полос Золото». Помню литейных работ необходимо было выполнять проектирование оснастки, изготовление резинотехнических деталей, нанесение лакокрасочного покрытия, а также сварочные работы.



— Юрий Васильевич внес большой вклад в становление отдела и металлургического производства на нашем предприятии, — говорит гендиректор Сергей Валюхов.

В настоящее время в отделе трудятся 18 высококлассных специалистов, выпускники более 10 специализированных направлений работ.

В 2011 году была изготовлена и поставлена партия из 8 насосов для Дальневосточной магистрали ВСТО-II по заказу АО «АК Транснефть». За создание первых магистральных насосов предприятие получило звание лауреата национальной премии в области насосного оборудования «Живой поток» в номинации «Новинки года».

Теперь только по данному виду продукции предприятие обеспечено заказами до конца года. В 2016 году освоено и внедрено в производство изготовление пар трения деталей втулки и вкладыш с изготовленным рабочей сложнопольной рельефной поверхностью из карбида вольфрама «эрилит» для гидростатически нагруженных по контуру контакту с АО АК «Транснефть». В производство внедряются новые компьютерные технологии, в том числе 3D-моделирование процесса заливки отливок с использованием программы LVM-Flow и 3D-прототипирование для изготовления моделей отливок и оснастки из ABS-пластика. С целью реализации всех требований конструкторской и нормативной документации в процессе изготовления деталей роторной группы нефтяных насосов под руководством Юрия Васильевича впервые применены новые методы повышения поверхностной твердости материала деталей способом лазерного упрочнения. А также реализованы шесть опытно-конструкторских работ по сконтрактам с ФКА «Роскосмос» по разработке и внедрению новых материалов и конструкций.

Юрий Васильевич принимал участие в нескольких научно-тех-

нических международных конференциях, на которых выступал с докладами. Он является автором восьми статей, опубликованных в научно-технических сборниках и журналах. На международной конференции во Всероссийском институте легких сплавов (г. Москва) доклад Юрия Скопова о гранульной металлургии был признан одним из лучших. За достигнутые успехи в создании высокотехнических сложных деталей методом ГИП Юрию Васильевичу был вручен диплом международной конференции, а его доклад включен в итоговый сборник.

За период работы в КБХА и ОАО «Турбонасос» Скопов Ю.В. неоднократно отмечался руководством предприятия, имеет награды:

■ *Знак Гагарина (награда Федерального космического агентства) за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов.*

■ *Медаль им. В.И. Челомея и медаль им. К.Э. Циолковского за активное участие в разработке и реализации программ мировой космонавтики.*

■ *Орден Гагарина (награда Федерации космонавтики России) за заслуги перед отечественной космонавтикой.*

У таких специалистов, как Юрий Васильевич Скопов, границы возможного все время расширяются, а поиск решения самых сложных задач имеет тенденцию счастливым образом разрешаться. Именно в этом, думается, и кроется секрет настоящего профессионала.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

Р.С. Когда закончилась работа над этой статьей, в адрес ОАО «Турбонасос» пришло сообщение, где говорилось, что решением жюри Всероссийского конкурса «Инженер года-2016» главному металлургу ОАО «Турбонасос» Скопову Ю.В. присвоено звание «Профессиональный инженер России»



Рука помощи

За прошедшие два года кризисного состояния нашей экономики промышленность сумела адаптироваться к этим непростым условиям. И многим предприятиям на этом непростом пути помогла программа государственной поддержки, в особенности малому и среднему предпринимательству. Газета «Промышленные вестн» неоднократно представляла публикации об организации и распределении финансовой помощи промпредприятиям из областного, городского и федерального бюджетов. В этом году мы продолжим серию публикаций уже по итогам 2016 года, тем более что помощь воронежским предприятиям реального сектора экономики в прошедшем году была наиболее существенной.

В течение 2016 года ситуация в промышленном комплексе Воронежской области оставалась стабильной. Индекс промышленного производства в прошедшем году составил 104,6% (в России — 100,3%).



— Поддерживается тенденция опережающего роста промышленного производства в сравнении со средней динамикой по стране: в добыче полезных ископаемых (на 8,1%), в обрабатывающих производствах (на 3,7%), в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (на 16%). — *отметил руководитель*

департамента промышленности Воронежской области Иван Шкуматов. — Среднемесячная заработная плата по итогам 2016 года составила в обрабатывающих производствах 27 041,2 руб., что превышает средний уровень заработной платы по области на 3,6%.

В 2016 году реализация мер по стимулированию развития промышленного комплекса региона осуществлялась в рамках государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» с объемом ресурсного обеспечения за счет средств областного бюджета 109 955,3 тыс. руб. Финансирование проходило по 4 разным подпрограммам.

В рамках программы «Развитие промышленного потенциала Воронежской области»:

■ **проведены ежегодные областные профессиональные конкурсы**

«Лучшее промышленное предприятие» и «Золотые руки»;
■ **организовано участие воронежских предприятий в ежегодной Международной специализированной выставке «Импортозамещение».**

Объем финансирования данных мероприятий из областного бюджета составил 658 тыс. руб. и 3124,3 тыс. руб. соответственно.

В рамках программы «Государственная поддержка инвестиционных проектов организаций промышленности» осуществлены:

■ **модернизация и техническое перевооружение производственных мощностей промышленных предприятий, направленные на создание и (или) развитие производства новой высокотехнологичной конкурентоспособной продукции, в том числе в соответствии с утвержденными отраслевыми планами импортозамещения — на сумму 25 753 тыс. руб.;**

■ **разработка и внедрение инновационных технологий, научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских разработок для реализации инвестиционных проектов — на сумму 10 014 тыс. руб.;**

■ **поддержка особо значимых проектов — на сумму 29 689,7 тыс. руб.**

В рамках программы «Создание и развитие промышленных кластеров» по результатам конкурсно-

го отбора региональных программ поддержки малого и среднего бизнеса, ежегодно проводимого Минэкономразвития, нашему региону были предоставлены средства из федерального бюджета на субсидирование части затрат, связанных с приобретением оборудования, в размере 64 495 тыс. рублей. Областное софинансирование составило 3400 тыс. рублей. Государственная поддержка была оказана 25 организациям на общую сумму 67 895 тыс. рублей.

Таким образом, общий объем финансовой поддержки инвестиционной деятельности организаций промышленности в форме субсидий составил в 2016 году 133 351,7 тыс. рублей, из которых 64 495 тыс. рублей (48%) — средства федерального бюджета и 68 856,7 тыс. рублей (52%) — средства областного бюджета.

Приоритетным направлением работы, которое позволяет существенно увеличить ресурсную обеспеченность региональных инвестиционных проектов в сфере промышленности, является оказание содействия промышленным предприятиям области в привлечении средств федерального бюджета, льготных займов в рамках государственных программ РФ, федеральных целевых программ, программ институтов развития.



— По программам Минпромторга, Минэкономразвития, Минобрнауки через фонд развития промышленности, фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, кластер информационных технологий «Сколково», корпорацию МСП в региональную промышленность привлечено около 570 млн рублей, — *рассказала начальник отдела стратегического планирования и аналитической работы департамента промышленности Мария Пигунова.* — Кроме того, предприятиями оборонно-промышленного комплекса, осуществляющими деятельность на территории области, в 2016 году будет освоено финансирование из федерального бюджета в размере 5,2 млрд рублей.

В 2017 году ресурсное обеспечение государственной программы за счет средств областного бюджета запланировано в размере 72 201,4 тыс. рублей, в том числе по приоритетным направлениям поддержки:

1. Финансовая поддержка в форме субсидий — 25 627,1 тыс. руб., в том числе по видам субсидий:

■ **поддержка особо значимых инвестиционных проектов — 5000 тыс. руб.,**

■ **субсидирование процентных ставок по кредитам на реализацию инвестиционных проектов — 2000 тыс. руб.,**

■ **на модернизацию и техническое перевооружение — 8627,1 тыс. руб.,**

■ **на разработку и внедрение инновационных технологий, НИОКР — 6000 тыс. руб.,**

■ **организациям малого и среднего предпринимательства на закупку оборудования — 4000 тыс. руб.**

2. Содействие развитию кадрового потенциала, в том числе проведение профессиональных конкурсов — 658 тыс. руб.

