

*Духу русского
модерна — достойные
перспективы
развития*

**Инвестиции
в развитие территорий**

стр. 2

*«Сименс» углубил
интеграцию
производства*

Открытие нового завода

стр. 3

*Наградили
авторов лучших
инновационных
разработок*

**Ко Дню новатора
и рационализатора**

стр. 5

*Уникальная
разработка*

Инновационные технологии

стр. 6

Бездонное озеро идей

Диверсификация бизнеса

стр. 7

Учеба длиною в жизнь

**Круглый стол
по кадровому обеспечению**

стр. 8–11

*Управление
занятости:
ответственно
и эффективно*

**О работе
управления занятости
Воронежской области**

стр. 12

*«Рудгормаш»
дважды победил*

Итоги конкурса

стр. 12

*Экология:
пришла пора
действовать!*

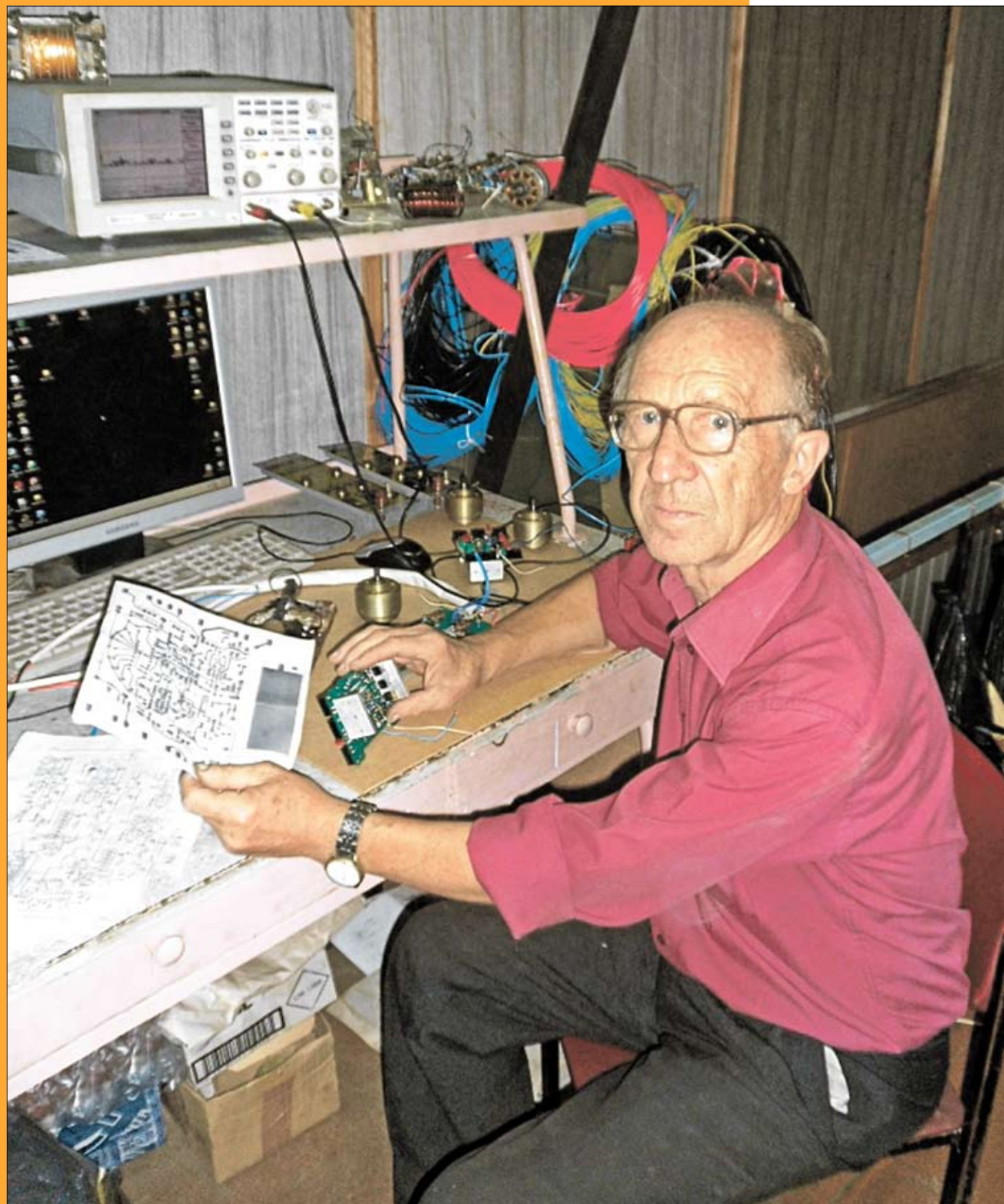
**О деятельности
ООО «Экопромналадка»**

стр. 13

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 6 (89) ■ Июнь 2011 г. ■



Юрий ИЛЬИН

**инженер-электрик
ОАО «Агроэлектромаш»**

стр. 3



Духу русского модерна — достойные перспективы развития

Использование богатого потенциала Борисоглебского округа обсудили 17 июня на межрегиональной конференции «Борисоглебск — перспективы развития». Идея проведения конференции была одобрена губернатором в мае этого года. Тогда Алексей Гордеев высоко оценил потенциал Борисоглебской земли, отметив, что наряду с проблемами здесь есть и существенные точки роста. Оценить и то и другое собрались первые лица района и области в стенах гимназии №1.



В конференции приняли участие: руководитель департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Дмитрий Марков генеральный директор объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Виктор Попов; руководитель департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка Воронежской области Ирина Кокорева; заместитель руководителя департамента архитектуры и строительной политики области Владимир Астанин; директор АУ «Агентство по привлечению инвестиций Воронежской области» Игорь Лотков; руководитель управления жилищно-коммунального хозяйства и энергетики области Вадим Ксенин; заместитель директора агентства по инновациям и развитию Владимир Неудачин; профессор кафедры архитектуры и градостроительства, доктор архитектуры ВГА-СУ Юрий Карамзин; президент ассоциации строителей Вячеслав Буторин; генеральный директор агентства регионального развития Тамбовской области Андрей Устинов.

Основной целью проводимой конференции было привлечение инвестиций на комплексное развитие муниципального образования. До начала конференции у участников была возможность ознакомиться с экспозицией инвестиционных проектов и возможностей округа «Борисоглебск. Строить и жить!».

Вступительное слово принадлежало заместителю председателя правительства Воронежской области — руководителю департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Дмитрию Маркову, который отметил, что правительство Воронежской области принимает все меры для равномерного развития территорий, в том числе работает над их инвестиционной привлекательностью и видит в этой конференции глубокий смысл. Она должна помочь лучше разобраться в проблемах на пути реализации инвестиционных проектов и дать возможность сформулировать определенные задачи для правительства.

Об инвестиционных возможностях и перспективах развития Борисоглебского городского округа рассказал глава администрации города Евгений Пастушков. И в своем докладе он отметил, что Борисоглебск располагает такими резервами роста, как многоотраслевая экономика, конкурентные позиции в машиностроении, высокий предпринимательский потенциал, производственная база и сырьевые ресурсы для развития стройиндустрии, климатические условия, природные и культурно-исторические ресурсы для развития туризма, прогрессивная структура и высокий образовательный уровень населения.

Директор Агентства по привлечению инвестиций Воронежской области Игорь Лотков в докладе «Государственно-частное партнерство. Перспективы развития» отметил, что взаимодействие государства и бизнеса, реализовать которое позволяет создаваемый на базе агентства региональный Центр государственно-частного партнерства, призвано преодолеть дефицит финансирования региональных инфраструктурных объектов. Также в рамках доклада были представлены схемы реализации двух особо важных для округа инфраструктурных проектов — «Реконструкция водоканализационного хозяйства городского округа Борисоглебск» и «Реконструкция средней образовательной школы №2 в детском саду» с использованием механизма государственно-частного партнерства.

В рамках конференции прошли тематические «круглые столы», в которых принимали участие руководители департаментов правительства области, руководители объединений работодателей, Торгово-промышленной палаты области, директора предприятий, ученые, экономисты и архитекторы.

На «круглом столе» «Перспективы развития промышленности Борисоглебского городского округа и пути повышения ее потенциала» обсуждалась модернизация предприятий,

повышение конкурентоспособности местной продукции, создание новых производств на территории округа.

В начале беседы Дмитрий Марков озвучил смысл программы департамента «Поддержка кластерных образований Воронежской области» — это создание на территории Воронежской области промышленных кластеров. На сегодня имеются четыре кластера — авиационный, электромеханический, кластер нефтегазового оборудования и электроники. В перспективе планируется создание еще двух: химического и транспортно-логистического.

Состоялось обсуждение таких актуальных для развития промышленности Борисоглебска вопросов, как оказание системной государственной поддержки промышленным предприятиям Борисоглебска. Никого не оставила равнодушным проблема сбыта продукции, здесь прозвучали совершенно разные мнения, но в итоге все пришло к выводу о нехватке квалифицированных кадров, перейдя к вопросу о проведении эффективной кадровой политики, направленной на повышение квалификации сотрудников высшего и среднего звена, работающих на предприятиях Борисоглебска. В существующей проблеме процедуры формирования госзаказов намечилось продвижение, на это обратил внимание руководитель департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций и дал конкретные рекомендации. Естественно, все эти проблемы не новы, но озвучить их лично с главой правительства — один из верных шагов к разрешению.

Прозвучали вопросы и относительно самой процедуры инвестирования проектов социальной направленности. Существующие проблемы несвоевременного возврата НДС, сложности с инвестиционной оценкой и другие сформировали достаточно негативное впечатление обо всей программе в целом.

Выступил и заместитель директора Агентства по привлечению инвестиций Владимир Неудачин, рассказав о проведении экспертизы государственных закупок на предмет инновационности и энергоэффективности, которая позволит приобретать для нужд государства качественную, современную продукцию.

— От того, насколько эффективно руководство каждого района проводит инвестиционную политику, во многом зависит реализация программы социально-экономического развития всей Воронежской области, — сказал в своей заключительной речи заместитель председателя правительства области Дмитрий Марков и, подводя итоги, отметил, что подобные мероприятия должны стать традиционными.

Оксана СЕЛЮГИНА

В Воронеже открыт завод «Сименс высоковольтные аппараты». Здесь будут выпускаться выключатели и разъединители. Дочерняя структура немецкого концерна Siemens AG реконструировала старый корпус бывшего алюминиевого завода площадью почти шесть тысяч квадратных метров. Объем вложений составил 200 млн рублей. В дальнейшем здесь планируется выпускать элегазовые распределительные устройства. За первые 3 года работы здесь запланировано создание более 100 рабочих мест.

В церемонии открытия завода «Сименс высоковольтные аппараты» приняли участие губернатор Алексей Гордеев, главный испол-



«Сименс» углубил интеграцию производства



нительный директор отделения передачи энергии сектора энергетики Siemens AG Удо Нихаге, президент «Сименс» в России и Центральной Азии, вице-президент Siemens AG Дитрих Меллер, генеральный директор ООО «Сименс высоковольтные аппараты» Томас Либбах, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Гудажин, заместитель председателя правления ОАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Роман Бердников и генеральный директор ОАО «НТЦ электротехники» Павел Корсунин.

Дитрих Меллер, открывая церемонию, поблагодарил правительство области и лично губернатора Алексея Гордеева за поддержку и сообщил о дальнейших планах компании на территории Воронежского региона: — Сегодня мы сделали первый шаг на пути создания здесь целого производственного кластера для электротехнической промышленности, — сказал он. — Помимо данного предприятия, мы запустим в области трансформаторный завод, который уже строится, и завод по производству круа — комплектов элегазовых распределительных устройств. Проекты находятся в работе благодаря поддержке правительства области и администрации города. Мы высоко ценим это партнерство и знаем, что на Воронежской земле ведется активная работа по развитию бизнеса и инвестиционной политики.

По мнению Удо Нихаге, местом для развития «Сименс» в России Воронеж стал в силу высокого инженерного и образовательного потенциала, развитости инфраструктуры и удобного расположения.

— Мы считаем Россию очень перспективным рынком для внедрения наших инновационных технологий в области распределения энергии, а также развития локального производства электротехнического оборудования, — заявил он.

Расчетная производственная мощность предприятия составляет до 500 единиц оборудования в год. На первом этапе завод начнет выпускать колонковые и баковые элегазовые выключатели, а также горизонтально-поворотные разъединители на класс напряжения 110 и 220 кВ.

Заказчиками оборудования станут ОАО «ФСК ЕЭС», холдинг МРСК, а также ОАО «Русгидро», ОГК и ТТК, «РЖД», Росатом, крупные промышленные предприятия различных отраслей.

В начале поставкой комплектующих займется головное предприятие в Германии, однако в дальнейшем не исключается налаживание производства необходимых изделий в России.

Алексей Гордеев отметил, что история отношений с всемирно известной компанией «Сименс» насчитывает более 110 лет. В 1899 году электрическое освещение на центральных улицах Воронежа было организовано с помощью акционерного общества русских электротехнических заводов «Сименс и Гальские». Построенная тогда электростанция работала до 1917 года.

— Создание такого предприятия, как этот завод, имеет большое значение для области, — подчеркнул губернатор. — Ведь это большие объемы производства, пополнение бюджета за счет налогов, новые рабочие места. Все это бу-



Ирина ПЫРКОВА

Благородная миссия

Ильин Юрий Алексеевич инженер-электрик ОАО «Агроэлектромаш», работает на предприятии с января 2000 года. Имеет высшее образование, закончил Воронежский политехнический институт факультет автоматизи-телемеханики.

Как все лаконично в этой характеристике. Да и герой о себе говорит также — очень сдержано и лаконично. Немного скупой, почти застенчивый человек. И как мы не старались, разговорить Юрия Алексеевича нам не удалось.

Зато сослуживцы об Ильине говорят охотно и с большой теплотой.

Палий Игорь Макарович — технический директор предприятия и научный руководитель лаборатории электротехники, где работает Юрий Алексеевич:

— Это инициативный, думающий и многогранный человек. Я очень рад, что мы работаем вместе. У Юрия Алексеевича золотые руки, он очень добрый, отзывчивый, совершенно безотказный и бескорыстный человек. Я думаю, на таких людях как он и держится наша земля.

Предприятие «Агроэлектромаш» является небольшим. Люди, работающие здесь, друг у друга на виду. Радости и беды — все общее. Мы это заметили несколько лет назад, когда делали цикл статей о заводе. Да и руководителю предприятия уверенно говорит о своих сотрудниках как о золотом фонде. Все здесь как-то по-доброму, с душой.

На предприятии часто и много бывает новых интересных изделий, которые сразу на поток не поставишь. Приходится пораскинуть мозгами, проявить смекалку. И здесь главный вдохновитель идей — Юрий Алексеевич.

— В настоящее время мы выполняем сложные заказы для Министерства обороны и ОАО «РЖД», — рассказывает генеральный директор ОАО «Агроэлектромаш» Виктор Шапашников. — Юрию Алексеевичу поручаются наиболее ответственные участки. Такие как работы над созданием бесконтактных двигателей, помп для перекачки водорода по заказу космического агентства, двигателей для перекачки метанола. Он также участвует в разработке систем управления для автономных дизель-электрических установок, систем управления дизелем и регулятором напряжения генератора, по заказу Министерства обороны.

Ильин имеет большой опыт работы в Концерне Энергия. Это позволяет быстро и оперативно решать те задачи, которые многим инженером не по плечу: возникают сейчас, таких задач достаточно много, а специалистов, которые могут решать эти задачи, к сожалению мало.

Затем состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между ООО «Сименс высоковольтные аппараты», правительством Воронежской области и ОАО «МРСК Центра», которое станет одним из заказчиков продукции нового предприятия.

В перспективе «Сименс» планирует создать в Воронежской области собственный производственный кластер, построив еще два предприятия: по выпуску силовых трансформаторов и комплектов распределительных устройств с элегазовой изоляцией. Заслужка трансформаторного завода состоялась на территории Масловской индустриальной зоны осенью прошлого года, пуск предприятия запланирован в этом году. Объем инвестиций в данный проект превысит 1,5 млрд рублей. Мощность производства составит до 100 единиц оборудования в год, появится свыше 300 рабочих мест.

