

*Вадим Кстенин:
«Умный город — город
для людей,
а не для автомобилей»*

**45-й межрегиональный
специализированный форум
«Строительство. ЖКХ»**

■ **стр. 4**

*Искусственный
интеллект:
связь науки
и производства*

**Открыт Центр развития
технологий искусственного
интеллекта**

■ **стр. 6**

*Профсоюзы:
70 лет на страже
интересов
людей труда*

**Торжественное
празднование юбилея**

■ **стр. 6**

*Кузница
ценных кадров*

**Опорный вуз отечественного
машиностроения**

■ **стр. 7**

*Воронежский ЦСМ:
гарант
международных
стандартов*

К Всемирному дню стандартов

■ **стр. 8**

*Воронежское
предприятие
СИБУРа:
итоги
производственной
деятельности*

**Встреча с генеральным
директором Ильей
Корженовским**

■ **стр. 9**

*«НИИ
МЕХАНОТРОНИКИ-
АЛЬФА-НЦ»:
взгляд в будущее*

**Концепция
развития цифровой
электромеханотроники**

■ **стр. 12**

*Гол! Гол! Гол!
Все на футбол!*

**Итоги 10 турнира по
футболу на приз газеты
«Промышленные вести»**

■ **стр. 14–15**

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 10 (174) ■ Октябрь 2018 г. ■ 12+ ■



Воронежскому механическому заводу 90 лет

■ **стр. 5**

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Определены расходы и доходы

Одобрен проект закона «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов». Документ представила руководитель регионального департамента финансов Надежда Сафонова на заседании областного правительства 25 октября.

Доходы областного бюджета в 2019 году планируются на уровне 96,7 млрд рублей (собственный доход уменьшится на 2,4 % и составит 77 млрд рублей), расходы составят 99 млрд. Дефицит минимален — 3 %.

— Мы считаем, что это технический дефицит. Поскольку в будущем году предусмотрены все источники финансирования. Бюджет устойчив, он реальный к исполнению. Все расходы запланированы с учетом индексации. Более того, расходы на заработную плату соответствуют указам президента. Зарплаты бюджетников будут повышены в соответствии. Также мы имеем значительные резервы в бюджете, которые планируем распределять чуть позже. Я думаю, ко второму чтению, когда будет рассматриваться бюджет. Это связано с тем, что на федеральном уровне идет распределение средств по регионам в рамках национальных проектов, — пояснила Надежда Сафонова.

Основная доля расходов направлена на социальную сферу — 64,7 %. Расходы на дорожный фонд составят 9,99 млрд рублей (с ростом на 849 млн по сравнению с 2018 годом), на агропромышленный комплекс — 2,48 млрд рублей.

Глава финансового департамента также рассказала, что на федеральном уровне приняты решение об отмене налога на движимое имущество с 1 января 2019 года. Для Воронежской области сумма выпадающего дохода по расчетам составляет 6,5 млрд рублей. Однако, по словам Надежды Сафоновой, она нивелируется, так как ожидается рост экономики по другим направлениям. В конечном итоге выпадающие расходы составят 1,9 млрд рублей.

Главный показатель, как отметила Надежда Сафонова, долговая нагрузка регионов. В Воронежской области она низка по сравнению с другими областями. Долговая нагрузка находится на экономически безопасном уровне, а также снижается опережающими темпами по сравнению с соглашением, которое заключено с Минфином. Была установлена планка 47 %, а снижение идет до 41 %.

— Уменьшение собственных доходов бюджета в 2019 году связано с тем, что произошло изменение межбюджетных распределений. Мы надеемся, что Минфин компенсирует нам выпавшие доходы. Надеемся, что деньги будут еще поступать. У нас появятся дополнительные возможности для финансирования ряда направлений, в том числе по федеральным проектам, — прокомментировал доклад губернатор Александр Гусев.

Надежда Сафонова также рассказала, что по поручению губернатора проводится реструктуризация долгов муниципалитетов. Александр Гусев обратился к их главам:

— Реструктуризация должна привести к снижению общего уровня муниципального долга. Но это не значит, что мы списываем долги, а вы тут же их накаливаете. Я прошу ответственно подойти к этому вопросу. Все, что касается привлечения коммерческих средств, надо согласовывать с департаментами финансов.

92,3 % акций головной структуры ОАК переданы Ростеху

Воронежский авиазавод теперь будет относиться к Госкорпорации Ростех. Официальный указ президента России опубликовали 24 октября. По документу, 92,3 % акций Объединенной авиастроительной корпорации передадут Ростеху.

К ОАК относятся 30 компаний. Среди них десять конструкторских бюро, пять управляющих компаний и семь производственных площадок, среди которых Воронежский авиазавод. В начале 2018 года гендиректор авиационного комплекса имени Ильюшина Алексей Рогозин заявил, что ВАСО перейдет в новый статус филиала корпорации. Убытки завода за первый квартал 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года выросли на 90,2 млн рублей: с 242,7 млн до 332,9 млн рублей.

Ростех создали в ноябре 2007 года. Под контроль госкорпорации перешли 443 предприятия, работающие в сферах авиации, радиоэлектроники и вооружения. Из них 148 находились в кризисном состоянии, а 28 — на стадии банкротства. Общая задолженность заводов составляла около 630 млрд рублей. К концу 2017 года активы госкорпорации оценивались в 3 трлн рублей. Выручка составила 1,5 трлн рублей.

В состав ОАК ВАСО вошло в 2006 году. В рамках ОАК за Воронежским предприятием закреплено: производство дальнемагистральных широкофюзеляжных самолетов Ил-96; производство региональных самолетов Ан-148; производство агрегатов для SSJ-100 и Ил-76МД90А; выполнение работ по проектам международной кооперации с Airbus; участие в проектах самолета MC-21 и легкого военнотранспортного самолета Ил-112.



Золотые руки 2018

Повышение престижа рабочих специальностей — одна из главных задач, стоящая перед обществом на пути решения кадровой проблемы. Сегодня уже ни у кого не возникает сомнений, что будущее отечественной экономики — за человеком труда. Одним из мероприятий, направленных на поднятие престижа профессионального мастерства, является конкурс «Золотые руки». Этот конкурс способствует укреплению позиций квалифицированных рабочих на рынке труда и более активному привлечению талантливой молодежи в производственную сферу. В этом году заявки на конкурс принимались с 11 по 29 октября. Областной (финальный) этап конкурса проводится 9 ноября.

«Золотые руки» в нашей области состояются уже в четырнадцатый год подряд. Проводятся они в соответствии с положением о ежегодном областном конкурсе профессионального мастера «Золотые руки», утвержденном постановлением администрации Воронежской области от 13.10.2005 № 1007.

Организаторы проведения конкурса — департаменты промышленности, образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Техническое сопровождение осуществляет Региональное отделение «Союз промышленников и предпринимателей».

Цель конкурса: пропаганда рабочих профессий, повышение престижа человека труда, рост квалификации работников, привлечение молодежи в производственную сферу, содействие развитию кадрового потенциала в рамках реализации кластерной политики в промышленном секторе экономики Воронежской области.

Основные задачи конкурса:

- повышение престижности рабочих профессий;
- повышение квалификации, профессиональных навыков работников предприятий;
- развитие творческого потенциала, распространение передовых приемов и методов кадровой работы среди предприятий региона, в том числе в рамках реализации на территории Воронежской области кластерной политики;
- привлечение молодежи в производственную сферу.

Участниками областного (финального) конкурса могут быть работники зарегистрированных на территории Воронежской области предприятий и организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, а также их филиалов по согласованию с созданными их юридическими лицами, занявшие призовые места в конкурсах, проводимых в организациях и на предприятиях (предварительный этап), и подавшие заявки на участие в конкурсе в установленные сроки.

Конкурс традиционно проводится в два этапа:

- предварительный — организационный непосредственно в организациях;
- областной (финальный).

Предварительный этап конкурса проводится администрацией и профсоюзным комитетом организации.

Перечень профессий конкурса в 2018 году:

- токарь, фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ (база ГБПОУ ВО «Воронежский политехнический колледж»: г. Воронеж, ул. Ворошилова, д. 18);
- сварщик (на базе ГБПОУ ВО «Воронежский индустриальный колледж»: г. Воронеж, ул. Космонавтов, д. 23).

Информация о заданиях для каждой конкурсной специальности опубликована на сайте Регионального отделения «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области»: srrvo@comch.ru.

Константин ГРИШАЕВ ■

■ РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ ■
ГУБЕРНАТОРА
АЛЕКСАНДРА ГУСЕВА

22 октября с вице-президентом — директором макрорегионального филиала «Центра» ПАО «Ростелеком» Александром Абрамковым.

На встрече присутствовали заместитель председателя правительства области Артем Верховцев, заместитель директора макрорегионального филиала «Центр» — директор по работе с корпоративным и государственным сегментом Дмитрий Ким и директор Воронежского филиала макрорегионального филиала «Центр» ПАО «Ростелеком» Сергей Фоменко, назначенный на эту должность в начале месяца.

Основной темой встречи стало сотрудничество ПАО «Ростелеком» и правительства Воронежской области в реализации ряда проектов, в том числе, Системы-112, проекта «Цифровая школа» и проекта по устранению цифрового неравенства. Александр Абрамков отметил, что все совместные проекты реализуются согласно графикам и будут завершены в намеченные ранее сроки. Так, в рамках проекта «Цифровая школа» уже в 2018 году более 250 общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования региона получат высокоскоростную защищенную сеть передачи данных, включающую современные информационные сервисы.

На встрече речь также шла о подключении к сети Интернет лечебно-профилактических учреждений региона и о замене в сельских населенных пунктах старых АТС на новые.

Александр Гусев и Александр Абрамков обсудили дальнейшее развитие в регионе Системы-112, с которой была интегрирована система круглосуточного видеонаблюдения в лесопарковых зонах городского округа город Воронеж, созданная совместно с ПАО «Ростелеком». Глава региона интересовался перспективой расширения системы видеонаблюдения в рамках областного центра и возможностью интегрировать новые сегменты с Системой-112.

Кроме того, предметом обсуждения стал ряд сервисов, предоставляемых ПАО «Ростелеком», например аутсорсинг-бухгалтерия. Александр Гусев дал поручение проработать вопрос применения данного механизма для исполнительных органов власти Воронежской области.

16 октября с генеральным директором АО «Росагролизинг» Павлом Косовым.

На встрече присутствовали заместитель председателя правительства Воронежской области Виктор Логвинов, старший советник генерального директора АО «Росагролизинг» Евгений Галиуллин, председатель совета директоров ООО «Воронежсельмаш» Егор Коблик и генеральный директор ООО «Воронежсельмаш» Роман Карпенко.

В ходе встречи речь шла о сотрудничестве воронежских предприятий с АО «Росагролизинг». В частности, ООО «Воронежсельмаш» сотрудничает с АО «Росагролизинг» в течение 15 лет, и только за последние три года (начиная с 1 июля 2015г.) в ходе сотрудничества было реализовано производство более чем на 1 миллиард рублей. С 2003 года «Воронежсельмаш» активно сотрудничает с лизинговой компанией по вопросам поставки современной сельскохозяйственной техники труженикам села. Благодаря сотрудничеству компании «Росагролизинг» с воронежским производителем сельхозтехники сотни сельхозмашин были поставлены в различные регионы страны. Сейчас воронежская техника по системе федерального лизинга отправляется более чем в 15 областей пяти федеральных округов.

