

*Гордость
воронежской
промышленности*
Подведены итоги конкурса
стр. 2

*Миллионный
пассажир выбрал
Воронеж*

В «Полете» посчитали
стр. 4

На шаг вперед...
К 15-летию «Гидрогаза»
стр. 6–7

*Промышленность
заметно оживилась*
Актуальное интервью
стр. 9

*Победитель
2010 года*
**«Электросигнал»
среди лидеров**
стр. 10–11

*Взаимодействие
науки и производства*
**О работе ВГТУ
с промышленниками**
стр. 12

Работа на результат
**Построен крупнейший
цементный завод**
стр. 14

*Деньги должны
работать на вас*
Необходимо прислушаться
стр. 15

*«Автом-2» —
все для автопрома*
Расширение горизонтов
стр. 16

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 1–2 (84–85) ■ Январь–февраль 2011 г. ■



Константин ИВАНОВ

**начальник отдела
ОАО «Воронежсинтезкаучук»**

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Концерн «Созвездие» потеснит Масловскую зону

ОАО «Концерн «Созвездие» в конце 2010 года направило в Минпромторг и главе Воронежской области Алексею Гордееву бизнес-план переноса своих производственных мощностей за черту Воронежа, предполагая, что концерн не в состоянии, поэтому надеется на привлечение сторонних инвестиций. «Коммерческим структурам этот проект будет неинтересен, поэтому необходимы федеральные вложения, что станет возможно в случае, если он попадет в какую-либо федеральную целевую программу», — сообщил господин Вережкин. Он также добавил, что собственных средств у «Созвездия» хватит для финансирования 20–25 процентов строительства предприятия.

В 2010 году сразу несколько предприятий объявили о намерении перенести свои действующие мощности из Воронежа в Масловскую зону. Например, летом «Воронежсельмаш» заявил о планах по переносу завода, находящегося в центре города. Ожидается, что закладка первого камня в строительство завода пройдет к февралю текущего года.

В 2010 году инфляция составила 7,9%

Инфляция в Воронежской области в 2010 году составила 7,9%, что на три пункта ниже аналогичного показателя предыдущего года, сообщили в Воронежстате. По итогам декабря этот показатель составил 0,9%, поднявшись за год на 0,4%. В целом в 2010 году по сравнению с предыдущим годом рост цен на продукты питания (без учета алкогольных напитков) составил 12,7%, что почти вдвое больше, чем в 2009 году. За год в группе продовольственных товаров максимальный рост цен был зарегистрирован на гречневую крупу (почти в четыре раза). Напомним, что этот факт производители и розничные сети связывали с засухой и спекулятивными действиями оптовиков. Кроме того, как сообщает Воронежстат, опущито подорожали практически все виды овощей и фруктов. Например, на картофель, капусту, репчатый лук рост цен варьировался в диапазоне от 118,9% до 216,1%, что также обусловлено неурожаем и повышенным покупательским спросом в конце года.

Темп роста цен по группе непродовольственных товаров за отчетный год составил 5,3%, что на 6,8 пункта ниже, чем год назад. В декабре по сравнению с предыдущим месяцем по этому ассортименту цены поднялись на 0,4 пункта. Тарифы на услуги, оказываемые населению, по информации Воронежстата, за 2010 год дорожали несколько медленнее, чем в 2009 году. Их рост составил, в частности, 5,9% (16,6% — в 2009 году).

Потребительские цены по итогам января 2011 года повысились на 2,2%, что на 1,3% больше, чем в тот же период 2010 года. По данным Воронежстата, рост цен на продукты питания в январе по сравнению с декабрем 2010 года составил 2,8%, тогда как годом ранее показатель оценивался в 1,1%. В текущем году максимальный рост цен зафиксирован на капусту — 22,2%, рост цен на хлеб варьировался в диапазоне от 8,8% до 20,4%. Стоимость минимального набора продуктов питания по области в расчете на месяц в январе составила 2,741 тыс. рублей, повысившись за месяц на 7,5%.

Рост цен на непродовольственные товары в январе составил 0,6%. Наибольшее повышение цен зафиксировано на уголь, сигареты без фильтра, дизельное топливо, а также на ряд лекарственных препаратов (4,6–7,9%). Цены и тарифы на услуги, оказываемые населению, в январе повысились на 4% (1,7% в январе 2010 года). В наибольшей степени подорожали услуги телефонной связи и услуги среднего образования (6,2–24,9%). Тариф на горячее водоснабжение вырос на 5,4%, электроэнергию — на 10%. Проезд в плацкартном вагоне поезда дальнего следования подорожал на 10%.



Гордость воронежской промышленности

19 октября 2010 года в целях стимулирования развития промышленных предприятий Воронежской области, распространения положительного опыта работы лучших предприятий и повышения их роли в укреплении социального и экономического положения областное правительство выпустило Постановление о ежегодном областном конкурсе «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области». В соответствии с ним департаментом промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области во взаимодействии с департаментом аграрной политики, департаментом архитектуры и строительной политики, департаментом труда и социального развития, департаментом экономического развития и объединением работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» были выдвинуты те, кто составляет гордость Воронежского региона.

Участниками конкурса выступают предприятия всех форм собственности, в том числе государственные и муниципальные, а также предприятия с иностранными инвестициями. Они должны быть зарегистрированы на территории Воронежской области и отвечать следующим требованиям:

- среднесписочная численность работников свыше 100 человек (в течение оцениваемого периода);
- отсутствие фактов зарегистрированных несчастных случаев на про-

- темп изменения производительности труда промышленно-производственного персонала;
- средняя заработная плата;
- рентабельность производства;
- удельный вес производства вновь освоенной или модернизированной за последние три года продукции в общем объеме производства за отчетный год;
- отношение объема инвестиций в основную капитал к среднегодовой стоимости основных фондов.

Победителем признается предприя-



изводстве со смертельным исходом в течение оцениваемого периода;

- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате перед своими работниками на дату направления материалов на конкурс.

Промышленные предприятия — участники конкурса дифференцируются по группам в соответствии с основным видом экономической деятельности предприятия. Основными показателями деятельности предприятия, учитываемыми при определении победителей конкурса, являются:

- темп изменения оборота организации;
- темп изменения объема реализации;
- рост уровня налоговых платежей в бюджетную систему;

те, набравшее наибольшую сумму баллов в своей группе. В случае равенства баллов первенство отдается конкурсанту, занимающему более высокое место по показателю «Темп изменения производительности труда промышленно-производственного персонала».

В состав конкурсной комиссии по проведению ежегодного областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области» вошли: председатель комиссии — заместитель председателя правительства Воронежской области, руководитель департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области Д.Марков; заместитель председателя комиссии — А.Коноплин, заместитель руководи-

теля департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области; президент объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» А.Андреев; исполнительный директор объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» В. Попов; президент Торгово-промышленной палаты Воронежской области Ю.Гончаров, представители государственных, областных и городских органов управления промышленностью, депутаты и руководители профсоюзов.

По итогам государственной комиссии были названы победители:

- в группе «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий; производство машин и оборудования; производство транспортных средств и оборудования» среди предприятий с численностью работников свыше 1000 человек Воронежский вагоноремонтный завод — филиал ОАО «Вагонремаш» — 1 место; ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» — 2 место; среди предприятий с численностью работников до 1000 человек ЗАО «Гидрогаз» — 1 место; ЗАО «Лискомонтажконструкция» — 2 место;
- среди предприятий в группе «Химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий» ОАО «Минудобрыня» — 1 место;
- среди предприятий в группе «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» филиал ОАО «Пивоваренная компания «Балтика» — «Балтика-Воронеж» — 1 место; ОАО «Молочный комбинат «Воронежский» — 2 место;
- среди предприятий в группе «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования» ОАО «Электросигнал» — 1 место; ОАО «Воронежский завод подупроводниковых изделий — Сборка» — 2 место.

Редакция газеты «Промышленные вести» с удовольствием поздравляет всех победителей, тем более что всем им в разное время на наших страницах были посвящены многочисленные материалы. Эти предприятия составляют гордость не только Воронежского региона. Многие из них, как, например, Воронежский вагоноремонтный завод — филиал ОАО «Вагонремаш», ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики», ОАО «Минудобрыня», ОАО «Молочный комбинат «Воронежский», ОАО «Электросигнал» и ОАО «Воронежский завод подупроводниковых изделий — Сборка» являются признанными лидерами в своих отраслях, и их имена известны далеко за пределами Воронежской области. Успехи ЗАО «Гидрогаз» и ЗАО «Лискомонтажконструкция» стали уже традицией: они даже в кризисное время успешно развивали производство, осваивали новую продукцию и технологии.

Александр ШУШЕНЬКОВ

«С МЧС работаем плечом к плечу»

Сергей Шойгу встретился с губернатором и проверил работу воронежских спасателей

7 февраля 2011 года в Воронеже с рабочей поездкой побывал глава МЧС Сергей Шойгу. Он встретился с губернатором Алексеем Гордеевым, посетил Воронежский институт ГПС МЧС России, пожарные части, технические центры, где ремонтируется и готовится спецтехника. Цель посещения региона — проверить готовность всех сил и средств службы.

— Это очередная для меня — плановая, а для тех, к кому я приехал, — внеплановая проверка. У нас есть схема внезапных проверок, и сегодня мы проверяем весь гарнизон Воронежской области. Это касается и института МЧС, и наших специальных частей и объектов, и просто пожарных частей, а также технических центров, где ремонтируется и готовится наша техника. В этом году таким образом я проверяю уже третью область. Естественно, мы объявляем повышенную готовность и боевые тревоги, смотрим развертывание, состояние техники, готовность персонала, командиров, управленцев, то есть проводим весь необходимый комплекс мероприятий, — сообщил Сергей Шойгу.

В ходе встречи Сергея Шойгу и Алексея Гордеева обсуждался план мероприятий по предотвращению и ликвидации ЧС на территории Воронежской области.

— МЧС России — одно из федеральных министерств, с которым мы работаем плечом к плечу, у нас абсолютно общие задачи, что дает возможность быстро реагировать и предотвращать различного рода стихий-

ные бедствия, а также прогнозировать риски, — отметил Алексей Гордеев.

Он также поблагодарил сотрудников МЧС за героизм, проявленный при тушении пожаров летом 2010 года. «Я хотел бы поблагодарить министра и весь коллектив сотрудников МЧС РФ за то, что в прошлом году мы все-таки справились с пожарами. Кроме того, сегодня мы еще раз рассмотрели статисти-



ку, и, несмотря на тяжелый год, погибших людей было гораздо меньше, чем в предыдущие. Сегодня министр ставит задачу уже и перед своей службой, и перед субъектами РФ — всегда быть готовыми к тому, что такие ситуации периодически случаются и не должны быть «неожиданностью» вроде снега зимой. Поэтому мы будем рассматривать план мероприятий нашей подготовки. Сегодня существенно модернизируется

учебно-образовательная база, институт МЧС, ведется техническое оснащение, в частности, открытие дополнительных постов МЧС — идет слаженная работа», — подчеркнул губернатор.

Также Сергей Шойгу и Алексей Гордеев побывали на ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество», где по заказу МЧС России изготавливаются два самолета Ан-148. «Я хотел посмотреть, насколько авиастроители укладываются в оговоренные сроки. Если нет, то нам надо пересматривать планы финансирования, чтобы не пропадали средства. Но уверен,

что авиазавод справится», — отметил Сергей Шойгу.

Поставки воздушных судов планируются на 2012 и 2013 годы. Пока ведется разработка технического облика самолета, необходимого МЧС. Самолеты будут поставлены в специальной версии, предусматривающей возможность быстрой смены конфигурации самолета с обычного пассажирского салона на медицинский эвакуационный вариант.



■ ЛЮДИ ПРОИЗВОДСТВА ■

Достойный, целеустремленный, честный человек

Победителем традиционного областного конкурса «Инженер года» в номинации «Химия» в 2010 году стал начальник отдела развития технологий ОАО «Воронежсинтезкаучук» Константин Михайлович Иванов. Достойный, целеустремленный, честный человек — это лишь малое количество мнений сослуживцев о герое очера.



«Константин Михайлович является специалистом высокой квалификации, — говорят коллеги. — Он в совершенстве владеет всеми известными технологиями производства и обработки синтетических каучуков. Его рационализаторские предложения в 2010 году сэкономили заводу больше 11 млн рублей. На нашем производстве такие кадры незаменимы, и равных ему пока нет. Да и человек удивительный — таких мало: добрый, отзывчивый, честный».

Константин Иванов, закончив в 1992 году Воронежскую государственную технологическую академию по специальности «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», направилсь по стопам своего отца, профессионального химика-технолога, и пришел на производственную базу «Воронежсинтезкаучук» простым машинистом. Начав с работы в цехе, Константин Михайлович прошел все ступеньки — от начальника смены до старшего инженера-технолога.

— Впоследствии, успешно справившись с обязанностями начальника технического отдела, он был назначен на должность начальника отдела развития технологий. — После 13 лет работы в цехе я попал уже в заводоуправление, где лучше узнал о деятельности всего завода, — рассказывает Константин Михайлович. — Первые попытки что-то рационализировать были предприняты еще в 2006 году, когда на предприятии потребовалось снижать издержки производства. Мы попробовали, и стало интересно. На данный момент я занимаюсь развитием технологий производства, анализом существующих и, конечно, поиском чего-то нового.

За время пребывания на новой должности с 2010 года Константин Михайлович успел разработать целый комплекс рационализаторских предложений, которые позволили значительно улучшить экономические показатели на заводе. В частности, благодаря его инженерной мысли, удалось наладить работу очистных сооружений, недавно построенных на предприятии. В настоящее время уникальному цеху нейтрализации и очистки промышленных сточных вод пока нет аналогов в России. Константин Михайлович занимался непосредственно пусконаладочной работой этих сооружений, и, как говорит он сам, ему «всегда приходили мысли как-то улучшить и упростить схему».

— На заводе у нас существует своя научно-техническая база, фактически исследовательский центр, где мы занимаемся совершенствованием технологий, — уточняет Константин Михайлович. — Сейчас я стараюсь максимально эффективно использовать свои полномочия, обучаю сотрудников, с некоторыми занимаюсь инновациями. Очень хочется, чтобы мои ученики повторили мой успех на конкурсе «Инженер года».

Трудовой стаж на ОАО «Воронежсинтезкаучук» у Константина Михайловича составляет 18 лет. Его супруга Наталья Леонидовна также является выпускницей ВГА и работает на одном производстве с мужем. Такой вот династический семейный подряд — трудиться в стенах завода химической промышленности нашего города.

На заслуженной должности и высоких показателях своего труда наш герой останавливаться не намерен. На вопрос о планах на будущее отвечает коротко: «Жизнь покажет!»

Ирина ИВАНОВА

Продовольственный рынок — социальный аспект

12 февраля состоялась рабочая встреча губернатора Алексея Гордеева с генеральным директором ОАО «Молвест», заместителем председателя комитета Воронежской областной думы по аграрной политике Аркадием Пономаревым.

Стороны обсудили вопросы повышения качества производимой продукции на предприятиях пищевой отрасли, а также проблемы ценообразования в этой сфере. В частности, Алексей Гордеев выразил обеспокоенность появлением на прилавках фальсифицированных продуктов питания, в том числе под маркой известных брендов. Он заявил, что необходимо выработать механизм противостояния этому негативному явлению. К его разработке требуется привлечь исполнительные органы государственной власти региона и депутатов областной думы.

Аркадий Пономарев проинформировал губернатора о том, что произошедшее в начале года значительное повышение тарифов на энергоносители для предприятий отрасли может негативно сказаться на ценах на производимую здесь продукцию.

В частности, он сообщил, что планирует обращаться за разъяснениями и защитой в Федеральную антимо-

нопольную службу и комитет по тарифам и ценам.

Глава региона поддержал депутата в его стремлении решить эту важную проблему. «Стабилизация ситуации на продовольственном рынке области носит не только экономический, но в первую очередь социальный характер», — подчеркнул Алексей Гордеев.

Миллионный пассажир выбрал Воронеж



...Первым делом, первым делом — самолеты, ну, а — девушки? А девушки, вернее, одна из них — Светлана Осипова, стала миллионным пассажиром авиакомпании «Полет». Случилось это радостное и знаковое событие 10 февраля 2011 года. В этот день Светлана вылетела на самолете SAAB 2000 рейсом по 753 по маршруту Москва-Воронеж. О том, что она стала миллионным пассажиром, ей сообщили при выходе на трап в международном аэропорту «Воронеж». Для нее, конечно, данное событие стало приятным сюрпризом.

В международном аэропорту «Воронеж» Светлану встречали заместитель генерального директора авиакомпании «Полет» Александр Карпов и директор международного аэропорта «Воронеж» Александр Немкин. Сначала были цветы и поздравления, а потом Александр Карпов вручил «Миллионному пассажи-

ру» Светлане Осиповой сертификат на оформление годового билета, который дает возможность пользоваться услугами пассажирских перевозок по всей сети регулярных маршрутов авиакомпании «Полет» бесплатно в течение 2011 года! Кроме того, она получила подарки от партнеров авиакомпании «Полет» по сравнению с другими российскими авиаперевозчиками. Среди весомых плюсов компании — также возможность пользоваться современными технологиями связи и сервиса, позволяющими экономить время при подготовке к путешествию.

Надо отметить, что прилет миллионного пассажира авиакомпании «Полет» в Воронеж случился на следующий день после профессионального праздника российских авиаторов. 9 февраля авиационное сообщество отметило главный праздник отрасли — День гражданской авиации России. С этой датой связан отчет истории российской авиации: в 1923 году в СССР был совершен первый регулярный пассажирский рейс. С тех пор произошел настоящий прорыв

в расширении географии полетов и увеличении объемов перевозок, и приятно сознавать, что весомый вклад в это вносят службы «Полета». Авиакомпания «Полет» базируется в аэропорту «Воронеж» с самого начала деятельности по выполнению региональных пассажирских перевозок. Она выполняет до 90 процентов полетов пассажиров, перевозимых через международный аэропорт «Воронеж». Активно действуя на рынке пассажирских перевозок в регионе, пополняя воздушный парк современными самолетами, авиакомпания предоставляет своим пассажирам высокий уровень безопасности и сервиса, как до полета, так и во время рейса.

Успешная деятельность авиакомпании способствует развитию транспортной инфраструктуры Центрального Черноземья. В августе 2005 года был отмечен 100-тысячный пассажир, в июле 2008 — полумиллионный. Теперь сотрудники авиакомпании ждут «Пассажира 2 000 000». Возможно, ценные подарки получите Вы? Потому что для компании «Полет»: «Первым делом, первым делом — пассажиры!».

Наталья ШАПОШНИКОВА

«Монтажавтоматика»: движение во времени

Воронежское предприятие «Монтажавтоматика» было образовано более 40 лет назад. За истекший срок его специалистами решались вопросы автоматизации производства таких авторитетных предприятий, как ОАО «Воронежсинтезлаучук», ОАО «ВАСО», ОАО «Льбединский ГОК», ОАО «Стойленский ГОК», ОАО «Липецкрегионгаз», ЗАО «Осколцемент», ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов», многих сахарных комбинатов...

Генеральный директор Николай Шматов подчеркивает, что основы благополучия ООО «Монтажавтоматика» были заложены еще в советское время:

— Нам повезло, что предыдущие руководители стремились в первую очередь создать крепкое конкурентоспособное производство. Они отличались высоким чувством долга и ответственности. Сегодня мы стараемся сохранять заложенные традиции, главная из которых — постоянно совершенствовать технологическую базу, отвечать на технические вызовы современности. Это, среди прочего, приносит нам признание на различных форумах, выставках и ярмарках. Всего у нас работает более 60 человек, причем средний возраст коллектива — около 30 лет. В

этом, кстати, заключается один из секретов наших успехов.

Ставка в выработке и принятии технических решений делается на молодых ученых-производственников, которые приходят из ведущих воронежских вузов и очень хорошо ориентируются в новейших информационных направлениях и технологиях АСУ. Среди наших работников и те, кто окончил аспирантуру, и совсем молодые ребята-программисты.

— Как Ваше предприятие прошло последние два года, которые, как известно, оказались очень сложными для экономики России?

