

*Промышленники
поддержали
кандидата*

Официальное заявление
стр. 2

*Светильники
высшего уровня*

«НФЛ» встречает гостей
стр. 3

*Положительная
динамика будет
сохранена*

**Развитие животноводства
в регионе**
стр. 4–5

*Кадры для умного
производства*

**Компания «Солвер»
в действии**
стр. 6

*Александр Гусев:
«Цифры жесткие,
но достижимые»*

**С заседания совета
директоров промышленных
предприятий**
стр. 7

Так могут не все

**О Грибановском
машиностроительном заводе**
стр. 8

*Работа
на результат*

Так решили в «Хозторге»
стр. 9

*«Дружба,
пронесенная
сквозь годы»*

**Встреча выпускников-
политеховцев**
стр. 10

Клинок булатный

К юбилею Виктора Пронина
стр. 12



Евгений ЧАПЛИНСКИЙ, Евгений СМОЛЕНЦЕВ

**директор и заместитель
директора «Кадрового агентства
модернизации производства»
ООО ИКФ «Солвер»**

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Объем производства растет

По итогам первого полугодия 2013 года объем производства «ВМЗ» — филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» составил 2,2 миллиарда рублей, что на 5% превышает показатель аналогичного периода прошлого года.

Объем товарного выпуска продукции по направлению «Спецтехника» (производство жидкостных ракетных двигателей для ракет-носителей «Протон», «Союз», а также для разгонного блока РКК «Энергия») достиг 1,5 миллиарда рублей, что на 8,3% превышает данные 2012 года. В сфере гражданской продукции ВМЗ поставил оборудование на сумму более 700 миллионов рублей, тем самым сохранив этот показатель на уровне первого полугодия 2012 года.

Во втором полугодии 2013 года предприятие намерено увеличить объемы производства до 2,6 миллиарда рублей. В целом планируется, что в 2013 году общий объем производства ВМЗ достигнет 4,8 миллиарда рублей.

Дорогие друзья! В №6 (113) газеты «Промышленные вестн» в тексте «Полет фантазии поощрен!» была допущена неточность в абзаце: «С начала года было подано 269 предложений по улучшению деятельности предприятия, из них внедрены в производство 237. Экономический эффект более тридцати семи тысяч рублей» — вместо «тысяч» должно стоять слово «МИЛЛИОНОВ». Редакция газеты приносит извинения и еще раз поздравляет Воронежский механический завод с такими хорошими показателями.

В предупреждение производственного травматизма

По данным поисково-мониторинговой системы Фонда социального страхования РФ самыми опасными отраслями для профессиональной деятельности на территории Воронежской области являются выращивание зерновых и зернобобовых, разведение крупного рогатого скота, производство хлеба и мучных кондитерских изделий, а также практически все виды работ, связанных со строительством и ремонтом. Именно в этих сферах из года в год чаще всего фиксируется наибольшее количество несчастных случаев.

Стоит отметить, что самый высокий уровень травматизма наблюдается среди представителей сильного пола. Среди общего количества пострадавших от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания мужчины составляют 70 процентов. По статистике самый травмоопасный возрастной диапазон от 50 до 60 лет. Самый низкий уровень травматизма регистрируется среди работающей молодежи 20-30 лет.

— Финансовый вклад Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования РФ в предупреждение производственного травматизма области в этом году составит более 63 миллионов рублей, — отметил исполняющий обязанности управляющего Юрий Остапенко. — При этом особое внимание мы уделяем и информационно-разъяснительной работе в этом направлении. Практически ни одно мероприятие общественной значимости по вопросам охраны труда (на сегодняшний день их проведено 12 — это и выездные координационные советы, и обучающие семинары со страхователями) не обходится без участия наших специалистов. Как работодателям, так и работающим гражданам разъясняются не только их права и обязанности, но и меры государственной поддержки для предупреждения производственного травматизма или в ситуациях, когда несчастный случай уже произошел.

Новый логистический центр

ООО «АВС-электро» планирует запустить в сентябре 2013 года логистический комплекс стоимостью 600 млн рублей, сообщили в компании.

Строительство комплекса началось в июне 2012 года, и на данный момент объем выполненных работ составляет около 85%. Запуск объекта запланирован на сентябрь 2013 года. Комплекс будет обладать полной автономностью, а также технологией хранения товаров в шесть ярусов. Центр планируется использовать в качестве склада.

Основными видами деятельности компании ООО «АВС-электро» являются крупнооптовая и розничная торговля электротехническими материалами и оборудованием, а также проектные и электромонтажные работы. Сети магазинов располагаются в 13 регионах, включая Воронежскую, Липецкую, Тамбовскую, Орловскую, Курскую, Белгородскую, Рязанскую, Тульскую, Ростовскую области и Краснодарский край.

Промышленники поддержали Гусева

Резолюция Совета директоров промышленных предприятий

Участники заседания Совета директоров промышленных предприятий городского округа Воронеж, состоявшегося 25 июля 2013 года, обсудив перспективы реализации стратегического плана социально-экономического развития городского округа Воронеж на период до 2020 года, отмечают положительные результаты совместной работы муниципальных и региональных органов власти, участие промышленного бизнес-сообщества в развитии инновационной и инвестиционной деятельности, способствующих достижению запланированных экономических и социальных показателей развития города.

Рассмотрев кандидатуры претендентов на должность главы городского округа Воронеж, по итогам состоявшегося обсуждения собравшиеся приняли решение о поддержке на выборах мэра города Воронежа 8 сентября 2013 года кандидатуры Гусева Александра Викторовича.

Александр Гусев начал свою трудовую деятельность в 1985 году мастером смены на Воронежском заводе синтетических каучуков им. Кирова, затем последовательно занимал должности руководителей смены, цеха, производства, технического директора и в 2007 году был назначен генеральным директором ОАО «Воронежсинтезкаучук». За годы работы на этом предприятии, которое является одним из самых передовых в отрасли, А.В. Гусев заре-

комендовал себя как высокопрофессиональный специалист, участвующий в решении сложных производственных задач, что во многом способствовало сохранению социальной стабильности в коллективе ОАО «Воронежсинтезкаучук» в 90-е годы, а затем и вхождению предприятия в крупнейшую вертикально-интегрированную структуру страны ОАО «Сибур Холдинг».

В 2008 году А.В. Гусев был избран председателем Совета директоров промышленных предприятий городского округа Воронеж, являлся членом общественной палаты города Воронежа и активно участвовал в общественно-политической деятельности. Управленческие способности А.В. Гусева на должности генерального директора позволили ему в 2009 году занять пост заместителя председателя правительства Воронежской области — руководителя департамента промышленности, транспорта и ин-

новаций Воронежской области, а затем и заместителя губернатора Воронежской области — первого заместителя председателя правительства Воронежской области. В этом качестве А.В. Гусев также проявил себя эффективным управленцем. Кроме того, как руководителю региональной комиссии по чрезвычайным ситуациям, А.В. Гусев занимался организацией работы по тушению пожаров летом 2010 года и ликвидации их последствий, за что был награжден медалью «Участнику ликвидации пожаров 2010 года».

На основании вышеизложенного участники заседания Совета директоров промышленных предприятий городского округа Воронеж обращаются к жителям города с призывом поддержать кандидатуру А.В. Гусева на выборах мэра города Воронежа 8 сентября 2013 года.

Председатель Совета директоров Г.Н. Потапов ■



Нормативные акты оценят

Соглашение между департаментом экономического развития Воронежской области и Региональным объединением работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» по оценке регулирующего воздействия нормативных актов было подписано 17 июля в правительстве Воронежской области.

Под документом поставили подписи президент Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воро-

нежской области» Александр Андреев, руководитель департамента экономического развития Анатолий Букреев, Президент Торгово-промышленной палаты Юрий Гончаров и председатель Воронежского регионального Союза предпринимателей «ОПОРА» Сергей Наумов.

Соглашение было заключено с целью повышения эффективности правовых актов, а также для оценки фактического воздействия принимаемых документов на экономику региона. Теперь помимо департамента экономического развития сами предприниматели смогут влиять на решения и оценивать акты.

Как отметили представители предпринимательских сообществ, работа по совершенствованию областного законодательства и регионального законодательства — основное направление деятельности любого бизнес-объединения.

Надо отметить, что Региональное объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» регулярно вносит на рассмотрение замечания по федеральным законопроектам, а также способствует корректировке как региональных, так и общероссийских нормативных актов.

Светильники высшего уровня

17 августа губернатор Алексей Гордеев совершил рабочий визит на инновационное предприятие по производству светотехники ООО НПФ «НФЛ», где познакомился с производством и инновационной продукцией предприятия.

ООО «НФЛ» представляет собой завод полного производственного цикла. Предприятие оснащено новейшим оборудованием, позволяющим собственными силами разработать и произвести любой тип светильника. На сегодняшний день завод производит порядка сотни наименований продукции, предприятием запатентовано более 30 конструкторских разработок, не имеющих аналогов. Разнообразные изделия воронежских производителей поставляются на многие предприятия по всей России, а также экспортируются на Украину и в Казахстан. Светильники «НФЛ» задействованы на объектах ОАО «РЖД», автотрассах, предприятиях нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности, в атомной энергетике.

Являясь членом общероссийской ассоциации «Теплицы России», предприятие принимает активное участие в реконструкции старых и строительстве но-



вых тепличных комплексов. Продукция «НФЛ» используется в самых передовых технологиях выращивания светокультур. За заслуги в данном направлении предприятие неоднократно награждалось грамотами и дипломами, имеет золотую медаль за лучший светильник для теплиц.

— В прошлом году мы сделали 130 тысяч тепличных светильников с электронными аппаратами, — сообщил директор предприятия Александр Новосельцев. — Сейчас делаем пилотный проект по освещению Дворца спорта «Юбилейный» в Воронеже. Хотим внедрить новую систему на светодиодных светильниках, чтобы условия в спорткомплексе способствовали проведению различных спортивных мероприятий на высоком уровне.

Осмотрев основные участки производства, глава региона положительно охарактеризовал работу предприятия.

— Экономика области базируется, прежде всего, на промышленности, и Воронеж всегда славился своими промышленными предприятиями. НПФ «НФЛ» — классическое среднее предприятие, уверенно чувствующее себя на рынке светотехники, — подвел итог визита на завод глава региона. — И задача власти — помогать таким предприятиям развиваться. Не в последнюю очередь речь



идет о преодолении бюрократических преград, поэтому при создании программ нужно учитывать поддержку новой продукции, инновационных разработок наших «умов» и на уровне города, и на уровне области.

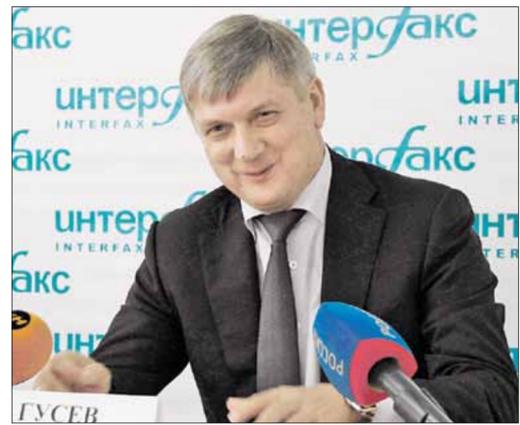
Инвестиции в крупные проекты

31 июля вице-губернатор Воронежской области Александр Гусев рассказал об инвестиционной политике, инвестплощадках региона, а также ответил на вопросы журналистов.

Нераз правительство области называло 2012 год успешным. За год индекс промышленного производства вырос почти на 30%. Причем рос он за счет обрабатывающей промышленности. По многим показателям, которые характеризуют внутреннюю устойчивость экономики области, мы тоже оказались в лидерах — внутри торговый оборот области вырос на 20%. Еще два важных показателя экономической деятельности тоже заметно выросли. Во-первых, рост производительности труда за 2012 год составил порядка 12%. Во-вторых, значительно сократилась доля убыточных предприятий. На 2008-2009 годы такие компании составляли порядка 30% от общего числа предприятий. Сейчас эта цифра приблизилась к 20%. Как отметил Александр Гусев, во многом таких показателей удалось достичь за счет запуска новых произ-

водственных площадок и привлеченных инвесторов.

