

*Престижно
и интересно*
Конкурс профессионального
мастерства «Золотые руки»

стр. 2

*Самые
востребованные
— рабочие
специальности*

Пресс-конференция
руководителя департамента
труда и занятости населения
Воронежской области

стр. 5

*Сигнал длиною
в 85 лет*

Репортаж с юбилея
«Электросигнала»

стр. 8–9

*«Промавторемонт»
в надёжных руках*

Новая жизнь
Митрофановского ремонтно-
механического завода

стр. 10

*Перспективы
развития*

Некоторые итоги Восточного
экономического форума

стр. 11

*Здоровье —
способ повышения
производительности*

Программа «Здоровье 360°»

стр. 12

*Диспансеризация —
полезная привычка*

Право на бесплатную
диспансеризацию

стр. 13

*И снова мяч
летит в ворота*

О турнире по футболу среди
команд промышленных
предприятий

стр. 14–15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 7 (149) ■ Август-сентябрь 2016 г. ■



Михаил КАЛИНИН

оператор станков с числовым программным управлением
ОАО «Агроэлектромаша»

стр. 7

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**«ЕВРОЦЕМЕНТ групп»
увеличил выпуск цемента**

Выпуск цемента на воронежском филиале ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» по итогам января-августа 2016 года составил 1,15 млн тонн, что на 17 процентов выше аналогичного результата прошлого года, следует из сообщения компании. Отгрузка цемента увеличилась на 11 процентов — до 1,16 млн тонн. Производство клинкера за отчетный период выросло сразу на 21 процент — до 1,04 млн тонн. Таких показателей удалось достичь благодаря «грамотно спланированной и качественно реализованной ремонтной кампании в апреле 2016 года в преддверии высокого строительного сезона», уточняется в сообщении.

Напомним, что воронежский филиал компании, расположенный Подгоренском районе, был модернизирован в 2012 году за 17 млрд рублей. Проектная мощность завода достигла 3 млн тонн.

ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству. Производственная мощность предприятий, входящих в холдинг, составляет 40 млн тонн цемента и 10 млн куб. м бетона.

**Центрально-Черноземный
банк реализовал банковских
гарантий на 10 млрд рублей**

С начала 2016 года подразделением продаж крупному и среднему бизнесу Центрально-Черноземного банка ПАО Сбербанк удалось реализовать банковских гарантий на сумму более 10 млрд рублей, сообщили в банке. Там сообщили, что было заключено 475 гарантийных сделок.

«Банковские гарантии позволяют нашим клиентам экономить, быть застрахованными от рыночных рисков и при этом держать деньги в обороте. Если раньше основным драйвером при продвижении банковских гарантий мы считали обеспечение государственных контрактов, то сегодня можно с уверенностью сказать, что рынок изменился», — рассказал директор Управления продаж крупному и среднему бизнесу ЦЧБ Сергей Титов.

По его мнению, клиенты крупного и среднего бизнеса стали активно использовать банковские гарантии в качестве обеспечения по коммерческим контрактам со своими контрагентами, особенно когда дело касается предоставления отсрочки платежа или авансирования деятельности. В текущем году для этих целей предоставлено банковских гарантий уже на сумму свыше 5,5 млрд рублей.

ЦЧБ также продолжил работу и с клиентами, которые участвуют в торгах для заключения государственных контрактов. С начала года заключено около 300 таких сделок на общую сумму 1,2 млрд рублей.

В банке подчеркнули, что свою роль в продвижении гарантийных обязательств сыграло и импортозамещение. В частности, началась реализация ряда инвестиционных проектов, в том числе в сельском хозяйстве. В 2016 году Центрально-Черноземный банк ПАО Сбербанк предоставил таких гарантий на сумму, превышающую 3 млрд рублей. До конца четвертого квартала планируется удвоить данный результат.

**Воронежстат: среднемесячная
зарплата растет**

Среднемесячная номинальная зарплата в Воронежской области в январе–июне 2016 года составила около 25,8 тыс. рублей — на 5,8 % больше, чем в тот же период 2015 года, сообщил Воронежстат. В июне она составила 28,2 тыс. рублей. Реальный размер зарплаты с учетом индекса потребительских цен снизился на 1,3 %.

По сравнению с июнем 2015 года средняя номинальная зарплата выросла на 8,2 %, реальная — на 1,2 %. Существенно (на 44 %) превысила среднеобластной уровень заработная плата финансистов. Размер заработной платы работников, трудившихся в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, в июне оказалась выше среднеобластной на 31 %, в химическом производстве — на 27 %.

Самая низкая заработная плата (36 % от среднеобластного уровня) сложились у работников, занятых в текстильном и швейном производстве, а также производящих кожу и обувь (38 %). Зарплата сельхозработников составила 87 % от средней по области. Заработная плата работников организаций бюджетного финансирования в учреждениях образования превысила среднеобластной уровень на 5 %. В учреждениях здравоохранения она составила 90 % от среднеобластной, культуры и искусства — 71 %, сферы предоставления услуг — 66 %.

Ни для кого не секрет, что основная роль на производстве принадлежит кадровому потенциалу предприятия. Именно кадры играют первую скрипку в производственном процессе, именно от них зависит, насколько эффективно используются на предприятии средства производства и насколько успешно работает предприятие в целом. Для профессионального роста, улучшения условий труда в последние годы на промышленных предприятиях региона делается немало, но на особом счету стоит проведение конкурсов профессионального мастерства.

Областной конкурс «Золотые руки», который ежегодно проводится более десяти лет, в свое время был организован не потому, что это было модно или просто хотелось определить и отметить лучшего. Перед объединением работодателей стояла тогда и стоит теперь более глобальная цель. Конкурсы профессионального мастерства способствуют повышению эффективности производства, укреплению профессиональных навыков и развитию творческой инициативы, повышают авторитет рабочих профессий. А для молодежи открывают новые горизонты профессионального роста.

— Конкурсы профессионального мастерства при всей их кажущейся простоте, способны решать глобальные задачи, считает генеральный директор регионального «Союза предпринимателей и работодателей» Виктор Попов. — Одна из них — это стимулирование у сотрудников стремления к профессиональному росту. «Золотые руки» хотя и проводятся не в первый раз и имеют опре-

Престижно и интересно



деленный алгоритм подготовки, каждый год сталкиваются с весьма серьезными организационными трудностями. И для того, чтобы конкурс проходил на высоком уровне (а так в итоге и бывает), приходится прикладывать немало усилий. Ежегодно конкурс дарит как приятные моменты, так и пищу для размышления и анализа. Конечно, радует, что на предприятиях всё больше становится мастеров с большой буквы, а это повышает на конкурсе градус серьезности. Однако соревнования отчётливо проявляют и провалы в подготовке сотрудников, и узкие места в навыках и умениях. В целом же я считаю, что «Золотые руки» — увлекательная форма профессионального соревнования, способствующая при-

общению сотрудников предприятий к секретам мастерства; хорошая проверка знаний, умений и навыков; воспитание гордости за профессию.

Многолетний опыт проведения конкурса «Золотые руки» показал, что его значение существенно. Он способствует повышению эффективности производства, укреплению профессионального мастерства и развитию творческой инициативы сотрудников, повышает авторитет рабочих профессий.

ЗОЛОТЫЕ РУКИ 2016

■ СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ! ■

Информационное извещение о проведении конкурса «Золотые руки 2016»

Организаторы проведения конкурса — департамент промышленности Воронежской области, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

Цель конкурса — пропаганда рабочих профессий, повышение престижа человека труда, рост квалификации работников, привлечение молодежи в производственную сферу, содействие развитию кадрового потенциала в рамках реализации кластерной политики в промышленном секторе экономики Воронежской области.

Задачи конкурса:

- повышение престижности рабочих профессий;
- повышение квалификации, профессиональных навыков работников предприятий;
- развитие творческого потенциала, распространение передовых приемов и методов кадровой работы

среди предприятий региона, в том числе в рамках реализации на территории Воронежской области кластерной политики;

■ привлечение молодежи в производственную сферу.

Перечень профессий конкурса в 2016 году:

- токарь, фрезеровщик (на базе ГБПОУ ВО «Воронежский политехнический техникум», 394 006, г. Воронеж, ул. Ворошилова, 18);
- электросварщик (на базе ГБПОУ ВО «Воронежский индустриальный колледж», 394 038, г. Воронеж, ул. Космонавтов, 23);
- оператор станков с ЧПУ (на базе ООО «Воронежсельмаш» — АО «Учебный центр профессиональной подготовки», 394 056, г. Воронеж, ул. Солдатское поле 285/5). Предварительные ознакомительные занятия с оборудованием АО «Учебный центр профессиональной подготов-

ки» будут организованы в период с 20.09.2016 по 30.09.2016).

Заявки на участие в конкурсе представляются с 5 сентября 2016 года в секретариат оргкомитета по адресу: 394 033, г. Воронеж, Ленинский пр-т, д. 160, оф. 124, тел. 222-93-67, 212-75-68, Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области (региональное объединение работодателей). Поступившие после 10 октября 2016 года заявки на участие в конкурсе не принимаются.

Областной (финальный) этап конкурса проводится 14 октября 2016 года.

Форма награждения победителей конкурса: диплом победителя конкурса и денежная премия из расчета: 1-е место — 57 471 рубль (в том числе налог на доходы физических лиц), 2-е место — 34 483 рубля (в том числе налог на доходы физических лиц).



«ВАСО»: поступательно вперёд

Специалисты Воронежского авиазавода планируют до весны 2017 года завершить сборку первого образца самолета Ил-112. А в середине 2017 года выпустить перенца в регулярные полеты. «ВАСО» планирует произвести до восьми Ил-112 в год в рамках заказ Минобороны на 48 машин, сообщил директор предприятия Дмитрий Пришвин губернатору Алексею Гордееву 30 августа.

Легкий военно-транспортный самолет Ил-112 грузоподъемностью 6 т станет заменой для Ан-24 и Ан-26. Самолет предназначен для транспортировки и воздушного десантирования легких образцов вооружения и военной техники, грузов и личного состава.

Также Дмитрий Пришвин рассказал, что «ВАСО» к 2020 году планирует улучшить свои финансовые показатели и увеличить выручку в два раза за счет увеличения производства самолетов Ил-96 и Ил-112 для нужд Министерства обороны и Управления по делам Президента.

— По Ил-96 мы выходим на товарную программу выпуска двух машин в год, начиная с 2019 года, — отметил Пришвин. — Раньше мы делали одну машину за три года. Также у нас идет кооперация, связанная с Superjet, работаем в рамках поставки комплектующих изделий из поликомпозиционных ма-

териалов, работаем по программе «МС-21», по Ил-76. Весь объем товарной программы позволяет нам быть уверенными, что в 2020 году мы выйдем на увеличение выручки, на цифру 20 млрд в год, плюс мы увеличим численность персонала на 20 %.

