

Новые вершины —
отныне достижимы!

Открытие нового
шинного производства

стр. 3

Новая схема
профессионального
образования

Актуальное интервью

стр. 4

Кластерный подход

ВГТУ — кузница кадров

стр. 5

Здесь готовят
профессионалов

О Воронежском
государственном
профессионально-
педагогическом колледже

стр. 6

Неравный бой
за престиж рабочих
профессий

О межшкольных
учебных комбинатах

стр. 7

Инвестиции
со 100-процентной
окупаемостью

ВИБТ — вуз новой формации

стр. 8

Понимая, принимая,
улучшая

Воронежский колледж
профессиональных
технологий,
экономики и сервиса
за профессиональные кадры

стр. 10

«Турбонасос»:
инновационный
вектор развития

Интервью
с генеральным директором

стр. 11

Перезагрузка

Подведены итоги
конкурса на звание
«Лучший рационализатор
в сфере промышленного
производства»

стр. 14

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 1 (108) ■ Январь-февраль 2013 г. ■



Эдуард КРАСНЫХ

мастер ОАО «Турбонасос»

стр. 3

Кадры — ключи в конкуренции

От обеспеченности кадрами нашей экономики (и прежде всего, промышленности), от качества этих кадров во многом зависит социально-экономическое благополучие всей страны и конкурентоспособность отечественных товаров. Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области не остается в стороне от решения кадровой проблемы.

На сегодняшний день проблема нехватки высококвалифицированных специалистов в российской промышленности является одной из наиболее актуальных. Главным производственным фактором выступают люди, или, как сегодня принято говорить, производственный персонал. В конкурентной борьбе победит тот, у кого будут лучшие специалисты. Нехватка квалифицированного персонала — самый значимый ограничитель для развития предприятий и в настоящее время, и в ближайшей перспективе. По словам главы РСПП Александра Шохина, даже уровень фискальной и страховой нагрузки пугает компании меньше, чем кадровый голод.

Предприятиям сейчас в первую очередь не хватает специалистов с высшим техническим об-

разованием — более 60 процентов компаний говорят об этом. Практически такая же сложная ситуация с рабочими со средним профессиональным образованием: почти у 70 процентов компаний наблюдается недостаток нужных специалистов. Чуть лучше ситуация со специалистами со средним техническим образованием и рабочими с начальным профессиональным образованием. От 40 до 50 процентов компаний сталкиваются с кадровым дефицитом по этим направлениям. Если оценивать потребность предприятий в работниках по профессиональным группам, картина будет похожей. Бизнес сталкивается с нехваткой высококвалифицированных специалистов и топ-менеджмента. Очевидно, что специалистов рабочих профессий, которые выходят из стен вузов, явно недостаточно. Да и то, что человек получил диплом слесаря или фрезеровщика, вовсе не означает, что он пойдет работать именно по этой профессии. Опросы выпускников 9-х и 11-х классов показывают: лишь 20 процентов из них намерены получить после школы начальное профобразование. При этом только 27 процентов учащихся бывших ПТУ предполагают быть рабочими. Выпускники ищут работу где угодно, только не на заводах. Причин много,



среди главных — низкая зарплата, низкий престиж рабочих специальностей.

Причем необходимо оговориться, что если раньше на основных и вспомогательных рабочих местах могли трудиться люди со средним или профессионально-техническим образованием, то в связи с общемировой тенденцией к повышению технологичности процессов производства, компьютеризации оборудования, на многие промышленные предприятия даже для рабочих специальностей в настоящее время требуются люди с образованием не ниже среднего специального.

Предприятия, насколько возможно, принимают меры по решению проблемы нехватки ка-

дров и делают это как собственными силами, так и в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями. Практически на всех воронежских предприятиях разработаны программы закрепления и поддержки кадров, в которых наряду с общими положениями присутствуют специальные разделы и прослеживается индивидуальный подход. Завод «Воронежсинтезкаучук» реализует программу «Предприятие — региональный профильный вуз». По этой программе студенты могут пройти целевое обучение на факультете экологии и химической технологии ВГУИТ и в дальнейшем трудоустроиться на «Воронежсинтезкаучук». Грибановский машиностроительный

завод, предоставляя учебные помещения и оборудование, является производственной базой для Борисоглебского профессионального училища № 27, благодаря чему студенты получают опыт практической работы. «Гидрогаз» готовит специалистов, начиная с момента поступления учащегося в профессиональное училище. Предприятия готовы проводить экскурсии для школьников, сотрудничают с Центрами занятости молодежи.

В связи с появлением приказа № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства» активизировано взаимодействие Совета промышленников и предпринимателей с воронежскими вузами в области развития инновационно ориентированных прикладных исследований (с учетом конкретных заказов НИР, НИОКР, ОКР). Уже ведется работа над рядом совместных проектов ВГУ и таких предприятий, как ВАСО, РИФ, «Турбинат», Грибановский машиностроительный завод, «Воронежсельмаш», в рамках реализации которых предполагается получение федеральных субсидий.

