

*Промышленная
политика:
наконец-то
появилась*

Новый законопроект
стр. 2

*О дорогах,
транспорте
и не только*

Актуальное интервью
стр. 4, 7

Дело чести

**Интервью с генеральным
директором
ООО «Южный маяк»**
стр. 5

Трудовые будни

**О работе
ООО «Борисоглебское
ДРСУ №2»**
стр. 6

*В предприниматели
через реальные
проекты*

**С заседания
координационного совета
по развитию
малого и среднего
предпринимательства**
стр. 8

Ежегодно о главном

**Круглый стол
о взаимодействии
предприятий и учреждений
образования**
стр. 10–13

*На результат
нацелены все и всё*

**Кадровая политика
ВАСО в действии**
стр. 13

*Взаимодействие —
импульс
для ускорения*

**О формах работы вузов
и предприятий**
стр. 15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 9–10 (128–129) ■ Октябрь–ноябрь 2014 г. ■



Валерий ЯРОШЕВ

**Директор
ООО «Россошанское ДРСУ №1»**

стр. 5

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Благо» — серебряный призёр
«Продукт года 2014»

Холдинг «Благо» завоевал серебряные медали в международном дегустационном конкурсе «Продукт года 2014», прошедшего в рамках выставки продуктов питания и напитков World Food Moscow 2014.

Сразу четыре продукта, выпускаемых группой компаний «Благо», получили высокую оценку в номинации «Масложировая продукция» от независимой экспертной комиссии, состоящей из ведущих специалистов отрасли:

- масло подсолнечное рафинированное дезодорированное выморозженное «БЛАГО ПРЕМИУМ»,
- заментель молочного жира для мороженого и продуктов молочной промышленности «БЛАГО М» 52,
- заментель молочного жира для масложировой и молочной промышленности «БЛАГО G» 104,
- маргарин марки МТ для производства кондитерских изделий.

2014 год стал победоносным для группы компаний «Благо»: продукция была удостоена высоких наград на конкурсах «Ингредиент года» (выставка «Ingredients Russia») и «Лучший продукт» (выставка «Продэкспо»).

Лучший горячештамповочный пресс года

В сентябре 2014 года ОАО «Тяжмехпресс» приняло участие в ежегодной выставке по металлообработке «MetalForm China 2014». Этот крупнейший форум собрал в столице Китая представителей ведущих китайских и иностранных компаний машиностроения и металлургии, выпускающих оборудование и технологии для всех видов металлообработки, включая пресовое оборудование для обработки листового металла и для объемной штамповки, оборудование для механической обработки поверхностей, литейное оборудование, комплектующие для линий и комплексов.

Выставку посетило более 25000 человек. Многие из них с интересом останавливались возле стенда воронежского завода по выпуску тяжелых механических прессов.

Китайская конфедерация металлообрабатывающей индустрии удостоила ОАО «Тяжмехпресс» наградой — специальным призом и дипломом.

— Этот приз «Лучший горячештамповочный пресс года» присвоен за поставку в Китай двух уникальных прессов усилием 14000 тонна-сил, — рассказывает участник выставки, заместитель главного конструктора Сергей Климов. — Один из них — на фирму «Fuda» (г. Гуллинь), второй — на завод №518 (г. Дундун). Эти прессы — единственные в мире, пока такого оборудования никто больше в Китае не поставял.

Новые производственные технологии

В России дан старт разработке национальной технологической инициативы «Новые производственные технологии». Проект предполагает широкие перспективы развития аддитивных технологий, что весьма значимо для воронежского Центра аддитивных технологий, обладающего на сегодняшний день самыми большими компетенциями в России в этой области.

На сайте Правительства РФ опубликованы поручения Правительства по итогам заседания президиума Совета по модернизации и инновационному развитию. Напомним, заседание под председательством Дмитрия Медведева состоялось 16 сентября в Москве. В его работе принял участие председатель совета директоров «Воронежсельмаш» Григорий Чуйко. Он представлял Центр аддитивных технологий, действующий с начала 2014 года на базе завода «Воронежсельмаш».

Опубликованные Правительством РФ поручения представляют план широкой модернизации производства с помощью внедрения ИТ-технологий на всем цикле — от моделирования до утилизации изделия. В частности, в перечне принятых решений первым значится поручение Минпромторгу, Минобрнауки, Минэкономразвития России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, институтами развития, участниками соответствующих технологических платформ и Экспертным советом при Правительстве Российской Федерации обеспечить разработку и представление для утверждения в Правительство РФ проекта национальной технологической инициативы «Новые производственные технологии» (в том числе в области аддитивных технологий). В числе разрабатываемых мер должны быть сформулированы предложения по развитию системы сквозного обучения в области компьютерного моделирования, робототехники и аддитивных технологий.

Национальная технологическая инициатива «Новые производственные технологии» будет включать в себя ряд подпрограмм. Разработка документа должна завершиться в следующем году.

Промышленная политика:
наконец-то появилась

7 октября 2014 года первое чтение в Госдуме прошел законопроект №555597-6 ФЗ «О промышленной политике Российской Федерации». Надо признать, что отечественные промышленники долго ждали принятия этого закона. Ведь до этого момента в законодательстве отсутствовало само понятие «промышленная политика», были не определены ее задачи, не прописаны полномочия и принципы взаимодействия субъектов промышленной политики, а также механизм принятия решений в области поддержки промышленного развития.



Новый законопроект дает определения образования, таким как индустриальный парк или кластер, которые часто упоминаются, но зачастую понимаются по-разному. Также в нем предусмотрено формирование государственной информационно-аналитической системы как основы для выстраивания отраслевых балансов и учреждение фондов развития отдельных отраслей. В законопроекте определены и меры государственной поддержки, предусматривающие в том числе авансовое субсидирование предприятий, в то время как сейчас подобные мероприятия могут проводиться только после завершения работ и покрывать часть уже понесенных затрат. Кроме того, предполагается создание отраслевых фондов с механизмами финансовой помощи и специальные налоговые льготы. Также законом предусмотрено создание Совета

по промышленной политике при президенте РФ, который будет отслеживать, как стимулируется промышленная деятельность.

Сгоречью приходится констатировать, что за последние годы наша страна потеряла технологический суверенитет. Многие руководители промышленных предприятий считают, что закон поможет его восстанавливать. Правда, в нем политике не хватает амбициозных целей по переходу экономики в новый технологический уклад. И от Совета ждут, что это будет площадка для разработки практических рекомендаций для Правительства РФ, своего рода штаб промышленного развития, современный Госплан.

В настоящее время многие профессиональные сообщества выдвигают инициативы по усовершенствованию законопроекта и готовы оказать содействие при формировании нормативной ба-

зы промышленной политики. Это ТПП РФ, РСПП, «Деловая Россия» и др. Кроме того, экспертное сообщество МЭФ предложило Президенту РФ разработать двухлетний план опережающего импортозамещения и технологического перевооружения российской промышленности.

В итоге хотелось бы, чтобы закон о промышленной политике был прямым действием, положением которого обязательно к применению, прежде всего, теми государственными органами, которые должны заниматься разработкой промышленной политики. Данный закон должен быть финансово обеспечен и быть подкреплен долгосрочными программами, тогда он может дать результат.

Закон о промышленной политике является стратегическим документом и потребует дальнейшего совершенствования нормативно-правовой базы, — считает президент РОР «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Александр Андреев. — Тем не менее принятие закона необходимо для того, чтобы российская индустрия перешла на новый уровень выпуска высокотехнологичной конкурентоспособной продукции, благодаря новым действенным механизмам господдержки.

Валентина ТЕРТЕРЯН ■

■ АНОНС ■

Спешите участвовать

11 ноября 2014 года Торгово-промышленная палата Воронежской области совместно с филиалом по Воронежской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» ФМС России проведет семинар «Иностранные работники в РФ: привлечение и использование иностранных работников».

Место проведения: г. Воронеж, ул. Ленинградская, д. 1, 1 этаж, 23 к.

Время проведения: с 10:00 до 14:00. Регистрация с 9:30

Семинар предназначен для руководителей и сотрудников кадровых служб, бухгалтеров, юристов и руководителей компаний.

Сфера законодательства об иностранной рабочей силе — одна из наиболее изменяющихся в Рос-

сии в 2013–2014 годах. В закон «О правовом положении иностранных граждан» постоянно вносятся изменения и дополнения, методические указания. Каждый этап работы с иностранным персоналом сопряжен с высокими рисками для работодателей и соблюдением многочисленных правил.

Для того чтобы разобраться во всех изменениях и не допустить ошибок в привлечении иностранных работников, мы планируем подробно рассмотреть на семинаре нюансы и вероятности, а также наиболее часто встречающиеся ситуации при привлечении к труду иностранных граждан. Также участники смогут проконсультироваться по имеющимся у них индивидуальным вопросам по теме семинара.

Заявки принимаются по тел./факсам: (473) 253-22-77, 253-20-58 или по электронной почте: tori.tppvo@mail.ru.

Готовность на любой момент

22 октября губернатор Алексей Гордеев и мэр Александр Гусев посетили выставку продукции промышленных предприятий, проходившую на базе Военного учебно-научного центра ВВС «Военно-воздушная академия им. Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина». Экспозиция была подготовлена в рамках проведения учебно-методического сбора руководителей и мобилизационных работников исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Воронежской области при главе региона.

Участие промышленных предприятий в сегодняшних мероприятиях обусловлено двумя целями, — рассказал заместитель руководителя управления — начальник отдела промышленности, инноваций и инвестиций управления развития промышленности, потребительского рынка и инновационной политики Воронежской области Анатолий Фролов. — Во-первых, мы хотим в очередной раз подчеркнуть, что воронежская промышленность не стоит на месте — наши пред-

приятия постоянно развиваются, модернизируют производство и укрепляют свои позиции не только на региональном, но и всероссийском рынке. Вторых, предприятия-участники демонстрируют здесь ту продукцию, которая востребована в рамках гособоронзаказа или может быть востребована в особый период.

Отметим, что в состав участников выставки вошли не только представители крупных промышленных предприятий города, но и средние и малые инновационные организации. Среди участников Воронежский механический завод — филиал центра им. Хруничева, ОАО «НИИ полупроводникового машиностроения», ОАО «Кончерн «Созвездие», ОАО «Водмашоборудование», ЗАО «Гидрогаз», ОАО «Турбонасос», ОАО «Электроприбор», ОАО «ВЗПП-С», Воронежский шинный завод — ЗАО «Пирелли», ЗАО «Инновационные системы ОКБМ», ООО «КБ Медсистем», ООО «НФЛ», ООО НПП «ОРТ».

Участие в подобных выставках важно для нас. Мы имеем возможность продемонстрировать нашу продукцию, показать, чем мы отличаемся от других и что произошло у нас нового, — рассказал представитель ОАО «ВЗПП-С». — К тому же

мы планируем выходить на новый для нас рынок гражданской продукции и рассчитываем по итогам мероприятия наладить новые контакты с главами районных администраций области.

В настоящее время абсолютное большинство промышленных предприятий столицы Черноземья работают в соответствии с планом стратегического развития Воронежа до 2020 года. Так, согласно статистическим данным за 2013 год оборот крупных и средних промышленных предприятий превысил 180 млрд рублей. В первом полугодии 2014 года рост индекса промышленного производства отмечен в отраслях с высокой добавочной стоимостью: в электронной промышленности он составил 136,8 процента, в пищевой промышленности — 117,1 процента, в производстве машин и оборудования — 111 процентов.

Взаимодействие с промышленными предприятиями по обеспечению условий для их работы и привлечению их к социально-экономическому развитию городского округа осуществляется через Совет директоров, в состав которого входят 35 руководителей крупных предприятий.

За текущий год было проведено четыре заседания Совета, в трех из них принимал участие мэр города Александр Гусев. Ос-



новными задачами Совета являются обмен опытом и разработка практических методов в решении вопросов повышения эффективности производства, ведения инвестиционной политики, решения социальных задач в коллективах.

После осмотра экспозиции участники сбора ознакомились с образцами боевой авиационной техники, работой центра управления авиацией, посетили музей академии, а также стали участ-

никами учебно-практического семинара по проблемным вопросам специальной подготовки области.

Подводя итоги учебно-методического сбора, глава региона Алексей Гордеев отметил, что проведенные мероприятия способствовали совершенствованию необходимых для решения специальных задач знаний руководителей и должностных лиц.

Наталья МАКАРОВА ■

Сотрудничество без границ

27 октября в рамках официального визита господина Чрезвычайного и Полномочного посла Республики Индия в Российской Федерации Пунди Сринивасан Рагханан прошли несколько встреч с руководителями промышленных предприятий Воронежской области. Индийская делегация посетила «Рудгормаш», «Тяжмехпресс» и молочный холдинг «Молвест». Основная цель визита — расширение сотрудничества с воронежскими производителями. 28 октября господин посол встретился с губернатором области Алексеем Гордеевым. В Воронеж прибыла большая индийская делегация, в которую вошли представители и посольства, и бизнес-сообщества. Они стали участниками встреч наряду с представителями правительства региона.

