

«Лучшее
промышленное
предприятие
— 2014»

Итоги конкурса
стр. 2

«Заречное» —
центр кластерного
развития

Россельхозбанк
воронежскому
животноводству
стр. 3

Внутренний туризм
— потенциал велик

С заседания координа-
ционного совета
по развитию
малого и среднего
предпринимательства
стр. 4

«Турбонасос»:
санкции — толчок
к развитию

Беседа с генеральным дирек-
тором Сергеем Валюховым
стр. 8–9

Дома по немецким
технологиям

ООО «СовТехДом» —
победитель конкурса
«Лучшее предприятие года»
стр. 10

Таланты
на службе обороны
и безопасности

Чествование победителей
Олимпиады школьников
стр. 11

ВГУ и «ВЗПП-
Микрон»: процесс
взаимодействия

О разработке проекта
диагностики наноматериалов
стр. 12

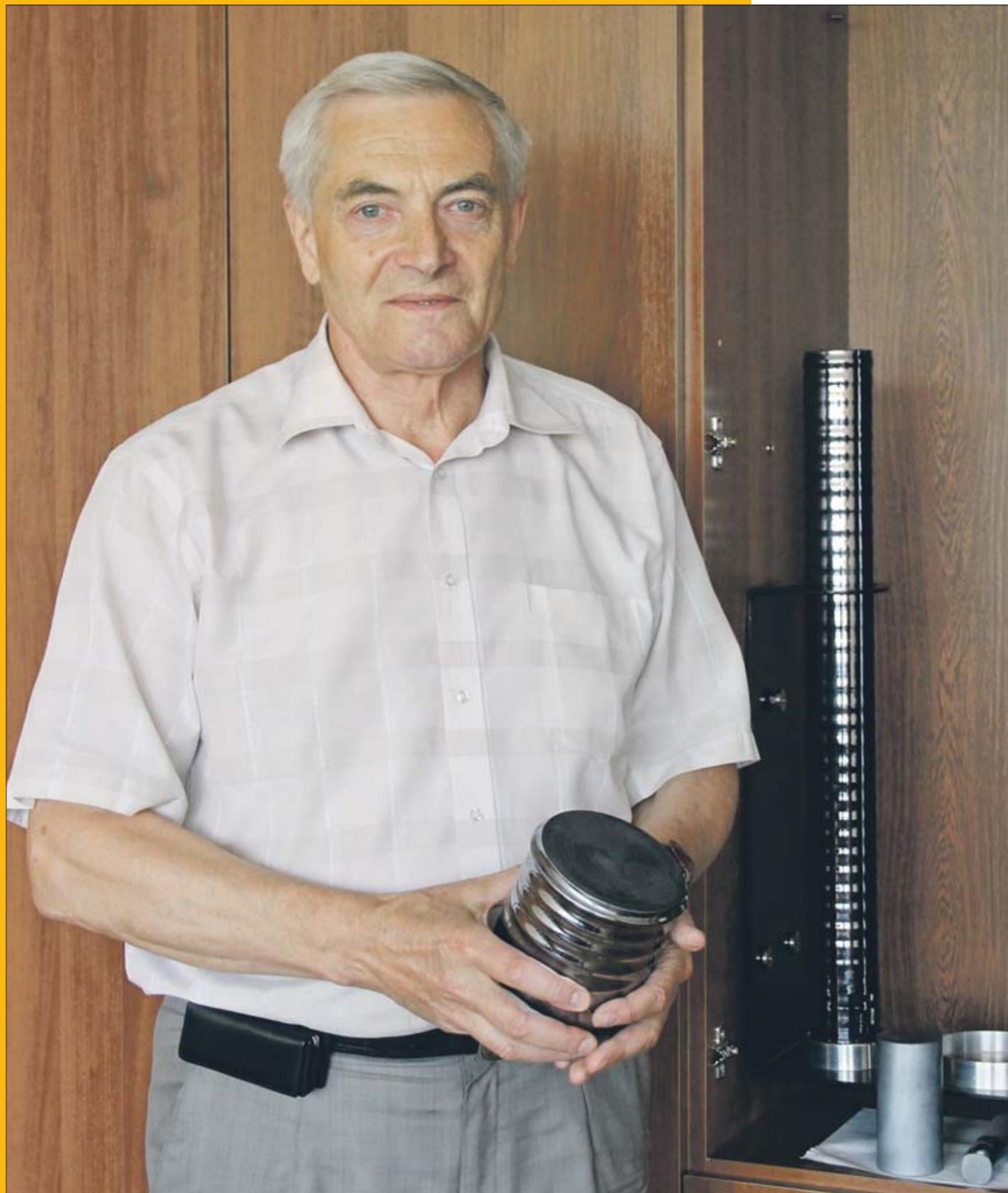
Углеродные
нанотрубки:
основа материалов
нового поколения

Объединение усилий сразу
трех факультетов ВГУ
стр. 12

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 6 (137) ■ Июнь 2015 г. ■



Александр РОВИНСКИЙ

**Первый заместитель
генерального директора
ОАО «ВЗПП-С»**

стр. 3

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Годовое собрание КБХА

Годовое собрание акционеров воронежского ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) утвердило новый состав совета директоров предприятия. Он был сформирован из представителей Объединенной ракетно-космической корпорации (ОРКК), ГКНПЦ имени Хруничева и Роскосмоса. Никто из представителей КБХА в его состав не попал. Председатель наблюдательного совета пока не избран. Ранее в совет директоров КБХА входило два его топ-менеджера: бывший генеральный директор — генеральный конструктор Владимир Рачук и его первый заместитель Сергей Лобов.

Воронежское ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» — современное научно-производственное объединение по проектированию, изготовлению и испытанию жидкостных ракетных двигателей («Союз-2», «Ангара»). По данным «СПАРК-Интерфакс», соучредителями предприятия являются ГКНПЦ имени Хруничева (65,92%) и Росимущество (34,08%). По итогам 2014 года выручка КБХА составила 2,972 млрд рублей, чистая прибыль — 19,67 млн рублей.

ИП «Масловский» прирастает заводом лекарственных трав

Bionogica SE (Германия) планирует начать строительство завода лекарственных препаратов на территории индустриального парка «Масловский» через юрлицо ООО «Бионорика Иммобилитиенгезельшафт Воронеж». Мощность предприятия составит 200 тыс. блистеров в год. Проект реализуется в сотрудничестве с компанией «Аенова Гмбх». Заявлено, что в реализацию проекта будет вложено более 2,5 млрд рублей. Проект предполагает строительство завода по выпуску препаратов методом экстракции из лекарственных трав. До недавнего времени сырье для производства компания выращивала на собственных площадях о. Майорка (Испания). Сейчас прорабатывается возможность по выращиванию части лекарственных трав на территории Воронежской области. ЗАО «Павловская Нива» по договору с компанией заложило тестовые поля четырех лекарственных культур и уже получило первые хорошие результаты по выращиванию.

Компания «Бионорика SE» (Bionogica SE, головной офис в Ноймаркте, Германия) — ведущая фирма по производству фитотерапевтических препаратов в Европе с объемом продаж в 149 млн евро. Компания основана в 1933 году в Нюрнберге (Германия). Дочерние компании открыты в Австрии, Великобритании, Германии, Испании, Китае, Польше, России, США и Украине.

АЗС проверила прокуратура

Прокуратура Воронежской области совместно с сотрудниками регионального департамента природных ресурсов и экологии и управлением Роспотребнадзора за два последних месяца провела проверку деятельности нефтебаз и более 150 АЗС. По ее результатам было выявлено свыше 250 нарушений закона, возбуждено 64 дела об административных правонарушениях, внесено 22 представления об устранении нарушений закона, предостережено 10 должностных лиц.

Выборочно на 32 АЗС отобраны пробы автомобильного бензина АИ-92, АИ-95 и дизельного топлива ДТ-Л. При этом на 11 автозаправочных станциях выявлены факты реализации некачественного топлива: превышена массовая доля серы в бензине АИ-92 и в дизельном топливе ДТ-Л, октановое число не соответствовало установленному нормативу. На АЗС ООО «ГЭЛАК-СИ» массовая доля серы дизельного топлива превышала норматив в 300 раз. На этой же АЗС автомобильный бензин АИ-92 не соответствовал установленному нормативу по октановому числу. Дизельное топливо «Евро-5» на АЗС «Меценат» (Воронеж) превышало установленные ограничения по содержанию серы и температуре вспышки — 25 градусов Цельсия (при допустимых значениях не ниже 55).

В ходе проверки оценивалось метрологическое обеспечение АЗС: журнал государственной поверки топливораздаточных колонок, наличие специальных мерников и поверочных сертификатов на них, наличие и состав паспортов качества на АЗС и состав кассового чека. Выявлены многочисленные нарушения правил технической эксплуатации автозаправочных станций, требований к обращению топлива на рынке, установленных техническим регламентом Таможенного союза, законодательства о пожарной безопасности, об охране окружающей среды, защите прав потребителей. В ходе надзорных мероприятий выявлены факты нелегальной реализации дизельного топлива ненадлежащего качества.



«Лучшее промышленное предприятие — 2014»

24 июня состоялось заседание комиссии по проведению ежегодного областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области», на котором были определены победители.

Напомним, что конкурс проводится в целях выявления, поощрения и распространения положительного опыта ведения производственной и финансово-хозяйственной деятельности на воронежских промышленных предприятиях, совершенствования социально-трудовых отношений, освоения новых производств, создания новых видов продукции, совершенствования кадровой работы.

Открытая состязательность всегда способствует развитию и продвижению вперед. Не исключением является и данный областной конкурс, где промышленники могут и себя показать, и на других посмотреть. В определенной степени конкурс способствует увеличению объемов промышленного производства.

— Бесспорно, промышленные предприятия постоянно занима-

ются повышением рентабельности производства, снижением себестоимости продукции, освоением новых ее видов на основе технического перевооружения и модернизации производства, совершенствованием социально-трудовых отношений, — рассказывает генеральный директор регионально объединенных работодателей «Совет промышленников и предпринимателей» Виктор Попов, — но участие в подобных конкурсах дает дополнительный стимул в работе. Заставляет посмотреть на свои достижения как бы со стороны. Сравнить себя с другими предприятиями, увидеть новые высокотехнологичные и наукоемкие производства. Помимо этого конкурс направлен на развитие кадрового потенциала региона и повышение престижа промышленных профессий. Ведь, согласитесь, этому вопросу уделяется мало внимания. От имени совета промышленников я поздравляю победителей конкурса, желаю их коллективам дальнейших успехов, отстающим — прибавить в работе и стать лидерами.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



ЛУЧШИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ В 2014 ГОДУ СТАЛИ:

- в номинации «Добыча полезных ископаемых, производство прочих неметаллических минеральных продуктов» — ООО «СовТехДом»;
- в номинации «Производство пищевых продуктов, включая напитки и табак»
 - 1 МЕСТО — ОА «Бутурлиновский ликероводочный завод»;
 - 2 МЕСТО — ОАО «Маслоэкстракционный завод «Аннинский»;
 - 3 МЕСТО — ОАО «Ольховатский сахарный завод»;
- в номинации «Химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий» — ОАО «Минудобения»;
- в номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий; производство машин и оборудования; производство транспортных средств и оборудования»
 - 1 МЕСТО — ОАО «Тяжмехпресс»;
 - 2 МЕСТО — ООО «Воронежсельмаш»;
 - 3 МЕСТО — ООО «Грибановский машиностроительный завод»;
- в номинации «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования»
 - 1 МЕСТО — ОАО «ВЗПП-С»;
 - 2 МЕСТО — ОАО «Электросигнал»;
- в номинации «Научные исследования и разработка в области естественных и технических наук» — АО «Концерн «Созвездие»;
- в номинации «За освоение инновационной продукции» — АО «Концерн «Созвездие» и ОАО НВП «Протек»;
- в номинации «За достижения в энергоэффективности» — ООО «Газпром теплоэнерго Воронеж» и ОАО «НИИПМ».



В июне губернатор Алексей Гордеев посетил Кантемировский муниципальный район, где проинспектировал возведение важных социальных объектов и принял участие в открытии комбикормового завода и элеватора.

«Новомарковское» на пути развития

Торжественное открытие элеватора и комбикормового завода состоялось в селе Новомарковка. Генеральный директор ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Новомарковское» Владимир Пулин рассказал, что объем инвестиций в строительство зернохранилища емкостью 30 000 тонн составил 190 миллионов рублей. Оборудование для элеватора и завода почти полно-

стью сделано на заводе «Воронежсельмаш». Первая очередь введена в эксплуатацию в прошлом году и сейчас полностью задействована. Планируется, что объект будет целиком введен в действие в конце второго квартала текущего года.

Завод по выпуску комбикормов сегодня работает с мощностью 5 тонн в час, в перспективе планируется монтаж второй линии с такой же производительностью.

Предприятие оснащено восемью силосами стандартного исполнения из металлического волнистого оцинкованного листа с вертикальными наружными ребрами жесткости. Расчётное уплотнение зернового материала в силосе — до 6%, максимальная скорость загрузки — 100 тонн в час.

— Здесь все делается для того, чтобы развивалась экономическая деятельность, увеличи-

вались доходы, можно было платить достойную зарплату людям, — сказал Алексей Гордеев.

