

*Воронежские
студенты защитили
честь России*

**Победа на VIII Между-
народном турнире физиков**

стр. 6

*Город заметно
похорошел*

**Предварительные итоги
месячника благоустройства**

стр. 6

*Мемориальная
доска Владиславу
Колесникову — дань
памяти, уважения,
признательности*

**Репортаж с церемонии
открытия**

стр. 7

*НФЛ: свет, качество,
надежность*

**Современное инновационное
производство**

стр. 8–9

*Господдержка — ка-
тализатор развития*

**Поддержка малого
и среднего бизнеса не миф**

стр. 10

*Курс на развитие
промышленности*

Съезд машиностроителей

стр. 11

*«Воронежский ЦСМ»:
объединяя усилия*

**Семинар «Актуальные вопро-
сы обеспечения единства
измерений, технического
регулирования и стандарти-
зации на современном этапе»**

стр. 12

*«Не может быть»:
предприниматели
детям*

**Благотворительный
спектакль**

стр. 13

Терпение и труд

**К Всемирному
дню охраны труда**

стр. 14–15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 4 (146) ■ Апрель 2016 г. ■



Ирина ИВАНОВА

руководитель группы ОАО «Электросигнал»

стр. 5

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Воронежстат: показатели
ключевых отраслей экономики**

В январе-феврале 2016 года индекс промышленного производства Воронежской области вырос на 8,9% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года. В феврале этот показатель продемонстрировал рост в 6,6% в сравнении с февралем 2015 г. Речь идет о таких сферах как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, а также производство и распределение электроэнергии, газа и воды, сообщает Воронежстат.

По итогам первых 2 месяцев года оборот предприятий и организаций вырос на 4,8%.

Отмечен рост по сравнению с показателями годичной давности в сельском хозяйстве (+6,1%) и в сфере платных услуг населению (+0,1%). Объем работ в строительстве в январе-феврале снизился на 12,1%, грузооборот автотранспорта просел на 7,9%. Оборот розничной торговли продемонстрировал рост на 0,4%. Реальная средняя заработная плата населения региона в феврале снизилась на 6,1% против соответствующего месяца 2015 года. Число официально зарегистрированных безработных за 2 зимних месяца выросло на 14,1%. Индекс потребительских цен с начала года увеличился на 1,6%. Индекс цен производителей промышленных товаров за 2 месяца 2016-го вырос на 2,1%.

**ВТБ нарастил кредитный
портфель в среднем бизнесе**

На 1 апреля 2016 года кредитный портфель филиала банка ВТБ в Воронеже достиг 34 млрд рублей. Таким образом, прирост за 1 квартал, с января 2016 года, составил около 5%. Основной результат был достигнут за счет стратегического направления развития — финансирования клиентов сегмента среднего бизнеса. К апрелю этот показатель вырос до 18,2 млрд рублей, увеличившись за 3 месяца на 8%, или 1,4 млрд. В сегменте крупного бизнеса также отмечается положительная динамика — объем займов к 1 апреля составил 15,8 млрд.

Важнейшим направлением работы ВТБ в начале 2016 года стало финансирование компаний среднего сегмента по Программе стимулирования кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства, реализуемой АО «Корпорация «МСП» совместно с Банком России. В рамках программы воронежский ВТБ уже выдал 215,5 млн рублей группе компаний «Агротех-гарант» на обновление парка сельскохозяйственной техники. Средства были предоставлены на 3 года по фиксированной ставке в 10% годовых. Ещё несколько сделок с другими воронежскими компаниями находятся в работе.

Кроме того, по результатам электронного аукциона ВТБ заключил контракт с управлением финансово-бюджетной политики администрации города Воронежа на открытие кредитной линии в размере 1 млрд рублей.

Управляющий филиалом банка ВТБ в Воронеже Владимир Пенин отметил: «В I квартале мы сохранили прежнюю динамику кредитования: ВТБ стабильно финансирует региональную экономику, приоритетные для Воронежской области проекты. Наши партнерские отношения с клиентами активно развиваются, мы обсуждаем новые идеи и направления развития. В ближайшее время эти действия принесут свои плоды».

Воронежская межрайонная природоохранная прокуратура выявила ряд нарушений законодательства в работе местного маслозавода Bunge (расположен в поселке Колодезном, управляется московским ООО «Бунге СНГ»), следует из сообщения ведомства. В ходе проверки на предприятии был установлен факт сброса сточных вод в городскую канализацию с превышением предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ. Кроме того, завод эксплуатировал незарегистрированную газоочистительную установку, нарушал условия хранения люминесцентных ртутосодержащих ламп, а также использовал водозабор из семи артезианских скважин без утвержденного проекта его охранной зоны.

В результате были возбуждены дела об административных правонарушениях. Руководителю филиала ООО «Бунге СНГ» вынесено представление.

Напомним, что транснациональная компания Bunge открыла свой воронежский маслозавод в 2008 году. Его перерабатывающая мощность составляет более 550 тыс. тонн семян подсолнечника в год, что позволяет производить более 200 млн литров подсолнечного масла и 200 тыс. тонн кормов для животноводства. Инвестиции в проект с учетом затрат на инфраструктуру составили около 170 млн долларов.

Магистерская программа от ВГУ и Высшего института коммерции Парижа



26 апреля в конференц-зале Воронежского государственного университета состоялось выездное заседание Президиума Союза «Торгово-промышленная палата Воронежской области» и Совета промышленных предприятий города при участии советника по внешнеэкономическим вопросам при правительстве Франции, президента Международной комиссии MEDEF Шампань-Арденны Филиппа Вербера (Philippe Verbert) и менеджера проекта Business Bridge Натальи Лансеро (Natalia Lanceriaux). В ходе мероприятия прошел круглый стол на тему «Экономическое развитие предприятия и бизнес-образование: новые перспективы франко-российских отношений?»

От имени губернатора и правительства Воронежской области я хотел бы по приветствовать собравшихся, — открыл мероприятие вице-губернатор Воронежской области Юрий Агибалов. — Проблемы, связанные с взаимоотношениями вузов и бизнеса, для Воронежской области являются исключительно актуальными. Не менее важной сейчас является задача налаживания сотрудничества вузов Воронежа с зарубежными учебными заведениями. У ВГУ накоплен большой международный опыт работы в этом направлении и есть широкие возможности для совместной работы и по проблемам, связанным с подготовкой кадров для бизнеса, и по включению национальных кадров в работу организаций других стран.

Образование должно быть непрерывным, это возможно при наличии постоянного самообразования. Студенты, ставшие специалистами, должны продолжать обучение, повышать квалификацию. Новая совместная международная магистерская програм-



ма «Executive MBA» — это шанс для представителей компаний и администрации подняться на новую ступеньку в карьере и способствовать организации более эффективного производства и управления. Основные резервы — в повышении эффективности, а не средствах и технологиях, — высказал мнение Александр Гусев.

Наша задача — поддержать малый и средний бизнес. Очень важно решать кадровую проблему. По инициативе губернатора на базе Торгово-промышленной палаты создан Центр делового образования, и в плане подготовки специалистов нашим стратегическим партнером является Воронежский госуниверситет, — прокомментировал Юрий Гончаров.

В адрес ВГУ поступило предложение от директора Института Европы Российской академии наук Алексея Громыко принять участие в праздновании 25-летнего юбилея Ассоциации европейских исследований, который состоится в следующем году. Данная магистерская программа еще одно свидетельство

европейской направленности деятельности университета. Европейская тема крайне интересна для нас. Мир не закрытый, несмотря на геополитические турбулентности, кооперация будет усиливаться. Чтобы наши европейские партнеры нас понимали, чтобы Воронеж был ближе к Европе, нам необходимы специалисты, чьи компетенции и знания были бы признаны мировым сообществом, — подчеркнул ректор ВГУ Дмитрий Едновский.

Климат взаимоотношений между Францией и Россией теплеет, — заметил в своём приветствии господин Вербер. — Роль профессионального образования в развитии общества и экономики, действительно, велика. Предприятие не сможет достичь экономического роста, если не уделяет внимания профессиональному развитию сотрудников. Особенность программы двойного диплома «Executive MBA» в том, что она позволяет повысить квалификацию не только сотрудников больших корпораций, но и представителей малого и среднего бизнеса.

Координатор программы, руководитель Бизнес-школы ВГУ Светлана Клинова презентовала собравшимся данное структурное подразделение вуза. А завкафедрой французской филологии факультета романо-германской филологии ВГУ Елена Алексеева подробно рассказала о позиционировании магистерской программы двойного диплома как в рамках необходимости сопряжения образовательных программ ВГУ с запросами предприятий, так и в рамках общих тенденций к интернационализации высшего образования.

МВА — международная программа постдипломной подготовки специалистов в области управления предприятиями, адресованная широкому кругу лиц, занятых в получении международного диплома с целью успешного продвижения бизнеса и карьерного роста.



СПРАВКА. На территории Воронежской области зарегистрировано 77 550 субъектов малого бизнеса: 324 средних предприятий, 4 105 малых предприятий, 19 621 микропредприятий и 53 500 ИП. Оборот продукции, производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями и индивидуальными предпринимателями, в 2015 году составил 655,8 млрд руб.

Корпорации МСП: рука помощи

21 апреля Воронежскую область посетила делегация Федеральной корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства (Корпорация МСП). Делегаты и представители воронежских властей побывали на предприятии ООО «Европак» и на заводе индустриального парка «Масловский», а также приняли участие в презентации приоритетных инвестиционных проектов, реализуемых малыми и средними предприятиями на территории региона.

Первым в списке визитов оказалось ООО «Европак», которое специализируется на производстве гофрокартона и гофротары. Генеральный директор завода Дмитрий Шерстнев рассказал, что на предприятии выпускают 72 миллиона квадратных метров готовой продукции в год. Здесь работают 250 человек. «Европак» сотрудничает с предприятиями Воронежа, Москвы, Ульяновска, Пензы, Саратова, Волгограда, Белгорода, Курска. В настоящее время планируется строительство нового завода в индустриальном парке «Масловский» с увеличением производственных мощностей в три раза и снижением себестоимости за счет полной автоматизации технологического процесса и установкой высокопроизводительного роботизированного оборудования.

На территории индустриального парка «Масловский» генеральный директор АО «ВинКО» (УК индустриального парка «Масловский») Виталий Забарев рассказал гостям о том, что сегодня здесь работают 17 резидентов. Только в 2015-2016 годах было размещено пять новых инвестиционных проектов, их общий запланированный объем инвестиций составит более 8 миллиардов рублей. В текущем году индустриальный парк стал участником федеральной программы возмеще-



ния затрат региональных бюджетов на создание инфраструктуры. Делегация также осмотрела производство предприятия «Спецстальтехмонтаж» и завода «Сельмаш».

Во время визита был сформирован перечень проектов, которым может быть оказана поддержка Корпорации. В сфере промышленной техники. ООО Управляющая строительная компания «Спецстальтехмонтаж» осуществляет строительство завода металлургических конструкций в индустриальном парке «Масловский» (металлургия и металлообработка). Проект по производству гофрокартона и гофроупаковки (строительство производственно-складского комплекса, и приобретение оборудования) реализует ООО «Европак». Инжиниринговая компания ООО «НафтаЭКО» реализует проект по производству оборудования для производства мясокостной муки и жира. ООО «Завод среднего машиностроения» планирует создание производства высококачественного цветного литья. Приобретение серверного и коммуникационного оборудования планирует ООО «DataPort» для реализации про-

екта Центра обработки данных. ООО «ЛИСКИСЕЛЬМАШ» реализует проект по разработке технологии создания энергосберегающих систем транспортировки, распределения и использования энергии. ЗАО «Раздолье» реализует проект по производству сельскохозяйственных культур.