Мы посмотрели данные по товарообороту: есть определенный рост, но пока это скромные цифры, — сказал губернатор. — Подчеркиваю, что мы видим перспективы в промышленной сфере, аграрном секторе, образовании, науке, культурном обмене. Впервые за много лет состоялся визит посла Индии



к нам, и можно сказать, что теперь у нас есть возможность открыть совершенно новую страницу в торгово-экономических отношениях между регионом и Индией.

Посол полностью согласился с ним, сообщив, что этот визит буквально «открыл глаза на возможности, существующие в регионе»: — Товарооборот позволяет надеяться на его увеличение. А чтобы он был эффективным, надо довести еще два нуля, — отметил господин Рагханан. — После посещения предприятий мы укрепились в существовании путей сотрудничества. Основная проблема заключается в том, что, несмотря

на очень тесное сотрудничество между Россией и Индией, бизнесмены не знают об имеющихся возможностях: российский бизнес не знает, как сильно изменилась Индия за последние 20 лет, а индийский бизнес не знает, как сильно прогрессирует Россия. И этот пробел мы должны заполнить.

За тридцать лет сотрудничества с Индией «Тяжмехпресс» поставил более пятидесяти пресов для предприятий страны, — резюмировал Анатолий Лосев, — отметил директор ТМП Мераби Мерабишвили. — Мы и сегодня готовы рассматривать различные предложения и искать формы взаимодействия.



Гендиректор компании «Молвест» Анатолий Лосев подчеркнул, что «больше всего молока в мире производится именно в Индии. К тому же там высокий уровень потребления данного продукта». Встреча была интересна в плане обмена опытом ввиду возможности производства на воронежском предприятии сыра моцарелла. «В этом сегменте индустрии — самые большие эксперты», — резюмировал Анатолий Лосев.

По итогам двухдневного пребывания индийской делегации были определены основные потенциальные и перспективные сферы сотрудничества Воронежской обла-

сти и Индии — сельское хозяйство, промышленность, ИТ-технологии.

Кроме того, посол предложил Алексею Гордееву возглавить делегацию правительства области и бизнес-сообщества в Индию, чтобы на месте ознакомиться с существующими возможностями. «Я воспринимаю нашей главной задачей создание такой среды, чтобы помогать бизнесу работать в комфортных условиях. А когда мы увидим взаимный интерес, можно подготовить уже и целевые поездки в Индию», — резюмировал Алексей Гордеев.

Анна КАРАСЬ ■

О дорогах, транспорте и не только

В начале 2014 года губернатор Воронежской области Алексей Гордеев принял давно назревшее решение об объединении структур областного правительства, курирующих транспортную и дорожную отрасли, в один департамент — департамент транспорта и автомобильных дорог. Действия в рамках единого органа позволяют глубже понимать, эффективнее и оперативнее решать все вопросы по линии взаимодействия, ведь данные направления, по сути, являются двумя половинами единого целого. И, говоря сегодня о достигнутых результатах, необходимо понимать, что многие из них predetermined, в том числе и структурными изменениями. В 2014 году департамент работал не только в законодательной базе, определяющей деятельность отрасли. Как сложилась эта работа, «Промышленные вести» выяснили у руководителя департамента Александра Деметьева.



ДОРОГИ

— В 2014 году был создан муниципальный дорожный фонд. Каковы итоги работы, есть ли эффективность?

— Основным источником формирования созданных муниципальных дорожных фондов являются акцизы на бензин, дизельное топливо, моторные масла. Распределение указанных акцизов производится в соответствии с протяженностью сети автомобильных дорог каждого муниципального образования и установлено законом Воронежской области «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов». Общий объем средств муниципальных дорожных фондов составляет 442,3 млн рублей.

Кроме того, из средств областного дорожного фонда были предоставлены:

- субсидии местным бюджетам, в том числе г. Воронежу (1,6 млрд рублей)

- бюджетные кредиты местным бюджетам (366 млн рублей).

За счет данных средств были выполнены значительные объемы

работ по ремонту внутригородских и поселковых дорог. Реконструировано 200 км улиц населенных пунктов области. Это как раз и подтверждает эффективность их создания. В то же время постоянно обсуждаются возможные варианты управления средствами этих фондов и рассматриваются предложения по их укрупнению.

В соответствии с российским законодательством дорожная деятельность сельских поселений относится к полномочиям муниципальных районов. Однако Бюджетный кодекс РФ не запрещает им создания собственного дорожного фонда. Однако практика показывает, что целесообразнее их создавать на уровне муниципальных районов, в которых имеется достаточное количество специалистов и техники.

— После последней переписи населения было выявлено, что к 270 селам Воронежской области требуется провести дороги. Каковы перспективы развития этого направления?

— В 2013 году впервые была применена схема субсидирования

муниципалитетов на строительство подъездов к населенным пунктам за счет областного дорожного фонда. По этой программе было начато строительство 8 автодорог к селам, которые не отвечают требованиям федеральной целевой программы и не могут претендовать на субсидии из федерального центра.

Необходимо, чтобы численность постоянно проживающих жителей в сельском населенном пункте была 125 человек и более. А протяженность дороги, являющейся подъездом от сельского населенного пункта до сети автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием — не более чем 5 км.

В 2014 году было завершено строительство трех таких дорог: ■ «Россошь — Нижний Карабут» — х. Архангельск в Россошанском районе протяженностью 7,56 км; ■ М «Дон» — Бобров — Таловая — Новохоперск — с. Мечетка — «Семено-Александровка — Анновка — Нижний Кислый» в Боровском районе протяженностью 7,4 км; ■ «Давыдовка — Аношкино» — п. Аношкино в Лискинском районе протяженностью 10,6 км.

На 2015–2016 годы запланирована разработка проектной документации на следующие объекты: ■ строительство автомобильной дороги «Елань-Колено — Бутурлиновка» — п. Лепехинка в Новохоперском муниципальном районе; ■ реконструкция автомобильной дороги М «Дон» — Бутурлиновка — Воробьевка — Калач км 83+157 — км 85+091 в Воробьевском муниципальном районе;

- строительство автомобильной дороги «Кантемировка — Титаревка — Ивановка» — п. Коваленковский в Кантемировском муниципальном районе;
- строительство участка автомобильной дороги «Богучар — Монастырщина — Сухой Донец — 1-я Белая Горка» — с. Каразеево в Богучарском муниципальном районе Воронежской области (завершение строительства).

— Каково состояние мостовых конструкций на территории области?

— На автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения Воронежской области расположено 511 мостов и путепроводов общей протяженностью 27,8 км, в том числе:

- мостов железобетонных — 456 протяженностью 23 км;
- мостов металлических — 17 протяженностью 2,8 км;

- путепроводов на пересечениях автодорог с железными дорогами — 20 протяженностью 1,4 км;
- наплавных мостов — 5 протяженностью 0,6 км;

■ деревянных мостов — 5 протяженностью 0,09 км.

Обследование мостовых сооружений областной формы собственности организуется силами департамента. В случае обнаружения дефектов, влияющих на безопасность дорожного движения, составляется акт обследования, определяются альтернативные варианты движения, вводится временное ограничение движения.

В 2014 году в рамках программы ремонта мостов было отремонтировано 12 сооружений. В том числе в настоящее время завершается ремонт крупного моста через р. Хопер в Новохоперском районе, находившегося в аварийном состоянии на протяжении последних 11 лет.

При соблюдении установленных ограничений по нагрузкам угроза жизни и здоровью пользователей мостовых сооружений отсутствует.

— Как контролируется качество проводимых дорожно-строительных и ремонтных работ? Какие для этого есть условия и оборудование? Что делается с подрядчиками, когда гарантированный срок службы дорожного покрытия нарушается?

— На особом счету департамента остается участие в работе Межведомственной комиссии по контролю качества выполнения дорожных работ. В ходе приемки по всем имеющим место нарушениям комиссией предъявлялись предписания, исполнение которых строго проверялось. Для проведения оценки качества выполненных работ используются передвижная дорожная лаборатория департамента, лаборатория ОАО ЦДС «Дорога», по мере необходимости привлекаются мощности других независимых лабораторий.

Кроме того, ежегодно составляется рейтинг подрядных организаций, которые оцениваются по целому ряду параметров: сроки выполнения работ, их качество, наличие техники, квалификация сотрудников и другим. Результаты рейтинга публикуются на портале правительства области и доводятся до ответственных исполнителей.

В настоящее время внедрение современных технологий ведется на всех крупных объектах дорожного строительства и ремонта Воронежской области. Применяются:

- технология холодного расейки, представляющая собой укрепление грунтов, каменных материалов и асфальтового гранулята, получаемого в результате дробления старого асфальтобетонного покрытия или основания, различными вяжущими, путем предварительного фрезерования и смешения на дороге;
- технология модификации битума различными полимерами, позволяющая улучшить трещиностойкость, теплостойкость и температурный интервал работоспособности дорожных покрытий, устроенных из асфальтобетонных смесей;
- применение геотекстиля и геосеток при строительстве и ремонте автомобильных дорог.

Применение новых современных инновационных технологий позволяет снизить общие затраты на дорожные работы не менее чем на 10–15 процентов и увеличить межремонтные сроки автомобильных дорог на несколько лет.

— С введением 44-ФЗ что-то изменилось в лучшую сторону?

— Базовые требования к участникам закупки согласно 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не претерпели никаких изменений в сравнении с ранее действующим законом. Вместе с тем 44-ФЗ предоставил заказчику ряд дополнительных законодательных инструментов, призванных защитить интересы субъекта РФ.

Например, введено требование к участникам закупки об отсуствии судимости. К тому же Правительство РФ вправе устанавливать дополнительные требования, в том числе к наличию: ■ финансовых ресурсов для исполнения контракта;

- оборудования и других материальных ресурсов для исполнения контракта (на праве собственности или ином законном основании);
- опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации;
- необходимого количества специалистов и иных работников определенной уровня квалификации для исполнения контракта.

Банковские гарантии, предоставляемые в качестве обеспечения заявок и исполнения контрактов, должны быть выданы банками, включенными в определенный перечень.

Установлены механизмы защиты от неисполнения контрактов как путем взыскания неустойки, размер которой четко установлен постановлением Правительства РФ, так и путем расторжения контракта заказчиком в одностороннем порядке. Механизм такого расторжения теперь также четко определен.

Впервые введена обязанность подтверждения добросовестности победителя, если при проведении конкурса или аукциона начальная цена контракта составляет более чем пятнадцать миллионов рублей и участником закупки, с которым заключается контракт, предложена цена контракта, которая на двадцать пять и более процентов ниже начальной.

— С 2015 года будет взиматься плата с грузового автотранспорта за проезд по федеральным трассам. Как защищены региональные дороги от потока этих машин? Что планируется сделать, чтобы защитить областные дороги?

— С 15 ноября 2015 года перемещение транспорта, имеющего разрешенную массу свыше 12 тонн, по автомобильным дорогам федерального значения без внесения платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам, запрещается. Плата за проезд по всем федеральным трассам предполагается на уровне 3,7 руб./км. Причем эта цифра предельная, она будет ежегодно индексироваться с учетом инфляции.

Водители фур ради экономии будут выбирать вместо федеральных дорог региональные, что негативно скажется на их состоянии. Чтобы этого не произошло, регионы выступают с инициативой о взимании платы. На данный момент этот вопрос не решен. Тем не менее мы надеемся, что к 15 ноября 2015 года проблема разрешится. Со своей стороны мы готовимся к данной процедуре.

Окончание на стр. 7

Дело чести

Развитию дорожной отрасли в последние годы уделяется постоянное внимание на федеральном, региональном и муниципальном уровне. Значение автодорог в развитии других отраслей подчеркнул Президент России Владимир Путин на прошедшем 8 октября заседании президиума Государственного совета по вопросу совершенствования сети автомобильных дорог. Глава государства отметил, что от решения дорожных вопросов напрямую зависит рост экономики страны, конкурентоспособность бизнеса, комплексное развитие регионов и успешная реализация практически всех социальных задач. И хотя в сфере дорожного хозяйства сделано уже немало, наблюдаются очевидная положительная динамика, дорожный вопрос по-прежнему остается проблемным. О том, как обстоят дела в дорожной отрасли Центрально-Черноземного региона, нам рассказал генеральный директор одной из крупнейших дорожно-строительных организаций области ООО «Южный маяк» Мурад БАЛАБЕКЯН.

— Мурад Юрдабеквич, как Вы оцениваете состояние дорожной отрасли на сегодняшний день?

— Дать однозначную оценку непросто. С каждым годом к качеству асфальтового покрытия предъявляются все более жесткие требования. Нам приходится осваивать новые технологии укладки дороги, постоянно изучать рынок материалов, искать и внедрять инновационные разработки в этой сфере. Компании, которые не способны выдержать такой темп развития, вынуждены уходить с рынка. К тому же сегодняшние реалии диктуют более сложные процессы: мало строить и ремонтировать дороги, необходимо их правильно содержать. Например, «Южный маяк» занимается обслуживани-

ем дорог: у нас на содержании сейчас находится 200 километров дорожного покрытия. Это отличает нас от других компаний.

— Скажите, отразилась ли на дорожной отрасли ситуация в Украине?

