

Достижение цели
— взаимодействие
усилий

О частно-муниципальном
партнерстве

стр. 3

«Созвездие» вправе
стать центром
инноваций

На пути к успеху

стр. 4

Эти мосты
выдержат любое
давление

Даже — мирового кризиса!

стр. 6

НРБанк: вчера,
сегодня, завтра

Актуальное интервью

стр. 8

Воронежский
станкозавод:
кризис закончился

Новые перспективы

стр. 10

Без специального
инструмента
машина
у нас не поедет...

«Автом» — одно
из ведущих предприятий

стр. 11

«Новые технологии»
для новых технологий

О компании

стр. 13

Израненное
и покалеченное
электричество

65-летию Великой
Победы посвящается

стр. 18

Быстрее, выше,
сильнее и... умнее!

Спартакиада среди
промышленных
предприятий города

стр. 21

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 1–2 (72–73) ■ Январь–февраль 2010 г. ■



Евгений САВИНОВ,

**монтажник радиоэлектронной
аппаратуры ОАО «Борисоглебский
приборостроительный завод»**

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Сотрудники «Воронежсинтезкаучук» стали лучшими

В Москве подведены итоги всероссийского конкурса «Инженер года-2009». Алексею Копылову, руководителю отдела маркетинга ОАО «Воронежсинтезкаучук», присвоено звание «Профессиональный инженер России» в номинации «Организация производства, труда и управления» за реализацию эффективных мероприятий, направленных на расширение географии продукции предприятия, в частности, термоэластопластов. Начальник производства полибутадиеновых каучуков Александр Солдатенко стал Лауреатом конкурса в номинации «Химия» за весомый вклад в нефтехимическую отрасль. Экономический эффект от использования распределенной с его участием за 2008 год составляет около 22 миллионов рублей.

Всероссийский конкурс «Инженер года» проводится независимыми от государственных структур и организаций общественными объединениями, представляющими профессиональных ученых и инженеров России и стран Содружества независимых государств. Организаторами конкурса «Инженер года» являются Российский Союз научных и инженерных общественных организаций, Международный Союз научных и инженерных общественных объединений, Академия инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональный общественный фонд содействия научно-техническому прогрессу.

Воронежский механический завод подвел итоги 2009 года

По итогам 2009 года общий объем производства «Воронежского механического завода» — филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева» составил более 2,9 миллиарда рублей, что на 10% больше аналогичного показателя 2008 года (более 2,7 миллиарда рублей).

Рост объемов производства предприятия в 2009 году во многом был обеспечен за счет развития направления «Спецтехника» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракетополетов «Протон», «Союз», а также для разгонного блока РКК «Энергия»). Объем производства в этом секторе составил 2,1 миллиарда рублей. Для сравнения — в 2008 году этот показатель был равен 1,6 миллиарда рублей. Стоит отметить, что объем работ по изготовлению двигателей для ракетополетов «Протон» в минувшем году увеличился с 8 до 10 комплектов. Также возросло количество производимых двигателей 3-й ступени для ракеты «Союз» — с 10 штук в 2008 году до 14 штук в 2009.

Объем производства гражданской продукции для ОАО «Колодезное завод» в 2009 году составил 96 миллионов рублей, что в 2,3 раза меньше показателя 2008 года. Снижение объемов производства произошло и по нефтегазовой продукции. Так, в 2009 году показатель объема производства этой продукции был равен 389 миллионам рублей, в то время как в 2008 году эта цифра составила 411 миллионов рублей. Причиной снижения объемов производства гражданской продукции стали финансовые трудности основных заказчиков предприятия — компаний «РЖД-Трансмаххолдинг» и «Газпром».

В 2009 году объем производства авиатехники (изготовление авиационных двигателей) составил 140 миллионов рублей, что почти в 2 раза превышает аналогичный показатель 2008 года. Увеличение объемов производства произошло за счет поступления новых заказов на изготовление авиационной продукции.

Кроме того, в 2009 году заводом были изготовлены первые товарные камеры створания для перспективного жидкостного ракетного двигателя РД-191, разработанного ОАО «Энергомаш». Вместе с тем, начата практическая реализация решения Роскосмоса об организации кооперации в изготовлении функциональных агрегатов двигателей 11Д451М, 14Д23 для ракетополетов «Союз-21Б» и РД-0124А для 3-й ступени перспективного ракетополетов «Ангара» для ОАО «КБХА».

По словам Ивана Тихоновича Коптева, заместителя генерального директора по экономике и финансам «ВМЗ» — филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», «кризисный 2009 год внес свои коррективы в деятельность предприятия, однако благодаря государственной поддержке со стороны ГКНПЦ им. М.В. Хруничева заводу удалось менее болезненно пережить этот период и завершить финансовый год без убытков».



ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ИНФОРМИРУЕТ

Частно-муниципальное партнерство — итоги и перспективы



В Борисоглебске 18 февраля на территории «Борхиммаша» состоялось заседание районного отделения объединения работодателей, посвященное подведению итогов работы и определению планов на будущее. Мероприятие собрало практически всех представителей борисоглебского бизнеса и власти, а также гостей: присутствовали генеральный директор промышленных предприятий, глава местной администрации Евгений Пастушков, президент Объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей» Александр Андреев, первый заместитель руководителя департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций области Николай Щипелев и др.

С небольшим докладом перед собравшимися выступил генеральный директор Борисоглебского котельно-механического завода Геннадий Зайцев, который возглавляет районное отделение объединения работодателей. Лейтмотивом его выступления явилось понимание того, что самостоятельно друг без друга ни власть, ни бизнес существовать не могут, и результат работы тогда лучше, когда эффективнее это взаимодействие. Геннадий Петрович также отметил, что, к сожалению, в последнее время темпы экономического развития промышленного и строительного сектора Борисоглебска снижены. И дело здесь не только в финансовом кризисе. Частично в этом повинны не всегда продуманные решения самого бизнеса, а также ослабление частного-муниципального партнерства. Тем более досадно, что потенциал Борисоглебска весьма высок, а приходится признавать, что ряд других территорий Воронежской области ушли вперед, например Лиски.

Президент объединения работодателей Александр Андреев отметил, что местному отделению необходимо чаще проявлять инициативу и выходить с конкретными предложениями в Совет. За прошедший период только два раза была представлена консолидированная позиция борисоглебских промышленников и предпринимателей для рассмотрения на совещаниях различных уровней. «Хотя если разобраться, то каждое присутствующее здесь предприятие имеет целый комплекс проблем, с которыми в одиночку справиться не может, — заметил Александр Борисович. — Объединение работодателей призвано и готово вам помогать, но сформулируйте для этого конкретную задачу. На сегодня наиболее остро стоят вопросы по подготовке кадров, осуществлению мероприятий по энергосбережению, модернизации производства, исполь-

зованию инновационных разработок, промышленной кооперации. На наш взгляд, пока власть мало использует потенциал таких общественных организаций, как ОР «СПНВО» и ТПП ВО. Хорошим примером взаимодействия промышленников и властных структур, а также промышленников между собой является организованный в ноябре 2009 года кластер производителей нефтегазового и химического оборудования. При таком подходе легче найти заказы для загрузки производства, преодолеть административные барьеры, решить финансовые проблемы. Так, после озвученной некоторыми предприятиями проблемы, связанной с невозможностью работы с «Газпром» и нефтяными компаниями в одиночку, было найдено весьма успешное, на мой взгляд, решение».

Первый заместитель руководителя департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций области Николай Щипелев проанализировал деятельность промышленного комплекса Борисоглебска с помощью цифр. «Так, индекс промышленного объема в 2009 году в целом по

стране составил 89 процентов. Шло падение. По области — 95%, в Борисоглебске — 91%. Темпы роста оборота отгруженной продукции по стране — 81%, по области — 93%, в Борисоглебске — 106%. Это говорит о том, что шла активная распродажа тех остатков, которые по тем или иным причинам были накоплены, так как в целом производство падало. Темпы роста отгрузки товаров собственного производства и услуг по стране — 84%, по области — 94%, в Борисоглебске — 101%. Сбрасывая объемы производства, Борисоглебские предприятия переключились на другие виды деятельности — оказание услуг. Сальдированный финансовый результат по стране — 48%, по области — 13%, в Борисоглебске — 45%. И самый интересный показатель — это заработная плата, которая по стране — 16,8 тысячи рублей (108% роста), по области — 12,5 тысячи рублей (105% роста), в Борисоглебске — 8,9 тысячи рублей (101% роста). От этого показателя напрямую зависит благосостояние наших граждан. И здесь, как нельзя кстати, необходимо сказать о частно-государственном партнерстве, которое в числе других факторов и помогает повысить это самое благосостояние. Роль Объединения работодателей в осуществлении такого партнерства весьма весомая, начиная от выработки нормативно-правовых актов и заканчивая организационными мероприятиями, помогающими бизнесу эффективнее осуществлять свою деятельность. И работа местного отделения должна быть также направлена на укрепление частно-муниципального партнерства, которое и является залогом повышения уровня жизни жителей Борисоглебска», — отметил Николай Семенович.

Глава администрации городского округа г. Борисоглебск Евгений Пастушков заверил собравшихся в том, что в настоящее время и политическая, и экономическая ситуация в городе меняется к лучшему, и есть все предпосылки для успешного развития территории. Со стороны власти будет сделано все, чтобы взаимодействие с промышленниками наиболее полным и быстрым образом послужило этому.

Валентина ТЕРТЕРЯН



В начале февраля прошло очередное заседание городского Совета промышленников. Немногим больше года существует данное объединение, но и этого небольшого срока работы хватило, чтобы убедиться в том, что взаимодействие власти и бизнеса полезно во все времена, и уж особенно во время кризиса. В собрании приняли участие глава городского округа г. Воронеж Сергей Колюх, первый заместитель руководителя департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций области Николай Щипелев, председатель Воронежского городского Думы Александр Шипулин, президент объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей» Александр Андреев, президент Торгово-промышленной палаты области Вячеслав Клейменов, руководители структурных подразделений администрации городского округа г. Воронеж. С небольшим докладом по итогам работы выступил председатель городского Совета директоров Александр Гусев.

Первый год работы Совета пришлось на непростой период: боевое крещение он принял в период глобально-мирового финансового кризиса. Поэтому основное внимание в этих условиях члены Совета сосредоточили на выработке антикризисных мер. Часть из таких предложений воронежские промышленники направили в органы федерального уровня. Многие из них нашли свое отражение в антикризисной программе и других решениях правительства РФ и Центробанка.

Главнее же усилия директорского корпуса были сосредоточены на решении проблем предприятий города. Большую тревогу вызывала социальная напряженность в трудовых коллективах. Вопросом использования механизмов социального партнерства как условия сохранения социальной стабильности в коллективе, в частности, было посвящено выездное заседание Совета директоров в ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов». Следует отметить, что работа генерального директора комбината — Затонского Бориса Николаевича — по выработке и реализации механизмов социального партнерства, по достижению

Для осуществления инновационного развития в промышленном секторе экономики города была создана рабочая группа, а также сформированы отраслевые экспертные советы по вопросам инновационной деятельности. Которые провели семь заседаний, рассмотрели на них 65 инновационных разработок в сфере машиностроения, строительства, строительства объектов инфраструктуры, систем очистки воды, систем учета и контроля энергоресурсов, систем безопасности, устройств и механизмов по утилизации и переработке промышленных и бытовых отходов) для

цели у большинства предприятий свободных производственных площадей (в том числе и путем формирования отраслевых промышленных кластеров с участием малых предприятий вузов);

- организация взаимодействия с отраслевыми службами администрации города в организации выпуска продукции (в т. ч. медицинских материалов и медицинской техники. Двадцать проектов высокой степени готовности признаны экспертами перспективными, информация о них направлена в консалтинговые фирмы РФ и зарубежья.



Достижение цели — взаимодействие усилий

перации промышленных предприятий при производстве конкурентоспособной продукции (в т. ч. за счет внедрения в производство инновационных наработок городских вузов, НИИ в области медицинской техники, новых строительных материалов, электротехники);

- развитие взаимовыгодного сотрудничества промышленных предприятий города с ведущими вузами города в плане подготовки и переподготовки кадров, определении тем исследовательских работ.

Отметив состоявшуюся в октябре прошлого года презентацию инновационной продукции 23 промышленных предприятий города, предназначенной для нужд городского хозяйства, где были представлены системы водоочистки, приборы и оборудование для энергоресурсосбережения, медтехника, оборудование для спортплощадок и дворовые территории, генеральный директор НИИПМ Юрий Тупикин сказал, что в работе с органами городской власти есть много неиспользованных резервов.



Ирина ПЫРКОВА

ству оценена. Он стал победителем конкурса «Лидер года-2009» в номинации «Социальная ответственность». На выездном заседании в п. Колодезное на площадке ООО «Бунге СНГ» руководители предприятий познакомилась с системой производственной безопасности, основанной на европейских стандартах охраны труда работающих.

Практически на каждом заседании Совета поднималась проблема трудоустройства оставшихся без работы труженников промышленных предприятий. Совместная деятельность Совета директоров с управлением промышленности и связи городского округа, управы районов и службой занятости позволила снизить напряженность на рынке труда. Так, удалось трудоустроить более 400 работников бывшего завода алюминиевых конструкций, около 100 человек — завода ТМП и 300 — ЗАО «Вертофарм».

Александр Гусев предостерег директоров воронежских предприятий от самоуспокоенности: «О преодолении кризиса пока говорить рано, да и его последствия еще будут сказываться на социально-экономической ситуации в промышленности. Надежной страховкой от нового кризисного витка может стать модернизация производства».

В качестве приоритетных направлений в работе Совета директоров на будущий год генеральный директор ОАО «Концерн «Созвездие» Юрий Сидорин назвал следующие:

- мероприятия по снижению энергоёмкости производства (в том числе за счет использования нового поколения систем контроля и учета потребления ресурсов, созданных ОАО «НИИ ПМ», ООО «НФЛ», ОАО «ВЗПП-Сборка», ООО «МикроТех» и другими субъектами инновационной деятельности);
- решение проблем по эффективному использованию име-

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Акционеры ВАСО избрали новый состав совета директоров

Акционеры ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ВАСО) на внеочередном собрании избрали новый состав директоров (СД), в состав которого вошли представители ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация» (ОАК), ОАО «Корпорация «Иркут» и ОАО «Ил». По информации ВАСО, на прошедшем собрании были досрочно прекращены полномочия СД и избран новый, в состав которого вошли 9 человек. В их числе представители ОАК: первый заместитель гендиректора ОАО «ОАК-Транспортные самолеты» Сергей Вельможкин, старший вице-президент по коммерческой авиации ОАК Олег Демченко, президент по корпоративному развитию Василий Прутковский, вице-президент по корпоративным финансам Андрей Сливченко, гендиректор ООО «Управляющая компания «ОАК-Гражданские самолеты» Владимир Смолок.

От ОАО «Ил» в управляющий орган попал гендиректор Виктор Ливанов (он также является вице-президентом по транспортной авиации ОАК), от ОАО «Иркут» — Владимир Чириков. От ВАСО в совет вошел гендиректор Виталий Зубарев.

Региональная программа экономического развития пополнится тремя инвестпроектами

Депутаты Воронежской областной думы одобрили включение в региональную программу экономического и социального развития на 2007-2011 годы инвестпроектов по расширению и модернизации ОАО «Завод ЖБК», реконструкции ООО «ГМЗ Лискинский» и проекта ООО «Сименс Трансформаторы» по строительству трансформаторного завода. Соответствующие изменения в проекте регионального закона были приняты депутатами на 56-м заседании думы.

Известно, что расширение и модернизация «Завода ЖБК» планируется реализовать в течение шести лет (2009-2015 годы). Объем финансирования проекта на 2009 год составляет 372,5 млн рублей, из которых 102 млн рублей составляют собственные средства, 270,5 млн рублей — кредитные.

Второй проект — реконструкцию «ГМЗ Лискинского» по углубленной переработке 350 тонн молока в сутки планируется реализовать в течение четырех лет (2008-2012 годы). Объем финансирования на 2008-2009 годы составил 729,7 млн рублей, из которых 534,1 млн рублей — кредитные средства.

Что касается проекта «Сименс Трансформаторы» (дочерняя структура международного концерна Siemens), то объем финансирования на 2010-2011 годы составит 1,5 млрд рублей за счет собственных средств компании.

Напомним, что соглашение о строительстве завода между воронежским губернатором Алексеем Гордеевым и руководителем департамента стратегического планирования подразделения «Трансформаторы» Siemens AG Гундо Каммером было подписано в конце лета 2009 года. Для реализации проекта по строительству завода по выпуску силовых трансформаторов планируется выделить порядка 240 тыс. кв. м на площадях индустриального парка «Масловский».

Воронежский механический завод инвестировал более 500 миллионов рублей

«Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» в 2009 году направил на модернизацию производства более 500 миллионов рублей. Средства на техническое перевооружение предприятия были выделены из федерального бюджета в соответствии с программами Роскосмоса и Министерства обороны РФ.

В ходе модернизации было приобретено более 40 современных станков для производства «Спецтехника» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракетносителей «Протон», «Союз», а также для разгонного блока РКК «Энергия»). Внедрение нового оборудования в производство позволит увеличить производительность труда в 3 раза. К примеру, благодаря использованию современной техники, из 30 осущестляемых на старых станках операций можно будет перейти к 2-5 операциям.

По предварительным подсчетам, в 2010 году «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева» получит из федерального бюджета около 200 миллионов рублей. Эти средства будут направлены так же на модернизацию производства «Спецтехника».

«Созвездие» вправе стать центром инноваций

На собрании руководителей промышленных предприятий Воронежа председателем Совета директоров единогласно избран генеральный директор ОАО «Концерн «Созвездие» Юрий Винторович Сидоров. О чем говорит этот фант? Прежде всего, о доверии, конечно, а также о той нише, которую занимает в регионе концерн.

Бывший НИИ связи, а ныне предприятие, стоящее во главе крупной интегрированной структуры, специализируется на разработках и производстве комплексов, систем и средств связи для Вооруженных Сил РФ, иных воинских формирований. За 50 с небольшим лет здесь



В выставочном зале

создано около 600 наименований изделий, причем некоторые из них не имеют аналогов в мире. Наряду с военной техникой концерн создает аппаратуру и оборудование связи двойного назначения и для нужд гражданского населения.

Инновационная деятельность предприятия во многом определяет лидирующие позиции Концерна «Созвездие» на отечественном рынке высоких технологий. Неслучайно именно на базе концерна работает секция «Инновации: продукция для общества» в рамках федерального форума «Стратегия 2020», прошедшего в конце января в Воронеже. После знакомства с издателями «Созвездия» академик РАН А.А.Кокорин сказал журналистам: «То, что создано в концерне, может служить достойным примером для других предприятий страны». Целый ряд инновационной продукции увидели участники форума. К примеру, им наглядно продемонстрировали работу мобильного оборудования WiMAX, разработчиком которого является «Созвездие». Многие проекты имеют двойное назначение, то есть могут использоваться в военных формированиях и в гражданских отраслях. К примеру, комплекс «Терминал» способен обеспечить надежную передачу данных на расстоянии до 6 тысяч километров после 15 минут развертывания оборудования в любых ситуациях. Впервые в России в ряде изделий концерна применена цифровая обработка сигналов на радиочастоте, и телекоммуникационная функция интегрирована в состав аппаратуры связи.

Однако сегодня практически всем предприятиям без исключения необ-

ходима государственная поддержка, чтобы инновационные проекты были реализованы и приносили максимальную пользу населению. В разных инстанциях в настоящее время рассматриваются три крупных инвестпроекта Концерна «Созвездие», имеющие большое значение для Воронежского региона. Речь идет о создании серийного производства радиоэлектронных меток, серийном производстве оборудования по технологии широкополосного доступа WiMAX и перспективном проекте по созданию комплекса современных производств. К инновационным предложениям концерна проявляют интерес РОСНАНО и Внешэкономбанк. Однако на рассмотрении вопрос может находиться длительное время, и



по 5 направлений — радиоэлектроника и приборостроение, машиностроение, химические и биологические технологии, стройиндустрия, пищевая промышленность — были созданы целевые экспертные советы, куда вошли ведущие специалисты региона. Эксперты оценивали значимость предложений, ранжировали их на предмет реализации и внедрения в производство. Часть проектов была представлена администрации Воронежа с обоснованием их эффективности. По мнению Ю.В. Сидорова, новый импульс развитию инновационной деятельности в свете основных направлений модернизации экономики может дать городская программа поддержки инноваций. Практически все предприятия нуждаются в инвестициях и кредитовании, причем, нужны долгосрочные кредиты под низкий процент. А для привлечения инвесторов на каждом предприятии необходимо иметь комплексные меры по разработке и производству инновационной и конкурентоспособной продукции. В бюджете Воронежа целесообразно предусмотреть статью расходов на финансирование научных разработок, выполняемых в интересах города. «Таким образом, совместными усилиями власти, бизнеса и науки мы могли бы запустить механизм перевода промышленности на инновационный путь развития», — говорит Юрий Викторович.