В 2016 году плановый убыток предприятия составит 1,95 млрд рублей против 3,4 млрд рублей в 2015 году. Как сообщил руководитель, в 2015 году предприятие из-за убытков от большей части непрофильных активов, которые «десятилетиями лежали на складах», что и привело к таким убыткам. В 2019 году «ВАСО» планирует выйти в абсолютный ноль и в дальнейшем увеличивать прибыль завода.

Спрос есть не только на военно-транспортные самолеты, но и на пассажирские: Государственная транспортная лизинговая компания (ГТЛК) заинтересована в производстве пассажирского самолета Ил-96–400М, способного создать конкуренцию Boeing и Airbus на российском рынке.

Валовый объем производства компании растет в среднем на 6–10 % в год. Сейчас основным заказчиком предприятия выступает государство, но возможно заключение и нескольких коммерческих контрактов: завод ведет переговоры с Анголой, Кубой и Казахстаном. Дмитрий Пришвин считает, что при увеличении объемов производства завод сможет снизить накладные

расходы и создать мастерские для оперативного ремонта, что значительно повысит интерес к продуктам «ВАСО» для авиакомпаний.

Алексей Гордеев осмотрел цех окончательной сборки самолетов, где ознакомился с производством Ил-96 и Ан-148. Дмитрий Пришвин рассказал губернатору, что в июле 2016 года завод передал новый самолет Ил-96–300 специальному летному отряду «Россия». Самолет сделан из отечественных комплектующих, новые системы и оборудование, установленные на нем, полностью российского производства. Воздушное судно построено в кооперации с ведущими отечественными предприятиями. Самолет стал 22-м Ил-96–300, выпущенным Воронежским авиазаводом. Кроме того, «ВАСО» передало Минобороны России самолет Ил-96–400 специальной комплектации. Воздушное судно успешно прошло наземные и летные испытания.

— Нас всегда волнует состояние дел на авиазаводе, — подчеркнул Алексей Гордеев. — Принципиально важно было посмотреть, какой объем заказов будет на ближайшую перспективу. Мы видим, что даже в сложных экономических условиях будет существенный рост до 2020 года. Меня, как члена совета директоров «ВАСО», радует, что наш завод имеет хорошую перспективу.

Затем губернатор встретился с руководством авиазавода и представителями профсоюза. Глава региона отметил, что между менеджментом и профсоюзом складываются конструктивные отношения.

— За последние три года социальный пакет на заводе увеличился более чем в два раза. Профсоюз, даже выходя за рамки интересов завода, поставил задачу городо обратить внимание на микрорайон ВАИ. Он пока как-то забыт городской администрацией и областью, там нужно ускоренными темпами проводить благоустройство, чтобы были нормальные дороги, тротуары, появилась зеленая зона. Такое поручение я обязательно дам. Мы сделаем отдельную программу развития ВАИ.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ РЕГУЛЯРНЫЕ ВСТРЕЧИ: АВГУСТ ■

С председателем Совета директоров ООО «Воронежсельмаш» Григорием Чуйко:

Основной темой встречи стало текущее состояние дел на заводе ООО «Воронежсельмаш». На предприятии успешно реализуется программа по развитию элеваторного хозяйства, благодаря которой сельхозтоваропроизводители Воронежской области обеспечиваются элеваторами и зерносушильными комплексами производства ООО «Воронежсельмаш». Так, за минувшие три года в рамках данной программы было произведено и поставлено заказчикам более 20 комплексов.

Григорий Чуйко также сообщил главе региона, что сегодня завод увеличивает объемы производства, растет количество заказов. По итогам августа месячный объем производства, согласно расчетам, составит порядка 140 млн рублей. На сегодняшний день завод также рассматривает варианты международного сотрудничества.

С депутатом Воронежской областной думы, ректором ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет инженерных технологий» Евгением Чертовым:

Евгений Чертов проинформировал главу региона о том, что на базе вуза планируют создать инновационно-технологический центр продовольственной безопасности. Основной целью работы центра станет координация усилий по разработке и внедрению инновационных технологических решений в производственных процессах отраслей АПК, по подготовке высококвалифицированных инженерных и научных кадров, по разработке и тиражированию инновационных образовательных технологий.

По словам ректора вуза, центр будет включать в себя опытно-экспериментальные лаборатории, центр качества продукции и испытательные лаборатории, опытные производственные химической продукции и другое.

В ходе встречи Евгений Чертов рассказал и о работе над проектом создания научно-образовательного центра развития конкурентных преимуществ АПК.

С президентом АО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» Михаилом Скороходом:

На встрече присутствовали заместитель председателя правительства области Артем Верховцев, глава администрации Подгоренского муниципального района Роман Береснев и управляющий Воронежским филиалом АО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» Йохан Антон Нишвиц.

Основной темой встречи стала перспектива создания на территории Подгоренского муниципального района промышленного кластера в сфере производства строительных материалов, где якорным предприятием стал бы воронежский филиал «ЕВРОЦЕМЕНТ групп».

Предполагается, что в кластер строительных материалов войдут производители сухих смесей, пенобетона, железобетона, а также другие потребители цемента. На земельном участке, выбранном для размещения предприятия кластера, по современным расчетам и требованиям можно разместить от 5 до 10 средних предприятий. На данный момент на площадке ведутся работы по расчете, необходимая инфраструктура имеется.

Президент АО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» Михаил Скороход сообщил Алексею Гордееву, что за 7 месяцев 2016 года воронежский филиал предприятия увеличил выпуск клинкера на 20 % по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, а по производству цемента рост составил 14 %. С 1 июля увеличена заработная плата, и ожидается, что к концу года средний месячный доход сотрудника завода составит 35 тысяч рублей. В производстве с начала работы воронежского филиала «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» было дополнительно инвестировано порядка 550–600 млн рублей, в том числе в выпуск новых видов продукции.

Предприятие по производству цемента «сухим» способом было построено за три года и запущено в 2013 году. К концу 2016 года планируется довести производство цемента до 2 млн тонн в год. Полная производственная мощность предприятия составляет 3 млн тонн цемента и 2,2 млн тонн клинкера в год. Данный инвестиционный проект включен в программу социально-экономического развития Воронежской области на 2012–2020 годы.

Говоря о планах по дальнейшему развитию предприятия, Михаил Скороход также отметил, что рассматриваются варианты использования энергоресурсов, позволяющие снизить воздействие производства на окружающую среду. Подробную презентацию по данному вопросу планируется представить главе региона в конце сентября текущего года.

Юго-Восточная железная дорога — юбиляр



СПРАВКА. Юго-Восточная железная дорога — одна из старейших магистралей России. Инициаторами строительства линий ЮВЖД выступали Воронежское, Тамбовское, Борисоглебское, Кирсановское, Елецкое, Саратовское, Курское земства и войсковое начальство Области войска Донского. Сегодня ЮВЖД занимает центральное положение по сети железных дорог, здесь трудятся более 40 тысяч человек. На территории Воронежской области эксплуатационная длина железнодорожного полотна составляет 1 149,4 км.

2016», традиционно организованных Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей.

А днями ранее губернатор Воронежской области Алексей Гордеев вручил на торжественном собрании, посвященном Дню железнодорожника, областные награды работникам дороги.

Шесть железнодорожников были удостоены благодарности губернатора, двое получили из рук главы региона именные часы и еще двое отмечены почетным знаком правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской». Также этим знаком был награжден весь коллектив Юго-Восточной железной дороги. Награда вручена начальнику ЮВЖД — филиала ОАО «РЖД» Анатолию Володько.

После завершения официальной части мероприятия на привокзальной площади была открыта велопарковка, откуда команда велосипедистов стартовала по маршруту Мичуринск — Воронеж. Велопробег спортсмены посвятили юбилейной дате ЮВЖД. Затем праздник продолжился на стадионе «Локомотив», где прошел дорожный этап Международных игр «Спорт поколений».

Анатолий ФЕДОРОВ ■

«Страна моей мечты!» — дело рук каждого

27 августа стартовала акция «Зеленая Россия»



Акция «Зеленая Россия» — одно из самых массовых экологических мероприятий страны, которое проводится в течение месяца. Ключевыми событиями являются субботники, организованные с последней субботы августа до последней субботы сентября во всех регионах РФ. В этом году акция проходит под лозунгом «Страна моей мечты!». В ее рамках уже были организованы экоквесты и эко-квесты. А 27 августа состоялась областной экологический субботник.



Анатолий ФЕДОРОВ ■

Всего в субботнике приняли участие около 128 тысяч жителей города и области, в том числе более 1 700 сотрудников структурных подразделений правительства области и города, исполнительных органов государственной власти и подведомственных государственных учреждений. В Воронеже работы традиционно велись в нескольких парковых зонах, в том числе в парке «Южный», парке имени Дурова и природном парке «Северный лес», на Петровской набережной, в лесном массиве по Московскому проспекту в районе Военного городка, на водоохранной зоне у ДК им. Кирова, в скверах «Защитников Воронежа», «Шинник», «Комсомольский», на территории вдоль ж/д путей от ул. Матросова, в лесном массиве по ул. Острогажской, в лесопарке «Вдохновение» и «Оптимист», в лесополосе по ул. Ломоносова и многих других.

В субботнике приняли участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, который трудился на территории Воронежского зоопарка имени А.С. Попова, и глава города Александр Гусев, работавший в Центральном парке культуры и отдыха.



Самые востребованные — рабочие специальности

С начала года 52 воронежских предприятия заявили о сокращении штата сотрудников, сообщил руководитель департамента труда и занятости населения Воронежской области Юрий Бай во время пресс-конференции в Доме журналистов 29 августа. В итоге 3 тысячи человек были вынуждены искать новое место работы.



В Воронежской области официально зарегистрировали



ту молодые специалисты. Сложнее всего приходится инвалидам. Среди безработных больше женщин (55 процентов) среднего возраста.

По словам руководителя департамента, в 2016 году о сокращении штата заявили 52 предприятия Воронежской области. Сократить запланировали 4,3 тыс. человек. Рабочих мест уже лишились 3 тыс. жителей региона. Около половины сотрудников уже нашли новую работу.

По сравнению с 2015 годом сокращений на предприятиях стало в 1,5 раза меньше. На данный момент в Воронежской области официально зарегистрировано более 12 тысяч безработных: женщин — 55%, мужчин — 45%. Из 12 тысяч безработных 14% — это молодежь в возрасте от 16 до 29 лет, 33% с высшим образованием, — рассказал Юрий Бай.