Также губернатор осмотрел современный молочный комплекс на 3 000 голов дойного стада с молодняком КРС, который был построен за рекордно короткие сроки. Сейчас здесь находится 2,2 тысячи голов крупного рогатого скота породы монбельярд и 1 тысяча голов джерсейской по-

роды. Особое внимание уделяется содержанию и кормлению животных. Годовой удой от коровы в новом комплексе находится на уровне 7 500 — 8 000 кг. Молоко отличается высокими качественными показателями; например, у джерсейской породы уровень его жирности достигает 6%.

— Кантемировский район становится одним из самых крупных производителей молока. Компания «Молвест» выступает здесь инвестором, что достаточно редко для нашей страны, когда переработчики идут и смело вкладывают деньги в село. Можно сказать большое спасибо, что здесь появился такой инвестор, — сказал Алексей Гордеев.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

В июне в рамках реализации масштабного инвестиционного проекта Группа компаний «Заречное» по созданию мясоперерабатывающего комплекса в Воронежской области при кредитной поддержке ОАО «Россельхозбанк» приступило к выпуску высококачественной охлажденной говядины под собственным брендом. Новая линейка представлена в среднем сегменте рынка и будет ориентирована на широкий круг покупателей. Для ее производства используются бычки мясной и мясомолочных пород, выращенные и откормленные в экологически благоприятных районах Воронежской области. Высококачественная охлажденная говядина под брендом «Заречное» дополнит продуктовый ряд группы компаний, представленный премиальной мраморной говядиной под брендом «Праймбиф» (из бычков специальной мясной породы — черный ангус).



«Заречное» — центр мясного кластера

Откорм животных ведется в селе Нелжа и осуществляется на основе кукурузы высокой влажности. Именно кукурузный рацион является одним из ключевых условий производства мраморной говядины наивысшего качества. Раньше на мясокомбинате в селе Ступино занимались производством мясной продукции только марки «Праймбиф», теперь после ввода новой линии будет выпускаться охлажденная говядина под брендом «Заречное».

На прошедшей прессконференции директор воронежского филиала ОАО «Россельхозбанк» Александр Кошеваров

и генеральный директор ООО «Заречное» Сергей Ниценко говорили о сотрудничестве банка и предприятия в реализации ускоренного импортозамещения продовольствия.

— В основе новой торговой марки лежат три составляющих:

фермерская забота на этапе откорма, тщательный отбор животных и передовые мощности мясокомбината для переработки, — сообщил Сергей Ниценко. — В своей производственной деятельности мы обеспечиваем строгий контроль качества продукции не только по нормативам, предусмотренным законодательством РФ, но и по дополнительным стандартам, принятым во всем мире. Сегодня «Заречное» является центром первого в России мясного кластера и активно работает над вовлечением местных фермеров и производителей в индустрию производства высококачественной говядины. Продукция поставляется более чем в 30 регионов России.



— Россельхозбанк финансирует инвестиционный проект «Заречное» с декабря 2014 года, — отметил Александр Кошеваров. — Из кредитного лимита в 8,6 млрд рублей 7,5 млрд уже предоставлено на реализацию. Россельхозбанк поддерживает создание эффективных животноводческих предприятий по всей стране, повышая конкурентоспособность отрасли и укрепляя экономический потенциал России. Мы считаем это одной из наших главных задач. Развитие производства высококачественной говядины для широкого круга потребителей поможет снизить зависимость российского рынка от импорта мяса в условиях продуктового эмбарго.

Напомним, что сейчас комплекс по разведению крупного

рогатого скота и производству мраморной говядины ООО «Заречное» включает: семь ферм для маточного поголовья (три в Калужской и четыре в Воронежской областях), фидлот (площадка для откорма) площадью более 100 га, а также мясокомбинат. Реализация проекта началась в мае 2011 года. К марту 2014 года был введен в эксплуатацию мясоперерабатывающий завод. В ближайших планах компании строительство еще двух ферм в Воронежской области, а также доведение численности стада до 30 тыс. голов маточного поголовья и 60 тыс. голов шлейфа.

Также стоит отметить, что ОАО «Россельхозбанк» за 14 лет работы на территории Воронежской области вложило в экономику региона несколько десятков миллиардов рублей. Из них 85 процентов направлено на развитие агропромышленного комплекса.

Константин ГРИШАЕВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Долги снижаются

За три месяца общая сумма задолженности по платежам перед городским бюджетом снизилась на 200 млн рублей. Об этом сообщила руководитель управления экономики мэрии Татьяна Дьяченко. В настоящее время этот показатель опустился до 930 млн рублей, тогда как в начале апреля он достигал 1,13 млрд рублей. Общий объем долгов по налогам составляет более 260 млн рублей, против 280 млн рублей на начало апреля. Почти 48% (126 млн рублей) приходится на задолженность по земельному налогу, еще 27,3% (72 млн) — по налогу на имущество физических лиц. Долг по неналоговым платежам сократился существенней: с 850 млн рублей в апреле он уменьшился до 670 млн рублей.

Большую часть задолженности составляют платежи за земельные участки, собственность на которые не разграничена, — 467 млн рублей (58,8%) и отчисления за пользование муниципальным имуществом — 230 млн рублей (21,6%). Часть должников не согласны с суммами, предъявляемыми им к оплате. С ними сейчас проводится работа по сверке долгов. Кроме того, со стороны властей в суды подано 15 исковых заявлений на общую сумму 27 млн рублей.

Повышение тарифов

С 1 июля ООО «РВК-Воронеж» повышает тарифы на услуги водоснабжения и водоотведения на 10-14 процентов, сообщили в компании. Водоотведение для правобережных абонентов подорожает на 13,9% (с 11,28 до 12,85 рублей за куб. м), а для левобережных — на 10,6% (17,19 до 19,01 рублей за куб. м). Рост тарифов в «РВК» мотивируют приказом федеральной службы по тарифам, согласно которому в Воронежской области максимальное увеличение во втором квартале 2015 года не должно превышать 14,2%.

Активы водоканала Воронежа были с июня 2012 года переданы администрации города в концессию ООО «РВК-Воронеж» (структура ГК «Росводоканал») до 2042 года за 800 млн рублей. Компания должна была в течение года разработать и в течение трех последующих лет реализовать инвестпрограмму объемом финансирования не менее 2 млрд рублей.

X5 Retail Group усиливает позиции

В Воронежской области открыты два распределительных центра, принадлежащих X5 Retail Group. Согласно планам компании, современные логистические комплексы «Рамонь» и «Черноземье» укрепят связи производителей и покупателей продуктов питания сразу семи регионов Черноземья и будут способствовать повышению товарооборота локальных поставщиков.

Запуск логистических комплексов открывает для ведущих местных производителей и поставщиков дополнительные возможности развития сотрудничества с торговыми сетями компании X5 Retail Group, позволяя снизить логистические затраты и увеличить объемы поставок. Централизация поставок продукции также будет способствовать увеличению доли местных поставщиков Воронежской области.

В настоящий момент она составляет более 25 процентов розничного товарооборота. Сеть заинтересована в таком сотрудничестве, так как местная продукция, как правило, пользуется большим спросом. Однако не все местные поставщики способны обеспечить магазины достаточным объемом продукции соответствующего качества — при повышении спроса на товар существует риск возникновения «локального дефицита», когда производитель не успевает за спросом.

Стоит отметить, что компания поддерживает и социальные проекты региона. Например, в 2014 году активно участвовала в акции «Белый цветок». Также во всех ее магазинах есть скидки для пенсионеров. Руководство X5 Retail Group вышло с предложением по разработке и внедрению совместной с областным правительством программы для социально незащищенных слоев населения, предусматривающей выпуск и распространение лимитированного количества специальных социальных карт покупателя, по которым можно было бы получать дополнительные привилегии при покупках в магазинах торговых сетей X5 Retail Group.

X5 Retail Group — одна из ведущих российских продуктовых розничных компаний, управляет магазинами нескольких торговых сетей: «Пятерочка» (4 958 магазинов), «Перекресток» (405 супермаркетов), «Карусель» (83 гипермаркета), «Экспресс-Ритейл» (193 магазинов). Под управлением также находится 33 распределительных центра и 1 407 собственных грузовых автомобилей. За 2014 году выручка составила 633 873 млн рублей.

Внутренний туризм — потенциал велик

18 июня под председательством первого заместителя главы города Сергея Курило состоялось заседание координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства. На мероприятии присутствовали руководитель управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Любовь Паршина, руководитель управления культуры Иван Чухнов, представители федеральных органов власти Воронежской области, торгово-промышленной палаты, бизнес-сообщества, сотрудники администрации города.

Проблема привлечения малых и средних предприятий к развитию внутреннего туризма и разработке схемы размещения туристских объектов на территории Воронежа важна и обсуждалась неоднократно. Проблематика очевидна: несмотря на то что Воронежская область обладает богатейшей природой и глубоким культурным наследием, она не является общепризнанным туристическим центром. Проведенное совещание было очередной попыткой найти пути для активизации деятельности в этом направлении. С основным сообщением перед собравшимися выступил председатель Воронежского областного отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА» Сергей Наумов.

Он отметил, что в регионе туризм развит на зачаточном уровне. Всего лишь один процент бюджета составляют поступления от туризма, однако потенциал области велик: гостям интересен наш край.

— Без административного ресурса развитие отрасли невозможно, — подчеркнул докладчик и сказал, что у нашего города есть одно несомненное преимущество: он находится на расстоянии 500 километров от Москвы, как раз в том месте, где путешественникам требуется отдых. Мы должны рассказать людям, останавливающимся у нас, чтобы восстановить



силы, куда можно сходить, какие места следует посетить.

Также на заседании обсудили организацию в Воронеже конкурсов: «5 основных причин посетить Воронеж» и «7 чудес Воронежской области». Присутствующие на совещании выразили надежду, что воронежцы активно подключатся к обсуждению этих конкурсов.

Представители туристического бизнеса рассказали о трудностях, с которыми им приходится сталкиваться. Во-первых, это острая нехватка профессионалов: хороших экскурсоводов в городе практически нет. Во-вторых, в музеях выходные выпадают на одни и те же дни — понедельник и вторник, и приехавшим людям в это время некуда сходить. В-третьих, не хватает оригинальной сувенирной продукции. В качестве примера решения данной проблемы был представлен «Охотничий набор первобытного человека», который однозначно понравится посетителям музея «Костенки». Отметим, что «Костенкам» на совещании было уделено немало времени. Практически все выступающие подчеркивали, что «колыбель цивилизации» должна стать брендом Воронежа. Также подчеркивалось, что нужно общаться с другими регионами, больше рассказывать о Воронежском крае, участвовать в различных всероссийских туристических выставках, ярмарках, акциях. Использовать любую коммуникативную площадку, на которой Воронежская область может заявить о себе и своих возможностях в сфере туризма.

О проблемах вхождения местных малых товаропроизв

лей в торговые сети рассказала Алевтина Тонких — начальник отдела торговли и общественного питания управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики администрации.

По ее словам, в настоящее время идет стремительное развитие розничных сетей и в них сформировались высокие требования к качеству, цене и упаковке продукции. Растет и недовольство товаропроизводителей, которые поставляют продукцию в торговые предприятия для реализации. Главные болевые точки — это «жесткая» политика по «навязыванию» маркетинговых и рекламных услуг, чрезвычайно высокий уровень штрафов за недопоставку, плата за листинг. Магазины также высказывают претензии к товаропроизводителям: они не всегда могут предложить необходимый объем поставок, «выгодный» уровень цен и сопоставимое качество. Рынок требует от производителей изменить подход к политике продвижения собственной продукции и процессам предпродажной подготовки: внедрению маркировки, изменению и расширению использования фасовки и упаковки.

— Сегодня доля реализации продукции местных товаропроизводителей в общем объеме составляет от 71 до 100% по хлебобулочным изделиям, от 36 до 70% по колбасным изделиям, от 43 до 70% по цельномолочной продукции, от 40% до 80% по сливочному маслу, от 40% до 85% по маслу растительному. Аналогичная ситуация сложилась по сахарному песку, крупам, макаронным изделиям, — рассказала Алевтина Петровна. — И хотя год от года доля продукции местных производителей в сетях возрастает, этого все равно недостаточно для полноценного сбыта товаров регионального производства.

Присутствующие поддержали предложения по предоставлению торговых мест на рынках местным производителям по льготной стоимости. Кроме того, было рассмотрено предложение проводить смотр качества продукции совместно с общественными организациями и СМИ.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



По итогам работы за 2014 год лучшим промышленным предприятием Воронежской области среди производителей электронного, оптического и электрооборудования было признано ОАО «ВЗПП-С». Конечно же, успех не приходит сам по себе — его делают люди, причем каждодневным, подчас рутинным трудом. Стоит отметить, что завод является одним из крупнейших поставщиков элементной базы для предприятий, изготавливающих радиоэлектронные изделия, здесь делают разнообразную микроэлектронную и полупроводниковую продукцию. Это высокотехнологичное производство, и народ на предприятии трудится не простой, сплошь высокообразованный и профессиональный. Многие бы были достойны, чтобы о них рассказали газеты, но в характеристике «колоссальная трудоспособность и порядочность», которую этому человеку дал руководитель предприятия Борис Рязанцев, все безошибочно угадывали Александра Ровинского, первого заместителя гендиректора. О нем наше повествование.



Колоссальная трудоспособность и порядочность

Профессиональное становление Александра Ровинского совпало с бурным развитием электроники тогда в Советском Союзе, что во многом определило пристрастия молодого человека и заложило начало его любви к профессии. Хотя об этом он практически не говорил, но, забегая вперед, отметим, что невозможно работать на одном производстве всю сознательную жизнь без этого чувства. Иначе человек был бы несчастным, но таким он явно не выглядит. Собранный, энергичный, отличный собеседник, который охотно делится своими мыслями на разные темы, а не только на производственные, хотя собственное производство он знает в деталях и нюансах, глубоко и с перспективой на будущее.