Наталья МАКАРОВА ■

Здесь готовят профессионалов

Последние годы в России активно совершенствуется система среднего профессионального образования. Не так давно был создан специализированный департамент, введены новые федеральные государственные образовательные стандарты и появились рекомендации работодателей к квалификации выпускников. О том, как же изменилась жизнь профессиональных колледжей, что нового появилось в программах обучения, и многом другом мы поговорили с Владимиром Шеншиным, директором Воронежского государственного профессионально-педагогического колледжа, почетным работником среднего профессионального образования России, трижды удостоенным звания «Директор года».



В течение последних двух лет мы занимаемся их внедрением в образовательный процесс. Современные стандарты отличаются высокой степенью практикоориентированности. Здесь четко определяются требования работодателя к выпускнику колледжа. Если раньше говорили: забудьте, чему вас учили в колледже, и делайте вот так, то сейчас учебный процесс максимально приближен к реальному производству. В соответствии с этим мы перестроили учебные планы и программы. Новые стандарты также предполагают внедрение в учебный процесс совре-

менных технологий. Именно поэтому мы организовали Центр информационных технологий, оснащенный компьютерами и соответствующим программным обеспечением. Здесь студенты выполняют практические работы, дипломное проектирование и многое другое. Ребята успешно овладевают навыками организации современного производства.

— По каким же специальностям проходят обучение в колледже?

— В настоящее время мы специализируемся на профессиональном обучении по трем отраслям — строительству и эксплуатации зданий и сооружений; конструирование, моделирование и технология швейных изделий, а также компьютерные системы и комплексы. Последнее направление у нас появилось только в 2007 году и сейчас является одним из наиболее популярных в колледже. По заочной форме нацелены на обучение по специальности «Дошкольное образование» и с нового учебного года открывается специальность «Преподвание в начальных классах». Мы не стали отказываться от педагогической составляющей в обучении. Как и много лет назад, студенты не только могут получить знания по отраслевой специализации, но и приобрести квалификацию мастера производственного обуче-

ния. Могут сказать, что специалисты, которых мы готовим, востребованы на рынке труда. Центр психологической поддержки выпускников нашего колледжа сотрудничает с молодежными организациями по трудоустройству и биржами труда. Практически все выпускники устраиваются по специальности. Кстати, у наших ребят есть выбор — поступить в высшее учебное заведение или пойти работать.

— То есть у вас есть определенные договоры с вузами и предприятиями?

— На договорной основе мы сотрудничаем с Архитектурно-строительным университетом, Педагогическим университетом экономики и сервиса и др. Наши студенты продолжают свое обучение в вузах по сокращенной программе, если учатся по заочной форме. Примерно 20% выпускников становятся студентами вузов.

Сотрудничество с работодателями осуществляется в форме социального партнерства на договорной основе. Педагогические практики и стажировки проходят в профессиональных лицеях области, а практики по отраслевой квалификации — на ведущих промышленных предприятиях.

По специальности «Строительство и эксплуатация зда-

Аниседова
Наталья АНИЩЕНКО ■

Неравный бой за престиж рабочих профессий

Сегодня одной из серьезнейших проблем промышленности является нехватка рабочих кадров на предприятиях. И далеко не все заводы занимаются решением сложной задачи, многие просто перебивают работников у своих же собратьев. С сожалением констатируем, что профессиональным колледжам, техникумам и учебным комбинатам в настоящий момент приходится в одиночку заниматься проблемами профессионального образования. Среди них — межшкольные учебные комбинаты № 1 и № 2. Мы не зря рассказываем сразу о двух межшкольных комбинатах. Во-первых, оба учреждения тесно сотрудничают друг с другом: делятся опытом, обсуждают проблемы образования и ищут пути их решения. Во-вторых, в зависимости от того, какую специальность хочет получить подросток, ему подойдет либо один, либо другой комбинат.



прав категории «В», парикмахерское дело), промышленное производство (черчение, швейное дело).

На начальной стадии квалифицированные преподаватели, проводя занятия с учетом возрастных и психологических особенностей ребят, помогают подросткам раскрыть свои способности. Ученики 8-9 классов слушают лекции о мире профессий, учатся адекватно оценивать свой потенциал, отягиваниями в школе и вместе с дипломом об окончании получить свидетельство с присвоением соответствующей специальности. Именно такие сертификаты школьникам выдаются в межшкольных учебных комбинатах № 1 и № 2.

В МУК № 1 учащиеся 9-х классов могут ознакомиться в плане профориентации с профессиями, которые реализуют согласно учебным программам преподаватели комбината.