На совещании было отмечено, что на сегодняшний день 308 хозяйств Воронежской области имеют действующие договоры с АО «Росагролизинг». Общество за весь период деятельности с 2002 года инвестировало в Воронежскую область 10,9 млрд руб., из которых 9,2 млрд руб. — сумма заключенных сделок с сельхозпроизводителями Воронежской области, 1,7 млрд руб. — инвестировано в сельхозмашиностроителей субъекта. В регион поставлено 2562 ед. сельхозтехники, 7439 голов высокопродуктивного племенного скота, животноводческое оборудование на 10780 скотомест. В рамках сотрудничества АО «Росагролизинг» и департамента аграрной политики Воронежской области налажен ежемесячный информационный обмен о текущем состоянии взаиморасчетов и поставках предметов лизинга лизингополучателям в регионе.

9 октября с учредителем ГК «Ангстрем» Геннадием Чернушкиным. Они обсудили работу предприятия и социальные проекты холдинга.

В частности, Геннадий Чернушкин проинформировал главу области о том, что в следующем году планируется ввести в эксплуатацию вторую очередь производственно-логистического комплекса в индустриальном парке «Масловский». Речь идет о строительстве фабрики фасадов.

Также Александр Гусев поздравил Геннадия Чернушкина с 50-летием и вручил ему почетный знак «Благодарность от земли Воронежской».



Расширение производства

Госкорпорация Ростех и компания «Пирелли Тайр Руссия» подписали меморандум о планах расширения производственных мощностей на Воронежском шинном заводе. Объем производства будет увеличен с 2 млн до более чем 4 млн шин в год, что удовлетворит прогнозируемый рост спроса в России и на международных рынках. Для достижения этих показателей в развитие Воронежского завода будет инвестировано около 100 млн евро.

Документ подписан в ходе встречи Владимира Путина и премьер-министра Италии Джузеппе Конте. Основная цель проекта — удовлетворить потребности российского и международного рынков премиальных шин.

«Россия — важный рынок для нас, и с поддержкой Госкорпорации Ростех, одного из наших ключевых партнеров, мы продолжаем развитие и используем возможности, которые этот рынок нам предлагает», — отметил исполнительный вице-президент и генеральный директор Pirelli Марко Тронкетти Провера.

Для достижения заявленных показателей в развитие Воронеж-

ского завода будет вложено около 100 млн евро. Инвестором выступит «Пирелли Тайр Руссия» при поддержке Госкорпорации Ростех, которая владеет 25 % капитала предприятия. В «Пирелли Тайр Руссия» отмечают, что привлечение дополнительных масштабных финансовых вложений в Россию не отразится на инвестиционном плане Pirelli на 2017–2020 года в целом.

Готовность итальянских партнеров, компании Pirelli, инвестировать в развитие Воронежского шинного завода говорит об успехе выбранной стратегии развития нашего совместного предприятия Воронежский шинный завод (ВШЗ) — один из крупнейших шинных заводов России. Он был приобретен совместным предприятием в феврале 2012 года. Общий объем инвестиций Ростеха и Pirelli в совместное предприятие, в которое также входит Кировский шинный завод, превышает 470 млн евро: 222 млн вложено в приобретенные активы совместного предприятия, более 250 млн евро вложено в развитие двух заводов.

Сегодня ВШЗ является одним из самых передовых с технологической точки зрения предприятий по выпуску шин. На базе завода в 2013 году создана новая производственная линия, которая оборудована современной техникой, соответствующей мировым стандартам. Также на базе ВШЗ создан и функционирует крупный логистический центр площадью 23 тыс. кв. м. Завод не только производит шины для российского рынка, но и поставляет продукцию на экспорт в Европу, Скандинавию и страны СНГ. Сегодня на ВШЗ работает более 1000 человек.

— Завод работает по высочайшим стандартам, производимые шины мирового класса, его продукция востребована в России и за рубежом. Расширение объемов производства позволит насытить традиционные рынки и выйти на новые. Кроме того, это позволит создать в Воронежской области новые рабочие места, — отметил генеральный директор Ростеха Сергей Чемезов.



СПРАВКА. Воронежский шинный завод был открыт в 1950 г. Он стал первым предприятием в СССР, на котором начали производить шины для тяжеловесного большегрузного автотранспорта. Еще через 8 лет был налажен выпуск легковых шин. В 2012 году предприятие вошло в состав СП госкорпорации «Ростех» и международной компании Pirelli. В 2012–2016 годах на модернизацию ВШЗ направили более 110 млн евро полностью реконструирован цех резиносмешения, введены в эксплуатацию лаборатории для оценки качества сырья и стендовых испытаний шин, установлена техника по ошпиковке изделий. В июне 2017 года президент компании Pirelli оценил работу Воронежского шинного завода. Марко Тронкетти Провера подчеркнул, что быстрее развитие и его соответствие лучшим корпоративным практикам производства признали такие автогиганты, как Volkswagen, Ford, Renault. Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев дал высокую оценку работе предприятия во время визита в Воронежскую область в 2015 году.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Росатом» проинспектирует ОЗЗ «Центр»

Предприятие «Росатома», которое будет выпускать продукцию для атомщиков, может появиться в особой экономической зоне «Центр» в Воронежской области. Об этом на встрече с губернатором Александром Гусевым заявил директор госкорпорации Алексей Лихачев, сообщила пресс-служба правительства региона.

Предприятие могут открыть совместно с профильными промышленными предприятиями Воронежа и Воронежской области. До конца 2019 года в регион приедет бизнес-миссия специалистов «Росатома». Сотрудники госкорпорации оценят, насколько перспективно размещать производство в Воронежской области.

На встрече также присутствовали замминистра промышленности и торговли России Алексей Беспрозванных и зампредела правительства региона Артем Верховцев. На мероприятии обсудили развитие социальной инфраструктуры города Нововоронежа.

Напомним, что особая экономическая зона «Центр» расположена в Новоусманском районе и примыкает к индустриальному парку «Масловский». Ее территория 220 га. Планируется, что здесь будут размещены 15 предприятий и создано 3–4 тысячи рабочих мест. Первые резиденты появятся уже в 2019 году. Одним из них является завод «Ламплекс композит» с инвестициями 5 млрд рублей.

Имущество «Воронежтеплосети» распродается

Власти выставили на торги часть имущества «Воронежтеплосети».

Центральный тепловой пункт (нежилое помещение площадью 109,5 кв. м) на улице Кривошеина, 19г оценены в 554,3 тыс. рублей. Также на продажу выставили проходящую по улице Кривошеина тепловую сеть (211 тыс. рублей), клапаны, щиты, трубы, насосы и другое оборудование. Общая цена распродаваемого имущества составила 1 млн 119 тыс. рублей.

Заявки на участие в конкурсе принимают в рабочие дни с 9:00 до 12:00 и с 14:00 до 16:00 до 23 ноября 2018 года. Документы надо сдавать на Плехановской, 17а (кабинет № 8). Полная информация о конкурсе размещена на сайте МКП «Воронежтеплосеть».

Генплан Воронежа в руках москвичей

Государственное автономное учреждение Москвы «Научно-исследовательский и проектный институт генерального плана города Москвы» стало победителем аукциона на подготовку актуализированного генерального плана Воронежа на 2021–2041 годы. Данные опубликовали на сайте госзакупки 25 октября.

Институт генплана Москвы предложил свои услуги за 70,1 млн рублей. Максимальная стоимость контракта составляла 74 млн рублей.

Подрядчик систематизирует исходные данные, подготовит материалы для установления границ. К 2019 году представители компании подготовят концепцию пространственного развития Воронежа, проект генплана и сдадут проект заказчику. В 2020 году сотрудники московского учреждения обсудят проект на публичных слушаниях, внесут исправления согласно замечаниям органов госвласти и подготовят окончательную редакцию проекта. Работы завершат к 30 ноября 2020 года.

Напомним, что генеральный план города — документ планирования территории, который определяет перспективы развития города на долгий срок. В документе предусмотрены транспортные, архитектурно-планировочные, инженерные, социальные, производственные и экологические аспекты развития города. Генплан включает в себя карты и схемы, а также текстовую часть. В документе определены схемы границ территорий объектов культурного наследия, схемы объектов электро-, тепло-, газо- и водоснабжения в границах города, схема автодорог общего пользования и другие важные составляющие городской среды.

Безусловно, в мировой практике существуют удивительные решения, например в сфере общественного транспорта: когда автобусы передают светофорам информацию о своем местоположении, скорости и количестве пассажиров. Если в салоне много людей, то светофор подождет и пропустит транспортное средство, а

Вадим Кстенин: «Умный город — город для людей, а не для автомобилей»

Глава города Вадим Кстенин принял участие в 45-м межрегиональном специализированном форуме «Стратегическое партнерство. ЖКХ», в рамках которого он осмотрел выставку, высоко оценив качество и разнообразие представленных материалов и технологий, а также принял участие в работе центральной пленарной сессии «От умного дома — к умному региону».

Вадим Кстенин:

«Умный город — город для людей, а не для автомобилей»

Глава города Вадим Кстенин принял участие в 45-м межрегиональном специализированном форуме «Стратегическое партнерство. ЖКХ», в рамках которого он осмотрел выставку, высоко оценив качество и разнообразие представленных материалов и технологий, а также принял участие в работе центральной пленарной сессии «От умного дома — к умному региону».



В ходе дискуссии свой взгляд на «умные» технологии представил первый заместитель председателя правительства — заместитель губернатора Воронежской области Виталий Шабалатов, член Совета Федерации Федерального собрания РФ Сергей Лукин и ряд других экспертов.

— Сегодняшняя наша встреча призвана дать ответ на вопрос, что же такое «умный город», — отметил Вадим Кстенин в приветственном слове. — Моя точка зрения, как воронежца и градоначальника, скорее всего, будет отличаться от мнения «узких» специалистов.

Мэр Воронежа предложил посмотреть на проблему несколько с другого ракурса:

— По моему убеждению, внедрение технологий «Умного города» зависит от стартовых условий, в которых находятся многие российские города. И тут вопрос в том, что первично, а что вторично, то есть вопрос правильной расстановки приоритетов. Нужно четко понимать, какой запрос сегодня идет от населения, и, в первую очередь, сосредоточиться на выполнении самых важных задач, выстраивая, безусловно, и долгосрочную стратегию «поумнения».

Надо понимать, что внедрение цифровых технологий среди ожиданий и потребностей людей стоит далеко не на первом месте, — подчеркнул глава Воронежа.

Безусловно, в мировой практике существуют удивительные решения, например в сфере общественного транспорта: когда автобусы передают светофорам информацию о своем местоположении, скорости и количестве пассажиров. Если в салоне много людей, то светофор подождет и пропустит транспортное средство, а

Вадим Кстенин отдельно остановился на том, что при реализации всех проектов и планов администрации города огромную роль играет работа с активными горожанами, с общественностью:

— Воронежцы от меня сегодня требуют сделать их жизнь и среду комфортной, начиная с простых, но в масштабах города-миллионника очень капитальных вещей. Весь вопрос в правильном формировании общественного запроса, и здесь необходима помощь различных общественных институтов для правильного диалога граждан и власти.

Очень сложно, например, объяснить людям, почему платные парковки — это благо для города. Или почему подземные переходы не повышают безопасность, а наоборот, становятся источником повышенной опасности и аварийности и так далее, — сказал мэр. — Хотелось бы видеть в нашем городе такие общественные институты, которые будут, опираясь на мнение горожан, международную практику и статистику собственных исследований, готовить предложения для власти с целью правильной расстановки приоритетов развития.