— Есть предприятия, я их называю капитанами нашего воронежского бизнеса, которым можно верить и дать вот этот старт производству, — рассказал губернатор Воронежской области Алексей Гордеев. — Для нас это очень важно. Мы сдали проектов на сумму 6,5 млрд рублей. Очень надеюсь, что большинство проектов пройдет у нас дальнейший рост, — а это устойчивость экономики, рабочие места, и в целом совсем другой уровень жизни. Мы задаем планку конкурентоспособности не только в масштабах страны, но и мировой экономики.

Проектам, представленным в рамках встречи, может быть оказана прямая гарантийная поддержка Корпорации МСП, а также поддержка в рамках Программы стимулирования кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства. Общий объем инвестиций может составить около 6,9 млрд рублей, гарантийной поддержки — около 2 млрд рублей, объем привлеченных кредитных средств — около 4 млрд рублей.

Кроме того, в рамках функционирования Национальной гарантийной системы МСП Банк может оказать кредитную и гарантийную поддержку двум проектам, реализуемым предприятиями Воронежской области. ООО «Перфоград» планирует расширение производственных мощностей по изготовлению секций ограждения. ООО «Метинтек», который реализует проект в сфере ресурсосберегающих технологий. Общий объем гарантийной поддержки может составить 33,5 млн рублей, объем привлеченных кредитных средств — 67 млн рублей. — Поддержка малого и среднего бизнеса в сфере промышлен-

ного производства и инноваций является одной из приоритетных задач в развитии российской экономики. Сегодняшняя встреча, в рамках которой прошла презентация инвестиционных проектов, реализуемых на территории Воронежской области, наглядно продемонстрировала наличие большого потенциала, а также, что немаловажно, существующий интерес предпринимателей к сегменту высокотехнологичного производства, — отметил генеральный директор Корпорации МСП Александр Браверман. — В настоящее время мы осуществляем активное сотрудничество в области расширения поддержки малого и среднего бизнеса с администрацией Воронежской области в рамках действующего Соглашения о взаимодействии. В числе совместных первоочередных задач — содействие малому и среднему бизнесу в части расширения рынков сбыта, обеспечение доступа к финансированию проектов, создание на территории региона современной инфраструктуры поддержки субъектов МСП.

Мы попросили прокомментировать участие в мероприятии Виталия Брацука, директора ООО «Завод среднего машиностроения», который нам рассказал следующее:

— Наше предприятие, работающее с 2006 года как небольшое литейное, за последние годы активно развивается. Отличает нас от других подобного рода фирм то, что мы специализируемся по выплавке из магниевых сплавов. Немногие берутся за работу с таким капризным и даже взрывоопасным материалом. Это позволило нам быстро развиваться из небольшой литейки в уже полноценное предприятие со штатом сотрудников 90 человек. Сейчас наши основные заказы идут от авиационного бизнеса. Мы занимаемся выплавкой большей части деталей для самолетов ИЛ-76 и вертолетов МИ-8. Буквально в прошлом году начали осваивать новейший многоцелевой вертолет МИ-38. Именно эту нашу работу мы и презентовали для комиссии. Так как детали выплавляются именно для авиации, наше дело можно смело назвать стратегически важным. Но и затрат это требует соответствующих. К примеру, для МИ-38 нам надо выпустить в этом году три комплекта деталей, а это около ста отливочных позиций. У нас уже обкатана и продолжает совершенствоваться технология, при которой мы можем выплавлять какую-либо часть конструкции единой деталью, не дробя на мелкие запчасти, что значительно ускоряет процесс производства. Также сейчас прорабатывается вопрос о создании у нас частей для вертолетных двигателей. В связи с этим на предприятии началась модернизация и закупка нового оборудования, набор и обучение специалистов для работы по новым технологиям. Дело это крайне затратное, особенно в условиях, когда материалы и инструментальный существенно дорожают. По нашим расчетам на это необходимо 250 млн рублей, 60 из которых — наши собственные средства. По итогам презентации и переговоров на «Сельмаше» нам были выданы гостарантии на поддержку, и практически на следующий день нам поступили предложения о финансовой помощи от нескольких банков. Также в ближайшее время нам будет выделен участок на территории Масловского промышленного парка для постройки там нового цеха. В заключение хотелось бы поблагодарить департамент промышленности и центр кластерного развития области за то, что в нашем капиталистическом мире они имеют социально-ответственный послы и помогают в развитии бизнеса.

Константин ГРИШАЕВ ■





Итоги подведены, цели намечены

22 апреля в рамках 9 заседания Воронежской областной Думы VI созыва состоялся ежегодный отчет губернатора Алексея Гордеева об итогах деятельности правительства области за 2015 год.

Экономический задел, сформированный за последние годы, позволил региону еще в 2014 году занять 7-е место среди субъектов РФ по темпам роста валового регионального продукта. А это, в свою очередь, дало возможность обеспечить в прошлом году опережающее развитие экономики по сравнению со средними показателями в нашей стране: ВРП в области составило 100,6 процента, ВВП РФ — 96,3 процента. В социальной сфере региону удалось обеспечить безусловное исполнение всех «майских» указов президента страны.

Глава области подчеркнул, что одним из важнейших аспектов в работе власти является уровень доверия населения. Сегодня этот показатель составил 50 процентов. Это 19-е место среди регионов России. К деятельности губернатора положительно относятся более 70-ти процентов жителей области.

Переходя к отдельным отраслям, губернатор начал с показателей в сфере промышленности. Он отметил, что промышленное производство области в целом за прошлый год выросло на 3,1% процента и по индексу промышленного производства область вошла в число 25-ти регионов-лидеров.

Прошлогодний темп роста стал возможен благодаря формированию системы промышленных парков, кластерных проектов, участию региональных предприятий в государственных программах. Так, через Фонд развития промышленности, Фонд содействия развитию малых форм

предприятий научно-технической сферы, федеральные целевые программы в региональную промышленность привлечено более 11 миллиардов рублей.

Что касается сферы АПК, то по показателю валового производства сельхозпродукции область прочно вошла в пятерку крупнейших регионов-производителей. В прошлом году было произведено сельхозпродукции на сумму более 200 миллиардов рублей. Основным фактором роста здесь остается реализация различного рода инвестиционных проектов. И переработкой сельхозпродукции. То есть речь идет о реальных инновациях в сельском хозяйстве, — озвучил задачи губернатор.

Что касается инвестиций, то по итогам прошлого года темп их роста в основной капитал по Воронежской области составил 100,3 процента. Это при том, что в целом по РФ инвестиционная сфера оказалась самой уязвимой, продемонстрировав восьмипроцентный спад. Благодаря реализации инвестиционных проектов в области было создано более 3-х тысяч новых рабочих мест. В бюджеты всех уровней поступило дополнительно свыше 3,5 миллиарда рублей. В результате системной работы по формированию благоприятного инвестиционного климата наша область в национальном рейтинге заняла 14-е место как регион с комфортными условиями для ведения бизнеса.

— Главная задача на этот год — реализовать проект по созданию особой экономической зоны.

Это позволит привлечь порядка 30 миллиардов частных инвестиций в ближайшие 7 лет.

Говоря о строительной сфере, губернатор отдельно напомнил о реализации в регионе первого в РФ проекта «Учительский дом». В декабре прошлого года сдан в эксплуатацию первый корпус на 296 квартир для работников сферы образования.

Два строительных объекта региона получили высокую оценку на втором ежегодном Всероссийском градостроительном конкурсе. В номинации «Лучший реализованный проект застройки территории объектами малозатяжного строительства» победителем стал загородный поселок бизнес-класса «Лесково». Дом-интернат для престарелых и инвалидов в селе Писаревка Кантемировского района занял 3-е место в номинации «Лучший реализованный проект строительства объекта социальной инфраструктуры».

Следующая сфера, которой уделяется особое внимание, в том числе и на уровне руководства страны, — развитие малого и среднего предпринимательства. Алексей Гордеев напомнил, что в прошлом году был принят ряд важных мер: снижена стоимость патента для предпринимателей, которые применяют упрощенную систему налогообложения; введены налоговые каникулы для начинающих бизнесменов; снижена ставка налога для предпринимателей, осуществляющих производственные виды деятельности (с 15 до 5%).

Губернатор отметил, что необходимо, чтобы все структуры, отвечающие за развитие предпринимательства, активизировали работу с вновь созданной Федеральной корпорацией малого и среднего предпринимательства. Это позволит вовлечь региональные предприятия в высокотехнологичный сектор производства. Наш регион

уже представил проекты на сумму 6,5 миллиарда рублей.

Позитивная динамика в сфере здравоохранения стала возможной благодаря развитию в области трехуровневой модели оказания медицинской помощи.

Глава области сообщил, что на сегодняшний день у нас открыто 565 кой-сексестринского ухода, создана сеть сосудистых центров, для оказания высокотехнологичной медицинской помощи жителям Воронежской области служат 55 федеральных и 8 региональных специализированных медицинских организаций. В сфере здравоохранения успешно реализованы значимые проекты на основе государственно-частного партнерства. В области реализуются современные проекты по строительству объектов здравоохранения в сельской местности. Только за последний год построено здания 25-ти фельдшерско-акушерских пунктов и 9-ти врачебных амбулаторий. Удовлетворенность населения медицинской помощью возросла на 6,5 процента и достигла 40,6 процента.

Но, несмотря на это, хотел бы подчеркнуть: многие жители по-прежнему крайне недовольны качеством медицинского обслуживания. Пациенты жалуются на недоступность услуг, большие очереди на прием к врачам, проблемы при проведении лабораторных исследований — имею в виду качество. Кроме того, множество нареканий у людей вызывает равнодушие, низкий профессионализм и халатность медицинского персонала. Эти вопросы требуют комплексного решения. И я рассчитываю, что новый руководитель департамента здравоохранения области обратит на них первоочередное внимание и существенно поправит здесь ситуацию, — обозначил проблемы Алексей Гордеев.

В сфере образования по многим направлениям в 2015 году то-

же произошли заметные позитивные изменения. Важнейшим из них губернатор назвал ликвидацию очередности в учреждения дошкольного образования для детей от 3 до 7 лет, что потребовало немалых затрат. За последние три года на эти цели было выделено 4,5 миллиарда рублей бюджетных средств. В результате в регионе появилось 18,5 тысячи дополнительных мест, в том числе 5 400 — в прошлом году.

Глава региона также отметил, что в 2015 году продолжена реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в регионе. В целом, за отчетный период было введено в эксплуатацию 57 спортивных объектов. Из них — 3 физкультурно-оздоровительных комплекса с залом и бассейном, 42 спортивные площадки, отдельный плавательный бассейн и др.

Говоря о социальной сфере в целом, Алексей Гордеев сообщил, что сегодня около 800 тысяч жителей области ежегодно получают меры государственной поддержки в виде различных социальных выплат и льготных услуг. За отчетный период на меры социальной поддержки отдельных граждан было потрачено из бюджетов всех уровней 10 миллиардов 200 миллионов рублей. Открылся в прошлом году пятый дом-интернат для престарелых и инвалидов нового типа в Кантемировском районе Воронежской области. В результате очередь в дома-интернаты общего типа практически ликвидирована. Заложен уже и 6-й интернат.

— Сделаны серьезные выводы в связи с трагедией в селе Алфеевка. И мы должны все время об этом помнить и постоянно говорить. Принимаются меры по созданию безопасных условий пребывания граждан в таких учреждениях, — подчеркнул губернатор.

Единственной сферой, где глава региона не стал озвучивать никакие цифры, стала занятость населения.

Далее Алексей Гордеев сказал о задачах, которые требуют внимания и безотлагательного решения в текущем году.

Во-первых, сюда относится безусловное исполнение принятых социальных обязательств, обеспечение выплаты заработной платы работникам всех отраслей экономики, включая коммерческий сектор.

Вторая задача — стабилизационная. Это реализация начатых инвестиционных проектов и недопущение снижения объемов производства на действующих предприятиях.

Третьим пунктом стало ограничение необоснованного роста цен на рынках продуктов питания, лекарств, тарифов ЖКХ, других товаров первой необходимости.