— Ситуация в Украине отражается на всех. Не может быть равнодушным, когда дружественный народ страдает в агонию войны. Разумеется, затронута и дорожная сфера, что тут скрывать. Но это та ситуация, когда возмущаться и проявлять недовольство недопустимо. Над личными интересами должны стоять интересы общества, народа.

— Какие основные заказы были у Вашей компании в этом году?

— Нашим основным заказчиком является областное прави-

тельство, поэтому деятельность компании охватывает всю территорию Воронежской области. Например, в Анненском районе сейчас закончили строительство дороги и подъездных путей к новому детскому саду. Что касается Воронежа, мы работаем в Советском, Центральном, Коминтерновском и Левобережном районах. Делали расширение на улице Минская. Непростая перед нами стояла задача, пришлось усердно потрудиться. Но результат, надеюсь, воронежцев радует. Сейчас у нас большой заказ по улице Лизюкова: делаем дорогу и подъездные пути к 3 детским садам, поликлинике, спортивной школе и спортзалу, ветеринарной клинике. Загруженность у нас хорошая. В прочем, с учетом имеющейся техники и подготовки сотрудников, мы способны выполнять объем работ раза в два больше.

— Мы уважаем постоянное ужесточения требований к качеству работ. Вы сталкиваетесь с необходимостью совершенствования производства и перехода на новые технологии при сохранении стабильной загрузки заказов. Как решается эта проблема?

— Мы ежегодно выделяем средства на технологическое перевооружение производства и строительство новых объектов. Весной этого года построили новый завод по производству асфальтобетон-

МУРАД БАЛАБЕКЯН:

— Я поздравляю всех автолюбителей и тех, кто думает о дорогах, с Днем работника дорожного хозяйства. Отдельно мне хотелось бы поблагодарить губернатора Алексея Гордеева. Приятно видеть, что власти поняли, что развитие экономики региона невозможно без совершенствования дорожной сети, и уделяют особое внимание развитию дорог. Я убежден, что при таком грамотном подходе дорожная отрасль в ближайшем будущем станет одной из передовых.



практику и по окончании учебы приходят к нам на работу.

— Интересно, почему именно предприятие называется «Южный маяк»? Что скрыто в этом названии?

— На самом деле, меня редко кто об этом спрашивает, — смеется Мурад Юрдабеквич. — Наверно, люди считают это такой прищипкой. Но вы правы, название я выбрал неслучайно. Маяк указывает путь и ночью, и днем. Так и наша организация «маячит» — строит для автолюбителей хорошую дорогу, чтобы каждый в любое время мог уверенно и с комфортом путешествовать, достигая намеченных целей. К тому же для меня честь — не просто слово, мне важно, чтобы работа была выполнена на достойном уровне. Я хочу, чтобы каждый, путешествующий по дорогам, которые строил «Южный маяк», мог быть уверен в высоком качестве дорожного покрытия.

Беседовала
Наталья МАКАРОВА ■

За завесой дорожной пыли

«Промышленные вести» постоянно знакомят своих читателей с людьми труда, и мы можем с уверенностью сказать, что Воронежский край богат героями, включенными в свое дело, которые каждый день без пафоса и фанфар несут свою трудовую вахту, делая нашу жизнь и лучше, и краше. Сегодня герой нашей очерка — директор ООО «Россошанское ДРСУ №1» Валерий Ярошев — человек, всю свою жизнь посвятивший строительству дорог.

Выбор будущей специальности Валерий Анатолевич делал, опираясь по большей степени на мнение родных, — и не ошибся.

— Мой отец был дорожником, дело свое любил. На работу уходил с радостной улыбкой, — рассказывает Валерий Анатолевич. — Пример отца увлек меня и подтолкнул к выбору профессии. А труд и опыт показали мне настоящую ценность строительства дорог и приоткрыли смысл этой специальности. Каждому из нас требуется дорога. И не важно, чем ты занят, сколько тебе лет. Даже ребенку, который только что родился, нужна дорога, чтобы понасть в свой дом. Суть работы дорожника в том, чтобы проло-

жить и сохранить путь, по которому изодня в день станут ходить люди и создавать свою жизнь.

После окончания Борисоглебского техникума Валерий Анатолевич продолжил обучение в Воронежском строительном-архитектурном университете по специальности «Строительство дорог и аэродромов».

Карьерный путь нашего героя начался с 1980 года, когда Валерий Анатолевич пришел работать в ОАО «Воронежавтодор». Профессиональный рост молодого специалиста был достаточно ровным и последовательным: мастер, геодезист, начальник участка. В 2006 году Валерий Анатолевич стал собственником и директором ООО «Россошанское ДРСУ №1», которое было создано на базе Россошанского филиала ОАО «Воронежавтодор». На момент создания предприятия в организации трудилось менее 80 человек. Работа велась исключительно в Россошанском районе. Однако под руководством Валерия Анатолевича предприятие уверенно развивалось, постепенно расширяя географию строительства дорожных работ.

На сегодняшний день «Россошанское ДРСУ №1» занимается ремонтом и содержанием более тысячи километров дорог в Россошанском, Ольховатском, Кантемировском и Подгоренском районах

Воронежской области. В собственности предприятия находятся два асфальтобетонных завода, эмульсионная установка, ремонтные мастерские, дорожно-строительная лаборатория качества, более 150 единиц техники. Штат предприятия насчитывает 340 сотрудников.

— Наша организация развивается достаточно стабильно, и в этом, безусловно, заслуга коллектива, — рассказал Валерий Анатолевич. — Я убежден, что кадры — залог успешного развития любой организации. Сотрудники «Россошанское ДРСУ №1» — высококвалифицированные специалисты, знающие свое дело и всегда качественно выполняющие свою работу.

Основным заказчиком предприятия является департамент транспорта и автомобильных дорог Воронежской области. Также «Россошанское ДРСУ №1» работает с районными администрациями, средним и малым бизнесом. Плодотворным для организации стало сотрудничество с Россошанским ОАО «Минудобрения» и Ольховатским сахарным заводом. В 2014 году предприятием был выполнен объем работ более чем на 70 млн рублей, что насчитывает порядка 100 социально значимых объектов на территориях муниципальных образований. В их числе строительство 12 километров дороги в Россошанском



районе, благоустройству дворовых территорий в Россошанском и Подгоренском районах, строительстве четырех многофункциональных спортивных площадок в Ольховатском, Россошанском и Кантемировском районах.

В настоящее время сотрудниками «Россошанское ДРСУ №1» горюется к зимнему сезону работ. Завершена подготовка покрытия дорог, проведен ямочный ремонт, подготовлены 80 единиц техники, которая будет задействована в зимнем содержании дорог.

В ближайших планах руководства организации обновление технического парка и приобретение еще одного асфальтобетонного завода. Новые производственные мощности позволят не только повысить качество и увеличить объемы продукции, но также дадут возможность выпускать новые виды асфальто-

бетонных смесей. Запуск нового производства намечен на начало апреля 2015 года.

— Вопрос качества в нашей работе является определяющим, — убежден Валерий Анатолевич. — Ежегодно меняются и усложняются требования, предъявляемые к качеству дорожного покрытия. Появляются новые технологии, которые необходимо осваивать и применять в кратчайшие сроки. Я уже более 30 лет работаю в этой отрасли. Специфика моей работы заключается в том, что все эти годы я тружусь на селе, в российской глубинке, чему несказанно рад. Мы строим дороги, и это оптимизирует качество жизни людей, живущих в сельской местности. И наша работа — это их каждодневная реальность. Пусть она будет лучше.

Наталья МАКАРОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Инновационная разработка «Воронежсельмаша»

16 октября на «ВСМ» прошла отгрузка покупателям — краснодарским производителям риса — новой техники. Выбор покупателей — инновационная разработка завода «Воронежсельмаш» — волоконно-оптический сепаратор зерна и семян СВ-1. На полях Кубани производят 80% российского риса. С рисовых чеков в этом году собрали почти 800 тысяч тонн «белого зерна». Однако для того, чтобы на прилавки магазинов попал высококачественный продукт, предварительно зерна должны быть очищены от примесей. Оптимальный и самый эффективный способ очистки разработан воронежскими учеными совместно с конструкторами завода «Воронежсельмаш».

— Уникальность разработки «ВСМ» заключается в применении оптоволоконных лазерных технологий сепарации зерна и семян с целью выявления не только внешних, но и скрытых дефектов. Говоря простым языком, лазерная машина позволяет заглянуть внутрь каждого зернышка и провести сепарацию плохих семян от хороших. Степень очистки продукта на волоконно-оптическом сепараторе зерна и семян СВ-1 — 99,9%, — пояснил руководитель производства по выпуску фотосепараторов «Воронежсельмаш» Алексей Агеев.

Волоконно-оптический сепаратор, вслед за другими моделями фотосепараторов «ВСМ», уверенно завоевывает авторитет и популярность у российских и зарубежных сельхозпроизводителей.

Доходность растет

Выручка от продаж предприятий ОАО «Концерн «Созвездие» в первом полугодии 2014 года составила 14,5 млрд рублей. Этот показатель выше прошлогодней цифры за аналогичный период на 68%. При этом выручка от продаж ОАО «Концерн «Созвездие» составила более 6,1 млрд рублей. Доля инновационной продукции в общем объеме продаж по интегрированной структуре составила порядка 40%. Это больше показателя первого полугодия 2013 года на 5%. Заметим, что выручка ОАО от продаж в 2013 году составила 13,6 млрд рублей, а чистая прибыль — 797 млн рублей.

Вышли с инициативой

ОАО «Воронежский научно-исследовательский институт «Вега», входящий в ОАО «Концерн «Созвездие», разработало для российской армии комплекс связи, который технически невозможно заглушить, со ссылкой на предприятие сообщает ТАСС. В настоящее время комплекс проходит заводские испытания, а в следующем году его ждут госиспытания. Также в сообщении говорится, что комплекс может применяться во всех родах войск. Макеты комплекса были разработаны НИИ в инициативном порядке.

День авиационной корпорации

ОАО «Объединенная авиационная корпорация» при поддержке правительства Воронежской области планирует провести в ноябре в Воронеже одновременно на нескольких площадках День авиационной корпорации. Организаторами и участниками станут ОАК, ВАСО, ВГУ, ВГУ, Воронежский авиационный техникум, а также ВУНЦ ВВС «ВВА имени профессора Н.Е.Жуковского и Ю.А. Гагарина». Премущественно мероприятия будут проходить в нескольких форматах на площадках учебных заведений, готовящих специалистов для авиационной отрасли. Это образовательные интерактивные практические курсы в виде симуляторов, командообразующие игры для школьников, экскурсии в вузы и, конечно, на сам авиационный завод. Мероприятия будут направлены на широкую аудиторию. Возможно, именно День авиационной корпорации в Воронеже для многих его участников станет днем открытия для себя авиационной специальности.

Воронежским властям удалось продать свою долю, пакет акций (26,7%), в ОАО «Автоген» за 19,438 млн рублей, которую приобрел Александр Знов. Данный пакет акций власти пытались продать пять раз: в 2010, 2012 годах и дважды — в 2013. Первоначально акции «Автогена» выставались по стартовой цене почти в три раза выше нынешней — 56,7 млн рублей.

ОАО «Автоген» было зарегистрировано в 2000 году. Оно создавалось на базе ОАО «Автогенмаш» после завершения на нем процедуры банкротства. Предприятие выпускает оборудование для получения ацетилен и сопутствующих производственных процессов. Генеральный директор — Николай Свиридов. 28% акций принадлежат ООО ТД «Автогенмаш», 26,7% — ДИЗО Воронежской области, остальные — физическим и юридическим лицам. В 2013 году выручка от продаж составила 56,9 млн рублей, чистый убыток — 10,2 млн рублей.

Трудовые будни

Проблемы состояния дорожной сети России много лет у всех на слуху. Каждый житель нашей страны с уверенностью называет себя экспертом в этом вопросе и считает своим долгом охарактеризовать работу дорожников «по совести». Особенно ярко это наблюдается в городской среде. В качестве эксперимента мы вышли на улицы Воронежа и спрашивали прохожих о том, как они оценивают состояние дорог в городе и области. Большинство убеждено, что в городе что-то делается, а вот в области нормальных дорог мало. Как на сегодняшний день выглядит дорожная сеть области и чего не видят жители города? За ответами мы обратились к директору ООО «Борисоглебское ДРСУ №2», почетному дорожнику России Анатолию ХВАСТУНОВУ.

Будем знакомы

Общество с ограниченной ответственностью организации сосредоточена на строительстве социально значимых объектов. За последние годы среди наиболее важных заказов, выполненных предприятием, можно выделить участки автодорог федерального значения М-6 «Каспий», км 568-км 578; км 578-км 588; км 588-км 595 и участка дороги от г. Борисоглебска до с. Третьяки км 498-км 504+500; км 475-км 487. В 2013 году выполнен ремонт 11 км федеральной трассы Р-22 «Каспий» с км 438 по км 449 от пгт. Грибановский до г. Борисоглебска. Построены новые дороги в населенных пунктах х. Замельничный и с. Елань-Колено в Новохоперском районе. В 2014 году выполнен комплекс работ по устройству подходов к путепроводу через ж/д на км 438 в Грибановском районе. Ремонт дорог «БДРСУ №2» в текущем году выполняло в 4-х районах области: Борисоглебском, Грибановском, Новохоперском и Терновском.