Также в рамках пленарной сессии глава Воронежа остановился на проблемах кадрового дефицита и энергосбережения.

Кстати, до основных мероприятий форума Вадим Кстенин вместе с первым заместителем председателя правительства — заместителем губернатора Воронежской области Виталием Шабалатовым принял участие в бизнес-завтраке, к которому присоединились представители крупного бизнеса региона — промышленники, строители, девелоперы, банковский сектор и т.д. Спикеры подробно ответили на все вопросы, интересующие сегодня предпринимателей, — от благоустройства общественных пространств до стратегии развития Воронежа на многие годы вперед.

Вадим Кстенин отдельно остановился на том, что при реализации всех проектов и планов администрации города огромную роль играет работа с активными горожанами, с общественностью:

— Воронежцы от меня сегодня требуют сделать их жизнь и среду комфортной, начиная с простых, но в масштабах города-миллионника очень капитальных вещей. Весь вопрос в правильном формировании общественного запроса, и здесь необходима помощь различных общественных институтов для правильного диалога граждан и власти.

Очень сложно, например, объяснить людям, почему платные парковки — это благо для города. Или почему подземные переходы не повышают безопасность, а наоборот, становятся источником повышенной опасности и аварийности и так далее, — сказал мэр. — Хотелось бы видеть в нашем городе такие общественные институты, которые будут, опираясь на мнение горожан, международную практику и статистику собственных исследований, готовить предложения для власти с целью правильной расстановки приоритетов развития.

Также в рамках пленарной сессии глава Воронежа остановился на проблемах кадрового дефицита и энергосбережения.

Кстати, до основных мероприятий форума Вадим Кстенин вместе с первым заместителем председателя правительства — заместителем губернатора Воронежской области Виталием Шабалатовым принял участие в бизнес-завтраке, к которому присоединились представители крупного бизнеса региона — промышленники, строители, девелоперы, банковский сектор и т.д. Спикеры подробно ответили на все вопросы, интересующие сегодня предпринимателей, — от благоустройства общественных пространств до стратегии развития Воронежа на многие годы вперед.

Вадим Кстенин отдельно остановился на том, что при реализации всех проектов и планов администрации города огромную роль играет работа с активными горожанами, с общественностью:



4 октября в ДК им. 50-летия Октября состоялся торжественный вечер, посвященный 90-летию основания «Воронежского механического завода — филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

От имени главы Роскосмоса Дмитрия Rogozina коллектив ВМЗ поздравил генеральный директор АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» Алексей Варочко. Он вручил сотрудникам ВМЗ благодарности госкорпорации, почетные грамоты АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» и памятные сувениры.

Гендиректор Центра Хруничева отметил высокий профессионализм сотрудников ВМЗ и поблагодарил за верность традициям качества при производстве ракетно-космической техники. На сегодня 98% пилотируемых пусков в мире осуществляются на российских ракетах-носителях, и все они оснащены двигателями производства Воронежского механического завода.

— В настоящее время завод участвует в создании новейших образцов ракетно-космической техники. Главная задача, стоящая перед ВМЗ на ближайшие годы, — это создание основных изделий для перспективных ракет-носителей «Ангара» и «Союз-5». Рассматриваются возможности создания на базе предприятия отраслевых центров компетенций. В частности, в рамках импортозамещения ВМЗ освоил выпуск титановых шарбаллонов, без которых не возможно производство ни одной ракеты-носителя в стране, — подчеркнул Алексей Варочко.

Директор ВМЗ Сергей Ковалев поздравил коллектив со знаменательной датой в истории Воронежского механического завода и всей российской космонавтики. Отметил, что с момента своего основания завод всегда находится на острие времени, решая государственные задачи обеспечения страны в сферах машиностроения и космоса.

Благодаря труду нашего коллектива, сегодня предприятие вошло в штатный режим работы, мы четко выполняем графики поставки по всем договорам всей номенклатуры производства, — отметил Сергей Ковалев.

Он подчеркнул, что коллектив ВМЗ — это талантливые конструкторы, технологи, инженеры, сильные производственники, которые прекрасно знают и умеют делать сложную высокотехнологичную продукцию.

Личные благодарности и грамоты Министерства промышленности и торговли РФ девяти сотрудникам предприятия вручил депутат Государственной думы РФ Андрей Марков. Директор ВМЗ Сергей Ковалев награжден нагрудным знаком «За содружество» Федерации независимых профсоюзов России. Представители коллектива отмечены наградами правительства Воронежской области, департамента промышленности области, Воронежской областной думы и администрации города. Среди награжденных инженеры, конструкторы, технологи, металлурги, слесари-сборщики, мастера и специалисты рабочих профессий —



Воронежский механический завод:

90-летний юбилей



ВМЗ — сплав традиций и новаторства



СПРАВКА. Воронежский механический завод — филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» — одно из ведущих предприятий по производству жидкостных ракетных двигателей, изготавливает двигатели для РН «Протон» и семейства «Союз».

Предприятие ведет свою историю с 1928 года. С момента становления ракетно-космической отрасли страны ВМЗ является изготовителем ракетных двигателей для большинства космических программ. Воронежские машиностроители были соисполнителями ключевых проектов космической эпохи: полета первого человека в космос на корабле «Восток», создания ракетно-ядерного щита и сверхтяжелого комплекса «Энергия-Буран», доставки на Землю проб лунного грунта.

Двигатели ВМЗ выводили в космос орбитальные станции «Салют», «Мир» и МКС, доставляли межпланетные космические аппараты на Марс, Венеру, к комете Галлея.

В 1980-е гг. ВМЗ одним из первых в стране приступил к конверсии производства и создал современное ответственное нефтяное оборудование.

Одним из первых российских предприятий ВМЗ сертифицировал свою продукцию по стандарту АДУ и заводскую систему управления качеством по европейскому стандарту ISO 9001. С 2007 г. ВМЗ входит в состав АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

На сегодня Воронежский механический завод — единственное предприятие в ракетном двигателестроении России, технологии и опыт которого позволяют серийно выпускать до десяти типов двигателей одновременно.

все те, кто создаёт сегодняшний день ракетно-космической отрасли.

Напомним, что за историю завода на его двигателях осуществлено 2282 пуска. Освоено 30 типов жидкостных ракетных двигателей. Сегодня ВМЗ работает с 300 партнерами в России и за рубежом. Высокие технологии космоса успешно применяются в производстве сложнейшего оборудования для нефтегазового комплекса России, железнодорожной техники и авиации. Завод выпускает более 250 видов нефтегазового оборудования.

Завершился юбилейный вечер концертной программой и выступлением легендарного коллектива «Песняры».

Искусственный интеллект:

Связь науки и производства

Концерн «Созвездие» (входит в холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации Ростех) и Воронежский государственный университет открыли на базе университета Центр развития технологий искусственного интеллекта. Цель его создания — совместное решение сложных математических задач в интересах концерна, а также подготовка высококлассных специалистов, которые смогут начать работу в концерне «Созвездие» уже в процессе обучения.

Технологии искусственного интеллекта уже скоро станут основой «умных городов», развитых цифровых систем, «интеллектуальной» элек-

тронники и робототехники будущего. Собственные разработки в этой сфере имеет ограниченное число стран. Наша промышленность в тренде и входит в число

лидеров по данному направлению. Хорошие результаты даёт в том числе и сотрудничество холдингов Ростеха с крупнейшими российскими вузами. Наша цель — привлечь магистрантов к решению реальных производственных задач и подготовить талантливых специалистов для работы на наших предприятиях, — подчеркнул генеральный директор концерна «Созвездие» Алексей Бочаров.

Центр является структурным подразделением университета в

составе факультета компьютерных наук, математического факультета и факультета прикладной математики, информатики и механики. Новая структура займется разработками в сфере машинного обучения, анализа больших данных и технологий обработки информации. Выпускники центра будут разрабатывать проекты в области информационных систем искусственного интеллекта, проводить исследования в сфере создания новых технологий обработки информации и машинного обучения для российской гражданской и военной промышленности. Лучшие из них смогут работать на предприятиях Ростеха уже в процессе обучения.

В реализации образовательных программ и научно-прикладных задач задействуют потенциал трех ведущих факультетов ВГУ — математического, факультета компьютерных наук и факультета прикладной математики, информатики и механики. Учебная программа уже сформирована. Руководить центром назначили руководителя научно-технического центра концерна «Созвездие» Илью Владимировича.

— Важно, что за процессом обучения стоит якорный индустриальный партнер мирового уровня — концерн «Созвездие». На базе центра студенты универ-

СПРАВКА. Развитие новых технологий для ВГУ — одна из передовых задач. В 2016 году на факультете ПММ совместно с международной компанией AT Consulting был создан Центр изучения информационных технологий, где эксперты компании обучают студентов ВГУ работе с Big Data. В декабре при поддержке концерна «Созвездие» на базе физического факультета была открыта лаборатория радиотелекоммуникационных систем. В декабре 2018 года в вузе планируется открытие лаборатории машинного обучения и анализа больших данных, партнером которой является Новолипецкий металлургический комбинат.

ситета смогут получить навыки, которые сейчас широко востребованы, — отметил ректор ВГУ Дмитрий Еидович. — Очень хорошо, что структура Ростеха, базовое предприятие ВПК, плотно сотрудничает с Воронежским госуниверситетом.



Профсоюзы:

70 лет на страже интересов людей труда

17 октября исполнилось 70 лет Воронежскому областному совету профсоюзов.

Знаменательному событию было посвящено торжественное мероприятие, на которое во Дворец культуры железнодорожников собрались активисты всех отраслевых профсоюзов, председатели координационных советов профсоюзов муниципальных районов области.

Среди гостей — представители Федерации независимых профсоюзов России, органы исполнительной и законодательной власти, общественных организаций, ветераны профсоюзного движения.

Выступая перед участниками торжества, председатель Воронежского облсовпрофа Евгений Проняев напомнил о пути, пройденном самой массовой общественной организацией за минувшие десятилетия. Рабочее движение, зародившееся в начале XX века, привело в 1918 году к созданию губернского совета профсоюзов, просуществовавшего вплоть до известных событий 1937 года. Новый отсчет истории начал в октябре 1948 года, когда на первой

межсоюзной областной конференции был образован Воронежский областной совет профсоюзов. В настоящее время совет объединяет в своих рядах почти 320 тысяч членов профсоюзов, треть часть из которых составляет молодежь, 3174 первичные профсоюзные организации. Координационные советы профсоюзов действуют во всех муниципальных образованиях области.

Основывая современные формы и методы работы, региональные профсоюзы наращивали опыт по защите прав и интересов людей труда в новых экономических реалиях. При активном участии специалистов облсовпрофа были приняты законы «О социальном партнерстве», «Об областной трехсторонней комиссии», реализация которых позволяет оперативно решать ключевые проблемы социально-трудовых отношений.

Социальное партнерство, имеющее двадцатипятилетнюю историю в регионе, превратилось из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм цивилизованной выработки совместных решений актуальных проблем по социально-экономическому разви-

тию области. Областное трехстороннее соглашение является основным документом, регулирующим взаимодействие сторон.

В регионе имеется необходимая нормативно-правовая база, регламентирующая и регулирующая трехсторонний диалог в ключевых областях социально-трудовых отношений. Основной правовой документ профсоюзов непосредственно на предприятиях и в организациях — коллективный договор — обрел большую значимость в обеспечении реальной защиты работников на местах. Количество профсоюзных организаций, охваченных коллективными договорами, составляет свыше 94%, а их действие распространяется почти на 98% работающих членов профсоюзов.

