

*Новый завод  
«Воронежсельмаш»*

**Расширение индустриального  
парка «Масловский»**

**стр. 3**

*Машиностроение  
в глубоком запасе*

**Отраслевой круглый стол  
машиностроителей**

**стр. 4**

*Хорошие кадры —  
залог качества*

**Актуальное интервью  
с генеральным директором  
механического завода  
Иваном Коптевым**

**стр. 5**

*Завод начинается  
с рабочего*

**Грибановский  
машиностроительный  
завод: работа с кадрами**

**стр. 6**

*Новая  
индустриализация  
промышленного  
производства,*

**или Как сделать из минусов  
кризиса плюсы технического  
переворужения**

**стр. 7**

*От мала до велика  
— в футбол  
играем лихо!*

**Футбольный турнир на приз  
«Промышленных вестей»**

**стр. 8–9**

*Танцевальный  
флешмоб*

**Экологическая тропа**

**«Воронежсинтезкаучук»  
навстречу 80-летию**

**стр. 11**

*Диагностика  
точности Вашего  
бизнеса*

**Инновационный путь  
ООО НПП «Измерон-В»**

**стр. 12**

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской  
области

■ № 9 (104) ■ Сентябрь 2012 г. ■



## Александр ЖУРАВЛЕВ

**технический директор  
ОАО НВП «ПРОТЕК»**

**стр. 3**

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Инфляция составила 4,8%

Рост цен на товары и услуги в Воронежской области с начала года составил 4,8% против 4,5% в январе-августе 2011 года, сообщает Воронежстат. Инфляция в августе по сравнению с июлем составила 0,1%. Рост цен на продовольственные товары с начала года оценивается в 5,7%, а в августе они снизились на 0,3%. За месяц существенно подорожали мясо, соленая рыба, фруктовые соки, рис, хлеб, макаронные изделия и другие продукты (2,3-5,7%). При этом подешевели практически все виды овощей и фруктов (7,4-19,9%). Стоимость минимального набора продуктов питания в расчете на месяц составила 2,23 тыс. рублей.

Непродовольственные товары с начала года подорожали на 2,6%, в августе — на 0,4%. В большей степени выросли цены на дрова хвойных пород (на 20%). Кроме того, подорожали полотенца, мужские полуботинки и некоторые медицинские препараты (3,2-8,3%). Вместе с тем зафиксировано снижение цен на школьные тетради, бланты и настойку пустырника (1,3-8,4%).

Тарифы на услуги населению в августе выросли на 0,5%. Прежде всего, повысилась стоимость среднего и высшего образования и профессионального обучения (5,6-10,7%).

## Пассажиры воронежского аэропорта становятся больше

Международный аэропорт «Воронеж» в январе-августе 2012 года обслужил 213 тыс. пассажиров, что на 17,6% превышает показатель аналогичного периода прошлого года, сообщили в пресс-службе аэропорта. Всего в этот период на внутренних рейсах летели 172 тыс. пассажиров и на международных — более 41 тыс. человек. За восемь месяцев из аэропорта было совершено 3,05 тыс. вылетов, что лишь на 2% превышает итог января-августа 2011 года.

В августе на внутренних и международных маршрутах через терминал аэропорта прошло более 36 тыс. пассажиров. Это на 7% выше данных за август прошлого года. Всего за месяц на внутренних линиях аэропорт обслужил 25,777 тыс. пассажиров и около 10 тыс. человек — на международных.

Отметим, что основная доля в объеме пассажирских перевозок аэропорта «Воронеж» приходится на авиакомпанию «Полет», которая обеспечивает ему 69% от общего количества пассажиров.

В настоящее время около 51% акций аэропорта контролирует ЗАО «Авиакомпания «Полет», 35% находятся у ООО «СекьюритизИнвестГрупп» и 13,85% приходится на долю прочих акционеров.

## Новый сахзавод за 1,58 млрд рублей

Руководство Воронежского ООО «Бутурлиновский сахар» сообщило воронежскому губернатору о намерении построить в регионе сахарный завод мощностью до 500 тонн сахара в сутки и стоимостью 1,58 млрд рублей. Он расположится на участке площадью 30 га в Бутурлиновском районе. Руководитель проекта Владимир Зубрицкий сообщил, что генпродирядчиком по проекту станет американская инженеринговая компания, которая специализируется на проектировании и создании заводов по производству сахара-песка. К строительству предприятия инвесторы намерены приступить уже в октябре текущего года, а завершить работы они надеются в третьем квартале 2013 года.

Воронежские власти давно подыскивали инвестора, который построит бы в регионе сахзавод мощностью 1 млн тонн в год. По информации чиновников, области необходим «еще один или даже два» завода-«миллионника». Между тем подобные проекты считаются очень затратными (стоимость предприятия оценивается в 9-10 млрд рублей) и труднокупаемыми. «Область способна производить до 9 млн тонн свеклы в год, но перерабатывающие мощности пока ограничиваются 5,5-6 млн тонн. Поэтому региону необходимо еще как минимум два таких завода», — рассказали в областном департаменте аграрной политики.

Напомним, что в марте 2012 года руководство ОАО АКБ «Авангард» заявляло о планах по строительству в регионе сахарного завода мощностью переработки 1,3 млн тонн свеклы в год и стоимостью порядка 250 млн долларов. Тогда в банке заявили, что компания больше всего заинтересована в переработке сахарной свеклы. Самыми подходящими для размещения завода оно назвало Нижнедевицкий и Семилукский районы. Однако недавно президент совета банка Кирилл Миновалов сообщил воронежскому губернатору, что решил взять паузу и еще раз обдумать возможность строительства сахарного завода в регионе.

ООО «Бутурлиновский сахар» зарегистрировано в мае 2012 года. Специализируется на переработке сахара. По данным ИА «КредИнформ», 70% ООО принадлежит Владимиру Зубрицкому и по 15% — Анатолию Пономареву и Евгению Грищанову.

## Конкурс профессионального мастерства

Оргкомитет областного конкурса «Золотые руки» утвердил дату проведения финального этапа, перечень профессий и номинации.

В 2012 году конкурс будет проводиться по профессиям: токарь, фрезеровщик, электромонтер по обслуживанию промышленного оборудования, электросварщик, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, оператор станков с программным управлением. А также впервые в конкурсе профессионального мастерства будут участвовать парикмахеры.

Победители определяются в двух номинациях:

■ «Лучший по профессии» — для участвующих в конкурсе работников предприятий и организаций Воронежской области;

■ «Лучший среди учащихся учреждений профессионального образования» — для участвующих в конкурсе учащихся учреждений начального и среднего профессионального образования.

Участниками финального этапа могут быть работники предприятий и организаций, учащиеся профессиональных учебных заведений, занявшие призовые места в конкурсах, проводимых в организациях.

Финальный этап конкурса состоится 29-30 ноября 2012 года. Базой для соревнований традиционно являются воронежские

учреждения профессионального образования: Воронежский государственный технический университет, Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса, профессиональный лицей N 7, профессиональный лицей N 4 и профессиональный лицей N 2.

В настоящее время проходит сбор заявок на участие в конкурсе «Золотые руки», который продлится до 1 ноября 2012 г.

Более подробную информацию по порядку и условиям участия в конкурсе можно получить на сайте [www.tspr-vrn.ru](http://www.tspr-vrn.ru) в разделе «Конкурсы» и по тел./ф.: (473) 222-93-67.

## Нефть и газ всему голова

11-13 сентября в Санкт-Петербурге прошла VII Международная конференция «Нефтегазстандарт-2012». Организаторами мероприятия выступили Комитет РСПП по техническому регулированию, стандартзации и оценке соответствия, Росстандарт и Межотраслевой совет по техническому регулированию и стандартизации в нефтегазовом комплексе России.

Президент РСПП Александр Шохин в своем приветственном слове отметил, что активное участие бизнеса в формировании технического законодательства позволит существенно ускорить интеграционные процессы не только в рамках Таможенного союза, Единого экономического пространства, но и в границах Содружества Независимых Государств. Предметом оживленной дискуссии стал доклад начальника департамента производствен-

ной безопасности ОАО «Газпром нефть» Олега Николаенко о промышленной безопасности в нефтегазовом комплексе страны. Он отметил, что сейчас, после вступления России в ВТО, вопросы всестороннего изучения, практического применения международного опыта технического регулирования и стандартизации приобрели особую актуальность.

Кроме того, в рамках мероприятия прошли заседания «круглых столов», посвященных вопросам метрологического обеспечения нефтегазовой отрасли, нормирования требований к нефтепродуктам, применения схем оценки соответствия технических регламентов Таможенного союза.

Итогом конференции стала принятая резолюция, содержащая конкретные рекомендации и предложения, которые касаются не только решения проблем нефтегазового комплекса России, но и наиболее актуальных вопросов формирования единой системы технического регулирования

Таможенного союза. Экспертами РСПП был проведен анализ вымышленной безопасности в нефтегазовом комплексе страны. Он показал, что большинство предложений, выработанных на этих мероприятиях и направленных в федеральные органы исполнительной власти, приняты, выполнены или находятся в стадии выполнения.

Конференцию посетили представители воронежской компании «Газпроектинжиниринг», но принимали участие только как слушатели. По словам сотрудников фирмы, на конференцию поехали для того, чтобы быть в курсе всех новых веяний отрасли.

В конференции приняли участие представители Беларуси, Казахстана, Украины, Азербайджана, а также европейских стран и США. Мероприятие посетили свыше двухсот представителей промышленных предприятий, общественных объединений бизнеса, научного сообщества.

Наталья АНИЩЕНКО ■

## ■ ИНЖЕНЕРЫ! ВНИМАНИЕ! ■

До 15 октября вы можете подать заявку на участие в конкурсе «ИНЖЕНЕР ГОДА».

Участником может стать любой специалист или ученый, имеющий высшее инженерное образование, независимо от возраста или должности и места работы. Кандидатуры выдвигаются руководством предприятий, организаций, вузов или президиумом ВРОО «НТО».

Областной конкурс проводится по 16 номинациям:

1. Машиностроение и металлообработка;
2. Электроника и приборостроение, электро- и радиотехника;
3. Электро- и теплоэнергетика;
4. Информатика, информационные сети, вычислительная техника;
5. Авиация и космонавтика;
6. Химия;
7. Биотехнология;
8. Деревообработка;
9. Легкая промышленность;
10. Транспорт;
11. Металлургия;
12. Строительство и стройиндустрия;

13. Сельское хозяйство;
14. Коммунальное хозяйство;
15. Экология и мониторинг окружающей среды;
16. Организация производства, труда и управления.

Специалисты, чьи достижения не соответствуют номинациям областного конкурса, но соответствуют номинациям Всероссийского конкурса, допускаются к участию в областном конкурсе.

Мероприятие в 2012 году, как и в предыдущие годы, проводится в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» (для молодых специалистов до 30 лет) и «Профессиональные инженеры».

Предварительные результаты конкурса будут известны ВРОО «НТО» в середине февраля 2013 года. Окончательные результаты будут сообщены Российским Союзом НИО каждому предприятию, организации в конце февраля — начале марта 2013 года письмом — приглашением на торжественное награждение победителей конкурса.

Узнать о номинациях Всероссийского конкурса, получить другую информацию можно в ВРОО «НТО» (г. Воронеж, ул. Никитинская, 14а, каб. 6.7, тел. 255-36-74, 255-54-93 с 11 до 16 часов в рабочие дни недели). А ответы на часто задаваемые вопросы найдете на сайте: [www.promvesti-vrn.ru](http://www.promvesti-vrn.ru).

## Новый завод «Воронежсельмаш»

26 сентября губернатор Алексей Гордеев принял участие в открытии нового производственного предприятия «Воронежсельмаш» на территории индустриального парка «Масловский».

Это первый проект в сельхозмашиностроении региона, отличительной особенностью которого является не реконструкция действующего предприятия, а строительство нового. Выход завода на полную мощность позволит ежегодно выпускать элеваторное оборудование общей мощностью хранения 500 тысяч тонн,

100 зернохранилищ средней емкостью 5 тысяч тонн, 27 сушилок, 1000 единиц транспортного и зерноочистительного оборудования, а также 300 фотосепараторов.

Выступая на торжественной церемонии открытия, Алексей Гордеев напомнил, что 143 года назад именно на воронежской земле промышленник и меценат Вильгельм Столь открыл один из первых в России заводов по производству машин и оборудования для сельского хозяйства.

«Открывая сегодня новый завод, мы продолжаем историческую традицию. Я желаю этому «кораблю» счастливого плавания. Правительство области, своей стороны, будет делать все,

чтобы ваша продукция была востребована не только на рынке региона, но и во всей России и на внешнем рынке», — сказал губернатор. Он подчеркнул, что новый завод является, по сути, целым промышленным комплексом.

«Это современное производство с хорошими условиями, здесь 300 рабочих мест. Но самое главное, что мы осваиваем новую продукцию, претендуя на то, чтобы в жестких условиях присоединения России к ВТО быть вполне конкурентоспособными и выходить на зарубежные рынки. А для воронежцев — это работа места и на логи», — сказал глава региона.

Алексей Гордеев сообщил, что это уже второе промышлен-



**СПРАВКА.** История создания завода «Воронежсельмаш» началась в 1917 году, когда фабрикант Петичев А.Н. построил первый корпус и приступил к оборудованию первого в городе предприятия электротехнической отрасли. До 1932 г. выпускались простейшие зерноочистительные машины — ручные трюеры, потом завод выпускал дизели, авиационные двигатели. В 1993 г. была проведена приватизация завода, и он преобразован в открытое акционерное общество «Воронежсельмаш». На сегодняшний день «Воронежсельмаш» — перспективное, динамично развивающееся предприятие, являющееся признанным лидером в производстве зерноочисти-

тельной техники. За последние годы номенклатура производства «Воронежсельмаш» значительно расширилась и включает в себя: комплексные услуги в сфере послепродажной логистики, возведение объектов «под ключ» (элеваторов, зерноочистительных агрегатов типа ЗАВ и КЗС, ангаров, комбикормовых и семенных заводов, технологических линий по сушке, очистке и хранению зерна). С 2008 года выпускается уникальная машина для сортировки зерновых продуктов — фотосепаратор Ф 5.1. В 2010 году запущено производство стационарных и мобильных зерносушилок, высококачественного транспортно-оборудования, силосов всех типов.