Многие истолковывают единогласное избрание генерального директора «Созвездия» председателем городского Совета директоров промышленных предприятий как фактор оживления инновационного процесса в Воронеже. Ведь концерн располагает сильной научно-производственной базой и научными кадрами: здесь работает 32 доктора наук, 148 кандидатов наук, 1 член-корреспондент РАН. А город Воронеж сохранил высокий научно-технический потенциал, так что всем заинтересованным организациям и предприятиям нужно объединить усилия.

Материал подготовлен Центром информации и общественных связей ОАО «Концерн «Созвездие»



Круглый стол по инновациям

СПЕЦДЕЖДА

ВОСТОК СЕРВИС

Рабочая обувь, средства защиты, форменная и рабочая одежда

Ждем вас по адресу: 394028, г. Воронеж, ул. Волгоградская, 46а
Тел.: (4732) 54-33-66, 54-33-77, 54-33-61

СПЕЦДЕЖДА

Наличный и безналичный расчет
Товар сертифицирован

2 февраля в Воронежском институте высоких технологий (ВИВТ) был проведен круглый стол «Профессиональный стандарт руководителя — основа повышения качества управления организацией».

В заседании приняли участие руководители вуза, Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области», Национального центра сертификации управляющих (НЦСУ, г. Москва), управления промышленности, транспорта и связи, управления занятости населения области, представители предприятий области, руководители отделов кадров предприятий города.

Речь шла об организации опережающего обучения и сертификации менеджеров, в которой заинтересованы как вузы, так и работодатели. По словам президента ВИВТ-Та Якова Львовича, в связи с экономическим кризисом актуальной стала проблема высвобождения кадров, поэтому именно сегодня необходимо создать опережающую систему подготовки специалистов, их переквалификации.

В настоящее время ВИВТ по ряду направлений является ведущим центром дополнительного образования в Центральном Черноземном регионе. Программы корпоративного обучения включают в себя требования современного рынка, актуальные образовательные технологии, международные образовательные стандарты. Данные программы формируют у специалистов профессиональные компетенции, необходимые современной промышленности. Они ориентированы на достижение конкретных целей и адаптируются в соответствии со спецификой, общей стратегией развития и уровнем подготовки персонала предприятия или организации. Обучающий курс может быть модернизирован в зависимости от задач, которые ставит заказчик. Процесс обучения построен по модульному принципу с использованием современных технологий бизнес-образования, что позволяет слушателям выбирать предметы для изучения и формы подачи материала. Небольшое количество слушателей в группах обеспечивает персонализированный подход к каждому. По модульным программам в ВИВТе обучались специалисты управления Федеральной миграционной службы России по Воронежской области. В соответствии с пожеланиями работодателей разрабатываются и индивиду-

В ВИВТ открыт Центр сертификации управляющих



альные планы обучения. Недавно по такому плану в вузе занимались специалисты Воронежского конденсаторного завода.

Для менеджеров в ВИВТе проводят мастер-классы, тренинги, узкоспециализированные курсы. Программы направлены на формирование и развитие конкурентных преимуществ организации в меняющихся условиях современной жизни, дают профессиональные инструменты для их развития. Программы дополнительного образования ВИВТа сертифицированы IES, International Education Society Ltd., London — европейская компания, которая сертифицирует образовательные учреждения и выдает их выпускникам международные сертификаты. Это дает выпускникам, успешно окончившим обучение, преимущество перед другими конкурентами на рынке труда и больше шансов получить работу не только в России, но и за рубежом.

На заседании круглого стола директор НЦСУ Владимир Жильцов рассказал об экономической выгоде сертификации руководителей высшего и среднего звена по критериям профессионального стандарта и предложил создать воронежское региональное отделение центра на базе ВИВТа. Эта структура будет сотрудничать с вузами и компаниями области. Следует отметить, что ВИВТ на сегодняшний день является единственным вузом, который входит в состав Совета промышленников и предпринимателей Воронежской области.

В своем выступлении руководитель регионального объединения работодателей РСПП Александр Андреев отметил важность

подготовки кадров, ориентированных на ведение и поддержку инновационного бизнеса. Сегодня перед российской экономикой стоит серьезная задача по ее модернизации, и в новых условиях ситуацию могут изменить высококвалифицированные специалисты, владеющие современными технологиями в самых различных сферах. Александр Андреев обратил внимание на то, что в настоящее время работодатели заинтересованы в подготовке таких сотрудников.

Один из основных принципов работы института — дать качественное образование, опираясь на мировой опыт и в то же время следуя современным тенденциям. ВИВТ выпускает конкурентоспособных специалистов еще и потому, что в ходе обучения учитываются требования рынка труда, за динамичного развития которых институт следит постоянно. Для этого ВИВТ регулярно проводит различные семинары с работодателями. Кроме того, вуз со-

трудничает со службами занятости и проводит анализ потребностей на рынке труда. Семинары позволяют при непосредственном общении с работодателями понимать и в дальнейшем учитывать их пожелания в подготовке кадров. А руководство института, в свою очередь, разъясняет все изменения, происходящие в сфере образования, дабы при приеме на работу у предприятий и организаций не возникало вопросов относительно уровня подготовки специалистов.

Для решения задач модернизации экономики в ходе круглого стола был подписан договор о дальнейшем сотрудничестве Воронежского института высоких технологий с Региональным объединением работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» и Национальным центром сертификации управляющих. Теперь они являются стратегическими партнерами в вопросах подготовки управленческих кадров для предприятий и организаций.

Екатерина ДЕРЕВЕНСКИХ

ФАКУЛЬТЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ВИВТ НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Кадровые технологии
Антикризисное управление
Маркетинг
PR-менеджмент
Трудовое право
Разработка и реализация проектов
IT-менеджмент
Менеджмент
Экономика
Статистика
Финансы и кредит
Бухгалтерский учет
Страхование
Налоги и налогообложение
Основы предпринимательства
Инновационный менеджмент
Стратегический менеджмент
Психология управления
Управление трудовыми ресурсами
Развитие управленческих навыков
Тайм-менеджмент

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ

Сетевые технологии (сетевая академия Cisco)
Администрирование баз данных
Информационные системы
Технологии открытого образования
Рейнжиниринг КИС на основе технологий нового поколения
Программирование (совместно с Artech)
Информационная безопасность и защита информации
Компьютерный дизайн и мультимедиа-технологии
Базовая компьютерная подготовка
Обучение мерам пожарной безопасности

ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ

Профессиональная переподготовка
Повышение квалификации
Узкоспециализированные курсы
Мастер-классы
Тематические семинары
Тренинги
Подготовка к сертификационным экзаменам

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Модульное обучение с построением индивидуальной образовательной траектории
Адаптация программ обучения к индивидуальным особенностям предприятия
Международная сертификация специалистов

Координаты: г. Воронеж, ул. Ленина, 73 А. Тел. (4732) 20-56-01. www.vivt.ru

В начале минувшего года ОАО «Воронежстальмост» завершило поставку металлоконструкций по ранее заключенным договорам, и портфель заказов опустел. В таком же положении оказались и другие заводы страны, изготавливающие мостовые и другие строительные металлоконструкции, что привело к жесткой конкуренции между ними. Для того, чтобы хоть как-то загрузить производство, менеджмент предприятия был вынужден соглашаться на выпуск любой продукции по критически низким и даже убыточным ценам. Мы беседуем с заместителем генерального директора по коммерции Андреем Петровичем Ермолаевым:

— Кризис коснулся нас напрямую и очень сильно. Объем производства продукции в 2009 году по сравнению с предыдущим упал на 57 процентов (2008 год — 53 191 т, 2009 год — 23 122 т). Если же считать в денежном выражении, то потери составили еще больше — 64 процентов, что объясняется, с одной стороны — общим сокращением количества заказов, а с другой — упавшими ценами на продукцию. В среднем цена производимых нами металлоконструкций снизилась на

кредиту, чтобы закупить материалы и обновить оборудование. — **Каковы перспективы предприятия в этом году?** — Если сравнивать нынешние показатели с показателями годовой давности, то мы пока обеспечиваем 70–80 процентов выработки от соответствующих цифр. Однако можно сказать, что наметилась тенденция к выпуску продукции, увеличению заказов. Существенную часть в портфеле заказов предприятия на этот год составляют объекты Олимпиады «Сочи



«Премиирование работников за культуру и эстетику производства», «Выплата единовременного вознаграждения победителям заводского смотра-конкурса «Лучший по профессии», «Выплата единовременного вознаграждения по итогам работы за 1-е и 2-е полугодия», причем работникам, имеющим звание «Ветеран труда завода», причитающаяся им сумма увеличивается на 10 процентов.

Мы считаем, что двухтысячный коллектив мостостроителей — одна большая дружная семья. С таким коллективом можно победить любой кризис!

— **В 2009 году на заводе побывал воронежский губернатор Алексей Гордеев. Каковы итоги этого визита?**

— Деятельность нового губернатора внушает оптимизм, потому что чувствуется неподдельный интерес к улучшению благосостояния всех воронежцев, и он

Эти мосты выдержат любое давление

Даже — мирового кризиса!

22–25 процентов по сравнению с предыдущим годом. Завод был вынужден сократить численность персонала на 17 процентов, и это очень болезненно чувствуется даже сейчас, когда мы уже пытаемся выходить из кризиса. Особенно тяжелое положение было во втором и третьем кварталах — в среднем выпускалось продукции по 1,5 тыс. тонн в месяц. Только с сентября объемы стали увеличиваться и составили в декабре 3 тыс. тонн, что повлекло за собой постепенное увеличение заработной платы и численности рабочих.

— **Многие предприятия в минувшем году жаловались на высокие банковские ставки по кредитам, что делало практически невозможным их использование. Как вы выходили из такой ситуации?**

— Несмотря на кризис, техническое перевооружение не останавливалось, и даже в этот трудный год на инвестиционные программы было выделено 90 миллионов рублей. Завод, к счастью, был достаточно обеспечен своими средствами, чтобы не прибегать к услугам банковских займов. В этом году, однако, — впервые за последние 15–20 лет — считаем целесообразным прибегнуть к

— 2014» — подписаны договоры с РЖД на поставку продукции объемом порядка 8 тыс. тонн на дорожку «Альпика—Сервис»; из других проектов можно назвать перспективный объект «Аджерская развязка — Курортный проспект», где может потребоваться поставка металлоконструкций в размере 5–7 тыс. тонн. Таким образом, общим объемом продукции для олимпийского комплекса может составить около 15 тыс. тонн. Это — половина от выпущенной в 2009 году продукции, и, как мы предполагаем, треть от того, что завод выпустит в этом году. На сегодняшний день мы можем сказать, что первое полугодие у нас полностью обеспечено заказами под существующие мощности. Повторю полугодие ведется работа, и в стадии переговоров находится очень много объектов, в том числе намечаются и экспортные заказы: два крупных моста в Туркмении, возобновлена поставка подольского мостового перехода в Киеве (Украина). Оживляются работы и на ряде крупных строек в самой Рос-

сии — в Волгограде мост через Ахтубу, реконструкция моста в Твери, строительство нового моста в г. Алексин, мост через реку Нерль для Горьковской железной дороги, большой проект моста (158 метров) через реку Кама.

— **Все предыдущие успешные годы на вашем предприятии традиционно очень большое внимание уделялось «социалке». А что изменилось в кризисе?**

— Среднемесячная зарплата работников снизилась по сравнению с 2008 годом на 40 процентов (в основном за счет уменьшения премий) и составила около 15 тысяч рублей в месяц. Удачно, однако, избежать задержек — с выплатами заработной платы, доплат за вредные условия труда, отпусков, сверхурочных и праздничных дней. Мы перешли на сокращенную рабочую неделю, но при этом всеми силами старались сохранить коллектив, и руководство предприятия выполняло все свои социальные обязательства. Было организовано обучение, как без от-

рыва от производства, так и с отрывом от производства, и по состоянию на 1 января 2010 года было обучено вторым профессиям 90 человек, повысили разряд 29 человек, квалификацию — 148 руководителей, специалистов и рабочих. Особо следует отметить, что, невзирая на финансовые трудности, продолжалась работа по созданию комфортных условий труда коллектива: улучшено освещение в цехах за счет установки дополнительных светильников, проведен ремонт аренд для перевозки балок, отремонтированы оконные переплеты и проведена замена остекления, произведена ревизия, очистка фильтров кондиционеров, купания и сплит-систем в заводоуправлении и в служебных помещениях главного корпуса, проведен производственный контроль вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. Регулярно проводился День культуры и эстетики производства и День охраны труда. Всего на улучшение условий труда и технику безопасности было выделено 9,813 млн. рублей. К этому еще следует прибавить сохранение льгот и социальных гарантий — за счет фонда для выплат социального характера, сформированного ранее. Были выделены средства на материальную помощь: при уходе на пенсию, не работающим пенсионерам, одиноким матерям, при рождении ребенка, к отпуску, одиноким матерям, за летние детские лагеря, за проезд в городском транспорте на работу и с работы; на новогодние подарки детям работников предприятия, премии к юбилеям и праздникам, различные единовременные поощрения. Сохранение социальных льгот и гарантий является одной из главных задач на предприятии. В проекте Трудового Договора на 2010 год между прочим, предусмотрены такие, например положения,

рыва от производства, так и с отрывом от производства, и по состоянию на 1 января 2010 года было обучено вторым профессиям 90 человек, повысили разряд 29 человек, квалификацию — 148 руководителей, специалистов и рабочих. Особо следует отметить, что, невзирая на финансовые трудности, продолжалась работа по созданию комфортных условий труда коллектива: улучшено освещение в цехах за счет установки дополнительных светильников, проведен ремонт аренд для перевозки балок, отремонтированы оконные переплеты и проведена замена остекления, произведена ревизия, очистка фильтров кондиционеров, купания и сплит-систем в заводоуправлении и в служебных помещениях главного корпуса, проведен производственный контроль вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. Регулярно проводился День культуры и эстетики производства и День охраны труда. Всего на улучшение условий труда и технику безопасности было выделено 9,813 млн. рублей. К этому еще следует прибавить сохранение льгот и социальных гарантий — за счет фонда для выплат социального характера, сформированного ранее. Были выделены средства на материальную помощь: при уходе на пенсию, не работающим пенсионерам, одиноким матерям, при рождении ребенка, к отпуску, одиноким матерям, за летние детские лагеря, за проезд в городском транспорте на работу и с работы; на новогодние подарки детям работников предприятия, премии к юбилеям и праздникам, различные единовременные поощрения. Сохранение социальных льгот и гарантий является одной из главных задач на предприятии. В проекте Трудового Договора на 2010 год между прочим, предусмотрены такие, например положения,

реально работает на благо экономики области. После посещения предприятия он активно нам помогал при заключении договоров на поставку металлоконструкций для Нововоронежской АЭС. Занятность нашего предприятия, конечно, должна быть, ведь последние годы мы по налоговым взносам в областной бюджет входили в первую пятерку — десятку предприятий Воронежской области. Занятность нашей отрасли от федеральных денег очень большая, потому что мосты являются дорожными объектами, на которые трудно найти частного инвестора. Именно сложности с федеральным бюджетом, вызванные глобальным экономическим кризисом, и повлекли, соответственно, свертывание работ и уменьшение финансирования по ряду объектов — наших потенциальных заказчиков. Мы благодарны губернатору за понимание этих процессов и готовность оказывать нашему предприятию поддержку и помощь.

Сейчас мы наблюдаем тенденцию выхода из кризиса, появляются новые внутрироссийские объекты. Мы рассчитываем, что, чем ближе по времени к сочинской Олимпиаде, тем больше заказов будет размещено на нашем заводе. Мы можем обеспечить до 55 тыс. тонн выпускаемой продукции, и с оптимизмом смотрим в будущее.

— **Каковы финансовые итоги ушедшего года?** — Общий объем производства составил более 2,9 миллиарда рублей, что на 10 процентов больше аналогичного показателя 2008 года. Подобный рост был обеспечен за счет направления по производству спецтехники, которое вошло в себя 2,1 миллиарда рублей. Особо хотелось бы отметить экономические показатели выпуска ави-



Александр ШУШЕНЬКОВ



Воронежский механический завод: «У нас есть четкий вектор для дальнейшего развития»

В минувшем году промышленность как одна из ведущих отраслей экономики наиболее остро ощутила влияние кризиса. Многие предприятия оказались под угрозой производственных и кадровых потерь. Однако кризис внес и положительные аспекты, потому что бизнес был вынужден разрабатывать новые направления производственной деятельности и создавать иные формы продвижения собственной продукции. Воронежский механический завод — филиал ФГУП «ГНПП им. М.В. Хруничева» — не исключение. О том, какие перемены внес 2009 год в жизнь этого предприятия и каковы планы развития завода в 2010 году, мы беседуем с Александром БОНДАРЕМ, генеральным директором предприятия.

— Наша работа в 2009 году была определена концом предыдущего года, к тому времени кризис уже активно шалал по стране. И начиная с октября 2008 года, платежи по заказам граждан-ской тематики стали срывать. Из-за чего на заводе по этому направлению сложилась наиболее сложная экономическая ситуация. Изначально планировалось, что для Коломенского теплового ремонтного завода в 2009 году будет изготовлено продукции на сумму 300 миллионов рублей, а для «Газпрома» — на 600 миллионов. И первое полугодие предприятие работало строго по плану. Однако к 1 июля заказчики перестали платить за произведенную продукцию, и мы были вынуждены перевести производство на трехдневную рабочую неделю. Третий квартал ушел в минус, заводу удалось частично реанимировать ситуацию с объемами выпуска гражданской продукции. Возобновились отношения с «Газпромом», и объемы работы постепенно стали расти, производство перешло на четырехдневную рабочую неделю.

Работа предприятия по другим направлениям, например, по выпуску спецтехники, была более успешной. Объем работы по изготовлению двигателей для ракетостроителей «Протон» в сравнении с 2008 годом увеличился на 20 процентов. Также в 2009 году мы треть выросло производство двигателей 3-й ступени для ракеты «Союз».

— **Общий объем производства составил более 2,9 миллиарда рублей, что на 10 процентов больше аналогичного показателя 2008 года. Подобный рост был обеспечен за счет направления по производству спецтехники, которое вошло в себя 2,1 миллиарда рублей. Особо хотелось бы отметить экономические показатели выпуска ави-**

атехники. В ушедшем году объем производства в этом направлении составил 140 миллионов рублей, что в два раза больше предыдущего года. Забегая вперед, скажу, что в 2010 году мы планируем выпустить продукции на 212 миллионов рублей за счет привлечения новых заказчиков. В настоящее время этот сегмент деятельности предприятия активно развивается.

— **Расскажите подробнее о планах по формированию производства в 2010 году.** — В настоящее время имеются заявки от «Газпрома» и его дочерних структур на изготовление оборудования на общую сумму порядка 400 миллионов рублей. Говоря о производстве продукции по заказам Коломенского завода, важно отметить, что после приостановки выпуска в прошлом году планируются его возобновление в этом примерно на 100 миллионов рублей. Однако мы не исключаем появление сложностей в выполнении договорных обязательств со стороны Коломны. Поэтому управление сбыта параллельно занимается маркетингом других номенклатурных изделий. При участии правительства Воронежской области ведется активная работа с генпродрайчиками НВАЭС-2 по вопросам поставок оборудования на объект. Также мы ведем переговоры с ВАСО об изготовлении узлов и агрегатов для самолетов АН-148. Кроме того, ОАО «КБХА» вышло с нам с предложением об изготовлении необходимой им продукции на сумму 30 миллионов рублей. С 1 января 2010 года все производство ВМЗ работает в штатном режиме.