— Родился я в 1946 году, — рассказывает о себе Александр Павлович. — Отец был военнослужащим. Шесть-семь раз приходилось менять место учебы. Обучение в средней школе заканчивал в Воронеже и сразу поступил в Воронежский университет на физический факультет, где изучал физику полупроводников. Не могу сказать, что обладал какими-то особыми дарованиями, но наука меня к себе притягивала, и я ею занимался серьезно. После окончания учебы остался работать в университете, занимался научными и технологическими исследованиями в интересах завода, стал кандидатом физико-математических наук. Я трудился в отраслевой лаборатории, которую курировал Борис Леонтьевич Толстых, ставший впоследствии генеральным директором Воронежского производственного объединения «Электроника» Министерства электронной промышленности СССР.

Спустя несколько лет, в 1979 году, Александр Павлович перешел на завод в отдел металлургии. Тогда электронное производство так быстро развивалось, что на первых этапах, пока серьезно отставала цветная металлургия,



приходилось выращивать слитки германия, кремния и пр. самостоятельно. В дальнейшем герой нашей статьи стал главным металлургом, заместителем генерального директора в разные годы по различным направлениям деятельности завода. И весь его профессиональный путь неразрывно связан с производством полупроводниковых приборов. Он из тех людей, для которых слово «надо» не пустой звук, а степень ответственности и планку требований он устанавливает себе сам, и они куда выше должностных инструкций и запросов руководства. И во все времена Александр Ровинский работал активно, самоотверженно, с серьезной нацеленностью на получение максимального результата даже в самых неблагоприятных обстоятельствах. Об этом говорили практически все сотрудники предприятия, с кем нам удалось побеседовать. Причем среди них были и простые сотрудники, и руководители различных подразделений.

Времена экономических реформ 90-х годов Александр Павлович вспоминает неохотно, они тяжело отразились на производ-

стве. Былая мощь электронного производства в нашей стране канула в Лету. И только в последние несколько лет государство начало постепенно делать шаги к его возрождению. «ВЗПП-С», конечно же, не обошла горькая участь перестроечных времен, но предприятие выжило, хотя не без серьезных потерь. И сейчас развивается и наращивает свое производство. В настоящее время на заводе трудится примерно тысяча человек, и в 2014 году выпущено 4,3 млн изделий: диоды, транзисторы, интегральные схемы, модули. Номенклатура состоит из более 400 наименований.

— Следует понимать, что завод осуществляет свою деятельность на весьма ограниченном рынке военной продукции, к которой всегда предъявлялись повышенные требования, — поясняет Александр Павлович. — Но с учетом того, что в настоящее время идет глубокая модернизация российской армии, перевооружение ее новым высокотехнологичным оружием, резко усложнилась и наша работа. От технологии сборочного производства дискетных ди-

одов, транзисторов, интегральных микросхем мы перешли к технологии сборки и выпуска программируемых логических интегральных схем (ПЛИС), которые заменяют десятки и сотни изделий меньшей интеграции. К тому же в последние годы мы успешно разрабатываем и осваиваем современную номенклатуру специальной силовой электроники. Однако, если сравнивать наши достижения с мировыми, следует отметить, что мы пока по многим позициям уступаем. Сейчас на предприятие приходит толковая молодежь. За ними будущее в создании прорывных технологий. В то, что они будут, хочется верить. Работать на предприятии было интересно всегда, но сегодня особенно много нового. Я не стесняюсь учиться, невозможно все знать. Особенность современной жизни — ускорение обновляемости и внедрение новых информационных и научных технологий.

В настоящее время завод оснащен сложной высокоточной и высокопроизводительной техникой, для работы на ней необходимы специальные знания, нужны подготовленные кадры.

СПРАВКА. Воронежский завод полупроводниковых приборов (ВЗПП) основан в 1959 году, а в 1966 году там была изготовлена первая в стране микросхема. В последующие годы завод превратился в крупного разработчика и изготовителя микроэлектронных изделий, преимущественно военного и специального назначения.

— Нам невозможно без системной подготовки специалистов на основе модели компетенций и интеграции учебного и производственного процессов, — заявляет Александр Павлович. — На предприятии действует ряд стандартов, регламентирующих подготовку будущих специалистов. Заключены договоры с Воронежским государственным университетом, Воронежским государственным техническим университетом, Воронежским энергетическим техникумом, Воронежским государственным промышленно-гуманитарным колледжем, лицеем №4. Мы подбираем себе кадры еще на уровне прохождения студентами практики на нашем производстве. Сейчас много юношей и девушек хорошо образованных; конечно же, им не хватает практического опыта, но это дело наживное.

Отвечая на наш традиционный вопрос о том, что является наиболее сложным в работе, Александр Ровинский ответил так:

— Многие зависят от конкретной ситуации. Но в обобщенном варианте — это работа с людьми. Умение нацелить каждого в отдельности и весь коллектив в целом на должный результат и в итоге его получить — большое искусство. По моему, этому приходится учиться всю жизнь, как, впрочем, и любимой профессии: чем больше ее постигаешь, тем больше кажется, как мало ты еще знаешь.

В завершение встречи мы предложили Александру Павловичу пожелать что-то своим внукам и внучкам (кстати, их у него пятеро) и предприятию, с которыми связана вся жизнь.

— Мне хотелось бы, чтобы мои внуки жили в свободной и высокоразвитой стране, которая бы себя уважала и была самодостаточной и не была бы сырьевым придатком. Для того, чтобы это было так, мы многое делали, не хотелось бы, чтобы наши труды были напрасными. Уверен, что «ВЗПП-сборка» будет и дальше постоянно развиваться и займет лидирующие позиции в производстве изделий микроэлектроники специального назначения.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

Субконтрактация — действенный механизм оптимизации

Сегодня трудно найти предприятие, где не используют приемы субконтрактации в производстве. Это общеизвестная форма производственной кооперации за последние годы претерпела организационные изменения. Практически во всех экономически развитых регионах страны существуют центры промышленной субконтрактации, которые осуществляют взаимодействие предприятий как внутри собственных регионов, так и за их пределами. Основная задача таких центров — выработать оптимальные условия сотрудничества, обеспечивающие минимизацию рисков при проведении различных технологических процессов. Это способствует достижению промышленниками более высокой эффективности производства и рационального использования имеющихся производственных мощностей и ресурсов.

Большинство официальных российских центров субконтрактации работает совместно с некоммерческим партнерством «Национальное партнерство развития субконтрактации» (НП «НПРС»), формирующим заказы по всей стране. НП «НПРС» объединяет в себе не только российские центры субконтрактации, но и Белоруссию, Армению, Кыргызстан, Украину, Таджикистан, Казахстан, Латвию и Финляндию. В России центры субконтрактации представлены в 34 субъектах, в том числе и в Воронежской области.

В нашем регионе действуют два подобных центра — при Совете промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палате. Они располагают актуальной информаци-

ей о производственных возможностях промышленных предприятий как Воронежской области, так и других регионов Центрального Федерального округа. Механизм работы центров субконтрактации прост: обращение заказчика — оперативный и эффективный поиск поставщика — выполнение заказа в заданные сроки, с надлежащим качеством и по устраивающей все стороны цене. В центрах собрана информация о том, где и какое оборудование недозагружено, где появилось и введено в эксплуатацию новое, его технические характеристики, что в немалой степени способствует оперативному принятию решений по тем или иным заказам.

В чем же преимущество использования центров субконтрактации перед самостоятельным по-

иском предприятий в налаживании кооперационных связей?

— Преимущество центров состоит в их практическом опыте, — рассказывает генеральный директор ООО «Региональный промышленный центр субконтрактации» Виктор Попов. — Длительное время промпредприятия работали на принципах замкнутого технологического цикла, то есть имели собственные заготовительные, литейные, гальванические и другие участки. Это позволяло обеспечить высокий уровень производственной самостоятельности, но в условиях современных рыночных отношений такой подход экономически неэффективен. Предприятия вынуждены постоянно осуществлять поиск потенциальных партнеров и оценку их возможностей по выполнению своих заказов. В настоящее время, на мой взгляд, промышленность переживает не лучшие времена, связанные с общей политической и экономической ситуацией, но в производственной сфере в целом происходят позитивные изменения. Появились малые и средние предприятия, узкоспециализированные на определенных видах работ, оснащенные современным оборудованием. Они способны выпускать качественную продукцию и оперативно подстраиваться под требования заказчиков, вести гибкую

ценовую политику. Да и многие старые, если так можно выразиться, предприятия шагнули вперед: реструктурировали, модернизировали или полностью обновили свои мощности, став высокотехнологичными производствами. Здесь ярким примером может служить «Воронежсельмаш», Грибановский машиностроительный завод и другие.

Для подразделений предприятий, занимающихся кооперацией, является непростой и трудоемкой задачей ориентироваться в технических и технологических изменениях, постоянно происходящих на производственных площадках. Требуются значительные временные затраты, поиск и проработка большого объема информации, которая не всегда будет достоверна.

Преимущество использования центров субконтрактации как раз в том, что они постоянно на практике контактируют с различными предприятиями, в том числе и с вновь созданными, своими глазами видят их оборудование, могут правильно оценить его технологические возможности и предложить заказчикам варианты кооперационных связей.

Для предприятий это экономит время, позволяет снизить издержки, повышает эффективность работы в целом.

Система субконтрактации, по оценкам специалистов, раз-

вивается хоть и уверенными, но все же не такими высокими темпами, как хотелось бы. Мешает много причин объективного и субъективного характера. Например, менеджеры предприятий, которые занимаются вопросами кооперации, сформировавшие определенную сеть постоянных поставщиков, не задаются вопросами поиска других вариантов. В то же время можно найти партнеров, которые будут делать необходимые детали и комплектующие быстрее, дешевле, возможно с применением иной, более эффективной и выгодной технологии. Некоторые руководители предприятий не придают существенного значения тому, что оптимизация кооперационных связей позволит снизить совокупные затраты, более гибко и мобильно использовать ресурсы.

Сказывается также и отсутствие анализа цен на изготовление той или иной продукции, в итоге — предприятия по давно нарабатанному кооперационным связям получают от производителей других регионов продукцию более высокой стоимости.

Однако все участники субконтракционных отношений, и пассивные, и активные, считают этот механизм действенным и требующим дальнейшего развития.

Анна КАРАСЬ ■

■ ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ ■

Приглашаем к сотрудничеству

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



Уважаемые работодатели!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информацию о положении на рынке труда в Воронежской области и государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятиях, реализуемых областной службой занятости, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области центрах занятости населения, на официальном Портале органов власти Воронежской области (www.govvn.ru) на странице департамента труда и занятости населения Воронежской области (www.uzn.vn.ru).

На общероссийском информационном портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru) вы можете:

- ознакомиться с резюме, размещенными гражданами самостоятельно или при посредничестве органов службы занятости;
- самостоятельно разместить информацию о новых вакансиях, получать отклики от соискателей работы при регистрации в информа-

ционном сервисе Личный кабинет работодателя.

Обращаем ваше внимание, что на территории Воронежской области реализуются:

- мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие

места» государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», которым предусмотрено возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, которое составляет не более 72690 рублей за оборудование (оснащение) 1 рабочего места.

- мероприятие «Содействие трудовой занятости инвалидов» государственной программы Воронежской области «Доступная среда», которым предусмотрено трудоустройство инвалидов с частичной компенсацией затрат работодателей по оплате труда инвалидов.

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 29.06.2015 г.

Уровень регистрируемой безработицы

по Воронежской области

1,1%

в Воронеже

1,0%

Численность граждан, состоящих на учете в качестве безработных в органах службы занятости

по Воронежской области

12 908 человек

в Воронеже

4 816 человек

Количество вакантных рабочих мест в банке данных службы занятости

по Воронежской области

14 613 вакансий

в Воронеже

7 906 вакансий

22 июня — трагическая дата в истории нашей страны. Этот день 1941 года положил начало всенародного подвига, давшего ценою жизней десятков миллионов соотечественников. Воронежская область, как и вся наша страна, понесла колоссальные потери. Из полумиллиона наших земляков, ушедших на фронт, 330 тысяч не возвратились домой. По всей области шли ожесточенные сражения. И

сегодня Воронеж по праву является городом воинской славы. А семь городов и сел удостоены звания «Населенный пункт воинской доблести»: Верхний Мамон, Гремяче, Кантемировка, Коротояк, Лиски, Острогжск и Россошь. Преклоняемся перед подвигом всех, кто ковал Победу на фронте и в тылу, кому пришлось испытать на себе все ужасы войны, кто восстанавливал нашу страну из руин!

Богучар — город патриотов

Для администрации города Богучара патриотическая работа — это систематическая, целенаправленная и скоординированная деятельность общественных объединений и организаций по формированию патриотического сознания у населения, и особенно у молодежи.

— У нас сформирован алгоритм действия по созданию молодежных активистов из учащихся школ и студентов техникумов и училищ, — отметил глава города Иван Нежелский. — Именно они являются участниками молодежных акций и патриотических программ, взаимодействуя при этом с различ-

Одним из направлений патриотической работы является взаимодействие с военно-патриотическим центром «Вымпел». Проектом такой совместной деятельности стала презентация фильма об известном богучарском поисковике Николае Львовиче Новикове и его отряде «Память».