— Я считаю, что рост экономики региона, в первую очередь, связан со строительством новых объектов, — говорит Александр Викторович. — Поддержание основных производств — это важный момент, но инвестиционная активность прежде всего должна быть направлена на строительство новых площадок. Важную роль в этом процессе играет государство. Для привлечения инвесторов необходимо создавать новые индустриальные парки. Правительство Воронежской области сейчас занимается именно такими проектами. Например, Масловский индустриальный парк уже практически завершен и в следующем году будет полностью готов. Далее мы хотели бы его расширить. Сейчас мы занимаемся поиском участка недалеко от Масловки. Уже провели переговоры с Каширским районом и думаем над этим проектом дальше. Важно, что в других районах тоже продолжается работа. В Лискинском и Бобровском уже появились первые элементы индустриальных парков. Еще, мне кажется, для города Во-



ронеза актуальное направление — это реконструкция и реализация старых производственных площадок. Но, я думаю, что это должно происходить не за счет мощных предприятий, а за счет развития на территории старых площадок малых и средних. Помимо всего этого, в Воронеже есть серьезное преимущество в борьбе за инве-

стора — это кадры. Главное, найти точки соприкосновения вузов с предприятиями, чтобы был постоянный контакт. Сейчас мы хотим решить проблему оторванности образовательного процесса от территории старых площадок реального производства. Необходимо скорректировать учебные программы в соответствии с потребностями предприятий, имен-

но для этого и нужен постоянный контакт.

В ответ на вопрос о проблемах, связанных с загруженностью городских дорог большегрузными и легковыми автомобилями из-за запуска Масловской промзоны, Александр Гусев рассказал, что в правительстве всерьез думают над проектом новой дороги, которая будет соединять Масловку с трассой М4. Кроме того, вице-губернатор отметил, что в новом индустриальном парке будут работать порядка пяти тысяч человек и вряд ли такое количество людей сможет серьезно оживить городское движение.

Также был задан вопрос по поводу развития кластеров на территории Воронежской области.

— Я не могу сказать, что мы серьезно продвинулись в этом направлении, — объяснил Александр Гусев. — На данный момент есть несколько объединений, которые более или менее успешно работают. Но в целом достаточно сложно убедить крупные компании в необходимости объединения. Мне кажется, ни одного действительно серьезного предприятия не будет делиться со своими конкурентами рынком. Поэтому необходимо, чтобы в кластере был определенный лидер, вокруг которого объединятся мелкие и средние компании, производящие определенные детали для крупного игрока.

Александр Гусев поблагодарил всех за вопросы и предложил встретиться чаще.

Наталья АНИЩЕНКО ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Мяса хватит всем

25 июля губернатор Алексей Гордеев посетил крупное животноводческое предприятие ООО «Заречное», расположенное в Рамонском муниципальном районе.

Глава региона неоднократно в числе первоочередных задач развития области называл совершенствование сельскохозяйственного комплекса. Выполнив распоряжение губернатора, ООО «Заречное» с 2011 года реализует стратегически значимый для региона проект по развитию мясного скотоводства на территории нескольких районов области, в том числе Рамонского. Проект общей стоимостью порядка 7 млрд рублей призван обеспечить племенное и товарное производство специализированного мяса скота абердин-ангусской породы. Среднегодовое поголовье в Рамонском районе планируется довести до 24 тысяч. С выходом предприятия на проектную мощность общее поголовье по области составит порядка 80 тысяч. Это позволит получать 20 тысяч тонн мяса в живом весе и 10 тысяч голов племенных нетелей на продажу в год.

В ходе визита губернатор осматривал строящееся предприятие по убою крупного рогатого скота и переработке мяса мощностью 50 голов в час и оценил темпы возведения комплекса.

— Это предприятие — конечное звено мясного кластера региона, если говорить о производстве высококачественной говядины, — отметил Алексей Гордеев. — На сегодня освоено 1,3 миллиарда рублей, остается освоить порядка 300 миллионов.

Затем Алексей Гордеев побывал в селе Нелжа, где расположены откормочные площадки и пункт ветеринарного контроля ООО «Заречное». Ветпропускник уже полностью функционирует и способен за сутки принять около тысячи голов скота. Рядом с ним находятся специальные площадки для размещения «карантинного» скота, прибывшего из других регионов России или из-за рубежа.

В настоящее время в Нелже продолжается строительство фидлопов и дальнейшее развитие инфраструктуры: уже готовы силосные ямы и гаражные помещения, возводятся элеватор, сушилка для зерна и шесть зернохранилищ, рассчитанных на 32 тысячи тонн единовременного хранения.

— Областное правительство заинтересовано, чтобы к концу года объекты полностью заработали, — сказал губернатор. — С одной стороны, мы, естественно, помогаем, с другой — контролируем. Пока все идет по плану. Конечно, здесь необходимо работать всем — и областной, и районной власти.

Индоушиным фермам не везет

Заявленные агрохолдингом «Рамонская индейка» и КФХ «Борть» еще в конце июня 2011 года два проекта по выращиванию индейки в Воронежской области общей стоимостью 3 млрд рублей так и не начали реализовываться. Проекты были включены в программу социально-экономического развития на 2011-2021 годы, однако из-за проблем с финансированием «вернулись». В частности, финансовая компания готова была выдать кредит только под обеспечение залоговой стоимости активов. Тогда как, по мнению экспертов, вкладывать заемные средства в проекты под залог имущества «слишком опасно».

КФХ «Борть» собралось построить в Семилукском районе комплекс годовой мощностью 10,8 тыс. тонн мяса индейки. Стоимость проекта оценивалась почти в 1,5 млрд рублей. Финансирование планировалось осуществлять за счет собственных и заемных средств. Реализация проекта должна была проходить в три этапа — 2011-2013 годы, 2013-2015 годы и 2015-2017 годы. Выход на проектную мощность ожидался в 2017 году.

ООО Агрохолдинг «Рамонская индейка» анонсировало аналогичный проект в Рамонском районе. Предполагалось, что комплекс будет производить ежегодно 10,8 тыс. тонн мяса индейки. Выход на проектную мощность намечался тоже на 2017 год. Объем инвестиций в проект насчитывал 1,585 млрд рублей.

Похожий проект не удалось реализовать в Хохольском районе и компании «Евродон» (Ростовская область). Участок под строительство был подобран еще 2,5 года назад, однако к реализации проекта компания так и не приступила. Руководство компании озвучивало объем вложений на уровне 17 млрд рублей. Топ-менеджмент «Россельхозбанка», в свою очередь, пообещал рассмотреть возможность финансирования проекта, но решение до сих пор не принято.

Кроме того, на днях облправительством анонсирован проект по производству индоушиной в Бобровском районе. Инвестор в лице ГК «Хайдемарк» планирует построить пять комплексов и переработать на первом этапе около 1 млн голов птицы в год.



Положительная динамика будет сохранена



Более 70 инвестиционных проектов общей стоимостью свыше 60 млрд руб. реализуются сегодня в животноводческой отрасли региона. Только за первое полугодие 2013 года сюда было инвестировано примерно 2,5 млрд. Об этом корреспонденту «Промышленных вестей» сообщили в департаменте аграрной политики Воронежской области.

СПРАВКА. С целью профилактики инфекционных заболеваний в Воронежской области проводится организационная работа по утилизации биологических отходов, включая своевременную утилизацию трупов сельскохозяйственных и диких животных. В настоящее время ГУП ВО «Ветсанутильзавод «Тремьячский» проводит модернизацию своего предприятия. При запуске нового оборудования по утилизации биологических отходов производственная мощность утилизирующего завода составит 8000 тонн в год.

Также ООО Производственная компания «Биотехнологии» осуществляет работу по строительству нового утилизирующего завода, мощность которого на первоначальном этапе составит до 30000 тонн биологических отходов в год.

«И мычит, и телится»

По состоянию на 1 июля 2013 года во всех категориях хозяйств области численность КРС составила 431,0 тыс. голов: 107 % к аналогичному периоду прошлого года (АППГ), в том числе коров — 173,4 тыс. гол. (109 %). Производством говядины и молока в регионе сегодня занимаются порядка 250 крупных и мелких сельскохозяйственных предприятий, переработку осуществляют 10 мясокомбинатов. Введен в эксплуатацию новый мясокомбинат ООО «Талекс» в Верхнехавском районе, завершается строительство самого современного мясокомбината, специализирующегося на переработке говядины — ООО «Заречное» мощностью 50 гол. в час, не имеющего аналогов в России.

По данным департамента, за счет инвестиционной активности в молочном скотоводстве в области ежегодно возводятся по два крупных молочных комплекса на две тыс. голов. В числе лидеров молочного скотоводства названы такие предприятия, как ООО «ЭкоНива-Агро», ООО «АФ Калитва» и ООО «Бутурлиновский агрокомплекс». К ведущим по откорму КРС в ведомстве относят лискинские ОАО «Маяк», СПК «Лискинский» и ОАО «Юбилейное» Хохольского района.

Активное развитие скотоводства уже привело к тому, что объемы производства говядины в Воронежской области превысили нормативные показатели ее потребления. Так, при производстве мяса КРС на убой в размере 77,7 тыс. тонн в живом весе за 2012 год в расчете на одного жителя Воронежской области получилось 33 кг, тогда как нормативом установлено 32 кг. По молоку, впрочем, порог норматива пока остается недостижимым: вместо положенных 390 кг на человека произвели только 318.

Свинки — под угрозой

За первое полугодие 2013 года производство свинины увеличилось на 15,2 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: во всех категориях хозяйств на эту дату содержалось более 633 тыс. голов, из которых

порядка 100 тыс. — у населения и 10 тыс. — у фермеров. Однако стоит отметить, что если количественные показатели поголовья свиней в крупных сельскохозяйственных предприятиях увеличились на 45,1 %, то в личных и фермерских хозяйствах они составили 58,4% и 70,4% соответственно.

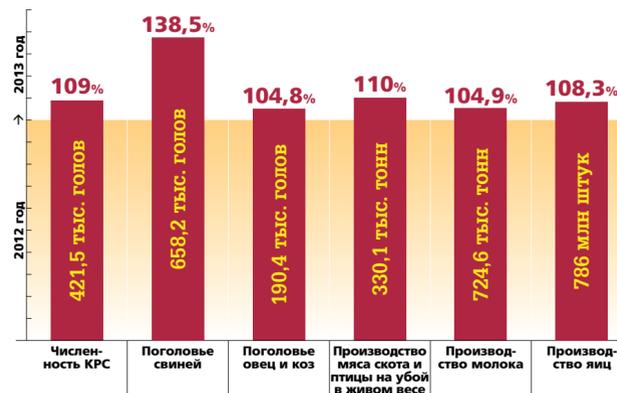
В департаменте аграрной политики отмечают, что сокращение численности поголовья свиней в личном секторе напрямую связано с появлением на территории региона африканской чумы свиней.

На сегодняшний день в трех районах области — Богучарском, Кантемировском и Калачеевском — зарегистрировано 35 очагов заболевания и 12 инфицированных объектов, в том числе 10 — среди диких кабанов. Причем больные животные были найдены не только в личных подсобных хозяйствах, но и на двух площадках свиноплекарского ООО «АПК Агрэко».

С момента официальной регистрации вируса АЧС в области принимается комплекс неотложных мер по ликвидации опасного заболевания и недопущению его дальнейшего распространения. В очагах АЧС и первой угрожаемой зоны отчуждено и уничтожено 42 тыс. 776 голов свиней. Из областного бюджета для возмещения ущерба, причиненного собственникам, на 12 июля 2013 года выделено 68 млн рублей, из которых уже выплачено 49 млн рублей. Другие непрямые материальные затраты, связанные с ликвидацией АЧС, со-



Основные показатели животноводческой отрасли в Воронежской области на 01.01.2013 г. в сравнении с 2012 г.



ставили 16,4 млн рублей. Кроме того, принято решение о максимальном снижении свинопоголовья в личных подсобных хозяйствах граждан, а также в крупных фермерских хозяйствах и сельскохозяйственных предприятиях, имеющих 1 и 2 уровня биологической защиты и не обеспечивающих режим работы закрытого типа.

Усилена работа охранно-карантинных полицейских стационарных и мобильных постов, ужесточен контроль над досмотром транспортных средств, правонарушителям перевозкам свиней, продукции свиноводства и кормов для животных. Во всех районах области обеспечено постоянное наблюдение за клиническим состоянием свиней и диких кабанов. Плюс к этому проводится постоянный мониторинг точек реализации продукции животноводства на предмет возможного поступления из зараженных территорий.