Тяжелее всего ситуация с безработицей в городах. По статистике на одного безработного жителя из сельской местности приходится два горожанина. Также за последнее время участились случаи обращения с просьбой о трудоустройстве со стороны пенсионеров.

Мы не можем считать пенсионеров безработными, так как те, кто получает пенсию, официально числятся занятыми гражданами. Но тем не менее мы помогаем им найти работу. Рассказываем о существующих вакансиях, предлагаем варианты трудоустройства. Также мы предлагаем пенсионерам усовершенствовать профессиональные знания. Например, человек давно получил профессию бухгалтера, но за это время многое изменилось, появились новые требования, бухгалтер обязан владеть компьютером, специальными программами. Этому всему можно обучиться, около 100 воронежских пенсионеров уже воспользовались этой возможностью, — заметил руководитель департамента труда и занятости населения Воронежской области Юрий Бай.

Чтобы не остаться без работы, некоторые соглашаются на переобучение.

Выходит такая ситуация: человек учился много лет на одну специальность, на его обучение тратились бюджетные или родительские деньги, а потом он не может найти работу. Мы каждого 10-го выпускника вуза включаем в программу переобучения. В основном переучиваются на специалистов рабочих профессий. Есть много людей с высшим образованием, которые после прохождения программы пошли работать на завод. Они стоят у станка с программным обеспечением и получают хорошую зарплату, — заметил Юрий Бай.

В среднем на трудоустройство человека у сотрудников центров занятости уходит четыре-пять месяцев. Быстрее всего получают рабо-

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Итоги полугодия

Общий индекс промышленного производства Воронежской области за первое полугодие 2016 года составил 102%, что выше среднероссийского показателя (100,4%).

Основной вклад в рост экономики области дало сельское хозяйство: выпуск сельхозпродукции в первом полугодии составил 46,8 млрд рублей и увеличился на 6,7% по сравнению с прошлым годом. Среди отраслей сельского хозяйства наибольший прирост произведенной продукции наблюдается в мясном животноводстве (18,5%) и в производстве молока (6,5%). Каждый пятый кредит, выданный юридическим лицам в Воронежской области, приходится на сельское хозяйство. Сельхозпроизводителям выдано 22,7 млрд рублей кредитов, что на 25% больше, чем за аналогичный период прошлого года, говорится в бюллетене Центробанка.

Напомним, что за прошлый год сельхозпредприятия Воронежской области получили 6,8 млрд рублей субсидий, в том числе 5,3 млрд — за счет средств федерального бюджета.

Муниципальные программы: реализация менее 50%

За первое полугодие 2016 года на реализацию 14 муниципальных программ было использовано 7,7 млрд рублей — 37,7% от предусмотренного финансирования, сообщил руководитель управления стратегического планирования и программ развития Андрей Жаглин на рабочем совещании в воронежской мэрии. Из городского бюджета были привлечены 4 млрд рублей, из федерального и областного — 2,8 млрд рублей. Еще 800 млн рублей пришлось на внебюджетное финансирование.

Наибольшую часть выделенных средств получили муниципальные программы развития образования (порядка 60%), транспорта и муниципального управления. При этом две программы — «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения» и «Охрана окружающей среды» — по итогам полугодия имеют самые низкие показатели, что дало Андрею Жаглину основание отнести их к «зоне риска». Основной причиной низкого освоения средств, по мнению чиновника, является тот факт, что оплата выполнения большей части контрактов приходится на конец года.

ВТРЗ: загружен до конца года

Воронежский тепловозоремонтный завод (ВТРЗ, филиал АО «Желдорремаш») получил дополнительный объем ремонтных работ на второе полугодие 2016 года в рамках заказа «РЖД».

В целом программа дополнительного ремонта предусматривает финансирование в объеме 3,28 млрд рублей. При этом наибольший объем работ приходится на Челябинский ЭРЗ (дополнительно 128 секций локомотивов), Астраханский ТРЗ (32 секции), Ростовский ЭРЗ (49 секций), Оренбургский ЛРЗ (38 секций) и Уссурийский ЛРЗ (53 секции).

ВТРЗ производит капитальный ремонт тепловозов серий 2ТЭ116, ТЭП70, ТЭМ2, а также колесных пар, электрических машин и других узлов. Входит в АО «Желдорремаш» (ГК «Локомотивные технологии») в качестве филиала.

«Созвездие» получило банковские гарантии

Воронежское АО «Концерн «Созвездие» заключило договор с ПАО «Банк ВТБ» о выдаче банковских гарантий для обеспечения исполнения обязательств на сумму 2 млрд рублей, следует из материалов госзакупок. За предоставление финансовой услуги концерн выплатит банку 8 млн рублей. Последний срок выплат по основному обязательству контракта истекает 31 декабря.

Стоит отметить, что в начале года «Созвездие» брало несколько займов на финансирование текущей деятельности. В частности, в АКБ «Россия» концерн открыл кредитную линию на 2 млрд рублей, а в ВТБ — две линии общим объемом 1 млрд рублей.

Новый авиационный двигатель

Воронежское ООО «ОКБ моторостроения» сертифицировало собственную разработку — авиационный двигатель М-14В26В1. В данном классе силовых установок это произошло впервые за 20 лет.

Новая силовая установка мощностью 370 лошадиных сил предназначена для легкого вертолета Ми-34. Это последняя модификация целой линейки двигателей М-14. Его версии устанавливались на вертолеты семейства Ка, а также на спортивно-пилотажные самолеты Як-18Т, Як-50, Як-52 и Су-31. На данный момент произведено семь опытных двигателей, два из которых прошли эксплуатацию в ОКБ Миля. Общий налет на М-14В26В1 превышает 150 часов.

ООО «ОКБ моторостроения» — единственное в стране предприятие, которое разрабатывающее агрегаты редукторно-шарнирной группы для различной авиационной техники.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

27 млн рублей на повышение экологической безопасности Семилукского огнеупорного завода

Руководство ООО «НИКА-ПЕТРОТЭК» утвердило план мероприятий, направленных на снижение уровня запыленности и шума, вызванных деятельностью завода. В ближайшее время документ должен быть согласован с органами власти и Роспотребнадзором, а также получить заключение со стороны экспертов. Компания намерена направить на улучшение экологических условий и повышение техники безопасности почти 27 млн рублей. Большая часть работ завершится уже в этом году.

Запланированы установка шумопоглощающих вездных ворот в цехе помола и шумопоглощающего экрана напротив цеха помола и напротив печей, запуск линии подачи песка на трубные мельницы №5, замена рукавов рукавных фильтров трубомельниц №2 и №3, реконструкция склада цеха помола и пр.

На данный момент на заводе трудится около 900 человек, большая часть из которых жители Семилук. Более того, предприятия «прописано» по месту расположения, благодаря чему уже сейчас районный бюджет получает около 1 млн рублей в виде налогов.

Общий объем инвестиций в реанимацию площадки и новое производство представители «НИКА-ПЕТРОТЭК» оценивают в 6,5 млрд рублей. Компания планирует выйти на объем производства порядка 7 млрд рублей в денежном выражении. С середины 2014 года было восстановлено традиционное огнеупорное производство и полностью построено новое производство пропаната.

ООО «НИКА-ПЕТРОТЭК» является разработчиком и производителем химических реагентов для нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отечественной промышленности. Работает с крупнейшими мировыми нефтяными и нефтесервисными компаниями. Компания производит реагенты для гидроразрыва пласта и химикаты для бурения. В ее состав входят производство химических реагентов в технопарке «Камбарка» (Удмуртская республика), производство пропаната на базе Семилукского огнеупорного завода (Воронежская область), научно-техническое подразделение Nika-Research (Екатеринбург) и логистические центры (Ханты-Мансийский автономный округ).

Семилукский огнеупорный завод был построен на базе Латинского месторождения огнеупорных глин в 1931 году (с 1993 года — ОАО «Семилукский огнеупорный завод»). Он специализируется на выпуске огнеупорных материалов для металлургической, машиностроительной, стеклольной и сахарной промышленности.

«Газпром межрегионгаз Воронеж» отметили профессиональный праздник

В ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж» в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности подвели итоги конкурса «Надежный партнер». Конкурс проводится уже второй год. По итогам отопительного сезона 2015–2016 годов в номинации «Теплоснабжающие организации» результаты сложились так: первое место — Аннинское МУП «Райтеплосеть» (Аннинский район); второе место — АМКП «Теплосеть» (Аннинский район); третье место — ООО «УРЭП» (Хохольский район). В номинации «Администрации муниципальных районов» победителем был признан Аннинский муниципальный район Воронежской области.

Также из ключевых теплоснабжающих предприятий Воронежа было отмечено МКП «Воронежтеплосеть». Как пояснили в «Газпром межрегионгаз Воронеж», конструктивная позиция руководства предприятия и местных властей позволяет организации производить оплату поставляемого газа в соответствии с утвержденными графиками.

Кроме того, в рамках мероприятия награды получили и абоненты.

«Мы всегда идем навстречу потребителю, стремимся четко выполнять взятые на себя обязательства. От потребителя мы ждем того же. Ведь платежная дисциплина — это основа существования экономики любого предприятия, развития и реализации социальных инициатив. Благодаря конкурсу мы имеем возможность лично поблагодарить наших партнеров», — подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж», ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» Константин Зубарев.

ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж» — компания, входящая в структуру ООО «Газпром межрегионгаз» (100-процентное дочернее предприятие ОАО «Газпром») и осуществляющая поставку природного газа всем категориям потребителей Воронежской области.

Праздник покорителей неба

20 августа коллектив и гости ПАО «Воронежское авиационное самолетостроительное общество» отметили свой профессиональный праздник — День Воздушного флота России.

Воронеж по праву считается одним из крупных центров отечественного самолетостроения. С 1932 года, когда был подписан акт о вводе в строй авиационного завода, наш город прочно связал себя со славными именами Ильющина, Туполева, Новожилова. За 84 года работы завод освоил выпуск больше двадцати типов машин. Среди них легендарные Ил-2, Ан-12, Ил-86 и многие другие. Полным ходом идет освоение военно-транспортного самолета Ил-112, продолжается работа по программам «Ил-96» и «Ан-148». К тому же на ВАСО выпускают комплектующие для МС-21, SSJ-100, Ил-76 МД. Воронежский авиационный завод имеет стратегическое значение для страны, и сегодня он занимает прочные позиции в холдинге «Объединенная авиастроительная корпорация».