ное предприятие, которое начинает работу в индустриальном парке «Масловский». В перспективе здесь будет работать порядка 10 современных заводов.

На торжественной церемонии Алексей Гордеев также вручил облатные награды. Так, почетным знаком правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» награжден председатель совета директоров ООО «Воронежсельмаш» Григорий Чуйко, а коллектив завода получил Почетную грамоту правительства Воронежской области.

Кроме того, несколько сотрудников предприятия были награжде-

ны именными часами губернатора Воронежской области.

Председатель совета директоров ООО «Воронежсельмаш» Григорий Чуйко отметил, что когда в прошлом году коллектив приступил к реализации проекта, то никто не верил, что завод можно построить за год.

«Но самое главное, что в нас поверил губернатор Алексей Гордеев, и не просто поверил, а весь год действительно активно помогал и поддерживал. Мы за это ему очень благодарны», — сказал Григорий Чуйко.

## Вперед — дорогой поиска и решений

16 октября отмечает свое 60-летие кандидат технических наук, старший научный сотрудник, заслуженный конструктор России, технический директор (главный инженер) Открытого акционерного общества научно-внедренческого предприятия «ПРОТЕК» Александр Викторович Журавлев. Сегодня предприятие выполняет полный цикл работ от формирования облика до серийного изготовления наукоемкой продукции. Среди его изделий — комплексная многофункциональная навигационная аппаратура наземных мобильных средств, аппаратно-программные средства и комплексы наземных мобильных средств военного и специального назначения, а также специализированные средства электронной вычислительной техники для работы в экстремальных условиях. Предприятие создает специальное математико-программное обеспечение автоматизированных систем управления военного назначения и технику радиоэлектронной борьбы. Для многих из нас это непостижимо, сложно, даже загадочно. К людям, понимающим и умеющим изобретать такую технику, невольно проникаешься глубоким уважением. Сегодня количество членов трудового коллектива предприятия перевалило за вторую сотню, а более двадцати лет назад все начиналось с арендованных площадей и пятнадцати человек персонала: инженеров-программистов и инженеров-разработчиков радиоэлектронной аппаратуры.

Александр Викторович Журавлев в ОАО НВП «ПРОТЕК» с 1992 года. Сложные в политическом и экономическом плане были годы. Только формирования после окончания института я пришел на предприятие молодым специалистом. Оно было небольшим, располагалось лишь в нескольких небольших помещениях, и вся работа в то время была нацелена на создание КС-100 «Координата-1». С чем мы успешно справились в 1997 году. Александр Викторович был главным инженером. Казалось, что и служебное положение, и разница в возрасте должны бы-



ли нас отдалять. Но меня учили профессии так, как это может делать друг, старший брат, отец. Как главный конструктор КС-100, Журавлев имел обширный круг собственных обязанностей и ответственных заданий, но он был всегда открыт к моим проблемам и стремлениям что-то понять, изучить. Возле со мной, опекал, подолжил объяснял, делился своими знаниями. С тех пор у нас завязались добрые человеческие отношения. Александр Викторович чуткий человек: всегда воспринимает чьи-то проблемы близко к сердцу. О том, какой он профессионал, говорят его достижения, заслуги и награды. Я же считаю, что он в профессиональном плане является человеком, который мыслит и работает на перспективу.

За годы работы в ОАО НВП «ПРОТЕК» было выполне-

сти. «ПРОТЕК» теперь на слуху. А успехами предприятия можно и стоит гордиться.

— Еще со студенческой скамьи Александр Викторович занимался наукой: сегодня у него более 160 научно-технических трудов, включая более 60 печатных, участие в более чем 70 НИОКР, 25 патентов на изобретение и полезные модели, — продолжает беседу заместитель директора по качеству Вячеслав Санжара. — Его рабочий день начинается с обхода предприятия. Александр Викторович вынаивает во все процессы, не только производственные, но и бытовые. В этом году у него знаменательное событие — 60-летний юбилей. Многие в таком возрасте уходят на пенсию. Он же продолжает трудиться во благо российской науки, воронежской промышленности и Вооруженных сил РФ. Александр Викторович полон сил и планов.

**Дорогой Александр Викторович! Ваши профессионализм и уникальный опыт всегда позволяли успешно решать самые сложные производственные задачи. Высокие деловые качества в сочетании с человеческой мудростью, душевной теплотой снискали заслуженный авторитет и уважение среди партнеров и коллег. Пусть в Вашей жизни будет еще больше ярких событий, в доме всегда царит счастье и гармония, а рядом будут только верные друзья и единомышленники! С глубоким уважением коллектив ОАО НВП «ПРОТЕК»**

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Перспектива» принимает  
четырнадцатого резидента

Очередной, четырнадцатый по счету, резидент «получил прописку» в воронежском индустриальном парке «Перспектива». 30 августа завершена сделка с предприятием по металлообработке, которое занимается производством технологической оснастки и оборудования — об этом сообщила пресс-служба воронежского индустриального парка — ВИП «Перспектива». Таким образом, в индустриальном парке стало девять резидентов, занимающихся производством. Один из резидентов занимается созданием административно-гостиничного комплекса, остальные относятся к сфере торговли и логистики.

По словам директора по сертификации Ассоциации индустриальных парков Максима Праздничкова, Воронежский индустриальный парк «Перспектива» ставит рекорды в истории развития индустриальных парков России. За последние полгода привлечено три резидента, в том числе официальный дилер германского производителя спецтехники WIRTGEN GROUP.

Напомним, воронежский индустриальный парк (ВИП) «Перспектива» — частный проект, специализирующийся на размещении предприятий малого и среднего бизнеса. Занимает площадь 146 га. Расположен в селе Бабяково Новоусманского района Воронежской области. Сертифицирован в Ассоциации индустриальных парков России. В августе 2012 года отмечен наградой «За весомый вклад в развитие отрасли Индустриальных парков».

## Впервые за последние пять лет

Семидесятилетний огнеупорный завод полностью рассчитался по долгам, в том числе по налогам и зарплате, и проводит набор сотрудников, сообщил глава районной администрации Владимир Кобышев. На сегодня открыто порядка 50 вакансий, в основном на рабочие специальности. Впервые за последние 5 лет осуществляется не сокращение, а набор сотрудников на предприятие, недавно находившееся на грани банкротства.

Из общей суммы задолженности завода в 160 млн рублей доля невыплаченной заработной платы составляла порядка 45 млн рублей. Численность работников по итогам 2011 года — порядка 1,4 тыс. человек со средней заработной платой в 14,3 тыс. рублей.

Напомним, что в сентябре 2011 года на СОЗ сменилось руководством. В связи с тем что выход предприятия из кризиса является приоритетным для правительства Воронежской области, председателем совета директоров общества стал вице-председатель правительства области Александр Гусев. В результате завод улучшил свои финансовые показатели. Сегодня здесь ежемесячно производится продукция порядка на 100 млн рублей.

Выручка СОЗ за первое полугодие 2012 года равна 468 млн рублей, что на 8% больше относительно аналогичного периода 2011 года. Предприятие проводит реконструкцию действующего производства. До конца 2012 года планируется вложить порядка 50 млн рублей, а в 2013 году объем инвестиций в строительство нового производства достигнет до 1 млрд рублей.

Поступления в облбюджет  
увеличены на 30%

Управление Федеральной налоговой службы (УФНС) по Воронежской области в январе-августе 2012 года перечислило в облбюджет 26,141 млрд рублей, что на 30% (6,035 млрд рублей) превышает результат восьми месяцев 2011 года, сообщили в ведомстве. Прирост поступлений обеспечен, в основном, налог на прибыль организаций (плюс 27,6%) и налог на имущество организаций (28,7%). Сбор акцизов за восемь месяцев вырос на 227 млн рублей, или на 19,1%.

Глава воронежского УФНС Сергей Дуканов недавно признавался, что постановка на учет подрядчиков организаций из других субъектов РФ, реализующих в Воронежской области проекты в сфере АПК, строительства и других направлениях, позволила аккумулировать на территории региона сотни миллионов рублей налогов. Например, в результате постановки на учет подрядчиков, работающих на реконструкции трассы М-4 «Дон», в бюджет области стало дополнительно поступать свыше 200 млн рублей в год. Аналогичная ситуация сложилась и при строительстве Нововоронежской АЭС-2. Цена вопроса там оценивалась также в «сотни миллионов рублей ежегодно». В настоящее время налоговики занимаются постановкой на учет всех иногородних подрядчиков, работающих в Масловском индустриальном парке.

Крупнейшими налогоплательщиками Воронежской области являются ЮВЖД, пивзавод «Балтика-Воронеж», Нововоронежская АЭС, ОАО «Минудобитка», ОАО «ВА-СО», Центрально-Черноземный банк Сбербанка России, ОАО «Концерн «Созвездие» и другие организации.



## Машиностроение в глубоком запасе

Не успели завершиться конкурсы по выбору организаций-помощников в развитии инновационной деятельности в Воронеже, как победители уже взялись за выполнение своих обязанностей. 27 сентября в рамках долгосрочной муниципальной программы «Развитие инновационной деятельности в Воронеже в 2012-2013 годах» состоялся отраслевой круглый стол машиностроителей. Организаторами встречи выступили администрация города, «Сбербанк России» и победители конкурса ЗАО «Воронежский инновационно-технологический центр». Не многие станут оспаривать факт, что машиностроение является основополагающей отраслью в промышленности любой индустриально развитой страны. К сожалению, у отечественных машиностроителей накопилось столько проблем, что встает резонный вопрос, можно ли России, некогда могучую индустриальную державу, сегодня считать таковой. О проблемах в машиностроительной отрасли воронежские промышленники обменялись мнениями за круглым столом.

В приветственном слове руководителем Управления по взаимодействию с промышленными предприятиями Анатолий Фролов уточнил, что машиностроение, являясь особым видом экономической деятельности, сегодня требует к себе новых подходов. Сырьевой перекос в нашей стране позволил стать более успешными предприятиям, связанным с нефтегазовой отраслью, отметил Анатолий Гаврилович. В их числе механический завод, «Турбонасос», «Космос-Нефть-Газ». «Необходимо подтягивать и другие виды промышленности», — говорил руководитель управления. — К сожалению, сейчас нет госполитики в этой области, все предприятия должны крутиться сами. Необходимо, чтобы сами предприятия пришли к взаимодействию друг с другом. К примеру, задумались о создании кластера или какого-то объединения. Что касается машиностроения, то основная проблема для отрасли — отсутствие заказов».

Заседание круглого стола началось с докладов участников. Директор ООО НПП «Измерон-В» Михаил Бирюков в своем выступлении акцентировал внимание на том, что многие предприятия работают неэффективно из-за нетехнологичных методов работы. «Большая часть машиностроительных предприятий имеют неиспользуемые ими площади», — говорил докладчик.

Почти на всех предприятиях стоит очень старое оборудование, на котором невозможно выполнить высокоточную работу. И для решения некоторых проблем, когда не нужно больших денежных вливаний, необходимо просто привлечь людей, которые могут вам помочь». Выступающий также отметил, что очень важно

наладить контакты между властью, бизнесом и наукой. Сегодня предприятия, где нет исследовательских отделов, пытаются сами вводить инновации в производство, что приводит к катастрофическим последствиям. В итоге же все равно приходится обращаться к ученым, но уже для исправления ошибок и без денежных средств, как отметил Михаил Бирюков.

Актуальной темой для дискуссии стала проблема поиска деловых партнеров по реализации инновационной продукции. Представитель компании «Полюс» пожаловался на то, что им не хватает заказов и они не знают, что делать. Как отметил представитель ВГУ Алексей Сухочев, важно общаться, ездить на встречи, конференции, показывать себя и смотреть на других, тогда и партнеры будут. Анатолий Фролов поставил в пример компанию «Турбонасос»: «Как они расширили свой спектр товаров? Они начали с того, что сделали одну установку для нефтегазовой отрасли и вместе с оборудованием в районы нефтедобычи отправили группу инженеров на год. Вот так люди стали специалистами в нефтегазовой отрасли, вот так они начали производить высокотехнологичное, конкурентоспособное, качественное оборудование».

На заседании круглого стола опытом работы с промышленными предприятиями поделился сотрудник ВГУ. Последние несколько лет вуз успешно сотрудничает с ВА-СО. Научные работники и студенты политеха уже сделали несколько проектов для авиазавода. Кроме того, некоторые занятия проходят на предприятии, а, начиная со второго курса, студенты университета и практику проходят там.

Кульминацией мероприятия стали презентации инновационных проектов. Основную массу разработок составляли идеи студентов и сотрудников вузов. Здесь можно было найти новшество на любой вкус. Начальник кафедры Военно-воздушной академии предложил уникальный электроочиститель газовых сред, доцент ВГУ Бубкин Александр — «Устройство для клепки в ступеле панелей агрегатов планера», аспирант Виталий Константинов — «Технологии обезвоживания эмульсий растительных масел», Роман Брыкин, студент ВГУИТ, — «Использование принципа теплового насоса для получения биологически активных продуктов» и т.д.

— Проведением этого круглого стола мы достигли сразу двух целей: теоретической и практической, — пояснил Анатолий Фролов. — Первая из них — по итогам обсуждения насущных проблем машиностроения между представителями органов власти, вузов и представителей бизнеса мы внесли предложения по конкретным проблемам и выработали рекомендации в высшие органы власти для усовершенствования законодательной базы. Вторая — по итогам презентации проектов жюри выявило лучшие работы. Они отбираются для того, чтобы получить финансовую помощь, в том числе от государства. Как вы заметили, сейчас мы поддерживаем больше студенческие проекты, но в перспективе будем заниматься и разработками малых инновационных предприятий».

