

«Надо брать кредиты и строить современные предприятия»

Интервью первого заместителя губернатора Александра Гусева

стр. 4–5

ВМЗ: многопрофильная структура производства

О жизни современного предприятия ОПК

стр. 6–7

Автомобили в надежных руках

ООО «Автом-2» — предприятие инновационного типа

стр. 9

Комфорт для бизнеса

О Группе компаний «Регион-Терминал-Центр»

стр. 11

Надежно, эффективно, экономно

«НФЛ» — крупнейший в России производитель светильников для теплиц

стр. 13

Новый собственник — новые перспективы

Неопределенность для ВТРЗ закончилась

стр. 14

Курс — на развитие

«ТМП» покоряет мировой рынок

стр. 18

Защита от времени

ООО «ПРОМАТЕХ» предлагает

стр. 21

Отдыхать — с пользой!

Санаторий им. Горького — всегда открытые двери

стр. 22

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской области

■ № 2 (109) ■ Февраль 2013 г. ■



Людмила ПАВЛОВА

**начальник цеха ОАО
«Корпорация НПО «РИФ»**

стр. 3

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

На энергоэффективность более 2 млрд рублей

ОАО «Квадра» в течение 2013-2017 годов направит на повышение энергоэффективности более 2 млрд рублей. Экономический эффект от выполнения мероприятий программы ожидается в размере 400 млн рублей, сообщили в компании. Среди основных мероприятий программы — модернизация энергооборудования с применением современных технологий. Также разработан план по реконструкции теплосетевого комплекса.

До 2017 года на части энергооборудования компании планируется установить частотно-регулируемые приводы, которые позволяют экономить электроэнергию для собственного потребления. Также на ряде станций компании планируется установить гидромолты — устройство регулирования частоты вращения питательного насоса. Его внедрение позволяет улучшить экономические показатели при коротких сроках окупаемости вложенных средств. В прошлом году подобное оборудование было смонтировано на Орловской ТЭЦ. За полгода ее использования экономический эффект составил более 3,5 млн рублей. В рамках работы по повышению энергоэффективности реализуется масштабная программа по строительству новых мощностей и использованию парогазовых установок.

В настоящее время реализовано четыре проекта и введены в эксплуатацию новые парогазовые энергоблоки общей мощностью 312 МВт: ПГУ-52 МВт на Елецкой ТЭЦ, ПГУ-115 МВт на Воронежской ТЭЦ-2, ПГУ-115 МВт на котельной Северо-Западного района в городе Курске. С 2010 по 2013 год на реализацию программы энергоэффективности «Квадра» направила более 6 млрд рублей.

Поставка воронежских самолетов на Кубу

Воронежская лизинговая компания «Ильюшин Финанс Ко» и власти Кубы подписали соглашения о поставке самолетов, сообщил журналистам глава российского Минпромторга Денис Мантуров. Одно из подписанных соглашений подразумевает опцион на поставку трех самолетов Ан-158, второе — трех самолетов Ил-96-400, которые будут переделяться из грузовой версии в пассажирскую. Сборкой Илов занимается воронежский авиазавод. Речь также идет о поставках Кубе двух лайнеров Ту-204СМ после завершения испытаний и сертификации. Предусматривается также поставка дополнительно комплекта запасных частей для самолетов российского производства, эксплуатируемых кубинскими авиаторами. Общий объем соглашений составляет 650 млн долларов.

Напомним, что накануне стало известно о закупке ИФК самолетов CS-300 канадской корпорации Bombardier. Это первый опыт ИФК по приобретению лайнеров западного производства. Сумма сделки по каталожным ценам канадской корпорации оценивается в 2,56 млрд долларов (с опционом — 3,42 млрд долларов).

ОАО «Ильюшин Финанс Ко» (ИФК) является основным заказчиком гражданских самолетов, производимых Объединенной авиастроительной корпорацией (ОАК) на заводах в Воронеже (ВАСО — производитель Ил-96 и Ан-148) и Ульяновске («Авиастар-СП» — производитель Ту-204). 48,4% акций компании принадлежат ОАО «ОАК», 21,39% — ООО «ВЭБ Капитал», еще 3,14% — гендиректору ИФК Александру Рубцову.

Облправительство готово приобрести 30% выработки продукции Воронежского завода минерального порошка

Управление автомобильных дорог и дорожной деятельности Воронежской области готово приобрести 30% для строительства региональных дорог выработки Воронежского завода минерального порошка, который сегодня работает на 60% мощности. По утверждению собственника предприятия господина Краснова, спрос на минеральный порошок уже сейчас превышает предельные объемы выработки завода.

«Сегодня мы загружаем продукцией склады, чтобы обеспечить своих заказчиков продукцией в нужном объеме. Продажи пойдут с мая — когда у дорожников начнется горячая пора», — уточнил Эдуард Краснов. Ранее он сообщил, что контракты на поставки порошка подписаны на два года вперед.

Напомним, ВЗМП стоимостью 236 млн рублей был запущен в конце ноября 2012 года. Ежемесячно предприятие выпускает 15 тыс. тонн минерального порошка, который используется для производства асфальтобетонных смесей и предназначен для улучшения качества дорожного полотна. Проект был реализован с участием кредитных средств Сбербанка (90 млн рублей из 236 млн рублей).

Неделя российского бизнеса



18–22 марта в Москве будет проходить ежегодная Неделя российского бизнеса, посвященная обсуждению актуальных экономических вопросов и проблем. Организатором мероприятия выступает Российский союз промышленников и предпринимателей.

Неделя российского бизнеса призвана способствовать формированию предложений по решению проблем в наиболее важных направлениях взаимодействия государства и деловых кругов. Представители бизнеса и органов власти обсудят вопросы налоговой и финансовой систем, инвестиционного климата, инновационной политики и торговли. Не останутся без внимания и проблемы в контрольно-надзорной дея-

тельности, техническом регулировании, кадровом потенциале и производительности труда. Кроме этого, планируется обсудить вопросы экологической и промышленной безопасности.

В рамках данного мероприятия 21 марта планируется проведение XX съезда Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» и VI съезда «Российский союз промышленников и предпринимателей». На рассмотрение съезда будут вынесены вопросы о состоянии делового климата в 2012 году, а также о ходе реализации программы РСПП на 2012-2014 гг. и на период до 2020 года. В работе съезда примет участие воронежская делегация, которую возглавит Александр Андреев.

Кроме этого, в течение Недели бизнеса будут проходить Всероссийский форум саморегулируемых организаций, ежегодная конференция «Налоговые стратегии России» и другие мероприятия, среди которых важнейшую роль играют конференции и круглые столы, посвященные председательству РСПП в «Деловой двадцатке».

Участниками Недели российского бизнеса выступают заместители Председателя Правительства Российской Федерации, представители Администрации Президента Российской Федерации и Федерального Собрания Российской Федерации, руководители ключевых министерств и ведомств, члены Бюро и Правления РСПП, руководители региональных отделений и отраслевых объединений РСПП.

Взялись за коррупцию в предпринимательстве

Проблему давления на предпринимательское сообщество с использованием административных рычагов обсудили 21 февраля в Москве на Всероссийском совещании прокуроров. Воронежскую область на заседании представляли уполномоченный по правам предпринимателей при губернаторе Воронежской области Юрий Гончаров и прокурор Воронежской области Николай Шишкин.

Для решения актуального вопроса еще в октябре 2012 года генеральный прокурор Российской Федерации Юрий Чайка и уполномоченный при президенте России по правам предпринимателей Борис Титов подписали соглашение о взаимодействии. Аналогичное соглашение о взаимодействии было подписано в Воронежске в декабре 2012 года Юрием Гончаровым и Николаем Шишкиным.

Российские Торгово-промышленные палаты выступают как коммуникационные площад-

ки предпринимательства и прокуратуры, обеспечивая демократичную доступность бизнеса для проведения консультаций, получения Палатой и прокуратурой общей и оперативной информации, необходимой для совершенствования правового обеспечения предпринимательской деятельности.

Сегодня совершенно справедливо поставить вопрос об усилении внимания как прокуратуры, так и бизнес-сообщества к необходимости повсеместного внедрения антикоррупционных процедур, разработке и внедрению соответствующих стандартов, прежде всего на предприятиях с участием государственных средств.

В последнее время большое внимание уделяется проведению антикоррупционной экспертизы законопроектов и оценок регулирующего воздействия нормативно-правовых актов. С 1 января 2014 года оценка регулирующего воздействия будет проводиться и на региональном уровне.

Как отметил уполномоченный по правам предпринимателей при



губернаторе Воронежской области Юрием Гончаров, в Воронежске решается много вопросов оперативно, и по определенным положительным показателям Воронежская область занимает лидирующие позиции. В этом немалую роль играет точечная, персональная работа с каждым предпринимателем.

Молодые и умные всегда впереди

В Воронежской области День российской науки отметили вручением «Кубка инноваций». 8 февраля в правительстве подвели итоги ежегодного регионального межвузовского конкурса инновационных проектов. Не случайно награждение было приурочено к празднику знаний. Ведь Воронеж часто называют столицей студенческой жизни, и мы входим в пятерку городов в России по своему образовательному и научному потенциалу.

Организатором конкурса выступило правительство Воронежской области. По словам Алексея Гордеева, «Кубок инноваций» призван решить сразу несколько задач: во-первых, еще раз доказать, что вузы могут стать раз и научными центрами, что соответ-

ствует современным тенденциям в мире, а во-вторых, мотивировать молодежь на внедрение знаний и инноваций в современный мир.

Конкурс проводится уже второй раз. В прошлом году было рассмотрено 82 проекта от 9 вузов, а в этом в конкурсную комиссию было подано уже 116 проектов от 11 вузов региона. Второй год подряд символ конкурса — кубок инноваций — достается Воронежскому государственному техническому университету. Также впервые вузу-победителю был вручен и сертификат на получение гранта в размере 500 тысяч рублей. Кроме того, на торжественной церемонии награждения победителям конкурса «Кубок инноваций — 2012» были вручены гранты для дальнейшей работы над инновационными проектами. За первое место — 300 тысяч рублей, второе место — 200 тысяч рублей, а два третьих места ав-



торы получили гранты по 150 тысяч рублей. Еще пять проектов заслужили поощрительные призы — гранты в размере 75 тысяч рублей.

— Была проделана колоссальная работа, — делится впечатлениями член экспертной комиссии, генеральный директор ОАО «Агроэлектромаш» Виктор Шапошников. — В этом году заявок значительно больше, чем в прошлом, и нам потребовался не один день на анализ всех проектов. Было много достойных работ, которые решали актуальные проблемы. Например,

проект «Энергосберегающий реактивный преобразователь для электроприводов», который позволяет компенсировать реактивную мощность на местах. Если запустить его в масштабах России, то высвободится тысячи киловатт электроэнергии. Многие участники уже имели авторские права на свои изобретения. Основным критерием отбора была коммерческая составляющая, то есть возможность успешной реализации этого проекта в дальнейшем. Кроме того, в этом году помимо количества

возросло и качество работ. Многие из них были выполнены на высоком научном и техническом уровне, что подтверждало качество соответствующих научных школ. В конкурсе приняли участие только ведущие вузы города, а вот филиалы коммерческих, за исключением, практически не участвовали. Это печально, так как данный показатель характеризует научный потенциал вуза и качество подготовки специалистов.

Наталья АНИЩЕНКО ■

Победители межвузовского конкурса инновационных проектов «Кубок инноваций» по итогам 2012 года**1 место. Алексей КУДРИН**

«Разработка новой технологии получения однонаправленных прерогов на основе углеродных волокон и клеевых связующих с целью снижения себестоимости изготовления деталей и агрегатов из ПКМ авиационного назначения» ВГТУ.

2 место. Павел СОЛЖЕНИКИН

«Конденсационный фильтр для очистки промышленных газовых потоков и выбросов». ВГТУ.

3 место. Светлана ШМАКОВА

«Экологически безопасное, безотходное получение свинца и свинцосодержащих продуктов путем переработки сульфатно-оксидной фракции лома свинцово-кислотных аккумуляторных батарей». ВГТУ.

3 место. Александр КАЛГИН

«Высокоэффективные полифункциональные ферромагнетик-ферроэлектрические нано- и микроструктуры: получение, дизайн, свойства и разработка основ их практического применения в элементах магнитозащитной памяти нового поколения» ВГТУ.

Инновационные проекты, заслуживающие поощрительных грантов**Виталий ИЛЬЧИЧЕВ**

«Разработка и создание энергоустановок на базе водородно-кислородных парогенераторов многоцелевого назначения» ВГТУ.

Алексей КОЖИН

«Энергосберегающий компенсационный преобразователь для частотно-регулируемого электропривода переменного тока» ВГТУ.

Александр ЛОМОВСКИХ

«Автомобильные активаторы моторного то-

плива» «Военно-воздушная академия».

Александр ПОНОМАРЕВ

«Использование биологически активных метаболитов микроводорослей рационах сельскохозяйственных животных» ВГУИТ.

Андрей СУМИН

«Исследование и разработка параметрических умножителей частоты в технологическом базисе с субмикронными топологическими нормами» ВГТУ.

«Выбирать работу надо для души»

— Сегодняшнее благополучие нашего предприятия основано исключительно на труде тех людей, которые пережили вместе с заводом тяжелейшие 90-ые годы, — говорит генеральный директор компании Александр Иванов. — Можно сказать, они вытщали его на своих плечах. Теперь ОАО «Корпорация НПО «РИФ» — современное, высокотехнологичное предприятие микроэлектронной отрасли, успешно работающее на территории страны.

Именно такие люди составляют костяк коллектива, своей энергией и опытом заражая молодежь. Как пример — начальник цеха микроэлектроники и железнодорожной тематики Людмила Павлова, пришедшая на предприятие в самый сложный для него период, в начале 90-х.

— Я росла в то время, когда полупроводниковому производству уделялось большое внимание, — говорит Людмила Александровна. — В стране идеологию готовили молодежь к работе на производстве. Это было престижно и почетно. А я и по своему складу была ближе к техни-

ческим специальностям. Поэтому после окончания 7 класса школы в Поворинно приехала в Воронеж и поступила в радиотехникум.

Училась Людмиле Павловой нравилось. Особенно запомнилась ей тепло и забота преподавателей. А на втором курсе Людмила Александровна переступила порог первого своего рабочего места — Воронежского завода полупроводниковых приборов, где во время прохождения производственной практики ее определили работать сборщицей.

— Мы тогда изготавливали славные транзисторы, сборкой которых я и занималась, — вспоминает она. — Затем меня перевели контролером, потом распределителем работ. А через некоторое время я уже выполняла обязанности мастера. В связи с тем что на заводе был недостаток сотрудников, сразу после практики нас взяли в штат. Конечно, было нелегко: утром мы работали, вечером — учились. Но это был полезный для меня опыт.

После окончания техникума Людмила Александровна по распределению поехала в Мордовию работать на только что открывшемся полупроводниковом заводе. Год спустя поступила в Мордовский университет, но затем пе-

решалась в Воронежский политехнический институт на специальность «Технология производства полупроводниковых приборов».

Во время учебы вышла замуж и родила дочь. Вернувшись в Воронеж, Людмила Александровна снова устроилась на «ВЗПП». А в 1991 году перешла на «РИФ». Там уже в 1994 году заняла должность начальника цеха микроэлектроники и железнодорожной тематики с достаточно широкой номенклатурой выпускаемых изделий, поставившаяся на ноги, как в качестве производимых заводом комплектованных в более сложных устройствах, так и в качестве конечного продукта, поставляемого предприятиям Министерства обороны, газовой промышленности, ОАО «РЖД» и другим потребителям.

— Я всегда считала, что выбирать работу надо для души, — рассказывает Людмила Александровна. — И моя работа именно такая. Когда начинаем осваивать новое изделие, возникает приятное волнение в ожидании результата. И потом, когда все получается и изделие работает так, как нужно, начинаешь испытывать настоящее удовольствие. Появляется ни с чем не сравнимое ощущение победы. Успех всего

коллектива складывается вот из таких маленьких побед.

— Людмила Александровна — специалист высокого уровня, потрясающий организатор, знающий свое дело, — говорит заместитель генерального директора по общим вопросам и работе с персоналом Галина Коваленко. — Она — человек, который своими неторопливыми, но четко выверенными действиями может поднять и наладить то, что уже казалось полностью разрушенным. Людмила Александровна — чуткий руководитель, ее никогда не проведешь. Она внимательна, скупкоулызна. Никакие сложные проекты ее не страшат. Это сильная, самостоятельная женщина, посвятившая свою жизнь производству. Женщина, которая сделала себя сама.

Сейчас Людмила Павлова живет со своей мамой и внучкой Олей. Ольга учится в университете на факультете журна-

листики и параллельно работает в информационном отделе банка «Связной». Людмила Александровна ничуть не расстроена, что внучка не пошла по ее стопам.

— Мы с ней немного разные люди, Оля — гуманитарий, — улыбаясь она, — но это совершенно не мешает нам быть подругами.

Время, отведенное под нашу беседу, уже подходило к концу, а нам совершенно не хотелось уходить. Людмила Александровна настолько интересно рассказывала о работе цеха, изделиях, которые они производят, что даже мы, журналисты, люди, далекие от тонкостей производственных процессов, могли бы с удовольствием слушать ее часами. Хотелось бы, чтобы в нашей промышленности было как можно больше таких увлеченных своим делом специалистов, как Людмила Павлова.

Наталья МАКАРОВА ■

СПРАВКА. ОАО «Корпорация НПО «РИФ» было основано в Воронеже на базе опытного завода микроэлектроники «РИФ» Министерства промышленности и связи СССР за 25 лет насыщенной событиями и достаточно сложной истории существования завод не только не забросил, но и развил направление шестехники, освоил производство уникальной продукции гражданского назначения, вышел на рынок изделий для железной дороги.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«ТТК-Юго-Восток» заработал 370 млн рублей

«ТТК-Юго-Восток» (ТТК-ЮВ, работает в Черноземье) в 2012 году увеличил свой совокупный доход на 11% в сравнении с предыдущим годом, до 370 млн рублей, сообщили в компании. Чистая прибыль предприятия составила 24 млн рублей. Доходы от оказания услуг связи выросли на 15% по сравнению с 2011 годом и составили 278 млн рублей. Доходы от оказания услуг широкополосного доступа в Интернет частным пользователям увеличились в 2,5 раза, до 35 млн рублей.

«Наша компания демонстрирует положительную динамику развития розничного бизнеса как за счет выхода в новые города, так и за счет расширения технического охвата в городах присутствия. В 2012 году мы начали предоставлять услуги частным пользователям в Мичуринске и Тамбове, а также увеличили технический охват сети ШПД в Липецке, Россоши, Воронеже», — рассказал генеральный директор «ТТК-Юго-Восток» Евгений Шевченко.

Количество розничных абонентов ТТК-ЮВ за 2012 год выросло более чем в два раза, корпоративных клиентов — в 2,4 раза. Общий технический охват сетей ШПД в городах присутствия компании увеличился более чем в два раза и на сегодняшний день составляет около 100 объектов коммерческой недвижимости и 107 тыс. домохозяйств.

ЗАО «Юго-Восток ТрансТелеКом» образовано в 1999 году, предоставляет телекоммуникационные услуги корпоративным и частным клиентам на территории Воронежской, Липецкой, Белгородской, Тамбовской, Курской, Саратовской и Пензенской областей. Акционерами компании являются ОАО «РЖД» и ЗАО «Компания ТрансТелеКом».

Гордума перераспределила резервы бюджета

Воронежская гордума согласовала перераспределение средств внутри бюджета областного центра на этот год. В результате на 13,5 млн рублей вырастут затраты на дорожное хозяйство и на 75 млн рублей — траты на строительство спортивных объектов, сообщили в городском парламенте. В частности, увеличатся расходы на развитие улично-дорожной сети города, строительство школьных стадионов и искусственным покрытием и физкультурно-оздоровительных комплексов. Уменьшаются бюджетные ассигнования на 76 млн рублей по статье «Общегосударственные вопросы» — на оплату исполнительных листов, а также в связи с передачей штатных единиц и соответствующих расходов МБУ «Информационные технологии». Кроме того, сокращены расходы на сторону снижения расходов на непрограммные мероприятия по благоустройству города.

В результате утвержденных корректировок основные показатели бюджета Воронежа не изменились и по доходам составили 12,4 млрд рублей, по расходам — 13,2 млрд рублей. Дефицит, таким образом, по-прежнему находится на уровне 814,6 млн рублей.

Сбербанк прокредитует «Масловский»

Головное отделение по Воронежской области Центрально-Черноземного банка Сбербанка России и ОАО «Воронежская индустриальная корпорация» (управляющая компания Индустриальным парком «Масловский») подписали соглашение о сотрудничестве.

По словам руководителя ГОСБ Андрея Клопотовского, соглашение позволит создать крупнейшего благоприцелования по всем проектам, заявленным к реализации в «Масловском». При этом, помимо кредитования крупных инвестиционных проектов, банк намерен «помочь освоиться на территории парка малому и среднему бизнесу». Специальная программа, подготовленная для малого бизнеса корпорацией, подразумевает строительство производственных корпусов со всей необходимой инфраструктурой, готовых для монтажа производственного оборудования и запуска производственных процессов в кратчайший срок. ГОСБ готов обеспечить резидентов парка полным комплексом банковских услуг по низким ставкам.