— Огромный опыт, отличная производственная база и прекрасный коллектив помогли справиться с кризисом. Основная сфера деятельности компании «Монтажавтоматика» — оказание услуг в интеграции средств автоматизации, проектирование систем мониторинга и управления, монтаж и наладка систем автоматизации, пу- сконаладочные работы, а также их техническое сопровождение. Эти области производственного процесса всегда, даже в кризисное время востребованы руководителями, которые смотрят в будущее, поэтому наш коллектив успешно прошел наиболее трудный период. В эти годы для заводов было самое выгодное время для модернизации производства с применением новейших достижений АСУ, поскольку именно в силу кризисных явлений

не было «очереди» к исполнителям. Кроме того наши разработки всегда востребованы широчайшим кругом промышленных предприятий, среди которых — взрывоопасные и химические производства, объекты, подконтрольные Ростехнадзору (котельные, ТЭЦ), сахарные заводы, организации стройиндустрии и так далее. Надо отметить, что в современном мире технический прогресс ускорился, а сроки старения оборудования существенно сократились. И именно поэтому внедрение средств автоматизации позволяет резко улучшить производительность труда, повысить конкурентоспособность предприятий. Если учесть еще и неблагоприятную демографическую ситуацию в стране, старение трудоспособного населения, то, совершенно очевидным становится, что широкое внедрение комплексов АСУ, роботов — это единственный путь в успешное будущее. К слову сказать, передовые страны вышли на уровень автоматизации производства в 80 процентов. В России, к сожалению, данный показатель значительно ниже.

В последнее время промышленное строительство медленно, но верно набирает темпы, благодаря чему проектные и инженеринговые услуги, в чем особенно преуспел коллектив «Монтажавтоматики», становятся все более необходимыми. Современные проекты предусматривают широкое внедрение средств автоматизации. Наша

работа направлена на модернизацию технологии, что предусматривает в первую очередь обеспечение безопасности, экологичности производства (например, оптимизация процессов горения в котельных с применением наших решений позволяет снизить выброс углекислых газов в атмосферу, вести экономно энергоресурсов).

— Вы ведь работаете не только в Воронежском регионе?

— Обслуживаемый регион — Центрально-Черноземье, хотя

выходим и за его пределы. В настоящее время мы — полностью самостоятельная структурная единица, входящая в Ассоциацию «Монтажавтоматика» (туда, кроме нас, входят еще 40 организаций — от Калининграда до Дальнего Востока); все мы объединены общей идеей технического развития в области АСУТП.

Хотел бы в заключение отметить, что автоматизация производственных процессов не отменяет участия в них человека. Она просто исключает непроизводительный труд и позволяет лучше раскрыть потенциал современного работника. По нашим оценкам, внедрение систем АСУ приводит к кратному увеличению эффективности работы предприятий.

Александр ШУШЕНЬКОВ



Воронежская промышленность: планы на 2011 год

Оборот промышленных предприятий города Воронежа в 2010 году составил около 130 млрд рублей против 103 млрд в 2009 году, причем оборот предприятий обрабатывающих производств — около 67 млрд рублей. Было отгружено товаров на 93 млрд рублей, что гораздо больше по сравнению с 75 млрд рублей в предыдущем году. Наиболее динамично происходил рост производства в следующих отраслях: пищевая промышленность — 130 процентов, текстильная и швейная промышленность — 137 процентов, химическая промышленность — 153 процента, вырос электрооборудования и электронное производство — 127 процентов, производство и распределение электроэнергии — 124 процента.

Такие данные были озвучены на состоявшемся 9 февраля текущего года заседании Совета директоров промышленных предприятий Воронежа его председателем — генеральным директором «Концерна «Созвездие» Юрием Сидоровым. Из чего можно сделать вывод, что воронежская промышленность практически выбралась из кризиса, в котором находилась с конца 2008 года.

Наиболее динамично развивались такие предприятия, как ВАСО, «ВЗПП-Сборка», «Мебель Черноземья», «Промтекстиль Воронеж», «Стальмостконструкция», «ВЗПП-Микрон», «Турбонасос». У них рост производства превышает 150 процентов.

Средняя заработная плата по Воронежу составила 17,7 тыс. рублей и выросла по сравнению с предыдущим годом на 14 процентов. В промышленности в настоящее время занято около 80 тыс. человек — 27 процентов трудоспособного населения Воронежа.

Прошлый год был по-прежнему непростым для предприятий строительной отрасли и производства машин и оборудования, им еще не удалось выйти на докризисный уровень. Впрочем, так примерно обрисовало и во всем мире. Оборонно-промышленный комплекс также еще находится в сложной ситуации, что связано с общей обстановкой в стране.

Деятельность Совета, в состав которого входит 31 человек, в прошедшем году была направлена на обеспечение государственно-частного партнерства субъектов промышленной деятельности и органов власти на уровне муниципального образования, формирование об-

щественного мнения по социальным вопросам, инициирование и реализацию совместных общественно значимых программ и проектов, пропаганду и активное распространение прогрессивных методов работы предприятий, отбор перспективных проектов промышленного назначения с включением их в муниципальные программы инновационного развития, подготовки и реализацию мероприятий по переводу городского промышленно-



го комплекса на высокотехнологичный, высокоэкологичный, высокооптимизированный уровень, отработку и реализацию новых организационно-экономических механизмов деятельности промышленных предприятий. Развивалось сотрудничество с государственными органами, общественными, профсоюзными и другими организациями по укреплению социально-трудовых прав работников, что включало участие в разработке программ занятости населения, развитие санаторно-курортного лечения, охраны труда и многие другие вопросы. Принимались меры по поддержанию социальной стабильности: совместно с Управ-

лением занятости Воронежской области были заключены договоры на опережающее профессиональное обучение с помощью предприятий, на стажировку выпускников учебных заведений на 30 предприятиях. Более 40 предприятий участвовали в финансировании различных социальных значимых и праздничных городских мероприятий, многие заводы внесли средства на помощь пострадавшим от пожаров.

В контакте с городской думой удалось реализовать инициативу депутата В.Пигловского по созданию научного центра по подготовке высококвалифицированных кадров, разработке инновационных технологий и наукоемких отраслей производства товаров и услуг. Это особенно важно, поскольку позволит в полной мере использовать существующий в Воронеже научно-технический потенциал и успешно развивать производство. Пока еще техни-

ческим перевооружением закончено далеко не на всех предприятиях, но есть потенциал, который позволяет поддерживать достойный уровень городской промышленности. Организована деятельность рабочих групп по развитию инноваций, развитию корпоративных связей и модернизации. Несколько разработок рабочих групп представлены в Правительство РФ для финансирования за счет государственного бюджета.

О кадровой политике говорил генеральный директор ОАО «ХК «Мебель Черноземья» Николай Послухаев. Он предложил внедрить европейский опыт, когда сотруднику при увольнении работодатель выписывает характеристику. Своего рода — рекомендацию. Правда, возможность применения такого опыта в Воронеже спорна.

Гендиректор ОАО «Хлебозавод №2» Владимир Демченко тоже посетовал на кадры. «Текучка» на его предприятии составляет 50 процентов, ведь условия труда — тяжелые, а зарплаты — небольшие. И ничего сделать нельзя, потому что затраты на производство хлеба постоянно растут, а стоимость продукта поднимать запрещают федеральные власти.

— Мы не видим выхода из этой ситуации, — говорит Владимир Иванович. — Нам объясняют, что цена на хлеб — социальный вопрос. И политической волей запрещают поднимать цен, которые экономически обоснованы. И о какой политике можно говорить, если в системе затрат человека даже с минимальной пенсией стоимость хлеба составляет 2-3% от его ежемесячного дохода? Коммунальные услуги зачастую забирают до половины, и цены на них растут регулярно.

Что необходимо сделать Совету директоров промышленных предприятий городского округа город Воронеж в 2011 году? Одна из основных задач — немедленно развернуть работы по энергоресурсосбережению. Это направление особенно актуально, поскольку подкреплено требованиями закона и указаниями Президента Российской Федерации. Жизнь показывает, что лучшая страховка от кризиса — это модернизационное, инвестиционное и инновационное развитие. Следует продолжать работу по обеспечению кадрового состава предприятий. Все руководители ощущают падение уровня подготовки выпускников высших учебных заведений, и им приходится их доучивать, брать учебную нагрузку на последних курсах на себя. Задача Совета в этой области уча-

ствовать в формировании общегородской кадровой политики.

В соответствии с утвержденным планом в новом году будут проведены 7 заседаний Совета, на которых должны быть рассмотрены концепции развития промышленности городского округа город Воронеж до 2015 года; взаимодействие Совета и общественных организаций в решении вопросов профессиональной подготовки и переподготовки инженерных кадров; проблемы и перспективы реализации Федерального закона об энергосбережении и энергетической эффективности; опыт работы ОАО «Воро-



нежсинтезлаучук» по переводу непроизводственных работ и услуг на аутсорсинговые отношения; меры, принимаемые руководителями предприятий машиностроения по освоению новых технологий и наукоемкой продукции; взаимодействие субъектов инновационной деятельности, промышленных предприятий и потенциальных потребителей инновационной продукции.

В планах Совета — продолжить реализацию мер по повышению уровня оплаты труда на промышленных предприятиях не ниже прожиточного уровня. Будут создаваться во взаимодействии с органами муниципальной власти условия, благоприятствующие развитию действующих и появлению новых конкурентоспособных производств. Предусмотрено оказание помощи предприятиям в решении градостроительных и землеустроительных вопросов.

В связи с предстоящим празднованием 425-летия со дня основания Воронежа в рамках общегородских мероприятий по благоустройству территории запланированы ремонт подведомственных зданий и сооружений, находящихся в собственности субъектов промышленной деятельности, и благоустройство прилегающей к ним территории, а также в перспективе систематизация участия промышленных предприятий в работе по благоустройству закрепленной территории, городских улиц, скверов и парковых зон с использованием схем договорных отношений.

Ирина ПЫРКОВА

СПРАВКА. Совет директоров промышленных предприятий городского округа город Воронеж города был воссоздан в 2008 году. Его основная цель — содействовать развитию промышленности на территории городского округа, обеспечение взаимодействия предприятий промышленной сферы с органами исполнительной власти по социально-экономическому развитию в рамках государственно-частного партнерства.

4 февраля 2011 года ЗАО «Гидрогаз» отметило свое 15-летие. За столь короткий срок заводу удалось достичь многого. О создании уникальных конструкций, прорывных технологиях, модернизации производства, коллективе предприятия, который все это сделал и движется вперед и новым успехам, расскажет генеральный директор предприятия Владимир ПАНОВ.

Когда 15 лет назад группа конструкторов и технологов из нескольких воронежских оборонных предприятий организовала небольшую инновационную фирму с названием «Гидрогаз», ее создатели не могли и предположить, что через небольшую, по человеческим меркам, отрезок времени их детище превратится в одно из лучших машиностроительных предприятий региона. Молодые, энергичные, талантливые, с прекрасным образованием и хорошим практическим опытом, преданные своей профессии, они верили в себя, в свои возможности и идеи. Рискнули и сделали то, что в те времена считалось невозможным, — создали предприятие высокотехнологичного машиностроения.

В первые годы у завода не было ни мощной технологической базы, ни своего исторического места, а также заказов в промышленности, которые перешли по наследству предприятиям с «советской историей». Зато было то, чего уже почти не осталось на прежних производствах, — желание работать, готовность перестраиваться и приспосабливаться к потребностям времени. А еще был дружный фанатизм и вера в будущее, вера в успех.

В 1998 году ЗАО «Гидрогаз» приобрело собственную производственную базу и полноценно стало именоваться заводом. И уже десять лет назад было ясно: свершилось, успех достигнут. Оставалось просто идти, не останавливаясь, к новым вершинам, набирая скорость движения.

Специализируясь на выпуске продукции для базовых экспортноориентированных отраслей промышленности и в первую очередь для энергетики, металлургии, химии, нефтегазодобычи и переработки, завод стал одним из лидеров инновационного высокотехнологического машиностроения, причем не только в Воронежской области, но и в России в целом. Не один год он занимает ведущее место среди машиностроительных предприятий региона.

Год назад правительством Российской Федерации завод включен в перечень особо значимых промышленных предприятий. И это вполне объективная оценка стратегически важного для страны производства, ведь практически вся выпускаемая заводом продукция не имеет отечественных, а по отдельным позициям и зарубежных аналогов.

15 лет назад создатели предприятия сделали ставку на инновации, причем инновации в самом широком смысле этого слова: это новые разработки, технологии, системы качества и организации производства, постоянное совершенствование как самой продукции, так и процессов сервис-



ного обслуживания и инженерного сопровождения. Прошло много времени, но и сегодня инновации остались основой политики завода. Даже в кризисные для экономики страны годы инновационные программы предприятия не сокращались, а позволяли выйти на более высокий уровень.

Качественный рывок произошел именно в кризисный 2009 год, когда завод вышел на новый для себя рынок, начав разработку, производство и комплексные поставки линий нефтехимических производств, большую номенклатуру новых изделий, например: емкостное оборудование, аппараты с перемешивающими устройствами, шестеренные, дисковые и струйные насосы.

Уникальным достижением стало создание первых в стране установок очистки жидкостей с использованием технологии электродеионизации.

На заводе никогда не копировалось оборудование даже известных мировых брендов. Более того, в последнее время наблюдается процесс копирования продукции «Гидрогаза» другими отечественными предприятиями. Завод обладает ключевыми патентами на свою продукцию. И недобросовестность конкурентов становится лишним стимулом для специалистов предприятия идти дальше, предлагать потребителям продукцию с качествами новыми характеристиками, позволяет, сохраняя свои конкурентные преимущества, всегда быть на шаг впереди.



логии и процессу собственного производства.

Энергетика, металлургия, химия и нефтегазовый комплекс — в этих отраслях продукция завода давно себя зарекомендовала, это традиционные направления. Сегодня география поставок оборудования завода включает атомную промышленность, предприятия по производству и уничтожению вооружений, морские нефтедобывающие платформы, Морфлот и многие другие отрасли. На сегодня в стране не осталось, наверное, ни одного крупного предприятия, незнающего или не использующего оборудование завода.

В последние годы «Гидрогаз» успешно развивается сразу по нескольким направлениям. И хотя они очень разные, но все-таки имеют одну общую технологическую базу — это высокотехнологичная и, как правило, уникальная машиностроительная продукция:

- *электронасосные агрегаты и запорно-регулирующая арматура,*
- *модульные установки химических и нефтехимических производств,*

На шаг впереди...

■ *оборудование промышленной водоподготовки.*

Конструкторский отдел насосов отсчитывает свою историю от даты создания ЗАО «Гидрогаз». Правильнее было бы сказать, что с него и начиналось предприятие. Именно конструкторы насосов явились движущей силой инновационных разработок герметичного насосного оборудования, первых концептуальных моделей футерованных и металлических насосных агрегатов. Тогда это был ответ на запросы времени, сегодня новые технологии и оборудование в области насосостроения — это тоже ответ, ответ на динамичное развитие отечественной нефтехимической промышленности.

Процессы химического синтеза на нефтепродуктов при нефтепереработке и перекачивания продуктов крекинга нефти сегодня являются объектом пристального внимания надзорных органов

— требуется безупречное соблюдение норм экологической безопасности. Ужесточение в последние десятилетия требований к защите окружающей среды диктует необходимость создания таких технологических линий, насосное оборудование которых отвечает самым жестким требованиям по герметичности трубопроводов и агрегатов. Такое оборудование предлагает своим заказчикам завод, причем большая его часть выпускается предприятием по импортозамещению и не имеет российских аналогов.

«Гидрогаз» выпускает более 200 различных типоразмеров серийных насосных агрегатов горизонтального и погружного типа и более 700 их модификаций для удовлетворения специальных требований заказчиков, которыми являются более 350 химических и нефтехимических предприятий России и стран СНГ. Особое место в продукции завода занимают насосные агрегаты герметичного типа с магнитной муфтой, которые составляют до 60 процентов от выпуска продукции. Освоение этого

типа насосов в серийном производстве началось в 1997 году, когда был изготовлен первый образец насоса, футерованного химически стойким пластиолимером. Это потребовало разработать не только конструкцию, но и собственную уникальную технологию изготовления таких изделий. До настоящего времени завод продолжает оставаться единственным в России предприятием, серийно выпускающим насосное оборудование с футеровкой проточной части пластиолимерами.

Предприятие целенаправленно работает над расширением номенклатуры выпускаемых насосных агрегатов не только в части увеличения типоразмеров центробежных насосов, но и осваивает новые типы этого оборудования.

С 2008 года начался серийный выпуск шестеренных химических и дисковых насосных агрегатов, каждый из которых является инновационным продуктом для российского рынка. Важно, что эти инновации появились в номенклатуре завода как отклик на специфические требования заказчика и реально позволили создать технологическую установку, в которой применить центробежные насосы не представлялось возможным.

В 2010 году завод сделал новый большой шаг навстречу своим заказчикам — нефтеперерабатывающим и нефтедобывающим компаниям России: начался серийный выпуск многоступенчатых погружных дренажных насосных агрегатов типа ВНД, способных создавать давление нагнетания до 64 атмосфер. Эти центробежные насосы помогут существенно снизить затраты эксплуатирующих организаций как на этапе закупки, так и в процессе их обслуживания. Проведение в 2010 году приемочных испытаний высоко-



напорных насосов для включения ЗАО «Гидрогаз» в реестр поставщиков для «Акционерной компании по транспорту нефти «Транснефть» — высокая оценка этой новой разработки предприятия.

Вот уже более 10 лет Нижнекамский нефтехимический комбинат — один из основных потребителей продукции завода. А в последние два года с ним связан самый крупный бизнес-проект последних лет.

на производство принципиально новых изделий. Были вновь организованы лаборатория рентгенографического контроля, участок изготовления и монтажа трубопроводов, отработаны и аттестованы новые технологии: гибка и сварка нержавеющей труб, вальцовка, сборка и сварка корпусов емкостей и многое другое. Получен уникальный опыт реализации сложнейшего проекта, изучен рынок ведущих производителей

ставкам установок баромембранной очистки воды для энергетики, в том числе и атомной.

Одним из важнейших направлений деятельности завода является «водоподготовка». Начало развития этого направления было положено в конце 90-х годов. Основными потребителями данной продукции являются предприятия металлургической, электронной промышленности, а также энергетики и нефтегазового комплекса.

электродеионизация, противоточный ионный обмен «УРСОКЕ».

Сегодня на энергетических предприятиях, техническая составляющая которых устарела и требует модернизации, назрела необходимость в оборудовании для производства сверхчистой воды. Такое оборудование производства завода уже эксплуатируется на предприятиях электронной промышленности в Воронеже, Зеленограде и Краснодаре. В



лей современного гидравлического, пневматического, электронного оборудования, систем контроля и управления. И самое главное, в этом проекте отлично проявила себя и приобрела бесценный опыт молодежь предприятия.

Вообще, определения «уникальный», «единственный», «перспективный» по отношению к заводу звучат часто и, безусловно, заслуженно. Так, завод единственный в стране выпускает оборудование для тяжелой химии, стойкое при воздействии высокой температуры, давления и смеси различных кислот целочной, хлора, отравляющих и радиоактивных жидкостей. Завод имеет разрешения на применение и лицензия Ростехнадзора, Хлорбезопасности и Атомнадзора. Приобрели устойчивый характер поставки для Минобороны, Морфлота и морских добывающих платформ. В последние полтора года предприятие сохраняет за собой лидерство по по-

В 2000 году завод «Гидрогаз» изготовил для листопрокатного цеха НЛМК обратноточную установку ОУ50, которая обеспечивала обессоленную водой травильное отделение цеха, а также новейший агрегат горячего цинкования стального листа.

В процессе создания этой установки был создан уникальный коллектив специалистов, который объединил конструкторов, механиков, технологов по водоподготовке, специалистов электронщиков и программистов.

Расширилась география поставок оборудования, постепенно дополнялись новыми точками: Ангарск, Москва, Новый Уренгой, Ставрополь, Тула, Сургут и т.д. Но жизнь непрерывно ставит новые задачи и заставляет искать нетривиальные решения. Сейчас в арсенале завода находятся самые современные на сегодняшний день технологии водоподготовки — ультрафильтрация, обратный осмос,

настоящий момент идет изготовление комплекса очистки воды для Новомосковской ГРЭС.

Что помогает обеспечивать стабильное и устойчивое развитие крупного промышленного предприятия? На этот вопрос любой специалист ответит без раздумий — модернизация технологического оборудования. Именно поэтому на заводе модернизация производства проводится постоянно: под каждый новый проект закупается оборудование, а в отдельных случаях — проектируется и собирается новое, уникальное.

Конечно, модернизация оборудования имеет приоритет среди всех способов снижения себестоимости продукции. Но она и самая дорогостоящая. Опытные технические специалисты предприятия разработали целую систему определения технических характеристик необходимого оборудования и добились максимального роста производительности труда

на приобретаемом оборудовании. И это несмотря на мелкосерийный, а часто и единственный характер производства.

Современный Завод невозможен представить без грамотных руководителей и специалистов службы главного инженера. На самом деле, это они делают все возможное, чтобы инженерная инфраструктура предприятия не только работала эффективно, но и постоянно совершенствовалась. Не считая того, что все оборудование надо обслуживать с высоким качеством, ремонтировать и его, и все, что есть на заводе. Причем надо постоянно думать, как сделать это с меньшими затратами. В последние годы объем работ многократно вырос, а если к этому добавить то, что делается для экономии энергоресурсов, становится понятным, насколько победы службы главного инженера влият на успехи всего завода.