Членами экспертного совета были представители вузов и представителем промышленной компании. Жюри особое внимание уделяло коммерческой составляющей проекта: кто потребитель, как продвигать, какая прибыль от проекта, сроки окупаемости.

В работе круглого стола приняли участие только воронежские вузы и компании, хотя, как сообщил Анатолий Фролов, приглашения были разосланы и в другие города, но ответа не последовало. И организаторы, и участники мероприятия надеются, что в дальнейшем соседи Воронежской области проявят большую активность, тем более что подобные встречи дают расширенные деловые и производственные контакты.

Наталья АНИЩЕНКО ■

В июле текущего года были подведены итоги III Всероссийского конкурса в области менеджмента и качества. «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр им. М.В. Хруничева» стал его победителем. Столь знаменательное событие послужило поводом для встречи с генеральным директором предприятия Иваном Коптевым, который рассказал о заводской системе контроля качества, а также о том, что делается на производстве для достижения лидирующих позиций.

— Иван Тихонович, что стало определяющим для принятия решения об участии во всероссийском конкурсе?

— Это, прежде всего, оценка деятельности завода со стороны наших заказчиков. Для каждого предприятия качество представляет собой решающий инструмент по поддержанию и повышению конкурентоспособности. Сегодня качество продукции перестало быть лишь фактором имиджа, по моему глубокому убеждению, оно превратилось в вопрос выживания на рынке. Мы много делаем на предприятии для повышения качества выпускаемой продукции, победа же в конкурсе дала нам больше уверенности в собственных силах. Не секрет, что в рыночной экономике проблема качества является важнейшим фактором повышения уровня жизни, экономической и социальной стабильности. Приятно, что наша работа в данном направлении была столь высоко оценена. Мы давно не участвовали во всероссийских конкурсах: последний наш опыт пятнадцатилетней давности. Тогда в 1997 году мы победили в конкурсе Правительства РФ и получили премию. В те годы завод только отходил от шока перестроечных времен. Многократное уменьшение объемов выпуска космических двигателей вынудило нас искать возможности загрузки предприятия. Появилось нефтегазовое направление, которое было успешно освоено. И решающую роль в этом сыграли наши высококвалифицированные кадры. Это и позволило нам стать победителями.

— Качество — комплексное понятие, охватывающее всю деятельность любого предприятия. У вас же появляется собственная специфика, связанная с различными направлениями деятельности завода. Какие это вызывает сложности?

— Да, треть нашего производства связана с гражданским направлением. Отсюда и дифференцированный подход в обеспечении надлежащего качества. Важнейшей составляющей всей системы качества является качество продукции. Разноплановость и разнонаправленность выпускаемых систем, агрегатов и оборудования накладывает отпечаток и на разработку стратегии, и на организацию производства, и на маркетинг, и на др. Исторически Воронежский механический завод знаменит выпуском ракетных двигателей на жидком

топливе. Согласитесь, сложнейшее высокотехнологичное производство. Но в последние годы предприятие все больше укрепляет свои позиции как производитель нефтегазового оборудования и агрегатов для тепловозов, что также является наукоемкой продукцией, непосредственно связанной с конкуренцией на отечественном рынке. Для обеспечения надлежащего качества на заводе действуют 117 стандартов предприятия, в основе которых лежат государственные, отраслевые и технические регламенты. Причем стоит заметить, что борьба за качественную продукцию начинается на стадии ее проектирования задолго до непосредственного производства, и зависит она от каждого работника: конструктора, технолога, рабочего, уборщицы, директора завода. В итоге конечное качество зависит от качества работы на каждом этапе. И также кон-

циальный отдел, который и держит ее в тонусе, проводя плановые и внеплановые проверки. Для этого работают аудиторы по качеству, наделенные специальными полномочиями. Так как система качества имеет многоуровневый характер и контролируется многократно на различных этапах, итоговое качество продукции практически не страдает.

— Если работник ответственный и высокой квалификации, то понятно, что он будет давать высокий процент качественной продукции, но ведь и он ошибается. Как контролировать поз-дотные явления?

— На мой взгляд, за счет внедрения современной техники. За последние пять лет предприятие вкладывает существенные средства в модернизацию производства, оснащая его современными высокотехнологичными обрабатывающими центрами. Государство и сам завод потрати-

ли жетепмиами, то нашему заводу до состояния современного производства понадобится по меньшей мере десять лет. Сегодня государство до 2015 года планирует выделить на модернизацию завода 2,4 миллиарда рублей. Плюс собственными силами мы готовы ежегодно закупать современное оборудование на 200 миллионов рублей. Как видите, этого мало. В дальнейшем, исходя из тех задач, которые нам приходится решать, надеемся на увеличение финансирования со стороны государства.

— Но ведь современное производство требует высококвалифицированных работников. Где их взять?

— Сегодня кадры — это проблема любого производства. Здесь много причин: демографический спад, низкий образовательный уровень, спад престижа рабочих и инженерных профессий. Да и заработная плата на



Генеральный директор ВМЗ  
Иван Коптев

## Хорошие кадры — залог качества



Победители соревнований в области системы менеджмента качества

тролируется: непосредственно на производственном участке, затем в цехе и ежемесячно на так называемом «часе качества» у директора с соответствующими компетенциями.

— Если система дала собой и на каком-то этапе появилась некачественная продукция, что тогда?

— Такое случается. Если есть отклонения по качеству, принимаются неотлагательные меры по их устранению. Повторюсь, стремление к гармоничному балансу всех составляющих профессионального влияния на качество потребовало создания адекватной организационной структуры, в которую входят все подразделения, более того — каждый работник завода, а их сегодня на предприятии более 6,5 тысяч. Для того чтобы система менеджмента качества функционировала как часы, существует спе-

циальная служба, которая напрямую зависит от применения современного оборудования. Для этого нужны деньги, которые надо зарабатывать. Казалось бы, замкнутый круг. Говорю я об этом потому, чтобы было ясно, в каких условиях мы ищем пути решения производственных задач. Рабочие кадры, к моему великому сожалению, нам приходится растить самим: обучать на производстве, заниматься повышением квалификации. Это кустарный подход, но система начального профессионального обучения практически развалилась и не нацелена на проблемы промышленных предприятий. Лучше обстоит дело с высшей школой. У нас налажено тесное сотрудничество с Воронежским техническим университетом. Это наша кузница кадров. Для более успешной работы на предприятии функционируют филиалы двух кафедр института. Студенты проходят у нас практику. Мы имеем возможность пригласиться к ним, заинтересоваться и оставить работу на производстве. Мой опыт работы привел меня к достаточно простому умозаключению: хорошие кадры — залог качества выпускаемой продукции.

Беседовала  
Валентина ТЕРТЕРЯН ■

**СПРАВКА.** По итогам первого полугодия 2012 года объем производства ВМЗ составил 2,1 миллиарда рублей. При этом объем товарного выпуска продукции по направлению «Спецтехника» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракетносителей «Протон», «Союз», а также для разгонного блока РКК «Энергия») составил порядка 1,4 миллиарда рублей. По гражданскому направлению — более 700 миллионов рублей. Во втором полугодии предприятие намерено увеличить объемы производства до 2,2 миллиардов рублей. В целом планируется, что в 2012 году общий объем производства ВМЗ достигнет 4,3 миллиардов рублей. Всего в 2012 году «ГКНПЦ им. Хруничева» намерен заработать порядка 52-53 миллиардов рублей.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Французов заинтересовал воронежский аэропорт

Французские компании SNC Lavalin и Business Bridge, а также Международная комиссия MEDEF Шампань-Арденн и региональная федерация транспорта проявили интерес к реконструкции международного аэропорта «Воронеж» и возможности организации прямых рейсов Воронеж — Париж-Ватри, сообщили в облправительстве.

Известно, что речь шла о реконструкции аэропорта и модернизации его инфраструктуры. По данным регионального правительства, воронежскую делегацию возглавлял первый зампред облправительства Александр Гусев. В состав делегации входил также заместитель гендиректора авиакомпании «Полет» Александр Карпов.

## Нужны реальные механизмы развития предприятий

В Воронеже под эгидой Торгово-промышленной палаты Воронежской области прошла встреча руководителей 50 крупнейших промышленных предприятий региона с новым вице-премьером по промышленности Алексеем Беспрозванных. До этого новый вице-премьер регионального правительства уже провел встречи с руководителями компаний транспорта и связи. Суть предложения Алексея Беспрозванных сводилась к тому, что нужно меньше писать стратегий, а лучше разрабатывать реальные механизмы, по которым правительство сможет помогать бизнесу развивать свои производства. В рамках ТПП будут созданы рабочие группы по 7-8 направлениям, включая авиационное, мебельное, радиоэлектронное, оборонное и другие. Они должны определить те векторы, в которых правительство области конкретно может помочь предприятиям.

При этом господин Беспрозванных хочет, чтобы рождались не новые «стратегии», а были выработаны конкретные механизмы, которые помогут бизнесу работать.

Представитель ОАО «Электронприбор» попросил нового руководителя посетить предприятия, чтобы глубже понять конкретные потребности каждого предприятия. Господин Беспрозванных сказал, что поставил себе задачу в ближайшие полгода посетить основные предприятия региона.

В ходе встречи промышленники получили поддержку от нового куратора в сохранении преемственности начавшихся при прежнем руководителе проблем.

## Допэмиссия объемом 320 млн рублей

Воронежское ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) разместило по закрытой подписке дополнительный выпуск акций объемом 320 млн рублей для увеличения уставного капитала, говорится в документах компании. Речь идет о выпуске 3,2 млн акций номинальной стоимостью в 100 рублей. Акции размещены по закрытой подписке — в адрес государства в лице Росимущества. В соответствии с условиями дописки, акции будут оплачены средствами, выделяемыми предприятию в виде бюджетных инвестиций. В КБХА ранее пояснили, что полученные средства будут использованы для реконструкции и техпереворужения.

Отметим, что посредством дописки КБХА традиционно получает госинвестиции. Так, в 2011 году уставный капитал предприятия увеличился на 250 млн рублей, в 2010 — на 185 млн рублей, а в 2009 — на 290 млн рублей.

ОАО «КБХА» разрабатывает жидкостные ракетные двигатели. Находится на смежной территории с Воронежским механическим заводом (ВМЗ), который собирает двигатели. 88,43% акций ОАО «КБХА» в настоящее время находятся в хозяйственном ведении ФГУП «ГКНПП им. М.В. Хруничева», в собственности Российской Федерации (в лице Росимущества) — 11,57%. Оборачивание предприятия в 2011 году составил 2,3 млрд рублей, чистая прибыль — 3,9 млн рублей.

## Группа «Кратос» ведет переговоры о покупке аэропорта

Группа «Кратос» ведет с ЗАО «Авиакомпания «Полет» переговоры о покупке международного аэропорта «Воронеж». В настоящее время «Кратос» ведет due diligence аэропорта, изучая бухгалтерскую и другую документацию.

Интерес к воронежскому аэропорту проявляли и другие компании, среди них канадская компания SNC Lavalin.

Группа компаний «Кратос» занимается аэропортовой деятельностью и инвестированием в строительство аэропортовой инфраструктуры.

**Проблема нехватки кадров на производстве остается по-прежнему актуальной. Каждое предприятие по-своему решает вопрос привлечения молодых специалистов. Своим опытом организации работы в данном направлении поделились сотрудники Грибановского машиностроительного завода.**

Грибановский машиностроительный завод существует с 1936 года. За прошедшие девять лет, с момента прихода на завод новой команды, предприятие как производитель оборудования для нефтеперерабатывающей отрасли стало хорошо известно не только в Воронежской области, но и далеко за ее пределами. Стабильная за-



## Завод начинается с рабочего

грузка, иногда превышающая возможности завода, позволяет ему держать высокие темпы развития производства. В настоящее время инвестирование средств в модернизацию и обновление основных технологических и производственных процессов является одним из приоритетов деятельности. Помимо реконструкции и переоснащения существующих производственных площадей в следующем году здесь планируется строительство нового цеха. На данный момент создается инженерный центр, представляющий собой научно-исследовательский институт на базе завода, который будет заниматься разработкой новой техники и совершенствовани-

ем существующей. В планах также строительство испытательного полигона. Амбициозные планы по плечу только сплоченному трудовому коллективу, которым по праву может гордиться Грибановский завод. К тому же коллектив предприятия достаточно молодой: большая часть сотрудников — люди в возрасте до 40 лет. В то же время новые задачи требуют расширения производства и притока новых специалистов.

Как замечает Николай Смирнов, заместитель директора по кадрам ООО «Грибановский машиностроительный завод», одна из основных трудностей, с которыми сталкивается руководство при наборе молодых сотрудников, — это оторванность теоретических знаний от практических навыков. Эту проблему Грибановский завод пытается решать, активно

сотрудничая с образовательными учреждениями.

Предприятие курирует общеобразовательную школу № 2 в Грибановке, возрождая своей деятельностью незаслуженно забытую профориентационную работу, в рамках которой регулярно проводятся встречи со школьниками, экскурсии на производство для учащихся старших классов. Кроме этого, завод сотрудничает с Борисоглебским технологическим техникумом. Это сотрудничество началось, когда предприятие стало базовым для техникума и в 2007 году совместно с ним выиграло грант государственного образовательного конкурса. Завод предоставляет учащимся помещения и оборудование, благодаря чему студенты могут проходить производственную практику, во время которой получают опыт практической работы.

— Занимаясь профориентационной работой, мы ставим своей главной целью формирование позитивного образа производственных специальностей, — подчеркивает Сергей Канышев, заместитель управляющего группы компаний «ЦНО-Химмаш». — Наша задача — показать молодежи, что работа на заводе является значимой и престижной.