В связи с постоянным усложнением требований, предъявляемых к качеству выполнения работ и асфальтного покрытия, руководство предприятия уделяет большое внимание модернизации производства. Так, в «Борисоглебском ДРСУ №2» регулярно пополняется и обновляется парк дорожно-строительной техники. Только за последние два года были закуплены асфальтоукладчик АСФК-К-4-02-01, Vogele-1800/3, автогрейдер ГС-14,02, каток дорожный ДМ-58, фреза ЕМ-600, трейлер полуприцеп-тяжеловоз 93384А (816), Камаз 6520-43 (самосвал 20 тн) — 5 шт.

Нарастающая обороты

Стремительное развитие предприятия началось с 2006 года. Уже в 2013 году коллектив «Борисоглебского ДРСУ №2» выполнил объем ремонтно-строительных работ на 250 миллионов рублей, что в 2,5 раза выше аналогичных показателей за 2006 год. Постоянно расширяется география работ «Борисоглебского ДРСУ №2». За 2014 год предприятием построено дорог и тротуаров порядка 30 км; площадок — более 24 тысяч м².

**БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА.**

Анатолий Хвастунов начал трудовую деятельность в ОАО «Воронежавтодор» в 1962 году. В 1966 году был назначен главным инженером Новоусманского дорожного участка №839. С 1976 по 1978 год работал главным инженером СУ-865, а в 1978 году стал начальником «Борисоглебского ПДУ №1243». В 1993 году вернулся в «Борисоглебское ДРСУ №2». За многолетний труд и вклад в развитие дорожной отрасли Анатолию Хвастунову присвоено звание «Почетный дорожник России».

контроль качества применяемых при строительстве материалов, контроль качества работ при устройстве земляного полотна и подстилающего щебеночно-песчано-гравийного слоя, контроль качества работ при устройстве асфальтобетонных слоев оснований и щебеночно-мастичных слоев покрытий. Ее сотрудники осуществляют лабораторное сопровождение на всех стадиях строительства, начиная от входного контроля материалов на объекте и асфальтобетонном заводе и до сдачи объекта в эксплуатацию.

— Мы постоянно держим руку на пульсе, — подчеркнул Анатолий Хвастунов. — Изучаем и применяем новые технологии, разрабатываем инновационные способы решения задач с целью совершенствования технологических процессов и повышения качества дорожного покрытия. Например, в этом году мы освоили такие технологии, как геотекстиль, щебеночно-мастичный асфальтобетон. Уже завершены испытания нового типа дорожного покрытия из ПМА в дорожно-строительной лаборатории, результаты полностью соответствуют предъявляемым требованиям.

Кира ПОДБОРСКАЯ ■

О дорогах, транспорте и не только



Окончание.
Начало на стр. 4

Транспорт

— Сейчас много говорится о модернизации транспортной системы в России в целом, на уровне правительства страны принимаются разные концепции и программы. Но нам, воронежцам, конечно, хотелось бы знать непосредственно о том, как все эти изменения отразятся на нас. Какие достижения в сфере модернизации транспортной инфраструктуры области ждать в первую очередь?

— Безусловно, все мы понимаем, что любая модернизация — это процесс, находящийся в непрерывном развитии, и таких процессов в транспортно-дорожной сфере параллельно проходит много. Уместнее, конечно, говорить о каких-то результатах, завершении каких-то этапов.

В этой связи в первую очередь хочу остановиться на воронежском аэропорте. 2014 год стал для него по-настоящему прорывным: закончен очередной этап реконструкции аэродромной части, сданы в эксплуатацию рулежная дорожка и часть перрона. В союзности с модернизированной ранее взлетно-посадочной полосой мы имеем теперь завершенную систему, позволяющую принимать воздушные суда среднего типа. С июня месяца данная инфраструктура эксплуатируется с полной нагрузкой, т.е. все заявки авиакомпаний, осуществляющих рейсы на самолетах типов «Боинг-737» и «Аэрбас-320», удовлетворяются аэропортом в полном объеме.

Важно знать, что модернизация аэродрома будет продолжена и в 2014, и в 2015 и в 2016 годах, и позднее. К концу 2015 года весь перрон (а это около 30 мест стоянки) аэропорта будет делено на зоны посадки и высадки пассажиров, стоянки личного и общественного транспорта. Кроме этого, в среднесрочной перспективе нас ожидает строительство нового пассажирского терминала пропускной способностью более 3 млн человек в год. Сейчас ведутся предпроектные работы. Проект предполагается выполнить в течение 2015 года, а приступить к строительству в два последующих года.

Таким образом, процессы модернизации аэродромной части и терминальной инфраструктуры аэропорта «Воронеж» сойдутся в 2018–2019 годы в виде окончательного завершения всех работ, что позволит обеспечить авианебезопасность нашего региона с 25–30-летним запасом на развитие.

— Это Вы сейчас очень позитивно информируете. Действительно, многие, кто летает, обратили внимание на активные работы в аэропорту. Теперь мы узнали, когда и чем все это закончится. Хорошо! А в других сферах транспортной деятельности, что нам ждать, какие тут есть успехи?

— В начале года мы уже сообщили, что за несколько месяцев удалось в значительной степени обновить автопарк на социально значимых пригородных маршрутах. По схеме государственного партнерства были приобретены и направлены в район области 100 автобусов «ПАЗ»

времени также завершатся работы по модернизации прилегающей территории, пространство которой будет оптимизировано, разделено на зоны посадки и высадки пассажиров, стоянки личного и общественного транспорта. Кроме этого, в среднесрочной перспективе нас ожидает строительство нового пассажирского терминала пропускной способностью более 3 млн человек в год. Сейчас ведутся предпроектные работы. Проект предполагается выполнить в течение 2015 года, а приступить к строительству в два последующих года.

— наиболее востребованного на селе. Эти автобусы специально были приобретены с бензиновыми двигателями с прицелом на то, что предприятия переводят их на газ. Так оно сейчас и происходит. Это выгодно и эксплуатантам техники, и всем нам, так как количество вредных выбросов в атмосферу от газа значительно ниже.

Реализацией этой мини-программы удалось достичь хорошего эффекта: довольны жители районов, стал более современным автопарк районных предприятий. Особо стоит отметить, что в отсутствие федеральных программ по финансированию закупок новых автобусов Воронежская область стала одной из немногих, а возможно даже единственной в России, где произошло столь масштабное обновление подвижного состава. Эту программу поддержал губернатор; более того, нам дано поручение продолжить модернизацию автотранспортного комплекса.

В настоящее время практически закончена подготовка плана дальнейших мероприятий, который включает в себя как обновление автопарка, так и комплекс мер по приведению в современный вид автовокзалов и автостанций области, обеспечению требований законодательства в сфере транспортной безопасности.

— В стране сейчас активно продвигается тема замены автобусов в больших городах на газ. Как мы участвуем в этих процессах?

— Участвуем, и весьма активно. Область входит в число

пилотных регионов по вопросу расширения использования природного газа в качестве моторного топлива. Две крупнейших госкомпания «Газпром» и «Роснефть» в своих инвестиционных программах предусмотрели строительство в ближайшие годы 5-7 новых газополнительных станций в областном центре и в районных областях. В свою очередь, регион стимулирует автоперевозчиков к приобретению автобусов, работающих на газе. Многие воронежцы, я знаю, положительно восприняли появление на «Народном маршруте» 25 новых газовых автобусов. В этом проекте реализуется схема государственного-частного партнерства с последующим строительством газовой заправки. Кстати, автобусы оказались весьма удачными с технической точки зрения. Да к тому же инвестор, учтя пожелания региона, поставил автобусы с низким уровнем пола и оборудованием для перевозки маломобильных групп населения.

Также регион буквально на днях принял участие в программе Минпромторга РФ по субсидированию закупок газовых автобусов: подана заявка на 20 единиц подобной техники.

— Все беспокоены высокими показателями аварийности на дорогах области. Что планируется в этом направлении? Может быть, переходы какие-то надземные сделать или что-то еще?

— По отдельному поручению губернатора области Александра Гордеева мы провели тщательный анализ все причины, приводящие к авариям, изучили информацию за 4 года, в том числе опыт ЦФО и России в целом. Очень многое, конечно, зависит от самосознания участников движения, их дисциплинированности и уважения друг к другу. Но также существует необходимость применения технических мер, таких как установка барьерного ограждения, освещение пешеходных переходов и тротуаров, расчистка перекрестков от закрывающего видимость кустарника, установка светофоров и т. п. В госпрограммах, касающихся безопасности дорожного движения и развития транспортной системы области, предусмотрены эти мероприятия, заложенное определенное финансирование. Реализация данных госпрограмм позволяет региону твердо занимать средние позиции среди российских регионов, в условиях растущей автомобилизации населения и увеличения скоростных характеристик легковых автомобилей не допускать значительно ухудшения обстановки.

В целях достижения более интенсивной динамики нами предложено расширить количество мероприятий, запрошено финансирование в рамках федеральной программы по БДД. Ответ получен положительный, в 2014 году региону предоставлены технические средства контроля скоростного режима. Сохраняется надежда на выделение в 2015–16 годах одного надземного пешеходного перехода.

— Насколько эффективна в этом смысле система автофиксации нарушений ПДД?

— Это один из наиболее результативных инструментов в борьбе за снижение показателей аварийности. В нашей области развернута многопрофильная система, позволяющая контролировать различные виды нарушений правил: скоростного режима, режима работы светофорных объектов, рядности движения, выезда за стоп-линию. В местах установки стационарных комплексов аварийности снижается в разы, в некоторых точках — до нулевого уровня. Чтобы автомобилисты не привыкли соблюдать правила движения только на участках, где их поведение контролирует камера, дислокация приборов фотовидеофиксации периодически изменяется. Кроме того, почти полностью от общего количества составляют мобильные комплексы, предлагающие места расположения которых трудно. Это дисциплинирует автолюбителей, закладывая в психологию водителя правильную модель поведения на дороге.

Еще один факт, далеко не главный, но немаловажный. Совершенно размер штрафов, поступающих в бюджет области в результате применения этой системы, составляет заметную долю в доходной его части. Получается, что применение приборов фотовидеофиксации приносит двойной эффект.

— Нам известно, что департамент проводит постоянную работу по борьбе с такими правонарушителями, которые действуют в обход установленных правил, так называемыми нелегалами. Эта работа дает какие-то результаты?

— Некоторое время отработывалась процедура привлечения таких перевозчиков к ответственности, так как законодательством предусмотрена довольно-таки сложная и громоздкая процедура их наказания. Переломным моментом стало вынесение в судебном порядке наказания одному из так называемых нелегалов в Калачевском районе в виде штрафа в размере 100 тыс. рублей. Это случилось в сентябре текущего года. С тех пор проверки осуществляются на регулярной основе, в административные комиссии районов передаются несколько материалов с хорошей перспективой наказания. И тут хотел бы обратиться ко всем жителям и предупредить, что, пользуясь услугами «левого» перевозчика, неизвестно как прошедшего (и прошедшего ли вообще?) предельной скорости и медосмотра, вы рискуете и жизнью, и здоровьем. Прощу помнить об этом.

Та заводская проходная...



Разными дорогами приходят люди в профессию: кто случайно, кто-то следуя семейным традициям, кто-то зная с детства, что только этим он хочет заниматься всю жизнь. Для одних профессия — бесконечный поиск себя и места приложения собственных знаний и умений, для других — это любовь всей жизни, которая помогает проникнуть в глубинные тайны ремесла. И именно тогда человеческий гений, коллективный труд, стремление к намеченным целям дают результат с родни подвига, прорыва. Без этой любви невозможно сделать ничего выдающегося, стать победителем. Герой нашего рассказа, Серов Владислав Леонтьевич, в профессиональном плане счастливый человек: он не только занимается любимым делом, но и вся его трудовая жизнь связана с одним единственным предприятием — Воронежским механическим заводом. Это тот редкий случай, когда любовь к делу слилась воедино с любовью к предприятию, ставшим за долгие годы родным, близким и понятным.

СПРАВКА. Серов Владислав Леонидович, 1936 года рождения. Награжден Орденом Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета». Заслуженный работник Воронежского механического завода.



Владислав Леонтьевич всегда был целеустремленным и ответственным человеком. В большей степени на формирование его характера повлияли годы Великой Отечественной войны. Шестилетним ребенком он попал под оккупацию и едва спасся от того, чтобы не быть угнанным в Германию. Трудные послевоенные годы еще больше закаляли его характер. Стрелковый спорт, в котором он добился выдающихся результатов, был выбран им тоже не просто так — он считал себя обязанным быть готовым защищать Родину.

В 1964 году после службы в рядах Советской Армии Владислав Леонтьевич окончил Воронежский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения» и стал сначала инженером, потом старшим инженером, начальником различных производств и с 2002 года заместителем главного инженера завода.