Сейчас вместе с Юрием Алексеевичем трудятся молодые специалисты, выпускники ВГУ и ВГТУ, — продолжает Виктор Николаевич, — которые перенимают его опыт. Один из них, наставником которого является Юрий Алексеевич, за достаточно короткое время освоил многие нюансы электронных блоков управления, и ряд задач уже решает самостоятельно. Роль Юрия Алексеевича, как опытного работника, способного доступно и доходчиво передать свои знания и опыт молодым людям, очень велика. К слову, у него есть чему поучиться и не только молодежи.

Активно сотрудничает Ильин с ВГТУ. На базе «Агроэлектромаша» на протяжении нескольких лет действует филиал кафедры университета, где Ильин Юрий Алексеевич, Палий Игорь Макарович, Пархоменко Георгий Анатольевич совместно с усилиями прививают молодым студентам тягу к новаторству, пытливому подходу к учебе и делу. Помогают им стать настоящими инженерами. Согласитесь, трудная, но благородная миссия.

Алла ВЛАСЕНКО, Наталья ШАПОШНИКОВА

«Верофарм» готов войти в Масловскую промзону

Межведомственная комиссия по размещению производственных сил при воронежском облправительстве предварительно одобрила проект ОАО «Верофарм» по строительству в Масловской промзоне завода по производству готовых лекарственных средств, косметических, изделий медицинского назначения стоимостью 1,8 млрд рублей. Предполагается, что первый этап проекта будет реализован за 2012–2013 годы, второй — за 2013–2015 годы. При выходе на проектную мощность объем производства на предприятии составит 4,9 млрд рублей, в том числе 1,7 млрд рублей — стерильные лекарственные формы, 614 млн рублей — нестерильные, 2,5 млрд рублей — пластыри и 167 млн рублей — косметические средства.

О планах по строительству «Верофарм» впервые заявил в марте текущего года, но параметры проекта тогда не раскрывались. Инвестор обратился в облправительство с просьбой подыскать площадку под производство. В конце апреля региональная администрация предложила «Верофарму» 7,5 га в Масловской промзоне.

На сегодня межведомственная комиссия предварительно согласовала размещение проекта в Масловской промзоне.

51% акций компании «Верофарм» контролирует ОАО «Аптечная сеть 36,6». В состав ОАО «Верофарм» входят три завода — Воронежский химико-фармацевтический завод, Белгородское и Покровское предприятия по изготовлению готовых лекарственных форм. Производства холдинга обладают суммарной мощностью в 2,5 млрд таблеток и капсул, 578 млн ампул, 396 млн пластырей и 38 млн флаконов ежегодно. «Верофарм» готов войти в Масловскую промзону

Приставы приостановили деятельность 128 организаций

Судебные приставы Воронежской области за прошедшие пять месяцев 2011 года приостановили деятельность 128 организаций. В настоящее время, в частности, приостановлена деятельность ООО «Тананис». Основная доля актов об административном приостановлении деятельности предприятий вынесена на основании протоколов ФНС, МЧС, Роспотребнадзора, ФМС, Ростехнадзора и других ведомств. При этом основными предприятиями, деятельность которых была приостановлена, стали учреждения и организации, не занимающиеся предпринимательской деятельностью (учебные, медицинские учреждения и ряд других). В УФМС сообщили, что для профилактики неисполнения решений предприятиями о приостановлении их деятельности также планируется заключение соглашений с подразделениями МВД по борьбе с экономическими преступлениями.

Бюджет исполнен с профицитом

По итогам января-мая 2011 года доходы бюджета Воронежской области составили 24,072 млрд рублей, расходы — 18,557 млрд рублей. Профицит, таким образом, оценивается в 5,5 млрд рублей. Собственные доходы бюджета в этот период составили 14,65 млрд рублей. В том числе в 5,3 млрд рублей оценивается налог на прибыль организаций, 4 млрд — налог на доход физлиц. Поступление налога на имущество составило 1,9 млрд рублей, доходы от оказания платных услуг и компенсации затрат государства — 525 млн рублей. Безвозмездные поступления из федерального бюджета в январе-мае составили 9,3 млрд рублей. В структуре расходов 1,023 млрд рублей пришлось на решение общегосударственных вопросов, 2,635 млрд рублей — на национальную экономику, 4,6 млрд рублей — на социальную политику, 3,8 млрд рублей — на образование. Расходы на обслуживание госдолга оцениваются всего в 15,7 млн рублей, на охрану окружающей среды — в 23,6 млн рублей. Профицит по итогам пяти месяцев составил 5,5 млрд рублей, однако предполагается, что финансовый год будет завершён с дефицитом в 4 млрд рублей. Отметим, что общий объем заимствований Воронежской области, направленных на покрытие дефицита бюджета и погашение долговых обязательств, в 2011 году запланирован в размере 8,4 млрд рублей. При этом в текущем году регион вернет лишь 2 млрд рублей заемных средств.



Над «Стратегией-2020» надо серьезно подумать

18 групп экспертов приступили к рассмотрению региональной «Стратегии-2020». Торгово-промышленная палата Воронежской области также включилась в этот процесс, и на заседании комитета по научно-техническому и инновационному развитию были обсуждены задачи и предложения по актуализации областной стратегии. Наиболее активно в обсуждении участвовал председатель комитета, экономист, профессор ВГУ и почетный гражданин Воронежа Владимир Эйтингон.

Подход к обновлению федеральной «Стратегии-2020» отличается от того, как она писалась раньше. Правительство России одобрило формирование экспертного сообщества (1,5 тыс. человек), собрав из них 21 группу для исследования актуальных проблем социально-экономического развития. Если приглядеться к перечню, структуре групп, то видно, что там есть проблематика, которая никогда не находила отражения в проработках экспертов.

Например, чуть ли не половина групп занята в «социалке». Есть группа, которая изучает вопросы преодоления бедности и сокращения социального неравенства, есть по пенсионной системе, образованию или миграции.

— На основе анализа собственных взглядов и соотношения с тем, что делает правительство России, губернатор Алексей Гордеев и областные департаменты пришли к выводу о необходимости актуализации стратегии региона, принятой в прошлом году. У нас тоже создано экспертное сообщество, правда, в нем на три группы меньше, — пояснил Эйтингон.

Экспертные группы должны закончить первый этап работы уже до середины июля. Региональная стратегия, которую утверждали в прошлом году, состоит примерно из 450 страниц. Выходить на публичные слушания с таким объемом документа явно нецелесообразно. Поэтому есть желание сделать документ более внятным — на 100–120 страниц.

— Мы готовы принимать любые предложения, которые представляются актуальными, чтобы не просто описать существующие



в экономике и социальной сфере тренды, а выйти на конкретные сценарные оценки. И под них надо искать ресурсы, — резюмировал профессор.

Хотя сегодня можно констатировать, что экономический кризис во многом преодолен, ситуация в экономике области и России в целом нельзя назвать благополучной.

— Если говорить о сравнительных характеристиках развития региона применительно к другим субъектам Федерации, надо отметить, что существуют некоторые слабости, свойственные нам, — сказал Владимир Наумович. — На-

пример, почти поровну распределяется структура бедности для города и районов — 52 на 48%.

По мнению профессора, необходимо наведение порядка в так называемой ненаблюдаемой экономике.

— В 2010-м прирост среднедушевых доходов составил в регионе 5,6%, а розничной торговли — 11,1%. А прирост остатков вкладов населения в банках — 32%. Спрашивается, откуда возникла возможность безмерного увеличения затрат населения в розничной торговле и остатков вкладов в банках? Вместе с банкирами мы пришли к общему суждению: пусть у нас на 1 января остаток вкладов в банках — 155 млрд рублей (для сравнения: доходная часть областного бюджета составляет треть упомянутой суммы), то на руках у населения не меньше. Недавно органы статистики попытались провести единовременный опрос малых предприятий. Территориальный орган Росстата распространил по официальным адресам пребывания тех или иных фирм анкеты. Примерно 60 процентов из них вернулись в Росстат в силу отсутствия предприятий по юридическим адресам. Конечно, есть и некриминальная составляющая теневой экономики. Например, торговля овощами, соевымими в личном подсобном хозяйстве, налогами не облагается. Но думается, что она не превагирует в неучтенных доходах.

Алла ВЛАСЕНКО

Инвестпроект «Авангарда»

Воронеже состоялась презентация — презентация банка «Авангард». Участники встречи стали представителями руководства центрального и воронежского офисов банка, его крупнейших клиентов и деловых партнеров, а также корреспонденты и руководители ведущих воронежских СМИ.

Вице-президента банка «Авангард» С.А. Мокрышев рассказал о предоставляемых кор-

поративным клиентам финансовых услуг, многие из которых являются уникальными на российском рынке. Управляющий офисом банка в Воронеже Л.А. Ростоппа проинформировал участников встречи об основных проектах «Авангарда», реализованных в интересах предприятий и жителей региона, бизнес-показателях, достигнутых банком, создании в регионе сети банкоматов и офисов экспресс-обслуживания.

Основным вопросом дальнейшего обсуждения стал совместный

проект банка и компании «АВА» по финансированию строительства завода алюминиевых конструкций в Семилукском р-не Воронежской области. Этой теме было посвящено выступление председателя совета директоров компании «АВА» Г.И. Арапова. Предприятие будет выпускать алюминиевый профиль объемом 24 тыс. тонн продукции в год. Первая очередь завода мощностью 12 тыс. тонн в год будет запущена уже в октябре нынешнего года. Вторая аналогичная — ориентировочно во вто-

ром квартале 2012 года. Стоимость первой очереди составляет около 750 млн рублей, 250 из которых — собственные средства, 500 млн рублей — кредит банка «Авангард» под 11% годовых на 5 лет. При этом сроки окупаемости оцениваются в 3,5–4 года. Завод строится на базе старого молочного комплекса около села Ендовище, площадку которого в свое время выкупила «АВА». В данный момент уже работает первая линия, выпускающая около 300 тонн продукции в месяц. Кроме того, сейчас новое

предприятие арендует на территории бывшего алюминиевого завода в Воронеже сталелитейный комплекс, в дальнейшем планируется переместить это производство на основную площадку.

«Авангард» намерен до конца года рассмотреть вопрос о финансировании второй очереди алюминиевого завода. Кроме того, ведется работа и по другим планирующимся инвестпроектам банка в регионе.

Ирина ПЫРКОВА

ВОСТОК СПЕЦ СЕРВИС

Рабочая обувь, средства защиты, форменная и рабочая одежда

Ждем вас по адресу: 394028, г. Воронеж, ул. Волгоградская, 46а

Тел.: (473) 254-33-66, 254-33-77, 254-33-61

Наличный и безналичный расчет
Товар сертифицирован

СПЕЦДЕЖДА

ИНФОРМАЦИЯ

КФХ «Борть» и агрохолдинг «Рамонская Индейка» построят два комплекса по выращиванию мяса индейки

В Воронежской области КФХ «Борть» и ООО агрохолдинг «Рамонская индейка» вынесли на экспертный совет проекты по строительству агрокомплексов по выращиванию мяса индейки общей стоимостью около 3 млрд рублей.

КФХ «Борть» планирует построить комплекс в Семилукском районе. Мощность производства, как рассчитывает инвестор, составит 10,8 тыс. тонн мяса индейки ежегодно. Стоимость проекта оценивается в 1,492 млрд рублей. Финансирование будет осуществляться за счет собственных и заемных средств. Реализация проекта будет проходить в три этапа — 2011–2013, 2013–2015 и 2015–2017 годы. Выход на проектную мощность ожидается в 2017 году.

ООО Агрохолдинг «Рамонская индейка» анонсировало аналогичный проект в Рамонском районе. Предполагается, что комплекс будет производить ежегодно 10,8 тыс. тонн мяса индейки. Выход на проектную мощность намечен на 2017 год. Объем инвестиций в проект составит 1,585 млрд рублей. Стоит отметить, что ООО с таким названием в системах раскрытия информации не значится.

Решением экспертного совета оба инвестпроекта получили статус «особо значимых», однако вопрос включения в программу социально-экономического развития на 2010–2014 годы будет решаться после того, как компания оформит проектно-сметную документацию.

Отметим, что о планах по строительству в Воронежской области комплексов по производству индюшатны заявляло также ООО «Евродон» (Ростовская область). Инвестор намерен ежегодно производить 60 тыс. тонн мяса птицы в год.

Организация производства автомобилей в регионе

Первый вице-губернатор Воронежской области Александр Гусев в рамках Петербургского экономического форума провел переговоры с управляющим директором General Motors по России и СНГ Джеймсом Бовензи, в ходе которых обсуждалась возможность строительства автомобильного завода компании полного цикла в Масловской промзоне. Возможность организации производства только обсуждается, поэтому о каких-либо деталях предполагаемого проекта говорить рано. Также стороны обсудили совместные шаги регионального правительства и компании по приданию Масловской промзоне статуса особой экономической зоны.

Напомним, что о планах воронежского облправительства получить поддержку Минэкономразвития на создание на базе индустриального парка «Масловский» особой экономической зоны федерального уровня стало известно в начале мая.

— Мы рассматриваем возможность создания ОЭЗ, но для этого нам необходима федеральная поддержка. Думается, что при выполнении определенных требований и условий проект может рассчитывать не только на областные, но и на федеральные преференции, — пояснили тогда региональные власти.

В рамках форума была проведена встреча с директором ФГУП «НИИСК» Галиной Григорян, на которой обсуждался вопрос организации технопарка «Эластотрад» на территории ОАО «Воронежсинтезкаучук». К тому же, как стало известно, область надеется на привлечение средств Российского фонда прямых инвестиций, что, в свою очередь, «может оказать существенное влияние на социально-экономическое развитие области».

General Motors — американская автомобильная корпорация, производство налажено в 35 странах, продажа — в 192 странах. Штаб-квартира компании расположена в Детройте. Основные акционеры на май 2011 года — министерство финансов США (35,5%), United Auto Workers (10,3%), Canada Gen Investments (9%). С 1 января 2011 года председателем и генеральным директором является Дэниэл Акерсон. General Motors принадлежит автоборочный завод в Санкт-Петербурге, в Шушарах, открытый в ноябре 2008 года. General Motors является также партнером ОАО «АвтоВАЗ» по совместному предприятию — СП «GM-АвтоВАЗ», Chevrolet Niva и Chevrolet Viva. Корпорация General Motors сотрудничает с калининградским ЗАО «Автотор», где выпускаются автомобили под брендами Chevrolet и Cadillac. В ноябре 2008 года General Motors запустила на заводе «Автотор» производство полного цикла модели Chevrolet Lacetti.



Наградили авторов лучших инновационных разработок

23 июня состоялось заседание межотраслевой рабочей группы Совета директоров промышленных предприятий по вопросам инновационного развития экономики Воронежа. Приурочено оно было к Всероссийскому Дню изобретателя и рационализатора. Тематика обсуждения стала основными направлениями сотрудничества субъектов инновационной деятельности и органов исполнительной власти города Воронежа и подведение итогов работы рабочей группы и отраслевых экспертных советов по вопросам инновационной деятельности. В рамках заседания состоялся прием и награждение авторов лучших инновационных разработок и членов отраслевых экспертных советов. В заседании принял участие и.о. 1-го заместителя главы администрации городского округа город Воронеж Сергей Крючков.

Собравшиеся еще раз подчеркнули важность поддержки инновационных разработок и предприятий, их внедряющих, увеличения доли инновационной продукции и расширения наукоемких производств. За последнее время сформирован реестр инновационных проектов с целью определения их финансирования. В связи с этим были рассмотрены 44 разработки. Шесть из них рекомендованы для включения в перечень инновационных проектов, финансируемых из федерального бюджета. Ряд работ направлен для рассмотрения в наукоград Сколково. По итогам работы прошлого года некоторые инновационные предприятия получили финансовую поддержку из областного и федерального бюджетов.

Инноваторы представляли свои работы в самых разных отраслях промышленности, сельского хозяйства, медицины. Дипломами и благодарностями от главы города Воронежа и Совета директоров промышленных предприятий были отмечены особо отличившиеся авторские коллективы Воронежской

государственной академии медицинской академии, технологической академии, ЗАО «Инновационные системы ОКБМ», ООО «Монопрофилен», лесотехнической академии, ООО «КИТТ», ООО «Институткоррозии».

25 июня страна чествует своих рационализаторов и изобретателей. Это их профессиональный праздник. В одном ряду с ними его отмечают все те, кто по призванию или долгу службы тесно связан с изобретательской и рационализаторской деятельностью, правовой охраной и реали-



Проект поступил на рассмотрение

29 июня в Агентство поступил проект в области применения современных технологий в медицине: «Аппаратно-программный комплекс беспроводной передачи биометрических данных о состоянии человека «Орбита».