Для облегчения процесса адаптации молодых специалистов на предприятии существует определенный регламент ввода сотрудника в должность. Новый рабочий приходит учеником. Ему назначается наставник, который помогает своему подопечному освоиться на рабочем месте. В конце срока обу-

**СПРАВКА.** В рамках работы со средними специальными учебными заведениями Грибановский машиностроительный завод планирует участие в программе департамента образования, науки и молодежной политики по созданию ресурсных центров в Воронеже.

чения он проводит тестирование, после которого новый сотрудник вступает в должность. Следует отметить, что наставничество дополнительно материально поощряется. К тому же работа на предприятии поставлена так, что все служащие завода заинтересованы в повышении квалификации молодых специалистов.

Много внимания уделяется развитию и обучению основных сотрудников. В этом году на заводе начала работу дистанционная кафедра Башкирского государственного университета. В настоящее время разработан проект интерактивного обучения посредством сети Интернет, что позволяет служащим завода получить образование практически без отрыва от производства. Этот проект дает возможность сотрудникам получить первое высшее образование на базе технического образования и второе высшее образование по сокращенному курсу (3,5 года) на базе первого высшего образования.

— Благоприятный климат в коллективе — залог успеха работы всего предприятия, — утверждает Сергей Канышев. — В рамках социальной политики мы постоянно занимаемся улучшением условий труда и отдыха наших сотрудников. Все наши рабочие полностью защищены в социальном плане. Кроме того, мы предоставляем служебное жилье молодым сотрудникам, ежедневно занимаемся организацией за счет предприятия поездок на море детей наших сотрудников.

В связи с наступающим Днем машиностроителя Грибановский машиностроительный завод поздравляет своих коллег с профессиональным праздником и желает процветания и успеха.

Наталья МАКАРОВА ■

П.г.т. Грибановский, ул. Машзаводская 11. Тел. (47348) 3-23-60 — приемная

**Время, когда в нашей стране завершился экономический кризис, работники Воронежского опытно-механического завода, не задумываясь, могут назвать — второе полугодие 2011 года. Именно тогда предприятие не только восстановило прежние объемы заказов, но и расширило свой рынок сбыта.**

Поскольку основным направлением производства Воронежского опытно-механического завода, основанного в 1945 году, был и остается выпуск опорно-поворотных устройств для основных узлов в грузоподъемных машинах и механизмах, применяемых в строительстве, то и сегодня

Воронежской области, что позволяет нам усиливать внешнеэкономическую направленность по заключению контрактов. В числе заказчиков завода сегодня ОАО «КБХА», ОАО «Коломенский завод», вошедший в структуру «Трасмашхолдинга», строительные организации по возведению горно-обогатительных комбинатов на Украине.

Сегодня в штате службы сбыта работа по подготовке всех необходимых документов и изучения законодательства государств, предприятия которых являются заказчиками продукции завода, уже выделена в отдельное направление. А не так давно на заводе было принято решение возобновить производство прессов для отжима подсолнечного масла.



## Новая индустриализация промышленного производства, или Как сделать из минусов кризиса плюсы технического перевооружения



Владимир Никишин

## Ставка на техническую сменалку

В числе недавно освоенных работ по новым технологиям на заводе с гордостью называют производство неразборных шариковых опорно-поворотных устройств.

— Такие ОПУ устанавливаются в основном на технику производства Словении, Японии и Китая, — рассказывает начальник технического отдела ОАО «ВОМЗ» Владимир Губанов. — Они изначально создавались как неремонтопригодные, но мы на своей базе освоили технологию их ремонта; более того, сейчас осваиваем технологию их производства. Ведь приобретать новые устройства в странах-производителях — дорожно. Наша продукция — на порядок дешевле. А качественные характеристики у нее получаются даже лучше — за счет внедрения новых технологий мы добились большей несущей способности на меньшем диаметре ОПУ.

Новые направления в работе потребовали и соответствующего технического перевооружения предприятия, начавшегося в прошлом году. По словам Владимира Никишина, в нее будет вложено свыше 10 млн рублей. Вроде бы не так много, но средства будут потрачены именно на принципиально новые направления: переоборудование продольного фрезерно-расточного станка, на котором обрабатываются детали диаметром до двух и длиной до десяти метров, приобретение токарного станка с

ЧПУ, сверльных станков. В перечень наиболее актуального для нужд предприятия оборудования также вошла ручная плазморезка, настольный сверльный станок на магнитной основе. В частности, он позволит на листах металла весом до 10 тонн, не перемещая их, протравливать отверстия диаметром до 80 мм. Ручное оборудование такого направления ускоряет процесс выполнения работ до десяти раз. Кроме этого, в лизинг приобретены гильотинные ножницы производства Бельгии, их применение позволит получать идеально ровную деталь, уже готовую в сварке. Также на заводе планируется приобретение листогиба производства Турции с ЧПУ. Это особенно важно, если учесть, что недавно ОАО «ВОМЗ» выиграл тендер на поставку металлоформ для крупного московского домостроительного комбината, где намерены провести полное техническое перевооружение.

— Работа на станках с ЧПУ сейчас не является особо сложной, — объясняет Владимир Никишин. — Их система не требует от оператора глубоких профессиональных знаний. Разрабатывает программу программист, а оператор остается только ввести требуемые параметры детали. Если в процессе работы появится какая-либо проблема, станок сам даст сигнал и предложит варианты ее решения. Хотя в любом случае, будь станок импортного производства или отечественного, от оператора все-таки требуются определенные знания. К сожалению, сегодня операторов станков с ЧПУ не готовит, наверное, ни одно учебное заведение Воронежа. И специалистов инженерно-технического профиля тоже специально не готовят.

— Даже на профильном факультете в техническом университете станки с ЧПУ и все, что к ним



Евгений Степанов

## или Как сделать из минусов кризиса плюсы технического перевооружения

ОАО «Воронежский опытно-механический завод» был основан 1 мая 1945 года как база кустарной механизации. Первый цех завода — цех металлоконструкций появился в 1946 году. В течение десяти последующих лет открылись: участок технологической оснастки, компрессорная станция, литейный участок, кузнечный цех. Сейчас в состав предприятия входят заготовительный, механический, кузнечно-прессовый и цех металлоконструкций, несколько самостоятельных участков: карусельный, инструментальный, сборочный, транспортный. Кроме изготовления опорно-поворотных устройств и металлоконструкций, предприятие специализируется на кузнечно-прессовом направлении. Завод изготавливает крюки, звенья и другие комплектующие и запасные части для грузозахватных приспособлений, используемых как в строительстве, так и на производственных площадях. Также предприятие изготавливает оборудование для жилищно-коммунального комплекса, детское игровое оборудование, кованые изделия. Генеральным директором ОАО «ВОМЗ» с 2007 года по настоящее время является Александр Провоторов.

## О квалифицированных кадрах и кузнице для них

— Работа на станках с ЧПУ сейчас не является особо сложной, — объясняет Владимир Никишин. — Их система не требует от оператора глубоких профессиональных знаний. Разрабатывает программу программист, а оператор остается только ввести требуемые параметры детали. Если в процессе работы появится какая-либо проблема, станок сам даст сигнал и предложит варианты ее решения. Хотя в любом случае, будь станок импортного производства или отечественного, от оператора все-таки требуются определенные знания. К сожалению, сегодня операторов станков с ЧПУ не готовит, наверное, ни одно учебное заведение Воронежа. И специалистов инженерно-технического профиля тоже специально не готовят.

— Даже на профильном факультете в техническом университете станки с ЧПУ и все, что к ним



Владимир Губанов

ми связано, проходит лишь обзорно — сетует Владимир Губанов. — Особенно если учесть, что нам требуются специалисты широкого профиля, но и на других предприятиях у таких сотрудников узкая специализация. Поэтому мы, приглашая студентов на практику, уже здесь даем им необходимые знания и навыки. Кстати, после прохождения практики проше получить работу на нашем предприятии, так как специально уже будет подготовлен. Тем более что сейчас средняя зарплата профессионального рабочего на нашем заводе от 25 тысяч до 40 тысяч

рублей — в зависимости от объема выполненных работ. Поскольку с приобретением нового оборудования количество выполняемых заказов растет, соответственно увеличивается объем производства — растет и заработная плата.

— Конечно, проблема кадрового голода сегодня — это проблема всех предприятий, но и у молодежи сейчас тоже есть проблемы с трудоустройством, — говорит Владимир Никишин. — Здесь нужно найти общие пути решения этих проблем и начинать решать их. Воронежский опытно-механический завод сегодня готов предоставить любую производственную базу под нужды профессиональных учебных заведений, для того чтобы готовить на ней слесарей, сварщиков, токарей, шлифовщиков, операторов станков с ЧПУ. У каждого здесь свой интерес, и мы его не скрываем: учащиеся, приходящие на практику, впоследствии останутся здесь работать. Коллектив у нас профессиональный, научит, поддержит. Главное — чтобы у молодых было желание учиться, учиться профессии.

Юрий БАБАЯН, фото автора ■



# От мала до велика — в футбол играем лихо!



Разрезая хрустальный воздух осеннего неба, мяч влетает в ворота, трибуны сотрясают восторженные крики болельщиков — в атмосфере азарта и позитива на стадионе «Чайка» проходил IV турнир по миди-футболу среди команд предприятий Воронежской области на приз газеты «Промышленные вести». Соревнования посвящены Дню машиностроителя, который празднуется в последнее воскресенье сентября. Игры продолжались два дня с 19 по 20 сентября, в соревнованиях приняли участие восемь команд, представляющих ООО «Феррум», ДООАО «Газпроектинжиниринг», ООО «Воронежсельмаш», ВЦНБ «Полус», ОАО «ВАСО», ОАО «Турбонасос», ОАО «Воронежатомэнергосбыт», ЗАО «Гидрогаз».

На церемонии открытия к спортсменам с пожеланиями честной, интересной и бескомпромиссной борьбы обратилась главный редактор газеты «Промышленные вести» Валентина Тертерян:

— Мы счастливы приветствовать вас на очередном ежегодном турнире за приз газеты «Промышленные вести». Данное мероприятие направлено на развитие спортивной среды, способствует укреплению корпоративного духа предприятий. Приятно видеть, что наши промышленники вот уже четвертый год подряд собираются вместе, чтобы в дружеской борьбе сразиться за первенство в футбольном турнире. Желаем вам яркой, достойной игры и честной победы!

В первый день турнира команды состязались за первенство в группах, что давало им право выйти в следующий круг соревнований. На футбольном поле разворачивались настоящие



спортивные баталии. Соперники подобрались сильные, команды боролись практически на равных. Подбадриваемые криками болельщиков, спортсмены смело устремлялись в бой, перехватывая друг у друга инициативу, попеременно атакуя ворота сопер-

ников в стремлении забить решающий гол. Энергия и азарт царил над стадионом!  
— Я впервые на подобном мероприятии, — делится своими впечатлениями Мария Куржукалова, заместитель директора по экономике и финансам ОАО «ВАЭС».

для нас — мы встречаемся с чемпионом прошлого года, командой «Воронежсельмаш». Рассчитываем только на победу! — сообщил Алексей Григорьев, капитан команды «ВАСО».



Никогда прежде не считала себя поклонницей футбола. Однако сейчас не могу оставаться равнодушной! Когда видишь на поле своих коллег, с которыми каждый день встречаешься на работе, решаешь производственные вопросы, ходишь на обед, — это ни с чем не сравнимое чувство! Я горжусь тем, что работаю в «ВАЭС» и мои коллеги сейчас сражаются за победу в футбольном турнире!

По итогам первого дня состязания лидирующие позиции заняли команды «ВАСО», «Воронежсельмаш», «Феррум» и «Турбонасос». Игроки «ВАСО» с особым нетерпением ждали встречи с футболистами «Воронежсельмаш» — лидером прошлого года турнира.



Напомним, что команда «ВАСО» два года подряд была чемпионом турнира, однако в прошлом году уступила первенство сборной «Воронежсельмаш». И теперь футболисты «ВАСО» горели желанием взять реванш!

С первых минут игры стало ясно, что игроки настроены решительно и уступать друг другу команды не собираются. К концу второго тайма счет у обеих команд был равный, напряжение нарастало. И вот пенальти — со счетом 3:2 победила команда «ВАСО»! Теперь футболистам «ВАСО» предстоял матч с дебютантами прошлого года, командой «Феррум». Отметим, что футболисты «Феррума», зараженные азартом игры прошлого года, со всей ответственностью подошли к вопросу подготовки к футбольному турниру: снимали спортивный зал, регулярно проводили тренировки и давать соперникам возможность расслабиться не собирались. В красивой и напряженной борьбе команда «ВАСО» вернула себе титул Чем-

пиона. Игроки ООО «Феррум» с гордостью сообщили, что считают второе место огромным достижением и доказательством своего профессионального роста в данной сфере. Футболисты ООО «Воронежсельмаш» в этом году стали третьими.

— Несмотря на то что команда заняла третье место, мы довольны своей игрой. Сборная ОАО «ВАСО» — достойные противники, которым не стыдно проиграть, — признался Александр Васильев, игрок ООО «Воронежсельмаш». — Мы будем усердно тренироваться, набираться мастерства. В следующем году наша команда будет снова сражаться за «золото» и мы непременно докажем, что мы — лучшие!

Особо хотелось бы отметить футболистов ДООАО «Газпроектинжиниринг», которые хотя и

ку призеров — сборные ОАО «ВАСО», ООО «Феррум», ООО «Воронежсельмаш» — памятными медалями, грамотами и кубками.