«Участие государства в проекте снижает риски банка, что делает стоимость ресурсов дешевле», — пояснил заместитель руководителя ГОСБ Александр Михайлюс.

Руководитель Воронежской индустриальной корпорации Владимир Чуфенёв отметил, что «Масловский» уже можно считать состоявшимся. Если в начале 2012 года резидентов было пять, сейчас реализовать свои проекты в парке хотят 16 компаний. Из 600 га неосвоенных осталось 140 га.

СПРАВКА. Объем работ, выполненный в 2012 году предприятиями оборонно-промышленного комплекса, представленными в основном радиоэлектронной, авиационной и ракетно-космической отраслями, составил 36,1 млрд руб.

«Надо брать и строить»

Статистические данные по валовому региональному продукту за 2012 год пока не сформированы, однако высокие темпы развития промышленности, сельского хозяйства, торговли и других отраслей, отмеченные в прошлом году, позволяют говорить о том, что достигнутое в 2011 году более чем двукратное повышение темпов прироста области над среднероссийской динамикой сохранится (оценка ВРП области — 108-109%, ВВП РФ — 103,5%). Это позволяет экономике Воронежской области по объему ВРП вплотную приблизиться к первой двадцатке наиболее развитых регионов России (2010 год — 32 место) и опередить Белгородскую, Архангельскую, Оренбургскую, Новосибирскую области, традиционно имеющие отрасли с высокой добавленной стоимостью.



ство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (в 1,6 раза: «Концерн «Созвездие», «ВЗПП-Сборка»); производство машин и оборудования (в 1,7 раза: «Тяжмехпресс», «Грибановский машиностроительный завод», «Борисоглебское машиностроение, «Воронежсельмаш» «УГМК Рудормаш Воронеж»).

— За последние годы региональная промышленная политика строилась через развитие индустриальных парков. Но пока вновь созданные на их территории предприятия не показывают таких же серьезных экономических результатов, как, скажем, традиционные.

— Это, как Вы правильно заметили, пока. Большая часть предприятий либо только построена, либо находится в процессе возведения. В настоящее время в области функционируют три государственных индустриальных парка: «Масловский», «Лискинский» и «Бобровский». И в прошлом году в Новоусманском районе был создан частный индустриальный парк «Перспектива». Мы надеемся, что в промышленности за счет индустриальных парков в трехлетней перспективе будет привлечено не менее 15 млрд рублей инвестиций. В 2012 году только в «Масловском» было запущено несколько крупных предприятий: завод ООО «Синмес трансформаторы» (концерн Siemens AG), новое производство алеваторного оборудования и зерноочистительной техники завода «Воронежсельмаш», завод по выпуску стеновых и кровельных панелей «Армас Групп». Вообще же сегодня на территории «Масловского» ведется строительство 12 новых предприятий, среди них

■ завод объемно-блочного домостроения «Выбор-ОБД» с объемом инвестиций 1,7 млрд руб.;

■ производственный комплекс «Ангстрем» с объемом инвестиций 1,6 млрд руб.;

■ производство волоконно-оптической компании «ОФС-Строй-1» с объемом инвестиций 700 млн руб.

В индустриальном парке «Лискинский» в апреле 2013 года планируется запуск производства пре-миков компании «Нутреко» с объемом инвестиций — 800 млн руб.

— Общеизвестно, что, имея доступ к необходимой инфраструктуре, сокращая сроки оформления разрешительной документации и с учетом других мер господдержки, инвесторы через индустриальные парки быстрее открывают свои производства. Но как они приходят на территорию Воронежской области? Федеральный центр их распределяет?

— Так было раньше, при плано-вом ведении хозяйства. Сейчас правительство РФ предоставляет регионам возможность самим привлекать инвесторов. Государство сосредотачивается на целенаправленной поддержке удаленным регионам: Дальний Восток и Сибирь, а также Югу России. А потому у Воронежской области есть порядка 40 конкурентов за привлечение инвестиций. Кто из регионов предлагает лучшие условия для ведения бизнеса, тот и выигрывает. Кстати, это помогло нашей экономике удержать (4%) меньше всех в России в кризисный 2009 год (по РФ — 7,8%, а в некоторых регионах, где есть монопроизводства, падение доходило до 15 процентов). Поэтому считаю, что лучше иметь сотни средних предприятий разной направленности. Если одна отрасль попадает в глобальный кризис, это не сказывается столь негативно на экономике целого региона.

— Если говорить о высокотехнологичных производствах, то какие предприятия на данный момент имеют наивысшую степень развития?

— Думаю, что нет. Современные технологии, пришедшие к нам, должны побуждать заниматься модернизацией собственных производств. Вкладывая средства в поддержание старых технологий — популистский, тушковый ход. Надо признать, что те предприятия, которые не хватит смелости и решимости коренным образом себя омолодить, не смогут выдержать конкуренции. Тем более в условиях ВТО.

— А можно искать инвесторов, если можно так выразиться, на заказ? Например, существую-

кредиты современные предприятия»

ет проблема в радиоэлектронике в элементной базе, почему бы не привлечь инвестиции для строительства нового завода и тем самым снять проблему предприятий ОПК, которые вынуждены сегодня закупать это за рубежом?

— Почему же, можно. Но я не думаю, что названная Вами проблема не носит стратегический характер. Все инвестиции в ОПК направляются государством и из собственных средств предприятий этой отрасли. Поэтому подобные вопросы решаются на федеральном уровне. Однако хочу заметить, что если предприятия оборонно-промышленного комплекса не сумеют заняться гражданской продукцией и не сформируют портфель заказов хотя бы на 50% из нее, то их в ближайшие семь лет ждут серьезные потрясения. Надо понимать, что после глобальной модернизации армии гособоронка существенно снизится, поэтому волноваться этим предприятиям о своей судьбе надо уже сейчас.

— Каково место Воронежской области в глобальном разделении труда?

— В настоящее время федеральным центром три отрасли промышленности определены как стратегические: ядерная энергетика, аэрокосмическая отрасль и самолетостроение. Предприятия данных направлений на территории области присутствуют. Это Нововоронежская атомная станция, ВАСО, КБХА, Воронежский механический завод. Но отличительной чертой для воронежской экономики является тот факт, что мы имеем много средних предприятий различных спектров деятельности. Кстати, это помогло нашей экономике удержать (4%) меньше всех в России в кризисный 2009 год (по РФ — 7,8%, а в некоторых регионах, где есть монопроизводства, падение доходило до 15 процентов).

— ВАСО, как никакому другому предприятию, нужны квалифицированные кадры? Почему проблема обеспечения кадрами промышленных предприятий так медленно решается? Только ли демографический кризис тому виной?

— Кадры нужны всем и всегда. Я противник драматизировать ситуацию в данном вопросе. Замечу, что как раз наличие кадров дало в область приток инвестиций за последние годы. У Воронежской области большая научная потенциал и хорошая вузовская школа. Трудности есть, их и будем преодолевать. Если наши собственники будут ждать, что государство для них подготовит нужных специалистов, они глубоко ошибаются. Государство даст базовое среднее и базовое профессиональное образование, на основе которого можно достраивать специализированное. Именно на этом этапе должны подключаться собственники предприятий. Эта система пока мало проработана. Есть пока единичные примеры в виде организации так называемых ресурсных центров. Когда на государственные деньги приобретается оборудование, организовывается учебный процесс. Предполагается, что затем туда бу-

— Сегодня «Миנדобреня» формируют новую инвестиционную программу, в которую планируется вложить около 15 млрд рублей. Анонсированные строительство производства карбамида и расширение производства аммиака являются весьма сложными с точки зрения технологических процессов. У нас нет оснований предполагать, что собственники сворачивают инвестиционную программу. Скорее всего, некоторые задержки происходят из-за выбора применяемой в дальнейшем технологии.

— Наверное, ни одно интервью не обходится без вопроса о деятельности ВАСО. Мы не будем оригинальны, каковы прогнозы на его судьбу?

— Считаю, что перелом в работе произошёл. Большой госзаказ даст возможность создать правильную технологическую цепочку изготовления самолета. Пока эта деятельность напоминает кустарное производство. Выпускается штучный товар с неотлаженной организацией труда. Подтвержденные заказы Минобороны, МЧС и авиакомпания «Россия» дадут возможность выстроить серийное производство. Когда пойдет серия, упадет цена, и самолет сможет конкурировать на рынке. Верю в устойчивое развитие воронежского авиастроения. Кстати, для того, чтобы было так, Воронежская область ежегодно дает предприятию и лизинговой компании налоговых льгот на сумму около 1 млрд рублей.

— ВАСО, как никакому другому предприятию, нужны квалифицированные кадры? Почему проблема обеспечения кадрами промышленных предприятий так медленно решается? Только ли демографический кризис тому виной?

— Кадры нужны всем и всегда. Я противник драматизировать ситуацию в данном вопросе. Замечу, что как раз наличие кадров дало в область приток инвестиций за последние годы. У Воронежской области большая научная потенциал и хорошая вузовская школа. Трудности есть, их и будем преодолевать. Если наши собственники будут ждать, что государство для них подготовит нужных специалистов, они глубоко ошибаются. Государство даст базовое среднее и базовое профессиональное образование, на основе которого можно достраивать специализированное. Именно на этом этапе должны подключаться собственники предприятий. Эта система пока мало проработана. Есть пока единичные примеры в виде организации так называемых ресурсных центров. Когда на государственные деньги приобретается оборудование, организовывается учебный процесс. Предполагается, что затем туда бу-

СПРАВКА. По итогам 2012 года промышленное производство выросло на 29,4% (в России достигнувший прирост составил 2,6%), в том числе производство и распределение электроэнергии, газа и воды увеличилось в 1,5 раза (в РФ — на 1,2%); в обрабатывающих производствах — 127,5% (в РФ — 104,1%) и добыче полезных ископаемых — 113% (в РФ — 101,1%). Объем сельскохозяйственного производства вырос на 10,8% (в РФ — на 1,6%). Региональные рынки розничной торговли и платных услуг выросли на 18,6% и 13,9% (в РФ на 5,9% и 3,5% соответственно).

дут поступать студенты, направляемые работодателями, для получения профильного образования. В итоге такая форма подготовки кадров должна приобрести массовый характер. Мы работодателям через совет промышленных предприятий заниматься системным решением данной проблемы, провести анализ потребности кадров, создать квалификационные характеристики подготавливаемых специалистов и определить с финансированием. Если в ближайшее время решим эту проблему, острота вопроса будет снята. Молодежи у нас достаточно. С нашей стороны добрая воля есть, есть и деньги, теперь решение за работодателями.

— Говоря об инвестициях, направленных на модернизацию существующих производств, кто бы Вы выделил?

— То, что многие предприятия занимается техническим перевооружением, замечательно. Особенно радует, что это стали делать в машиностроении. Лучшим примером в этой отрасли может служить «Воронежсельмаш». Оборудование, которым оснащена наша промышленность, давно выработало свой ресурс. Его нести не жалко. Многие говорят, что наше промышленное производство отстало от передовых стран на тридцать лет. Оно отстало на три года, ровно на столько, сколько понадобится, чтобы возвести новый завод. Через три года мы будем иметь суперпримитивность в мире. А потому надо брать кредиты и строить современные предприятия. Считаю, что заниматься локальной модернизацией менее эффективно. Есть угроза того, что можно не успеть в конкурентной борьбе. Надо действовать смелее.

Беседовала
Валентина ТЕРТЕРЯН ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Разногласия не решать на уровне рубльничка»

Прокуратура Воронежской области впервые добилась признания незаконными действий ресурсоснабжающих организаций, которые в июне 2012 года оставили часть города без горячего водоснабжения. Решение суда уже вступило в силу, говорится в сообщении прокуратуры области.

Попытка ресурсоснабжающих организаций обжаловать решение Ленинского районного суда Воронежа по иску прокуратуры не увенчалась успехом. Судебная коллегия по гражданским делам Воронежского областного суда оставила без изменений решение нижестоящей судебной инстанции.

«Мы всегда говорили: прекращение или ограничение подачи коммунального ресурса добросовестным потребителям неправомерно, — прокомментировал ситуацию директор СРО НП «Воронежская коммунальная палата» Владислав Ландсберг. — Безусловно, действующим законодательством пока не урегулированы механизмы расчета между монополистом, снабжающими организациями и потребителями. Однако такие разногласия не должны решаться на уровне рубльничка. Жаль, что данное решение суда пришлось ждать так долго. Уверен, меры необходимо принимать в самом начале отключений».

Напомним, летом прошлого года МКП «Воронежтеплосеть» лишило горячего водоснабжения порядка 300 многоквартирных домов и более 100 социальных объектов Воронежа в связи с имеющейся у него задолженностью за газ. Ситуация разрешилась только после вмешательства губернатора Алексея Гордеева. Он потребовал немедленно восстановление подачи воды и увольнение директора «Воронежтеплосети» Алексея Сергеева за «непрофессиональный подход и отсутствие ответственности». Задолженность теплосети перед поставщиком газа была погашена частично из бюджета Воронежа, частично за счет кредитов.

Отметим, что в середине февраля 2013 года Воронежская прокуратура вслед за УФАС возбудила дело в отношении поставщика ООО «Энерговиз», отключившего горячую воду в четырех домах в Железнодорожном районе. Исковое заявление прокуратуры направлено в Железнодорожный суд города о признании незаконным действий ресурсоснабжающей организации по прекращению подачи горячего водоснабжения в многоквартирные жилые дома.

«Полет» запустит рейсы Воронеж — Барселона — Воронеж

ЗАО «Авиакомпания «Полет» в июне приступит к выполнению рейсов по маршруту Воронеж — Барселона — Воронеж. Речь идет о чартерных рейсах. Полеты в данном направлении будут осуществляться в течение всего летнего сезона, с начала июня по конец сентября. Рейсы планируются выполнять на воронежских самолетах Ан-148.

На сегодня из воронежского аэропорта в дальнее зарубежье налажена работа по направлениям: Турция, Греция, Германия и несколькими другим маршрутам. Значительно расширить географию полетов через воронежский аэропорт пока не удастся.

Отметим, что из соседнего Белгорода чартерные рейсы в Египет выполняются уже давно, а в конце прошлого года было налажено авиасообщение с Таиландом.

Компания «Заречное» расширяет свой бизнес

Управление Федеральной антимонопольной службы (УФАС) по Воронежской области одобрило ходатайство ООО «Заречное» (занимается реализацией проектов по разведению племенного КРС под Воронежем) о приобретении 83% ООО НПКФ «Агротех-Гарант», говорится в сообщении ведомства. На сегодня «Заречное» владеет уже 17% компании. Собственниками других долей выступают физлица Александр Евсеев, Сергей Орбинский (по 26,5%), Виктор Харченко и Алексей Плотников (по 15%). НПКФ «Агротех-Гарант» (зарегистрирована в Ольховатском районе) специализируется на выращивании зерновых и масличных культур, сахарной свеклы, а также разведении КРС. Компания входит в воронежскую ГК «Агротех-Гарант». Оборот компании в 2011 году составил 79,2 млн рублей, чистая прибыль — 7,4 млн рублей.

Напомним, что «Заречное» калужского бизнесмена Сергея Нищенко реализует проект по созданию генетического центра абердин-ангусов и герефордов и откормочные площадки на 20 тыс. голов единовременной загрузки. Площадки размещаются в Рамонском, Камском и Подгоренском районах области. На сегодняшний день в «Заречное» на откормочной площадке в Рамонском районе находится более 3,5 тыс. голов крупного рогатого скота. Проект включает также бойню мощностью 30 голов КРС в час (в перспективе — до 50 голов в час). Общая стоимость проекта составляет 6 млрд рублей.

В настоящее время правительство РФ уделяет повышенное внимание развитию космической отрасли, о чем свидетельствует увеличение объема финансирования, направленное на гарантированное обеспечение независимого доступа нашей страны в космическое пространство и расширение амбициозных задач, решаемых в космосе. В этих благоприятных для себя экономических условиях Воронежский механический завод усиленно модернизируется, используя для этого собственные и федеральные деньги, и активно развивает космическую тематику, демонстрируя ежегодный рост объемов производства. Однако под его неусыпным вниманием вот уже два десятилетия остается продукция гражданского направления, где также видны существенные сдвиги, рост и развитие на перспективу. Такая многопрофильность дает конкурентные преимущества предприятию и в какой-то мере защищает от различного рода экономических катаклизмов, так часто случающихся за последнее время. А также позволяет вести более гибкую собственную экономическую политику, используя все возможности рыночной экономики.

Уверенный рост

Прежде всего, стоит отметить, что, выполняя все ранее взятые на себя социальные обязательства перед работниками, Воронежский механический завод сумел подойти к началу нового 2013 года с максимально хорошими производственными показателями. Обусловлено это, в первую очередь, тем, что основная серийная продукция ВМЗ — жидкостные ракетные двигатели — в прошлом, 2012-м году, была востребована. Уверенный рост производства способствовал тому, что намеченные планы и задумки удалось реализовать практически полностью.

— Вместе с нашим главным партнером, разработчиком жидкостных ракетных двигателей — Конструкторским бюро химавтоматики — мы успешно освоили ракетный двигатель РД-0110Р для модернизированной ракеты-носителя «Союз» для ЦСКБ «Прогресс», — рассказывает генеральный директор Воронежского механического завода Иван Коптев. — Изготовили несколько экземпляров ЖРД для проведения отечественных испытаний, которые успешно прошли в КБХА. И уже сегодня можно говорить о серийном производстве этого двигателя с 2013 года для потребностей ЦСКБ «Прогресс».

Совместно с КБХА и согласно разделительной ведомости, утвержденной головной компанией «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», сотрудники предприятия начали освоение деталей сборочных единиц для нового двигателя РД-0124А новой ракеты-носителя «Ангара». Первый этап данной работы уже успешно пройден. Значительная часть освоенной номенклатуры превратилась в производство товарной продукции, которая в дека-

ВМЗ: многопрофильная структура производства

бре 2012 года поставлена в КБХА для сборки двигателей, а в первом квартале 2013 года будет завершена вся номенклатура плана 2012 года. Задачи по этой тематике очень и серьезные: постепенный переход к полному освоению двигателя РД-0124А и серийному его производству на ВМЗ с 2017 года.

— Еще одна значительная тема, которой мы уделяем особое внимание, — это камера сгорания двигателя РД-0191 для первой ступени ракеты-носителя «Ангара», — добавляет Иван Коптев. — В 2012 году на двух камерах сгорания были успешно проведены квалификационные испытания, по результатам которых оформляются решения по серийным поставкам этой камеры на двигатели, которые должны улечь в 2014–2015 годах. Именно благодаря освоению новой продукции мы в 2012 году увеличили объемы производства до 4 миллиардов 400 миллионов рублей. Жидкостных ракетных двигателей изготовили больше на 18 процентов, конверсионной продукции — на 30 процентов. В сравнении с 2011 годом общий рост составил более 20 процентов. Аналогичный прогноз можно сделать и на 2013 год, ведь от опытных поставок новой продукции мы перешли к серийным. (См. диаграмму)

Рост общих объемов производства, млрд рублей



Конверсия по трем направлениям

Сегодня на ВМЗ успешно развиваются и три так называемых «непрофильных» направления — авиационное, нефтегазовое и железорудное. О том, каковы объемы и тенденции работы на этих трех фронтах, нам также рассказал Иван Коптев.

— Треть продукции предприятия — «гражданская», конверсионная, — поясняет Иван Тихонович. — Мы постоянно ломаем голову над диверсификацией производства, чтобы иметь возможность для маневра и повысить устойчивость в случае возникновения кризисных явлений в финансово-экономической сфере. Проводим маркетинговые исследования, ищем новые виды продукции и новых заказчиков. Поэтому «Северный поток» и «Южный поток» не так далеки от ВМЗ, как может пока-

заться на первый взгляд. Мы тесно сотрудничаем с предприятиями и организациями «Газпрома», которые ведут разведку месторождений, добычу и транспортировку газа. Три года занимаемся разработкой опытных образцов нового оборудования для нефтегазовой отрасли. Успешно освоили станции безлюдного управления комплексом оборудования скважины и комплекс подземного оборудования для глушения скважин в случае аварии. Это продукция принципиально иного уровня, нежели ранее освоенная фонтанная арматура. Уже проведены успешные ее испытания. Тендеры на поставку оборудования мы выиграли.

В 2012 году Воронежский механический завод поставил более 50 комплектов подземного оборудования. «Газпром» активно осваивает новые месторождения на Севере, поэтому планируется, что в ближайшие годы работы в этом направлении для ВМЗ прибавится.