Четвертое — повышение эффективности бюджетного рубля.

И наконец, последнее. В это сложное для страны время крайне важно консолидировать общие усилия. Всем органам власти, депутатам, бизнес-сообществу, научной среде, различным политическим силам необходимо скоординировать свои действия и направить весь потенциал на социально-экономическое развитие нашей области.

■

«Электросигнал»: наставничество — работа на перспективу

На страницах нашей газеты не раз затрагивалась проблема подготовки кадров для предприятий Воронежской области. Мы неоднократно рассказывали о том, как промышленники справляются с кадровым дефицитом и слабой подготовкой молодых специалистов. И практически никогда не говорили о такой важной системе, можно сказать социальном институте, — о наставничестве. Как происходит адаптация на производстве недавних студентов, чем их мотивируют и помогают, мы узнали в ОАО «Электросигнал», где система наставничества действует давно, многое в себя включает и постоянно модернизируется.



Компетентный специалист, способный грамотно решать поставленные перед ним функциональные задачи, всегда востребован на рынке труда. Однако, чтобы стать квалифицированным в вопросах выбранной профессии, недостаточно в течение нескольких лет досконально выучить теоретическую её составляющую. Что само по себе очень важно. Любое предприятие имеет свою специфику, и от того как быстро и качественно молодой специалист встроится в данный производственный уклад, зависит и его собственный профессиональный рост, и деятельность самого предприятия.

Система наставничества как раз и призвана обеспечить качественное и оперативное вхождение юной и девушки в производство и максимальное раскрытие их потенциала. Наставничеством в «Электросигнале» существует не просто на словах — это отлаженная система, официально прописанная в коллективном договоре предприятия в разделе «Работа с молодёжью».

Молодой специалист трудится под присмотром наставника три года. По истечении этого срока он проходит аттестацию, в результате которой окончательно закрепляется на своей должности и получает полноценный должностной оклад, — рассказала руководитель группы отдела кадров Ирина Иванова. — Досрочное окончание этого «учебного» периода также возможно — если человек полностью освоил все навыки, необходимые ему на рабочем месте, и способен самостоятельно выполнять свои должностные обязанности. В этом случае его наставник и непосредственный руководитель могут ходатайствовать о досрочном окончании статуса молодого специалиста и проведении аттестации. Также в течение срока об-

учения для молодого специалиста возможен перевод в другие подразделения или на другие должности в пределах полученной квалификации, в которых он может лучше себя проявить.

За этот срок обучаемый, помимо профессионального роста, получает доплату за статус «молодого специалиста», а наставник заслуженно получает доплату за передачу необходимых знаний и навыков своему подопечному. — Для только что устроившегося на работу человека очень важна поддержка, — продолжал рассказ Ирина Иванова. — Далеко не сразу работник может справиться с той нагрузкой, которую ему дают. Это тяжело морально, а порой и физически. Когда же он закреплен за более опытным сотрудником, то приспособиться к новым для него рабочим условиям, да и просто освоиться в коллективе, намного проще. Как человек, прошедший этот путь, хорошо осознаю это. И в дальнейшем сама готова стать наставником, чтобы помогать своим менее опытным коллегам.

Кстати сказать, наставником может стать работник, который имеет опыт и хорошие показатели в работе.

Для статистики, в 2014 году в ОАО «Электросигнал» трудоустроилось 25, а в 2015 году — 37 молодых специалистов. К каждому из них на их непосредственных производственных участках был закреплен наставник.

На предприятии есть примеры, когда обучаемый, благодаря грамотному наставничеству, своему рвению, приобретённым на производстве знаниям и навыкам стремительно взлетал по карьерной лестнице.

— Окончив с красным дипломом ВГТУ по специальности «Управление персоналом», в ав-

густе 2012 года я трудоустроилась в отдел кадров ОАО «Электросигнал», — рассказала о себе Ирина Иванова. — За мной был закреплен наставник — специалист по кадрам Любовь Веневцева, имевшая к тому моменту 28-летний опыт работы. Её поддельное участие в моём становлении как специалиста существенно помогло мне в позитивном восприятии работы.

Кадровые знания — общие для всех, но на производстве они применяются со своей спецификой, мне нужно было лишь немного разъяснить особенности этой специфики. А базовых знаний и энтузиазма в работе моей подопечной хватало. Она быстро решала поставленные задачи, — отметила Любовь Веневцева. — Дальнейший её профессиональный рост был неизбежен, ведь Ирина всё понимала с полуслова и даже более сложные задачи ставили мою подопечную в тупик.

Примеров того, как наставники для молодых специалистов становятся добрыми и требовательными, внимательными и ответственными проводниками в профессию и производственную жизнь, множество. Евгений Верёвкин четыре года назад был при-

СПРАВКА. По итогам 2015 года среднемесячная заработная плата в ОАО «Электросигнал» составила 45755 рублей.

В соответствии с коллективным договором, помимо полноценного трудового оклада, в течение трёх лет ежемесячно за статус «молодого специалиста» полагается доплата в размере 4760 рублей.

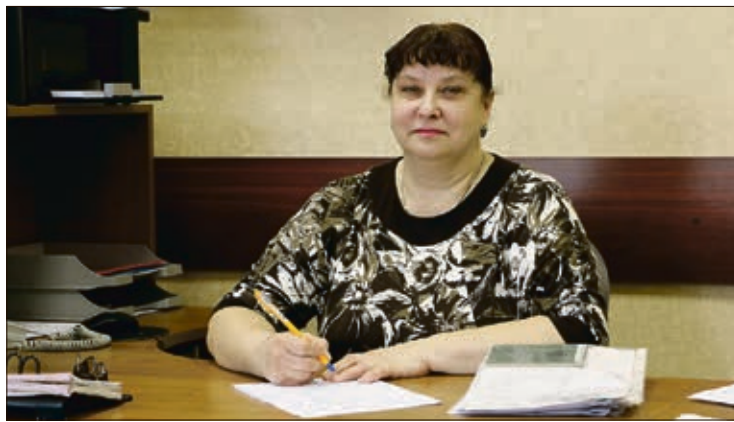
Теоретическое обучение проводится путем индивидуальных консультаций под руководством высококвалифицированного специалиста. Срок обучения рабочих длится до 6 месяцев.

К экзаменам допускаются успешно окончившие обучение и выполняющие работы, которые соответствуют новому уровню. По итогам человеку присваивается следующий квалификационный разряд.

За 2015 год можно отметить таких рабочих, как Светлана Эшметова — вязальщица схемных жгутов цеха 537; Марина Долгих — вязальщица схемных жгутов цеха 537; Павел Тищенко — регулировщик РЭА и приборов цеха 502. Все они в течение трех месяцев с момента принятия на работу с отличием повысили свою квалификацию.

О значимости наставничества даже и не приходится говорить — она огромна, — добавил начальник отдела кадров Виктор Жданов. — Знания, получаемые в учебных заведениях, даже несмотря на учебные и производственные практики, не полностью, и порой существенно, покрывают потребность в знаниях, умениях и навыках, которая нужна в работе на предприятии. В основном к нам приходят выпускники таких вузов, как ВГТУ, ВГУ-ИТ и ВГУ. Именно в этих университетах готовят специалистов в радиотехнической и машиностроительной областях, химии, математике и информатике. Благодаря прописанному в коллективном договоре пункту о наставничестве, мы готовим и в итоге получаем необходимых для производства специалистов. Кстати сказать, наш коллективный договор признан самым лучшим не просто в регионе, а в стране в целом. Свидетельством этому служит присвоенный нам в 2011 году диплом за первое место во Всероссийском конкурсе организации высокой социальной эффективности в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Константин ГРИШАЕВ ■



Город заметно похорошел

Подведены предварительные итоги месячника благоустройства в Воронеже. В период с 1 по 30 апреля в городе прошло более 2,5 тысяч мероприятий. В субботнике, который проводился 18 числа, приняли участие более 53 тысяч человек. Это организованные группы работников предприятий, представителей общественных организаций, сотрудников органов государственной власти и местного самоуправления, работников сферы жилищно-коммунального хозяйства, студентов и школьников.

С тоит отметить тенденцию ежегодного увеличения участников общегородских субботников среди жителей города. С 2010 года к текущему году количество их возросло более чем в 2 раза. Общее число участников субботников из года в год также демонстрирует позитивную динамику. Так, на нынешний субботник вышло на 3 тысячи человек больше, чем в 2014 году, и на 11 тысяч 225 человек больше, чем в 2010-м. Анализ проведенных видов работ показал, что за последние три года удалось значительно увеличить количество высаживаемых на территории города деревьев и кустарников и, как следствие, увеличить площадь озелененных территорий. Так, количество посаженных деревьев в период с 2013 по 2015 годы превышает показатели периода



с 2010 по 2012 годы почти в 2 раза. Также количество убранных дворов по сравнению с 2014 годом в текущем году увеличилось в 2 раза, объем убранной площади — на 16%. Количество отремонтированных детских площадок во время субботника 2015 по сравнению с 2014 годом выросло более чем в 3 раза, а по сравнению с 2013 годом — более чем в 6 раз.

Для технического обеспечения работ только 18 апреля было привлечено почти 300 единиц коммунальных и уборочных машин. Предприятиями города — ООО «Выбор», ОАО «Электросигнал», ОАО «Тяжмехпресс»,

АО «Концерн «Созвездие» — была оказана техническая помощь по вывозу собранных отходов.

В день экологического субботника были проведены работы по уборке территорий парков, скверов, бульваров, лесных массивов, дворов и контейнерных площадок, участков, прилегающих к предприятиям промышленности, потребительского рынка, учреждениям социальной сферы, ликвидации несанкционированных свалок. Участники субботника белили и обрезали деревья, удаляли сухостой, вывозили мусор, ремонтировали детские площадки и ограждения, очищали прилотовые зоны дорог. Особое внимание уделялось посадке зеленых насаждений.

В месячнике благоустройства приняли участие практически все предприятия города. Заводские территории были приведены в надлежащий вид, фасады административных зданий отремонтированы и покрашены.

Сотрудники департамента промышленности трудились две субботы подряд на территории парка «Южный». Это закрепленный за департаментом объект. Причем за последние годы он значительно преобразился, в чем немалая заслуга чиновников. Здесь появилось много спортивных площадок для игровых видов спорта, мест для отдыха, детских развлекательных уголков. Парк стал чище и привлекательнее.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Воронежские студенты защитили честь России

17–23 апреля в Париже прошел VIII Международный турнир физиков (International Physicists' Tournament), где Россию представляла команда «Рубикон», состоящая из студентов-физиков двух воронежских университетов — государственного и архитектурно-строительного. В упорной борьбе отборочных физических боев и в финале ребята заняли третье место, войдя в тройку лучших команд, уступив сборной команде студентов Лионского университета (Франция), занявших в итоге первое место, и студентам-физикам Варшавского университета (Польша).

Команда долго шла к участию в Международном турнире физиков. Первым серьезным шагом на пути к турниру стала победа во Всероссийском студенческом конкурсе физиков — 2015. Как отмечает один из руководителей команды, аспирант первого года обучения физического факультета ВГУ Николай Лысенко, в знаниях физики воронежские ребята совсем не уступают студентам ведущих зарубежных вузов:

— В физике мы не слабее, чем команды зарубежных вузов, а в некоторых моментах даже и сильнее. Многие задачи на финале рассматривались командами с элементами шоу, наши же ребята смотрели в глубь проблемы, применяли для решения законы и формулы. Всегда задумывались, почему так, а не иначе. Это смотрелось очень выигрышно в отборочных боях. После третьего отборочного боя мы были во втором месте — показали совершенно другой уровень разбора задач. В финале, к сожалению, необходим был этот элемент шоу, которого нам не хватало, — мы больше придерживались научной стороны вопроса.