— Я рад видеть вас на празднике, посвященном Дню Воздушного флота, — поприветствовал гостей и участников мероприятия генеральный директор «ВАСО» Сергей Пришвин. — Наш завод имеет длинную, трудную, но славную историю. И в течение всей своей работы он с честью выполняет те задачи, которые перед ним ставит и время и страна. В этом году, к примеру, по проекту «ИЛ-96» из трех заказанных нам самолетов два уже переданы заказчику, а третий готовится к сдаче. И в целом по данной линейке летательных аппаратов у нас хорошие перспективы: планируется, что с 2019 года мы будем выпускать по два самолета в год. Те компетенции, которые накоплены заводом, позволяют сей-

час участвовать в программах по созданию машин разных классов. Все это благодаря замечательному рабочему коллективу, который в настоящее время насчитывает 6,5 тыс. человек. Каждый из нас как маленький винтик в сложном механизме. Мы максимально работаем на результат.

Торжественная часть праздника, включавшая поздравления представителей органов власти, вручение наград лучшим работникам и концерт, состоялась на площадке ДК им. Ленина.

Предприятие поздравил руководитель департамента промышленности Воронежской области Иван Шкуматов:

— Для нашего региона этот праздник особо значимый. Мы гордимся тем, что Воронеж является городом самолетостроителей. Многие самолеты советского и нынешнего периодов, названия которых известны во всем мире, делались именно здесь. Благодаря вам имя Воронежа известно во многих странах. Уникальный опыт и знания, реализация значимых программ укрепят передовые позиции России в деле авиастроения. За последние десятилетия вы поставили на крыло множество новых самолетов, и сейчас вы продолжаете реализовать уникальные проекты.

Специалисты отмечают, что после многих тяжелых лет «ВАСО» выдвинулся в лидеры авиастроения. Авиация доказывает, что с точки зрения безопасности, высокотехнологичности и конкурентоспособности России данная отрасль крайне важна для страны.

— На сегодняшний день можно смело говорить, что на нашем предприятии работают профессионалы. Это и ветераны своего дела, и высококвалифицированная молодежь. Их руками строятся самолеты, на которых летает практически вся страна — от первых лиц государства до простых граждан, — рассказал ис-



Генеральный директор ПАО «ВАСО» Пришвин Дмитрий Сергеевич

полняющий обязанности председателя профсоюзной организации «ВАСО» Виктор Богданов.

Интересными гостями праздника стали представители союза ветеранов Кремлевского полка, которые исполнили в честь авиастроителей несколько песен и показали свое мастерство в обращении с оружием.

— Мы поздравляем всех присутствующих с праздником, — сказал заместитель председателя по общественным вопросам, член совета РОО «Союз Кремлевцев» Александр Шакин. — Представляя одно из авторитетнейших и старейших предприятий нашей страны, вы задали высокую планку по созданию самолетов. Лично для меня это место значимо, ведь когда-то в далеком 90-ом году я начал свою трудовую деятельность в 19 цехе авиационного завода, откуда и был призван на службу в Кремлевский полк.

В заключение торжественной части на сцену поднялся главный ВКС Российской Федерации Виктор Бондарев.

— Я хорошо знаю, что такое авиационный завод для Воронежа, для Воздушно-космических сил России, и не имею права не быть здесь, чтобы выразить вам слова огромной благодарности за ваш труд, за все, что вы делаете для укрепления обороноспособности нашей Родины, — отметил Виктор Бондарев. — Сейчас на предприятии началось производство ИЛ-112 — самолета, который очень и очень нужен Воздушно-космическим силам. Ан-24 и Ан-26 еще делают свое дело, но ВКС нужен новый легкий транспортный самолет, и думаю, что к 85-летию авиазавода мы этот самолет поднимем в воздух.

После завершения торжественного мероприятия, праздник продолжился в Парке авиастроителей, где работники предприятия вместе со своими семьями отмечают его традиционно.

Константин ГРИШАЕВ ■

Сегодня главная роль в преодолении экономического кризиса отводится отнюдь не офисным работникам — экономистам, юристам и прочим «белым воротничкам». В центре внимания и общества, и руководства страны оказались те, кто работает на заводах, кто ежедневно своими руками создает и приумножает материальные ценности государства. Так назов же он, современный портрет человека, работающего за станком? Общение с нашим сегодняшним героем — Калининским Михаилом Ивановичем — убедило нас в том, что неотъемлемые черты этого портрета — инициативность, мобильность и, конечно, безграничная любовь к труду.

Путь становления

Михаил Иванович вот уже почти десять лет трудится оператором станков с числовым программным управлением на ОАО «Агроэлектромаш». О начале своего профессионального пути этот высококвалифицированный специалист сегодня вспоминает с улыбкой.

— Помню, как после десятиго класса школы мы с другом купили газету, в которой случайно увидели объявление о наборе на обучение операторов станков с программным управлением, — рассказывает Михаил Иванович. — Тогда, в советские годы, программирование было чем-то новым, диковинным. Пожалуй, это нас и зацепило. Пришли с товарищем в бюро по трудоустройству, хотели устроиться на завод «Эталон». Но девушка-секретарь нас переубедила, что учеба в училище при механическом заводе (сейчас это колледж) будет интереснее. И мы решили рискнуть! Хорошее было время: молодость, да к тому же еще и стипендию нам платили — как сейчас помню, около 70 рублей в месяц.

Михаил учился в ПТУ и параллельно проходил практику на самом заводе. В 1984 году он окончил училище по специальности «Оператор станков с программным управлением». После этого ушел в армию, а по возвращении, отдав долг Родине, десять лет проработал на Воронежском механическом заводе, где, собственно, и состоялось его профессиональное становление.

— Нужно отдать должное моему наставнику — Новикову Евгению Михайловичу, начальнику нашего цеха, который помог постигать азы профессии, — продолжает Михаил Иванович. — Был и еще один наставник — Владимир Черенков, учивший преодолевать трудности, неизбежные в начале любого трудового пути. Славное было время! Затем начались «лихие девяностые», на механическом заводе многое изменилось не в лучшую сторону, а мне нужно было кормить семью — жену и сына. Тогда многие специалисты в поисках другой жизни стали подыскивать себе новое место работы, и я не стал исключением. На «Агроэлектромаш» пришел в 2007 году, и вот уже почти десять лет тружусь здесь оператором станков с ЧПУ.

Сегодня Михаил Иванович работает одновременно на двух токарных станках, занимается

Герой нашего времени

**Золотые руки — лекарство от кризиса**

Для любого специалиста главный индикатор качества его работы — это отношение руководства. И в этом смысле у Михаила Ивановича с начальством полное взаимопонимание.

— С Михаилом мы работаем вместе довольно давно, — рассказала нам начальник ОТК (отдела технического контроля) Сапронова Любовь Васильевна. — Я проверяю качество деталей, которые он изготавливает, и, как правило, никаких претензий к его работе у меня не возникает. Это образованный, грамотный специ-

алист. Он трудится на technically сложных станках с программным обеспечением. А так как набор изготавливаемых изделий у нас постоянно меняется, приспособиться к новым условиям, «переквалифицироваться» бывает достаточно сложно, однако Михаилу Ивановичу это удается на «отлично». Примечательно, что он сам пишет программное обеспечение для каждой новой детали, а это под силу далеко не всякому специалисту. У него работы всегда хватает, потому что руки — золотые!

Еще один важный показатель — это надежность. Если Михаил Иванович сказал, что берет-ся за выполнение нового заказа, я, как руководитель, могу быть на сто процентов уверена, что работа будет выполнена качественно и в срок.

Хотела бы подчеркнуть, что для Михаила важны не только производственные, но и дружеские отношения. Человек он порядочный, именно поэтому к нему хорошо относятся в коллективе. Кроме того, Михаил Иванович — отличный семьянин, очень любит своих жену и сына.

Мобильность — залог успеха

По словам директора ОАО «Агроэлектромаш» Шапошников Виктора Николаевича, именно на таких работниках, как Михаил Иванович Калинин, держится предприятие в непростое кризисное время.

— Отмечу интересный факт: наш Михаил Иванович — полный тезка Михаила Ивановича Калинина, известного советского политического деятеля. В здании завода имени Калинина сегодня и располагается «Агроэлектромаш». Кстати, дощечка с барельефом до сих пор висит на одном из производственных зданий нашего предприятия. Михаил Иванович, глядя на эту табличку, как-то пошутил: «Вот видите, как меня здесь уважают!» А если говорить серьезно, то Михаил Иванович Калинин — толковый специалист. Станки с ЧПУ, на которых он работает, возможно, и не самые современные, но очень надежные машины. Михаил своего рода уникальный специалист, «три в одном»: он и программист, и технолог, и тот, кто эти технологии внедряет в производство. Очень аккуратен, всегда поддерживает в порядке свое рабочее место, следит за исправностью оборудования. Далеко не каждый специалист настолько ответственно подходит к своей работе.

Не могу не отметить и такое важное его качество, как мобильность. Сегодня, в условиях кризиса, от мобильности каждого работника зависит успех всего предприятия. В данном случае под мобильностью я понимаю способность быстро приспосабливаться к нововведениям, осваивать и внедрять в производство новые технологии. Появился у нас очередной крупный заказ — его нужно выполнить максимально оперативно, иначе не выдержать жесткой конкуренции с другими игроками, работающими в нашем сегменте рынка.

Так вот Михаил Иванович достаточно быстро осваивает новые

СПРАВКА. ОАО «Агроэлектромаш» — динамично развивающееся предприятие, основной вид деятельности которого — металлообработка и изготовление конструктивных элементов из ударопрочного полистирола, а также электродвигателей малой мощности. Используемые сырье и материалы — сортовой прокат, сталь листовая, пластмассы.

идеи. Например, нам нужно наладить производство каких-то новых деталей — он оперативно пишет программу, затем выпускает опытный образец, а потом уже внедряет его в производство. И нужно отметить, что в последнее время на предприятии было воплощено в жизнь достаточно много идей Михаила. Он выпускал достаточно ответственные детали для нашего делового партнера — Коломенского завода, выпускающего дизельные двигатели для тепловозов.

Сегодня у нас появляются новые серьезные заказы, которые позволяют с уверенностью смотреть в будущее. А вот надежду на скорейшее преодоление кризиса, затронувшего нашу промышленность, как раз и дают такие специалисты, как Михаил Калинин!

Верность своему делу

Все свободное от работы время Михаил Иванович старается уделять жене и сыну. Супруга трудится на железной дороге, а сын после успешного окончания вуза только начинал свой трудовой путь в ОАО «Концерн «Созвездие».