Кроме производственно-хозяйственной деятельности, немаловажную роль играет повышение эффективности работы предприятия — уменьшение затрат и издержек, что в незначительной степени влияет на производительность труда на производстве. Система менеджмента обеспечивает качество выпускаемой продукции, однако всегда учитывается и ценовой фактор. Ежегодно растет стоимость материалов и тарифов на энергоносители, соответственно предприятию необходимо искать пути снижения себестоимости, чтобы по-прежнему предлагать качественное оборудование по приемлемой цене. И 2012 год многим работникам ВМЗ запомнился концентрацией производства на меньших площадях и энергичной оптимизацией производственных корпусов.

К сегодняшнему дню на Воронежском механическом заводе уже сверстаны планы на 2014–2015 годы, что характерно для многих предприятий космической отрасли. Кроме того, стабильность производства серийной продукции позволяет планировать на текущий 2013 год рост объема производства до 5 миллиардов рублей.

— Постараемся попасть в поставщики широкого спектра продукции для «Газпрома» и на южных окраинах России (Астрахань и Оренбург), где пока в большей степени присутствуют иностранные производители, — с оптимизмом добавляет Иван Коптев. — Если в 2012 году на газпромском направлении мы перевалили рубеж в 600 миллионов рублей, то в 2013-м просматриваются уже 800 миллионов рублей.

Еще два важных «гражданских» направления, которые ВМЗ постоянно держит в поле зрения, — это авиационное и изготовление агрегатов для Коломенского завода дизельных локомотивов. Авиационная номенклатура невелика, однако год от года она становится все более востребованной. Воронежский механический завод выпускает редукторы для вертолета Ка-26 (в 2012 году — 14 штук, на 2013-й заказано 20 редукторов). Аналогичны тенден-



структура производства

ции поставок агрегатов Коломенскому заводу локомотивов.

При изготовлении продукции гражданской тематики тактика предприятия остается неизменной, и нацелена она на снижение себестоимости и повышение производительности труда. А это напрямую зависит от технического перевооружения предприятия.

— Два десятилетия экономическая и финансовая обстановка на ВМЗ была непростой, и особых средств в обновление производственной базы мы не вкладывали, — признается Иван Коптев. — Сегодня президент и правительство страны уделяют ракетно-космической отрасли особое внимание, и бюджетные вливания позволяют закупать современное оборудование. Однако и каждый заработанный рубль прикладывается в модернизацию. За пять лет мы вложили в техническое перевооружение завода 1,5 миллиарда рублей из бюджетных и собственных средств.

Инвестиции в будущее

И действительно, сумма на модернизацию завода была потрачена колоссальная. Средства на техническое перевооружение предприятия были выделены из федерального бюджета в соответствии с программами Роскосмоса и Министерства обороны РФ.

В ходе модернизации за эти годы было приобретено более 70 современных станков для производства спецтехники, а также модернизировано 35 единиц металлообрабатывающего оборудования. Внедрение новой высокоточной техники позволило увеличить производительность труда в 2-3 раза. Кроме того, ВМЗ первым из филиалов Центра Хруничева ввел в производство автоматизированную систему управления MES.

В 2012 году предприятие вложило в техническое перевооружение более 60 миллионов рублей. В целом, до 2017 года «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» рассчитывает получить из федерального бюджета около 2,5 миллиардов рублей. Эти средства будут на-

правлены также на модернизацию производства.

На первом месте — качество

И все же нельзя не вспомнить, что в 2012 году ракетно-космическую отрасль порой «лихорадило» в связи с неудачными запусками. Это потребовало от предприятий, выпускающих космическое оборудование, в несколько раз усилить контроль за качеством.

— На мой взгляд, участвовавшие в последнее время аварии с ракетами-носителями, разгонными блоками, космическими аппаратами — следствие отсталости оборудования, — говорит Иван Коптев. — Ну и, конечно, человеческий фактор, ведь людям свойственно ошибаться. Поэтому на критических участках мы переходим к «безлюдным» технологиям производства. Качество должно в большей степени зависеть от уровня программного обеспечения, а не от человека у станка. Полагаю, результаты проявятся не мгновенно, однако к сегодняшнему дню уже многое сделано.

Два года назад были значительно сокращены военные представительств, которые совместно с ОТК контролировали соблюдение требований конструкторской и тех-

нологической документации, проверяли правильность выполненных работ. Для усиления подобного влияния извне на производственный процесс Роскосмос создал свою структуру, которая присутствует и контролирует систему обеспечения качества на ВМЗ. Кроме того, руководство завода претворило в жизнь рекомендации и требования отраслевых институтов. К примеру, на сборочных участках в цехах установлено видеонаблюдение за процессом сборки ракетных двигателей. Введено фотографирование точек ответственных операций на узлах и деталях ЖРД. Старое оборудование заменено на новое, усилен контроль со стороны разработчика — таким образом, качество производства постоянно меняется к лучшему.

Сегодня ВМЗ — гарант социальной стабильности

Стабильная работа предприятия позволила досрочно выполнить производственный план года и, как следствие, повысить заработную плату на 15 процентов (сегодня средняя зарплата на ВМЗ составляет 24 тысячи рублей). Оплата труда полностью «белая»,

трудовое законодательство соблюдается здесь неукоснительно.

Кроме того, руководство Воронежского механического завода старается всячески заботиться о своих работниках, поощрять наиболее способных. Различные социальные льготы, премии, путевки на отдых, плюс ко всему — грамотная программа смены поколений — об этом многие сотрудники коммерческих фирм могут только мечтать. Интересный момент: на предприятии сохранилась добрая советская традиция выдавать книжечки для детей работников (государственным предприятиям это запрещено законом).

Располагая парком служебных автобусов, ВМЗ также использует жилье для своих работников (государственным предприятиям это запрещено законом). — Не имея возможности строить жилье для своих работников (государственным предприятиям это запрещено законом), мы помогаем молодым специалистам арендовать жилье, доплачивая (согласно трудовому договору) в первый год 3 тысячи рублей в месяц, и во второй — 2 тысячи рублей, — отвечает Иван Коптев. — И здесь большие надежды связываем с общей стратегией модернизации предприятий ОПК, дальнейшим ростом благосостояния наших работников.

Ирина ЛАРИНА ■

Региональное объединение работодателей сердечно поздравляет Ивана Тихоновича с замечательным юбилеем. Иван Тихонович общительный, любознательный, интересный человек, целеустремленный, требовательный руководитель, опытный организатор, грамотный специалист. Его умение объединить силы всех подразделений и служб для реализации замыслов и технических идей определило достижения всего коллектива, который успешно справляется с поставленными задачами. Большого уважения заслуживает общественная деятельность Ивана Тихоновича. Он один из самых активных членов Совета Регионального объединения работодателей. Его предложения по решению актуальных для промышленности проблем всегда взвешены и грамотны, он охотно делится своим опытом с коллегами. Желаем Ивану Тихоновичу здоровья, счастья и дальнейших успехов в его деятельности.



В декабре 2012 года в 65 км от Воронежа в рабочем поселке Панино состоялся запуск литейного производства ОАО «Центр технологической компетенции «Литье» (ОАО «ЦТК «Литье»).

Новый литейный завод ОАО «ЦТК «Литье» создан группой предприятий кластера производителей нефтегазового и химического оборудования при поддержке и участии правительства Воронежской области в рамках ведомственной целевой программы «Формирование и развитие кластерных образований в Воронежской области в 2011–2013 годах». Главной задачей, поставленной перед новым предприятием, стало покрытие дефицита в машиностроительном литье в Воронежской области.

Проект, выполненный специалистами одного из лучших российских проектных институтов и успешно реализованный на сегодня в части запуска первой очереди, предусматривал требования максимального (до 2000 тонн в год) объема литья с единицы производственных площадей при использовании самого современного оборудования, включая импортное. Технологические линии производства обеспечивают в автоматизированном (конвейерном) режиме изготовление отливок массой от 1,5 до 700 килограммов. Общая площадь производственных и офисных помещений, занимаемых предприятием, составила 2500 м². В структуру производства входят плавильно-заливочный участок, формовочный участок, участок обрубки, термический участок, лаборатория контроля, склады готовой продукции и материалов.

Технологические решения, позволяющие обеспечить качество и точность отливок, базируются на современной технологии безопасной формовки с использованием холоднотвердеющих смесей (ХТС), отверждаемых по Альфа-сет-процессу. Преимуществами данной технологии являются:

- повышение качества отливок, исключение таких дефектов, как смещение, подутьость, засоры, газозависимости, нарушения геометрии;
- высокое качество и чистота поверхности литья;
- получение отливок с точностью до 8 класса ГОСТ 26645-85;
- высокая прочность ХТС позволяет для мелких и средних форм отказаться от применения опок и использовать безопасную формовку;
- короткий технологический цикл выпуска продукции за счет автоматизации и увеличения скорости формовки, отсутствие объемной или поверхностной сушки форм;
- высокая энергоэффективность;
- оптимальное сочетание цены и качества отливок;
- гибкость производства, быстрая смена номенклатуры

«Наша сила в плавках»

Для изготовления безопасных форм и стержней используется уникальная автоматизированная формовочная линия, изготовленная на воронежских предприятиях с использованием формовочного оборудования FTL Foundry Equipment (Англия). Максимальная автоматизация процессов позволяет минимизировать брак и трудоемкость на тонну литья. Для получения расплава выбраны хорошо зарекомендовавшие себя две двухтигельные индукционные печи объемом на 400 и 1000 кг расплава.

Отработанная формовочная смесь подвергается механической регенерации. Это дает возможность повторно использовать до 80 процентов формовочной смеси, что позволяет снизить потребление свежего песка и расходы на утилизацию с обеспечением современных экологиче-

ских требований и уменьшением себестоимости продукции. Газообразные продукты распада холоднотвердеющей смеси подвергаются биологической очистке на уникальной установке белорусского производства, что позволило снизить уровень фенола и остаточного формальдегида в газах ниже ПДК в несколько раз.

На каждом этапе производства осуществляется контроль за качеством, включающий в себя: контроль модельной оснастки, входной контроль шихтовых и формовочных материалов, визуально-измерительный контроль, контроль химического состава расплава, неразрушающие методы контроля, контроль механических свойств.

Номенклатура выпускаемой ОАО «ЦТК «Литье» продукции включает в себя отливки из углеродистой и низколегированной сталей, серого и высокопрочного чугуна, а также отливки из легированных и нержавеющей сталей.

Развитие предприятия по изготовлению отливок для машиностроения невозможно без организации системы оперативного и качественного изготовления модельной оснастки. В настоящее время на предприятии реализуется проект по созданию такой системы, где изготовление модельной оснастки и разработка технологии литья объединены в систему сквозного проектирования SolidWorks-LVMFlow-SolidCam, позволяющую повысить производительность процесса создания и отработки технологии, разработки и передачи программ обработки моделей на высокопроизводительные станки с числовым программным управлением.

ОАО «ЦТК «Литье» ставит своей целью, обеспечивая при необходимости и механическую обработку, удовлетворение потребностей в литых заготовках производителей нефтегазового и химического оборудования и других компаний машиностроительной отрасли, помимо предприятий кластера. Предприятие отдает приоритет сотрудничеству на долговременной основе и предлагает таким партнерам лучшие на сегодня условия в регионе.

По материалам предприятия подготовила Ирина ПЫРКОВА ■



Большая часть людей уже не представляет свою жизнь без машины. Теперь это уже не роскошь, а средство передвижения. И, конечно, каждый владелец заинтересован в том, чтобы «железный друг» прослужил как можно дольше. В этом автолюбителям эффективно может помочь компания «Автом-2». Благодаря ее широкой дилерской сети по всей России приобрести детали и инструменты от воронежской фирмы не составляет большого труда. Причем высокое качество продукции гарантировано и высоким профессионализмом сотрудников предприятия, и организацией его современных технологических производственных процессов.

Детали, инструменты и качество

«Автом-2» появился в 1990 году. Сначала завод изготавливал и поставлял специализированные инструменты для автосервисов, частного и промышленного использования. Причем некоторые виды продукции для автопрома производились только этим предприятием. Сегодня предприятие расширило свой ассортимент и занимается производством продукции не только для автомобильной, но и для нефтяной и газовой промышленности.

Сейчас популярно просто ставить свою марку на инструментах, — рассказывает директор ООО «Автом-2» Евгений Перевозчиков. — Для этого нужно просто заключить договор, например с китайским заводом, и заплатить деньги. Мы же избрали иное решение — выпускать собственную продукцию. Наше производство не массовое, в этом его специфика. В мире существует всего несколько таких заводов. На данный момент завод выпускает более 300 наименований специализированных инструментов, соответствующих всем требованиям качества по системам ГОСТ и ISO 9001-2008. Наша продукция с успехом реализуется на территории России и странах СНГ уже много лет. Выпускается полный товарный ряд инструментов для ремонта автомобилей: раскрутиватели, ударные отвертки, дыроколы по металлу, воротки Г-образные, 1/2», 3/4», 1»; приспособления для снятия масляных фильтров; съемники для самых разных ремонтных работ — съемник рулевых и шаровых, съемник рулевых универсальный, съемник масляного фильтра, съемники двух-, трех-, и четырехлапый; стяжки пружин, фильтров, большой ассортимент баллонных ключей и ключей всех видов — прокачные, храповика, масляного фильтра и другие. За долгие годы работы мы создали себе имя и заслужили в инструментальном мире авторитет.

Надо отметить, что продукция «Автом-2» пользуется спросом не только у компаний, но и у обычных автолюбителей, так как воронежские инструменты изготовлены из высококачественной стали и прочных сплавов, рассчитанных на постоянное использование в автосервисе или гараже. Различные марки и модели транспортных средств требуют применения индивидуальных инструментов даже для выполнения однотипных операций, поэтому сервисменам необходим весь набор инструментов.

— Особое внимание мы уделяем линейке накидных головок от 19 до 85-го типоразмеров, всего более 110 вариантов исполнения, — продолжает Евгений Николаевич. — Этот инструмент создан с помощью безоблойной штамповки. Применение такой технологии позволяет повысить коэффициент использования материалов до 98 процентов. Головки нужны во всех отраслях промышленности, а наше предприятие является единственным производителем таких запчастей в России. Технология производства — уникальная для нашей страны, отечественные производители пока ее освоить не в состоянии. Поэтому 80 процентов рынка таких деталей — наши.



Автомобили в надежных руках



Что было и что будет

Сейчас в Воронеже активно развивается медицинская промышленность. Крупные компании производят специализиро-



разработок. Но сейчас и свою серийную продукцию частично перевели на современные машины, что существенно повышает производительность труда.

Как рассказал директор, основные заказы предприятия тоже увеличились по объему. Те компании, с которыми «Автом-2» работает в кооперации, стали заказывать больше. Например, завод программной продукции значительно увеличил объем заказа. С ними же автопромышленники проводят и экспериментальные работы. Ко всему этому компания выполняет заказы для оборонной промышленности.

— Если говорить конкретно про «Автом-2», то наше главное конкурентное преимущество — это высокое качество. Создавать такие изделия можно только на высокопроизводительном современном оборудовании. Процесс модернизации у нас — непрерывный, — объясняет Евгений Николаевич. — При этом мы не берем кредитов, все делаем своими силами. Среди наших партнеров Воронежский авиационный завод, Воронежский исследовательский институт по горячей и холодной штамповке, Камышинский завод слесарно-монтажного инструмента. Предприятие выполняет работы со сложной металлообработкой изделий для НПО «Созвездие», ОАО «Воронежский опытный завод программной продукции» и др.

Компания «Автом-2» в следующем году также планирует закупку нового современного высокотехнологичного оборудования и увеличение оборота выпускаемой продукции. Сейчас здесь трудится около 100 человек, и пока не планируется расширение штата. Отметим, что все вновь прибывающие сотрудники обязательно проходят обучение на предприятии. Слишком сложное оборудование находится на производстве, оно требует определенной квалификации и знаний. По словам Евгения Перевозчикова, сейчас нет учебных заведений, способных подготовить для предприятия подходящих работников. У директора «Автом-2» была идея организовать учебный центр прямо на базе завода, но в связи с тем, что правительство Российской Федерации приняло ряд законов об образовании, такой проект стал весьма затратным и неэффективным.

Наталья АНИЩЕНКО ■

Договорившись о встрече с генеральным директором ОАО «Электросигнал» Геннадием Потаповым, мы предложили написать статью о работе завода по итогам 2012 года, тем более что поводом стали хорошие экономические показатели предприятия. Однако визит принял совсем другой оборот. Еще на проходной две молодые женщины, узнав в нас журналистов, сразу заявили: «Напишите о нашем директоре. Он человек достойный. Родители у него хорошие. И сына воспитали правильно. Труд уважает, людей ценит. Завод наш сохранил». Вроде слов сказали не много, но как-то все по сути. И это зашло в душу. На самом заводе нас ждала встреча с исполнительным директором Ириной Мещеряковой. Мы давно знаем друг друга. Не брали у нее интервью. Она большой профессионал. В любой момент без записки даст нужную информацию в цифрах, с анализом и обстоятельными комментариями к ним. Наша работа над статьей началась в привычном, казалось бы, режиме, однако постепенно все свелось к разговору о Потапове.



«Молодеем — значит живем!»



27 февраля Геннадий Николаевич исполнился 50 лет. И хотя сам он, в силу своей скромности, с трудом переносит повышенное к себе внимание по столь незначительному, по его мнению, поводу, люди все равно готовятся. Готовятся сказать доброе слово человеку, который живет заводом, считает его делом своей жизни и продолжает традиции, заложенные своим отцом. Главная из которых — уважительное отношение к человеку труда.

Нельзя сказать, что у Потапова легкая жизнь. В производстве такой вообще не бывает. Но в период его руководства заводом вся наша промышленность ломалась и корчилась так, что от некоторых предприятий не осталось даже заводской трубы. Перестроиться на новый экономический лад, выработать гибкую политику с акционерами, при этом ежедневно заниматься организацией производства продукции и соблюдением интересов трудового коллектива — трудная задача. Трудна она еще и потому, что основы в стране были порушены, а взамен — ничего. Жить приходилось и приходится не благодаря, а вопреки. Причем у этого самого «вопреки» есть столько разных оттенков, направлений и масштабов, что иногда диву даешься: как же удалось все преодолеть?

Но если говорить о результатах, то они есть. И неплохие. — 2012 год для предприятия был удачным, — рассказывает генеральный директор Геннадий Потапов. — Мы много трудились и получили неплохой результат. Объем выпущенной продукции составил около 3 млрд рублей. Согласно основным экономическим показателям, темпы роста производства достигли 127,6%, производительности труда — 131,

СПРАВКА. Датой основания завода считается 10 сентября 1931 года. В 1932 году завод выпустил первую продукцию — железнодорожные клеммы, поршни и поршневые кольца для автомобильной промышленности. В период с 1934 по 1939 год на заводе был начат выпуск батарейных и сетевых радиоприемников, тогда же его переименовали в «Электросигнал». В настоящее время ОАО «Электросигнал» — уникальный производственный комплекс с полным технологическим циклом производства средств радиосвязи; здесь разрабатываются и производятся средства радиосвязи КВ- и УКВ-диапазонов специального и производственно-технического назначения (командно-штабные машины на различных типах баз и другие устройства для радиотехнических комплексов, локомотивные двухдиапазонные радиостанции). Основные потребители выпускаемой продукции — МО, МВД, ФСБ, предприятия ОПК, ОАО «РЖД», ОАО «Концерн «Созвездие»; осуществляются экспортные поставки.



2%, рост уровня налоговых платежей в бюджетную систему — 16%, а средняя заработная плата превысила 31 тысячу рублей. Прошлый год предприятие отработало с прибылью. Причем особо отметить рост производительности труда. По итогам года выработка на одного работника существенно возросла. Цифры, бесспорно, вещь скучная, но они объективнее всего отражают действительность. Основной объем продукции, около 90 процентов, приходится

на госбронзаказ, большая доля которого принадлежит ОАО «Концерн «Созвездие». Продукция гражданской тематики принесла в копилку предприятия в прошлом году порядка 200 млн рублей. — «Электросигнал» стал победителем во Всероссийском конкурсе правительства РФ как предприятие высокой социальной эффективности в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Ирина Александровна. — Мы рады, что наше предприятие производит наукоемкую продукцию, которая обеспечивает безопасность страны и вносит вклад в укрепление ее оборонной способности, но еще больше мы гордимся тем, что наши люди прожили прошедший год достойно. Это благодаря и проводимой на предприятии социальной политике. Пусть столь высокую оценку нашей деятельности мы получили по итогам 2011 года, но и в прошлом году социальной сфере уделялось много внимания, деятельность велась на таком же высоком уровне.

— Поддержу Ирину Александровну, — говорит генеральный директор. — Если вдуматься, то и инновационные технологии, и модернизация производства, возведенные в последнее время в рамках государственной промышленной политики, необходимы для создания оптимальных условий труда работающих на предприятиях людей. Четко выстроенная, социальная ответственная работа внутри трудового коллектива зачастую значит не меньше, чем финансовый и производственный ресурс предприятия.