Когда мы в России обошли команду МФТИ с очень небольшим отрывом, появилась идея соединить наши команды для участия в международном турнире. Предложили нашему капитану. Тогда команда отказалась, и это было очень правильным решением. Сейчас я им за это очень благодарен.

Николай также отметил, что третье место для команды являлось очень высоким результатом. На протяжении всего турнира у воронежской сборной были очень сильные противники, такие как Великобритания, Германия и вторая команда из Франции, которые на высоком уровне представляли рецензии, оппонировали, защищали свои проекты. Но тем не менее наши студенты смогли с достоинством обойти соперников и выйти в финал международного турнира.

Глава региона Алексей Горедев направил поздравительную телеграмму на имя ректора Воронежского государственного университета Дмитрия Ендовичко, поздравив студентов и преподавателей с призовым местом на престижном международном конкурсе.



О ТУРНИРЕ. В 2008 году был проведен первый турнир между МФТИ и Киевским университетом, тогда он проходил на русском языке. В 2012 году впервые турнир был сыгран на английском языке, а участие уже принимала команда из Швейцарии. После этого турнир стали проводить за границей. Первым местом его проведения стала Швейцария, а участие приняли сразу десять команд из разных стран. Тогда турнир поднялся на более высокий уровень.

Мемориальная доска Владиславу Колесникову — дань памяти, уважения, признательности

5 мая в теплой, дружелюбной, но, бесспорно, торжественной обстановке прошло знаменательное для Воронежа событие.

На мемориальной доске, которую укрепили на фасаде административного здания АО «ВЗПП-С», в граните увековечена фамилия Владислава Григорьевича Колесникова — генерального директора Воронежского производственно-технического объединения «Электроника», Героя Социалистического Труда, Лауреата Ленинской и Государственной премий, члена-корреспондента РАН, почетного гражданина Воронежа. В этот день к заводской проходной пришли люди, работавшие с Владиславом Григорьевичем. Они уже немалодуши, и некоторые некрещеные здоровые, но прийти на торжественное открытие доски считали своим долгом. Практически все они причастны к зарождению в Воронеже электронной промышленности, они сделали имя нашему городу и в свое время вывели его в тройку лидеров отрасли в СССР. А руководил профессионально и энергично огромным коллективом рабочих, инженеров, конструкторов, техников и др. сотрудников Владислав Колесников. Это их дань памяти, уважения, признательности и любви к своему директору. На мероприятии было много и молодежи. Это новое поколение электронной индустрии. Возможно, сейчас они до конца не понимают всю значимость происходящего, но никто не мог оставить равнодушными искренние слова людей, вспоминавших Владислава Григорьевича. Многие даже сетовали, что им не хватает слов, чтобы предельно полно рассказать о человеке, который сумел сделать предприятие образцовым и вместе со всей страной в те годы создать вторую экономику в мире. Однако и емкие, и пронзительные до слез слова звучали со всех сторон.



трудности. Да и город во многом обязан своим обликом Владиславу Колесникову, особенно Железнодорожный район. Открытые дожки — это тот положительный импульс, который должен придать нам ускорение в развитии, это наша память и признательность.

Напомним, что под руководством Владислава Колесникова и при личном его участии разработана и внедрена в производство первая в стране интегральная схема, а также принципы модульной организации производства микросхем на основе автоматизации систем их проектирования и управления технологическими процессами. Завод полупроводниковых приборов стал основным разработчиком и производителем целого ряда уникальных изделий электронной техники: для ракетно-космической и авиационной техники, автоматизированных систем управления стратегических ядерных сил, в том числе сложных интегральных схем для военной техники всех родов войск. Впервые в СССР на новых мощностях освоено массовое производство средств военной техники четвертого поколения, видеоманитронов, аудиоманитронов и других товаров народного

потребления. Владислав Григорьевич сыграл значительную роль в развитии инфраструктуры и социальной сферы Воронежа, жилищного строительства, благоустройства города. Происходило становление нового облика Северо-Восточного района. Введено

в эксплуатацию более 300 тысяч квадратных метров жилой площади, построено множество детских садов, больница «Электроника», Дворец культуры «Электроника», спортивный комплекс, санаторий-профилакторий, база отдыха «Кристалл», пионерский лагерь с одноименным названием. — Трудно найти все слова, способные в полной мере и ярко охарактеризовать этого выдающегося человека, — Борис Леонтьевич Толстых. — Его руководство предприятием совпало со временем развития электронной промышленности нашей страны. На заводе раскрылся его инженерный талант и талант организатора, его всегда отличали огромное трудолюбие и потрясающая работоспособность. Когда Владислава Григорьевича забрали в министерство первым замом, а потом он стал и министром, он был одним из тех, кто принял на себя весь груз ответственности за развитие электронной промышленности в масштабах страны. И хотя в те годы в большей степени занимались оборонной промышленностью, Владислав Григорьевич осознанно продвигал развитие товаров народного потребления. Колесников — гордость страны, он крупнейший государственный деятель.

О том, насколько сложно было в те годы заниматься бытовой техникой, вспоминает директор ОАО «Видеофон» Святослав Кротов:

— В 1972 году состоялось совещание у председателя Совета Министров СССР Косыгина, посвященное организации разработки и массового выпуска видеоманитронов. В нем участвовали Владислав Колесников (уже в ранге первого замминистра электронной промышленности), группа воронежских специалистов, среди которых был и я, руководители ряда министерств. Алексей Николаевич ознакомился с програм-

мой организации выпуска видео-техники и дал ей добро. В те времена подобную технику могли делать только японцы и немцы, мы смогли наладить собственное производство, в чем несомненная заслуга Владислава Григорьевича. Интересно с ним было ездить в командировки. Сегодня многие современные специалисты заглядывают в рот зарубежным производителям. Он же всегда брал инициативу на себя и рассказывал о том, как будет развиваться электроника, химия и пр. Чтобы его послушать, собирались ведущие специалисты различных компаний с мировым именем.

Людей, желающих сказать добрые слова в адрес Владислава Григорьевича, было столь много, что этому можно было бы посвящать не один выпуск газеты. Практически все говорили о его огромном вкладе и в развитие отрасли, и в развитие Воронежа. Вспоминали и то, каким он был человеком.

— Его рабочий день никогда не начинался с кабинета, он всегда обходил все подразделения и цеха завода, — делится своими воспоминаниями ветеран предприятия. — Его побаивались и уважали. Особенно не любил бездельников. Внимательно относился к молодым специалистам. Понимал, что это смена, их надо научить уму-разуму. За внешней суровостью, он был внимательным человеком. Всегда помогал людям.

После открытия мемориальной доски прошло вручение знаков отличия за профессионализм, упорный труд и преданность своему делу. Совместным решением руководства «НИИ-ЭТ», «ВЗПП-Микро», «ВЗПП-Сборка», «СКТБ ЭС», «НИИПМ», «КТЦ «ЭЛЕКТРОНИКА» были учреждены медали имени Владислава Колесникова и Валерия Никишина.

СПРАВКА. Родился 11 августа 1925 года на станции Перелешино в Панинском районе Воронежской области в семье служащего. Трудовую деятельность начал в 1941 году слесарем-сборщиком Тульского оружейного завода, затем работал слесарем паровозного депо станции Касторная Московско-Донбасской железной дороги. В 1945–1948 годах учился в Воронежском радиотехникуме. В 1948–1952 годах работал на Воронежском заводе радиодеталей: техником, инженером, начальником лаборатории, заместителем главного конструктора.

В 1952–1954 годах — сотрудник торгового представительства СССР в ГДР. С 1954 года трудился на Воронежском заводе полупроводниковых приборов: заместителем главного конструктора (1954–1958 годы), главный технолог, начальник особого конструкторского бюро завода (1958–1960 годы). В 1960 окончил Воронежский вечерний политехнический институт и был назначен главным инженером этого завода.

С 1966 года — директор Воронежского завода полупроводниковых приборов, а в 1969–1971

годах — генеральный директор Воронежского производственно-технического объединения «Электроника», директор Воронежского завода полупроводниковых приборов. В 1971–1985 годах — первый заместитель Министра электронной промышленности СССР. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1975 года присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот». С 18 ноября 1985 по 26 ноября 1991 года — Министр электронной промышленности СССР.

С 1992 года член научного совета РАН по фундаментальным проблемам перспективных технологий. Автор научных трудов по микроэлектронике. Член-корреспондент АН СССР (1984–1991 годы) и РАН (с 1991 года). Почетный гражданин Воронежа (08.09.2010). Лауреат Ленинской премии (1968) и Государственной премии СССР (1984). Награжден 2 орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, орденом «Знак Почета», медалями. Умер 3 апреля 2015 года.



НФЛ: свет, качество, надежность

Современное общество немислимо без повсеместного использования искусственного света. Это относится и к производственной деятельности, ведь трудно представить предприятие, где не используется освещение.

Сегодня эффективное применение света с помощью достижений современной светотехники — важнейший резерв повышения производительности труда и качества продукции, снижения травматизма и сохранения здоровья людей. Но есть отрасли, для которых свет обеспечивает жизненный цикл производства. К ним, прежде всего, относятся сельское хозяйство, фармацевтика и пр. Лампы накаливания, которые сыграли огромную роль в развитии человечества и которым в 2016 году исполнится 135 лет со дня их изобретения, сегодня являются недопустимо устаревшим источником света. Их можно сравнить с такой изжившей себя техникой, как паровозная или конная тяга, и со многими другим, от чего человечество уже давно отказалось. Всё о свете в сегодняшних реалиях, его качестве, экономии, эффективности знают на Воронежском научно-производственном предприятии «НФЛ», где успешно выпускают современные светильники нового поколения.

Крупнейший в России производитель светильников для теплиц

Мы встретились с генеральным директором «НФЛ» Александром Новосельцевым в канун международной выставки, которая должна пройти в начале лета

в Амстердаме (Голландия). Воронежская компания будет в ней участвовать, выставляя свою продукцию в шестой раз. Хотя мы знали, что в прежние года высокий уровень качества воронежских светильников подтверждался на мировом уровне не единожды, нас беспокоило, что применение против нашей страны экономических и политических санкций может свести усилия предприятия на нет. Сомнение на этот счёт в некоторой степени развеял Александр Владимирович:

— Санкции санкциями, но процесс прогрессивного развития оставаться нельзя. Он замедляется, иногда буксует, но в глобальном смысле постоянно движется вперед. И хотя я не очень надеюсь на получение больших контрактов с европейскими странами, в том числе и с Голландией, всё же считаем наше участие в выставке полезным и перспективным. Потому что в очередной раз надеюсь завоевать расположение российских покупателей и расширить контакты с уже действующими партнёрами. Когда они увидят, что продукция с маркой «НФЛ» ни в чём не уступает аналогам мировых производителей, то, учитывая цены, сервисное гарантийное и постгарантийное обслуживание, низкие логистические нагрузки, сделают выбор в нашу пользу. Опыт прошлых лет это уже доказал. Так, например, по результатам предыдущих выставок в Амстердаме, где принимали участие предприятия из России, мы получили крупные заказы в Санкт-Петербурге и Белгороде, куда поставили несколько тысяч светильников. Продукция, которую мы выпускаем, не уступает западным аналогам ни по дизайну, ни по качеству, ни по другим функциональ-

ным характеристикам. Сегодня мы обслуживаем более 50 процентов отечественного рынка. За более чем двадцатилетнюю производственную деятельность компания «НФЛ» выпустила свыше миллиона светильников различного назначения, из которых свыше 700 000 штук — светильники для теплиц.

Однако иностранные компании, выпускающие тепличное оборудование, постоянно пытаются потеснить воронежских производителей на российском рынке, используя при этом различные схемы. Например, возведение теплиц «под ключ», когда оборудование поставляется в едином комплексе, минуя таможенные платежи, а также использование зарубежных кредитных возможностей. Эти меры существенно снижают цены.