На закрытии Анатолий Фролов, руководитель городского управления по взаимодействию с промышленными предприятиями, отметил, что проведение подобных спортивных мероприятий свидетельствует о стабильности в развитии всех действующих предприятий Воронежской области. Устойчивые экономические позиции позволяют решать социальные проблемы, заниматься вопросами культуры, развития человеческой личности. Спорт является одним из направлений социальной политики, поэтому городская администрация всегда с радостью оказывает поддержку проведению футбольного турнира. Также Анатолий Фролов поздравил всех



не заняли призовых позиций, но, благодаря своей жизнерадостности, энергии и задору, стали настоящим украшением турнира.

Александр Андреев, президент Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области», наградил футболи-

стеров и вручил почетный приз самому запоминающемуся футболисту турнира, которым стал Анатолий Кузнецов, генеральный директор ВЦНБ «Полус»:

— Я польщен оказанным мне вниманием. Очень приятно получить такой приз, — улыбаясь, сказал Анатолий Кузнецов. — Пре-



красное мероприятие было проведено. Футбол всегда объединяет, сближает и детей, и взрослых. Наша команда участвовала в турнире второй раз. И мы обязательно будем участвовать и в третий, и в четвертый! На таком мероприятии команда проявляет свои лучшие качества: сплоченность, нацеленность на решение задачи, умение работать в коллективе. Я думаю, представители тех производственных коллективов, которые здесь участвовали, достойно представляли свои предприятия. На мой взгляд, всем руководителям приятно было принять участие в турнире, проявить себя. А самое главное — победила дружба, кто-то занял 1-ое место, кто-то — 8-ое, но все играли от души. Молодцы! И огромное спасибо организаторам!

— Все матчи турнира были интересные, команды подобрались сильные, играли самозабвенно, с душой, — улыбаясь, сказал Александр Андреев, президент Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области». — Жаль, конечно, что в этом году было меньше участников. Некоторые команды оказались вы-

нужены отказаться от участия в турнире едва ли не в последний момент. Не у всех есть возможность тренироваться и готовить-

ся к турнирным матчам. Однако это все рабочие моменты, которые мы со временем, я уверен, сможем устранить. Как известно, все великое начинается с малого. Мы уже четыре года подряд проводим футбольный турнир. Каждый раз мы учитываем недочеты прошлого и совершенствуем систему организации спортивного мероприятия. Дело движется. И отступать мы не намерены.

— В настоящее время спорт активно развивается, — отметила главный редактор газеты «Промышленные вести» Валентина Тертерян. — Если вспомнить, с чего мы начинали, как проводили первый турнир, разница видна невооруженным взглядом. На стадионе даже не было освещения, игры зависели от солнечного света! А теперь, посмотрите, стадион преобразился! Появилось замечательное искусственное покрытие, повсюду установлено искусственное освещение, закуплен и установлен новый инвентарь. На стадионе постоянно тре-



нужны отказались от участия в турнире едва ли не в последний момент. Не у всех есть возможность тренироваться и готовить-

ся к турнирным матчам. Однако это все рабочие моменты, которые мы со временем, я уверен, сможем устранить. Как известно, все великое начинается с малого. Мы уже четыре года подряд проводим футбольный турнир. Каждый раз мы учитываем недочеты прошлого и совершенствуем систему организации спортивного мероприятия. Дело движется. И отступать мы не намерены.

Наталья МАКАРОВА, Виолетта ГОРБИКОВА ■



## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Воронежскому АПК обещаны международные инвестиции**

ООО УК «Агро Стандарт» и Barclays Capital представили воронежскому губернатору Алексею Гордееву предложения по привлечению международных инвестиций в АПК Воронежской области, сообщили в облправительстве. В частности, УК «Агро Стандарт» предложила проект, в рамках которого в регионе создается Агентство по развитию агропромышленного комплекса. Агентство, в свою очередь, формирует земельный фонд и фонд прямых инвестиций. «Деятельность этих структур будет направлена на привлечение дополнительных финансовых ресурсов для развития агропромышленного комплекса области, а в дальнейшем и экономики региона в целом», — заявляют в УК «Агро Стандарт».

В июле представители инвестиционно-банковского подразделения Barclays Capital уже обсуждали с губернатором возможность выхода региона на зарубежные рынки капитала. Пока, по итогам встречи, стороны решили подписать протокол о намерениях, в котором будут обозначены «организационные шаги по выработке конкретной модели реализации проекта и сроков его исполнения».

**Работу технопарков надо активизировать**

Контрольно-счетная палата (КСП) Воронежской области по итогам проверки эффективности предоставления мер господдержки технопаркам посоветовала региональным властям упорядочить и активизировать работу по развитию таких объектов. В Воронежской области статус технопарков имеют четыре организации: «МИТЭМ», «Содружество», «Космос-нефть-газ» и «Калининский». В ведомстве установили, что им предоставлялся только один вид поддержки в виде налоговых льгот, тогда как закон предусматривает и другие преференции. Всего за период деятельности технопарков «МИТЭМ», «Содружество» и «Космос-нефть-газ» (2007–2011 годы) сумма предоставленных им налоговых льгот составила 48,7 млн рублей. Объем выпускаемой ими продукции в этот период вырос с 2,479 млрд рублей до 4,869 млрд рублей, а налоговые поступления — с 273 млн рублей до 543 млн рублей.

Технопарк «Калининский» мерами господдержки не пользовался, поскольку своих функций он с 2009 года не осуществлял.

В ходе проверки сотрудники КСП выяснили, что областной департамент промышленности и транспорта с «недостатками» проводил мониторинг эффективности предоставления мер господдержки и контроль за соблюдением условий присвоения статуса технопарка и его резидентов. «В адрес департамента промышленности и транспорта направлено письмо с предложениями по упорядочиванию и активизации деятельности в сфере развития технопарков», — резюмировали в ведомстве.

**Воронежская область вошла в десятку топ-регионов**

Воронежская и Белгородская области вошли в первую десятку рейтинга регионов России по уровню международной конкурентоспособности, следует из доклада Евразийского института конкурентоспособности, Strategy Partners Group и Сбербанка России.

В целом исследования проводились в 30 российских регионах и охватили только три области Черноземья. В результате Воронежская область заняла восьмую строчку, а Белгородская — десятую. Замыкает черноземное присутствие Липецкая область, расположившаяся на 13-й строчке. Таким образом, Черноземье продемонстрировало в этом году довольно средние показатели международной конкурентоспособности. При этом, как отметили составители рейтинга, регионы несколько ухудшили за год свои позиции.

Однако в целом, если сравнить уровень конкурентоспособности этих регионов с другими странами, то они уступают среднему показателю по странам Центральной и Восточной Европы, их позиции в рейтинге близки к общей позиции России.

Как отметили составители рейтинга, экономическое благополучие регионов по международным меркам пока остается верной характеристикой лишь для российских столиц и центров добычи природных ресурсов. Другие российские регионы демонстрируют быстрый экономический рост, но пока уступают восточноевропейским регионам по уровню обеспеченности.

Для построения рейтинга использовались официальные статистические данные, а также результаты масштабных опросов руководителей крупных и средних компаний. В 2012 году опрос руководителей компаний был проведен в 40 российских регионах и охватывал около 2000 компаний.

# Воронежской области — мебельный кластер

**21 сентября на базе государственного бюджетного учреждения «Центр кластерного развития Воронежской области» состоялся круглый стол «Формирование кластера предприятий деревообрабатывающей и мебельной промышленности», в котором приняли участие главы мебельных предприятий области, представители власти, руководители вузов и общественных организаций.**

Инициативу по созданию новой структуры внес губернатор Алексей Гордеев. По его мнению, целью создания кластера должно стать расширение производства и кооперационных связей среди существующих предприятий деревообрабатывающей и мебельной отраслей, а также рост числа компаний малого бизнеса.

Заместитель председателя правительства Воронежской области, руководитель департамента промышленности и транспорта Воронежской области Алексей Беспрухнин пояснил, что согласно принятой на заседании правительства Воронежской области 18 апреля

2012 года «Концепции кластерного развития Воронежской области» был выявлен ряд потенциальных кластеров среди развитых и востребованных отраслей промышленности. В частности, методом экспертной идентификации был определен в числе потенциальных кластеров и кластер предприятий деревообрабатывающей и мебельной промышленности.

Начальник отдела стратегического управления Минэкономразвития РФ Владислав Тарасенко назвал кластерную политику мощнейшим инструментом регионального стратегического управления. И сегодня от слаженной работы федеральных и региональных властей, экспертного сообщества и бизнеса зависит, не станут ли начинания в сфере кластерной политики фикцией.

Впрочем, в отношении Воронежской области, скорее, можно склониться к оптимистическому прогнозу. Воронежский регион является одним из передовых в деле кластерного развития в России. Как отметила советник по экономическим вопросам «Деловой России» Анастасия Алехнович, концепция кластерной политики



в нашем субъекте РФ была принята даже раньше, чем это было сделано на федеральном уровне.

В ходе работы по становлению вновь создаваемого кластера планируется создать совместные транспортно-логистические центры для предприятий-участников проекта, централизовать лоббистскую функцию, подключить к совместной деятельности предприятия смежных отраслей (в частности, переработчиков отходов), организовать отраслевой учебный центр для подготовки профильных кадров. Одним из важных этапов реализации стратегии развития кластера станет подготовка обоснованного пакета мер государственной поддержки кластера на 2013 год.

Андрей КОНОПЛИН ■



## ■ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО ■

## Об изменении порядка оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в режиме межведомственного взаимодействия в связи с вступлением в силу с 1 июля 2012 года Федерального Закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»

**Управление занятости населения Воронежской области информирует организации, осуществляющие свою деятельность на территории Воронежской области об изменении порядка оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в связи с вступлением в силу с 1 июля 2012 года Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».**

Управление занятости населения Воронежской области и подведомственные государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения осуществляют переход на межведомственное информационное взаимодействие при предоставлении государственных услуг:

1. Соединение граждан в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.
2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Межведомственное информационное взаимодействие при предоставлении данных государственных услуг осуществляется с Федеральной налоговой службой.

Измененный порядок предоставит организациям (работодателям), получателям государственных услуг в сфере занятости населения, возможность выбора — представлять документы на бумажном носителе или получать данные с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия с Федеральной налоговой службой.

В соответствии с законодательством специалисты центров занятости населения, оказывающие государственные услуги, в том числе работодателям, не вправе требовать от заявителя представления документов и информации или осуществления действий, представление или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами.

Управление занятости населения Воронежской области ■

## ■ ДВА ЯРКИХ ДНЯ ИЗ ЖИЗНИ «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУКА» ■

Проблемы экологии, кадровой политики, взаимодействия с подрастающим поколением актуальны для любого предприятия. Каждая организация по-своему подходит к решению таких вопросов. Наиболее нестандартным и необычайно творческим подходом, на наш взгляд, отличается предприятие ООО «Воронежсинтезкаучук».

# Танцевальный флешмоб

**Понедельник 24 сентября. Обычный будний день. Город живет в привычном ритме. Но вдруг заиграла веселая мелодия, и на улицы высыпала светящаяся счастьем толпа! Улыбающиеся юноши и девушки, синхронно двигающиеся в зажигательном танце, оживили простой день воронежцев яркими цветами радуги!**

Танцевальный флешмоб был организован заводом «Воронежсинтезкаучук», входящим в компанию «Сибур». По словам Оксаны Козловой, директора по персоналу ООО «Воронежсинтезкаучук», целью данного мероприятия было повышение пре-

**СПРАВКА. Танцевальный флешмоб реализует программу «Предприятие — региональный профильный вуз». По этой программе студенты могут пройти целевое обучение на факультете экологии и химической технологии ВГУИТ и в дальнейшем трудоустроиться на «Воронежсинтезкаучук».**



стижа химической специальности: «Как известно, химия не самый популярный предмет среди школьников в силу своей достаточной сложности. К тому же, современная молодежь имеет весьма смутное представление о работе в сфере промышленности, опасаясь возникновения в будущем проблем с трудоустройством. Организовывая флешмоб, мы хотим показать, что предприятие «Воронежсинтезкаучук» идет в ногу со временем, понимает нужды молодых людей и стремится максимально полно-

удовлетворять потребности своих сотрудников».

Всего в мероприятии участвовало около пятидесяти человек — студенты Воронежского государственного университета инженерных технологий и учащиеся старших классов школы № 67.

— Я в восторге от этого мероприятия, — делится своими впечатлениями Анна Свиридова и Кристина Толокольниковна, студентки первого курса факультета экологии и химической технологии ВГУИТ. — Замечательная идея — такой флешмоб! Это красиво, интересно,

нестандартно! То, что нужно молодежи! Спасибо «Сибур»!

Флешмоб мне очень понравился! — говорит Ольга Данилова, студентка первого курса технологического факультета ВГУ-ИТ. — Такое взаимодействие, когда из школы сразу идешь в институт, а потом — на завод, дает уверенность в своем будущем. Видно, что «Воронежсинтезкаучук» внимательно относится к сотрудникам. Лично я хотела бы работать на таком заводе!

Отметим, что в рамках ориентационной работы завод «Воронежсинтезкаучук» регулярно поощряет студентов факультета экологии и химической технологии именными стипендиями, проводит специализированные конкурсы и экскурсии на завод. Напомним, что в мае этого года компания «Сибур» способствовала оснащению необходимым оборудованием химической лаборатории в Воронежском государственном университете инженерных технологий. Кроме этого, предприятие сотрудничает со школой №67, на базе которой был создан химико-технологический класс.

Танцевальный флешмоб приурочен к юбилею предприятия. В этом году заводу исполняется 80 лет. Мы хотим поздравить всех сотрудников «Воронежсинтезкаучука» и пожелать им производственных успехов!



# Экологическая тропа

**В этом году Ботанический сад ВГУ празднует свое 75-летие. Однако на его аллеях и дорожках не гуляют прохожие, не играют дети — в парке царят одиночество и запустение. Жители Воронежа практически забыли об этом памятнике природы. Инициатором возвращения Ботаническому саду статуса парковой зоны стал завод «Воронежсинтезкаучук».**

Размеры заповедника поистине огромны — 72 гектара. Из них только 4 гектара являются открытой территорией, на которой проводятся различные научно-исследовательские работы. Вся остальная территория находится

в свободном доступе для горожан и представляет собой превосходное место для активного здорового отдыха на свежем воздухе.