— Хотя содержат заводскую поликлинику, базы отдыха и мно-

гое другое не так-то легко, продолжает Ирина Мещерякова. — Тем более что постоянно приходится учитывать мнения акционеров, которые в большей степени заинтересованы в снижении непрофильных издержек и получении большей прибыли. А потому нам приходится их убеждать. Причем помогает нам в этом ежегодно улучшающееся экономическое и социальное положение завода. Это дает основание считать, что мы движемся в правильном направлении. Взять хотя бы работу с молодыми кадрами. Раньше средний возраст работающих на предприятии составлял 53-56 лет. Надо было что-то менять. Мы разработали целевую программу, и сегодня четверть нашего трудового коллектива — это молодые люди до 35 лет. Молодость — это энергия, напор, неудержимая тяга к обновлению и творчеству. Наша молодежь очень инициативная и талантливая.

— Правда, на первых порах маловато мастерства, но мы прикрываем к каждому из них опытного наставника, — уточняет Геннадий Николаевич. — Здесь и преемственность поколений, и материальная заинтересованность, ведь наставник получает денежную надбавку к зарплате. Помимо опыта и глубоких знаний, в нашем деле, как, впрочем, и в любом другом, необходим поиск новых решений, а это в основном удел молодых. Чем наше предприятие существенно отличается от других? Своими инженерно-техническими умами. Мы многое можем делать самостоятельно, не ждать прихода технических решений из головной организации, прорабатывать их самим. И в продолжение этой линии, и в углублении ее тоже важна преемственность.

— После введения на предприятии новой системы оплаты труда мы стали более конкурентоспособными, что способствует притоку молодых кадров, — поясняет Ирина Александровна. — Конечно, не все выдерживают требования, предъявляемые заводом. Но каждый конкретный случай ухода с предприятия становится предметом анализа и обсуждения. Это дает возможность понять, где мы недоработали, и в случае необходимости скорректировать программу. И такая работа у нас ведется по всем направлениям.

— Отрадно, что за последнее время мы все больше выписываем дотации на рождение детей и свадьбы. Молодежь, а значит, живем, — смеется Геннадий Потапов.

Беседовала
Валентина ТЕРТЕРЯН,
Ирина ПЫРКОВА ■

Региональное объединение работодателей сердечно поздравляет Геннадия Николаевича с замечательным юбилеем. Трудовая биография Геннадия Николаевича, его значительный вклад в развитие промышленного комплекса региона заслуживают самого искреннего уважения. Коллеги знают и ценят Геннадия Николаевича как блестящего профессионала, энергичного, преданного интересам дела человека. Талант, опыт и высокая работоспособность позволяют ему плодотворно совмещать производственную и общественную работу. Геннадий Николаевичу удалось создать сильную команду неравнодушных людей. Специалисты возглавляемого им предприятия всегда оперативно откликаются на инициативы Объединения, внося свои предложения и оказывая консультативную помощь. Хотелось пожелать Геннадий Николаевичу здоровья, счастья, благополучия и новых успехов.

Как отмечают многие специалисты, рейтинг Воронежской области по состоянию предпринимательского климата и инвестиционной привлекательности за последние годы стабильно поднимается вверх. Для этого существует множество объективных причин. В первую очередь необходимо отметить региональную экономическую политику, направленную на совершенствование инвестиционного законодательства, на оказание государственной поддержки инвесторам, на развитие транспортной и бизнес-инфраструктуры. Специалисты при формировании рейтинга региона повышенное внимание уделяют оценке лояльности и скорости прохождения таможенного контроля. О том, что делается для его повышения, мы беседуем с генеральным директором группы компаний «Регион-Терминал-Центр» Надеждой МАЗАЛОВОЙ.

— В настоящее время Федеральной таможенной службой (ФТС) России предприняты меры по реализации задач по ускорению таможенного оформления, сокращению сроков таможенного контроля и созданию комфортных условий для бизнеса. Руководство Воронежской таможни внедряет политику ФТС на местах: проиходит активное взаимодействие с деловыми кругами, наблюдается ослабление административного давления, ускорение таможенных процедур, вводятся более упрощенные формы таможенного контроля, акцентируется внимание на внедрении современных технологий в декларировании, таких как: интернет-декларирование, удаленный выпуск, предварительное информирование; совершенствуются электронные документооборот.

— При ведении внешнеэкономической деятельности многие компании оступились сокращении временных рамок таможенного контроля, хотелось бы подробнее узнать о снижении финансовых издержек при его производстве. — Отметим, что сокращение временных рамок таможенного контроля само по себе ведет к снижению финансовых издержек за счет уменьшения расходов на хранение товаров на складах, исключения товаров транспортных средств и других вытекающих из этого экономических эффектов. Однако таможенные платежи и иные налоги составляют основную статью расходов. В плане сокращения этой затратной статьи отмену перемены к лучшему. Например, действующее таможенное и налоговое законодательство предусматривает ряд тарифных и налоговых льгот, которые предполагают нулевые ставки таможенных пошлин при ввозе технологического оборудования и освобождение от уплаты НДС при ввозе оборудования, аналогов которого не производится в РФ, а также возможность возмещения НДС при осуществлении экспорта товаров.

Как следствие произошедших перемен я могу отметить следующие тенденции в экспорто-импортных операциях: ■ рост импорта оборудования для технического перевооружения предприятий промышленности и аграрного секторов в рамках их модернизации и расширения; ■ нарастание потоков ввоза строительной и сельскохозяйственной техники, комплектующих к ним, сырьевых и семенных материалов, товаров народного потребления; ■ увеличение объема экспортных операций за счет расширения ассортимента российских товаров, появления новых рынков сбыта и отмены вывозных пошлин на экспортные товары.

— В России приходится вести бизнес в условиях постоянного изменения нормативной базы ФТС. Как в этих условиях себя обезопасить? — Одним из ключевых аспектов успешного ведения международной экономической деятельности является знание таможенного, налогового, гражданского, валютного законодательства и других соответствующих отраслей права не только РФ, но и торгующих стран. Вы убедитесь, что это правильно! — Надежда Алексеевна, а что объединяет группа компаний? — В ее состав входят: ООО «Регион-Терминал» — Всероссийский таможенный представитель, выполняющий также функции транспортного экспедитора и ЗАО «Терминал-Центр» — склад временного хранения, обеспечивающий таможенный контроль, под которым должны находиться товары, проходящие таможенное оформление.



Комфорт для бизнеса



Генеральный директор ГК «Регион-Терминал-Центр» Н.А. Мазалова



опытом успешной работы в области внешнеэкономической деятельности. Мы способны выполнить таможенное оформление любой сложности, всегда готовы оперативно разрешить тот или иной вопрос, связанный с доставкой груза, провести необходимые консультации и оптимизировать логистику. Мы делаем свою работу максимально продуктивно, проявляя индивидуальный подход с учетом специфики любого бизнеса.

При структурировании нашей компании я делала ставку на высокую степень ответственности каждого члена своей команды перед клиентом и перед таможенным органом. Группа компаний «Регион-Терминал-Центр» осуществляет абсолютный контроль качества и сроков выполнения работ, всегда открыта для клиентов и предоставляет им полную и достоверную информацию на каждом этапе оказания услуг ВЭД.

Кроме того, мой девиз: «Бизнес — для бизнеса!», а обеспечение максимального комфорта при оказании услуги по таможенному оформлению является основной задачей группы компаний «Регион-Терминал-Центр».

Если Вы хотите при производстве таможенного оформления обезопасить себя, обращайтесь к нам. Вы убедитесь, что это правильно!

— Надежда Алексеевна, а что объединяет группа компаний? — В ее состав входят: ООО «Регион-Терминал» — Всероссийский таможенный представитель, выполняющий также функции транспортного экспедитора и ЗАО «Терминал-Центр» — склад временного хранения, обеспечивающий таможенный контроль, под которым должны находиться товары, проходящие таможенное оформление.

Основным направлением деятельности является предоставление услуг, которые включают: таможенное оформление, складскую обработку и хранение товаров, экспедирование, предварительную проработку внешнеэкономической сделки, консалтинг по вопросам применения таможенного, налогового и валютного законодательства, расчет логистики, сбор разрешений, согласова-

■ новое строительство заводов ООО «Бунге СНГ», ЗАО «ЕВРО-ЦЕМЕНТ групп», ООО «Сименс трансформаторы»; ■ наращивание производства агропромышленного комплекса ООО «Сингента», ООО «Агро-лига России», ООО «КВС РУС», ООО «Саатбау Линц», ООО «РостЛайн Агросервис», ООО «Агротех-Ларант» и др.

За годы работы на рынке услуг таможенной логистики группа компаний заслужила репутацию надежного делового партнера и превратилась в стабильно развивающуюся компанию. Она является членом Национальной ассоциации таможенных брокеров и Торгово-промышленной палаты Воронежской области, включена в «Негосударственный реестр предприятий, финансовое и экономическое положение которых свидетельствует об их надежности как партнеров для предпринимательской деятельности».

Также необходимо отметить, что ГК «Регион-Терминал-Центр» участвует в программах частного государственного партнерства, тесно взаимодействует с администрацией Воронежской области в реализации ключевых проектов определяющих развитие региона.

— Всегда хочется знать о планах и перспективах. Какой Вы видите компанию в будущем? — Одним из направлений дальнейшего развития является строительство Таможенно-логистического терминала на международном автомобильном пункте пропуска на границе с Украиной. Реализация проекта будет способствовать углублению интеграционных процессов со странами ближнего и дальнего зарубежья, повышению инвестиционной привлекательности области, развитию ее транспортно-логистического потенциала.

Также в ближайшем будущем мы планируем организовать новый филиал на территории индустриального парка «Масловский» для оказания резидентам парка полного спектра логистических и сопутствующих услуг.

Конечно, мы будем продолжать дальнейшее внедрение таможенных инновационных технологий, которые позволяют сократить расходы, связанные с осуществлением транспортной, складской и таможенной логистики, что приведет к увеличению капиталово-

роты компаний и повысит их рентабельность. К тому же они получат увеличение объема транспортного-экспедиторских услуг путем расширения сферы и географии транспортных перевозок.

Что касается моего видения компании в будущем, Вы задали хороший вопрос, спасибо.

Мне бы хотелось, чтобы это была компания с вековой историей и традициями, которая, как и сегодня, будет отличаться надежностью партнерских отношений, клиентоориентированным сервисом, высоким качеством предоставляемых услуг. Надеюсь, ее историю продолжат мои дети и внуки.

Беседовала
Ирина ПЫРКОВА ■

СПРАВКА. В 2014 году группа компаний «Регион-Терминал-Центр» отметит 15-летие.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Судьба воронежского аэропорта

Группа «Кратос» больше не принимает участия в переговорах, касающихся покупки международного аэропорта «Воронеж».

«Мы провели ряд встреч с членами областного правительства, но сами в приобретении актива мы заинтересованы не были. В данном процессе мы выступали скорее в качестве экспертов, ища варианты привлечения инвестора», — пояснил господин гендиректор компании Александр Зубов и добавил, что на сегодня в переговорном процессе компания уже не участвует. «Мы дали свою оценку объекту, и могу сказать, что не все так плохо. У аэропорта много проблем, но я уверен, что рано или поздно инвестора аэропорту удастся найти. Сейчас его необходимо развивать, но в данной ситуации все зависит больше от федеральных властей — нужно завершить реконструкцию аэропорта. В свою очередь, руководству аэропорта следует задуматься о себестоимости услуг и урезании лишних затрат», — заключил Александр Зубов.

Напомним, что в сентябре появилась информация о переговорах «Кратоса» и авиакомпании «Полет», касающихся покупки аэропорта. Сообщалось, что «Кратос» ведет due diligence аэропорта, изучая бухгалтерскую и другую документацию.

Региональные власти давно ищут инвестора для аэропорта. О своем интересе к активу сообщили несколько компаний. В результате весной 2011 года стало известно, что авиакомпания «Полет» готова передать часть своих акций аэропорта (авиакомпания контролирует 51% аэропорта) ООО «Новпорт», которое и должно было заняться развитием объекта. Между тем уже в середине сентября в СМИ появилась информация, что переговоры по передаче аэропорта приостановлены. В конце марта 2012 года «Новпорт» направил воронежскому губернатору Александру Гордеву письмо, в котором сообщил об отказе от участия в проекте по реконструкции аэропорта.

Впоследствии прошла информация об интересе к аэропорту со стороны канадской компании SNC Lavalin и французских Business Bridge и Aeroport Paris Vetry. Известно, что в начале сентября представители воронежского областного правительства и данных организаций проводили переговоры во Франции. Речь шла о реконструкции аэропорта и модернизации его инфраструктуры. Судя по всему, переговоры носили формальный характер.

Международный аэропорт «Воронеж» является основным активом «Воронежавиа». 51% акций «Воронежавиа» контролирует воронежская авиакомпания «Полет». Воронежское областное правительство принадлежит еще около 5% акций актива, и еще 35% контролирует ООО «Секьюрити Инвест Групп». По итогам 2012 года пассажиропоток воронежского аэропорта составил 311,28 тыс. пассажиров.

Группа компаний «Кратос» занимается аэропортовой деятельностью и инвестированием в строительство аэропортовой инфраструктуры.

Госкомпании планируют обменять долю Национальной резервной корпорации в «Ильюшин Финанс Ко» на самолеты

«ВЭБ-Капитал» и Объединенная авиастроительная корпорация, являющиеся государственными акционерами ОАО «Ильюшин Финанс Ко» (ИФК, Воронеж), согласились обменять долю Национальной резервной корпорации бизнесмена Александра Лебедева в лизинговой компании на самолеты Ту-204, сообщает «Известия» со ссылкой на источники в госкомпаниях.

В результате возможной сделки доля НРК в ИФК (25,8%) перейдет госструктурам, а ИФК аннулирует долг авиакомпании Александра Лебедева Red Wings перед лизинговой компанией (1,6 млрд рублей), а также отдаст в собственность самолеты на оставшуюся разницу (3,2 млрд рублей). Речь идет о шести из восьми самолетов Ту-204, которые есть в парке. О конкретных параметрах сделки должны договориться между собой руководство ИФК и НРК.

Предлагаемая схема, как предполагается, позволит укрепить финансовое состояние Red Wings, основная часть расходов которой составляют платежи лизингодателю. Снижение же лизинговых платежей ИФК катастрофично для компании не станет — в парке ИФК разные самолеты, которые находятся в лизинге у различных авиакомпаний, поэтому платежи поступают регулярно.

ОАО «Ильюшин Финанс Ко» (ИФК) является основным заказчиком гражданских самолетов, производимых Объединенной авиастроительной корпорацией (ОАК) на заводах в Воронеже (ВАСО — производитель Ил-96 и Ан-148) и Ульяновске («Авиастар-СП» — производитель Ту-204). 48,4% акций компании принадлежат ОАО «ОАК», 21,39% — ООО «ВЭБ Капитал», еще 3,14% — гендиректору ИФК Александру Рубцову.

Решение кадровых проблем в веб-формате

В современном мире большинство процессов, происходящих в обществе, формируются на основе информационных технологий. Все большее применение IT-технологии находят в работе органов исполнительной власти, включая те, которые обеспечивают защиту граждан от безработицы и помогают бизнесу решить кадровые проблемы.

Законодательство в сфере труда и занятости населения обязывает работодателя информировать соответствующие службы о кадровой ситуации на своем предприятии. (Закон Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

Статья 25. Содействие работодателями в обеспечении занятости населения

3. Работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; (в ред. Федерального закона от 27.12.2009 N 367-ФЗ) информацию о наличии вакантных рабочих мест (обязательств), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

5. При приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.)

Казалось бы, работодатели должны быть заинтересованы во взаимодействии со службой занятости, особенно в условиях нынешнего нарастающего дефицита квалифицированной рабочей силы. Однако есть предприятия, которые в силу ряда причин к такой работе относятся неохотно. Хотя практика подтверждает тот факт, что активное и конструктивное развитие партнерских отношений способствует созданию положительных тенденций на региональном рынке труда.

Областная служба занятости населения при поддержке правительства Воронежской области на сегодняшний день активно использует современные информационные технологии для перехода на новый уровень качества, доступности и оперативности предоставления государственных услуг в области содействия занятости. В числе приоритетных получателей данных услуг по-прежнему остаются работодатели и соискатели вакантных рабочих мест.

Для этих целей, в стадии апробации, в управлении занятости населения находится арсенал эффективных форм предоставления госу-



дарственных услуг и методов взаимодействия с их получателями, которые развиваются, обновляются и в ближайшее время войдут в практику текущей деятельности.

В недалекой перспективе — повсеместное (а не только на ярмарках вакансий) проведение отбора кандидатов на вакантные рабочие места по технологии «Скаип», при которой работодатель может провести собеседование с соискателями со своего рабочего места.

В ближайших планах управления занятости населения:

- размещение «видеорезюме» (по желанию соискателей вакансий) на интернет-сайте управления занятости населения;
- внедрение автоматизированной системы «Электронный работодатель», которая обеспечит формирование «цифрового» моста между работодателем и службой занятости.

Работодатели, используя возможности автоматизированной системы «Электронный работодатель», смогут, не покидая офиса, направлять в службу занятости информацию о потребности в специалистах, а предстоящем высвобождении работников, о квотировании рабочих мест для инвалидов, которую до этого им приходилось предоставлять лично на бумажном носителе. Центры занятости населения, в свою очередь, будут направлять работодателям подтверждение о приеме документов, отвечать на обращения, передавать по запросам списки кандидатов на заявленные вакансии. Проект «Электронный работодатель» — одна из новых форм обмена информацией между службой занятости и работодателем, которая позволяет организовать защищенное юридическое взаимодействие для передачи информации в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи и обеспечить предоставления государственных услуг в электронном виде.

При электронном взаимодействии будут соблюдаться следующие условия:

- информация гарантированно поступает получателю;
- передаваемые сведения имеют юридическую значимость — подтверждаются электронной цифровой подписью.

Организация-работодатель имеет возможность предоставлять в службу занятости населения следующую информацию в электронном виде:

- заявление-анкету на предоставление государственной услуги;
- сведения о потребности в рабочих местах;
- сведения об отсутствии потребности в рабочих местах;
- сведения о планируемом привлечении иностранных работников;
- уведомления о привлечении иностранных работников;
- сведения о высвобождении работников;
- сведения о составе и перспективной потребности кадров;
- сведения о неполной занятости;
- отчет по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

- сведения об отсутствии потребности в рабочих местах;
- сведения о планируемом привлечении иностранных работников;
- уведомления о привлечении иностранных работников;
- сведения о высвобождении работников;
- сведения о составе и перспективной потребности кадров;
- сведения о неполной занятости;
- отчет по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Центр занятости населения, в свою очередь, передает организации работодателю:

- подтверждение приема документов;
- список подходящих кандидатов на заявленную вакансию;
- развернутое резюме соискателя, заинтересовавшего работодателя и соответствующего его требованиям;
- информацию о положении на рынке труда;
- различную информацию о деятельности службы занятости населения;
- консультации специалистов службы занятости.

Основные преимущества использования автоматизированной системы «Электронный работодатель»:

- Отсутствие необходимости личного присутствия представителя работодателя в службе занятости населения;
- Экономия расходных материалов, уменьшение количества бумажных документов.

- Экономия времени за счет однократного заполнения многих полей электронных документов и выбора значений из справочников.
- Наличие документального подтверждения полноты и сроков подачи сведений.

- Автоматическое изменение формата предоставляемых документов при изменении законодательной базы.
- Соблюдение конфиденциальности: передача сведений в используемых защищенных каналах связи.
- Постоянное подключение к сети не требуется, доступ в Интернет необходим в момент отправки и получения информации.
- Повышение оперативности принятия решений, за счет сокращения времени прохождения документов.
- Повышение качества предоставляемой информации и государственных услуг.

- Соблюдение конфиденциальности: передача сведений в используемых защищенных каналах связи.
- Постоянное подключение к сети не требуется, доступ в Интернет необходим в момент отправки и получения информации.
- Повышение оперативности принятия решений, за счет сокращения времени прохождения документов.
- Повышение качества предоставляемой информации и государственных услуг.

- Соблюдение конфиденциальности: передача сведений в используемых защищенных каналах связи.
- Постоянное подключение к сети не требуется, доступ в Интернет необходим в момент отправки и получения информации.
- Повышение оперативности принятия решений, за счет сокращения времени прохождения документов.
- Повышение качества предоставляемой информации и государственных услуг.

- Соблюдение конфиденциальности: передача сведений в используемых защищенных каналах связи.
- Постоянное подключение к сети не требуется, доступ в Интернет необходим в момент отправки и получения информации.
- Повышение оперативности принятия решений, за счет сокращения времени прохождения документов.
- Повышение качества предоставляемой информации и государственных услуг.

Управление
занятости населения
Воронежской области ■

Сегодня можно с уверенностью сказать, что научно-производственное предприятие «НФЛ» — крупнейший в России производитель светильников для теплиц. За последнее десятилетие им сделан гигантский скачок от производства мелкосерийной продукции до завоевания 80-85 процентов отечественного рынка тепличного освещения. Предприятие неоднократно награждалось грамотами и дипломами различных выставок и имеет золотую медаль за лучший светильник для теплиц. На недавней прошедшей выставке товаропроизводителей аграрного сектора тепличного комплекса «Майский» (Назавь), флага российских тепличных хозяйств, отметил, что им удалось собрать 125 кг огурцов с одного квадратного метра, благодаря тепличным светильникам производства «НФЛ». Это серьезный показатель, столько не собирают даже в Европе. Высокий уровень качества воронежских светильников не один год подтверждается и на Всемирной выставке в Амстердаме.