Инициатор проекта ООО «Стандис» — компания, объединяющая разработчиков радиоэлектронного оборудования и программно-обеспечения, специализирующаяся на разработке дистанционных систем контроля и управления удаленными объектами, автоматизации работ инженерных систем зданий и

промышленных предприятий. Инновационный проект направлен на решение актуальной задачи — проведение дистанционной диагностики, решение которой может являться жизненно важным при оказании неотложной помощи в таких ситуациях как: дорожно-транспортное происшествие, необходимость транспортировки пострадавших, оказание медицинской помощи в военно-медицинских формированиях.

Инновационный прибор АПК «Орбита» может использоваться как средство удаленного контроля за состоянием пациентов с угрозой жизни, а также как средство оценки состояния бор-

ствования пилотов, операторов АЭС, машинистов локомотивов и т.д.

Основной функцией АПК «Орбита» является обеспечение оперативной передачи данных от пациента на центральный сервер АПК. Для передачи данных используются размещенные на теле человека портативные датчики и сети связи операторов GSM без организации физического соединения двух абонентов в канале GPRS (мобильный интернет). «Агентство по инновациям и развитию» приступило к рассмотрению инновационного проекта на предмет возможности оказания государственной поддержки и привлечения частных инвестиций.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Глава администрации Нововоронежа может получить уголовный срок

Воронежское региональное управление следственного комитета возбудило уголовное дело в отношении главы администрации Нововоронежа Сергея Мозгового. Как сообщают в ведомстве, он подозревается в совершении преступления, подпадающего под ч. 2 статьи 286 УК РФ («Превышение должностных полномочий»). Ущерб от преступления оценивается в 15 млн рублей. В конце прошлого года господин Мозговой потребовал купить без конкурса трубы теплоснабжения, а затем после начала отопительного сезона начать их менять. Было собрано экстренное заседание местной гордумы, чтобы легализовать действия сити-менеджера, однако депутаты отказались участвовать в схеме градоначальника. Между тем лицензий поставщик труб выискал через арбитраж 15,2 млн рублей и проценты с МУПа «Аквасервис». Одним из основных доказательств оказалось гарантийное письмо об оплате, подписанное самим Сергеем Мозговым. Проведенный уже постфактум конкурс на поставку труб выиграла сторонняя организация.

Интересно также, что СМИ не раз обращали внимание правоохранительных органов на подозрительные действия сити-менеджера Сергея Мозгового — проведение конкурсов, когда работы выполнены, помощь в захвате управляющих компаний и т.п. Однако правоохранители обратили внимание на сити-менеджера после заявления воронежского губернатора Алексея Гордеева. Глава региона попросил правоохранителей проверить законность действий сити-менеджера.

По ч. 2 статьи 286 УК РФ («Превышение должностных полномочий») предусмотрено тюремное заключение сроком до семи лет.

Придется платить

Воронежский арбитраж отказал «Воронежнефтепродукту» («дочка» «Роснефти») в удовлетворении иска, посредством которого компания пыталась фактически уклониться от выплаты 14 млн рублей задолженности по налогам. Ведомство уличило региональную «дочку» «Роснефти» в совершении налогового правонарушения еще в конце сентября 2010 года. Речь идет о выискивании недоимки по НДС в 9,32 млн рублей, в том числе недоимки по налогу на прибыль в размере 1,43 млн рублей. Кроме того, ведомство начислило пеню в 2,24 млн рублей за несвоевременную уплату НДС, а также штрафы на общую сумму около 650 тыс. рублей. Таким образом, общий объем требований налоговиков сложился в размере около 14 млн рублей.

При этом топливной компании удалось добиться приостановления взыскания (были приняты обеспечительные меры), объяснив необходимость этого высокой закредитованностью. Таким образом, компания фактически признала, что в случае расчета с налоговыми органами не сможет погасить кредиторскую задолженность и задолженность по зарплате. Суд первой инстанции, как, впрочем, и апелляция, тогда занял сторону «Воронежнефтепродукта». Согласно материалам суда, по состоянию на конец сентября 2010 года внеоборотные активы компании составляли 746,3 млн рублей, оборотные — 578,5 млн рублей. Общество имело долгосрочные обязательства в общей сумме 366 млн рублей, краткосрочные обязательства ОАО «Воронежнефтепродукт» составляли 833 млн рублей.

«Ильошин Финанс К^О» приобретет Ан-158

ОАО «Ильошин Финанс К^О» в рамках авиасалона «Ле Бурже-2011» заключило сукрамлетской ГК «Антонов» контракт на поставку десяти самолетов Ан-158. В каталожных ценах стоимость контракта составляет 300 млн долларов. Самолеты будут изготовлены на серийном производстве «Антонов» в 2012–2014 годах. Приобретенные в рамках контракта Ан-158 впоследствии будут поставлены в страны Латинской Америки. В рамках сделки «Антонов» предоставляет большой пакет гарантий по эксплуатации и послепродажному обслуживанию воздушных судов.

Ан-158 — это модификация пассажирского самолета Ан-148, который выпускается на Воронежском авиазаводе. У этой модификации увеличена вместимость и грузоподъемность. Ан-158 может взять на борт одновременно 99 пассажиров на расстояние в 2,5 тыс. км.

ОАО «Ильошин Финанс К^О» (ИФК) является основным заказчиком гражданских самолетов, производимых Объединенной авиастроительной корпорацией (ОАК) на заводах в Воронеже (ВАСО — производитель Ил-96 и Ан-148) и Ульяновске («Авиастар-СП» — производитель Ту-204), 48,4% акций компании принадлежит ОАО «ОАК», 21,39% — ООО «ВЭБ Капитал», еще 3,14% — гендиректору ИФК Александру Рубцову. Чистая прибыль компании в 2010 году составила 284 млн рублей.

В конце апреля в Москве состоялось заседание Высшего инженерного совета России, на котором его сопредседатель, президент Российской инженерной академии Борис Гусев по итогам 2010 года назвал три проекта, имеющие значимость национальных. Первый — создание и технология производства аппаратов водо-топливной эмульсии, второй — ветроэнергетические установки и третий — поливное земледелие. Два из названных проекта были созданы на воронежском предприятии ЗАО «Инновационные системы ОКБМ» генеральным конструктором России Анатолием Банановым. Известие о столь значимой оценке его работ стало для Анатолия Георгиевича полной неожиданностью, тем более что на Воронежской земле проекты продвигаются, мягко говоря, туго. Хотя развертывание их масштабного производства принесло бы области не только весомый экономический эффект, но существенно улучшило бы экологию.

Установка избирательного АЕ-резонанса (или гидроакустического виброактиватора) для смешивания субстанции, предложенная воронежским конструктором, является уникальной. Аналогов ей в мире нет. Создание аппаратов водо-топливной эмульсии — это прорыв, к которому ученые многих стран стремились еще прошлого столетия.

Система проста в эксплуатации и может с успехом применяться на любом транспорте: автомобильном, водном и пр. Смешивание ингредиентов происходит непосредственно перед топливным насосом высокого давле-

СПРАВКА. Высший инженерный совет России был создан в 2005 году. Его учредителями являются Российская инженерная академия, Национальный комитет «Интеллектуальные ресурсы России», Торгово-промышленная палата РФ, ряд крупных компаний и предприятий, среди которых «Газпром», «АвтоВАЗ» и «Адмиралтейские верфи», Российский союз промышленников и предпринимателей, ряд общественных и научных академий.

Уникальная разработка



ния. Водо-топливная эмульсия может использоваться в тепловых двигателях, котельных и теплообразующих агрегатах вместо обычного горючего, при этом происходит значительная экономия топлива.

Согласно исследованиям ученых, на территории России в год сжигается более 200 млн тонн жидкого топлива и при этом в атмосферу выбрасывается около 30 млн тонн вредных веществ. Анализ выхлопных газов двигателей внутреннего сгорания показал, что в них содержится около двухсот различных веществ, большинство из которых токсично. Вместе с выхлопными газами в атмосферу попадает огромное количество токсичных и канцерогенных. По данным экологов, почти 90 процентов загрязнения воздуха в городах происходит по причине выброса в него выхлопов автомобильного транспорта. Переход на новое топливо позволит ежегодно экономить свыше 20 млн тонн горючего и снизить количество токсичных веществ более чем в половину, окиси азота — на 70 процентов, а угарного газа — на 30–60. Все это подтверждено многочисленными испытаниями и экспертными заключениями.

Для большей убедительности аппарат водо-топливной эмульсии



колай Леденев. Зато аппаратами по созданию водо-топливной эмульсии серьезно заинтересовались в Курске, Волгограде, Краснодаре, Ростове-на-Дону и т.д. С одной из областей уже готовятся к подписанию контракт на поставку 500 экземпляров аппаратов. Некоторые регионы решили, что в данном проекте есть не только экологическая привлекательность, и включили его в программы по энергосбережению. Теперь они успешно сотрудничают с ЗАО «Инновационные системы ОКБМ». Хотелось бы, чтобы это же случилось и на Родине проекта — Воронеже. И город смог бы стать пилотной площадкой для реализации проекта в масштабах страны.

Валентина ТЕРТЕРЯН

P.S. Еще об одном проекте ЗАО «Инновационные системы ОКБМ», имеющем статус национальное: создание ветровых энергетических установок, подробно будет рассказано в следующем номере.

СПРАВКА. ЗАО «Инновационные системы ОКБМ» существует с 2002 года и является научно-производственной фирмой, ведет разработку новой техники, используя hi-tech и нанотехнологии, обладает множественными «know-how» и исключительными правами на объекты интеллектуальной промышленной собственности. В активе предприятия — созданные им дилераторы несмешиваемых жидкостей, высокоэффективные ветроустановки, акустические вибраторы, ультразвуковые эмульгаторы, аппараты по новому способу очистки масел, ветроэнергетические установки и другие направления. На сегодняшний день ЗАО «Инновационные системы ОКБМ» имеет в своем арсенале около 20 научных разработок. Руководство организации: Ваканов Анатолий Георгиевич — научный руководитель, доктор технических наук, профессор, академик, действительный член Российской инженерной академии наук, действительный член Международной инженерной академии наук, член-корреспондент Российской технологической академии, генеральный конструктор России. Окончил Московский авиационный институт, инженер-механик по авиационным двигателям. Является автором 15 российских и зарубежных патентов и более 80 авторских свидетельств. Тихонова Елена Львовна — генеральный директор ЗАО «Инновационные системы ОКБМ». Окончила Воронежский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения», одна из авторов идеи внедряемого изобретения и основная движущая сила его воплощения. Имеет более 10 российских и зарубежных патентов. Награждена знаком «Инженерная доблесть» и Дипломом Российской инженерной академии.

Не так давно на озере в районе улицы Минской без боли смотреть было нельзя: мусор и водоросли покрыли его толстым слоем. Трудно себе представить, что когда-то здесь водилась рыба и жили лебеди. Но в конце июня на водоеме появилась техника, и стали вестись работы по его очистке. Мое любопытство привело меня в фирму, осуществляющую эти работы, а беседа с его сотрудниками в итоге подняла проблемы, настолько далекие от маленького воронежского озера, что побудила написать за эту статью. Хотя возможно они, проблемы, как раз плавно из него и вытекают, а люди, пытливые, умные и инициативные, пытаются их решать.

Для ООО «Спецпром 1» все началось с изобретения гибких бетонных матов. Это отдельные бетонные элементы, или бетонные кирпичи, соединенные между собой канатом для гибкой связи. Прямое их назначение — защита объектов от размыва потоками воды (например, берегов или трубопроводов). Их производством и стало заниматься предприятие, многолетняя практика которого показала, что уложенные единым полотном на защищаемую поверхность и околотрубную часть дна универсальные гибкие защитные бетонные маты (УГЗБМ) даже при самых сильных течениях, наводнениях, паводках полностью исключают подмывы и размывы на весь период службы трубопровода. Конструкция УГЗБМ защищена примерно десятью патентами.

Основными потребителями данной продукции стали газовики и нефтяники, которые быстро успели оценить преимущества использования матов «Спецпрома 1». Особенно, если речь идет о реках или вечной мерзлоте. Хотя сама конструкция и не дешевая, но с учетом различных подготовительных и берегоукрепляющих работ при других методах защиты использование УГЗБМ позволяет десятикратную экономию средств.

Однако сфера использования универсальных матов не ограничивается защитой трубопроводов. К ней относятся и берегозащита, и берегоукрепление, и укрепление откосов дорог, и многое другое.

Сибирь, Дальний Восток, Сахалин уже знакомы с УГЗБМ «Спецпрома 1» и успешно их используют.



При выполнении определенных работ специалисты предприятия отметили, что практически отсутствует техника, позволяющая работать на болотах. Более глубокое изучение рынка открыло пустующую нишу, которая в скором времени и была заполнена. На предприятии появилась плавучий экскаватор-амфибия шириной в 5–6 метров. На больших гусеничных понтонах он

бление водоемов и фарватерных путей; очистку дна водоема. Так появилось ЗАО «Наутилус», которое проводит полную реконструкцию малых водоемов с целью улучшения экологической обстановки и повышения коммерческой цены близлежащих земель, а также берегоукрепления с использованием универсальных гибких защитных бетонных матов.

вания споров с участием посредника (процедуре медиации).

— Учитывая то, что сегодня нет ни одной сферы деятельности человека, где бы медиация не могла найти применения, появилась идея создания медиаторского агентства «Согласие», — говорит директор Андрей Пословский. — Медиаторы помогают не только урегулировать конфликты и разногласия, но и предупреждать их,

Бездонное озеро идей

СПРАВКА. Понятие «медиация» происходит от латинского «mediare» — посредничать. Медиация, основными принципами которой являются проявление уважения друг к другу, принятие друг друга, умение слушать и слышать, обязательное соблюдение конфиденциальности, — это возможность для всех участников спора выйти из него победителями при отсутствии побежденных.

может плавать, ходить по болотам и выполнять сложный комплекс работ по расчистке водоемов с грунтом пятой категории. С его помощью можно проводить реставрацию болотной местности; благоустройство прибрежных зон водоемов; мелиорацию заболоченных мест; работы по восстановлению затопленных участков; ландшафтные работы береговых зон; ремонт заболоченных участков железной дороги, нефтегазопроводов; углуб-

Конструктивные особенности амфибии состоят в том, что она может свободно преодолевать любые водоемы. Системой передвижения по воде служат гусеницы, которые играют роль лопастей. Начиная с глубины в 1,6 м экскаватор-амфибия переходит на полный плавательный режим. Он может производить расчистку водоема до глубины 5 метров. Кроме того, экскаватор-амфибия легко пересекает каналы. Для увеличения производительности и расширения производственных возможностей используются дополнительные комплекты навесного оборудования. Это погружной гидравлический насос, который позволяет превратить экскаватор-амфибию в гусеничный земснаряд повышенной мощности, и решетчатый ковш для дноуглубительных работ, созданный специально для ЗАО «Наутилус» специалистами компании «Профессионал» из Иваново. Работы по очистке водоемов проводились в различных регионах страны: в Воронежской области — это река Богучарка, в Белгородской — Старооскольское водохранилище.

С помощью этой техники происходит очистка и озера на Минской. Заказчиком работ выступил городской департамент охраны окружающей среды. Теперь к 425-летию Воронежа озеро станет украшением города, а не его позором.

При расширении бизнеса, при выходе на новые рынки неизбежны конфликты из-за столкновения интересов. Это хорошо понимают в ООО «Спецпром 1» и ЗАО «Наутилус». Способ цивилизованного решения проблемы пришел с вступлением в силу с этого года Федерального закона «Об альтернативной процедуре урегулиро-



сберегая финансовые и временные ресурсы, содействуя защите инвестиций, гармонизации деловых и общественных отношений. Над реализацией данного проекта мы уже сейчас работаем.

— Медиация позволяет экономить время, финансы и, что самое главное, эмоциональные ресурсы, — продолжает заместитель директора МА «Согласие» Данила Косинов. — В отличие от судебного процесса, процесс медиации работает в полной мере и с эмоциональной составляющей возникшей несогласия сторон, что, с одной стороны, необходимо и полезно для выработки участниками взаимоприемлемого соглашения, а с другой — может предотвратить тяжелые последствия психологической травмы и обеспечить жизнеспособность соглашения. При этом сам процесс достижения соглашения всегда остается скрытым от посторонних глаз и не передается огласке. В некоторых случаях возможно применения медиации во

СПРАВКА. Медиация — это процесс, в котором стороны встречаются с совместно избранным, беспристрастным, нейтральным специалистом-медиатором (посредником), который помогает им вести переговоры с целью выработки взаимоприемлемого жизнеспособного решения в условиях существующих между ними различий интересов. Медиация — это междисциплинарная область, находящаяся на стыке юриспруденции, психологии, социологии, конфликтологии и т.д.