Любой инженер выполняет огромный спектр работ. В мои обязанности в разные годы входило выпуск конструкторской документации, сопровождение производства изготовления различных узлов и агрегатов, организация проведения и анализ результатов испытаний, а также организация самого производственного и технологического процесса — продолжает рассказ Владислав Леонтьевич.

Сегодня, в весьма прагматическое время, некоторые люди не разделяют восторженных впечатлений прошлых лет. Они пытаются понять, насколько достижения космической отрасли могут быть полезны в повседневной жизни, не слишком ли дорого обходится для жителей страны содержание космической отрасли?

— Это очень узкий и не глубокий подход, — считает замглавного инженера. — Во-первых, прогресс невозможно остановить. И это прекрасно, что наша страна — лидер по исследованию космоса. Во-вторых, достижения в отрасли уже сегодня успешно и эффективно используются практически каждым из нас. Например: спутниковое телевидение, интернет, спутниковая связь, прогнозы погоды, навигаторы и т.д. Применений космоса вообще много, например, в отдаленных уголках нашей страны происходит незаконная вырубка леса, а с помощью космических аппаратов это можно моментально отследить. Также в космосе можно проводить исследования в условиях, которые невозможно получить на Земле: в глубоком вакууме, при высокой прозрачности среды, в невесомости и т.д. На орбитальных станциях можно проводить исследования в области генетики, биологии, разработки перспективных материалов. Все плоды этих трудов со временем станут достоянием людей.

Другая часть людей всерьез считает, что наши достижения в области ракетостроения и освоения космоса остались в прошлом и сегодня существенно отстают от западных. Что Вы думаете по этому поводу?

— Обратимся к фактам. Стран, которые регулярно запускают космонавтов в мире всего две: Россия и США, а в ближайшем будущем останется только одна Россия. Самая надежная и самая дешевая ракета в мире разработана у нас и летает уже более 50 лет. Самая технически совершенная космическая система в мире разработана у нас — это универсальная транспортная система «Энергия-Буран». Единственная страна в мире, которая смогла в одиночку разработать и содержать космическую станцию на орбите опять же Россия. Неужели у кого-то еще остались сомнения в наших способностях по освоению космического пространства?

На мой взгляд, самое, наверное, главное для всех нас сегодня — это то, что у нас должна измениться психология, надо отойти от стратегии потребления. Это путь в никуда.

Серов Владислав Леонтьевич — инженер, руководитель, творческий и неравнодушный человек, полный энергии и стремления трудиться на благо родного завода и страны.

Ирина ПЫРКОВА ■

Важный задел

В конце сентября правительство Воронежской области подвело итоги ежегодного конкурса «Лучшее промышленное предприятие 2013 года». Деятельность участников конкурса оценивалась по шести критериям, характеризующим успешное экономическое и социальное развитие предприятий. В частности, жюри учитывало темпы роста объемов реализованной продукции, производительности труда, уровня налоговых платежей и среднемесячной зарплаты сотрудников. Одним из победителей конкурса стало ОАО «Электросигнал». О том, что является составной частью успеха, мы беседуем с Александром Веревинным, техническим директором ОАО «Электросигнал».

— Александр Дмитриевич, лучшее предприятие Воронежской области определялось по итогам работы в 2013 году, но и в текущем году «Электросигнал» демонстрирует очень высокие темпы развития. Может, на предприятии решили, не дожидаясь 2020 года, провести модернизацию российских вооруженных сил ускоренными темпами?

— Конечно же, нет. Коренная техническая модернизация Вооруженных сил страны, определенная федеральной целевой программой вооружения, предусматривает вполне определенные сроки ее реализации. Поэтому свыше запланированного нам никто ничего не дает. Ежегодно же увеличивать объемы производства нам помогает выработанный нами комплексный подход в работе с заказчиками. Мы не поставляем единичные образцы техники. Мы создаем для заказчика все, что ему необходимо: средства связи, аппаратуру коммутации, фильтрующие устройства, источники питания, кабельное устройство с программным обеспечением. Это целая система, разработанная на основе передовых телекоммуникационных и информационных технологий. Именно такой подход в большей степени нам позволил привлечь к себе новых заказчиков и существенно расширить географию поставок нашего оборудования. В своем вопросе вы правы в одном: существенную долю в нашем производстве составляет выпуск продукции специального назначения. Хотя на предприятии по-прежнему изготавливаются средства связи для различных отраслей хозяйства, большая часть здесь принадлежит железной дороге.

— Известно, что за последние годы возросли и экспортные поставки. Как удается выходить на зарубежных партнеров?

— Мы длительное время тесно и плодотворно работаем с головными предприятиями, которые хорошо знают мировой рынок вооружения. Совместная деятельность дала возможность себя зарекомендовать и приобрести



опыт работы с экспортными поставками. Все это позволило получить крупные экспортные контракты, которые в последние годы мы успешно выполняем. Работа в этом направлении на первых порах носила кропотливый, я бы сказал, накопительный характер, когда наши усилия, казалось бы, не приносили видимых результатов, но потом эта работа выстрелила выгодными контрактами. Это позволило в совокупности увеличить объем выпускаемой продукции в этом году на 60 процентов.

— До начала реализации федеральных целевых программ усилили многих оборонных предприятий, в том числе и «Электросигнала», были направлены на оптимизацию и поддержание имеющегося производственного комплекса и точечное теплереволюционное, связанное, скорее, с острой технологической необходимостью. Что-то изменилось сейчас?

— Да, последние годы предприятие успешно развивается, но, если не заниматься оптимизацией, не хватить никаких заработанных средств. Основные задачи, стоящие перед нами на данный момент, — повышение производительности труда и сокращение издержек производства. Для реализации первого направления необходимо преодоление технической и технологической отсталости производственных процессов. Для этого сегодня многое делается: закупается высокопроизводительное оборудование, новые технологические линии. Однако для глобальной модернизации требуются большие денежные средства, которых в полном объеме, конечно же, нет. Но работа в этом направлении год от году увеличивается. Для осуществления второго направления (снижение издержек) только в этом году реализованы мероприятия, которые существенно снизили потребление воды, газа, тепла, электроэнергии. В данное время внедряется автоматизированная система учета и контроля потребления энергоресурсов по цехам и подразделениям.

— При реализации второго направления существенным образом может помочь система аутсорсинга. Как вы к ней относитесь?

— В целом положительно. Но пока, на мой взгляд, в нашей стране она находится в зачаточном состоянии. И ей характерны все издержки роста. Мы неоднократно пытались прибегнуть к помощи различных сторонних организаций для изготовления некоторых узлов, деталей и блоков, но однозначно положительного результата мы не добились. Где-то нарушаются сроки, где-то качество, где-то и другое. Очень большой ценовой разброс. В совокупности это создает нервное состояние в работе, когда ты все время ждешь, что что-то сорвется. Хотя во всем мире в промышленном производстве применяется узкая специализация. Преимущество ее понятно и неоспоримо,

СПРАВКА. Воронежский ОАО «Электросигнал» — уникальный производственный комплекс с полным технологическим циклом производства средств радиосвязи, занимается разработкой и производством средств радиосвязи КВ и УКВ диапазонов специально и производственно-технического назначения (командно-штабные машины на различных типах баз и другие устройства для радиотехнических комплексов, локомотивные двухдиапазонные радиостанции). Основные потребители выпускаемой продукции — МО, МВД, ФСБ, предприятия ОПК, ОАО «РЖД», ОАО «Концерн «Созвездие»; осуществляются экспортные поставки.

но для того, чтобы она сложилась в нашей стране и действовала как часы, необходимы годы.

— От уровня развития предприятия оборонно-промышленного комплекса зависит обеспечение национальной безопасности нашей страны. Задачи сегодняшнего дня определены. Ведутся ли работы над техникой завтрашнего дня?

— Поверьте, эта работа не прерывается ни на один день. Наше предприятие входит в Концерн «Созвездие», именно здесь разрабатываются комплексы связи шестого поколения. Это сложный высокоинтеллектуальный продукт с огромными возможностями. В мире разработкой и производством такого уровня устройств могут заниматься всего единицы стран. Россия входит в когорту таких держав мира — своеобразный элитный артиллерийский клуб. И поддерживать свой статус мы можем только постоянным движением вперед.

Мы с своей стороны стараемся идти в ногу со временем и готовимся к производству новейшего оборудования. Не малую роль в этом играют кадры, без которых все усилия по модернизации, оптимизации и развитию производства превратятся в ничто. Мы рады, что долгосрочная программа по работе с молодежью, разработанная и внедренная нами несколько лет назад, дает положительные результаты. Потому что уже сегодня у нас практически нет вакантных мест. Многоуровневая работа со студентами Воронежского технического университета и других вузов дает приток новых энергичных молодых кадров. За последние три года коллектив предприятия сильно обновился. Бесспорно, для привлечения сотрудников используются различные рычаги их мотивации, но самое главное — это интересная работа. С удовольствием хочу отметить, что многие пришедшие молодые люди имеют хороший потенциал и, что немаловажно, приучены к труду.

Новые технологические возможности и интеллектуальный багаж, которые мы в нынешнем году сумели приобрести и нарастить, — важный задел для работы предприятия в следующем году. Надеемся, что он будет для нас столь же успешным.

Ирина ПЫРКОВА ■

Проблемы подготовки и нехватки кадров, а также их адаптации на современных предприятиях реального сектора экономики не новы. Многочисленные способы их решения обсуждались на различных уровнях, в том числе и на страницах нашего издания. В октябре «Промышленные вестн» провели ежегодный круглый стол, посвященный взаимодействию учебных заведений и промышленных предприятий, где обсуждали тему в развитии и анализом проведенной работы за год. Собравшиеся (а это представители департамента промышленности, образования, руководители предприятий, учебных заведений и объединения работодателей) в течение более двух с половиной часов старались определить пути наиболее эффективной и мобильной работы в вопросах обеспечения производства высококвалифицированными кадрами.

Валентина ТЕРТЕРЯН,
главный редактор газеты:

— На мой взгляд, за прошедший год, в общем, наметилось понимание, что все находится в одной лодке и, для того чтобы быстрее добраться до берега, надо одновременно и одинаково интенсивно грести. И вот здесь наблюдается несостыковка, потому что одни налегают на весла сильнее — и лодку несет по кругу. Что надо сделать, чтобы вектор движения был направлен на достижение цели, мы и попытаемся сегодня выяснить.



Виктор ПОПОВ,
генеральный директор РОР
«Совет промышленников
и предпринимателей
Воронежской области»:

— Вначале надо понять, откуда взялась проблема острейшего кадрового голода экономики северо-востока Воронежской области. Дело в том, что за последние несколько лет часть существующих здесь предприятий увеличила выпуск продукции в три раза, к тому же появилось несколько новых современных производств. Потребность в кадрах возросла в десятки раз, и произошло это на фоне общего ее дефицита. В скором времени в данном районе запустится еще один современный производственный комплекс — «Теплохим». Мониторить необходимо не только сегодняшний день, необходимо работать на будущее, знать, какой завод и где будет строиться, какие туда будут нужны кадры.



Нина ШПИЛОВА,
начальник отдела
организации
предоставления
профессионального
образования департамента
образования, науки и
молодежной политики
Воронежской области:

— В самое ближайшее время в области начнет реализовываться модель производственно-образовательных кластеров, которая, мы надеемся, более эффективно сможет отвечать запросам работодателей и позволит активнее привлечь их к процессу подготовки кадров. В ближайшее время она будет реализована на базе образовательных учреждений и предприятий реального сектора экономики северо-востока Воронежской области. Для координации действий всех заинтересованных сторон создан совет, который приступит к работе в ноябре 2014 года. Планируется, что действия координационного совета в дальнейшем распространятся на всю область. В настоящий момент проводится мониторинг потребности в кадрах. Для этого привлекаются работодатели и специалисты центра занятости, в чью компетенцию входит разработка среднесрочных и долгосрочных перспектив кадровой потребности. Остроу проблемы может частично снять вновь созданный факультет машиностроения при Борисоглебском педагогическом институте, который вошел в состав ВГУ. На мой взгляд, сейчас все развивается более ускоренными темпами. Все, что происходило раньше, было направлено на анализ ситуации и подготовило почву для дальнейшего развития в ближайшем будущем.



Николай КРАСНОЖОН,
председатель совета
директоров ООО
«Предприятие «ЦНО-Химмаш» и ООО «ГМЗ»
(Сотвенник):

— К тому же нужно делать такую образовательную систему, которая могла бы моментально реагировать на вызовы рынка. Иначе путь в никуда. Промышленное производство будет идти семимильными шагами, потому что ему надо зарабатывать деньги и развиваться, а образование будет все время оглядываться на регламенты. Делайте систему мобильной.