— **Сторою можно говорить о планах по производству спецтехники. В этом году ГНПП им. М.В. Хруничева поставил перед нами большие задачи, а именно: увеличить на 20% количество производимых двигателей для ракетостроителей «Протон». Это очень серьезный объем работ, который ранее даже не**

рассматривался. Не менее важная задача — изготовление двигателей для ракетостроителя «Союз» по заказу самарского завода «Прогресс». Гораздо сложнее складывается ситуация с изготовлением двигателей для разгонных блоков РКК «Энергия». В этом году объем работ будет существенно ниже планируемого. Это связано с возникновением проблем при реализации программ «Морской старт» и «Наземный старт». Однако есть гарантия того, что в 2010 году мы изготовим для этих целей необходимое количество двигателей.

Предполагается, что общий объем производства в 2010 году составит порядка 3,5 миллиарда рублей, что на 600 миллионов рублей превышает аналогичный показатель прошлого года.

— **Александр Викторович, какими темами идет модернизация предприятия?** — За последние 20 лет «нового времени» картина развития многих промышленных предприятий выглядит довольно грустно. Как правило, прибыль съедается постоянным увеличением затрат на «оборотку», и средств,

необходимых на техническое перевооружение, не остается. Сейчас с повышением эффективности производства заговорила вся страна во главе с президентом РФ, и это явление, к счастью, нашло отражение в государственном бюджете. В 2009 году наше предприятие, являясь государственным, получило из федерального бюджета более 500 миллионов рублей на техническое перевооружение. Для сравнения стоит отметить, что в 2007–2008 годах эта сумма составляла около 40–50 миллионов рублей. Благодаря столь значительным инвестициям мы закупили порядка 40 современных станков для производства спецтехники. В настоящее время поставлена задача быстрыми темпами внедрить их в производство, оснастить, обеспечить инфраструктурой и получить результат. Учитывая общее количество оборудования, задействованного на заводе, 40 станков — это незначительно, однако, на мой взгляд, нам удалось сделать серьезный шаг в сторону увеличения производительности труда.

В 2010 году из федерального бюджета на модернизацию нашего предприятия предположительно будет выделено около 200 миллионов рублей — **И в заключение расскажем о тенденциях, которые сегодня наблюдаются в отрасли. Как они могут отразиться на планах по развитию Воронежского механического завода?**

— Как известно, наше правительство вынашивает планы по строительству собственного космодрома на Дальнем Востоке. По рекомендации Совета безопасности РФ его необходимо создать как альтернативу космодрому «Байконур», расположенному в Казахстане. Новый космодром на Дальнем Востоке обеспечит техническое удобство при запуске ракет с точки зрения географического расположения. В соответствии с этими планами разрабатываются новые, более экономичные ракетостроители. Мы рассчитываем войти в число предприятий-изготовителей двигателей для этих ракетостроителей. Кстати, одним из потенциальных разработчиков двигателей рассматривается ОАО «КБХА», наш давний стратегический партнер. На сегодняшний день эти вопросы в стадии разработки. Так что, на мой взгляд, у нашего предприятия есть четкий вектор для дальнейшего развития.

ИНФОРМАЦИЯ

Переизбран совет директоров «Семилукского огнеупорного завода»

Акционеры ОАО «Семилукский огнеупорный завод» (СОЗ) на внеочередном собрании избрали новый совет директоров. В новый его состав вошли представители предприятия, а также областной и районной администраций. Так, в совет директоров были избраны начальник отдела антикризисного управления областного департамента имущества и земельных отношений Игорь Бригадин, заместитель руководителя департамента экономического развития Олег Пуцаев, ведущий советник отдела развития государственно-частного партнерства в промышленности департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций, а также глава Семилукского района Михаил Елчанинов. В состав совета директоров вошли также гендиректор ОАО «Воронежское рудоуправление» Николай Музылев, директор по маркетингу, сбыту и материальному обеспечению «СОЗ» Александр Демидов и директор по техническому развитию и производству завода Галина Россохина.

Напомним, что в первых числах декабря прошлого года завершилась сделка по передаче в собственность областного правительства 75% плюс одна акция ОАО «Семилукский огнеупорный завод» и 100% долей ООО «Семилукские огнеупоры». Сумма сделки была объявлена символической — эквивалентной налоговому отчислению, ей сопутствующим. Как рассказал первый заместитель председателя правительства области Александр Ганов, правительство готово предоставлять предприятию госгарантию для получения заемных средств. Первым был заявлен транш на 15 млн рублей. По словам господина Ганова, правительство намерено «поддержать» предприятие, а затем передать его в надежные руки. Одной из мер по стабилизации работы предприятия стало предоставление ему областных гарантий на 100 млн рублей для привлечения займа Сбербанка.

Семилукский огнеупорный завод был построен на базе Латненского месторождения огнеупорных глин в 1931 году. С 1993-го — ОАО «Семилукский огнеупорный завод». Специализируется на выпуске огнеупорных материалов для металлургической, машиностроительной, стекольной и сахарной промышленности. В настоящее время в составе предприятия 5 основных цехов по производству огнеупорных материалов широкого назначения и 2 специализированных участка, производящих широкий спектр шмотов, мертелей, огнеупорных наполнителей. На заводе работает более 2 тыс. человек.

«Алюминиевый завод» — самый крупный должник по зарплате

Самым большим должником по заработной плате в Воронежской области на данный момент является «Воронежский алюминиевый завод». Сумма задолженности, числящаяся за заводом, составляет около 11 млн рублей. Общая же зарплатная задолженность по региону на данный момент составляет порядка 17 млн рублей. Напомним, что на «Воронежском алюминиевом заводе» в мае прошлого года введено конкурсное производство. По данным руководителя областного управления Федеральной налоговой службы Сергея Дуканова, общая задолженность завода составляет более 200 млн рублей.

Индекс промышленного производства составил 95,4%

Индекс промышленного производства за 2009 год в Воронежской области составил 95,4% при среднем показателе по России — 89,2%, сообщили в областном департаменте промышленности, транспорта, связи и инноваций. В обрабатывающих производствах индекс оценивается в 95,9% (в среднем по России — 84%). Самый высокий показатель — 142,4% — зафиксирован в производстве пищевых продуктов, включая напитки и табак. В остальных видах экономической деятельности он ниже 100%. В 2009 году увеличился выпуск бутылок из стекла (12,8%), центробежных, паровых и приводных насосов (8,3%), минеральных удобрений (11,9%) и аппаратов воздушного охлаждения (180%). При этом наблюдалось снижение выпуска хлопчатобумажных тканей (67,6% к уровню 2008 года), лакокрасочных материалов (83% к 2008 году), лекарственных средств (76,7% к 2008 году) и ряда других промышленных товаров. В целом, индекс промышленного производства по полному кругу предприятий обрабатывающих производств двигателей для этих ракетостроителей. Кстати, одним из потенциальных разработчиков двигателей рассматривается ОАО «КБХА», наш давний стратегический партнер. На сегодняшний день эти вопросы в стадии разработки. Так что, на мой взгляд, у нашего предприятия есть четкий вектор для дальнейшего развития.

Национальный Резервный Банк относится к числу крупнейших банков Российской Федерации, предоставляющих весь спектр современных банковских услуг. В феврале этого года председателем правления НРБанка снова стал Александр Лебедев, известный политик, бизнесмен, банкир и меценат. Александр Лебедев является создателем и основным владельцем НРБ. До избрания депутатом Государственной думы в 2003 г. он был председателем правления банка.

В 2009 году Национальному Резервному Банку исполнилось 15 лет. На протяжении многих лет НРБанк лидирует в международных и национальных рейтингах по капиталу первого уровня, прибыльности и эффективности активов. Банк располагает региональной сетью, которая охватывает крупнейшие города страны. Сегодня в нее входят 13 филиалов, 9 операционных и 5 дополнительных офисов. В 2010 году НРБанк планирует открыть еще три десятка точек продаж в Москве и регионах России. На вопросы редакции сегодня отвечает заместитель управляющего филиала «Воронеж» НРБанка Валентина БУТЕНКО.

— Валентина Кирилловна, в условиях кризиса работать сложно. Тем не менее Вы продолжаете динамично развиваться. Как такое стало возможно? Наверное, для этого надо быть компанией неординарной. Что

той фонд российской экономики: «Газпром», РЖД, «Рособоронэкспорт», «Аэрофлот — российские авиалинии», ОАО «ВАСО», ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени Королёва. Этот список можно до-



2009 года» в номинации «Банки и кредитные организации». Такой высокой оценки своей деятельности по версии областного правительства филиал удостоивается во второй раз, и мы proudимся все истории, чтобы соответствовать званию лучшего еще не один год.

В конце 2008 года НРБанк выиграл тендер и стал одним из первых, кому Правительством РФ и Банк России доверили оздоровление отечественной финансовой системы. И банк полностью справился с возложенными на него задачами. Напомним, в сложный период начала кризиса НРБ приобрел проблемный банк «Российский капитал» и в короткие сроки восстановил его платежеспособность, а также буквально вернул к жизни проблемный банк «Электроника», приняв на полное банковское обслуживание всех клиентов «Электроника» — физических лиц.

Сегодня НРБ активно работает, совершенствуя развитие своей сети. Причем филиал в нашем городе — один из самых крупных. У него на территории области есть пять дополнительных офисов — три в Воронеже и

НРБанк: вчера, сегодня, завтра

такое Национальный Резервный Банк и его филиал в Воронеже?

— НРБанк является одним из предприятий, входящих в Национальную Резервную Корпорацию, которая объединяет около ста компаний. Это предприятия авиационной промышленности и строительного комплекса. Она осуществляет свою деятельность по самым разным направлениям экономики и бизнеса, а банк, в свою очередь, обслуживает финансовые потоки корпорации.

Национальный Резервный Банк уже более пятнадцати лет занимает достойное место среди финансовых учреждений нашей страны. Образовавшись в 1994 году, он активно наращивал и укреплял свои позиции по всем направлениям деятельности. Тем самым обеспечивал себе достаточно надежный собственный капитал, который на сегодня составляет более 25 миллиардов рублей, что позволяет банку уверенно смотреть в будущее.

Но главным капиталом, накопленным за полтора десятка минувших лет, в Национальном Резервном Банке считают приобретенный богатый опыт и широкий круг клиентов, с которыми НРБ связывают взаимовыгодные партнерские отношения. Среди них — компании, входящие в золо-

полнить крупнейшими предприятиями авиационного и космического секторов, оборонно-промышленного и топливно-энергетического комплексов, телекоммуникационной отрасли, сельского хозяйства, электроэнергетики, судостроения, машиностроения, текстильной промышленности.

— Какова история появления на свет воронежского филиала?

— На воронежской земле филиал Национального Резервного Банка представлен с 2006 года. Он стал, по сути, продолжателем бизнеса банка «Воронеж» и продолжает активно развиваться. Конечно же, за каждой историей успешной компании стоит неординарная личность. Управляющий нашего филиала — Пенькова Галина Владимировна, которая стояла у истоков рождения этого филиала. Она была генеральным директором АКБ «Воронеж», потом — президентом банка, и сегодня по праву возглавляет воронежский филиал НРБ, который традиционно обслуживает ряд крупных предприятий региона. Прежде всего это Воронежское акционерное самолетостроительное общество (ВАСО), группа компаний «Маслопродукт», «Технологии XXI век», структуры «Еврофлекс», ЗАО «Электроагрегат»,

ЗАО «Воронеж-Пласт», Народный крупозавод, строительные организации, предприятия розничного и торгового бизнеса группы «Висант-опт», крупные страховые компании, а также автодилеры, работающие в Воронеже.

Все офисы нашего филиала придерживаются единого формата качества: предлагают весь спектр услуг, обслуживают клиентов в режиме удлиненного рабочего дня, включая выходные. В условиях кризиса банк не приостановил ни одной из своих программ, напротив, даже расширил продуктовый ряд.

— Все это — юридические лица. А как строятся отношения в работе банка с населением?

— Сегодня мы по-прежнему предоставляем кредиты под ипотеку, развивая это направление бизнеса. В свое время мы работали под эгидой Национальной ипотечной компании «НИКОМ», в настоящее время в филиале создан ипотечный отдел, где можно получить профессиональные консультации. Даже в сложный период прошлого года мы не сворачивали программы кредитования на жилье и продолжали работать. Да, конечно, объемы несколько уменьшились, но ни одну из своих программ банк не аннулировал. На рынке розничного бизнеса мы также предоставляем потребительские кредиты физическим лицам, индивидуальные банковские сейфы, широкую линейку вкладов в рублях и инвалюте, выпускаем и обслуживаем пластиковые карты.

Банк обслуживает несколько десятков зарплатных проектов, прежде всего, самым крупным является зарплатный проект ВАСО. Клиентская база филиала продолжает расти и развиваться: у нас обслуживаются более 22 тысяч клиентов физических лиц и более 1,7 тысячи клиентов юридических лиц.

— И все же, как филиал развивался в кризисном 2009-м?

— Парадоксально, но для нас прошлый год оказался счастливым. В 2009 году мы переехали в новое красивое здание, в котором располагается банк. Оно укомплектовано современными инженерными коммуникациями, которые позволяют производить самые сложные технологические операции для обслуживания клиентского бизнеса и вообще обслуживать клиентов в теплых, уютных и просторных помещениях. Это говорит о том, что филиал развивается и занимает прочные позиции в регионе.

По оценке ГУ ЦБ по Воронежской области филиал «Воронеж» НРБ стабильно входит в десятку лучших, являясь победителем конкурса «Лучшая компания

по одному в райцентрах: Россоши и Борисоглебске. В июле прошлого года филиал открыл операционный офис в Белгороде.

— Хотите узнать ваши планы на ближайшее будущее.

Мы будем развивать наш бизнес во благо родного города и Воронежской области. Поэтому современные технологии, которые филиал сейчас применяет, позволят осуществлять все задумки, желания и планы в части развития региональной экономики, включая инновационные проекты. Мы всегда стремимся к этому в предыдущие годы и готовы делать это с еще большим энтузиазмом.

— Успеха Вам и процветания!



Нацпроект «Образование» реальному производству

В промышленной сфере экономики Воронежской области в последние годы ярко проявились тенденции возрождения наукоёмкого и высокотехнологического производства в областях микро- и радиоэлектроники. Этому способствовали большой потенциал и традиции, которыми обладают воронежские предприятия микроэлектроники, а также актуальные задачи на ближайшие годы, поставленные федеральными и региональными целевыми программами «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники» на 2008—2015 годы и «Развитие инновационной деятельности в Воронежской области на 2009—2012 годы». Региональная программа определила приоритетные направления развития научно-технической и инновационной деятельности Воронежской области: информационно-телекоммуникационные технологии, нанотехнологии и новые технологии в микроэлектронике.

В процессе модернизации и повышения технического уровня производства изделий электронной техники включилось одно из предприятий Воронежа — ОАО «ВЗПП-С», возглавляемое генеральным директором Борисом Рязанцевым. Он считает: «Сегодня прогресс микроэлектроники определяется не только новыми материалами, сверхбыстрыми интегральными микросхемами на элементах с наноразмерами, новыми уникальными технологическими процессами и оборудованием, а также наличием практикоориентированных специалистов, обладающих многофункциональными компетенциями в областях наукоемкого производства и готовых как к интеллектуальным, так и производственным видам деятельности».

Впервые за многие годы на рынке труда региона стали появляться вакансии специалистов для микроэлектроники. Спрос на таких выпускников заметил и Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж, который всегда в своей деятельности придерживался одной из наиболее важных тенденций развития профессионально-образовательных систем — ориентации на потребности промышленности региона и формирования на этой основе многофункциональной инновационной ин-

тегрированной системы «профобразование — производство». В 2007 году колледж возобновил подготовку по специальности «микроэлектроника и твердая электроника», которая стала осуществляться во взаимодействии с работодателями. Они сформулировали требования к содержанию образования и представили свое уникальное технологическое оборудование для организации образовательного процесса и проведения производственных практик.



Развитие сотрудничества с нашим стратегическим социальным партнером ОАО «ВЗПП-С» позволило колледжу в 2008 году принять участие в конкурсном отборе учреждений НПО и СПО в рамках приоритетного нацпроекта «Образование». По согласо-

ванию с работодателями мы решили перейти от простой подготовки студентов в колледже к созданию региональной системы кадрового обеспечения микроэлектроники и реализовать инновационную образовательную программу «Создание инновационной профессионально-образовательной среды с целью объединения ресурсов колледжа и социальных партнеров для кадрового обеспечения производства изделий микроэлектроники и аппаратуры на их основе».

Проведенные колледжем маркетинговые исследования показали необходимость расширения кадрового обеспечения микроэлектронного производства в направлении непрерывной подготовки и повышения квалификации сотрудников, окончивших учебные заведения несколько лет назад, уже работающих на предприятиях электронной промышленности, но приступающих к внедрению новых технологий и эксплуатации современного технологического оборудования, закупаемого предприятиями у зарубежных производителей.

Для непрерывного обучения специалистов микроэлектронного производства со стажем работы 10—15—20 лет колледж совместно с ОАО «ВЗПП-С» завершает создание Центра повышения квалификации и переподготовки специалистов в области твердотельной электроники и нанотехнологий.

Ориентируясь на мировые тенденции в технологиях и оборудовании микроэлектроники, колледж за счет средств нацпроекта «Образование» оснастил свой учебно-производственный участок Центр перспективным автоматизированным оборудованием для сборки изделий электронной техники производства компаний Fico (Нидерланды), Orthodyne Electronics (США), DAGE (Великобритания), которое успешно используется студентами для изучения технологических процессов и оборудования, а также выпуска продукции.

Инновационная технологическая политика ОАО «ВЗПП-С» выразилась в представлении на конкурс и одобрении в 2009 году наблюдательным советом корпорации РОСНАНО проекта «Создание в России технологического центра трехмерной сборки микросхем».

Реализация проекта потребует не только освоения нанотехно-

логий и создания нового производства, но и воспитания принципиально нового специалиста в области микроэлектроники — специалиста завтрашнего дня. И в этом колледж опирается на все, что создано им в рамках нацпроекта «Образование», готов оказывать помощь своему социальному партнеру.

На протяжении двух последних лет в рамках приоритетного национального проекта «Образование» коллективами колледжа и ОАО «ВЗПП-С» успешно решались актуальные задачи подготовки высококвалифицированных кадров:

- разработка профессиональных образовательных стандартов, перечней компетенций, проектов федеральных ГОС НПО и СПО нового поколения;
- внедрение в обучение студентов колледжа реального производственного процесса по выпуску изделий твердотельной электроники и модернизации технологического и испытательного оборудования;
- внедрение в практику обучения в течение всей жизни для специалистов наукоемкого производства;
- непрерывное повышение квалификации педагогов колледжа в области технологического, аппаратного и программного обеспечения микроэлектронного производства.

Социальные партнеры — Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж и ОАО «ВЗПП-С» — готовы и впредь осуществлять инновационные проекты, но уже и сейчас результаты их сотрудничества могут быть примером создания региональных систем подготовки специалистов для высокотехнологичных производств, которые проявятся в виде притока в радиоэлектронный комплекс города и региона необходимого количества специалистов с качественно новым уровнем компетентности.

Л. АНИЩЕВА,
директор Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа, заслуженный учитель профтехобразования Российской Федерации, доктор педагогических наук

Востребованные специалисты

Современные экономические преобразования в нашей стране коренным образом изменили развитие профессионального образования. На сегодняшний день цели и задачи подготовки кадров заключаются в способности учебных заведений удовлетворять потребностям рынка труда. Это и является приоритетной задачей Россошанского колледжа мясной и молочной промышленности, которую высококвалифицированный коллектив его преподавателей успешно решает на протяжении более 70 лет.

18 февраля текущего года в стенах колледжа прошла третья ежегодная конференция, на которую были приглашены представители тех предприятий, на которых сегодня трудятся его выпускники. Социальное партнерство с работодателями, субъектами регионального рынка труда, государственными и муниципальными органами власти основано на взаимовыгодном и равноправном взаимодействии. Работа в этом направлении началась с заключения трехсторонних договоров о производственной практике студентов колледжа — предприятие — студент. Среди наших партнеров — ОАО «Хо-



лод» (Пятигорск), ОАО «Конпрок» (Белгород), фабрика мороженого «Бодрая корова» (Белгород), фабрика бортового питания «Домодедово», ОАО «Череповецкий мясокомбинат» и др.