Надежно, эффективно, экономно



— Наша продукция используется в самых передовых технологиях досветки и выращивания светочулытуры не только в России, но и во многих странах Европы и Азии, — говорит директор «НФЛ» Александр Новосельцев. — Для того чтобы разработать тепличный светильник, который станет своеобразным искусственным солнцем, мы проводим масштабное исследование мировых теоретических и практических новинки в этой сфере. Затем разрабатываем экспериментальный экземпляр, воплощая в жизнь те или иные инновационные технические решения. Опыт показал, что произведенные нами светильники качественны, эстетичны и экономичны. Если бы это было не так, то мы не смогли бы завоевать расположение российского рынка. Ведь только 15 процентов контрактов на поставку светового оборудования в тепличные хозяйства страны выполнены не «НФЛ».

— Чем знаменателен для вас прошедший год?

— Прежде всего, у нас хорошие экономические показатели. Мы работали интенсивно, с энтузиазмом и стабильно. Наверное, поэтому объемы произведенной в прошлом году продукции возросли в два раза. Так, например, выпуск одного только тепличных светильников ЖСП 64-600-002/380V с электронным ПРА в 2009-2012 годах составил 230 тыс. штук. А вообще, за три последних года нами выпущено более полумиллиона экземпляров различной продукции. Нам лестно то, что наше предприятие сработало в 2012 году так, что по объемам продаж его не смогли достичь пять ведущих европейских компаний вместе взятых.

— Общезвестно, что голландские производители считаются признанными лидерами в производстве осветительного оборудования. Тяжело приходится?

— Мы не боимся конкуренции. Помимо того, что мы занимаемся любимым делом, в котором, как я надеюсь, что-то пони-

маем, нам придает уверенность и тот факт, что своими усилиями мы обеспечиваем работой наш трудовой коллектив, а следовательно, влияем на жизненный уровень и благополучие семей. У нас много смежников, которые поставляют комплектующие и выполняют ряд услуг. Предприятие исправно платит текущие налоги, и, в силу того что мы ведем внешнеэкономическую деятельность, закупая комплектующие и оборудование за рубежом, мы дополнительно делаем различные отчисления, например таможенные пошлины. Да плюс, наша продукция существенно дешевле иностранной. Таким образом, мы укрепляем экономику и престиж страны и Воронежской области.

— Если вы используете импортную элементную базу, а ее весьма много в ваших изделиях, то как удается держать низкие цены?

— Я услышу вопрос. Мы производим продукцию не только для внутреннего рынка, но и экспортируем ее в страны Европы и Азии, где у нас неплохие перспективы. Более того, качество ее столь вы-

соко, что мы в прошлом году получили в Праге сертификаты соответствия нашей продукции директивам Евросоюза. Так за счет чего нам удается вести столь гибкую ценовую политику? Здесь влияет много факторов. Один из них — мы не гонимся за сверхприбылями. И считаем разумным, если прибыль предприятия варьирует от 7 до 10 процентов. Потом мы умеем хорошо считать и использовать наиболее удобные в экономическом плане схемы. Например, стоимость алюминиевого лития из Китая, включая затраты на механическую сборку, перевозку, таможенные сборы, — 330-335 рублей за кг. В России цена за то же качество, а может и лучше, без перечисленных выше затрат — 445 рублей за кг. Решение о том, у кого покупать, направляется само. Еще один из факторов влияния — наши кадры. Золотой фонд предприятия — старые советские кадры. Профессиональные, дисциплинированные и трудолюбивые. По степени ответственности и совестливости равных им не сыскать.

Правда, справедливости ради надо сказать, что последнее время мы успешно работаем с профессиональными техническими училищами, которые нам направляют ребят на производственную практику, и кадровыми агентствами. Последние обеспечивают людьми, в том числе и весьма квалифицированными, наши заказы на временные работы. Все это влияет на уменьшение издержек производства и формирование цены.

— «НФЛ» производит не только осветительные приборы для теплиц?

— Да, и в этом тоже наше конкурентное преимущество. Но еще немалое осталось на кадрах. Светильник — это весьма сложное устройство, для производства которого часть электронных компонентов приобретает в готовом виде, а часть изготавливается на нашем предприятии. Все компоненты объединены в единую конструкцию. От того, насколько она технологически продумана конструкторами, зависит в том числе и стоимость конечного изделия. Нам повезло: у нас трудятся талантливые конструкторы, способные выполнить заказ любой сложности и создать модели светильника практически под любой объект. Среди них Костя Степанов, он еще и ди-



зайнер. Один из разработанных им светильников назван именем его сына — «Максим».

Возвращаясь к заданному вопросу, отмечу, что в многопрофильности наша сила. Более пятнадцати лет мы делаем прожекторы для железных дорог, металлургических комбинатов и т.д. Два последних года мы серьезно занимаемся светодиодной тематикой. Наша продукция от многих аналогов отличается лучшим качеством, дизайном, надежностью и стоимостью. Полтора последних года мы поставляем на Московскую железную дорогу наши светодиодные светильники. Надеемся получить выгодный заказ на освещение автомагистрали М-4 «Дон».

— Александр Владимирович, расскажите об инновационной разработке, связанной с безопасностью на дороге.

— В прошлом году мы в трех точках Воронежа оснастили регулируемые пешеходные переходы светодиодными указателями. Многие пешеходы убедились в их эффективности, хотя нами был выявлен ряд недостатков. В связи с чем мы внесли изменения в конструкцию и усовершенствовали ее. К нашей разработке проявил интерес руководитель воронежского завода ОАО «Тяжмехпресс». По его просьбе перед заводом с двух сторон дороги на ул. Солнечной размещены светодиодные указатели, которые успешно функционируют. Это наш первый коммерческий проект данного направления.

Кстати, мы почти выиграли тендер на поставку в Воронеж 25 тысяч указателей. Почему почти. Сам тендер, объявленный областной администрацией, мы выиграли. Но при оснащении пешеходных переходов нашими указателями, в том числе и весьма квалифицированными, наши запросы на временные работы. Все это влияет на уменьшение издержек производства и формирование цены.

— «НФЛ» производит не только осветительные приборы для теплиц?

— Да, и в этом тоже наше конкурентное преимущество. Но еще немалое осталось на кадрах. Светильник — это весьма сложное устройство, для производства которого часть электронных компонентов приобретает в готовом виде, а часть изготавливается на нашем предприятии. Все компоненты объединены в единую конструкцию. От того, насколько она технологически продумана конструкторами, зависит в том числе и стоимость конечного изделия. Нам повезло: у нас трудятся талантливые конструкторы, способные выполнить заказ любой сложности и создать модели светильника практически под любой объект. Среди них Костя Степанов, он еще и ди-

Беседовала
Ирина ПЫРКОВА ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Молвест» в 2014 году приступит к строительству нового комплекса

Воронежский молочный холдинг «Молвест» в 2014 году планирует приступить к строительству в регионе (Кантемировский район) молочного комплекса стоимостью около 1 млрд рублей, было заявлено на встрече губернатора Алексея Гордеева с заместителем президента — председателем правления ОАО «Банк ВТБ» Михаилом Осеевским. Предполагается, что комплекс будет рассчитан примерно на 1 тыс. голов дойного стада. Областные власти предложили банку «поучаствовать» в проекте, а Михаил Осеевский, как утверждают в облправительстве, выразил свою «заинтересованность и готовность ВТБ».

Напомним, что о планах «Молвеста» по строительству фермы стало известно в октябре 2012 года, и тогда глава региона обещал помочь холдингу в подборе партнера.

ХК «Молвест» основана в 2005 году на базе ОАО «Молочный комбинат «Воронежский». В данный момент является третьей по величине молочной компанией в России в сегменте традиционных молочных продуктов. Объединяет более 10 предприятий в европейской части России и на Украине. Выпускает около 200 наименований молочной продукции, включая флагманскую марку «Вкуснотеево». Годовой оборот — более 8,2 млрд рублей. Холдинг объединяет восемь предприятий России и одно на Украине. Их совокупные мощности составляют около 350 тыс. тонн продукции в год.

Рынок «Придача» откроется весной этого года

ОАО «Домостроительный комбинат» планирует ввести в эксплуатацию первую очередь рынка «Придача» в апреле текущего года, сообщил генеральный директор строительной компании Александр Трубецкой. Первая очередь рынка «Придача» будет работать в самостоятельном режиме, независимо от возведения второй очереди объекта. После открытия рынок сможет принять порядка тысячи предпринимателей. Общая площадь первой очереди торгового-розничного комплекса составит 16 тыс. кв. м с подземной парковкой на 108 машино-мест. Двухэтажное здание крытого рынка будет оборудовано торговыми местами, предназначенными для продажи продуктов питания и промышленных товаров, а также складскими помещениями и кабинетом медицинской помощи.

Для продажи продуктов питания на первом этаже рынка предусмотрены специально оборудованные торговые места площадью от 2,5 кв. м до 40 кв. м, где будет идти торговля, прежде всего, продуктами воронежских сельхозтоваропроизводителей: мясом, птицей, рыбой, молочной продукцией, овощами и фруктами, зеленью, сыпучей продукцией, кондитерскими изделиями и пр. На втором этаже будут организованы места для продажи промышленных товаров, одежды, обуви и пр.

Кроме того, проектом запланировано оснащение здания современными инженерно-техническими системами и системами обеспечения безопасности. Так, рынок будет оборудован траволатором и эскалатором. Предполагается телефонизация объекта и установка пожарной сигнализации, оснащение системой вентиляции и кондиционирования для поддержания микроклимата в торговых помещениях, а также работа системы видеонаблюдения и др. «Рынок «Придача» — это точечная застройка в очень оживленном месте, и трудностей в процессе строительства рабочим прибавили стесненные условия работ, отсутствие возможности вести строительство одновременно двумя башенными кранами. Поэтому возводили здание буквой П, установив кран в центре объекта. Эта технология позволила полностью не закрывать рынок на период его реконструкции. На время торговую зону передвинули подальше от строительной площадки», — рассказал господин Трубецкой.

К возведению второй очереди рынка «Придача» площадью более 10 тыс. кв. м с паркингом на 123 машино-места ДСК приступит уже в апреле 2013 года, сразу после введения первой очереди объекта.

Общий объем инвестиций в строительство рынка составляет около 1 млрд рублей.

Напомним, строительство и реконструкция универсального рынка «Придача» Домостроительный комбинат начал летом 2011 года в рамках Плана мероприятий по развитию рынков в Воронеже. В соответствии с требованиями федерального закона «О розничных рынках» и Трудового кодекса Российской Федерации с 1 января 2013 года управляющие компании для организации розничных рынков вправе использовать исключительно капитальные здания и сооружения. В отношении сельскохозяйственных рынков установленные требования применяются с 1 января 2015 года.



НОВЫЙ собственник — новые перспективы

В конце прошлого года 75 процентов минус две акции ОАО «Желдорремаш» были приобретены ООО «ТМХ-Сервис». Новые собственники в начале этого года решили посетить все приобретенные филиалы, в том числе и Воронежский тепловозоремонтный завод. Так, 15 февраля в конференц-зале ВТРЗ генеральный директор УК группы компаний «ТМХ-Сервис» Алексей Белинский обсудил с руководством воронежского производства проблемы производства и перспективы роста, а также встретился с работниками и ответил на интересные их вопросы.

Коротко о будущем

Смена собственника — достаточно волнительный процесс для любого предприятия. Как правило, после таких изменений следует ряд преобразований и в системе управления, и в системе производства. Поэтому новый акционер ОАО «Желдорремаш» объявил коллективу завода, что в первую очередь он собирается строить мощный современный бизнес и планомерно развивать воронежский завод. По словам Алексея Белинского, здесь по-прежнему будут ремонтировать тепловозы.

— Кардинальных изменений на предприятии мы не планируем. Наша цель — это увеличение мощности производства при росте заказов. Помимо того, что завод будет заниматься ремонтом, мы хотим начать производить комплектующие детали и узлы, благодаря чему сразу решим не только задачу увеличения заказов, но и — качества проводимого ремонта. Ведь в данное время основной проблемой является поставка некачественных деталей, а так мы сможем контролировать этот процесс, — сказал Белинский.

Кроме того, новые акционеры отметили, что планируют освоить средний и капитальный ремонт серий современных локомотивов, потребность в которых увеличивается с каждым годом. Ещё одним направлением развития заводов ОАО «Желдорремаш» станет создание центров компетенции по «тяжелому» ремонту основных узлов локомотивов, то есть на базе существующих ремонтных мощностей появятся специализированные центры по ремонту или даже производству тех или иных узлов.

Об инвестициях и модернизации

Воронежский тепловозоремонтный завод последние два года активно инвестировал средства в техническое перевооружение производства. Поэтому вопросу модернизации на встрече было уделено особое внимание. Запланированная ранее сумма инвестиций в 2012–2013 году должна была составить 802 млн рублей. На встрече точную цифру планируемых вложений новый акционер не озвучил, но сообщил, что инвестиционная программа разработана на ближайшие пять лет и в обновление производства будут вливаться значительные объемы средств. Кроме того, собственники намерены возобновить замороженное ранее строительство тепловозоремонтного комплекса.

— В первую очередь нам нужно повысить эффективность предприятия и качество выполняемых работ. Мы посещаем воронежский завод для решения именно этой проблемы. Насколько известно, заводу «Желдорремаша» полностью загружены заказами, но из-за несоблюдения стандартов качества предприятиям выставляются косвенные штрафы, — пояснил Алексей Белинский. — После того как мы изучим технологическую цепочку и поймем, на каких этапах работы происходят сбои, мы найдём решение и внесём корректировки в производственные процессы.

Руководители завода и собственники обсудили необходимость приобретения нового высокотехнологичного оборудования для освоения ремонта новых серий локомотивов и повышения производительности труда и сошлись во мнении, что модернизацию стоит проводить поэтапно.

В первую очередь — люди

При смене собственника под ударом порой оказываются работники. Обычно люди боятся сокращения штата. Однако господин Белинский четко дал понять: новые планы на развитие и увеличение мощностей потребуют и увеличения кадров, что он и подтвердил в своем выступлении. По его словам, в основном будут требоваться управляющие сервисным обслуживанием. Также планируется привлечение инженерных кадров, которые смогут изменить технологию самого ремонта.

— Важны не машины и цеха, а люди, — говорит генеральный ди-

ректор УК ГК «ТМХ-Сервис». — Мы сохранили все условия коллективного договора, и если будем что-то изменять, то только по желанию работников. Ещё один важный момент — это обучение персонала. Наша компания планирует вплотную заниматься этим вопросом, но пока точно не могу сказать в каком формате. Возможно, обучение будет проходить и на самом предприятии, — подчеркнул Белинский.

Надо отметить, что тема подготовки квалифицированных кадров была поднята еще 14 февраля на рабочей встрече с вице-губернатором Воронежской области Александром Гусевым. Заместитель губернатора уверил Алексея Белинского, что правительство области очень заинтересовано в развитии этого завода и готово оказывать всяческое содействие инвесторам. В частности, в вопросе подготовки кадров для современного производства.

На встрече с коллективом прозвучал вопрос о жилье для работников предприятия. Дело в том, что год назад обещали решить эту проблему, но создали только комитет. Новые собственники отметили, что это действительно актуальная тема и будут предприняты необходимые меры для ускорения получения жилья.

После встречи с коллективом акционеры признались, что воронежский завод один из лучших и есть много положительных моментов в его деятельности.

— Мы посетили уже пять предприятий, — сказал Алексей Белинский. — И воронежский филиал меня порадовал. Конечно, как и везде, есть свои проблемы. Но в целом впечатление положительное. Здесь работают настоящие профессионалы, отличный руководящий состав, и я уверен, что вместе мы сможем решить поставленные задачи: создать высокотехнологичное производство.

Наталья АНИЩЕНКО ■

СПРАВКА. Совместно с «РЖД» в 2010-м году было создано сервисное подразделение, которое начало заниматься обслуживанием состава «Трансмашхолдинг» — ООО «ТМХ-Сервис». Компания выполняет депоовский и заводской (капитальный) ремонт локомотивов. В штате компании — 1800 человек.

Расширяя границы

В начале 2012 года между ЗАО «Воронежстальмост» и компанией «Siemens» был заключен контракт на поставку трансформаторных баков. Для воронежского предприятия — это новый вид продукции. Сегодня с уверенностью можно сказать, что оно с заданием справилось и успешно продолжает работу в данном направлении, наращивая объемы.

Одной из сложных для нас проблем была проверка герметичности баков, — рассказывает главный технолог «Воронежстальмоста» Изаит Кулиев. — Проверка избыточным давлением оказалась трудоемкой и нетехнологичной. Решение было найдено, и после выпуска первого бака герметичность всех последующих стала проверяться проникающей жидкостью. Это оказалось намного технологичнее и эффективнее. Сегодня мы изготавливаем по два трансформаторных бака в месяц. Но мы не собираемся останавливаться на этом. К июлю 2013 года планируется увеличить производство до пяти, а к концу 2013 года — уже до семи баков в месяц.

Стоит отметить, что сегодня для расширения данного производства на пред-

приятии принято решение о прекращении выпуска высокопрочных метизов, и на освобождающиеся в связи с этим производственные площади перенести изготовление трансформаторных баков. Теперь здесь планируется организовать не только производство, но и осуществлять их очистку и покраску. Тем самым будет разгружен малярный цех.

Кроме того, производство механических деталей планируется сконцентрировать в инструментальном цехе. Сейчас отдел главного технолога ведет работу по перепланировке цеха, определяет количество и виды оборудования для изготовления деталей трансформаторных баков, а также технологической оснастки для основного производства.

— С уверенностью можно сказать, что мы добились всего, что было запланировано в начале 2012 года, — подытожил Изаит Ильясович. — Но это только первые шаги. Еще многое предстоит сделать. Я уверен, что и в дальнейшем все намеченные планы будут выполняться коллективом нашего предприятия успешно и вовремя.

Ирина ПЫРКОВА ■



В случае, если геологоразведка подтвердит наличие медно-никелевых месторождений в Новохопёрском районе, их разработка откроет перед промышленными предприятиями региона новые перспективы.

Промышленная перспектива



Горнообогатительные комбинаты УГМК стали основой экономики целых городов и районов во многих уголках страны. При этом без какого-либо ущерба для экологии

вадет, что компания имеет хороший опыт такого сотрудничества. Что же сулит Воронежской области приход такого инвестора?

В ближайшие три года эффект будет почти неощутим — УГМК займется геологоразведочными работами на лицензионных участках. Такие работы уже проводились в области в советский период. Несмотря на внушительные расходы — 3 млрд руб. в течение трёх лет, масштаб работ будет небольшим — речь идёт о проведении полевых научно-исследовательских изысканий, которые должны дать ответ на главный вопрос: а есть ли никель?

Если его нет, то ничего не будет, а вот если он есть, то перед регионом открываются совершенно новые перспективы. Увы, но сегодня вместо перспектив обсуждаются лишь псевдоэкологические проблемы. Впрочем, это тоже дело обычное — деятельность крупных компаний во всём мире сопровождается «экофаги», спекулирующие на сложности тематики, актуальной для всех и для каждого. Но сегодня за всей этой шумихой никто серьёзно не думает о настоящих, промышленных перспективах, а зря, потому что на самом деле шанс на развитие отдельных бизнесов Во-

ронежской области в целом очень хороший.

Само строительство шахт и ГОКа оценивается на сегодня в 54 млрд руб. на период с 2016 по 2022 г., т.е. примерно 9 млрд руб. в год. Если предположить, что оборудование и строительно-монтажные работы распределятся «50 на 50», то строительные организации Воронежской области получают возможность поучаствовать в работе на сумму до 4,5 млрд руб. в год, что будет явно нелишним.

После запуска ГОКа и его выхода на проектную мощность предприятие станет одним из крупнейших потребителей про-

СПРАВКА: В мае 2012 года ООО «Медногорский медно-серный комбинат» (предприятие Уральской горно-металлургической компании) выиграло конкурсы на право пользования недрами Еланского и Елkinsкого рудопроизведений в Новохопёрском районе Воронежской области с целью геологического изучения, разведки и добычи медно-никелевых руд. Лицензии на право пользования недрами получены 25 июля 2012 года.

мышленных услуг и крупных работодателем — иначе говоря, генератором доходов для экономики региона. Если оценить объём этих доходов через долю заработной платы и промышленных услуг в себестоимости, то сумма может составить более 6 млрд руб. в год. Это рынок не только для энергетиков, транспортников, строителей, обслуживающих организаций, но и для секторов конечного спроса, которые получают деньги, заработанные сотрудниками нового предприятия и его подрядчиками — это торговля, сельское хозяйство и общественное питание, жилищное строительство. И даже муссируемая идея создания бальнеологического курорта в Новохопёрском районе может со временем воплотиться в жизнь. В конце концов, санатории, профилактории и пансионаты есть почти у каждого серьёзного предприятия в стране, в том числе в УГМК. И новое предприятие сможет в рамках коллективного договора обеспечить устойчивый спрос на услуги такого курорта, что сделает его проектом актуальным.