3. Информационно-консультационная поддержка путем проведения форумов, выставок — 3600 тыс. руб.

Планируется участие в конкурсных отборах Минпромторга и Минэкономразвития для получения субсидий из федерального бюджета на софинансирование расходов областного бюджета по модернизации и развитию промышленных предприятий на общую сумму порядка 70 млн руб.

По предварительным данным сельское хозяйство России в 2016 году показало рост в 5%. Это лучший результат из всех отраслей экономики государства, которая в целом продолжает падать (минус 0,6%). Важнейшим инструментом оказания помощи сельхозпроизводителям являются государственные субсидии. За год на поддержку села было выделено 224 млрд рублей, из которых более 7 млрд рублей получили шесть областей Центрально-Черноземного региона. Как работают эти деньги в Воронежской области, мы расскажем на примере нескольких предприятий.



Руководитель ООО «Ермоловское» Вячеслав ГАЛКИН:

— Наше предприятие было образовано в 2001 году. Сегодня здесь работает 106 человек. И основным видом нашей деятельности является животноводство, а точнее разведение крупного рогатого скота. Поголовье, в основном состоящее из коров и бычков красно-пестрой породы, насчитывает 1100 голов, пятсот из которых — это дойное стадо. Содержатся они в пяти оборудованных коровниках, также есть отдельное «родильное» помещение, в котором находятся телята. Хочу отметить, что добросовестный труд и внимательное отношение к животным приносят весомые плоды: в 2016 году надой составил 3260 центнеров (6524 литра молока в течение года с одной буренки). Прибыль только от молока составила десять

миллионов рублей. Выращенных бычков и ителей мы продаем по всей области, а молочную продукцию поставляем на Горьковский завод. Также для корма у нас организованно свое хозяйство. Собственно, в этом секторе нам и была оказана государственная поддержка. В 2016 году мы закупили два трактора, две сеялки и два кормораздатчика. Техника бралась не в кредит или лизинг, а покупалась на средства собственного бюджета, и принципиальным было то, что приобреталась она у отечественных производителей. На эти затраты нам и было выделено финансирование из федерального бюджета по программе «Субсидирование субъектов малого и среднего предпринимательства» на сумму в 1148345 рублей. Это финансирование вливало пополю по затратам на сумму на закупку техники. К слову сказать, такого рода поддержку со стороны государства мы получили впервые, и нам очень приятно такое повышенное внимание к труженикам села. Мы надеемся, что в дальнейшем оно не ослабеет.



Председатель СПК (колхоз) «Исток» Виктор КАВЕШНИКОВ:

— Организованное в годы социализма коллективное хозяйство в Терновском районе всю свою почти 70-летнюю историю занималось хозяйствованием на земле. Даже в сложный период 90-х, во время которого оно, как и многие другие, попало в жернова перестройки, занимались

и растениеводством, и животноводством, и всем, чем положено на селе. Правда, после некоторого перерыва выращивание скота мы возобновили только с 2009 года. И последние годы ему уделяется много усилий и внимания, потому как опыта работы с КРС мясного направления у нас не было. Мы наращиваем поголовье, которое сейчас насчитывает 190 голов, из них 120 голов — основное стадо. В планах у нас довести количество животных до пятисот. С увеличением стада, естественно, происходит и увеличение затрат, и именно в этом нам и помогло государство, выделив в прошлом году 4 миллиона 602 тысячи 52 рубля по программе предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на компенсацию части затрат, связанных с приобретением нового координатно-пробивного пресса производства компании «Евромак» (Италия) в рамках программы Воронежской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности». При этом активное содействие нам оказали департамент промышленности и Центр кластерного развития.

В 2016 году выполнено практически всё запланированное. За год объем производимой и продаваемой продукции вырос на 55%, а выручка составила около 280 млн рублей. По итогам прошлого года доля компании в общем объеме продаж перфорированного металла в России составила 40%. В 2017 году предприятие увеличило штат сотрудников на 22 человека. На 2017 год «ПерфоГрад» закладывает рост продаж на 30%, в основном за счет роста сельскохозяйственной отрасли, а также участия в подготовке стадионов к чемпионату мира по футболу 2018 года, таких как «Зенит-Арена» и «Екатеринбург-Арена». Кроме того, мы намерены открыть новые представительства, что также будет содействовать реализации всевозможных задуманных.

За гольми цифрами статистики наша газета всегда стремится

увидеть конкретные предприятия. Так и сегодня мы предлагаем вашему вниманию комментарии руководителя компании, получившей господдержку в 2016 году.



Директор ООО «ПерфоГрад» Александр МИХИН:

— Компания ООО «ПерфоГрад» появилась в 2015 году и динамично вошла на рынок перфорированной продукции в России. Предприятие оснащено современным оборудованием, пользуется инновационными технологиями и имеет штат отлично обученного персонала. Основной деятельностью является производство перфорированных металлических листов для машиностроения и строительства, решетчатых полотен сельхозтехники, секций ограждений, металлических сеток и продукции листообработки. У нас более десятка представительств по всей России: в прошлом году они были открыты в Белгороде, Симферополе, Санкт-Петербурге, Ростове и Бишкеке. На сегодняшний день на предприятии работает 110 человек.

В 2016 году «ПерфоГрад» приобрел новое оборудование и дополнил производственные помещения. Под гарантии МСП Банка и гарантийного фонда Воронежской области мы получили кредит в размере 21 млн рублей через «Транскапиталбанк». Эти деньги пошли на приобретение оборудования и цеха общей площадью 2 тыс. кв. м. Местные органы власти активно помогают компании в получении кредитных ресурсов на расширение производственных возможностей. В 2016 году мы получили субсидию в размере 4 млн рублей на компенсацию части затрат, связанных с приобретением нового координатно-пробивного пресса производства компании «Евромак» (Италия) в рамках программы Воронежской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности». При этом активное содействие нам оказали департамент промышленности и Центр кластерного развития.

В 2016 году выполнено практически всё запланированное. За год объем производимой и продаваемой продукции вырос на 55%, а выручка составила около 280 млн рублей. По итогам прошлого года доля компании в общем объеме продаж перфорированного металла в России составила 40%. В 2017 году предприятие увеличило штат сотрудников на 22 человека. На 2017 год «ПерфоГрад» закладывает рост продаж на 30%, в основном за счет роста сельскохозяйственной отрасли, а также участия в подготовке стадионов к чемпионату мира по футболу 2018 года, таких как «Зенит-Арена» и «Екатеринбург-Арена». Кроме того, мы намерены открыть новые представительства, что также будет содействовать реализации всевозможных задуманных.

Подготовил Константин ГРИШАЕВ ■

Программа «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности»



Программа «Развитие промышленного потенциала Воронежской области»



Программа «Государственная поддержка инвестиционных проектов организаций промышленности»



Программа «Создание и развития промышленных кластеров»



Неразрывная связь

Необходимость тесного взаимодействия между образованием и производством сегодня признают как учебные заведения, так и предприятия. Очевидно, что такой союз пойдет на пользу и тем и другим. При этом в плюсе окажутся и высшее образование, и экономика страны. Созданный на базе двух ведущих вузов области — ВГТУ и ВГАСУ — опорный технический университет планирует в обозримом будущем восстановить эту некогда утраченную связь и вывести ее на качественно новый уровень. О том, как вуз планирует укреплять сотрудничество с воронежскими предприятиями, нашей газете рассказал ректор опорного университета Сергей Александрович КОЛОДЯЖНЫЙ.



— Сергей Александрович, в современных экономических реалиях основная цель взаимодействия вуза и любого предприятия — это подготовка нужного специалиста и его быстрая адаптация к производственному процессу. Ваш вуз, можно сказать, стал пионером в налаживании сложной цепочки «университет — наука — реальный сектор экономики». Расскажите, пожалуйста, как это происходит на практике?