Работая на данных предприятиях во время производственной практики, учащиеся не только на деле отработывают профессиональные навыки, но, как говорится, живут с производством одной жизнью. И работодатели присматриваются к своим будущим работникам, понимая, чем больше умения в них вложит сейчас, тем больше вернется завтра. От того, насколько качественно проводится производственная прак-

тика, часто зависит то, каким специалистом станет студент к окончанию учебного периода.

— Вопрос трудоустройства учеников, — говорит директор колледжа Сергей Александрович Сухарев, — является важнейшим для педагогического коллекти-

ва. Сегодня колледж гарантирует хорошее трудоустройство для большинства своих учащихся.

Отрадно отметить, что, по отзывам работодателей, и прошедшая конференция это в очередной раз подтвердила, наши студенты получают хорошее базовое образо-

вание, которое помогает им быть востребованными.

Уважаемые господа предприниматели! Приглашаем Вас к творческому сотрудничеству, которое в равной мере принесет пользу Вашему предприятию и нашему колледжу.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Авиакомпания «Полет» начала летать в Петропавловск-Камчатский

ЗАО «Авиационная компания «Полет» с 11 февраля начало выполнять регулярные грузовые рейсы из Москвы в аэропорт Петропавловск-Камчатский. Перевозки будут осуществляться вылеты по маршрутам Москва-Якутск-Петропавловск-Камчатский и Москва-Петропавловск-Камчатский 2-3 раза в неделю. Данные рейсы выполняются на воздушных судах ИЛ-96-400Т. В ходе первого рейса Москва-Якутск было доставлено 75 т груза и 25 т груза при выполнении рейса Якутск-Петропавловск-Камчатский. Авиакомпания «Полет» эксплуатирует самолеты ИЛ-96-400Т с сентября 2009 года. Общий объем перевозок данными воздушными судами за этот период составил 23541,16 тыс. км. Всего было перевезено 3,9 тыс. тонн грузов. Общий налет часов составил 801,35 часов.

«Ряба» инвестирует около 50 млн рублей

ООО «Ряба» (Хохольский район) планирует направить на проект по увеличению производства яиц (в целом на 62% — с 38 млн до 100 млн штук в год) в текущем году порядка 50 млн рублей. По итогам 2009 года количество кур-несушек уже увеличено до 200 тысяч (со 148 тысяч). По итогам текущего года планируется увеличение до 300 тыс. кур. В настоящее время запущен в эксплуатацию цех на 57 тыс. кур-несушек. В апреле текущего года начнется реконструкция еще одного цеха, рассчитанного на 63 тыс. кур-несушек. Ввод в эксплуатацию его намечен на сентябрь 2010 года. На сегодняшний день в реализацию проекта вложено уже порядка 85 млн рублей, часть из которых составляют кредитные средства «Россельхозбанка». Выход на плановую мощность — 100 млн штук яиц — ожидается в 2011 году.

ООО «Ряба» образовано в 2005 году на базе Хохольской птицефабрики, которая тогда насчитывала 60 тыс. голов. С 2007 года «Ряба» участник национального проекта развития АПК.

Определены крупнейшие налогоплательщики 2009 года

Крупнейшими налогоплательщиками Воронежской области в 2009 году стали ЮВЖД (филиал ОАО «РЖД»), пивоваренная компания «Балтика-Воронеж» и филиал концерна «Росэнергоатом». ЮВЖД удалось увеличить объем налоговых поступлений на 9%, что и обеспечило компании лидерство. В первую десятку лидеров вошли также ОАО «Минудобренья» (Россошь), ОАО «Вымпелком», ОАО «ВАСО», ОАО «Центртелеком», Центрально-Черноземный банк Сбербанка России, ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Павловскранит». В целом, доля поступлений в областную казну от десяти крупнейших налогоплательщиков сократилась на 4,5% и оценивается в 17%.

Напомним, что по итогам 2009 года налоговые и неналоговые доходы консолидированного бюджета региона составили 38,6 млрд рублей, что на 467 млн (1,2%) больше, чем в 2008 году.

Планируется расширение индустриального парка «Масловский»

Воронежское облправительство планирует расширить площадь индустриального парка «Масловский» за счет консолидации земель ОАО «Декоративные культуры», сообщил на пресс-конференции губернатор Алексей Гордеев. По словам главы региона, речь идет о нескольких сотнях гектаров. Вопрос получения в собственности участков, однако, усложняется тем, что ОАО «Декоративные культуры» в настоящее время находится в процедуре наблюдения, а его земли в рамках договоров переуступки неоднократно меняли арендаторов.

Индустриальная зона «Масловская» ориентирована на промышленный сектор. Ее площадь составляет около 250 га. В числе инвесторов, которые намерены разместить там свои производства, значатся международный концерн Siemens с проектом по выпуску силовых трансформаторов и штирский Atrax Group (производство минеральной ваты на основе базальта). Все-го в «Масловке» на первом этапе должно разместиться порядка 25 крупных производств. В начале января Воронежская область получила первый транш от Правительства РФ на строительство инженерной инфраструктуры индустриального парка в размере 178 млн рублей. Общий объем федеральных инвестиций в проект составит 427,5 млн рублей. Средства будут поступать в регион ежеквартально в течение 2010 года. Вложения в «Масловку» со стороны области составят порядка 120 млн рублей.

В рамках программы по модернизации страны ООО ПФК «Воронежский станкозавод — холдинг» начало осуществлять капитально-восстановительный ремонт станков и любого другого промышленного оборудования. После этого предприятие ставит их на гарантийное обслуживание и осуществляет техническое сопровождение. О том, как сегодня живет ООО ПФК «Воронежский станкозавод — холдинг», рассказывает его генеральный директор Николай БОРОДКИН.

— 2009 год был не простым для предприятия?

— Пришлось частично перейти на бартерную систему расчетов. Чтобы сохранить старые связи, шли на встречу клиентам, снижали уже согласованные цены. Было нелегко, но трудный год пережили — нет долгов ни по зарплате, ни по отчислениям в бюджет; сейчас формируем договорную базу на текущий год. Могу сказать, что в настоящий момент уже заметно оживление на рынке. Мы работаем с металлургами и железнодорожниками — они очень крепко «проедали» в прошлом году, но меры, которые предпринимались правительством, дали свой результат.

— Можно ли сравнить нынешний кризис с тем, что было в 1998 году?

— Если сравнивать с кризисом 1998 года, ситуация немножко другая. Тогда наши станки стоили, по сравне-

Воронежский станкозавод: кризис закончился

нию с теми, что производились в Танланде или Болгарии, гораздо дороже. И как только доллар «подскочил», вся экспортноориентированная промышленность оживилась. Сейчас же положение таково, что Россия не имеет внутреннего рынка — он складывается из заказов государства. Основные направления, которыми мы занимаемся — работа со строительными организациями. Наше предприятие создавалось для капитального ремонта оборудования. Мы берем старые станки, восстанавливаем, модернизируем — доводим до параметров, которые устанавливают заказчики, то есть практически создаем новый станок, и даем ему гарантию — 12 месяцев. Еще одно из направлений нашей деятельности — почвообрабатывающая техника. Этим начали заниматься три года назад, причем, что особенно важно, делаем ее именно с учетом российских климатических условий. — в отличие от импортных образцов. Создаем полный модельный ряд навесного оборудования для любых тракторов, как отечественных, так и зарубежных. Сейчас руководством страны поставлена задача увеличить производство сахарной свеклы, поэтому, конечно, эта техника будет востребована хозяйствами. В этом году запускаем в серийное производство оборотные плуги — на них существует устойчивый спрос. Плуги серии «Богатырь» зарекомендовали себя гораздо лучше зарубежных аналогов и востребованы селом. Их серийное производство дало около сотни рабочих мест, а бюджету города и области — несколько дополнительных миллионов рублей. Еще один вид продукции — садово-огородный инвентарь.

— Кто является Вашими основными партнерами? Изменилась ли номенклатура выпускаемой продукции?

— Мы продолжаем расширять ее перечень, и уже освоили производство двух видов станков для грузовых вагонов, позволяющих обрабатывать бусы и боковые рамы тележки. Кроме того, завод вошел в объединение по производству токарных стан-



Воронежский станкозавод: кризис закончился

ков. Работаем с Таганрогским металлургическим комбинатом, московским заводом «Серп и молот», Лебединским ГОК, Оскольским заводом машиностроения, ЮВЖД — делаем шпалы, лестничные переходы, оснастку, блоки для трамбовки полотна. Продолжаем сотрудничество и с нашими старыми партнерами — «Рудгормашем», «Водмашоборудованием», Лискинскому заводу «Спецжелезобетон» изготавливаем запасные части и узлы для производственного оборудования, делаем закладные детали для железобетонных шпал и оснастку для их изготовления. Хочу отметить, что завод участвует и в конкурсах на экспортные поставки: в основном выполняем работы для металлургов. Поскольку наше оборудование стоит меньше, мы оказываемся в более выгодном положении по сравнению, например, с теми же шведскими производителями.

— Николай Митрофанович, хотелось бы еще узнать о новых направлениях вашего предприятия.

— Мы стараемся учитывать требования времени: в инновационном центре при опытно-конструкторском бюро машиностроения разработан ветряной двигатель мощностью от 100 киловатт до 1 мегаватта, который позволяет обеспечивать электроэнергией целые поселки и предприятия. К нему проявляют интерес не только российские заказчики, но и иностранцы — Турция, США, Европа — потому что у него очень хорошие и



эксплуатационные, и ценовые характеристики. Кстати, на Третьем Воронежском промышленном форуме он будет представлен. Заключены соглашения с ЗАО «Инновационные системы ОКБМ» по совместному производству ветроэнергостановок ИНС-В-100, ИНС-В-250, ИНС-В-1000. Эти устройства разработаны нашими партнерами и уже очень хорошо себя зарекомендовали. «Воронежский станкозавод — холдинг» принимает на себя изготовление, заводские испытания и поставку следующих комплектов: ветротурбин, опорно-поворотных платформ.

Мы развиваем новые направления и готовы к любым изменениям «экономической погоды».

Ирина ПЫРОВА

Компания создана 26 октября 1995 года в качестве торгового дома ОАО «Воронежский станкозавод». В дальнейшем трансформировалась в производственно-коммерческую фирму, специализирующуюся на капитально-восстановительном ремонте металлорежущих станков, оптовой торговле, изготовлении различных запчастей и оборудования. Обладает собственной производственной базой, кооперационными связями с крупными предприятиями г. Воронежа и других городов России. Высокий корпоративный дух и квалифицированные кадры позволяют решать сложные технические вопросы и служат основой для высокого качества изготавливаемой продукции и оказываемых услуг. Широкая география хозяйственно-экономических связей охватывает множество крупных предприятий России, стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья. Девиз предприятия: «С высоким качеством и точно в срок!»

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Страховая компания ИВГ стала страховщиком Сбербанка России

Компания ИВГ была включена в список страховых компаний, участвующих в страховании имущества, являющегося предметом залога, составленном Сбербанком России. Тем самым компания подтвердила соответствие требованиям, предъявляемым банком к страховым организациям. Положительное решение было принято по результатам рассмотрения финансового состояния и надежности страховой компании ИВГ. Включение в данный список позволит заемщикам Сбербанка России получить страховую защиту от компании ИВГ во всех отделениях банка на территории РФ в рамках договоров страхования заложенного имущества и других сопутствующих добровольных видах страхования. Компания ИВГ стала единственным страховщиком из Центрального Черноземья, включенным в список Сбербанка России, который состоит из 40 страховых компаний.

Сбербанк России является крупнейшим банком Российской Федерации и СНГ. Активы составляют четверть банковской системы страны. Сбербанк занимает 38 место по размеру основного капитала среди крупнейших банков мира (на 1 июля 2009 г.). Фидлиальная сеть насчитывает более 19 050 подразделений по всей стране. Доля Сбербанка России на рынке частных вкладов превышает 50%, а кредитный портфель составляет около 30% всех выданных в стране займов. ЗАО «Страховая бизнес группа» (ИВГ) работает на рынке более 12 лет. Компания осуществляет полный спектр страховых услуг — страхование имущества, ответственности, личное страхование. ИВГ является ведущей страховой компанией Центрального Черноземья. Компания действительный член Всероссийского Союза Страховщиков, Российского Союза Автостраховщиков, Национального союза Агростраховщиков, Союза машиностроителей России, Российской ассоциации авиационных и космических страховщиков.

«Амтел-Черноземье» планирует восстановить докризисные объемы

ООО «Амтел-Черноземье» рассчитывает в нынешнем году восстановить докризисные объемы производства, выступив в полтора раза больше шин (около 2 млн штук), чем в прошлом году, и получить выручку до 8 млрд рублей, сообщил гендиректор предприятия Виктор Тулук. В первом полугодии прошлого года из-за резкого снижения спроса предприятие произвело не более 40% объемов аналогичного периода 2008 года. Однако уже летом 2009 года «ситуация удалось перевернуть». И по результатам второго полугодия «Амтел-Черноземье» выпустил 938 295 шин, на 20,8% больше вторых шести месяцев 2008 года.

«В головную компанию пришел новый сильный антикризисный менеджмент. Появился консультативный комитет, в него вошли представители А1, инвестиционного подразделения консорциума «Альфа-Групп». Приняты оперативные и эффективные управленческие решения. Поэтому жизнеспособность завода удалось сохранить, производство спасли, не было массовых увольнений. Повысилась эффективность, увеличили загрузку мощностей», — пояснил Виктор Тулук.

В нынешнем году предприятие намерено активизировать сбытовую политику и маркетинг; а также обновить линейку продукции. Группа «Амтел» планирует восстановить утраченный доступ к европейскому рынку и усилить присутствие в ближнем зарубежье: Украине, Белоруссии, Казахстане. Также планируется, что в 2010 году экспорт группы «Амтел» увеличится более чем в два раза и составит около 760 тыс. шин (около 12,5% общего объема производства). Таким образом, «Амтел» намерен вернуть долю рынка уровня 2008 года — с 10% (в прошлом году) до 22%. Затем группа планирует увеличить экспансию: до уровня 2007-го — в 28%, потом 2006-го — 39%.

«Амтел» на общем фоне выглядит перспективнее других: у него лучшие мощности в стране и самый раскрученный российский бренд. Это единственная отечественная шинная компания, проводившая серьезное техническое перевооружение своих заводов и получившая доступ к западным технологиям и ноу-хау. У нее самый широкий ассортимент продукции среди российских производителей шин», — считает Виктор Тулук.

ООО «Амтел-Черноземье» и ОАО Шинный комплекс «Амтел-Черноземье» сейчас проходят процедуру наблюдения (20 мая 2009 года они подали заявления в Арбитражный суд Воронежской области о признании себя банкротом). Напомним, что в 2008 году «Амтел-Фредерштайн» заявило о завершении инвестпроекта по строительству в Воронеже производства по выпуску 2,47 млн шин в год. Общая мощность «Амтел-Черноземье» составляет 5,3 млн шин в год. Стоимость инвестиций в проект «Воронеж-2» оценивается в 124 млн долларов.

Без специального инструмента машина у нас не поедет...



Нет, понятно, «у них», на «диком Западе», узкая специализация: чуть что не так с машиной — в автомастерскую, и ремонт по тарифу. У нас — иначе: то тариф не устраивает, то денежных единиц не хватает. Поэтому многие владельцы автомобилей с удовольствием приобретают специальный инструмент — для самостоятельной регулировки своего железного коня. Да и автосалоны не проходят мимо продукции, которую выпускает предприятие подобного типа. А поскольку в 90-е годы прошлого века бывшие работники закрывшихся заводов поменяли свое рабочее место на место у руля автомобиля, а машины заполнили улицы российских городов, то, если чуть перефразировать Пушкина, «не зарастет сюда народная тропа».

И заказы на этот редкий и очень полезный в российских условиях инструмент поступают стабильно.

— Наше предприятие существует с 1996 года, — рассказывает директор ООО «Автом-2» Евгений Перевозчиков. — Начинать с нуля. На месте завода раньше была обычная свалка. Основной продукцией завода является изготовление инструмента как общего, так и специального назначения. Мы — производители специального технологического инструмента для легкового и грузового автомобильного транспорта. Например, на предприятии выпускаются головки накидные с 17 по 80 и головки под вороток с 19 по 80 3/4 дюйма, которые, кроме нас, никто не делает.

Безусловно, «Автом-2» — не единственное в России предприятие, выпускающее инструмент, но — одно из ведущих, — производящее инструмент специального назначения. Например, если требуется отрегулировать тормозную систему, владелец чаще всего обращается в автомастерскую. Но среди водителей есть технические грамотные, что называется, мастера своего дела, которые отрегулировать ее могут самостоятельно... с помощью специального инструмента. Кое-что из предлагаемой предприятием номенклатуры сегодня производят где-то еще... но, металл не той марки, то не прошел термообработку. В результате такой инструмент быстро изнашивается и приходит в негодность. На качество воронежского завода жалоб нет. Есть аналоги номенклатуры, которые выпускают китайские компании. Наш опыт говорит о том, что мы можем выпускать свои инструменты, в том числе и для нужд МЧС, причем не хуже, а даже лучше зарубежных образцов, но, к сожалению, о расширенном производстве отечественной продукции такого типа в стране пока речь не идет...

За прошедший год, начиная с сентября, «Автом-2» увеличил номенклатуру изделий на 40 процентов, что дало возможность стабильно закончить



и расход дорогого металла, возрастет стоимость изготовления.

Интересная деталь. Всего на предприятии работают около ста рабочих. На заводе действует семичасовой рабочий день. Рабочие обеспечены питанием, которое в основном оплачивает предприятие за счет прибыли. За все время существования завода никто добровольно отсюда не ушел.

«Автом-2» участвовал в двух международных выставках — в 2008 и 2009 годах, проходивших в Москве. Это были выставки по автомобилям и по автомобильному инструменту.

Превратить свалку в стабильное производство редкого технологического инструмента — для этого нужен особый талант. Учредитель предприятия, упомянутый выше Виктор Васильевич Кривошеев, кроме способностей хорошего производителя, имеет особый талант и страстное увлечение — автоспорт. Есть у воронежских спортсменов — участником автоспорта — специальная автотрасса «Белый Колодец», которая уже на сегодняшний день соответствует европейскому уровню. Так вот, в соревнованиях по автоспорту Виктор Васильевич неоднократно становился и призером, и обладателем Кубка России! Не имея никакого спортивного звания — ни мастера, ни кандидата в мастера спорта — и других спортивных регалий.

Есть увлечение и у Евгения Николаевича Перевозчикова: он хорошо фотографирует и рисует. Большинство фото снимков и рисунков посвящено... автоспорту. Они рождаются на соревнованиях, и, таким образом, ведется фотоальбом спортивных достижений автогонщика Кривошеева. Прекрасно, что людей, занятых на общем производстве, объединяет еще и близость интересов.

Павел МАННОС



По количеству железнодорожных составов и их назначению во все времена определяли состояние экономики страны. Не менее интересную информацию может содержать в себе количество и качество выпускаемых железнодорожных вагонов. И то, как, в каких условиях протекает их ремонт. Если на таком предприятии намечился стабильный рост объемов производства, то, стало быть, там начали всерьез задумываться о том, что подвижной состав морально и физически устарел и нуждается уже не в воспроизводстве, а в выпуске вагонов нового поколения.

Завод основан в 1912 году, когда было завершено строительство Отрожских мастерских, принадлежавших акционеру Юго-Восточной железной дороги. В 1927 году, после их передачи Наркомату путей сообщения, мастерские стали именовать вагоноремонтным заводом, а в 1931 году ему было присвоено имя руководителя немецкой компании Эрнста Тельмана. В годы Великой Отечественной завод перестроился на выпуск бронепоездов и деталей минометов «Катюша». После войны здесь выпускаются комфортабельные пассажирские вагоны, впервые в стране осваивается ремонт импортного рефрижераторного подвижного состава. В 1995 году заводу присвоен официальный статус «Лидер российской экономики» и выдан специальный сертификат совета по вопросам экономики.