26 сентября представители «Воронежсинтезкаучука», «Центра экологической политики»



Воронежской области, волонтеры и студенты Воронежского государственного университета объединились, чтобы помочь Ботаническому саду облагородить территорию и положить начало созданию экологической тропы — аллеи, проходящей через всю территорию парка, по которой в будущем смогут совершать пешеходные маршруты все желающие жители и гости города.

— Ботанический сад — это, с одной стороны, уникальная территория, где собраны различные коллекции природной флоры, с другой стороны, это прекрасное место для семейного отдыха, — отмечает Виктор Лобзуков, начальник отдела Воронежской региональной общественной организации «Центр экологической политики», член общественной палаты Воронежской области, председатель комиссии по экологической политике по охране окружающей среды. — Наша главная задача — привлечь внимание жителей Воронежа к экологическим проблемам. С каждым годом в городе становится все меньше зеленых территорий, и всем нам следует научиться ценить и беречь каждый островок природы. Я хочу вы-

разить благодарность заводу «Воронежсинтезкаучук» и компании «Сибур» за то, что они обеспокоены вопросами экологии, заботятся о нашем будущем и предпринимают реальные действия по решению существующих в городе экологических проблем.

В деле благоустройства территории сада особое внимание и энтузиазм проявили студенты Воронежского государственного университета.

— Городу нужны такие мероприятия. Вопросы экологии затрагивают каждого, — утверждает Евгений Грибанов, студент первого курса биолого-почвенного факультета ВГУ по специальности «Экология». — Конечно, уборка территории — дело утомительное. Но потом, когда все будет сделано, этот парк станет отличным местом для отдыха!

Данная акция проходила в рамках программы «Бизнес для экологии», которая проводится компанией «Сибур» уже второй год подряд по территории практически всей России. Отметим, что благоустройство территории Ботанического сада — только одно из направленных работ ООО «Воронежсинтезка-

**СПРАВКА. Ботанический сад ВГУ — единственное место во всем Черноземье, где проводится исследовательская работа по интродукции растений. В 90-е годы прошлого столетия Ботанический сад ВГУ в Воронежской области из-за недостаточного финансирования сильно пострадал, в результате были утрачены некоторые коллекции роз, хвойных и кипарисовых деревьев. В настоящее время работа возобновлена. За относительно короткий срок преобразована структура сада, построено и введено в эксплуатацию административное здание, построен тепличный комплекс и клубнехранилище, восстановлены хозяйственные постройки.**

учук» в сфере социальной политики. 29-го сентября компанией была организована и проведена очистка прибрежной зоны Воронежского водохранилища. В октябре планируется создание сиреневой аллеи на Ленинском проспекте — будет высажено порядка 800 деревьев-се-



С каждым годом ученые и изобретатели все больше нас удивляют. Особенно мы рады достижениям наших земляков. Специалисты ООО НПП «Измерон-В» на протяжении двадцати лет непереставая ведут научный поиск, добиваясь впечатляющих результатов. И пример, применив лазерное 3D-сканирование, они могут рассказать о проблемах Вашего бизнеса.

ботана система контроля геометрии локомотивов только одного типа, а в программе фигурировала 6-7 типов, так что нам пришлось для каждого вида создавать новые версии измерителей. Так мы стали одним из главных предприятий по контролю геометрии крупногабаритных конструкций на ЖД.

#### Постепенно, но уверенно

Надо отметить, что в то время уже действовала система обязательной сертификации продуктов. У «Измерона» на момент выполнения госзаказа таких свидетельств не было, вся работа строилась на доверии к измерителям воронежской компании. Поэтому почти сразу после включения в программу дооснащения были

таж. В июне 2012 года мы отгрузили пять таких систем. Три из них в атомэнергоремонт, одну систему получили нововоронежцы.

В настоящее время предприятие успешно продолжает работать с РЖД. В частности, своими измерительными приборами оно оснастило практически все локомотивное хозяйство и треть пассажирского

Сейчас пассажирские составы переходят на скоростные вагоны. В них другая конструкция ходовой части. Отрадно, что контроль тележек выполняется только с помощью систем «Измерона».

#### Перспективное будущее

Сегодня «Измерон» активно развивает три направления:

разрабатываем для «Космос-Нефть-Газ». Был продемонстрирован ряд технологий (технология безмакетной уязвки) и проведена оценка экономической эффективности сборки с помощью моделей. Результаты были по достоинству оценены сотрудниками компании, и было принято решение внедрять эту технологию поэтапно.

#### Талантливый коллектив

Инновационный бизнес, с одной стороны, очень интересный, а с другой — очень сложный. Сложность заключается в том, что талантливые люди зачастую личности неординарные. И, по мнению Михаила Бирюкова, важно создать микроклимат, творческое

# Диагностика точности Вашего бизнеса



#### С нуля

Двадцать лет назад группа инженеров, Михаил Бирюков, Анна Николаевна Скоробогатова, Дмитрий Дмитриевич Головкин, опираясь на опыт и понимание проблем в промышленном секторе экономики, решили организовать свое дело. В основу было положено применение лазерных технологий геометрических измерений. Так в 1992 году появилась компания «Измерон-В».

— Первыми заказчиками были железнодорожники, — рассказывает директор «Измерона» Михаил Бирюков. — После обсуждения с Владимиром Полтарядневым, заместителем руководителя локомотивного хозяйства Юго-Восточной железной дороги идеи по контролю геометрии железнодорожных конструкций, нам были выделены деньги на изготовление образцов. Так как до этого мы занимались авиационной техникой,

получены сертификаты на продукцию. Затем компания получила лицензию на право разработки лазерных измерительных приборов, потом лицензию на право проведения калибровочных работ. Таким образом, компания замкнула цикл — от формирования идеи для решения задачи, разработки измерительной системы и до поставки, техобслуживания, калибровки. А затем еще и получили лицензию на обучение специалистов.

По результатам двух лет исполнения госпрограммы был проведен ряд совещаний по анализу лазерных систем измерения. На этих совещаниях подобным измерениям был дан зеленый свет, а по итогам появились регламенты РД32, в которых предписывалось, что такое оборудование должно иметь базовые депо и железнодорожные заводы для проведения среднего и капитального ремонта.

Следующим этапом развития предприятия стали разработки для авиационной отрасли, было реализовано несколько проектов. — Затем работа в энергетике, — продолжает Михаил Бирюков. — В 2009 году проводились конкурсные совещания на право поставки центрирующих систем на все 10 атомэнергоремонтов России. На роль поставщика претендовали известные немецкие и шведские компании, но по итогам конкурса наши системы были признаны более подходящими для работы на российских атомэнергоремон-

лазерно-измерительная техника; видеограмметрия — создание трехмерной модели измерения по фото и видеосъемке, а также технологический аудит. В производственной сфере Россия отстает от развитых стран по производительности труда: в механическом производстве мы отстаем в четыре раза, а вот в управлении производством в двадцать раз. По мнению Михаила Бирюкова, тегаудит призван сократить это отставание, либо вообще ликвидировать его.

— У нас есть уже хорошие результаты по некоторым новым направлениям, — рассказывает Михаил Бирюков. — Три года назад в депо Магнитогорск мы создали первую в России сканирующую систему измерения. Вагон измеряли синхронно четырьмя сканерами и получали полноразмерную модель, которую сравнивали с проектной. Так мы смогли определить отклонения от номинальных размеров. К сожалению, политика РЖД изменчива, и развитие нашей системы приостановили. Но эта разработка позволила нам охватить и другие отрасли. Мы создаем видеограмметрические системы, которые позволяют фотографировать объекты с разных точек и делать трехмерные модели. Метод в мире не новый, но мы еще и выполняем измерения по этим моделям. Например, мы можем измерить здание, посмотреть на крышу и сказать, насколько она прогибается.

Перспективным направлением стал технологический аудит. Мы увидели, что можем помочь предприятиям разобраться в технологических цепочках и показать, где у них большие потери. И, соответственно, рассказать, как сократить время и получить качественную сборку большой конструкции. Такая работа была сделана на заводе «Воронежсталь». Предприятие получило существенный выигрыш от ликвидации большого количества операций при макетной сборке мостовых конструкций. За счет этого завод может снизить стоимость изделия или увеличить прибыль. Сейчас аналогичный проект мы



пространство для комфортного развития личности.

— Как говорил Генри Форд, просишь пару рабочих рук, а с ними приходит дурная голова, — улыбается Михаил Бирюков. — Но каждый сотрудник — это личность, и необходимо относиться к нему соответственно. Мы очень внимательны к талантливым людям. Если будет действительно очень хороший специалист, то и бизнес вокруг него тоже пойдет. Мы достаточно тесно работаем с кафедрой самолетостроения. Если будет действительно очень хороший специалист, то и бизнес вокруг него тоже пойдет. Мы достаточно тесно работаем с кафедрой самолетостроения по военной тематике: стрелковая подготовка, рукопашный бой, вечером прогулка, занятия музыкой или рисованием. Особенно сложно пришлось ребятам из детдома, поскольку раньше большую часть работы, как говорится, по дому за них делал персонал. Но ничего — привыкли. Правда, в этом, и во многом другом им по-



Все началось с того, что детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, взяли к себе на воспитание военные, сформировав взвод воспитанников. Ребята попали сюда с улицы, только трое — из детского дома №1 города Воронежа. Решение о формировании взвода воспитанников было принято командиром воинской части, расквартированной в городе Боброве Воронежской области, полковником Валерием Белозеровым. Для того решения не было ни правовой, ни финансовой основы. Но пройти мимо ребят в сложный для них период жизни взрослые тоже не смогли. Усилиями военных и примкнувшего к ним генерального директора авиакомпании «Поле» Анатолия Карпова удалось достучаться до Министерства обороны, и 19 мая 2001 года вышел приказ № 235, который позволил взять воспитанников в часть.

Первое время ребятам пришлось не просто. Распорядок дня у «сынов полка» был практически такой же, как у солдат. С утра зарядка, завтрак, затем уроки в общеобразовательной школе, после обеда занятия по военной тематике: стрелковая подготовка, рукопашный бой, вечером прогулка, занятия музыкой или рисованием. Особенно сложно пришлось ребятам из детдома, поскольку раньше большую часть работы, как говорится, по дому за них делал персонал. Но ничего — привыкли. Правда, в этом, и во многом другом им по-



# «Поле» помогает стать на крыло

могла профессиональный психолог Галина Воротягина.

Но все же воинская часть с ее скудным финансированием не могла полностью обеспечить потребности детей, хотя ей и помогла администрация Бобровского района. Даже такой, казалось бы, простой вопрос по обеспечению детей одеждой (ведь не только камуфляжную форму носить ребятам) становился проблемой. Валерий Белозеров был вынужден искать помощь на стороне. Неравнодушные люди нашлись. Почти мгновенно со стороны руководства крупнейшей российской грузовой авиакомпании «Поле» пришел ответ. В часть приехал генеральный директор Анатолий Карпов и руководитель службы информации компании Леонид Ширококов. Машина гостей была загружена доверху подарками. В итоге Анатолий Карпов принял решение о том, что его авиакомпания возьмет под свое крыло «детей» полковника Белозерова.

Детский взвод получил необходимую финансовую поддержку. Да к тому же мальчишки смогли увидеть свой маленький Бобров с высоты птичьего полета. Анатолий Карпов, кстати сказать, прекрасный летчик, сам сел за штурвал небольшого самолета, посадил в салон воспитанников и их

воспитателей и устроил для них воздушную экскурсию над родными местами. Кроме того, дети стали регулярно летать в Москву, где познакомилась со многими столичными достопримечательностями. У ребят появились компьютеры, бытовая техника, хороший спортивный инвентарь, военная и гражданская одежда.

— Ребята очень быстро росли, — рассказывает Леонид Ширококов. — Жизнь научила их остро чувствовать, кто к ним с неподдельным теплом, а кто — просто так. И нас они восприняли не как людей, дающих им разные вкусности и подарки, а как друзей. Со своими военными руководителями они встречались еженедельно и, наверное, как-то привыкли. К нам же отношение было другое. Им было советно подвести «Поле», и при каждой встрече они наперебой рассказывали о своих успехах в учебе и военной службе (стрелковой и физической подготовке, выполнении различных воинских нормативов). Педагоги школы стали отмечать, что с нашим появлением успеваемость ребят заметно улучшилась. Нас же интересовало в их жизни все: учеба, взаимоотношения во взводе. Мы реально заботились об их будущем.

В 2007 году пять воспитанников взвода, окончив школу, реши-



дан хороший старт. Вы получили прекрасное образование и путевку в жизнь. Я желаю вам счастья и продвижения по службе. Надо не терять связи и продолжать поддерживать контакт друг с другом. То, что объединило вас во время учебы, — это ваш капитал, который по-настоящему вы сможете оценить только со временем».

Своими впечатлениями и переживаниями с нами поделился преподаватель военной академии, которую закончили ребята, полковник Юрий Чуйков: «Воспитание детей, оставшихся без родителей и попечения взрослых, является большой проблемой. Я считаю, что принятие детей воспитанниками в воинские части — дело хорошее и благородное. По-настоящему, что воинские коллективы, как бы ни старались, не могут заменить семью, да и специализированные учреждения тоже, но, формируя в воинских частях подразделения воспитанников по 8-10 человек, можно создать для них достаточно комфортные условия жизни. И опыт, который имеется у директора авиакомпании «Поле» Анатолия Карпова и Леонида Ширококова. Хорошо, что наши жизненные пути пересеклись. Побольше бы таких чутких и неравнодушных людей. Пусть повезет на такие встречи и другим мальчишкам и девочкам».