— Для начала хотелось бы отметить, что процесс обучения студента, подготовки молодого специалиста может и должен быть уникальным. Сегодня наш вуз обладает огромным научным потенциалом, имеет организационные и финансовые возможности для того, чтобы готовить кадры, что называется, «под заказ». Крупнейшие воронежские предприятия предоставляют нам заявки на обучающихся, мы же в соответствии с ними формируем учебные планы. Сам по себе учебный процесс в вузе достаточно гибок, и у нас есть возможность корректировать образовательную составляющую, подстраиваясь под работодателей. Например, на сегодняшний момент в работе с предприятиями у нас в вузе появилась даже отдельная должность — проректор по проектированию образовательных программ и инноваций. При этом обратите внимание: мы уходим сегодня не просто на работу с предприятиями — мы налаживаем проектную деятельность с организациями. Это означает, что каждое техническое задание, которое выдается предприятием вузу на совместные разработки, полностью не только модернизирует научную деятельность, но и усовершенствует учебный процесс. Получается такой взаимовыгодный альянс. Что касается учебного процесса, глубоко убежден, что он должен проходить на предприятии, потому

что именно там и научная школа, и достижения, и уникальное оборудование.

— Но, если помимо лекций преподаватель должен заниматься активными научными исследованиями, нагрузка на профессорский состав возрастает?

— Нет, это не так! В так называемом проектном офисе, или, как мы говорим, научной роте, появляются штатные научные сотрудники, которые с утра до вечера занимаются только разработками инновационных продуктов. Это значит, что мы не увеличиваем нагрузку на преподавателя: напротив, он максимально отстраняется от учебных часов, занимается магистратурой, дипломными проектами, своими учениками в аспирантуре. При этом вуз старается «модернизировать» преподавателя как научного деятеля. Мы стремимся создать ему условия для максимально продолжительного и продуктивного в исследовательском плане нахождения на предприятии. Проектная бригада, или отряд, выезжает на целый день на производство, наблюдает и анализирует весь производственный цикл, а уже потом проводит необходимые исследования и разработки. Среди профессорско-преподавательского состава количество желающих участвовать в научно-проектной деятельности постоянно растет, и здесь не последнюю роль играет хорошая мотивация. Например, те преподаватели, которые хотят заниматься наукой, имеют возможность по итогам года получить прибавку к зарплате на 25 процентов больше, чем все остальные. Если будут успешно выполнены все показатели, преподаватель может получить премию в размере 100 процентов от своей заработной платы! Кроме того, 80 процентов в оценке эффективности рабо-

ты профессорского состава сегодня — это именно научная составляющая.

Хотелось бы подчеркнуть, что созданием таких проектных бригад у нас в стране раньше никто не занимался — это абсолютно новое, уникальное направление. По сути, это целое научное подразделение, «вуз внутри вуза». Конечно, такой подход должен вносить существенные коррективы в учебные планы, и уже с сентября этого года учебный процесс в опорном университете полностью обновится.

— В состав проектной бригады помимо профессоров входят и студенты, ведь так? Как вузу удастся построить эффективную систему мотивации, для того чтобы и молодые люди стремились заниматься наукой?

— Сегодня мы с гордостью говорим о том, что студенты опорного университета заинтересованы заниматься наукой. У нас даже появилась отдельная графа в студенческом рейтинге: помимо достижений молодого человека в спортивной и культурно-массовой жизни вуза мы оцениваем его научную деятельность. А особо одаренных студентов, проявляющих инициативу в научных разработках, мотивируем с помощью материальных выплат. Согласитесь, прибавка к стипендии в районе 5–10 тысяч рублей весьма существенна для молодежи. Параллельно мы смотрим, что можно поменять в учебном процессе. Например, для тех студентов, которые участвуют в проектных бригадах, предоставляем индивидуальное учебное место.

Кстати, зимняя сессия в вузе проходит под девизом повышения качества образования. Мы пошли на уникальный эксперимент — отменили так называемые допуски к экзаменам. То есть студенты отрабатывают сессию по мере готовности к эк-

заменам — неважно, сданы ли к этому моменту все зачеты или нет. Итоги этого нового подхода мы будем подводить как раз в феврале. Посмотрим, позволит ли такая тактика улучшить качество образования. Я, в свою очередь, уверен, что открытость образовательного процесса даст положительный эффект.

Мы добиваемся того, чтобы 60 процентов поступающих к нам студентов были «целевыми». Но стоит отметить, что сегодня это уже не просто целевой набор. Не снижая требований по ЕГЭ, мы ставим задачу предприятиям предоставлять студентов какими-то бонусами, материальным поощрением, способствовать их дальнейшему трудоустройству, чтобы студент был заинтересован не только просто учиться, но и участвовать в научной работе.

— Дает ли создание опорного университета больше преимуществ в процессе подготовки специалистов для предприятий реального сектора экономики? Возможно, есть дополнительные бонусы в финансировании?

— Финансирование на создание научных проектных групп идет постоянно, с этим нет никаких проблем. Уже в феврале мы подведем некоторые итоги, проанализируем отчетность. И, безусловно, будем ставить перед собой цель — еще больше увеличить в текущем году научные показатели.

— Опорный университет сотрудничает со многими крупнейшими воронежскими предприятиями. Расскажите подробнее, каков механизм этого взаимодействия?

— Например, у нас существует порядка 6 проектных групп, которые работают на базе корпорации НПО «РИФ». На сегодняшний день это, по сути, 6 отдельных кафедр, занимающихся той проблематикой, которую поставило перед нами это

предприятие. Наши преподаватели активно взялись за работу, поскольку решение инновационной проблемы должно состояться в течение 4–5 месяцев. Сегодня под эти цели вуз выделяет специальный фонд средств — порядка 30 миллионов рублей. Хотелось бы особо отметить, что это не деньги НПО «РИФ»: вуз изыскивает свои средства, стимулирует работу профессорско-преподавательского состава, и только после решения задачи руководитель предприятия (в данном случае НПО «РИФ») начинает финансировать научные достижения. Деньги возвращаются в вуз, после чего опять же идут на науку. То есть вуз средства вложил, получил быстрый эффект, а затем в течение года-двух получает отдачу.

— Каковы ближайшие планы опорного университета в направлении сотрудничества с предприятиями?

— В настоящее время мы проводим внутри вуза конкурс научных разработок, а в ближайшее время в рамках университета выйдет уникальное научное издание «Вестник инновационных проектов». Его особенностью является то, что это будут не сухие тексты с формулами и расчетами, а статьи, направленные на простое обывателя. На мой взгляд, издавать будет интересно и инвесторам. Кроме того, работаем сейчас над созданием еще трех координационных советов. Добавлю, что за последнее время на базе опорного университета прошли две крупные строительные выставки, которые позволили нам накопить опыт инновационных разработок. Уже в феврале на базе ВГТУ пройдет еще одна региональная выставка, на которой будут представлены предприятия политехнического профиля — это КБХА, «Созвездие», НПО «РИФ».

Сегодня у нас одна из научных рот студентов занимается разработкой полноценного кампуса опорного университета. Раньше мы уже защищали проект как «умная территория», вот теперь пытаемся шить для вуза ту «одежду», которая будет идеально к нему подходить.

Подводя итоги, можно сказать, что опорный университет сегодня становится зоной технического и инновационного прорыва. Вуз — это единый технопарк, некое связующее звено между образованием, наукой и производством. Хотел бы подчеркнуть, что мы будем рады, если промышленники станут еще больше нас «загружать» своими задачами. Если у предприятия есть какая-то проблема, решение которой требует научного подхода, приходите — мы ее, однозначно, решим. У нас есть колоссальный научный потенциал, который позволяет это сделать!