— Стоит отметить, подчеркивает Иван Нежелский, — что работа поискового отряда «Память» — благороднейшее дело. В этом году, например, были найдены родственники старшего сержанта Леонида Репина, погибшего на богучарской зем-

шем в Москве. Оба фильма вызвали живой отклик богучарцев.

Ведь исторически Богучар — город воинов. Полки, собиравшиеся здесь, участвовали в Первой мировой, Гражданской и Великой Отечественной войнах. И сейчас в городе базируются части 9 мотострелковой бригады, командование которой принимает активное участие в городских мероприятиях.

— Сегодня, как никогда, остро стоит вопрос о том, что историю пытаются переписать, но именно в наших силах не дать забыть великий подвиг русского народа во все времена, и особенно в Великую Отечественную войну. Не пре-

ными общественными организациями и советом ветеранов. Среди наиболее значимых мероприятий — «Звезда Памяти» — ежегодная молодежная акция в память о жертвах Великой Отечественной войны, «Служить России» — регулярные встречи с ветеранами ВОВ и сотрудниками силовых ведомств страны, многочисленные конкурсы песен военных лет. В этом году многие жители Богучара активно участвовали во Всероссийской акции «Лес Победы».

ле в годы Великой Отечественной войны, числившегося до сих пор пропавшим без вести. Внучка и тетя погибшего, прибывшие за несколько тысяч километров из Йошкар-Олы, прошли по главной площади нашего города в рядах участников Бессмертного полка.

Также в Богучаре состоялся показ фильма «Славянка не прощается. Марш на все времена» (студия «Река Лена»), который получил три приза на Всероссийском фестивале документального кино «Соль Земли», проходив-

дать забвению самоотверженность воинов-интернационалистов, участвовавших в различных горячих точках, — отметил Иван Михайлович. — Сохраняя историю, мы закладываем камень в фундамент стабильной счастливой страны, воспитываем чувство верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и важнейших конституционных обязанностей по защите интересов общества.

Константин ГРИШАЕВ ■



Кадры в центре внимания

9 июня 2015 года Воронежскую область с рабочей поездкой посетила заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Ельцова Л.Ю.

В ходе визита она ознакомилась с работой учебного центра профессиональных квалификаций, созданного на базе государственного образовательного бюджетного учреждения среднего профессионального образования Воронежской области «Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса» в 2013 году. Там же состоялся круглый стол, на котором заместитель министра, представители работодателей, Тор-

гово-промышленной палаты, областной службы занятости, учебного заведения обменялись мнениями по вопросам социального партнерства в подготовке кадров для предприятий области.

Затем Ельцова Л.Ю. посетила ГКУ ВО Центр занятости населения «Молодежный», где смогла ознакомиться не только со спецификой работы по трудоустройству молодежи, но и с результатами пилотного проекта в Борисоглебском городском округе по организации профориентационной работы со школьниками (с презентацией выступила директор Центра занятости населения города Борисоглебска Бочарова Е.Н.).

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Иновационные планы региона

В июне обсудили проект концепции иновационной политики региона на период с 2016 по 2020 годы на совещании, организованном «Агентством по иновациям и развитию». В совещании приняли участие представители департамента экономического развития Воронежской области и «Института регионального развития».

Концепция областной иновационной политики на 2016–2020 годы представляет собой документ стратегического планирования основных направлений развития деятельности иновационной направленности. В соответствии с его утвержденными положениями разрабатываются нормативные акты и консолидируются финансовые и административные ресурсы для достижения поставленных целей.

В этой связи к участию в разработке концепции привлечены профильные органы государственной власти и подведомственные учреждения, имеющие непосредственное отношение к реализации иновационной политики. В ходе рабочего совещания ими были внесены предложения по доработке и совершенствованию представленного проекта. Так, участники встречи обратили внимание на недостатки аналитической части документа и предложили варианты устранения высказанных замечаний. Кроме того, была отмечена потребность в доработке нормативно-правовой базы иновационной деятельности в регионе, а также необходимость грамотного соотнесения концепции иновационной политики столицы Черноземья с политикой страны в целом.

«Кубок иноваций» обновляет правила

В настоящее время в правительстве Воронежской области проводится работа по совершенствованию конкурса «Кубок иноваций».

В первую очередь планируется внести изменения в методику определения лучшего иновационного высшего учебного заведения. В скором времени будут подготовлены материалы для обсуждения с представителями научного сообщества. Теперь впервые за четыре года существования «Кубка иноваций» у вузов будет возможность внести корректировки в правила проведения конкурса.

Межвузовский конкурс иновационных идей «Кубок иноваций» был учрежден правительством Воронежской области в целях стимулирования целенаправленной иновационной работы высших учебных заведений региона. В рамках его проведения особое внимание уделялось разработкам с высокой степенью коммерциализации и освоения предприятиями обрабатывающих отраслей промышленности.

«Кубок иноваций» не только мотивирует талантливую молодежь проявить себя в иновационной деятельности, выявляя лидеров предпринимательской активности среди студентов, аспирантов, молодых ученых, но и создает условия для продвижения лучших разработок и проектов. В 2015 году конкурс будет проводиться уже в пятый раз. В общей сложности за все время его существования участие в борьбе за «Кубок» приняли почти пятьсот проектов, а общая сумма выданных победителям денежных грантов превысила семь миллионов рублей.

ОАО «Турбонасос»: санкции

ОАО «Турбонасос» — одно из немногих предприятий Воронежской области, из года в год демонстрирующее стабильный экономический рост. Сложная экономическая ситуация последнего времени, несомненно, отразилась на всем промышленном комплексе страны и, конечно же, нашего региона. Причем для некоторых предприятий введение экономических санкций против России дало дополнительный импульс в развитии и обернулось настоящим благом. «Турбонасос» — из их числа. Об этом и не только мы беседуем с его генеральным директором, генеральным конструктором Сергеем Валуховым.

Кризис опередил спрос

ОАО «Турбонасос» имеет сложную систему производства. Здесь осуществляется выпуск спецтехники: проектирование, изготовление, обслуживание турбонасосных агрегатов для жидкостных ракетных двигателей и специальных насосов для кораблей и судов ВМФ. Предприятие производит большой сегмент продукции гражданского назначения, среди которого самый значительный объем в производстве занимают химические насосы для металлургии и нефтехимии. К тому же здесь делают пульповые насосы для обогатительных фабрик и металлургических комбинатов, насосы для нефтяников — как вертикальные, так и горизонтальные. Каждое из этих направлений требует отдельного подхода в управлении. Одни обеспечены государственными контрактами в рамках целевых федеральных программ, другие предполагают глубокую коммерческую проработку.

— Нестабильная общая ситуация в мировой экономике (снижение темпов развития в Европе, Америке, Китае, Индии, Бразилии) потянула за собой спад экономической активности, сдерживание развития базовых отраслей и в нашей стране, — делится своими мыслями Сергей Георгиевич. — Плюс к этому доба-

вились санкции против России. Ожидалось, что такие меры должны были только усугубить и без того не простую экономическую ситуацию в нашей стране. По некоторым позициям так и произошло. Но для таких предприятий, как наше, все сложилось наоборот. Портфель заказов только вырос, благодаря, прежде всего, тому, что увеличилась потребность в оборудовании, которое ранее российские компании приобретали за рубежом. Сегодня импортозамещение — главный экономический ориентир государства в санкционной борьбе с Западом.

Импортозамещение — идеология компании

Стоит отметить, что на «Турбонасосе» импортозамещение — это приоритет, которым руководствуются с момента создания предприятия уже почти 25 лет. И это, прежде всего, системная работа. Причем сегодня и партнеры, и конкуренты признают, что продукция ОАО «Турбонасос» по своему техническому уровню не уступает ведущим зарубежным аналогам. Благодаря тому, что «Турбонасос» имеет научную школу, постоянно ведет модернизацию производства и осваивает выпуск инновационного оборудования, предприятия различных отраслей экономики все чаще ориентируются на его продукцию.

— Это только кажется, что проблема импортозамещения сегодня будет быстро решена началом производства качественной отечественной продукции, — отмечает Сергей Георгиевич. — Наш опыт работы показывает, что это длительный инновационный процесс. Мы рады, что нашему предприятию удалось многое сделать в этом направлении. И, прежде всего, успешно конкурировать с мировыми лидерами на рынке насосной техники и потеснить их в работе с крупнейшими отечественными компаниями топливноэнергетического, нефтегазового и химического комплексов. Теперь с нашей маркой



приходится считаться, и свои позиции мы не собираемся уступать. Свои слова я могу подкрепить конкретными примерами, которых множество. Сегодня химические электронасосные агрегаты типа ХГН и ХВН успешно заменяют продукцию немецкой фирмы FriatecRheinhutte и KSB; переносные герметичные шламовые

электронасосные агрегаты типа ППН вполне смогли потеснить оборудование шведской фирмы ITTFlygt; нефтяные вертикальные электронасосные агрегаты типа НВН достойно конкурируют с изделиями австрийской фирмы Worthington. Электронасосные агрегаты типа МВН послужили базисом для разработки и производства модульных автоматизированных многофазных насосных станций взамен немецких от Leistris и Borneman. Что привлекает заказчиков в нашей продукции — то соотношение цены и качества. Нам удалось при надежности изготавливаемых агрегатов и других видов оборудования существенно сни-

зить цену в сравнении с импортными аналогами. Помимо экономических и коммерческих составляющих здесь важно еще и другое: мы развиваем отечественную промышленность, а это не только занятость населения с соответствующими социальными обязательствами, но и престиж страны.

Узкие места

И все же при большом количестве позитивных перемен и хороших перспективах на будущее Сергей Георгиевич с горечью говорит о сложной ситуации, связанной с финансированием промышленности.

— Даже при открытой кредитной линии в начале этого года мы не могли получить деньги, — по-



НИИ — ТОЛЧОК К РАЗВИТИЮ



Кирово-Чепецкий химический комбинат и др., — поясняет генеральный директор. — Перечислять можно долго. Причем мы сотрудничаем с заказчиками долгие годы, и основа этой работы, ее идеология заключается в том, что наши конструкторские наработки в области космоса применяем в базовых отраслях экономики — горнорудной, нефтегазовой, химической, лесоперерабатывающей.

За два последних года существенно увеличились контакты с компаниями-монополистами.

— Мы укрепили связи с «Норильским никелем», — продолжает Сергей Георгиевич. — Есть отдельная программа работы с нашим предприятием. Делегация «Норильского никеля» в марте текущего года посетила наше предприятие. Осмотрела производство, познакомилась с новыми разработками. Сейчас мы готовим ответный визит в Норильск и Мончегорск, в ходе которого будет определен перечень оборудования, который мы будем поставлять взамен импортного. Это огромный сегмент рынка. Достаточно сказать, что только «Норильский никель» тратит на приобретение оборудования примерно миллиард долларов, половина из которого — закупка импорта. В настоящее время активно работаем с «Роснефтью». Нас посетили представители около десяти компаний, входящих в холдинг. Плодотворно работаем с «Росатомом» и «Ростехнологиями». Также интенсивно ведутся переговоры и с другими компаниями, что дает некоторую уверенность на перспективу ближайших трех лет.

— Усилились наши контакты и на международном рынке, — рассказывает Сергей Георгиевич. — В настоящее время мы ведем переговоры о поставках нефтяных насосов в Турцию, Казахстан, Узбекистан, Сингапур. Пытаемся расширить контакты с Беларуссией, но пока это разовые и небольшие объемы. Надеемся, что они будут расти и займут достойный сегмент в общем выпуске продукции предприятия. Есть обнадеживающие предпосылки, что с учетом сегодняшней экономической ситуации это сотрудничество будет расширяться более быстрыми темпами.



яняет он. — В нашем производстве за последнее время произошли некоторые изменения. Сначала постепенно сокращалась предоплата со стороны заказчиков, затем она практически совсем исчезла, и стали увеличиваться сроки оплаты за отгруженную продукцию. Иногда они достигали трех месяцев и больше. И в этих условиях начали плохо работать финансовые институты. Они практически вынудили нас существовать в сложных условиях и постоянно отвлекаться на решение несвойственных производству проблем. Для инновационного бизнеса это очень пагубно. Чтобы что-то создавать новое, необходима некая полоса стабильности, дающая опору для творчества. Слова не должны

расходиться с делом, мы все взаимозависимы: и власть, и бизнес, и финансовые институты. Работа на опережение — залог процветания.

Расширяя горизонты

Уместно будет напомнить, что ОАО «Турбонасос» — инженеринговая фирма, которая работает на рынке высокотехнологичного оборудования, что не всем по силам. Полный объем ассортимента, выпускаемый «Турбонасосом», на данный момент не имеет ни одно отечественное предприятие, а это позволяет держать устойчивое положение на рынке.

— Наши самые крупные заказчики — ГК «Норильский никель», АК «Транснефть», «Полус Золото», НК «Роснефть»,

Международные проекты
Из международных проектов этого года Сергей Георгиевич назвал работу по созданию двух совместных предприятий с Чехией и Японией.

— С японцами мы планируем открыть современное высокотехнологичное производство насосов, — пояснил он. — А с чехами — предприятие, на котором будет выпускаться продукция, ранее в России не производившаяся. Все это невозможно без серьезной научной разработки. Созданный три года назад НИИ лопастных машин является научным центром, объединяющим усилия многих ученых, конструкторов и производителей для создания уникального наукоемко-

го оборудования. Каждый нечетный год мы проводим международные научнотехнические конференции «СИНТ», на которых ведущие российские и зарубежные специалисты и ученые встречаются для обмена опытом, передовыми идеями, а также для рассмотрения важных вопросов отрасли. В этом году пройдет восьмой по счету форум. Кстати, конференция способствует работе по созданию на базе ОАО «Турбонасос» промышленного насосостроительного кластера. В настоящее время ведутся серьезные подготовительные и организационные мероприятия с Центром кластерного развития Воронежской области.