Одновременно с этим правительством области ведется работа по убеждению населения, а также собственников свиноводческих предприятий, имеющих 1 и 2 тип биологической защиты, о переходе на альтернативные виды животноводства.

От овечки до курочки

Чем можно заменить свинок? Например, мелким рогатым скотом. Сегодня в Воронежской области разведением овец и коз занимаются более чем 130 сельско-



хозяйственных предприятий, а общая численность стада составляет около 200 тыс. голов. Наиболее крупными хозяйствами, занятыми в производстве МРС, являются ООО «Александровское» Лискинского, ОАО «Прогресс» Лискинского, ООО «Острогжск Агрокомплекс» Острогжского, ООО «Агрофермер ресурс» Бутурлиновского, ООО АФ «Поляны» Рамонского, ООО «Агроспектр», ООО «Бутурки» Речевского и ООО «Хортица» Семилукского районов.

В то же время в департаменте предупреждают о невысоком спросе на шерсть, который, впрочем, полностью восполняется спросом на мясо.

Еще один вариант — птицеводство. В настоящее время в области работает 9 специализированных птицеводческих предприятий, два из которых имеют статус племенных репродукторов. Производство мяса птицы здесь за 6 месяцев текущего года составило 54,3 тыс. тонн, что на 0,5 тыс. тонн больше в сравнении с тем же периодом прошлого года, производством — 214,1 млн шт., что выше уровня прошлого года на 33,9 млн шт.

За 2012 год производство мяса птицы на убой в живом весе во всех категориях хозяйств составило 126,6 тыс. тонн, произведено яиц 785,5 млн штук. При нормативе потребления 25 кг мяса птицы и 260 штук яиц на человека в год, за счет собственного производства в 2012 году на человека приходится 54 кг мяса птицы и 337 штук яиц.

Такие высокие показатели достигаются благодаря работе ООО «ЛИСКОБройлер» (бройлерное направление) Лискинского, ООО «Ряба» Хохольского, ООО «Птицепром Бобровский» Бобровского, ППХ «Заброденское» (яичное направление) Калачеевского, ООО «Воронежское перепелиное хозяйство» (производство перепелиной продукции) Новоусманского, ООО «Ингу» (производство мяса уток и племенных уток) Бутурлиновского, ООО «Вторая пятилетка» (индейководство) Лискинского районов.



Накормим всех!

Рост животноводства, наметившийся в последние годы, потребовал и особого подхода к вопросам создания кормовой базы на территории региона. По данным департамента, основными поставщиками комбикормов, минеральных добавок на территории региона сегодня являются ОАО «Воронежский экспериментальный комбикормовый завод», компания «Каргилл», ООО «ХЛ». Кроме этого, в апреле текущего года в Лискинском районе запущен в эксплуатацию завод по производству премиксов «НУТРЕКО» с годовым объемом производства 168 тыс. тонн.

Сложившиеся в июне-июле текущего года благоприятные погодные условия позволяют ежедневно заготавливать по 5-10 тыс. тонн сена и 10-20 тыс. тонн сенажа. На данный момент сельхозпредприятия региона заготовили 189,5 тыс. тонн сена и 284,4 тыс. тонн сенажа, что составляет 78 % и 108 % от запланированного объема.

Заготовку сельхозпредприятия продолжают, кроме того, у них еще остался значительный объем кормов, заготовленных в 2012 году — сено, сенаж, силос (переходящие остатки). Также хозяйства планируют активно использовать в кормлении животных продукты переработки сахарной свеклы,

СПРАВКА. Основными производителями свинины в Воронежской области являются: ООО «АПК АГРОЭКО» (Новохоперского, Павловского, Калачеевского), ЗАО Агрокомбинат «Николаевский» Аннинского, ООО «Инвестагропромкомплекс» Бутурлиновского, ООО «СГП», ООО «Альфа», ООО спецхоз «Вишневицкий» Верхнехавского, ОАО «Комбинат мясной Калачеевский» Калачеевского, ООО «Воронежмясопром» Нижнедевицкого и ООО «Агробизнес» Россошанского муниципальных районов.

подсолнечника и зерна — жом, папку, жмых и шроты, отруби, соловые ростки и дробину.

Таким образом, в департаменте уверены, что потребность поголовья животных и птицы, даже с учетом положительной динамики его увеличения, будет обеспечена в полном объеме.

Мяса много не бывает

Одним из приоритетных направлений развития животноводства на территории области департамент аграрной политики отметил специализированное мясное скотоводство.

Сегодня в регионе реализуется порядка 100 мясных проектов в области разведения КРС. Часть из них — крупные, с величинами стада в несколько тысяч голов, часть — небольшие семейные фермы по 20 голов маточного стада. Все вместе они содержат стадо мясных пород общей численностью в 90 тыс. голов, из которых 23 тыс. находятся на откорме.

Почему в облправительстве уделяют такое внимание именно мясному направлению? Прежде всего, из-за его низкой затратности. В Воронежской области имеется порядка 500 тыс. га лугов и иных естественных пастбищ, которые можно использовать в качестве кормовой базы для мясного скотоводства. В то же время спрос на продукцию традиционного высок, а за счет развития отрасли обеспечиваются новые рабочие места на селе и повышается налоговоблагаемая база.

Кроме того, ни для кого не секрет, что с ежегодными палами, выжиганием сухой травы, гибнет огромное количество мелких животных — сурков, зайчат, птенцов птиц, нарушается течение биологических процессов в почве. Абсолютно неиспользуемыми остаются тысячи тонн биологической массы разнотравья. Также в каждом регионе и в целом по стране 5-10% от оборота стада в виде выбракованных телок и коров реализуется на откорм, на питание рабочих, мясокомбинатам и просто перекущикам скота. Благодаря специальным мерам сельхозникам удалось до 10 тысяч голов телок в год вернуть в оборот стада и использовать для дальнейшего воспроизводства.

В среднесрочной перспективе в департаменте планируют заниматься реализацией крупных инвестиционных проектов, созданием на их базе кластеров, поддержкой малых форм хозяйствования, развитием биотехнологий и экологической безопасностью сельского хозяйства.

Наталья МАКАРОВА ■



Кадры для умного производства

Проблема нехватки кадров для современного производства не нова. На каких уровнях она только не обсуждалась, и какие силы для ее решения не привлекались. Нельзя сказать, что результаты эти усилия не принесли, но системного подхода все-таки пока не получилось. Причин такой неоперативности возможно много, но не об этом пойдет речь. Информация о предприятии, куда привел нас журналистский интерес, появилась задолго. Из разных источников, в основном это представители предприятий реального сектора экономики, поступала информация о компании, которая занимается подготовкой кадров на таком современном уровне, что туда приходят обучаться даже преподаватели технических вузов. Причем специалисты компании применяют комплексный подход в подготовке кадров, не только обучая их конкретному ремеслу на высокотехнологичном оборудовании, но и встраивая подготовленных технологов, конструкторов, операторов, наладчиков и пр. в производственный процесс того или иного предприятия.

Об этом и многом другом мы беседуем с руководителем «Кадрового агентства модернизации производства (КАМП)» — подразделения инженерно-консалтинговой компании «Солвер», компании, которая сделала обучение кадров одним из звеньев построения «умного» производства. На протяжении двадцати лет она успешно реализует проекты технического перевооружения отечественных машиностроительных предприятий. Герои нашего материала — Евгений Чаплинский, директор агентства, и Евгений Смоленцев, доктор технических наук, замдиректора по науке и методической работе.

Созданием кадрового агентства в «Солвере» начали заниматься в 2009 году. Называлось оно тогда учебно-производственным центром. — К тому времени я поработал в нескольких отделах и службах компании. А пришел в «Солвер» в 2006 году из КБХА, где трудился после окончания Воронежского политехнического института лет она успешно реализует проекты технического перевооружения отечественных машиностроительных предприятий. Герои нашего материала — Евгений Чаплинский, директор агентства, и Евгений Смоленцев, доктор технических наук, замдиректора по науке и методической работе.

мне кажется, гибкую систему обучения. Бесспорно, в этом есть большая заслуга Евгения Смоленцева.

— «Солвер» — уникальная компания. Она осуществляет новый подход к техническому перевооружению в промышленности, который многие считают революционным. Здесь же его называют построением умного производства. — вступает в разговор Евгений Смоленцев. — Работая с предприятиями практически по всей стране, «Солвер» накопил огромный опыт, который и лег в основу создания собственной системы подготовки кадров для промышленного производства. Это означает достижение максимального эффекта, так как устраняются барьеры и нестыковки между персоналом, оборудованием, программным обеспечением и бизнес-процессами. Ни у вузов, ни у техникумов такого опыта нет. Как нет и той базы, на которой проходит обучение в «Солвере». В свое время, будучи преподавателем технического университета, я сам пришел сюда для повышения квалификации. И, как видите, задержался. На мой взгляд, главное преимущество КАМПа — гибкость и мобильность, а также неразрывная связь теории и практики.

Сегодня кадровое агентство модернизации производства за-

нимается стажировкой и организацией преддипломной практики студентов, повышением квалификации специалистов предприятий. Также здесь осуществляют поддержку инноваций предприятий, создают благоприятные условия для реализации стартапов.

— Хотелось бы отметить, что мы располагаем на своей площадке и на площадках, включенных в орбиту КАМПа (у предприятий-партнеров), самым современным и разнообразным технологическим оборудованием и программным обеспечением, — уточняет Евгений Чаплинский. — Выполнение заказов по реальным сложным изделиям для промышленных предприятий в режиме аутсорсинга или аутстаффинга позволяет в минимальные сроки подготовить специалистов для работы на высоком уровне. Причем мы в каждом конкретном случае подходим к запросам заказчика индивидуально, иногда, когда специалистов нельзя отправить на учебу к нам, выезжаем на место и проводим обучение непосредственно на самом производстве.

— Еще одно важное наше преимущество — агентство гарантирует квалификацию выпускника, выдавая сертификат с описанием конкретных программ обучения и навыков, освоенных специали-

стом, — поясняет Евгений Смоленцев. — Перед началом работы мы проводим тестирование претендентов. Здесь выясняем, может ли человек впоследствии решать производственные задачи конкретного предприятия, чему нужно его обучать и доучивать. Агентство строит свою работу с предприятием на основе объективизации оценки специалистов, исключая такое понятие как протекционизм. Это способствует тому, что наши предприятия-партнеры сохраняют с нами добрые отношения и приходят к нам вновь для решения все более масштабных задач.

Сотрудникам агентства привита корпоративная культура головной компании «Солвер». Ее специалисты знают и любят свое дело, а подготовку кадров считают неотъемлемой частью общей работы по достижению единых целей фирмы, одним из ключевых элементов инженерного консалтинга. Каждый наставник понимает, что подопечные — не обуза и не конкуренты, а напротив, они дают возможность вырасти, самому научиться чему-то новому, проявить себя в работе. Для того чтобы молодые специалисты смогли разобраться в процессах, происходящих на современном предприятии, увидеть и понять его как единую сложную систему, в КАМПе разработан специальный уникальный курс по основам инженерного консалтинга. В основе курса лежит системность знаний, необходимая, прежде всего, для того, чтобы человек почувствовал себя частью предприятия, ощутил вовлеченность в его проблемы и перспективы. Ограничения узким рамками, системно не мыслящая молодежь имеет все шансы стать либо посредственными работниками, либо, что еще хуже, начальниками-недоучками.

— В своей работе мы замечаем, что пробелы в знаниях проявляются особенно при выполнении практических заданий. Тогда же многие включают смекалку и инициативу. Ведь стоя у станка, уже не спишь у соседа. Необходимо использовать собственные знания и умения, — говорит Евгений Чаплинский. — Человек, сумевший воплотить теоретические знания на практике, изготовить самостоятельно деталь, обычно преображается. У него пропадают сомнения и страхи человека, не знающего и не понимающего производство.

Усилия выстраивания эффективной системы подготовки молодых специалистов, которыми в настоящее время так озабочены предприятия и вузы, к сожалению, не дают ожидаемого результата. По мнению руководителей КАМПа, так будет продолжаться до тех пор, пока планы на обучение не будут ориентированы не на «общую массу», а на конкретного студента, пока не появится ответственность за конечный результат обучения — за молодого специалиста. А потому структуры типа «Кадрового агентства модернизации промышленности» станут незаменимым элементом, основой инновационной системы подготовки кадров, столь необходимой современному производству.