ли навсегда связать свою жизнь с армией. Успешно сдав вступительные экзамены, они стали курсантами Военной академии радиационной, химической и биологической защиты имени маршала Советского Союза С. К. Тимошенко в Костроме.

И после этого курсанты Виталий Попов, Николай Мягков, Денис Бехметьев, Андрей Рубцов и Иван Алымов не выпали из поля зрения и заботы авиакомпании. Пять лет пролетели незаметно, и 23 июня нынешнего года вчерашние мальчишки получили офицерские погоны. В тот знаменательный день Анатолий Карпов приехал в Кострому поздравить своих подопечных, которых опекал более 11 лет. Обращаясь к молодым лейтенантам, Карпов сказал: «Вам

время нам предложили пойти воспитанниками полка, — рассказывает Виталий Попов. — Мы очень волновались: как все будет? Но встретили нас хорошо. Много помогли, никогда не оставляли без внимания и поддержки. Прочувствовали мы там 5 лет до 2006 года, затем воинскую часть расформировали, а полк перевели в Шиханы Саратовской области. Для нас это была полная неожиданность. Еще один год до окончания школы мы находились в во-

инской части в Курске. Затем учеба в академии. Все эти годы мы были неразлучны, и по сей день считаем друг друга лучшими друзьями, постоянно созваниваемся и по возможности встречаемся. Были в нашей жизни и страхи, и слезы, и радости, и победы. Все это сцементировало нашу дружбу. Сейчас мы разъехались, служим в разных частях. Скукаем. Мы всегда тепло вспоминаем наше детство во воинской части в Боброве. Помним первый полет, Анатолия Степановича, который был, как нам тогда казалось, таким большим. Мы ему поверили, и он нас ни разу не подвел. Вообще нам везло на хороших людей — добрых, умных, надежных. Я очень благодарен за то тепло, внимание и заботу, которую нам отдавали разные люди. В девятом полку это был командир Валерий Белозеров, потом замполит Сергей Жарков, командир полка Михаил и его заместитель Юрий Чуйков. Все они помогли нам, они наши отцы-командиры. Отдельные слова благодарности генеральному директору авиакомпании «Поле» Анатолию Карпову и Леониду Ширококову. Хорошо, что наши жизненные пути пересеклись. Побольше бы таких чутких и неравнодушных людей. Пусть повезет на такие встречи и другим мальчишкам и девочкам».

Воспитанники — начали свою самостоятельную жизнь. Можно сказать, что ребята получили огром-

ную поддержку. Да к тому же мальчишки смогли увидеть свой маленький Бобров с высоты птичьего полета. Анатолий Карпов, кстати сказать, прекрасный летчик, сам сел за штурвал небольшого самолета, посадил в салон воспитанников и их

воспитателей и устроил для них воздушную экскурсию над родными местами. Кроме того, дети стали регулярно летать в Москву, где познакомилась со многими столичными достопримечательностями. У ребят появились компьютеры, бытовая техника, хороший спортивный инвентарь, военная и гражданская одежда.

Воспитанники — начали свою самостоятельную жизнь. Можно сказать, что ребята получили огром-

#### ■ АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС ■

## Почему у такого инновационного предприятия практически нет патентов?

Отвечает директор ООО НПП «Измерон-В» Михаил Бирюков:

— Я получил порядка 10 авторских свидетельств. Но, знаете, гораздо сложнее оказалось их реализовать и получить от них экономический эффект. К тому же, достаточно длительный срок патентования. И как только ты публикуешь патент, он становится открыт для всех и скопировать его с незначительными изменениями не составляет труда, но претензий не предъявишь. Поэтому в сфере прикладной науки стало больше практиковаться передача или продажа ноу-хау. С другой стороны, сейчас патентам не спасает себя, здесь нужно думать и стараться поддерживать большую скорость развития. Кто быстрее и точнее, тот и выигрывает. Нужно попадать точно.

Наталья АНИЩЕНКО ■

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## День трансформатора в Воронеже

20 сентября силами EVENTA было организовано клиентское мероприятие: компания «Сименс», построившая в Воронежской области современный трансформаторный завод, пригласила в гости своих клиентов — руководителей крупнейших энергетических компаний РФ и стран СНГ (предприятий, которым будет отныне поставляться продукция нового завода — высоковольтное трансформаторное оборудование).

Главной нашей задачей мероприятия было создание комфортной площадки для общения специалистов, обеспечение наличия необходимой неформально-деловой атмосферы.

В программе Дня Трансформатора были выступление руководства компании «Сименс» (как российского, так и немецкого) и экскурсия по новому заводу (гостей встречали роботы и инсталляции из необычных труб, проекция первого трансформатора на поливизоре).

## Воронежский филиал ПГК увеличил перевозки цемента на 86%

Воронежский филиал ОАО «Первая грузовая компания» (ПГК) по итогам января-августа 2012 года увеличил перевозки цемента на 86%, до 1,8 млн рублей, говорится в сообщении компании. Рост показателя обусловлен растущим спросом на жилье в Москве и Московской области, а также возведением объектов олимпийской стройки в Сочи.

В воронежском филиале ПГК рассчитывают, что в дальнейшем объем перевозок цемента продолжит расти. Это объясняется вводом в эксплуатацию в Воронежской области новой производственной линии завода «Евроцемент груп» мощностью 2 млн тонн в год осенью 2012 года.

ОАО «Первая грузовая компания» (ПГК) — крупнейший оператор железнодорожных перевозок в России. В собственности ПГК — около 190 тыс. единиц подвижного состава, в том числе полувагонов, цистерн, платформ и вагонов иных типов. Региональная сеть компании представлена филиалами в 14 городах России, международная — в Украине и совместным предприятием в Финляндии. В 2011 году ПГК перевезла 284 млн тонн грузов, доля компании в объеме грузоперевозок России превышает 20%. 75% компании контролирует основной владелец НЛМК Владимир Лисин, остальные 25% пока находятся у РЖД.

## «Перспектива» получила статус регионального индустриального парка

Производственная промплощадка «Перспектива» (Новоусманский район Воронежской области) официально получила статус регионального индустриального парка, сообщили в пресс-службе «Перспективы». Решение о присвоении промплощадке статуса индустриального парка было принято на заседании рабочей группы правительства Воронежской области. Ранее ВПП «Перспектива» был сертифицирован в Ассоциации индустриальных парков России, он является участником ООО «Деловая Россия».

«Присвоение площадки статуса регионального индустриального парка означает, что его резиденты смогут воспользоваться рядом мер государственной поддержки — как организационными (такими, как поиск инвесторов, участие в программах), так и финансовыми (налоговые льготы и субсидии)», — пояснили в «Перспективе».

Индустриальным паркам Воронежской области предоставляются определенные меры господдержки.

Предоставление налоговых льгот:

■ Ставка налога на прибыль — 13,5% в части, зачисляемой в областной бюджет.

■ Ставка налога на имущество организаций — 0% (до 5 лет).

Субсидирование процентной ставки по кредитам: субсидии из областного бюджета предоставляются инвесторам из расчета 2/3 ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Субсидирование создания социальной и инженерной инфраструктуры в рамках реализации инвестиционного проекта: ставка субсидии — в размере до 100% от проектно-сметной стоимости строительства инженерных коммуникаций, но не более 10% от стоимости капитальных вложений по инвестиционному проекту.

Сопровождение инвестиционных проектов и оказание содействия их реализации в соответствии с законом Воронежской области №67-ОЗ от 07.07.2006 года.

ВПП «Перспектива» основан в 2009 году. Индустриальный парк расположен в Бабяково Новоусманского района. Специализация парка — предприятия малого и среднего бизнеса. Площадь парка — 145 га. Парк оснащен необходимыми инфраструктурными объектами. В настоящий момент у ВПП «Перспектива» 14 резидентов, в том числе два логистических комплекса, два предприятия мебельного кластера, предприятия по металлообработке.

27 сентября в Воронежском государственном техническом университете прошла межрегиональная научно-практическая конференция «Инновации и информационные риски», посвященная проблемам информационной безопасности в сфере инновационной деятельности предприятий. Организатором мероприятия выступил Комитет по информационной безопасности и защите персональных данных АПИИТ и ТПП Воронежской области под руководством доктора технических наук, профессора А.Г. Остапенко совместно с ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный технический университет» при поддержке Совета промышленников и предпринимателей Воронежской области, Торгово-промышленной и Общественной палат области.

В современных условиях глобальной информатизации компьютерные технологии получили широкое распространение практически во всех сферах деятельности человека. Компьютеризация дает очевидные преимущества, такие как повышение скорости и качества обработки, передачи и хранения информации. Однако использование информационных технологий приносит и существенные информационные риски: заражение компьютера разрушающими программными средствами, утечка и распространение конфиденциальной информации, информационно-финансовое мошенничество.

В рамках конференции в ВГТУ была организована мини-выставка инновационных продуктов и разработок в сфере информационной безопасности и защиты персональных данных воронежских IT-компаний. Пленарное заседание было посвящено презентации разработок специалистов IT-компаний.

Дмитрий Ковалев, руководитель направления SoftLine, обозначил основные объекты информационной защиты, причины возможной утечки информации и средства защиты информации. Так, в качестве объектов защиты выделяются три вида: стратегически важные данные (клиентские базы, интеллектуальная собственность, исходные коды программных разработок), тактико-технические данные (документооборот, документо-файловое хранилище) и оперативные данные (текущая переписка, данные на локальных серверах). Производить защиту информации необходимо от: халатного сотрудника, чьи действия носят случайный характер; манипулируемого сотрудника, выполняющего поручения и не выходящего в их суть; обманутого сотрудника; невольного сотрудника; внедренного сотрудника.

Средствами защиты информации выступают система защиты от утечек конфиденциальной информации, система защиты файловых ресурсов, система прав доступа, система по контролю за привилегированными учетными записями, шифрование, архивация и т.д.

С докладом «Оценка рисков безопасности информационных систем персональных данных» выступила Оксана Голембиовская, аспирант БГТУ, представившая автоматизированную систему оценки защищенности информационных систем персональных данных. Вторым направлением являются аппаратные методы, к которым относятся разнообразные электротехнические, электронно-механические, оптоэлектронные устройства. Третьим направлением — программные методы защиты информации, представляющие собой совокупность алгоритмов и программных продуктов, направленных на контроль, разграничение доступа и исключения проникновения несанкционированной информации. К ним относятся встроенные средства защиты информации, программы шифрования и криптографические системы, антивирусные программы и другие. Отметим, что организационные методы являются основой системы защиты информации и позволяют объединить наравление остальных способов информационной защиты.



## Тайное не станет явным

ресурсов, система прав доступа, система по контролю за привилегированными учетными записями, шифрование, архивация и т.д.

С докладом «Оценка рисков безопасности информационных систем персональных данных» выступила Оксана Голембиовская, аспирант БГТУ, представившая автоматизированную систему оценки защищенности информационных систем персональных данных. Вторым направлением являются аппаратные методы, к которым относятся разнообразные электротехнические, электронно-механические, оптоэлектронные устройства. Третьим направлением — программные методы защиты информации, представляющие собой совокупность алгоритмов и программных продуктов, направленных на контроль, разграничение доступа и исключения проникновения несанкционированной информации. К ним относятся встроенные средства защиты информации, программы шифрования и криптографические системы, антивирусные программы и другие. Отметим, что организационные методы являются основой системы защиты информации и позволяют объединить наравление остальных способов информационной защиты.

Елена Жидко, профессор ВГА-СУ, обратила внимание присутствующих на методологические основы обеспечения информации. Отметим, что организационные методы являются основой системы защиты информации и позволяют объединить наравление остальных способов информационной защиты.

Михаил Жуков, старший преподаватель ВИ МВД России, представил доклад на тему «Инновационные платежные системы на основе банковских карт: методы снижения информационных рисков». Банковская пластиковая карта как информационный продукт тесно связана с крупными финансовыми системами, что нередко делает ее объектом преступных посятельств. Защита информации в распределенных платежных системах на основе банковских карт осуществляется в различных направлениях. Во-первых, это организационные методы защиты — комплекс действий и мероприятий, которые выполняются должностными лицами в процессе создания и эксплуатации банковских карт. Такая форма защиты тесно связана с правовым регулированием в области безопасности банковской информации — в соответствии с нормативной базой в банках создаются специализированные

службы безопасности. Вторым направлением являются аппаратные методы, к которым относятся разнообразные электротехнические, электронно-механические, оптоэлектронные устройства. Третьим направлением — программные методы защиты информации, представляющие собой совокупность алгоритмов и программных продуктов, направленных на контроль, разграничение доступа и исключения проникновения несанкционированной информации. К ним относятся встроенные средства защиты информации, программы шифрования и криптографические системы, антивирусные программы и другие. Отметим, что организационные методы являются основой системы защиты информации и позволяют объединить наравление остальных способов информационной защиты.

Сергей Скрыль, представитель кафедры ИУ-10 МГТУ им. Баумана, выступил с докладом «Инновационные компьютерные системы: показатели и модели качества технологического управления комплексом программных средств защиты информации от несанкционированного доступа». Также на заседании были рассмотрены проблемы организационно-правовой защиты конфиденциальной информации в инновационных процессах и тенденции развития законодательства в области безопасности информации — в соответствии с нормативной базой в банках создаются специализированные

Кроме того, при содействии JOB.RU была организована дискуссия работодателей и студентов о потребностях рынка труда в сфере ИКТ-безопасности.

Вioletta ГОРБИКОВА,  
Наталья МАКАРОВА ■

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## Число резидентов Масловской зоны растет

Межведомственная комиссия по размещению производственных сил на территории Воронежской области одобрила строительство новых производств на территории индустриального парка «Масловский» компаниями «Выбор ОБД» («дочка» строительной компании «Выбор») и «Мосстрой-31 Воронеж», сообщил гендиректор Воронежской индустриальной корпорации (управляет индустриальным парком) Владимир Чуфенев.