многим превосходит судопроизводство. Данный метод требует не выработки однобокой позиции «черное-белое», а допущения принятия различий в точках зрения, в интересах сторон. Стороны, вовлеченные в конфликтную ситуацию, не видя другого выхода, прибегают к помощи правосудия, заведомо занимая позиции по разные стороны баррикад. Создающаяся в результате ситуация противостояния может разрешиться лишь поражением одной из сторон и выигрышем другой, но выигрыш этот далеко не всегда оправдывает все чаяния и надежды победителя.

Работа над созданием агентства кропотливая и вдумчивая. В

настоящее время прорабатывается технология деятельности, создается необходимая база данных, подбираются медиаторы. Кстати, по закону это могут быть совершеннолетние несудимые люди, а вот профессиональный медиатор должен иметь высшее образование и пройти специальные курсы.

Вот как маленькое озеро оказалось бездонным на идеи для людей, умеющих видеть не только проблемы, но и пути их решения. В заключение хотелось сказать, как бы пафосно это ни звучало, что переход к инновационной экономике невозможен без использования прорывных технологий и новых стратегий, к числу которых относится и медиация. Думается, что создание медиаторского агентства «Согласие» — это вклад в развитие правовой культуры, общественных взаимоотношений и построение цивилизованного общества в целом.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Причиной банкротства могут быть требования экологов

Причиной самобанкротства ООО «Воронежские дрожжи» могли стать требования по ликвидации выбросов предприятием сточных вод, которые по некоторым параметрам превышают норму на 1000%. Помощник руководителя воронежского управления Росприроднадзора Геннадий Сейдалиев заявил, что до 1 июля руководство ООО «Воронежские дрожжи» должно завершить строительство локальных очистных сооружений, которые приведут сбросы предприятия к нормативным показателям. По данным разных исследовательских лабораторий, выбросы дрожжевого завода превышают по сульфатам норму на 40%, по фосфору на 400%, а по нитрат-иону аж на 1000%. Попадая в систему, эти отходы наносят серьезный урон городской системе стоков. Это уже не первое предисловие для ООО «Воронежские дрожжи». Первоначально завершить строительство очистных сооружений они были обязаны к концу 2010 года, однако свои обязательства не выполнили. Не исключено, что для того, чтобы не соблюдать экологические требования, «Воронежские дрожжи» подали заявление о своем банкротстве, которое арбитраж должен рассмотреть 27 июня. Напомним, что воронежский завод готовится перейти под контроль французской Lesaffre. Воронежчан после серьезной реконструкции удалось убедить антимонопольщиков, что предприятию нужна реконструкция и им жизненно необходимо продаться французскому монополисту.

ООО «Воронежские дрожжи» образовано в 2002 году. Учредителем общества являлся ЗАО НП «Воронежский дрожжевой завод». Компания специализируется на выпуске хлебопекарных прессованных и сухих дрожжей. Продукция распространяется на юге России. Владелец компании считается ее гендиректор, турок по национальности, Шади Джан.

Строительство идет полным ходом

На строительстве нового цементного завода холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» начал работу новый растворобетонный узел стоимостью около 11 млн рублей. Ввод в эксплуатацию нового, уже второго по счету растворобетонного узла (РБУ) производительностью 60 куб. м бетона в час позволит реализовать проект строительства нового цементного завода в п.г.т. Подгоренский точно в запланированные сроки. С вводом нового РБУ становится возможной непрерывная подача бетонной смеси на новую строительную площадку, включая горный цех, а также реализация продукции сторонним покупателям. Оперативность в работе нового РБУ позволит сократить сроки по укладке фундамента всем подрядным организациям, находящимся на строительном объекте. Инвестиционная стоимость нового РБУ составляет около 11 млн рублей, и около 2 млн рублей — установка пандуса и устройства подъездных путей.

Началу выпуска первого бетона предшествовало проведение ряда подготовительных мероприятий: разработки фундаментов под опоры установки, проектирования площадки, монтажа и разветвления РБУ, устройства пандуса для осуществления подачи инертных материалов. В срок с 14 по 18 июня были произведены все монтажные работы, произведена пусконаладка, установка на горизонтальный кубовый смеситель, проведено обучение операторов. 19 июня был выполнен пробный пуск на симуляторе и произведена калибровка весов. После чего был произведен первый пуск и первый куб бетона.

Напомним, что пусконаладочные работы на новом заводе должны начаться уже осенью 2011 года, а выпуск готовой продукции запланирован на начало следующего года. Годовая мощность предприятия составит 2 млн тонн цемента.

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» — международный вертикально интегрированный промышленный холдинг, является лидером российского производства строительных материалов. Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» входит в восьмерку крупнейших цементных компаний мира, объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству.

Производственная мощность предприятий, входящих в холдинг, составляет 37,5 млн т цемента, 10 млн куб. м бетона. Запасы нерудных материалов по добыче карбонатных пород с общими разведанными запасами составляют свыше 2,8 млрд т, по добыче гранита с запасами — около 1,8 млрд т.

Сегодня ежегодная потребность промышленности Воронежской области в кадрах составляет десятки тысяч человек, в том числе около половины из них — рабочие высшей квалификации и инженеры. Кроме того, на фоне уменьшения численности населения региона, на рынок труда оказывают влияние: сокращающийся приток молодых кадров, интенсивный выход на пенсию работников старших поколений, а также перераспределение трудовых ресурсов не в пользу промышленности. Проблемам кадрового дефицита был посвящен круглый стол, организованный «Промышленными вестями» 23 июня, в работе которого приняли участие представители ведущих вузов города, профессиональных лицеев и колледжей, а также крупных промышленных предприятий. Участниками круглого стола главной проблемой была названа проблема несоответствия системы профессионального образования потребностям рынка труда. Корни этой проблемы в неактуальности нормативно-правовой базы в сфере профессионального образования, слабости материально-технической базы образовательных учреждений. Еще один нерешенный вопрос — отсутствие налаженной системы прогнозирования количественных и качественных потребностей рынка труда в кадрах.

Участники круглого стола: начальник ОРСВ ВГТУ Вячеслав Михайлович Рябых, специалист по кадрам ОРСВ ВГТУ Елена Александровна Сорока, заместитель директора колледжа профессиональных технологий экономики и сервиса Наталья Игнатьевна Воронова, начальник управления по работе с персоналом Воронежского механического завода Владимир Тимофеевич Оглоблин, начальник отдела кадров ОАО «Электросигнал» Виктор Валентинович Жданов, старший инспектор отдела управления персоналом ЗАО «Воронежстальмаш» Валентина Ивановна Калинин, главный редактор газеты «Промышленные вестн» Валентина Викторовна Тертерян.

Виктор ЖДАНОВ:

— Работодателей часто обвиняют в плохом отношении к выпускникам различных профессиональных учебных заведений. Не могу говорить за всех, но на ОАО «Электросигнал» молодым специалистам всегда рады. У нас действует специальная программа, где предусмотрены различные степени поддержки: одновременные и ежемесячные. За каждым молодым специалистом закреплен опытный наставник. Здесь и преємственность поколений, и материальная заинтересованность, ведь наставник получает денежную надбавку к зарплате. Однако хотелось бы отметить, что в настоящее время молодежь в своем большинстве имеет ничем не подкрепленные амбиции и



стей. Ежегодно комиссией по трудоустройству выпускников проводятся предварительные и окончательные трудоустройства по каждой выпускаемой вузом специальности. На них обязательно приглашаются предприятия, заинтересованные в инженерах именно этой специальности. Так, в текущем году было проведено 50 заседаний комиссии по окончательному трудоустройству, на которых присутствовали руководители и представители кадровых служб более 69 предприятий. Следует заметить, что такие работодатели, как ОАО «КБХА», ОАО «ВАСО», ООО «Воронжсельмаш», ОАО «Корпорация НПО Риф», ОАО «Электросиг-

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Воронежавиа» без дивидендов

Чистая прибыль ОАО «Авиакомпания «Воронежавиа» в 2010 году составила 14 млн рублей, что оказалось акционерам недостаточным для распределения дивидендов. На финансовые показатели за прошлый год повлияли вынужденные простои, вызванные проведением работ по реконструкции взлетно-посадочной полосы.

— Несмотря на позитивные тенденции и то, что в 2010 году аэропортовая деятельность рентабельна, финансовая ситуация на предприятии довольно сложная ввиду неплатежей потребителей услуг, — уверяют в «Воронежавиа». Так, дебиторская задолженность на 1 января 2011 года составила 44,2 млн рублей, из которых 13,2 млн рублей — «сомнительная и безнадежная к взысканию». Это, в частности, долги авиакомпании-банкротов — «Заполярье», «БАЛ» и «Интеравиа».

Расходы «Воронежавиа» в 2010 году оцениваются в 118,7 млн рублей, что соответствует уровню 2009 года. В компании данную стабильность объясняют тем, что большая величина постоянных затрат не зависит от объема реализации услуг (арендная плата за пользование федеральным имуществом и спештехники, расходы на управление и организацию производства, расходы на коммунальные платежи, налоги, заработная плата).

— Заротная плата относится к постоянным затратам, так как персонал платится на повременной оплате. Кроме того, согласно требованиям безопасности аэропорт не имеет права сокращать количество сотрудников отдельных подразделений, заработная плата которых не зависит от количества рейсов, — заявили в «Воронежавиа».

Основной проблемой в «Воронежавиа» называют дефицит финансовых ресурсов. «Предприятие постоянно сталкивается с натиском кредиторов, задержки платежей влекут начисление штрафных санкций, банковские счета заблокированы, нарушение авиакомпаниями обязательств по оплате услуг — все это негативно сказывается на текущей деятельности», — пожаловались в компании.

Другой проблемой в компании называют техническое состояние объектов инфраструктуры. «Почти все наземные объекты требуют реконструкции или ремонта. Износ основных наземных фондов общества составляет более 50%. Все подземные коммуникации аэропортового комплекса также нуждаются в капитальном ремонте», — говорят в «Воронежавиа».

В 2011 году «Воронежавиа» планирует завершить второй этап реконструкции объектов аэропорта, а именно модернизировать рулежные дорожки и перрон. Объем модернизации в первом квартале 2011 года уже увеличился почти на 30% по сравнению с результатом того же периода 2011 года. Напомним, что ЗАО «Авиакомпания «Полет» готовится передать часть акций аэропорта (владеет 51% акций ОАО «Авиакомпания «Воронежавиа», управляющей аэропортом) ООО «Новпорт», которое и займется развитием аэропорта. Соответствующая договоренность была достигнута 31 марта 2011 года.

Топ-менеджеры ООО «Воронжсельмаш» уволены за финансовые махинации

Три топ-менеджера ООО «Воронжсельмаш» уволены с занимаемых должностей за реализацию продукции через посредническую фирму для извлечения личной выгоды. В числе уволенных оказались директор по маркетингу и продажам Павел Филиппов, его заместитель Евгений Малюков, а также начальник отдела внешнеэкономической деятельности Алексей Колтаков. Господин Филиппов и Малюков уволены в связи с «утратой доверия со стороны работодателя», господин Колтаков ушел «по собственному желанию». Указанные сотрудники реализовывали продукцию компании через посредническую фирму с целью получения больших скидок на товар и извлечения личной выгоды. Через данную фирму реализовывалась продукция не только «Воронжсельмаш». Все это стало известно после проведенного анализа поставок. В настоящее время проверка действий уволенных сотрудников занимается следователи.

100% ООО «Воронжсельмаш» принадлежит ОАО «Воронжсельмаш». ООО образовано в мае 2010 года, «Воронжсельмаш» — в 1928 году. Основным видом деятельности предприятия является производство последующего оборудования для зерновых и масличных культур. По данным ИА «КредИнформ С-3», оборот ОАО «Воронжсельмаш» в 2009 году составил 527 млн рублей (в результате реализации проекта по переносу мощностей к 2017 году предприятие планирует достичь уровня в 1,65 млрд рублей). Чистая прибыль в 2009 году составила 5,1 млн рублей. 22,56% ОАО принадлежит HOLLAND BUSINESS LTD (Белья), 11,91% — SIDNEY 2000 CORP (Белья), у филиал находится 46,62%, еще 18,94% акций приходится на долю прочих акционеров.

Учеба длиною в жизнь

Заочно по обсуждаемым проблемам высказались: ректор ВГУ Дмитрий Александрович Ендювицкий, проректор по ОВР ВИБТ Александр Владимирович Багрянец, директор Россоианского колледжа мясной и молочной промышленности Сергей Александрович Сухарев, директор ОГОУ НПО «Профессиональное училище № 30» Владимир Николаевич Поляков.

Валентина ТЕРТЕРЯН:

— В настоящее время вопрос обеспеченности кадрами промышленности является наиболее острым. Хотя обсуждаемые на круглом столе проблемы не новые и имеющиеся болевые точки известны, но пока участниками процесса: учебными заведениями, работодателями, органами власти не найдены действенные механизмы для решения кадрового дефицита и качественного изменения подготовки кадров. Повлиять на наличие объективных причин в негативных процессах состояния промышленного производства и обучения кадров мы не в силах, здесь, к сожалению, мы вынуждены приспосабливаться и оптимизировать издержки, а вот уменьшить влияние субъективной составляющей — задача вполне посильная и выполнимая. Тем более у ряда предприятий и организаций области существует положительный опыт решения имеющихся трудностей. Например, планируемый выпуск 2011 года по всем учебным заведениям, занимающимся подготовкой кадров, немногим больше 22 тысяч человек. По исследованиям центров занятости и опросам общественного мнения почти каждый второй выпускник по специальности работать не собирается. Как предприятия осуществляют свою кадровую политику?



высокие зарплатные ожидания. При этом уровень образования и квалификации специалистов значительно снизился, качество подготовки молодых специалистов отстает от потребностей современного производства. Поэтому, начиная с третьего курса, мы берем молодых людей для прохождения производственной практики на заводе и сами готовим их. Общая кадровая политика нацелена на омоложение кадров, так как сегодня возрастная уровень у нас — 47 лет.

Елена СОРОКА:

— У технического университета нет особых проблем с трудоустройством выпускников. Наши студенты востребованы и имеют положительные отзывы от работодателей. Наш вуз много и плодотворно сотрудничает с крупными воронежскими предприятиями и предприятиями Липецкой, Белгородской, Курской, Калужской, Московской обла-

сти. Ежегодно комиссией по трудоустройству выпускников проводятся предварительные и окончательные трудоустройства по каждой выпускаемой вузом специальности. На них обязательно приглашаются предприятия, заинтересованные в инженерах именно этой специальности. Так, в текущем году было проведено 50 заседаний комиссии по окончательному трудоустройству, на которых присутствовали руководители и представители кадровых служб более 69 предприятий. Следует заметить, что такие работодатели, как ОАО «КБХА», ОАО «ВАСО», ООО «Воронжсельмаш», ОАО «Корпорация НПО Риф», ОАО «Электросиг-

Вячеслав РЯБЫХ:

— Наш вуз всегда открыт к сотрудничеству с новыми работодателями. Технический университет имеет возможность обучать молодых специалистов по индивидуальным программам, исходя из требований рабо-



дателя. Можно привести несколько примеров, когда студент осваивал обязательную программу, утвержденную учебным планом, и дополнительные дисциплины, нужные работодателю. Сейчас наш вуз переходит на двухуровневую систему подготовки: бакалавриат и магистратуру. В связи с этим в текущем году открыты новые направления подготовки по специальностям высшего профессионального образования, востребованным на рынке труда. Сейчас только начинали апробироваться механизмы акту-

делается для модернизации производства, но в одночасье все заказы современными высокотехнологичными сделать нельзя. Молодежь не хочет работать в плохих условиях труда. Мы на заводе видим разницу и отдачу в работе после создания современного участка высокопроизводительной механической обработки — участка №52. У работников, как говорится, глаза горят.