Коллектив предприятия, особенно работающий в такой сложной отрасли, как высокотехнологическое машиностроение, представляет собой элиту промышленности. Каждый специалист такого предприятия — штучный. Собрать такой коллектив — сверхзадача! И сегодня на заводе он именно такой. Здесь работают только опытные высококвалифицированные и при этом инициативные и творческие сотрудники, принадлежащие к элите управленческих, инженерных и рабочих кадров России. Безусловно, чтобы сохранить кадровый потенциал, руководство завода стремится сделать предприятие общим домом, в котором комфортно жить каждому «члену большой семьи». На протяжении многих лет сохраняется достойная оплата труда, созданы хорошие условия для работы, исследовательской деятельности и отдыха.

Один из показателей стабильности завода — тот факт, что на предприятие приходят молодые специалисты — инициативные и перспективные, с новыми идеями и проектами.

У завода сегодня есть четкий стратегический план развития. Инициатива по поддержке инновационной деятельности малых предприятий региона вышла в создание на свободных производственных площадях завода технопарка «МИТЭМ». Привлечение малых предприятий в резиденции технопарка и предоставление им всей необходимой инженерной и производственной инфраструктуры позволит быстро внедрять новые инновационные разработки в перечень выпускаемой продукции завода.

В последние годы назрела необходимость размещения части производственных мощностей в районах Воронежской области. Под эти цели приобретено предприятие в Панинском районе.

Активно идут процессы технической модернизации предприятия. У завода очень большие планы по улучшению условий труда и отдыха работников предприятия.

Как подвести итог? И надо ли его подводить? Всего 15 лет существует предприятие. Другим и пятидесяти для таких достижений мало. Что еще будет впереди? Уверены, с таким инновационным, мощным коллективом заводу «Гидрогаз» по плечу стать лидером и локомотивом новой промышленности региона, его гордостью и славою.



«Полет» — компания государственной формации

В сентябре 2001 года, когда весь мир с ужасом наблюдал за атанками фанатиков из «Аль-Наиды» на США, произошло еще одно событие. Китайские средства ПВО принудили к посадке американский самолет-шпион, который был досконально изучен и потом отправлен на родину. Его транспортировку осуществила воронежская авиакомпания «Полет», выигравшая международный тендер на эту перевозку. Еще ее самолеты перевозили поезд метрополитена из 8 вагонов за один раз, ракетные блоки и модули, технику для горнодобывающих отраслей — грузовики «Белаз», бульдозеры «Комасу» и «Катерпиллер», огромные экскаваторы. А еще — один из «Русланов» компании участвовал в съемках фильма о Джеймсе Бонде. О компании «Полет», авиации, о том, каким будет воронежский аэропорт, рассказывает заместитель генерального директора компании Александр Карпов.

Не сдавать позиции

В 2009 году был определенный спад на рынке грузовых авиaperевозок, вызванный общим уменьшением экономической активности в развитых странах. Тем не менее нам удалось сохранить положительный баланс. На самых крупных в мире грузовых самолетах «Руслан» в 2010 году было перевезено почти 17 тыс. т различных грузов. 17 единиц космического оборудования было доставлено для Федерального космического агентства.

В настоящее время активно развивается сектор пакетированных перевозок на «Ил 96-400», представляющий собой специальные грузовые «паллеты», которые позволяют разгрузить 85 тонн груза за два часа. Основным направлениями регулярной программы «Ил-96-400» являются перевозка товаров народного потребления, различных видов оборудования из Центральной России в Сибирский и Дальневосточный регионы, а также из Европы в страны Азиатско-тихоокеанского региона. За 2010 год «плами» было перевезено более 32 тыс. тонн пакетированных грузов, что в 2,5 раза превысило показатели 2009 года.

Общий тоннокилометраж по всем грузоперевозкам авиакомпании «Полет» в минувшем году составил почти 260 тыс. тоннокилометров, что в 2,3 раза больше, чем в 2009 году. А общая мас-

са перевезенных грузов — почти 50 тыс. тонн. Прирост составил 65,5 процента.

В 2010 году пассажирооборот компании — 143 857, 4 тыс. пассажиро-километров. Этот показатель превысил прошлогодний на 22,5 процента. Общее число перевезенных пассажи-

ров составило 179 746 пассажиров, что на 24 процента больше, чем в 2009 году. В прошлом году парк пассажирских самолетов компании пополнился 5 самолетами «Saab 340В», в дополнение к уже имеющимся 5 машинам «Saab 2000». Это позволило увеличить частоту рейсов на наиболее популярных направлениях и

ду. Он был рассчитан на перевозку 1,2 млн человек в год на внутренних авиалиниях. Сейчас его статус изменен, аэропорт стал международным; соответственно, менялись и требования к нему. Его обновление началось с реконструкции взлетно-посадочной полосы, которая отбросила пассажирские перевозки нашей компании на уровень 2007 года, в силу того что он является для нас базовым. Наиболее удачным по росту и объемам пассажиропотока для «Полета» был 2008 год — например, в сезон ежемесячно выполнялось более 500 рейсов. В 2009 году, когда началась реконструкция, за аналогичный период выполнялось рейсов вдвое меньше. Аэропорт во время реконструкции работал по регламенту, либо закрывался совсем. Только после окончания строительных работ мы вплот-

но одновременно с работами в здании аэровокзала будут осуществляться работы второго этапа реконструкции аэродромной части, а именно обновление рулевых дорожек и мест стоянок самолетов. Реконструированная ИВПП позволит расширить линейку принимаемых самолетов. Но, хотя несущая способность полосы и повысилась в два раза, до окончания работ второго этапа аэропорт пока не сможет принимать заявленные в проектной документации «Боинг-737», «А-319», «Ту-154» и «Ил-76».

Квалифицированные кадры, где их взять?

Расширение, развитие предприятия требует притока квалифицированных кадров. Все, кто трудится в «Полете» и «Воронежавиа», — это специально подготовленные люди. Сейчас в России полноценно действуют лишь два высших учебных заведения, которые готовят профессионалов гражданской авиации. И, хотя по-

могут авиационные факультеты технических вузов, а также техникумы и колледжи, специалистов недостаточно, поэтому «Полет» уже весной планирует открыть собственный учебный центр по подготовке летного состава.

Взлетно-посадочная полоса, рулевые дорожки, места стоянок самолетов, свето-сигнальное оборудование, дренажная система и очистные сооружения, периметровое ограждение, контрольные ворота — все это объекты федеральной собственности. Заказчиком работ по их реконструкции является федеральная структура — «ФГУП Администрация гражданских аэропортов», которая финансируется из федерального бюджета.

В ближайшее время за счет собственных и заемных средств ОАО «Воронежавиа» начинается реконструкция здания аэровокзала, благодаря которой его можно будет безопасно эксплуатировать до 2020 года. В обновленном аэропорту пассажирские внутренние рейсы будут раз-

носок. И исходя из опыта работы нашей компании, давно эксплуатирующей импортную технику, могу сказать, что она — не панацея от всех бед. Можно купить импортную технику очень дешево, но потом получаешь огромные расходы по подготовке летного и инженерно-технического состава. Да и все комплектующие идут от западных поставщиков, соответственно, по мировым ценам.

О главном

Необходимо развивать отечественную авиацию. Нам есть чем гордиться. У нас сильные позиции, их нельзя сдавать.



началу летнего сезона 2011 года планируется получение 2-х самолетов Ан-148 и еще 3-х самолетов SAAB-340. Для учебного центра будем закупать американские «Сесны».

Аэропорту быть

Проект воронежского аэропорта был разработан в 1965 го-

мешаться на втором этаже с накомителем более чем на 200 человек, а первый этаж будет перепланирован для международных рейсов. Основная наша задача обеспечить функциональность и комфорт пассажиров. Планируется представить обновленный аэропорт к юбилею города — в сентябре текущего года.

До сих пор у нас в стране сохранились авиационные специалисты еще советских времен с хорошей школой обучения и производства. Они — последнее поколение, которое может передать свои навыки, опыт. Они уйдут и восстановит производство и эксплуатацию российской авиационной техники будет практически невозможно.

«ВМЗ» — филиал ФГУП ГНПЦ им. М.В. Хруничева является одним из ведущих предприятий Воронежской области. Его трудовые подвиги сделали честь и славу не только нашему региону, но и всей стране. О днях сегодняшних мы беседуем с заместителем генерального директора Сергеем КОВАЛЕВЫМ.

— 2010 год — год выхода из кризиса. Своеобразная точка отсчета, когда прекратился спад производства, наступила стабильность и наметились возможности для движения вперед. Как вы оцениваете прошедший год? Отразился ли кризис на Воронежском механическом заводе, с какими экономическими результатами закончен год?

— Итоги работы предприятия за 2010 год можно охарактеризовать как положительные. Действительно, на заводе достигнута экономическая стабильность, так как на рынке нефтегазового оборудования пошло оживление, и появилась определенность у основного заказчика — ОАО «Газпром». Можно сказать, что кризис конца 2008 года и 2009 года прошел с наименьшими потерями для предприятия. Хотя его негативные последствия и были, в прошедшем году коллективом завода проделана большая работа по их устранению. На 2011 год у нас уже утвержден план производства на 3 млрд 738 млн. руб. По основным направлениям данный план подтвержден контрактами с нашими основными заказчиками. В первую очередь, это говорит об эффективной работе в прошедшем году и является его положительным итогом. Причем есть предпосылки к тому, чтобы в этом году были достигнуты более высокие экономические показатели деятельности завода.

— В СМИ прошла информация о том, что до 2013 года подтверждены все государственные заказы, связанные с производством основной продукции — жидкостных ракетных двигателей. Так ли это? Как идет формирование портфеля заказов по другим направлениям деятельности завода, например, гражданской тематики. Можно ли говорить об устойчивой работе предприятий в плане формирования производственных заказов?

— Объем заказов по производству техники специального назначения последние три года традиционно стабильны. Речь идет о двигателях для ракетноносителей «Протон», «Союз» и «Прогресс», без которых невозможно функционирование МКС, а также о разгонных блоках для РКК «Энергия», в том числе по международным программам «Морской старт» и «Наземный старт». По данному направлению планы сверстаны уже на три года вперед. Более того, сейчас мы заканчиваем формирование программы развития предприятия до 2020 года, где будут прописаны все основные направления деятельности как по производству спецтехники, так и по производству продукции гражданского назначения. В 2010 году мы поставили своим заказчикам продукции именно гражданского на-



из 5 обрабатывающих станков, из них 4 пятикоординатных. Пока работа на участке идет в двухсменном режиме, но мы планируем увеличить работу участка до 3-х смен. Идет разработка программного обеспечения, отработка технологической изготовления и дополнительное дооснащение. Кроме того, происходит освоение новой номенклатуры, то есть перевод изготовления деталей со старого оборудования на новый участок с обеспечением повышения производительности труда как минимум на 30 процентов.

— Будет ли выполнено полное техническое перевооружение предприятия, заявленное ранее, до 2015 года?

технических конкурсах и конференциях, таких как «Лучший молодой рабочий на предприятии». Соответственно, в коллективном договоре предприятия есть раздел «Молодежь», там прописаны определенные материальные гарантии для молодых специалистов. Ежегодно проводится аттестация молодых специалистов, за первые годы сотруднику выплачивается дополнительное пособие как молодому специалисту. На сегодняшний день средний возраст рабочего на нашем заводе — 48 лет, и мы стараемся переломить эту ситуацию. На предприятии уже не первый год реализуется целый комплекс мероприятий для молодых кадров, на протяжении последних трех лет ведется системная и серьезная ра-

ное оборудование. Кроме того, мы практикуем привлечение научно-преподавательского состава к решению каких-то прикладных задач непосредственно на предприятии. То есть промышленное производство обеспечивает площадку для реализации новых научных идей и для подготовки специалистов, которые обучаются в данном учебном заведении, а наука, соответственно, помогает в решении вопросов в различных направлениях производственно-хозяйственной деятельности, будь то технические, экономические вопросы или вопросы организации производства. Спектр взаимодействия здесь очень широкий.

— Принимали ли сотрудники предприятия участие в област-

Промышленность заметно оживилась

значения более чем на 400 млн руб. Произошли изменения во взаимоотношениях с Коломенским заводом тепловозного строения, сейчас у нас нет проблем ни с подтверждением заказов, ни с финансированием, которые были в 2009 году. После практически полного свертывания производства двух агрегатов для дизелей в прошлом году мы вышли на объем 93 млн руб. Сейчас это направление активно развивается, и на 2011 год уже запланировано 200 млн руб. То есть можно с уверенностью констатировать оживление на рынке гражданской продукции.

— В последнее время на предприятии проводилась модернизация производства. Был введен современный производственный участок механической обработки деталей. Как идет этот процесс, какие существуют сложности и есть ли перспективы?

— На новом участке механической обработки деталей у нас стоит самое современное оборудование. Участок запущен по программе технического перевооружения предприятия в рамках бюджетного финансирования. На сегодняшний день там расположено 14 токарных станков, 2 токарно-фрезерных центра

— В рамках перспектив дальнейшего развития завода в этом году мы планируем приобрести новое технологическое оборудование за счет федеральных средств более чем на 130 млн руб. Сейчас на период до 2020 года разрабатываются перспективные проекты по техническому перевооружению на общую сумму 4 млрд руб. В общей сложности это реконструкция корпусов и производственных помещений, приобретение нового оборудования. Кроме того, сюда входит развитие мощностей под освоение новых изделий ЖРД, серийное производство которых планируется освоить на предприятии до 2020 года. На это направление в 2011 году будет выделено 220 млн руб.

— На предприятии традиционно велась работа с молодежью. Создан молодежный актив. Ежегодно проводились встречи с молодежью. Как осуществляется эта работа сегодня?

— У нас на заводе действительно есть молодежный актив. На работу с молодежью ежегодно выделяется определенный бюджет, для того чтобы наша молодежная организация реализовывала новые идеи. Это, прежде всего, участие молодых специалистов в различных научно-

бота, которая дает положительный результат.

— Расскажите о кадровой политике предприятия. Какие учебные заведения являются основной кузницей кадров, как складываются с ними отношения?

— На сегодняшний день основная проблема в наборе кадров — это дефицит квалифицированных рабочих определенных специальностей. Мы стараемся решать эту проблему с помощью нашего колледжа, который работает совместно с нами по программе подготовки кадров. У нас введен институт наставничества, мы активно берем на предприятие учеников, где наставник отвечает за подготовку ученика и за это получает определенное материальное вознаграждение. Из вузов мы плотно сотрудничаем с Воронежским государственным техническим университетом и с воронежским государственным университетом, с которыми мы осуществляем взаимодействие по приему выпускников на работу, проведению производственной практики и организации совместных научно-технических конференций. На территории нашего предприятия расположена кафедра технологии машиностроения Воронежского государственного технического университета, где установлено самое современ-

ных конкурсах профессионального мастерства и «Инженер года»? Как они были поощрены на предприятии?

— Ежегодно наши сотрудники принимают участие в областном конкурсе профмастерства «Инженер года», и ежегодно мы занимаем лидирующие позиции: в этом году у нас одно первое место, два вторых и одно третье место. Всего у нас участвовали восемь человек, победители были направлены на всероссийский конкурс в Москву — там тоже заняли первое и второе место. По итогам конкурса данные работники поощряются приказом по заводу. Победители получают не только материальное вознаграждение, но и через заводские средства массовой информации: радио и газету — об их успехах узнает весь коллектив предприятия.

— Как предприятие готовит-ся к празднованию 50-летнего юбилея полета Юрия Алексеевича Гагарина в космос?

— Для нашего завода это очень серьезная дата, мы к ней очень серьезно готовимся, поскольку наш завод принимал активное участие в изготовлении узлов и агрегатов двигателей третьей ступени РД1019 ракеты-носителя «Восток», которая обеспечивала полет Гагарина. В связи с этим на заводе уже сейчас выпущен приказ о подготовке комплекса мероприятий по поводу празднования 50-летия полета в космос Юрия Гагарина. На торжестве по случаю юбилея будут награждены лучшие работники, отдельно будут награждаться молодые рабочие-специалисты, традиционно будут присутствовать ветераны завода, которым также будут вручены памятные награды и подарки.

Пользуясь случаем, поздравляю всех воронежцев с этой знаменательной датой в истории нашей страны. Уверен, что каждый из нас испытывает чувство гордости, которое вселяет в нас решимость идти к более высоким рубежам.

Беседовала Ирина ИВАНОВА



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**«Рудгормаш» увеличил
объем производства**

ЗАО «УТМК «Рудгормаш» в 2010 году произвело и доставило потребителям продукции на сумму 1,150 млрд рублей, тогда как в 2009 году тот же показатель оценивался в 700 млн рублей, сообщил директор по продажам предприятия Вячеслав Зенин. На долю экспорта в 2009 году пришлось около 180 млн рублей. В 2010 году показатель был увеличен до 400 млн рублей. Основными странами, в которые осуществлялись поставки, стали Украина, Казахстан, Беларусь, Узбекистан и другие.

В текущем году объем производства планируется увеличить до 1,8–2 млрд рублей. Вячеслав Зенин рассказал, что часть планируемых поставок уже подтверждена договорами. Их основная часть приходится на буровые станки. В связи с увеличением заказов предприятие планирует перейти на 2-сменный режим работы.

**Основными коррупционерами
стали чиновники, врачи,
миллионеры и преподаватели**

В Воронежской области по итогам 2010 года основными фигурантами коррупционных преступлений стали преподаватели, врачи, сотрудники правоохранительных органов и главы органов местного самоуправления (21 человек на 23 преступления), сообщили в прокуратуре области. В целом в 2010 году в правоохранительные органы области поступило 794 сообщения о коррупционных преступлениях, по 412 из которых возбуждены уголовные дела. Из них 127 — преступления по статье «получение взятки», 51 — по статье «дача взятки».

В 2010 году были достаточно распространены нарушения ведения кадровой работы в области. В частности, замглавы администрации Нововоронежа Сергея Мозгового Геннадий Голубев был уличен правоохранительными органами в предоставлении подложных сведений о наличии двух высших образований при устройстве на работу. В ходе проверки выяснилось, что первый диплом является подложным. Прокуратура потребовала уволить чиновника, однако в ходе рассмотрения прокурорского представления господин Голубев уволился самостоятельно.

Напомним также, что самым громким коррупционным скандалом минувшего года стала попытка дать взятку в 10 млн рублей депутатом Нововоронежской гордумы Валерием Федоровым руководителю секретариата губернатора. С помощью взятки господин Федоров со знакомым Евгением Щербатыми пытались добиться продвижения своего ставленника на должность главы администрации Нововоронежа. В конце года уголовное дело по данному факту было передано в суд.

Согласно данным прокуратуры, в 2010 году зафиксированы нарушения коррупционного характера в сфере законодательства о размещении заказов на поставку товаров для муниципальных нужд. Чаще всего такие нарушения были в Каменском, Панинском, Репьевском районах области.

Зафиксированы нарушения в деятельности контролирующих органов. «Типичными нарушениями в этой сфере стали наделения должностных лиц органов местного самоуправления полномочиями органов Россельхознадзора, Росприроднадзора, Роснедвижимости», — сообщили в прокуратуре. Такие нарушения наиболее распространены были в Каменском, Ольховатском, Подгоренском, Россошанском районах и других.

«Минудобрения» подвели итоги

ОАО «Минудобрения» в 2010 году сумело произвести 525,3 тыс. тонн аммиачной селитры, что всего на 0,9% превышает соответствующий показатель 2009 года, сообщили на предприятии. Производство жидкого аммиака составило 1,056 млн тонн, в том числе товарного — 576,7 тыс. тонн. Это на 6,6% и 9,1% соответственно выше уровня 2009 года.

Производство сложных удобрений составило 1,116 млн тонн, что на 10,6% больше, чем в 2009 году. Объем произведенного технологического мела оценивается в 163 тыс. тонн.

В конце декабря гендиректор «Минудобрений» Владимир Овчаренко доложил губернатору Алексею Гордееву, что предприятие в 2010 году фактически вышло за пределы проектных мощностей, произведя более чем по 1 млн тонн аммиака и нитроаммофоски. Так, проектная мощность по производству аммиака составляет 1 млн тонн, по аммиачной селитре — 520 тыс. тонн, по нитроаммофоске — 1,1 млн тонн, по азотной кислоте — 760 тыс. тонн.