Ирина ПЫРКОВА ■

СПРАВКА. Среди предприятий, на которых ООО ИКФ «Солвер» в рамках проектов внедрения провела обучение специалистов, — ГУП «Конструкторское бюро приборостроения» (г. Тула), ФГУП «НПО Машиностроения» (г. Реутов), ОАО «Казанский вертолетный завод», ФГУП Российская самолетостроительная корпорация «Миг» (г. Москва), ОАО «Электромашина» (г. Челябинск), ЗАО «Элком-Нефтешин» (г. Пермь), ОАО «Мотор Сич» (Украина), ТОО «Казцинкмаш» (Казахстан), ОАО «Концерн «Созвездие» (г. Воронеж) и многие другие.



Александр ГУСЕВ:

Цифры жесткие, но достижимые

25 июля состоялось очередное заседание городского Совета директоров промышленных предприятий. В его работе приняли участие заместитель губернатора — первый заместитель председателя правительства Воронежской области Александр Гусев, и.о. главы администрации Сергей Крючков, председатель Воронежской городской думы Владимир Ходырев.

Обитагах реализации муниципальной целевой программы «Развитие инновационной деятельности в городском округе Воронеж в 2011-2013 годах» доложил заместитель руководителя управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Анатолий Фролов. По его словам, за три года реализации программы удалось сформировать инфраструктуру поддержки инновационной деятельности, включающую консультационную, информационную и организационную составляющие, привлечь инновационщиков к решению проблем городского хозяйства. К тому же стало возможным увеличение в 1,6 раза числа малых инновационных предприятий (в том числе за счет их роста при воронежских вузах) и создание более 500 высокотехнологичных рабочих мест в малых и средних компаниях инновационной направленности. Предварительный анализ экономических показателей в рамках программы свидетельствуют о том, что ее мероприятия способствуют реализации «Стратегического плана социально-экономического развития до 2020 года». В настоящее время ведется работа по подготовке целевой программы поддержки инновационной деятельности до 2016 года. Для этого сформирована рабочая группа,

которая анализирует поступающие от различных предприятий, вузов и организаций предложения. Будущей программой предусмотрено увеличение числа инновационных предприятий в 1,3 раза, создание 900 новых рабочих мест, рост налогооблагаемой базы предприятий, ведущих инновационную деятельность на 500 млн рублей, при этом поддержка со стороны государства будет существенно увеличена.

Руководители предприятий высказали ряд предложений и замечаний, которые прежде всего касались развития кооперационных и кластерных связей.

О ходе реализации «Стратегического плана социально-экономического развития Воронежской области до 2020 года» рассказал руководитель управления стратегического планирования и проектов развития Андрей Жаглин. Он отметил, что в рамках данного документа сформулированы миссия, цели и векторы социально-экономического развития города на долгосрочную перспективу и определен комплекс мероприятий для достижения основной цели — высокого качества жизни населения.

В соответствии со стратегическим планом развитие Воронежа должно осуществляться по трем векторам: развитие человеческого потенциала и формирование благоприятной среды обитания, формирование эффективной городской агломерации и инновационное развитие экономики, ее интеграция в российское и мировое пространство.

— Так, с момента принятия плана построены две школы, детский сад, поликлиника, два спортивного комплекса, практически полностью решена проблема дефицита питьевой воды, выполнена реконструкция ряда объектов дорожного хозяйства, благоустроены десятки парков и скверов. В настоящее время на разных этапах ведется строительство еще двух школ, шести детских садов,



объектов водоснабжения и водотведения, продолжаться работы по развитию улично-дорожной сети, благоустройству и озеленению территорий, переселению граждан из аварийного жилья, — отметил Андрей Жаглин.

По его словам, уже к 2015 году значение большинства целевых индикаторов может быть до-

стигнуто при двух условиях: повышении эффективности реализации стратегического плана и осознанном участии крупнейших промышленных предприятий в этом процессе.

Итоги заседания подвел заместитель губернатора — первый заместитель председателя правительства Воронежской области Александр Гусев. В частности, он отметил, что область и город демонстрируют неплохие показатели в развитии промышленного сектора экономики, особенно в 2012 году, однако необходимо учитывать факт того, что в пересчете на одного жителя эти достижения становятся не столь значительными.

По мнению Александра Гусева, необходимо более усилить использовать наше главное конкурентное преимущество, кото-

мо выбрать векторы развития, где наши достижения уже сегодня весьма значимы, а потому мы в выигрыше еще на старте. Например, одно из направлений — радиоэлектроника. На концерн «Созвездие» в настоящее время выпускается около 50 процентов инновационной продукции. Мы должны найти именно такие сегменты и на них сосредоточиться. Распыляться на все отрасли — бессмысленно: у нас просто не хватит средств, — отметил Александр Викторич.

Основным вектором развития промышленности области являются инвестиции в крупное промышленное производство и современные технологические процессы. Необходимо отметить, что за последние три с половиной года они практически удвоились. По мнению Александра Гусева, необходимо активнее создавать новые современные производства и эффективнее использовать имеющуюся промышленную инфраструктуру. Особенно там, где промышленные площадки простаивают. Как правило, их собственники не озабочены их развитием. «Наша задача — разработать механизмы, которые принудят владельцев использовать площадки по прямому назначению», — подчеркнул вице-губернатор.

— К тому же необходимо усиливать меры государственной поддержки малого бизнеса, в том числе и предприятий, занимающихся инвестиционной деятельностью. Сегодня в городе цифры по поддержке данного сегмента экономической деятельности очень небольшие. Надо эффективнее работать с профильными департаментами и управлениями на уровне области, — подчеркнул Александр Гусев.

Отмечая важность кластерного подхода в промышленном развитии города и области, было сказано, что создание кластеров никакими мерами сверху решить нельзя.

— Промышленники сами должны быть убежденными сторонниками этого процесса. «Стратегический план социально-экономического развития Воронежской области до 2020 года» — серьезный документ, требующий таких же усилий для его выполнения. Цифры в нем жесткие, но достижимые, — заключил Александр Гусев.

Ирина ПЫРКОВА ■





Так могут не все

Постоянное совершенствование и непрерывное развитие всегда было основой любого передового производства. Но искусство придумывать новое и не останавливаться на достигнутом под силу освоить только настоящим профессионалам. Радостно, что среди тех, кто владеет секретом «вечной молодости», есть наш «земляк» — замечательный Грибановский машиностроительный завод.

Без лестн

Семьдесят семь лет — внушительный возраст. За все производственные годы ООО «Грибановский машиностроительный завод» повидал многое, но остался самим собой. Когда было тяжело — работал на износ, когда стало легче — начал активно развиваться. Завод до сих пор покоряет производственные вершины и идет вперед семимильными шагами.

В этом году губернатор Воронежской области побывал на предприятии и отметил значительный рост.

— Такая динамика, к сожалению, достаточно редкое явление для сельских районов. Грибановский машиностроительный завод практически каждый год, начиная с 2008-го года, в полтора раза увеличивает объем выпускаемой продукции, — сказал Алексей Гордеев. — В этом году он должен достичь двух миллиардов рублей при чис-

ленности работников 700 человек. В планах у предприятия — выход на пять миллиардов, строительство нового цеха и создание 600 новых рабочих мест. Мы будем встраивать это индустриальное развитие в наши программы поддержки.

В этом году началось строительство производственной площадки: новый цех, который планируют сдать к середине 2014 года, позволит собирать тяжелое оборудование весом до ста тонн. В новом корпусе будет один заготовительный и два сборочных цехов. Благодаря этому строительству, завод сможет увеличить объем производства почти в два с половиной раза. На данный момент уже заложен фундамент нового цеха, площадь которого будет составлять 9 900 квадратных метров.

Надо отметить, что помимо глобального строительства на Грибановском машиностроительном заводе продолжается плановая реконструкция.

— Сейчас мы занимаемся совершенствованием складского хозяйства, — рассказывает генеральный директор ООО «ГМЗ» Сергей Канышев. — В целом мы активно модернизируем производство и обновляем станочный парк. В этом году нами был запущен сварочный цех, который находится на базе бывшего литейного цеха. Со дня на день ждем новый, четвертый по счету, обрабатывающий центр с ЧПУ. Также мы планируем создать так называемый инженерный центр, где будут проводиться научно-исследовательские и опытно-конструкторские исследования. Для этой службы практически отремонтировано и оборудовано здание. У нас еще достаточно много планов и, думаю, мы их все выполним.

Кластерная команда

Предприниматели знают цену деловым связям и просто дружеским отношениям. Понимают, что решение некоторых вопросов невозможно только за счет своих сил. Руководство Грибановского машиностроительного завода также придерживается этой точки



зрения. С правительством области руководители предприятия всегда поддерживали контакт и открывались на интересные проекты. ООО «ГМЗ» на данный момент является членом кластера производителей нефтегазового оборудования Воронежской области. В рамках этого объединения прошло несколько серьезных встреч, в том числе с руководством воронежского филиала «Роснефть».

Одним из серьезнейших совместных проектов нефтегазового кластера и правительства области является дорожная карта проекта «Расширение использования технологий, продукции и услуг предприятий Воронежской области для ОАО «Газпром»». Сейчас документ проходит согласование в профильных департамен-



обязательно присутствует ООО «ГМЗ». Не так давно завод принял участие в Московской международной выставке «НЕФТЬ И ГАЗ»/MIOGE 2013. Это крупнейший отраслевой проект в России. В мероприятии участвовало более 1000 компаний из 40 стран мира, его посетили около 30 000 специалистов нефтегазовой сферы.

Как рассказали сами участники выставки, для того чтобы развиваться, необходимы новые идеи, взгляды и советы. Поэтому члены грибановской команды стараются со всеми выстраивать партнерские отношения, обмениваться опытом, своими успехами, неудачами и вместе двигаться вперед. Главными задачами для завода на выставке было продвижение выпускаемой продукции на рынок, знакомство с достижениями коллег-производителей аналогичного оборудования, налаживание деловых контактов, позиционирование завода на новом этапе его развития. Всего было проведено 46 различных встреч. Участники рассказали, что наиболее запоминающимся стало общение с директором ООО НПФ «Пакер» Маратом Нагумановым. Оказалось, что на этой фирме большее внимание уделяют формированию корпоративной культуры, и, по мнению руководства Грибановского машиностроительного завода, у них есть чему поучиться.

Внутри

Неудивительно, что руководителям завода было интересно узнать, как живут коллективы других предприятий. На ООО «ГМЗ» вообще большое внимание уделяют кадровой политике. Здесь заботятся не только о повседневных буднях, но и творческом росте своих работников. Практически все сотрудники завода проходят курсы повышения квалификации. Ежегодно 30–40 человек учатся новому. Прежде всего, это продиктовано внедрением современных устройств и технологий в процесс производства. Надо отметить, что помимо этого на базе завода работает кафедра Башкирского государственного университета. В 2015 году будет первый выпуск: 40 человек смогут получить высшее образование без отрыва от производства. Руководство завода старается поощрять своих сотрудников, чтобы они развивались вместе с предприятием.

Кадровая политика на заводе занимает ведущее положение. В связи с дефицитом рабочих кадров на всех промышленных предприятиях ГМЗ взялся за решение проблемы самостоятельно. В 2007 году Грибановский машиностроительный завод стал базовым предприятием для Борисоглебского филиала №27. И сейчас будущие сварщики, фрезеровщики, слесари, токари проходят практику на предприятии. Учениками из Борисоглебска доставляют на транспорте, принадлежат ГМЗ. В результате совместной деятельности лиц обрел статус технолого-экономического техникума.

В этом году завод впервые отправил выпускников в Башкирский государственный университет по целевому направлению. Через пять лет ребята вернутся и получат достойное место в рядах творческих людей Грибановского машиностроительного завода.

Подписание дорожной карты планируется на август 2013 года.

— Нас интересуют те программы, которые планирует запускать правительство области. Это относится не только к тем, что реализуются в рамках кластера, — рассказывает Сергей Канышев. — Нас также интересует создание ресурсных центров, мы в принципе заинтересованы в развитии подобного проекта. Как только появится определенность с его осуществлением, мы готовы к нему присоединиться.

На выезде

Часто о Грибановском машиностроительном заводе коллеги говорят как о лидере, который всегда впереди. Если есть какой-то интересный проект, какая-то перспективная встреча или выставка — там

Наталья АНИЩЕНКО ■



Новая программа поддержки

25 июля был одобрен проект долгосрочной муниципальной программы «Развитие инновационной деятельности в городском округе город Воронеж на 2014–2016 годы».