После внесения изменений в региональный закон о памятных датах, установивший 17 октября как День профсоюзов Воронежской области, облсовпроф в 2017 году впервые провел целый ряд мероприятий, кульминацией которых стал финальный этап областного фестиваля «Славим человека труда!». На нем прошло чествование представителей разных профессий, достигших высоких результатов в работе, тру-

дентов — это, скажем так, необходимым минимум. Руководителем кафедры в идеале должен быть директор предприятия или его заместитель, который обеспечивает полную включенность студентов в рабочий процесс. У вуза несколько таких кафедр, которыми мы гордимся и опыт которых транслируем на всю Россию: на Воронежском механическом заводе, в КБХА, в ОАО «Турбонасос», в АО «Корпорация НПО Риф», а также базовой образовательный центр в ВАСО. Начиная со 2–3 курса, наши студенты уже попадают на производство, где узнают его специфику «изнутри». По сути, это уникальный для страны опыт, так как обычно предприятия не очень охотно предоставляют свои площадки для студентов.

Однако в современных реалиях только профессиональных навыков часто бывает недостаточно. Поэтому университет активно работает над созданием уникальных программ, направленных на формирование базовых и дополнительных компетенций, обеспечивающих поддержку личностного роста, стимулирование исследовательской и инновационной деятельности обучающихся. Студенты включены в работу междисциплинарных творческих проектных групп, объединяющих общую идею. Они трудятся над реальными востребованными проектами под руководством ведущих специалистов в соответствующей области, в том числе представителей бизнес-сообщества.

— Сейчас работодателям интересны не только собственно профессиональные компетенции, но и так называемые soft skills —



довых династий и профсоюзных работников. Фестиваль положил начало отличной традиции. И она была продолжена в 2018 году. Профсоюзы твердо убеждены, что возможность отстаивать права и интересы людей труда появляется только в ситуации гражданского мира и согласия. А они могут стать реальными лишь в том случае, если будут подкреплены социально сильной политикой, когда каждый работоспособный человек имеет возможность работать и зарабатывать, а нуждающиеся своевременно получать необходимую социальную поддержку.

Кстати, юбилейные мероприятия, посвященные 70-летию Воронежского областного совета профсоюзов, прошли во многих муниципальных районах области: Подгоренском, Павловском, Хохольском, Бобровском и др.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Кузница ценных кадров

Воронежский государственный технический университет, являющийся сегодня опорным вузом региона, был создан в 1956 году как кузница кадров для отечественного машиностроения, а именно для процветающих в те годы отраслей авиационной, станкостроения, производства ракетных двигателей. Опираясь на традиции и внедряя инновации, университет и сегодня продолжает с гордостью нести звание лидера в сфере подготовки специалистов для ведущих машиностроительных предприятий региона.

В наши дни проблема качественной подготовки кадров для машиностроения становится все более актуальной. Жизнь не стоит на месте: инновационные технологии, которыми оснащено современное производство, диктуют новые требования к квалификации специалиста. Он должен не только обладать высокопрофессиональными знаниями, но и иметь мотивацию к обучению на протяжении всей жизни, уметь применять методы проведения научных исследований, обладать коммуникативными навыками. В ВГТУ студенты уже попадают на производство, где узнают его специфику «изнутри». По сути, это уникальный для страны опыт, так как обычно предприятия не очень охотно предоставляют свои площадки для студентов.

Однако в современных реалиях только профессиональных навыков часто бывает недостаточно. Поэтому университет активно работает над созданием уникальных программ, направленных на формирование базовых и дополнительных компетенций, обеспечивающих поддержку личностного роста, стимулирование исследовательской и инновационной деятельности обучающихся. Студенты включены в работу междисциплинарных творческих проектных групп, объединяющих общую идею. Они трудятся над реальными востребованными проектами под руководством ведущих специалистов в соответствующей области, в том числе представителей бизнес-сообщества.

— Сейчас работодателям интересны не только собственно профессиональные компетенции, но и так называемые soft skills — «мягкие компетенции»: умение работать в команде, креативно мыслить, быстро принимать правильное решение, — добавляет Сергей Сафонов. — В прошлом году на базе нашего вуза был создан центр по работе с талантливыми молодежью, позволяющий нашим студентам развивать в себе именно такие качества. Кроме того, в образовательные программы включен модуль «Технологическое предпринимательство», цель которого — формирование компетенций, необходимых для участия студентов в научно-технических или собственных предпринимательских проектах.

Более полно использовать научный потенциал вуза, обеспечить практическое применение результатов интеллектуальной деятельности позволяют и малые инновационные предприятия (МИП), действующие на базе опорного университета. Помимо этого, ВГТУ вошел в число вузов страны, участвующих в пилотном проекте по проведению чемпионата WorldSkills Russia для молодежи, получающей образование в высшей школе. Студенты участвовали в конкурсе по пяти компетенциям, в основном касающимся дизайна и архитектуры. При этом руководством ву-

за поставлена задача в будущем расширить участие в чемпионате по компетенциям, касающимся машиностроения и технических специальностей, радиотехники, информационных технологий. — Наш вуз очень плотно сотрудничает с Союзом машиностроителей России, — отмечает Сергей Сафонов. — В связи с этим хотелось бы высказать слова благодарности руководителю воронежского регионального подразделения организации Анатолию Кузнецову за активную позицию и поддержку. Совместно с Союзом мы работаем над созданием программ ДПО — востребованного сегодня дополнительного профессионального образования, в рамках которого работники воронежских предприятий могут получить дополнительные компетенции на базе нашего университета.

Эффективная работа связи «образование-наука-производство» способствует тому, что выпускники ВГТУ сегодня являются одними из самых востребованных на региональном рынке труда. Стопроцентный показатель трудоустройства имеют выпускники таких направлений, как «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностро-

ительных производств», «Самолето- и вертолетостроение», «Ракетные двигатели», «Информационная безопасность автоматизированных систем», «Техносферная безопасность», «Радиотехника», «Конструирование и технологии электронных средств», «Управление качеством» и других. В университете активно работает центр содействия трудоустройству выпускников, который входит в двадцатку лучших в России. На заседаниях комиссий по распределению приходят представители воронежских предприятий: они могут получить дополнительные компетенции на базе нашего университета.

Отрадно, что в последние годы от воронежских предприятий нам поступает все меньше замечаний к уровню подготовки молодых специалистов. Мы выпускаем настоящих профессионалов, готовых сразу работать в реальных производственных условиях, — подчеркивает Сергей Сафонов.

СПРАВКА. ВГТУ является ведущим техническим вузом нашего региона и осуществляет подготовку специалистов по широкому спектру специальностей и направлений. Общий контингент обучающихся — более 20 000 человек. В настоящее время подготовка осуществляется по 11 специальностям, 46 направлениям подготовки бакалавров, 40 направлениям подготовки магистров, 19 направлениям подготовки научно-педагогических кадров и по 18 специальностям среднего профессионального образования.

Ирина ЛАРИНА ■



14 ОКТЯБРЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СТАНДАРТОВ

Воронежский ЦСМ:

Гарант международных стандартов

Полноценное экономическое сотрудничество между государствами не может обойтись без разработки и применения единых международных стандартов. Ежегодно во всем мире празднуется Всемирный день стандартов. Этот праздник ставит целью привлечь внимание всех людей к проблеме, связанной с созданием единых для всех стандартов. А для многих это профессиональный праздник, ведь десятки тысяч людей по всему миру посвящают свою жизнь и профессиональное мастерство этой необходимой работе.

Немного из истории

В 1946 году, когда во многих странах мира царил разуха после второй мировой войны и они нуждались в восстановлении, 14 октября в Лондоне состоялась конференция, в которой участвовали 65 представителей из 25 государств. На ней единогласно было принято постановление о создании Международной организации по стандартизации (ISO). Сегодня 162 страны имеют национальные организации по стандартизации, входящие в состав этого объединения.

Всемирный день стандартов отмечается мировым сообществом с 14 октября 1970 года. С тех пор дух сотрудничества, воплощенного во Всемирном дне стандартов, распространился и на другие организации глобального масштаба: в его подготовке и проведении, кроме членов ISO, стали принимать участие Международная Электротехническая Комиссия (IEC) и Международный Телекоммуникационный Союз (ITU).

Празднование Всемирного дня стандартов каждый год посвящено определенной теме, которая выбирается совместным решением руководителей всех трех гло-

бальных организаций: ISO, IEC и ITU. В текущем году праздник проводится под девизом: «МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ И ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ».

Промышленная (индустриальная) революция — это смена технологических укладов с последующим резким скачком производительности и ростом экономики. Первая промышленная революция (конец XVIII — начало XIX вв.) обусловлена переходом от аграрной экономики вследствие изобретения паровой энергии, механических устройств, развития металлургии. Вторая промышленная революция (вторая половина XIX в. — начало XX в.) связана с изобретением электрической энергии, внедрением поточного производства и разделением труда. Третья промышленная революция (с 1970 г.) привела к применению в производстве



электронных и информационных систем, обеспечивших интенсивную автоматизацию и роботизацию производственных процессов. Четвертая промышленная революция, или Индустрия 4.0 (термин введен в 2011 году в рамках немецкой инициативы), характеризуется созданием глобальных промышленных сетей, Интернета Вещей, аддитивных технологий (3D-принтеры), синтеза пищевых продуктов, самоуправляемого транспорта, биотехнологии, геной инженерии, искусственного интеллекта, переходом на возобновляемые источники энергии, переходом от металлургии к композитным материалам.

Так же, как стандарты играют ключевую роль 250 лет назад во время первой, а затем и последующих промышленных революций, они будут играть важнейшую роль и сейчас.

Четвертая промышленная революция создала новые технологии, которые размывают традиционные границы между физическим, цифровым и биологическим мирами. Расширение границ взаимодействия людей и вещей оказывает влияние на нашу производительность, объемы торговли и коммуникацию в такой же степени, как появление паровой энергии изменило методы производства и образ жизни во многих странах во время первой промышленной революции.

В XVIII веке переход от ручного труда к машинному привел к необходимости разработки стандартов в целях обеспечения взаимозаменяемости деталей машин и организации массового производства необходимых компонентов. Сегодня стандарты также играют ключевую роль при переходе к новой индустриальной эпохе, так как без них были бы невозможны стремительно происходящие изменения. Новые стандарты, разработанные ISO, IEC и ITU, должны

обеспечить совместимость и взаимодействие для скорейшего внедрения инновационных технологий в производство и распространения их во всем мире.

Реалии наших дней

По мере того как все вещи в нашей жизни связываются между собой цифровыми технологиями, возрастает уязвимость таких данных. Внедрение международных стандартов является эффективной мерой для обеспечения безопасности и минимизации рисков.

Национальный орган по стандартизации Российской Федерации — Росстандарт принимает активное участие в разработке международных стандартов путем участия в работе технических комитетов по стандартизации ISO.

В конце сентября 2018 года в Женеве состоялась 41-я Генеральная ассамблея международной организации по стандартизации. Российская делегация во главе с руководителем Росстандарта Алексеем Абрамовым приняла участие в ряде мероприятий, определяющих стратегические направления деятельности в международной стандартизации на ближайшую перспективу.