Наша встреча с генеральным директором ОАО «Электросигнал» Геннадием ПОТАПОВЫМ была предопределена итогами ежегодного конкурса «Лучшее предприятие года». Завод стал его победителем, и «Промышленные вестн» поспешили поздравить заводчан и поговорить о достигнутых ими результатах. Причем бываем на предприятии мы с радостью: любим завод за несуетный трудовой нрав, открытость и доброжелательность. В этот раз встретил нас «Электросигнал» строительными лесами, бригадами отделочников и ремонтной суетой, когда приходится перемещаться в другие кабинеты в ожидании окончания ремонта в собственном. Завод готовится к своему юбилею — в сентябре 2011 года ему исполнится 80 лет. Вот он и наряжается, прихорашивается.

Итоги года

— 2010 год для предприятия был удачным, — рассказывает генеральный директор Геннадий Потапов. — Мы много трудились и получили неплохой результат. Объем выпущенной продукции составил более 2 млрд рублей. Согласно основным экономическим показателям темпы роста производства — 124,6%, производитель-

вхождение, а потом начнется процедура передачи государственных акций в Концерн «Созвездие», которому перейдут 23,31% акций, принадлежавших Росимущество. В совокупности с уже имеющимися бумагами в распоряжении концерна будет блокпакет — 25% плюс одна акция «Электросигнала». Все это время мы тесно и плодотворно работали с предприятиями, входящими в структуру обо-

инного объекта, специалисты «Электросигнала» вначале поставляют аппаратуру совершенно бесплатно для проведения стыковочных работ и испытаний, а после этого осуществляется серийная поставка и дальнейшее сервисное обслуживание. Такой подход изменил всю технологическую идеологию на предприятии. Потребовалось новое оборудование, которое могло быстро перестраиваться под обширную номенклатуру выпускаемой продукции. Для этого было приобретено несколько автоматизированных центров — фрезерных, токарных, лазерных, а также комплекс оборудования по автоматизированному монтажу радиоэлементов.

Оборудование, которым теперь оснащены производственные корпуса, в основном импортного производства: из Японии, Швеции, Чехии. Отечественное станкостроение пока на рынке конкурировать не может.

Победитель



ронного комплекса. И хотя на сегодня «Электросигнал» имеет весомый пакет заказов от «Созвездия», ожидаем, что после вхождения он увеличится и даст дальнейший рост объема производства.

Помимо работы по заказам оборонной промышленности на заводе осваивается продукция гражданской тематики. Сегодня «Электросигнал» открывает для себя новые горизонты — предприятие получает лицензию на производство медицинской техники. Также продолжается выпуск радиостанций для железнодорожников.

Успех — это модернизация

2010 год, являясь послекризисным, стал для предприятия знаковым, потому что изменил взаимоотношения с потребителем. Если раньше заказчику предлагалась разрозненная отдельная аппаратура, не связанная между собой в единую систему, то с 2010 года на заводе стали предлагать комплексы средств связи и коммутации, полностью охваченные единым программным обеспечением под конкретный объект. За счет такого комплексного подхода значительно расширилась география поставок и выросло число заказчиков. Причем на первом этапе на предприятии как бы «выращивают» будущих потребителей продукции завода. Изучив потребности и особенности того или

лишь малая часть используемого на заводе оборудования сделано в России. И хотя в цехах еще много морально устаревшего и физически изношенного оборудования, в одночасье техническое перевооружение предприятия осуществить нельзя. Нет таких средств, правда, имеется большое желание. А это уже поддела. Ведь сумели же даже в непростые кризисные времена добиться того, что треть имеющегося станочного парка и оборудования завода сегодня отвечает самым современным требованиям.

При активной модернизации производственного процесса происходит высвобождение кадрового состава, что, конечно, не может не беспокоить ни самих работников, ни руководство предприятия, которое активно решает проблему. В основном люди стараются переобучить и оставить на заводе, но уже в другом качестве. Здесь всегда в первую очередь думают о людях.

Кадровая политика

Невозможно не отметить блестящую кадровую политику ОАО «Электросигнал». На вопрос: «Есть ли на предприятии выдающиеся специалисты?» генеральный директор Геннадий Потапов отвечает: «У нас все выдающиеся! Невыдающиеся на заводе не работают!»



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Намечена реконструкция
Центрального рынка**

Центральный рынок — самый крупный универсальный рынок города. Необходимость его реконструкции возникла со вступлением в 2006 году в силу федерального закона № 271 «О розничных рынках», согласно которому с января 2010 года можно осуществлять торговлю только в крытых помещениях. Однако воронежские депутаты обратились к правительству страны с просьбой перенести срок вступления в силу новых требований на январь 2012 года, что Совет Федерации и одобрил в июле 2010 года.

По предварительным прогнозам общее обновление торгового комплекса может быть завершено в 2014 году. Проект предусматривает реконструкцию торговых площадей и реформирование самой торговли. В частности, планируется перепланировка с изменением технологической схемы по размещению торговых мест в здании рынка на первом, втором и в подвальном этажах, добавление эскалаторов (для удобства передвижения покупателей), а также благоустройство территории рынка с разграничением ее на функциональные зоны: стоянки для автотранспорта, площадки для разгрузки товаров. В частности, планируется, что в следующем году располагающиеся сейчас под открытым небом более 900 торговых точек (всего на рынке зарегистрировано около 2200 торговых мест) переместятся в специально приспособленные для торговли крытые помещения.

Первым этапом реконструкции должно стать изготовление проектно-сметной документации Проектным институтом «Гипрокоммундортранс». Точная стоимость всех работ по реконструкции объекта будет ясна после завершения данных работ. Основная часть необходимой суммы может быть получена в виде кредита в одном из банков Воронежа под минимальный процент.

До середины 2011 года завершится первый этап — подготовка рабочего проекта, переговоры с банками. Затем начнется второй — заключение договоров с подрядными строительными организациями и компаниями, занимающимися изготовлением торгового технологического оборудования. Планируется осуществить полное кондиционирование рыночного комплекса, а также заказать новое холодильное оборудование. После решения этих вопросов начнется процесс строительных работ и монтаж всех техники. По завершении капитальных работ внутри рынка начнется реконструкция фасада здания.

Рядом с рынком освободится значительная территория на улицах Пушкинская, Фридриха Энгельса, Театральный проезд. В основном эти площади будут преобразованы в оборудованные парковки — с разметкой, столбиками и т. д., где можно будет установить примерно 300 автомобилей сразу.

Со стороны ул. Фридриха Энгельса появятся две пристройки — помещения лабораторий, которые впишутся в общий архитектурный ансамбль. Кроме того, со стороны Театрального проезда будет установлено 12–14 цветочных навильонов.

В результате реконструкции объекта Воронеж должен получить красивый современный торговый комплекс, соответствующий новому современному облику столицы Черноземья.

Новый ректор начал с визита в Москву

В Москве прошла рабочая встреча Дмитрия Ендовицкого, избранного на должность ректора ВГУ, с начальником Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации генерал-лейтенантом Виктором Горемыкиным.

Состоялся содержательный разговор о перспективах военного образования в вузе. Принято решение подготовить и заключить Соглашение о взаимном научном сотрудничестве между Министерством обороны и Воронежским государственным университетом (проведение научно-исследовательских работ, научно-практических, в том числе межвузовских и международных конференций). Помимо этого, в ходе встречи обсуждались вопросы дальнейшего укрепления научного и научно-методического сотрудничества ВГУ с военными учебными заведениями и воинскими частями гарнизона. Генерал-лейтенант В.П. Горемыкин обещал всяческую поддержку Воронежскому госуниверситету в плане дальнейшего развития военного образования.

Также Дмитрий Ендовицкий встречался с директором Департамента федеральных целевых программ и проектов Минобрнауки РФ Г.В. Шепелевым. На встрече обсуждались возможности вхождения ВГУ в федеральные целевые программы и перспективные научные проекты Минобрнауки РФ на 2011 год.



Основная направленность кадровой политики — омоложение состава, привлечение молодых, одаренных, талантливых.

— Мы действительно привлекаем на производство много молодых людей, — продолжает генеральный директор. — Они более мобильны и восприимчивы к новому. А самое главное — это будущее завода. Мастерства у них, конечно же, маловато, но мы прикроем к каждому из них опытного наставника. Здесь и преемственность поколений, и материальная заинтересованность, ведь наставник получает денежную надбавку к зарплате. Помимо опыта и глубоких знаний в нашем деле, как, впрочем, и в любом другом, необходим поиск новых решений, а это в основном удел молодых.

У «Электросигнала» есть две базы отдыха, одна — на берегу Черного моря в Анапе, другая — под Воронежем на реке Дон. Уникальная экспозиция заводского музея, где представлены редкие образцы выпущенных на предприятии радиоприемников, телевизоров и т. д. — гордость завода. Художественная библиотека при профсоюзе, имеющая богатый книжный фонд более 54 000 экземпляров, тоже своего рода уникальное явление. Все здесь, куда ни кинь взор, добротное, функционально, как говорится, для людей. Умеют на заводе трудиться и отдыхать. И продол-

жать рассказ этот можно до бесконечности. Любое заводское подразделение — тема для новой интересной статьи. Но на одном факте жизни «Электросигнала» остановимся особенно. Это, пожалуй, единственное предприятие в Центрально-Черноземном регионе, которое на собственных сельскохозяйственных угодьях «Поляны» занимается разведением племенных овец. Поголовье было закупле-

Ирина ПЫРКОВА

СПРАВКА. Датой основания завода считается 10 сентября 1931 года (тогда предприятие называлось «Красный сигналист»). В 1932 году завод выпустил первую продукцию — железнодорожные клеммы, поршни и поршневые кольца для автомобильной промышленности, в период с 1934 — 1939 годы начал выпуск батарейных и сетевых радиоприемников, в это же время был переименован в «Электросигнал». В настоящее время Воронежский ОАО «Электросигнал» — уникальный производственный комплекс с полным технологическим циклом производства средств радиосвязи, занимается разработкой и производством средств радиосвязи КВ и УКВ диапазонов специального и производственно-технического назначения (командно-штабные машины на различных типах баз и другие устройства для радиотехнических комплексов, локомотивные двухдиапазонные радиостанции). Основные потребители выпускаемой продукции — МО, МВД, ФСБ, предприятия ОПК, ОАО «РЖД», ОАО «Концерн «Созвездие»; осуществляются экспортные поставки.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Контрольно-счетная палата
обнаружила неэффективное
расходование средств**

Контрольно-счетная палата Воронежа в ходе проверки работы управления дорожного хозяйства города выявила нарушений на сумму более 77 млн рублей, в том числе 36,9 млн рублей, необоснованно перечисленных подрядчикам, как следует из результатов проверки КСП.

Согласно данным, размещение заказа управления, как правило, было ориентировано на заранее определенных подрядчиков, а конкурсные процедуры проводились формально и являлись неэффективными. При этом в ходе исполнения контрактов их условия систематически нарушались, принимались и оплачивались фактически не выполненные работы, что причинило ущерб бюджету Воронежа.

Например, конкурсу на разработку проектной и рабочей документации на ремонт дороги по Московскому проспекту (на 2 млн рублей) и улице 20-летия Октября (на 16 млн рублей) проводился под ОАО «Дорожный проектно-изыскательный и научно-исследовательский институт «ГипдорНИИ». «Анализ проектно-сметной документации, составленной заранее определенным исполнителем, показал завышение и объемов работ, и стоимости материалов, а также необоснованное применение повышающих коэффициентов, в результате чего сметная стоимость ремонта на Московском проспекте завышена на 24,9 млн рублей», — говорится в отчете КСП. Такие же нарушения допущены при приеме работ по ремонту дорожного покрытия на улице 20-лет Октября, в результате чего стоимость принятых работ была увеличена на 10,5 млн рублей.

К тому же завышена была стоимость материалов при проведении ямочного ремонта дорог города. Так, только по двум муниципальным контрактам, стоимость которых составила 31,9 млн рублей, неоправданное увеличение стоимости составило 4 млн рублей. В целом, как сообщили в контролирующем ведомстве, управление не исполняет свои функции должным образом, в результате чего КСП предложила администрации города как можно быстрее устранить выявленные нарушения.

**Промышленное производство
Липецкой области выросло на 10%**

Рост промышленного производства Липецкой области по итогам 2010 года составил 10,1% в сравнении с показателями 2009 года. В три раза выросло производство электрооборудования, в 2,6 раза — транспортных средств. Объемы выпуска резиновых и пластмассовых изделий выросли на 47,5%, на 31% — производство машин и оборудования, на 21% увеличилась обработка древесины и эффективность химической промышленности. К тому же в шесть раз выросло производство элементов питания и батарей, в 2,4 раза — теплообменников, в 1,6 раза — гидравлических двигателей. На 24–34% больше выпущено стиральных машин, холодильников и морозильников (основной производитель — «Индезит Интернешнл»). Почти в восемь раз увеличено производство деревянных домов — общей площадью 1,89 тыс. кв. м, на 40–60% — пластиковых окон и дверей.

Как объяснили в администрации области, положительная динамика в развитии промпроизводства за 2010 год во многом обусловлена действующими в регионе мерами господдержки. Напомним, что в регионе действует ОЭЗ ППТ «Липецк», в которой сосредоточены основные промышленные предприятия. Градообразующим предприятием Липецка является Новолипецкий металлургический комбинат. Объемы реализации основной продукции НЛМК в 2010 году, по предварительным данным, составили 9,3 млн тонн, что на 11% больше, чем в 2009 году.

**Курская область не снижает
объемы долгов по зарплате**

По данным Росстата на 1 января 2010 года, совокупный объем задолженности по заработной плате в регионах Черноземья (без учета Тамбовской области) составляет почти 90 млн рублей. Большие всего своим работникам должны предприятия Воронежской области — 25,5 млн рублей. При этом за месяц — с 1 декабря — сумма долга снизилась всего на 2,6%. Для сравнения: предприятиям Белгородской (долг — 22,9 млн рублей), Орловской (10 млн рублей) и Липецкой областей (9,3 млн рублей) удалось к новому году сократить задолженность по заработной плате в среднем в два раза. Единственный регион Черноземья, где ситуация только ухудшилась, — Курская область: здесь долг вырос более чем на 20 процентов.



Взаимодействие науки и производства

Наука — основа для создания высокоразвитой экономики. В последние годы именно она называется в числе основных приоритетов страны. Но слова и заявления не всегда подкрепляются действиями и конкретной помощью. Доказавшие свою эффективность системные механизмы подменяются временными мерами. Одной из проблем ученые называют резкое ухудшение качества преподавания технических дисциплин, которое привело к снижению уровня подготовки студентов и аспирантов. Ученые в своих исследованиях больше опираются на уже имеющиеся академические разработки, а не на опыт и идеи из области практики. О том, как происходит связь науки и производства в Воронежском государственном техническом университете, о крупных проектах с предприятиями, нам рассказал ректор Владимир ПЕТРЕНКО.

— Прежде всего, связь вуза с промышленными предприятиями осуществляется через специалистов, которых готовят технические университеты. И трудно найти предприятие в Воронежской области, где не трудились бы наши выпускники. Опрос руководителей более пятидесяти крупных воронежских предприятий позволил сделать прогноз о наиболее востребованных профессиях через пять лет, то есть когда сегодняшние абитуриенты станут выпускниками. Большим спросом будут пользоваться инженеры, на втором месте — технологи, на третьем — специалисты IT-технологии: компьютерщики, программисты. Это позволяет нам с оптимизмом смотреть в будущее. Ведь уже сегодня можно отметить возрастающий интерес к инженерным кадрам. Многие наши студенты работодатели привлекают к работе на производстве после третьего курса. Также примером повышенного интереса может служить рост конкурса среди абитуриентов, например, на авиационный факультет. Правда, здесь серьезную роль сыграли государство, оказав поддержку авиационной отрасли, и средства массовой информации, своевременно об этом рассказавшие.

Чтобы наши студенты были максимально образом адаптированы к производству, мы используем различные формы работы. Одной из них является создание профильных кафедр

на базе промышленных предприятий: кафедра самолетостроения на «ВА-СО», кафедра ракетных двигателей в «КБХА», кафедра технологии машиностроения на ВМЗ, также работают филиалы кафедр в «Концерне «Солар», на «ВЗПП-Сборка», в Корпорации НПО «РИФ», на «ВЗПП-Микро» и др.

Многие формы взаимодействия ВГТУ и промышленных предприятий продиктованы временем. Например, раньше вузы выдвигали прогрессивную идею, а научно-исследовательские, отраслевые подразделения, институты разрабатывали конструкторскую и технологическую документацию и передавали производству. Сейчас в большинстве своем цепочка между вузом и производством прервалась, отраслевых институтов практически нет. Президиент РФ Дмитрий Медведев жестко ставит задачу использования научного потенциала вузовских коллективов. Заявленный инновационный путь развития невозможен без непосредственного участия научных коллективов, в том числе ученых университетов. Конкурентоспособность экономики любой страны во многом зависит от уровня развития наукоемкого, высокотехнологичного производства.

У Воронежского технического университета накоплен опыт работы в данном направлении. Среди наиболее существенных результатов

научно-инновационной деятельности ВГТУ стоит отметить несколько проектов.

Совместный проект ОАО «ВА-СО» — ВГТУ по созданию высокотехнологичного производства авиационных агрегатов гражданских самолетов нового поколения с применением концепции гибких производств на примере постановки в серийное производство регионального самолета АН-148 даст возможность повысить качество подготовки специалистов вследствие их непосредственного участия в реализации на предприятии (в рамках проекта) конкретных инновационных разработок.

Кроме того, практическими результатами проекта для вуза станет создание научно-внедренческих лабораторий, таких как «Гибкие производства и автоматизированные технологические системы в машиностроении», «САПР и автоматизированные системы подготовки производства», «Специальные авиационные технологии», «Организация и управление наукоёмкими высокотехнологичными производствами».

На первом этапе выполнения проекта (2010 г.) разработана концептуальная методология организации инновационных технологий. Второй и

третий этапы (2011 г.) предполагают реализацию опытно-технологических работ и разработку собственных технологий. Четвертый и пятый этапы (2012 г.) — это окончание создания технологических разработок и внедрение их при организации высоко-технологичных производств.

Проект позволит нам провести серьезное переоснащение лабораторной базы учебного процесса и модернизировать производство по некоторым технологическим направлениям. Уже заказано опытно-технологическое оборудование на сумму около 60 млн рублей, которое будет поставлено в середине 2011 года. Кроме того, планируется оснастить вышеуказанные лаборатории в первую очередь аналитическим исследовательским оборудованием на 50–60 млн рублей. Другим важным направлением продвижения новых разработок в производство является финансовое обеспечение центра коллективного пользования «Нанотехнология и нанотехнологические приборы» в объеме около 40 млн руб.

ВГТУ — первый и пока единственный вуз нашего региона, который финансируется Госкорпорацией «Роснано» и «Роснано» по созданию технологического центра 3D-сборки с производством наноматериалов и 3D-изделий на ОАО «ВЗПП-Сборка».

Достаточно активно университет реализуется инициатива Президента по организации деятельности малых предприятий: организовано 6 предприятий, в стадии организации еще 3.

Технический университет рассчитывает на дальнейшие творческие и производственные связи с промышленными предприятиями во благо науки и производства.

Анна КОЗЛОВА

Инновационные разработки молодых — вперед

В долгосрочной муниципальной целевой программе «Развитие инновационной деятельности в городском округе город Воронеж в 2011–2013 годах» поставлена цель: создание благоприятных условий для развития инновационной деятельности в реальном секторе экономики города.

Одной из задач на пути достижения поставленной цели является организация работы по взаимодействию промышленных предприятий, муниципальных казенных предприятий и бюджетных учреждений с офисами (центрами) коммерциализации научных разработок вузов города и иными субъектами инновационной деятельности в решении вопросов перехода экономики городского округа на инновационный путь развития с использованием созданного информационного продукта.

Данный вопрос стал основным в повестке дня совещания, которое проходило 11 февраля в Воронежском государственном университете и на котором присутствовали руководители департамента промышленности и связи администрации города, руководители центров коммерциализации вузов, а также руководители банковских, финансовых и консалтинговых структур.

На совещании в непринужденной обстановке состоялся обмен мнениями по обсуждаемым вопросам. Намечены основные направления деятельности центров коммерциализации: совершенствование законодательной базы, запуск рекламы, отбор проектов, создание рабочих групп и осуществление совместных контактов.

Заместитель директора департамента промышленности и связи администрации города Анатолий Гаврилович Фролов отметил, что целевой про-

граммой предусмотрены меры, нацеленные на повышение инновационной культуры, расширение интеллектуальных и организационно-познавательных возможностей в сфере инноваций, а также на завершение проектов из числа отобранных экспертными комиссиями.

Планируется также определить наиболее перспективные инновационные проекты среди молодежи. С целью поддержки молодых разработчиков в бюджете города выделены пять миллионов рублей, которые планируется распределить в качестве грантов. Механизмы предоставления проектов, их отбор, рассмотрение и оценка, создание экспертных советов обсуждались участниками совещаний.