И всё же при такой жёсткой конкуренции объёмы произведённой в прошлом году продукции «НФЛ» возросли в два раза. Сегодня светильники воронежского предприятия можно встретить в теплицах практически всех регионов России. Из наиболее значимых проектов прошлого года — запуск в Белгороде «Тепличным комплексом Белогорья» инвестиционного проекта выращивания овощей в защищённом грунте «Зелёная Грядка», где использовались светильники нового поколения, изготовленные «НФЛ».

Также с февраля 2015 года на предприятии началось серийное изготовление перспективного тепличного трехфазного светильника с электронным балластом ЖСП 64-600-003 серии «Флора». «НФЛ» — единственный в России производитель 380-вольтных трехфазных тепличных светильников. Они разработаны инженерами с учетом десятилетне-



Посещение «НФЛ» представителями совета директоров Ассоциации «Теплицы России». На фото: Президент Ассоциации, Генеральный директор ООО ПКФ «Агротип» А.Ю. Муравьев (г. Москва); Генеральный директор Ассоциации Н.Д. Рогова; Председатель СПК «Воронежский тепличный комбинат» А.Ф. Шмойлов.

го опыта. Высокую надежность этих светильников подтверждает их тестирование флагом российского производителя овощей — совхозом «Майский» (г. Казань). За время тестирования — 2015 год — выход из строя трехфазных светильников серии «Флора» оказался меньше, чем у аналогов других производителей.

Эстетика, функциональность и надёжность наружного освещения

У светодиодного направления деятельности «НФЛ», по мнению Александра Новосельцева, более скромные результаты. Потенциал завода используется не полностью, и есть существенные резервы для роста и улучшения работы службы маркетинга. И всё же нельзя недооценивать сделанного. Сегодня предприятие активно работает с ОАО «РЖД», ГК «Автодор» по поставке светодиодного оборудования. Светильники под брендом «НФЛ» освещают улицы Праги, Санкт-Петербурга, Воронежа, Липецка, Севастополя.

— Наша продукция — одна из лучших в России, — рассказывает Александр Владимирович. — Это

способствует тому, что со многими компаниями мы работаем не один год. Так, более 20 лет мы сотрудничаем с ОАО «РЖД». Начинали с малого, а сегодня являемся одним из его основных поставщиков. Аналогично действуем и по объектам ГК «Автодор». В настоящее время мы выполняем заказ для освещения станций Московской кольцевой железной дороги. На большей части автострды М4 от Москвы до Ростова и немного на территории Ростовской области установлены наши светильники, которые функционируют третий год. И хотя они старого образца (сегодня мы выпускаем более современные образцы), зарекомендовали себя хорошо как светильники, обладающие высокой светоотдачей. Работать на федеральных заказчиках — большая честь и большая ответственность. Хочу отметить, что при любой неисправности мы немедленно реагируем, безукоризненно, день в день, выполняем свои обязательства.

В настоящее время на предприятии работают над заказом объемом 2,5 тысячи светильников «Максим» для участка автодороги М4 «Дон» в районе Роговска. Это новая модель, облада-

ющая большей мощностью и надёжностью. Хорошие перспективы у предприятия и на продолжение работ по освещению участков магистральной М4 в районе Лосево-Павловск.

— Хочу отметить, что при работе с ГК «Автодор» существенную помощь нам оказывает администрация Воронежской области и лично губернатор Алексей Гордеев. Ведя переговоры с госкорпорациями, он неизменно защищает интересы местных производителей, обеспечивая их заказами

Три года назад «НФЛ» первым в России осуществил в Воронеже энергосервисный контракт, в рамках которого город эксплуатирует порядка трёх тысяч светильников, в своё время были поставленных предприятием бесплатно. А рассчитывается Воронежская горэлектросеть с «НФЛ» за счёт экономии электроэнергии. Показателем оказались достойными, порядка 20-30 млн рублей.

— Полтора года назад наше предприятие выиграло тендер по модернизации освещения Острогорска и Бутурлиновки. Нами были заменены все старые лампы тепличных светильников на светодиодные. На подстанциях были уста-

новлены автоматизированные системы управления наружным освещением (АСУНО), которые обеспечивают полное управление освещением в этих городах. Примечательно, что оба эти контракта были выполнены в очень сжатые сроки. Причем и качество работ, и соблюдение сроков поставки, и строгое расходование бюджетных средств были неоднократно проверены различными контролирующими органами. И кто говорит, что в нашей стране всё бесхозно?!

Планов громадье

За последнее время завод сильно преобразился. Мы смогли это оценить, когда вместе с Александром Геннадьевичем Дементьев проявил неподдельный интерес к нашим разработкам. Сейчас мы готовим примерно 20 перспективных табло с автономными источниками питания. Рассчитываем продолжить и расширить поставки светильников в Европу. В прошлом году хорошо заработал маркетинг в Праге, появились дистрибьютеры. Есть все предпосылки укрепления позиций на европейском рынке нашей продукции.

Анна КАРАСЬ ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Обучение предпринимательским компетенциям

Воронежский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова наряду с более чем 100 ведущими университетами России и стран СНГ примет участие в международной программе развития предпринимательства «Время действовать». Суть программы в дистанционном обучении предпринимательским компетенциям через онлайн-трансляции экспертных сессий на тему старта и развития бизнеса.

28 апреля прошла первая сессия под названием «No Fear или как действовать, несмотря на страх». Далее мероприятия будут проходить каждую неделю по четвергам. Важными составными частями программы являются самостоятельная работа на образовательной платформе и доступ к базе полезных материалов и сервисов. Для участия в просмотре и получения доступа к записям видео и всем материалам необходимо зарегистрироваться на сайте программы Времядействовать.рф/ Timeforaction.pro. Организатором программы выступает Ассоциация студенческих бизнес-инкубаторов России при поддержке Министерства образования и науки РФ.

Дополнительная официальная информация о Программе

Потребность в образовательных программах, способных привлечь внимание студентов на профессию предпринимателя, и особая необходимость в поддержке молодежного предпринимательства отмечается в докладе рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по вопросу «О мерах по развитию малого и среднего предпринимательства в РФ» от 7 апреля 2015 года.

На всех уровнях регулярно поднимается вопрос об активизации процесса развития технологического и инновационного предпринимательства на базе образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Для решения данных вопросов была создана Международная программа развития предпринимательства «Время действовать», реализуемая Ассоциацией студенческих бизнес-инкубаторов России совместно с профильными государственными, общественными и коммерческими структурами.

Целью Программы является вовлечение студентов и учащихся в предпринимательскую деятельность, поддержка их перспективных бизнес-проектов, и качественное сопровождение процесса коммерциализации научных разработок и изобретений молодых ученых и инноваторов.

Важным элементом Программы является возможность развития качественного сетевого сотрудничества между образовательными организациями в сфере поддержки молодежного предпринимательства и реализации инновационных проектов, проведения аналитических исследований отрасли бизнес-инкубаторов и подготовки качественных профессиональных кадров.

ЦЧБ: на долю АПК приходится почти половина кредитного портфеля

Брифинг зампреда Центрально-Черноземного банка ПАО Сбербанк Наталии Извлевой состоялся в режиме видеоконференцсвязи. Его главной темой стало кредитование реального сектора экономики региона. Работа с малым бизнесом является одним из приоритетных направлений развития для Центрально-Черноземного банка, поскольку более 90% корпоративных клиентов банка — малые предприятия и предприниматели. В 2015 году малому бизнесу выдали кредитов на общую сумму более 34 млрд рублей. Количество кредитующихся клиентов в 2015 году превысило 11 тыс., а линейка продуктов для них учитывает все индивидуальные и отраслевые особенности клиентов данного сегмента. Более 1 тысячи малых и средних компаний получили в 2015 году кредиты с различными формами господдержки. С начала 2016 года на финансирование сезонных полевых работ выдано более 11 млрд рублей кредитных средств. Это на 20% больше, чем годом ранее. В целом из общего портфеля в 390 млрд рублей на агропромышленный сектор приходится 190 млрд.

Основными задачами, стоящими перед Центрально-Черноземным банком в 2016 году, станут приоритетная работа с малым бизнесом, дальнейшее развитие цифровых каналов и продуктов, в частности, оптимизация процесса обмена документами с клиентами при кредитовании и сокращение сроков рассмотрения заявок на кредиты. Также Центрально-Черноземный банк продолжит уделять большое внимание качеству оказываемых услуг и построению долгосрочных партнерских отношений с клиентами, развивая клиентоцентричную модель бизнеса.

Инвестиционный проект

Голландский изготовитель тепличных конструкций KGP Greenhouses планирует реализовать сразу два проекта на территории Воронежской области. Речь идет о строительстве завода по производству тепличных конструкций стоимостью 2,15 млрд рублей и тепличного комплекса с инвестициями порядка 20 млрд рублей, рассказали в Агентстве по инвестициям и стратегическим проектам. Строительство тепличного комплекса будет реализовано российской «дочкой» компании — ООО «КГП Рус» — совместно с воронежским партнером. Производственные площади составят порядка 100 га. Мощность завода по производству конструкций при полной загрузке может составить 150 га тепличных комплексов в год. Выход на проектную мощность запланирован на январь 2018 года.

Кстати, аналогичные параметры у проекта в ОЭЗ «Липецк». К реализации липецкого проекта эта же компания приступила в январе текущего года, запуск производства запланирован на осень. Реализуется совместно с местным ООО «Липецкий завод тепличных конструкций».

Господдержка — катализатор развития



Поддержка малого и среднего бизнеса не миф, а вполне конкретные эффективные программы, которые существуют не только на бумаге, а вполне эффективно работают. В этом руководители воронежских предприятий смогли убедиться сами, когда через областной департамент промышленности и управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики города в конце прошлого года получили реальные деньги на развитие бизнеса. Причем во многом для себя неожиданно.

Как была организована работа и в городе, и области в данном направлении, мы уже писали, приглашая выступить экспертами и прокомментировать действия властей самих участников господдержки. Отметим сразу, что финансовая помощь была выделена предприятиям, невзирая на их формы собственности, размеры и направления деятельности. Основной критерий — честный и открытый бизнес. На что может рассчитывать реальный сектор в этом году, мы узнали у заместителя руководителя городского управления Анатолия Фролова.

В начале нашей беседы Анатолий Гаврилович напомнил условия действия программ господдержки в прошлом году:

— Субсидирование осуществлялось в рамках программы содействия развитию лизинга оборудования субъектами малого и среднего предпринимательства муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика», реализуемых воронежской мэрией. Средства предоставлялись на компенсацию части затрат, связанных с уплатой первого взноса при заключении договора лизинга оборудования с российскими лизинговыми организациями в целях создания

и развития либо модернизации производства товаров. Согласно условиям программы субсидировалось не более 50 процентов объема лизингового платежа, суммой от 50 до 500 тыс. рублей в год. Тот факт, что деньги идут на погашение именно лизинга, было одним из новшеств.

Стоит отметить, что для участия в программах поддержки предприятия выдвигались определенные условия. В них не было ничего чрезмерного. Требовалось, к примеру, своевременная выплата заработной платы в размере не ниже величины прожиточного минимума и отсутствие просроченной задолженности по всем видам платежей и обязательств в бюджеты всех уровней.

И те предприятия, где осуществлялся честный и открытый бизнес, быстро получили существенную поддержку от государства. — Опыт прошлого года показал, что финансовая отчетность должна быть в надлежащем порядке — это существенно упрощает участие в программах и достижение конечной цели в виде финансовой помощи, — считает Анатолий Гаврилович. — Важно ещё и то, что в период экономической нестабильности предприятия развиваются. Так, в городе было создано 80 рабочих мест именно теми предпри-

нимателями, которые получили поддержку.

В настоящее время в городском управлении прорабатываются различные варианты по улучшению реализации программ в этом году.