Валентина ТЕРТЕРЯН ■



Дома по немецким технологиям

Лучшим промышленным предприятием года по результатам работы в 2014 году в номинации «Добыча полезных ископаемых, производство прочих неметаллических минеральных продуктов» стало ООО «СовТехДом». Для «Промышленных вестей» это предприятие оказалось загадкой. Впервые о его существовании мы узнали только из материалов конкурсной комиссии и поспешили ликвидировать свою неосведомленность.

ООО «СовТехДом» (современные технологии домостроения) входит в холдинговую компанию ОАО «ДСК». Организовалось предприятие в 2013 году на основе старых производственных мощностей домостроительного комбината, дав, как говорится, новую жизнь современному производству.

— Занимаемся мы выпуском железобетонных изделий для крупнопанельного домостроения с применением современных энергоэффективных технологий, позволяющих выпускать конструкции новых 17-ти этажных серий с различными вариантами архитектурно-планировочных решений, — рассказал директор предприятия Сергей Доровской. — Предприятие ос-

нащено оборудованием немецкой компании WECKENMANN. Кстати сказать, старая производственная линия по производству панелей для десятиэтажных домов «90-й серии» не была полностью закрыта, а сокращена и модернизирована. Современные линии рассчитаны уже на выпуск нового проекта «17ЖС» — семнадцатиподъездные жилые дома, одного и двухподъездного типа. Параллельно с модернизацией и обновлением производственных мощностей проводилось и обучение персонала. К концу 2013 нам удалось наладить полномасштабный выпуск продукции с постоянным увеличением ее количества. Начав с выпуска одной секции (этаж здания) в месяц, мы уже производим одну секцию в сутки. Годовая производительность (потребление) в объеме 126 000 м³ железобетона, позволит предприятию вводить в эксплуатацию 180 000 кв. м жилья в год. В настоящее время в рамках федеральной программы «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» наша фирма реализует проекты комплексной застройки жилых микрорайонов с объектами инфраструктуры. Например, проект «Московский квартал», реализуемый на трех земельных участках по ул. Шишкова, 140 Б общей площадью около 33 га, приобретенных на аук-

ционах, проводимых Федеральным Фондом содействия развитию жилищного строительства РФ в 2010 году. В течение 5 лет планируется построить 390 тыс. кв. м жилья, из которых не менее половины — экономкласса. В проекте также строительство школы на 750 мест, детского дошкольного учреждения на 220 мест, объектов торговли, питания и бытового обслуживания, многоуровневого паркинга на 1 780 машиномест. Стоит отметить проект жилого микрорайона «Прибрежный» по ул. Артамонова — ул. Маршала Одицова (площадь земельного участка — 25,5 га, срок реализации проекта — 2011-2016 гг. Планируемый ввод жилья — 336 тыс. кв.м) и застройку жилых кварталов по ул. Ростовская, 58, ул. 9 Января, 241, ул. 9 Января, 233, в микрорайонах пос. Шилово, пос. Тенистый и Отрожка.

В настоящее время усилиями строительного-монтажного управления №4 в Воронеже возведено 6 одноподъездных и 2 двухподъездных дома серии «17ЖС».

— Также мы занимаемся разработкой и внедрением новых облицовочных материалов из плитки и гранитной крошки разных цветовых гамм, — продолжил директор, — что позволит развить серые, однотипные постройки. Дома новой серии пре-

образят Воронеж как современный мегаполис в архитектурном и цветовом решении. Помимо этого осуществляем поставки товарного бетона для многих предприятий области. В настоящее время в ООО «СовТехДом» работает около 650 сотрудников, среди которых высокий процент молодых людей. Основная причина достигнутых результатов — это, конечно же, люди: за короткий срок удалось создать именно команду, команду единомышленников, где каждый работает именно на результат, на общее дело. На предприятии организовано обучение персонала работе с новым оборудованием, открыта столовая, осуществляется доставка работников на автобусах. А тот факт, что мы входим в холдинг «ДСК» открывает для наших сотрудников бесплатный доступ к стадиону, катку и недавно открывшемуся плавательному бассейну в поселке Придонской.

К сожалению, покупательная способность наших граждан сейчас упала, но за каждым спадом обязательно следует подъем, считает Сергей Александрович.

— Поэтом сейчас мы смотрим в будущее и ведем разработки и проектирование новых 25-этажных жилых домов.

Константин ГРИШАЕВ ■



■ КНИЖНАЯ ПОЛКА ■



О чем книга?

Дмитрий Агарунов — автор книги «Бизнес в стиле Ж***. Личный опыт предпринимателя в России». Закончил 3 курса МГУ им. Баумана, факультет «Автоматизация машиностроения», проходил обучение на предпринимательских программах в Стенфорде, MIT, прошел программу бренда и корпоративной религии в Стокгольмской школе экономики. В 1992 году основал торговую фирму Gameland, оседлав тренд любви к компьютерным играм. Достаточно сказать, что перед кризисом 1998 года в розницу продавалось 80 тысяч копий журнала «Страна игр»!

В 1999 году торговая фирма Gameland преобразовалась в медиакомпанию Gameland, портфель продуктов которой насчитывал 23 печатных издания (в том числе Хакер, Железо, Total Football, Тонинг Авто, Digital Photo), более 10 интернет-проектов, ряд event-мероприятий, проект ICQ-TV, а также игровой телеканал Gameland TV. В 2008 году компания Gameland приобрела издательский дом Mediasine.

Сейчас рынок бумажных изданий в глубоком кризисе, и Дмитрий развивает цифровой бизнес, что в условиях всеобщей бесплатности в Интернете очень просто.

Член организаций FIPP, ГИПП, УРО (Young president organization), ЕО (Entrepreneurs organization).

Так о чем книга?

Реальный бизнес далек от того, чтобы быть непрерывным путем от успеха к успеху. Неудачи и кризисы — это его естественные спутники. На практике добивается успеха тот, кто не поет и не жалеет себя в сложной ситуации, а берет себя в руки и действует. В 1998 году Дмитрий Агарунов потерял бизнес, задолжал миллион долларов и подорвал здоровье. Тем не менее в итоге ему удалось создать крупную успешную медиакомпанию, которая пережила с тех пор не один кризис. Его книга, с одной стороны, реальная история жизни бизнесмена в России, которая не менее захватывающая, чем выдуманный триллер. С другой стороны, это практическое пособие для предпринимателя. Автор показывает, как руководителю реагировать на проблемы, изменяться и адаптироваться.

«НИКА ПетроТэк»: желающие продолжают работу

В июне арбитражный суд Воронежской области принял к рассмотрению ходатайство внешнего управляющего ОАО «Семилукский огнеупорный завод» Дмитрия Усенко о прекращении внешнего управления и открытии конкурсного производства.

Ранее на прошедшем собрании кредиторы отклонили план внешнего управляющего Дмитрия Усенко по оздоровлению ОАО. При этом основным противником процедуры оздоровления выступило управление ФНС по Воронежской области, которая изначально выступала за введение процедуры конкурсного производства, распродажу имущества и расчеты с кредиторами.

После того как суд согласился с позицией кредиторов, на предприятии будет введена процедура конкурсного производства, а следующим шагом ста-



нут инвентаризация и оценка имущества, подготовка и утверждение кредиторами плана проведения торгов. Кроме того, управляющему предстоит уволить большинство сотрудников.

Однако уже сейчас идет процесс трудоустройства работников банкротящегося ОАО «СОЗ» в ООО «НИКА ПетроТэк», на котором создается новое производство. Все сотрудники, желающие продолжить работать в огнеупорной отрасли, смогут найти работу.

«До последнего кредиторы хотели избежать банкротства. Однако против позиции налоговой служ-

бы пойти не могли. Процедура банкротства акционерного общества не повлияет на возрождение производства. Также мы уверены, что никто из работников не пострадает, перейдя из компании-банкрота к нам», — сообщили в ООО «НИКА ПетроТэк», на балансе которого находятся основные производственные мощности.

Планируется, что все 300 человек, имеющие трудовые отношения с ОАО «СОЗ», будут трудоустроены и получат рабочие места. Таким образом, от банкротства данного юрлица не пострадают ни огнеупорное производство, ни сам персонал.

«СОЗ до банкротства сумел собрать, пожалуй, лучшие кадры огнеупорной отрасли Воронежской области. И мы будем рады, если работники компании-банкрота перейдут к нам. Все работники, которые хотят продолжить трудиться в огнеупорной отрасли, смогут найти достойную работу», — сообщили в ООО «НИКА ПетроТэк».

Напомним, что процедура наблюдения на предприятии была введена в июне 2014 года.

Крупнейшими кредиторами СОЗ являются «Семилукские огнеупоры» (363,9 млн рублей), компания «Плот» (100 млн рублей), «Газпром межрегионгаз Воронеж» (41,5 млн рублей), управление ФНС по Воронежской области (более 25,8 млн рублей) и Воронежское рудоуправление (2,3 млн рублей).

Анатолий ФЕДОРОВ ■

СПРАВКА. Екатеринбургская компания ООО «НИКА ПетроТэк» является разработчиком и производителем химических реагентов для нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности. Работает с крупнейшими мировыми нефтяными и нефтесервисными компаниями. Компания производит реагенты для гидроразрыва пласта и химикаты для бурения. Семилукский огнеупорный завод был построен на базе Латненского месторождения огнеупорных глин в 1931 году. С 1993 года — ОАО «Семилукский огнеупорный завод». Специализируется на выпуске огнеупорных материалов для металлургической, машиностроительной, стекольной и сахарной промышленности. Выручка предприятия в 2013 году составила 757 млн рублей без НДС, чистый убыток — 99,181 млн рублей.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

С праздником!

Традиционно в последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора. Ко всему, что делает нашу жизнь более комфортной, легкой и интересной, так или иначе приложили свои знания и руки рационализаторы и изобретатели. Праздник начали отмечать еще в 50-х годах XX века по инициативе Академии наук СССР. Именно она рассматривала и отбирала лучшие рационализаторские предложения и изобретения, а их авторы получали государственные награды. С конца 70-х последняя суббота июня из торжественной церемонии вручения госпремий перешла в разряд полноценных профессиональных праздников всех современных Кулибиных.

Мы поздравляем новаторов, изобретателей и рационализаторов с их заслуженным праздником! Новых открытий и изобретений вам, новых интересных побед на новаторском поприще и новых достижений не только регионального, но и вселенского масштаба!

Лучших собрала столица

В Государственной думе состоялась II Всероссийская конференция «Юные техники и изобретатели», приуроченная ко Дню изобретателя. На мероприятие были приглашены 170 победителей региональных конкурсов юных изобретателей и техников из 54 субъектов России. Возраст участников конференции — от 8 до 17 лет. Воронежскую область представляли пять молодых новаторов.



Конференция была организована комитетом Госдумы по науке и наукоемким технологиям, Ассоциацией инновационных регионов России и другими структурами. Мероприятие стало кульминацией конкурса для юных изобретателей и техников, который проходил в масштабах страны. В рамках конференции состоялась презентация лучших проектов и торжественное награждение победителей. По итогам работы планируется издание сборника, где будут опубликованы разработки школьников, поступившие на всероссийский конкурс, а также совместные проекты промышленников и вузов.

Прошлогодняя конференция собрала более 200 участников из 43 субъектов России. Лучшие проекты получили дипломы и памятные призы. После конференции участники отправились с экскурсией в ведущие вузы страны с посещением уникальных лабораторий и музеев.

«Архимед» приглашает воронежцев

В Москве состоится 19-й Московский международный салон изобретений и инновационных технологий «Архимед».

Мероприятие будет проходить с 29 марта по 1 апреля 2016 года на территории конгрессно-выставочного центра «Сокольники» (павильон № 4). Принять участие в этом событии приглашаются представители промышленных, научных и научно-образовательных предприятий, являющиеся изобретателями уникальных продуктов.

Салон организуется при поддержке Всемирной организации интеллектуальной собственности, администрации Президента Российской Федерации, правительства Москвы, министерства образования и науки страны, Российской академии наук и других ведомств и учреждений.

В прошлом году на выставки «Архимеда» свои проекты представили изобретатели из 44 регионов РФ и 17 стран мира, в том числе Сербии, Хорватии, Польши, Катар и Тайваня. Всего участники успешно продемонстрировали 680 изобретений и инновационных технологий.

Воронежская область уже несколько лет активно участвует в этом международном мероприятии и, как отмечают организаторы, с каждым годом демонстрирует все больше интересных и качественных проектов. Перспективные разработки от нашего региона в прошлом году представили Воронежский государственный университет и Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина.

Дополнительную информацию можно получить на официальном сайте: <http://archimedes.ru/index.php>.

Таланты на службе обороны и безопасности



17 июня в актовом зале главного учебного корпуса ВГУ состоялась вручение дипломов победителям и призерам олимпиады школьников «Звезда — Таланты на службе обороны и безопасности».