На предприятии много делается для закрепления кадров. Что и



квартиру и как-то жить. Поэтому они вынуждены уходить, чаще всего в торговлю. А ведь какие талантливые есть ребята! Выход вижу в дифференцированном подходе: наиболее способным ребятам давать все по максимуму. И растить их дальше.

СПРАВКА. О кадровом дефиците можно говорить в отношении рабочих профессий: токарей, фрезеровщиков, сварщиков, поваров. Если на одну вакансию кадровика — 12 резюме, а на вакансию юриста — целых 16,3. Абсолютно же лидером по востребованности считается госслужба, где на одну вакансию в феврале приходилось 52,1 резюме.

Сергей СУХАРЕВ:

— Сотрудничество с предприятиями всех форм собственности мы начинаем с заключения трехсторонних договоров (колледж-предприятие-студент) о производственной практике студентов. За последние несколько лет заключены договоры с ведущими предприятиями пищевой промышленности России о целевой подготовке и трудоустройстве выпускников: ОАО «Холод» г. Пятитгорск, ОАО Копротек г. Белгород, фабрика мороженого «Бодрая королева» г. Белгород, фабрика бортового питания Домодедово, ОАО Череповецкий мясокомбинат и рядом других предприятий.

Окончание на стр. 10—11

**Владимир ОГЛОБЛИН:**

— Мы совсем не коснулись морального аспекта кадрового вопроса. Существующая технологическая база многих промышленных предприятий желает лучшего. Да, сейчас мно-

СПРАВКА. Из общего количества высших учебных заведений страны только 30 процентов — инженерные вузы.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Налоговики увеличили перечисления бюджет

Управление Федеральной налоговой службы (УФНС) по Воронежской области в январе-мае 2011 года перечислило в областной бюджет 12,5 млрд рублей налоговых поступлений, что на 23% превышает показатель аналогичного периода 2010 года. В мае текущего года по сравнению с маем прошлого года поступления в областной бюджет выросли в 1,3 раза, до 2,5 млрд рублей. Основной рост поступлений в областной бюджет обеспечен в основном налогом на прибыль. Так, в мае было перечислено 1 млрд такого налога, что на 45% превышает показатель мая 2010 года. По итогам января-мая объем поступлений составил 5,3 млрд рублей. Это на 27% больше, чем за тот же период 2010 года.

Поступление налога на доходы физлиц в мае составило 900 млн рублей (рост на 17%), в январе-мае — 4 млрд рублей (рост 15% по отношению к тому же периоду 2010 года). Кроме того, на 28% увеличилось поступление налога на имущество организаций, до 400 млрд рублей. По итогам пяти месяцев рост оценивается в 19%. Поступления налога на имущество организаций в облбюджет в этот период составил 1,9 млрд рублей.

Напомним, что крупнейшими налогоплательщиками Воронежской области являются ЮВЖД, пивзавод «Балтика-Воронеж», Нововоронежская АЭС, ОАО «Минудобрения», ОАО «ВАСО», Центральное-Черезземельный банк Сбербанка России, ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Павловскранит» и другие организации.

Акционеры «Воронежсельмаша» не получат дивидендов

Акционеры ОАО «Воронежсельмаш» на годовом собрании решили не выплачивать дивиденды по итогам 2010 года. К тому же на заседании был утвержден годовой отчет компании, бухгалтерский баланс, а также счета прибылей и убытков «Воронежсельмаша». Показатели финансово-хозяйственной деятельности по итогам 2010 года в компании не раскрыли. Кроме того, в рамках собрания был утвержден совет директоров «Воронежсельмаша», в который вошли Алла Воробьева, Татьяна Сергеева, Геннадий Дубинкин, Вячеслав Ковалевский, Николай Глянцев, Алексей Костенко, Александр Перегудов. Информация об этих лицах в открытых источниках не найдено.

На водоснабжение потратят 1,2 млрд руб

В Воронежской области в текущем году на реализацию программ по улучшению водоснабжения планируется освоить около 1,2 млрд рублей. 580 млн рублей область получит по федеральной программе «Чистая вода». Как отметил губернатор, Воронежская область оказалась в числе трех субъектов, которые получают федеральное финансирование. Вместе с областными средствами объем вложений в улучшение водоснабжения населенных пунктов региона, как обещает губернатор, превысит 1 млрд рублей. Алексей Гордеев также добавил, что еще 200 млн рублей будут выделены на завершение в текущем году строительства ВПС-4 в Воронежске. Строительство ВПС-4 на намыновом острове, напомним, началось несколько лет назад в рамках программы «Обеспечение городского округа город Воронеж питьевой водой на 2007-2012 годы». Общая сметная стоимость объекта составляет около 930 млн рублей.

«Ильюшин Финанс Ко» за 2010 год выплатит 526 рублей за 1 акцию

Воронежская лизинговая компания «Ильюшин Финанс Ко» за 2010 год выплатит 526 рублей за 1 акцию и направит на дивиденды 50,06% чистой прибыли (по РСБУ), которая составила 284,35 млн рублей, сообщили в пресс-службе лизинговой компании. Акционеры утвердили годовой отчет и отчет о прибылях и убытках. В совет директоров были избраны старший вице-президент по стратегической и специальной авиации ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация» (ОАК), президент ОАО «Туполев» Александр Бобрышев, заместитель начальника управления ООО «Инвестиционная компания Внэжэкомбанка» («ВЭБ Капитал») Андрей Деркач, вице-президент по корпоративному развитию и управлению ОАО «ОАК» Василий Прутковский, генеральный директор ОАО «ИФК», член правления ОАО «ОАК» Александр Рубцов, заместитель генерального директора ООО «ВЭБ Капитал» Дмитрий Соловьев, заместитель генерального директора ЗАО «НРК» Сергей Суковатов и еще два представителя ОАК. Кроме того, собранием акционеров был одобрен ряд сделок с заинтересованностью, утвержден аудитор на 2011 год — компания KPMG.

Окончание. Начало на стр. 8-9

Студенческим бюро по трудоустройству создана база данных вакантных мест, где регистрируются все предложения от промышленных предприятий, к тому же разработана анкета для работодателей, в которой специалисты предприятий дают оценку уровню подготовки студентов и определяют область деятельности, заслуживающую наибольшего внимания. Проблемы же при трудоустройстве у ребят одни и те же: низкая заработная плата и отсутствие жилья.

Для повышения качества обучения и подготовки высококвалифицированных специалистов, способных заглянуть в завтрашний день, считая целесообразным проводить экспертизу рабочих программ профессиональных модулей и учебных дисциплин профессионального цикла. Предоставить возможность стажировки педагогических работников с целью овладения инновационными приемами повышения качества образовательного процесса. Оказывать поддержку через средства отраслей промышленности с целью продвижения социального партнерства и совершенствования процесса подготовки востребованных специалистов среднего звена.

**Владимир ПОЛЯКОВ:**

— Ситуация на рынке труда существенно изменилась. Начиная с 1966 года, училище готовит специалистов вначале для крупнейших строительных трестов, теперь и для других отраслей промышленности. Со временем ряд профессий, по которым проходит обучение, претерпел серьезные изменения. Сегодня мы сталкиваемся с проблемой, ког-

да на слабых в плане знаний ребят в школах махнули рукой, и при поступлении к нам их приходится почти заново учить писать и считать. Про профориентационную работу в школах говорить вообще не приходится. Она практически сведена к нулю. В основной своей массе к нам поступают дети, не привыкшие к труду.

Приходится строить учебный процесс так, чтобы максимально заинтересовать ребят. И здесь без современных средств и оборудования не обойтись. Нельзя сказать, что финансирование в этой связи нас полностью устраивает, оно далеко от наших потребностей, но оно хотя бы появилось, и за счет него ежегодно можно пополнять материально-техническую базу для учебного процесса. В этом году на средства областного бюджета будет закуплено оборудования на 500 тысяч рублей.

Изменилось и отношение работодателей. Они активно идут с нами на сотрудничество, используя различные формы работы. Среди предприятий города в последние годы мы плодотворно работаем с ООО «Сельмаш». И сотрудничество с предприятиями было бы еще плодотворнее, если бы были внесены изменения в налоговое законодательство, и здесь

я полностью поддерживаю Владимира Тимофеевича.

Валентина КАЛИНИНА:

— Особенностью ЗАО «Воронежсталь» является единичное, можно даже сказать индивидуальное производство. Ежедневно мы делаем мосты, каждый из которых уникален по своей конструкции. А потому индивидуальный труд рабочих и специалистов невозможно заменить самым умным и быстрым конвейером. При достаточно сложном и тяжелом производстве на предприятии постоянно ведется работа по модернизации основных технологических процессов. Среди инженерно-технических работников у нас преобладают молодежь. Это произошло после того, как в кризисный 2008 год пенсионеры ушли на заслуженный отдых. Стабильная заработная плата и хороший социальный пакет способствуют тому, что среди, например, конструкторов желающих больше, чем вакансий. Есть трудности с рабочими кадрами. В городе и области нет ни одного профессионального училища, выпускающего сварщиков, необходимых нам. Поэтому мы готовим их на производстве. При отделе главного сварщика набирается спе-



циальная группа и в течение 2-2,5 месяцев идет процесс обучения.

Помимо этого наше предприятие не один год тесно сотрудничает с ВГАСУ и ВГУ.

В заключение отмечу, что полностью согласна с Натальей Геннадьевной: на предприятиях должны быть высокие зарплаты и комфортные условия труда, только тогда там будут работать квалифицированные кадры.

Учеба длиною

Сотрудничество с работодателем

как приоритетное направление развития вуза

Проректор по ОВР ВИВТ А.В. Багрянцев:

— В стратегическом плане, разработанном в Воронежском институте высоких технологий до 2015 года, одним из приоритетных направлений развития обозначено развитие системы сотрудничества с работодателями, поиск новых форм и механизмов данного сотрудничества. Ситуация, сложившаяся сегодня в сфере образования, говорит о необратимых процессах модернизации всей системы образования и необходимости менять сложившийся традиционный подход к учебному процессу как со стороны вуза, так и со стороны работодателя. В настоящее время идет активное внедрение вузом новых образовательных стандартов третьего поколения, в этой связи перерабатываются учебные планы.

Качество учебного процесса мы связываем не только с выполнением требований действующих образовательных стандартов, но и с конечной целью образовательной деятельности вуза как поставщика квалифицированных кадров. Иными словами, мы рассматриваем образовательные цели как «производные» от целей инновационной и социально-экономической политики региона, которые невозможно реализовать без эффективного механизма формирования и развития кадрового потенциала промышленных кластеров в местах их функционирования.

Ситуация, сложившаяся на сегодняшний день в сфере подготовки кадров, по большому счету не устраивает ни выпускника, ни работодателя, ни вуз. Так как по окончании обучения выпускник, попадая на предприятие, зачастую нуждается в дополнительном специали-

зованном обучении. На что тратятся дополнительные средства и время работодателя. Отсюда возникает проблема трудоустройства выпускника, связанная с нежеланием работодателя брать молодого специалиста, не имеющего специализированных знаний и опыта работа по своей специальности. Если раньше данный вопрос как-то регулировался распределением, то сейчас этот механизм практически не работает. Обоснованы претензии и к вузам, что они готовят не того, кто реально нужен на рынке труда, уровень подготовки падает. Вузам решить этот вопрос в одиночку не под силу.

Существенная роль в решении данного вопроса, на наш взгляд, отводится взаимодействию вуза с работодателем. ФГОС третьего поколения ориентируется именно на профессиональные компетенции на подготовке выпускника, и значительная роль в формировании этих компетенций отводится вузу, в рамках вариативного компонента. Здесь и нужна стыковка с работодателем для обоснованного и грамотного формирования именно вариативного компонента учебных планов по ФГОС третьего поколения.

Совместное решение проблемы подготовки квалифицированных кадров, возможный механизм сотрудничества мы и хотим предложить. Для этого необходимо участие в образовательном процессе преподавателей-практиков в формате мастер-классов, семинарских, практических и других занятий. Теория может остаться грузом ответственности преподавателя, а практическая часть должна стать именно практической. Необходимо и базы практик, где получе-

ние знания можно было бы применить. Невозможно также без формирования системы общественно-профессиональной оценки качества образовательного процесса вуза. Решение данного вопроса мы видим в создании экспертных советов или комиссий по направлениям подготовки. И положительный опыт в данном вопросе у нас уже есть. Важно также отметить их роль в разработке новых учебных планов, согласно требованиям ФГОС третьего поколения.

Все эти предложения не придуманы нами, а продиктованы требованиями ФГОС третьего поколения, в которых говорится о необходимости привлечения к образовательному процессу преподавателей-практиков, организации сквозных практик, которые призваны формировать у обучающегося необходимые практико-ориентированные компетенции в рамках получаемой специальности.

Совместное движение к решению вопроса подготовки квалифицированных кадров и формированию кадрового резерва предприятия можно начать с проведения мониторинга потребности предприятия в специалистах, требований к их знаниям и умениям и навыкам. Проведением такого мониторинга, как «Требования, предъявляемые работодателем к современному выпускнику», уже занимается центр развития карьеры ВИВТ, тел. 239-84-47. Мы готовы обсуждать любые предложения и формы сотрудничества по данной тематике. Уверен, совместными усилиями нам удастся существенно продвинуться вперед и добиться положительных результатов.

В ЖИЗНЬ

Инновации в обучении

Ректор ВГУ Д.А. Ендовицкий:

— В соответствии с Федеральной целевой программой развития образования на 2011-2015 годов стратегическими направлениями определены модернизация российского образования и приведение содержания и структуры профессионального образования к уровню потребностей рынка труда. Следовательно, важную роль в реализации инновационной политики вуза играет взаимодействие с предприятиями из различных отраслей деятельности. Интеграция вузовского образования с крупнейшими российскими компаниями, представляющими наиболее конкурентные отрасли национальной экономики, связано с двумя причинами. Первая причина — «крупный и средний бизнес почувствовали кадровый дефицит», вторая причина — «неудовлетворенность качеством вузовского образования». Реальным инструментом решения данных проблем является реализация идеи частно-государственного партнерства в вопросах модернизации образования, осуществление стратегически выверенных негосударственных инвестиций в систему высшего образования для новой генерации специалистов, удовлетворяющих всем требованиям бизнес-сообщества. Многие крупные отечественные бизнес-объединения, с целью минимизации риска снижения качественных характеристик трудовых ресурсов, и вузовское сообщество, с целью продвижения новых технологий и производства повышения компетенций своих выпускников, встают перед необходимостью тесного сотрудничества.

Воронежский университет активно взаимодействует с бизнес-структурами региона.

В 2007 году руководство ВГУ и группа компаний Новолипецкого металлургического комбината (ОАО «НЛМК») подписали соглашение о



стратегическом партнерстве в образовательной, научно-исследовательской и консалтинговой деятельности. Результатом соглашения между ВГУ и ОАО «НЛМК» стало постоянное присутствие университета в системе высшего образования Липецкой области в качестве стратегического партнера комбината. Важной задачей партнерства является системная подготовка в ВГУ персонала в интересах предприятий Группы ОАО «НЛМК» (металлургия, сырьевая база, транспортно-логистическая инфраструктура, финансовые институты и пр.). Перспективными целями являются создание Центра корпоративного образования НЛМК в ВГУ, совместное проведение фундаментальных и прикладных исследований и организация постоянно действующих подразделений ВГУ в Липецке.

В 2008 году в рамках реализации концепции частно-государственного партнерства между Воронежским университетом и ОАО «Минудобрения» было заключено соглашение о стратегическом партнерстве. Лидерами Воронежской области — ОАО

■ НЕ ВРЕДНЫЙ ТРУД ■

Производственный шум

В настоящее время шум становится одним из наиболее распространенных социально-гигиенических факторов внешней, в том числе и производственной, среды в связи с интенсивным введением новых высокопроизводительных видов оборудования, расширением станочного парка, развитием авиации и транспорта и т.д.

Интенсивное шумовое воздействие на организм человека неблагоприятно влияет на протекание нервных процессов, способствует развитию утомления, изменениям в сердечно-сосудистой системе и появлению шумовой патологии.

В производственных условиях источниками шума являются работающие станки и механизмы, ручные механизированные инструменты, электрические машины, компрессоры, кузнечно-прессовое, подъемно-транспортное, вспомогательное оборудование (вентиляционные установки, кондиционеры) и многое другое.