Хотя действительно за последнее время сделаны заметные шаги. Спасибо руководителю Центра кластерного развития Алексею Сухачеву: он стал активно вникать в нашу проблему и помогать. И как ни странно, с его помощью мы почувствовали движение департамента образования в решении наших кадровых проблем. Проведенное не так давно совещание, посвященное



Ежегодно о главном

данной проблеме, было наполнено конкретными мероприятиями. Необходимо понимать, что в условиях существующих санкций и ограничений для нашей страны есть только один выход — развивать собственную промышленность. И мы готовы это делать. Причем нам важны не столько деньги, сколько кадры. Да и специалисты нам нужны новой формации — умеющие работать на высокотехнологичных центрах. Чтобы справиться с таким умным оборудованием, требуется среднее специальное и высшее образование. Какие-то шаги мы сообщаем, но, например, в вопросе открытия факультета машиностроения в пединституте департамента образования поступил не совсем дальновидно. В вузе нет надо зарабатывать деньги и развиваться, а образование будет все время оглядываться на регламенты. Делайте систему мобильной.

Хотя действительно за последнее время сделаны заметные шаги. Спасибо руководителю Центра кластерного развития Алексею Сухачеву: он стал активно вникать в нашу проблему и помогать. И как ни странно, с его помощью мы почувствовали движение департамента образования в решении наших кадровых проблем. Проведенное не так давно совещание, посвященное



Владимир ПОЛЯКОВ,
директор ГОБУ НПО
ВО «Профессиональное
училище № 30 г. Воронежа»:

— Я представляю начальное звено производственного обра-

зовательного процесса. Высокотехнологичные современные комплексы — это хорошо, и я не собираюсь выступать против прогресса. Но систему профтехобразования сбрасывать со счетов нельзя. И ее выпускники востребованы сегодня на рынке труда. Взять хотя бы ЖКХ. Ведь мы тоже в своей работе используем различные современные новейшие разработки, например системы и диагностики при проведении сантехнических работ. Электромонтажники, сантехники и др. — специальности, без которых производству не обойтись. Потому, когда мы говорим об оптимизации учебного процесса и всей системы образования в целом, необходим детальный подход. Чтобы в новом кластерном подходе были учтены все ниши, куда могут быть приложены руки наших учащихся.

Виктор Попов:
— Никто с этим не спорит. Мы говорим о том, что многое в принятии более эффективных решений зависит от департамента образования, который должен теснее взаимодействовать с профильными подразделениями промышленности, строительства, транспорта, связи и

т.д. И под это надо перестраивать профориентационную работу. На сегодня мы — а это работодатели, департамент образования, промышленности — отстаем. Профессональных людей не хватает, особенно в районах области, их надо учить по месту, чтобы снизить процент их утечки. Мы понимаем, что образовательным учреждениям не потянуть в одиночку отработку практических навыков. Нужна производственная база. Это сейчас очень дорого. На производстве процессы обновления оборудования непрерывны. Практически на всех предприятиях созданы высокотехнологичные центры. Для работы на них в Борисоглебске сегодня готовят специалистов индустриальный техникум и два училища. Но даже самые лучшие учащиеся пока не могут в полном объеме удовлетворить производство. Потому мы готовы вместе с учебными заведениями меняться, чтобы иметь результат. Но делать все это надо быстрее.

Даже сейчас, когда мы говорим об активизации работы, у меня есть опасения, что в силу определенных регламентов прохождения различных бумаг в областной думе и профильных комитетах ряд жизненно важных решений на 2015 год уже приняты быть не могут. А мы даже не прорабатываем схему наших действий, я имею в виду координационный совет, членом которого я являюсь.



Евгений ЧАПЛИНСКИЙ,
директор кадрового
агентства модернизации
производства ООО
ИКФ «Солвер»:

— С 1993 года компания, работая с различными крупными машиностроительными предприятиями страны, столкнулась с острой нехваткой высококвалифицированных кадров. Мы попытались найти их на стороне — не получилось, и стали создавать собственный центр обу-

чения, который успешно на данный момент работает. Здесь мы занимаемся подготовкой специалистов под конкретные предприятия. Вузы невозможно заставить, но дополнить их можно. Студент «тьюнингуется». Нами на 4 года отработана программа, которая позволяет освоить студентам новые программные продукты и работу на высокотехнологичных центрах. При выходе дипломник делает задание на изготовление детали того предприятия, куда в дальнейшем он пойдет работать.

Николай КРАСНОЖОН:
— Как вы набираете студентов? Нам, например, нужны конструкторы.

Евгений ЧАПЛИНСКИЙ:
— Мы работаем с вузами. Предлагаем пройти у нас практику, но среди желающих проводим отбор. Если предприятие хочет приобрести для себя готового специалиста, который бы практически сразу включился в производственный процесс, мы готовы его обучить. Кстати, для Грибановского машиностроительного завода мы обучили две группы операторов и наладчиков

станков с программным обеспечением. Если вы хотите, чтобы мы подготовили конструктора, то мы этого сделать не сможем. Для этого надо идти в вуз. Но обучить студентов данного профиля качественно использовать имеющиеся на сегодняшний день инструменты конструирования мы можем. Наш КАМП успешно вписывается в систему дуального образования, которая широко применяется, например, в Германии. Правда, в Германии законодательно закреплено, что студенты обязаны пройти эту школу. Наш центр не заменяет никакое учебное заведение. У нас очень узкий диапазон вмешательства в подготовку специалиста. Мы доводим его до потребностей того или иного предприятия.

Николай КРАСНОЖОН:
— В индустриальном техникуме наш специалист набрал группу из 26 человек, обучил студентов. 19 выдали определенный сертификат. Дипломами из них были задания, определенные потребностями нашего предприятия на ближайшее будущее. В итоге они нам разработали и сдали конструкторскую документацию.



Сергей КОЛОДЯЖНЫЙ,
ректор ФГБОУ ВПО
«Воронежский ГАСУ»:

— Считаю, что, когда кластерная модель подготовки специалистов полностью заработает, не будет такой ситуации, что в строй будут вводиться новые предприятия, а работать на них будет некому. Так как там предусмотрен специальный механизм информированности административных и учебных заведений в определении потребности кадров.

Более того, новые образовательные стандарты четвертого поколения содержат определенные блоки, называемые региональными особенностями, которые можно смело отдавать работодателям. И работой в этом направлении можно снять многие возникшие сегодня вопросы. По новому проекту работодатели самостоятельно могут определить перечень дисциплин, лабораторных работ, которые будут проводиться на предприятии. Им не надо платить лишних денег. Они могут потратить их на собственные производства, организуя на предприятии базовую кафедру, тем самым переведя к себе часть учебного процесса. Я думаю, любой вуз готов предоставить лицензию в рамках базовой кафедры по профилю. В новых ГОСТАх рекомендовано использовать в обязательном порядке в обучении студентов действующий персонал предприятий. Конечно же, в учебных заведениях не хватает оборудования, и надо поворачиваться лицом к пред-

приятиям и налаживать тесное взаимодействие. Базовые кафедры — это один из механизмов, когда учебный процесс непосредственно переходит в производственную среду. Причем организовать учебный процесс можно так, что практика у студента будет не менее года, что позволит студентам лучше реализоваться, а работодателям точнее выбрать того, кто им нужен.

В настоящее время почему-то слабо используется политика получения грантов, в которой могут участвовать любое учебное заведение, регион и предприятие. Показательно то, что и в недавний диапазон вмешательства в подготовку специалиста. Мы доводим его до потребностей того или иного предприятия.

И еще скажу несколько слов о повышении мобильности работы. Департамент образования нельзя излишне торопить. На каких-то популистских лозунгах или чрезмерном продавливании ситуации с той или иной стороны можно легко ошибиться. Все организационные решения по объединению, слиянию или закрытию какого-либо учебного заведения должны быть очень взвешенными.

Ректору и ученому совету вуза легче создать базовую кафедру, а не филиал вуза. У вас есть специалисты, способные возглавить базовую кафедру. Надо идти в профильные вузы и налаживать диалог. Если в строительном университете есть профили, необходимые вам, — завтра же мы начнем с вами работать!



Анна ЗВЕЗДИНСКАЯ,
директор ГОУ ВО ЦЗН
«Молодежный»:

— Говоря о профориентационной работе, необходимо отметить, что она ведется в нескольких направлениях. Проводятся уроки карьеры, ярмарки вакансий, экскурсии на 94 заявленные предприятия. Особенностью последних лет стало активное участие в профориентационных мероприятиях родителей. Они изучают рынок труда, узнают, какие профессии более востребованы.

Николай КРАСНОЖОН:
— Мне кажется, что такая работа по большей части только декларируется, но не делается. И я объясню вам почему. А вернее, Маргарита Ильинична.

Окончание.
Начало на стр. 10–11



Маргарита ШАТАЛОВА,
начальник бюро
образовательных
учреждений ООО «ГМЗ»:

— На Грибановском машиностроительном заводе была принята специальная пятилетняя программа, нацеленная на профориентационную работу со школьниками Борисоглебска. Для нас одной из главных целей этой системной деятельности было выявление школьников, проявляющих интерес к техническим наукам. Работа ведется с учащимися школ, начиная с 8 классов. За каждой из 40 школ Борисоглебска закреплен ведущий инженер завода, работающий по сформированному плану. Причем спустя два года мы можем сказать, что заметны определенные сдвиги. В этом году у нас в городе 728 учащихся 9 классов. По результатам анализа в прошлом году только 39 человек связывали себя с техническими дисциплинами, в этом — 142. Такая же динамика среди школьников 11 классов: 20 человек в прошлом и 107 в этом году. К тому же в Борисоглебский индустриальный техникум по специальности «Технология машиностроения» раньше с трудом набиралась одна группа. В этом году набраны 2 группы. Аналогичная ситуация в технологико-экономическом техникуме — повышенный интерес к техническим профилям знаниям. В университет на факультет машиностроения в этом году было набрано 55 человек на очное отделение и 22 человека на заочное.



Евгений ПЕРЕВОЗЧИКОВ,
директор ООО «Автом-2»:

— Я отношу себя к практикам и со знанием дела могу сказать, что высококвалифицированных специалистов сегодня не найти. Каждое предприятие заинтересовано вырастить своего, мотивируя и удерживая его на предприятии различными способами. Мы, убедившись, что извне хороших специалистов мы не добудем, пришли к идее создания собственного учебного центра по типу того, что есть у «Солвера». Несколько лет мы пытались это сделать. Пошагово следуя инструкциям Минобрнауки, мы ничего создать так и не смогли. Практически во всем наткнулись на стену запретитель-

ных мер. Используя свой опыт в подготовке кадров для собственных нужд, мы убедились, что за три месяца, как говорит «Солвер», хорошего специалиста обучить нельзя. Подгода уходит на подготовку только оператора. Кстати, взаимодействие с ведущими американскими компаниями, производителями современного оборудования, позволило нам несколько сэкономить средства, так как часть оборудования для нужд образовательных процессов они поставляют бесплатно. Причем мы активно работаем с вузами, предлагая в течение года дополнительно проходить обучение у нас. И отлично понимаем, что подготовить настоящего специалиста без учебных заведений различного организационного звена невозможно. Мы открыты в работе с образованием во всех формах и направлениях.



Игорь ДРОЗДОВ,
д.т.н., доцент,
директор института
машиностроения
и аэрокосмической
техники ВГТУ:

— Я хотел бы уберечь всех от не совсем правильного решения проблемы. Если вы считаете, что создали на производстве филиал — и все, появились готовые специалисты, то это не так. В орбиту только одной профильной кафедры машиностроения входят еще с десятком вспомогательных подразделений технической направленности. Не хотелось бы на выходе получать полуспециалистов. В настоящее время у вуза есть опыт работы по созданию базовых кафедр на различных предприятиях. Среди них ВМЗ, КБХА, «Турбонасос», РИФ, ВАСО, Концерн «Созвездие». Но это все в Воронеже. Как сделать полноценным высшее техническое образование на территории Борисоглебска, затрудняюсь сказать.

Организация доподготовки по системе, предложенной «Солвером», мне кажется разумной. Тем более она нами опробована на практике. У базовых кафедр есть бесспорное преимущество. Ни одно учебное заведение не в состоянии собрать в своих стенах высокотехнологичное оборудование для обучения. Поэтому тесная связь с предприятиями дает возможность учить наших студентов на современных центрах на промышленных площадках. Но это может быть на больших промышленных предприятиях. Делать упор на такое повсеместно — неправильно. Хотя бы по одной простой причине, что на предприятиях нет педагогов соответствующей квалификации. Процесс обучения, на мой взгляд, должен быть целостным и взаимообогатяющим. В Борисоглебске полноценно обучать только 25 человек невозможно — это экономически невыгодно для любого вуза.



Ежегодно о главном

Николай КРАСНОЖОН:

— Я с вами не соглашусь. Ведь сегодня, занимаясь импортозамещением, мы разрабатываем такие детали и конструкции, про которые говорили, что нам никогда с этим не справиться. Но мы же делаем. Почему у вас все не получается? Мне кажется, нет доброй воли для решения проблемы. Надо объединять возможности политики и наши возможности, и мы готовы потратить для этого — был бы результат.



Сергей ШАХОВ,
начальник отдела
интеллектуальной
собственности ВГУИТ,
профессор кафедры
машин и аппаратов
лифтовых производств:

— Нашим вузом также успешно используется практика создания базовых кафедр. На многих предприятиях они действуют. Работает и на Грибановском машиностроительном заводе. На сегодня приходится констатировать, что студенты нарахивают. У нас нет студентов выпускников, чтобы удовлетворить потребности предприятия.