Воронежский ЦСМ

Координирующим органом в сфере стандартизации в нашем регионе является Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области» — ФБУ «Воронежский ЦСМ», который укомплектован новейшим эталонным и испытательным оборудованием, разнообразными информационными ресурсами, специалистами высокой квалификации. Центр постоянно развивается и способствует решению стоящих перед предприятиями и организациями задач в области стандартизации, обеспечению единства измерений и подтверждения соответствия. В качестве полноправного члена технического комитета по стандар-

тизации ТК 001 «Производственные услуги» ФБУ «Воронежский ЦСМ» активно участвует в проведении экспертизы проектов национальных стандартов по тематике, закрепленной за ТК 001.

Специалисты центра оказывают информационно-консультационные услуги по вопросам технического регулирования, стандартизации, метрологии и сертификации, осуществляют обеспечение предприятий и организаций официальными документами по стандартизации для формирования и актуализации фондов нормативных документов.

Центр эффективно взаимодействует с правительством Воронежской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, промышленными предприятиями, научными и образовательными учреждениями, общественными организациями и средствами массовой информации. Специалисты центра и в дальнейшем будут активно сотрудничать с коллегами на промышленных предприятиях и в организациях, оказывая им действенную помощь и поддержку в решении вопросов, входящих в их компетенцию, а также принимать непосредственное участие в подготовке студентов воронежских вузов, обучающихся по специальностям «Стандартизация и метрология», «Стандартизация и сертификация».

Отметим Всемирный день стандартов, поздравляем с профессиональным праздником специалистов в сфере стандартизации и метрологии, отдающих свои силы, энергию и энтузиазм любимой профессии, и желаем новых достижений в их необходимом и ответственном труде, веры в свои силы и в будущем, реализации новых идей, неиссякаемой энергии, крепкого здоровья и благополучия.

Генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский рассказал журналистам об объемах производства в 2017 году, масштабной модернизации оборудования, внедрении цифровых проектов, а также экологической и социальной работе предприятия.

Рост объемов производства каучуков и термоластопластов в 2017 году составил 264 тыс. тонн и превысил показатели 2016 года на 12%. Благодаря энергосберегающим мероприятиям в прошедшем году предприятие сэкономило более 69 тыс. Гкал тепловой энергии, что сопоставимо с обогревом 287,5 пятиэтажных домов в год. Стоит отметить, что в 2018 году ожидаемый эффект от энергосбережения превысит показатели 2017 года на 42%.

— В структуре себестоимости нашей продукции энергетика занимает 30–35%, — отметил генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский. — Сокращение этой доли — одна из актуальных задач, стоящих перед предприятием.

В центре внимания завода остается работа по охране окружающей среды и минимизации воздействия производственной деятельности на экологию. В 2017 году индекс воздействия на окружающую среду снизился на 13%, уменьшено потребление аммиака на 30%. Для оперативного и точного анализа состояния окружающей среды «Воронежсинтезкаучук» приобрел мобильную экологическую лабораторию, с помощью которой в прошлом году было проведено 5,4 тыс. проб атмосферного воздуха. Для повышения экологичности производства с 2017 по 2018 год на предприятии была проведена полная реконструкция системы водооборота, на которую было направлено порядка 400 млн рублей. «Воронежсинтезкаучук» принял участие в ряде экологических акций и проектов по благоустройству, раздельному сбору отходов и озеленению города.

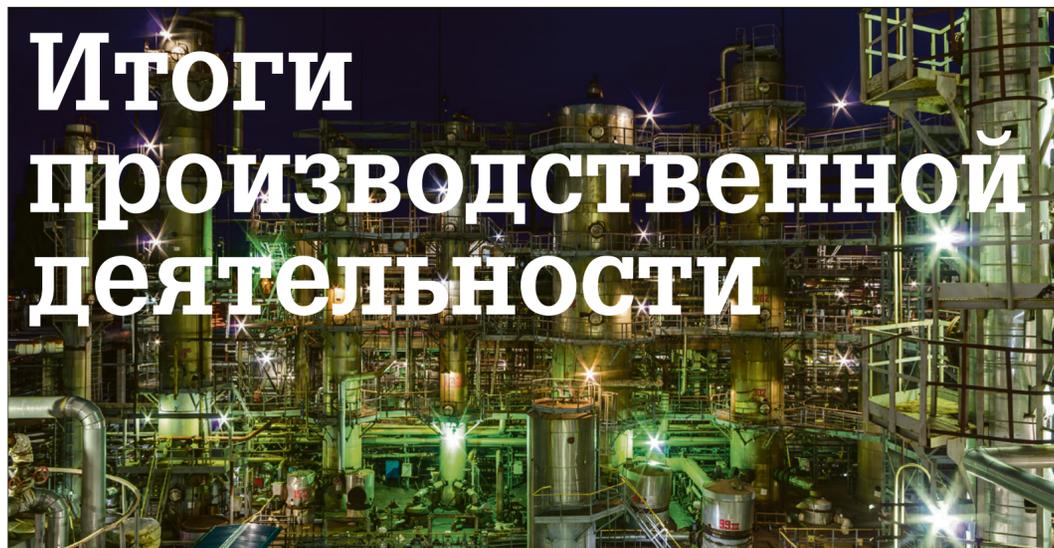
Компания также проводит планомерную работу по выводу из эксплуатации оборудования и производству, выработавших свой ресурс. За последние годы было обновлено 85% оборудования, еще 15% будет модернизировано до 2020 года.

Строительство ТЭП-100, которое стартовало на воронежском предприятии СИБУРа летом 2018 года, позволит с учетом действующего производства мощностью 85 тыс. тонн увеличить выпуск термоластопластов до 135 тыс. тонн в год.

— Термоластопласты — уникальный полимер, который используют в дорожном строительстве, кровельной индустрии, обувной промышленности и других сферах, — отметил генеральный директор Илья Корженовский. — Его применение позволяет снизить затраты при строительстве дорожных объектов за счет увеличения службы асфальтобетонных дорожных покрытий, обеспечить высокую износостойкость, повысить устойчивость дорожной «одежды» к трещино- и колеблестроению. А также снизить уровень импортозависимости в дорожной сфере без потери качества. При этом термоластопласты — экологически чистый материал: перерабатывается на 100%, не образует токсичных со-

Воронежское предприятие СИБУРа:

Итоги производственной деятельности



СПРАВКА. Основная продукция «Воронежсинтезкаучук» — синтетические каучуки и термоластопласты. В 2017 году их было произведено 246 тыс. тонн, что на 12% больше, чем годом ранее.

единений, не содержит хлор и серу, без запаха, не выделяет вредных веществ.

В компании ведется непрерывная систематичная работа по повышению безопасности производственных процессов и улучшению условий труда персонала. На охрану труда в прошлом году было направлено порядка 100 млн рублей. Предприятие продолжает модернизировать оборудование, сотрудники и работники подрядных организаций проходят обучение по программам в области охраны труда и промышленной безопасности, персонал обеспечен современными и надежными средствами индивидуальной защиты. В 2017 году было реализовано 1,7 тысячи идей сотрудников с ориентацией на охрану труда и безопасность производства.

На пресс-конференции были представлены пилотные проекты, которые в рамках цифровизации в 2017–2018 годах внедрены на производстве. В первую очередь, это Мобильный ТЮИР, который успешно прошел тесто-

СПРАВКА. Воронежская площадка холдинга «Сибур» АО «Воронежсинтезкаучук» более чем вдвое увеличила чистую прибыль в 2017 году, говорится в отчете компании, опубликованного Kartoteka.ru. АО получило в 2017 году 1,79 млрд руб. чистой прибыли (714,74 млн руб. годом ранее).

ных и 3 межрегиональных проекта, а также 4 волонтерские акции. Среди них — благоустройство второй очереди сквера «Чайка». Открытый чемпионат Воронежской области по баскетболу, региональная олимпиада по химии для старшеклассников, открытые бесплатные тренировки «Здравый смысл» в парке «Южный» и многое другое.

С 3 октября 2018 года СИБУР начал прием заявок на гранты к этим переменам, и СИБУР дает им эти возможности.

С 2017 года предприятие организовало около 3,2 тысячи образовательных мероприятий в рамках программы корпоративного обучения. Илья Корженовский также отметил, что средний уровень зарплаты на предприятии выше на 33,3% по сравнению со средней зарплатой на других предприятиях Воронежа.

В 2017 году воронежское предприятие СИБУРа продолжило реализацию образовательных, экологических и культурных проектов в рамках благотворительной программы «Формула хороших дел». В прошлом году было проведено 7 региональ-

Ирина ПОЛУЭКТОВА



■ ВОРОНЕЖСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ИНФОРМИРУЕТ ■

Перспективы цифровизации социального страхования

Упростить получение государственных услуг и сделать нашу жизнь удобнее, призваны новые электронные сервисы, внедряемые Фондом социального страхования по всей стране. О том, какие проекты реализуются в Воронеже, рассказали представители регионального отделения Фонда за круглым столом с участием Департамента здравоохранения Воронежской области, медицинских организаций, Главного бюро медико-социальной экспертизы, IT-специалистов и работодателей.

На данный момент наше учреждение уже работает в нескольких перспективных направлениях: электронный документооборот (оказание услуг Фонда в электронном виде — десять для граждан и девять для работодателей), смс-информирование работодателей, проект «Открытый контракт», призванный сделать госзакупки прозрачными, «Калькулятор пособий online», «Социальный персональный навигатор для детей-инвалидов», — сообщил управляющий Воронежским отделением Фонда Юрий Остапенко. —

Драйвером среди новаций является электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН).

Федеральный закон «Об электронном листке нетрудоспособности» реализуется в Воронежской области уже больше года. За это время к оформлению цифровых больничных подключились 111 (86%) местных учреждений. Более 8 тысяч работодателей, осуществляющих выплату пособий, уже готовы принять от своих сотрудников документ нового формата. Как пояснила начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством регионального отделения Фонда Ольга Стаканова, за время действия проекта в Воронежской области выдано более 102 тысяч цифровых больничных. Иными словами, каждый пятый листок нетрудоспособности сейчас оформляется в электронном виде.

Среди преимуществ такого больничного для пациента — оперативность выдачи и возможность сделать госзакупку прозрачными, «Калькулятор пособий online», «Социальный персональный навигатор для детей-инвалидов», — сообщил управляющий Воронежским отделением Фонда Юрий Остапенко. —

По словам представителей медицинских организаций, на



первых порах оформление ЭЛН вызывало у врачей некоторые затруднения из-за новизны процесса. Сейчас механизм работы уже налажен и на оформление документов уходит менее пяти минут.

Мы присоединились к проекту одним из первых в Воронеже. С появлением ЭЛН значительно снизилось количество ошибок. Если в бумажном бланке написанные ручкой неверные данные исправить уже нельзя, то электронный больничник можно

подкорректировать еще до того, как отправить его в Фонд, — отметила заместитель главного врача по клинко-экспертной работе Воронежской поликлиники № 7 Ирина Кротова.

Присутствовавшие на мероприятии разработчики программного обеспечения обратили внимание на еще одно достоинство ЭЛН. В отличие от традиционного бланка электронный больничник подделывать практически невозможно, что, несомненно, явля-

ется одним из его преимуществ для работодателей. Для сравнения: в 2017 году был обнаружен 31 фальшивый бланковый документ, а в 2018 — около 20.

Проект электронного листка нетрудоспособности в полной мере удалось реализовать благодаря тесному взаимодействию Фонда социального страхования и департамента здравоохранения Воронежской области, и, конечно же, при поддержке граждан, которые в нас поверили, — подчеркнул Юрий Остапенко.