В состав комиссии входили представители Воронежского государственного университета: ректор ВГУ Дмитрий Ендовицкий, проректор по учебной работе Елена Чупандина, начальник учебно-методического управления Макушин Александр Васильевич, заместитель начальника управления образовательных программ Нина Черепкова, а также представители крупных предприятий Воронежа — генеральный директор ОАО «Воронежское центральное конструкторское бюро «Полос» Анатолий Кузнецов, генеральный директор ОАО «Тяжмехпресс» Мераби Мерабишвили, помощник генерального директора АО «Концерн «Созвездие» Тали Макоев. Олимпиада проводилась по таким предметам, как математика, история, физика и русский язык. Около трех десятков школьников были награждены дипломами разных степеней и памятными подарками от воронежских промышленников. Среди награжденных были юноши и де-

вушки, занявшие призовые места в двух или даже трех предметах.

— Предприятия реального сектора экономики сейчас нуждаются в кадрах, — отметил Дмитрий Ендовицкий, — поэтому ВГУ активно принимает участие в проведении олимпиад федерального уровня, таких как «Звезда — Таланты на службе обороны и безопасности», и учитывает результаты участников при поступлении. Задача вуза — находить талантливых детей с высоким потенциалом, мотивировать их, отслеживать их путь. Предприятия, в свою очередь, должны быть заинтересованы в том, чтобы приглашать их на практику и помогать с дальнейшим трудоустройством. Должна быть построена «линейка профессионального роста» со школьной скамьи, в период вузовского обучения и до перехода на предприятие. К счастью, сейчас все больше компаний реального сектора экономики обращаются к ВГУ с целью привлечения наших ученых к производству.

— На этапе вузовского обучения мы стараемся соответствовать требованиям, которые предъявляет реальный сектор производства, — рассказала Елена Чупандина. — В Борисоглебском филиале в соответствии с запросом предприятий машиностроительного сектора мы открыли профиль «Машиностроение», где обучается достаточно много целевых студентов. На данный момент мы заканчиваем обучение первого курса. Более того, на базе ВГУ существуют базовые кафедры, где мы целенаправленно готовим тех, кто нужен тем или иным промышленным производствам, с

заранее определенными этими производствами компетенциями.

— От всей души поздравляю участников и призеров этой олимпиады, поздравляю родителей и научных руководителей этих замечательных детей, — подчеркнул Мераби Мерабишвили. — У ребят сейчас самая главная задача — учиться и развивать свои таланты. В России складывается непростая кадровая ситуация, особенно в реальном секторе экономики. Чем шире будет вовлеченность школьников в олимпиадное движение, тем лучше будет и для вузов, и для предприятий. Важно, чтобы наша талантливая молодежь шла на производство.

— Хочется поблагодарить Воронежский государственный университет за организацию данного мероприятия, — отметил Анатолий Кузнецов. — Отрадно, что к его проведению были привлечены промышленники Воронежа и Воронежской области. Главное, чтобы в дальнейшем мероприятия такого формата развивались и носили системный характер. Ведь молодежь — это будущее нашей страны.

— Приятно, что в Воронежской области именно ВГУ становится локомотивом олимпиадного движения и деятельности по подготовке кадров для производства, — поддержал выступавших Тали Макоев. — У отечественной промышленности есть запрос на подготовку узких специалистов. Базовые кафедры — это действительно эффективный проект, который реализуется не первый год и имеет значимый и весомый результат.

Константин ГРИШАЕВ ■





Мировая практика развития промышленного производства доказала, что его успех всецело зависит от тесного взаимодействия с наукой. Ученые Воронежского государственного университета в решении производственных задач являются передовым звеном и уже сегодня могут гордиться многими своими разработками, но идут вперед и смотрят в будущее. Серьезной поддержкой в реализации многих амбициозных планов явилась помощь федерального центра — принятая на уровне Правительства РФ федеральная целевая программа «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы». Активное участие в реализации прикладного проекта, поддержанного этой программой, приняли ученые физического факультета кафедры физики твердого тела и наноструктур.



ВГУ и «ВЗПП-Микрон»: процесс взаимодействия



современном уровне и иметь на нем уникальные результаты.

— Мы получаем ответы на те вопросы, на которые не могут ответить другие, — рассказал ответственный исполнитель проекта, доктор физико-математических наук, доцент Сергей Юрьевич Турищев. — Можем одновременно определить не только состав и структуру, но и электронное строение материалов, с которыми имеет дело индустриальный партнер. Наши исследования приводят к улучшению технологии конкретного производства, позволяют развивать науку в целом. А самое главное — привлекать, заинтересовывать молодежь. Примерно треть персонала, занятого в проекте, — студенты, аспиранты и кандидаты научной деятельности молодежи — один из критериев участия в федеральной программе. Кроме того, являясь выпускающей, наша кафедра способствует приобщению молодых умов к научно-исследовательской деятельности, приложению полученных знаний и навыков в реальных секторах экономики. Наши исследования не являются «наукой ради науки», они, несомненно, приносят пользу развитию современного отечественного производства, что особенно важно сегодня, с учетом направленности отечественной экономики на создание высокотехнологичных производств и импортозамещения.

— В настоящее время идет разработка технологии новых пассивирующих покрытий, обеспечивающих стабильную и длительную работу кристаллов высоковольтных мощных полупроводниковых приборов. Кроме того, на предприятии проводится усовершенствование имеющихся технологий, — рас-

СПРАВКА. Данная работа ученых ВГУ выполнена при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации, соглашение 14.574.21.0093. Уникальный идентификатор прикладных научных исследований (проекта) RFMEFI57414X0093.

сказал представитель АО «ВЗПП-Микрон» инженер-технолог, кандидат химических наук Сергей Владимирович Беленко. — Сотрудничество с ВГУ дает возможность предприятию задействовать интеллектуально-технический потенциал научного сообщества в прикладной сфере; в частности, появилась возможность использовать уникальные физические методы исследования, которыми не располагает «Микрон», а также обсудить с учеными ВГУ результаты экспериментов и дальнейшие пути развития работ в данном направлении.

Коллектив исполнителей проекта уверен, что в перспективе сотрудничество «Микрона» с ВГУ позволит предприятию повысить процент выхода годных изделий, расширить номенклатуру изготавливаемых кристаллов и повысить конкурентоспособность на рынке высоковольтных мощных полупроводниковых приборов.

— Радует тот факт, что наша наука не стоит на месте, — отметила Эвелина Павловна Домашевская. — Несмотря ни на что, мы двигаемся вперед, находя новые пути к прикладным исследованиям. Отрадно, что это находит поддержку Министерства образования и науки РФ.

Константин ГРИШАЕВ ■

Под руководством известного ученого с мировым именем, заведующего кафедрой, доктора физико-математических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ Эвелины Домашевской коллектив ученых и студентов стал инициатором прикладного проекта по разработке ядерно-физических и рентгеновских методов диагностики наноматериалов. Осуществляется он совместно с индустриальным партнером — АО «ВЗПП-Микрон». На данный момент уже завершён второй этап трехлетней программы.

— Работа началась не с нуля — рассказала Эвелина Павловна Домашевская. — Мы располагаем многолетним опытом исследований атомного и электронного строения различных структур кремния — основного материала современной элементной базы электроники. В рамках проекта мы изучаем наноструктуры на ос-

нове кремния, в том числе тонкопленочные кремневые наноструктуры для силовой электроники и гибридные биологические нанобъекты, состоящие из белковой оболочки и металлосодержащего ядра. Оба этих направления мы и наш индустриальный партнер считаем очень перспективными.

Одним из решающих факторов, позволивших физикам ВГУ заниматься разработками в данной области, является наличие уникального автоматизированного лабораторного комплекса на базе ультрамягкого рентгеновского спектрометра-монокроматора «РСМ-500». В свое время было выпущено пятнадцать таких приборов. Однако к настоящему времени достойные результаты выдают только три спектрометра в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и Воронеже. Под руководством профессора, доктора физико-математических наук Терехова Влади-

мира Андреевича, с участием молодых ученых — сотрудников кафедры, прибор постоянно обновлялся и модернизировался, в результате чего был переведен на автоматизированное управление с компьютера, оснащен современными системами вакуумирования, позволяющими создавать в приборе космический вакуум, а также системами контроля и регистрации данных. Например, недавно был установлен современный компактный высоковольтный блок питания, размером с книгу, в то время как оригинальный блок питания был размером с книжный шкаф, и многое другое. Большинство компонентов комплекса делались под заказ и имели высокую стоимость из-за своей уникальности. Кстати, именно участие в проектах, поддерживаемых федеральными целевыми программами, и, самое главное, энтузиазм работников кафедры позволяют поддерживать прибор на

■ ИНФОРМАЦИЯ КОРОТКО ■

Президент РФ подписал закон «О стандартизации в Российской Федерации», который устанавливает правовые основы стандартизации, в том числе функционирования национальной системы стандартизации, и направлен на обеспечение проведения единой государственной политики в данной сфере. В течение 2013–2014 годов текст законопроекта неоднократно рассматривался и об-

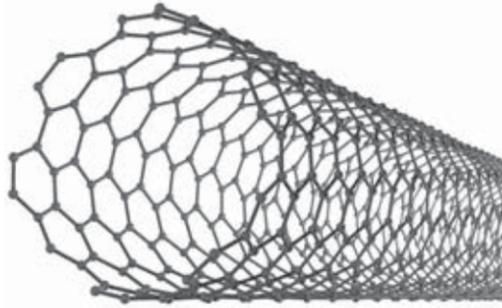
суждался на многих площадках, в том числе РСПП, и был поддержан экспертным сообществом. Поддержка законопроекта была зафиксирована в решениях съездов РСПП.

Россия получила 5,92 процента голосов в Азиатском банке инфраструктурных инвестиций (АБИИ). Это третий

по величине показатель после Китая и Индии, у которых 26,06 и 7,5 процента соответственно. Россия получила 65 тысяч 362 акции банка. Документ уже подписали представители 50 стран, еще семь государств-учредителей подпишут его после прохождения процедуры внутренней ратификации — Кувейт, Малайзия, Филиппины, Таиланд, Дания, Польша и ЮАР. Уставной капитал АБИИ составит 100 миллиардов

долларов. Доля азиатских государств, по условиям соглашения, в сумме не должна превышать 75 процентов. Уставный капитал делится на миллион акций стоимостью 100 тысяч долларов каждая. Штаб-квартира банка будет расположена в Пекине. АБИИ начнет свою работу к концу этого года. Пятерку крупнейших соучредителей составляют Китай, Индия, Россия, Германия и Южная Корея.

Углеродные нанотрубки: основа материалов нового поколения



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Увеличен размер субсидии

Постановлением от 4 июня 2015 года №550 Правительство РФ повышает размер субсидии производителям сельхозтехники с 15 до 25 процентов цены техники. Это будет способствовать повышению доступности приобретения сельхозтехники и увеличению объема поставок такой техники сельскохозяйственным товаропроизводителям.

В частности, предусмотрено повышение размера субсидии производителю сельхозтехники до 25 процентов цены техники, но не более предельного размера субсидии на единицу сельхозтехники. В ранее действовавшей редакции правил размер субсидии составлял 15% от цены сельхозтехники. Также увеличена предельная стоимость единицы сельскохозяйственной техники.

Австрии санкции не помеха

17 июня губернатор Алексей Гордеев встретился с членом Национального совета Австрийской Республики от Восточного Тироля, бургомистром Геральдом Хаузером. В ходе встречи обсуждался проект соглашения между Воронежской областью и Восточным Тиролем в сфере промышленности, туризма, сельского хозяйства и медицины. Особо подробно стороны рассмотрели возможность создания хлебопекарного производства по инновационным технологиям «Eat the Ball» на территории Воронежской области. Экологически чистый продукт из натуральных ингредиентов выпекается в специальных алюминиевых формах с керамическим покрытием.

Эффективность реализации

Руководитель департамента экономического развития области Анатолий Букреев дал оценку эффективности реализации государственных программ на территории области. В частности, он отметил, что в области утверждены и реализуются 22 госпрограммы. Согласно стратегическим целям и задачам социально-экономического развития региона они сгруппированы по следующим направлениям: «Новое качество жизни», «Инновационное развитие и модернизация экономики» и «Сбалансированное развитие региона».

Наибольший удельный вес в фактических расходах областного бюджета на реализацию госпрограмм составляют «Развитие образования» (26,5%), «Развитие здравоохранения» (21%), «Социальная поддержка граждан» (16,3%), «Развитие транспортной системы» (7,5%), «Развитие сельского хозяйства» (5,5%), «Управление государственными финансами» (5%) и «Обеспечение доступным и комфортным жильем» (4%). Таким образом, социальная сфера остается основополагающим приоритетом расходов бюджета. По государственным программам в целом сложился достаточно высокий процент освоения бюджетных средств — 97,6%.

Оценка показала, что эффективность 14 госпрограмм оценивается как средняя, 8 госпрограмм — как удовлетворительная, госпрограммы с высокой оценкой эффективности и неудовлетворительной оценкой эффективности не установлены. Предложен ряд мер по совершенствованию работы с госпрограммами, в частности ведение внутреннего мониторинга реализации с выявлением проблем и разработкой мер по их устранению, корректировка системы показателей для проведения качественной оценки эффективности реализации каждого отдельного мероприятия и всей программы в целом и ряд других.

«Растет, хоть и немного»

18 июня в рамках рабочего визита с Борисоглебск губернатор Воронежской области Алексей Гордеев посетил ОАО «711 авиационный ремонтный завод», где осмотрел заводской музей и цех ремонта авиационных ракет.

Генеральный директор завода Александр Волос пояснил, что предприятие производит ремонт почти всех видов самолетов и двигателей, а также ремонт наземных средств связи и радиотехнического обеспечения полетов, утилизацию вооружения и военной техники на специализированных рабочих местах.