Так что перспективы хорошие — остаётся держать пальцы крестиком.

Подготовил Олег ПАРХОМЧУК ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

МТС на треть увеличила протяженность волоконно-оптических линий связи

В 2012 году МТС увеличила общую протяженность волоконно-оптических линий связи (ВОЛС) в Центральной России на треть. Совокупная протяженность построенных за прошедший год ВОЛС в Центральной России составила более 3 тыс. километров, говорится в сообщении оператора.

В настоящее время общая суммарная длина волоконно-оптических линий МТС в Центральной России превышает 12 тыс. километров. Существующая транспортная сеть МТС в Центральной России построена с применением оборудования компаний Cisco Systems, Huawei, Alcatel-Lucent, имеет пропускную способность более 10 Гбит/сек с возможностью дальнейшего увеличения до 400 Гбит/сек.

Одновременно с развитием транспортной сети МТС в Центральной России провела масштабную модернизацию оборудования сети сотовой связи. На современные IP-технологии переведены все базовые станции 3G в Центральном федеральном округе. В результате модернизации инфраструктуры жители порядка 1270 населенных пунктов могут воспользоваться высокоскоростным мобильным Интернетом МТС.

По словам директора МТС в Центральном территориальном подразделении Дмитрия Рылова, объем потребляемого трафика в сети 3G абонентами в Центральной России за 2012 год увеличился почти в пять раз по сравнению с 2011 годом. При этом активно растет популярность фиксированных услуг: количество пользователей широкополосного доступа в Интернет выросло более чем на 15% за указанный период.

«Сегодня МТС делает ставку на развитие во всех регионах Центрального федерального округа в качестве интегрированного оператора, предоставляющего клиентам полный спектр услуг связи: мобильную и фиксированную телефонную связь, доступ в Интернет, сервисы кабельного телевидения. Мы отмечаем, что модель универсального оператора сегодня абсолютно оправдана. Развитие собственной сети передачи данных позволит увеличить скорость мобильного и фиксированного доступа в Интернет и повысить надежность работы сети связи», — отметил господин Рылов.

Напомним, по итогам 2012 года активное строительство и модернизация транспортной сети по технологии FTTH позволила МТС предоставлять услуги фиксированной связи жителям еще 270 тыс. квартир в Центральном федеральном округе. МТС обеспечила жителей широкополосным доступом в Интернет на скорости до 100 Мбит/с и запустила в коммерческую эксплуатацию цифровое кабельное телевидение по технологии DVB-S. Теперь абонентам МТС в городах ЦФО, в том числе в Тамбове, Орле, Курске и Белгороде, доступно порядка 160 телеканалов в цифровом качестве.

Ульяновские власти хотят переманить к себе воронежский «Ильюшин Финанс №9»

Правительство Ульяновской области утвердило корректировки в законопроект, снимающие временные ограничения по налоговым льготам для лизинговых компаний, сообщили в облправительстве. Таким образом, региональные власти не оставляют надежды привлечь в регион воронежскую лизинговую компанию «Ильюшин Финанс №9» (ИФК).

Напомним, что впервые об утверждении закона, надеждающего лизинговые компании рядом налоговых преференций, стало известно в конце прошлого года. Однако региональные власти не смогли пообещать лучшие условия, чем, например, в Воронеже, для компаний, специализирующихся на лизинге авиационной техники. Связано это в первую очередь с временным ограничением действующих льгот (ульяновские власти определили барьер в восемь лет). По имеющейся практике срок лизинга авиационной техники составляет 15-20 лет. В результате в региональном правительстве решили сделать льготы бессрочными. Основной набор льгот остается неизменным — нулевая ставка по транспортному налогу и налогу на имущество в отношении техники, передаваемой по договору лизинга, а также минимальную ставку налога на прибыль — менее чем в 14%.

В настоящее время законопроект передан в региональное заксобрание для рассмотрения.

В ИФК отметили, что после того как законопроект будет утвержден региональным парламентом, вопрос о дальнейших действиях компании будет рассматривать совет директоров. Там также отметили, что в случае одобрения поправок условия существования лизинговой компании в Ульяновской области будут лучше, чем в Воронежской, однако никаких конкретных решений руководство компании пока не принимало.

Место встречи — ВВРЗ

21 февраля состоялось очередное заседание Совета директоров промышленных предприятий города. Оно было выездным, данная форма работы хорошо прижилась и показала свою эффективность. В этот раз руководители промышленных предприятий встречались на территории Воронежского вагоноремонтного завода — филиала ОАО «Вагонремаш», а радушным хозяином был его руководитель Николай Пигловский.

Вагоноремонтный завод является старейшим предприятием города, которое за 100-летнюю историю вобрало в себя опыт и мудрость, умение и знания, смекалку и трудолюбие предшествен-



ющих поколений. Бережно сохраняли их и сегодня преумножили свои трудом и стремлением развивать предприятие на долгие, долгие годы вперед. В настоящее время на заводе трудятся две с половиной тысячи человек, и средний возраст сотрудников — 43 года. Это один из лучших возрастных показателей среди промышленных предприятий города.

Заседание Совета директоров началось с экскурсии по предприятию. Побывав на всех производственных площадках, познакомились с технологическими процессами предприятия и посмотрев фильм о заводе, ди-



ректорский корпус обсудил перспективы работы ВВРЗ, о которых рассказал его директор Николай Пигловский.

Практически все руководители, принявшие участие в заседании, отметили тот факт, что посещение предприятий дает новые знания о промышленных реалиях и потенциале воронежских производителей, а также способствует возможности по-другому

в некоторых вопросах взглянуть на собственные производства. Обмен мнениями, тем более когда он ведется в системе конструктивного диалога, всегда полезен.

Президент Регионального отделения «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Александр Андреев подчеркнул важность таких встреч. По его мнению, они способствуют сплочению директорского корпуса и дают возможность более динамично и оперативно решать многие организационные вопросы. А также расширить рамки субконтрактации в городе и области.

Валентина ТЕРТЕРЯН ■

СПРАВКА. В 2012 году прошло шесть заседаний Совета директоров на промышленных площадках заводов «Техника-Сервис», «Балтика-Воронеж», «РИФ», «ПромИнвест» и др.

Также на заседании были утверждены составы межотраслевых рабочих групп и планы их работы на 2013 год.

— Всего предусмотрено функционирование четырех рабочих групп: по вопросам инновационного развития, энергоснабжения и энергоэффективности, модернизации производства и развития кооперационных связей, а также развития государственно-частного и социального партнерства, — пояснил начальник отдела промышленности, инвестиций и инноваций управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики города Николай Леднев. — Их возглавляет, соответственно, Геннадий Потапов (гендиректор ОАО «Электросигнал»), Шапошников Виктор Николаевич (гендиректор ОАО «Агроэлектромаш»), Мераби Мерабишвили (гендиректор ОАО «ТМП») и Борис Затонский (гендиректор ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов»).

В заключение члены Совета директоров утвердили план работы на 2013 год. И заслушали информацию руководителей нескольких компаний, среди них «Современные технологии металлообработки», «ЭкоСервис», «Клинический санаторий им. Горького», информация принята к сведению.

Воронежский вагоноремонтный завод — филиал ОАО «Вагонремаш» — крупное промышленное предприятие, работающее на рынке услуг и товаров для железных дорог Российской Федерации и СНГ. То, что сегодня достигнуто на заводе, — это очередная ступенька в развитии предприятия. Впереди новые задачи, новые цели. Впереди новые вагоны, которые выпускаются и эксплуатируются в России. О том, каковы перспективы развития предприятия, рассказал его директор Николай Пигловский на заседании Совета директоров промышленных предприятий, прошедшем на территории завода.

Завод — это 2500 рабочих; практически круглосуточный режим работы; производство 60-70 вагонов ежемесячно. Это внедрение современных высокоэффективных ресурсосберегающих технологий.

Основной деятельностью предприятия является обеспечение потребностей ОАО «РЖД», а также иных организаций в услугах по ремонту железнодорожного состава, — отметил директор предприятия и продолжил. — Мы отвечаем за качество своих изделий и даем гарантии на свою продукцию, которая эксплуатируется в составе поездов на российских железных дорогах.

Сегодня завод освоил ремонт практически всех типов пассажирских вагонов локомотивной тяги. В наличии имеется все необходимое оборудование и документация для капитально-восстановительного ремонта пассажирского подвижного состава. В 2012 году «Вагонремаш» подписал долгосрочный контракт сроком на пять лет с основным заказчиком — Федеральной пассажирской компанией, что позволяет прогнозировать работу и проводить в жизнь инвестиционную политику предприятия. Ежегодно на закупку и замену оборудования, модернизацию отдельных цехов, в соответствии с инвестиционной программой, выделялось порядка 80 миллионов рублей.

— За последние десять лет Министрство путей сообщения и ОАО «РЖД» вложили в модернизацию производства около полутора миллиардов рублей, — рассказал Николай Викторович. — Заменено 300 единиц оборудования, что позволяет выйти на уровень выпуска 100 вагонов в месяц. Объемы заказов растут. В связи с чем мы планируем создание но-



ВВРЗ: перспективы роста

СПРАВКА. Кроме пассажирских вагонов Воронежский вагоноремонтный завод выпускает вагоны специального назначения: вагоны-купе для инвалидов, вагоны-тренажеры, вагоны-рестораны, межобластные вагоны с улучшенным интерьером, вагоны для перевозки легковых автомобилей.



СПРАВКА. Воронежский вагоноремонтный завод — филиал ОАО «Вагонремаш» в 2012 году отметил 100-летний юбилей. Выпуск продукции в 2012 году составил 3,8 миллиарда рублей. На сегодняшний день ежегодный рост производства составляет в среднем 17-18 процентов. Средняя зарплата по заводу за четвертый квартал — 30 000 рублей. Средний возраст коллектива — 42 года.

вых рабочих мест. Так в четвертом квартале прошлого года на работу было принято около 500 человек.

Отметим, что с 1992 года на российских железных дорогах поставилась только отечественные вагоны преимущественно производства Тверского вагоностроительного завода, и небольшое количество вагонов составлялось в Санкт-Петербурге. Вагоны немецкого производства в нашу страну массово больше не ввозятся и дорабатывают, как говорится, свой век. А вот современный российский подвижной состав по сроку подешел к первому своему ремонту, и теперь должен масштабно поступать на Воронежский вагоноремонтный завод. Что незамедлительно отразится на росте заказов и интенсивности работы предприятия.

— Нам известен весь модельный ряд, который весьма разнообразен, — пояснил Николай Пигловский. — И понятен объем работ. Тверской вагоностроительный завод выпускал небольшие серии от 10 до 100 вагонов. Причем его годовой выпуск составлял 800-900 вагонов. На данный момент некоторые из них эксплуатировались 28 лет. Сегодня на нашем предприятии они проходят несколько видов ремонта. Мы делаем капитальный ремонт КР-1 1-го, 2-го и 3-го раз, капитальный ремонт КР-2 с обновлением систем внутреннего интерьера и капитально-восстановитель-

ный ремонт, который продлевает сроки эксплуатации вагона. При этом устанавливаются современные системы кондиционирования, энергоснабжения. В результате вагоны возят пассажиров еще 15 лет.

Надо отметить, что на ВВРЗ умеют творчески подойти к работе. Здесь не просто восстанавливают вагоны, здесь меняют их судьбу. На базе старых вагонов создают лаборатории на колесах, вагоны-тренажеры и даже храмы. Столяры, токари, шлифовальщики, электрики, маляры, слесари, электросварщики — сотни людей разных специальностей работают над перерождением вагонов, каждый из которых требует индивидуального подхода.



С 1 апреля этого года закрывается вагоноремонтный завод им. Войтовича в Москве. В ОАО «РЖД» было принято решение, что часть работ московского предприятия передается на Воронежский вагоноремонтный завод.

— Это не было для нас неожиданностью, — подчеркнул директор предприятия. — Принятое решение мы знали давно и готовились к этому. Теперь мы будем заниматься ремонтом вагонов габарита РИЦ. Это международное сообщество. С данным видом работ мы частично знакомы: сталкивались 3-4 года назад. Только теперь вагоны будут поступать в капитальный ремонт первого раза после КВР. Мы постоянно проводим работу по расширению номенклатуры и увеличению объема выпускаемой продукции. Заводом освоены выпуск пассажирских вагонов нового поколения на основе современных разработок по энергоэффективности вагона, расширению диагностического контроля работы оборудования, созданию более комфортных условий для пассажиров, оснащению вагонов современными средствами связи, аудио- и видеосистемами.

На предприятии развивается и совершенно новое направление деятельности — ремонт и переоборудование вагонов специального назначения.

Для нас данные работы не новые, но сложные в техническом плане, во многом требующие специальной подготовки. Для примера, в 2011-2012 годах завод выпускал вагоны для пожарных поездов. В прошлом году было выпущено 11 таких вагонов, в этом — планируется уже 20. Такие поезда несут дежурство практически на всех железных дорогах. Мы довольны, что выполняем подобные заказы. Это всегда уникальные проекты, к ним предъявляются особые требования. И у нас к ним особая ответственность.

Исходя из более длительных перспектив, на предприятии активно изучаются современные подвижные железнодорожные составы. Придет время, и они окажутся в цехах ВВРЗ. Поезда «Сапсан», докавшие сегодня свою эффективность, «Ласточка», которые в скором будущем будут обслуживать зимнюю Олимпиаду в Сочи, — это лишь некоторые отдаленные перспективы в работе Воронежского вагоноремонтного завода. Однако на предприятии заранее ведется подготовка к будущим заказам. Когда придет время, здесь сумеют качественно, красиво, надежно и технологично сделать свою работу.

Наталья МАКАРОВА ■

Курс — на развитие

ОАО «Тяжмехпресс» — одно из ведущих предприятий машиностроительного комплекса России, мировой лидер по поставке кузнечно-прессового оборудования. Каким был для него прошедший год и каковы его ближайшие планы? С этим вопросом наш корреспондент обратился к генеральному директору ОАО «Тяжмехпресс» Мераби Мерабишвили.



— 2012 год был трудным, но мы старались поддерживать позитивные тенденции в развитии предприятия, и это дало результаты. Выполнены контракты по поставке кузнечно-прессового оборудования во Францию, Китай, Бразилию, Индию, на внутренний рынок, — говорит Мераби Отарович. Успехи ТМП в международном сотрудничестве высоко оценены в стране: три года подряд Министерство промышленности и торговли РФ признаёт завод лучшим российским экспортёром в номинации «Промышленное оборудование». В текущем году предприятие расширяет географию поставок. К 54 странам, куда за годы существования ТМП отправил свою продукцию, добавилась Сербия. Продолжается работа над китайским заказом на пресс усили-

плуатацию оборудование — лучший результат сотрудничества и качественной работы ТМП.

Сегодня металлургический рынок Бразилии динамично развивается. Другие производители поковок также проявили повышенный интерес к продукции ТМП. Поступил заказ от крупной бразильской фирмы — CINPACIA INDUSTRIAL DE PECAS PARA AUTOMOVEIS. Эта компания является известным поставщиком автокомпонентов и поковок весом до 60 кг. Чтобы выйти на передовые позиции в этой отрасли, руководство фирмы решило приобрести пресс усилием 12500 тонна-сил. Это будет первый пресс такого большого усилия в Бразилии, приятно, что он будет иметь марку ТМП!

А что же российский рынок? — Наше предприятие готово участвовать в модернизации российских предприятий, на многих из которых оборудование требует обновления. Увы, пока есть единичные примеры сотрудничества, хотя и они для нас важны, — рассказывает Мераби Мерабишвили. — Выполняется договор на поставку прессы усилием 200 тонна-сил Новочеркасскому электровозостроительному заводу. НЭВЗ сегодня — крупнейшее предприятие в России по выпуску магистральных грузовых и пассажирских

электровозов. Здесь происходит техническое перевооружение, обусловленное необходимостью внедрения новых, перспективных высокопроизводительных технологий, обеспечивающих реализацию комплексной программы обновления локомотивного парка РЖД с одновременным повышением технического уровня и качества электровозов. Полным ходом идёт изготовление заказа для другого российского партнёра — научно-производственного объединения «Ростар» (г. Набережные Челны). Оно является лидером в сфере проектирования и производства компонентов для коммерческого транспорта, официальным поставщиком ведущих автобусных предприятий России: «КАМАЗ», «НЕФАЗ», «Урал», «ПАЗ», «Волжанин» и др. Для него мы поставили комплект оборудования для горячей объёмной штамповки поковок деталей подвески.

Добавим, что, помимо традиционной для ТМП продукции, завод активно осваивает новые её виды. Так, в прошлом году был выигран тендер на выполнение крупного заказа Московского метрополитена. В рекордно короткие сроки на заводе организовано новое производство по обработке чугунных тубингов (элементов сборного крепления тоннелей). У ТМП ранее был опыт поставки московскому метро заго-

товок тубингов. Теперь на одной производственной площадке изготавливаются отливки и производится их механическая обработка. С каждым месяцем объём выпуска продукции возрастает. Задача стоит довести его до 1000 тонн тубингов ежемесячно.

Словом, дел, забот и планов много. На заводе удаётся сохранять коллектив высококвалифицированных рабочих и инженеров, готовить молодые кадры. Недавно звание «Заслуженный машиностроитель РФ» было присвоено газорезчику С.П. Сундееву и слесарю механосборочных работ Ю.В. Апевазову. Посетивший Воронеж в конце января министр промышленности и торговли России Д. Мантуров вручил М.О. Мерабишвили документы о присвоении ему звания «Почётный машиностроитель РФ». Эта награда не первая у генерального директора ОАО «Тяжмехпресс». В прошлом году ему были вручены Почётные знаки «Благодарность от земли Воронежской» и «За заслуги перед профсоюзом машиностроителей», он стал победителем престижного областного конкурса «Лидер года» в номинации «Деловая репутация».

— Эти награды в первую очередь являются результатом высокой оценки работы всего предприятия и отражением заслуг нашего коллектива, который в нелёгких условиях продолжает развиваться и идти вперёд, — говорит Мераби Отарович.

Пожелаем ТМП новых успехов!

Екатерина АНДРЕЕВА ■

В режиме диалога

Стратегическим планом социально-экономического развития города до 2020 года установлено, что основными направлениями деятельности городских органов власти является содействие формированию и развитию новых наукоёмких производств, конкурентоспособных на российском и мировом рынках, создание благоприятного инвестиционного климата, а также содействие модернизации действующих крупных промышленных предприятий для повышения их эффективности. С учетом этого и определялись в 2012 году основные направления в работе управления мэрии и промышленных предприятий. Следует отметить, что за последние годы взаимодействие управления администрации города с Советом директоров и его рабочими группами носит системный, целенаправленный характер, ведётся в режиме диалога, что, бесспорно, даёт свои положительные результаты.

О результатах

Основной объём промышленной продукции выпускается 50 крупными и 73 средними предприятиями. В 2012 году наиболее динамично объёмы производства промышленной продукции наращивали предприятия:

- **стройиндустрии** (рост индекса производства на 12,8%), что обусловлено увеличившимся спросом на строительные материалы и ж/б конструкции;
- **машиностроительного и радиоэлектронного комплексов** (рост индексов соответственно на 52,9% и 63,8%), что обусловлено увеличением как объёмов государственного оборонного заказа, так и повышением спроса на выпускаемую («Космос-Нефть-Газ», «Турбонасос», «Сименс трансформаторы» и др.) продукцию со стороны ведущих предприятий топливно-энергетического комплекса России.

Например, «Концерн «Созвездие» увеличил выпуск своей продукции на 54%, «Электросигнал» — на 27,8%, «ТМП» — на 90%; ООО «Воронежсельмаш» — на 60%, ЗАО «Гидрогаз» — на 34,0%, а «УГМК Рудгормаш Воронеж» в 2 раза увеличил производство машин и оборудования для нужд предприятий горнорудной и угольной промышленности.

Вместе с тем ряд отраслей по-прежнему остается в состоянии рецессии и не может преодолеть последствия кризисных явлений в экономике в период 2008-2010 годов.

Так, индекс промышленного производства в 2012 году составил к уровню докризисного 2007 года:

- в текстильном и швейном производстве лишь 62,6%;
- в целлюлозно-бумажном производстве и издательской деятельности 85,6%;
- в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий 57,9%.

Тем не менее, повышение в последние годы спроса на продукцию воронежских предприятий позитивно сказалось на уровне рентабельности промышленного производства, составившем 6,5% в 2012 году, против 3,8% — в 2011 году.