Управляющий также добавил, что цифровизация социального страхования в Воронежской области будет происходить постепенно. Среди новаций, которых пока нет в нашем регионе, но которые находятся в стадии разработки или действуют в пилотном режиме в других субъектах страны, порядка 20 электронных сервисов Фонда социального страхования. Это, например, электронный родовой сертификат, цифровой юрист, электронная схема компенсации за самостоятельно приобретенное техническое средство реабилитации инвалидом, электронные путевки на санаторно-курортное лечение, социальный чат-бот и др.

Реальная поддержка

Восемь жителей Воронежской области получили новые автомобили. Все машины оснащены ручным управлением и индивидуальными адаптированными под своих новых владельцев — людей, которые в разное время получили тяжелые травмы на производстве.

Из-за серьезных повреждений здоровья у них появились значительные ограничения в передвижении на мест-

ности. Автотранспорт как средство реабилитации был рекомендован пострадавшим бюро медико-социальной экспертизы. Ключи от новых возможностей вручили жителям Аннинского, Каширского, Лискинского, Семилукского, Петропавловского, Ольховатского и Боровского районов. На закупку 8 машин «Lada Granta» регионального отделения Фонда социального страхования направило свыше 3,4 млн рублей. Из них 4 автомобиля предназначены для

водители без правой ноги, 2 машины — для водителей без левой ноги, для водителей без обеих ног было приобретено 2 автомобиля.

Закупка и выдача адаптированного транспорта — это одно из направлений государственной помощи пострадавшим работникам. Благодаря данной программе они могут получить автомобиль в безвозмездное пользование с возможностью его замены на новый через 7 лет эксплуатации.

Автомобиль с ручным управлением Александр Ж. выдают впервые, так как травму он получил не так давно, около года назад. Молодой мужчина трудился электриком, в одну из смен произошел несчастный случай — удар током, падение с высоты и, как следствие, тяжелые повреждения опорно-двигательного аппарата. Сейчас воронежец вынужден передвигаться на кресле-коляске. После прохождения лечения ему был рекомендован автомобиль как средство реабилитации. По мнению Александра, освоить ручное управление в адаптированной «Lada Granta» ему будет несложно, ведь он уже имеет за плечами более 10 лет водительского стажа. Новая машина поможет Александру и его супруге значительно упростить процесс перемещения по городу.



Ярким пятном среди белых, черных и серебристых автомобилей на стоянке выделялась красная «Lada Granta», обладательницей которой стала жительница Лискинского района Валентина С. Машину от фонда она получила во второй раз. По словам женщины, без собственного средства передвижения человеку с тяжелой травмой ноги жить очень непросто, особенно в зимнее время года. Новый автомобиль станет для нее незаменимым помощником в быту.

Для человека с тяжелой травмой автомобиля — это не только реальная возможность



■ ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ ■

Приглашаем к сотрудничеству

Уважаемые работодатели!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников, предоставить консультацию по вопросам соблюдения законодательства о труде и занятости и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информацию о положении на рынке труда в Воронежской области и государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятиях, реализуемых службой занятости населения Воронежской области, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области центра занятости населения: на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (<http://slzan36.ru>).

Зарегистрируйтесь на Портале государственных услуг РФ (<https://www.gosuslugi.ru/>) и получите информацию о положении на рынке труда в Воронежской области дистанционно.

госуслуги
Проще, чем кажется

Поиск сотрудников на www.trudvsem.ru

Вы можете разместить информацию о вакансиях и ознакомиться с резюме соискателей в государственной информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Данный портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям — работников. Преимущества: бесплатность для пользователя, надежность контрагентов, отсутствие рекламы, поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения.

На портале действует специальный раздел для граждан с ограниченными возможностями. Портал предусматривает возможность подбора для соискателей выделенных квоти-

рованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, вакансий с гибкими формами занятости.

Сформирован дополнительный сервис, направленный на содействие занятости молодежи, — специализированная база стажировок для молодежи и выпускников образовательных организаций. Вы можете разместить вакансии, предусматривающие стажировку сотрудников, на портале через органы службы занятости или самостоятельно. Организация стажировок это возможность на раннем этапе определить подходящих сотрудников, которые примут активное участие в дальнейшем развитии компании.

Внимание! В соответствии со ст. 64 Трудового Кодекса Российской Федерации запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 26 октября 2018 г.



Александр Гусев призвал обеспечить рост валового регионального продукта не менее 5%, о чем он заявил на заседании, где обсуждался прогноз социально-экономического развития Воронежской области на 2019–2021 годы. С основным докладом выступил руководитель департамента экономического развития области Анатолий Букреев.

По мнению руководителя ведомства, в новом прогнозном цикле внешние условия развития страны оцениваются с качественно новых позиций. В них предусматривается восстановление экономического роста со значительными темпами при стабилизации ситуации на мировых товарных рынках. Так, по прогнозу Минэкономразвития, в текущем году ожидается прирост ва-

Губернатор Александр Гусев:

«Обеспечить рост ВРП, близкий к 5%»

лового внутреннего продукта на 1,8%, а к 2021 году планируется выйти на устойчивый рост российской экономики с темпом не ниже 3%, что будет соответствовать среднему мировому уровню. На достижение этих целей направлены национальные проекты. Сейчас ведется разработка их региональной составляющей. Воронежская область примет участие в 11 из 12 нацпроектов. По предварительной оценке, в течение 2019–2024 годов планируется привлечь на реализацию проектов из федерального бюджета порядка 90 млрд рублей.

Руководитель департамента рассказал, что прогноз учитывает последние изменения в законодательстве, в том числе в пенсионном, направленные на смягчение демографического удара по экономике. Ключевыми факторами станут рост продолжительности активной жизни, положительная динамика миграционного притока и изменения в пенсионной системе.

Воронежской области удалось сохранить положительные темпы роста в промышленности. Они составили 105,5%. При этом ожидается снижение роста на 2%

в растениеводстве — из-за неблагоприятных погодных условий. Оборот розничной торговли по итогам декабря 2018 года составил 104%. Объем розничного кредитования населения вырос в 1,5 раза, кредитования предпринимательства — на 41%. Рост оплат труда составил 112,4%. Впервые с 2015 года он превысил среднероссийский показатель — 111%. Увеличены зарплаты бюджетников: до 55 тыс. в месяц — врачей, до 27,5 — учителей, до 24 тыс. — воспитателей детских садов. Доля населения с доходом ниже прожиточного минимума не превышает 9% (по России — 12%). Уровень безработицы составляет 3,4%. Это достаточный уровень для обеспечения полной занятости населения. Рост зарплат в регионе по итогам девяти месяцев достиг 12,4%. Уровень реальных доходов населения составляет 110%.

Ежегодный прирост объемов годового выпуска от реализации приоритетных инвестпроектов (их 77), запущенных в последнее время, достиг более 38 млрд рублей. Это 8% от общего объема промышленного производства в

области. По прогнозу будет положительная динамика в инвестиционной сфере. Активизация инвестиционного роста произойдет за счет ряда инструментов, в том числе создания особой экономической зоны, а также зоны опережающего развития в Павловске.

Еще одним важным фактором будет старт реализации проектов цифровизации. В рамках этого направления предполагается формирование информационных баз. Сохранение целевого уровня инфляции ожидается на уровне 4%. В связи с изменениями законодательства (рост НДС) в первом квартале 2019 года ожидается рост цен максимум на 5%. Предполагается создание регулируемых тарифов для сдерживания цен.

Александр Гусев отметил, что представленный прогноз сбалансирован, реалистичен и достаточно консервативен.

Для расчета параметров бюджета, наверное, этот подход правильный. Предлагаю одобрить этот прогноз. Но у нас есть стратегия развития до 2035 года. Цифры, которые мы ставим се-

бе в стратегии, гораздо более амбициозные. Смотрите на текущее положение дел: ВВП РФ — около 103 трлн рублей. Мы в этом году добьемся роста ВВП суммарно более 1 трлн рублей, фактически наша доля в ВВП — 1%. Думаю, что для Воронежской области это показатель, на котором задерживаться нельзя, и мы должны стараться долю ВВП свою увеличить. Для этого рост ВВП на 2–3% для нас по большому счету неприемлем. И мы в своей стратегии до 2035 года ставили задачу обеспечить рост, близкий к 5%.

Поэтому мы в расчет основных показателей бюджета, безусловно, возьмем текущий прогноз, но в ключевых показателях эффективности руководителей и ИОГВ будут другие цифры. Наша задача, будет заключаться в том, чтобы обеспечить рост, близкий к 5%. Понимаю, что в существующих условиях это задача архисложная. Но мы должны к этому стремиться, — подчеркнул глава региона.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Воронежская разработка в топе-100 лучших изобретений России

Устройство для кардиореспираторного анализа, разработанное воронежскими учеными, вошло в число 100 лучших изобретений России, сообщила пресс-служба ВГУ. Разработка позволила повысить точность измерений параметров сердечно-сосудистой и дыхательной системы человека при физических нагрузках.

«Устройство для кардиореспираторного анализа и способ оценки кардиореспираторного состояния», созданное учеными ВГУ и Воронежского медуниверситета имени Бурденко, позволяет спрогнозировать сердечно-сосудистые заболевания, провести экспертизы трудоспособности, получить объективную оценку эффективности лечения. Аналогами устройства являются комплексы электрокардиограммы с физической нагрузкой — велотренажеры или беговые дорожки. Воронежская разработка дешевле, мобильнее и не требует отдельного помещения для установки.

Авторы проекта — завкафедры цифровых технологий факультета компьютерных наук ВГУ Сергей Курган и ассистент кафедры Алексей Максимов, а также сотрудники ВГМУ под руководством проректора по научно-инновационной деятельности Андрея Будневского.

— Важную роль в современной медицине играет диагностика и профилактика болезней сердечно-сосудистой системы, особенно в пожилом возрасте. Однако не везде доступны необходимые дорогостоящие комплексы, например в фельдшерских пунктах в деревнях или маленьких больницах в районных центрах. Мы поставили задачу создать прибор с низкой стоимостью, который сможет заменить используемые сейчас методы оценки состояния кардиореспираторной системы, — рассказал Алексей Максимов.

Патент на разработку специалисты получили в 2017 году. Ее включили в общероссийский список «Перспективные изобретения по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники (критические технологии)».

ГК DoorHan готовится побороться на рынке минваты

ГК DoorHan Александра Ханина доукомплектовала недостроенный завод сэндвич-панелей разорившегося ООО «Армакс групп» и готовится к запуску линии по производству минеральной ваты, сообщили в индустриальном парке «Масловский». Оператором проекта выступает ООО «Дорхан-Столица».

На данном этапе строительные работы завершены, завод необходимо подключить к энергосетям. Сейчас речь идет о первой очереди предприятия. Затем, вторым этапом, станет ввод в эксплуатацию производства сэндвич-панелей. Готовность предприятия на момент выкупа (середина июля 2018 года) составляла 80%. Новые собственники не стали менять первоначальный профиль завода. Напомним, предприятие досталось компании по минимальной цене — 447,2 млн рублей. На первоначальных торгах стоимость недостроенного завода оценивалась в 1,34 млрд рублей. Актив включал недостроенный производственно-логистический комплекс площадью 61 тыс. кв. м и имущество в нем обремененное, а также права аренды 120 тыс. кв. м земли в ИО «Масловский».