— Из личных увлечений у меня на первом месте — дача, а на втором — наведение, футбол, — улыбается Михаил. — Еще в молодости на механическом заводе у нас была хорошая футбольная команда, в составе которой мы участвовали во многих промышленных турнирах. И сейчас частенько собираемся с друзьями в спортзале, чтобы просто «попотеть мяч» для души.

Конечно, работа достаточно напряженная — целый день на ногах. Устаешь и от постоянного станочного шума, и от некоторой рутинности, без которой не обходится ни одно производство. Ведь завод — это живой организм, у которого случаются и взлеты, и недопомогания. Вот сейчас на дворе кризис, такая затяжная «простада» в экономике, но, если работать с энтузиазмом, выздоровление не за горами.

Несмотря на то, что профессия моя не простая, в ней есть и свои плюсы: дружный коллектив, творческий азарт, возможность постоянно совершенствоваться и, что немаловажно, сразу видеть результаты своего труда. Дело свое я очень люблю и не променяю его ни на какое другое. Хотя, что уж греха таить, неоднократно меня пытались переманить к себе на работу конкуренты, но их попытки были сразу обречены на провал. В конце концов не все измеряется только деньгами. Мне нравится и атмосфера на нашем предприятии, и коллектив, в котором я тружусь уже много лет. И именно эта работа мне по душе!

Ирина ЛАРИНА ■



Ветеран Кремлевского полка

■ КОРОТКО ■

Правительство утвердило дорожную карту по энергоэффективности. По ней к 2025 году высшим классом энергосбережения должен будет обладать каждый третий новый дом, а энергозатраты в ЖКХ в целом — снизиться на четверть. Программа реализуема и не скажется на стоимости нового жилья, говорят эксперты, такие меры окупаются за 5–7 лет. Но о приведение старого жилого фонда в соответствие новым требованиям может стоить слишком дорого. План состоит в снижении расходов тепла и электроэнергии в ЖКХ за десять лет на четверть в сравнении с базовым 2015 годом. Контрольными точками станут снижение среднего потребления на 5 % в 2018-м и на 15 % — в 2020 году. Еще одной задачей Минстроя — он отвечает за реализацию плана — станет увеличение доли зданий высшей степени энергоэффективности в общем объеме сдачи до 10 % в 2018-м, 20 % в 2020-м и 30 % — в 2025 году.

Правительство решило расширить меры поддержки машиностроителей. С 2017 года из Налогового кодекса будет убрано одно из ограничений на льготы по налогу на имущество в отношении новых транспортных средств (ТС) — вагонов, локомотивов, автомобилей. С 2013 года юрлица, приобретавшие технику, имели право не уплачивать налог, если не считались взаимозависимыми. Но это не позволяло, например, обнулить ставку налога кэптивным операторам вагоностроительных компаний или связанным с ними лизинговым компаниям. Новая норма привлечет льготу к дате не приобретения, а выпуска ТС. Правительство внесло в Госдуму законопроект, в котором предлагается освободить юрлица с 1 января 2017 года от уплаты налога на имущество в отношении «транспортных средств, подлежащих государственной регистрации». Предлагается распространить норму на ТС, выпущенные после 1 января 2013 года. Ставка налога на имущество устанавливается регионом, ее верхний предел составляет 2,2 % (чаще всего по верхней планке).

В Белом доме продолжают работать над реформой контрольно-надзорной деятельности. С 2017 года на обязательной основе будет внедрен риск-ориентированный подход при проведении проверок в рамках санитарно-эпидемиологического и пожарного надзора, а также надзора в области связи. О подписании соответствующего постановления правительства сегодня сообщил премьер-министр Дмитрий Медведев, также он утвердил проведение с 2017 года обязательного общественного обсуждения госзакупок дороже 1 млрд руб. и увеличение с 2018-го доли малого бизнеса в закупках госкомпаний с 10 % до 15 %.

Федеральные власти считают, что необходимые для ремонта старых санаториев 35 млрд руб. могут заплатить туристы. Для этого, по мнению чиновников, нужно взимать с каждого отдыхающего курортный сбор в размере 50–100 руб. в сутки. Первыми сбор начнут платить путешественники, отправляющиеся в Алтайский край, Краснодарский край, Крым и Ставрополье, которые смогут получить суммарно до 7 млрд руб. в год.

В конце августа на заседании Госсовета Владимир Путин поддержал идею введения курортного сбора. Президент считает, что эти деньги надо потратить на восстановление санаторно-курортной инфраструктуры. По его расчетам, в России из 1,9 тыс. таких учреждений сейчас простаивает 46 %, для того чтобы они опять заработали, властям нужно 35 млрд руб. Механизм финансирования правительства по поручению президента должно разработать к марту.

Минтруд разработал законопроект, уточняющий правила оплаты рабочего времени. Работодатель теперь сможет избежать выплат по двойному тарифу, если сотрудник вышел сверхурочно в праздничные дни. Работники, в свою очередь, смогут получить повышенную оплату даже за неполный рабочий день в праздник.

«Опора России» просит заморозить минимальный размер оплаты труда (МРОТ), применяемый при исчислении страховых взносов, уплачиваемых индивидуальными предпринимателями в Пенсионный фонд и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. В письме главе Минэкономики Алексею Улюкаеву глава «Опоры» Александр Калинин предлагает зафиксировать действующий МРОТ до конца 2018 года. Сейчас взносы во внебюджетные фонды («за себя», а не за наемных работников) платят 3,7 млн зарегистрированных в стране индивидуальных предпринимателей. С 1 июля 2016 года МРОТ в рамках его приближения к прожиточному минимуму был увеличен с 6,2 тыс. до 7,5 тыс. руб. В «Опоре» подсчитали, что это существенно повысит страховые взносы — сейчас сумма годового платежа в два фонда варьируется от 23 тыс. до 158 тыс. руб. в год, в 2017-м она вырастет до 27 тыс. — 191 тыс. руб. в год.

«Промавторемонт» в надёжных руках



Во время недавнего визита губернатора области в Кантемировский район среди различных объектов социальной сферы Алексею Гордееву было представлено фактически новое промышленное предприятие — когда-то Митрофановский ремонтно-механический завод. Своим прекрасным возрождением промпредприятие обязано группе компаний СК «ВСБ», которая с мая 2016 года стала новым собственником «Промавторемонта».

Компания вложила в оборудование предприятия около 30 миллионов рублей, — рассказал руководитель «ВСБ» Михаил Романенко, — что позволило «Промавторемонту» выйти из кризиса и начать выпуск новой продукции — стойлового оборудования для животноводческих комплексов, которое пользуется повышенным спросом у покупателей.

Помимо этого Михаил Николаевич поделился планами о создании на базе завода технопарка с привлечением нескольких резидентов. Это позволило бы ремонтно-механическому заводу войти в некоторые федеральные программы.

Дальнейшие планы инвестора по развитию предприятия связаны с освоением производства термочел, дробемеров, электродуговых и плавильных печей малых объемов.

«Промавторемонт» в селе Митрофановка Кантемировского района не так давно был близок к банкротству, но новый собственник взялся за вывод завода из затяжного кризиса. Удалось создать около 50 рабочих мест, увеличив численность сотрудников почти до 200 человек. До конца текущего года СК «ВСБ» планирует привлечь еще около 100 специалистов. Предприятие работает в режиме полной занятости. Помимо стойлового оборудования для животноводческих комплексов завод осваивает производство оконных и дверных блоков из ПВХ. На них поступают заказы от организаций и частных лиц.

На предприятии действуют цех холодной штамповки, механический, литейный, рамный, агрегат-

ный, заготовительный цеха, а также участок централизованной заточки инструмента. Основные виды продукции завода — навозоуборочные транспортеры, автопоилки, разбрасыватели удобрений, приспособления для транспортировки жаток. Завод также оказывает услуги по шлифовке коленчатых валов любых марок автомобилей, расточке и хонингованию гильз и цилиндров автотракторных двигателей, балансировке карданных валов автомобилей, восстановлению и изготовлению запчастей сельскохозяйственных машин.

До смены собственника предприятие не раз попадало в поле зрения трудинспекции и правоохранителей. В 2014 году прокуратура уличила завод в неуплате страховых взносов в Пенсионный фонд. Задолженность по ним на 120 работников предприятия превысила 2 млн рублей. В начале 2015 года «Промавторемонт»

задолжал 208 работникам 3,3 млн рублей. Инспекция труда выдала директору предписание об устранении нарушений. В феврале 2016 года завод задолжал сотрудникам более 5 млн рублей. Руководство три месяца не платило зарплату 150 работникам, при этом банкротом предприятие не было.

Также стоит отметить, что в Кантемировском районе в настоящее время идет серьезное развитие промышленного сектора экономики. Промышленными предприятиями района за 2015 год отгружено товаров собственного производства и оказано услуг на сумму 453 млн рублей (105 % к итогу 2014 года). Индекс промышленного производства — 111 %. За I полугодие 2016 года объем производства в целом составил 336 млн рублей (рост 176 %). Индекс промышленного производства — 214 %.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Консультации всех экспертов и любая диагностика на выставке - бесплатно!

6-7 октября
Воронеж 2016

41-я межрегиональная специализированная **Выставка ЗДРАВООХРАНЕНИЕ** и 8-я межрегиональная специализированная **Выставка ваше здоровье**

межрегиональный **диагностический форум**

г. ВОРОНЕЖ, пл. ДЕТЕЙ, 1
Дворец творчества детей и молодежи

Тел.: (473) 2-512-012
www.veta.ru

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Международное сотрудничество

25 августа в Торгово-промышленной палате Воронежской области состоялась встреча с делегацией из Индонезии, которую возглавлял Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Индонезия в РФ господин М. Вахид Суприяди. В ходе встречи стороны обсудили перспективные направления сотрудничества между Индонезией и Воронежской областью в сфере торговли, промышленности и туризма.

В мероприятии приняли участие руководители Торгово-промышленной палаты, представители Делового совета Россия — Индонезия, воронежского бизнес-сообщества, представители предприятий «ВАСО», «ВЗПП-Микрон», «Рудгормаш», «Тяжмехпресс», «Федерация туризма».

Как отметил г. М. Вахид Суприяди, Индонезия заинтересована в развитии всестороннего торгово-экономического сотрудничества с Воронежской областью. В ходе встречи были достигнуты договоренности о взаимовыгодном сотрудничестве в разных направлениях.

Внимание, работодатели!

Фонд социального страхования РФ передаст часть полномочий налоговым органам.

Действующий порядок администрирования и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды будет изменен.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15.01.2016 г. № 13 «О дополнительных мерах по укреплению платежной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования» приняты:

1. Федеральный закон от 03.07.2016 № 243-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование»

2. Федеральный закон от 03.07.2016 № 250-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов».