В ходе совещания было принято решение предложить центрам (офисам) коммерциализации научных разработок вузов города использовать опыт Центра коммерциализации техноло-



гий ФГОУ ВПО «ВГУ» (в рамках выполнения Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания бюджетными, научными и образовательными учреждениями хозяйственных обществ в целях практическо-

го применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности» от 02.08.2009 №217-ФЗ), о котором рассказал его директор Алексей Сухочев. Отмечено, что совещания на эту тему должны стать регулярными.

Наталья ШАПОШНИКОВА

К инновациям через образование

Повышение технического уровня микроэлектронного производства, обусловленного глобальными процессами технологизации и информатизации, требует своевременного обеспечения кадрами практико-ориентированных специалистов, выполняющих как интеллектуальные, так и практические виды деятельности, обладающих достаточным объемом фундаментальных знаний и многофункциональными компетенциями в областях высокотехнологического производства. О работе Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа в этом направлении рассказал и.о. директора, кандидат технических наук Василий Тихонович Грищенко.

Колледжем совместно с работодателями постоянно проводится анализ рынка труда с целью определения потребностей в умениях и обучении в отраслях микро- и радиоэлектроники, разработаны элементы профессиональных образовательных стандартов, проекты 5 федеральных государственных стандартов НПО и СПО, экспериментальные рабочие учебные планы для 3 направлений углубленной подготовки специалистов, 7 модульных образовательных программ, основанных на новых компетенциях.

Таким образом, студенты учатся по планам и программам, которые созданы по заказу специалистов предприятий и содержат актуальные компетенции, необходимые в современном микроэлектронном производстве. Успешное сотрудничество с работодателями позволило колледжу войти в состав регионального кластера предприятий радиоэлектронной промышленности.

Его участие в инновационных проектах поддерживает и обеспечивает софинансированием стратегический социальный партнер ОАО «ВЗПП-С» и его генеральный директор Борис Рязанцев. В июле 2010 года на ОАО «ВЗПП-С» открылся Центр повышения квалификации и переподготовки специалистов в области твердотельной электроники и нанотехнологий. В нем оборудованы кабинеты — физических основ твердотельной электроники, интерактивных технологий обучения; учебно-исследовательские лаборатории — проектирования и моделирования в твердотельной электронике, микросхемотехники и микропроцессорных систем

управления, сборки и корпусирования изделий твердотельной электроники, измерения параметров, испытаний и надежности изделий твердотельной электроники, технического обслуживания и ремонта технологического оборудования, автоматизации технологических процессов производства изделий твердотельной электроники. В настоящее время по договору о сотрудничестве с Воронежским государственным техническим университетом Центр используется для опережающей профессиональной переподготовки сотрудников ОАО «ВЗПП-С», участвующих в инвестиционном проекте ГК «РОСНАНОТЕХ» на 2010–2015 гг. по созданию технологических центров 3D-сборки с производством электронных материалов и 3D-изделий.

За два года работы в приоритетном национальном проекте «Образование» колледжем приобретено и внедрено в учебный процесс 183 единицы современного высокотехнологичного наукоёмкого оборудования на сумму более 50 млн рублей, которым оснащены 19 лабораторий, полигонов и инновационный учебно-производственный участок. С использованием нового оборудования, часть из которого произведена в Италии, США, Нидерландах, Бельгии и Великобритании, создано около 200 учебных мест.

Решение актуальной задачи повышения интеллектуального и кадрового потенциала наукоёмких производств за счет молодых мобильных, креативных, высококвалифицированных специалистов предъявляет новые большие требования к фундаменталь-



ной подготовке студентов в колледже. В связи с этим по соглашению с работодателями модернизирована и представлена на новом научно-методическом, дидактическом и информационном уровне лабораторно-исследовательская база колледжа по изучению электронных приборов и изделий микроэлектронных устройств, изучению эксплуатации и обслуживания аналоговой, цифровой, микропроцессорной техники, а также современных телекоммуникационных систем.

Фундаментальность общепрофессиональной и специальной подготовки студентов по выбранным профилям обучения обеспечивается также применением в учебном процессе комплекса лабораторно-исследовательских работ по аналоговой и цифровой электронике на базе рабочих станций National Instruments ELVIS II с использованием технологии виртуальных приборов.

Студенты колледжа проходят практическую подготовку как на традиционном технологическом оборудовании, применяемом в промышленности, так и на уникальном оборудовании микроэлектронного производства, которое приобретено колледжем в рамках приоритетного нацпроекта «Образование» ведущих зарубежных фирм FICO (Нидерланды), DAGE (Великобритания), ORTHODYNE (США) и др.

В целом колледж в результате реализации инновационных образовательных программ поднялся на новый уровень общеобразовательной, профессиональной и практической подготовки выпускников. Для экономики региона успешное осуществление колледжем инновационных образовательных программ стало примером создания системы подготовки специалистов для высокотехнологичных производств, полученной в результате интеграции усилий образовательного учреждения и работодателей.

Новые материалы концерн МАРЕИ

Многokrатный ремонт бетона с применением неправильно выбранных материалов приводит не только к удорожанию, но и в большинстве случаев еще большему разрушению бетонной конструкции. Единственным правильным решением является выбор и применение специальных материалов для ремонта бетона. Данные материалы должны обладать рядом необходимых свойств, которые обеспечивают долговечность ремонтируемой конструкции.

Основное требование к ремонтным материалам — компенсированная усадка. Дело в том, что цементный камень с течением времени дает усадку. Этот процесс начинается через 2–4 недели после заливки бетона, а если за раствором не ухаживать, то и гораздо раньше. В обыкновенном цементно-песчаном растворе возникают усадочные напряжения, что быстро приводит к его растрескиванию и отслоению.

Перед применением ремонтных материалов необходимо произвести подготовку основания, что является залогом высококачественного ремонта: поверхность следует очистить от слабого, разрушившегося бетона, она обязательно должна быть шероховатой (величина шероховатости — не менее 2–5 мм). Если в зону ремонта входит арматура, производится очистка металла от коррозии. Непосредственно перед укладкой бетонную поверхность необходимо увлажнить до насыщения и выдержать время для испарения лишней воды на поверхности. Обнаженная арматура должна быть защищена от коррозии специальными составами.

Компания МАРЕИ предлагает системы материалов для проведения комплексного ремонта бетона при разных условиях эксплуатации:

- **составы для защиты арматуры от коррозии серии MAPEFER;**
- **ремонтные материалы для восстановления бетона серии MAPEGROUT и АРБ;**
- **пленкообразующие составы для ухода за поверхностью раствора серии MAPECURE и финишные и защитные материалы серии MAPELASTIC и IDROSILEX.**

На сегодняшний день компания МАРЕИ имеет 56 производственных площадок в 25 странах мира. Большая часть ремонтных и защитных материалов производится на заводе под Москвой.

Каждый из этих материалов обладает рядом специальных свойств и технических характеристик. Благодаря их широкому спектру материалы МАРЕИ позволяют решить практически любые задачи по ремонту и защите любых бетонных конструкций — от балконов и колонн до виадуков и тоннелей.

На российском рынке хорошо себя зарекомендовали составы MAPEGROUT THIXOTROPIC, MAPEGROUT-H-FLOW, MAPEFILL, MAPELASTIC, MAPEFER и АРБ.

Вышеперечисленные ремонтные материалы имеют высокую стойкость к химической агрессии, карбонизации, хлоридам, и сульфатам.

Помимо материалов для ремонта и защиты бетонных конструкций концерн МАРЕИ предлагает потребителю полный ассортимент строительной химии:

- **системы для усиления и реставрации бетона;**
- **материалы для ремонта, утепления, отделки фасадов;**
- **профессиональные системы материалов для строительства бассейнов;**
- **добавки в бетоны и строительные растворы;**
- **системы гидроизоляции и гидрофобизации;**
- **системы для устройства и ремонта промышленных полов;**
- **материалы для укладки керамической плитки и каменных плит;**
- **материалы для укладки напольных покрытий.**

Вся продукция МАРЕИ подвергается тщательному контролю и полностью соответствует стандартам, принятым в МАРЕИ Sp.A., а также европейским и международным нормам. Вся продукция МАРЕИ сертифицирована в Российской Федерации.

Интересы компании МАРЕИ в Центрально-Черноземном регионе представляет официальный дистрибьютор ООО «ПРОМАТЕХ». Специалисты компании всегда готовы предоставить консультации, специализированные программы обучения и технологическое сопровождение материалов.

Представительство МАРЕИ в Воронеже:
ООО «ПРОМАТЕХ»,
(473) 233-33-48, 232-36-98, 232-36-94.
www.mapei-center.ru



Работа на результат

В 2010 году мировая цементная промышленность произвела более 2,5 млрд тонн цемента. Сегодня доля российских производителей в мировом объеме незначительна. Но темпы ее роста составляют, по разным оценкам, от 9% (Росстат) до 12%, что в два-три раза выше мировых показателей. Важнейшими стимулами для развития отрасли является развитие стройиндустрии в стране, а также увеличение потребления цемента в странах СНГ (в первую очередь, в Казахстане, Азербайджане, Белоруссии и Украине). Однако барьерами на этом пути выступают устаревшая производственная база, технологии, оборудование, низкая степень автоматизации рабочего процесса. Высокий спрос на цемент в сочетании с факторами, сдерживающими развитие отрасли, привел к появлению дефицита цемента. Острогу вопроса не снял и экономический кризис, заморозивший на некоторое время строительство. В этой связи пуск крупнейшего цементного завода на базе предприятия «Подгоренский цементник» трудно переоценить.

В настоящее время холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» продолжает активную реализацию проекта строительства нового инновационного цементного завода мощностью до 2 млн тонн продукции в год. Объем инвестиций в проект составляет 16 миллиардов рублей. Срок его окупаемости специалисты оценивают в 10 лет. Строительство нового цементного завода в Подгоренском районе весьма актуально для России в целом и для Воронежской области, в частности. Управляющий Воронежским филиалом ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» Олег Лопатин отметил:

— Новое предприятие осуществит прорыв в цементной промышленности России. Этот завод отечественная строительная индустрия ждет давно. К сожалению, на протяжении почти пятидесяти лет в России не было построено ни одного цементного завода.

Поселок Подгоренский имеет все условия для производства высококачественного портландцемента: месторождение качественного сырья мергеля, мелас запасы, превышающими 100 млн тонн, выгодное географическое положение, хорошее транспортное сообщение, наличие развитой инфраструктуры.

По технологическим показателям проект «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» — один из самых энергоэффективных за последние восемь лет. На предприятии планируется использовать энергосбе-

Пуск крупнейшего цементного завода на базе предприятия «Подгоренский цементник» планируется осуществить в 2011 году

регающие технологии, которые в два раза снизят энергозатраты и в 4-6 раз повысят производительность. Использование в строительстве последних научно-технических достижений делает завод одним из самых передовых предприятий цементной промышленности России. Он будет оснащен высокотехнологичным оборудованием, не имеющим аналогов в отрасли. Производство будет полностью автоматизировано, что позволит существенно повысить производительность труда. На нем будут трудиться свыше 300 работников, еще 700 человек планируется привлечь на обслуживание оборудования для текущих и капитальных ремонтов. Также положительно скажется на социальной сфере области и пополнение налогов бюджетов всех уровней.

В строительстве новой технологической линии участвуют поставщики инжиниринга и оборудования, представит

тели Датской компании FLSmidth. Генеральными проектировщиками проекта — АНО НПА «ПРОМПРОЕКТ» (Россия, г. Старый Оскол), основные подрядчики — ООО «КОРПОРАЦИЯ ИНЖТРАНССТРОЙ» (Россия, г. Москва), ЗАО «Южтехмонтаж» (Россия, г. Ростов на Дону), ЗАО «РИТА» (г. Москва), ЗАО «Севзапэнерго» (Россия, г. Санкт-Петербург), ООО «ПСК «Ремпуть» (Россия, г. Москва).

Для проживания иногородних специалистов, занятых в строительстве, монтаже и пусконаладочных работах нового цементного завода, был организован профилакторий. Из полу-



Неонила ЯЦНАЯ

Термины фондового рынка, сообщения о курсах акций, состоянии фондовых индексов стали неотъемлемой частью современных экономических сообщений и новостей. Инструменты фондового рынка используют миллионы людей по всему миру, например, в США в ценные бумаги инвестируют более 65 процентов граждан, в Европе — более 30. Количество же жителей нашей страны, которые зарабатывают с помощью фондового рынка, по разным данным, составляет не более 2-3 процентов населения. Цифра эта в последнее время неуклонно растет, хотя если сравнивать нас с Китаем, где, при более низком уровне среднего дохода, количество инвесторов в несколько раз больше, нам пока рано успокаиваться.

Что же останавливает наших граждан вкладывать свои деньги в фондовый рынок, и какие барьеры придется преодолеть будущему инвестору, чтобы принять решение об инвестировании? Как вообще устроен фондовый рынок, и почему биржа только сейчас привлекает внимание населения?

Кто вы, господин инвестор?

Современный инвестор далеко не всегда отдаст бирже все свободное время и сутками напрягает просиживая у монитора. Биржа позволяет применять различные стратегии, и зарабатывать на своих вложениях как торгую каж-

дый день, так и применяя простой принцип «купил и держи», не пересматривая свой инвестиционный портфель месяцами. Кроме того, современные инвесторы — это не высоколобые экономисты, которым только и под силу разбираться в биржевых премудростях, а люди самых разных профессий, возрастов, разного социального положения. Сейчас биржевая торговля все больше привлекает молодежь, что, в принципе, понятно — они легче учатся управлять с высокими технологиями, — но не отстает от них и старшее поколение. Не редкость среди клиентов брокерских компаний видеть пенсионеров, обещающих себе старость, регулярно вкладывая деньги в бумаги различных компаний.

Как стать «биржевой акулой»

Между тем, технология вложений в ценные бумаги сегодня упрощена до предела. Для того, чтобы почувствовать себя «биржевой акулой», нужно прийти к выбранному брокеру, предъявить паспорт, и заключить договор, а также внести на счет в выбранном инвестором банке соответ-

— чем больше сумма сделки, тем меньше ставка комиссии, которая, как правило, составляет сотые доли процента от оборота.

Реализация ценных бумаг происходит за считанные секунды — достаточно позвонить брокеру с приказом продавать, или совершить сделку через интернет. Нет проблем и с покупкой акций, а доходность может извлекаться не только с ростом котировок, но и относительно дивидендной политики компании — в определенных условиях, дивидендная доходность тоже может превысить банковский вклад.

Путь на биржу

Путь на фондовый рынок начинается с выбора брокерской компании — именно она, по закону, выступает мостом, посредником между миром ценных бумаг и частным

лицом. По какому принципу выбирают себе проводника? Надежность — будет, пожалуй, главным критерием для начинающих инвесторов. Как правило, чем опычнее инвестор, тем придирчивее он относится к выбору брокера, тем тщательнее он изучает условия работы, которые предлагает ему брокерская компания, справедливо полагая, что правильный выбор брокера — залог успеха.

Итак, на что следует обратить внимание при выборе посредника? Здесь все довольно просто — чем крупнее, опытнее компания, тем качественнее ее услуги, тем она надежнее и тем больше шансов на успех. Серьезные участники рынка фондового рынка именно на этом критерии строят выбор

ствующую сумму. При подписании договора обязательно нужно обратить внимание на все возможные издержки, которые брокер может включить в него. Зачастую бывает, что какие-то издержки не были продекларированы сотрудником, а в тексте договора они присутствуют. Следует не упустить из поля зрения порядок и сроки подписания отчетности, риски, которые должен принять клиент при подписании договора. После этого брокер откроет счет, на котором будут учитываться операции с ценными бумагами и денежные средства, и — можно покупать и продавать ценные бумаги. Комиссия за сделку с ценными бумагами в брокерских фирмах, как правило, меняется в зависимости от суммы сделки

Пример, пусть и несколько курьезный, каких успехов можно добиться при регулярном инвестировании, недавно показал бездомный швед Курт Дегерман, оставивший после себя наследство в \$1,5 миллионов. Свое состояние он заработал на бирже, регулярно вкладывая деньги, собранные от сбора пивных банок в акции растущих компаний. Если стать миллионером удалось божьей, то отчетно не получается заработать на свое финансовое благополучие у людей, стоящих куда выше Курта Дегермана на социальной лестнице?

Возможно, причина здесь лежит в психологическом барьере — многим проще доверить свои деньги, например, банку, чем управлять капиталом самостоятельно. При этом тот же банк вкладывает деньги клиентов, в том числе, и в ценные бумаги, с дохода которых выплачивает процент вкладчику. Однако, не проще ли заработать этот доход самостоятельно, и не делиться с банками? Любому человеку вполне может зарабатывать на рынке самостоятельно, без посредников в виде банков или пенсионных фондов, которые также оперируют деньга-

Деньги должны работать на вас

Что такое биржа

По сути, биржа — это тот же рынок. Только торгуют здесь не картошкой по более-менее фиксированным ценам, а ценными бумагами. Соответственно, стоимость этих бумаг меняется в зависимости от спроса и предложения. На разнице курсов и зарабатывают трейдеры — продавцы и покупатели ценных бумаг. При этом заработать можно не только на росте, но и на падении стоимости.

Современный российский фондовый рынок не может похвастаться долгой историей — последние биржи эпохи НЭПа были закрыты в 1930 году, когда Советская власть объявила о монополизации торговли государством, а в постсоветской России биржевая деятельность началась только в 1994 году с появления биржи Российской торговой системы. Собственно, популярность фондового рынка в народе еще только набирает силу. Не так давно считалось, что ценные бумаги должны заниматься, в основном, профессионалы. Хотя за последние несколько лет при доступности новых информационных технологий и глобальной компьютеризации ситуация кардинально поменялась. Современный фондовый рынок, по сравнению с 90-ми годами, на порядок повысил свою капитализацию, увеличил количество ликвидных инструментов, что и обусловило приток новых его участников.

Хотя стереотип восприятия биржи, как места, где всклокоченные и потные мужчины, перекрикивая друг друга, пытаются что-то продать и купить, еще очень живуч. На деле же и сами инвесторы, и биржевая торговля сегодня выглядят совсем иначе. С развитием интернета все торги проходят в электронном виде — покупать и продавать ценные бумаги стало возможно, не выходя из дома, достаточно иметь компьютер с установленной торговой программой и выходом в интернет.

На сколько выросла ваша зарплата за год?

А акции ОАО «АВТОВАЗ» выросли на 265%*

Вы могли на этом заработать! Как? Узнайте на бесплатных семинарах!



Начало в 19:00
Запишись сейчас!
Тел.: 261-18-31



ФИНАМ
Учебный центр

Представитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Воронеж — ООО «Финам-Воронеж», ул. Кирова, 26. Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «ФИНАМ».

- 3 февраля в 19:00** «Торгуя на FOREX — делай деньги из денег»
- 10 февраля в 19:00** «Профессия инвестор: как заставить деньги работать на Вас»
- 17 февраля в 19:00** «Эффективные инструменты инвестирования»
- 24 февраля в 19:00** «Курс молодого бойца: как заработать на бирже»



С каждым годом количество автомобилей на улицах российских городов увеличивается и, соответственно, увеличивается спрос на запчасти и специальный инструмент. ООО «Автом-2», с 1996 года занимающееся изготовлением широкой номенклатуры специального технологического инструмента для легкового и грузового транспорта, с завидным постоянством наращивает объемы выпускаемой продукции. О сегодняшнем дне предприятия и планах по выпуску новых товаров для автолюбителей рассказывает директор Евгений ПЕРЕВОЗЧИКОВ.

«Автом-2» — все для автопрома

Мы успешно прошли наиболее сложный период кризиса, и в 2010 году смогли на 40 процентов расширить номенклатуру изделий. Мы не считаем, что в 2010 году кризис закончился, но, думаю, можно сказать, что ситуация стабилизировалась. В прошлом году в нашей деятельности появились новые направления, и здесь нельзя не упомянуть заказы со стороны ведущих предприятий нефтегазового сектора, организаций, осуществляющих деятельность в космической отрасли, и государственные структуры, работающие в оборонном комплексе. С удовлетворением хочу отметить, что сотрудничество с «Автомом-2», наша гибкая ценовая политика и надлежащее качество продукции позво-

ляют нашим партнерам успешно выдерживать рыночную конкуренцию, выигрывать различные конкурсы и тендеры. За последнее время новыми заказчиками стали Концерн «Созвездие», предприятие «Космос-Нефть-Газ». Среди наших партнеров — такие известные предприятия, как ВАСО, Воронежский исследовательский институт по горячей и холодной штамповке, Камышинский завод слесарно-монтажного инструмента, ОАО «Воронежский завод программной продукции», ЭНИКМАШ, Липецкий металлургический комбинат, «Северсталь», Староскольский металлургический завод. На сегодняшний день мы начинаем работу со странами ближнего зарубежья: Украиной, Казахстаном, ведем

переговоры с белорусскими коллегами.