Сегодня завод входит в управляющую структуру «Вагонремаш» — вместе с Тамбовским и Новороссийским филиалами. Две с половиной тысячи работников без задержек получают стабильную зарплату, действует профсоюз, расширяется производство. В 2002–2007 годах проведена третья по счету коренная реконструкция — на общую сумму 1,5 млрд рублей. В результате приобретено 342 единицы современного оборудования, а сама реконструкция позволила увеличить объем выпускаемой продукции в 2,7 раза. Заводом выпущены вагоны для Республики Армения республике, КНДР и Киргизской Республики. А в связи с увеличением объемов выпускаемой продукции на заводе произведен набор новых специалистов и рабочих. Здесь организована техни-



Из окон вагонов смотрит эпоха



ческая учебка для руководителей состава — занятия проводятся каждую среду, а руководители в свою очередь проводят занятия с рабочими и инженерно-техническим персоналом. А сам

Воронежский ВРЗ включен в областную программу «Создание региональной системы подготовки и переподготовки кадров». Предприятие вошло в число лучших в Воронежской области по итогам 2009 года. И это неудивительно: на одном только воронежском заводе было отремонтировано 665 вагонов, сформировано и отремонтировано 3962 колесные пары, выпущено и отгружено заказчикам продукции и оказано услуг на сумму более 2118 млн рублей.

Воронежский ВРЗ включен в Федеральную целевую программу по производству пассажирских вагонов нового поколения.

Только представить себе, сколько у вагона может быть целевых назначений, связанных с потребностями нашей современности! Завод освоил выпуск вагонов-купе для инвалидов, детских вагонов, вагонов-салонов, вагонов-тренажеров, вагонов-ресторанов, межблочных вагонов с улучшенным интерьером, вагонов туристических поездов! К концу года здесь изготовили уникальные передвижной консультативно-

рудование. В истории завода это четвертый поезд «Здоровье».

Пациентами таких поездов являются железнодорожники и члены их семей, а также жители отдаленных районов России, не имеющих медицинских учреждений. В феврале 2008 года на завод пришло благодарственное письмо из Региональной дирекции медицинского обеспечения Западно-Сибирской железной дороги, направленное от имени работников медицинского поезда «Хирург Сергей Юдин». Врачи и медсестры благодарили в нем за рациональное размещение кабинетов, комфортные бытовые условия для пациентов и персонала.

В марте этого года планируется произвести капитально-восстановительный ремонт восьми пассажирских вагонов в кондиционировании воздуха для Республики Армения.

18 февраля на заводе подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между ОАО «Вагонремаш», Воронежским ВРЗ и правительством Воронежской области в присут-

ствии представителей немецкой компании «Кюрр-Бремзе», направленное на создание благоприятных условий для реализации инвестиционных проектов ОАО «Вагонремаш», в том числе с немецкой фирмой «Кюрр-Бремзе», по развитию промышленного потенциала Воронежской области. На ВВРЗ будет организовано совместное производство оборудования для оснащения пассажирского подвижного состава современными тормозными системами, системами кондиционирования воздуха, автоматическими дверями, силовыми электроаппаратами и компрессорными установками.

И еще новость: ВВРЗ ОАО «Вагонремаш» планирует принять участие в III Воронежском промышленном форуме, разместив свою экспозицию в павильонах выставки «ПромЭкспо», которая пройдет в Воронеже с 25 по 26 февраля 2010 года. Работникам этого предприятия сегодня есть что показать, и есть чем гордиться.

Павел МАНЖОС



«Новые технологии» для новых технологий



New Technologies

TAIHAN Electric Wire Co (Корея) и PRYSMIAN Cables & Systems (Финляндия) — мировыми лидерами кабельной промышленности, а также крупнейшими российскими кабельными заводами: Москвабель, Москвабель — Фуджикора, Агрокабель, Камкабель, Кирскабель, Иркутскабель, Севкабель, Севкабель — Оптик, Электрокабель и др. Мы работаем со всеми известными производителями кабельных аксессуаров и кабельной арматуры — KOZ Products, RIBE SubCon, ENSTO, Niled, Ryschem и др.

Группа компаний участвует совместно с заказчиками в проектировании объектов, уделяя особое внимание подготовке технической документации, срокам поставки, способам доставки на объекты. Для оперативного обеспечения потребностей заказчиков компания имеет собственные крупные склады кабельно-проводниковой продукции в Москве, Тосно (Ленинградская область) и Екатеринбурге.

Компания осуществляет комплексные поставки кабельно-проводниковой продукции:

- Кабели на низкое и среднее напряжение (1, 6, 10, 20, 35 кВ);

Среди многих проблем, которые определяют сложность модернизации производства, одна из ключевых — надежное обеспечение подачи на предприятия электроэнергии. Можно смонтировать современное оборудование, обеспечить высококвалифицированным персоналом, заключить выгодные договоры, однако... Если на кухне установить немецкую сантехнику, это не значит, что из крана потечет чистая вода. Все дело во внешних коммуникациях, в латаных перелатаных водоводах, проложенных несколько десятилетий назад. То же самое можно сказать и в отношении внешних электросетей, изношенность которых составляет 75 процентов.

Группа компаний «Новые технологии» — стабильно развивающаяся с 2003 года предприятие. Более 6 лет мы специализируемся на ведении инновационных проектов в сфере кабельных технологий, оказании консалтинговых услуг в области применения кабельных систем, комплектации объектов кабельной продукцией, электрооборудованием, арматурой и металлоизделиями. Одним из направлений деятельности группы является управление проектами в области создания высоковольтных кабельных систем — проектирование, монтаж и шеф-монтаж. Рассказывает начальник отдела продаж Андрей Александрович Бокор:

— У нашей компании сложились долгосрочные партнерские отношения с ведущими кабельными заводами, такими, как



- Кабели на высокое и сверхвысокое напряжение (110 — 500 кВ);
- Кабели оптические;
- Кабели и провода связи;
- Кабели судовые;
- Кабели радиочастотные;
- Кабели геофизические;
- Кабели коаксиальные;
- Провода и шпурты;
- Высоковольтные кабельные муфты;
- Кабельные аксессуары (хомуты, зажимы, блоки и др.).

— Какова структура организации?

— Головная организация группы компаний ООО «Торговая Компания «Новые технологии» находится в С.-Петербурге. Есть офисы продаж в Москве, Екатеринбурге, Воронеже и Мурманске. Управление осуществляется техническими и коммерческими работниками, многие из которых

кВ, ПС «Западная» (Москва) 220 кВ и 550 кВ, ПС «Очаково» 220 кВ и 550 кВ, ВЛ «Фроловская-Ростовская» 550 кВ, ПС «Коллинская» 330 кВ, ПС «Чагино» 500 кВ, ПС «Центральная» 330 кВ.

— Среди наших клиентов — Ленинградская, Балаковская и Калининская АЭС, ОАО «Газпром», ОАО «Трансфлот», ОАО «Транснефтепродукт», НИТИ им. Александрова, ОАО «Башнефть», ОАО «Татнефть», объекты РАО «ЕЭС России», ОАО «Коминерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Янтарьэнерго», ОАО «Орелэнерго», ОАО «Мосэнерго», ОАО «Ленэнерго» и др.

— За прошедший год в Воронеже осуществлены поставки на строительство логистического центра «Аэробус» возле аэропорта, информационного центра для Сбербанка РФ, делового центра «Столица» около автовокзала, перемички бкв для ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» от 45-й до 10-й и подстанций.

— Насколько я знаю, у вас уже были реализованы очень крупные проекты?

— В течение 5 лет наша компания принимает участие в строительстве высоковольтных подстанций в качестве субподрядчика. Наши специалисты работают на таких объектах как: ПС «Черновская» 750 кВ, ПС «Князеубовская» 330 кВ, ПС «Мантурово» 500 кВ, ПС «Белый Раст» (Москва) 750

Мы открыты для сотрудничества со всеми, кто заинтересован в реальной модернизации систем производства и передачи электроэнергии.

Наш адрес: г. Воронеж Ленинский пр., д. 15, офис 301а. Тел.: (4732) 49-47-00, 49-47-30. www.newtech.ru.

Беседовал Александр ВАГНЕР

С чего начинается уют?

Дом — это место, куда мы приходим после работы, чтобы восстановить душевное спокойствие и отдохнуть в тишине и комфорте. И красивый интерьер в немалой степени способствует этому. А чтобы наше жилище было уютным, необходимо продумать каждую мелочь — начиная от вазочек и мелких безделушек и заканчивая мебельными гарнитурами.

Каждый из нас мечтает о том, чтобы мебель в его доме была удобной, красивой и не теряла со временем своего качества. Сейчас на отечественном мебельном рынке огромный выбор материалов, из которых можно создать гостиную или, например, кухню своей мечты, — от ДСП и МДФ до популярного сейчас жидкого камня. На последнем хотелось бы остановиться подробнее.

ООО «АСКО» помогает создавать уют и комфорт в доме, занимаясь производством изделий из жидкого камня GraniStone и GraniLux, разработанного для бытовых поверхностей и используемого именно в мебельной отрасли.

Сейчас существует много разновидностей искусственного камня, однако основной состав любого из них примерно одинаков. Все они создаются на основе полимерных смол и гранул. Из технических смол производят корпус яхт, детали автомобилей и т. п. Бытовые смолы используются в мебельной промышленности,

для производства ванн, сувениров и даже посуды. В состав жидкого камня входят гелекоут и композиция, состоящие из гранул разных цветов, размеров и формы, придающие материалу вид естественного гранита. Существуют также искусственные камни, имитирующие мрамор, оникс и некоторые другие натуральные камни.

Как правило, любой искусственный камень при производстве из него готовых изделий наносится на какую-либо твердую основу (чаще всего это ДСП). ООО «АСКО» — единственная компания в Воронеже, занимающаяся производством изделий из жидкого камня Grani Stone и Grani Lux без использования ДСП. Таким образом, получается литая конструкция, что сказывается на качестве изделия: они более прочные, долговечные и могут использоваться на открытых площадках. С помощью жидкого камня можно изготовить столешницы любых размеров и форм, подоконники, необычные по форме, цвету и не боящиеся влаги, барные стойки, влитые мойки разных размеров, ступени для лестниц — словом, изделия любой сложности. Используя жидкий камень, вы можете воплотить в жизнь любые ваши фантазии. Все используемые для производства столешниц компоненты имеют сертификаты.

Высококвалифицированные специалисты помогут произвести замеры и установить мебель. Также ООО «АСКО» осуществляет

производства ванн, сувениров и даже посуды. В состав жидкого камня входят гелекоут и композиция, состоящие из гранул разных цветов, размеров и формы, придающие материалу вид естественного гранита. Существуют также искусственные камни, имитирующие мрамор, оникс и некоторые другие натуральные камни.

Искусственный камень сохраняет в себе основные качества природного камня: он долговечен, красив, надежен и имеет ряд преимуществ перед своим натуральным собратом:

- Делает практически безграничными возможности по обработке внутренних и внешних углов и стыков. С применением искусственного камня можно создать изделие любой сложности, так как изначально он находится в жидком состоянии.

- Благодаря низкому коэффициенту теплопроводности он всегда теплый и приятный на ощупь.

- Искусственный камень не имеет радиоактивного фона. Натуральный камень при проверке специальными приборами показывает радиоактивный фон.

- В случае каких-либо повреждений — царапин, сколов — поверхность из искусственного камня можно быстро и легко восстановить.

- Широкая цветовая палитра (более 150 цветовых вариантов) способна удовлетворить вкус самого взыскательного покупателя. Технология производства столешниц из искусственного камня позволяет сочетать на поверхности разные цвета и аппликации различной сложности.

Изяделия из искусственного камня легки в уходе, не боятся кислот и щелочей. Однако, как и любой материал, искусственный камень требует к себе бережного



отношения. Поэтому во избежание лишнего хлопота желательно соблюдать несложные правила.

Во-первых, протирать поверхность из искусственного гранита лучше мягкой стороной губки с нанесенным на нее моющим средством.

Во-вторых, изделия из жидкого камня не рекомендуется подвергать излишним тепловым нагрузкам: ставить чайники с кипящим и горячие сковородки, выливать в мойку горячую воду и т. д.

Если взять на вооружение эти несложные рекомендации, мебель долго будет радовать вас.

У домов, как у людей, есть своя душа и свое лицо...
А. Дюма (отец)

Выбрать и заказать понравившуюся модель вы можете в салонах: г. Воронеж, ул. Жукова, 20, салон мебели «Шустовъ», тел. (4732) 42-79-42; ул. Вл. Невского, 4, салон мебели «АСКО», тел. (4732) 40-84-40.

Береги тепло — злой зиме назло!

Вы видели, как с помощью автоматических навигационных систем летают самолеты без пилота и едут автомобили без водителя? А теперь представьте себе, что точно так же, без исполнителя, могут функционировать котельные! Дело в том, что такие механизированные комплексы уже давно существуют и действуют: котельные, выпускаемые ООО «Стройтепломаонтаж—Оскол», полностью автоматизированы и предназначены для работы без обслуживающего персонала. Контроль работы котельных может осуществляться с удаленного диспетчерского пульта. Комплексная система автоматизации имеет встроенный блок-модем для передачи данных о работе оборудования котельных по телефонным каналам связи или сети интернет. И технологические новинки, и использование энергии солнца здесь приживаются, идя параллельно вместе с повседневным производственным циклом. Поэтому рассказать об этой компании — самое время.

Подумать о том, как бы лучше утеплить свое жилье и производственные корпуса, заставила нынешняя суровая зима. Это неудивительно: — 30-35 градусов Цельсия на столбике термометра не располагая побуждая искать средства для обогрева не столько души, сколько тела. И тут на помощь к мерзлякам как нельзя более кстати приходит компания, занимающаяся выпуском подобной продукции. Ведь Компания «Стройтепломаонтаж—Оскол» поставляет на российский рынок готовые комплексные решения для теплоснабжения — котельные серии СТМ теплопроводностью от 200 кВт до 30 МВт, работающие на газе и (или) жидком топливе.

В зависимости от потребностей Покупателя, региона России, вида топлива котельные СТМ поставляются в следующих исполнениях: базовое, специальное, крышное, северное, исполнение с теплообменниками замкнутого котлового контура.

Котельные в любом исполнении, в зависимости от конкрет-

ных потребностей Покупателя, могут быть укомплектованы дополнительным оборудованием. Компания работает на рынках Старого Оскола, Белгородской, Воронежской и других областей России и СНГ в сфере проектирования, строительства и обслуживания автономных блочных крышных, встроенных и отдельно стоящих котельных, подводящих сетей, а также реконструкции и автоматизации действующей котельных на мазуте, газе (природном и СУГ), дизельном



Производственно-техническая база (цех), г. Старый оскол



Монтаж котельной СТМ в Цинвале, Южная Осетия

топливе и электричестве. Котельные СТМ — это сертифицированная серийная продукция, предназначенная для теплообеспечения жилых, общественных и промышленных зданий. Котельные отличаются экономичностью, высоким уровнем инженерных решений, а также компактностью конструкции и современным технологическим дизайном.

Продукция адаптирована для работы с различными видами российского топлива: газ природный и сжиженный, дизельное топливо, мазут, нефть. Котельные СТМ — это готовые изделия для оперативного решения вопросов эффективного теплообеспечения, с учетом требований ближайших десятилетий.

Качество котельных соответствует самым высоким требованиям, предъявляемым сегодня к источникам теплоснабжения, и подтверждено сертификатами соответствия ГОСТ РФ, санитарно-эпидемиологическим и пожарным сертификатами, а также разрешением РОСТЕХНАДЗОРА. Продукция изготавливается на базе горелок Weishaupt и

котлов ведущих отечественных — ЭМЭКС, ЗИОСАБ — и зарубежных — Buderus, Viessmann, Proterm — изготовителей.

Потенциального покупателя таких котельных могут заинтересовать такие их преимущества: экономия денежных средств и топлива при производстве, система многокотлового регулирования, системы кислородного и частотного регулирования, низкое содержание вредных веществ в дымовых газах; высокий уровень оснащенности, позволяющий обеспечить безаварийную эксплуатацию котельных в любых условиях; удобство в обслуживании и эксплуатации, благодаря высокому уровню автоматизации;

■ высокое значение КПД котлов;

■ низкое потребление энергии и топлива;

■ низкие шумовые характеристики; продолжительный срок службы котельного оборудования.

Все решения, применяемые при производстве котельных СТМ, ориентированы на Покупателя и на экономию его денеж-

ных средств. В котельных используются новейшие разработки и передовые технологии сжигания топлива Weishaupt, которые позволяют получить значительную экономию топлива.

Котельные в любом исполнении, в зависимости от конкретных потребностей Покупателя, могут быть укомплектованы дополнительным оборудованием: ■ водонагревателями системы горячего водоснабжения; ■ нержавеющей дымовыми трубами; ■ дополнительными контурами систем теплоснабжения; ■ оборудованием для подключения газа высокого давления (до 6 бар).

Котельные СТМ являются изделием полной заводской готовности — на месте монтажа требуется только подключение к наружным сетям. Состоят они из одного или нескольких транспортных модулей, поставка которых может быть организована в любую точку России.

Компания предлагает комплекс услуг по проектированию, комплектации, монтажу и техническому обслуживанию тепловых пунктов, мини-ТЭЦ и котельных, функционирующих на различных видах топлива. «Стройтепломаонтаж—Оскол» располагает всеми необходимыми ресурсами, лицензиями и сертификатами для проведения работ «под ключ».

Фирма обеспечивает выполнение функций Генерального проектировщика и Генерального подрядчика на всех этапах проектирования и строительства энергетического объекта.

Павел МАНЮС

Нельзя пропустить



Первая в 2010-м году межрегиональная «Биржа субконтрактов» — серия подготовленных переговоров представителей малых, средних и крупных производственных предприятий по вопросам изготовления и поставки изделий, узлов, комплектующих, пройдет 12 марта в Санкт-Петербурге по адресу: Большой проспект ВО, д. 103 (ВН «Ленэкспо», Павильон 7, зона БДН), при поддержке Департамента поддержки и развития малого и среднего предпринимательства города Москвы и Комитета экономического развития промышленной политики и торговли Правительства Санкт-Петербурга.

Организаторами «Биржи субконтрактов» выступают Межрегиональный Центр промышленной субконтракции и партнерства, Санкт-Петербургский Фонд поддержки промышленности, при участии НП «Национальное Партнерство развития субконтракции», территориальных торгово-промышленных палат, региональных центров субконтракции.

Размещение заказов в рамках «Биржи субконтрактов» позволит предприятиям заказчикам существенно сократить время на поиск новых квалифицированных поставщиков по направ-

лениям: токарная, фрезерная обработка металлических изделий, координатно-расточные работы, изготовление нестандартного оборудования, литье черных и цветных металлов, холодная листовая штамповка, лазерная/плазменная резка и раскрой листового металла, разработка и изготовление технологической оснастки, производство электронных компонентов, узлов и блоков, электротехника, литье пластмасс, нанесение покрытий, а также добыча экономии средств при размещении заказа и расширить охват работы с поставщиками.

Для Поставщиков «Биржа субконтрактов» — это возможность получить новые крупные заказы для загрузки производства.

Информация о размещаемых в рамках «Биржи субконтрактов» заказах (чертежи, техническое задание, производственная

Участие в «Бирже субконтрактов» и мероприятиях деловой программы бесплатно при условии своевременной подачи заявки и прохождения регистрации участников.

программа и требования к поставщикам) размещается в разделе «Биржа субконтрактов». «Бирже субконтрактов» предшествует квалификационный отбор Поставщиков. Заявка и квалификационная карта Поставщика определяют его очередь на участие в переговорах. Переговоры между заказчиками и поставщиками на «Бирже субконтрактов» ведутся напрямую, без посредников. Предварительная подготовка переговоров дает ожидаемый результат — заключение договоров в наиболее подготовленными Поставщиками и по лучшей цене.

«Биржа субконтрактов» — центральное мероприятие «Дня промышленного субконтракта» в рамках Партнерства «Санкт-Петербург — регион России. Направления взаимодействия и сотрудничества», проводимого совместно с Петербургской Технической Ярмаркой (10–12 марта 2010 года). В программу «Дня промышленного субконтракта» войдут семинары, круглые столы, совещания, презентации.