В соответствии с указанными законами с 1 января 2017 года полномочия по администрированию страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством передаются налоговым органам.

Функции администрирования доходов и расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 1 января 2017 года по-прежнему будут осуществлять территориальные органы Фонда социального страхования РФ.

Во избежание спорных ситуаций в переходный период Воронежское отделение ФСС РФ рекомендует своевременно и в полном объеме произвести необходимые взаиморасчеты: обеспечить перечисление подлежащих к уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и своевременно обратиться в филиалы регионального отделения по месту регистрации за возмещением расходов в случае недостатка начислений взносов.

В связи с вышеизложенным просим осуществить взаиморасчеты не позднее 1 октября и 25 декабря 2016 года.

Воронежское региональное отделение ФСС РФ

ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» выплатило владельцам акций в качестве дивидендов по итогам 2015 года 78,52 млн рублей, следует из материалов компании. Это 47 % чистой прибыли, полученной по результатам прошлого года. Еще 87,978 млн рублей прибыли было решено направить на реализацию инвестиционных проектов.

Дивиденды начислялись из расчета 3 рубля 55 копеек на одну ценную бумагу.

Сумма оказалась меньше утвержденной на общем собрании акционеров. 192,38 тыс. рублей так и не были перечислены, в связи с тем что акционеры несвоевременно сообщили держателю реестра акционеров общества об изменении своих данных, либо не оформили наследство в отношении бумаг родственников. Как пояснили в компании, эта категория держателей бумаг получит дивиденды в следующие годы.

ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» является крупнейшим предприятием газовой отрасли в Центральном Черноземье. В зоне обслуживания компании находится 30,3 тыс. км газораспределительных сетей. По данным «СПАРК-Интерфакс», выручка в 2015 году составила 3,9 млрд рублей, чистая прибыль — 273,3 млн рублей.



Перспективы развития

Во Владивостоке завершился II Восточный экономический форум. В этом году на форум приехали 3,5 тысячи делегатов из 56 стран: из Китая, Японии, Республики Корея, Индии, Вьетнама, Австралии, США, Сингапура и ряда других стран. Всего за два дня было подписано 201 соглашение на общую сумму 1,63 триллиона рублей. Сегодня Дальний Восток активно развивается и постепенно становится одним из ключевых центров социально-экономического развития всей страны. Укрепление позиций России на дальневосточных рынках — так характеризуют наблюдатели итоги Восточного экономического форума во Владивостоке. Подписанные контракты, состоявшиеся встречи и переговоры — все было нацелено на развитие торгово-экономического сотрудничества.

Говоря о форуме, особенно хотелось остановиться на строительстве судостроительного комплекса «Звезда», который, как и реализация других проектов, озвученных на форуме, даёт хорошие перспективы развития и Воронежскому кластеру производителей нефтегазового оборудования. Ведь, по мнению главы государства Владимира Путина, глубокое переустройство завода и создание на его базе современного кластера гражданского судостроения и производства морской техники открывает новые возможности для транспорта, разведки, добычи углеводородов на современном уровне.

В подтверждение особой значимости Дальневосточного региона не лишне будет отметить, что, к примеру, банк ВТБ в первом полугодии текущего года увеличил объем расчетных операций в юанях на 70 % по сравнению с аналогичным периодом 2015 года и превысил 5 тыс. расчетных операций на сумму более 45 млрд юаней. Банк планомерно наращивает свое присутствие во всех сегментах финансового рынка азиатского региона. В первую очередь, речь идет о структурировании сделок по финансированию транграничных торговых операций и предоставлении сопутствующих услуг, включая операции по обмену валюты и хеджированию. Кроме того, в продуктовой линейке ВТБ присутствует целый ряд комплексных решений для инвестиционно-банковской деятельности, рынков капитала и сырья.

ВТБ уже давно является ведущей финансовой организацией в области содействия развитию транграничной торговли между Россией и Китаем. Для сопровождения ряда долгосрочных проектов ВТБ заключил договоры о финансировании торговых и экспортных сделок с крупнейшими банками Китая на общую сумму более 17 млрд юаней, а также подписал соглашение о предоставлении страхового покрытия с Китайской корпорацией по страхованию экспорта и кредитов (SINOSURE) в размере 2 млрд. долл. США. Часть этих средств пойдет на финансирование проектов по сотрудничеству в рамках Экономического пояса Шелкового пути и Морского Шелкового пути XXI века.

ВТБ также занимает лидирующие позиции среди российских банков на рынке поставок золо-

та в Китай. Банк получил статус члена Международной площадки Шанхайской золотой биржи и создал всю необходимую инфраструктуру для расчетов по торгам в зоне свободной торговли Шанхая. В апреле 2016 года ВТБ отплатил первую партию золота в Китай по соглашению с одним из крупнейших банков страны, став первым российским банком, который вышел на рынок прямых поставок физического золота на китайский рынок.

Банк ВТБ первым среди российских банков получил полный доступ к межбанковскому рынку облигаций Китая. При содействии Банка Китая завершено построение необходимой инфраструктуры для реализации торговых сделок на данном рынке. Ранее Народный Банк Китая выдал ВТБ лицензию на участие в торгах.

С Банком Китая подписано агентское соглашение, открыты специальные расчетные счета, счета в депозитариях (CCSD и SHCH), а также счет в China Foreign Exchange Trading System. В настоящий момент в стадии завершения процесс операционного тестирования инфраструктуры.

Внутренний рынок облигаций Китая является третьим в мире по объемам выпущенных долговых обязательств и превышает в аквилене 5 трлн долларов США. Доступ к данной инвестиционной площадке позволяет расширить круг контрагентов и придает импульс развитию финансового сотрудничества между Россией и Китаем, поскольку позволит ВТБ приобретать на вторичном рынке Китая облигации локальных эмитентов.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Прививка от гриппа

В Воронежской области началась иммунизация против сезонного гриппа, сообщила пресс-служба управления Роспотребнадзора. В августе в регион поступило 245 тыс. доз отечественной вакцины «Гриппол» для взрослых и 32,7 тыс. доз «Гриппол плюс» для детей. Это 42 % от запланированного количества доз (150 тыс.). Вакцину распределили по лечебно-профилактическим учреждениям.

Отечественными вакцинами перед эпидсезоном планируют привить 649 тыс. жителей из «группы риска». Среди них дети, медработники, работники образования, пожилые люди, люди с хроническими заболеваниями, призванные. Остальные категории населения могут привить за счет средств работодателей, предприятий и организаций либо на личные средства. Закупка вакцины может быть выполнена через античную сеть; договор на медицинские услуги можно заключить с любым учреждением области, имеющим лицензию на медицинскую деятельность в части иммунопрофилактики.

Прививка против гриппа — самый эффективный метод профилактики гриппа. До конца года санитарные врачи запланировали привить от гриппа 40 % жителей Воронежской области (900 тыс. человек). Февдбюджет выделит средства на прививки для 650 тыс. человек.

В Воронежской области стабильная эпидемиологическая ситуация.

Онлайн-заказ такси

В Воронеже начал работать Международный мобильный сервис по заказу такси Gett. Помимо Воронежа сервис заработал в Уфе, Казани, Омске, Перми, Челябинске и Волгограде. Ранее Gett уже работал в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Нижнем Новгороде, Екатеринбурге, Красноярске, Самаре и Ростове-на-Дону, а также в Краснодаре, Кемерове, Барнауле, Иванове, Калининграде и Сочи.

По данным «Ведомостей», до конца 2017 года сервис планирует потратить на выход и продвижение в новых городах порядка 100 млн долларов. В результате, как пояснил изданию представитель компании, Gett рассчитывает захватить 50 процентов российского рынка по количеству поездок.

Gett — международный мобильный сервис по заказу такси, который работает в четырех странах: России, Великобритании, Израиле и США. В 2010 году его создал предприниматель Шахар Вайсер. По версии Forbes, компания вошла в число 15 самых быстрорастущих, с объемом инвестиций порядка 520 млн долларов.

Инновационная работа ВГУ — более 350 млн рублей за год

По итогам 2015 года консолидированный финансовый результат от инновационной деятельности Воронежского государственного университета составил 351 млн рублей, рассказал ректор ВГУ Дмитрий Ендовицкий в рамках отчетного доклада о работе вуза в прошлом году.

Он уточнил, что в ходе данной деятельности было реализовано восемь проектов совместно с производственными предприятиями в рамках постановления Правительства РФ №218, а также в рамках федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы».

При этом общий объем научно-исследовательской работы вуза в 2015 году вырос по сравнению с показателем предшествующего года до 398,5 млн рублей.

Стоит отметить, что в августе текущего года завершилась очередная приемная кампания в вузе. В результате ВГУ набрал 5,5 тыс. студентов, увеличив эту цифру по сравнению с данными 2014 года на 600 человек. В 2016 году по общему объему поданных заявлений помимо Воронежской области увеличили активность и другие регионы Черноземья, а также Москва.

Среди основных задач университета в новом учебном году господин Ендовицкий назвал усиление работы в образовательной сфере, в частности разработку новых образовательных программ и обновление текущих, а также внедрение независимой оценки качества образования в вузе.

Кроме того, ВГУ планирует усовершенствовать организационную структуру вуза, реализовать эффективную кадровую политику и продолжить работу в сфере инновационной деятельности, в том числе в рамках взаимодействия с российскими и зарубежными предприятиями.

ВГУ — крупнейший вуз Черноземья. В его состав входят 18 факультетов, филиалы в Старом Осколе и Борисоглебске, 14 научно-исследовательских лабораторий, 10 учебно-научно-производственных центров, зональная научная библиотека, заповедник «Галичья гора».



Здоровье — способ повышения производительности

В Приморье комиссией по индустрии здоровья РСРП была представлена Межотраслевая программа профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников промышленных предприятий «Здоровье 360». А также 2 сентября 2016 года во Владивостоке в рамках Восточного экономического форума состоялся круглый стол по вопросам выдачи СТ-1 и льготного лекарственного обеспечения. Организаторами мероприятия выступили комиссия РСРП по индустрии здоровья, комиссия РСРП по фармацевтической и медицинской промышленности, комитет ТПП РФ по предпринимательству в здравоохранении и медицинской промышленности и Ассоциация российских фармацевтических производителей (член РСРП). Круглый стол состоялся при поддержке департамента здравоохранения Приморского края.