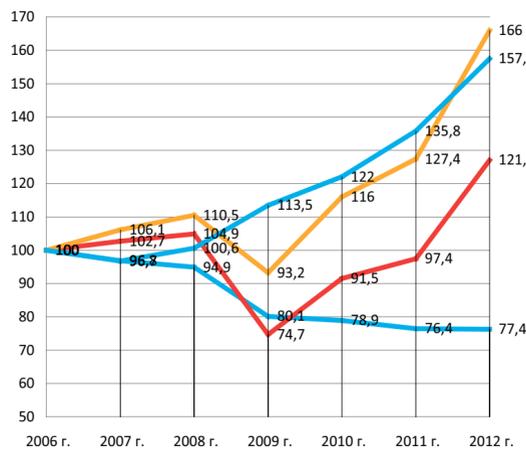
В отчетном периоде существенно (на 15,4%) увеличилась (с 1,364 до 1,574 млн руб./год) выработка на 1 работаю-

щего на предприятиях обрабатывающих производств, в сфере же промышленного производства она выросла с 1,996 до 2,109 млн руб. Это позволяет говорить о возможности выхода в долгосрочной перспективе (к 2018 году) на показатели роста в 1,5 раза производительности труда.

Следует отметить рост заработной платы работников промышленного комплекса города. По состоянию за 2012 год среднемесячная заработная плата работников обрабатывающих производств выросла к уровню 2011 года на 19,5% и составила 22,2 тыс. руб., при этом реальная (за минусом инфляционной составляющей) заработная плата выросла на 12,1% (а к уровню 2006 г. — на 57,5%).

Среднемесячная заработная плата работников, занятых в сфере производства и распределения энергии, газа и воды выросла в течение 2012 года на 5,2% и составила 24,1 тыс. руб.

Динамика показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию, складывающуюся в сфере обрабатывающих производств в 2006-2012 годы, представлена в таблице:



По сравнению с 2011 годом структура источников финансирования инвестиций в основной капитал практически не изменилась. По крупным и средним предприятиям доля собственных средств в общем объёме инвестиций составляет 21%, или 11749,6 млн рублей (в 2011 году — 12774,1 млн рублей), доля привлечённых инвестиций 79%, или 44245,8 млн рублей (в 2011 году — 40723,1 млн рублей).

Наименование показателя	Период						
	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.*
Валовой внутренний продукт всего (млрд руб.)	157,0	250,4	261,3	337,1	414,8	475,0*	
Валовой внутренний продукт, создающийся крупными и средними предприятиями, действующими в сфере обрабатывающих производств (млрд руб.)	46,1	61,0	52,9	66,9	77,8	90,3	
Доля оборота крупных и средних предприятий, действующих в сфере обрабатывающих производств в ВВП г. Воронежа (в %)	29,4	24,4	20,2	19,8	18,8	19,0	
Объём инвестиций крупных и средних предприятий, действующих в сфере обрабатывающих производств (млрд руб.)	2,2	5,6	3,6	3,7	4,8	9,2	
Доля инвестиций крупных и средних предприятий, действующих в сфере обрабатывающих производств в доле создаваемого ими ВВП (в %)	4,8	9,2	6,8	5,5	6,2	10,2	

Как известно, указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. №596 поставлена задача — довести показатель инвестиций к внутреннему валовому продукту в 2015 году до 25%, а в 2018 году — до 27%. Достигнутые в прошлом году темпы роста (в 1,6 раза) указанного показателя к уровню 2011 года позволяют говорить о том, что к 2015 году промышленность города выйдет на уровень, определенный указом Президента РФ.

Инвестиции в будущее

В 2012 году была продолжена реализация бизнес-проектов целым рядом предприятий. Среди них:

- **ОАО «Воронежсинтезкаучук»** — «Строительство нового производства термозастойластома мощностью 50 тыс. тонн в год». Общий объём инвестиций по проекту составляет около 4 млрд рублей, в том числе в 2012 году освоено около 1 млрд рублей;
- **ЗАО «Воронежский шинный завод»** — «Воронеж II». Объём инвестиций в модернизацию и техническое перевооружение предприятия в 2012 году составил 1950 млн рублей;
- **Мебельный холдинг «Ангстрем»** — «Создание производственно-логистического комплекса». Объём инвестиций в 2012 году составил около 94 млн рублей;
- **ООО УСК «Спецстальтехмонтаж»** — «Завод металлических конструкций». Объём инвестиций по строительству 1-й очереди предприятия в индустриальном парке «Масловский» составил в 2012 году свыше 100 млн рублей.

Также успешно развивался индустриальный парк «Масловский». Здесь были открыты новые высокотехнологичные производства.

Кроме того, в 2012 году значительные средства в модернизацию и техническое перевооружение производств были вложены такими предприятиями, как:

- ОАО «Тяжмехпресс» — около 40 млн рублей, ОАО «Электросигнал» — около 80 млн рублей, ВВРЗ — филиал ОАО «Вагонреммаш» — около 50 млн рублей, ОАО «Концерн «Созвездие» — свыше 1,5 млрд рублей.

В 2012 году реализация инвестиционных программ велась и малыми промышленными предприятиями на производственных площадках: бывшего алюминиевого завода (ООО «Сименс» — производство электротехнического оборудования); бывшего экскаваторного завода (ООО «Тантал» — производство аэродинамических тренажёров); ОАО «Корпорация «РИФ» (ООО «ЭКАР» — производство электротехнических изделий); станкозавода (ООО «Станкозавод холдинг» — комплекс по переработке резинотехнических изделий); завода «Эталон» (ООО «МЭЛ» — производство электротехнических изделий), конденсаторного завода (ООО «Александр электрик Дон» — производство электротехнического оборудования).

В рамках развития форм муниципальной-частного партнёрства управлением мэрии, курирующим промышленность, и

Советом директоров в течение прошлого года велась системная работа, направленная на повышение уровня благоустройства производственных площадок промышленных предприятий и прилегающих к ним территорий. Победителями проведенного в прошлом году общегородского конкурса на лучшее благоустройство территории стали: «МРСК-Центра» — «Воронежэлектромаш», Компания «АВА», ОАО ХК «Мебель Черноземья». Промышленные предприятия в прошлом году оказали администрации городского округа финансовую помощь (в объёме более 1,5 млрд руб.) в финансировании общегородских социально-культурных мероприятий (День города, фестиваль детской песни и др.).

О работе по развитию инновационной деятельности, проводимой управлением, на страницах «Промышленных вестей» рассказывалось неоднократно, поэтому нет смысла повторяться в этой статье. Заметим только, что проведенные мероприятия позволили, наряду с формированием «каналов» продвижения инновационной продукции на региональный и федеральный рынки, достичь одной из целей, определенных МЦП «Развитие инновационной деятельности в городском округе город Воронеж в 2011-2013 годах», — повышение имиджа органов местного самоуправления Воронежца и позиционирование города как одного из центров инновационного развития в России.

Наталья МАКАРОВА,
Ирина ПЫРКОВА ■

Советом директоров в течение прошлого года велась системная работа, направленная на повышение уровня благоустройства производственных площадок промышленных предприятий и прилегающих к ним территорий. Победителями проведенного в прошлом году общегородского конкурса на лучшее благоустройство территории стали: «МРСК-Центра» — «Воронежэлектромаш», Компания «АВА», ОАО ХК «Мебель Черноземья». Промышленные предприятия в прошлом году оказали администрации городского округа финансовую помощь (в объёме более 1,5 млрд руб.) в финансировании общегородских социально-культурных мероприятий (День города, фестиваль детской песни и др.).

О работе по развитию инновационной деятельности, проводимой управлением, на страницах «Промышленных вестей» рассказывалось неоднократно, поэтому нет смысла повторяться в этой статье. Заметим только, что проведенные мероприятия позволили, наряду с формированием «каналов» продвижения инновационной продукции на региональный и федеральный рынки, достичь одной из целей, определенных МЦП «Развитие инновационной деятельности в городском округе город Воронеж в 2011-2013 годах», — повышение имиджа органов местного самоуправления Воронежца и позиционирование города как одного из центров инновационного развития в России.

Наталья МАКАРОВА,
Ирина ПЫРКОВА ■

СПРАВКА. Статья подготовлена редакцией газеты на основании информационных материалов предоставленных управлением развития предпринимательства и инновационной политики администрации городского округа город Воронеж.

Эльтаро
Лучшее для Лучших

СЕВЕР Жилой Комплекс «ВЕГА»



от 37 500 р./кв.м

Застройщик — ООО «Талай»
Свидетельство СРО 07.09.2010 0253/01-2010-36640002280-С-136. Проектная декларация по первому и второму этапу опубликована в газете «Комсомольская правда» от 16.11.2010 г. и от 17.11.2010 г. Проектная декларация по 3-му этапу опубликована 13.06.2011 г. в газете «Комсомольская правда, Воронеж» № 101 (25718); по 4-му, 5-му, 6-му, 7-му этапу опубликована в газете «Комсомольская правда» (Воронеж), от 17.08.2012 г. №137-41 (25950-4) 2012 г.

ВОСТОК ОТРАДНОЕ Новый Квартал



от 30 000 р./кв.м

Застройщик — ООО «Инстель»
Свидетельство о допуске к определённому виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства №0261.03-2012-3665047879-С-136 от 17 февраля 2012 г. Проектная декларация опубликована на сайте www.merab36.ru

ЦЕНТР ЧЕЛЮСКИНЦЕВ, 101



от 44 000 р./кв.м

Застройщик — ООО «ВоронежСтрой»
Генеральный директор — ООО «ВоронежСтрой», Свидетельство СРО №05.36.8035.08.2010, выдано 11 августа 2010 г. Публикация проектной декларации на предмет, так как данный объект не попадает под действие закона 43-ФЗ от 01.04.2005 г. Письмо Федеральной регистрационной службы в Главное управление по Воронежской области 194/208 г. Воронеж ул. Дзержинский, д. 2. Иск № 08/11 от 04.08.2008 г. С Письмом можно ознакомиться в офисе ООО «Эльтаро» по адресу: г. Воронеж, ул. Революции, д. 8, ТЦ, (4732) 407-462.

ЮГ ШИЛОВО Звездный Квартал



от 29 000 р./кв.м

Застройщик — ООО «Карата»
СРО № СРО-5-042-1302212 от 16.11.2012. Проектная декларация опубликована на сайте Застройщика www.westvtn.ru

Реализация квартир ООО «Эльтаро»
(473) 2616-009
(473) 2407-462
www.eltaro-vrn.ru

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Сатурн-1» планирует построить мукомольный комбинат

«Сатурн-1» бизнесмена Александра Булгучева собирается построить мукомольный комбинат в Кантемировском районе Воронежской области. Объем инвестиций, согласно поданной заявке инвестора, составляет 4,9 млрд рублей, сообщили в райадминистрации. Мощность будущего предприятия будет на уровне 2,4 тыс. тонн зерна в сутки. Однако в настоящее время документация находится в разработке, поэтому сроки начала строительства объекта пока не определены.

«Коммерсантъ» со ссылкой на самого господина Булгучева анонсирует начало строительных работ во втором квартале текущего года.

Однако воронежское облправительство пока не знакомо с планами инвестора, что говорит об отсутствии намерений получить господдержку в рамках реализации проекта. Вероятнее всего, строительство объекта будет осуществляться за счет собственных средств.

Отметим, что похожий проект компания реализует в Республике Ингушетия. В настоящее время там запущена первая очередь объекта. Общая стоимость проекта — 5,247 млрд рублей, половина из которых — кредитные средства.

ООО «Сатурн-1» работает с 1994 года. Основным видом деятельности предприятия является производство пшеничной муки и подсолнечного масла.

Встреча с представителями ассоциации «Деловая Европа» (BusinessEurope)

7 февраля делегация Российского Союза промышленников и предпринимателей встретилась с представителями крупнейшей деловой ассоциации Европейского союза — «Деловая Европа» (BUSINESSEUROPE).

С российской стороны во встрече приняли участие президент РСПП Александр Шохин, руководители комитетов и комиссий РСПП, а также представители российских деловых кругов — главы крупнейших российских компаний и общественных организаций.

Со стороны деловой ассоциации BUSINESSEUROPE на встречу приехали представители из Италии, Финляндии, Чешской республики, Литвы, Швеции, Норвегии, Испании, Турции и других стран.

Участники обсудили ряд актуальных вопросов взаимодействия России и ЕС, в частности, перспективы для России в качестве Председателя Группы двадцати, совместную инициативу России и ЕС, запущенную в 2010 г., ее влияние на торгово-экономическую активность европейских компаний на российском рынке. Одна из тем, которая волнует не только деловое сообщество, — членство России в ВТО и опыт европейских компаний по соблюдению принципов и правил ВТО — также была подробно раскрыта в ходе встречи. Затрагивались также вопросы образования единого экономического пространства России, Беларуси, Казахстана, новые возможности для европейского бизнеса; рассматривались основные барьеры, с которыми сталкиваются компании ЕС на российском рынке и российские компании — на рынке ЕС, и ряд других.

В целом данная встреча стала логичным продолжением долгосрочных партнерских отношений, сложившихся между российским и европейским бизнесом, вкладом в активизацию деловых контактов.



Лилия Ракитина, председатель совета директоров ГК «Бристоль», вице-президент Российского Союза строителей, член комиссии РСПП по строительному комплексу и ЖКХ; Александр Мурчев, исполнительный вице-президент РСПП; Александр Шохин, президент РСПП; Олег Прексин, исполнительный вице-президент, управляющий директор по международному сотрудничеству РСПП; Андрей Лоцманов, первый заместитель председателя комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия; Игорь Рыбаков, президент НП «МОМТ», и другие.



С заботой о людях

Новый микрорайон, расположенный неподалеку от центра Новой Усмани, сразу стал известен в народе, как городок «Синие крыши». Расположенный в тихом, экологически чистом районе, всего в 20 минутах езды от центра Воронежа, городок по праву считается идеальным местом для счастливой жизни.

Изначально компания ЗАО «Энергостройинвест» планировала строительство преимущественно однокомнатных квартир, ориентированных на ветеранов и молодые семьи. Однако вскоре после окончания строительства первых домов у организации возник спрос и на большие площади. Компания внесла необходимые коррективы в планы строительства и сейчас предоставляет в соответствии с социальными нормами одно-, двух- и трехкомнатные квартиры общей площадью соответственно 40м², 60м² и 80м². В городке уже сданы в эксплуатацию девять домов с квартирами эконом и бизнес-класса. Все квартиры сдаются «под ключ», по этому предусмотрены определенные стандарты по отделке. Приобрести квартиру в «Энергостройинвест» можно как сразу, так и в рассрочку до полугода. А цены приятно радуют существенно более низким уровнем по сравнению с воронежскими.

Компания уделяет внимание как внешнему виду дома, так и внутреннему комфорту проживания в нем. В каждом доме установлены стеклопакеты, дымоходы выложены по немецкой технологии, крыши покрыты металлопрофилем, в каждой квартире установлено индивидуальное отопление с применением надежных импортных котлов. В городке уже появилась удобная парковка для автомобилей. Весной этого года за счет компании будут запущены собственные очистные сооружения. «Мы решили использовать биоинженерные очистные сооружения, выбрали продукцию российского производства, гарантирующую 90 процентов очист-

ки. Оформили всю документацию и завершили строительство», — рассказывает генеральный директор «Энергостройинвест» Георгий Бельцев. — К сожалению, до наступления холодов не успели полностью подготовить ботаническую площадку. Поэтому запуск пришлось отложить до весны». Разумеется, очистные сооружения стоят дорого и данный проект не будет прибыльным в финансовом плане. Но, по словам Георгия Владимировича, это вклад в человеческий капитал, в детей — другими словами, вклад в будущее нашего региона.

Человеческий подход к возведению нового микрорайона виден во всем. В городке уже есть вся необходимая инфраструктура — магазины, поликлиника, дорога. «Когда занимаешься строительством жилых домов, нужно в первую очередь думать о людях», — говорит Георгий Бельцев. — Мы рассчитываем, что в наших квартирах будут жить семьи с детьми. Малыши не могут круглосуточно сидеть дома, им нужно где-то играть. Поэтому мы приняли решение сразу включать возведение детских площадок в план строительства. Также собираемся возвести одну большую общую площадку, где не только будут играть дети, но и смогут отдохнуть их родители».

В декабре 2012 года завершилось строительство очередного дома. Примечателен он тем, что наряду со стандартной планировкой здесь представлены квартиры, комнаты в которых выполнены в форме шестиугольника, что делает помещение более светлым и просторным. Площадь двухкомнатной квартиры — 97 м²: широкий холл, огромная кухня, просторная ванна, светлая гостиная и удивительной формы спальня не оставят равнодушным самого критично настроенного клиента. Отметим, что на первом этаже дома предусмотрены площадки под магазин. Во дворе оборудована замечательная детская площадка с качелями, горкой и песочницей.

Осенью этого года будет сдан в эксплуатацию еще один дом в городке «Синие крыши». Строительство идет полным ходом, и не возникает сомнений, что работы будут выполнены в срок. Уже сейчас заложен фундамент под следующие — одиннадцатый дом, строительство которого станет влюбленным нам городке завершающим. Впрочем, компания «Энергостройинвест» не намерена останавливаться на достигнутом, ведь еще столько людей в Воронеже и области нуждаются в качественном, недорогом и комфортном жилье.

Наталья МАКАРОВА ■



Как выбрать антикоррозийное покрытие для промышленных объектов? С какими техническими проблемами можно столкнуться при нанесении? Какой экономический эффект будет достигнут после выполненных работ? На эти и многие другие вопросы ответили специалисты ведущих производителей лакокрасочной продукции России.

21 февраля состоялся семинар «Экономические и технические проблемы по защите от коррозии промышленных объектов». Организатором мероприятия выступил ведущий инженеринговый центр в Черноземье по промышленным материалам и технологиям ООО «ПРОМАТЕХ». Надо отметить, что компания ежегодно собирает единомышленников для обсуждения насущных проблем отрасли. Например, в прошлом году состоялся семинар, посвященный ремонту и восстановлению бетонных сооружений. По словам генерального директора ООО «ПРОМАТЕХ» Игоря Крейзера, каждый год они выбирают актуальные темы для обсуждения, и в этом году семинар вызвал большой интерес, так как с проблемой защиты сооружений от коррозии сталкиваются абсолютно все отрасли промышленности.

Гарантированно служит

Многие специалисты лакокрасочной отрасли сталкиваются с мифом о том, что антикоррозийные покрытия и краски вечны. Думают, нанес один раз — и спи спокойно.

— У каждого покрытия есть свой срок службы, — объясняет Игорь Крейзер. — Естественно, это зависит и от того, в каких условиях вы используете ту или иную краску. При заказе очень важно точно представлять, что вы хотите. Существуют государственные стандарты, в которых прописаны сроки службы покрытий. Например, в стандарте ISO 12944 можно уточнить, сколько продержатся покрытия при определенных условиях использования. И надо помнить, что покрытие испортится раньше срока, если нарушены условия эксплуатации или технология нанесения. Но для решения этих проблем существуют специалисты, которые могут помочь и проконтролировать процессы.

Кроме того, по утверждениям выступающих перед аудиторией, все покрытия проницаемы. Даже если этикетка на банке с краской обещает столетнюю гарантию, не стоит верить на слово. Покрытия состоят из мельчайших химических элементов, которые взаимодействуют как с воздухом, так и с металлом, деревом и т.д., поэтому говорить о вечной краске не приходится. В том же стандарте ISO 12944 гарантированные сроки службы самых долговечных покрытий указаны от 15 лет, подразумевая, что более высокие сроки — сложно прогнозируемы. Также очень важным моментом является подготовка объекта под покрытие. Как объяснила Анна Самсонова, главный специалист по противокоррозионным покрытиям итерского за-

Защита от времени



вода «Эмлак», 80 процентов срока службы зависит от качества предварительной очистки. Чем лучше подготовлено основание, тем дольше продержится краска.

Правильная краска

Проблема выбора правильного покрытия стоит перед всеми промышленниками. Как утверждают специалисты ООО «ПРОМАТЕХ», если заказчик правильно формулирует техническое задание, то подобрать покрытие очень просто. Но такое бывает не часто, и именно поэтому на семинаре много времени было уделено этой проблеме.

Анна Самсонова отметила несколько моментов, которые необходимо учитывать при выборе: «Во-первых, необходимо правильно сформулировать условия эксплуатации — при каких температурах, на открытом воздухе или в помещении, в какой среде и т.д. Во-вторых, степень подготовки поверхности основания — возможно, вы собираетесь нанести покрытие на ржавую поверхность, тогда вы должны быть готовы к тому, что металл и дальше будет покрываться коррозией уже под краской. К тому же важно, чем вы будете чистить объект: если щетками, то грязь будет закатана в саму поверхность, и все равно под покрытием будут происходить химические процессы, тем самым срок службы станет короче. В-третьих, условия нанесения. В-четвертых, способ нанесения: самый лучший — это безвоздушный, он позволяет экономично использовать краски и сокращать время работы. Соответственно, от правильности выбора зависит и срок службы».

Представитель компании «Водмашоборудование» уточнил у специалиста «Эмлак» об ингибирующих покрытиях, которые сейчас очень популярны и по заверениям производителей способны решить любую проблему.

— Эта продукция подходит для сиюминутного решения, — говорит Анна Самсонова. — Такая краска не будет служить долго, так как ингибиторы взаимодействуют с пленкообразующим или пигментами, что может привести к образованию новых продуктов, которые будут обладать агрессивными свойствами. Если говорить о хорошем покрытии, например для металла, то здесь явный лидер — пассивирующие цинкнаполненные краски, так как цинк отдает свои электроны железу, за счет чего оно подпитывается и дольше не разрушается.