Интервьюела
Ирина ЛАРИНА ■

Потребность в высококвалифицированных и инициативных работниках на предприятиях ведёт к естественной интеграции вуза и работодателей, что позволяет последним действительно участвовать в формировании и оснащении программы обучения, закладывая в условия специализации свои технологические «платформы», помогает активно знакомиться с будущими выпускниками, привлекая их для прохождения практики и участия в проектах самого предприятия.



Взаимодействие вузов и работодателей — это масштабная задача, требующая системного подхода и включающая в последние годы появление новых правовых и организационных норм. Одним из наиболее успешных примеров такого взаимодействия может служить совместная работа ОАО «Корпорация НПО «РИФ» и опорного технического университета по подготовке кадров. Правда, инициатива в этой работе в большей степени принадлежала и принадлежит промышленному предприятию. Осмысленный опыт и вычленение наиболее удачных форм сотрудничества, а также проблемы, с которыми пока не удалось справиться, послужили темой нашей беседы с заместителем генерального директора по работе с персоналом и социальным вопросам Корпорации «РИФ» Галиной Коваленко.

— Инновационная модель развития экономики предполагает системное внедрение достижений науки в промышленность, а это могут делать только квалифицированные кадры, — рассказывает Галина Борисовна. — Наибольшую остроту отсутствия молодых знающих специалистов мы почувствовали после того, как предприятие постепенно стало возрождаться в начале двухтысячных.

В те времена, да и в большей степени сейчас, практически все предприятия не могли рассчитывать на то, что полученное в вузе образование позволит молодому специалисту немедленно включиться в производственный процесс. Выпускник вуза до сих пор воспринимается работодателем лишь как исходный материал для подготовки полноценного специалиста.

Интеллектуальный капитал — стратегическое развитие

— В условиях острейшего дефицита кадров необходимо было действовать, — поясняет Галина Коваленко. — Мы понимали, что без вузов нам не обойтись, и отношения с ними надо выстраивать не на один год. Апробиrowались разные формы, но наиболее приемлемым нам показалось создание научно-образовательного центра, в рамках которого мы стали взаимодействовать с различными кафедрами тогда еще технического университета. Совместно с вузом были разработаны положение о центре и механизмы взаимных действий.

Надо отметить, что корректировка совместных действий идет постоянно. Только в прошлом году и на базе «РИФа», и в стенах опорного университета неоднократно проводились совещания, где обсуждались острейшие вопросы. Например, слабый уровень специальных знаний выпускников, которые оторваны от реалий современного бизнеса и производства, а также узкий профессиональный кругозор молодых специалистов, связанный с разорванностью получаемых в вузе знаний по, казалось бы, единым технологическим процессам. В обсуждении участвовали все заинтересованные кафедры и специалисты завода. Постепенно выработывалось понимание, как должен быть инженер ближайшего будущего. Об этом неоднократно говорил руководитель Корпорации «РИФ» Александр Иванов. Также в настоящее время ведутся поиски путей по укреплению материально-технической базы. Сейчас, в отличие от советских времен, первыми осваивают новейшие технологии производства не профильные вузы, а

предприятия. Это раньше молодой специалист, приходя на завод, говорил, что здесь надо использовать более прогрессивное оборудование или технологию. Сегодня он больше удивляется и не знает, как подступиться к той или иной технике, потому что никогда до этого её не только не видел, но и зачастую не слышал о ней.

— Мы сегодня готовы вкладывать средства в оснащение лабораторий опорного университета, — поясняет Галина Борисовна. — И делаем это. Так мы полностью оборудовали лабораторию для занятий кафедры электротехники на базе нашего предприятия. Бесценный вклад в организацию учебных и практических занятий по этой дисциплине внёс профессор кафедры Герард Анатольевич Пархоменко совместно с руководителем отдела Шапошниковым Павлом Сергеевичем. Во многом результаты данной работы зависят в первую

очередь от руководителей кафедр вуза, их понимания проблем подготовки специалистов завтрашнего дня. Но не каждый руководитель участвует в этом процессе.

Отмечу, что мы пытаемся включиться в образовательные программы, чтобы приблизить студента 3 курса непосредственно к рабочему месту. У нас есть определённые положительные сдвиги. Так, начиная с 2014 года, на нашем предприятии проходили преддипломную практику более 90 студентов и писали дипломные работы восемнадцать человек. Многие из них остались у нас работать. А за два последних года к нам пришли работать 56 молодых специалистов и студентов вуза. Мы хорошо понимаем, что полученные в вузе знания рассматриваются нами как отправная точка для дальнейшего обучения молодого специалиста. Все более важным фактором при оценке потенциального сотрудника становится его способность и желание адаптироваться, учиться, профессионально развиваться. Причем у нас разработана программа поддержки молодых специалистов. К каждому из них прикрепляется наставник, который помогает юному или девушке правильно войти в специальность, лучше освоиться на производстве, раскрыть свои возможности.

Сегодня помимо общих и специальных знаний производственный процесс требует от молодых специалистов еще и определенных профессиональных навыков: умения пользоваться компьютером и знания специального программного обеспечения, владения иностранными языками, знания экономики, способности работать в коллективе и эффективно представлять себя и результаты своего труда. Пока такими навыками владеют едини-

цы, да и научились они этому по собственной инициативе: в вузах внимания подобным вопросам уделяют либо слишком мало, либо не обучают вообще.

— Хочу отметить, что сегодня мы можем влиять на состав образовательной программы, заказывать эксклюзивных специалистов и активно это делаем. — продолжает Галина Борисовна. — Но все изменения происходят медленнее, чем нам бы хотелось. Хотя, справедливости ради, надо сказать, что приход нового ректора Сергея Колодяжного дал серьёзный импульс ускорению и многовекторности нашему взаимодействию.

Здесь необходимо напомнить, что любое предприятие может быть не только потребителем выпускников, но и заказчиком научно-исследовательских работ, поставщиком докторантов, аспирантов и соискателей, слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации, специалистов для получения второго образования и пр.

— Предприятие и высшее учебное заведение являются двумя сторонами образовательного процесса, — сказала, подытоживая, Галина Борисовна. — Вуз — производитель, а предприятие — потребитель специалистов. Поэтому именно от эффективности обратной связи между ними зависит степень соответствия качества подготовки специалистов. Взаимодействие позволит выявить перспективные направления деятельности и создать интеллектуальный капитал, способный разрабатывать, а затем и реализовать стратегическое направление развития нашего предприятия.



цели, да и научились они этому по собственной инициативе: в вузах внимания подобным вопросам уделяют либо слишком мало, либо не обучают вообще.

— Хочу отметить, что сегодня мы можем влиять на состав образовательной программы, заказывать эксклюзивных специалистов и активно это делаем. — продолжает Галина Борисовна. — Но все изменения происходят медленнее, чем нам бы хотелось. Хотя, справедливости ради, надо сказать, что приход нового ректора Сергея Колодяжного дал серьёзный импульс ускорению и многовекторности нашему взаимодействию.

Здесь необходимо напомнить, что любое предприятие может быть не только потребителем выпускников, но и заказчиком научно-исследовательских работ, поставщиком докторантов, аспирантов и соискателей, слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации, специалистов для получения второго образования и пр.

— Предприятие и высшее учебное заведение являются двумя сторонами образовательного процесса, — сказала, подытоживая, Галина Борисовна. — Вуз — производитель, а предприятие — потребитель специалистов. Поэтому именно от эффективности обратной связи между ними зависит степень соответствия качества подготовки специалистов. Взаимодействие позволит выявить перспективные направления деятельности и создать интеллектуальный капитал, способный разрабатывать, а затем и реализовать стратегическое направление развития нашего предприятия.

Анна КАРАСЬ ■

■ КОРОТКО ■

В минувшем году инфляция сократилась более чем вдвое и составила 5,4% (декабрь 2016 года к декабрю 2015-го). Тем самым был обновлен исторический минимум 2011 года. Тогда рост цен не превысил 6,1%, говорится в опубликованном во вторник мониторинге «Тенденции и вызовы социально-экономического развития», подготовленном РАНХиГС, Институтом Гайдара и Всероссийской академией внешней торговли. В минувшем году инфляция сократилась более чем вдвое и составила 5,4% (декабрь 2016 года к декабрю 2015-го).