Ключевой темой заседания стало обсуждение правоприменительной практики постановлений Правительства РФ № 1289 «Об ограничениях и условиях допуска происходящих из иностранных государств лекарственных препаратов, включенных в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Участники уделили особое внимание вопросам унификации процедуры выдачи сертификатов происхождения товаров СТ-1. С учетом предложений, выработанных на круглом столе, разработан проект внесения изменений в приказ № 93 и 94, регулирующие порядок оформления сертификатов СТ-1. Среди ключевых поправок предусмотрены: продление срока действия сертификата до одного года; возможность выдачи сертификата на упакованные на территории РФ лекарства до 31 декабря 2016 года; исключение нотариальных документов из перечня необходимых к представлению и исключение требования выезда экспертов на производственные площадки. Данные меры позволят упростить процедуру получения сертификатов для компаний и приведут к единообразию толкованию положений постановления региональными ТПП.

Также в ходе встречи директор департамента государственного заказа Приморского края Елена Волкова подняла острый вопрос подтверждения подлинности электронных копий сертификатов. По словам докладчика, нередки случаи фальсификации электронных копий, вводящие в заблуждение органы по закупкам. Необходи-

мых факторов управления производительностью труда. А именно необходимость повышения производительности труда как «важнейшего фактора, который определяет общую конкурентоспособность экономики, динамику рынков, ускорение роста ВВП, повышение заработной платы», особенно отмечал в своем докладе на Петербургском международном экономическом форуме в 2016 году Президент РФ Владимир Путин.

— Программа «Здоровье 360»

стала своего рода ответом отрасли на задачи, поставленные государством. И представляет добровольное обязательство предприятий по непрерывному улучшению профилактики заболеваний и укрепления здоровья. Цель программы — повышение производительности труда через укрепление здоровья работников предприятия, выявление и коррекцию основных факторов риска развития различных заболеваний, — рассказал Виктор Черепов.

По его словам, основными задачами «Здоровья 360» являются вовлечение предприятий и отраслевых ассоциаций в активное решение вопросов охраны здоровья на рабочем месте и управление профессиональными рисками для здоровья; поддержка внедрения процессов управления здоровьем одного работника по этой программе составляет в среднем 70000 рублей; при этом эксперты, назначающие фармакотерапию пациентам, указывают в клинических выписках конкретное ТН, как правило, зарубежного производства. Кроме того, Екатерина Елисеева отметила, что региональные бюджеты не справляются с затратами на обеспечение больных социально значимыми заболеваниями, предложив в качестве решения перенос этих затрат на федеральный бюджет.

Программу «Здоровье 360» представил исполнительный вице-президент РСРП Виктор Черепов. Предпосылкой к её созданию стал дефицит рабочих кадров, являющийся на данный момент одной из ключевых проблем для бизнеса. Делая основной упор на модернизацию производства, многие компании не уделяют должного внимания состоянию здоровья работников, которое сегодня переходит из второстепенного в группу основ-

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«ЕВРОЦЕМЕНТ груп» увеличил выпуск цемента

Выпуск цемента в воронежском филиале ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» по итогам января-августа 2016 года составил 1,15 млн тонн, что на 17 процентов выше аналогичного результата прошлого года, следует из сообщения компании. Отгрузка цемента увеличилась на 11 процентов — до 1,16 млн тонн. Производство клинкера за отчетный период выросло сразу на 21 процент — до 1,04 млн тонн. Таких показателей удалось достичь благодаря «грамотно спланированной и качественно реализованной ремонтной кампании в апреле 2016 года в преддверии высокого строительного сезона», уточняется в сообщении.

Напомним, что воронежский филиал компании, расположенный в Подгоренском районе, был модернизирован в 2012 году за 17 млрд рублей. Проектная мощность завода достигла 3 млн тонн.

ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству. Производственная мощность предприятий, входящих в холдинг, составляет 40 млн тонн цемента и 10 млн куб. м бетона.

Центрально-Черноземный банк реализовал банковских гарантий на 10 млрд рублей

С начала 2016 года подразделения продаж крупному и среднему бизнесу Центрально-Черноземного банка ПАО Сбербанк удалось реализовать банковских гарантий на сумму более 10 млрд рублей, сообщили в банке. Там сообщили, что было заключено 475 гарантийных сделок.

«Банковские гарантии позволяют нашим клиентам экономить, быть застрахованными от рыночных рисков и при этом держать деньги в обороте. Если раньше основным драйвером при продвижении банковских гарантий мы считали обеспечение государственных контрактов, то сегодня можно с уверенностью сказать, что рынок изменился», — рассказал директор Управления продаж крупному и среднему бизнесу ЦЧБ Сергей Титов.

По его мнению, клиенты крупного и среднего бизнеса стали активно использовать банковские гарантии в качестве обеспечения по коммерческим контрактам со своими контрагентами, особенно когда дело касается предоставления отсрочки платежа или авансирования деятельности. В текущем году для этих целей предоставлено банковских гарантий уже на сумму свыше 5,5 млрд рублей.

ЦЧБ также продолжил работу и с клиентами, которые участвуют в торгах для заключения государственных контрактов. С начала года заключено около 300 таких сделок на общую сумму 1,2 млрд рублей.

В банке подчеркнули, что свою роль в продвижении гарантийных обязательств сыграло и импортозамещение. В частности, началась реализация ряда инвестиционных проектов, в том числе в сельском хозяйстве. В 2016 году Центрально-Черноземный банк ПАО Сбербанк предоставил таких гарантий на сумму, превышающую 3 млрд рублей. До конца четвертого квартала планируется удвоить данный результат.

Воронежстат: среднемесячная зарплата растет

Среднемесячная номинальная зарплата в Воронежской области в январе–июне 2016 года составила около 25,8 тыс. рублей — на 5,8 % больше, чем в тот же период 2015 года, сообщил Воронежстат. В июне она составила 28,2 тыс. рублей. Реальный размер зарплаты с учетом индекса потребительских цен снизился на 1,3 %.

По сравнению с июнем 2015 года средняя номинальная зарплата выросла на 8,2 %, реальная — на 1,2 %. Существенно (на 44 %) превысила среднеобластной уровень заработная плата финансистов. Размер заработной платы работников, трудившихся в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, в июне оказалась выше среднеобластной на 31 %, в химическом производстве — на 27 %.

Самая низкая заработная плата (36 % от среднеобластного уровня) сложилась у работников, занятых в текстильном и швейном производстве, а также производящих кожу и обувь (38 %). Зарплата сельхозработников составила 87 % от средней по области. Заработная плата работников организаций бюджетного финансирования в учреждениях образования превысила среднеобластной уровень на 5 %. В учреждениях здравоохранения она составила 90 % от среднеобластной, культуры и искусства — 71 %, сферы предоставления услуг — 66 %.

Диспансеризация — полезная привычка



«Здоровье — не всё, но всё без здоровья — ничто», — говорил мудрый Сократ.

Право граждан на охрану здоровья законодательно закреплено ст. 41 Конституции РФ и ст. 18 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Кроме того, закон обязывает граждан заботиться о сохранении своего здоровья.

Здоровье населения и экономика государства тесно взаимосвязаны и взаимозависимы.

Исходя из особенностей российского менталитета, наши граждане по-прежнему живут по принципу старой русской поговорки: «Пока гром не грянет...». Вспомните, когда в последний раз вы были в районной поликлинике без крайней необходимости! Разве что если на работе потребуют пройти флюорографию.

Самые распространенные отговорки, чтобы не проходить обследование: не отпускают на работе, нежелание стоять в очереди в поликлинике, а еще «политика страуса», когда человек не хочет знать правду о своем здоровье.

Мы не должны жить только сегодняшним днём — мы должны задумываться о дне завтрашнем. На Востоке есть хорошая поговорка: «Надо лечиться за восемь лет до болезни». Всегда

надо помнить о том, что болезнь легче предупредить, чем лечить. Тем более что лечение в наше время обходится очень дорого.

Люди не всегда готовы в полной мере воспользоваться существующими возможностями по профилактике различных заболеваний. Между тем российская система здравоохранения предоставляет возможность для получения квалифицированной, качественной и бесплатной для граждан профилактической помощи.

Диспансеризация — это система мер, направленных на сохранение здоровья населения, предупреждение развития заболеваний, снижение частоты обострений хронических заболеваний, развития осложнений, инвалидности, смертности и повышение качества жизни.

Каждый россиянин имеет право абсолютно бесплатно пройти диспансеризацию в государственной поликлинике по месту своего жительства или прикрепления.

Диспансеризация взрослого населения проводится 1 раз в 3 года, начиная с 21-летнего возраста. Комплексность обследования и надежда на раннюю диагностику серьезных заболеваний — вот два основных фактора, которые стимулируют тратить время на профилактический осмотр.

По данным Минздрава России масштабная диспансеризация населения позволила наполнить увеличить показатели выявления тяжёлых заболеваний, в первую очередь сердечно-сосудистых, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности граждан России. У трети диагностирова-



ны злокачественные новообразования, причём 70 % — на первой, второй стадии, то есть когда пациента можно вылечить. У каждого 12-го пациента впервые выявлены сосудистые заболевания, у каждого сотого — хронические заболевания легких, а сахарный диабет — у каждого двухсотого пациента. По итогам диспансеризации определяются необходимые лечебные и оздоровительные мероприятия, факторы риска. Только 33 % из тех, кто прошёл диспансеризацию, признаны здоровыми и не относятся к группе риска.

По результатам анализа временной нетрудоспособности трудящихся Воронежской области в 2015 году в связи с болезнью «потеряно» около 9 млн рабочих дней, можно сказать, что не выходили на работу в течение всего года 10 684 работника. Кроме того, в первом полугодии 2016 года кривая заболеваемости вновь пошла вверх — отмечен рост на 223 дня временной нетрудоспособности на 1000 работающих граждан региона. На оплату соответствующих пособий за счет средств обязательного социального страхования израсходовано в 2015 году более 2,2 млрд рублей, а на 2016 год запланировано ещё на 200 млн рублей больше.

Следует напомнить, что обязанность работодателей обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать сотрудников для их прохождения закреплена законодательно.

Крайне важно инвестировать в здоровье работников, проводить профилактические и диспансерные осмотры, пропагандируя здоровый образ жизни, создавая максимально комфортные условия работы. Все усилия, каждый рубль, вложенный в здоровье своего сотрудника, — это инвестиция, которые многократно окупятся в будущем. Проходить регулярное обследование — полезная привычка.

Крепкого Вам здоровья и активного творческого долголетия!

Воронежское региональное отделение ФСС РФ ■

■ ИНТЕРЕСНО ■

Воронежские работодатели получили 90 млн на охрану труда

518 работодателей Воронежской области получили в этом году разрешение на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет средств социального страхования.