Учащиеся 10–11-х классов осваивают теоретические и практические навыки по специальностям: столярное дело, делопроизводство со знанием ПК. Здесь они могут получить профессию — оператор ЭВМ, исполнитель художественных оформительских работ (оформление витрин, витражей, офисных и других помещений), портной (по пошиву легкого женского платья). Одно из самых популярных направлений комбината — автодело, где школьники могут получить права не только категории «В», но и «С».

В МУК № 2 школьникам также предоставляется достаточно большой выбор востребованных профессий. Здесь ведется подготовка по семи специальностям: в сфере управления (компьютерное делопроизводство, профессиональный пользователь ПК), коммерции (продажа продовольственных товаров), сервиса (ведение автомобиля и получение

нами усилиями образовательные учреждения не смогут полностью решить проблему дефицита технических профессий. Если предприятия станут действительными заказчиками необходимых им кадров, то профориентационная работа даст реальный результат: мы начнем готовить больше тех специалистов, которые нужны определенному предприятию.

Почти все учреждения среднего профессионального образования сталкиваются с тем, что заводы и фабрики не заключают соответствующих договоров. Вместо этого сегодня распространена практика социальной партнерства. Она подразумевает, что ученики комбинатов и техникумов проходят производственную практику на определенном предприятии. По итогам стажировки студентам часто предлагают работу. Но, к сожалению, такой подход по-прежнему не решает основной проблемы — отсутствия заказа от промышленников.



— У нас есть договоры о сотрудничестве и совместной образовательной деятельности с предприятиями. Нашему государству нужны не только экономисты и юристы, но и просто рабочие и служащие, в которых наша страна уже испытывает дефицит.

ским колледжем, а также Всероссийским обществом автомобилистов, торговым предприятием «Росинка», — рассказывает директор МУК № 2 Николай Селин. — Но мы по-прежнему готовы к риску. Основываясь только на статистике от биржи труда, невозможно объективно оценить, какие работники необходимы заводам. Сегодня страна нуждается в новых формах и подходах к повышению мотивации технического образования молодежи. Необходимо работать над повышением престижа рабочих специальностей. А это невозможно сделать, если дети не увидят, что у них есть будущее на том или ином заводе. Прежде всего, привлекательность профессии связана с информацией о будущем ребенка о том, что это не лучший или худший выход на рынок труда, а просто другой. Ведь многие не знают о возможностях личного роста. Поэтому для более эффективной работы профессиональных учреждений необходимо объединить усилия.

Ведь без промышленников мы по-прежнему будем делать упор на обучение заводским профессиям. Нужна совместная деятельность предприятий, образовательных учреждений и органов власти. Могут сказать, что наш комбинат активно сотрудничает с управлением образования Воронежца. И во многом, благодаря помощи властей и их заинтересованности в решении проблемы профессионального образования, мы с уверенностью смотрим в будущее.

— Я согласен с Николаем Семеновичем, — делится своим мнением директор МУК № 1 Алексей Золотарев. — Необходимо сотрудничество с предприятиями. Мы даже планировали увеличить количество рабочих специальностей, без которых сегодня невозможно поднять отечественную промышленность и повысить благосостояние нашего общества. Но в этом году начало действовать положение нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», где указано, что в 2013–2015 годах в подготовке рабочих кадров и специалистов производят серьезные изменения. Теперь будет только среднее профессиональное образование, поэтому все учреждения начального профессионального образования Воронежской области будут переименованы. Уйдут привычные нам типы и виды учреждений: училище, лицей, техникум, колледж. И не совсем понятно, какое место будут занимать межшкольные учебные комбинаты в этой новой системе. При этом в законе прописано, что вроде бы подготовка рабочих кадров также будет осуществляться одновременно с получением среднего общего образования. Но на данный момент точно неизвестно, как преобразуются комбинаты. Будет замечательно, если новый закон сможет решить ряд проблем среднего профессионального образования и поможет нам привлечь больше школьников.

Грядут серьезные изменения

— Я согласен с Николаем Семеновичем, — делится своим

мнением директор МУК № 1 Алексей Золотарев. — Необходимо сотрудничество с предприятиями. Мы даже планировали увеличить количество рабочих специальностей, без которых сегодня невозможно поднять отечественную промышленность и повысить благосостояние нашего общества. Но в этом году начало действовать положение нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», где указано, что в 2013–2015 годах в подготовке рабочих кадров и специалистов производят серьезные изменения. Теперь будет только среднее профессиональное образование, поэтому все учреждения начального профессионального образования Воронежской области будут переименованы. Уйдут привычные нам типы и виды учреждений: училище, лицей, техникум, колледж. И не совсем понятно, какое место будут занимать межшкольные учебные комбинаты в этой новой системе. При этом в законе прописано, что вроде бы подготовка рабочих кадров также будет осуществляться одновременно с получением среднего общего образования. Но на данный момент точно неизвестно, как преобразуются комбинаты. Будет замечательно, если новый закон сможет решить ряд проблем среднего профессионального образования и поможет нам привлечь больше школьников.