Тел./Факс: (495) 234-53-76
E-mail: subcontract@binec.ru

Логистический аутсорсинг — управление бизнес-процессами

Словосочетание «логистический аутсорсинг» обозначает приобретение у третьей стороны услуг по управлению запасами, транспортировке товара, его складированию и всем связанным с этими операциями бизнес-процессами. О некоторых аспектах данного понятия рассказывает генеральный директор ООО «Логистика Сервис» Оксана Масленникова.

Кому необходим логистический аутсорсинг?

Во-первых, компаниям, которые хотят расширяться, к примеру, вырасти с регионального уровня до национального уровня покрытия. Еще логистический аутсорсинг необходим растущим компаниям, в которых затраты времени на организацию внутренней логистики становятся все более существенными. Все признают, что если фирма начинает увеличиваться, она становится бюрократически неповоротливой, а при достижении определенного порога численности работников количество необходимых инструкций, порядков, контролей и контролей над контролями начинает расти в геометрической прогрессии.

Во-вторых, логистический аутсорсинг нужен тем крупным компаниям, которые понимают, что могут достигнуть максимальной эффективности только путем снижения себестоимости продукции. «Собственная» логистика чаще всего ложится тяжелым бременем на себестоимость. Логистическую службу, включая

автопарк и склады, приходится содержать круглый год, независимо от того, загружена ли она. Кроме того, в силу специфики деятельности «родные» логистические службы иногда начинают играть роль внутреннего локального монополиста, который может потребовать за свои услуги больше, чем они стоят на рынке. Предприниматели признают, что когда логистическая служба, включая автопарк и склады, является одним из структурных подразделений компании, отследить реальную стоимость ее услуг практически невозможно.

Развитие логистического аутсорсинга

Поле деятельности, которое можно «распахивать» с помощью логистического аутсорсинга, этим не ограничивается.

Во-первых, можно активно заниматься организацией и перемещением (в случае необходимости) региональных складов.

Складскую проблему надо решать так же, как и проблему с офисами. Появление компаний,

которые строят офисные здания и сдают их в аренду, делает фирмы очень мобильными.

Во-вторых, можно повышать качество складского обслуживания (в том числе за счет оборудования склада современными информационными системами) и подготовки кадров.

Совершенно очевидно, что у предпринимателя, для которого склад — просто место для хранения и перевалки продукции, и у логистической компании, для которой складская работа — это основной бизнес, совершенно разные шансы правильно организовать соответствующее «действие».

В-третьих (а для кого-то, может быть, во-первых), можно снять остроту проблем, связанных с контролем и ответственностью.

Постоянный контроль за собственной службой логистики, — по мнению большинства менеджеров компаний, — дело безнадежное. Если только логистика не является хобби руководителя предприятия. Но чаще всего руководитель понимает, что для нормальной работы компании он должен сосредоточиться на своей главной задаче. Кроме того, даже если «свой» логист допустит ошибку, которая обойдется фирме в тысячи, деньги все равно не вернешь. К сожалению, такая объективная реальность.

Иное дело — аутсорсинг, когда есть четкий контракт, в котором



Масленникова Оксана Юрьевна генеральный директор ООО «Логистика Сервис»

обусловлено, что в течение такого времени такой-то груз должен быть доставлен в город N. За просрочку — штрафные санкции. Это очень просто проконтролировать.

Целесообразность перехода фирмы на аутсорсинг

■ Есть желание или необходимость сосредоточиться на том, что компания хорошо умеет делать (на основной деятельности);

■ У руководства компании созрело понимание, что надо изменить бизнес, но понимания как менять, не возникло;

■ Появились новые идеи, и надо привести компанию в состояние,

в котором можно начинать реализацию этих идей;

■ Ощущается дефицит управленческих ресурсов в организационном порядке, организационный порядок отстает от бизнеса, его эффективности и темпов роста;

■ Есть желание получить компетенцию наиболее высокого класса;

■ Возникло желание использовать наиболее интересный опыт, привлечь комплексно;

■ Существует направленность на высокие технологии, в том числе в аспекте организационно-развития;

■ Есть необходимость быстрого и качественного проведения изменений, снижение продолжительности технологических процессов;

■ Возникла потребность в сокращении издержек от затрат на развитие;

■ Желание перевести второстепенные затраты из постоянных в переменные;

Компания по аутсорсингу более мотивирована на повышение эффективности в работе, чем собственные подразделения компании. Она несет прямую финансовую ответственность за качество выполняемых работ и дает юридическую гарантию.

ЛОГИСТИКА СЕРВИС

Модернизация производства — страховка от кризиса

О Грибановском машиностроительном заводе наша газета в прошедшем году писала дважды. И каждый раз отмечалось, что, невзирая на кризис, здесь наращиваются объемы производства, растут количество рабочих мест и заработная плата, реконструируется производство и намечаются новые высокие рубежи. Год истек. О его итогах и перспективах на будущее — наш разговор с директором ООО «Грибановский машиностроительный завод» Сергеем КАНЫШЕВЫМ.



— Сергей Владимирович, удалось ли выполнить намеченное?

— Да. Хотя в целом год был напряженным, в производственном плане его можно назвать успешным. Как и было запланировано, прирост объема выпуска продукции по итогам работы составил 100%. Средняя зарплата также заметно выросла и составила 15500 рублей в месяц. Численность коллектива увеличилась до 400 человек. Освоены инвестиции в реконструкцию производственных

и административных помещений: отремонтировано отопление в основном цехе (подвеем и подключен газ); выполнена основная часть работ по модернизации бывшего кузнечно-прессового цеха, идет к завершению ремонт административно-бытового корпуса. В феврале текущего года администрация предприятия переедет в новые просторные кабинеты, оборудованные всем необходимым для работы. В прошедшем году расширилась и номенклатура выпускаемой продукции: получено разрешение на производство кожухотрубчатых теплообменников и емкостного оборудования. В настоящее время осваиваем их производство.

— Что предполагаете осуществить в наступающем году?

— Поставлена задача добиться объема производства в 1 млрд рублей. Собираемся довести до конца реконструкцию цеха № 2, провести ремонт нескольких других объектов, приобрести новое оборудование — металлообрабатыва-

ющее, сварочное и оборудование для термической резки и т. д. Для ЦЗЛ будет также приобретено несколько единиц новой техники — спектрометр, разрывная машина, рентген-аппарат. Для повышения качества и конкурентоспособности продукции будем внедрять новые программные продукты по автоматизации управления производством, техдокументацией и технологией. Разумеется, будем совершенствовать и сами технологии, приобретать и изготавливать новую технологическую оснастку. Всего запланировано потратить на инвестиции минимум 100 миллионов рублей. Что важно в социальном плане — растущие объемы производства дадут нам возможность увеличить коллектив ориентировочно до 500 человек.

— Известно, что даже самый хороший руководитель не сможет добиться успеха, если на его пути будут стоять административные барьеры...

— Как вы знаете, в 2009 году наше предприятие посетили губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, его заместитель Александр Гусев. Считаю, что благодаря их вниманию мы получили инвестиционный кредит на значительную сумму. Первый транш уже поступил, и начаты новые инвестиционные проекты. Кроме того, администра-

ция области приняла решение о субсидировании из областного бюджета процентной ставки в размере 2/3 ставки рефинансирования. В этом плане внимание области для нас очень важно. Кроме того, Региональное объединение «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» в лице генерального директора Виктора Попова помогает нам в поиске предприятий, с которыми можно осуществлять межзаводскую кооперацию. С его помощью мы вошли в кластер предприятий Воронежской области, производящих продукцию для нефтепереработки. Здесь тоже намечается ряд интересных проектов, и, что особенно приятно, они также находят горячую заинтересованность областной администрации.

— Любопытно, что ваше предприятие фактически приступило к программе модернизации, которую выдвинул президент Дмитрий Медведев, причем задолго до того, как он ее озвучил. Благодаря этому кризис обошел вас стороной? И что вы, как руководитель успешного предприятия, думаете о нынешней экономической ситуации в стране?

— Мы прошли этот кризисный год в напряженном труде и как-то его не заметили. Наш управленческий аппарат так сработал, что



предприятие было обеспечено заказами, и все показатели только росли. По оценкам нашего отдела маркетинга, отечественный рынок настольно емкий, что мы сможем еще расти и расти. Если говорить об экономике страны в целом, то считаем, что в настоящий момент наблюдается некоторое оживление, в частности, у наших поставщиков дела явно улучшились.

Александр ШУШЕНЬКОВ

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Дефицит консолидированного бюджета составил 2,1 млрд рублей

Доходная часть консолидированного регионального бюджета в 2009 году составила 59,45 млрд рублей, а расходная — 61,58 млрд рублей. Дефицит казны, таким образом, оценивается в 2,1 млрд рублей, сообщили в областном департаменте финансово-бюджетной политики. Налоговые и неналоговые доходы консолидированного бюджета составили 38,65 млрд рублей. В прошедшем году, несмотря на кризис, показателю удалось увеличить на 1,2% к уровню 2008 года. Как пояснили в департаменте, это связано с тем, что экономика области диверсифицирована и в регионе мало монопроизводств. Вклад предприятий обрабатывающей отрасли в формирование валового регионального продукта составляет 24,6%, организаций торговли — 20%, сельского хозяйства — 17%, транспорта и связи — 10,5%.

Налоговые и неналоговые поступления в бюджеты муниципальных образований увеличились на 11% по отношению к показателю за 2008 год. При этом доходы областной казны сократились на 4%. Отмечается, что в настоящее время местные бюджеты находятся в более выгодном положении, чем областной. В частности, это связано с тем, что муниципалитетам были переданы нормативы отчислений по ряду налогов. В их числе 5% по налогу на прибыль и 100% транспортного налога. Среди муниципальных образований с лучшими показателями оказались Рамонский, Бобровский, Петропавловский, Терновский и Верхнехавский районы.

Вся трасса «Дон» в 2010 году станет платной

Общая протяженность федеральной трассы М4 «Дон» в Воронежской области уже в этом году станет платной, заявил на пресс-конференции губернатор Воронежской области Алексей Гордеев. За счет данного шага существенно увеличится масштаб финансирования проекта, темпы строительства и развитие инфраструктуры. Из какого расчета будет взиматься плата за проезд, и будет ли ее взимать с жителей Воронежской области, губернатор, впрочем, не уточнил. По заверению господина Гордеева, на реконструкцию трассы уже выделено порядка 5,4 млрд рублей.

Ранее сообщалось, что платными предполагалось сделать лишь отдельные участки трассы.

До 1 мая нынешнего года трасса «Дон» должна перейти в собственность государственной компании «Автотор», которая занимается развитием платных автомагистралей.

Предположительно, плата за проезд может стоить от 1 до 5 рублей за километр. Отметим, что по существующему антимонопольному законодательству плата за проезд может браться на тех участках трассы, где существует альтернативный вариант дороги. В случае с трассой «Дон» в Воронежской области такого участка нет.

Магистраль «Дон» проходит через восемь районов области. Ее протяженность по региону — 326 км. Федеральная автодорога «Дон» является важнейшим автотранспортным коридором, обеспечивающим выход на Кубань и Северный Кавказ. В 2009 году на реконструкцию воронежского участка было выделено 5 млрд рублей.

Росприроднадзор выявил нарушения в деятельности предприятий

Росприроднадзор в результате январских проверок выявил несоблюдения экологических норм со стороны некоторых воронежских предприятий. В ходе проверок были выявлены несоблюдения экологических требований при обращении с отходами производства и потребления и охране атмосферного воздуха на следующих предприятиях: ЗАО «Воронежское монтажное управление-2», ОАО «Воронежский завод пластмасс», ОАО «Корпорация НПО «Риф», ОАО «Воронежнефтепродукт», ООО НПО «Нефтегаздеталь». На должностные и юридические лица данных предприятий наложены различные денежные штрафы. При осуществлении контроля за использованием и охраной водных объектов выявлено нарушение на земельном участке, принадлежащем ГУ «Пансионат с лечением «Ренное». В частности, установлено размещение трех несанкционированных свалок отходов. Наложены штрафы на должностное лицо.

В общей сложности Росприроднадзор по Воронежской области провел в январе 2010 года 24 проверки, выявив 13 нарушений природоохранных требований и выдал 8 предписаний об их устранении. К административной ответственности в виде штрафов на общую сумму около 100 тыс. рублей привлечено 6 юридических и должностных лиц, взыскано штрафов (с учётом наложенных в прошлом году) на сумму около 150 тыс. рублей.

Сегодня, когда многие предприятия вынуждены экономить средства на импортных комплектующих для строительной, грузоподъемной и сельскохозяйственной техники, наиболее логичным является сотрудничество с отечественными производителями. И здесь нельзя не рассказать об одном из успешных воронежских предприятий — ОАО «Воронежский опытно-механический завод». Многолетняя работа с 1945 года на российском рынке, а также с партнерами ближнего зарубежья, характеризует высокий производственный потенциал завода, успешно производящего импортзамещающую продукцию. Главные принципы работы предприятия — качество и надежность, высококлассный сервис для покупателей и заказчиков.

Что имеется?

ОАО «ВОМЗ» осуществляет выпуск продукции по двум основным направлениям: производство, сопутствующее строительному комплексу, и наукоемкое производство, позволяющее

грависортировки и многое другое, в том числе по желанию заказчика.

Оборудование для транспорта: оборудование для ремонта и обслуживания городского электротранспорта (устройство подъемно-транспортное, приспособление для перемещения

ВОМЗ: четыре ответа на вопрос об успехе

разрабатывать, внедрять и обслуживать комплекты механизмов, станков и машин в различных отраслях промышленности и сельского хозяйства.

Вся продукция ОАО «ВОМЗ» проходит жесткий технический контроль качества и изготавливается в точном соответствии с установленными ГОСТами и Правилами безопасности устройства и эксплуатации грузоподъемной конструкторской документации. В зависимости от требований возможно производство продукции с иными техническими характеристиками, предоставленными заказчиком.

Завод оснащен заготовительным, кузнечно-прессовым, металлорежущим оборудованием, что позволяет выполнять по кооперации практически любые виды подрядных работ и услуг по мехобработке, все виды слесарно-сварочных работ, изготовление технологического и нестандартизированного оборудования.

Что производится?

Запчасти к грузоподъемной технике: крюки чалочные, звено треугольное неразъемное Т1, звено овальное, коуш, опорно-поворотные устройства к автомобильным и бащенным кранам. Разрешение на применение оборудования (технического устройства, материала): комплектующие для стропов грузовых, а именно соединительные звенья разъемные и неразъемные, захватные органы (крюки) по ГОСТ 25573-82.

Оборудование для строительства: металлоформы для производства ЖБИ, туннельная и щитовая опалубка для монолитного домостроения, леса строительные трубчатые, леса для ремонта котлов ТЭЦ, машины отделочные, подъемники-снжители, ротационно-жидкостные мельницы,



троллейбусных кузовов, станок для бескажировки, домкраты канавные и бescапаные, тележки для снятия с колес, станок для продорожки коллекторных якорей тяговых двигателей).

Сельскохозяйственное оборудование: пресс для отжима растительного масла, пальцы стогометателя и другая продукция сельскохозяйственного назначения.

Металлоконструкции-рекламоносители: установки для наружной рекламы (билборды, пилларсы, ситиформаты, рекламные щиты указатели, супер-сайты, юниполю, штендеры, указатели и другие несущие и ограждающие конструкции).

Нестандартные металлоконструкции: ангары, балки покрытия, балки перекрытия, колонны, переезды, оборудование производственного помещения.

Что нового?

Новым видом выпускаемой продукции стали изделия для детских игровых площадок, спортивных комплексов, а также мест отдыха. Их актуальность на рынке тесно связана с требованиями, которые предъявляются к строительным организациям: наряду с возведением жилья обязательно развивать социально-бытовую инфраструктуру. Детские спортивные комплексы: горки, качели, шведские стенки, лапочки — отличаются травмобезопасностью, вандалоустойчивостью, способны украсить любой двор и дать прекрасную возможность для активного отдыха.

По индивидуальному заказу изготавливается торговое, выставочное и презентационное оборудование: павильоны, киоски, летние кафе, стеллажи. Благодаря оригинальной форме, широким витринам и привлекательному внешнему виду производимое на заводе торговое оборудование не только позволяет эффективно вести торговлю, но и органично вписываться в городскую среду.

Для гражданских и промышленных строительных объектов налажен выпуск по индивидуальным проектам откатных и распашных металли-



15 августа 2009 года вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 2.08.2009 г. № 217-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания бюджетными научными и образовательными учреждениями хозяйственных обществ в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности»

В соответствии с действующим законодательством учреждения высшего профессионального образования наделяются правом быть учредителями хозяйственных обществ, деятельность которых заключается в практическом применении результатов интеллектуальной деятельности, права на которые принадлежат этим образовательным учреждениям. В целях реализации этого закона в вузах Воронежа в течение 2009 года проводилась подготовительная работа по формированию инновационной инфраструктуры. В частности, в 2009 году на базе Воронежского государственного архитектурно-строительного университета открыт инновационный бизнес-инкубатор для студентов, аспирантов и молодых научных работников. Современное здание, в котором университет разместил бизнес-инкубатор, построено и оснащено современным оборудованием за счет средств федерального и областного бюджетов, а также собственных средств университета. Общая площадь помещений, сданных в эксплуатацию в 2009 году, составляет 2189,4 кв. м; вторая очередь бизнес-инкубатора планируется к сдаче в 2012 году.

В настоящее время инновационный бизнес-инкубатор специализируется на следующих направлениях деятельности:

- сфера инноваций в области науки и образования;
 - информационные и высокие технологии;
 - научно-техническая и внедренческая деятельность.
- Бизнес-инкубатор ВГАСУ — это структура, обеспечивающая реальную поддержку малым инновационным предприятиям на ранней стадии их деятельности, что достигается путем централизованного предоставления необходимых услуг для развития предприятий, в том числе: юридическое сопровождение, образование в сфере менеджмента инноваций, консалтинг, реклама, PR, маркетинг, организация и сопровождение конференций, семинаров, круглых столов, презентаций, а также обеспечивает по соответствующему заказу создание малых предприятий под ключ. На сайте уни-

Для студентов, аспирантов и научных работников

верситета регулярно объявляются молодежные конкурсы, а конкурсная комиссия с участием заинтересованных представителей бизнеса подводит его итоги. Инновационные идеи и проекты, представленные на конкурс с целью подтверждения целесообразности размещения малых предприятий в инновационном бизнес-инкубаторе, должны содержать четко изложенную научно-техническую составляющую, базирующуюся на интеллектуальной собственности (программный продукт, базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы, ноу-хау) малых предприятий или переданную малому предприятию на условиях лицензионного договора в соответствии с ФЗ №217 от 2.08.2009 г. В проекте должны быть указаны пути и способы коммерциализации научной идеи, обоснован коммерческий эффект проекта. После проведения предприятием НИОКР оно должно выйти на новый уровень своего развития: в результате выполнения проекта приступить к выпуску новой инновационной продукции, существенно повысить объемы реализации продукции и создать дополнительные рабочие места. В частности, 8 октября 2009 года успешно завершился первый этап воронежского пилотного проекта «Поддержка малых предприятий, создаваемых студентами, аспирантами и научными работниками вузов Воронежа», в рамках которого прошла презентация лучших инновационных идей и проектов, представленных ВГАСУ, ВГТУ, ВГЛТА, ИММиФ. Проведен семинар для участников форума, где были рассмотрены следующие темы:

Бизнес-инкубатор планирует разместить победителей конкурса в следующих вновь формируемых на базе бизнес-инкубатора малых предприятиях: проектно-конструкторском бюро «Перспектива», дизайн-студии «XXI век», архитектурно-планировочной мастерской «Дом моей мечты», технологическом бюро «Нано-проект», научно-производственных малых предприятиях «Новые материалы и конструкции», «Автоматизированные системы» и др.

С целью поддержки малых предприятий, размещаемых на базе бизнес-инкубатора, в настоящее время формируется следующая структура:

- Центр коммерциализации инновационных проектов и разработок;
- Центр научно-технических мероприятий и связей с общественностью;
- Центр коллективного пользования оборудованием;
- Центр консалтинговых услуг и договорных отношений;
- Центр федеральных целевых программ и грантов;
- Сектор по защите и управлению интеллектуальной собственностью.