— За счет чего вам удается поддерживать высокую репутацию?

— Мы стараемся выполнять работу быстро, качественно и по конкурентоспособной цене. Именно в 2010 году удалось зарекомендовать себя перед крупными предприятиями: сначала изготавливались опытные образцы, потом небольшие серии, в итоге перешли на массовый выпуск. Замечу, что многие предприятия выходят на нас самостоятельно, мы не выпрашиваем у них заказы, хотя я ничего плохого в последнем не вижу. Говоря об этом по-

ской фирмы Naas. Она признанный лидер в производстве многофункциональных токарных обрабатывающих центров. Станок может работать в круглосуточном режиме.

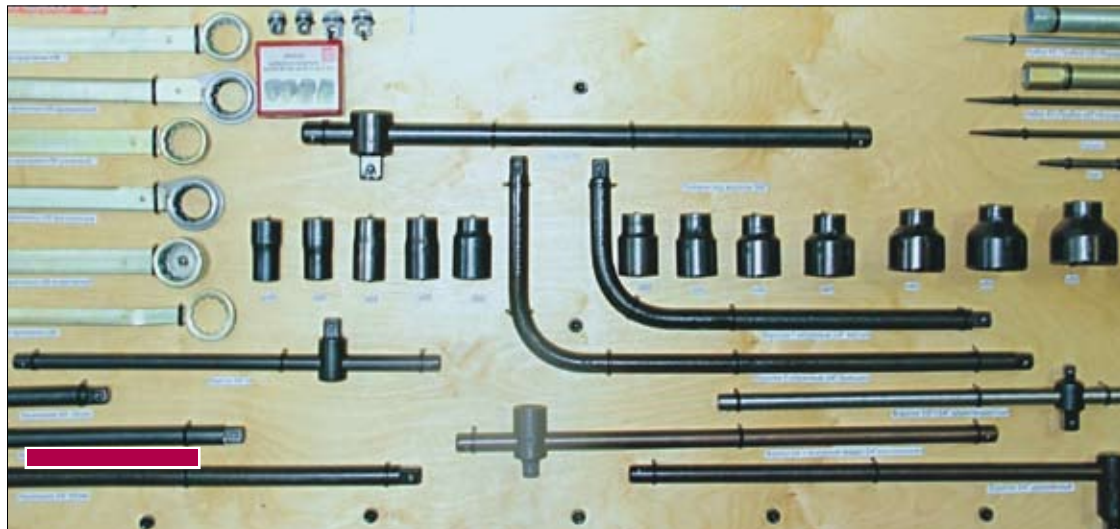
— Многие руководители жалуются на высокие процентные ставки банковского кредита. Вы пользуетесь заемными средствами для расширения линейки оборудования?

— Мы принципиально обходимся без заемных средств и всегда развивались, опираясь только на собственные ресурсы. В рамках расширения производства непрерывно увеличиваем производственные площа-

ди. Например, за прошлый год — на 2 500 квадратных метров. Производство растет, но не за счет увеличения количества работающих, а благодаря внедрению новой техники и передовых технологий.

— Евгений Николаевич, сейчас на рынке существует большое количество китайской продукции. Они для вас — сильные конкуренты?

— С ними удастся бороться только за счет качества. В прошлом году начали сертифицировать свою продукцию, что дает дополнительный плюс к ужеработанному авторитету. Мы полагаем для изделий сертификаты международного образца. Для того чтобы быть в курсе всех современных тенденций, знать, чем заняты конкуренты, постоянно участвуем в специализированных международных автомобильных выставках. Нас



легко утилизирован, в отличие от полиэтилена.

— Какие еще новшества вы планируете осуществить в рамках модернизации производства?

— Как я уже говорил, главным в нашей работе является повышение производительности труда. В прошлом году приобрели четыре новейших обрабатывающих центра. Мы практически не увеличиваем количество работающих, и оно держится до 100 человек, но стараемся оптимизировать производственный процесс.



Евгений Перевозчиков провел меня по заводу, показал новые, уже готовые к монтажу оборудования. Везде кипела работа, и было видно, что предприятие живет в напряженном производственном ритме. Растущие потребности отечественного автопрома требуют от «Автом-2» соответствующей отдачи, и он к этому готов.

Беседовал
Александр ВАГНЕР

Высокая температура, как с ней бороться?

Парниковый эффект... Лето... Жара... Для большинства россиян минувший год запомнился среди прочего и небывалой засухой, и пожарами, и аномальным спросом на вентиляторы и кондиционеры, и желанием попить холодной воды. Но вода, особенно пресная, на планете в последние годы становится дефицитом — и это при всем при том, что ее во все больших количествах потребляют не только люди, но и различные производства.

Использование большого количества воды заметно обострило экологическую обстановку не только регионов с ограниченными источниками водоснабжения, но и северо-восточных районов страны со значительными запасами пресной воды. Наиболее водоемкими являются нефтеперерабатывающее, химическое, целлюлозно-бумажное производство и теплоэнергетика.

Кардинальным решением народнохозяйственной проблемы является замена воды как рабочего охлаждающего агента более доступным агентом в любой географической точке планеты — воздухом. ООО «Грибановский машиностроительный завод» одним из первых в стране приступил к решению обозначенной проблемы. Высокий уровень технических специалистов и тесное сотрудничество с ОАО «ВНИИНЕФТЕМАШ» — ведущим институтом в области создания аппаратов воздушного охлаждения (АВО) позволило разработать новые аппараты данного типа. Их устройством принципиально не отличается от классической архитектуры теплообменного аппарата: охлаждаемая жидкость проходит по трубам, а трубы размещены в потоке рабочего тела, и как следует из названия, им является воздух. Объектом охлаждения может являться как скважинная продукция, так и участвующие в технологическом процессе (различные реагенты, адсорбенты и т.п., проходящие через систему неоднократно).

Сфера применения аппаратов воздушного охлаждения довольно обширна — давление среды, на которую рассчитаны некоторые модели, достигает 6,3 МПа. В течение последних лет основной тенденцией рынка АВО является переход от классических конструкций, имеющих ряд недостатков, к конструкциям блочно-модульного типа, с улучшенными эксплуатационными характеристиками. Успешная эксплуатация аппаратов блочно-модульного типа на предприятиях химической, нефтегазодобывающей, нефтегазоперерабатывающей и металлургической промышленности позволяет заявлять о том, что АВО блочно-модульного типа оптимально сочетают применение стандартных узлов с оригинальными конструктивными решениями.

АВО блочно-модульного типа имеют ряд преимуществ в сравнении с АВО общетехнического назначения. Прежде всего, они поставляются блоками полной заводской готовности в собранном виде на заводе изготовителя. Это облегчает их монтаж, дальнейшую эксплуатацию и ремонт. Объем и стоимость монтажных работ при этом сокращается более чем в десять раз. В сравнении с аппаратами воздушного охлаждения общетехнического назначения типа АВГ и АВЗ блочно-модульные аппараты обеспечивают уменьшение потребляемой электроэнергии на 35–40 процентов. Применение блочно-модульных аппаратов в технологической цепи позволяет в процессе эксплуатации и наращивания мощностей легко менять их расположение по месту при минимальных затратах. Аппараты изготавливаются одинарными и стыкуемыми. Стыкуемые аппараты предназначены для стыковки с одинарным или стыкуемым аппаратом при их установке в ряд. Не требуются самостоятельные фундаменты для электродвигателей. Аппараты блочно-модульного типа более ремонтопригодны.

Надежность и простота при монтаже-демонтаже, возможность комплектации площадками обслуживания, тележками для демонтажа-монтажа электродвигателей делает аппараты воздушного охлаждения блочно-



модульного типа наиболее предпочтительными при установке на объектах нефтегазоперерабатывающей промышленности. В теплообменном модуле под электродвигателями и вентиляторами предусмотрены блоки для облегчения подъема и спуска электродвигателей при монтажных и демонтажных работах. Гарантийный срок эксплуатации — не менее 18 месяцев со дня ввода аппарата в эксплуатацию, но не более 24 месяцев после отгрузки с предприятия-изготовителя. Расчетный срок службы аппаратов — 20 лет.

Компания ООО «Грибановский машиностроительный завод» предлагает аппараты воздушного охлаждения общетехнического назначения; аппараты воздушного охлаждения блочно-модульного типа; теплообменное оборудование; емкостное оборудование; пластинчатые теплообменники. Специальности завода выполняют подбор, разработку, изготовление и монтаж оборудования по техническому заданию заказчика. Совместно с ОАО «ВНИИНЕФТЕМАШ» разработаны и утверждены технические условия на аппараты блочно-модульного типа: БМ, БМР, АМБК.

В России, как и в других странах, наличие собственного эффективного энергомашиностроения является одним из основных элементов обеспечения национальной безопасности и статуса промышленно развитой державы. И инновационные разработки Грибановского машиностроительного завода в области внедрения энергосберегающих технологий, экономии водных ресурсов — надежный ответ на вызовы эпохи глобального потепления и дефицита питьевой воды.

Александр ВАГНЕР

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Белгородская группа «Эфко» выкупила собственные акции у американской Bunge

Один из крупнейших в мире производителей сельхозпродукции и продуктов питания Bunge будет развивать бизнес в России самостоятельно: по информации «Ведомостей», компания продала свои блок-пакеты в двух ключевых компаниях группы «Эфко» (Белгородская область), которыми владела пять лет.

О готовящейся сделке стало известно почти два месяца назад: в конце декабря прошлого года ФАС сообщила, что ведомство на два месяца продлевает рассмотрение ходатайства ОАО «Эфко продукты питания» о приобретении 30,35% голосующих акций ОАО «Эфирное», что позволит довести долю в последнем до 100%. А 27 января «Эфко продукты питания» довела свою долю в ОАО «Эфирное» до 94,65%, сказано в материалах компании.

Компания намерена в дальнейшем развивать проекты в России самостоятельно, сфокусировавшись на производстве бутылочного масла и зерновом трейдинге.

Весной 2005 года Bunge начала строить в Воронежской области маслоэкстракционный завод. Объем инвестиций в проект составил около 130 млн долларов, производственная мощность — 1700 тонн семян в сутки. Предприятие было запущено в октябре 2008 года. Через полгода Bunge объявила о стратегическом партнерстве с группой «Эфко». В марте 2006 года Bunge приобрела блок-пакет в ОАО «Эфирное» (материнская компания группы «Эфко») и 25,01% долей в ООО «Эфко пищевые ингредиенты».

Компания «Эфко» — крупная вертикально интегрированная структура, основным направлением деятельности которой является производство и реализация продуктов питания. Компания выпускает масло-жировую продукцию под торговыми марками Altero, «Слобода», «Пикник», «Пир Горой», «Солнечный венец», EFKO FOOD professional, а также производит специализированные жиры и маргарины для пищевой промышленности. Чистая прибыль в 2009 году составила 40 млн рублей, выручка — 12,2 млрд рублей. Долгосрочные займы компании оцениваются в 3 млрд рублей, краткосрочные — в 7,7 млрд рублей.

ООО «Бунге СНГ» — подразделение транснациональной компании Bunge открыло в 2008 году новый маслоэкстракционный завод в Каширском районе Воронежской области. Перерабатывающая мощность предприятия составляет более 550 тыс. т семян подсолнечника в год, что позволяет производить более 200 млн литров подсолнечного масла и 200 тыс. т кормов для животноводства ежегодно. Ежедневно предприятие перерабатывает 1,7 тыс. тонн семечки и производит 750 тонн масла в сутки. Общий объем инвестиций в строительство завода, сопутствующей инфраструктуры и коммуникаций, а также в капитал составил 170 млн долларов.

Консервный завод будет перепрофилирован

Владелец ООО «Консервный завод «Кантемировский» Игорь Бенда и гендиректор предприятия Андрей Пегин представили воронежскому губернатору Алексею Гордееву проект создания завода по выпуску медной проволоки на площадях консервного завода. Стоимость проекта они оценили в 20–25 млн евро. В открытии такого производства заинтересована кабельная промышленность страны, аналогов ему на юге России нет. На предприятии предполагается выпускать до 36 тыс. тонн медной проволоки и катушки в год. Бизнесмены полагают, что перепрофилирование консервного завода положительно скажется на состоянии его экономики Кантемировского района в целом.

Губернатор в ответ на просьбу о поддержке пообещал «внимательно рассмотреть предложенный проект».

ООО «Консервный завод «Кантемировский» занимается переработкой и консервированием картофеля, фруктов и овощей, а также производством продуктов мукомольно-крупяной промышленности, крахмалов и крахмалопродуктов. По данным ИА «КредИнформ С-3», выручка предприятия в 2009 году составила 22,7 млн рублей, чистая прибыль — 34 тыс. рублей. Максимальный возможный кредит, по оценке агентства, не может превышать 319 тыс. евро. Учредителями предприятия являются физлица.



■ СТАЖИРОВКА В ГЕРМАНИИ ■

17 февраля 2011 г. с 14:00 до 17:00 в конференц-зале (2-й этаж) Главного корпуса ВГУ (Университетская пл., 1) состоится информационная встреча с экспертом Германского общества InWEnt.

Встреча будет посвящена форматам стажировок российских менеджеров в Германии (с этого года будет 3 формата: на немецком, английском и русском языках) и предназначена для руководителей предприятий, заинтересованных в контактах с немецкими предприятиями, для выпускников и слушателей Президентской Программы подготовки управленческих кадров.

Эксперт GIZ (InWEnt) Андрея Татьяна Гурьева, являясь авторитетным экспертом при отборе кандидатов на стажировку в Германии, ответит на все Ваши вопросы касательно форматов стажировки, требований к кандидатам, собеседований.

В рамках данной встречи будет подробно рассказано:

- о немецком вкладе в Президентскую Программу,
- о новых форматах стажировки,
- об особенностях собеседования и подготовке к нему,
- о стажировке в Германии,
- о постпрограммной работе с выпускниками,

об инновационном конкурсе, о публикациях и т.д.

Регистрация обязательна (ФИО, организация, контактный тел.)!!! Наш тел. (473) 220-81-39 или заявка на vtrc@yandex.ru

Для справок: InWEnt стал GIZ — Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH.

С 1 января 2011 года общество Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH объединяет в себе ноу-хау и многолетний опыт следующих трех организаций: DED, GTZ и InWEnt. Дополнительная информация размещена на сайте www.giz.de

«Маслопродукт» — завод-«тысячник»



Группа компаний «Маслопродукт» завершила наиболее масштабный этап модернизации производственных мощностей за всю историю развития предприятия.

Третий этап модернизации производственной базы компании длился два года. В течение 2008–2010 годов на Верх-

нехавском масложировом заводе было установлено новое оборудование в рушально-веечном и прессовом цехах, а также на участке рафинации, дезодорации и выморозки.

Особым предметом гордости Группы компаний «Маслопродукт» является запуск в эксплуатацию современного высокотехнологичного маслоэкстракционного комплекса, объединившего экстракционное производство, цех грануляции, а также склад, рассчитанный на хранение 4 тыс. т шрота. Новый маслоэкстракционный цех оснащен оборудованием бельгийского производителя Desmet Ballestra Group — признанного лидера в области комплексных технологических решений в мировой масложировой промышленности.

Реализация данного инвестиционного проекта позволила в два раза увеличить объемы переработки семян подсолнечника (до 1 тыс. т/сутки). При этом объемы производства рафинированного масла возросли до 450 т/сутки. Кроме того, благодаря внедрению новых технологий компании удалось нарастить показатели эффективности производства. Так, выход готовой продукции из

1 т масличных культур увеличился на 2% при снижении затрат на переработку сырья.

Объем инвестиций в производство в течение 2008–2010 годов составил около 9,4 млрд руб.

Запуск в эксплуатацию нового маслоэкстракционного производства наряду с модернизацией ключевых производственных участков позволяет Группе компаний «Маслопродукт» претендовать на статус одного из наиболее современных и высокотехнологичных производственных комплексов масложировой про-

мышленности не только Черноземья, но и Российской Федерации в целом.

«Статус завода-«тысячника» обозначает, что наша компания из регионального производителя выросла до уровня игрока национального масштаба», — сказал Евгений Астафуров, генеральный директор — председатель правления Группы компаний «Маслопродукт». — Завершение масштабной модернизации производственной базы дает нам много преимуществ и предполагает качественно новые возмож-

ности развития бизнеса. Сейчас мы ставим перед собой амбициозную цель — войти в число лидеров российского масложирового рынка. И строительство нового маслоэкстракционного производства наряду с модернизацией ранее построенных мощностей — наш первый шаг на этом пути».

Программа модернизации производственной базы в с. Верхняя Хава Воронежской области стартовала в 2002 году. Целью первого этапа наращивания мощностей стало увеличение объема переработки семян подсолнечника до 100 т/сутки, что дало возможность компании производить около 50 т масла в сутки. Реализация второго этапа модернизации (2004–2005 годов) позволила компании в 5 раз увеличить объемы переработки сырья (до 500 т/сутки) и более чем в четыре раза нарастить объемы производства готового продукта (до 200 т/сутки).

СПРАВКА. ЗАО «Группа компаний «Маслопродукт». Основана в 2000 г. Производственные мощности расположены в с. Верхняя Хава Воронежской обл. Группа компаний «Маслопродукт» представляет собой мощный вертикально-интегрированный комплекс по хранению, переработке семян подсолнечника и производству высококачественного рафинированного подсолнечного масла и майонеза. За десять лет работы на рынке подсолнечного масла компания вошла в число крупнейших поставщиков в секторе B2B. На данный момент Группа компаний «Маслопродукт» обеспечивает 5% переработки валового объема подсолнечника в России и контролирует около 6% рынка оптовых продаж подсолнечного масла. В рознице продукция компании представлена под торговыми марками «Вкуснов», «Царская забава», «С бантиком» и «Золотой стандарт». Штат сотрудников Группы компаний «Маслопродукт» составляет 1 100 человек.

Ежегодно признают лучшими

Современное производство — это, прежде всего, квалифицированные кадры. Среди учебных заведений, осуществляющих их подготовку, Бутурлиновский механико-технологический колледж занимает особое место. Это единственное учебное заведение Центрального Федерального округа, которое уже 75 лет готовит специалистов среднего звена для отрасли хлебопродуктов. Колледж признан лауреатом конкурса «Золотая медаль «Европейское качество» в номинации «100 лучших вузов России 2006, 2007, 2009». Колледж награжден дипломом правительства Воронежской области «Лучшие компании Воронежской области» в номинации «Образование».

В настоящее время подготовка ведется по восьми специальностям, в числе которых «Технология хранения и переработки зерна», «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» и «Монтаж и техническая эксплуатация промышлен-

ного оборудования». Популярность учебного заведения и его специальностей, несмотря на сокращение численности учащихся школ, увеличивается; в 2011 году планируется прием в 270 человек, в 2010 году план набора был перевыполнен на 44 человека.

Колледж — динамично развивающееся учебное заведение, обеспечивающее всем необходимым для качественной подготовки студентов. Он размещается в четырех корпусах с учебной площадью 25 000 кв. м, имеет два общежития на 700 мест. В 2008 года была запущена собственная мини-мельница на площади в 305,3 кв. м производительною 800 кг/час. В структуре колледжа имеются пекарня, кондитерский цех, механическая мастерская, машинный зал площадью 400 кв. м, в котором установлены 86 единиц технологического оборудования, на их базе осуществляется учебная практика.

В колледже с 2006 года функционирует Центр развития карьеры. Именно в нем решаются вопросы, связанные с трудоустройством студентов. В 2006–2007 гг. получили направления на работу 178 выпускников, в 2008 г. — уже 207 выпускников из рекордного выпуска 555 человек, в 2009 г. при выпуске 377 чел. — 149 трудоустроено, выпуск 2010 г. — 276 чел., трудоустроено — 198.

В центре хранится информация о каждом выпускнике. После



окончания учебы молодой специалист может оставить в базе данных колледжа анкету с указанием своих координат для последующей обратной связи. Такой способ работы очень эффективен.

В колледж регулярно поступают заявки от различных предприятий России Белгородской, Брянской, Владимирской, Курской, Липецкой, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тверской, Тульской, Волгоградской областей и Краснодарского края. В 2010 г. в их числе были ОАО «Мукомоль» (Владимир), ОАО «Магнитогорский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Краснодарзернопродукт», ООО «Мукомоль» (Рязанская обл.).

Но первоочередной задачей является обеспечение специалистами своего региона. И на сегод-

няшний день заявки на специалистов поступили от ОАО «Калачевский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Богучархлеб», ОАО «Геркулес», ОАО «Воронежская хлебная база», ОАО «Воронежский экспериментальный комбинат хлебопродуктов», и часть из них уже удовлетворены.