— На сегодня в области в целом и в городе Борисоглебске пока мы продолжаем увеличивать эффективность экономики, растет, хоть и немного, промышленное производство. Если смотреть в стране в целом, то есть серьезное падение. Конечно, нас это беспокоит, так как мы интегрированы и работаем в кооперации со многими другими предприятиями. Поэтому надо делать опережающие шаги. Будем встречаться с руководителями банков Воронежской области, чтобы привлечь банковский сектор к более активному кредитованию наших промышленных предприятий, — сказал Алексей Гордеев.

Во все времена человечество занималось открытием и изучением новых для себя материалов. Самыми перспективными в последние десятилетия считаются материалы, основанные на нанотехнологиях. Множество ученых по всему миру занимаются разработкой и изучением данного вопроса. Научные сотрудники Воронежского государственного университета не стали исключением. В помощь им приходит, принятая на уровне правительства РФ целевая программа «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы»



Одним из проектов, разрабатываемых в ВГУ, является «Создание программно-вычислительного комплекса для компьютерного моделирования структурных, сорбционных и электронных свойств фуллеренов и углеродных нанотрубок и процессов адсорбции». Сложное название, которое для обычного восприятия мало о чем говорит, но именно использование наноструктур дает возможность существенно улучшать свойства различных материалов и технологических процессов. Особая роль в совершенствовании свойств существующих материалов принадлежит углеродным наночастицам — фуллеренам и углеродным нанотрубкам. Ученые ВГУ в рамках указанного выше проекта занимаются как теоретическими ис-

следованиями углеродных наночастиц, так и разрабатывают методики их внедрения в существующие материалы с целью улучшения эксплуатационных свойств. Примечательно, что разработку этого проекта осуществляют сотрудники, аспиранты и студенты сразу трех факультетов — химического, физического и факультета компьютерных наук. Это свидетельствует не только о сложности проводимых исследований, но и стирании граней между отдельными ветвями науки и о все большем проникновении одних дисциплин в другие. Стоит отметить, что около 65 процентов участников проекта — молодые ученые, аспиранты и студенты. Одной из конечных целей проводимых исследований является создание базы данных структуры и свойств углеродных наночастиц, которая станет подспорьем для нашей науки и промышленности. Дело в том, что свойства углеродных наночастиц существенно зависят от особенностей их структуры: нанотрубки могут отличаться диаметром, длиной. Только в идеальном случае они являются цилиндрами. Неидеальные же могут иметь различные дефекты. Свойства нанотрубок различных диаметров и различной длины могут существенно отличаться. Поскольку углеродные нанотрубки открыты сравнительно недавно, свойства даже бездефектных исследованы недостаточно и не систематизированы. Поэтому в прикладных исследованиях пользователь зачастую выбирает нанотрубки «вслепую», перебирая наночастицы различных производителей, и методом проб и ошибок добивается нужного ему результата. Используя разрабатываемую в рамках проекта базу данных, можно будет узнать, какие нанотрубки нужно выбрать для их внедрения в различные материалы с целью направленного усовершенствования конкретного свойства, поскольку база будет содержать информацию о свойствах нанотрубок заданной конкретной структуры.

— Программа стартовала 21 октября 2014 года и пока что находится на начальном этапе, — рассказала доктор химических наук, профессор химического факультета, кафедры аналитической химии Елена Бутырская, возглавляющая этот проект. — Сейчас мы проводим эксперименты по изучению свойств углеродных нанотрубок и экспериментируем с их внедрением в другие материалы для получения данных о новых свойствах. Углеродные нанотрубки очень перспективны, так как способны улучшить функциональные свойства материалов, в которые они добавлены. Обусловлено это уникальными характеристиками углеродных наночастиц — от-

носительно низким удельным весом, высокой пластичностью, термической стабильностью, электрическими, сорбционными, теплопроводными, прочностными и другими свойствами. Углеродные нанотрубки, с одной стороны, придают полимерам заданные функциональные свойства, а с другой стороны, эффективно увеличивают модуль упругости полимерной матрицы и, таким образом, прочностные характеристики композиционного материала в целом. Например, созданная из них нить толщиной с человеческий волос способна выдержать вес в несколько тонн. Главная проблема, с которой мы сейчас столкнулись, — это то, что углеродные наночастицы образуют друг с другом агломераты, что усложняет их введение в различные полимеры. Нам удалось расщепить эти агломераты с помощью воздействия электромагнитных полей и введения поверхностно активных веществ. Еще одна проблема — это стоимость самих нанотрубок. Не так давно они стоили баснословных денег.

Отметим, что за последнее время по всему миру увеличивается производство нанотрубок. Это позволяет уменьшить их цену. К примеру, несколько лет назад цена одного грамма вещества доходила до пяти тысяч рублей, сейчас же она снизилась до шестидесяти рублей.

— Но все равно пока это дорогостоящие материалы, — поясняет Елена Бутырская и добавляет. — Наш проект имеет не только научную, но и прикладную направленность. Вместе с нашим индустриальным партнером ООО «Техпромсинтез» мы проводим изучение улучшения свойств лакокрасочных материалов путем введения в них углеродных нанотрубок. Сложность заключается в том, что лаки и краски — многокомпонентный материал. И наша цель — узнать, какие свойства они будут получать при внедрении углеродного наноматериала на разных этапах производства. Последние эксперименты показали повышение физико-механических, антикоррозийных и водоотталкивающих свойств. Но еще раз напомним: мы пока на начальном этапе проекта; надеюсь, что у нас еще впереди много открытий в этом направлении. Ведь нет даром ученое сообщество считает углеродные нанотрубки основой материалов нового поколения.

Константин ГРИШАЕВ ■

Работа выполнена при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации, соглашения № 14.574.21.0112 от 21.10.2014. Уникальный идентификатор прикладных научных исследований (проекта) RFMEFI57414X0112.

СПРАВКА. Нанотрубки — это протяжённые цилиндрические структуры диаметром от одного до нескольких десятков нанометров и длиной до нескольких сантиметров, состоящие из одной или нескольких свёрнутых в трубку графеновых плоскостей.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«ПерфоГрад» установит новый импортный пресс для обработки металла

Производитель перфорированного металла ООО «ПерфоГрад» заключил контракт на покупку импортного оборудования для пробивки металлических полотен толщиной до шести миллиметров, что особенно востребовано в нефтегазовой отрасли. Приобретение нового оборудования стало частью инвестиционной программы, которая предусматривает покупку до конца года новых пресов и оснастку на сумму более 50 млн рублей. Запуск нового оборудования планируется наладить в течение двух месяцев. Его производительность составит 8 тыс. листов в месяц, что позволит нарастить объемы производства и увеличить обороты предприятия на 120 млн рублей в год.

— Помимо заключения договора на поставку нового станка достигнуты договоренности с немецкими и китайскими поставщиками о покупке новой оснастки на действующее оборудование, что позволит быть уверенными в высочайшем качестве выпускаемой продукции и привлечь дополнительных заказчиков, — пояснил один из собственников компании Константин Ильин.

Напомним, что ООО «ПерфоГрад» намерено стать лидером в стране по производству перфорированного металла и ограждений и в следующем году выйти на ежегодный оборот в 300 млн рублей. Планируемая доля рынка оценивается примерно в 50%.

Компания уже имеет свои представительства в Москве, Екатеринбурге, Перми, Челябинске, Самаре, Казани, Уфе и других городах России, а также Астане (Казахстан).

ООО «ПерфоГрад» специализируется на производстве перфорированных металлических листов для машиностроения и строительства, решетчатых полотен сельхозтехники, секций ограждений, металлических сеток и продукции листообработки. На предприятии трудится более 80 человек. Основные производственные активы компании расположены в Воронеже.

«Борхиммаш» на выставке «Нефть и газ»

Выставка «Нефть и газ» — одно из крупнейших отраслевых мероприятий нефтегазовой тематики, проходящих в России и объединяющих компании нефтегазовой промышленности со всего мира. Данное мероприятие входит в пятерку крупнейших международных отраслевых выставок и имеет весомое значение для развития отрасли.

ОАО «Борхиммаш» традиционно участвовало в выставке и представляло помимо обычного оборудования инновационную технологию изготовления аппаратов воздушного охлаждения высокого давления (320 атм.) «Айсберг-32,0», которые изготавливаются предприятием для поставок на КС «Русская».

ОАО «Борхиммаш» активно воспользовался информационной площадкой и представил целевой аудитории продукцию с демонстрацией наших новейших разработок, а также провел ряд перспективных переговоров и встреч.

Благодарность от земли Воронежской

Директор научно-технического центра АО «Концерн «Созвездие» Сергей Ференец удостоен почетного знака Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» за многолетний плодотворный труд, большой личный вклад в социально-экономическое развитие региона. Награда приурочена ко Дню образования Воронежской области.

Сергей Ференец работает в АО «Концерн «Созвездие» более 40 лет и руководит одним из крупнейших подразделений предприятия, занимающимся разработкой и изготовлением различных систем, узлов, комплексов и средств связи и управления. Среди его наград — орден «Знак Почета» и медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени».

С заботой о людях

21 июня в России традиционно отмечали День медицинского работника. Работникам ОАО «Минудобрения» повезло в том, что на территории завода функционирует медико-санитарная часть (МСЧ). Особенно это преимущество могут оценить те пациенты, которым доводилось обращаться за помощью в другие лечебные учреждения. На сегодняшний день в МСЧ трудится 17 врачей, 40 медицинских сестер, 9 фельдшеров, 45 штатных единиц в санаторно-профилакторном отделении. В 2014 году прошло рекордное обновление заводской медицинской базы: приобретено 28 единиц оборудования на сумму около 6 млн рублей. Эта медтехника позволяет врачам выявлять и точнее диагностировать заболевания на раннем этапе, что дает возможность проводить более эффективное лечение. Работники ОАО «Минудобрения» регулярно проходят расширенный профосмотр в заводской поликлинике.

Стратегический ресурс ИТ-индустрии



9 июня текущего года состоялось заседание президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России, в котором принял участие генеральный директор группы компаний РЕЛЭКС Игорь Бойченко.



Заседание прошло в городе высоких технологий Иннополисе (Республика Татарстан) и было посвящено разработке и реализации Национальной технологической инициативы, а также инновационному развитию информационных технологий.

В рамках реализации Национальных технологических инициатив представлены первые три дорожные карты развития рынка для AeroNet, AutoNet и NeuroNet. Второй блок докладов был посвящен инновационному развитию ИТ, достигнутым результатам и основным направлениям дальнейшей работы.

Заданный формат работы Совета не предусматривал каких-либо обсуждений, но участникам была предоставлена возможность задать вопросы и внести свои предложения.

— В своем вопросе премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву я выразил озабоченность проводимой политикой доминирования использования продуктов и решений категории свободного программного обеспечения (СПО), которая временами выглядит безальтернативной, — поделился Игорь Бойченко. — При этом вся постав-

ляемая продукция СПО определяется как отечественное ПО, во что верят уже сами его «разработчики». Наряду с этим я отметил, что такой подход, действительно, сегодня имеет обоснование и видится как достаточно эффективное решение ряда задач по импортозамещению зарубежных проприетарных продуктов, но никоим образом не должен представляться в качестве главного, если не единственного. То есть явно и неявно проприетарные проекты и продукты СУБД ставятся в заведомо неконкурентные условия в сравнении с СУБД СПО.

Примером реальной многолетней (25 лет!) состоявшейся отечественной школы СУБД в России может быть группа компаний РЕЛЭКС, в том числе новая компания НТЦ РЕЛЭКС, резидент Сколково.

Моё предложение премьер-министру России состояло в том, чтобы обеспечить благоприятную возможность конкурентного развития обоих направлений технологий СУБД в нашей стране: российских проприетарных разработок, не зависящих от зарубежных технологий и заимствованных иностранных продуктов на базе СПО.

Дмитрий Анатольевич уточнил, действительно ли наша СУБД не имеет заимствованных исходных кодов из СПО. На что получил утвердительный ответ с разъяснением, что вся линейка продуктов СУБД ЛИНТЕР создана на базе уникальных исходных текстов, созданных сотрудниками РЕЛЭКС.

— Более того, наша компания создала собственную инфраструктуру, обеспечивающую поддержку всего жизненного цикла российской СУБД (разработка, производство, поставка, обучение, техническая поддержка), — продолжил Игорь Алексеевич. — Многие решения нами патентуются. Хотелось бы надеяться, что в правительстве РФ будут учитывать наличие подобных продуктов при определении приоритетов выбора СУБД, в особенности для спе-

СПРАВКА. Совет при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России образован в целях обеспечения взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с модернизацией экономики и инновационным развитием России.

циальных применений с высокими требованиями по обеспечению безопасности информации.

Основа развития проекта СУБД ЛИНТЕР — это научные разработки в области обработки данных, лучшие практики компаний-производителей СУБД, обратная связь с пользователями нашей СУБД. Безусловно, мы изучаем и практики сообществ СПО, стараемся почерпнуть в них полезные для себя идеи и подходы. Но не более того! Для нас недопустимо использование чужих исходных текстов и технологических решений — это принципиальная позиция РЕЛЭКС.

Дмитрий Анатольевич в своем комментарии отметил, что данный вопрос действительно должен учитываться и рассматриваться в отдельных отраслях и ведомствах при выборе СУБД.

— Лично мне кажется, что подобный формат обсуждения и недостаток информации не позволил более обстоятельно оценить данную ситуацию, — подытожил Игорь Алексеевич, — но я уверен, что актуальность и важность этого вопроса со временем будут только возрастать. России жизненно необходимо иметь собственный проект СУБД нового поколения в качестве важнейшего стратегического ресурса ИТ-индустрии.