Кстати, о грантах. Мы выиграли несколько грантов по профориентационной работе, сюда же входит организация стажировок на предприятиях. И в этих процессах ведем себя активно. К со-

жалению, пока плохо работает система участия в получении грантов с индустриальными партнерами. Например, в этом году мы выиграли грант с Евдаковским машиностроительным на 360 миллионов рублей, но в последний момент завод решил не участвовать. К сожалению, такие или похожие на эту ситуацию возникают часто. Это говорит о слабой оперативности во взаимодействии с предприятиями, которые заинтересованы в разработке каких-то своих технических изделий и технологических процессов.



Михаил ПОТАШНИКОВ,
директор ФГБОУ
СПО «Воронежский
государственный колледж
профессиональных
технологий, экономики
и сервиса»:

— Соглашусь, что система образования пока отстает от необходимого уровня. Набирая студентов сегодня, мы понимаем, что они придут на предприятия через пять лет. То есть уже сегодня мы должны знать, не только какие специальности будут востребованы, но и насколько уровень подготовки будет отвечать потребностям развития общества того периода. Причем, согласитесь, многие, если не все, стороны нашего бытия развиваются весьма стремительно. И этот темп только нарастает.

И хорошо разделять стратегическое и оперативное планирование. Кстати, к сведению хочу сказать, что в Москве и Московской области плата за подготовку специалистов возложена на бюджет. По России подобных законопроектов нет.

Отдельно хотелось бы сказать о проведении различных профессиональных конкурсов. Основной недостаток их проведения — слабое участие в их проведении работодателей. Европейский опыт говорит об обратном.



Инна ДОРОХОВА,
начальник отдела по
работе с персоналом ОАО
«Корпорация НПО «РИФ»:

— Наше предприятие в обеспечении себя кадрами попробовало многие формы работы и постоянно взаимодействует практически со всеми профильными учебными заведениями Воронежа. Готовим специалистов и индивидуально, собственными силами, непосредственно на рабочих местах. Здесь обучающиеся получают практические навыки, а теорию они осваивают самостоятельно под руководством консультантов-технологов. Этот механизм обучения уже отработан и дает в целом неплохие результаты. Оснащение предприятия современным оборудованием, сотрудничество с зарубежными фирмами ставят перед

нами задачу не просто подготовить рабочих, владеющих определенной специальностью, а достичь уровень подготовки до мировых стандартов. Но, к сожалению, выпускники во многом не соответствуют нашим требованиям. Взять хотя бы сварщиков, некоторые вчерашние студенты не могут прочесть чертежи. Какие уж тут мировые стандарты! Особенно остро вопрос стоит на нашем Острогжском производстве. Корпорация вышла с инициативой и достигла договоренности с департаментом образования об открытии обучения на базе Острогжского аграрного техникума трем новым специальностям: «Машиностроение», «Сварочное производство», «Радиоаппаратостроение». Отдельная история о том, как мы в течение полутора лет добивались результата. Да и на сегодня в полном объеме мы его не имеем. Но акцент я хочу сделать на следующем. Чем активнее будут вести себя работодатели, тем быстрее начнет раскручиваться система образования и поспевать за нашими требованиями.

Из опыта работы с вузами хотелось бы особенно рассказать о совместном проекте с ВГУ. В мае этого года создан Научно-образовательный центр, в который вошли три кафедры университета. На предприятии выделены и оснащены учебные помещения. Главная задача этого центра — дать будущим инженерам практические знания, которые будут востребованы на таких предприятиях, как наше.

Кстати, в планах корпорации открыть на базе Острогжского аграрного техникума международный центр обучения сварщиков.



Сергей СУХАРЕВ,
директор ФГБОУ СПО
«Российский колледж
промышленности»:

— Мне бы хотелось остановиться на взаимодействии с предприятиями. В настоящее время мы работаем с тридцатью девятью. Радует, что помимо наших многолетних партнеров мы налаживаем связь с совершенно новыми. Например, в прошедшем учебном году наши студенты проходили практику на базе отдыха «Казачий берег» (это побережье Азовского моря). Уловоском молочном комбинате Тульской области, в туристической компании «Водоходь», которая организует круизы по Волге и Каме. На конференции, проводимую по итогам практики, приехали руководители многих предприятий-партнеров, среди них ООО «Евродон» (Ростовская область), «Белгородский хладакомбинат» (Белгород). Они не только вынесли благодарность студентам, но и материально их поощрили. Некоторые студенты после сдачи экзаменов в колледже возвращались на предприятия и работали там все лето. Надеемся,

что и в этом году предприятия по итогам практики назначат именитых стипендиатов лучшим студентам, как это было раньше. Однако работа с предприятиями держится только на личных контактах.

Хотелось бы также заострить внимание и на обратной связи с предприятиями, когда мы привлекаем их ведущих специалистов в качестве председателей ГАК, рецензентов и руководителей дипломных проектов. К тому же мы постоянно согласовываем с ними рабочие программы профессиональных модулей и специальных дисциплин. Это способствует более глубокому изучению отдельных тем. Немаловажную роль играет стажировка наших преподавателей на базовых предприятиях, в период прохождения которой они глубже знакомятся с новыми технологиями и оборудованием, дублируя должности мастеров и начальников производств и отделов.

Одним из наиболее важных вопросов для нас является адаптация молодого специалиста на производстве. Для этих целей в колледже работает «Школа молодого руководителя», на старших курсах введен факультативный курс «Технология трудоустройства», психологом колледжа разработаны специальные тренинги по адаптации на предприятии. Надо сказать, что заявки на выпускников превышают наши возможности. Соглашусь, что это высшая оценка работы педагогического коллектива и наших студентов.



Алексей СУХАЧЕВ,
директор БУ «Центр
кластерного развития
Воронежской области»:

— Есть компании, которые быстро растут, и для них нужно создавать какие-то формы обучения кадров и ориентироваться на их потребности. Решение такого рода задач невозможно отдельно взятым вузом или иным учебным заведением. Надо объединять усилия нескольких учебных заведений. Пока нет ясного видения, как это сделать. То, что факультет машиностроения не в состоянии подготовить специалистов, не вызывает сомнения. Но готов ли ВГУ учить под вывеской ВГУ — вопрос. Хотелось бы больше взаимодействия для принятия более эффективных решений. То, что совместно с департаментом промышленности на базе «Сельмаша» создается обучающий центр, — шаг в направлении более гибкого реагирования на потребности кадрового рынка. Создание таких центров необходимо развивать. В проекте создание профориентационного центра по техническому творчеству. Через Центр кластерного развития можно осуществлять подобные проекты. Мы готовы их развивать и искать финансирование.

Валентина ТЕРТЕРЯН ■



На результат нацелены все и всё

Наряду с серийным производством и модернизацией дальнемагистральных лайнеров Ил-96, региональных самолетов Ан-148, изготовлением агрегатов для нового транспортного Ил-76МД-90А у Воронежского акционерного самолетостроительного общества в ближайшем будущем появится новый стратегически значимый проект. Он предусматривает серийный выпуск легкого военно-транспортного самолета Ил-112. Амбициозные задачи требуют профессионального подхода в своем решении. Ни для кого не секрет, что в авиастроении сегодня острый дефицит профессиональных инженеров-конструкторов, способных работать с новейшими цифровыми и компьютерными технологиями, нехватка основных производственных рабочих высокой квалификации. В этих условиях, чтобы соответствовать старым и новым производственным задачам, на ВАСО ведут активную кадровую политику, используя традиционные и современные методы работы по привлечению персонала.

Три столпа кадровой политики

В работе с кадрами используются три основные программы. «Старые друзья» — для тех, кто когда-то покинул предприятие, но видит перспективы, но сегодня готов вернуться. Вторая программа для молодежи — «Я работник авиастроительной корпорации».

Один из шагов по привлечению молодежи был сделан 10 сентября. Для сотни молодых людей, решивших связать судьбу с авиастроением, вручение зачетов стало своеобразным введением в профессию. Знакомство со специалистами для них началось в сборочном цехе, где в разной степени готовности находятся воздушные машины, концентрируя труд сотен людей. А руководство предприятия сделало все, чтобы церемония надолго осталась в памяти молодежи.

Третья программа — «Элита авиапрома» — нацелена на квалифицированных специалистов, которые подыскивают работу.

Для вновь принятых работников предусмотрены некоторые преференции. Так, им выплачивают «подъемные» в размере 15 тысяч рублей, к молодым специалистам прикрепляют наставников, а тем, кто начинает свою работу на предприятии с обучения, выплачивают ученические стипендии в размере 15 тысяч рублей.

Они получают соответственно от 30 и от 40 тыс. рублей в месяц. В целом же для работников основных профессий зарплата в 50 тысяч можно назвать стандартной. А отдельные энтузиасты за счет сверхурочных зарабатывают до 100 и более тысяч.

Внутренние ресурсы

Здесь в основе лежит политика стабилизации. В настоящее время пересмотрена тарифная сетка, разработана новая система премирования. Она проста и прозрачна: работник понимает, что должен делать, чтобы получить больше. В целом благодаря этим реформам уровень зарплат на предприятии с начала года поднялся на 15 процентов. Также на предприятии планируется серьезное переустройство производственного быта, в том числе открытие новых залов в столовой и переход на комплексные обеды расчетной стоимостью 130 рублей, из которых половину оплатит завод.

Помочь и себе, и людям

Ситуация, которая сегодня сложилась на Украине, спровоцировала большой поток беженцев в нашу страну. На ВАСО решили сделать все возможное, чтобы активно использовать новые трудовые ресурсы. Для этого совместно с центром занятости открыли горячие линии, где украинские специалисты могли бы оперативно решать вопросы по трудоустройству. При приеме на работу на заводе им выделяют по 20 тысяч рублей «подъемные» и по восемь тысяч рублей ежемесячно — на оплату жилья. Для устранения различных бюрократических препон и законодательных несоответствий в решении проблем беженцев руководители ВАСО обращались в различные федеральные и региональные органы власти.

В настоящее время в подразделениях предприятия трудятся 7 украинцев — рабочих высокой квалификации.

На сегодня самые востребованные профессии — слесари-сборщики летательных аппаратов и фре-

Анатолий ФЕДОРОВ



27–29 октября 64 студента Воронежской области сошлись в бескомпромиссной борьбе за звание лучшего молодого специалиста на первом воронежском региональном чемпионате по профессиональному мастерству WorldSkills Russia 2014. Участники показали высокий уровень профессиональной подготовки, в очередной раз доказав, что кадровый запас области богат талантами.

Немного фактов

Ассоциация WorldSkills International существует с 1946 года. Россия стала шестидесятым членом ассоциации в 2012 году. Основной деятельностью ассоциации является организация в разных странах конкурсов профессионального мастерства WorldSkills, на которых молодые специалисты в возрасте от 18 до 23 лет имеют возможность заявить о себе и продемонстрировать свои профессиональные навыки. Каждые два года под эгидой WorldSkills International проходит чемпионат мира по профессиональному мастерству.

Сейчас в России действует 21 региональный центр WorldSkills Russia. Участие студентов в региональном этапе чемпионата позволяет победителям войти в состав сборной команды Воронежской области для участия в Национальном чемпионате WorldSkills Russia, а затем войти в состав национальной сборной команды, которая будет представлять нашу страну в состязаниях WorldSkills International.

Красная ленточка

На торжественной церемонии открытия регионального чемпионата с приветственным словом к собравшимся обратился руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов:

— Время не стоит на месте, мир активно развивается и предъявляет новые, все более сложные требования к участникам экономической деятельности. Современным промышленным предприятиям уже не нужны просто рабочие кадры. Процессы материально-технического перевооружения производств заметно меняют требования работодателей к квалификациям работников, к уровню выпускников. Теперь появился такой термин — «гибридный специалист», который включает в себя умение работать и мыслить объемно, масштабно. Задача современного профессионального образования — подготовить и воспитать таких



Богатство региона



специалистов, настоящих знатоков своего дела. Я еще раз поздравляю вас с открытием регионального чемпионата WorldSkills Russia в Воронеже. И хочу сказать, что каждый из вас достоин звания лучшего, потому что человек, который поставил цель показать себя, доказать свою значимость, — он уже победитель.

Цель проведения регионального чемпионата в Воронежской области — повышение престижа рабочих профессий, совершенствование стандартов обучения профессиям и специальностям с учетом национальных и международных требований к следующим профессиональным компетенциям: «Веб-дизайн», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Сварочные технологии», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Парикмахерское дело». В конкурсах чемпионата приняли участие 64 лучших студента из 34 учреждений среднего профессионального образования 15 районов Воронежской области и города Воронежа.

Студенты Воронежского государственного колледжа профессиональных технологий, экономики и сервиса стали победителями в двух компетенциях: «Кондитерское дело» и «Токарные работы на станках с ЧПУ». Победителем регионального чемпионата в компетенции «Кондитерское дело» стала студент-

ка третьего курса специальности «Технология продукции общественного питания» Прошина Марина, в октябре этого года Марина победила в конкурсе «Сладкий мир мастеров. Вторая волна». Отметим, что «Токарные работы на станках с ЧПУ» признаны самой высокотехнологичной компетенцией чемпионата. Специалисты должны изготовить деталь в соответствии с чертежом на токарном станке с ЧПУ, предварительно составив осмысленный структурированный план действий по изготовлению детали, учитывая характеристики инструментов и технологические параметры, составить управляющую программу в среде MasterCAM.