Под шумом как гигиеническим фактором принято подразумевать совокупность звуков, неблагоприятно воздействующих на организм человека, мешающих его работе и отдыху. Слуховой аппарат человека проявляет наибольшую чувствительность на средних и высоких частотах (800-4000 Гц), а наименьшую — на низких (20-100 Гц). Область слышимости человеческого уха ограничивается определенными частотами — 20-20000 Гц. По физической сущности шум представляет собой волнообразно распространяющееся механическое колебательное движение частиц упругой (газовой, жидкой или твердой) среды, несущее беспорядочный, случайный характер.

Этот процесс в силу упругости среды распространяется последовательно на смежные частицы в виде волны. Амплитуда колебания звучащего тела пропорциональна амплитуде смещения частиц проводящей среды, т.е. звукового давления. Последнее представляет собой переменное давление, возникающее дополнительно к атмосферному, в той среде, через которую проходят звуковые волны (выражается в Н/м²). От величины звукового давления зависит сила звука (шума).

Уровень звукового давления, позволяющий оценить интенсивность звука, равен отношению фактически создаваемого звукового давления к давлению, принятому за единицу сравнения. Такой единицей принято считать минимальное давление, которое человек воспринимает как звук на частоте 1000 Гц. Для удобства пользуются — децибелом (дБ), которая соответствует примерно минимальному приросту силы звука, различаемому ухом.

При этом различают воздушный шум, который возникает в воздухе и благодаря воздушным звуковым волнам распространяется через ограждающие конструкции, и ударный (или структурный) шум, который возникает непосредственно в конструкциях и, распространяясь по ним, излучается в виде воздушных звуковых волн.

Снижение шума, распространяющегося по воздуху (воздушный звук), наиболее радикально может быть осуществлено устройством на пути его распространения звукоизолирующих преград в виде стен, перегородок, перекрытий, специальных звукоизолирующих кожухов, кабин и т.д. Принцип звукоизоляции ограждением заключается в том, что большая часть падающей на него звуковой энергии отражается и лишь незначительная его часть (1/1000 и менее) проникает через ограждение. Звукоизолирующая называется ослабление звуковой энергии при передаче ее через ограждение.

Источником вибрации является технологическое оборудование, создающее большие динамические нагрузки. Динамические нагрузки вызывают вибрации, которые распространяются через фундаменты установок по строительным конструкциям на значительное расстояние.

Вибрация, излучаемая в виде воздушного звука, могут создавать значительный шум в соседних, а иногда и в удаленных помещениях. В большинстве случаев технологическое оборудование создает вибрации, имеющие сплошной, достаточно широкополосный частотный спектр, включающий и звуковые частоты.

Для локализации структурных шумов, распространяемых в твердых средах, применяются средства звуко- и виброизоляции перекрытий. Ослабление шума достигается применением под полом упругих прокладок без жесткой их связи с несущими конструкциями зданий, установкой вибрирующего оборудования на амортизаторы или специальные изолированные фундаменты. Вибрации, распространяющиеся по коммуникациям, ослабляются стыковой последних через звукопоглощающие материалы.

Заведующий лабораторией ООО «АРС» Татьяна ЛЕБЕДЕВА

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Электросигнал» выплатит дивиденды

Акционеры ОАО «Электросигнал» на общем собрании утвердили выплату дивидендов за 2010 год в размере 60 млн рублей, говорится в сообщении «Электросигнала». Прибыль предприятия за 2010 год составила 120,2 млн рублей. Решением акционеров 6,011 млн рублей, или 5% дохода «Электросигнала», было направлено в резервный фонд. Еще 54,183 млн рублей пойдут на финансирование капвложений и «повышение эффективности производства». Между тем почти половину заработанных предприятием в 2010 году средств — 60 млн рублей — акционеры решили направить на выплату дивидендов.

Напомним, что в конце мая президент России Дмитрий Медведев подписал указ о присоединении к оборонному концерну «Созвездие» (головной офис находится в Воронеже) четырех предприятий, в том числе воронежского «Электросигнала» и опытного завода «Тамбоваппарат». Так, «Электросигнал» внесет в уставный капитал концерна 23,31% акций, находящихся в федеральной собственности. Ожидается, что окончательно в «Созвездие» «Электросигнал» войдет до конца года.

ОАО «Электросигнал» выпускает оборудование для автоматической системы управления обшейсковыми соединениями «Акведук» Минобороны РФ (производство микрофонов, громкоговорителей, наушников, приемной аппаратуры для радиотелефонной или радиотелеграфной связи). По данным ИА «КредИнформ С-З», основными акционерами «Электросигнала» являются государство (23,31% акций), ЗАО «Электросигнал-Холдинг» (41,34% акций), Производственно-коммерческая фирма «ВЭЛС» (13,38%). Надолго остальных акционеров приходится 21,97%.

Talex отложил запуск завода

Председатель совета директоров Talex Group Алексей Топунов пообещал воронежскому губернатору Алексею Гордееву запустить мясоперерабатывающий завод в Верхнехавском районе в сентябре-октябре 2011 года, тогда как ранее ввод предприятия был намечен на лето 2011 года. Как заявил глава Talex Group, «в целом строительство близится к завершению». Так, до конца августа планируется смонтировать технологическую линию, очистные и все вспомогательные сооружения. Перенос сроков запуска в компании объясняют включением в проект дополнительного оборудования. В частности, на заводе предполагается строительство газопоршневой станции и установки по переработке отходов производства. Это позволит обеспечить на первом в России современном комплексе по переработке свинины и мяса крупного рогатого скота полное безотходное производство.

К строительству завода компания приступила в августе 2009 года. Объем инвестиций в проект составляет порядка 800 млн рублей. Основными поставщиками сырья для завода должны стать свиноводческие комплексы региона. Проектная мощность комплекса — 70 тыс. тонн в год. Предполагается, что 1,5 тыс. тонн живого материала в месяц смогут поставлять на завод животноводческие хозяйства Верхнехавского района. Изначально запуск планировался на ноябрь 2010 года, однако вследствие зимних холодов и аномальной летней жары и пожаров произошел срыв поставок некоторых строительных материалов. В результате начало работы завода было перенесено на «май-июнь» 2011 года, затем руководство компании пообещало запустить завод «максимум в июле», а теперь уже — в «сентябре-октябре».

«Молвест» планирует привлечь иностранного инвестора

Воронежский холдинг «Молвест» планирует привлечь к развитию своей «дочки» — ОАО МКВ «Калачевский сыровод» — иностранного инвестора. Название компании не раскрывается, однако, по информации источников, знакомых с ситуацией, речь идет, возможно, о датско-шведской компании Arla Foods — крупнейшем производителе молочных продуктов в Скандинавии. В России компания располагает в настоящее время совместным предприятием с российской дистрибьюторской компанией «Артис» — «Arla Foods—Артис», которая занимается дистрибуцией продуктов компании Arla Foods в России.

По планам «Молвеста», озвученным тогда менеджером Аркадием Пономаревым весной 2011 года воронежскому губернатору Алексею Гордееву, Калачевский сыровод по итогам года планирует увеличить производство почти на 90% в сравнении с 2010 годом — до 1,5 тыс. тонн сыра. Для этого в предприятие были вложены обещанные инвестиции.

Господин Пономарев также опроверг слухи о готовящейся продаже «Молвеста».

Управление занятости: ответственно и эффективно

Продолжая разговор о деятельности Управления занятости населения Воронежской области, нам бы хотелось еще раз отметить, что в 2010 году положение на областном рынке труда было менее напряженным, чем в 2009 году. Отмечена положительная динамика всех основных показателей. В области значительно сократились объемы массового высвобождения. По данным еженедельного мониторинга в 2011 году к массовому высвобождению заявлено 785 человек. Для сравнения: в 2009–2010 годах было высвобождено 14,3 тысяч работников.

Предупреждение безработицы

Предупреждению безработицы среди населения способствует профориентационная работа. Услуги в этой области получили 72 тыс. чел. Высокая результативность в данном направлении достигнута в центрах занятости Борисоглебского, Острогожского, Россошанского, Семилукского, Ленинского районов, в центре «Молодежный».

На областном рынке труда имеет место дисбаланс спроса и предложения

рабочей силы по профессионально-квалификационному признаку. Складывающаяся ситуация обуславливает возрастание роли активных мер политики занятости, одна из которых — профессиональное обучение. В 2010 году направлено на профессиональное обучение 6270 безработных. Обучение осуществлялось по 99 профессиям. По рабочим профессиям обучено около 4 тыс. безработных. Также на обучение было направлено 170 инвалидов, более 100 граждан, уволенных с военной службы и членов семей военнослужащих, 277 чел. не имеющих профессии, 363 женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет. Наибольший процент трудоустройства после профессионального обучения отмечается в Бутурлиновском, Верхнехавском, Грибановском, Калачевском, Ольховатском, Павловском, Семилукском, Терновском районах и центре занятости населения «Молодежный».

Численность граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения и закрепившихся на рабочих местах свыше 3-х месяцев, составила 57% от направленных.

Работа по взаимодействию с работодателями в части профессионального обучения безработных отлажена на высоком уровне в Россошанском,

Острогожском, Каменском, Верхнехавском, Борисоглебском центрах занятости, что позволяет решать проблему на условиях софинансирования.

С перспективой на будущее

Основные направления деятельности в 2011 году будут обусловлены реализацией областных программ содействия занятости населения и снижения напряженности на областном рынке труда. В 2011 году усилена адресность оказания услуг, внимание к отдельным (в том числе социально незащищенным) социально-демографическим группам населения.

18 апреля 2011 года на базе Воронежского государственного университета состоялся Международный научно-практический конференция «Занятость и безработица в современном мире», посвященная 20-летию государственной службы занятости в Российской Федерации. На конференции по уже сложившейся традиции выступили директора центров занятости и специалисты, от которых зависит решение серьезных и сложных задач областной службы в целях повышения эффективности содействия занятости жителей Воронежской области.

Надежда ДАВЫДОВА

«Рудгормаш» дважды победил

Подведены итоги IX Конкурса асов компьютерного 3D-моделирования

Компания АСКОН объявила итоги IX Конкурса асов компьютерного 3D-моделирования и назвала имена победителей и лауреатов.

На конкурс было представлено 54 проекта — трехмерные модели и программные приложения, разработанные на предприятиях России, Белоруссии и Казахстана. Каждый конкурсный проект воплотил в себе конструкторскую мысль его создателей, инженерные знания, оригинальные технические решения, реализованные с помощью мощного и надежного инструмента — системы КОМПАС-3D.

Решением экспертной комиссии почетный приз конкурса «За реализацию концепции PLM» был вручен специалистам компании РУДГОРМАШ за проект «Станок буровой шарошечный СБШ-250 Д с дизельным приводом».

На вручении премии и ценных призов на форуме АСКОН от компании РУДГОРМАШ присутствовали 15 человек — команда профессионалов по 3D-моделированию.

Приз присужден проекту, в котором не просто сосредоточено искусство владения САПР. В нем используются самые современные технологии разработки и производства сложного наукомого изделия с использованием САД-систем, САПР технологических процессов, системы управления инженерными данными, с собственными программными разработками, с интеграцией с экономическими информационными системами предприятия.

В качестве приза была вручена рабочая станция Arbyte CADStation WS 261 для 3D-моделирования.

Специальный приз от партнера конкурса компании 1С: Дистри-



буция был вручен ООО «УТМК-Рудгормаш-Воронеж»

За программу «Расчет плановой себестоимости» был вручен диплом и 3 лицензионные версии программы MOVAVI-Видеоконвертер-1С.

Там же был вручен специальный приз зрительских симпатий. Онлайн-голосование за лучшую работу по версии участников Форума пользователей ПО АСКОН и подписчиков сайтов АСКОН проходило с 17 по 27 июня. В результате было достигнуто полное единодушие общественности и экспертной комиссии!

Буровой станок с дизельным приводом ООО «УТМК-Рудгормаш-Воронеж» стал двукратным призером: авторы проекта не только получили одну из двух главных наград конкурса — почетный приз за самую современную и совершенную технологию разработки и производства сложного наукомого изделия, по мнению профессионального жюри, но и набрали наибольшее количество зрительских голосов.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Корпоративный университет ЭФКО ВГУ примет первых студентов

В следующем учебном году Корпоративный университет ЭФКО ВГУ примет первых студентов: набор по специальному корпоративным программам дополнительного обучения (20 человек) будет проведен по направлениям технологии (2/3 набора) и менеджмента (1/3 набора), сообщил ректор ВГУ Дмитрий Елдовичев.

Преподавателями будут профессора ВГУ, топ-менеджеры группы компаний ЭФКО, а также приглашенные профессора из ведущих мировых университетов и успешные топ-менеджеры крупных корпораций. Слушателями Корпоративного университета ЭФКО ВГУ станут студенты ВГУ, прошедшие тестирование и переведенные на индивидуальный план обучения. Территориально Корпоративный университет ЭФКО расположен в здании бизнес-центра БИК по адресу: г. Воронеж, ул. Ф. Энгельса, д. 25б. Новое подразделение ВГУ — Корпоративный университет ЭФКО — было создано решением Ученого совета ВГУ 29 апреля. Финансирует проект ЭФКО. Согласно договоренности руководителей ВГУ и холдинга ЭФКО, в течение года сотрудниками и слушатели корпоративного университета должны будут подготовить и реализовать не менее пяти инновационных проектов, обладающих рыночной перспективой и потенциальным экономическим эффектом. Первые пять совместных инновационных проектов со сроком реализации на 2011–2012 годы определены.

В частности, новое подразделение ВГУ намеревается реализовать проект по производству нанодисперсионных композиционных материалов на ее основе: в результате глубокой переработки растительных отходов сельского хозяйства будут получаться тонкие (до наноразмеров) растительные волокна и композиционные материалы на их основе, используемые в пищевой, бумажной, строительной и других отраслях. Другой проект подразумевает производство smart-приборов для систем безопасности — конкурентных наукоемких приборов для обнаружения взрывчатых, отравляющих, наркотических веществ, а также экспресс-контроля химико-технологических процессов и качества пищевых продуктов. Третьим проектом предусмотрено создание карты агроинженерного оборудования ЦПР и оценка степени продуктивности месторождений (с наибольшей степенью детализации для Белгородской и Воронежской областей). Еще два проекта — не столь наукоемкие, но необходимые любому бизнесу. Так, Корпоративный университет ЭФКО ВГУ займется созданием команд для start-up-компаний с участием выпускников ВГУ для реализации инновационных бизнес-проектов в секторах с высокой конкуренцией. Предполагается создание трех start-up-компаний в секторах пищевых продуктов, строительных материалов и IT-технологий. Кроме того, будет создан медиациентр, на базе которого в дальнейшем предполагается сформировать медиациентр в ЦПР с учебно-образовательными, научно-популярными и аналитическими функциями.

— Это пилотный проект взаимодействия вуза и крупной бизнес-структуры для всего Центрально-Черноземного региона, при успешной реализации которого опыт этого взаимодействия можно будет тиражировать и в других субъектах Федерации, — комментирует Дмитрий Елдовичев.

Такая интеграция вузовского образования и бизнеса будет полезна обеим сторонам: для крупной компании важна будет целевая подготовка под требования работодателей, вузу — помощь в финансировании фундаментальных исследований и коммерциализации инновационных прикладных разработок.

— Группа компаний ЭФКО дополнит высококачественное университетское образование специальной дополнительной подготовкой технологов в условиях современного высококонкурентного производства, подготовкой топ-менеджеров, способных организовать и вести конкурентный бизнес в современных условиях и воспитанием собственников, обладающих чувством социальной ответственности. Современные технологии дополнительного профессионального образования ЭФКО, ориентированные на потребности динамично развивающегося бизнеса, и фундаментальная научно-образовательная деятельность ВГУ дают синергический эффект — на выходе можно получить адаптированного к жестким условиям бизнеса специалиста с требуемыми компетенциями и целый ряд интересных инновационных проектов, — говорит ректор ВГУ.

В итоге успешная реализация этого проекта позволит качественным образом повысить конкурентоспособность и востребованность выпускников ВГУ, а также будет способствовать повышению статуса Воронежского госуниверситета.

Экология: пришла пора действовать!