В 2016 году был отменен урожай. По данным Минсельхоза, собрано зерновых и зернобобовых культур на 117 млн тонн, что стало рекордным достижением за последние 38 лет. Больше Россия собрала только в 1978 году — 127 млн тонн.

По плану в 2017 году плату за проезд по федеральным трассам грузовиков массой более 12 т Минтранс первоначально предлагал повысить дважды: 1 февраля — до 2,61 руб. за 1 км с нынешних 1,53 руб. и 1 июня — до 3,06 руб. Проект такого постановления правительства появился на regulation.gov.ru в ноябре. Однако повышение отложено. Тариф может увеличиться один раз и позже, рассказал министр транспорта Максим Соколов, это обсуждалось на совещании правительства 20 января. Сейчас рассматривается повышение в апреле 1-го или 15-го.

Первым крупным шагом вступившего в должность президента США Дональда Трампа стало подписание меморандума о прекращении участия страны в Транстихоокеанском партнерстве (ТТП). В нынешней форме проект похоронен, стратегия нового президента США будет заключаться в двусторонних соглашениях о свободной торговле. Мексика, уже лишившаяся инвестиций американской GM в новый автозавод, в тот же день заявила о готовности договариваться.

Росстат опубликовал первую оценку промышленных результатов 2016 года в целом и отдельно декабря, зафиксировав рост выпуска в годовом выражении. Промпроизводство в РФ выросло на 1,1% после снижения на 3,4% в 2015-м.

Росреестр не смог в полной мере выполнить закон о запуске с 1 января 2017 года единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН). Он предназначен для объединения двух баз данных — единого государственного реестра прав на недвижимость (ЕГРП) и сведения государственного кадастра недвижимости (ГКН). В правительстве рассчитывали, что реестр позволит улучшить защиту прав собственности, но пока этому препятствуют технические проблемы с объединением баз. В ведомстве говорят о том, что идет «покомпонентный» ввод системы в действие и актуализация баз данных.

Минэкономики направило на согласование в ФАС, ФНС, Минфин и Минтруд законопроект о социальном предпринимательстве. Предыдущий, рабочий, вариант документа, который министерство обнародовало летом прошлого года после общественного обсуждения и последующей критики пришлось серьезно дорабатывать, в том числе с учетом внесенных в Госдуму депутатских версий законопроекта, которые получили отрицательные отзывы правительства. Сейчас его предложено распространить на предприятия малого и среднего бизнеса, 30% работников которых являются инвалидами, одиночками или многодетными родителями, выпускниками детских домов и бывшими заключенными. Документ определяет принципы оказания господдержки социальным предпринимателям. Регионам предлагается создавать инфраструктуру поддержки, предоставляя помещения на льготных условиях, доступ к банкам франшиз и образовательным программам. Также социальные предприниматели смогут арендовать государственное и муниципальное имущество без конкурсов. Самим предпринимателям проект нравится, но они отмечают, что принять его надо было еще много лет назад.

Опубликованы расчеты Минфина по основным параметрам бюджетной системы и курсу рубля при реализации с февраля «временного бюджетного правила». При цене нефти в \$55 за баррель расчетный равновесный курс рубля составит без конвертации сверхплановых доходов 58,05 руб./\$, при реализации этой политики — 64,9 руб./\$. Бюджет, согласно этим расчетам, сбалансируется при цене нефти около \$58 за баррель и курсе около 64 руб./\$. Фактически финансовое министерство предполагает девальвацию рубля в нынешней ситуации ориентировочно на 10%.

АО «ВЗПП-С»:

Устойчивый рост

АО «ВЗПП-С» — предприятие, которое не одно десятилетие занимается разработкой современных полупроводниковых и микроэлектронных изделий. Причем в этом весьма преуспело и снискало заслуженную славу. Постепенно из года в год растет авторитет и мощь предприятия, осваиваются новые прогрессивные технологии, внедряются научные разработки. В канун Дня науки, который мы традиционно отмечаем 8 февраля, мы выяснили, что нового произошло на заводе и какие у предприятия перспективы.

В последние годы на «ВЗПП-С» сформирована и устойчиво работает технологическая линия по сборке сверхбольших интегральных микросхем, оснащенная современным высокотехнологичным и испытательным оборудованием, внедрены передовые технологические процессы. Это позволяет осваивать новые изделия в современных типах корпусов — CQFP, CLGA, CBGA, CCGA с количеством выводов до 483, а в перспективе и более 1000. Также постоянно оснащается технологическая линия по сборке силовых полупроводниковых приборов.

Благодаря современному производству и технологическим процессам, применяя которые АО «ВЗПП-С» нередко является лидером в РФ, предприятие не только осваивает изделия собственной разработки, но и взаимодействует с ведущими дизайн-центрами, такими как ЗАО НТЦ «Модуль», АО «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА», АО «Мультикет», АО «НИМА «Прогресс» и др. по разработке высокотехнологичной наукоемкой микроэлектронной продукции, а также участвует в федеральных целевых программах.

Ориентация на выпуск массовой продукции для широкого по-

требителя, с одной стороны, и участие в разработках и освоении высокотехнологичной наукоемкой полупроводниковой и микроэлектронной продукции (микропроцессоры, микроконтроллеры, ПЛИС, схемы управления электропитанием, силовые полупроводниковые приборы и модули и др.), с другой стороны, позволяет АО «ВЗПП-С» устойчиво развиваться в современных условиях.

Предприятие на протяжении многих лет активно взаимодействует с ведущими вузами Воронежа (ВГТУ, ВГУ, ВГЛУ и др.) в части выполнения научно-исследовательских работ по направлению деятельности, результаты которых внедрены и внедряются в производство, а также используются для контроля качества ЭКБ.

В настоящее время в целях подготовки молодых специалистов совместно с ВГТУ на базе предприятия проводится планомерная работа по созданию базового научно-образовательного центра элементной базы радиоэлектроники.

Кроме того, АО «ВЗПП-С» регулярно проводит мероприятия по повышению квалификации кадров с целью освоения новых технологий, методов разработки и производства новых ПП и ИС, приобретения навыков работы в современных САПР и ПО для подготовки документации и ведения электронного документооборота.

В период с 2010 по настоящее время было реализовано несколько обучающих программ, в том числе ориентированных на инвестиционные проекты ГК «Роснано-тех» по созданию технологического центра 3D-сборки с производством электронных наноматериалов и 3D-изделий. В 2013 году работники АО «ВЗПП-С» участвовали в президентской программе по повышению квалификации инженерных кадров «Приборно-технологическое проектирование компонентной базы микро- и наноэлектроники» в ВГУ. В 2016–2017 гг. сотрудники АО «ВЗПП-С» обучались в



центре дополнительного профессионального образования ВГТУ по профессиональным программам «Проектирование компонентов и топологических нормами в среде Cadence IC», «Схемотехническое проектирование аналоговых блоков интегральных схем».

АО «ВЗПП-С» поощряет ведение сотрудниками научной работы и участие в научно-технических конференциях, стимулирует работников, получающих профильное высшее образование и научную степень.

Руководители АО «ВЗПП-С», имеющие научную степень, входят в аттестационную комиссию при проведении госэкзаменов и защиты дипломных работ выпускников ВГТУ (специалистов в области микроэлектроники: инженеров, бакалавров, магистров), а также участвуют в отборе кадров для последующего трудоустройства на предприятии.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Наука — двигатель прогресса, и без нее невозможно представить всю историю развития человеческой цивилизации. В России научным разработкам всегда уделялось особое внимание. Предприятия, НИИ и отдельные ученые всегда старались продвигать потенциал России вперед. И даже сложные экономические условия 90-х и кризисные явления двухтысячных не сломили научный потенциал. И сегодня в честь предстоящего Дня российской науки, который отмечается 8 февраля, хочется рассказать об одном из таких научных центров Воронежа — ОАО «НИИПМ» и его новых разработках.