Члены рабочей группы по разработке ДМП обсудили варианты поддержки и возможности включения в программу дополнительных расходов на продвижение продуктов инновационной деятельности.

Например, представители промышленных предприятий предложили часть расходов по выставочной деятельности инновационных проектов погасить за счет бюджета. А также финансировать не только самих разработчиков, но и предприятия, которые внедряют инновации, для того чтобы сами промышленники искали специалистов, способных разработать тот или иной проект.

Однако, как отметил заместитель руководителя управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Воронежа Анатолий Фролов, если средства бюджета отдать промышленникам не факт, что они обратятся именно к воронежским инновационщикам. Не согласен он и в вопросе финансирования затрат на выставочную деятельность коммерческих структур бизнеса.

Надо отметить, что до одобрения проект программы прошел несколько слушаний с участием как известных экономистов, так и представителей бизнес-сообщества. На совместном заседании комитета по инновациям Торгово-промышленной палаты и комитета по экономическому развитию Общественной палаты Воронежской области начальник отдела городской администрации Николай Леденев выступил с докладом и ответил на замечания разработчика стратегии экономического развития Воронежа профессора Владимира Эйтингона.

— Недавно были подведены итоги реализации Муниципальной целевой программы по поддержке инновационной деятельности на 2011–2013 годы, — сказал Николай Михайлович в своей речи. — Вся программа была поделена на три блока. Первый и основной — это финансовая поддержка инновационщиков, второй — создание инфраструктуры и третий — продвижение проектов. Был проведен конкурс среди разработок молодых ученых. По его результатам молодые инновационщики получили 50 грантов по 100 тыс. рублей. Три проекта, отмеченные по итогам конкурса, стали малыми инновационными предприятиями. Кроме того, в рамках программы осуществлялась господдержка в формате — возмещение 50 процентов стоимости затрат на выпуск инновационного продукта. Программа была направлена на реализацию проектов, которые решают проблемы городского хозяйства. Новая программа также рассчитана на разработки, необходимые именно Воронежу. Но в первой программе мы делали упор на инновационные предприятия, созданные на базе вузов, теперь мы хотим также включить и малые промышленные предприятия.

Как отметил известный воронежский экономист Владимир Эйтингон, в новой программе есть много положительных моментов. По его словам, правильным шагом стал акцент, сделанный на молодежные проекты. Еще одним плюсом профессор посчитал нацеленность программы на решение проблем городского хозяйства, в этом у городской программы есть явное преимущество по отношению к областной. Единственное, что вызвало сомнение Владимира Наумовича — это незначительная сумма для трехлетней программы. Ведь запланировано выделить на инновационные нужды всего пятьдесят четыре миллиона.

— Как мы знаем, сегодня в России нет промышленной политики, — ответил на замечание заместитель руководителя управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики Воронежа Анатолий Фролов. — Поэтому приходится самостоятельно заниматься этим вопросом в меру своих сил. При реализации еще первой программы мы почувствовали ограничения, наложенные Законом №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Кроме того, мы не ставим перед собой глобальных задач по полностью финансированию инновационных проектов. Наша задача — привлечь инвестиции для научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также стимулировать процесс создания малых инновационных предприятий. В первую программу был заложен бюджет в размере пяти миллионов рублей. Сейчас мы хотим немного расширить программу, включить не только инновационные предприятия вузов, но и малые промышленные компании. Так же, как и в прошлой программе, мы уделяем внимание информированности общества по поводу поддержки инноваций.

Новая программа имеет ряд дополнений. Помимо мероприятий, которые были в прошлом году, появились новые. Теперь конкурсы «Лучший рационализатор» и «Лучший изобретатель» будут проходить в рамках программы, а также субсидии смогут получать и победители конкурсов «СТАРТ» и «У.М.Н.И.К.». Как отметил Николай Леденев, на реализацию каждого проекта победителя конкурсов от «Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» ежегодно будет выделяться сто тысяч рублей.

Наталья АНИЩЕНКО ■

ИНФОРМАЦИЯ

Работа на результат

12 июля в ДК Машиностроителей отмечало свой юбилей одно из самых крупных торговых предприятий Воронежской области — ООО «Хозторг». Среди гостей на празднике присутствовали представители администрации города и Воронежской городской думы.

С поздравительным словом выступил председатель совета директоров ООО «Хозторг» Владимир Ткачев. Он рассказал об истории предприятия, его развитии и поблагодарил сотрудников за верность и преданность выбранному делу. Начавшее свое существование в тяжелые 90-ые годы, объединение «Хозторг» не только сумело удержаться на рынке, но и активно развивалось, постепенно расширяя свой ассортимент и нарабатывая обширную клиентскую базу.

В настоящее время компания занимается оптовой и розничной торговлей. Ассортимент компании представлен более 15 тысячами наименований, торговые площади составляют порядка 13 тысяч м². Предприятие обеспечивает рабочими местами 1,5 тысячи человек. «Хозторг» поддерживает дружеские отношения с двумя вузами города, ежегодно принимает у себя на практику до 150 человек.

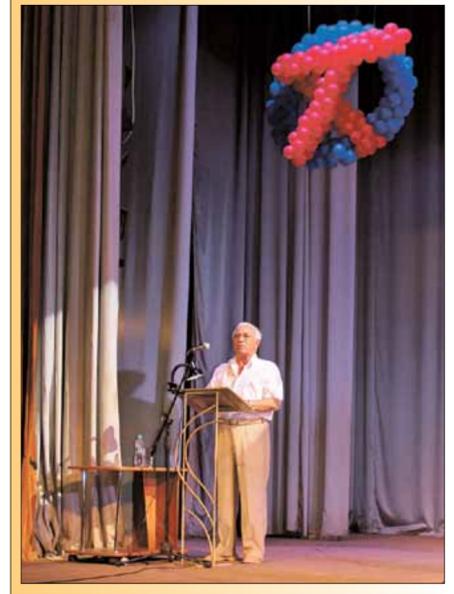
Объединением создана ярмарка «Строительные материалы» — один из самых узнаваемых и любимых воронежцами торговых объектов. Решение собрать товары для ремонта и стройки в одном месте было принято с позиции создания максимального комфорта потребителей. И воронежцы по достоинству оценили эту идею — ежедневно на Ярмарку заезжают более 1000 автомобилей покупателей, и 80 % из них уезжают с покупками.

Главным и перспективным направлением деятельности объединения «Хозторг» является производство и реализация детского игрового и спортивного оборудования. В 2014 году предприятие намерено выйти по данному направлению на объемы производства не менее одного миллиона.

— За 20 лет пройден нелегкий, но интересный и насыщенный путь, — отметил генеральный директор объединения «Хозторг» Юрий Клименко. — Используя опыт и знания, приобретенные за годы работы, планируем нашу работу сделать еще более современной и перспективной.

— В этом зале собрались смелые, целеустремленные люди, — подчеркнула заместитель председателя постоянной комиссии по экологии и природопользованию Воронежской городской думы Галина Кудрявцева. — Вы мужественно справились со всеми трудностями и сами своим трудом стали создавать новое производство. Вашими руками создана сегодня новая сфера деятельности — малый бизнес. Большое спасибо за ваш труд.

Наталья МАКАРОВА ■



СПРАВКА. ООО «Грибановский машиностроительный завод» специализируется на проектировании и производстве технологического оборудования для предприятий химической и нефтегазовой переработки. Опыт сотрудничества с крупнейшими компаниями нефтяной отрасли, такими как «Роснефть», «Лукойл», «Сибур» и многими другими, и их отзывы, позволяют утверждать, что завод находится в числе лидеров отечественного машиностроения.



«Дружба, пронесенная СКВОЗЬ ГОДЫ»



Ректор ВГУ
Владимир ПЕТРЕНКО

Утро 6 июля. К корпусу Воронежского государственного технического университета со всех концов города стекается поток машин. Среди них не только жители столицы Черноземья, но и гости из Краснодара, Москвы, Ростова и других городов. Кто влечет сюда этих людей? Для ответа перенесемся в далекий 1978 год...

Политехнический институт. Конец июня. Сданы последние экзамены, двери вуза широко распахнуты, и счастливые студенты стайками птиц разлетаются на лето кто куда, чтобы осенью вернуться в родной институт и с новыми силами погрузиться в таинства выбранной специальности.

Но вот появляется группа студентов, сильно выделяющаяся на фоне общего галдежа и суматохи. На первый взгляд, ребята также веселы и радостны, как все вокруг, но что-то в их поведении привлекает внимание стороннего наблюдателя. Эти студенты держатся по-особенному уверенно, их лица сияют улыбками, но во взгляде читается легкая грусть. Это выпускники. Для них пора беззаботного студенчества закончилась, они получили профессиональную путевку в жизнь и теперь отправляются покорять мир. Девушки и юноши молоды, активны, полны мечтаний и надежд, с уверенностью смотрят в будущее.

35 лет спустя

И снова перед нами стены политехнического института, го-

степрибно распахнуты двери. И снова шум, галдеж, веселье смех. И хотя сегодня перед нами весьма солидные люди, они все те же мальчишки и девчонки, тот же задор, игривые искорки в глазах, только чуть изменились платья модниц, да волосы мужчин посеребрила седина. Сегодня кто-то из них занимается административной работой, кто-то работает директором промышленного предприятия, кто-то ушел в предпринимательскую деятельность, кто-то — талантливый инженер, разработчик, ученый. Все они прошли долгий путь, их раскидала жизнь по разным городам. Семья, работа, как у всех различные жизненные проблемы. Однако каждый год в первую субботу июля все они здесь, у стен родного института. Их объединяет то, что неподвластно влиянию времени и обстоятельств, — настоящая искренняя дружба.

— Я не первый раз прихожу на встречу выпускников 1978 года, и не могу смотреть на них спокойно, — улыбается кандидат технических наук, профессор Георгий Пархоменко, занимавший должность декана факультета автоматики и электромеханики в годы обучения наших выпускников. — Все они — мои ребята, я каждого помню поименно. И о каждом есть что вспомнить и рассказать. Многие наши студенты — интересные, яркие люди. Но этот поток — особенный. Они все успешны: и учиться, и отдыхать, и дурачиться. И делали это азартно, умно и как-то по-доброму. Для преподавателя нет большего счастья, видеть своих учеников со-

стоявшимися, самостоятельными людьми. Этот выпуск — объединение именно таких творческих и незаурядных личностей.

По словам Георгия Анатольевича, яркая, насыщенная впечатлениями студенческая жизнь способствует сличению даже самых разных по характеру людей.

— Совместная научная деятельность, помощь коллегам в уборке урожая, стройотряды — и как тут было не сдружиться? — смеется Георгий Пархоменко. — Помню, с каким энтузиазмом ребята работали в колхозе! За ними не нужно было ежечасно присматривать, и уж тем более, их не надо было «подгонять». Они охотно брались за работу и выполняли все на лучшем уровне.

Учебной деятельности ребята также проявляли поразительную активность и предприимчивость, сами отслеживали успеваемость друг друга. Ими была организована комиссия, на которой регулярно разбирались пробле-

мы отстающих студентов. Интересно, что на заседаниях комиссии присутствовали и участвовали в обсуждении не только сами студенты, но и преподаватели. Кроме этого, ребятами была реализована идея изучения и анализа связи активности студента во время семестра и его результатов в сессии. Этот подход впоследствии лег в систему рейтингов.

— Студенческие годы были чудесные. Институт дал силотит, — делится воспоминаниями выпускник Алексей Иванович. — Жизнь вообще интересна, каждый день чему-то учиться. Но именно институт дал нам то, что ценится превыше всего. Мы научились дружить. Жить в коллективе, получать удовольствие от общения. И даже после того, как наши пути разошлись, сохранить теплые отношения — хорошие воспоминания и потребность вот в таких ежегодных встречах. Мы по-прежнему хорошие друзья.



Ирина ИВАНОВА ■

— Сегодня здесь собралось более сорока человек, — рассказывает выпускник Виктор Шапошников. — Мы все из разных групп. На электротехническом факультете было три специальности: «Электрические машины», «Электропривод», «Автоматика и телемеханика». В начале, сразу после окончания института, мы собирались только своими группами. Но спустя пару лет решили встречаться всем потоком. Для этого выбрали день, и вот уже не один десяток лет из разных регионов в назначенный срок спешат наши бывшие политеховцы, хотя я неправильно выразился, всегданные политеховцы к друг другу.