Комиссия одобрила выделение «Выбору» 12,2 га в индустриальном парке под проект строительства завода объемно-блочного домостроения с линейкой продукции для жилищного строительства, в частности железобетонных блоков. Объем инвестиций оценивается в 1,1 млрд рублей. Предварительно мощность завода может составить 140 тыс. кв. м в год. В настоящее время компания проводит трудоемкую изыскательскую работу. Планируется, что к концу текущего года будут начаты строительные работы. Выпуск же первой продукции анонсируется уже в конце следующего года.

«Мосстрой-31» планирует строительство завода по производству стройматериалов и утеплителей. Производить, в частности, компания намерена пенополистерол, сэндвич-панели и другие стройматериалы. Объем инвестиций должен составить около 300 млн рублей. Ввод в эксплуатацию объекта запланирован также на окончание 2013 года. Мощность будущего производства в компании назвать затруднились, отметив лишь, что инвестор планирует закрыть потребности области в данном виде продукции.

## Открыт образовательный центр

Немецкая компания T-System («дочка» Deutsche Telekom) и ВГУ открыли на базе университета образовательный центр по подготовке специалистов в сфере информационных и коммуникационных технологий.

В частности, учебный центр расположен на базе факультета прикладной математики, информатики и механики. Обучение будет проходить по четырем направлениям: SAP (подготовка специалистов в области автоматических систем управления предприятиями), Java (разработка программного обеспечения), Test (тестирование программного обеспечения) и Service Desk (поддержка информсистем).

Как отметил гендиректор T-Systems CIS Алексей Торский, компания инвестировала в образовательный центр около 100 тыс. евро до конца учебного года. «Ежегодно в центре будет обучаться около 100 студентов, 80-90% из которых впоследствии будут трудоустроены в нашей компании», — пояснил он. Студентам, обучающимся в образовательном центре, будет выплачиваться стипендия из средств компании — около 50 евро в месяц.

Ректор ВГУ Дмитрий Еидовский отметил, что T-Systems начала экспансию в регионы России именно с Воронежа (до этого у компании существовали подразделения только в Москве и Санкт-Петербурге). «Это означает привлечение в область крупного международного работодателя и возможность реализации идей талантливых специалистов уже внутри региона», — пояснил он, отметив, что открытие образовательного центра — это «первый шаг» на пути взаимодействия компании и университета. Следующим шагом может стать организация корпоративной магистратуры T-Systems на базе ВГУ.

Губернатор Воронежской области Алексей Гордеев отметил, что Германия на сегодняшний день стала одним из основных партнеров области. «Особенно радует приход в регион крупных современных немецких предприятий, таких как T-Systems, и их нацеленность на развитие здесь научной базы и подготовку высококлассных специалистов», — сказал он.

Чрезвычайный и Полномочный посол Германии в России Ульрих Бранденбург заметил, что приоритет ВГУ по развитию образовательного центра был отложен потому, что вуз обладает хорошей научной базой, нацелен на тесное сотрудничество науки и бизнеса и имеет опыт взаимодействия с немецкими компаниями в плане подготовки специалистов. «Информтехнологии сегодня занимают важное место во всех отраслях экономики, поэтому нужны новые механизмы переплетения науки и специализированного образования. ВГУ по этому показателю является один из основных вузов страны», — заключил он.

T-Systems управляет информационно-коммуникационными технологиями многонациональных корпораций и учреждений государственного сектора. Компания имеет офисы более чем в 20 странах мира и работает во всех отраслях: от автомобилестроения до телекоммуникаций, финансового сектора, розничной торговли, сферы услуг, СМИ, энергетики и машиностроения, включая государственные учреждения и здравоохранение. Оборот компании T-Systems в 2010 году составил около 9,1 млрд евро. В России компания T-Systems работает с 1995 года. Сегодня ее российское подразделение — T-Systems CIS — имеет офисы в Москве и в Санкт-Петербурге. Штаб сотрудников насчитывает более 500 человек.

# Колумбия! Как много в этом звуке

Впервые её так назвал в честь Христофора Колумба (старый добрый Христофор!) в 1863 году один из руководителей борьбы за независимость испанских колоний в Южной Америке — Франсиско де Миранда. Потом Симон Боливар повторил это название в своих письмах и описаниях. «Странно сказочных богатств» назвали испанские завоеватели ту часть Южной Америки, куда впервые ступила их нога в 1499 году. Нынешние «сказочные богатства» Колумбии измеряются в колумбийских песо. 1 колумбийское песо равно 100 сентаво. В обращении находятся банкноты номиналом 1000, 2000, 5000, 10000, 20000 и 50000 песо различных годов выпуска, а также монеты достоинством 50, 100, 200, 500 и 1000 песо. Но песо — это сегодня. А когда-то деньгами здесь были золотые слитки и изумрудные камни.

Уже 3,5 тысячи лет назад на этих землях обитали многочисленные индейские племена. Некоторые вели оседлую жизнь в поселениях в глубине тропических лесов, другие кочевали по степям в поисках пищи, как, например, гуайкуру. Народность чибча основала в Андах развитую цивилизацию. Они выменивали у гуайкуру соль и хлопок на золото и изумруды, а также вели оживленную торговлю с другими народами, используя в качестве меновой единицы золотые пластинки. Золото было самым распространенным у чибча металлом, из которого они изготавливали даже иглы и рыболовные крючки, равно как и восхитительные украшения. Сегодня в Боготском музее золота хранится более 25 000 древних изделий из золота.

В религии чибча центральное место занимало солнце как источник плодородия. В одном из обрядов, совершавшихся на священном озере Гуатавита, происходило омовение в озере вождя, предварительно опьяненного золотым порошком (именно этот обряд породил слухи о богатой золотом стране Эльдorado). Как и другие индейские племена, чибча-муиски приносили жертвы Богу-Солнцу (в отличие от ацтеков, в жертву приносились животные).

Перед вторжением испанцев на территории нынешней Колумбии проживало около 2 млн человек. В 1525 была основана Санта-Марта — первый испанский город на земле современной Колумбии. В 1819 году Колумбия освободилась от гнета Испании.

В наши дни практически все богатство «колумбийского Эльдorado» находится в руках специфической группы людей — дельцов, контролирующих экспорт кокаина и других наркотиков.

Колумбийский ученый Франсиско Туомн сообщает такие данные: в середине 90-х гг. приток капиталов, контролирующих экспорт кокаина и других наркотиков, превышал 2 миллиарда долларов в год, поскольку наркоторговцы «патриотично» предпочитали львиную долю доходов возвращать на родину. Они инвестировали крупные суммы в покупку недвижимости в Боготе, ранчо для разведения крупного рогатого скота, а также во многие другие сферы экономики. Таким образом, поток грязных денег стабилизирует экономическую и социальную жизнь, что чрезвычайно вредно для легальной национальной экономики. Многие сельские жители были выселены из-за приобретения наркотранспортных земель, на которых они проживали, что повлекло усугубление экономических и социальных проблем в сельской местности. Огромная быстрая прибыль прочно связана в сознании колумбийцев с ростом наркоторговли. Граждане почти не хотят тратить время и силы на развитие легального бизнеса, а честные бизнесмены среднего класса просто не могут конкурировать с предприятиями, созданными наркоторговцами для отмывания денег.

В колумбийской Амазонии в бизнесе, связанном с кокой, задействовано в общей сложности 347



000 человек, а всего в Колумбии — 450 000. Если крестьянин едва сводит концы с концами за счёт коки, то наркоторговцы, торгующие уже чистым кокаином, за килограмм наркотика получают в Колумбии 2000 долларов; а во Франкфурте или США тот же самый килограмм стоит уже 50000 долларов.

В конце 1990-х годов Колумбия, при многомиллионной помощи со стороны США, приступила к кампании распыления ядохимикатов, главным образом гликофосфата, для того, чтобы уничтожить незаконные плантации коки. Основной целью является уничтожение посевов коки, что является своего рода тактикой химически выжженной земли, как это уже делалось в Боливии и Перу. Кампания по искоренению пагубно отражается на окружающей среде и на социальной сфере. Крестьяне, в результате теряют почти все источники своего существования, и их положение мало чем отличается от положения беженцев, нередко, в отчаянии, они принимают за новое уничтожение леса.

Однако есть в Колумбии и честные богачи!

Луис Карлос Сармьенто Ангуло, самый богатый человек (его состояние 12,4 миллиарда долларов), родился 27 января 1933 года.

Начинал карьеру в пятидесятых годах прошлого века простым администратором строительной компании. Постепенно Луис зарекомендовал репутацию человека осторожного и предусмотрительного. Он начал скупать компании — одну за другой, в основном банковские и другие финансовые учреждения. Когда количество компаний стало тяжело управлять, он основал холдинговую компанию Гирино Авал. Это позволило ему объединить под одним началом все интересы в банковской и имущественной сферах, а также телекоммуникационных компаний.

В настоящее время его корпорация предоставляет самые различные виды услуг — от ссуд и кредитов до страхования. Кроме того, ему принадлежат около 22 процентов всех банковских активов страны. Он придерживается консервативных способов управления, что в условиях нестабильного колумбийского рынка позволило не только сохранить состояние и компании, но и получить заметный прирост прибыли. База, которую он создал, начала приносить особенно хороший доход несколько лет назад, когда в колумбийской экономике наметился взлет. 2005 и особенно 2006 года принесли огромные прибыли, благодаря чему компания Луиса Карлоса стала самой крупной в Колумбии и одной из крупнейших в Северной и Южной Америке.

Сегодня Grupo Aval управляется не только г-ном Сармьенто, но и его сыном, Луисом Карлосом младшим, который, скорее всего, наследует право управлять империей после смерти отца. Кроме Луиса Карлоса младшего, у Сармьенто есть еще четверо детей. Он любит проводить с ними и женой все свободное время, особенно часто выезжая на свой собственный остров на Багамских островах.

Как видим, честным миллиардером можно быть не только в нашей стране, но даже — и в Колумбии!

Александр ШУШЕНКОВ ■

### ■ ЮМОР ■

На заводе инструктаж по технике безопасности. Инженер по ТБ:

— ...И в заключение хочу сказать, что изображение того, кто не соблюдает технику безопасности, будет..

Тут вклинивается какой-то остряк:

— Помещено на доску почета?

— Нет, будет нарисовано в полный рост... мелом... на полу цеха.

\* \* \*

После окончания смены в день получки мужики выходят за проходную завода и начинают решать: пить или не пить. Один из них предлагает:

— Давайте подбросим монету. Если выпадет орел — сразу бежим за бутылкой, если решка — пойдем в ресторан, если вдруг встанет на ребро — перенесем на завтра. Ну а если зависнет в воздухе — тогда, братцы, отдаем деньги женам до единой копейки!

\* \* \*

— Почему вы вчера не пришли на работу?

— Я приходил, но на работе уже никого не было.

\* \* \*

Пришел домой палач с мешком, поставил его в угол. А мешок шевелится.

— Что там? — спрашивает жена.

— Халтуру домой принес.

\* \* \*

Новый директор убрал из своего кабинета диван. Через некоторое время прибегает испуганная секретарша.

— Петр Иванович, меня что, сократили?

— С чего вы взяли?

— А зачем же тогда убрали диван?

\* \* \*

Комиссия принимает новый дом. Проверяют звукопроводность. Два члена комиссии зашли в соседние квартиры, и один кричит другому:

— Вася! Ты меня слышишь?

— Дурак, я тебя вижу!

**ООО «Волоконовский завод строительных материалов»**

**РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).**

**Обращаться по адресу:**  
309650, Белгородская обл., пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

**Тел./факс**  
8 (47235) 5-08-67,  
8 910 322-86-74.

Товар сертифицирован

**ООО «Радуга»**

св-во о регистрации №1083122000510  
Товар сертифицирован

> Продаем для детских игровых площадок стеклопластиковые спуски (горки) крыши на грибки, сидения для качелей и каруселей, крыши двухскатные на башни

> Цены оптимальные

Адрес: 309905, Белгородская обл., Красногавридейский р-н, с. Никитовка, ул. 1 мая, д. 15а  
Тел.: (47247) 7-77-09; 7-79-69

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России

**ООО «СпецЭлектроСервис»**

Официальный представитель Старооскольского завода электромогтажных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А  
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63  
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

**ГУБКИНЭЛЕКТРОРЕМОНТ**

ООО «Губкинское предприятие по ремонту электрооборудования»

**РЕМОНТИРУЕМ:**  
Электрические машины переменного тока и постоянного тока  
Турбогенераторы  
Грузовые электромагниты  
Масляные и сухие трансформаторы

**УСЛОВИЯ РЕМОНТА:**  
Взаимовыгодные цены  
Гарантия качества  
Срок ремонта не более 1 месяца или по согласованию сторон

309145, Белгородская обл., Губкинский р-н, п. Троицкий — тел.: (47241) 78-2-72, 78-2-71 (факс)  
г. Ст. Оскол — тел.: (4725) 41-70-93, 44-01-47 (факс)

Товар сертифицирован

**ООО ПКЦ «АВТОДОР»**

ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ  
ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ  
Ж/Д ЗНАКИ  
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ  
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б  
т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-85

Товар сертифицирован

**АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ**



По вопросам приобретения обращаться:  
Никитинская, д. 49. Тел.: 262-12-05; 261-18-43

**ООО «ЕВРОГАЛС»**

**ВСЕ ДЛЯ ОБЪЕКТОВ СУГ**  
(сжиженных углеводородных газов):  
Проектирование АГЗС, ГНС, ГНП, МТАЗС, систем автономного газоснабжения, поставка оборудования, монтаж, шеф-монтаж, пусконаладка, сдача в эксплуатацию.

410012, г. Саратов, ул. Дзержинского, 8, оф.3  
Тел.: 27-96-83, 27-10-49, 72-16-80, 72-17-40 Факс: 27-26-91  
www.evrogals.ru

Товар сертифицирован