Площадкой для проведения соревнований по данной компетенции был выбран Воронежский государственный колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса.

— Специальность оператора станка с ЧПУ сейчас очень востребована. На предприятиях идет модернизация производства, закупается станки с ЧПУ, на них должны работать грамотные специалисты. Наш колледж оснащен современным оборудованием, соответствующим мировым стандартам, что позволяет нам ежегодно предоставлять базу для проведения областного конкурса профессионального ма-

ноу-хау для различных концепций инструментальной оснастки и вариаций материала».

Наши герои

— Екатерина и Михаил — замечательные ребята, старательные, ответственные, как и все наши студенты, — отметил Михаил Григорьевич. — Желающих участвовать в соревнованиях было много, мы провели специальный внутренний конкурс, чтобы выбрать наиболее ярких. Впрочем, я уверен, что каждый наш студент мог бы достойно выступить в чемпионате WorldSkills Russia и показать высокие результаты.

Напомним, что в 2013 году Екатерина Подоприхина стала победителем Второго открытого чемпионата Москвы по профессиональному мастерству WorldSkills Russia, на котором впервые в России была представлена компетенция «Токарные работы на станках с ЧПУ». В 2014 году одержала победу в областном конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки». По признанию девушки, своими достижениями она обязана преподавателям и наставникам колледжа.

— Я очень благодарна Сергею Анатольевичу Белозерцеву, который много со мной занимался, помогал разобраться в тонкостях работы за станком, — рассказала Екатерина Подоприхина. — А также я благодарна всем преподавателям, которые помогали мне, поддерживали, когда что-то не получалось. Конкурсы WorldSkills Russia и «Золотые руки» открывают перед нами новые горизонты, помогают увидеть свой уровень в сравнении с другими и понять, над чем еще предстоит поработать.

Победа в чемпионате WorldSkills Russia принесла девушке не только уверенность в собственных силах, но и сертификат на обучение «Basic course on programming, setting up and operating» в DMG MORI Academy. Кроме того, Екатерина вошла в состав национальной сборной России. С 16 по 20 сентября она участвовала вне конкурса в чемпионате WorldSkills Germany. Девушка получила возможность увидеть уровень подготовки немецких студентов и сделать неутешительные выводы — ей еще многого предстоит научиться, чтобы достойно выступить на мировом конкурсе WorldSkills International. В настоящее время в планах Екатерины продолжить обучение по выбранной специальности в ВГУ и, возможно, совмещать учебу с работой на Воронежском механическом заводе.

— Я благодарю организаторов чемпионата! Конкурсы профессионального мастерства очень важны для нас, мы видим, что нужны обществу и правительству интересуются нами, — заявила Екатерина Подоприхина. — Всем участникам конкурса, студентам и школьникам я желаю хорошей учебы и понимания того, чем вы хотите заниматься. Ведь если специальность нравится, есть желание и стремление учиться, развиваться в выбранном направлении, то все обязательно получится!

Наталья МАКАРОВА ■

■ КОРОТКО ■

30 октября Арбитражный суд Москвы вынес решение об истребовании в собственность государства 81,67% акций «Башнефти», шестой по величине нефтяной компании в России. Заседание, не считая перерыва, продлилось чуть больше часа, а на вынесение решения у судьи ушло 20 минут. Но миноритарии «Системы», которая все ближе к тому, чтобы попроситься с нефтяным бизнесом, вздохнули с облегчением: по крайней мере, государство пока не затребовало 190 млрд руб. дивидендов, которые компания Владимира Евтушенкова успела получить за годы владения «Башнефтью».

28 октября 2014 года в Москве состоялась презентация исследования «Коллективный портрет независимого директора» и рейтингов «50 лучших независимых директоров», «25 лучших директоров по корпоративному управлению» и «25 лучших председателей советов директоров». Составление рейтинга «50 лучших независимых директоров» проводилось в рамках Национальной премии «Директор года» Российским союзом промышленников и предпринимателей, Ассоциацией независимых директоров и PwC в течение июля–сентября 2014 года. При формировании рейтинга были использованы открытые данные о советах директоров 150 крупнейших по капитализации российских компаний. Церемония награждения победителей и лауреатов IX Национальной премии «Директор года» состоится 2 декабря 2014 года в Москве.

3а последний год Россия в рейтинге Всемирного банка Doing Business потеряла сразу 30 позиций, до 62-го места. Столь резкое продвижение, однако, объясняется преимущественно новой методологией его расчета: с учетом пересчета оценок за прошлый год РФ прибавила лишь две позиции, что является самым незначительным сдвигом за последние годы. Среди основных препятствий для бизнеса в РФ по-прежнему называют низкий уровень защиты инвесторов и барьеры при торговых операциях и строительстве. Для самих инвесторов, впрочем, пока важнее политический климат и состояние экономики — основные оценки для Doing Business собраны в мае 2014 года.

«**Н**орильский никель» за девять месяцев 2014 г. может заплатить \$2,78 млрд промежуточных дивидендов — в 2013 г. его промежуточные дивиденды составили около \$1 млрд.

НЛМК Владимира Лисина заплатит \$133,9 млн за первые шесть месяцев 2014 г., или 40% от чистой прибыли, в прошлый раз НЛМК платил промежуточные дивиденды в 2011 г., но вдвое больше — \$263,7 млн. Выплата промежуточных дивидендов связана только с тем, что компания может их заплатить, объяснил представитель НЛМК.

«Северсталь» Алексея Мордашова за девять месяцев 2014 г. может заплатить \$1,14 млрд; большая часть этого, \$1 млрд, — спецдивиденд от продажи двух активов в США. За девять месяцев 2013 г. компания заплатила \$301,5 млн, сказано на сайте компании. «Северсталь» исправно платит промежуточные дивиденды каждые три месяца с 2003 г., за исключением 2008 и 2009 г.

Магнитогорский металлургический комбинат (ММК) выплатит 6,5 млрд руб. дивидендов за девять месяцев 2014 г. — вдвое больше, чем за весь 2012 год, когда компания последний раз платила промежуточные дивиденды. ММК платит промежуточные дивиденды нерегулярно.

«М.видео» в период с середины декабря 2014 г. по середину января 2015 г. выплатит одноразовые спецдивиденды — 25 руб. на акцию, говорит директор по связям с инвесторами компании Денис Давыдов.

«Русатом» сенатора Вадима Мошковича уже выплатила 2 млрд руб. за первое полугодие 2014 г., это вторые дивиденды в ее истории: первые были в июне этого года — за 2013 год.

Возможно, выплаты в этом году связаны с повышением налоговой нагрузки на акционеров в 2015 году. В первых, повысится налог на дивиденды — с 9 до 13%. Датой фактического получения дохода признается дата выплаты и компании, очевидно, стремятся успеть в этом году. Во-вторых, зарабатывают многие антиолигархические инициативы. В частности, должен вступить в силу подготовленный Минфином закон «О контролируемых иностранных компаниях», который обяжет российских налогоплательщиков платить российский налог с нераспределенной прибыли их иностранных структур. Компания будет платить 20%, физические лица — 13%. Сейчас на такие иностранные структуры российские владельцы выводят прибыль из России через дивиденды и проценты, налоги по этой схеме они могут почти не платить.

Взаимодействие — импульс для ускорения



31 октября состоялось совместное заседание ОП «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» и Совета директоров промышленных предприятий городского округа город Воронеж. Заседание было выездным и проходило на территории Воронежского ГАСУ.

Экскурсия по центру коллективного пользования архитектурно-строительного университета позволила директорам предприятий непосредственно увидеть схему продвижения инновационных проектов и разработок — от идеи, оценки перспектив к коммерциализации до выхода на рынок. В составе центра действуют шесть лабораторий, оснащенных подчас уникальным оборудованием, которому позавидует любое предприятие.

Особый интерес собравшихся вызвала экспозиция композиционных материалов. Не так давно в России впервые появились подобные образцы, в основе производства которых лежало стекловолокно. За два года исследований новой технологии Воронежский ГАСУ существенно продвинулся вперед, по-

лучил материалы четвертого поколения с использованием базальта. Композиты на основе базальта прочнее металла в три раза и легче его в восемь раз. Изделия из нового материала обладают столь же высокой прочностью на сжатие, на скручивание, на разрыв, как изделия из металла. Это свойство значительно расширяет область их применения и делает монтаж и транспортировку конструкций из композитов более простыми. Открытые солнечные лучи, осадки, перепады температур, агрессивные химические среды не изменяют прочностных характеристик изделий, изготовленных с использованием новой технологии. В сентябре текущего года Воронежский ГАСУ сертифицировал свои разработки.

Вуз активно сотрудничает с РЖД и уже поставил несколько партий изделий из композиционных материалов на основе базальта для нужд железнодорожников. Планируется участие Воронежского ГАСУ в инновационных разработках при осуществлении проекта БАМ-2. Стоит отметить, что область применения изделий из нового композита не ограничена. Своєю заинтересованностью в их использовании высказывают энергетики, строители, химики. Потенциально интерес промышленников к применению нового материала вуза в своем производстве.

О разработках актуальных НИОКР при эффективном использовании промышленных площадок на заседании рассказал ректор Воронежского ГАСУ Сергей Колодяжный.

— Взаимодействие вузов и предприятий намного шире, чем только использование первых в качестве инструмента подготовки кадров. Пока нами слабо используются возможности решения различных, в том числе и производственных, вопросов через механизм получения грантов, — отметил ректор. — Начиная с 2015 года, суммы грантов существенно возрастут. И получение средств на разработку ин-

новационных проектов будет зависеть исключительно от нашей совместной активности. Министерство сегодня заинтересовано в заявке в восемь раз. Изделия из нового материала обладают столь же высокой прочностью на сжатие, на скручивание, на разрыв, как изделия из металла. Это свойство значительно расширяет область их применения и делает монтаж и транспортировку конструкций из композитов более простыми. Открытые солнечные лучи, осадки, перепады температур, агрессивные химические среды не изменяют прочностных характеристик изделий, изготовленных с использованием новой технологии. В сентябре текущего года Воронежский ГАСУ сертифицировал свои разработки.

Да и в вопросах подготовки кадров современное законодательство позволяет переместить значительную часть учебного процесса (до 40%) на производство при создании на предприятиях базового кафедр. Студенты для получения необходимых компетенций теперь могут в течение года проходить производственную практику. Об этом также рассказал Сергей Колодяжный, опираясь на обсуждение вопросов развития системы высшего образования на X съезде Российского Союза ректоров, в котором участвовал Президент страны Владимир Путин.

Директора промышленных предприятий решили поручить своим техническим службам проработать вопрос использования результатов НИОКР архитектурно-строительного университета, и совместно с вузом подготовить график встреч для выработки мер по внедрению разработок в реальный производственный процесс до конца текущего года.

Также на заседании обсуждался вопрос создания технопарка в сфере высоких технологий на территории Воронежского экскаваторного завода. Презентовал проект директор «Ассоциации технопарков» Андрей Шпиленко, а с информацией по данной проблематике выступила Мария Пигунова, начальник отдела стратегического планирования и проектного управления департамента промышленности, предпринимательства и торговли области

Анна КАРАСЬ ■





**Семейный
Подряд**
для родителей
и ребят!

Тел. (473)

261-12-36, 261-18-43e-mail: promvestvoronezh@mail.ru

■ ВНИМАНИЕ! ТУРНИР ■



Спешите участвовать!

В декабре «Промышленные вести» проводят турнир «Мама, папа, я – Спортивная семья» среди семей промышленных предприятий.

Вас ждет яркая интересная программа, море сюрпризов и подарков!

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание
Поставка материалов и оборудования



**группа компаний
ПРОМАТЕХ**

АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ
УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И
УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ •
ОКРАСОЧНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98
www.promateh.ru, info@promateh.ru

Пневматическая аппаратура для
промышленной автоматизации



Камоцци в Воронеже | +7 (473) 200 88 11

www.camozzi.ru**ГУБКИНЭЛЕКТРОРЕМОНТ**

ООО «Губкинское предприятие
по ремонту электрооборудования»

РЕМОНТИРУЕМ:

Электрические машины переменного
тока и постоянного тока

Турбогенераторы
Грузовые электромагниты
Масляные и сухие трансформаторы

УСЛОВИЯ РЕМОНТА:

Взаимовыгодные цены

Гарантия качества

Срок ремонта не более 1 месяца
или по согласованию сторон

309145, Белгородская обл., Губкинский р-н,
п. Троицкий — тел.: (47241) 78-2-72, 78-2-71 (факс)
г. Ст. Оскол — тел.: (4725) 41-70-93, 44-01-47 (факс)

Товар сертифицирован

ВОСТОК  СЕРВИС**(473) 254-33-86****СПЕЦ  ДЕЖДА**

Широкие предложения
для узких специалистов!



Предложения здесь:
www.vs36.ru | www.vс36.pф