— Вопросы экологии — вопросы тяжелые в условиях нашей страны, — отметил 9 июня на заседании президиума Госсовета по вопросам экологической безопасности и ликвидации накопленного экологического ущерба Президент РФ Дмитрий Медведев. — Эти темы мы обсуждали неоднократно и в рамках президиума Госсовета, который состоялся в мае прошлого года. По итогам этого президиума мною дано поручение №1640, которое было направлено на совершенствование госрегулирования в сфере охраны окружающей среды. Как известно, сегодня в России накоплено более 30 миллиардов тонн опасных отходов. Большинство из них — отходы промышленной деятельности. Ликвидация накопленного экологического ущерба — сложная проблема, которая требует значительных инвестиций и внедрения новых технологий переработки и безопасного захоронения отходов.

Белгородская компания ООО «Экопромналладка» была создана в 2007 году. Основу коллектива составили опытные специалисты организаций «Центрметалломонтаж», «Союзпромналладка», предпринимательской индустриальной промышленности во главе с директором Василием Соболевым.

В основу деятельности компании был положен пятилетний опыт работы специалистов на Белгородском заводе по сортировке твердых бытовых отходов (ТБО), принимавших участие в его освоении и модернизации.

— Необходимость модернизации завода была вызвана несовершенством технологического процесса сортировки и очень низкой производительностью технологических линий, — говорит Василий Петрович. — Специализированное оборудование отсутствовало. К чему это приводило? К частым остановкам, значительным технологическим перерывам в работе и, следовательно, к невозможности ритмичной работы.

Это делало завод экономически убыточным, неспособным заработать даже на зарплату своим работникам.

Усовершенствования коснулись технологического процесса и технологического оборудования. В результате экспериментов были выработаны оптимальные решения, позволившие значительно усовершенствовать технологическое оборудование, его узлы, детали и изготовить дополнительное оборудование, такое как приемный бункер для ТБО, бункеры-накопители отсева и хвостов, предохранительные устройства для конвейеров. Это позволило изменить технологическую схему сортировки и в десятки раз повысить производительность линии по объему отсортированных ТБО. Как результат усовершенствования технологии — возросшая экономическая эффективность предприятия: завод превратился в прибыльное и стабильно работающее производство.

В 2008 году наша компания изготовила и запустила линию сортиров-

ки ТБО в г. Ливны Орловской области. В настоящее время идет изготовление комплекта технологического оборудования для МСК в городе Подольске Московской области.

Компания изготавливает технологическое оборудование, доставляет его к месту монтажа, проводит шефмонтажные и пусконаладочные работы, гарантийное и послегарантийное обслуживание нашего оборудования.

Отдельным направлением деятельности компании является обучение персонала и консультационные услуги по вопросам организации работы предприятия, формирования бизнес-планов и построения маркетинговой стратегии.

Пока тема экологической безопасности практическое значение в нашей стране не является приоритетной. Но это — пока. Как стало известно, итогом поручения Президента РФ стало рассмотрение в первом чтении Госдумой правительственного законопроекта, регулирующего сферу экологического мониторинга. Предлагаются изменения в Закон об охране окружающей среды, благодаря которым сформируется единая государственная система экологического мониторинга и единый фонд данных о состоянии окружающей среды на территории России.

Государство ужесточает требования к охране окружающей среды, и компания «Экопромналладка» готова оказать помощь всем в этом вопросе.

Александр ШУШЕНЬОВ



■ КНИЖНАЯ ПОЛКА ■

Рамбиди Н. Г. Физические и химические основы нанотехнологий / Н. Г. Рамбиди, А. В. Березкин. — М.: ФИЗМАТЛИТ, 2009. — 456 с.

Предлагаемая книга является не только учебным пособием по нанотехнологии. В ней авторы сделали попытку собрать воедино и описать физические, физико-химические и, отчасти, биохимические явления и механизмы на молекулярном и наноразмерном уровнях, которые лежат в основе всех основных подходов современной нанотехнологии.

В основе этой книги лежит курс лекций, которые уже несколько лет читаются на кафедре физики полимеров и кристаллов физического факультета Московского государственного университета. В доступной для широкого круга читателей форме рассматриваются история возникновения, основные направления и физико-химические принципы современных разработок и производства сложного наукомого изделия, по мнению профессионального жюри, но и набрали наибольшее количество зрительских голосов.

Тячев А. Г. Промышленные технологии и инновации. Оборудование для нанотехнологий и технологии его изготовления: учебное пособие / А. Г. Тячев, И. Н. Шубин, А. И. Попов. — Тамбов: Изд-во ГОУ ВПО ТГТУ, 2010. — 132 с.

Цель пособия — ознакомить обучающихся с перспективными направлениями совершенствования производств с использованием достижений нанотехнологии, развития их способности разрабатывать проекты реализации инноваций на предприятиях, использующих нанопроductы и нанотехнологии. Приведены в учебном пособии материалы достаточно полно отражают возможности прогрессивных технологий аппа-

ратостроения в процессе создания материальной базы нанотехнологии.

Рассмотрены физико-химические основы технологий нанотехнологий, приведены характеристики перспективных материалов — нанотрубок, нановолокон, описано оборудование для получения наноматериалов, показана технологическая схема и аппаратура опытно-промышленного производства УНМ «Таунит», дано представление об основных технологических процессах аппаратостроения для нанотехнологии.

Изложение материала выполнено с позиций пользователя, для которого важна осмысленность и возможность использования инновационных промышленных технологий в практической деятельности. Книга рекомендуется для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям и специальностям в области техники и технологии, а также научным работникам, аспирантам, преподавателям.

Обзор подготовлен библиотекарем отдела естественнонаучной и технической литературы ОУНБ им. И.С. Никитина Т.В. Павелко.

Деятельность банков в Воронежской области Май-июнь 2011 г.

Данные на 28.06.2011 года	Адрес и телефон в г. Воронеж
Банки, зарегистрированные на территории региона	
ОАО банк «Воронеж»	ул. Челюскинцев, 149, т. 71-21-80
Небанковская кредитная организация, зарегистрированная на территории региона	
ООО НДКО «Риффорд Кредит»	ул. Орджоникидзе, 36Б, т. 50-50-05
ОАО РНКО «Фидбэк»	ул. Орджоникидзе, 36Б
Филиалы банков других регионов	
ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)	ул. Станкевича, 7, т. 20-59-30, 20-59-32
ОАО «Балтийский Банк» (г. Санкт-Петербург)	ул. 20-летия ВЛКСМ, 55, т. 64-41-70
ОАО Банк ВТБ (г. Москва)	пр. Революции, 58, т. 53-19-26
ЗАО ВТБ 24 (г. Москва)	ул. Кольцовская, 31, т. 35-53-95
АКБ «Банк Москва» ОАО (г. Москва)	ул. Плехановская, 16, т. 35-69-56
ОАО «БАНК УРАЛСИБ» (г. Москва)	ул. Пушкинская, 41, т. 20-53-08, 20-53-18
ООО «БТА БАНК» (г. Москва)	ул. Фридриха Энгельса, 74, т. 20-52-74
ОАО «Арсенал» (г. Басан, Кабардино-Балкарская Республика)	пр. Революции, д. 1А, т. 61-37-23
ООО КБ «Западный» (г. Москва)	ул. Пограничная, 2, т. 61-01-55
ОАО АКБ «Инвесторбанк» (г. Москва)	ул. 25 Октября, 33, т. 61-60-61
АКБ «Ипратбанк» ОАО (г. Москва)	ул. Ф. Энгельса, 8-б, т. 55-39-45
ОАО АКБ «Инвестбанк» (г. Калининград)	ул. Орджоникидзе, 25, т. 390-390
ЗАО «ЮниКредит Банк» (г. Москва)	ул. Комиссаржевской, 13, т. 20-53-64
ОАО «МДМ Банк» (г. Новосибирск)	пл. Ленина, 14, т. 53-25-16
АКБ «Московский Индустриальный банк» ОАО (г. Москва)	ул. Театральная, 20А, т. 64-50-31
ЗАО «Мостстройэкономбанк» (г. Москва)	ул. Никитинская, 52, т. 77-87-49
ОАО «НОМОС-БАНК» (г. Москва)	Алтайский пер., 22, т. 39-55-77
АКБ «НР Банк» ОАО (г. Москва)	ул. 20-летия Октября, 90а, т. 71-21-80
ЗАО «НВ Банк» (г. Ульяновск)	Московский пр-т, 4, т. 91-15-11
ООО КБ «РОСПРОМБАНК» (г. Москва)	ул. 45 Стрелковой дивизии, 129, т. 46-41-58
АБ «РОССИЯ» ОАО (г. Санкт-Петербург)	Красноармейский пер., 12а, т. 77-53-25, 77-53-18
ОАО «Россельхозбанк» (г. Москва)	пл. Ленина, 12, т. 59-81-38
ЗАО «РУССТРОЙБАНК» (г. Москва)	ул. К. Маркса, 70а, т. 39-07-81, 39-07-82
ЗАО «Банк Русский Стандарт» (г. Москва)	проспект Труда, д.65, т.20-48-60
АК Сберегательный банк РФ (г. Москва)	ул.9 января, 28, т. 60-95-00
КБ «СДМ-Банк» ОАО (г. Москва)	ул. Никитинская, 49, т. 77-14-27
ОАО АКБ «Связь-Банк» (г. Москва)	ул. Плехановская, 31, т. 59-35-07
АКБ «ТРАНСКАПИТАЛ-БАНК» (ЗАО) (г. Москва)	ул. Красноармейская, 21-а, т. 39-52-10 (11)
ЗАО КБ «Траст Капитал Банк» (г. Москва)	ул. Красноармейская, 52-б, т. 96-99-55
ОАО «ТрастКредитБанк» (г. Москва)	ул. Платонова, д. 4, т. 52-14-42
ОАО «Углеметбанк» (г. Кемерово)	ул. Челюскинцев, 80, т. 77-61-86, 77-12-67
ОАО «Уральский банк реконструкции и развития» (г. Екатеринбург)	ул. Никитинская, д. 21, т. 99-95-27
КБ «ЮНИКАСТРУМБАНК» (ООО) (г. Москва)	ул. Никитинская, 42, т. 39-72-26
ЗАО АКБ «ЭКСПРЕСС-ВОЛГА»	ул. Кольцовская, 44, т. 62-24-24
ООО КБ «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ СОЮЗ» (г. Москва)	ул. Станкевича, д.7, т. 22-73-97
ООО КБ «ИНТЕРКОММЕРЦ» (г. Москва)	ул.9 Января, д.43, т. 77-53-00
ЗАО «КБ ОТКРЫТИЕ» (г. Москва)	ул. Кольцовская, д. 76, т. 61-11-72
ЗАО КБ «СибКубБанк» (г. Омск)	ул. Театральная, 32, т. 33-02-25
ОАО Банк «Возрождение» (г. Москва)	ул. 20-летия Октября, д.90а, т. 77-44-62
ОАО БАНК «РОСТ» (г. Москва)	ул. Куцагина, д.32.
Операционные офисы	
Филиал ОАО Национальный банк «ТРАСТ» (г. Липецк) — 2 офиса	г. Воронеж, ул. Кирова, 4, т. 72-70-51 г. Липецк, ул. Трудовые резервы, д. 77, кв.2, т. (47391) 4-96-39
ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк» (г. Москва) — 7 офисов	пр-т Революции, 54; ул. Генерала Лизюкова, 66а; ул. Ю.Янисина, 1; ул. Плехановская, 54; Московский пр-т, 82
Филиал ОАО «Всероссийский банк развития регионов» (г. Москва)	ул. Кирова, 4, т. 61-12-97
ЗАО «КРЕДИТ ЕВРОПА БАНК» (г. Москва) — 2 офиса	ул. Плехановская, 48, т. 61-86-91 Рамонский р-н, п. Солнечный, ул. Парковая, д. 3 т. 61-86-95, 61-86-96
Филиал ОАО «Норда Банк» (г. Старый Оскол)	ул. Никитинская, ба, т. 35-53-84
ОАО «Восточный экспресс банк» (г. Москва) — 17 офисов	ул. Владимира Невского, 47; ул.Кольцовская, 6; ул.Генерала Лизюкова, д.38; ул. Бульварная, 3; ул. Свободы, 75; г. Липецк, «Южуралбанк» Ленинский пр-т, д.143; ул. Владимира Невского, 15
ЗАО «Банк Русский Стандарт» (г. Москва) — 2 офиса	ул. Плехановская, 18, т. 96-99-96
КБ «ЮКО-Банк» (ЗАО) (г. Москва)	ул. Плехановская, 48, т. 35-15-10
КБ «Курский промышленный банк» (ОАО) — 2 офиса	ул. Пушkinsкая, 25, т. 77-00-18
ОАО «АЛЬФА-БАНК» (г. Москва)	пр. Революции, 38, т. 51-23-00
ООО НКБ «Совкомбанк» (г. Кострома)	ул. Пушкинская, д. 7, т. 61-15-11
ОАО «Балтийский инвестиционный банк» (г. Санкт-Петербург)	ул. Кирова, д. 22 т. 61-13-71, 63-12-72
ООО КБ «Адмиралтейский» (г. Москва)	ул. Ворошилова, 50, 63-96-37, 63-26-80
ОАО АКБ «АВАНГАРД» (г. Москва)	ул. Фридриха Энгельса, 18, т. 55-25-75
ООО КБ «Национальный Стандарт» (г. Москва)	ул.60 Армии, д.27, т. 69-54-72
Филиал ОАО «АВТОВАЗБАНК» (г. Москва)	ул. Комиссаржевской, д. 5, пом.1-7; т. 616-330
ОАО «Орловский социальный банк» (г. Орел)	ул.Пушkinsкая, д. 1, тел. 55-11-08
ЗАО КБ «Банк Системе Жене-раль Восток» (г.Москва)	ул.Пушkinsкая, д. 1, тел. 61-99-39
АКБ «ЗОЛОСТБАНК» (ЗАО) (г. Москва)	ул. Фридриха Энгельса, д. 25б, т. 69-75-21

Данные на 28.06.2011 года	Адрес и телефон в г. Воронеж
ООО «МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ БАНК» (г. Москва)	ул.60-й Армии, 27, т. 61-45-25
ЗАО «Райффайзенбанк» (г. Москва)	ул. Свободы, 14, т. 619-619
ОАО АКБ «Инвестбанк» (г. Калининград) — 2 офиса	ул. Плехановская, д. 13, ул. Мира, д. 1
АКБ «Московский Банк Реконструкции и Развития» (ОАО) (г. Москва)	ул. Кольцовская, д. 17
ОАО АКБ «Пробизнесбанк» (г. Москва) — 2 офиса	ул. Мира, д. 1
ОАО АКБ «РОСБАНК» (г. Москва) — 3 офиса	Пр-т Революции, д.37, ул. Карла Маркса, д.68, ул. Ленинградская, д.2
КБ «ЕВРОТРАСТ» (ЗАО) (г. Москва)	ул. Кирова, д.8
ОАО «АБ Финанс»	пл. Ленина, 3, т. 77-44-34
АКБ «ЕВРОФИНАНС МОСНАРБАНК» (г. Москва)	ул. Карла Маркса, д. 56, т.55-88-55
АКБ «СКБ-банк» (г. Екатеринбург)	ул. Пушкинская, д. 7
ОАО «Русь-Банк» (г. Москва) — 4 офиса	ул. Комиссаржевской, д.15, т. 39-76-46
ОАО «СМП Банк» (г. Москва)	ул. Южно-Морская, д.22
ООО «Мой Банк» (г. Москва) — 2 офиса	пр-т Революции, 49, т. 53-07-45
ЗАО «Связной Банк» (г. Москва)	ул. 20-летия Октября, д.90 а
КБ «Аэриэль» ЗАО (г. Москва)	ул. Промышленная, 4, т. 78-16-19
ЗАО МКБ «Москомприватбанк» (г. Москва) — 9 офиса	ул.Олео Дуличива, д. 17, ул. Владимира Невского, д.13, ул. Станкевича, д. 40
ОАО «АБ «ПУШКИНО» (г. Москва) — 3 офиса	ул. Мира, д. 1, Московский проспект, д. 129/1
ОАО «Промсвязьбанк» (г. Москва) — 3 офиса	ул.20 лет Октября, 78, т. 78-28-99
Филиалы небанковских КО других регионов	
НКО «ИНКАХРАН» (ОАО) (г. Москва)	ул. Ленинградская, 2, т. 26-23-72
Представительства	
ЗАО Банк «НФК» (г. Москва)	ул. Свободы, 73, т. 51-94-05, 51-94-06
ЗАО «КРЕДИТ ЕВРОПА БАНК» (г. Москва)	ул. Плехановская, 48, т. 61-86-92
ООО КБ «БФГ-Кредит» (г. Москва)	ул. Никитинская, д.42, к. 408, т. 29-25-56
ЗАО «БНП ПАРИВА Банк» (г. Москва)	ул. Свободы, 14, т. 69-72-94
ОАО «БКС — Инвестиционный Банк» (г. Новосибирск)	ул. 20 лет ВЛКСМ, 55, т. 39-93-01
ОАО АКБ «АВАНГАРД» (г. Москва)	ул. Фридриха Энгельса, 18, т. 53-25-60
ОАО «Русь-Банк» (г. Москва)	ул. Комиссаржевской, д. 15, т. 39-76-46
Кредитно-кассовые офисы	
ОАО «ОТП Банк» (г. Москва) — 2 ККО	ул. Свободы, 73, т. 20-55-90
ООО «Русфинанс Банк» (г. Москва) — 3 ККО	ул. Героев Красной Армии, 7, т. 39-94-37, ул. Карлашова, 2, т. 39-58-55 г. Россошь, площадь Октябрьская, д. 22, т. (47396) 222-65
ЗАО «НОРВУС-Банк» (г. Нижний Новгород) — 5 ККО	г. Воронеж, г. Борисоглебск, г. Калач, г. Лиски, г. Россошь
ОАО «АЛЬФА-БАНК» (г. Москва) — 2 ККО	пр. Революции, 38, т. 53-99-75, ул. Плехановская, 45, т. 96-92-14
ОАО АКБ «АВАНГАРД» (г. Москва) — 4 ККО	ул. Героев Сибиряков, 65а, Ленинский пр-т, 156-6, ул. Генерала Лизюкова, 44б, т. 55-25-75
ОАО Национальный банк «ТРАСТ» (г. Москва)	ул. Красноармейская, д. 54
ООО КБ «Ренессанс Капитал» (г. Москва) — 2	ул. Никитинская, 27, т. 61-03-95 пр. Революции, 26/28, т. 20-49-81
ЗАО АКБ «Форага» (г. Оренбург)	ул. Станкевича, д. 3, т. 39-54-91
ЗАО РП СВМБ (г. Самара)	ул. Владимира Невского, 13, т. 60-64-97
ОАО КБ «Пойдем!» (г. Новосибирск) — 2 ККО	ул. Владимира Невского, д. 7, Пр-т Революции, д.11
Операционные кассы банка другого региона, не представленные в области своими структурными подразделениями	
ОАО КБ «ЮНИСТРИМ» (г. Москва) — 2 операционные кассы	Московский пр-т, 42б; бульвар Победы, 38; ул. Перезарьканя, 7