По сравнению с прошлым годом количество таких работодателей увеличилось на 25 %. Среди обратившихся — 134 малых предприятия (с численностью работающих от 4 до 100 человек), для которых объем финансирования составил 2,8 млн рублей.

Следует отметить, что главным условием получения средств на

предупредительные меры по охране труда является вовремя уплаченные страховые взносы.

В 2017 году Воронежским отделением Фонда социального страхования РФ запланировано направить на мероприятия по охране труда более 100 млн рублей.



И снова мяч летит в ворота

В начале сентября прошел VIII турнир по футболу на приз газеты «Промышленные вести», приуроченный к празднованию Дня машиностроителя и 430-летию Воронежа. В этом году на спортивной площадке собрались 16 команд предприятий реального сектора экономики Воронежа.

Турнир в очередной раз объединил любителей футбола практически всех предприятий города. Большинство команд принимали участие далеко не в первый раз. День машиностроителя для проведения выбран не случайно. Большая часть воронежских промышленников считает его своим профессиональным праздником.

— Машиностроение — одна из ключевых отраслей промышленности в городе и области, — отметила главный редактор газеты Валентина Тертерян. — Ее состояние — основа устойчивого развития экономики и, как следствие, повышения благосостояния всех нас, жителей Воронежской области. От эффективной работы машиностроительных предприятий зависит технологический уровень других отраслей, динамика всей производственной деятельности. Когда мы только начинали организовывать турнир, практически все, кто был вовлечен в этот процесс, не сомневались в правильности действий. Сегодня это уже традиция. Причем время показало и значимость турнира, и правильность приложенных когда-то усилий.

Одним из отличий нынешнего турнира стало место его проведения. В связи с тем, что традиционная для его проведения площадка стадиона «Чайка» закрыта на реконструкцию, проводимую в рамках подготовки к чемпионату мира по футболу, который со-

стоит в нашей стране в 2018 году, перед редакцией встал вопрос: что делать? Проблема удачно разрешилась усилиями управления физической культурой и спорта города. И в этом году соревнования прошли на стадионе СДЮСШОР № 15.

И вот ожидания, предматчевые волнения, некоторая организационная суета, присущая любому турниру, позади. Мяч на поле. Свисток — и турнир начался.

В этом году в соревнованиях участвовали команды шинного и механического заводов, «Полюса», «Турбонасоса», «Желдорреммаша», «Газпроектинжиниринга», «Гипрокоммундортран-

са», «Принтграда» Воронеж, ТЖБИ-4, РИФа, ВАСО, Гидрогаза, ВТРЗ, завода ЖБИ-2, ЮВЖД, ФПК «Космос-Нефть-Газ». Многие из них — ветераны спортивных праздников, проводимых газетой «Промышленные вести».

— Конечно, то, что спортивное первенство проходит не на привычном всем участникам стадионе «Чайка», создало некоторые трудности, — отметил главный судья Александр Пешков. — Естественное покрытие и практически отсутствие освещения площадки СДЮСШОР № 15 внесло коррективы в организацию матчей. Безусловно, в следующем году постараемся найти стадион с луч-

шим освещением, но сегодня мы говорим огромное спасибо спортивной школе за помощь в проведении состязаний. Сам по себе турнир в организационном плане прошел замечательно. Нравится то, что не только обкатан сам регламент проведения, но и команды в своём большинстве знакомы друг с другом. Хорошо, что турнир постоянно обновляется и появляются новые участники. Отмечу, что заметно растёт мастерство игроков, всё чаще разыгрываются заранее отработанные комбинации, применяются тактические приемы ведения игры. Мне, как судье, это особенно приятно, ведь это подтверждает, что пред-

ставители предприятий регулярно тренируются, а значит, любят футбол. С каким желанием и азартом проходит каждый матч, насколько искренне выплёскиваются эмоции на поле — всё заслуживает только уважения.

— Впервые присутствовала на такого рода соревнованиях, — рассказала врач турнира Кристина Нюренберг. — Честно говоря, я даже не представляла, что в нашем городе столько действующих предприятий. Для меня большая неожиданность, что такие спортивные праздники для трудовых коллективов вообще проводятся. Очень необычно и что спорт на предприятиях живёт, и что люди активно стремятся им заниматься, поиграть в любимый футбол. Это хорошая разрядка и огромный заряд бодрости и сил для дальнейших производственных будней. Причем, несмотря на то что на каждом матче разыгрывается нешуточная спортивная баталия, на турнире царит дружеская атмосфера. Хотелось бы, чтобы в будущем таких турниров было больше, чтобы проводились они чаще и охватывали максимальное число воронежских предприятий.

Первые голы, удачные проходы, красивые комбинации, но и первые пропущенные мячи, нестыковки в действиях, досадные промахи. Радость и разочарования, победы и проигрыши. Все это царило на стадионе. Все было переплетено: азарт, накал страстей и огромное желание победить. Эмоций через край! Это футбол, который любит и боготворят. И это очень красиво.

Во все дни соревнований ни на поле, ни на трибунах не было равнодушных. Многие команды поддерживали болельщики.

— Болел за пану, — поделился эмоциями юный болельщик команды ВПЗ Данил. — Хотелось

бы пожелать всем участникам удачи и хороших игр. Сам люблю футбол — играть в него и смотреть. Надеюсь попасть сюда еще раз.

Первый же день соревнований показал, что команды готовы к состязаниям на высоком уровне. Матчи проходили в равной борьбе, напоисто и азартно.

— Турниры подобного рода необходимы, ведь это же самая наглядная пропаганда спорта и здорового образа жизни в целом, — сказал заместитель директора СДЮСШОР № 15 Борис Валабуев. — Виден хороший уровень команд. Само проведение турнира на высоком уровне, на мой взгляд. Такой турнир имеет право на жизнь.

Первые несколько дней команды играли в подгруппах, затем встречались в стыковых матчах и, наконец, в последний день выходили на футбольную «баталию» уже за места в итоговой таблице турнира.

— Участвуем не в первый раз, — отметил инструктор по спорту команды ВТРЗ Евгений Попов. — Турниры, проводимые газетой «Промышленные вести», нам очень нравятся. Атмосфера, царящая здесь, помогает зарядиться энергией и хорошим настроением.

Каждая игра проходила красочно и держала в напряжении игроков, судей и болельщиков. Порой сложно было сказать до финального свистка судьи, кто победит в матче.

— Наша команда, несмотря на небольшие перемены, — постоянный участник турнира по футболу, — отметил организатор команды «Гидрогаза» Александр Шереметьев. — Жаль, конечно, что нам не хватило в этот раз сыгранности, но в целом настроение после игр замечательное. Хорошо, что такой турнир существует. Он помогает людям встретиться вне работы. Пообщаться между собой и, ко-



нечно же, сыграть в любимый футбол. И, несмотря на все перипетии и изматывающие игры «до последнего», на турнире удалось сохранить ту дружескую, добрую, но в то же время по-спортивному азартную атмосферу, которой славятся все спортивные праздники на приз газеты «Промышленные вести».

— Хотя начали мы не так бодро, как хотелось, но от игры к игре получалось все лучше, — поделился игрок команды ВПЗ Сергей Гаврилов. — Атмосфера замечательная. Хорошая организация. От игр получали удовольствие, а поддержка болельщиков помогла собраться в трудные минуты и выкладываться по полной.

И вот все матчи сыграны, и наконец-то объявляются победители! В напряженной и красивой борьбе — за что футболистам особое спасибо — победителем второй год подряд стала команда «АгроТехМаша».

— Несмотря на то что вначале играли не очень хорошо, всё же смогли собраться и показать замечательную игру, — рассказал оператор станков и участник команды «АТМ» Максим Васин. — Сам турнир великолепный. Поле очень понравилось, на нем приятно играть. Второй год мы выступаем на данном спортивном празднике и смело можем сказать большое спасибо организаторам.

Второе место, как и на прошлом турнире, осталось за футболистами «ТЖБИ-4».

— Хорошо, что такое событие состоялось, — отметил Александр из этой команды. — Ребята собрались, сыграли в футбол, это помогает расслабиться и отвлечься от тяжелых трудовых будней.

Третья позиция досталась команде «Полюс». Четвертая позиция в турнирной таблице — за «Турбонасосом».

— Соревнования прошли на хорошем, достойном уровне, — прокомментировал обслуживающий игры судья Алексей. — Спасибо организаторам, которые ежегодно проводят этот турнир. Хороший масштаб, ведь 16 команд это немало. Видно, что люди, играющие в турнире, любят футбол.

Стоит также поблагодарить наших друзей и партнеров. В организации турнира существенную помощь оказали городское управление физической культуры и спорта, стадион СДЮСШОР № 15, общественная организация «Городская федерация по футболу». Турнир прошел под эгидой Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (региональное объединение работодателей), Воронежского отделения Союза машиностроителей России, городского управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики, а также Совета директоров промышленных предприятий города. Партнерами мероприятия выступили ТД «Глобус», ООО «Меркурий».

В заключение участники, гости, болельщики, организаторы турнира поздравили друг друга с Днем машиностроителя и Днем города, поблагодарили всех за качественную, зрелищную игру и пожелали новых встреч и побед в следующем году.

Константин ГРИШАЕВ ■

■ РЕКЛАМА ■



По вопросам приобретения и распространения
(473) 261-79-09

ЗАО «МЕТАЛЛОПТОРГ»

Более полувека на рынке поставок металла
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ЗАО «МЕТАЛЛОПТОРГ»

ВСЕ для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96
E-mail: zao_mot@mail.ru

Товар сертифицирован

Токарные, фрезерные работы.
Ремонт оборудования.
Изготовление металлоконструкций любой сложности.
Разработка и изготовление нестандартного оборудования.

Телефоны: **8-908-140-20-10,**
8-920-425-96-26

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России

ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
Старооскольского завода
электрообогрежных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (473) 224-50-62, 224-50-63 (факс), (952) 956-74-85, (952) 958-57-55
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

АРТЕЗ

ПРИРОДНАЯ ПИТЬЕВАЯ ВОДА

В офис и в дом

Добывается из собственной скважины №79375

телефон **240-13-86**
бесплатной доставки

Работаем в удобное для Вас время!

Товар сертифицирован



Газета "Промышленные вести" проводит турнир среди представителей предприятий и организаций Воронежа и членов их семьи.



Соревнования проводятся с целью:

- Популяризации и пропаганды здорового образа жизни
- Организации досуга
- Сплочения коллективов
- Определения победителей

В декабре 2016 г.

Узнать больше о турнире и подать заявку вы можете по телефону

261-79-07

ПРОМЫШЛЕННЫЕ вести