Профессиональные стандарты — уже реальность

Пока будут приниматься профессиональные стандарты, а законодательство приводиться в соответствие, возрастание количества трудовых споров неизбежно

Комментарий адвоката Адвокатской конторы «Бородин и Партнеры» Елены Подкопаевой к изменениям, вносимым в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 ФЗ «Об образовании», в части установления правил применения профессиональных стандартов работодателями.

С 1 июля 2016 года вступает в силу Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ, вносящий изменения в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 ФЗ «Об образовании».

Согласно изменениям работодатели будут обязаны применять профессиональные стандарты, если федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Принятие профессиональных стандартов и, как следствие, смена существующей системы определения квалификации работников, несомненно, имеет положительные стороны как для работников, так и для работодателей. С одной стороны, профессиональные стандарты позволяют четко структурировать профессиональную деятельность работника, исключив дублирование трудовых функций по должностям; кроме того, работникам предоставляется возможность определить свой профессиональный уровень и развить профессиональные компетенции, повысить квалификационный уровень и подтвердить его сертификатом, получить основу для дальнейшего профессионального роста. С другой стороны, работодатели получают критерии для оценки персонала с целью повышения качества труда и эффективности работников за счет развития их компетенций, освоения требуемых квалификаций, активизации их мотивации, следовательно, для достижения высоких экономических результатов, а также приобретают возможность контролировать профессионализм работников, под-

держивать и улучшать отраслевые стандарты качества.

В соответствии с новой ст. 195.3 ТК РФ применение профессиональных стандартов для работодателя обязательно, если требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. При этом следует иметь в виду, что в некоторых уже принятых стандартах существуют альтернативные требования, которым должен соответствовать работник (например, в стандарте «Специалист по управлению персоналом»), в других же они жесткие и однозначные (в стандарте «Специалист в области охраны труда»). Кроме того, в настоящее время разработан проект Приказа Минтруда России «Об утверждении методических рекомендаций по применению профессиональных стандартов», который в пп. «и» п. 8 устанавливает, что работнику, не имеющему необходимого профессионального образования или прохождения профессионального обучения, более высокий уровень квалификации может быть присвоен, если работник обладает требуемым уровнем знаний и опытом практической работы, подтвержденным результатами аттестации.

Таким образом, права на смягчение квалификационных требо-

ваний, содержащихся в профессиональных стандартах, работодатель не имеет, но вправе самостоятельно присвоить работнику более высокую квалификацию путем проведения аттестации.

В то же время стоит отметить, что сама процедура оценки соответствия сотрудника требованиям профессионального стандарта достаточно сложная. В помощь работодателям, а также самим работникам в определенных сферах разрабатывается процедура сертификации, и если по определенному стандарту уже созданы сертификационные центры оценки, то работодатель сможет отправить туда работника, где эксперты с помощью специальных инструментов оценят соответствие работника всем требованиям, установленным в стандарте. Причем сертификация может быть проведена на соответствие работника как всему профессиональному стандарту, так и одной или двум обобщенным трудовым функциям. Если сертификации по определенному стандарту пока нет, то работодатель может самостоятельно провести оценку или аттестацию работника.

В так называемый «переходный период», пока будут приниматься профессиональные стандарты, а законодательство будет приводиться в соответствие, возрастание количества споров неизбежно. Большое количество разбирательств, в первую очередь, будет связано с оспариванием результатов аттестации. Впоследствии же, когда ситуация стабилизируется, стандарты будут приняты, сертификационные центры оценки будут созданы по всем стандартам, количество споров резко сократится и, в целом, наличие четких требований к квалификации упростит задачу и работодателю, и судейскому корпусу.

Отдельного механизма увольнения или сокращения работника, не соответствующего квалификационным требованиям и принятого на должность до вступления в силу профессионального стандарта, не предусмотрено. У работодателя в данном случае два пути: 1) разработать программу обучения для приобретения указанным работником необходимого уровня квалификации; 2) провести аттестацию и при неудовлетворительном результате расторгнуть трудовой договор с работником на основании п.3 ч.1 ст. 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации).

■ ИНФОРМАЦИЯ ■



Российскую промышленность спасет только новый Госплан

22 июня 2015 года в «Парламентской газете» в рамках круглого стола состоялось обсуждение на тему: «Как уйти от сырьевой модели управления в экономике в условиях низкого курса рубля?».

В работе круглого стола приняли участие заместитель председателя комитета Госдумы по промышленности Павел Дорохин; заместитель председателя Комиссии Российского союза промышленников и предпринимателей по машиностроению Владимир Сметана; член комитета Госдумы по энергетике Андрей Крутов; руководитель Департамента мировой экономики НИУ ВШЭ Леонид Григорьев; член комитета Госдумы по бюджету и налогам Антон Ищенко.

В своем выступлении Павел Дорохин отметил, что с начала года долларовая себестоимость отечественной продукции снизилась почти вдвое, однако, согласно опубликованным данным Минэкономразвития за май, роста доходов в бюджет от экспорта пока не наблюдается. Не трудно заметить, что основная польза для отечественного производителя выразилась в том, что рублевые цены на российские товары «подтянулись» до уровня импортных.

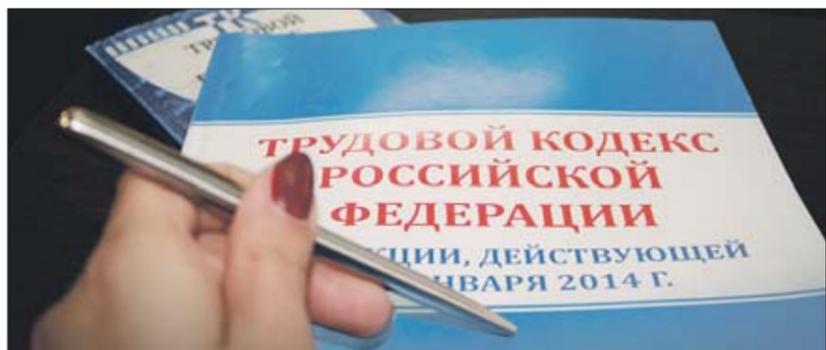
Владимир Сметана высказал мнение, что снижение ключевой ставки с 17 до 11 процентов не решает проблем промышленного сектора экономики — даже при ставке 9 процентов в рамках мировой конкуренции производственная часть существовать фактически не может. «Несколько лет назад в Госдуме обсуждали стратегию дальнейших действий России в условиях снижения ключевой базовой ставки (ставки рефинансирования) в развитых странах. Было решено, что у России особый путь развития. Он оказался ошибочным, сейчас нужно признать ошибки и пересмотреть логику дальнейшего развития нашей экономики. Не знаю, что можно сделать сегодня в части экспортных позиций для российской промышленности, пока у нас есть внутренние проблемы, заложенные Центробанком».

Леонид Григорьев отметил, что «мы «завалили» 2000-е годы с точки зрения создания инструментов развития. Мы не вкладывали в промышленность и подсели на импорт. И ЦБ на самом деле не слишком виноват в том, что сейчас происходит».

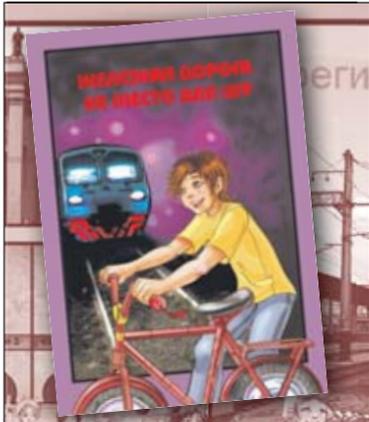
«В нынешней ситуации виноваты не столько санкции, сколько непродуманная политика финансово-экономического блока правительства на протяжении последних 15 лет», — высказался член комитета Госдумы по энергетике Андрей Крутов.

«Не надо изобретать велосипед, — призвал Павел Дорохин. — Он уже был изобретен и потерян нами в 1990-х. Нам нужно планирование. Не директивное, как в СССР, когда из центра решали, сколько произвести карандашей на фабрике, а рыночное, стратегическое. Мы должны знать, куда мы идем. И не только в экономике, но и в социальной сфере — в тарифах на услуги естественных монополий, оплате ЖКХ и так далее. Мы обсуждали этот вопрос с Сергеем Глазьевым и Евгением Примаковым, и уже отправили Президенту России Владимиру Путину проект указа об учреждении нового Госплана — Госкомитета при правительстве по стратегическому планированию. Возглавить его должен как минимум первый вице-премьер, чтобы он мог контролировать деятельность министерств. И тогда мы не будем удивляться, почему показатели одной министерской программы у нас не сочетаются с показателями другой».

По материалам РСПП ■



■ РЕКЛАМА ■



По вопросам приобретения и распространения
(473) 261-12-05, 261-12-36

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ» **ВСЕ** для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96
E-mail: zao_mot@mail.ru

Товар сертифицирован



фабрика нетканых материалов
ФНМ-Туймазы
производитель эффективных технологий с 1983 года

«Мы производим то, что действительно работает»

Тел.: +7(495) 921-39-34
E-mail: tdfnm@mail.ru www.td-fnm.ru

Товар сертифицирован

ООО «Мадис Пласт»
Производитель подоконников ПВХ и тепло-звуковой изоляции с использованием материалов вспененного полиэтилена

(863) 292-52-29; 220-97-29

Товар сертифицирован



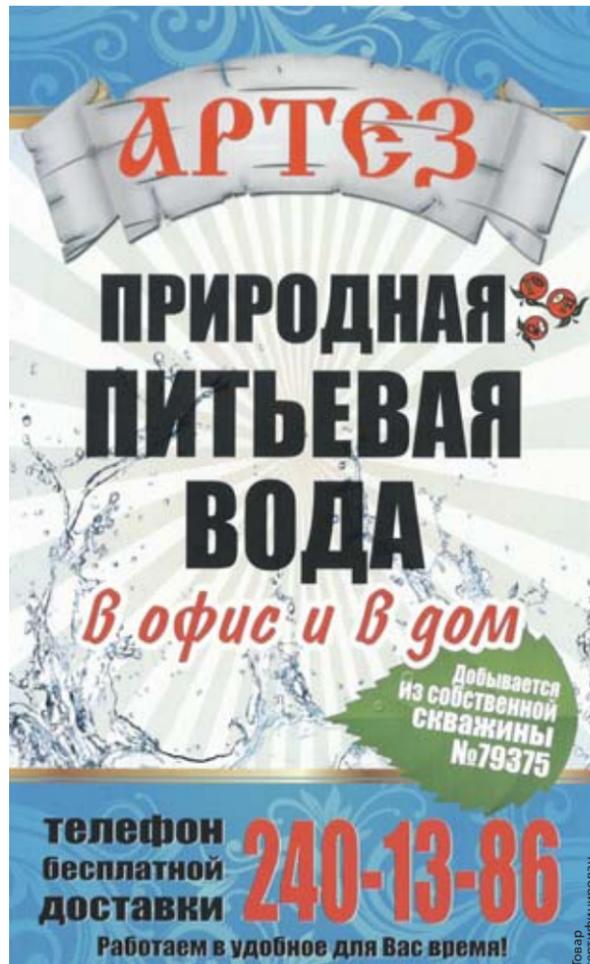
Твердотопливные «Котлы Попова» от производителя

Выдающие особенности оборудования являются экономичность, экологическая чистота, простота регулирования температуры, удобство обслуживания, долговечность и всесезонность.

1. Расход топлива (дрова, опилки - 100 гр. на кВт тепла). Котел 25 кВт загружается 25 кг дров, и на этом количестве он будет поддерживать заданную температуру теплоносителя от 8 до 24 часов в зависимости от породы древесины и влажности. Дрова 1м³ - 700 кг (17-25 дней).
2. Рабочая температура котла +250-300С. Осадки знога (СУЖА) не образуются. А угарный газ (СО) является дополнительным топливом.
3. Котел не требует остановки на очистку, зола образуется мало. Она удаляется при работе котла и не каждый день.
4. Благодаря низкой температуре горения котел долговечен. В нем горит любое твердое топливо и биотопливо любых размеров и влажности. «Котлы Попова» изготавливаются от 10 кВт до 100 кВт!

(0652) 573-473, (099) 03-6666-9, (067) 907-8-807
www.kotel-popova.blogspot.com, kotel-popova@yandex.ru

Товар сертифицирован



АРТЕЗ
ПРИРОДНАЯ ПИТЬЕВАЯ ВОДА
В офис и в дом

Добывается из собственной скважины №79375

телефон бесплатной доставки **240-13-86**
Работаем в удобное для Вас время!

Товар сертифицирован

ООО «Волоконовский завод строительных материалов»
РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
309650, Белгородская обл., пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.
Тел./факс
8 (47235) 5-08-67,
8 910 322-86-74.

Товар сертифицирован

Изготовление металлоконструкций любой сложности.
Токарные, фрезерные работы.
Ремонт оборудования.
Разработка и изготовление нестандартного оборудования.

Телефоны:
8-908-140-20-10,
8-920-425-96-26

Товар сертифицирован

ООО ПКЦ «АВТОДОР»
ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ
ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ
Ж/Д ЗНАКИ
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б
т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-85

Товар сертифицирован

ПРИГЛАШАЕМ КОМАНДЫ И БОЛЕЛЬЩИКОВ!



В сентябре состоится ежегодный турнир по футболу на приз газеты «Промышленные вести»!
Спешите участвовать!