Центр коммерциализации инновационных проектов и разработок, созданный на базе ВГАСУ, обеспечивает подготовку и сопровождение проектов, связанных с созданием малых

предприятий, оказывает консультационные услуги по разработке бизнес-планов инновационных проектов, организует участие малых предприятий в федеральных, региональных и областных научно-технических программах и грантах, проведение семинаров, конференций, круглых столов, выставок, обеспечивает участие разработок малых предприятий в конкурсных торгах.

В 2009 году ЦКИПР организовал:

- Проведение 64-й всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и научных работников университета с участием преподавателей исследовательских, проектно-

- Участие экспозиции бизнес-инкубатора в 29-й межрегиональной специализированной выставке «Международным участием «Строительство. Новый горизонт» в г. Воронеж.

- Организация и проведение образовательного научно-практического семинара с участием ведущих специалистов и преподавателей Воронежа в области менеджмента инноваций.
- Участие инновационных проектов ВГАСУ в конкурсе «УМ.НИ.К.».
- Участие в Первом Воронежском молодежном инновационном конвенции.
- Содействие в проведении на базе бизнес-инкубатора следующих мероприятий: «Зимняя школа PR»; «Студенческий лидер Воронежской области — 2009», межрегиональный молодежный форум «Мы — россияне»,

конструкторских, строительных общественных организаций «Инновации в сфере науки, образования и высоких технологий». По итогам конференции был разработан и издан электронный сборник научных трудов студентов, аспирантов и научных работников.

- Участие экспозиции бизнес-инкубатора на II Воронежском

XIX Международного смотря лучших дипломных проектов по архитектуре и дизайну». Вместе с тем необходимо отметить причины, сдерживающие развитие малого предпринимательства в вузах:

- отсутствие системы предоставления новых создаваемых на базе вузов малым предприятиям



промышленном форуме «Инновационные подходы к развитию промышленного бизнеса региона»: от контактов к контрактам».

- Участие экспозиции бизнес-инкубатора в 28-й межрегиональной специализированной выставке с международным участием «Строительство» в г. Воронеж.
- Участие экспозиции бизнес-инкубатора в 6-й межрегиональной выставке «Воронежская область — Ваш партнер».

бесвозмездного стартового капитала на приобретение оборудования и оплату аренды, особенно это касается вывозников вузов, аспирантов и молодых ученых;

- необходимо внести поправки в законодательную базу, связанную с упрощением процедуры сдачи в аренду малым предприятиям нежилых помещений, находящихся в федеральной собственности и закрепленных за вузами на праве оперативного управления, так как существующая в настоящее время практика создания в этом вопросе затягивает сроки заключения договоров аренды с малыми предприятиями до 6 месяцев;
- целесообразно предоставить льготы по налогам предприятиям-соучредителям малых предприятий, созданных на базе вузов и предоставляющих вузам промышленные площадки для внедрения инновационных проектов;
- освободить от налогов за землю и НДС бизнес-инкубаторы и малые предприятия, создаваемые на базе вузов;
- отработать систему субсидирования малых предприятий на первые 3 года.

Евгений ЯКОВЛЕВ, директор Воронежского инновационного бизнес-инкубатора



■ 65-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ ■

Невозможно никакими словами передать любовь, уважение и благодарность нашим Великим воинами. Эти чувства переполняют каждого из нас, когда вспоминаешь годы Великой Отечественной Войны. За ратный и трудовой подвиг низкий поклон нашим прадедам. Мы помним и сохраним эту память...

Из сочинения ученицы 9-го класса Золотаревой Марины



Израненное и покалеченное электричество

Прошло уже 65 лет, а ветераны видят эти события, как будто они случились только вчера. Великой Отечественной войны было уничтожено 95 процентов зданий и сооружений Воронежа. Немецко-фашистские оккупанты полностью разрушили, разграбили и сожгли наш красивый город. Пострадало все, и в том числе электрохозяйство воронежской горзлектросети: от линий воздушных, высоко- и низковольтных передач остались только воздушные, высоко- и низковольтные опоры и обрывки проводов. Основная часть проводов была срезана и вывезена немцами; большинство подстанций разрушены бомбежкой и взрывами снарядов, в оставшихся ниоках двери были выломаны, а стены и крыши — пробиты. То же самое можно сказать о конюхах и изоляторах на трансформаторах — они были повреждены, масло из них — вылито, а основная масса агрегатов просто сгорела, или была засыпана обломками разрушенных зданий. Электроработники и мастера также сгорели.

Возле ухода немцев из Воронежа город нуждался во всем. Но чтобы начать восстановительные работы, запустить промышленное производство необходимо было электричество. Коллектив горзлектросети приступил к восстановлению своих предприятий. В исключительно тяжелых условиях сожженного, разбитого и заминированного города, в январе 1943 года сетевники стали возрж-

докачки и важнейших предприятий. К двадцатому мая — дню подачи электроэнергии от заводской электростанции из Липецка — также были подключены трамвайная подстанция, водоподъемная станция СХИ, многие предприятия и уцелевшие дома города. В одной из подстанций была установлена микроГЭС мощностью 24 квт., а позднее воронежцы запустили в качестве генератора трехфазный асинхронный электромотор 440 квт. с возбуждением — сварочной машиной постоянного тока фирмы «Элин». Эта установка проработала очень долго, давая энергию для мельницы, водокачки и освещения города.

Наряду с первоочередными задачами по обеспечению электроэнергией важных объектов, перед Горзлектросетью стоял и вопрос о реконструкции сетей — в частности, перевод на напряжение 6 000 киловольт со стороны высокого напряжения (вместо 3 000 вольт), и 380/220 вольт (вместо 220/127 вольт). Дело в том, что до войны Горзлектросеть имела сети на десять, шесть и — преимущественно — три тысячи вольт на линиях высокого напряжения, а также почти исключительно 220/127 вольт в низковольтной сети. Перевод на повышенное напряжение — 6 000 вольт вместо 3 000 вольт/сетей с напряжением 10 000 вольт давал значительную (в 3 раза) экономично цветного металла, увеличивая пропускную способ-

ность уцелевших кабельных сетей. Большая часть кабельных сетей могла быть переведена на повышенное напряжение после переделки соединительных муфт. Сложнее обстоял вопрос с трансформаторным хозяйством, так как большинство уцелевших трехкиловольтных трансформаторов не могло быть использовано на напряжение шесть киловольт без полной перемотки обмоток. Если в начале работ по реконструкции, восстановлению сетей и подстанций еще можно было покрыть требуемую мощность трансформаторов за счет внутренних ресурсов или небольшого количества «шефских» трансформато-

сечение — за счет перекачки и добавления нового кабеля.

Среди тех, кто восстанавливал энергосистему города, хочется особенно отметить инженера И.Я.Мягкова, который использовал в качестве генератора асинхронный электродвигатель типа АМ 440 квт. с жидкостным насосом реостатом.

Конечно, сейчас такие факты могут вызвать у кого-то улыбку, но тогда — 65 лет назад — именно работники воронежских электросетей внесли наибольший вклад в восстановление любимого города.

Андрей СМЕРЛОВ



После ухода немцев из Воронежа город нуждался во всем. Но чтобы начать восстановительные работы, запустить промышленное производство необходимо было электри-

чество. Коллектив горзлектросети приступил к восстановлению своих предприятий. В исключительно тяжелых условиях сожженного, разбитого и заминированного города, в январе 1943 года сетевники стали возрж-



Деятельность банков в Воронежской области

Декабрь 2009 г. — январь 2010 г.

Главное управление Банка России по Воронежской области

Table with columns: Данные на 26.01.2010 года, Адрес и телефон в г. Воронеж. Includes sections for banks, non-bank financial organizations, and branches of non-bank financial organizations.

Table with columns: Данные на 26.01.2010 года, Адрес и телефон в г. Воронеж. Includes sections for banks, non-bank financial organizations, and branches of non-bank financial organizations.

Банк России информирует (http://www.cbr.ru)

Table showing indicators for January 2010, including interest rates and financial metrics.

*Данные приведены по состоянию на 15.01.2010 г.

Справочно: индексы фондового рынка (http://www.rts.ru, http://www.micex.ru)

Table showing stock market indices for various sectors like PTC, MMBV, and others.

Операции денежно-кредитного регулирования Банка России

В целях повышения ликвидности банковского сектора Российской Федерации Банк России продолжает операции рефинансирования кредитных организаций (далее — операции кредитования банков) приведенные в таблице ниже.

При этом количество банков, которым предоставлено право получения безналичных кредитов Банка России составляет 227 (данные на 12.01.2010 г.).

Table showing credit operations of banks, including indicators like total credit volume and interest rates.

Динамика показателей банковской сферы Воронежской области

В декабре 2009 года структура банковской сети Воронежской области изменилась следующим образом:

Ситуация в банковском секторе области в январе-ноябре 2009 года (последние отчетные данные) заемщикам Воронежской области предоставлены кредиты в общей сумме 118,2 млрд. рублей, в том числе 102,5 млрд. рублей юридических лиц (86,7% общей суммы предоставленных кредитов), 3,9 млрд. рублей индивидуальным предпринимателям (3,3%), а также 15,7 млрд. рублей — физическим лицам (13,3% соответственно). В общей сумме кредитов, предоставленных юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, кредиты предпринимателям промышленности и предпринимателям торговли составили в совокупности 55,4%.

При этом число банков, увеличивших объем кредитования по итогам ноября 2009 года, было существенно ниже числа банков, снизивших объемы кредитов.

Средневзвешенные процентные ставки по предоставленным кредитам в рублях в ноябре 2009 года (последние отчетные данные) составили в среднем 13,6% годовых, в том числе:

- по кредитам населению они составили в среднем 22,2% годовых;
по кредитам предприятиям и организациям — в среднем 16,3% годовых.

В декабре 2009 года расчетно-кассовыми центрами и кредитными организациями Воронежской области вывезены 242 подствых денежных знака, из них — 238 банкнот Банка России номиналами 10, 100, 500, 1000, 5000 руб., 3 монеты номиналами 5 рублей, 1 банкнота 100 долларов США.

Привлеченные банками средства клиентов Воронежской области

Table showing attracted funds by banks in million rubles for 2009 and 2010.

Задолженность по предоставленным банками кредитам заемщикам Воронежской области

Table showing debt to loans by banks in million rubles for 2009 and 2010.

Оборот иностранной валюты (млн рублей)

Table showing foreign currency turnover in million rubles for October and November 2009.

Спортсменом можешь ты быть физкультурником —



Заголовок статьи — девиз спортивного клуба «Вымпел» концерна «Созвездие». Именно команда «Созвездия» заняла третье место на соревнованиях по футболу на призы газеты «Промышленные вести», что проходили осенью и были посвящены Дню машиностроителя. О команде, о спортивной жизни и людях предприятия — наш рассказ.

Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа являлась одним из важных направлений в деятельности ФГУП ВНИИС с момента его основания, начиная с 1958 года, и продолжает сохранять богатые традиции до настоящего времени. Среди спортсменов, которыми гордится коллектив «Созвездия», — заслуженные мастера спорта по спортивной гимнастике Ирина Первушина и Галина Шумейко, мастера

Бондаренко она снова развернулась. Сейчас одно наше предприятие представляет в целом обком профсоюзов радиоэлектронной промышленности. В прошлом году мы в областной спартакиаде профсоюзов заняли 1 место, также стали победителями в спартакиаде среди предприятий и учреждений Воронежа — соревнования шли по семи видам спорта, в зачет шли результаты по пяти. Победили с отрывом на много очков. Сейчас готовим целый спортивный зал, и к весне его отстроим. Причем, что важно отметить, — площадку готовили во внеурочное время сами наши работники — спортсмены и физкультурники.

Владимир Бондаренко — председатель физкультурно-оздоровительного клуба «Вымпел». Заслуженный работник физической культуры и спорта РФ, один из создателей знаменитой баскетбольной команды «СКИФ» — на предприятии с 1990 года.

— В 1990 году, когда я пришел, все было порушено. Начали проводить Дни здоровья — лыжи в пионерском лагере с выездом семьями. Потом, в 1992 году, стали проводить соревнования по мини-футболу, арендовали на заводе ВЗР спортзал. И организовали спартакиаду среди руководителей. Постепенно стали развивать баскетбол, волейбол, лыжи... В 1992 году был создан физкультурно-оздоровительный клуб «Вымпел». Сейчас нас в «спортивном» штате трое: я, Галина Малеева — инструктор, Виктор Иванов — методист по физкультуре и спорту. Если говорить о цифрах, то всего в головном предприятии «Созвездия» насчитывается 36 спортивных секций, 14 тренеров, которые работают по договорам по тем видам спорта, которые мы выстав-

ляем на соревнования: футбол, баскетбол, волейбол... Виды, которые входят в спартакиаду «Созвездия», чемпионаты и Кубки районов, города, области. А еще есть группы оздоровительного направления — секции «Здоровье», для которых мы арендуем 8 дорожек в бассейне «Факел». Кроме того, в институте физкультуры занимается руководство — начальники подразделений, которые участвуют в первенстве общества «Зенит» среди руководителей предприятий по 6 видам спорта: лыжи, плавание, волейбол, бильярд, дартс, стрельба. Кстати, сейчас мы готовимся к тридцать пятому такому турниру. И во всех занимали призовые места! Всего в спортивных секциях занимается 640 человек, и 850 — в группах «Здоровья». Мы участвуем в 5 спартакиадах: своей, районной, городской, областной и «Зенита». Сейчас провели с участием 17 команд внутреннюю спартакиаду по 12 видам спорта: футбол, волейбол, баскетбол, стрельба, дартс, плавание, лыжи, настольный теннис, шахматы... Всего более 1500 человек. У нас очень сильная команда шахматистов, среди которых и один из лучших спортсменов области — мастер спорта Александр Лукьяненко. В 2006 году баскетболисты заняли 1 место в области.

Мы не заостряем внимания на занятых местах. Наша главная задача — привлечь к занятиям спортом как можно больше народа. У нас работает, пожалуй, единственная бесплатная прокатная лыжная база, и люди, записавшись среди недели, в субботу и воскресенье приезжают с семьями и катаются на лыжах. Сделали тренажерный зал, который работает ежедневно, — можно тренироваться и в обеденный перерыв, и после работы. Там занимаются секции тяжелой атлетики, рукопашного боя, калланетики и хатха-йоги. У нас налажена такая система — по каждому виду спорта есть старшие, и если намечаются какие-то соревнования, то я звоню старшему, и он оперативно собирает команду. Самый организованный вид спорта на предприятии — секция рыболовов-спортсменов. Сейчас возник новый замысел: провести спартакиаду среди всех 16 предприятий «Созвездия». Пока думаем, в какой форме это осуществится, но не сомневаемся, что все получится, — и здесь нельзя не отметить громадную помощь,

которую оказывает руководство концерна — что бывший генеральный директор Василий Иванович Борисов, что нынешний — Юрий Викторович Сидоров. Да они и сами принимают участие во всех спартакиадах.

Если же говорить о футболе, то наши футболисты — первые чемпионы области по пляжному футболу (2006 г.), победители турнира среди производственных коллективов на призы «Делового Воронежа» и заняли 2 место в последней областной спартакиаде профсоюзов.

О своих товарищах, об играх на призы нашей газеты рассказывает капитан команды Анатолий Мешков, полузащитник, заместитель начальника отдела:

— В футбол играю с детства, сколько себя помню. Детство прошло в Тамбовской области, там занимался в секции, участвовал в юношеских соревнованиях на первенство района, области, спортивного общества «Буревестник». Когда после распределения попал во ВНИИС, увидел, что спортивная жизнь здесь «кипит», и с удовольствием продолжил заниматься любимым видом спорта, но уже — на любительском уровне. Сейчас мы играем в мини-футбол. Сам факт проведения соревнований на призы газеты «Промышленные вести» я и мои товарищи оцениваем очень положительно. Так же как и организацию турнира в целом. Мы конкретные задачи (какое место занять?) не ставили, нам просто было интересно играть. Самые трудные соперники, по моему мнению, — команда ВАСО. У нас дружный коллектив, мы регулярно собираемся в спорткомплексе «Звездный». Особо выделить никого не хотелось бы — все старались. Результативностью не отличались, каждый забил не более 1 мяча.

Один из самых «взрослых» игроков «Вымпела» Александр Ломоносов, полузащитник, заместитель начальника отдела:

— Любюв к футболу у меня также — с детства. Играл в юношеской команде города Туапсе, участвовал в первенстве Краснодарского края, играл на первенстве России в классе «А», получил 1-й разряд за участие в финале Кубка Краснодарского края. Даже удалось поиграть в 16 лет за волгоградский «Трактор». Когда после института попал сюда, то, конечно, очень понравилось внимание руководства к спортивно-массовой работе. Приходила молодежь — и ее сразу привлекали к соревнованиям. Я уже после института и не думал, что продолжу заниматься любимой игрой. А здесь — и команда есть, и соревнования! В этих соревнованиях забил 1 гол — с пенальти. О турнире хочу сказать, что он был для нас как «живительная влага». Очень приятная соревновательная атмосфера.

Александр Квасов, заместитель начальника отдела:

— У меня профессионального стажа нет, я — любитель, но играю с самого детства. Так получается — где бы ни учился, где бы ни работал, — везде поигрываю.

не быть, обязан!



В детстве любил играть в нападение, с возрастом перешел в полузащиту, а теперь — лучше играть в защите. В данном турнире, впрочем, был полузащитником.

Капитан команды продолжает:

— Скажу немного об отсутствующих. Леонид Петрович, 61 год — заместитель начальника НТО, вратарь. Он не только футболист, а очень разносторонний спортсмен, возглавляет группу «Здоровья», занимается дайвингом. Второй вратарь — Дмитрий Чаркин, начальник НТО. Когда Петрович уехал в командировку, Дмитрий очень хорошо его заменил, и особенно — в финальной части соревнований. Еще один игрок — Сергей Грабовский, директор турбазы нашего предприятия; он, можно сказать, с детства воспитывался на наших площадках, потому что его отец, Виктор Николаевич, был директором пионерского лагеря и всегда стоял на воротах за сборную команду ВНИИСа. Сергей был мальчишка спортивный — всегда играл и в футбол, и в хоккей. Леонид Медведев, нападающий, начальник отдела. Напе нет шестидесяти, но уже и не молод. Участвует во всех футбольных соревнованиях. Также увлекается подводным плаванием. Евгений Руднев, защитник, начальник отдела

Александр ШУШЕНЬОВ



Спартакиада 2010 года среди предприятий и учреждений Воронежа проводится усилиями Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Воронеж и Объединением работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области». Цель Спартакиады — в соответствии с провозглашенной руководством страны и области социальной политикой — создание условий трудовым коллективам для активных занятий физической культурой и спортом; совершенствование форм организации массовой физкультурно-спортивной работы на предприятиях; пропаганда здорового образа жизни и укрепления здоровья трудящихся.

Рассказывает заместитель руководителя по физической и спорту г. Воронежа Вячеслав Глазьев:

— Раньше в советские времена были Спартакиады производственных коллективов и ведомств — «Динамо», «Спартак», «Буревестник»... Проходили они на очень высоком уровне, была массовость: огромное количество людей занималось физкультурой и спортом, были и результаты. Соревнования проходили как внутри коллективов, так и на уровне районов, города. Тогда можно было любому ребенку и взрослому, желающему заниматься каким-то любимым видом спорта, записаться в любую секцию. Можно было прийти в прокатный пункт — а их было много — взять, например, лыжи, коньки, велосипед. Было много спортивных сооружений, все стадионы заливались зимой льдом, были массовые катания — с освещением, музыкой. Потом это все ушло в никуда... Мы остались как бы спортивными сиротами: нет достаточного количества спортивных сооружений, полей. Областное объединение профсоюзов, начальник отдела спорта обкома профсоюзов Виктор Иосифович Демидов, директор Центрального стадиона профсоюзов Валерий Петрович Карташев пытались поддерживать спортивную жизнь производственных коллективов, однако возникли сложности с финансированием, и 2 года назад наше Управление решило подключиться к этому вопросу. Должен отметить, что во многом это бы-



Быстрее, выше, сильнее и... умнее!

ло инициировано мэром города Сергеем Колиухом, который горючил, что надо «вытаскивать» производственные коллективы и с ними работать. Он же дал добро и на то, чтобы Спартакиада финансировалась за счет городского бюджета.