Воронежский «Научно-исследовательский институт полупроводникового машиностроения» — один из ключевых представителей отрасли электронного машиностроения в РФ и старейшее предприятие-разработчик и предприятие-изготовитель специального технологического оборудования для производства изделий микроэлектроники.

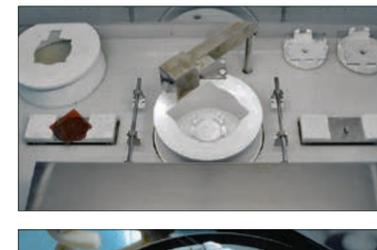
Исторически сложившаяся специализация института практически не изменилась за последние пятьдесят пять лет, и в таких направлениях, как фотолитография, химическая обработка пластин и фотошаблонов, синтез тонкопленочных покрытий, плазменно-химическая обработка, контрольно-измерительное и контрольно-испытательное оборудование, институт сохранил и преумножил научно-технический задел, заняв лидирующие позиции и продолжает активно развиваться.

За годы существования институт выполнил более тысячи научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, было разработано более 500 образцов технологического, контрольно-измерительного и испытательного оборудования, — поделился генеральный директор ОАО «НИИПМ» Вячеслав Туликин. — Нами изготовлено свыше 10 тысяч единиц современного оборудования для оснащения предприятий электронной. Научно-производственная площадка включает в себя ряд отделов и лабораторий по разработке оборудования и технологий, а также производство, состоящее из нескольких цехов. На предприятии работает 250 сотрудников, 70% которых занято научной, конструкторской и технологической работой. Среди них доктора и кандидаты наук, инженерно-технические работники.

Микроэлектроника и технология для ее производства являются одним из важнейших приоритетных направлений развития промышленно развитых стран. Главным индикатором, определяющим уровень развития технологии микроэлектроники, является минимальный размер элементов на кристалле (топологический параметр). В настоящее время в мировой электронике с ростом сложности интегральных компонентов и устройств на их основе наметилась тенденция внедрения прогрессивных технологий трехмерной интеграции для обеспечения более высокого уровня функциональности при минимальных размерах и максимальной скорости

НИИПМ:

Традиции, новые разработки и перспективы



Именно технологии фотолитографии и оборудование для их реализации определяют достигнутый уровень проектных норм, то есть уровень развития микроэлектроники и электронного машиностроения в стране.

Оборудование фотолитографии стало одним из приоритетных направлений в НИИПМ еще в 1968 году, когда после успешной разработки первой автоматической однокрестковой линии фотолитографии НИИПМ был назначен в министерстве главным предприятием по разработке фотолитографического оборудования. Институт не только оснащал предприятия микроэлектроники и технологий, а также производством, состоящее из нескольких цехов. На предприятии работает 250 сотрудников, 70% которых занято научной, конструкторской и технологической работой. Среди них доктора и кандидаты наук, инженерно-технические работники.

Микроэлектроника и технология для ее производства являются одним из важнейших приоритетных направлений развития промышленно развитых стран. Главным индикатором, определяющим уровень развития технологии микроэлектроники, является минимальный размер элементов на кристалле (топологический параметр). В настоящее время в мировой электронике с ростом сложности интегральных компонентов и устройств на их основе наметилась тенденция внедрения прогрессивных технологий трехмерной интеграции для обеспечения более высокого уровня функциональности при минимальных размерах и максимальной скоростью

Первый этап создания фотолитографического оборудования кластерной конфигурации реализовывался НИИПМ еще в 2003 году в рамках программы Союзного государства России и Беларуси, — рассказал заместитель генерального директора по новой технике Юлия Герасименко. — И в результате был создан модуль-

кластерный комплекс обработки слоев фоторезиста в субмикронной литографии уровня 0,5–0,25 мкм, который представлял собой набор технологических модулей, осуществляющих операции нанесения, сушки, проявления и задувания фоторезиста и объединенных единым транспортным устройством в виде высокоточного робота. Далее разработка и создание новейших типов кластерных фотолитографических систем продолжилась в 2014 году, когда для Концерна радиостроения «ВЕСА» НИИПМ разрабатывал концепцию новых автоматических фотолитографических кластеров двух типов, предназначенных для проведения операций по формированию слоя фоторезиста перед экспонированием и операций проявления и задувания фоторезиста после экспонирования.

На сегодняшний день ОАО «НИИПМ» является участником государственной программы Российской Федерации «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013–2025 годы», подпрограммы «Развитие производства специального технологического оборудования», в рамках которой выполняет комплексный проект «Разработка кластерных линий фотолитографии с концепцией объединения всех операций формирования фоторезистивной маски в едином модуле».

Применение кластерной платформы в оборудовании для проведения физико-химических процессов фотолитографии полностью отвечает современным концепциям построения оборудования такого класса. Стоит отметить, что и автоматизированные линии

фотолитографии, построенные на трековой платформе, изготавливаемые НИИПМ, успешно работают на предприятиях отрасли, обеспечивая высокое качество продукции и производительность.

В России в субмикронных технологиях применялась многослойная многоуровневая система металлизации до топологической нормы 0,13 мкм. Начиная с этой нормы, при дальнейшем увеличении топологической разрешенности необходимость освоения технологий трехмерной интеграции становится все более очевидной в целях обеспечения более высокого уровня функциональности при минимальных размерах и максимальной скорости действия.

Лидеры российской микроэлектроники на данный момент обладают уровнем технологии 180–90 нм. Ведутся работы для внедрения в перспективе техпроцесса 45, 28 и 22 нм, — отметил Вячеслав Туликин. — Однако для основной массы российских производителей актуальным на сегодняшний день является освоение технологических процессов на пластинках диаметром 150 и 200 мм с проектными нормами 180 нм, а также 0,35 мкм. И в связи с этим с 2016 года полным ходом идет проект по созданию оборудования для реализации технологий фотолитографии с концепцией объединения всех операций формирования фоторезистивной маски в едином модуле».

Применение кластерной платформы в оборудовании для проведения физико-химических процессов фотолитографии полностью отвечает современным концепциям построения оборудования такого класса. Стоит отметить, что и автоматизированные линии

либо работать автономно. В этом случае не требуется согласование временных периодов выполнения всех операций кластера с тактами операций совмещения и экспонирования. В отличие от интегрированных кластеров это обстоятельство дает ряд преимуществ, что становится особенно важным при освоении производства инновационной продукции для многоменаскладного малосерийного производства, которое характерно для ряда российских предприятий.

Но не только фотолитографическим оборудованием знаменит НИИПМ. Известны его автоматизированные линии химического травления и химического нанесения металлических слоев, оборудование гидромеханической и мезазвуковой очистки пластин, фотошаблонов, керамических и стеклянных подложек. Также институтом производится плазменно-химическое оборудование, установка для плазменно-химической, ионно-плазменной, реактивно-ионной обработки в ручном, полуавтоматическом или автоматизированном исполнении периодического или непрерывного действия, предназначенного для травления и очистки, обработки поверхности широкого спектра изделий электронной техники, снятия фоторезиста с пластин.

Одним из перспективных направлений института являются разработки по созданию современных устройств ионно-плазменной вакуумной распыления, занимающие прочные позиции в технологиях изготовления полупроводниковых приборов и интегральных микросхем для формирования контактов на поверхности микросхем.

Для проведения климатических испытаний и испытаний на надежность разработан ряд стелдов с различным объемом загрузки. Выпускается оборудование для проведения ускоренных испытаний (проходные камеры), работающее совместно с измерительными параметрами изделий. НИИПМ разрабатывает и поставляет современные системы для измерения и контроля статических и динамических параметров цифровых интегральных микросхем и дискретных компонентов.

Сохранив свою специализацию, лидерство и научно-технический потенциал, институт продолжает держать курс на инновационное развитие.

Константин ГРИШАЕВ ■

Главное — стремление двигаться вперед!