В настоящее время правительство области нацелено на развитие агропромышленного комплекса, и с этой целью уже ведется строительство новых объектов, нуждающихся в квалифицированных кадрах. Для реализации этой задачи необходимо тесное взаимодействие предприятий и образовательных учреждений при подготовке конкурентоспособных специалистов для инновационного развития экономики региона.



Страховщик, который всегда рядом

Сегодня управление рисками в промышленности, бизнесе и в частной жизни — мировая тенденция. Профессионалами в области рисков являются страховые компании. ЗАО «Страховая бизнес группа» основана в Воронеже в 1997 году и является одним из наиболее известных и уважаемых среди своих земляков страховщиков. О ее работе, достижениях и перспективах мы беседуем с генеральным директором Татьяной Москалевой.

— Расскажите, пожалуйста, об услугах, оказываемых компанией.

— ЗАО «Страховая бизнес группа» — универсальная страховая компания, которая осуществляет полный спектр страховых услуг: страхование имущества, ответственности, личное страхование. Компания предлагает как комплексные программы защиты интересов бизнеса, так и широкий спектр страховых продуктов для частных лиц.

При этом мы следим за тем, чтобы наш страховой портфель был сбалансирован. Это означает, что наличие денежных средств для выплат нашим клиентам всегда гарантирован. Это принципиальная позиция, потому что, работая среди своих земляков, невозможно сослаться на трудности работы удаленного филиала, на необходимость согласования решений в головной организации. Мы всегда рядом и всегда на виду.

— 2010 года многие оценивают как период выхода из кризиса, когда была достигнута некоторая экономическая стабильность, позволяющая начать поступательное движение вперед. Как Вы оцениваете прошедший год? Как отразился кризис на Вашей компании, с какими экономическими результатами закончен год?

— Мы не оцениваем 2010 год как некую отправную точку для возрождения, потому что ЗАО «Страховая бизнес группа» никогда не прекращала поступательного движения вперед.

Действительно, последние два года были непростыми для всей российской экономики, но нашей компании этой ситуации прогнозировалась, и были приняты необходимые управленческие решения.

Нашими целями были расширение сотрудничества с крупными промышленными предприятиями региона, освоение новых направлений и технологий. Эти цели достигнуты.

Компания продолжает тесное сотрудничество с РЖД, Воронежским механическим заводом, «Рудгормашем» и гордится, что ее новыми клиентами стали ВАСО, «Воронежоблгаз» и другие предприятия.

Значительно выросли объемы строительно-монтажного страхования. Работа в этом направлении привела компанию к созданию уникального отдела финансово-технического контроля. Этот отдел следит за финансированием и выполнением строительно-монтажных работ, выявляет факторы риска и информирует

альную политику. Возможно, кризис внес свое негативное влияние, последствиями которого стало сокращение или ликвидация социальных значимых программ?

— ЗАО «Страховая бизнес группа» не отступила от принципов социальной ответственности. Компания не только сохранила свой коллектив, но и значительно увеличила его. Принято на работу много молодых специалистов. Компания постоянно привлекает новых страховых агентов, давая людям возможность получить иногда дополнительный, а иногда и основной, причем хороший заработок. На базе ЗАО «Страховая бизнес группа» постоянно проходят производственную практику студенты воронежских техникумов и вузов, потому что мы понимаем, как важен для молодых людей старт в их профессиональной жизни.

Компания продолжала осуществлять социально-значимые программы по страхованию воронежских школьников — почти все они, особенно учащиеся спортивных школ, стали юными клиентами ЗАО «Страховая бизнес группа». Часто подобная страховка является для ребенка из малообеспеченной семьи билетом в спорт,



о них заказчиков и генподрядчиков. Этот сервис оказался очень полезным и востребованным строителями.

Новым направлением стало страхование ответственности за причинение вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, предусмотренное Градостроительным кодексом РФ для членов саморегулируемых организаций проектировщиков, изыскателей и строителей. ЗАО «Страховая бизнес группа» активно сотрудничает со СРО, чтобы детально владеть информацией о состоянии отрасли, о проектах и подрядах, чтобы знать все потребности строителей, доносить до них возможности страхования и предоставлять им квалифицированные услуги.

Кроме того, предвидя непростое время, компания заранее позаботилась о своей финансовой устойчивости — не демпинговала, не выплачивала завышенных комиссий, не инвестировала в рискованные активы, ввела режим экономии. В результате на клиентах компании трудные времена никак не отразились. И это наше основное достижение. Более того, достигнутые в 2010 году финансовые показатели весьма значительны, они позволили увеличить уставный капитал компании до 481 млн. рублей. Это подтверждает правильность принятых управленческих решений.

— Многие годы «Страховая бизнес группа» вела активную социальную политику. Возможно, кризис внес свое негативное влияние, последствиями которого стало сокращение или ликвидация социальных значимых программ?

так как расходы в случае возможных спортивных травм ложатся не на семью, а на страховую компанию.

Летом 2010 года многие наши земляки пострадали от пожаров. ЗАО «Страховая бизнес группа» не могла остаться в стороне от их беды, и в числе первых из собственных средств оказала пострадавшим материальную помощь, выплатив из собственных средств более 2 млн руб.

— В последнее время много говорится об инновационном пути развития экономики. Это как-то применимо к страхованию? Есть ли новые технологии в данном виде деятельности?

— Что касается инноваций в страховании, полагаю, ЗАО «Страховая бизнес группа» можно по праву отнести к инновационным компаниям. Сегодня законодательные и надзорные требования к страховым организациям возросли как никогда. Чтобы выполнять их, компания должна вести подробнейший учет и отчетность практически в реальном времени. Это невозможно без новейших ИТ-технологий, которые и были внедрены в 2010 году. Немногие страховщики могут записать себе это в актив. Разработаны новые страховые продукты, модернизированы бизнес-процессы, освоены новые каналы продаж. Компания была аккредитована Сбербанком РФ, наличие такого партнера как знак качества. Так что мы вошли в 2011 год сильнее, чем раньше.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Система ГЛОНАСС/GPS мониторинга и контроля транспорта «АвтоТрекер»

ОАО «МРСК Центра» и «Русские Навигационные Технологии» заключили контракт по созданию для электросетевой компании комплексной автоматизированной навигационно-диспетчерской системы управления автотранспортом. Стоимость проекта составляет 120 млн рублей, его реализация запланирована на II квартал 2011 года.

Поддержание технической инфраструктуры в надлежащем состоянии, проведение регламентных работ и оперативного ремонта — важнейшие аспекты деятельности ОАО «МРСК Центра». В этой повседневной работе задействованы тысячи единиц грузового транспорта, автобусов для перевозки ремонтных и обслуживающих бригад, различной спецтехники.

Снижение расходов на эксплуатацию парка транспортных средств (ТС) при одновременном повышении эффективности его работы было признано важнейшей задачей, для решения которой компания запустила проект по созданию корпоративной системы мониторинга транспорта. Компания «Русские навигационные технологии» (РНТ) — один из лидеров российского рынка систем мониторинга и контроля автотранспорта — выиграла в открытом конкурсе, предоставив наиболее привлекательные в соотношении «цена — качество» условия.

В качестве технической основы решения будет использована разработанная РНТ система ГЛОНАСС/GPS мониторинга и контроля транспорта «АвтоТрекер». Контракт предусматривает установку бортовых блоков «АвтоТрекер» на 5 449 транспортных средств различных типов, используемых в работе обслуживающих и ремонтных бригад. На 514 единиц спецтехники будут дополнительно установлены датчики уровня топлива.

В ОАО «МРСК Центра» запланировано создание территориально распределенной системы на 389 рабочих мест, состоящей из головного диспетчерского центра (г. Белгород) и десяти региональных диспетчерских, расположенных в филиалах компании.

Эта система позволит планировать работу транспорта, визуально отслеживать на электронных картах местоположение и перемещение грузовых машин, автобусов и спецтехники. У диспетчера появится возможность контролировать согласованность работы всего автотранспорта, автоматически выявлять отклонения от плана, а при необходимости — выделять дополнительные ресурсы. При этом система мониторинга будет формировать полный пакет путевых листов, стандартных и специализированных отчетов, дающих полную картину использования транспорта в компании и в отдельных подразделениях.

«Наша компания отвечает за электроэнергетическую инфраструктуру на огромной территории, и без четкой работы автотранспорта трудно своевременно проводить необходимые работы и оперативно реагировать на нештатные ситуации, перераспределяя ресурсы.

Современная система мониторинга транспорта «АвтоТрекер» позволит нам сокращать время перемещения при аварийных ситуациях, а значит, быстрее помогать потребителям», — подчеркнул начальник службы механизации и транспорта ОАО «МРСК Центра» Сергей Агарков.

«Появление объективных данных о работе машин, возможность без каких-либо усилий в любой момент увидеть, что они делают и насколько это отличается от намеченного плана, — прямой результат применения технологичной fleet management, — говорит исполнительный директор компании «Русские навигационные технологии» Иван Нечаев. — И я уверен, что «МРСК Центра» получит от системы мониторинга и запланированный эффект, и дополнительные выгоды. Ведь на принципиально новый уровень выходит не только отдельная технологическая операция, но и качество информационной поддержки принятия любых решений, связанных с транспортом. Создаваемая инфраструктура будет иметь большой потенциал наращивания функциональности».



Воронежский никель дождался своего часа

Два года назад в СМИ появилось сообщение о том, что под Воронежем планируется начать разработку никелевых месторождений, находящихся в Новохоперском районе. Тогда реализация проекта была отложена из-за отсутствия необходимых средств. Теперь же к этому вопросу вернулись вновь. Он обсуждался на недавней встрече премьера Владимира Путина и главы «Норильского никеля» Владимира Стржалковского. Премьер поддержал проведение в 2011 году конкурса на разработку никелевых руд в двух наиболее перспективных месторождениях Воронежской области: Елановском и Елкинском.



Реализация данного проекта может стать выгодным направлением в инвестиционной политике нашего региона. Однако далеко не все воронежцы обрадованы этой перспективой. По результатам опроса, проведенного на сайте Агентства Бизнес Информации, почти треть респондентов крайне отрицательно относятся к проекту по разработке никелевых месторождений. Более половины опрошенных воронежцев заявили, что относятся к добыче никеля положительно только в случае соблюдения экологических норм.

Пока конкурс на проведение торгов не объявлен, но практически ни у кого не вызывает сомнения, что одним из его участников будет «Норникель», который не планирует перерабатывать руду в Воронеже — регион будет использоваться только в качестве сырьевой базы. Однако опасения жителей области вполне обоснованы. Известно, что полезные ископаемые в Елановском и Елкинском месторождениях залегают достаточно глубоко, поэтому от никеледобытчиков требуется особая осторожность. Разработка никеля здесь возможна только шахтным

способом с применением дорогостоящих технологий, так как залежи граничат с водоносными горизонтами. В процессе разработки месторождений можно повредить грунтовые воды, и это приведет к нарушению экосистемы в районе добычи металла. Тем не менее эксперты предприятия утверждают, что воздействие на экологическую обстановку будет минимальным.

По мнению начальника отдела геологии и лицензирования по Воронежской области, доктора геолого-минералогических наук, профессора Александра Плаксенко, добыча никеля никак не повлияет на экологию нашего региона.

— Извлеченную руду будут отправлять для переработки на предприятие Кольского полуострова. Это позволит загрузить имеющиеся комбинаты на полную мощность и не создаст угрозы экологических неудобств в центре России. Воронежская область занимает третье место в стране по запасам никеля после Норильска и Кольского полуострова. Основные запасы металла сосредоточены на территории Павловского, Воробьевского и Новохоперского районов. Строение земной коры в этом месте таково, что здесь присутствуют очень мощные осадочные отложения, глубоко под которыми и на-

ходится никелевая руда. Поэтому добывать ее с такой глубины было достаточно сложно с экономической точки зрения. Но сейчас воронежские месторождения выходят на первый план и являются самыми перспективными, так как в Норильске и на Кольском полуострове шахты уже выработаны.

Воронежские месторождения по богатству руд практически не уступают норильским, содержание металла в них — от 0,2 до 5 процентов. Тем не менее эти месторождения до сих пор считались бедными. По словам доктора геолого-минералогических наук, члена-корреспондента РАН Николая Чернышева, в других странах подобные руды давно уже осваиваются и используются промышленностью.

— Еще в 60-х годах прошлого века в Новохоперском районе были обнаружены залежи никелевых руд, запасов которых, по предварительным данным, может хватить на 30 лет интенсивной добычи. К сожалению, у нас месторождения, из которых нельзя извлечь более 100 тысяч тонн минералов, называют рудопоявлениями и не находят им практического применения. В то время как в Финляндии разрабатываются залежи уже с запасами даже в 5 тысяч тонн. Нам уже дав-

но пора переходить к комплексному освоению недр, то есть научиться брать все полезное, что там находится. Помимо никеля Еланское и Елкинское месторождения содержат ценнейшие бром-ионные воды, а также молибден, золото, платиноиды. Такие ресурсы также можно было бы выгодно использовать.

Проект разработки залежей никеля уже поддержала региональная власть. Губернатор Алексей Гордеев считает, что по поводу экологической обстановки опасаться не стоит. По его словам, разработка месторождений может стать наиболее перспективным направлением для экономики нашего региона.

— Наши предложения, разработанные совместно с учеными-геологами Воронежского государственного университета, предполагают безопасный для окружающей среды способ добычи породы. Поддержка будет оказана тому инвестору, который может обеспечить реализацию проекта не только в соответствии с мировыми стандартами экологических требований, но и с учетом социально-экономического развития региона.

Конкурс на разработку Еланского и Елкинского месторождений в Воронежской области, по предварительным данным, будет объявлен уже в первом квартале 2011 года. Интерес к добыче никеля уже проявили несколько отечественных и зарубежных компаний, однако главным претендент на победу уже известен. Компания «Норильский никель» по итогам 2010 года ожидает выручку в районе 15 млрд долларов, чистая прибыль — выше 5 млрд долларов. В бюджеты всех уровней в 2010 году поступило примерно 75 млрд рублей — по сравнению с 2009 годом, почти в 3 раза выше. В 2011 году планируется заплатить уже 85 млрд рублей.

Однако в пресс-службе «Норильского никеля» пока не спешат подтверждать эту информацию в связи с опасениями по поводу увеличения цены вопроса.

Ирина ИВАНОВА

Департамент по промышленности, транспорту, связи и инновациям Воронежской области проводит последовательную работу по разработке и внедрению различных видов государственной поддержки, направленных на стимулирование развития промышленных предприятий и повышение конкурентоспособности выпускаемой ими продукции. Сегодня они нуждаются в поэтапной замене физически изношенного и морально устаревшего основного технологического оборудования новым, более производительным, обеспечивающим основные качественные показатели выпускаемой продукции, при одновременном повышении эффективности действующего производства, создании новых передовых технологий, формировании перспективного научно-технологического задела для разработки наукоемкой продукции.

В 2009–2010 годах одной из основных задач, стоявших перед департаментом в связи с кризисной ситуацией в экономике страны, было создание условий для сохранения и развития промышленного комплекса области, обеспечение реализации мер оперативного антикризисного характера. Можно с уверенностью констатировать, что эта задача была выполнена. Промышленный комплекс благодаря своей диверсифицированной структуре сохранил устойчивость, остановки произ-



водств не было. Сохранен и кадровый потенциал. На ряде предприятий продолжали реализовываться проекты по развитию производств, открыты новые предприятия.

Не последнюю роль в данной работе играет межведомственная комиссия по вопросам развития промышленного комплекса Воронежской области, которая регулярно проводит свои заседания, оперативно реагируя на постоянно меняющуюся ситуацию в промышленном секторе. 10 февраля состоялось очередное заседание, на котором были рассмотрены итоги реализации в 2010 году инвестиционных проектов промышленных предприятий в рамках ведомственной целевой программы «Поддержка инвестиционных проектов организации промышленности, транспорта и связи Воронежской области

в 2008–2010 годах» и Программы социально-экономического развития Воронежской области на 2010–2014 годы и перспективы по оказанию мер государственной (областной) поддержки в 2011 году. Преференции законодательных актов были использованы следующими предприятиями: ЗАО «Промтекстиль», ОАО «Борисоглебский трикотаж», ОАО «Борхиммаш», ООО «Воронежсельмаш», ООО «Борисоглебское машиностроение», ООО «Грибановский машиностроительный завод», ООО «Финист», ООО «АВА-Трейд», ОАО «Электроприбор», ОАО «БКМЗ», ОАО «Автоматика», ЗАО «Воронежстеклабель»). Все они в той или иной форме получили господдержку при реализации проектов развития собственных производств.



Ирина ПЫРКОВА

Безопасность — прежде всего!

ООО «АРС» было образовано в 1991 году. Основными видами деятельности являются работы и услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, разработка проектов в области охраны окружающей среды, защиты человека от вредного воздействия физико-химических факторов, разработка программ и проведение производственного контроля на рабочих местах по материалам аттестации рабочих мест, оценка профессионального риска, работы по предварительной и окончательной оценке профессионального риска, создание систем управления охраной труда на предприятиях, составление технических отчетов (ЗТП-воздух, ЗТП-отходы), дозиметрический контроль. Наш разговор с директором предприятия Михаилом Мочаловым начался с обсуждения последних трагических происшествий:

— Михаил Михайлович, только за первые недели 2011 года мы уже услышали об обрушении кровли на площади около 80 квадратных метров в многофункциональном спорткомплексе в Санкт-Петербурге, аналогичном случае в Благоевщенске, обрушении кровли торгового центра «Окей» в том же Санкт-Петербурге, пожаре на оптово-торговой базе в Перми, у нас в Воронеже взрыв на Семилукском огнеупорном заводе... Во всех случаях гибнут люди. Что это — трагические случайности или какой-то закономерный процесс?

— Действительно, в последние годы количество подобных случаев растет с пугающей быстротой. Дело в том, что изменился подход многих собственников к таким важнейшим вопросам, как охрана труда, соблюде-

ние правил техники безопасности, экологическая грамотность. Результатом становятся вопиющие случаи, приводящие к человеческим трагедиям. Многие руководители за текучкой повседневных забот, да и по финансовым соображениям, зачастую предпочитают экономить на безопасности сотрудников.

— Вы работаете со многими известными воронежскими предприятиями. Как вы оцениваете ситуацию в нашем регионе?

— За время работы нами накоплен огромный опыт проведения измерений физико-химических факторов, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, работ в области охраны окружающей среды. По перечисленным направлениям создана обширная база данных. Мы успешно сотрудничаем

с такими уважаемыми организациями, как ОАО «Воронежское рудоуправление», структурные подразделения РАО «ЕЭС России», структурные подразделения ОАО «РЖД», ОАО авиакомпания «Воронежавиа», ЗАО авиакомпания «Полёт», Воронежский стеклотарный завод Филлал ООО «РАСКО», ЗАО «ПКЦ Воронежский станкозавод», ЗАО «Воронежстальмаш», ОАО «Электроприбор», Воронежский центр обслуживания воздушного движения филиала «Московский центр автоматизированного управления воздушным движением» Федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», ОАО «ВЗПП-С», ОАО «ВАСО», а также ОАО «Евдаковский масложировой комбинат», Гипермаркет «Линия» г. Старый Оскол, ОАО «Телекомнефтепродукт», ЗАО «Вотек Мобайл» и другими.

Сотрудники ООО «АРС» разрабатывают программы контроля выполнения работниками предприятий правил охраны труда методом альтернативного, выборочного контроля с учетом риска для профессий. Проводим работу по предварительной и окончательной оценке профессионального риска. Составляем программу управле-

ния производственными рисками. Выполняем работы по созданию системы управления охраной труда на предприятии, проводим аттестацию рабочих мест по условиям труда. Кроме того, ООО «АРС» оказывает услуги по подготовке предприятий и организаций к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, выполнению замеров полного спектра физико-химических факторов, оценке травмобезопасности, обеспеченности СИЗ, тяжести и напряженности трудового процесса, формированию по результатам исследований полного пакета документов, включая карты аттестации с приложениями, протоколы, план мероприятий по рекомендациям по улучшению и оздоровлению условий труда, обоснование льгот и компенсаций.

— Вы назвали огромный спектр выполняемых работ по обеспечению охраны труда. Но ведь коллектив у вас — небольшой. Как удается качественно и в срок выполнять такие сложные работы?

— Мы используем большое количество электронных справочников, что минимизирует ручной ввод и исключает вероятность ошибки. Проводится автоматическая обработка данных лабораторных исследований, учитывающая все аспекты требований, заложенных в

руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Автоматизированная система расчета классов опасности, механизмы сбора и распределения статистической информации и система расчетов позволяют обеспечить высокое качество, точность при составлении отчетной документации. Мы имеем опыт в проведении работ по аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и в учреждениях различного профиля. Разрабатываем различные проекты по снижению вредного влияния производственных факторов: шума, электромагнитных полей и др. Проводим радиационный контроль условий труда человека и оценку интенсивности материалов. Осуществляем радиационный контроль на рабочих местах. Проводим измерения интенсивности излучения материалов.