Это масштабное спортивное мероприятие должно охватить максимальное число трудовых коллективов, и его проведение запланировано с февраля по ноябрь текущего года. К участию в соревнованиях приглашаются сборные команды работников предприятий и учреждений, находящихся на территории городского округа город Воронеж и постоянно работающие на данном предприятии, или же ушедшие на пенсию с данного предприятия. Определены 9 видов, по которым пройдут состязания: шахматы, лыжи, настольный теннис, волейбол, стритбол (муж.), мини-футбол, плавание, стрельба из пневматической винтовки,

дартс. Победители Спартакиады в общекомандном зачете будут определяться по наименьшей сумме мест пяти лучших результатов в отдельных видах спорта.

Что хочется сказать в заключение? Физкультура и спорт — сфера, которая не требует таких же масштабных денежных вливаний, как переоборудование и модернизация производства, создание инновационных технологий, развитие новых отраслей экономики. Но, без здоровых людей, без создания новой идеологии — идеологии здорового образа жизни — невозможен никакой научно-технический прогресс. Это хорошо понимают и городские власти, и руководители воронежских предприятий, и именно этим целям служит проведение городской Спартакиады. Будем надеяться, что она также внесет свой вклад в победу над пресловутым кризисом!

Антон ГОЛУБЕВ

Петербургская техническая ярмарка

С 10 по 12 марта 2010 года в Санкт-Петербурге (Ленэкспо) состоится выставочно-конгрессное мероприятие федерального уровня — Петербургская техническая ярмарка.

Ярмарка пройдет при поддержке аппарата полномочного представителя президента РФ в Северо-Западном федеральном округе, Министерства промышленности и торговли РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей и под патронатом ТПП Российской Федерации.

Основные направления ярмарки — металлургия, металлообработка, машиностроение, промышленные инновации.

В рамках Петербургской технической ярмарки пройдет XVI Международная выставка-

конгресс «Высокие технологии. Инновации. Инвестиции», целями которой являются содействие развитию наукоемкого производства, продвижение разработок высокотехнологичного комплекса и привлечение инвестиций в инновационную сферу.

Совместно с ярмаркой состоится **Петербургский международный Партнериат** — форум, направленный на стимулирование экономического роста, поддержку малого и среднего бизнеса через межрегиональную и приграничную промышленную кооперацию и прямые деловые связи.

Организационный оператор — ГК «Рестэк». По вопросам участия обращаться в оргкомитет ярмарки по телефонам: (812) 320-80-92, 320-96-76.

Редкая птица долетит до середины Днепра, и редкий россиянин с ходу ответит на вопрос: где находится государство Бруней? Между тем его владыка не так давно был самым большим коллекционером американских денежных знаков.

...А первыми деньгами здесь были раковины наури. Позже вдоль побережья Северного Борнео в товарообменных сделках в качестве валюты применялись бронзовые заварные чайники. С начала прошлого столетия протекторат Великобритании Бруней использовал доллар Пролитов, а позже малайский доллар и британский доллар Борнео. Выпуск собственной валюты был начат 12 июня 1967 г. Денежной единицей Брунея является брунейский рингит (брунейский доллар), он составляет 100 сенов (100 центов). Существуют купюры достоинством от 1 до 1000 рингитов различных модификаций. Всего выпущено более двадцати видов банкнот, и на каждой из них помещено изображение султана Брунея Хасаннала Болиаха.



Полное имя — Муда Хасанал Болкиах Муиззадин Валдаулах. 5 октября 1967 года после отречения отца он взошел на престол и 1 августа 1968 года был коронован. 29-й представитель династии, правящей с XIV века, родился в 1946 году. Созданная им Конституция гласит: «Его Величество султан не может ошибаться ни как человек, ни как официальное лицо».

...Он получил от отца в наследство 70 млрд долларов, но за время правления большую часть их растратил. Кутить так кутить, завейся горошко веревкой! Еще в недавние девятидесятые старина

дают, что в каждой из 300 ванн комнат установлена золотая сантехника, которую чистят позолоченными щетками. Банкетный зал рассчитан на 4 тыс. персон, а прихожую украшает картина Ренуара, которая стоит более 70 млн баксов. В дворцовый комплекс входят здание гарема (а куда ж без него!), вертолетная площадка, конюшня для 200 самых породистых лошадей, стадион для поло, который признан одним из лучших в мире и гараж под самую большую в мире частную коллекцию автомобилей. Гараж общей площадью 1 кв. километр достоин отдель-

на 60 тыс. долларов в месяц султанского пособия. Какся, Джеффри обещал вернуть, что сможет, и в 2001 году на аукционе в Брунее были распроданы 10 тыс. единиц личного имущества принца, занявшие 21 склад.

Но откуда все эти богатства у султана и принца? А вот откуда. В начале XX века на Борнео были найдены запасы природного газа и нефти, причем самые богатые месторождения выявились на крошечном болотистом участке земли, называемом Брунем. В 1984 году край болот получил независимость и сейчас занимает третье место в Юго-Восточной Азии по нефтедобыче и четвертое в мире по производству сжиженного газа.

8 июня 2005 г. Владимир Путин принял султана Брунея в Кремле.

— Мы готовы предложить ряд перспективных инвестиционных проектов в таких регионах, как Сибирь и Дальний Восток, — говорил российский президент султану, который в это время многозначительно кивал. Для Брунея, как оказалось, предложения Владимира Путина весьма актуальны. Как и Россию, султана беспокоит зависимость экономики его страны от цен на нефть. Впрочем, пока наша экономика не ощутила его присутствия.

Сегодня у султана 2 (а не 3, как в песне!) жены: двоюродная сестра Раджа Истерия Пенджиран Анак Хаджах Салех, в браке с которой он состоит уже много лет, и бывшая тележурналистка Азриназ Мажар Хаким, свадьбу с которой Хасанал сыграл в 2005 году. До этого, в 2003 году, султан развелся с бывшей стюардессой Мариам Абдул Азиз. Он лишил ее всех королевских титулов и состояния, и, вполне возможно, что она этим довольна. Зато монарха искренне любит все остальное население страны. Да и как не любить! Почти каждую неделю Хасанал выезжает к людям на места — в том числе к племенам в джунглях. Зайти в султанский дворец может фактически любой — его хозяин стремится быть доступным для сограждан. А еще он не боится признавать свои ошибки, очень терпелив, никогда не повышает голос и не унижает людей. 345 тыс. дорогих брунейчан получают среднегодовой доход в 25 тысяч долларов, а в день рождения султана — премии и подарки; на совершеннолетие каждому гражданину вручают автомобиль; подоходного налога не существует; жители активно пользуются бесплатными судами, покупая на них даже личные самолеты, обеспечены бесплатным здравоохранением, образованием (могут выбрать учебу в любом зарубежном колледже) и ежегодным оплаченным паломничеством в Мекку. 90 процентов населения грамотны, а Интернет здесь так же обычен, как коровья лепешка в российской деревне.

Впрочем, нельзя сказать, что Бруней — это рай. В султанате нельзя одеваться в желтое — это привилегия султана, чихать и сморкаться в общественных местах, касаться руками чужих голых, показывать на что-либо указательным пальцем, крепко пожимать при приветствии руку. Одним словом — самая настоящая восточная деспотия.

Вот бы там пожить!

Александр ШУШЕНЬКОВ,
Илья ЧЕРТОВ

Если б я был султан...

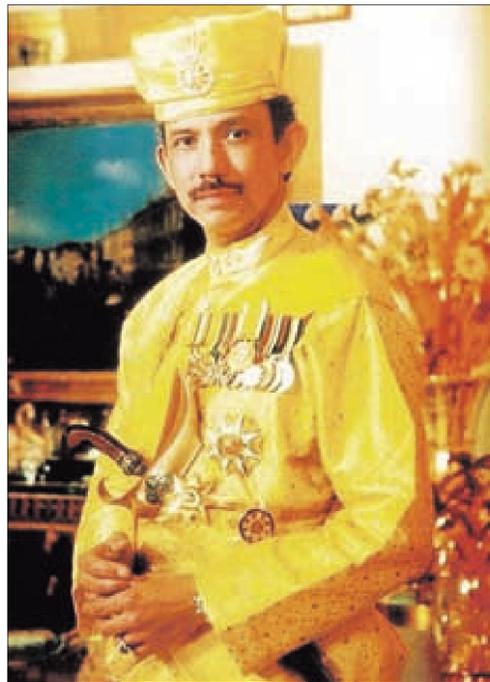


Муда считался самым богатым человеком мира — его состояние оценивалось более чем в 50 млрд долларов, но в 2008 году осталось лишь 20 млрд, и еще не подсчитано, сколько денег потерял он в году минувшем в связи с мировым экономическим кризисом. В 2007 году в ходе судебного дела, связанного с братом Джеффри, он предоставил информацию о собственных расходах. Выяснилось, что за 4 года султан спустил около 8 млрд долларов. 12 млн ушло на зарплату 5 пресс-секретарям, по 13—15 млн получили управляющие дворца, по 2,5 млн — специалисты по массажу и акупунктуре, столько же заработал королевский тренер по бадминтону.

Хасанал проживает в крупнейшем в мире дворце — 1,5 млрд долларов ушло только на его строительство. По своей площади — 205 тыс. квадратных метров — дворец превосходит Ватикан. Купола дворца, строительный материал для которого импортировался из 30 стран, покрыты 22-каратным золотом. В нем 1788 комнат, десятки тронных залов, 51 тыс. светильников, 18 лифтов и 44 лестницы. Все комнаты украшены золотом, каррарским мрамором и китайским шелком. Шептуньи утверж-

ного описания: по разным оценкам, там насчитывается от 3 до 5 тыс. автомобилей, многие из которых являются эксклюзивными концент-карами. Здесь стоят 165 «Роллс-Ройсов» и 300 спортивных машин. Султан выкупил все чемпионские болиды, побеждавшие в гонках «Формулы-1», начиная с 1980 года, напрямую у владельцев «кониюшен» Ferrari, McLaren и т. п. Немного таких видов спорта, которыми он бы не занимался; любимые его развлечения — пилотирование самолетов и вертолетов, спортивные автомобили, поло.

Выезжая на отдых «за бугор», Хасанал берет с собой не менее 400 человек для компании персоналу около 35 тыс. долларов. 4 дня пребывания в его любимом отеле North American обшлись ему со свитой, занявшей 100 комнат, в 1 млн долларов. На 50-летие в гости к Болкиаху заглянул принц Чарльз, гостей развлекал Майкл Джексон, который получил за вечер 17 млн долларов, а в день своего 60-летия султан устроил обед для 10 тысяч гостей. Как говорил Маннелов, «... майский день ... именины сердца!» Добрый отец всечаски балует своих десятерых чад:



комплектация объектов кабельная продукция низковольтное оборудование

ООО «Воронежская кабельная компания»

394038, г. Воронеж, ул. Дорожная, 24, склад №6
тел.: (4732) 70-98-70, 77-70-73, 72-31-99 (факс)
e-mail: vkk@inbox.ru
www.vkk1.ru

Товар сертифицирован

САЛОН МЕБЕЛИ Шустовъ

Жидкий гранит Grani Stone

производство:
- столешницы
- подоконники
- барные стойки

Корпусная мебель:
- кухни
- прихожие
- детские

Мягкая мебель из Санкт-Петербурга

Наши адреса: г. Воронеж, ул. Жукова, 20, салон мебели «Шустовъ», т. (4732)42-79-42; г. Воронеж, ул. Вл. Невского, 4, салон мебели «АККО», т. (4732)40-84-40

Товар сертифицирован

ООО «ВоронежМЭЛ лифт»

Производство лифтов, лифтовой аппаратуры, монтаж, техобслуживание.

Производство высоковольтного и низковольтного электропитательного оборудования

Поставка лифтов без машинного помещения по ценам завода-изготовителя

Поставка эскапаторов и траволаторов

Поставка подъемников для инвалидов

394019, г. Воронеж, ул. Малаховского, 1-14
Тел.: (4732) 90-40-92, 51-37-58, факс: 34-73-97
E-mail: mordsasoval@yandex.ru

Вверх — к успеху!

Товар сертифицирован

ООО «Вентдеталь»

Вентиляция, кондиционирование, отопление. Поставка оборудования и комплектующих. Монтаж и шефмонтаж оборудования, пусконаладочные работы. Техническое обследование зданий и инженерных систем, энергоаудит.

394019, Россия, г. Воронеж, ул. Января, 217а, оф. 3
Тел./факс: (4732) 61-45-90, 61-45-91
E-mail: mail@ventdetal.ru
http://www.ventdetal.ru

Товар сертифицирован

РЕКЛАМА

ООО «ЦентрЭлектроМонтаж»

является официальным представителем по гарантийному обслуживанию и ремонту частотных преобразователей от производителей:

Schneider Electric

Монтаж, наладка проектирование, изготовление нестандартного электрооборудования и шкафов управления

394028 г. Воронеж, Монтажный проезд, д. 6/1
Тел.: (4732)39-79-33, 39-59-98 e-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

Теплосчетчики расходомеры МКТС для многоквартирных домов

интелприбор

Звоните: (495) 221-21-74 (49648) 45-810, 46-800
www.intelpribor.ru

Товар сертифицирован

ООО «СПЕЦМАШПРИВОД»

Адрес: 394049, г. Воронеж, ул. Лидии Рябцевой, д. 42, оф. 5
Тел.: (4732) 969-549. Факс: 969-508
E-mail: smp-on@ya.ru. www.sm-privod.ru

Является официальным представителем технологического оборудования:

- 1) Частотные Преобразователи от производителя
- 2) Устройства плавного пуска.

Combarco STI

и предлагает к поставке широкий ассортимент Частотных Преобразователей:

- 1) Частотные преобразователи Combarco (CV-7300EV, CV-7200MA) от 0,2 до 300 кВт. Пуск-наладка и сервисное обслуживание в течение 3-х лет и др.
- 2) Частотные преобразователи SITI (HF-1000, HF-2000) до 400 кВт (ГАРАНТИЯ 1 ГОД).
- 3) Устройства плавного пуска до 2 МВт.

и также большой ассортимент Приводной техники: редукторы и мотор-редукторы SITI, TRAMEC, NORD и российских производителей

Приемлемые цены. Индивидуальный подход к клиентам.

Всегда в наличии на складе в Воронеже и под заказ.

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства электроустановками заводов России

ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель Старооскольского завода электромотажных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

ООО «ЭЛЕГРАН»

Электроснабжение

- проектные работы любой сложности
- производство электропитательного оборудования, его монтаж и пусконаладка
- лабораторные измерения

Товар сертифицирован

ИКОДОМОС ИНВЕСТ ПРОЕКТ

архитектурно-строительная компания

Воронеж, пр-т Труда, 3, тел.: (4732) 21-18-64, 46-80-40, www.ikodomos.ru

Строительно-монтажные работы:

- спуск и разборка конструкций
- монтаж металлических и деревянных конструкций
- устройство каменных конструкций
- устройство кровель
- сантехнические работы строительных конструкций и оборудования
- устройство внутренних инженерных систем и оборудования.

Проектирование зданий и сооружений. Дизайн интерьера. Ландшафтный дизайн.

ООО «Шанс» реализует ФАНЕРУ, ДСП, ЛДСП

производства ОАО «Фанплит» Кострома, Великий Устюг, Пермь

по НИЗКИМ ЦЕНАМ

г. Кострома, пр-т Мира, д. 151-а
Тел.: (4942) 45-02-00, 8-903-897-21-65
E-mail: ooshans@list.ru

Товар сертифицирован

СТМ

АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТА СЕКЦИОННЫЕ, РАСПАШНЫЕ, СДВИЖНЫЕ

ГЕРМЕТИЗАТОРЫ ПРОЕМА ЭЛЕКТРОГИДРАВЛИЧЕСКИЕ, УРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПЛАТФОРМЫ ШЛАГБАУМЫ

Белгородская обл., г. Старый Оскол, м-н Интернациональный, 8
(4725) 44-15-45, 44-16-13
stmoskol@mail.ru www.stm-oskol.ru

Товар сертифицирован

Изготовление, монтаж и модернизация АВТОМОБИЛЬНЫЕ И ВАГОННЫЕ ВЕСЫ

ООО «ВесСтройПроект»

194292, г. Санкт-Петербург, 5-й Верхний, д. 17-А
Тел./факс (812) 380-11-03
http://www.vesproekt.ru e-mail: Info@vesproekt.ru

Товар сертифицирован

Огнетушители

ООО «В-СЕРВИС» г. Воронеж, ул. Витруха, 13, Тел.: (4732) 51-82-51, 23-56-76

Зарядка огнетушителей реализация:

- Огнетушителей всех типов
- Противопожарного инвентаря
- Средства защиты органов дыхания

Обработка помещений противопожарным составом

Доставка по Воронежу бесплатно

394029, г. Воронеж, Ленинский пр., д. 6/3,
Тел. (4732) 51-36-81, 29-78-29, 96-98-76 (факс)

Товар сертифицирован

■ РЕКЛАМА ■

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

НА БАЗЕ 9 И 11 КЛАССОВ НА БЮДЖЕТНОЙ ОСНОВЕ

- 280104 – Пожарная безопасность
- 190604 – Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 050501 – Менеджмент (по отраслям)
- 150203 – Сварочное производство
- 151001 – Технология машиностроения
- 080110 – Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
- 230105 – Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- 140613 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

ПРОФЕССИИ НПО:

- Сварщик
- Станочник
- Автомеханик

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ:

- Секретарь руководителя (офис-менеджер)
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Оператор ЭВМ
- Электросварщик
- Водитель
- Пожарный

ЛИЦЕНЗИЯ А №209528
от 06.12.07 г. выд. Гл. управл.
образ. Воронежской области

Воронеж, Московский проспект, 22, тел./факс: (4732) 46-23-95
Ост. «Политехнический институт»,
www.vgpek.ru, e-mail: vgpek@vgpek.ru

КонтРАСТ
КОНСТРУКТИВ И ДОВЕРИЕ

НАДЕЖНЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ

ПЕНОПЛАЭК ISOROC
ТЕРМО ПЛАСТФОИЛ ИЗОФЛЕКС

Стекломагнийевый лист 6-18 мм. Геотекстиль.
Сотовый поликарбонат PLASTILUX
Строительные панели ТеплоютПлит

ООО "КонтРАСТ Воронеж"
394088, г. Воронеж, ул. Антонова-Овсеенко, д.31, оф.1
тел. (4732) 28-72-92, 618-318, 618-319
www.contrust.ru e-mail: vrn@contrust.ru

Товар сертифицирован

БЕЛГОРОДСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
БЕЛЭКСПОЦЕНТР

17-19 марта 2010

XIV межрегиональная
специализированная
выставка

БЕЛЭКСПОСТРОЙ

VII межрегиональная
специализированная
выставка

**ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И
ЭЛЕКТРОТЕХНИКА. ЖКХ**

Т./ф.: (4722) 58-29-51, 58-29-50, 58-29-41
г. Белгород, ул. Победы, 147а
E-mail: belexpo@mail.ru; www.belexpocentr.ru

ООО «Стройполсервис»

ПОЛЫ

бетонные, наливные,
с упрочнителем, стежки

г. Воронеж, ул. Еремеева, 22
Тел. (4732) 29-42-55, 51-43-84
E-mail: VIP-sps@mail.ru

Товар сертифицирован

**УСЛУГИ ПО ПРОКЛАДКЕ
ТРУБ И ФУТЛЯРОВ**

(газопровод, водопровод, самотечная канализация,
оптико-волоконные и силовые кабели)

под ж/д и автомобильными
дорогами, водными преградами,
инженерными коммуникациями
методом Горизонтального
Направленного Бурения.

Строительство систем
газоснабжения и канализации

Бестраншейная прокладка
трубопроводов

ООО «Магистраль», г. Бирюч www.bestranshey.narod.ru
т./ф.: (47247) 3-33-53, 3-28-09, 8-910-322-21-42

Товар сертифицирован

ООО «ЭЛЕГРАН»

Системы вентиляции и кондиционирования

- проектные работы
- монтаж
- пусконаладочные работы
- сервисное обслуживание оборудования

394029, г. Воронеж, Ленинский пр., д. 6/3.
Тел. (4732) 51-36-81, 29-78-29, 96-98-76 (факс)

Товар сертифицирован