По прогнозу Zion Market Research, до 2022 года глобальный рынок минваты, которая используется в основном в автомобильной промышленности и строительной отрасли, может вырасти в 1,5 раза — до 15 млн долларов. Эксперты считают, что основную конкуренцию российской минеральной вате на мировом рынке могут составить китайские поставки. Среди основных игроков называются Owens Corning, Saint-Gobain, Knauf Insulation GmbH, Paroc, Uralita SA, Rockwool International A/S, USG, Poly Glass Fiber Insulation, CertainTeed Corp., Guardian Fiberglass Inc. На внутреннем рынке идет тенденция к сокращению потребления, расширению экспорта и укрупнению заводов, которых насчитывается около 50.

По собственным данным, ГК «Дорхан» (DoorHan) специализируется на производстве комплектующих для ворот, роллет и перегрузочного оборудования. Имеет пять заводов в России (Москва, Осташков, Новосибирск), Чехии (Кадаань) и Китае (Сучжоу). На территории СНГ работает 21 производственно-складской комплекс, а также пять торговых представительств. По данным «СПАРК-Интерфакс», учредителями основного юрлица ГК — ООО «Дорхан Групп» — в равных долях выступают Александр, Дмитрий, Сергей и Лариса Ханины. Актуальные показатели не раскрываются. Московское ООО «Дорхан» (контролирует завод подвижных ограждающих конструкций в индустриальном парке «Масловский») зарегистрировано в июне 2002 года с уставным капиталом 40 тыс. рублей. Выручка в 2017 году составила 28,4 млн рублей, чистая прибыль — около 3 млн рублей. Гендиректором является Михаил Рассохин, владелец — Сергей Ханин.

«НИИ МЕХАНОТРОНИКИ-АЛЬФА-НЦ»:**Взгляд в будущее**

О концепции развития цифровой электромехатроники VI уклада с развитием интеллектуального лидерства, плановой конкурентоспособности и производственных активов РФ в специализации ЗАО «НИИ МЕХАНОТРОНИКИ-АЛЬФА-НЦ» рассказывает генеральный директор предприятия Борисова Эллина Эрнстовна

Развитие науки и техники определяют ряд закономерностей о многоукладности нововведений циклическостью 35–50 лет, связанных с преодолением технологических разрывов.

Жизненный цикл V-уклада (1965–2015гг.) развития электротехнической мехатроники, на основе новаторских успехов космической, реактивно-авиационной и оборонной индустрий, атомной и гидроэнергетики, аудиовидеотехники, комбинированной электромеханики, бурного освоения системной микроэлектроники, а также станкостроения, реализовывался по следующим критериям:

- бесконтактный, управляемый, экстремальноустойчивый, высокоресурсный, мехатронный электропривод;
- числовые и цифро-аналоговые технологии управления на основе электронной микропроцессорной техники оптического производства в сочетании с различными подходами для обеспечения ранее недоступных или, часто, неподконтрольных свойств (например, диапазона регулирования, меновой частоты вращения);
- создание отечественной научно-отраслевой электротехнической школы и базовых НИИ: ВНИИ Электромашиностроения, ВНИИ Электромеханики (г. Воронеж), ВНИИ Электромеханики (г. Томск), МАИ, МЭИ, ВПИ, РРТИ,

НИИ МЕХАНОТРОНИКИ-А-НЦ (г. Воронеж) и др.

При этом успех V уклада развития «мехатронные микросистемы» по специализации НИИ Электромеханики (Мехатроники) г. Воронеж очевиден и конкретизируется отечественными разработками и промышленным выпуском ряда продукции, в том числе ЭПС-30417 (для первой ракеты «воздух-воздух» МИГ-25), БЭП (гарантийной наработкой до 100000 час.), ДБ/К, ДБ Д35–41, ДБУ Д35–32, ЗДШ32/БУ27, ДБУ Д49–50, ДБ...Д21 (плоской конструкции), ЭП ДКУ, ДБУ ФВ Д31, ВЭП МК, АОКТ, АИХ, АПД (медтехника) и др. обеспечивавших активные советский и постсоветский периоды для решения государственных и отраслевых задач.

Технологические активы современного VI уклада еще неопределены и находятся в стадии формирования. Но прогнозируемый базовый их состав готов определить био-нанотехнологиями, повышением возможностей человека, эффективным природопользованием. При этом критическая способность компаний распознавать сроки пределы используемой технологии и момента формирования будущей, на базе новых знаний — самый надежный ключ к ее успеху в конкурентной борьбе. Но в сложной продукции одна технология редко удовлетворяет все объективные запросы. Поэтому сегодняшнее истощение советского задела и отечественное отставание по направлениям производств средств производства, робототехники, информатики, метрологии и ЭКБ существенно расширяет задачи VI уклада стратегического статуса РФ, включая тактические его составляющие

В этом плане структура VI уклада электротехнической электромехатроники имеет следующие основные направления:

- Адаптивная робостно-цифровая мехатроника с абсолютной задачей точности, динамики, объектовых совместимостей в условиях экстремальной стойкости при удельной минимизации.
- Цифровые технологии квазиситуационного управления в программно-алгоритмической платформой и протоколно-аппаратной конфигурацией через отечественные сервомикроконтроллеры повышенной разрядности и скорости.
- Конкурентоспособные единые технологии сложного объема с формализованным сочетанием результатов интеллектуальной, научно-технической и производственно-коммерческой деятельности через единство и непрерывность «произведения науки база данных конструкторская документация патент программа ЭВМ НОУ-ХАУ договор отчуждения (с правовой охраной) производство эксплуатация», способные служить технической основой определенной практической деятельности в различных сферах.

- Сбалансированность кооперационного производства (по кластерному сообществу специализированных предприятий) наукоёмкой продукции с выпуском в объеме до 40 комплектов.
- Развитие научно-технической школы российской электротехники в области цифровой сервоэлектромехатроники с формированием прикладных задач синтеза нелинейных робастных алгоритмов, защищенных результатами научных исследований, диссертационных работ, методических пособий, публикаций «НИИ — ВУЗ — КБ — производство» при стабилизации среднего возрастного ценза «исследователей — разработчиков» на уровне 35–45 лет.

**Октябрьский праздник пива на заводах «Балтики»**

20 октября на заводах компании «Балтика» в Туле, Воронеже и Ярославле отметили V October Beer Festival (18+). Организаторы юбилейного фестиваля рассказали гостям об особенностях производства качественного пива, которое выигрывает престижные европейские конкурсы и радует поклонников напитка по всему миру.

В этом году в Центральном федеральном округе отметили V October Beer Festival на трех пивоварнях «Балтики» в Туле, Воронеже и Ярославле.

С самых первых шагов гости пивоваренных заводов ознакомились в атмосферу большого пивного праздника. Вместе с экспертами

компании они отправились в увлекательное путешествие в сердце пивоварен, чтобы разгадать секрет эталонного пива, производимого на «Балтике», и увидеть весь процесс производства от варки сусла до розлива готовой продукции. Участники познакомились с современными технологиями и нюансами профессии пивовара, а также узнали, как создаются разнообразные сорта пива превосходного качества.

Гости виртуально посетили крупные дегустационные курсы Великобритании и Бельгии, триумфаторами которых стали сваренные на «Балтике» сорта. На британском International Beer Challenge в этом году призовые места получили безалкогольное пиво «Балтика 0», классический лагер

«Балтика 3», специальные сорта «Балтика 4», «Балтика 6 Портер» и «Балтика 8 Пшеничное», а также «Арсенальное». А на Superior Taste Award в Брюсселе экспертное жюри отметило высокое качество «Балтики 0» и самого популярного экспортного пива в России — дортмундера «Балтика 7». Эти трофеи дополнили и без того богатую коллекцию, состоящую из более 670 наград российских и международных конкурсов.

Все полученные знания участники фестиваля закрепили в интеллектуальной викторине Beer Quiz, самые активные и эрудированные получили призы от компании «Балтика», чтобы ощутить приятное послевкусие праздника.

СПРАВКА.

Арсен, посетитель October beer festival — 2018 в Воронеже:

— В поддержку пивных традиций в международный праздник Октоберфеста с дружной командой любителей, ценителей и настоящих профессионалов этого дела пришел знакомиться с воронежским заводом «Балтика» — лидером пивоваров Черноземья! Информативно, доступными словами и наглядно на экскурсии показаны все этапы производства. Отличное оборудование! Нержавеющая сталь, современные автоматы, огромные чаны и километры труб. Впечатляет! Такая же чистота вокруг. Своими желто-зелеными цехами завод как бы подчеркивает, что осень — лучшее время выпить пива. Кстати, рекомендую портер: насыщенный, мягкий, ароматный напиток дарит ощущение, что где-то совсем близко Англия или Ирландия. Впрочем, и светлыми сортами также удели большое внимание. Во время завершающей экскурсии дегустации бутылки стройными рядами отправлялись сражаться с нашей компанией, но победили дружба и хорошее настроение.

фото Дмитрия ЧУКАРИНА



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Сотрудники СИБУРа — зрители
WorldSkills Hi-Tech 2018**

Сотрудники СИБУРа заняли призовые места на V Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности *WorldSkills Hi-Tech 2018*. Финал чемпионата проходил с 25 по 27 октября в Екатеринбурге.

Второе место в категории «Охрана труда» занял ведущий инженер по охране труда «СибурТюменьГаза» Александр Трушник. Бронзовыми призерами стали Артур Чесноков, электрогазосварщик томского предприятия СИБУРа, в номинации «Сварочные технологии»; Анастасия Козина, лаборант химического анализа предприятия «СИБУР-Нефтехим», в номинации «Лабораторный химический анализ» и Артем Костин, инженер электротехнической лаборатории «Воронежсинтезкаучук», в номинации «Электромонтаж».

Всего в соревнованиях приняли участие 597 конкурсантов из 36 ведущих компаний. Отбор на национальный чемпионат проходил по итогам корпоративных конкурсов профессионального мастерства. В соревновательной части первого Евразийского *WorldSkills Hi-Tech 2018*, помимо конкурсантов из России, приняли участие молодые профессионалы из 9 стран мира. Конкурсные задания оценивались по 40 компетенциям, СИБУР был представлен в 7 из них командой из 36 человек — 18 участников и 18 экспертов жюри.

Генеральный директор «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Роберт Уразов сказал: «Первый чемпионат *WorldSkills Hi-Tech* 5 лет назад был в пять раз меньше: было в пять раз меньше компетенций, участников, и не было ни одной иностранной компании. Теперь чемпионат стал настолько масштабным, что одна пятая часть — это иностранные участники. Такой рост стал возможен благодаря участникам, экспертам, организаторам чемпионата, спонсорам, волонтерам и всем, кто поддерживает нас на уровне руководства страны».

Рустам Галихметов, член правления, управляющий директор по эффективности производства СИБУРа, отметил: «Участие в *WorldSkills Hi-Tech* — большой шаг для профессионала в своем развитии. В процессе соревнований у сотрудников есть возможность продемонстрировать свои лучшие качества, востребованные в нашей компании — самостоятельность в принятии решений, умение грамотно спланировать рабочий процесс, приверженность безопасности. Кроме того, это прекрасная площадка для обмена опытом, расширения своего кругозора и знакомства с лучшими мировыми практиками и самыми талантливыми представителями своей профессии».

Инженер электротехнической лаборатории «Воронежсинтезкаучук» Артем Костин:

— От чемпионата остались самые приятные впечатления. Я получил ценный опыт и много эмоций, удалось пообщаться с коллегами из других городов. Непростые задания и достойные соперники только добавили эмоций от победы. Очень хотелось доказать самому себе, что могу рассчитывать на высокий результат. Хочется продолжить свое развитие в СИБУРе, и участие в конкурсе профессионального мастерства способствует этому.