— Я счастлив видеть своих студентов такими взрослыми, реализовавшими себя людьми, — улыбается Георгий Пархоменко. — Как говорил Василий Александрович Сухомлинский, наибольшее счастье для педагога — видеть, что ученики его превзошли по уровню знаний. Наши выпускники стали успешными людьми, многого добившимися в жизни. И особенно приятно, что спустя столько лет ребята не только сохранили контакты друг с другом, как бывшие сокурсники, но и поддерживают дружеские и деловые отношения. Желаю им здоровья, молодого задора, творческих успехов!

В чем секрет?

Ректор ВГУ
Владимир ПЕТРЕНКО:

— Учеба в вузе — это наша молодость. Самые окрыленные и творческие годы. Мы, правда, начинаем понимать, насколько это чудесное время, только спустя годы. Здесь закладываются основы дружбы. Люди молоды, активны и собраны по интересам. Однако важную роль в формировании личности и среды общения играет и сам вуз, те основы, что он закладывает в своих студентах. Вуз не должен ставить своей целью только передачу знаний. Важно заниматься всесторонним развитием личности.

Мне отродю отметить, что в нашем университете сформированы традиции, позволяющие студентам полноценно раскрыться и реализоваться в профессиональном, научном и творческом плане.

Разумеется, времена меняются, возрастают предъявляемые к студентам требования, и мы ищем новые подходы, вносим коррективы в работу. Но главные идеи остаются неизменными — подготовка компетентных специалистов с современным базовым образованием и развитие творческого в широком смысле потенциала, что подразумевает, в том числе, участие студентов в различных конкурсах, спортивных состязаниях, в научной деятельности и культурной жизни вуза. Все это способствует формированию грамотных специалистов, обладающих, как сейчас модно говорить, корпоративными навыками. Надеюсь, что наш университет, сохранив свои традиции и культуру, станет и для сегодняшних студентов прочным фундаментом, хорошей основой для дальнейшего роста как в профессиональном, так и в социальном плане.



Тел: (473)254-33-66
(473)233-40-61
www.vs36.ru

ВОСТОК  СЕРВИС

Спецодежда
Спецобувь
Средства защиты
Хозяйственные товары

Полное
обеспечение
предприятий

145 лет уверенно вперед

В праздничных мероприятиях, посвященных 145-летию завода, приняли участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, заместитель главы региона — первый заместитель председателя правительства Воронежской области Александр Гусев, митрополит Воронежский и Борисоглебский Сергей, начальник ЮВЖД Анатолий Володько.

В начале торжества гости осмотрели экспозицию Воронежского тепловозоремонтного завода, и в ходе экскурсии по музею им рассказали о богатой и на-

сыщенной героическими событиями истории создания и развития предприятия.

Основанный в 1868 году ВТРЗ стал первым промышленным предприятием Воронежа. Созданный как железнодорожные мастерские — к началу XX века это уже солидное предприятие. В 1928 году оно переименовано в Воронежский паровозоремонтный завод. Производство быстро росло и развивалось: в цехах предприятия выполнялся капитальный ремонт самых мощных паровозов страны. В годы Великой Отечественной войны здесь выпускались знаменитые «Катюши», а в 1941 году на заводе был

построен бронепоезд «Смерть фашистам», командой которого стали сами сотрудники предприятия. В 1960 году из ворот завода вышел последний паровоз, и наступила новая эпоха — эра ремонта тепловозов. Обороты производства наращивались из года в год.

В 2011 году — новый виток развития: завод освоил ремонт современных серий грузовых магистральных и пассажирских тепловозов ТЭП70У и ТЭП70 БС, которые оснащены микропроцессорной системой. А в 2012 на предприятии приступили к ремонту грузовых магистральных тепловозов 2ТЭ116К. Сегодня в числе приоритетных направлений развития завода создание благоприятных условий труда, укрепление здоровья сотрудников и организация их полноценного отдыха.

Глава региона в торжественной обстановке поздравил кол-



лектив завода с юбилеем и вручил сотрудникам предприятия областные награды за большой вклад в развитие области. Начальник ЮВЖД Анатолий Володько преподнес в дар заводчанам действующую модель паровоза и его уменьшенную копию для музея.

Затем гости возложили цветы в память героям Великой Отечественной войны и поблагодарили ветеранов завода за их доблестный, добросовестный труд.

— Находясь здесь, я понимаю, насколько юные все другие предприятия в нашем городе, — отметил заместитель губернато-

ратора Александр Гусев. — Очень отродю, что, несмотря на такой почтенный возраст, Воронежский тепловозоремонтный завод не только смог пережить непростые годы, но сейчас динамично развивается, ведет реконструкцию, техническое перевооружение и освоение новых видов продукции. Я поздравляю всех заводчан с праздником и желаю, чтобы вы и дальше наращивали обороты и уже в ближайшем будущем были замечены ремонтном поездов, расширялись просторы страны!

Кира ПОДБОРСКАЯ ■

15 июля на реке Хопер было настоящее столпотворение: сюда съехались люди со всех концов нашего региона. Представители власти, руководители различных предприятий области и многие другие собрались, чтобы поздравить с 75-летним юбилеем заслуженного энергетика России, директора МУП «Борисоглебская горэлектросеть» Виктора Пронина.

Виктор Александрович — человек необычайной жизненной силы. С самого детства судьба закаляла характер Виктора Александровича, как кузнец выковывает молот. Ребенком он прошел все ужасы войны: фашистские захватчики уничтожили родной дом, и он вместе с ма-



Клинок булатный

терью прятался в погребе, жил в полуразваленной хибаре, голодал. В 1945 году потерял мать, тяжело переживал утрату. Мачеха Виктора особой любовью и лаской не баловала, выгоняла в ночь на железнодорожную станцию воровать уголь. Отец за сына не заступался.

Лишений было много: школу пришлось бросить, не окончив десятилетку, из-за тшедшного телосложения не принимали в горнопромышленное училище. Виктор Александрович жил в городском парке, на питание зарабатывал игрой на гармонике. Но духом наш герой не падал, стойко переносил все удары судьбы, в результате всегда добивался желаемого.

Такие качества, как бесстрашие, целеустремленность, энергичность, предприимчивость, уверенность в собственных силах, прочно вошли в характер нашего героя. Он ставил перед собой задачи и неотвратно шел к цели. Во время службы в рядах Советской армии сумел сдать вступительные экзамены в Саратовский институт механизации и электрификации сельского хозяйства имени М.И.Калинина на отделение электрификации. Работа энергетиком Виктору Пронину нравилась, он смело брался за новые направления. Трудясь в тресте ЦЧО «Сельэлектросетстрой», часто бывал в Борисоглебске. Городок

пленил его сразу. Поэтому, когда Виктору Александровичу предложили должность главного инженера в Мехколонию №76, которая, к слову, была ниже, чем занимаемая им на тот момент, наш герой, практически не раздумывая, согласился, так что он отличается от всех руководителей, что я встречал, — заявил глава Ассоциации по-настоящему почувствовал себя дома. И для родного городка он не жалел ни сил, ни времени.

В 1977 году Виктору Александровичу предложили возглавить МУП «Борисоглебская горэлектросеть». Участок был сложным, требовался волевой, сильный, профессионально подготовленный управленец, и Виктор Пронин полностью соответствовал этим требованиям. Именно он предложил разделить электрическую и тепловую сети. В результате проведенной реформы Борисоглебск сразу ощутил экономическую выгоду. Затем Виктор Александрович занялся созданием собственной производственной базы, которая в настоящее время представляет собой эффективную действующую энергетическую систему, обеспечивающую бесперебойную подачу электрической энергии 31,5 тысячи абонентов бытового сектора и более чем 900 потребителей, относящихся к юридическим лицам.

Вклад Виктора Александровича в развитие энергетики Бо-

рисоглебска неоспорим. Это отмечают как представители власти, так и сами борисоглебцы, ежедневно и бесперебойно пользующиеся электроэнергией. — Виктора Александровича я знаю по профессиональной части и хочу сказать, что он отличается от всех руководителей, что я встречал, — заявил глава Ассоциации по-настоящему почувствовал себя дома. И для родного городка он не жалел ни сил, ни времени.

В 1977 году Виктору Александровичу предложили возглавить МУП «Борисоглебская горэлектросеть». Участок был сложным, требовался волевой, сильный, профессионально подготовленный управленец, и Виктор Пронин полностью соответствовал этим требованиям. Именно он предложил разделить электрическую и тепловую сети. В результате проведенной реформы Борисоглебск сразу ощутил экономическую выгоду. Затем Виктор Александрович занялся созданием собственной производственной базы, которая в настоящее время представляет собой эффективную действующую энергетическую систему, обеспечивающую бесперебойную подачу электрической энергии 31,5 тысячи абонентов бытового сектора и более чем 900 потребителей, относящихся к юридическим лицам.

Вклад Виктора Александровича в развитие энергетики Бо-

рисоглебска неоспорим. Это отмечают как представители власти, так и сами борисоглебцы, ежедневно и бесперебойно пользующиеся электроэнергией. — Виктора Александровича я знаю по профессиональной части и хочу сказать, что он отличается от всех руководителей, что я встречал, — заявил глава Ассоциации по-настоящему почувствовал себя дома. И для родного городка он не жалел ни сил, ни времени.

В торжественной обстановке заместитель руководителя аппарата правительства Воронежской области Виктор Масью от имени губернатора Алексея Гордеева поздравил Виктора Александровича с праздником и вручил нашему герою почетный знак «Благодарность от земли Воронежской».

Глава Администрации Борисоглебска Алексей Кабаргин от имени всех борисоглебцев выразил благодарность Виктору Александровичу за многолетнее и безупречное служение своему делу. За те долгие более 50 лет, что Виктор Пронин посвятил развитию энергетики, он неоднократно доказывал не только свой высокий профессионализм, но и верность и преданность родному городу. Алексей Николаевич вручил юбиляру от Борисоглебской городской думы почетную грамоту за многолетний и добросовестный труд и за значительный вклад в развитие коммунальной инфраструктуры города. А тактично, любой борисоглебец может сказать, что Пронин и электроэнергия в Борисоглебске — это совместимые понятия. Сегодня, в день его рождения, я от души его поздравляю, желаю ему долгого здоровья и еще много лет работать на благо нашего родного города. Именно такие люди, как он, делают Борисоглебск благоустроенным и комфортным.

Виктор Александрович — человек необыкновенный, — убежден генеральный директор ОАО «Борисоглебский трикотаж» Евгений Пастушков. — Он очень много отдал городу, его развитию. Любой борисоглебец может сказать, что Пронин и электроэнергия в Борисоглебске — это совместимые понятия. Сегодня, в день его рождения, я от души его поздравляю, желаю ему долгого здоровья и еще много лет работать на благо нашего родного города. Именно такие люди, как он, делают Борисоглебск благоустроенным и комфортным.

Поздравить именинника собрались руководители всех крупных горэлектросетей области. — Виктор Александрович сам как неиссякаемый источник энергии, — улыбнулась директор МУП «Городские электрические сети» г. Нововоронеж Лидия Беспалова. — В своей книге «Энергия созидания» он приводит цитату Максима Горького: «Нужно с любовью заниматься тем, что делаешь, тогда самый грубый труд возвышается до уровня творчества». Все, за что берется Виктор Александрович, наполнено им, его энергией, его любовью. Он делится с нами своим опытом, заряжает энтузиазмом. И нам есть чему у него поучиться.

С Виктором Александровичем мы познакомилась в 1984 году, когда я пришла на профсоюзную работу, — рассказала председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения Валентина Маркоч. — Много было глав администрации районов, и управление ЖКХ возглавляли многие, постоянно менялась политика в области энергетики. Виктор Александрович находил

силы адаптироваться в изменяющихся условиях, он не только наладил производство, но вывел его на совершенно новую высоту. Мы регулярно проводим соревнования между предприятиями на уровне правительства области, на уровне областной профсоюзной организации, мы подводим итоги по показателям работы за год. И МУП «Борисоглебская горэлектросеть» всегда занимала и занимает лидирующие позиции. В этом заслуга именно Виктора Александровича.

Однако день своего 75-летия наш герой встречал не только как талантливый управленец, но и счастливый семьянин. В следующем году Виктор Александрович с супругой отмечают золотую свадьбу — 50 лет совместной жизни. Он окружен любящими детьми, внуками и многочисленными родственниками.