Спасет только качество

— Вера в чудо за три копейки сейчас в моде, — говорит директор по маркетингу Морозовского химического завода Михаил Карачев. — Здесь задавали вопрос о цвете, сохранится ли он при нагревании. Могу сразу сказать, что синий, красный, желтый работают только до 200 градусов, так как пигмент разрушается. Если мы говорим о химзате, то здесь вообще все индивидуально, у каждого своя специфика производства. Поэтому обращайтесь к нам или к нашему официальному представителю ООО «ПРОМАТЕХ» с опи-



санием химической среды, и мы подберем то, что нужно.

Экономия сил и средств

Одним из горячо обсуждаемых докладов стало выступление специалистов компании «ПРОМАТЕХ». В частности, актуальный вопрос экономической эффективности и за счет чего можно сократить расходы, правда, уточнили, что при существенном сокращении затрат и срок службы уменьшится.

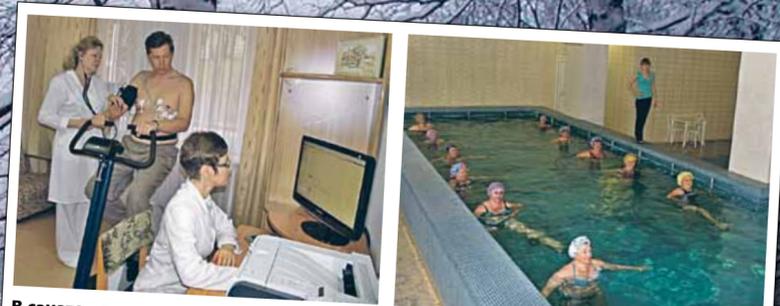
Также интересным выступлением оказалась демонстрация окрасочного оборудования «GRACO» для безвоздушного нанесения антикоррозионных покрытий, шпатлевок и широкого спектра красок. Здесь сотрудники «ПРОМАТЕХ» опытным путем доказали, насколько эффективны современные распылители, которыми они пользуются. Оказалось, установка обладает большей производительностью, чем конкурирующие модели, а конструкция упрощает очистку и техническое обслуживание насоса.

В целом семинар показал, насколько изменилась ситуация на рынке антикоррозийных покрытий и помог собравшимся узнать ответы на интересные вопросы. В мероприятии приняли участие более 90 представителей организаций со всего Центрального Черноземного региона, а также из соседних областей юга России. Среди участников семинара ряд крупных промышленных предприятий и организаций.

Наталья АНИЩЕНКО ■

ОТДЫХАТЬ — С ПОЛЬЗОЙ!

Кто не мечтает холодной зимой отвлечься от суеты городской жизни? Качественный полноценный отдых предлагает вам ООО «Клинический санаторий им. Горького». Вас ждут потрясающие лыжные прогулки, катание на снегоходах и санях по сказочному зимнему лесу. Сауна, бассейн, солярий, тренажерный и спортивный залы обеспечат вам прилив сил на долгое время.



В санатории используются современные методики диагностики и лечения. Различные виды физиотерапии и массажа, фитнес, мануальная, озонотерапия и SPA-комплекс подарят вам новые силы и улучшат ваше здоровье. Вам предложат индивидуальные программы лечения, среди которых: «Здоровое сердце», «Инсульт не приговор», «Антистресс», «Подари себе жизнь», «неВЕСомость», «Здоровый ребенок» и другие.

С 20 января по 30 апреля 2013 года действуют 25%-ные сезонные скидки на стандартные двухместные номера. Справки по тел.: (473) 253-75-82, 253-81-04.

mail@gorky.vrn.ru
www.gorky.vrn.ru

Вы сможете принять участие в увлекательных, полных веселья и задора праздниках «Лыжная зовёт» и «Широкая Масленица». Интересная культурная программа, концерты, дискотеки, посещение театров, экскурсии по Воронежу и Задонску подарят вам массу новых впечатлений. Море удовольствия и положительные эмоции гарантированы!



Лицензия ЛО-01-000093 вид. Департаментом здравоохранения Воронежской области

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Летающий госпиталь» для МЧС

Сертификационные испытания самолета Ан-148ЕМ, предназначенного для МЧС России, прошли на ВАСО, говорится в пресс-релизе компании. Процедура сертификации «летающего госпиталя» проводилась Авиационным регистром Межгосударственного авиационного комитета (АР МАК). По словам руководителя программы Ан-148 на ВАСО Игоря Абрамова, для того чтобы получить дополнение к сертификату, нужно было выполнить определенный объем испытаний.

В данном случае необходимо было удовлетворить требования АР МАК и основного заказчика — МЧС РФ, поэтому предусматривалось не только проведение трех полетов, но и выполнение значительного объема наземных испытаний. В результате всех этих работ будет получен сертификат в соответствии с требованиями норм летной годности, — сказал он.

Полетам предшествовали наземные перекомпоновки самолета, погрузка оборудования и кресел в багажные отсеки в разных вариантах. В полетах проверялась работоспособность медицинских модулей, кислородного оборудования, производились замеры полей температуры по системе кондиционирования. В отличие от серийной пассажирской версии Ан-148, «летающий госпиталь» имеет ряд дополнительных функций, в частности спутниковую связь и доступ в Интернет. Каждый медицинский модуль на Ан-148ЕМ имеет полный набор новейшего медицинского оборудования, которое позволяет в полете контролировать состояние пострадавшего и проводить терапевтические процедуры, отмечается в сообщении.

IFC примет участие в финансовом оздоровлении «Воронежтеплосети»

Заместитель губернатора области, первый заместитель председателя правительства Воронежской области Александр Гусев провел рабочую встречу с представителями Международной Финансовой Корпорации (IFC). Как сообщает секретариат вице-губернатора, участники встречи обсудили предложения по участию корпорации в финансовом оздоровлении МКП «Воронежтеплосеть». В частности, об определении объема необходимых инвестиций, поиске их источника и привлечении инвестора.

Почтили память Виталия Воротникова

19 февраля в Москве представители правительства Воронежской области и члены общественной организации «Землячество «Воронежцы» почтили память видного политического деятеля советской эпохи, последнего председателя Президиума Верховного Совета РСФСР, почетного гражданина Воронежа, долгие годы возглавлявшего воронежское землячество в Москве, Виталия Ивановича Воротникова.

В день годовщины со дня смерти Виталия Ивановича заместитель Председателя правительства — руководитель представительства Воронежской области при федеральных органах государственной власти РФ Елена Фаддеева; президент правления общественной организации «Землячество «Воронежцы» — председатель совета директоров ОАО «РОСНАНО» Владислав Путилин; представители областного правительства и члены правления землячества возложили венки на его могилу на Троекуровском кладбище.



СПРАВКА. Виталий Иванович Воротников родился 20 января 1926 года в Воронеже, в семье токаря. В разные годы он занимал высокие партийные, хозяйственные и даже дипломатические посты. Подъем политической карьеры Виталия Ивановича начался в 70-е годы. Как раз в то время его назначили первым секретарем Воронежского обкома КПСС.

За четыре года его руководства в регионе ввели в эксплуатацию четвертый и пятый энергоблоки Нововоронежской АЭС, построили завод минеральных удобрений в Россошанском районе, Павловский ГОК. Прирост валовой продукции сельского хозяйства региона в среднем за год составлял около 115%. За достигнутые результаты в работе об-

ласть и ее руководитель были награждены орденами Ленина. После этого Воротников назначили заместителем Председателя Совета министров РСФСР. Затем — рабочатические посты. Подъем политической карьеры Виталия Ивановича начался в 70-е годы. Как раз в то время его назначили первым секретарем Воронежского обкома КПСС. За четыре года его руководства в регионе ввели в эксплуатацию четвертый и пятый энергоблоки Нововоронежской АЭС, построили завод минеральных удобрений в Россошанском районе, Павловский ГОК. Прирост валовой продукции сельского хозяйства региона в среднем за год составлял около 115%. За достигнутые результаты в работе об-

Деньги посчитали



Налоговые органы Воронежской области в 2012 году перечислили в бюджет всех уровней 64,2 млрд рублей, что на 22,9% больше, чем в 2011 году, сообщил руководитель Управления ФНС России по Воронежской области Сергей Духанов на пресс-конференции в среду в пресс-центре «Интерфакса». Перечисления в федеральный бюджет составили 11,5 млрд рублей (рост на 22,3% к уровню 2011 года), в областной — 39,5 млрд рублей (рост на 33,5%). Сергей Духанов отметил, что наибольший удельный вес — 35%, или 22,3 млрд рублей — составил НДФЛ (рост на 16,6%). И дал подробную характеристику поступившим налогам по видам.

Рост поступлений налогов от физических лиц обусловлен в том числе работой ведомства с «теневицами». Порядка 3,5 тысяч налогоплательщиков региона увеличили заработную плату. Он указал также на рост имущественных налогов: поступления за три последних года выросли почти в 1,8 раза. Их доля в региональном бюджете составляет 17-18%. Поступления налога на имущество физлиц в прошлом году составили 301,4 млн рублей (рост в 6,5 раза), земельного налога — 2,244 млрд рублей (рост на 37,7%), транспортного налога — 1,687 млрд рублей (рост на 11,8%).

Что касается транспортного налога, то 80%, или 1,374 млрд рублей, приходится на физических лиц. Это на 10,7% превышает показатель 2011 года, — отметил руководитель управления.

Также он добавил, что прирост поступлений по имущественным налогам с физических лиц при условии практически неизменных налоговых ставок и льготах обусловлен рядом факторов.

— Увеличение удельного веса имущественного налога связан с ростом благосостояния населения и продолжающейся приватизацией, ростом количества транспортных средств, в том числе водных. Все это приводит к увеличению объектов налогообложения и ко-

личества плательщиков. Также мы проводим эффективную работу по выявлению ранее не учтенных объектов, — сказал Сергей Сергеевич. Дополнительные поступления земельного налога и налога на имущество физических лиц глава ведомства объяснил переоценкой кадастровой стоимости земельных участков и инвентаризационной стоимости объектов недвижимости.

Отличительными чертами прошедшего года с налоговой точки зрения Сергей Духанов назвал тот факт, что на первое место в общем объеме поступлений вышла оптовая и розничная торговля. «Вне зависимости от того, что побеждает в области — промышленность или торговля, наибольший вклад в бюджетную систему впервые в 2012 году дала именно оптовая, розничная торговля и сфера услуг: более 18% всех поступлений», — сказал он.

Удельный вес налоговых поступлений в сфере ЖКХ в прошлом году снизился на 7%. Это служит показателем того, что данная отрасль уходит в «теневую» экономику, а следовательно, к данной проблеме должны подключиться правоохранительные органы, констатировал руководитель управления.

Крайне малую долю в бюджет традиционно дали сельское хозяйство и АПК. Удельный вес составил лишь 20,2%, а в абсолютном выражении — 1,882 млрд рублей. «С учетом федеральных налогов результат получится отрицательный. Это также впервые за все время нашего наблюдения. Хотя и не существенно, но минус 6 млн рублей для бюджетной системы РФ», — признался главный налоговый инспектор Воронежской области. Однако он не считает этот показатель критическим и считает его объяснимым: дело в том, что инвестиции в указанный сектор экономики значительно превышают темпы экономической и налоговой отдачи от АПК. «Я полагаю, что эта ситуация может измениться, и, учитывая тот факт, что значительная часть инвестпроектов в сфере АПК уже завершается, либо близка к завершению, наступит переломный момент, и объем бюджетных поступлений значительно вырастет», — отметил Сергей Духанов.

В результате проведения контрольной работы с налогоплательщиками дополнительно начислено налоговых платежей на 2,6 млрд рублей, из них взыскано 2,1 млрд рублей. Проверки, проведенные в отношении фирм-однодневок, позволили доначислить в бюджет более 190 млн рублей.

Как сообщил руководитель УФНС, изменен подход к планированию и проведению выездных проверок. Главная цель — не количество проверок, а точный контроль наиболее проблемных налогоплательщиков, подчеркнул Сергей Духанов.

Отдельная категория проверок — это проверки крупнейших налогоплательщиков, которые проводятся раз в два года, потому что «цена» ошибок оказывает существенное влияние на уровень налоговых поступлений в целом.

Одно из направлений — по противодействию деятельности технических компаний. Так, в 2012 году было вынесено 6000 отказов в государственной регистрации, в том числе в 50% случаях — по причине представления в регистрирующий орган недостоверных и ложных сведений.

В ходе проверки регистрационных документов установлен 61 факт фальсификации подписей нотариусов, 32 факта использования недействительных паспортов, 1140 фактов неправомерного использования адресов. К административному штрафу привлечены 662 должностных лица, в отношении 252 должностных лиц вынесены предупреждения.

Принципиальная позиция Правительства области и Управления ФНС — недопущение процедуры банкротства муниципальных предприятий. Если в 2005 году была инициирована процедура банкротства 87 муниципальных предприятий, то в 2011 — только двух, а в 2012 году банкротство МУПов вообще не вводилось. В процедурах банкротства осталось только 22 муниципальных предприятия.

Более 4 тыс. ИП прекратили свой бизнес в Воронежской области из-за роста страховых взносов — За ноябрь 2012 года по февраль текущего года свою деятельность прекратили 10% официально зарегистрированных предпринимателей, что составляет 4 тыс. человек. Мы не ожидали, что масштабы будут столь серьезны, — отметил С.Духанов.

Проанализировав ситуацию, налоговики заключили, что больше всего свой бизнес прекращают предприниматели, задействованные в сфере перевозок такси и в розничной торговле.

— Введенное увеличение сумм взносов не является, на мой взгляд, критичным. Это зависит от сознания предпринимателей. Если работать в бизнесе без регистрации станет накладно из-за введения штрафов, наказаний, недопуска на рынок без надлежащих документов, то люди опять начнут регистрироваться в налоговом органе, — отметил С.Духанов.

По его мнению, надзорную функцию может исполнять и общественность.

— Потребители заинтересованы получать гарантии на товары и услуги, а также иметь возможность предъявлять претензии, если получили некачественные товары и услуги. Следовательно, они откажутся от услуг незарегистрированного предпринимателя, — пояснил свою позицию руководитель УФНС.

В заключение он сказал, что переломный момент в данной ситуации может наступить в середине текущего года, когда государство, имеющие необходимые инструменты, повлияет на данную проблему.

— И это не должны быть репрессивные меры, которые не всегда эффективны. Более правильными здесь будут скорее стимулирующие методы экономического характера, — подытожил Сергей Духанов.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Предприятия и организации задолжали 3,8 млн рублей

Среднемесячная номинальная заработная плата работников предприятий и организаций Воронежской области в 2012 году составила 19831 рубль, что на 15,7% превысило ее размер в соответствующем периоде 2011 года. В декабре она составила в размере 25974 рубля и увеличилась по сравнению с показателем за декабрь предыдущего года на 10,8%. При этом реальный размер заработной платы, с учетом индекса потребительских цен в 2012 году, по сравнению с предыдущим годом возрос на 11,4%, в декабре — на 3,3%. Существенно (в 3,5 раза) превысила в декабре среднеобластной уровень заработная плата работников финансовой деятельности.

Размер заработной платы работников, занятых в химическом производстве, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, выше среднеобластного уровня на 21–33 процента.

Самая низкая заработная плата (26–34 % от среднеобластного уровня) сложилась у работников, производящих изделия из кожи и обуви, а также у занятых в текстильном и швейном производствах.

В декабре заработная плата работников сельского хозяйства составила 65 процентов от средней заработной платы по области. Сохранилось отставание заработной платы работников здравоохранения и занятых в сфере предоставления социальных услуг, размер которой составил также 65 процентов от среднеобластного уровня.

По состоянию на 1 февраля 2013 года, суммарная задолженность по заработной плате в Воронежской области составила 3,8 млн рублей. Весь объем задолженности по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств у организаций. Изlessness работников, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, составила 288 человек, сообщает Воронежстат.

В программу софинансирования пенсий вступили 63 тысячи жителей

В 2012 году жители Воронежской области — участники программы государственного софинансирования пенсионных накоплений внесли на свои пенсионные счета более 71,7 млн рублей, что почти на 35,6 млн рублей превышает объем взносов участников за 2011 год.

Не позднее мая 2013 года добровольные взносы участников Программы будут профинансированы государством — в случае, если годовая сумма взноса участника составила две и более тысячи рублей. Необходимый объем средств для софинансирования предусмотрен в бюджете ПФР на 2013 год.

Практика показывает, что участники Программы откладывают внесение взносов на конец года. Так, за последний квартал 2012 года было внесено более 60% от годовой суммы взносов.

Как сообщает пресс-служба регионального отделения ПФР, на сегодняшний день в Программу вступили 63 тысячи жителей Воронежской области. За все время ее действия они внесли на накопительную часть своей будущей пенсии более 157,9 млн рублей. Наиболее активными участниками Программы в 2012 году стали жители Павловского, Бобровского, Рельевского, Терновского районов области и г. Нововоронежа.

До окончания вступления в Программу государственного софинансирования пенсии остается менее года. Чтобы рассчитывать на софинансирование со стороны государства, необходимо вступить в Программу и сделать первый взнос до 1 октября 2013 года.

Вступить в Программу может каждый россиянин — участник системы обязательного пенсионного страхования. Делать взносы в рамках Программы можно ежемесячно или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк. Третьей стороной софинансирования может выступать работодатель. Государственное софинансирование выделяется в течение 10 лет с момента внесения гражданином первого взноса в пределах от 2000 до 12000 рублей в год.

Совет нового типа

В феврале в Воронеже состоялась учредительная конференция Областного совета представителей трудовых коллективов и общественных организаций, инициированная обкомом КПРФ и рядом добровольных формирований граждан. В ней приняли участие около 300 делегатов из Воронежа и большинства сельских районов.

Новое неполитическое объединение намерено сосредоточиться на актуальных проблемах рабочих, крестьян и интеллигенции. Председателем совета единодушно избран второй секретарь обкома КПРФ Андрей Рогатнев. Следующим этапом станет создание советов в районах и городах Воронежской области.

ГУБКИНЭЛЕКТРОРЕМОНТ

ООО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования»

РЕМОНТИРУЕМ:

Электрические машины переменного тока и постоянного тока

Турбогенераторы

Грузовые электромагниты

Масляные и сухие трансформаторы

УСЛОВИЯ РЕМОНТА:

Взаимовыгодные цены

Гарантия качества

Срок ремонта не более 1 месяца

или по согласованию сторон

309145, Белгородская обл., Губкинский р-н, п. Троицкий — тел.: (47241) 78-2-72, 78-2-71 (факс)
г. Ст. Оскол — тел.: (4725) 41-70-93, 44-01-47 (факс)

Товар сертифицирован

Наши комиксы помогут вам и вашим детям**Приобретайте по адресу:
Никитинская, д. 49.
Тел.: 261-12-05, 261-18-43****ЦЕНТЕР ПРЕДЛАГАЕТ**

Системы очистки воды:

Aqueena,

Стильный дизайн

5-уровневая фильтрация

Сертификат соответствия 58 ANSINSF

Edelwasser

Коэффициент удаления примесей — 95-98%

Надежность техобеспечения

Выгодные предложения

Тел: (473) 256-72-66; (910) 246-56-27**ЗАО «МЕТАЛЛОПТОРГ»**

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА

ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА и НАДЕЖНОСТЬ

ЗАО «МЕТАЛЛОПТОРГ»

ВСЕ для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96
E-mail: metallcon@vmail.ru

Товар сертифицирован

**BENEFIT PLAZA**
CONGRESS HOTEL*Лучшие традиции гостеприимства*

- 175 НОМЕРОВ
- 15 МИНУТ ЕЗДЫ ОТ АЭРОПОРТА, Ж/Д ВОКЗАЛА И ЦЕНТРА ГОРОДА
- 5 КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛОВ ОТ 54 ДО 230 КВ.М.
- РЕСТОРАН PLAZA 24 ЧАСА
- CASUAL CAFÉ “МАРУСЯ”@
- WI-FI НА ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ
- ПРОСТОРНЫЙ ОХРАНЯЕМЫЙ ПАРКИНГ
- МНОГОЯЗЫЧНЫЙ ПЕРСОНАЛ

**BENEFIT PLAZA**
CONGRESS HOTEL**10%**ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ КУПОНА
СКИДКА НА ЛЮБУЮ
КАТЕГОРИЮ НОМЕРАВоронеж, ул. Вл.Невского, 29
т. (473) 269-58-99, 269-52-62**ТАРИФ “ПЕРВЫЙ ВИЗИТ”**
НОМЕР КАТЕГОРИИ “СТАНДАРТ” 3450 РУБЛЕЙ!г. Воронеж, ул. Вл. Невского, 29, т. (473) 269-58-99, 269-52-62, www.benefitplaza.ru

Учредитель — Объединение работодателей
«Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным
управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства
РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).
Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж. Тел./факс: 261-12-05, 261-12-36.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 1020 от 26.02.2013 г. Тираж 10000 экз.
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.