Есть компании, которые, достигнув определенного успеха на рынке и завоевав свое «место под солнцем», на этом и останавливаются. Происходит в лучшем случае стабилизация, в худшем — консервация. ООО «Монтажавтоматика» явно не из их числа. На этом предприятии убеждены, что залог выживания, и особенно в условиях экономического кризиса, — это постоянное движение вперед.

— В следующем году нашему предприятию исполняется 50 лет, — отмечает директор ООО «Монтажавтоматика» Николай Васильевич Шматов. — Менялась история государства, вместе с ним росла и развивалась наша компания. Конечно, в «лихие девяностые» было не просто, но потом ситуация значительно улучшилась. Сегодня ООО «Монтажавтоматика» — успешная, динамично развивающаяся компания, востребованная на рынке автоматизации технологических процессов. Бесспорно, все это было бы невозможно без того вклада, который внесли в развитие предприятия его первые руководители — «красные директора» Никифоров Сергей Тарасович, Кольчев Валентин Сергеевич, которые первыми стояли у руля организации «Монтажав-

томатика» в шестидесятые-семидесятые годы. Именно они во главу угла поставили стремление к постоянному развитию, самосовершенствованию. И мы считаем себя обязанными продолжать эту прекрасную традицию.

Компания выполняет весь комплекс работ по созданию автоматизированных систем управления: от проекта до сдачи объекта в эксплуатацию на предприятиях нефтехимии, нефтепереработки, теплоэнергетики, химической, пищевой и других отраслей промышленности. Среди партнеров ООО «Монтажавтоматика» — крупнейшие предприятия региона, такие как ОАО «Воронежсинтезкаучук», ПАО «ВАСО», сахарные комбинаты холдинга «Продимекс», ОАО «Квадра», ОАО «НАК «Азот», ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж», ООО «Газпром межрегионгаз Липецк» и другие.

Руководство компании отмечает, что в основе успешной работы лежит тщательный отбор кадров и постоянный процесс повышения квалификации. Тесное сотрудничество с профильными воронежскими вузами, привлечение на производственную практику талантливой молодежи, постоянные научные и инновационные разработки — вот залог успеха и развития предприятия сегодня.

Один из молодых специалистов инженер-программист Ми-



хаил Волков пришел в организацию «Монтажавтоматика» в 2011 году, окончив ВГУ. Сегодня он является одним из ведущих сотрудников отдела АСУП (Автоматизации систем управления технологическими процессами).

— В прошлом году нами успешно реализована сложная задача — процесс автоматизации приемки на элеваторах, — рассказывает Михаил. — Когда зерно привозят на элеваторы, нужны данные о его массе и сорте. Для этого большинство организаций традиционно используют программу системы «1С:Предприятие». Однако проблема в том, что эта платформа не предназначена для разработки драйверов оборудования. Мы использовали SCADA

— систему (это система диспетчерского контроля и оперативного управления), на базе которой написали программу, работающую непосредственно с оборудованием. Был разработан механизм веб-службы со стороны фирмы 1С, а мы, в свою очередь, реализовали клиентскую часть. На практике это выглядит следующим образом: приезжает машина на элеватор, водитель подходит к диспетчеру, отдает ему накладную, а взамен получает электронную карточку. На основании его бумажных накладных автоматически создается электронный документ: какое зерно поступило на элеватор и в каком количестве. Далее с этой карточкой он проезжает по всем стадиям «полевого» про-

цесса, и на всех этапах информация фиксируется с помощью считывающих устройств. Такая система помогает свести к нулю человеческий фактор, полностью избежать ошибок и недочетов.

В прошлом году удалось оборудовать новой системой 7 площадок в Курской области и модернизировать 3 площадки в Воронежской области.

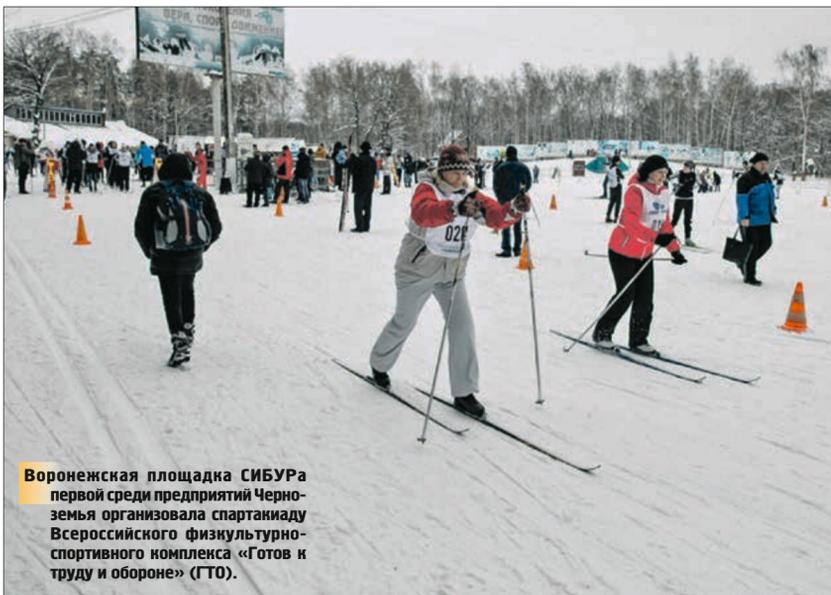
— Роботизация и автоматизация — это наукоемкий процесс, — подчеркивает Николай Васильевич Шматов. — Успех предприятия неразрывно связан с повышением производительности труда в регионе за счет внедрения автоматизированных систем управления, заменой ручного труда роботами, механизмами.

По словам Николая Васильевича, даже периоды «затишья», например начало календарного года, предприятие старается использовать с максимальной пользой: отправляет сотрудников на обучение, развивая новые направления.

— Убежден, что людей на предприятии держат не только деньги, — подготавливает директор ООО «Монтажавтоматика». — Мы стремимся дать людям помимо достойной зарплате, карьерный рост, обучение, вовлечь их в решение важных вопросов. Именно это, на мой взгляд, — залог успешного развития предприятия во все времена!

Ирина ЛАРИНА ■

Первые в Черноземье



Воронежская площадка СИБУРа первой среди предприятий Черноземья организовала спартакиаду Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В соревнованиях по лыжным гонкам приняли участие 120 сотрудников предприятия. Мероприятие прошло на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Олимпик». В перспективе участников также ожидают бег на короткую и длинную дистанции, подтягивания на перекладине, прыжки с места, стрельба, метание спортивных снарядов и ряд других видов спорта. По итогам выполнения всех норм комплекса ГТО, входящих в программу спартакиады, каждый участник получит знак отличия в соответствии с достигнутыми результатами.

Воронежская площадка СИБУРа также стала первым в Черноземье предприятием, где была проведена масштабная подготовка к сдаче норм ГТО в три этапа. В августе 2015 года этот процесс стартовал с руководителей, которые прошли испытания по нескольким дисциплинам: бег на различные дистанции, подтягивания, отжимания, метание и др.

— СИБУР — социально ответственная компания, — отметил главный инженер площадки Максим Ленков. — Здоровье наших сотрудников — главная ценность, поэтому на предприятии очень большое внимание уделяется популяризации здорового образа жизни. Проводимые соревнования по лыжным гонкам при организационном участии предприятия это только подтверждают.

— Очень показательно, когда руководство предприятия уделяет большое внимание созданию условий для занятий физической культурой и спортом в трудовых коллективах. В настоящее время основной целью стало вовлечение трудящихся в сдачу норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Здоровые, спортивные сотрудники — надежная опора компании, — отметил руководитель регионального центра комплекса ГТО Дмитрий Кузнецов.

С точностью до ангстрема

В конце января газета «Промышленные вестн» продолжила традиционную акцию «Промышленники — детям». На этот раз в ней приняли участие пятиклассники Новоусманского лицея, которые посетили производственную площадку мебельного холдинга «Ангстрем».

По пути к предприятию школьники с интересом обсуждали предстоящее посещение. Практически все знали, что

холдинг «Ангстрем» занимается мебелью, но всем было интересно, как же она делается.