Наталья МАКАРОВА ■

Выставка «Строительство»

Демонстрация современного развития отрасли в регионе

Со 2 по 4 октября в Воронеже на одной экспозиционной площадке будут работать крупнейшие в Центральном Черноземье выставки «Строительство», «Новый город» и «Энергоресурс». По сложившейся традиции участниками мероприятий станут ведущие строительные компании и специалисты строительной и энергетической отраслей. Ежегодно выставку посещают более 5000 специалистов из разных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья.



2-4 ОКТЯБРЯ
ВОРОНЕЖ 2013

12-я межрегиональная специализированная выставка
«Энергоресурс»

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
ул.Ворошилова, 1а, спорткомплекс «Энергия», павильон № 1
Проводится совместно с выставкой «Строительство. Новый город»

Выставка проводится при поддержке:
Правительства Воронежской области,
Администрации городского округа г.Воронеж;
Воронежского ЦНТИ - филиала ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго РФ

Информационные партнеры:
СТРАТЕГИЯ
АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭНЕРГЕТИКА

Организаторы:
Торгово-промышленная палата Воронежской области
ООО «Выставочный Центр ВЕТА» ТПП ВО
ООО «ВЕТА-Строй»

КОНТАКТЫ:
+7 (473) 251-20-12,
277-48-36 (доб.212, 213)
e-mail: prom@veta.ru

Подробности на сайте www.veta.ru

На экспозиции будет представлен весь спектр оборудования, строительной техники и материалов для дорожного строительства, архитектуры и проектирования, энергосбережения, водоснабжения, малоэтажного, гражданского и промышленного строительства и многое другое, что способствует эффективной работе представителей отрасли в современных условиях.

«Строительство» и «Новый город» — это не только экспозиционные стенды с новой продукцией, но и насыщенная деловая программа. Проведение в течение трех дней огромного количества конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов поможет участникам узнать все новости регионального строительного бизнеса, обсудить проблемы жилищного и дорожного строительства, услышать компетентные мнения и составить прогноз развития отрасли на следующий год.

В свою очередь выставка «Энергоресурс» представит последние технологии и достижения энергетической промышленности региона. Особенностью данного мероприятия является его направленность на профессионалов отрасли, ведь на выставке в концентрированном виде представлена вся актуальная отраслевая информация, а посетители — это кон-

СПРАВКА. По вопросам участия в межрегиональных выставках с международным участием «Строительство», «Новый город» и «Энергоресурс» обращаться по телефонам в Воронеже: (473) 251-20-12; e-mail: stroy@veta.ru. Оперативная информация на сайте www.veta.ru.

кретная целевая аудитория: специалисты-энергетики промышленных предприятий и строительных компаний, потенциальные покупатели представленной продукции.

Организаторы: Торгово-промышленная палата Воронежской области и Выставочный Центр ВЕТА ТПП ВО. Выставка пройдет под патронажем Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, при поддержке правительства Воронежской области, администрации городского округа г. Воронеж, НП «Союз строителей Воронежской области», Ассоциации экономического взаимодействия субъектов РФ Центрального Федерального округа «Центрально-Черноземная», Воронежского государственного архитектурно-строительного университета.

Два месяца

Осталось на вступление в Программу государственного финансирования пенсионных накоплений

На данный момент более 88,5 тысячи жителей Воронежской области вступили в Программу государственного финансирования пенсии. В том числе с начала 2013 года участниками Программы стали 26 тысяч воронежцев, что в два раза превышает прошлогодние темпы.

В течение 2013 года сумма платежей граждан Воронежской области, участвующих в данной Программе, составила более 30 миллионов рублей. Наиболее активными участниками Программы являются жители Нижнедевицкого, Рамонского, Павловского, Эртильского и Репьевского районов области.

В целом по стране на сегодняшний день 12,8 миллиона россиян стали участниками Программы. Присоединиться к ним может

каждый россиянин — участник системы обязательного пенсионного страхования до 1 октября 2013 года. Делать взносы в рамках Программы можно помесячно или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк. Государственное финансирование выделяется в течение 10 лет с момента внесения гражданином первого взноса в пределах от 2000 до 12000 рублей в год.

При выходе на пенсию накопления, которые сформированы в рамках Программы, можно будет получать не только в виде накопительной части трудовой пенсии по старости, но и в виде срочной пенсионной выплаты. Ее длительность определяет сам пенсионер, но она не может быть менее 10 лет.

К примеру, если гражданин в течение 10 лет в рамках Программы вносил 12000 рублей в год, на

его индивидуальном лицевом счете фиксируется: 120000 + 120000 = 240000 рублей (без учета доходности от инвестирования средств пенсионных накоплений). Если при выходе на пенсию гражданин оформит эти накопления в качестве срочной пенсионной выплаты на 10 лет, ежемесячная прибавка составит не менее: 240000 рублей / 120 месяцев = 2000 рублей. Причем этот расчет не учитывает дополнительные взносы работодателей, если они выступают третьей стороной финансирования, а также размер инвестиционного дохода.

Предусмотрены ежегодная корректировка размера накопительной части трудовой пенсии по старости и (или) размер срочной пенсионной выплаты за счет вновь поступивших после назначения сумм дополнительных взносов, а также корректировка по результатам инвестирования средств выплатного резерва.

Кроме того, лицам, которые не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием необходимого трудового стажа, а также в случае, когда размер накопительной части трудовой пенсии является крайне низким (5% и менее по отношению к размеру трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части), рассчитанному на дату назначения накопительной части) осуществляется единовременная выплата средств пенсионных накоплений.

ИНФОРМАЦИЯ

«Воронеж — Город-Сад»

В областном Департаменте природных ресурсов и экологии 25 июля состоялась совещание по вопросу подготовки и проведения ежегодной выставки-ярмарки «Воронеж — Город-Сад».



В совещании приняли участие вице-президент Национальной Ассоциации «Гильдия профессионалов ландшафтной индустрии», президент Московского международного фестиваля садов и цветов «Moscow flower show» Карина Лазарева, руководитель Департамента специальных проектов Московского международного фестиваля садов и цветов «Moscow flower show» Светлана Морозова.

На совещание были приглашены специалисты в области ландшафтной архитектуры и садово-паркового искусства, дизайнеры флористических студий, представители ботанических садов и питомников, расположенных на территории Воронежской области.

Как отметили глава Департамента природных ресурсов и экологии Воронежской области Алексей Карякин, ежегодное проведение выставки — ярмарки «Воронеж — Город-Сад» дает хорошую возможность показать творческий потенциал региона и продемонстрировать достижения производителей сферы ландшафтной индустрии и сельского хозяйства.

Выставка-ярмарка состоится в сентябре в городе Воронеже. Девизом нынешней выставки стали слова писателя Ф.М. Достоевского: «Человечество обновится в саду и садом выправится». На совещании были обсуждены вопросы, касающиеся условий участия и места проведения выставки. К участию в выставке-ярмарке приглашаются дизайнеры, флористы, ландшафтные архитекторы, специалисты в сфере садово-паркового искусства, представители ботанических садов и питомников, садоводы-любители и сельхозпроизводители.

По вопросам участия обращаться в Департамент природных ресурсов и экологии Воронежской области: г. Воронеж, ул. Плехановская, д. 53, телефон 213-75-83.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Аэропорт «Воронеж» — новое юрлицо

ЗАО «Финансовая компания «Аксиома» приобрело 25,5% акций ОАО «Авиакомпания «Воронежавиа», следует из обновленного списка аффилированных лиц ОАО «Аксиома» перешел пакет акций, находившийся ранее у WAL Ltd., зарегистрированной на Бермудских островах. Всего же финансовая компания намерена приобрести почти 50% акций аэропорта у руководства «Полеза». Напомним, что сейчас 35% «Воронежавиа» принадлежат московскому «СекьюритизИнвестГрупп», 4,94% — облправительству (через ООО «Воронеж-Авгост»), 1,05% — Renaissance Securities Limited (Кипр) и 13,85% — у физлиц. Полностью закрыть сделку стороны планируют в августе.

Отметим также, что в середине июля «Аксиома» также зарегистрировала новое юрлицо — ООО «Аэропорт «Воронеж», через которое, предположительно, будет управлять аэропортом и осуществлять финансирование.

«Воронежмедстекло» пополнило Масловскую промзону

ОАО «Воронежмедстекло» (ОАО «ЭМ-Си-Воронеж») планирует заняться строительством завода по выпуску стекла первого гидролитического класса для фармацевтической промышленности на территории индустриального парка «Масловский». Речь идет о проекте (анонсирован весной 2013 года) по организации полного цикла выпуска стекла первого гидролитического класса, которое применяется в фармпромышленности (ампулы, флаконы, пузырьки). Ранее в облправительстве пояснили, что компания рассматривает две площадки под строительство: в индустриальном парке «Масловский» и в Семилукском районе.

В данный момент площадка площадью в 20 га под реализацию проекта в индустриальном парке «Масловский» уже выделена, однако она будет предоставлена инвесторам только после решения, которое межведомственная комиссия должна принять 10 августа. Проект предполагает производство полного цикла по выпуску стекла первого гидролитического класса для фармацевтической промышленности. Объем производства составит 17,5 тыс. тонн стекла в год. Соинвестором проекта выступит ЗАО «Международная калийная компания» при участии ЦЧБ Сбербанка России. Срок окупаемости проекта — 4,8 лет.

ОАО «ЭМ-Си-Воронеж» зарегистрировано как предприятие по производству листового стекла, стекловолокон, полых стеклянных изделий и др. По данным «СПАРК-Интерфакс», совладельцами компании выступают Вадим Зубарев (34%), Александр Данилов (34%), Сергей Склиаров, Андрей Лазарев, Алексей Леухин и Вадим Гринев (по 8%).

Также необходимо отметить, что Управление государственного заказа и организации торгов Воронежской области объявило о проведении пяти аукционов общей суммой в 949,766 млн рублей по строительству инженерной инфраструктуры в индустриальном парке «Масловский». Предполагается, что будут проведены работы по строительству электросетей (начальная цена контракта составляет 274,991 млн рублей), сетей связи (5,24 млн рублей), автомобильной дороги (166,818 млн рублей),ливневой канализации (398,891 млн рублей) и водоснабжения и водоотведения (103,826 млн рублей).

Международное сотрудничество

Воронежское ОАО «Концерн «Созвездие» и французская транснациональная корпорация Thales — один из мировых производителей бортовых радиолокационных станций (РЛС) и систем радиоэлектронной борьбы (РЭБ) — подписали рамочный договор о совместном производстве средств радиосвязи.

Сотрудничество рассчитано на пять лет с автоматической пролонгацией договора. По его условиям российская сторона получит семейство радиостанций «СОТА». Они работают в диапазоне 310 — 470 МГц и обеспечивают одновременную процедуру передачи речи и данных, в том числе видео в реальном масштабе времени, определение местоположения. Станции будут дополнительно оснащены модулем «Глонасс/GPS/Galileo» и встроенной криптозащитой.

Радиостанции и вспомогательное оборудование, необходимое для их эксплуатации, будут производиться воронежским концерном для заказчиков из деталей, поставляемых Thales.

Кроме того, российская сторона получит согласованный комплект демонстрационного оборудования французской компании и совместно проведет уже в сентябре 2013 года на территории России предварительные испытания. По их результатам будет определен состав оборудования, планируемого для производства в интересах МЧС, МВД, а в дальнейшем и других силовых структур.

Усовершенствованное субсидирование



Информацию о новой программе поддержки малых и средних промышленных предприятий заслушали 17 июля члены Совета директоров промышленных предприятий Воронежа на заседании межотраслевой рабочей группы по вопросам модернизации производства и развитию кооперации.

На повестке дня стояло три вопроса: меры муниципальной поддержки малых и средних промышленных предприятий, условия привлечения малых промышленных предприятий к поставкам продукции для нужд муниципальных учреждений и развитие кооперационной связи предприятий Воронежа с промышленными компаниями Гомеля и Луганска.

По первому вопросу докладчиком выступил Анатолий Фролов, заместитель руководителя управления развития промышленности на необходимость развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики.