Надо отметить, что межшкольные учебные комбинаты, действительно, помогают ребятам реализовать себя в профессии. Они дают реальный хороший старт в жизни. После обучения здесь и получения специальности школьники без затруднений устраиваются на различные промышленные предприятия и делают успешную карьеру. Как известно, половина директоров крупных компаний начинали свой путь с рабочего и в процессе трудовой деятельности смогли стать настоящими руководителями. Жаль, что не все подростки знают истории успеха лидеров современных предприятий Воронежца.

Подготовила
Наталья АНИЩЕНКО ■



Фильтр «НАВСЕГДА»

Бытовой универсальный фильтр
(без картриджа)

Комплексная очистка воды от техногенных примесей, бактерий и микробов без нарушения природного солевого состава.

Производитель: ООО «АКВА», г.Воронеж
г.Воронеж, ул.Ленина, д.73, офис 5
Тел. (473) 239-84-59, 8-919-244-52-36,
e-mail: akva-sg@mail.ru, akva-sg@ojooo.com
www.filterforever.ru
www.filterforever.com

Срок эксплуатации — 40-50 лет.

Корпус — из пищевой нержавеющей стали.

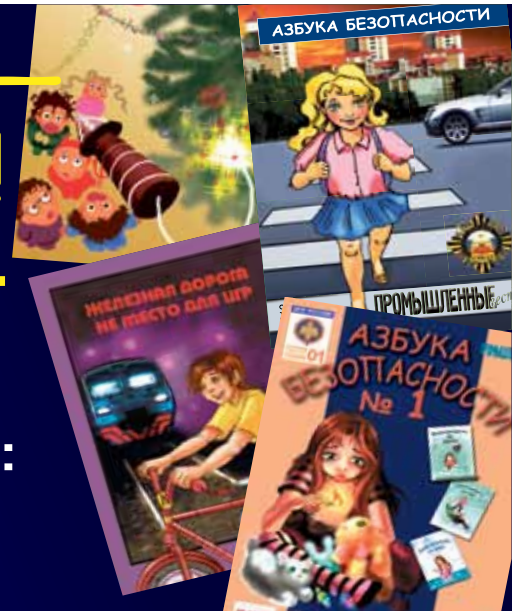
Восстановление фильтрующих свойств
— через 5 лет эксплуатации,
в домашних условиях.

Производительность — 150 л/ч.

Лучший подарок — безопасная жизнь!

Наши комиксы помогут вам и вашим детям

Приобретайте по адресу:
Никитинская, д. 49.
Тел.: 261-12-05, 261-18-43



Огнетушители

ООО «01-СЕРВИС»
г. Воронеж,
ул. Витрука, 13.
Тел.: (4732) 51-82-51,
23-56-76

Доставка
по Воронежу
бесплатно

**Зарядка огнетушителей
реализация:**

- Огнетушителей всех типов
- Противопожарного инвентаря
- Средств защиты органов дыхания

Обработка помещений
противопожарным составом

Лиц. № 1-2/00281 от 13.11.2009 г.



100% комплектация объектов строительства
электроматериалами заводов России
ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
Старооскольского завода
электромагнитных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

ООО «Стройпол»

ПОЛЫ

бетонные,
наливные,
с упрочнителем,
СТЯЖКИ

г. Воронеж, ул. Еремеева, 22
Тел. (473) 229-41-96, 251-43-84
E-mail: VIP-sps@mail.ru

Товар сертифицирован

> Продаем для детских
игровых площадок
стеклопластиковые
спуски (горки)
крыши на грибки,
сидения для качелей
и каруселей, крыши
двухскатные на башни

> Цены оптимальные

Адрес: 309905,
Белгородская обл.,
Красногаврдейский р-н,
с. Никитовка,
ул. 1 мая, д. 15а

Тел.: (47247)
7-77-09; 7-79-69

ООО «Радуга»



св-во о регистрации
№1083122000510
Товар сертифицирован



Товар сертифицирован

ВОСТОК  СЕРВИС

WWW.VS36.RU

спецодежда
для любых
профессий!



ул. Волгоградская, 46 А
тел: (473) 254-33-66
254-33-77

ул. Дружинников, 26
тел: (473) 233-40-61
233-40-62

Учредитель — Объединение работодателей
«Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным
управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства
РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Отпечатано в ЗАО «ПримПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).
Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж. Тел./факс: 261-12-05, 261-12-36.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 1020 от 18.02.2013 г. Тираж 10000 экз.
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.