— Интересно, а как они делают доски для мебели? Они это делают вручную, как мы на уроках труда, или может быть, у них стоят огромные станки, которые пилат и обтачивают эти доски? — спрашивали у учителя и друг у друга ребята.

В начале экскурсии детей спросили, что они знают о фирме «Ангстрем». Большинство ответили, что это предприятие по созданию мебели. Конечно, они

были правы. Но вот, почему предприятие называется таким странным словом, не знал никто.

Ясность внесла представительница холдинга — Ольга Минакова, проводивший детям экскурсию.

— Ангстрем — это единица измерения длины, причем очень маленькая, около нанометра, — рассказала Ольга Минакова. — Такое название она получила в честь шведского физика и астронома Андерса Ангстрема, который в 1868 году её предложил. А наш холдинг имеет такое название, потому что одним из принципов своей работы определяет качество продукции и выполнение производственных технологий с точностью до ангстрема.

Школьники познакомились с историей предприятия, которое с момента своего создания, 14 мая 1991 года, занимается производством и продажей мебели для дома. Основную свою задачу сотрудники холдинга видят в том, чтобы создавать лучшую мебель, которая украсит быт и сделает его удобным для человека. А также в том, чтобы постоянно развиваться и воплощать самые яркие идеи и мечты о комфорте в реальность. Делать мир — совершеннее, а людей — счастливее.

Потом ребятам показали основные производственные мощности предприятия. Большой цех по обработке изделий из древесины и древесных материалов (ДСП, ДВП). В следующем помещении полученные детали для будущей мебели промываются, сушатся и покрываются лаком для прочности. Все это делается на большом конвейере, где детали, покрываемые лаком, находятся в закрытой камере, тем самым не влияя на рабочую среду в цехе. Кстати, «древесное» производство очень пыльное, но на территории предприятия чисто: работают «улавливателями древесной пыли».

Следующим цехом, который увидели пятиклассники, стал цех по обработке стекла для мебели. Ребята, как замороженные, наблюдали за работой мастера. Как оно ловко подгоняет зеркально начищенную поверхность стекла под нужный размер. Неожиданно, в то время как школьники были в этом цеху, освещение начало постепенно уменьшаться и сотрудники стали покидать свои рабочие места.

— Это очередная пятиминутка, — отметила Ольга Минакова. — Каждый час все работающие у нас должны немного отдохнуть. Ведь для того что бы наша продукция была отличного качества, нужна большая концентрация и внимательность.

Кроме мебельного бизнеса, холдинг развивает агропромышленное направление, возрождая сельское хозяйство Воронежской области. Так, в частности, молочный комплекс «Дон», где произ-



водится качественное фермерское молоко, знают все жители города благодаря живописным молочным автоматам с коровами. Кстати сказать, на проходной завода стоит один такой, и после экскурсии многие ребята захотели попробовать молока из него.

Помимо фермерского направления «Ангстрем» является инициатором множество социальных проектов. Один из них — программа развития детского научно-технического творчества «Робототехника», ориентированная на повышение мотивации детей для получения инженерных специальностей и на исследовательскую деятельность в области робототехники, информационных технологий и технического конструирования. Под патронатом группы компаний «Ангстрем» проводится городская открытая фестиваль по робототехнике и древесины материалов (ДСП, ДВП). В настоящее время в школе уже более 450 учащихся. Некоторых из присутствовавших на экскурсии ребят заинтересовал этот аспект деятельности фирмы.

— Такого рода посещения предприятия не новинка, — рассказала корреспонденту «Промышленных вестей» Ольга Минакова. — Обычно два раза в месяц мы устраиваем для школьников экскурсию на производство, тем самым помогая им определиться с выбором будущей профессии, а также привлекая их в наши параллельные проекты, например в проект по занятию робототехникой.

Экскурсия подошла к концу. На прощание юные гости завода получили памятные подарки и сувениры. Школьники поблагодарили за приглашение и интересно экскурсию и выразили желание приехать ещё раз. В автобусе на обратном пути ребята живо переговаривались, делясь впечатлениями.

— Ребятам нравится посещать различные предприятия, — сказала классный руководитель Наталья Бондарева. — Это даёт возможность и расширить кругозор, и заинтересоваться той или иной специальностью. Сегодняшняя экскурсия не стала исключением, некоторые ученики даже спрашивали, где нужно учиться, чтобы работать на таком предприятии.

Константин ГРИШАЕВ ■



ООО «Камоцци Пневматика» предлагает комплексные решения для автоматизации технологических процессов и производств. Широкий выбор пневмооборудования и инновационные технические решения позволяют удовлетворить запрос каждого клиента.

Позиционеры, пневмоцилиндры и электроцилиндры



Шкафы управления



Блоки подготовки воздуха



Фитинги и трубопроводы



Запорная и регулирующая арматура



г. Воронеж, Московский проспект, 11, офис 6
vornonezh@camozzi.ru
тел./факс: +7 (473) 200 88 11

www.camozzi.ru

На правах рекламы

■ СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ! ■

Турнир по волейболу
на приз газеты «Промышленные вести»
среди команд реального сектора экономики

13-15 марта 2017 г.

ВОЛЕЙБОЛ ЗОВЁТ!



Заявки принимаются
по телефону:
8 (473) 261-79-09
и электронной почте:
promvestvoronezh@mail.ru

■ РЕКЛАМА ■

от 850 000 руб

ЗА МОДУЛЬНУЮ ТС «ЕВРОГАЗ»:

1. РЕЗЕРВУАР V=5,10,16 м³ алюминиевый или стальной... 1
2. НАСОСНЫЙ АГРЕГАТ... 1
3. КЛАПАН ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫЙ... 1
4. КРАН ШАРОВОЙ... 12
5. КЛАПАН ВАНПАСНЫЙ... 1
6. КЛАПАН СКОРОСТНОЙ... 1
7. КЛАПАН ОБРАТНЫЙ... 1
8. ФИЛЬТР... 1
9. МАНОМЕТР... 1
10. УРОВНЕМЕР... 1
11. РАМА... 1
12. КОЛОВКА ТОПЛИВОРАЗДАТОЧНАЯ... 1
13. НАВЕС - дополнительная опция... 1

**ВЫГОДНОЕ ВЛОЖЕНИЕ
БЫСТРАЯ ОКУПАЕМОСТЬ**

Пункт наполнения баллонов в металлическом контейнере (с весовой установкой УНСГ)..... 600 000 руб
 (с весовой установкой ВП-60)..... 600 000 руб
 Головка редукционная (ГР)..... 95 000 руб
 Головка редукционно-испарительная (ГРИ)..... 195 000 руб
 Шланги стальные DN 25 (с муфтами и кольцами) длиной 2,5; 5; 7,5; 10 м..... от 5 700 руб
 Клапан предохранительный универсальный (КПУ)..... 9 800 руб
 Клапан скоростной..... 7 600 руб

СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО - ГИБКИЕ ЦЕНЫ

Рф, 410012, г. Саратов, ул. Дзержинского, оф. 3
 тел.: (8452) 27-26-91 (прямой)
 (8452) 33-83-85 (прямой)
 (8452) 72-17-40; 72-16-80; 27-96-83, 277-977
 сот: (927) 623-13-87 (МегаФон)
 e-mail: snabgaz2@evrogas.ru

АРТЕЗ

ПРИРОДНАЯ ПИТЬЕВАЯ ВОДА

В офис и в дом

Добывается из собственной скважины №79375

телефон бесплатной доставки 240-13-86

Работаем в удобное для Вас время!

100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России
ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
 Старооскольского завода
 электромонтажных изделий ОАО «СОЭМИ»

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
 Тел.: (473) 224-50-63 (факс), 8 952-956-74-85, 8 952-958-57-55
 E-mail: sve4nikova@rambler.ru

Токарные, фрезерные работы.
 Ремонт оборудования.
 Изготовление металлоконструкций любой сложности.
 Разработка и изготовление нестандартного оборудования.

Телефоны: **8-908-140-20-10,**
8-920-425-96-26