— Сейчас мы запускаем новую программу поддержки малых и средних предприятий, — рассказывает Анатолий Гаврилович. — На первую было выделено чуть больше пяти миллионов рублей. На этот раз из бюджета будет выделяться по четырнадцать миллионов в год. По сравнению с предыдущей в новой программе есть серьезные изменения. Если раньше деньги шли только на субсидирование части процентной ставки по кредитам, то теперь мы также берем на себя часть расходов по лизинговому платежам. На это направление в год будет выделяться порядка четырех миллионов рублей. В рамках новой программы мы сможем субсидировать процентную ставку по кредиту в размере 8,25 от ставки. Но размер субсидий не может превышать пять тысяч рублей в год. Программа направлена на три сферы предпринимательства: образование, транспорт и строительство.

Заместитель руководителя также отметил, что благодаря увеличению финансирования управле-

ние сможет привлечь в программу большее количество предприятий.

По второму вопросу повестки дня с докладом выступил Николай Леденев, начальник отдела промышленности, инноваций и инвестиций. В частности, он отметил, что с 2009 года сформированы каталоги продукции Воронежских предприятий. Кроме того, в постановлении № 642 можно уточнить перечень товаров, работ и услуг, которые необходимы муниципальным учреждениям.

Представитель управления муниципального заказа сообщила, что все данные о заказах находятся на государственном сайте www.zakupki.gov.ru. Надо отметить, что еще в прошлом году планировалось создать отдельную вкладку по воронежским заказам на сайте городской администрации, на данный момент это услуга еще не действует.

Николай Леденев в своем докладе также обратил внимание промышленников на необходимость ежеквартально отправлять в Управление муниципальных закупок прайс-листы товаров. По его словам, это будет способствовать добросовестной конкуренции и формированию здоровых отношений между управлением и предприятиями.

Третий вопрос не вызвал бурного обсуждения. Собравшимся предоставили программы мероприятий «Луганск-Воронеж» и «Гомель-Воронеж», среди участников последней на данный момент

уже есть промышленные предприятия нашего города («Воронежхимфарм», «ВВЗ», «Тяжмехпресс» и другие). В соответствии с программой к 2014 году планируется установить прочные деловые отношения с предприятиями Гомеля.

В качестве информации присутствующим рассказали о «Стандарте корпоративной социальной ответственности». Это добровольная программа, и каждый руководитель предприятия самостоятельно решает вступать или не вступать в нее. Целью стандарта является формирование системного видения корпоративной социальной ответственности бизнеса и активизация социально ответственного поведения предприятий. Региональные стандарты разработаны с учетом положений федерального документа, а также с учетом накопленного в регионах страны опыта в сфере корпоративной социальной ответственности. Документ получил одобрение комиссии по экономическому развитию и инновациям.

Собравшиеся отметили, что, работая в рамках стандартов, предприятия должны увеличить расход на социальные программы почти на четверть.

Также на заседании выступил Юрий Шалимов — инновационщик, представитель «Лаборатории Экспериментальных Технологий и Теории ЭнергоРесурсОбережения». Он рассказал о разработках своей компании. Промышленники очень заинтересованы в обновлении электроники станков с ЧПУ. По словам разработчиков, благодаря новому программному обеспечению старые станки работают как новые. Производственников заинтересовало, какую прибыль можно получить благодаря внедрению технологий. Как объяснил Юрий Николаевич, нужно просчитать сумму по каждому заводу отдельно. В процессе разговора инновационщика и руководителя предприятия возник вопрос об информированности. Дело в том, что многие директора не знают о воронежских разработках. Анатолий Фролов предложил отделу инноваций городской администрации направлять раз в квартал руководителям предприятий список десяти наиболее актуальных инновационных проектов. Решение единогласно поддержали все члены рабочей группы.

Наталья АНИЩЕНКО ■



Серебро. Знаете ли вы страну с таким названием? Нет? А между тем она существует уже несколько веков...

Имя «Аргентина» произошло от латинского названия серебра — «argentum», и впервые появилось в поэме «Аргентина и покорение Рио де ла Плата» испанца Мартина дель Барко Сентенера в 1602 году. А еще раньше, в 1516 году, капитан испанского королевского флота Хуан Диас де Солис высадился в устье широкой реки, позднее названной Ла-Плата. Он стал первым европейцем, открывшим новую страну. Пытливый мореплавец, обуреваемый двумя страстями — любовью к путешествиям и деньгам, решил, что поймал за хвост капризную Фортуну. Новый материк обещал все, и — сразу. Следовало спешить, столбить делянки, иначе потенциальное серебро могло уйти к другим исследователям. Хуан поплыл по эстуарию дальше, доплыл до впадающей в Ла-Плату реки Уругвай и там с большим мешком и командой таких же длинноруких географов высадился на берег. На этом путь славного мореплавателя окончился: местные жители не пожелали делиться богатствами и убили его.

До прибытия европейцев в этих местах обитали два народа — диэгита и гуарани. Основными занятиями индейцев были выращивание кукурузы и ведение скотоводства, причем войны диэгита успешно сопротивлялись даже грозным инкам, поэтому немудрено, что они легко разделились с бедовым Хуаном. Впрочем, если бы он остался жив, то был бы немало разочарован. Дело в том, что искомого серебра (как, впрочем, и золота) в Аргентине практически не было. Однако красивое название региона приглянулось широким массам испанских эмигрантов, которые приехали в поисках лучшей доли. Действительно, одно дело написать домой в Европу родственникам, друзьям, что жить в ветхой избушке-нигваме, и совсем другое — что ты стал аргентинцем. Серебряным, так сказать, человеком! В 1853 году официальное название Аргентинская Республика впервые появилось в Конституции.

Вместе с испанцами в Аргентину пришло и название национальной валюты. Слово «песо» на родине земляков Хуана обозначало меру веса. И снова не обошлось без серебра... Впрочем, содержание песо на протяжении лет менялось, например, в 1875 году выпустили «сильное песо» не из серебра, а из золота. После деноминации 1985 года был введен «аргентинский аустраль», который равнялся 1000 старых аргентинских песо. В 1991 году инфляция вынудила правительство провести еще одну реформу, в результате которой новое аргентинское песо заменило 10000 аустралей. Сегодня песо состоит из 100 сентаво.

Теперь самое время поговорить о тех, кто воплотил грезы капитана Хуана Диаса де Солиса в жизнь. Самые богатые аргентинцы братья Карлос и Александр Бульгероне имеют на двоих 5,5 миллиарда долларов США и



Богат, как аргентинец?

занимают в рейтинге журнала «Forbes-2013» 219-е призовое место. Они немолоды и вполне заслужили безбедную старость. 70-летний Александр постоянно проживает в Аргентине, а 68-летний Карлос — в Риме. Карлос является президентом и генеральным директором компании Bidas, основанной их отцом, Александром же — председателем совета директоров компании.

... Сын итальянского иммигранта Александр Бульгероне начинал свое дело с мелочей — изготавливал фланцы для соединения нефтяных труб. Казалось бы, пустячки, а без них и Рокфеллер с Вексельбергом не обойдутся! Дела Александр продвигались вполне успешно, и вот он уже покинул провинцию Сант-Афе, чтобы попытаться счастья в Буэнос-Айресе. Именно там в 1948 году он встретил даму, знакомства с которой ткетно искал первооткрыватель Хуан, — Фортуну. Она подарила Александру Бульгероне контракт на поставку крупной партии фланцев самому государству. Так возникла бизнес-империя Bidas. Когда ее основа-

тель скончался в 1985 году, контрольный пакет акций получили сыновья Карлос и его старший брат Александр-младший. Карлос Бульгероне взял на себя наиболее шекотливую сторону бизнеса — налаживание нужных связей. Ему удалось завести в политических кругах целый ряд полезных знакомств, что обеспечило устойчивость компании. Правительство сменялось, бушевали политические и финансовые бури, однако хитромудрый Карлос всегда находил верные решения. Как известно, именно юристы наиболее приспособлены к жизни в мире чистогана, а потому еще в 1970 году Карлос получил степень доктора юридических наук в университете Буэнос-Айреса. Его восхождению на вершину финансовой пирамиды не смогла помешать даже болезнь — в 1969 году врачи нашли у Бульгероне раковое заболевание — лимфому, но уже через год он преодолел ее. Некоторое время он уделал культуры — занимал пост сопредседателя при Центре исполнительских искусств Кеннеди.

В 1993-м Карлос стал президентом и председателем компании Pan American Energy, а в 1997-м ему досталась должность президента. С 1997 года Карлос также возглавляет группу компаний EDIC, которая специализируется на разведке и добыче нефти и газа в Северной Африке, России, Центральной Азии на Ближнем и Дальнем Востоке. Деньги множжились, но хотелось большего, а потому, невзирая на опасность, братья-братен даже вели переговоры с руководством движения Талибан, которое контролировало в 1997 году Афганистан. Сделка по созданию трансафганского газопровода из Туркмении в Пакистан сорвалась, поскольку люди строгих нравов видели в нем скорее не танец, а этакую прелюдию к сексу. Между тем танец быстро считался не слишком пристойным, поскольку люди строгих нравов видели в нем скорее не танец, а этакую прелюдию к сексу. Между тем танец быстро считался не слишком пристойным, поскольку люди строгих нравов видели в нем скорее не танец, а этакую прелюдию к сексу.

Сегодня братья владеют двадцатью процентами акций в компании Pan American Energy, которая была создана путем слияния Bidas и Amoco. Pan American Energy является второй крупнейшей энергетической компанией Аргентины. В марте 2010 года китайская нефтяная компания



China's National Overseas Oil Co. заплатила \$3,1 млрд за пятьдесят процентов акций Bidas.

Братья Бульгероне посвящают время не только деньгам — они также занимаются благотворительностью: состоят в числе учредителей фонда Театра Колона. Среди их гуманитарных проектов — Фонд центрального округа полиции, Фонд Латиноамериканских экономических исследований, Центр мира Переса и Фондовая биржа Буэнос-Айреса. К сожалению, не известно отношение старичков к такому всемирно известному элементу аргентинской культуры, как танго, хотя можно предположить, что и в этом деле они знают толк. Почему? Танго в Аргентине долго считалось не слишком пристойным, поскольку люди строгих нравов видели в нем скорее не танец, а этакую прелюдию к сексу. Между тем танец быстро считался не слишком пристойным, поскольку люди строгих нравов видели в нем скорее не танец, а этакую прелюдию к сексу.

Приличные девушки не желали заниматься «этим», а уроки танцев в борделях шибко били по карману. Выход нашли вполне экономный: мужчины обучались танго, танцуя друг с другом. Понятно, что братьям пришлось бы попросту всего!

Испанцы назвали страну «серебром». Драгоценных металлов, однако, здесь оказалось мало, зато обнаружилось другое богатство — огромные пастбища на плодородной почве. К началу XX века страна стала одним из главных экспортеров зерна, мяса, шерсти и кожи, оставив далеко позади Северную Америку и Северную Европу по валовому национальному продукту. Говорят, что даже бытовала присказка: «Богат, как аргентинец!». Сегодня ее можно несколько перефразировать: богат, как аргентинец Бульгероне!

Александр ПУШЕНЬКОВ ■





По вопросам приобретения обращаться:
г. Воронеж, ул. Никитинская, д. 52.
Тел.: (473) 261-12-36, 261-12-05

■ РЕКЛАМА ■

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание
Поставка материалов и оборудования

Группа компаний ПРОМАТЕХ

GRACO PPG MAPEI URALAVTOHIM CONTRACOR

АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ
УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И
УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ •
ОКРАСОЧНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98
www.promateh.ru, info@promateh.ru

100% комплектация объектов строительства
электроматериалами заводов России
ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
Старооскольского завода
электромагнитных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

■ ВНИМАНИЕ! ТУРНИР ■



**Семейный
Подряд**
для родителей
и ребят!

Тел. (473)
261-12-36, 261-18-43
e-mail: promvestvoronezh@mail.ru

«Промышленные вести»
приглашают на семейный
турнир команды
промышленных предприятий.

Море ярких впечатлений
и приятных подарков
гарантировано!

Игры проходят 20–22 августа.
Спешите подавать
заявки на участие!

Пневматическая аппаратура для
промышленной автоматизации



Камоцци в Воронеже | +7 (473) 200 88 11

www.camozzi.ru



**ООО «Волоконовский завод
строительных материалов»**

РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ
КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).

Обращаться по адресу:
309650, Белгородская обл.,
пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
8 (47235) 5-08-67,
8 910 322-86-74.

Товар сертифицирован

Учредитель — Объединение работодателей
«Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным
управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства
РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).
Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 8 этаж. Тел./факс: 261-12-05, 261-12-36.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 1820 от 31.07.2013 г. Тираж 10000 экз.
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.