Все это — совершенно необходимые меры для исключения случаев, с обсуждения которых мы начали беседу. Жизнь человека, его безопасность должны быть на первом месте для любого руководителя!

Александр ВАГНЕР
P.S. Читайте со следующей номера специальную рубрику «Промышленная безопасность» с Михаилом Мочаловым.

ВОСТОК СПЕЦ СЕРВИС

Рабочая обувь, средства защиты, форменная и рабочая одежда

Ждем вас по адресу: 394028, г. Воронеж, ул. Волгоградская, 46а

Тел.: (473) 254-33-66, 254-33-77, 254-33-61

СПЕЦДЕЖДА

Наличный и безналичный расчет

Товар сертифицирован

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Властям Белгородской и Липецкой областей не удалось остановить рост безработицы

По данным Росстата, самый высокий уровень безработицы в Черноземье сохраняется в Орловской области (7,5%), самый низкий — в Липецкой (4,6%). При этом если в Орле удалось по сравнению с концом 2009 года существенно уменьшить этот показатель — с 10,2%, то липецкие власти, наоборот, запустили ситуацию на рынке труда: в декабре прошлого года здесь насчитывалось 3,2% безработных граждан в возрасте от 15 до 72 лет. Аналогичный рост уровня безработицы наблюдается и в Белгородской области: если в конце 2009 года статистики фиксировали показатель на отметке 4,7%, то в аналогичном периоде 2010 года безработица достигла 5,1%. При этом стоит отметить, что остальные регионы хоть и смогли значительно выправить ситуацию на рынке труда, однако уровень безработицы здесь по-прежнему остается критическим. Так, в конце 2010 года в Воронежской области уровень безработицы составил 6,5% (конец 2009 года — 7,9%), Курской — 6,6% (9,8%), Тамбовской — 7,2% (7,8%). В среднем по стране уровень безработицы составил 6,9% (8,2%).

Исследование Росстата проводилось по данным выборочных обследований населения в возрасте 15–72 лет. Уровень безработицы исчислялся как отношение численности безработных к численности экономически активного населения.

Крупнейшая страховая выплата

Страховой дом ВСК осуществил первый транш страховой выплаты в размере чуть более 1 млрд рублей по убытку, заявленному ООО «Конкордия», входящим в агрохолдинг «Мираторг»: по объему и сложности урегулирования эта страховая выплата стала крупнейшей в истории отечественного страхования в агропромышленном комплексе.

Выплата была произведена ВСК по факту пожара, произошедшего 11 июня прошлого года на заводе по выпуску мясных полуфабрикатов, расположенном в Калининградской области. Огнем были полностью уничтожены производственный корпус, находившееся в нем оборудование и товарные запасы. Причиной пожара стал аварийный режим работы электросети.

По условиям договора страхования были застрахованы здания, сооружения, производственное оборудование, мебель, инвентарь, оргтехника, товарно-материальные ценности, дополнительные расходы, не входящие в автоматическое покрытие, а также убытки от перерыва в хозяйственной деятельности.

Убыток был оплачен как из собственных средств ВСК, так и за счет возмещения, полученного от международных и российских перестраховщиков. Дальнейшее производство страховых выплат предполагается осуществлять в кратчайшие сроки по мере определения размера ущерба сюрвейерскими компаниями.

Воронежский филиал «Центртелекома» без предупреждения поднял тарифы

Воронежский филиал «ЦентрТелекома» не предупредил абонентов о росте с 15 января 2011 года тарифов на услуги местной телефонной связи. Сообщения о повышении тарифов не было даже в новостях сайта воронежского филиала компании. Просто со счетами на оплату телефонной связи за январь в феврале компания уведомила о том, что с 15 января тарифы выросли. Ежемесячный платеж за абонентскую линию для всех систем оплаты повисел на 9,7% и составит 158 рублей (для населения), для организаций он составил 185 рублей.

При абонентской системе оплаты стоимость неограниченного количества соединений составит для населения 220 рублей в месяц (для организаций — 310 рублей в месяц). При повременной системе оплаты стоимость каждой минуты соединения составит 0,32 рубля для населения и организаций. При этом уведомление о произошедших изменениях абоненты Воронежского филиала получают постфактум — в середине февраля. Отметим, что коллеги Воронежского филиала «ЦентрТелекома» по Центральному федеральному округу разместили соответствующие сообщения на своих интернет-ресурсах еще в конце декабря 2010 года.

Воронежский филиал «ЦентрТелекома» доминирует на местном рынке проводной связи как естественный монополист.

С 1 января 2011 года вступил в силу Закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». О том, какие он несет изменения, выяснял корреспондент «Промышленных вестей».

С мая 2011 года в нашей стране начнется выдача новых единых страховых полисов. С ними мы сможем получать помощь во всех междучреждениях страны, работающих в системе обязательного медицинского страхования. Прикрепление к районной поликлинике остается, хотя человек получает право поменять ее раз в год. Кроме того, вызов врача нужно будет делать в той поликлинике, куда врач обслуживает территорию, где проживает пациент, как это было и раньше. Также теперь каждый имеет право

зять достаточно сложно. Когда вы только приходите в офис, вас везде хорошо принимают. Работники страховых компаний вежливы и общительны: с радостью рассказывают вам о предоставляемых услугах, входящих в полис ОМС, и о том, как их компании будут биться за ваши права. Если же ваши права на доступную, бесплатную медицинскую помощь, возможно, будут нарушены, то помимо медицинской страховой компании, выдавшей вам полис, вы всегда можете обратиться:

- к главному врачу лечебного учреждения, в котором нарушены Ваши права, его заместителем или ответственному представителю администрации лечебного учреждения;
- к старшему врачу смены по телефону: (473) 253-07-88 с жалобой на работу станции скорой медицинской помощи г. Воронежа (03);

Замена медицинского полиса коснется каждого

выбрать себе стационар для лечения. Поэтому врач поликлиники, выписывающий направление, обязан прислушиваться к пожеланиям пациента.

Одним из нововведений является то, что теперь в систему ОМС пускают частные клиники. Раньше они только получали специальное разрешение от администрации города на определенные услуги. Теперь же им необходимо просто заявить о вступлении в систему.

Что же касается получения страховых полисов, то теперь не работодатель, а сам человек будет заключать договор со страховой компанией, которую он обязан выбрать в течение трех лет после 1 января 2011 года. Если в данный момент срок вашего старого полиса не истек, он по-прежнему действителен. Для его замены есть время (до 2014 года), и есть время для того, чтобы определиться, какая страховая компания будет защищать ваши права.

Мы решили узнать, как выбрать для себя страховую компанию, с чего стоит начать. Возникает естественный вопрос: «Какие компании в Воронеже предоставляют услугу обязательного медицинского страхования?» Это можно узнать с помощью телефонных справочных служб или через Интернет, что лучше всего. Почему лучше? Да потому, что в справочных службах нам в основном давали контакты фирм, которые являются лишь посредниками между гражданами и страховыми компаниями. Очевидно, кто-то захотел неплохо подзаработать на новом законе. Что же касается Интернета, то здесь все предельно просто. Можно не только найти контакты страховых компаний, но и почитать отзывы о них. К сожалению, удобствами мировой паутины я насмается воспользоваться не каждый. А это значит, что фирмы-посредники все-таки смогут подзаработать на гражданах. В настоящее время в Воронеже действуют четыре компании обязательного медицинского страхования: «ИНКО-МЕД», «СОГАЗ-МЕД», «Росгосстрах» и «РОСНО-МС», являющиеся право-

преемником ЗАО «Альмедиа». Не стоит надеяться, что от выбора компании зависит количество медицинских услуг: во всех компаниях они будут едины. Все СМК будут иметь договоры со всеми клиниками системы ОМС. О том, какая компания будет лучше всего отстаивать ваши интересы и права, ска-

зает достаточно сложно. Когда вы только приходите в офис, вас везде хорошо принимают. Работники страховых компаний вежливы и общительны: с радостью рассказывают вам о предоставляемых услугах, входящих в полис ОМС, и о том, как их компании будут биться за ваши права. Если же ваши права на доступную, бесплатную медицинскую помощь, возможно, будут нарушены, то помимо медицинской страховой компании, выдавшей вам полис, вы всегда можете обратиться:

- к главному врачу лечебного учреждения, в котором нарушены Ваши права, его заместителем или ответственному представителю администрации лечебного учреждения;
- к старшему врачу смены по телефону: (473) 253-07-88 с жалобой на работу станции скорой медицинской помощи г. Воронежа (03);

— У меня нет пенсионного страхового свидетельства. Получу ли я полис ОМС без него?

АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ КОМПАНИЙ ОМС В ВОРОНЕЖЕ
■ ООО «ИНКО-МЕД»
 ул. Платонова, д. 16, тел. (473) 250-23-36, 250-23-35, 255-63-61, 261-01-48.
■ «РОСНО-МС»
 ул. Никитинская, д. 49 тел. (473) 277-50-77.
■ «СОГАЗ-Мед»
 ул. Революции 1905 года, д. 66, тел. (473) 239-05-66.
■ «Росгосстрах»
 ул. Революции 1905 года, д. 66, тел. (473) 260-99-99.

— Да, получите. Но в дальнейшем, получив пенсионное страховое свидетельство, необходимо сообщить его номер в медицинскую страховую компанию. Пенсионное страховое свидетельство можно получить в пенсионном фонде по месту постоянной регистрации.

— Я студент, прописан в Липецкой области. Как оформить полис ОМС?
 — Полис обязательного медицинского страхования выдается по месту постоянной регистрации. Независимо от наличия временной регистрации в Воронеже, медицинский полис Вы обязаны получить в Липецкой области.

— Могу ли я сделать ребенку бесплатную операцию в Москве, если заболевание подходит под список квот?
 — Вы имеете право на получение бесплатной медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий, если заболевание указано в данной программе. Лечение за пределами территории постоянного проживания осуществляется при наличии квоты из Главного управления здравоохранения Воронежской области. Для получения более подробной информации о направлении в лечебные учреждения Москвы необходимо обратиться по адресу г. Воронеж, ул. Никитинская, д.5.

— У меня нет трудовой книжки (организация была экстренно ликвидирована и данные утеряны). Смогу ли я в этом случае получить полис ОМС?

— При получении полиса неработающего гражданина трудовая книжка необходима для подтверждения статуса неработающего. Если Вы не можете предъявить трудовую книжку с записью об увольнении, то при получении полиса Вы расписываетесь в анкете, подтверждающей достоверность данных и статус неработающего.

— Что грозит работодателю, если он не сдал медицинский полис уже уволенного сотрудника, а тот про-

Артём САЗЫНИН

Засухи, ураганы, землетрясения, «свиной» и прочие гриппы, наконец — мировой финансовый кризис... Да что же это творится на планете? К чему идем, чего ждать простым людям, накопившим несколько десятков миллионов долларов и желающим спокойно встретить старость где-нибудь в тихом укромном уголке Земли, куда не дотягиваются жесткие руки налоговой инспекции? И вообще, есть ли будущее у нас и наших детей? Хотелось бы верить в лучшее, но, возможно, потратить все сбережения и пожить в удовольствие многие не успеют. Как стало известно широким массам миллиардеров, следующий год станет последним в истории нашей цивилизации. А все из-за Белиза. Вернее, из-за тех, кто когда-то создавал это государство. Из-за майя...

Но что это такое Белиз и где он находится? Государство в Центральной Америке, в юго-восточной части полуострова Юкатан, на побережье Карибского моря. Граничит с Мексикой и Гватемалой, с востока омывается Карибским морем. Площадь страны — 23 тыс. км², численность населения — более 300 тыс. человек. Западные районы страны представляют собой обширные просторы холмистой местности, покрытой плотным пологом тропического леса. А разбросанные тут и там руины сооружений цивилизации майя придают им загадочную привлекательность.

... К концу I тысячелетия н. э. на территории современного государства Белиз проживало около 400 тыс. человек. Культура майя достигла расцвета к 9-му веку, но уже в 10-м веке почти все индейцы покинули этот регион и мигрировали на север полуострова Юкатан. Лишь некоторые их племена сохранились к моменту испанского завоевания в начале 16 в., когда большая часть современного Белиза была номинально включена в состав Новой Испании. Однако испанцы мало занимались колонизацией этой глубинки, и она при помощи лихих пиратов и колонистов с Ямайки попала под контроль англичан. В 1862 году англичане объявили ее своей колонией под названием Британский Гондурас. В 1964 году страна получила внутреннее самоуправление, а в 1981 была провозглашена независимой. Официальное наименование Белиз было принято в 1973 году.

Как отмечалось, на протяжении исторического пути цивилизация майя переживала и небывалый расцвет, и таинственное исчезновение. Руины древнего города Каракол на плато Вака — одна из главных достопримечательностей этого района и самый большой город майя в стране. По оценкам ученых, в VI в. н. э., когда город достиг своего расцвета, Каракол занимал 88 кв. км и был населен приблизительно 150 000 жителей. Пирамида Каннаа до сих пор является одним из самых высоких сооружений в Белизе (её высота — 42 м).

Индейцы майя удалось создать календарную систему небы-



Проклятье майя, или как пережить катастрофу-2012

валой точности. Следуя их теории, можно узнать, что со времени появления первого человека прошло уже четыре солнечных цикла, или «Солнца». Сейчас мы находимся в эпохе пятого солнечного цикла. Название его — «Солнце Движения», так как именно в этом цикле состоится движение Земли, итогом которого станет уничтожение всего сущего. Согласно теории, Солнечная система проходит через огромный цикл, который длится более 5100 лет. Этот период времени находится во временных рамках от 3113 года до н.э. до 2012 года н.э. В ходе этого цикла движение Солнца и Земли проходит через галактический пульсирующий луч, берущий свое начало в центре Галактики. В диаметре луч равен 5125 солнечных лет, из чего и следует, что по истечении 5125 лет Земля завершит свое шествие через него.

Солнечная система испытает обратимые изменения, после того как Земля пройдет весь путь через галактический луч. В соответствии с их календарем 1992 год стал началом последнего периода конечной 13-й стадии в текущем цикле. По окончании периода Земля достигнет «Галактической Синхронизации». Конец очередного цикла происходит на 31 декабря 2012 года. В день зимнего солнцестояния произойдет соединение Солнца с общей



■ Большая голубая дыра у рифа атолла Лайтхауз, Белиз

глаза. Индейцы прокалывали ноздри через хрящ, чтобы вставить в отверстие янтарь. Одним словом, форменный разврат, если следовать воззрениям протопрера Чаплина!

Священной птицей считалась некая кетсаль, синие-красные перья которой служили в качестве денег. В качестве мелких денег употреблялись еще бобы какао, медные т-образные пластинки шириной 4–5 см, оловянные, хлопчатобумажные полоски. Вообще с течением веков на территории страны очень часто менялась денежная единица: все началось с монет из меди, никеля, серебра и золота. Одно время существовало более тридцати раз-

что известно, и даже его фотографии — большая редкость, чем фото гордости российского народа Р. Абрамовича. Хуанг и его жена Чжан Цзин имеют более 80 процентов компании. Он владеет 19 торговыми центрами, офисными зданиями и гостиницами. Маоуе Group была основана Хуангом 5 мая 1995 года и за это время приобрела прочную репутацию серьезного и ответственного предприятия, а также — огромное количество клиентов, которые с удовольствием пользуются разнообразными услугами надежной и продуктивной компании. Считается, что активному росту и повсеместному распространению организации способствова-



личных валют, которые были привезены из различных уголков мира. Первая выпущенная купюра не просуществовала на территории страны даже года, так как она не имела многих элементов защиты и была очень маленького размера, соответственно была очень неудобная. В стране это произошло в 1937 году, именно в этом году было принято решение создать собственную денежную систему, на тот момент она заключалась в чеканке монет из благородных металлов. Стоит учесть, что подготавливалась система длительное время; бумага, на которой печатались банкноты, была привезена из Америки, где и была изготовлена. Денежной единицей Гондураса была лемпира, равная 100 сентаво. Доллар же ныншещего Белиза равен 100 центам, и его курс привязан к доллару США. Он равен его половине. Доллар США также свободно обращается и является законным платежным средством.

Теперь о потомках мудрых майя. Один из них — Хуанг Маору, занимающий 828 место в списке Форбс — 2010 с 1,2 млрд долларов США. Он является гражданином Белиза, однако его деятельность и услуги направлены, прежде всего, на китайских граждан. 45-летний руководитель компании Маоуе Group в настоящее время вместе с семьей проживает в Китае. О нем мало

ло грамотное и конструктивное руководство, которое отличалось и ранее, и теперь высоким профессионализмом, глубоким знанием существования рынка и растущих — постоянно меняющихся — требований клиентов. Маоуе Group вошла в сотню лучших компаний, и была удостоена нескольких чрезвычайно престижных в Китае наград.

...Белиз — страна, которая притягательна для многих. Туристов привлекают богатый растительный и животный мир, прибрежные рифы и руины древних городов. Обладатели капиталов стремятся сюда по другой причине: это небольшое государство одно из немногих предоставляет свое гражданство щедрым инвесторам. Гость Белиза, перечисливший в бюджет не менее \$25 000, может претендовать на статус гражданина. Паспорт Белиза является пропуском в большинство других стран Британского Содружества, а также в Данию, Швецию, Финляндию и Норвегию. Может быть, людям практической хватки и большого ума, «срубившим» немного денежных знаков, в отличие от Ю. Лужкова, стоит подавать заявки на получение белизского, а не латвийского гражданства? А ведь тогда удастся пережить вселенскую катастрофу 2012 года?

Александр ШУШЕНЬКОВ

■ РЕКЛАМА ■

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»

БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»

ВСЕ для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (4732) 46-37-92, 46-42-66, факс: 46-23-77, 46-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (4732) 24-89-81, 43-40-92, факс: 24-84-34, 43-41-96
E-mail: metallcon@vmail.ru

Товар сертифицирован

Гарантийный и постгарантийный ремонт частотных преобразователей, устройств плавного пуска двигателя и другой приводной техники.

Официальный сервис-партнер ООО "Веспер автоматика" и ЗАО "Schneider Electric"

Продажа приводной техники различных производителей (Schneider Electric, Siemens, Веспер, ABB, Prostar и др.). Оказание помощи в подборе оборудования. Проектирование, монтаж и пусконаладка электроснабжения, освещения и систем автоматики. Изготовление нестандартного электрооборудования и шкафов управления.

ЦЭМ ООО "ЦентрЭлектроМонтаж"

394028 г. Воронеж, Монтажный проезд, д. 6/1
Тел.: (4732) 39-79-33, 62-24-95
сайт: www.celmont.ru; e-mail: privoda@celmont.ru

Компания РВ-РТ

Поставка счетчиков электроэнергии по оптовым ценам производителя.

- Государственный Рязанский приборный завод
- Нижегородский завод им. Фрунзе

Проектирование и внедрение систем коммерческого учета энергоресурсов «под ключ».

Контактная информация в объявлении следующая:
тел. (473) 292-12-25 **rvrt.ru**
Россия, 394026, Воронеж, ул. Дружинников 5«б»

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР
по промышленным материалам и технологиям

ООО "ПРОМАТЕХ"

ООО "ПРОМАТЕХ" - материалы для профессиональной защиты конструкций:

- материалы для антикоррозионной защиты металлических и железобетонных конструкций,
- смеси для ремонта и восстановления бетона и железобетона, добавки в бетон,
- полы и напольные покрытия,
- огнезащитные и теплоизоляционные составы,
- оборудование для подготовки поверхности и приборы контроля качества работ

Воронеж, +7 (4732) 233-33-48, 232-36-98, 232-36-94
info@promateh.ru
Система подбора покрытий: www.promateh.ru

ООО ПКЦ «АВТОДОР»

ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ
ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ
Ж/Д ЗНАКИ
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б
т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-35

Товар сертифицирован

100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России

ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель Старооскольского завода электромотажных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

ПАРАНГОН
ГРУППА КОМПАНИЙ

www.parangonv.ru
Адрес: г. Воронеж, ул. Электросигнальная, д. 17, оф. 28
parangonv@mail.ru Тел.: 8 (473) 239-38-50, 220-48-80

- ❖ компрессоры, бензин- и дизельгенераторы, сварочное оборудование
- ❖ помощь при подборе, продаже, сервис
- ❖ диагностика и ремонт любой степени сложности

РАЗРАБОТКА КОМИКСОВ РАЗЛИЧНОЙ ТЕМАТИКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Тел.: (473) 261-12-05, 261-18-43, 261-12-36