Также на чемпионате был представлен стенд СИБУРа, где все желающие могли больше узнать о самой компании, о построении карьеры и с помощью очков виртуальной реальности увидеть будущий комплекс «ЗапСибНефтехим».

Строительство анимационного центра

Масштабный центр по производству мультфильмов в Воронеже начнут строить благодаря решению, принятому на 36-м заседании Воронежской облдумы. Центр включит в себя производственные студии, школу анимации и музей мультипликационного искусства.

Депутаты дополнили перечень масштабных региональных инвестиционных проектов новым направлением — производством кинофильмов, видеофильмов и телепрограмм. Для этого парламентарии региона единогласно согласовали дополнения в областной закон «Об установлении критериев, которым должны соответствовать объекты социально-культурного и коммунально-бытового назначения, масштабные инвестиционные проекты, для размещения (реализации) которых земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются в аренду без проведения торгов».

— Решение областного парламента способствует реализации в Воронеже инвестиционного ООО «ВИЗАРТ АНИМЕЙШН» по строительству анимационного центра «Дом Анимации Воронежской области» с объемом инвестиций в размере 300 млн рублей и созданием 700 новых рабочих мест, — пояснил председатель Воронежской областной думы Владимир Негесов. — Реализация данного проекта также увеличит ежегодные поступления от налогов в консолидированный бюджет Воронежской области на не менее чем 10 млн рублей.

Для анимационного технопарка уже определены земельный участок на улице Куколкина. Возведение здания планируют начать в 2019 году.

Победитель конкурса «Мама-предприниматель»

Екатерина Чернова из Воронежа получила грант в 100 тыс. рублей за идею столярного бизнеса. Женщина победила в конкурсе бизнес-идей образовательного проекта «Мама-предприниматель», сообщил Центр поддержки предпринимательства Воронежской области. Он предложил организовать производство комплектов деревянной посуды для сладких столов. Женщина была одной из 36 участниц конкурса, который прошел в Воронеже 19 октября.

В числе представленных проектов были различные, в том числе и необычные — книжный коробочный сервис, театр кукол, производство и продажа козьего молока, дискуссионный клуб английского языка, а также социально значимые — досуг для людей в возрасте 70 лет, консультационный центр для мам детей-инвалидов, дополнительное профессиональное медицинское образование, центр коррекции для детей, коворкинг для мам, производство контейнеров для раздельного сбора мусора.

Оценивали бизнес-идеи по нескольким критериям — в частности, по оригинальности, финансовой составляющей, полезности и социальной значимости для региона.



Гол! Гол! Гол!

Пас. Красивый обход. Удар. Гол! Болельщики замерли в напряженном волнении: кому улыбнется удача, кто окажется более опытным и забьет решающий мяч? Именно за это и любят футбол. И любят не только смотреть, но и играть в эту замечательную игру. Для воронежских промышленников есть соревнование, в котором все любители этого отличного вида спорта могут показать класс, — ежегодный турнир по миди-футболу на приз газеты «Промышленные вестн», посвященный Дню машиностроителя. Заменяетелно, что в этом году спортивное соревнование проходит в десятый раз — это первый юбилей турнира. Традиционно в нем участвуют практически все ведущие предприятия реального сектора экономики Воронежа, не исключением стало и футбольное состязание этого года.

Ежегодный, десятый по счету, праздник футбола проводился на стадионе «Локомотив». С приветственным словом к участникам обратился главный редактор газеты Валентина Тертерян:

— Когда десять лет назад мы организовали турнир, трудно было предположить, что у него будет такой длинный путь, — сказала она. — В то время о каких-либо спортивных состязаниях среди промышленных предприятий трудно было даже помыслить. Профсоюзы эту работу забрали, да и спортивным функционерам было не до того. Два года ушло на продвижение и согласования с различными организациями идеи проведения турнира. Самая распространенная реакция практически всех, с кем мы соприкасались, звучала примерно так: «У вас ничего не получится, и зачем вам это надо». Но в итоге все срослось. И нам 10 лет. Сама в это верю. Хочется, чтобы турнир жила и развивалась дальше. Число участников росло, и расширялись

возможности нас, как организаторов, вас, как участников. И все, что мы делаем, приносило позитивный настрой. А сегодня всем удача, и пусть победит сильнейший. И вот ожидание, предматчевые волнения, некоторая организационная суета, присущая любому турниру. Мяч на поле. Свисток — и турнир начался.

В этом году в соревнованиях участвовали команды «Механический завод», «ВАСО», «Такси Форд», «Турбопасос», «ВЦКБ «Полос», «Гидрогаз», «САФ-НЕВА», «Желдорремаш», «Электротриснал» и «Космос-Нефть-Газ». Многие из них — ветераны спортивных праздников, проводимых газетой «Промышленные вестн».

— Сейчас прошел уже десятый по счету турнир на приз газеты «Промышленные вестн». Это спортивное мероприятие стало хорошей традицией, — рассказал председатель ВОО «Городская федерация футбола» и главный судья турнира Александр Пешков. — Когда всё только начиналось, было довольно сложно, но сейчас, когда сами хорошо организуются, тренируются и показывают красивую игру. Хорошо, что юбилейный турнир мы проводим на стадионе «Локомотив», отвечающем всем международным стандартам по покрытию и освещению. За десять лет где нам только не приходилось играть! Чуть ли не в поле. Это, кстати, подтверждает и интерес к турниру, и стремление промышленных предприятий футбола. Чему я, как руководитель городской федерации, несомненно, рад. В этом году все сошлось идеально: и условия, и прекрасная погода. Будем считать, что это замечательный подарок нашему турниру в честь его 10летия.

Первые голы, удачные проходы, красивые комбинации, но и первые пропущенные мячи, нестыковки в действиях, досадные промахи. Радость и разочарования, победы и проигрыши. Все это царило на стадионе. Все было перенято: азарт, накал страстей и огромное желание победить. Эмоции через край! Это футбол, ко-

торый любят и боготворят. И это очень красиво!

Во все дни соревнований ни на поле, ни на трибунах не было равнодушных. Болельщики поддерживали свои команды.

— Проведение турнира — это хороший знак того, что на предприятиях поддерживают здоровый образ жизни сотрудников, — отметил генеральный директор регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Виктор Попов. — Сегодня это важнейший элемент корпоративной культуры. Убежден, что спорт позволяет укрепить производственные связи и сделать работу предприятия более эффективной. А участие в турнире создает ему положительный имидж.

Первый же день соревнований показал, что команды готовы к состязаниям на высоком уровне. Матчи проходили в равной борьбе, напоисто и азартно. К сожалению, погода, до этого радовавшая теплыми днями, подкачала. Было пасмурно, и в некоторые дни турнира шел дождь. Даже приходилось переносить матчи. Но для настоящих ценителей футбола это не стало помехой. Переждав ненастную погоду, команды вновь устремились на поле. Стоит отметить, что данный стадион был запасной тренировочной площадкой для Чемпионата мира по футболу 2018 года в России, поэтому был полностью реконструирован. Просторные раздевалки, удобные трибуны и поле с отличнейшим покрытием.

— Впервые данный турнир проводится на стадионе с качественным покрытием и освещением, — отметил заместитель директора городского физкультурно-спортивного центра Александр Крылов. — Это, бесспорно, поможет показать участникам команд красивую игру и чувствовать себя в комфортных условиях.

По регламенту турнира команды сначала играли в подгруппах, затем встречались в стыковых матчах и, наконец, в последний день выходили на футбольную арену уже за места в итоговой таблице.



Все на футбол!



Каждая игра проходила красочно и держала в напряжении игроков, судей и болельщиков. Порой сложно было сказать до финального свистка судьи, кто победит в матче. Одной из особенностей данного турнира стало то, что многие матчи заканчивались серией пенальти из-за того, что команды шли с одинаковым счетом, поэтому невозможно было выявить победителя за отведенное регламентом время. Одним из отличившихся в послематчевых розыгрышах стал игрок команды «Желдорремаш». Стоит отметить, что в этом году ему исполнилось 60 лет.



— Всю жизнь занимаюсь спортом, и футбол одна из моих самых любимых спортивных игр, — поделился игрок команды «Желдорремаш» Юрий Дроздовский. — На предприятии я работаю токарем и с уверенностью могу сказать, что на нашем заводе спорту уделяется должное внимание. Есть спортивная площадка, на которой в течение года проходят три-четыре спартакиады. В турнире промышленных вестей по футболу я участвую впервые, раньше всегда попадал только на волейбол. Спортивный праздник мне очень понравился: отличное поле, хорошая организация и сильные соперники. То, что нужно!

И вот все матчи сыграны, и объявляется победитель! В напряженной и красивой борьбе (за что футболистам — особое спасибо) победителем стала команда «Желдорремаш». Второе место за футболистами команды «ВАСО». Третья позиция досталась команде «Гидрогаз».

— Соревнования прошли на хорошем, достойном уровне, — прокомментировал обслуживающий игры судья. — Спасибо организаторам, которые ежегодно проводят этот турнир. Видно, что люди, любящие в турнире, любят футбол.



Стоит также поблагодарить друзей и партнеров футбольного турнира. Соревнования проводились при поддержке Управления физической культуры и спорта администрации городского округа город Воронеж, Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (региональное объединение работодателей), Воронежского отделения Союза машиностроителей России, Воронежской общественной организации «Городская федерация по футболу». Органи-

затором выступает газета «Промышленные вестн». Партнерские мероприятия — филиал ООО «Пивоваренная компания «Балтика» — «Воронежский пивзавод», Торговый дом «Глобус».

В заключение участники, гости, болельщики, организаторы турнира поздравили друг друга, поблагодарили всех за качественную, зрелищную игру и пожелали новых встреч и побед в следующем году.

Константин ГРИШАЕВ ■

По вопросам приобретения и распространения

(473) 261-12-05, 261-12-36

100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России
ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
 Старооскольского завода
 электромонтажных изделий ОАО «СОЭМИ»

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
 Тел.: (473) 224-50-63 (факс), 8 952-956-74-85, 8 952-958-57-55
 E-mail: sve4nikova@rambler.ru

Товар сертифицирован

АРТЕЗ

ПРИРОДНАЯ ПИТЬЕВАЯ ВОДА

В офис и в дом

Добывается из собственной скважины №79375

телефон бесплатной доставки 240-13-86

Работаем в удобное для Вас время!

Товар сертифицирован

ПРОМЫШЛЕННЫЕ вестн

Воронежской области

Успех с нами вместе!

Газета «Промышленные вестн» предназначена для публикации информации о работе промышленных предприятий, строительных организаций и предпринимательства Воронежской области, развитии экономики региона и отдельных его отраслей

С самого основания газета «Промышленные вестн» уделяла постоянное и пристальное внимание как специфике развития промышленности Воронежской области и тонкостям производственных процессов, так и сотрудникам, занятым на предприятиях.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ИСКРА, запускаящая в работу механизм промышленного развития страны. И мы со своей стороны делаем все возможное для поддержания престижа инженерных и рабочих специальностей.

Вся наша Деятельность нацелена на то, чтобы каждый от мало до велика знал: **ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ОСНОВА НАЦИИ.**

Звоните 261-79-07, 261-79-08, 261-79-09 Пишите promvestvoronezh@mail.ru

Оформите подписку на 2018 год

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вестн»
 Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
 Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
 Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 4 этаж. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
 E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspv-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
 Заказ № 2340. Дата выхода 28.10.2018 г. Тираж 10000 экз. 12+
 Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.
 Отпечатано в АО «Издательский дом «Мичуринск» (393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Советская, 305).