— Мы уже имеем ряд замечаний и предложений от руководителей предприятий, — отметил Анатолий Фролов. — Например, многими высказывалась просьба об увеличении максимальной суммы, выделяемой для одного субъекта, с 500 тысяч до одного миллиона рублей. Мы рассматриваем возможность расширения форм поддержки — помимо погашения лизинга включить погашение ставки по кредитам. Все предложения нами проанализированы и представлены для дальнейшего рассмотрения в областной департамент промышленности. Пока остается открытым вопрос об участии в программах поддержки средств именно городского бюджета. Ожидается, что ситуация прояснится только к осени. На данный момент городские власти оказывают бизнесу консультационную работу и информирование по всем важным вопросам.

Город ожидает, что, как и в прошлом году, на поддержку бизнеса будет выделено около 20 миллионов рублей.



Оксана КВАСОВА, заместитель генерального директора по финансам и бухгалтерскому учету Строительной Компании «ВСБ»:

— Строительная Компания «ВСБ» на строительном рынке работает с 2003 года. Занимается строительством объектов производственного, сельскохозяйственного назначения, объектов энергетических комплексов, в т.ч. атомной энергетики. Выполняет общестроительные, электромонтажные, отделочные работы, монтаж и пусконаладку оборудования. Компания осуществляет свою деятельность не только в Воронежской области, но и за ее пределами — в Липецкой, Белгородской, Курской областях.

В общей сложности за последние пять лет объем выполненных строительно-монтажных работ составляет более 4,8 миллиарда рублей.

Думаю, что сейчас самое время наращивать объемы государственной поддержки и помогать развивающимся компаниям. Кризис дает отечественным

предприятиям возможность нарастить объем производства, занять рынки, которые освобождаются из-за введенных санкций многие европейские товары и услуги становятся недоступными и невыгодными.

О том, что воронежские власти осуществляют поддержку предприятиям малого и среднего бизнеса, мы узнали сразу из нескольких источников, в том числе и от лизинговой компании, где приобреталась необходимая нам техника. Поначалу отнеслись к информации с недоверием, но всё же решили принять участие в программе господдержки. Так как с документацией у нас все в порядке, то в короткий срок подготовили и подали весь необходимый перечень бумаг. В лизинг мы брали автопарк общей стоимостью в пять миллионов рублей. И по результатам программы нам выделили 500 тысяч рублей на погашение лизингового платежа. Сумма, конечно, не очень большая в сравнении с затратами, но скидка в 10% все-таки нас, бесспорно, порадовала. В связи с покупкой нового вида техники мы открыли три рабочих места: приняли на работу двух машинистов и одного слесаря. Всего у нас трудится 208 человек основного состава, но, учитывая специфику строительного бизнеса и сезонность, среднесписочный состав предприятия намного больше.

Надемся, что и в этом году будет организована господдержка таким компаниям, как наше. Тем более что мы постоянно обновляем свой автопарк, приобретаем различную технику. Мы на себе видим, насколько эффективной может быть господдержка даже незначительной суммой. Это своего рода катализатор развития. Также хотелось бы, чтобы её меры были разнообразными и гибкими, а её инструменты действенными и эффективными.

Константин ГРИШАЕВ, Анатолий Федоров ■



Молочный комплекс Новомарковка

Курс на развитие промышленности

19 апреля 2016 года в Москве под председательством главы Союза машиностроителей России, генерального директора Госкорпорации «Ростех» Сергея Чemezova прошел съезд Союза машиностроителей России, на котором были подведены итоги работы организации за пять лет, обозначены ее основные задачи на ближайший период.

В работе съезда приняли участие Президент РФ Владимир Путин, вице-премьер Дмитрий Рогозин, главы субъектов Российской Федерации, представители деловых и финансовых кругов, российской науки и др. Воронежская делегация в составе: куратора ВРО ООО «СоюзМаш России», генерального директора АО «Концерн «Созвездие» А.Ю. Беккиева, председателя регионального отделения, генерального директора АО «ВЦКБ «Полус» А.В. Кузнецова, руководителя департамента промышленности Воронежской области И.Д. Шкуматова, заместителя руководителя управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики администрации городского округа г. Воронеж А.Г. Фролова, заместителя генерального директора АО «Концерн «Созвездие» В.В. Дудчака, заместителя генерального АО «Концерн «Созвездие» С.С. Ференца, генерального директора ОАО «ЭЛМЗ» В.К. Лесных, и.о. проректора ВГТУ С.В. Сафонов, исполнительного директора ОАО «БПЗ» А.В. Грибова, заместителя директора ВМЗ В.И. Котукова, технического директора АО «ВЦКБ «Полус» С.Н. Рожненко.

Владимир Путин в своем выступлении подчеркнул, что наряду с наращиванием объемов производства в оборонно-промышленном комплексе машиностроительным предприятиям необходимо налаживать выпуск гражданской продукции. «Пик нагрузки ОПК в рамках гособоронзаказа произойдет в следующем году, и потом это будет постепенно снижаться», заявил глава государства. — Рассчитываю, что оборонные предприятия используют накопленный потенциал для конверсии, диверсификации производства, налаживают выпуск конкурентной и, подчеркну, высокотехнологичной продукции гражданского назначения. Нужно думать об этом сегодня и предпринимать для этого шаги».

Председатель СоюзМаша Сергей Чemezov рассказал о задачах Союза машиностроителей. «Сейчас для нашей страны открываются уникальные возможности, чтобы стать более сильной и конкурентоспособной. Необходимо задействовать все ресурсы как государственных, деловых, так и общественных структур, в том числе Союза машиностроителей России, чтобы дополнительно стимулировать развитие отечественной промышленности в рамках программ импортозамещения, в частности ее высокотехнологического сектора, который обладает высоким экспортным потенциалом», — отметил руководитель организации. Сер-

ЦИТАТА. Всей своей историей отечественное машиностроение доказало, что может обеспечивать технологическое превосходство нашей страны по ключевым направлениям развития. Я ни сколько не сомневаюсь в том, что сегодняшний потенциал машиностроительного комплекса, возможности инженерных, конструкторских кадров, рабочих — этот потенциал даёт нам право рассчитывать на такие же триумфы и прорывные проекты в будущем. Уверен, что так оно и будет.

Президент России В.В. Путин

гей Чemezov подчеркнул, что Союз машиностроителей активно участвует в совершенствовании законодательной базы, уделяет большое внимание повышению престижа инженерных и рабочих специальностей, расширяет горизонты международного сотрудничества.

С отчетным докладом о деятельности Союза выступил первый вице-президент СоюзМаш России, первый зампред Комитета по промышленности Госдумы Владимир Гутенев. «За период работы в нынешнем созыве Госдумы Союз через своих представителей выступил с законодательной инициативой по 126 законопроектам, 73 из которых подписаны нашим Президентом и вступили в законную силу. В профильные Комитеты Государственной Думы были внесены 764 поправки, 583 из которых учтены», — сказал он, подчеркнув, что магистральное направление работы было связано с совершенствованием законопроектных, имеющих принципиальное значение для развития промышленности.

«Особое внимание мы уделяли проблемам в сфере гособоронзаказа, технологического перевооружения производства, поддержки оборонки», — сказал парламентарий, отметив, что Союзу удалось по ряду из них добиться значимых результатов.

По итогам выступления делегатов и обсуждения повестки было подчеркнуто, что только современная, высокотехноло-



гичная промышленность, конкурентоспособная на глобальном рынке способна обеспечить высокие темпы роста и развития российской экономики, стабильные рабочие места и экономический суверенитет России. В связи с этим участники съезда единогласно поддержали избранный Президентом России экономический курс и выразили готовность задействовать все ресурсы организации для достижения поставленных целей.

В резолюцию, принятую по итогам съезда, делегаты включили предложения о необходимости комплексного решения технологических проблем и сервисного обслуживания предприятий через создание специализированных центров, о стимулировании отечественных производителей (прежде всего, выпускающих конкурентоспособную продукцию), о содействии урегулированию их отношений с естественными монополиями,

формировании национальной системы сертификации и стандартизации продукции обрабатывающего сектора экономики и совершенствованию системы защиты результатов интеллектуальной деятельности в России и за рубежом.

Делегаты съезда единогласно проголосовали за переизбрание гендиректора «Ростеха» Сергея Чemezova на пост председателя Союза машиностроителей России. Также были сформированы руководящие органы организации. Генеральный директор АО «Концерн «Созвездие» А.Ю. Беккиев избран в состав членов Бюро Правления ООП «СоюзМаш России». Генеральный директор АО «ВЦКБ «Полус» избран в члены Центрального Совета ООП «Союз машиностроителей России».

Стоит отметить, что Воронежское региональное отделение «Союз машиностроителей России», начиная с июля про-

шлого года, демонстрирует положительную динамику в своей работе и вошло в число наиболее динамично развивающихся региональных отделений организации. Его достижения отметил генеральный директор Госкорпорации «Ростех», председатель Союза машиностроителей России С.В. Чemezov на расширенном заседании Бюро Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям». В рамках заседания прошла церемония награждения, где генеральному директору АО «ВЦКБ «Полус» А.В. Кузнецову, возглавляющему региональное отделение с июля 2015 года, была вручена Грамота за вклад в развитие. Воронежское отделение Союза в рейтинге эффективности деятельности менее чем за год поднялось на 35 позиций и по итогам 2015 года заняло 15 место.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ КОРОТКО ■

Законопроект о налоговом вычете для грузоперевозчиков одобрила правительственная комиссия по законопроектной деятельности. Малый и средний бизнес, работающий с фурами тяжелее 12 т, сможет вычитать из транспортного налога плату за проезд по федеральным трассам. Если она превысит сумму транспортного налога, то он не будет взиматься. Льгота будет действовать для предприятий с 1 января 2016 г., для физлиц — с 1 января 2015 г. Но временно, до 2019 г. Потери региональных бюджетов от вычета оценивались в антикризисном плане в 8,2 млрд руб. В Минфине не ответили на вопрос, как регионам компенсируют эти потери.

По данным РТИТС (оператор «Платона», принадлежит сыну Аркадия Ротенберга Игорю и фонду «РТ-инвест»), система уже собрала более 3,5 млрд руб. В ней зарегистрировалось 123 000 владельцев 655 000 большегрузов. На деньги от «Платона» планируется строить региональные дороги на основе государственно-частного партнерства. Но доходы от него падают. Первоначальный план — 39,5 млрд руб. в 2016 г., однако замораживание тарифа сократило их на 16,6 млрд руб., еще 10,6 млрд руб. будет выплачено РТИТС. С учетом потерь из-за вычета на региональные дороги останется около 4 млрд руб.

Премьер Дмитрий Медведев поручил экономическому блоку Белого дома обеспечить полный переход закупок объемом 29 трлн руб. на электронные торги до 1 июля 2017 года и дал два месяца на ужесточение правил выбора поставщиков в рамках законов о контрактной системе и о закупках госкомпаний (44-ФЗ и 223-ФЗ). Правила ужесточаются независимо от цены договора — вопреки пролоббированному ранее «Газпромом» ограничению 200 млн руб. Перевод закупок унитарных предприятий под действие закона 44-ФЗ уже вызвал резкое несогласие «Росатома» и правительства Москвы.

С 15 по 18 апреля 2016 года на Улан-Удэнском авиационном заводе (УУАЗ), входящем в холдинг «Вертолеты России», впервые пройдет корпоративный Чемпионат профессионального мастерства «Молодые профессионалы — 2016» по методике WorldSkills. Участниками Чемпионата станут представители рабочих профессий от предприятий холдинга в возрасте до 28 лет.

Комиссия по торговле и потребительскому рынку РСПП представила свое заключение на законопроект о применении ККТ нового образца. В нем содержится оценка, согласно которой замена всех 2,5 млн кассовых аппаратов, зарегистрированных в ФНС, обойдется всем участникам рынка в 75 млрд руб. Эти средства, отметили в РСПП, фактически пойдут на создание еще одной учетной системы с функциями, которые уже выполняют кассовые аппараты розничных сетей, подключенные к Единой государственной автоматизированной информационной системе по учету оборота алкоголя (ЕГАИС). Чтобы оптимизировать эти затраты, комиссия союза предлагает зафиксировать налоговый вычет для предпринимателей, переходящих на новую ККТ.

ВТБ стал первым российским банком, который вышел на рынок прямых поставок физического золота в Китай, отправив первую партию металла на китайский рынок. В дальнейшем ВТБ планирует активно наращивать объемы сделок с драгметаллами и увеличивать количество контрагентов, чтобы стать одним из лидирующих поставщиков на этом рынке. Китай является крупнейшим по объемам в мире покупателем и потребителем золота, поэтому данное направление является стратегически важным для ВТБ.

Стали известны подробности совместных предложений Минфина и Банка России по «модернизации пенсионной системы» РФ — так называемой «Концепции индивидуального пенсионного капитала». Основные ее положения: ликвидация нынешней накопительной системы, сохранение обязательной ставки платежа в Пенсионный фонд в 22%, льготы и гарантии по дополнительным накопительным платежам в НПФ в размере от 0% до 6% с добровольным выбором ставки. Главное в предложениях — готовность признания накоплений собственностью граждан: в особых случаях их даже готовы выплачивать наличными.

Объявленную властями большую приватизацию крупных активов тормозят санкции и плохой рынок. Вероятнее всего, единственное, что государству удастся продать в текущем году, — это «Башнефть». В плане на этот год продаж 19,5% акций «Роснефти», 50,1% — «Башнефти», 10,9% — ВТБ и АЛРОСА. По текущей капитализации их суммарная стоимость составляет чуть больше 1 трлн руб.

«Воронежский ЦСМ»: объединяя усилия



20–22 апреля текущего года ФБУ «Воронежский ЦСМ» совместно с правительством Воронежской области провели семинар по теме «Актуальные вопросы обеспечения единства измерений, технического регулирования и стандартизации на современном этапе» для руководителей промышленных предприятий, руководителей метрологических служб и служб стандартизации.

Семинар проходил на базе санатория им. Цюрупы — постоянного участника и многократного лауреата ежегодного конкурса «Воронежское качество» и Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

В мероприятии приняли участие заместитель руководителя департамента промышленности Воронежской области И.И. Бригадин, директор Воронежского филиала Академии стандартизации, метрологии и сертификации (учебной) А.И. Соляник, заместитель директора учреждения «Воронежский центр сертификации и мониторинга» С.В. Калашников, Главный государственный инспектор территориального отдела (инспекции) по Воронежской области ЦМТУ Росстандарта К.В. Семенов, ведущие специалисты ФБУ «Воронежский ЦСМ», руководители промышленных предприятий, руко-

водства и безопасности продукции и услуг.

Заместитель руководителя департамента промышленности Воронежской области И.И. Бригадин выступил с докладом об итогах работы департамента в 2015 году и задачах на 2016 год, в котором осветил перспективные направления работы департамента, связанные с созданием регионального фонда развития промышленности и оказанием мер государственной поддержки промышленным предприятиям в рамках специальных инвестиционных контрактов. Заместитель директора по метрологии ФБУ «Воронежский ЦСМ» П.В. Воронин рассказал об организации деятельности метрологических служб на предприятиях в соответствии с утвержденным Порядком проведения поверки средств измерений, требованиям к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке.

Деятельности предприятий по выполнению требований принятого в июне 2015 г. Федерального закона «О стандартизации в Российской Федерации» был посвящен доклад заместителя директора по техническому регулированию ФБУ «Воронежский ЦСМ» В.В. Рудаковой.

На семинаре были также рассмотрены актуальные вопросы действующего законодательства в области обеспечения единства измерений, технического регулирования и стандартизации; подготовки и переподготовки кадров в области стандартизации и метрологии; аккредитации, аттестации эталонов единиц величин.

Большое внимание было уделено организации метрологических служб и служб стандартизации на предприятиях Воронежской области, определению их роли и места в обеспечении инновационной деятельности.

В рамках круглого стола были подведены итоги встречи, участники семинара обменялись опытом работы.

По традиции участники семинара посадили березу на Аллее метрологов.

По материалам
ФБУ «Воронежский ЦСМ» ■



Поёт сердцем

Мария Кузнецова не является профессиональным поэтом и композитором, хотя около 20 лет проработала музыкальным руководителем одного из детских садов в Нововоронеже. Она обладает красивым голосом, исполняет свои произведения с глубокой самоотдачей. Это подкупает и располагает публику. Ее песни пропеты любовью к людям, природе, Родине.

Целенаправленно собственным музыкальным творчеством Мария начала заниматься не так давно, примерно лет семь назад. Сегодня у неё два авторских сборника, название одного из которых — «Весна души», именно это отражает суть её творчества. Многолетний музыкальный опыт дал возможность написать музыку к стихам, превратив их в песни. Сначала они рождались «для себя» и узко-

го круга друзей, который постепенно расширялся и вылился в авторский вечер для земляков, состоявшийся в Давыдовке. Земляки-давыдовцы тепло встретили автора и вселили в нее уверенность в том, что её творчество может быть востребовано не только домохозяйками. Это послужило толчком для дальнейшего развития дарования поэтессы и композитора. А малая родина всегда являлась источником её вдохновения. Детство Марии Ореховой — Кузнецовой она стала позже, выйдя замуж на земляка, — прошло в родительской любви. Мать, Анна Дмитриевна, филолог, приучила дочь к чтению, научила быть чуткой и доброй к людям. Отец, Иван Борисович, работал в родительской любви. Прошел тяжёлый путь фронтовика, а в послевоенное время честно трудился на благо Родины. И научил дочь ценить и уважать человека труда.

Потому и творчество Марии Кузнецовой проникнуто искренностью, душевностью, лиричностью и уважением — это, наверное, и есть то, что объединяет, и то, что ищут и к чему так тянутся люди.

После успеха в Давыдовке был концерт в Центральной районной библиотеке города Лиски. Восторженные слушатели говорили, что она поет сердцем, и приглашали Марию Кузнецову провести еще концерт. Круг почитателей расширился, и в этом году музыкально-поэтический вечер состоялся в Воронежке, в библиотеке искусств им. А.С. Пушкина. Собравшиеся тепло встретили исполнительницу, прониклись её вдохновенным пением и долго не отпускали после концерта.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

«Не может быть»: предприниматели — детям



На сцене Воронежского концертного зала 25 апреля прошёл благотворительный спектакль «Не может быть», состоящий из двух небольших историй по рассказам Антона Чехова и Михаила Зощенко.

В этом уникальном для Воронежа спектакле играли не профессиональные актёры, а самые успешные предприниматели и руководители ведущих воронежских компаний. Прибыль от продажи билетов была направлена на адресную помощь талантливым детям города Воронежа: на приобретение музыкальных инструментов, спортивного снаряжения, костюмов и оплату поездок на конкурсы и фестивали. Спектакль состоялся в рамках федерального проекта «Знаменитости — детям», который действует с 2010 года. Сначала постановки проходили в Саратове, потом постепенно география проекта стала расти. Аналогичные спектакли

проходят в Уфе, Самаре, Казани и других городах России.

— Уже не раз сталкивался с тем, что зрители как-то снисходительно относятся к спектаклю: мол, непрофессиональные актёры, что они могут сыграть? — отметил режиссер Олег Ринге. — Однако равнодушным после представления не остаётся никто. Мы репетируем три месяца, я ставлю перед актёрами высокие задачи, и тот спектакль, который получается, вряд ли кто-то сможет назвать непрофессиональным.

В качестве актёров в спектакле приняли участие:

- 1) Михаил ШВЫДЧЕНКО, директор компании «Иус» (официальный дилер Volkswagen в Воронеже)
- 2) Александр СВЕТЛАНОВ, предприниматель, сеть ресторанов «Итальянский дворик», сеть магазинов «Milavitsa»
- 3) Мария ЮРЬЕВА, совладелица салонов красоты «СОНО»
- 4) Екатерина РОЖДЕСТВЕНСКАЯ, директор образовательного центра «Зеленая улица»

- 5) Михаил МОСКАЛЬЦОВ, управляющий Воронежским ГОСБ, Сбербанк России
- 6) Владимир ПЕНИН, управляющий филиалом «ВТБ» в г. Воронеж
- 7) Александр КОЖУХОВ, фитнес-клубы «AlexFitness»
- 8) Светлана ПРЕСНАКОВА, коммерческий директор ГК «Верхнехавский элеватор»
- 9) Николай КРУГЛЯКОВ, руководитель подразделения компании «Мировая техника»

- 10) Ирина СЫЧЕВА, предприниматель, бутики модной одежды «Platinum»
- 11) Дмитрий ЧЕБЯКОВ, руководитель воронежского филиала «ВТБ24»
- 12) Дмитрий КУНИН, стоматологические клиники «Гарант-стоматология»
- 13) Виктория СУДАРЕВА, стоматологическая клиника Виктории Сударевой
- 14) Яна ЧЕРНЫШОВА, SPA-отель в дубовом лесу «ЯР»

— Впечатления от спектакля самые положительные, — рассказывала Мария Кузнецова.

зал управляющий воронежским филиалом банка ВТБ Владимир Пенин. — Я с удовольствием репетировал, общался со своими коллегами по сцене, выступал и, самое главное, с удовольствием вручал детям подарки. Что касается оценки уровня моего актерского мастерства, наверное, логично, если его будут оценивать зрители и режиссер, а не я сам. У нас, в коллективе воронежского ВТБ, есть традиция новогодних капустников.

Потому и творчество Марии Кузнецовой проникнуто искренностью, душевностью, лиричностью и уважением — это, наверное, и есть то, что объединяет, и то, что ищут и к чему так тянутся люди.

После успеха в Давыдовке был концерт в Центральной районной библиотеке города Лиски. Восторженные слушатели говорили, что она поет сердцем, и приглашали Марию Кузнецову провести еще концерт. Круг почитателей расширился, и в этом году музыкально-поэтический вечер состоялся в Воронежке, в библиотеке искусств им. А.С. Пушкина. Собравшиеся тепло встретили исполнительницу, прониклись её вдохновенным пением и долго не отпускали после концерта.

Константин ГРИШАЕВ ■



Терпение и труд



Всем известно, что в нынешнее, нелегкое в экономическом плане, время ситуация на рынке труда не самая благоприятная. В 2015 году прошла волна сокращений и закрытий некоторых предприятий и фирм. И вот в феврале и марте из уст федеральных чиновников звучала информация о том, что в 2016 году тенденции на увольнения и сокращения зарплат продолжится. В связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля и Днем труда 1 мая хотелось бы рассмотреть ситуацию, сложившуюся в этой сфере в Воронежской области.

По официальным данным от Департамента труда и занятости населения Воронежской области, рынок труда в 2015 году демонстрировал стабильность. Среднемесечная численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 12,6 тысяч человек, что соответствует уровню (1,1%).

СПРАВКА. Специалисты Фонда социального страхования осуществляли контроль полноты начисления страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Проверка также своевременность уплаты страховых взносов и правильность расходования средств Фонда на выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. При наличии нарушений информация передается в Государственную инспекцию труда в Воронежской области. По результатам проведенных контрольных мероприятий доначисленная сумма страховых взносов, пеней и штрафов составила почти 2,5 млн рублей.

Ситуация на рынке труда в целом оставалась управляемой: намечавшееся в 1 полугодии прошлого года значительное снижение числа вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, во 2 полугодии было компенсировано. В течение сентября–декабря 2015 года наблюдался стабильный рост числа вакантных рабочих мест, что способствовало снижению напряженности на рынке труда области. В целях сохранения ранее сложившихся позитивных тенденций, в рамках государственной областной программы «Содействие занятости населения» реализовывались и реализуются сейчас меры, направленные на адресную поддержку отдельных категорий населения (инвалидов; женщин; воспитывающих детей; выпускников средних профессиональных учебных заведений и др.). Во всех муниципальных районах и городских округах области разработаны и реализуются планы по повышению занятости населения. За 2015 год в органы занятости населения обратилось 75,5 тысяч ищущих работу граждан. Из них: женщины — 39100; родители, имеющие несовершеннолетних детей, — 7200; инвалиды — 2400; молодежь в возрасте 14–29 лет — 17600; выпускники учебных заведений — 1100; одинокие и многодетные родители — 249. При содействии службы занятости трудоустроены 57,4 тыс. ищущих работу граждан (в том числе 14,2 тыс. — молодежь в возрасте 14–29 лет; 29,3 тыс. женщин; 1,2 тыс. инвалидов; 109 одиноких и многодетных родителей; 349 выпускников учебных заведений).

По оперативным данным на середину апреля, ситуация на рынке труда в Воронежской области складывается следующим образом. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах занятости населения Воронежской области, составила 13,3 тыс. чел., что соответствует уровню регистрируемой безработицы 1,1%. Коэффи-

циент напряженности в регистрируемом сегменте рынка труда составил 0,6 ед.

Учитывая новые риски, возникающие на рынке труда, исполнительные органы власти области усилили внимание к вопросам занятости населения. Так, областным департаментом труда и занятости населения еженедельно проводится мониторинг увольнения работников предприятий. К середине апреля об увольнении в связи с ликвидацией либо сокращением численности заявили 30 организаций со среднесписочной численностью работников 4592 человека. К высвобождению — 2225 чел.; из их числа с начала высвобождения уже уволено 1585 чел., из которых 616 чел. трудоустроены, 182 — назначена страховая пенсия по старости. В аналогичном периоде прошлого года 41 организация заявила о массовом увольнении 2370 работников.

В 2015 году в Воронежской области была организована работа по созданию условий, исключающих использование в экономике нелегальной рабочей силы. В течение прошлого года администрациями муниципальных районов и городских округов Воронежской области совместно с центрами занятости населения устроено на работу 66443 наемных работника.

В последнее время предпринимаются действия по снижению диспропорций, которые являются сдерживающим фактором развития регионального рынка труда. Основной целью этого становится снижение уровня безработицы за счет сбалансированности его структурных характеристик (профессионально-квалификационных и территориальных) и создание системы эффективного управления потоками трудовых ресурсов, отражающими изменения в экономике.

В этом году планируется углубление работы по взаимодействию всех социальных партнеров в сфере подготовки кадров по специальностям, востребованным народным хозяйством региона; развитию системы подготовки кадров с учетом перспективной потребности отраслей экономики области в рабочей силе; повышению эффективности профориентационной работы; расширению временной занятости, прежде всего в муниципальных образованиях с недостаточным количеством вакантных рабочих мест; развитию трудовой и профессиональной мобильности.

В результате будет обеспечено снижение напряженности и уровня безработицы на областном рынке труда за счет повышения его сбалансированности и эффективного управления занятостью населения в соответствии с потребностями экономики области.

Февральским постановлением Правительства РФ утверждены Правила предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета

бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. В соответствии с указанными правилами субъектам может предоставляться субсидия на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках разработанных и утвержденных региональных программ.

Согласно проведенному мониторингу ситуация на рынке труда Воронежской области в настоящее время остается управляемой.

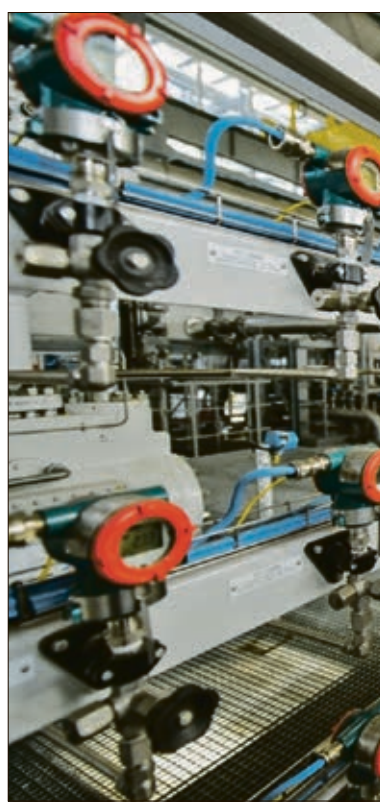
Вопрос о необходимости разработки региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Воронежской области, рассматривался в рамках заседаний межведомственной рабочей группы по вопросам социально-экономического развития и занятости населения с участием глав администраций муниципальных районов; областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; общественного совета при департаменте труда и занятости населения. С учетом мнения участников заседаний, отраслевых департаментов, департамента экономического развития области в настоящее время разработка региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения является целесообразной.

Вместе с тем в области разработан план дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Он подразумевает реализацию превентивных мер в области содействия занятости населения и финансирования, которое реализуется в рамках мероприятий областной программы «Содействие занятости населения», с объемом финансирования за счет средств областного бюджета 47,5 млн рублей.

Также на территории Воронежской области продолжается работа с участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. По условиям программы вся Воронежская область является территорией вселения для соотечественников.

В прошлом году наша область приняла 13736 соотечественников, опередив Калужскую, Тульскую и Липецкую области. Из общего числа прибывших доля участников Государственной программы трудоспособного возраста составила 97,7%.

Большая часть соотечественников приехала из государства, находящихся на постсоветском пространстве (Украина — 54%, Республика Молдова — 12%, Ре-



спублика Армения — 9%, Республика Узбекистан — 8%, Республика Казахстан — 7%).

В течение предыдущих пяти лет Воронежская область последовательно продвигалась в рейтинге субъектов РФ, занимающих лидирующие позиции по приему участников Государственной программы и членов их семей. В 2010 году — 7 место, в 2011 году — 8 место, в 2012 году — 6 место, в 2013 году — 5 место, в 2014 году — 4 место. По информации Федеральной миграционной службы России, в 2015 году Воронежская область вышла на первое место в Российской Федерации по количеству прибывших соотечественников и возглавила рейтинг субъектов, лидирующих по основным показателям. Приехавшие имеют право на самостоятельный выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, в том числе посредством использования банка данных вакансий Воронежской области на портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России». Кроме того, участники программы имеют возможность обратиться в органы службы занятости для получения государственных услуг, связанных с трудоустройством.

Согласно анализу наибольшее количество прибывших работает в следующих отраслях экономики: транспорт и связь (29,0%), строительство (23,7%), торговля и общественное питание (23,0%), промышленное производство (7,6%), сельское хозяйство (5,0%), здравоохранение (2,3%).

В общей численности занятых участников программы в текущем году 29,4% составляют служащие, 70,0% — рабочие, 0,6% — занятые индивидуальной трудовой деятельностью. Среди работающих на долю мужчин приходится 68,9%, на долю женщин — 31,1%.

Привлечение соотечественников трудоспособного возраста, имеющих востребованный уровень образования и квалификации, способствовало обеспечению потребности рынка труда Воронежской области в квалифицированных специалистах, компенсируя потери, вызванные демографическими процессами.

О том, как обстоят дела в сфере социальной ответственности работодателей, рассказали специалисты Воронежского отделения Фонда социального страхования. По их данным, за последние годы количество случаев производственного травматизма в регионе снизилось более чем в 2,5 раза и с 2013 года стабильно составляет около 700 случаев в год. Особое внимание уделяется мерам профилактики производственного травматизма и совершенствованию политики не только моральной, но и экономической заинтересованности работодателей в этом направлении.

Ежегодно увеличивается количество организаций, которые получают господдержку на финансирование предупредительных мер по профилактике производственного травматизма. В прошлом году такой господдержкой воспользовались 425 организаций региона, что на 50 страхователей превосходит показатели

СПРАВКА. В Воронеже на областном координационном совете по охране труда эксперты назвали лучшие организации региона, которые на самом высоком уровне обеспечивают охрану труда. В этом году в смотре-конкурсе приняли участие 308 организаций различных сфер экономической деятельности из 26 муниципальных районов и 3 городских округов. В итоге в первую семерку лидеров, где бережно относятся к сохранению трудовых ресурсов, вошли:

- ООО «Сименс Трансформаторы»
- Филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» Воронежское ЛПУМГ
- Представительство АО «СИБУР — Транс» в г. Воронеже
- ЗАО «Юдановские просторы»
- Воронежский филиал АО «Евроцемент групп»
- МУП городского округа город Нововоронеж «Центральный рынок»
- БУЗ ВО «Областная клиническая больница №2»

Лидирующие позиции удается занимать тем предприятиям, где особое внимание уделяется профилактике травматизма на производстве, проводятся мероприятия по усовершенствованию системы обучения охране и безопасности труда, внедряются технические разработки и модернизируются технологические процессы. Одним словом, где активно, целенаправленно и постоянно совершенствуется система управления охраной труда.

предыдущего года. В 3 раза увеличилось количество воронежских организаций, получивших скидку к страховому тарифу при уплате страховых взносов в Фонд социального страхования. Большая часть страхователей — это более 80% — эту услугу получают в электронном виде через портал госуслуг. По мнению экспертов, такие показатели — результат совместной работы по профилактике производственного травматизма организаций всех ведомств и предприятий, работающих в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, от которого все остаются только в плюсе. И социально-экономические показатели региона, и работодатели, и главное — люди, которые могут работать в безопасных условиях труда, не рискуя получить производственную травму или профессиональное заболевание. Ведь наиболее частой причиной возникновения несчастных случаев на производстве является нарушение требований безопасности при выполнении трудовых обязанностей. На втором месте — неудовлетворительная организация производства. Чаще всего несчастные случаи фиксируются в таких сферах деятельности, как сельское хозяйство и производство пищевых продуктов, а также в строительстве и промышленном производстве. Работодателям, ко-

торые уделяют особое внимание мероприятиям по охране труда, а значит, бережно относятся к здоровью своих работников, государство оказывает всестороннюю поддержку. Например, участвует в финансировании мер по предупреждению производственного травматизма. Так, в 2015 году такая помощь была оказана 425 организациям региона. На финансовое обеспечение предупредительных мер по охране труда Воронежское отделение Фонда социального страхования направило 80,5 млн руб. В 2016 году финансирование этих мер увеличилось до 90,6 млн рублей. Кроме того, предприятия, где отсутствуют факты тяжелых несчастных случаев и высокий уровень организации охраны труда, получают скидку при уплате страховых взносов. Стоит отметить, что скидка может составлять до 40% от установленного тарифа. Так, в 2015 году работодатели за счет скидки сэкономили 7,5 млн рублей. За грубые нарушения в сфере охраны труда предприятия устанавливают надбавки. В этом году взносы с надбавками установили 216 предприятий области. Таким образом государство стремится поощрить заботливых и наказать безответственных работодателей.



■ СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ! ■



**Спешите участвовать
в турнире по волейболу
на открытой площадке
на приз газеты
«Промышленные вести»!**

Заявки принимаются по телефону:

8 (473) 261-79-09

и электронной почте:

promvestvoronezh@mail.ru

Июнь 2016

■ РЕКЛАМА ■

**По вопросам
приобретения
и распространения**
(473) 261-79-09

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА

ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»

ВСЕ

для стабильной
работы производства
и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11

ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96

E-mail: zao_mot@mail.ru

Товар сертифицирован

ООО ПКЦ «АВТОДОР»

**ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ
ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ
Ж/Д ЗНАКИ
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ**

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 2516
т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-35

Товар сертифицирован

Токарные, фрезерные работы.
Ремонт оборудования.
Изготовление металлоконструкций
любой сложности.
Разработка и изготовление
нестандартного оборудования.

Телефоны: **8-908-140-20-10,
8-920-425-96-26**

Товар сертифицирован

АРТЕЗ

**ПРИРОДНАЯ
ПИТЬЕВАЯ
ВОДА**

В офис и в дом

Добывается
из собственной
скважины
№79375

**телефон
бесплатной
доставки 240-13-86**

Работаем в удобное для Вас время!

Товар сертифицирован