Привлеченные банками средства клиентов, зарегистрированных в Воронежской области				
Привлеченные средства, млн. рублей	1.01.2011	1.06.2011	к 1.01.11 %	Удельный вес, в %
Всего привлеченных средств клиентов, в т.ч.	172 295,6	175 339,6	101,8	100
депозиты юридических лиц	17 901,1	21 972,0	122,7	12,5
вклады физических лиц	123 149,0	127 792,8	103,8	72,9

Задолженность по предоставленным банками кредитам заемщикам, зарегистрированным в Воронежской области				
Задолженность по кредитам, млн. рублей	1.01.2011	1.06.2011	к 1.01.11 %	Удельный вес, в %
Всего задолженности по кредитам, в т.ч.	175 408,2	200 169,8	114,1	100
кредитам юридическим лицам и индивидуальным предпр.	133 396,4	153 138,2	114,8	76,5
из них: кредитам индивидуальным предпринимателям	8 230,1	9 522,7	115,7	4,8
кредитам физическим лицам	42 011,7	47 031,7	111,9	23,5

Банк России информирует (http://www.cbr.ru)
 С 3 мая 2011 года ставка рефинансирования Банка России составляет 8,25% годовых.

Показатели	28.06.11	01.06.11	01.01.11
Процентные ставки			
Ставка рефинансирования, % годовых	8,25	8,25	7,75
Ставка Банка России по привлечению рублевых депозитов, % годовых			
Тов-next, Spot/next, Call Deposit	3,5	3,5	2,75
1 week, Spot/week	3,5	3,5	3,0
Ставка Банка России по кредиту «overnight», % годовых			
Ставка Банка России по кредиту «overnight», % годовых	8,25	8,5	7,75
Финкисорветные ставки по ломбардным кредитам Банка России, % годовых			
на 1 день	6,75	6,75	6,75

Показатели	28.06.11	01.06.11	01.01.11
на 7 дней	6,75	6,75	6,75
на 30 дней	6,75	6,75	6,75
Средневзвешенные процентные ставки Банка России по итогам ломбардных аукционов, % годовых			
на 2 недели	-	5,52	6,05
на 3 месяца	6,76	-	-
Ставки по кредитам Банка России, обеспеченным «нерыночными» активами или поручительствами, % годовых			
до 90 дней	7,25	7,25	6,75
от 91 до 180 дней	-	-	7,25
от 181 до 365 дней	-	-	7,75
Основные макроэкономические показатели			
Международные резервы РФ, млрд. долларов США	520,3*	521,095	479,4
Курс доллара США, рублей	28,3478	27,9805	30,3505
Курс евро, рублей	40,0923	40,2444	40,4876
Наличные деньги (Мо), млрд. рублей	x	5 074,0	5 062,7
Безналичные средства, млрд. рублей	x	15 114,7	15 110,8

* Данные приведены по состоянию на 17.06.2011 г.

Справочно: индексы фондового рынка (http://www.rts.ru, http://www.nicex.ru)			
Индексы	28.06.11	01.06.11	01.01.11
Индекс РТС	1842,2	1888,60	1770,27
Индекс РТС — Нефть и газ	213,46	222,91	197,51
Индекс РТС — Металлы и добыча	353,65	349,34	353,83
Индекс РТС — Промышленность	205,08	210,55	211,17
Индекс РТС — Потребительские товары и розничная торговля	416,74	422,26	440,71
Индекс ММВБ	1626,95	1666,84	1688,0
Индекс ММВБ — Нефть и Газ	3003,52	3088,92	2981,77
Индекс ММВБ — Энергетика	2729,46	2678,47	3435,32
Индекс ММВБ — Телекоммуникации	2439,69	2423,49	2438,0

Операции денежно-кредитного регулирования Банка России
 В целях повышения ликвидности банковского сектора Российской Федерации Банк России продолжает операции рефинансирования кредитных организаций (объемы операций кредитования банков приведены в таблице ниже).

Виды кредитов Банка России, предоставляемых банкам	28.06.11	01.06.11	01.01.11
Задолженность по кредитам overnight, млн. рублей	-	1 522,59	-
Задолженность по предоставленным ломбардным кредитам, млн. рублей	1 735,82	383,32	2 387,2
Задолженность по предоставленным другим кредитам, млн. рублей	1 401,97	1 677,26	12 177,26

Динамика показателей банковской сферы Воронежской области
 В мае 2011 года структура банковской сети Воронежской области изменилась следующим образом:
 ■ **открыты:** 2 операционных офиса, 1 кредитно-кассовый офис банков других регионов и 20 дополнительных офисов (27 из них на базе закрытых операционных касс вне кассового узла);
 ■ **закрыты:** 2 кредитно-кассовых офиса банков других регионов и 27 операционных касс вне кассового узла банков других регионов.
 По состоянию на 1.06.2011 года на территории области была представлена 91 кредитная организация: среди них 1 банк и 1 небанковская кредитная организация, зарегистрированные на территории Воронежской области, 40 филиалов банков других регионов, в т.ч. Центрально-Черноземный банк Сбербанка России с 10 отделениями, 83 операционных офиса, 7 представительств и 23 кредитно-кассовых офиса банков других регионов, а также 1 филиал небанковской кредитной организации другого региона и 2 операционных кассы вне кассового узла кредитной организации другого региона, не представленной в области иным структурным подразделением. В целом, с учетом дополнительных офисов и операционных касс вне кассового узла на 1.06.2011 года на территории области работали 698 пунктов банковского обслуживания.

Ситуация в банковском секторе области во многом определяется деятельностью банков с государственным участием. С учетом объема их деятельности, в январе-мае 2011 года заемщиками, зарегистрированными в Воронежской области, предоставлены кредиты в общей сумме 102 млрд. рублей, в том числе 75,8 млрд. рублей юридическим лицам (74,3% общей суммы предоставленных кредитов), 3,2 млрд. рублей индивидуальным предпринимателям (3,1%), а также 22,9 млрд. рублей — физическим лицам (22,5% соответственно). В общей сумме кредитов, предоставленных юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, кредиты предприятиям промышленности и предприятиям торговли составили в совокупности 42,5%, сельскому хозяйству — 22,9%.

При этом число банков, увеличивших объемы кредитования по итогам января-мая 2011 года, было выше числа банков, снизивших объемы кредитов.

Средневзвешенные процентные ставки по предоставленным кредитам в рублях в мае 2011 года составили в среднем 12% годовых (против 13% в апреле 2011 года), в том числе:

- по кредитам населению они составили в среднем 18,7% годовых (в апреле 2011 года — 19,2%);
- по кредитам предприятиям и организациям — в среднем 9,2% годовых (в апреле 2011 года — 10,1%).

В мае 2011 года расчетно-кассовыми центрами и кредитными организациями Воронежской области вывезено 134 поддельных денежных знака, из них — 120 банкнот Банка России номиналами 100 — 5000 рублей, 14 банкнот по 100 долларов США.

По сообщению Банка России в обращении выпущены памятные монеты из недрагоценного металла номиналом 10 рублей:

- с 30 июня 2011 года — серии «Города воинской славы»: Курск, Орел.

- с 1 июля 2011 года — серии «Города воинской славы»: Владикавказ; серия «Российская Федерация»: Воронежская область.

Оборот иностранной валюты в банках, функционирующих в Воронежской области				
Показатели, млн. рублей	январь 2011г.	март 2011г.	апрель 2011г.	май 2011г.
Продано физическим лицам наличной иностранной валюты, млн. руб.	821,1	1 212,8	1 160,7	1 063,0
Куплено у физических лиц наличной иностранной валюты, млн. руб.	332,3	443,3	463,7	429,7

Один из удивительных парадоксов нашей жизни заключается в том, что никто не любит миллиардеров, но все мечтают ими быть.

Когда-то экспериментаторы Алина и Базилло пытались вместе с деревянным филантропом по имени Буратино вывести сорт дерева, на котором вместо листьев росли бы золотые монеты. Ботанический опыт криминальным гражданам Страны Дураков не удался, однако в другой стране селекционером удалось вывести вечнозеленое растение с дивными свойствами. Как известно, лучшим из деревьев оказалось Долларовое, а больше всего этих растений собрано в садах и оранжереях американского континента. Что мы о них знаем? Этот сорт выведен сравнительно недавно: первые бумажные деньги были выпущены в Америке колонией залива Массачусетс в 1690 году. В 1775 году Континентальный Конгресс выпустил бумажные деньги для финансирования войны за независимость, в 1785 году Конгресс США принял закон о признании доллара денежной единицей Соединенных Штатов. В 1861 году в обращении появились первые бумажные деньги федерального правительства. Все вечнозеленые листики-банкноты денежных деревьев США, начиная с выпуска 1861 года, принимаются без ограничений и обладают полной номинальной стоимостью.



Теперь — о самых известных «садоводах» и «владельцах оранжерей». Уильям Генри Гейтс III, более известный как Билл Гейтс, — один из создателей и крупнейший акционер компании Microsoft — родился 28 октября 1955 года в Сиятле. В декабре 1974 года он увидел компьютер, который, по словам его друга Пола лена, мог бы собрать любой. Единственным, чего не

ООО «Мадис Пласт»
 Производитель подоконников ПВХ и тепло-звуковой изоляции с использованием материалов из вспененного полиэтилена
 (863) 292-52-29; 220-97-29

Товар сертифицирован

ЭКОТЕХНИКА научно-производственная фирма

НАСОСЫ И НАСОСЫ-ДОЗАТОРЫ САМОВСАСАВАЮЩИЕ ГЕРМЕТИЧНЫЕ ПЕРИСТАЛЬТИЧЕСКИЕ
 Для перекачивания химически активных жидкостей с абразивными включениями, высоковязких и газожидкостных смесей
ПРЕОБРАЗОВАТЕЛИ ЧАСТОТЫ НАПРЯЖЕНИЯ, ПУЛЬТЫ УПРАВЛЕНИЯ, СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И ЗАЩИТЫ

Тел.: (985) 920-61-10, 920-61-12 Т./ф.: (495) 920-61-10, 920-61-12
 e-mail: ecotechnica@nm.ru web: www.ecotechnica.ru

ООО «Волоконовский завод строительных материалов»

РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
 309650, Белгородская обл., пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
 8 (47235) 5-08-67,
 8-910-322-86-74.

Товар сертифицирован



ГАЗОСНАБЖЕНИЕ

410012, Саратов, Дзержинского, 8, оф.3
 www.evrogals.ru
 direktor@evrogals.ru, sekretar@evrogals.ru
 gordeeva@evrogals.ru



тел./факс (8452)
 27-96-83, 33-83-85
 72-17-40, 72-16-80, 27-10-49

- АВТОНОМНОЕ ГАЗОСНАБЖЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ЛЮБОГО НАЗНАЧЕНИЯ (ЖИЛЬЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ЗДАНИЯ) СЖИЖЕННЫМИ УГЛЕВОДОРОДНЫМИ ГАЗАМИ (СУГ)
- РЕЗЕРВНОЕ ГАЗОСНАБЖЕНИЕ ОБЪЕКТОВ СУГ (КОТЕЛЬНЫЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗДАНИЯ)
- АВТОЗАПРАВочные, АВТОГАЗОЗАПРАВочные, МНОГОТопливные СТАНЦИИ (АЗС, АГЗС, МГАЗС)
- ПРОЕКТИРОВАНИЕ, СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРИ ЭКСПЕРТИЗЕ, МОНТАЖ, ПУСКОНАЛАДКА, СДАЧА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



ПРОИЗВОДИТ И РЕАЛИЗУЕТ РЕДУКТОРЫ И МОТОР-РЕДУКТОРЫ
ОАО «РЕДУКТОР»

Червячные цилиндрическо-червячные одно- и двухступенчатые с межосевым расстоянием от 40 до 250 мм
 КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЛИФТОВЫХ РЕДУКТОРОВ



433750, Россия, Ульяновская обл., г.Барыш, ул. Пионерская 9, тел/факс (84253) 2-13-53, 2-13-54
 e-mail: oao-reduktor@mail.ru сайт: www.jsc-reduktor.ru



ООО «Радуга»
 св-во о регистрации №1083122000510
 Товар сертифицирован

- > Продаем для детских игровых площадок:
 - стеклопластиковые спуски (горки)
 - крыши на грибки, сидения для качелей и каруселей, крыши двухскатные на башни
- > Цены оптимальные

Адрес: 309905, Белгородская обл., Красногавдейский р-н, с. Никитовка, ул. 1 мая, д. 15а
 Тел.: (47247) 7-77-09; 7-79-69

МЫ НАУЧИМ ПРОФЕССИИ

- ▷ слесарь по ремонту автомобилей
- ▷ сварщик
- ▷ мастер отделочных работ
- ▷ мастер общестроительных работ
- ▷ мастер столярно-плотничных и паркетных работ
- ▷ электромонтажник электрических сетей и электрооборудования
- ▷ монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования
- ▷ оператор связи, телеграфист
- ▷ повар, кондитер

Лицензия А.300921 от 18.10.2010

Профессиональное училище № 30
 (473) 268-66-31; 268-67-75; 268-02-06
 Обучение на бюджетной основе (бесплатно)

УСЛУГИ ПО ПРОКЛАДКЕ ТРУБ И ФУТЛЯРОВ

(газопровод, водопровод, самотечная канализация, оптоволоконные и силовые кабели)

под ж/д и автомобильными дорогами, водными преградами, инженерными коммуникациями методом Горизонтального Направленного Бурения.
 Строительство систем газоснабжения и канализации
 Бестраншейная прокладка

ООО «Магистраль», г. Бирюч www.bestranshey.narod.ru
 т./ф.: (47247) 3-33-53, 3-28-09, 8-910-322-21-42

Товар сертифицирован

Учредитель — Объединение работодателей
 «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»
 Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
 Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).
 Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж. Тел./факс: 261-12-05, 261-12-36.
 E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
 Заказ № от 30.06.2011 г. Тираж 10000 экз.
 Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО