

Задел на будущее

**День Объединенной
авиастроительной
корпорации**

стр. 2

*Промышленность
региона: точки роста*

**Актуальное интервью
с руководителем
департамента
промышленности
Воронежской области
Иваном Шкуматовым**

стр. 4–5

*Вклад в успех,
развитие
и процветание*

**Определены лауреаты
премии «Лидер года — 2017»**

стр. 8

*Решение
работодателей —
смс-помощник*

**Новый проект Фонда
социального страхования**

стр. 9

*«Тест на качество»
творога*

**Проверен на соответствие
фасованный творог шести
товаропроизводителей**

стр. 10

*Воронежский
рынок труда*

**О ситуации рассказал
руководитель департамента
труда и занятости
населения Воронежской
области Юрий Бай**

стр. 11

*Почему покупатели
делают селфи
с директором
Воронежского
пивзавода?*

**Воронежский пивзавод
отпраздновал
81-й день рождения**

стр. 12

*Гороскоп карьеры
и бизнеса на 2018 год*

Для всех знаков зодиака

стр. 13–15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 12 (164) ■ Декабрь 2017 г. ■ 12+ ■



Дмитрий МАРКОВ

Генеральный директор АО «ГИДРОГАЗ»

стр. 6–7



Задел на будущее

В Воронеже 12 декабря прошел День Объединенной авиастроительной корпорации. Данное мероприятие проводится уже четвертый год подряд на площадках ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (входит в транспортный дивизион ПАО «ОАК») и Воронежского государственного технического опорного университета. По традиции в нем приняли участие студенты вуза, Воронежского авиационного техникума и учащиеся школ — победители творческих конкурсов, связанных с авиастроением.

Цель проекта — популяризация среди студентов и школьников профессий,

связанных с авиастроительной отраслью, современных инженерных и рабочих специальностей, востребованных в гражданском, транспортном и военном авиастроении. Участниками мероприятия стали студенты ВГТУ (факультета машиностроения и аэрокосмической техники), студенты Воронежского авиационного техникума, учащиеся выпускных классов школ, гимназий и лицеев Воронежа. Программа праздника, помимо торжественной части, включала лекции, круглые столы и экскурсию по предприятию «ВАСО».

— Связь между нашим вузом, ВАСО, руководством региона стала неотъемлемой частью совместной работы, — отметил ректор университета, профессор Сергей Колодяжный. — И сегодня мы продолжаем развиваться, идем вперед, вместе определяя общие задачи. Все это делается,

чтобы наши выпускники получали хорошие рабочие места, создавали семьи, трудились и жили достойно.

Глава департамента промышленности Воронежской области Иван Шкуматов поблагодарил университет и ВАСО за активную реализацию и развитие идеи Дня ОАК в Воронеже.

— Вопрос подготовки кадров остро стоит как для учебных заведений, так и для промышленных предприятий. И то, что это мероприятие проходит в стенах технического вуза, — подтверждение тому, что мы развиваем диалог между теми, кто обучает и теми, кто принимает на работу будущих специалистов, — отметил руководитель департамента промышленности Воронежской области. — Прогресс на сегодняшний день шагнул так далеко, что на производственных предприятиях даже на рабочие специальности требуются профессионалы с большим объемом знаний, навыков и умений. Именно инженерные специальности будут являться тем стержнем, который обеспечит рост воронежского производства, развитие различных отраслей нашего региона, а значит, и благосостояния России.

Управляющий директор ПАО «ВАСО» Дмитрий Пришвин также сказал о важности работы, итоги которой четвертый год традиционно подвешиваются в День ОАК в Воронеже. Это показывает, насколько авиационный завод заинтересован в квалифицированных кадрах и насколько будущие специалисты — в получении работы, которая будет их удовлетворять в моральном и материальном плане.

— Воронежский авиационный завод — это более семи ты-



сяч человек трудового коллектива, — рассказал собравшимся Дмитрий Пришвин. — На сегодня мы занимаемся финальной сборкой самолетов Ил-96-300 и Ан-148. Ведется подготовка производства Ил-96-400М, который позволит перевозить до 400 пассажиров на расстояние 12 000 км. Самолет будет конкурентоспособным на рынке, занятом сегодня «эрбасами» и «боингами». Завод участвует во всех крупных программах, осуществляемых ОАК. А это в том числе Ил-76, «Сухой Суперджет-100», МС-21. Продолжаются опытно-конструкторские работы по новому военно-транспортному Ил-112В. Вся эта линейка самолетов говорит о том, что завод находится в достаточно хорошем состоянии и защищен своей продукцией на многие годы вперед. С учетом подготовки производства Ил-96-400М и Ил-112В рост объемов производства с 2019 года у нас составит 70 процентов. И нам, конечно, потребуются для этого квалифицированные кадры, и надеемся, что вместе с универ-

ситетом мы проведем всю необходимую для этого работу.

Управляющий директор также проинформировал, что средний возраст сотрудников на Воронежском авиазаводе снизился за последние годы до 43 лет, людей в возрасте до 35 лет здесь уже 34 процента, и тенденция омоложения продолжается, что обусловлено экономическим и техническим прогрессом, который требует новых знаний и компетенций, людей, которые идут в ногу со временем. Продолжает и развивает свою работу по актуальным вопросам авиастроения совместный с университетом научно-производственный комплекс «Авиаперспектива». Организована дополнительная практика студентов на заводе, а с этого года под эгидой ОАК началась реализация совместных программ обучения с участием Воронежского центра инженерной компетенции детей и молодежи «Кванториум». Кстати, в этот день подписано трехстороннее соглашение между ВАСО, опорным университетом и центром «Кванториум» по развитию компетенций и образовательной программы в области авиастроения.

— ОАК уделяет большое внимание этой работе, — сказал в этой связи директор воронежского центра Илья Коржик, — Буквально месяц назад ВАСО помогло нам с организацией компетенции «Беспилотные летательные аппараты» в рамках конкурса JuniorSkills. Проходят занятия первой группы из 15 ребят, которые конструируют и создают свои летательные аппараты по программе ОАК «Крылья авиации».

Символическим подарком университету в этот день стала модель лайнера МС-21, который успешно проходит испытания в Жуковском. Его вручил директор Воронежского филиала ПАО «Иркут» Владимир Паргачев.

— Хочу сказать, что 90 процентов специалистов нашего филиала — выпускники Воронежского технического университета, — объяснил Владимир Паргачев. — И головная часть фюзеляжа МС-21, створки, пилоны, обтекатели спроектированы ими, многие из этих агрегатов сегодня выпускаются Воронежским авиазаводом, опять же при участии выпускников вашего вуза. Совместно с нашим базовым предприятием в Воронеже — ВАСО — мы начинаем выходить на серийное производство МС-21.

В День ОАК в Воронеже состоялось награждение студентов и школьников, ставших победителями творческих конкурсов по авиационной тематике, были организованы лекции специалистов ВАСО и «Иркута» о текущих и перспективных задачах авиационных производств. А на заводе будущие авиастроители смогли напрямую задать интересные их вопросы о будущей работе, зарплате и карьерном росте на предприятии, побывали в цехе окончательной сборки, на производстве композиционных материалов, в музее истории ВАСО.

Накормим себя и соседей



13 декабря в ходе рабочей поездки в Борисоглебский городской округ губернатор Алексей Гордеев принял участие в открытии птицефабрики СПК Ширяева Г.И. в селе Третьяки.

Сельскохозяйственный производственный кооператив (СПК) был создан путем реорганизации КФХ Ширяева Г.И. в 2010 году и занимается производством зерновых культур и подсолнечника.

В 2016 году было начато строительство первой очереди птицефабрики яичного направления на 750 тысяч кур-несушек. Ее состав

входят комбикормовый завод производительностью 10 тонн в час, 2 корпуса дорашивания цыплят на 125 тыс. голов каждый, 6 корпусов промышленного стада на 125 тыс. голов каждый, линия яйцесбора, склад готовой продукции с линией сортировки яиц, а также здание санпропускника с ветеринарной лабораторией и здание убойного цеха.

К птицефабрике проложена подъездная автодорога, построена внутриплощадочная сеть дорог, организована система электро-, газо- и водоснабжения. В проект инвестировано уже более 700 млн рублей.

В августе этого года в цеха по дорашиванию поступило более 200

тыс. голов суточных цыплят, которые в ноябре переведены в корпуса промышленного стада. Планируемое производство яиц до конца года составит 1,5 млн штук.

В начале следующего года на птицефабрику планируется доставить еще около 500 тыс. суточных цыплят, а производство яиц в 2018 году должно составить уже 136 млн штук.

Также в 2018–2019 годах запланировано строительство второй очереди птицефабрики: во втором квартале 2018 года — четырех корпусов промышленного стада на 500 тыс. голов, в 2019 году — двух корпусов на 250 тыс. голов. После выхода птицефабрики на проектную мощность поголовье кур-несушек составит около 1,5 млн голов, производство яиц — более 400 млн штук в год.

— Это событие для области. С вводом птицефабрики (а через два года она выйдет на полную мощность; сегодня мы запустили первую очередь) практически в полтора раза увеличим производство яиц в области. Появляется возможность кормить в том числе соседние регионы. И это хорошее подспорье еще и для экономики Борисоглебского городского округа с учетом того, что здесь создается достаточно много рабочих мест. Уже сегодня там заработная плата выше, чем средняя по округу, хорошие условия труда, и уже пошли налоги, — отметил Алексей Гордеев.



«ЕВРОЦЕМЕНТ груп»:

Перспективы развития

5 декабря в ходе рабочей поездки в Подгоренский район губернатор Алексей Гордеев посетил Воронежский филиал АО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Председатель совета директоров АО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Филарет Гальчев рассказал губернатору о том, что роботизированная лаборатория обеспечивает контроль качества продукции на всех этапах производства. Применение автоматизированной системы в лаборатории, по сравнению с ручным способом, позволяет значительно увеличить количество проб, обрабатываемых в единицу времени, повы-

сить качество отбора и подготовки проб, что является одним из важнейших условий обеспечения качества производимой продукции.

Из центра управления производством операторы осуществляют контроль всех этапов с помощью программного комплекса и системы видеонаблюдения.

Цех отгрузки и упаковки цемента позволяет значительно экономить время благодаря применению самого современного упаковочного оборудования и весовых. Цемент отгружается как навалом в объеме до 600 тонн в час, так и в таре: в мешках по 25 и 50 кг в бесподдонных паллетах, в термоусадочной пленке (70 мешков по 25 кг или 34 мешка по

50 кг) — до 150 тонн в час и в мешках типа «Биг-Бег» (1000 кг) — до 60 тонн в час. Отгрузка продукции осуществляется круглогодично. Предприятие имеет собственный парк фирменных цементовозов.

В общей сложности за десять месяцев 2017 года Воронежский филиал отгрузил потребителям 1590 тысяч тонн цемента, в том числе 1171 тысячу тонн по железной дороге. Это на 75 тысяч тонн больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Алексей Гордеев поблагодарил руководство компании за профессиональную и эффективную работу предприятия. Глава региона также особо отметил социальную поддержку, которая оказывается муниципалитету со стороны АО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Филарет Гальчев подчеркнул, что сегодня воронежский филиал — один из наиболее экологичных, энергоэффективных и технологичных в России:

— Мы приняли решение здесь построить механический цех. Рассматриваем также вопрос по созданию строительного кластера в Подгоренском районе. Появился инвестор — будем производить сухие смеси, продукцию, которая будет востребована в дальнейшем для нашей строительной отрасли.

Также на встрече обсуждалась возможность использования цемента в качестве составляющей для строительства бетонных дорог в регионе.

— Это будут совсем другие технологии, позволяющие эксплуатировать дороги 50 лет и более, — сказал Алексей Гордеев.

Подготовил
Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ ГУБЕРНАТОРА ■

14 декабря с исполнительным директором АО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) Игорем Белоусовым и председателем научно-технического совета АО «НПО Энергомаш им. академика В.П. Глушко» Владимиром Рачуком. Во встрече также принял участие заместитель председателя правительства области Артем Верховцев.

Речь шла о взаимодействии правительства области и предприятия.

Игорь Белоусов проинформировал губернатора о показателях работы АО «КБХА» за 2017 год, а также о планах на будущий год по развитию перспективных технологий. В соответствии с Федеральной космической программой на 2016–2025 годы для создания космического ракетного комплекса среднего класса нового поколения «Союз-5» предусмотрено использование двигателя АО «КБХА». По словам Игоря Белоусова, для его создания будут частично использованы имеющиеся разработки.

Игорь Белоусов подчеркнул значимость Воронежца как одного из центров российской космической отрасли. В связи с чем он предложил создать выставочную площадку, включающую демонстрационные стенды, показывающие достижения региона в авиации и космонавтике.

Алексей Гордеев предложение поддержал и поручил проработать данную тему Артему Верховцеву совместно с руководством АО «КБХА».

12 декабря с президентом Союза «Торгово-промышленная палата Воронежской области», уполномоченным по правам предпринимателей при губернаторе Воронежской области Юрием Гончаровым.

На встрече речь шла об итогах проведения первого регионального Российско-Турецкого бизнес-форума, который прошел в конце ноября в Воронеже. С российской стороны в форуме приняли участие 150 компаний более чем из десяти регионов Российской Федерации. Турецкие бизнесмены посетили ряд воронежских предприятий: ФПК «Космос-Нефть-Газ», ОАО «Ангстрем», ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский», ООО «Заречное», ООО «Воронежсельмаш», Индустриальный парк «Масловский» и другие. Турецкая делегация высоко оценила результативность форума.

Кроме того, Юрий Гончаров рассказал губернатору о предстоящем съезде Торгово-промышленной палаты Воронежской области, который пройдет в начале следующего года, и о формировании новых комитетов палаты.

7 декабря с делегацией компании «Лесафр» во главе с генеральным директором компании в России (ООО «САФ-НЕВА») Тимоте Дюпоном.

На встрече также присутствовали руководитель департамента экономического развития Воронежской области Анатолий Букреев, первый заместитель руководителя департамента аграрной политики Воронежской области Александр Бочаров, коммерческий директор по Европе и России ФИЛЕО Лесафр Энимал Кэа Клер Жолле и генеральный директор филиала ООО «САФ-НЕВА» в Воронеже Виталий Высоцкий.

В ходе встречи речь шла о результатах деятельности компании «Лесафр» на территории Воронежской области за 2017 год. Тимоте Дюпон заявил о том, что воронежский филиал компании производит более 60 процентов от всего объема хлебопекарных дрожжей в России и является самым большим отечественным производителем по объему выпускаемой продукции и одним из лучших по ее качеству. К концу 2017 года будет произведено 34,5 тысячи тонн продукции. Воронежский филиал компании «Лесафр» реализует свою продукцию по всей территории России, а также в страны восточной Европы и республики ближнего зарубежья: Белоруссию, Казахстан, Кыргызстан, Армению, Косово, Боснию, Черногорию, Сербию. На 2018 год запланировано развитие экспорта сухих хлебопекарных дрожжей в страны Африки. Идет подготовка к экспорту в страны Евросоюза, Таиланд и Китай.

В 2017 году ООО «САФ-НЕВА» на производственной площадке в Воронеже начата реализация инвестиционного проекта по расширению и модернизации Воронежского дрожжевого завода с целью повышения качества хлебопекарных дрожжей, увеличения объема выпуска кормовых добавок и кормовых дрожжей для сельскохозяйственных животных.

За период 2017–2020 годов компания планирует инвестировать в модернизацию и развитие предприятия около 1 млрд руб.

Алексей Гордеев поддержал планы компании «Лесафр» по развитию и модернизации производства на территории Воронежской области.

Промышленность: точки роста

В конце года принято подводить итоги и строить планы на будущее. О том, как чувствовали себя в 2017 году воронежские предприятия, газете «Промышленные вестн» рассказал руководитель областного департамента промышленности Иван Шкуматов.

— Иван Дмитриевич, как в целом можно оценить развитие промышленности области в уходящем году?

— Сразу отмечу, что у нас есть поводы для гордости. На протяжении последних восьми лет промышленность региона развивается достаточно активно, ее ежегодный прирост составляет от 3 до 6 процентов. И 2017 год в этом смысле не стал исключением. Так, по результатам 10 месяцев текущего года промышленное производство области выросло на 5,7% (в России — на 1,6%), в том числе обрабатывающих производств — на 5,6% (в России — на 0,9%). Таким образом, темпы роста промышленности в регионе стабильно опережают среднероссийские значения. Если говорить в целом, промышленность продолжает оставаться безусловным лидером роста экономики Воронежской области.

В текущем году предприятия региона отгружено продукции на сумму 388,1 млрд рублей. Положительная динамика была достигнута в добыче полезных ископаемых (105,5%, в России — 102,5%), обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха (106,4%, в России — 101,3%), водоснабжении; водотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (102,2%, в России — 97,6%).

Особенно важно, что стабильная работа промышленных предприятий позволяет решать важнейшие для государства социальные задачи. Среднемесячная заработная плата на предприятиях промышленности превышает средний уровень оплаты труда в экономике области. Так, по итогам 9 месяцев зарплата на предприятиях обрабатывающих производств составила в среднем 29 447,6 руб. (107,1% от средней заработной платы по экономике области). Рост заработной платы к аналогичному периоду прошлого года также опережает среднеобластные значения (в обрабатывающей промышленности — 108%, в экономике области — 106,84%).

— И все же наверняка есть отрасли, развивающиеся наиболее динамично, а есть так называемые «отстающие» сегменты? — Безусловно. Положительная динамика наиболее заметна в отраслях обрабатывающей про-

мышленности, задействованных в решении задач импортозамещения. Устойчивый рост показателей объемов продукции характерен для региональных производств пищевых продуктов и напитков (108,1% и 112,6%, соответственно), лекарственных средств и медицинских материалов (144,7%), строительных материалов (107,4%), деревообработки (111,6%), металлургии и металлообработки (114,9% и 119,1%, соответственно), электронных и оптических изделий (120,3%).

К сожалению, по ряду объективных причин региональное машиностроение и мебельная промышленность области не могут похвастаться такими же показателями роста. Основными факторами, сдерживающими темпы развития этих отраслей, продолжают оставаться спросовые ограничения на внутреннем рынке. Для мебельной отрасли, работающей в потребительском сегменте, это, в первую очередь, снижение покупательной способности населения. Ипотечные продукты продолжают оставаться достаточно дорогими для большей части жителей области, и, когда люди улучшают свои жилищные условия, на новую мебель средств у них уже не остается. Поэтому, конечно, такие предприятия, как «Ангстрем», «Графская кухня», «Мебель Черноземья», «Сомово», в последнее время не демонстрируют высокого роста. Они отгружают продукцию, но динамики нет. Можно сказать, что сегодня производители мебели пытаются развиваться во многом вопреки кризисным явлениям экономики.

Для машиностроительных предприятий — сложных высокотехнологичных производств с длительным производственным циклом — основным фактором устойчивого развития является наличие портфеля заказов, сбалансированного по срокам и объемам поставки продукции. Деятельность таких предприятий напрямую зависит от инвестиционных программ, реализуемых крупнейшими заказчиками, от устойчивости кооперационных связей с контрагентами (поставщиками расходных материалов, комплектующих). Сейчас имеют место определенные ограничения по закупке и поставке оборудования из-за границы. Все это, безусловно, сдерживает темпы развития подобных предприятий.

— Какие сферы производства являются наиболее инвестиционно привлекательными в регионе сегодня? Иными словами, каковы «точки роста» воронежской промышленности? — Устойчивая положительная динамика обеспечивается, в первую очередь, приоритетными для региона отраслями пищевой и пе-

рерабатывающей, а также радиоэлектронной промышленности. Развитый в регионе агропромышленный сектор создает дополнительные стимулы для развития специализированных машиностроительных производств (сельскохозяйственного машиностроения, машиностроения для пищевой и перерабатывающей промышленности). На мой взгляд, повышенное внимание к сельскому хозяйству со стороны и федеральных, и региональных властей сегодня совершенно оправдано. Заместить отечественными товарами те продукты питания, которые раньше поступали из-за границы, абсолютно правильное решение.

На предприятиях оборонно-промышленного комплекса сегодня ведется серьезная работа по диверсификации производств: налаживается выпуск продукции «двойного», а также полностью гражданского назначения. Одним из ярких примеров является реорганизация Воронежского механического завода и перевод его под управление НПО «Энергомаш». Реконструкция и техническое перевооружение фабрики АО «Концерн «Созвездие» также один из наиболее крупных инвестиционных проектов в сфере обрабатывающих производств, реализуемых на территории региона. Кроме того, реорганизационные процессы идут сейчас и на ВАСО. Безусловно, это положительным образом скажется на промышленности нашего региона в целом.

— Какие предприятия можно назвать лидерами, а какие переживают не самые лучшие времена?

— Среди воронежских предприятий, наиболее уверенно чувствующих себя сегодня на рынке, хотелось бы выделить завод «ГИДРОГАЗ» — динамично развивающееся производство, постоянно осваивающее новые виды продукции. «ТехникаСервисАгро» — еще одно успешное предприятие, которое в этом году завершает важный этап своего развития: на Курской трассе построены новые производственные корпуса, и я думаю, что в начале следующего года они будут открыты в торжественной обстановке в присутствии губернатора.

Еще одним уникальным для нашего региона предприятием является ЗАО «Лискимонтаж». В настоящее время им освоено производство абсолютного всех видов труб. 20 июня 2017 года с участием министра промышленности и торговли Российской Федерации Дениса Мантурова на предприятии состоялась торжественная церемония открытия цеха по производству высокопрочных прямошовных электро-

варных труб большого диаметра. Новое производство позволит обеспечить выпуск 120 тысяч тонн высокопрочных труб большого диаметра, не имеющих аналогов в стране и используемых для газопроводов высокого давления в низких температурах, в том числе и для освоения Арктического шельфа. С момента пуска производства и отгружено 5 тысяч тонн труб разного назначения. В настоящее время ЗАО «Лискимонтаж» проводит аттестацию выпускаемых труб для ПАО «Газпром» и ПАО «Транснефть». В первом квартале 2018 года предприятие планирует получить сертификаты соответствия от ПАО «Газпром» и ПАО «Транснефть» и приступить к участию в тендерах на поставку труб. На сегодняшний момент компания столкнулась с такой проблемой, как отсутствие качественного отечественного проката толстостенных труб. К сожалению, сейчас предприятие вынуждено заказывать прокат в Германии, что связано с дополнительными затратами. Но мы надеемся, что уже в первом полугодии 2018 года эта проблема будет успешно решена.

Что касается предприятий, находящихся в настоящее время в сложной ситуации, то здесь можно с сожалением назвать ООО «Техпромлит», которое прекратило свое существование на стадии пуска наладочных работ. Решением Арбитражного суда Воронежской области от 8 июня 2017 года предприятие «Техпромлит» было признано банкротом, и в отношении него введена процедура конкурсного производства.

— А как в уходящем году чувствовали себя воронежские предприятия, продукция которых традиционно была во многом ориентирована на экспорт?

— Такие предприятия, как «Темп», «Эфко», «Синтезкаучук», «Минудобрения», «Шинный завод», продолжают работать, они загружены, но заметной динамики здесь также нет. В целом объем экспорта высокотехнологичной промышленной продукции, т.е. продукции химической промышленности и машиностроения, — это в совокупности 64% воронежского экспорта — в текущем году вырос. В стоимостном выражении темп роста по итогам 9 месяцев составил 106,1% к аналогичному периоду 2016 года. Для того чтобы облегчить нашим производителям выход на внешний рынок, в конце 2015 года был создан Центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства, который, по сути, является «точкой присутствия» в Воронежской области Российского экспортного центра. Он призван

помочь, прежде всего, малым и средним предприятиям показать себя, наладить внешнеэкономические связи. За 11 месяцев 2017 года Центром была оказана консультационная поддержка 136 субъектам бизнеса, для 12 представителей экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства Воронежской области организовано участие в международных выставках. Работа Центра уже дала свои плоды — пусть пока еще не конкретные договоры по отгрузке, но это движение в правильном направлении.

— Иван Дмитриевич, в условиях экономического кризиса развитие промышленных предприятий области невозможно без привлечения средств из федерального бюджета. Расскажите о мерах государственной поддержки, которую получают промышленные предприятия региона.

— Привлечение средств из федерального бюджета является одним из важнейших направлений в работе нашего департамента. На федеральном уровне действует развитая система государственной поддержки, позволяющая предприятиям получить инвестиционные ресурсы на льготной или безвозмездной основе: целевые займы по программам Фонда развития промышленности; гранты по программам Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере; субсидии производителям продукции, реализующим Минпромторгом, Минэкономразвития, Минобрнауки России.

В этом году мы сделали большой упор на работу с фондами. Например, в Фонде содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере в 2017 году было одобрено 12 наших проектов, на их реализацию получены гранты. Для сравнения — в предыдущем году таких проектов было всего 4. Еще 30 проектов одобрено. Стоит отметить, что мы стараемся представлять на получение грантов проекты из самых разных сфер, так как все они взаимосвязаны: если сегодня где-то ведутся научные разработки, значит, завтра они будут внедрены на промышленных предприятиях, появятся новые технологии или виды продукции.

На настоящий момент в гражданский сектор региональной промышленности привлечены средства федерального бюджета на общую сумму около 900 млн руб. по следующим отраслевым направлениям.

1) Легкая и текстильная промышленность: субсидии на возмещение части затрат на обслуживание кредитов, привлеченных в 2013–2017 годах на цели реализации проектов

региона:



по увеличению объемов производства продукции — 5,5 млн руб. (АО «Борисоглебский трикотаж»);

■ субсидии на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях — 200 тыс. руб. (ЗАО «Промтекстиль»).

2) Машиностроение: субсидии российским организациям на компенсацию части затрат на производство и реализацию пилотных партий средств производства — 16,7 млн руб. (АО «ГИДРОГАЗ»);

■ субсидии производителям машин и оборудования для пищевой и перерабатывающей промышленности на возмещение затрат, связанных с производством и реализацией оборудования — 238,29 млн руб. (ООО «Воронежсельмаш» и ООО «РОМАКС»);

■ субсидии производителям сельскохозяйственной техники на возмещение затрат на производство и реализацию сельскохозяйственной техники — 151,26 млн руб. (ООО «Воронежсельмаш» и ООО «РОМАКС»);

3) Радиоэлектронная промышленность:

■ поддержан комплексный проект по созданию высокотехнологичного производства в рамках Постановления Правительства РФ от 09.04.2010 № 218 (Минобрнауки России) АО «РИОФ» и головного источника тока на основе термоэлектрических генераторных модулей нового поколения» (субсидии в размере 200,0 млн рублей в период 2017–2020 гг., в 2017 году АО «РИОФ» получат около 30 млн руб.).

4) Химическая промышленность:

■ экспертным советом Фонда развития промышленности одобрен проект ООО ПКФ «Акрил» — пуск производства углеводородной алифатической смолы «Пиропласт-АЛ» (шифр Д13Х65) по плану импортозамещения (доля импорта 100%) способом каталитической полимеризации на основе сырья (фракция С5 ЖПН) для получения целевого займа по

ставке 5% годовых на сумму 200 млн рублей.

Предприятия оборонно-промышленного комплекса, в свою очередь, получили поддержку в рамках федеральных целевых программ в размере 4 млрд рублей.

— Одним из новшеств промышленной жизни региона в уходящем году стало создание Регионального центра инжиниринга. Многие воронежские предприятия уже успели оценить ту помощь, которую может оказать РЦИ в модернизации малого и среднего бизнеса. Расскажите, пожалуйста, об этом центре подробнее.

— Действительно, департамент промышленности области реализует проект создания регионального центра инжиниринга. В текущем году он был включен в портфель приоритетных региональных проектов, объем финансирования из средств областного бюджета до конца года составит 5 млн рублей. Проект получил поддержку Минэкономразвития России, согласован объем софинансирования проекта из федерального бюджета в период с 2018 по 2020 гг. в размере 22 353 млн рублей (в 2018 г. — 8 235,3 млн руб.; в 2019 г. — 5 882,4 млн руб.; в 2020 г. — 8 235,3 млн руб.). Стоит отметить, что основная цель создания РЦИ — это содействие формированию сетевой инфраструктуры инжиниринга, развитию, модернизации и внедрению новых технологий на производственных малых и средних предприятиях, а также адаптации научных разработок для промышленного производства, коммерциализации технологий и знаний, ускорению процесса передачи новых технологий в промышленное производство. Уверен, что подобный центр способен стать настоящим инструментом развития промышленного потенциала в регионе.

— 2017 год со всеми успехами и неудачами подходит к концу. Каковы перспективы реализации политики по развитию промышленного комплекса региона на следующий год?

— Приоритетным направлением работы в текущем году явля-

лось формирование благоприятной среды для развития взаимодействия субъектов малого и среднего предпринимательства Воронежской области с крупными компаниями, в том числе с государственным участием (ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «РЖД», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром»). В этом году подписаны дорожные карты по развитию взаимовыгодного сотрудничества с компанией ПАО «Новатек», а также между ПАО «СИБУР Холдинг» и промышленными предприятиями Воронежской области, выпускающими оборудование для нефте- и газохимического комплекса на 2017–2019 гг.

Как и в уходящем году, в наступающем 2018 году мы продолжим уделять повышенное внимание развитию кластерной политики в регионе. Сейчас ведется усиленная работа по приведению кластеров в соответствие требованиям, утвержденным постановлением Правительства РФ от 31 июля 2015 г. № 779 «О промышленных кластерах и специализированных организациях промышленных кластеров». В прошлом году у нас уже был положительный опыт создания в области нефтехимического кластера. В этом году на базе Ассоциации «Воронежский насосостроительный кластер» создан Межрегиональный насосостроительный кластер с участием лицевого предприятия ООО «Генборг» (кластер находится на этапе внесения в реестр промышленных кластеров Минпромторга России). Это действительно новый шаг в промышленном развитии, подобного опыта не было еще ни в одном регионе. Многие предприятия заинтересованы в возможности вступления в кластер, к тому же есть возможность получения 50-процентной субсидии из федерального бюджета на компенсацию затрат по реализации кластерных проектов. Убежден, что данные направления получат свое логическое продолжение и в следующем году.

Ирина ЛАРИНА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Развязка на Остужева за 4,3 млрд рублей

Как следует из слов главы департамента транспорта и автодорог Воронежской области, финансирование строительства развязки на улице Остужева в Воронеже стоимостью 4,3 млрд рублей пройдет полностью из федерального бюджета. «Подпрограмма по строительству уникальных мостовых переходов и путепроводов позволяет рассчитывать на 100-процентное финансирование работ из федерального бюджета. Все необходимые документы от руководства области были направлены на рассмотрение правительственной комиссией. Будем стараться получить из бюджета все 100%, по аналогии с другими регионами. А те деньги из местных бюджетов, которые можно было выделить на строительство развязки на Остужева, направим на другие объекты», — пояснил Оськин.

Проект развязки претерпит «незначительные корректировки», так как был разработан 4 года назад.

Решение о выделении финансирования строительства развязки может быть принято в I квартале 2018 года.

На базе ВГУ создадут инжиниринговый центр

ВГУ вошел в число победителей публичного конкурса Минобрнауки на получение господдержки проектов по созданию и развитию инжиниринговых центров, сообщила пресс-служба университета. Инжиниринговый центр I-Technology создадут на базе вуза в 2018 году. Он будет оказывать услуги предприятиям, занимающимся добычей полезных ископаемых, производством стекльной, керамической и огнеупорной продукции, а также работающим в области металлургии и химической промышленности.

На конкурс принимались заявки от вузов, подведомственных Министерству образования и науки. Всего поступило 65 заявок, из них комиссия выбрала 11. В ВГУ заявку на конкурс подготовили сотрудники геологического факультета совместно с университетским управлением инноваций и предпринимательства. Научным руководителем центра станет декан геологического факультета ВГУ Виктор Ненахов. Вуз уже подготовил материальную и кадровую базу для будущего центра и заключил договоры о сотрудничестве с рядом предприятий.

Основной задачей инжинирингового центра при ВГУ станет «разработка и внедрение на предприятиях региона инновационных проектных и технологических решений для безотходной добычи полезных ископаемых с попутным извлечением высоколиквидного стратегического сырья». Уникальность технологии — в организации безотходного производства, которое стимулирует рациональное природопользование. Сырьем для переработки станут отходы, возникающие при добыче полезных ископаемых. Реализация проекта поможет развитию импортозамещающих российских богатейших производств, направленных на сокращение импорта сырья из Украины, ЮАР, Австралии.

Ученые университета успешно апробировали технологию на крупных предприятиях области. Отсутствие конкуренции в регионе и Центральной России станет благоприятным фактором для реализации проекта.

По данным пресс-службы университета, у ВГУ большой опыт проведения научно-исследовательских, технологических и инжиниринговых работ для предприятий реального сектора экономики. Это станет залогом развития инжинирингового центра.

СПРАВКА. Министерство образования и науки объявило конкурс проектов инжиниринговых центров в конце сентября 2017 года. Заявки принимались до 26 октября. Участники представляли стратегическую программу развития будущего центра. Проекты-победители получат субсидию на два года: в 2018 году — не более 30 млн рублей, в 2019 году — не более 50 млн рублей.

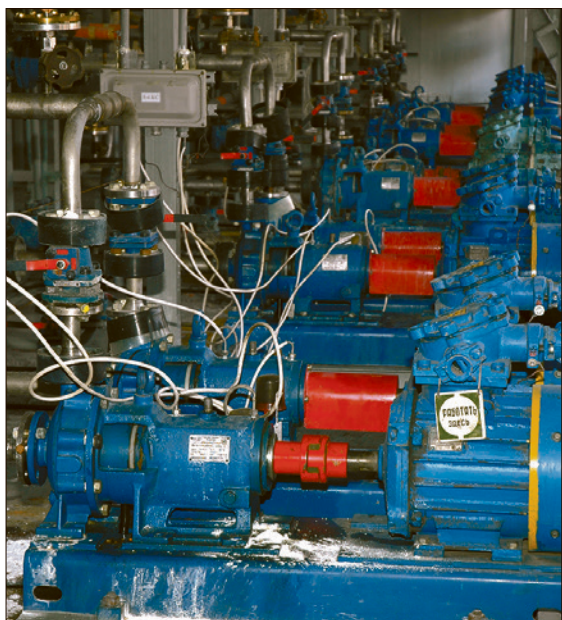
Рассмотрение заявок длилось 30 дней. Комиссия оценивала актуальность предложенного инжинирингового направления, потенциал вуза, опыт инжиниринговой деятельности, качество проекта и его проработки, спрос промпредприятий на услуги создаваемого центра, степень поддержки проекта со стороны органов власти, а также обоснованность затрат.

Согласно положению о конкурсе, приоритетными направлениями инжиниринговых центров должны стать биотехнологии, медицинская промышленность, нефтегазовое машиностроение и нефтегазовый сервис, производство строительных материалов, а также оборудования для переработки твердых и промышленных бытовых отходов, производство промышленного холодильного и вентиляционного оборудования, радиоэлектронная промышленность, тяжелое и транспортное машиностроение.

«ЭкоНива» купит рызанский агрохолдинг

ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» (структура «ЭкоНивы» Штефана Дюрра) направило в Федеральную антимонопольную службу (ФАС) ходатайство о приобретении рызанского агрохолдинга «Ока агро», принадлежащего сыну губернатора Воронежской области Никите Гордееву, следует из материалов ФАС. Компания планирует приобрести 100% уставного капитала ООО «Окаагро», полностью подконтрольного Никите Гордееву. Эксперты журнала «Агроинвестор» предполагают, что «ЭкоНива» может купить активы «Ока агро» вместе с дочерними компаниями за 1,5–1,6 млрд рублей.

«Ока агро» объединяет пять хозяйств в пяти районах Рызанской области. Структуры агрохолдинга обрабатывают 45 тыс. га земли. По данным «СПАРК-Интерфакс», выручка ООО «Окаагро» в 2016 году составила 8,7 млн рублей, чистая прибыль — 50,72 млн рублей.



60 лет — это поистине золотой возраст для мужчины. Время подводить итоги в профессии, творчестве, бизнесе, время «собирать урожай». Дмитрий Валентинович Марков к этому важному рубежу подошел состоявшимся профессионалом своего дела, признанным лидером не только в коллективе родного завода, но и в более широких промышленных кругах. Свыше 20 лет жизни Марков посвятил своему «детищу» — созданному в середине девяностых акционерному обществу «ГИДРОГАЗ». Сегодня оборудование, производимое «ГИДРОГАЗом», успешно работает на многих АЭС, космодроме Плесецк и нефтеперерабатывающей платформе «Приразломная», в производстве микрорелектроники на ОАО «Ангстрем». Пожалуй, в России сложно найти предприятие энергетики, нефтегазодобычи и переработки, где не применяется продукция завода «ГИДРОГАЗ». **Согласитесь, есть повод для гордости. А главное — есть о чем рассказать детям и внукам, стать для них примером настоящей преданности своему делу, мужественности и негибаемой силы воли.**

«Никогда не сдаваться»

Говорят, все наши успехи и достижения, равно как промахи и неудачи, — родом из детства. Именно там, в отрочестве и юности, закладываются самые главные качества человека, которые либо делают его лидером, способным повести за собой единомышленников, либо неудачником. Так вот лидерство как одна из ярких черт характера проявлялось у Димы с самых ранних лет.

В школьные годы Дмитрий учился в самом сильном в школе физико-математическом классе, неоднократно становился призером и победителем областных олимпиад по математике и физике. Затем, несмотря на очень сложные вступительные экзамены, поступил в Московский авиационный институт. Жизненная установка — «никогда не сдаваться» — не давала опускать руки, пасовать перед трудностями. Кстати, уже на третьем курсе института Дмитрий начал работать.

Получив диплом по специальности «Двигатели летательных аппаратов», Марков по рас-

пределению попал на работу в Воронеж, в КБ Химавтоматики, где стал трудиться инженером-конструктором в турбонасосном отделе. Тогда, в начале восьмидесятых, шла активная работа по разработке кислородно-водородного двигателя для «Бурана». Здесь, в КБХА, карьера Дмитрия Маркова стремительно взлетела вверх: в течение пяти лет он прошел путь от инженера-конструктора до заместителя начальника НПК «Турбонасос» (филиала ФГУП КБХА). Целеустремленность, способность добиваться результатов через четкую постановку промежуточных задач всегда притягивала к Маркову как подчиненных, так и руководителей. Он везде был на острие событий — и в совете молодых специалистов, и в научно-техническом совете предприятия, и в созданном при его участии НПК «Турбонасос».

А потом началась «перестройка»... И работы по двигателю многогоразовой системы «Буран» начали постепенно сворачиваться. Системный кризис, отсутствие государственной поддержки, дефолт — все это поставило отечественную промышленность на грань развала. Именно тогда, на пике сложных девяностых, на промышленной карте Воронежской области появилось предприятие «ГИДРОГАЗ». Для того времени это был настоящий подвиг! Практически с нуля, при огромном давлении со стороны руководства области, удалось собрать современное, мощное предприятие, которое сумело стать востребован-



ным не только в регионе, но и по всей стране. Для такого прорыва были необходимы мужество, уникальные организаторские способности, умение анализировать и предвидеть — все эти качества были присущи Дмитрию Валентиновичу в полной мере.

Мотивационной составляющей для коллектива единомышленников было стремление применить знания, полученные в «оборонке», для создания высокотехнологичной гражданской

продукции. Выбрали те направления, где могли профессионально работать.

Хотя для этого не было ни соответствующей технической базы, ни рабочих нужной квалификации...

Цель перед коллективом нового предприятия ставилась амбициозная — создание инновационной наукоемкой продукции, востребованной потребителями. При этом качество не должно было уступать всемирно известным производителям.

Вперед без остановки

Невзирая на трудности, Дмитрию Валентиновичу удалось сформировать костяк коллектива из профессионалов «оборонки», получить доступ, а потом и приобрести в собственность необходимое технологическое оборудование. Вдохновленный, напряженный труд всего коллектива принес первые результаты. Продукцию марки «ГИДРОГАЗ» увидели первые потребители. Увидели, испытали и приняли.



Приняли и поверили в нее. Заслужить доверие избалованных импортным оборудованием заказчиков, таких как «Новолипецкий металлургический комбинат», «Щекиноазот», «Нижнекамскнефтехим» и др., дорого стоило.

Результаты колоссальной работоспособности Маркова и его единомышленников, их преданности своему делу превзошли все ожидания — за два десятка лет «ГИДРОГАЗ» превратился в одно из крупнейших предприятий нефтехими-

ческого машиностроения страны. Практически вся продукция, выпускаемая АО «ГИДРОГАЗ», не имеет отечественных, а по некоторым позициям и зарубежных аналогов.

Инновационный подход к решению задач промышленного производства подвинул руководство АО «ГИДРОГАЗ» организовать на базе предприятия первый в регионе технопарк «МИТЭМ» («Многопрофильные Инновации в Технологии Электроники и Машиностроения»), резидентами которо-



го стали девять малых инновационных предприятий. Через три года два резидента станут известными в стране производителями спецоборудования для обработки стекла и оборудования для производства печатных плат. А один резидент — разработчиком и поставщиком электронных систем и процессоров для Министерства обороны РФ. Громадный опыт организатора производства, человека компетентного, многосторонне развитого, тонко чувствующего все проблемы, стоящие перед промышленниками региона и всей страны в целом, не мог быть не замечен региональной властью. И по приглашению губернатора Воронежской области Алексея Васильевича Гордеева с 2010 по 2012 Марков Дмитрий Валентинович возглавлял департамент промышленности транспорта и инноваций Воронежской области. Именно этот период ознаменовался созданием нескольких промышленных кластеров в Воронежской области, что позволяло предприятиям и сегодня объединять усилия по выходу на новые рынки и успешно решать задачи по продвижению продукции воронежских производителей на федеральном уровне. Но человек, привыкший к непосредственному участию в творческом процессе, получающий восторг от воплощения в жизнь технического решения, не мог долго находиться в политике. И он вернулся в «ГИДРОГАЗ».

Сегодня «ГИДРОГАЗ» — это широко известный в России и за рубежом производитель насосов для перекачивания особо опасных и агрессивных сред, запорно-регулирующей арматуры, комплексов водоподготовки и другого высокотехнологического оборудования для энергетики, нефтеперерабатывающей, химической и других областей промышленности. Поддерживая самую высокую планку качества, за последние несколько лет компании удалось совершить огромный скачок вперед в наращивании производства и расширении номенклатуры выпускаемой продукции. Достаточно сказать, что доля рынка, занимаемая предприятием в освоенных сегментах, составляет по стране от 5 до 25 процентов, а в базе предприятия накопилось уже более 2 тысяч заказчиков. Это разные предприятия — от гигантов вроде «Транснефти», «Лукойла», «РОСАТОМА», «Сибур» и Новолипецкого металлургического комбината до Воронежского дрожжевого или Тамбовского лакокрашеного заводов.

Вера в будущее — вера в коллектив

Тем не менее, как никто другой, Дмитрий Валентинович понимает, что инвестировать нужно не только в новейшие технологии, современное оборудование, но и в коллектив, потому что завод — это, прежде всего, люди. Стабильность, надежность, человеческое отношение — вот три кита, на которых держится кадровая политика предприятия. За более чем двадцатилетнюю работу предприятия на заводе ни разу не было случаев задержки заработной платы, руководство не подводило своих сотрудников даже в тяжелые кризисные годы.

Когда во главе предприятия стоит сильный лидер, Человек дела с большой буквы, оно неизбежно начинает занимать лидерские позиции во многих сферах.

Сегодня Дмитрий Валентинович с уверенностью отмечает, что коллективу завода по плечу реализация проектов любой сложности. «ГИДРОГАЗ» неоднократно признавался лучшим машиностроительным предприятием Воронежской области, дважды становился победителем всероссийских конкурсов, проводимых Торгово-промышленной палатой РФ, его разработки неоднократно побеждали на конкурсах Российской ассоциации производителей насосного оборудования.

Компания продолжает расширять свои горизонты. Сегодня, накануне своего юбилея, Дмитрий Марков уверен — его детище «ГИДРОГАЗ» будет становиться только крепче и сильнее. Думается, что основа этой уверенности — в профессионализме, ясности и четкой программе развития предприятия на долгосрочную перспективу и большой значимости для страны его успешной работы.

Коллектив редакции газеты «Промышленные вести» присоединяется к многочисленным поздравлениям и желает Дмитрию Валентиновичу Маркову здоровья, семейного благополучия и покорения новых профессиональных вершин!

Ирина ЛАРИНА ■

Коллектив редакции газеты «Промышленные вести» присоединяется к многочисленным поздравлениям и желает Дмитрию Валентиновичу Маркову здоровья, семейного благополучия и покорения новых профессиональных вершин!



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Временная администрация «Промсвязьбанке»

Центральный банк России назначил временную администрацию в ПАО «Промсвязьбанк» в целях предупреждения его банкротства, сообщили в ЦБ. В Центробанке отметили, что введение временной администрации не скажется на работе банка. «Промсвязьбанк» продолжит работу в обычном режиме, исполняя свои обязательства и совершая новые сделки. Также ЦБ не будет вводить мораторий на удовлетворение требований кредиторов.

Функции временной администрации возложены на ООО «Управляющая компания Фонда консолидации банковского сектора». ЦБ предоставит «Промсвязьбанку» средства на поддержание ликвидности, чтобы повысить его финансовую устойчивость для дальнейшего развития.

По данным на 1 декабря 2017 года, банк занимает 11-е место по вкладам, 14-е — по кредитованию юрлиц, 12-е место по ипотеке, 6-е — по средствам юрлиц. ПАО «Промсвязьбанк» занимает 9-е место по величине активов среди российских банков (по данным на 1 декабря 2017 года, его активы составили 1,3 трлн рублей). Входит в Перечень системно значимых кредитных организаций. Банком установлены корреспондентские отношения с 297 кредитными организациями, 2,73 млн клиентов — юридических лиц, МСБ и физических лиц — 2,5 млн клиентов. Офисы банка находятся во всех федеральных округах.

Утвержден бюджет 2018 года

12 декабря на итоговом заседании Воронежской областной думы был скорректирован бюджет текущего года и утвержден бюджет на 2018 год, сообщили в пресс-службе регионального парламента. После первого чтения дополнительных поправок к бюджету и бюджету ТФОМС не поступило.

Доходы областного бюджета на 2018 год составят 90 млрд 554 млн рублей, расходы — 90 млрд 403 млн рублей. Впервые за много лет бюджет был представлен с профицитом. Общий объем доходов бюджета ТФОМС составит в 2018 году 25 млрд 515,2 млн рублей, расходов — 25 млрд 512,7 млн рублей.

К тому же в 2018 год на продажу будут выставлены пакеты акций пяти акционерных обществ (АО «Санаторий «Воронеж», АО «Питомнический комплекс Воронежской области», АО «Эпром», АО «Детский оздоровительный центр «Воронеж», АО «Центр технологической компетенции аддитивных технологий»), 318 объектов недвижимого имущества и 14 объектов движимого имущества. Ожидаемые доходы от реализации Программы приватизации на следующий год составят 260 млн рублей.

Также сразу в двух чтениях парламентарии одобрили внесение очередных изменений в областной бюджет на 2017 год, согласно которым доходы и расходы бюджета выросли на 140 млн рублей. Депутаты утверждают, что эти средства пойдут на решение социальных вопросов, дополнительную поддержку проектов в сельском хозяйстве, лесной отрасли, жилищно-коммунальной сфере.

— Никаких поправок ко второму чтению бюджета региона на 2018 год не поступило, что говорит о качестве проработки документа. Но это не значит, что в дальнейшем он не изменится. Документ «живой» и неоднократно будет подвергаться коррекции даже в следующем году. Это доказывает и тот факт, что мы почти накануне нового года вносим изменения в бюджет-2017. Так, сегодня мы в целом увеличили его доходы и расходы более чем на 140,6 млн рублей, — отметил председатель Воронежской областной думы Владимир Нетёсов.

По его словам, это связано с безвозмездным поступлением денег из федерального бюджета и перераспределением средств внутри региональной казны. Вместе с этим дефицит областного бюджета — 2017 остается без изменений.

Субвенции из федерального бюджета на обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации составят 45 млн рублей, на меры соцподдержки граждан, подвергшихся воздействию радиации, — 15,5 млн рублей, на осуществление полномочий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан — 2,6 млн рублей.

Также увеличивается финансирование некоторых мероприятий за счет экономии, сложившейся внутри департаментов. В частности, на софинансирование проектов в сфере сельского хозяйства будет выделено еще около 32 млн рублей. В департаменте здравоохранения Воронежской области 7,3 млн рублей пойдет на закупку лекарственных препаратов. За счет сложившейся экономии внутри департамента соцзащиты 10 млн рублей дополнительно направят на компьютеризацию работы по учету граждан и обеспечение своевременности начисления социальных выплат.

Вклад в успех, развитие и процветание

Определены лауреаты премии «Лидер года — 2017». Это люди, которые внесли существенный вклад в успех, развитие и процветание Воронежской области, в формирование её будущего. Церемония награждения победителей этого ежегодного конкурса прошла 8 декабря в Воронежском концертном зале. Гостями торжества стали представители областных ветвей власти и органов местного самоуправления, общественных организаций и СМИ; специалисты в области бизнеса и финансов, науки и культуры.

Организатором этого ежегодного конкурса, который прошел в девятый раз, является телерадиокомпания «Губерния» при поддержке правительства Воронежской области и личного участия губернатора.

Открылась церемония мультимедийным номером «Музыка города» и демонстрацией фильма «Воронежская область — 2017», где были обозначены самые значимые события, которыми жил регион в уходящем году.

— Последние годы были сложными и для страны в целом, и для Воронежской области, но все-таки мы с вами не сбавили темпа. Динамика роста у нас все эти годы продолжается и в промышленности, и в сельском хозяйстве, и в строительстве, и в целом экономика у нас растет. Конечно, за каж-

дым событием, за каждым объектом, за каждым добрым делом стоят конкретные люди, мы их называем — лидеры. Благодаря именно вам мы имеем эти достижения. И, может быть, дело не в достижениях, а в том, что мы верим в собственные силы, гордимся своей малой Родиной и у нас есть уважение и к себе, и к России. Это, наверное, и есть патриотизм, когда мы можем являться примером для многих других. В любую погоду, при любых обстоятельствах Воронеж будет идти только вперед, — сказал губернатор Алексей Гордеев.

Награду в первой номинации «Лучший муниципалитет» получил глава городского поселения город Россошь Юрий Мишанков. В номинации «Перспектива» победили студенты Воронежского политехнического техникума Александр Казьмин и Борис Сатаров.

В целом в ходе торжественной церемонии награды были вручены в 17 номинациях. В номинации «Социальная ответственность» приз получил генеральный директор ЗАО «Манино» Сергей Трибульский. Генеральный директор ООО СК «ВСБ» Михаил Романенко победил в номинации «Деловая репутация». Премия за «Прорыв года» досталась генеральному директору ЗАО «Воронежстальмост» Андрею Боровинову. За «Эффективное управление» награду получил председатель совета директоров ГК «Продимекс» Игорь Худокормов. Генеральный директор ООО «Выбор»

Александр Цыбань был отмечен в номинации «Лучший региональный проект». В номинации «Экология» победил заместитель генерального директора ООО «Объединенные питомники» Алексей Цепляев. Спортсменка Центра спортивной подготовки сборных команд Воронежской области Татьяна Кузьмина получила награду в номинации «Спортивный рекорд». За достижения в научной сфере был отмечен доктор физико-математических наук, старший научный сотрудник кафедры физики твердого тела и наноструктур ВГУ Павел Середин. В номинации «Культура» победил художественный руководитель Воронежского государственного академического театра драмы имени А. Кольцова Владимир Петров. Учащийся 9 класса Верхнекорейской школы Бобровского района Фарход Базаров победил в номинации «Поступок» за спасение 6 человек (из них 4-х детей) во время пожара в жилом доме. За благотворительность был отмечен член Совета Федерации Федерального Собрания РФ, заслуженный строитель РФ Сергей Лукин. Лидером в импортозамещении стал генеральный директор ЗАО «Острожжескадпитомни» Евгений Гапоненко. Генеральный директор группы компаний Хамнина Евгений Хамнин был отмечен наградой экспертного совета. Специальный приз получил коллектив студии «Губерния».

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Решение работодателей — СМС-помощник

«Информирование страхователей» — новый проект, призванный оперативно оповещать работодателей обо всех изменениях законодательства в сфере социального страхования и напоминать о важных датах и деловых событиях в простой и удобной для большинства форме: по СМС. Сегодня к современному сервису подключились уже 14 815 воронежских работодателей.

Смс-информирование — это услуга не только для тех работодателей, которые стремятся быть в курсе последних новостей, но и для тех, кто хотя бы раз по забывчивости или незнанию допускал ошибки, наказываемые рублем, например, нарушал срок представления отчетности.

Проект должен помочь работодателям избежать неоправданных расходов, — поясняет один из кураторов данного направления, начальник отдела администрирования страховых взносов Воронежского отделения Фонда социального страхования РФ Светлана Донских. — Услуга по информированию работодателей бесплатна, проста в исполнении и удобна на практике. Согласно проведенному опросу, около 90 % воронежских работодателей, получивших сообщения от ФСС, признали такую СМС-рассылку полезной и эффективной.

Главные темы рассылки — сроки уплаты страховых взносов и представления отчетности, уведомление о наличии задолженности, даты проведения обучающих семинаров. Кроме того, в зависимости от календарного периода,

СМС-помощник напомнит о сроках подтверждения основного вида экономической деятельности, последнем дне приема заявлений на установление скидки к страховому тарифу, а также о сроке подачи заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости. Таким образом, вовремя получив напоминание, работодатель избежит возможных штрафов за нарушения законодательства, а в некоторых случаях, сможет сэкономить на расходах.

За пять месяцев реализации проекта Воронежским отделением Фонда было отправлено свыше 17,7 тысяч сообщений, до конца года планируется отправить еще 1,6 тысяч сообщений.

Первые результаты СМС-информирования уже есть — в регионе зафиксировано снижение числа тех работодателей, которые имеют просроченную задолженность по страховым взносам. Подключается услуга довольно просто: достаточно заполнить интерактивную анкету на официальном сайте Воронежского отделения Фонда (www.fss.vrn.ru) в разделе «СМС-информирование работодателей». Сообщения будут отправляться на номер мобильного телефона, который указан в анкете. В том же разделе работодатели могут оставить свой отзыв о получении услуги СМС-информирования, а также выразить пожелания о темах дальнейших рассылок.

Также анкету можно скачать на сайте и отправить на специальный адрес электронной почты (anketa@ro36.fss.ru) или заполнить ее письменно в любом филиале Воронежского отделения Фонда.

■ КНИЖНАЯ ПОЛКА ■

Из фондов Воронежской универсальной научной библиотеки им. И.С. Никитина



Титова М.В. Региональная политика: разработка и реализация в условиях экономики знаний : монография / М.В. Титова; под ред. проф. Н.В. Сироткиной. — Воронеж : Научная книга, 2016. — 188 с.

В данной монографии содержатся теоретико-методические разработки, направленные на обоснование перспектив организации взаимодействия субъектов региональной экономики, заинтересованных в обеспечении перехода к инновационной модели развития, осуществляющих новаторскую, высокотехнологичную, образовательную, исследовательскую деятельность. Разработаны методы и инструменты формирования региональной инновационной политики. Автор предлагает ряд рекомендаций, реализация которых способна повысить эффективность принятия управленческих решений органами публичной власти региона в области инновационного совершенствования региональной экономики.

Монография предназначена для научных и административных работников, экономистов, руководителей производства, аспирантов, соискателей и студентов, обучающихся по экономическим специальностям.

Толстых Т.О. Инновационно-интеллектуальные технологии управления развитием высокотехнологичного производства : монография / Т.О. Толстых, Е.В. Шнаурпета, И.А. Шишкин ; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет». — Воронеж : Изд-во ВГТУ, 2016. — 168 с.

В монографии было рассмотрено управление интеллектуальным капиталом с позиций современных аспектов. Сформирована методология управления развитием предприятий высокотехнологичного производства через раскрытие сущности управления инновационным и техническим развитием предприятий наукоемкого высокотехнологичного производства Воронежской области, современных особенностей и обоснования необходимости использования интеллектуального потенциала для решения задач развития предприятий высокотехнологичного производства, математического моделирования анализа рисков развития.

Издание будет полезно широкому кругу специалистов в области инновационно-интеллектуального и технического развития, научным сотрудникам, менеджерам и руководителям промышленных предприятий, а также преподавателям, аспирантам и студентам.

Дударева О.В. Технико-экономическое обоснование инновационно-инвестиционных проектов : учеб. пособие / О.В. Дударева ; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет». — Воронеж : Изд-во ВГТУ, 2016. — 95 с.

В учебном пособии излагаются базовые проблемы технико-экономического обоснования инновационно-инвестиционного проекта в современных условиях в соответствии с требованиями отечественных и международных стандартов. Введено понятие инвестиций и инвестиционной деятельности, определен состав основных разделов инновационно-инвестиционного проекта, а также критерии и принципы оценки инновационно-инвестиционных решений. Определены основные виды эффекта и эффективности инновационно-инвестиционных решений.

Пособие рассчитано для студентов, которые обучаются по направлению 27.03.05 «Инноватика», направленностям «Управление инновационной деятельностью», «Предпринимательство в инновационной деятельности», «Инновации в логических системах», «Менеджмент высоких технологий», дисциплине «Технико-экономическое обоснование инновационно-инвестиционных проектов».



Обзор подготовлен библиотечкарем отдела спецкниж. тех. документации Ириной СПИЦЫНОЙ ■

«Тест на качество» творога

ФБУ «Воронежский ЦСМ» ведет активную работу по организации участия предприятий Воронежской области во многих ежегодных конкурсах по оценке качества продукции. Среди таких мероприятий — «Воронежское качество» и «100 лучших товаров России». С недавних пор также проводятся акции «Тест на качество», в рамках которых независимые эксперты оценивают вкус определенного вида продуктов, произведенных и закупленных в Воронеже. И в очередном таком тесте проверяли качество воронежского творога.

В соответствии с планом работы совета по качеству был проверен на соответствие требованиям действующих технических регламентов и нормативных документов фасованный творог шести товаропроизводителей:

- ОАО фирма «Молоко» г. Россоши,
- ПАО «Молочный комбинат «Воронежский» (торговая марка «Вкусноеево»),
- ОАО «Молочный завод» (торговая марка «Иван Поддубный»),
- КПУП «Мозырские молочные продукты» (торговая марка «Богдана»),
- АО «Каскад» (торговая марка «Машины ладошки»),
- ООО «ЭкоНиваАгро» (торговая марка «Академия молочных наук»).

Тестирование творога проводила оценочная комиссия, созданная на базе ФБУ «Государствен-

ный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области», в состав которой вошли специалисты и эксперты самого ведомства, департаментов аграрной политики, предпринимательства и торговли, регионального отделения ТПП, управления Роспотребнадзора, общественного движения «Качество нашей жизни», представители ВГУИТ, ВГАУ и предприятий пищевой промышленности.

Образцы творога были отобраны в розничной торговой сети, зашифрованы и переданы на исследование по физико-химическим показателям в аккредитованную испытательную лабораторию Союза «Торгово-промышленная палата Воронежской области».

В ходе тестирования были проверены органолептические показатели творога, а также качество упаковки и маркировки.

По результатам лабораторных исследований и органолептической оценки подтверждено соответствие образцов творога требованиям ГОСТ 31453–2013 — Творог.

Стоит сказать, что творог — кисломолочный продукт, традиционный для России. Его получают сквашиванием молока с последующим удалением сыворотки. При таком способе приготовления он является одним из наиболее богатых источников полноценного белка. Благодаря денатурации молочный белок становится более доступным для расщепления протеолитическими ферментами, поэтому творог представляет собой легко усваиваемый



продукт. Экспериментально установлено, что на его усвоение выделяется в несколько раз меньше желудочного сока, соляной кислоты и ферментов, чем на сквашенное и цельное молоко. Он содержит большое количество кальция в легко усваиваемой форме, а также витамины B1, B2, PP, C и другие. Продукт способствует образованию гемоглобина в крови, улучшает регенеративную способность нервной системы, укрепляет костную и хрящевую ткань, легко усваивается организмом.

Официально принято классифицировать творог по содержанию в нём жира. В соответствии с ГОСТом РФ по физико-хими-

ческим показателям творог должен соответствовать следующим категориям: обезжиренный, нежирный, классический и жирный.

Открыла заседание оценочной комиссии Заместитель директора ФБУ «Воронежский ЦСМ» Валентина Рудакова. Она рассказала об акциях «Тест на качество», проведенных ранее, о создании Национальной системы сертификации в Российской Федерации.

— Первый «Тест на качество» проводился в 2015 году и был посвящен столетию Росстандарта. За эти три года мы проверили разнообразные продукты питания, такие как хлеб, пряники, сливочное масло и другие. На этот раз было

решено попробовать творог 5- и 9-процентной жирности, — сказала Валентина Рудакова. — Данные тесты проводятся для того, чтобы потребители знали о качестве того, что они покупают, контролируемые органы были начеку и понимали, на что особенно надо обращать внимание при проверках, а производители получали независимую оценку своего продукта и при наличии недочетов вовремя их устраняли. Кстати сказать, в апреле при ТПП ВО был создан областной совет по качеству, куда вошли представители федеральных и региональных органов власти, предприятий. Именно в рамках работы этого совета теперь и проводятся на постоянной основе тесты на качество. Также стоит сказать, что сейчас полным ходом идет создание Национальной системы сертификации. Необходимость её создания и внедрения обусловлена утратой доверия потребителей к существующим системам сертификации.

Для проведения оценки качества творога комиссии были представлены обезжиренные образцы творога, классический и жирный. Экспертам предстояло оценить внешний вид, консистенцию, цвет, запах и вкус. Оценки ставились по пятибалльной шкале. Итоговая сумма баллов по каждому образцу выводилась как среднестатистическое число оценок членов комиссии.

Также было проверено и качество потребительской упаковки образцов, содержание маркировки на соответствие требованиям ГОСТ 31453–2013, действующих технических регламентов Таможенного союза ТР ТС 033/2013, ТР ТС 022/2011. Единственный образец, к упаковке которого не оказалось никаких претензий, был творог 5% «Иван Поддубный».

— Такого рода мероприятия очень важны, так как целью тестов на качество является не наказание, а просвещение как потребителей, так и самих производителей, — отметила доктор технических наук,

заведующая кафедрой торгового дела и товароведения ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» Ирина Черёмушкина. — Порой вовремя высказанные рекомендации по улучшению качества продукта быстро принимаются предприятием. Да, на сегодняшнем тесте не было заведомо провальных образцов, все они уже прошли лабораторные испытания, несмотря на это, именно дегустация выявила некоторые проблемы качества творога.

После дегустации были озвучены результаты испытаний образцов творога, проведенных в лаборатории ТПП ВО, по физико-химическим показателям и жирно-кислотному составу. Они подтвердили, что все образцы творога соответствуют требованиям ГОСТ 31453–2013 «Творог. Технические условия». В итоге баллы распределились:

- Творог 5%. ОАО фирма «Молоко» г. Россошь — 22,9;
- Творог 5% «Вкусноеево» ПАО «Молочный комбинат «Воронежский» — 24,8;
- Творог 5% «Иван Поддубный» ОАО «Молочный завод» — 22,9;
- Творог 5% «Богдана» КПУП «Мозырские молочные продукты» — 22,7;
- Творог 9% «Машины ладошки» АО «Каскад» — 23,0;
- Творог 9% «Академия молочных наук» ООО «ЭкоНиваАгро» — 24,9.

Заместитель руководителя управления Роспотребнадзора по Воронежской области Галина Ласточкина предложила направлять перед проведением очередной акции «Тест на качество» официальный запрос от руководства ФБУ «Воронежский ЦСМ» в адрес Управления Роспотребнадзора по Воронежской области о наличии претензий к производителям продукции, подвергаемой тестированию.

Следующий «Тест на качество» должен будет пройти уже в следующем году. Продукт, выбранный для тестирования, будет определен позднее.

Константин ГРИШАЕВ ■



Воронежский рынок труда



Труд — неотъемлемая часть жизни человека. Найти работу себе по душе, да чтобы она еще приносила хороший доход, порой непростая задача в современном обществе. Особенно остро проблема безработицы встала во время разразившегося недавно экономического кризиса. И в данной непростой ситуации на помощь гражданам приходит государство — в лице департамента труда и занятости населения Воронежской области. О ситуации на воронежском рынке труда 11 декабря рассказал руководитель департамента Юрий Бай.

Современный рынок труда динамично меняется. Появляются как проблемы, так и перспективы. Глобализация, информатизация, развитие новых форм занятости, ситуация в экономике — все это сильно влияет на рабочие места и трудовое население. В ближайшие 10–15 лет рынок труда может потерять ряд профессий, таких, например, как бухгалтер, сметчик, диспетчер, штурман, переводчик, журналист, инспектор ДПС, почтальон, официант, охранник, нотариус, менеджер по кредитам. Все это в списке «вымирающих» значатся 57 профессий. Основным проектом, который ведет учет устаревающих и зарождающихся профессий, является «Атлас новых профессий», составленный специалистами Сколково совместно с Агентством стратегических инициатив.

По данным этого проекта, до 2030 года должно появиться 186 новых профессий. Среди них, к примеру, генетический консультант, проектировщик инфраструктуры «умного дома», дистанционный координатор безопасности, проектировщик дирижаблей, ГМО-агроном и т.д.

Описывая нынешнюю ситуацию на воронежском рынке труда, Юрий Бай рассказал, что сегодня наиболее востребованными являются рабочие специальности (токари, фрезеровщики, сварщики и т. п.); профессии, связанные со сферой продаж, а также низкоквалифицированными работами (уборщики, дворники и т. д.). По-прежнему велик дефицит кадров, по словам чиновника, в сфере медицины. Дефицит врачей по области — около 1 000 человек, среднего медперсонала — 470 человек, фельдшеров — более 200.

— Уже сегодня складывается ситуация, когда учебные заведения не могут набрать полноценный курс по некоторым специальностям, — отметил Юрий Бай. — К примеру, в этом году в ВПГПТК на специальность «лифтер» не подал документы ни один абитуриент. По оценкам экспертов, 65% нынешних учеников младшей школы будут работать уже на новых, возможно, неизвестных еще нам профессиях.

За последние годы уменьшается количество людей, которые трудятся на одном и том же рабочем месте множество лет. Это связано с тем, что растет мобильность работников нынешних поколений. Никого уже не удивляют такие формы занятости, как

частичная или удаленная. Представление о рынке труда начинается сильно меняться. В этой связи работа службы занятости, в первую очередь, направлена на профориентационную работу. Чем раньше происходит знакомство детей с миром профессий, тем лучше в дальнейшем складывается трудовая жизнь молодого специалиста. Сегодня в работе с подростками делается упор на работу с большими группами, развиваются первичные профессиональные навыки, а также проводится разъяснительная работа на тему личной саморепрезентации для работодателя.

— Также нам важно с ранних лет заложить положительное отношение к бирже труда. Ведь за последние годы её принято рассматривать лишь как место учета безработных и источник небольшого денежного пособия, — рассказал начальник департамента труда и занятости. — Для того чтобы улучшить работу этой структуры, мы проводим переформирование биржи труда в центры занятости и деловой активности. Там мы сможем оказывать не только установленные по закону услуги, но и создавать ту среду, где в одном направлении будут действовать работодатели, профсоюзы, некоммерческие организации и органы власти всех уровней.

Сейчас департамент столкнулся с тем, что региональный рынок труда будет испытывать трудности, связанные с сокращением трудоспособного населения. По базовому прогнозу Росстата в ближайшие три года численность трудоспособного населения области будет уменьшаться на 25 тысяч человек, а до 2024 года сократится ещё на 15 тысяч. Однако уже есть прогнозы, при которых стабилизация экономического положения всё равно будет происходить, несмотря на все негативные тенденции. Департамент при этом усилит свою работу в направлении гибкости трудового рынка. Ещё одна про-

блема — легализация работников, которая за последние годы, в том числе по вине работодателей, не всегда происходит.

— На текущий момент в этом году мы оказали более 90 тысяч информационных услуг, — продолжил Юрий Бай. — Для более эффективного процесса управления мы приступили к созданию проекта «Атлас трудовых ресурсов Воронежской области». В основу его заложены те наработки, которые отражены в стратегии социально-экономического развития области до 2035 года. Согласно этому документу, планируется оптимизация рынка труда, радикальное улучшение делового климата и улучшение качества трудовых ресурсов. «Атлас трудовых ресурсов» будет представлять информационный ресурс в Интернет-сети, описывающий и формирующий отношение граждан, бизнес-структур и органов власти к созданию, развитию, накоплению и воспроизводству трудовых ресурсов. Цель этого — повышение конкурентоспособности наших работников и работодателей. Также там можно будет оценить потребности рынка труда, что будет полезно для инвесторов, желающих здесь работать.

Одним из немаловажных факторов для благополучия работников является заработная плата. И за этот год наблюдается положительная тенденция в этой сфере. По данным статистики, уровень зарплаты вырос на 7%, что выше, чем в прошлом году. Вырос и реальный доход граждан на 2,8%, а при условии, что в предыдущие годы этот показатель не имел роста, то положительная динамика явно видна. Существенное влияние на это оказывает как фактор стабилизации в экономике и производстве, так и новый трехсторонний соглашение, подписанное в начале этого года между правительством области, профсоюзами и объединением работодателей, где закреплено обязатель-

ство работодателей платить работникам не меньше уровня прожиточного минимума. Департамент занятости держит на особом контроле данный вопрос и при малейших признаках нарушения моментально реагирует. Результатом такой работы стало то, что по итогам первого полугодия 800 предприятий подняли уровень выплат трудящимся. На данный момент завершены все подготовительные шаги перед запланированной индексацией выплат бюджетникам на 4%.

Не менее важной работой, проводимой департаментом, является помощь в трудоустройстве людей, приехавших в наш регион по государственной программе добровольного переселения соотечественников, проживавших за рубежом. В целом с 2010 года к нам прибыли 55 тысяч человек, 70% из которых граждане трудоспособного возраста, 20% — дети. За этот год в регион прибыло около 9 тысяч человек. Большинство этих людей имеют хорошую квалификацию. Более 33% имеют среднее, а 50% — высшее образование.

— Также мы не забываем о помощи иностранных трудовых мигрантах, — отметил Юрий Бай. — Нами проведена большая работа по выявлению из тени таких людей. В этом году было выдано около 16 тысяч трудовых патентов, на основании которых можно законно работать в регионе.

Что касается сокращения рабочих мест в связи с банкротством и ликвидацией производств, то в сравнении с прошлыми годами ситуация улучшается. В этом году 3,4 тысячи человек были заявлены на высвобождение, на сегодняшний день 2,4 ушли с предыдущего места работы, из них 1800 человек уже трудоустроены, 200 человек вышли на пенсию. Для сравнения — в прошлом году работу потеряли 5 500 человек. Также мы контролируем уровень работников, живущих в режиме неполной занятости. В этом году таких 800 человек, в прошлом было 2500. Что касается прогнозов на следующий год, то мы не имеем сведений и не видим предпосылок к массовым увольнениям людей.

В целом можно сказать, что на данный момент рынок труда в Воронежской области стабилен. Мы не ожидаем, каких-либо существенных потрясений. По данным статистики, уровень безработицы — 0,8%. На полном рынке труда уровень составляет 4,4%. Кстати сказать, эта цифра стабильна уже несколько лет подряд. Численность безработных — 9 354 человек, из которых 12% — молодежь, а 8,7% — люди с ограниченными возможностями здоровья. Зарегистрированных вакансий в нашей базе — 19 977.

Константин ГРИШАЕВ ■

АКТУАЛЬНО. В декабре 2016 года по инициативе Минпромторга России и Росстандарта была создана Национальная система сертификации. Нормативную базу оценки составляют правовые документы РФ и Евразийского экономического союза как для отечественной, так и для импортной продукции.



По словам директора ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области» Ивана Павлова, необходимость создания и внедрения системы добровольной сертификации под эгидой государства обусловлена, в первую очередь, утратой доверия потребителей к существующим системам сертификации, в том числе из-за большого количества некачественных, а зачастую и фальсифицированных товаров. По отдельным группам продукции объем фальсификата превышает 50%. В России сегодня действует более 1500 систем добровольной сертификации, осуществляющих бесконтрольную деятельность. При этом изготовители продукции используют бренд «ГОСТ», не подтверждая отметку соответствующими испытаниями.

С 15 мая 2017 года Национальная система сертификации апробируется в семи пилотных регионах России: Нижегородской, Кировской, Оренбургской, Волгоградской, Омской и Свердловской областях, а также в Республике Крым. В январе 2018 года система работает в масштабах страны, в том числе и в Воронежской области. На начальном этапе проводить сертификацию на соответствие национальным стандартам будут только органы по сертификации и испытательные лаборатории, созданные на базе Росстандарта, — центры стандартизации и метрологии (ЦСМ), в том числе воронежский ЦСМ. Филиалы центра работают в Борисоглебске, Бутурлиновке, Россоши и Лисках.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Причина неудачного пуска ракеты с воронежским двигателем

Аварийная комиссия Роскосмоса изучила причины неудачного запуска ракеты-носителя «Союз-2.1б» с воронежским двигателем с космодрома Восточный. Члены комиссии пришли к выводу, что ракета-носитель отработала штатно, ошибки в полетных заданиях не было. К нештатной ситуации привело «непрогнозирувавшееся поведение разгонного блока после его отделения от ракеты-носителя». Это «выявило скрытую проблему в алгоритме, которая не проявлялась десятилетиями», сообщила пресс-служба Роскосмоса.

Ракету «Союз-2.1б» с двигателем 14Д23, разработанным Конструкторским бюро химавтоматики, впервые запустили с космодрома Восточный утром 28 ноября. Основной задачей пуска был вывод на орбиту космического аппарата «Метеор-М». Однако в назначенное время связь со спутником установить не удалось из-за его отсутствия на целевой орбите.

Роскосмос сообщил о потере связи со спутником ракеты с воронежским двигателем.

29 ноября утвердили состав аварийной комиссии по определению причин нештатного пуска утвердили. В нее вошли эксперты Роскосмоса, головных научно-исследовательских институтов ракетно-космической промышленности и предприятий отрасли, представители Министерства обороны РФ. Комиссия выяснила, что космическая головная часть (разгонный блок и полезная нагрузка) отделилась от ракеты-носителя, и после включения маршевых двигателей разгонный блок «Фрегат» ушел в расчетной траектории. Средства телеметрии зафиксировали нештатное угловое положение блока.

— Сложилось такое сочетание параметров стартового стола космодрома, азимутов полета ракеты-носителя и разгонного блока, которое не встречалось ранее. И, соответственно, не было выявлено при проведенной наземной отработке баллистической траектории согласно действующим методикам, — пояснила пресс-служба Роскосмоса.

«Фрегат» — надежный универсальный разгонный блок, который 61 раз успешно выводил полезную нагрузку с трех космодромов (Байконур, Плесецк, Куру (Французская Гвиана) и доставил на целевые орбиты более 200 космических аппаратов. Баллистическая траектория выведения с космодрома Восточный прошла необходимую экспертизу и была рассчитана «в строгом соответствии с регламентами, существующими в отечественной ракетно-космической отрасли».

Члены комиссии считают, что некорректность алгоритма могла не проявиться при запуске с того же космодрома этой же ракеты с тем же разгонным блоком. Пуск «прошел бы штатно, например, летом либо в случае, если бы районы падения отделяемых частей ракеты-носителя лежали в стороне от выбранных».

Специалисты скорректируют алгоритм системы управления пространственной ориентацией разгонного блока «Фрегат» и существующие регламенты. Даны поручения по разработке новых современных комплексных методик имитации и контроля полетных характеристик средств выведения. Отдельно комиссия подготовит предложения по оценке ответственности должностных лиц за принятие или непринятие решений, повлиявших на полноту предстартовой отработки миссии.

Опубликован предварительный план дорожного ремонта на 2018 год

Городские власти опубликовали список дорог, которые планируют отремонтировать в Воронеже в 2018 году. Предварительный перечень появился в группе «Безопасные и качественные дороги» в соцсети. В список попали 103 объекта.

Рабочие отремонтируют дороги в шести районах города. Больше всего работ проведут в Советском районе — дорожники обновят 28 улиц. Также планируется ликвидировать 16 мест концентрации ДТП.

Сотрудники администрации напомнили, что список дорог неокончательный. Горожан попросили сообщать о предложениях по ремонту улиц в группе проекта в соцсети. Представители мэрии передадут идеи в управы районов, а также в управление дорожного хозяйства для формирования перечня на следующие годы.

В администрации отметили, что в проект может попасть не каждая улица. Минтранс РФ рекомендовал учитывать в формировании планов по ремонту на 2018 год приоритет работ на наиболее востребованных маршрутах.

Напомним, что Минтранс РФ предварительно согласовал паспорт программы Воронежской области «Безопасные и качественные дороги» на 2018 год в конце ноября-2017. На реализацию проекта направят 2,6 млрд рублей. Работы планируют начать в апреле 2018 года.



Почему покупатели делают селфи с директором Воронежского пивзавода?

16 декабря, субботний день, директор Воронежского пивзавода Владислав Большаков провел в кругу покупателей пива в фирменном магазине при предприятии. В 12 часов Владислав облачился в фартук продавца и приступил к работе: наливал пиво, помогал с выбором, отвечал на вопросы и даже делал селфи на память!

Воронежский пивзавод отпраздновал 81-й день рождения необычной акцией с участием директора предприятия, который на протяжении нескольких часов лично встречал гостей за прилавком фирменного магазина. В магазине былолюдно, получить пиво из рук руководителя предприятия смогли чуть больше 50 воронежцев. За 2 часа Владислав реализовал почти 160 литров пива, ответил на вопросы о перспективах расширения ассортимента, состава и качества ингредиентов, используемых в варке пива. В этот день особой популярностью пользовались сорта «Во-

ронежское Жигулевское», «Воронежский пивзавод», «Бархатное» и «Медовое».

Владислав БОЛЬШАКОВ, директор Воронежского пивзавода прокомментировал событие:

— Впервые стоял за прилавком магазина. Бесценный опыт! Обязательно учту в работе пожелания и предложения воронежцев. Было очень приятно, что наши покупатели высоко ценят усилия по сохранению традиций пивоварения Воронежским пивзаводом, любят наши новинки.

Первый год работы показал, что фирменный магазин очень популярен и востребован воронежцами: за год его посетили почти 180 тысяч человек, реализовано более 260 тысяч литров разлитого пива. Если представить наглядно, то проданный объем равняется четырем железнодорожным цистернам. Кстати, за 2017 год в Воронеже открылось еще шесть фирменных магазинов подобного формата.

СПРАВКА. Воронежский пивоваренный завод — один из старейших заводов страны, основанный в декабре 1936 года. Сегодня предприятие специализируется на производстве локальных сортов пива. Среди них и «визитная карточка» города — бренд «Воронежское Жигулевское». Воронежский пивоваренный завод открыт для посетителей. Ежегодно предприятие посещают около 3000 человек. В ассортименте фирменного магазина завода не менее 10 сортов свежего разлитого пива на любой вкус. Доброжелательный персонал предложит продегустировать янтарный напиток и поможет определиться с выбором.



Игорь ЛОСКУТНИКОВ, посетитель:

— Впервые я покупал любимый напиток у самого директора пивзавода. Предложил Владиславу Большакову чаще радовать воронежцев новыми сортами. Кстати, мы с друзьями предпочитаем покупать местное пиво.

Воронежский пивзавод особое внимание уделяет развитию культуры потребления пива. Предприятие стало одной из опорных точек промышленного и гастрономического туризма Центрального Черноземья. Совершеннолетние посетители во время экскурсий по предприятию могут познакомиться с историей пивоварения и технологией производства янтарного напитка, а также продегустировать разнообразные сорта пива.



Гороскоп карьеры и бизнеса



ОВЕН



ТЕЛЕЦ



БЛИЗНЕЦЫ



РАК

Что касается карьерного роста, здесь звезды настроены вполне дружелюбно по отношению к Овнам. А главное, у вас самих есть сильное желание изменить ситуацию: вы считаете, что достойны большего — и это совершенно справедливо. Вы привыкли действовать решительно и бескомпромиссно. Продолжайте в том же духе — тогда получится все, что задумали. Хотя не всем окружающим это понравится, но пусть чужая зависть вас не задевает — просто не реагируйте. В то же время не забывайте, что в этом году большую часть времени необходимо посвятить повседневной работе: путь к вершинам лежит через упорный труд. Не стоит отказываться от заданий, которые на первый взгляд не слишком интересны — именно в процессе рутинной работы вы почувствуете, что правильно выбрали путь и четко увидели свою цель. До июля спокойно занимайтесь текущими задачами, обрастая к прошлому опыту. В середине лета ситуация может заметно измениться к лучшему: либо вы получите новое, более перспективное предложение, либо ваши старания оценят по достоинству — со всеми вытекающими последствиями. Начиная с сентября вероятны крутые перемены. Удача на вашей стороне, так не упустите шанс: рассылайте резюме на самые заманчивые вакансии, смело предлагайте начальству свои проекты. Сейчас возможен прыжок по карьерной лестнице, причем даже через ступеньку. Максимальный успех ожидается в октябре или в начале ноября.

Вашим финансам ничто не угрожает. Денег хватит и на жизнь, и на реализацию важных планов. Специально экономить нет нужды: материальное благополучие станет прямым следствием вашей профессиональной активности. В конце года готовьтесь к настоящим чудесам: в ноябре и декабре деньги будут появляться как по волшебству, но только тогда, когда они действительно необходимы.

В 2018 в карьере и бизнесе наступит нейтральная полоса. Особых проблем не предвидится, но и предпосылок для активного продвижения наверх тоже не намечается. Так что старайтесь хорошо делать свою работу и параллельно улаживать те или иные сложности, которых до июня будет немало. Вероятны конфликты с коллегами и руководством, недопонимание с партнерами, ощущение, будто работы слишком много и она не приносит никакого удовлетворения. Рецепт здесь только один: постараться выдержать трудный период, изменив свое отношение к происходящему. Знайте: это временные трудности, скоро все закончится, уже в июне дела пойдут гораздо лучше, препятствия исчезнут сами собой. Очень хорошо посвятить свободное время увлечениям, которые отвлекут вас от мрачных мыслей. Ну а если вы представитель творческой профессии: дизайнер, музыкант, а также педагог или спортсмен, — вам будет гораздо легче, потому что вы сейчас на подъеме, ваш талант востребован, и все рутинные неприятности можно смело отодвинуть в сторону.

Позитивные изменения на службе начнутся с осени. Вы почувствуете прилив сил, и работа перестанет быть в тягость. Все таланты, которые вы успели открыть в себе, воплотятся в работе. Вы станете мыслить и действовать более самостоятельно и творчески. В конце года вероятна реализация карьерных амбиций: активно боритесь за лучшее место под солнцем, ни в коем случае не сдавайтесь при первой же неудаче — и сумеете одержать победу. Также в ноябре и декабре вы почувствуете большую духовную поддержку, внутренний подъем, появится ощущение, что вы двигаетесь в нужном направлении.

Что касается финансов, год будет спокойным: серьезных кризисов не ожидается, ресурсов должно хватать на все необходимое. Наиболее удачен в этом плане июнь. В августе вероятны поступления в виде гонораров, а также есть шанс получить подарок или выиграть в лотерею.

В наступающем году не стоит закидываться на работе. Шансы сделать блестящую карьеру пока невысоки, да и жизненные задачи у вас сейчас иные. Так что постарайтесь выработать правильную позицию, чтобы не тратить силы понапрасну. У многих близнецов возникнет ощущение, что в профессиональной сфере завершается важный этап. Это время прекрасно подходит для подведения итогов и окончания проектов, а вот новые масштабные дела начинать рано. С активными поисками работы также лучше повременить. Но вот если вам предлагают взяться за какое-то дело, если все случается словно само собой, то ни в коем случае не отказывайтесь, принимайте любые возможности, которые дарит судьба. Лучшие месяцы для решения карьерных вопросов — январь, февраль и особенно март. В начале весны многие сложности могут решиться безо всяких усилий. Например, если вы занимались работой, к которой не лежала душа, все естественным образом завершится, и вы освободитесь от ненужного груза.

Вторая половина года также окажется непростой: будет сложно устроиться на работу, решить какие-то текущие вопросы из-за бумажной волокиты и бюрократических проволочек. Особенно острыми и даже конфликтными могут стать июнь и июль, так что в идеале надо бы взять на это время отпуск (пусть даже за свой счет) и полностью отключиться от служебных проблем. Август и сентябрь тоже далеки от идеала, а вот в конце октября ситуация улучшится. Если вы занимаетесь педагогикой, спортом или творческой деятельностью, то до лета у вас могут возникнуть некоторые сложности в реализации ваших талантов. Но затем станет гораздо легче, и в сентябре представится шанс максимально проявить свои способности.

К счастью, затруднения с работой никак не отразятся на вашем финансовом благополучии: необходимые средства всегда найдутся. А если вы заняты большими проектами, связанными с домом, недвижимостью, то обязательно получите своевременную помощь и материальную поддержку. Наилучшие месяцы для финансовых дел и важных покупок — июнь и июль. В октябре и ноябре появятся возможности для крупных инвестиций.

Вашей карьере в этом году ничто не угрожает. Более того, перед вами наконец-то откроются новые возможности. Начиная с апреля, вы почувствуете, как у вас появляются силы и энергия на профессиональные дела. Очень вероятно, что вы наконец найдете свое призвание, а если вы — уверенный и уважаемый специалист, то общество предложит вам место, соответствующее вашему уровню. Если вы сомневаетесь, чему отдать предпочтение — работе стабильной, статусной и высокооплачиваемой или работе любимой, однозначно выберите второй вариант.

Что касается повседневной работы, то ее будет очень много. Ваша ответственность возрастет, требования будут серьезными, и вы должны выдержать этот экзамен. Некоторые осложнения в процессе работы и в общении с коллегами вероятны в марте и апреле, постарайтесь беречь нервы, а лучше всего по возможности взять отпуск. Более продуктивная работа начнется в августе и сентябре, без конфликтов также не обойтись, но они способны привести к позитивному результату. Осенью придется делать какой-то важный и трудный выбор, и к концу года вы получите первые его результаты. Также осенью один из лучших вариантов для вас — работа на дому, когда вы сосредоточитесь исключительно на любимом деле, не тратя при этом время на поездки в офис.

Что касается финансов, то явных кризисов в этом году не будет, однако любые финансовые амбиции реализовать будет крайне сложно. Вам необходимо научиться быть удовлетворенными тем, что есть у вас сегодня, тогда и завтра вы получите все необходимое. Если же вы все время будете чувствовать недовольство по поводу собственных ресурсов, то ситуация может стать еще хуже. Самые лучшие месяцы — июль и август: могут быть денежные поступления и, соответственно, появится возможность для приобретений. Но форсировать свой заработок в этом году нельзя! Просто спокойно занимайтесь другими делами, работайте, любите, творите — о ваших ресурсах позаботятся свыше.

Гороскоп карьеры и бизнеса



ЛЕВ

Работы будет более чем достаточно, при этом ваша карьера идет ровно, без кризисов и падений. В этом году уделите больше внимания повседневной работе, именно она даст необходимую почву для будущего роста. Январь и февраль — хорошее время для того чтобы заняться важным проектом, лучше если он будет связан с творчеством, с реализацией ваших талантов и способностей. Весной и летом вас ждет нейтральная полоса, а новый интересный этап наступит осенью. Вам предстоит включиться в интересную деятельность со всей возможной энергией (кстати, ваша энергетика от успешной работы будет тоже расти). В сентябре определите направление, рассчитайте силы и в октябре приступайте к действию. В конце ноября и в декабре открывается прекрасный позитивный период, связанный с профессиональным ростом — вы можете выйти на свое истинное призвание, получить предложение, о котором давно мечтали.

Финансовая сторона будет отличной весь год. Ваша главная задача — прочно встать на собственные рельсы, укрепить материальную базу, научиться разумно распределять средства. Очень важно закрыть все кредиты и прочие долговые обязательства, вы должны освободиться от этого бремени и почувствовать себя полностью свободными. Кроме того, до осени у вас будет хорошая полоса, когда возможен серьезный финансовый рост. Это время следует использовать для открытия и расширения бизнеса, поиска новых возможностей. А в сентябре произойдет важный старт, вы сможете начать большой финансовый проект или получите другой значимый источник дохода.



ДЕВА

Дела рабочие будут в порядке — сейчас в вашей карьере нейтральная полоса, без особых признаков кризиса. В целом отдавайте предпочтение тем делам, которые помогут вам раскрыть собственные таланты и способности, ведь самореализация сейчас важнее всего. Если вы занимаетесь бизнесом, то не оглядывайтесь ни на кого, работайте самостоятельно и не делайте ставку на деловое партнерство. Сейчас вы должны опираться только на самого себя. Энергетика на подъеме, растет и ваш авторитет, что позволит вам стать лидером в коллективе. В текущем рабочем процессе также будет все хорошо. Посвятите начало года интенсивной работе, особенно важно наладить отношения с коллегами и клиентами. В феврале и марте вы сможете это сделать легко. А летом можно штурмовать карьерные высоты, идти на важный разговор с руководством. Особенно подходит для этого июнь. Осенью вас ждет подъем энергетик, возрастет творческий потенциал, активность.

Несмотря на хороший и ровный фон на работе, все, что касается финансов, требует большого внимания и осторожности до июня. В первые пять месяцев года откажитесь от рискованных и сомнительных в плане честности финансовых операций. Это время не подходит для начала нового бизнеса. В худшем случае вероятны потери и убытки, но воспринимать это стоит как очищение, которое сейчас необходимо. А вот большие и легкие деньги, приходящие в этот период, нежелательны, они могут свидетельствовать о том, что вы встали на ложный путь. Ну и конечно, не транжирьте деньги попусту, ведь даже если заработок не снизился, у вас есть риск совершить необдуманную трату. С июня ситуация нормализуется и станет нейтральной, возможны лишь остаточные, инерционные явления. А начиная с сентября, вас ждет хороший материальный рост, опасаться уже нечего, можно смело запускать финансовый проект. Возможно повышение заработной платы, или появится дополнительный источник дохода.



ВЕСЫ

В этом году нет смысла уделять большое внимание работе, для кардинального роста сейчас не время. Напротив, если вы сосредоточитесь на внутреннем развитии, то именно изменения на духовном плане в дальнейшем принесут качества сейчас важнее всего. Если вы работаете в профессиональной сфере, то не делайте ставку на работу, чтобы это не мешало вам работать с смыслом жизни. Может так случиться, что работа будет краткосрочной, но пугаться не стоит — найдется и следующая. А вот к стабильности в этот период стремиться смысла нет. Сейчас в вашей жизни заканчивается очередной этап, следует закрыть все обязательства, связанные с работой, чтобы это не мешало вам в других делах. Мало того. Сейчас вы смело можете избавляться от работы, которая вас тормозит. Лучше всего принять решение весной, в марте или апреле. Но и до конца года можно дотянуть, ничего страшного здесь нет. Есть также возможность уйти из офиса и перейти на надомную работу, фриланс и так далее.

Дела финансовые в первом полугодии будут идти неплохо. В январе и феврале будьте активнее в вопросах заработка, прикладывайте усилия к тому, чтобы укрепить свою материальную базу. Март, апрель и май достаточно нейтральны. А вот начиная с июня, вам следует быть предельно осторожными во всех финансовых делах. Во-первых, избегайте необдуманных трат, особо крупных покупок (если можно, отложите их на следующий год). Начинать бизнес в это время не стоит, дело может закончиться убытками. Особенно если встали на ложный путь. Ну и конечно, не транжирьте деньги попусту, ведь даже если заработок не снизился, у вас есть риск совершить необдуманную трату. С июня ситуация нормализуется и станет нейтральной, возможны лишь остаточные, инерционные явления. А начиная с сентября, вас ждет хороший материальный рост, опасаться уже нечего, можно смело запускать финансовый проект. Возможно повышение заработной платы, или появится дополнительный источник дохода.



СКОРПИОН

Ваша карьера сейчас находится вне вашей власти. И поэтому наилучшая стратегия успеха — полное смирение, принятие ситуации такой, какова она есть, доверие к жизни и абсолютное спокойствие. Это не означает, что роста и предложений не будет вообще. Но шансы на профессиональное развитие будут приходить лишь в тот момент, когда вы полностью забудете это, откажитесь внутренне от данной темы, расстаньтесь с образом себя как профессионала и оставите все карьерные амбиции. Ваша задача — стать абсолютно чистым листом, на котором жизнь будет писать совершенно новую книгу. И ни в коем случае не отказывайтесь даже от незначительных предложений: даже если они кажутся вам слишком мелкими, именно они могут стать необходимыми ступенями для дальнейшего развития. В целом можно сказать, что сейчас в вашей карьере решающую роль играет случай, только случай и ничего кроме случая. Так что остается расслабиться и быть готовыми к любому повороту.

Сейчас совсем не рекомендуется активно стремиться к карьере, руководящей должности, направляемому продвижению амбициозных бизнес-проектов. Иначе вы рискуете получить обратный эффект — вас никто не будет воспринимать всерьез, а желаемое повышение может обернуться неожиданным понижением. Просто помните, что есть нечто сильнее вас и будьте почтительны к стихийным энергиям. В целом в сфере работы присутствует большая нестабильность, так что не стоит привязываться к месту и роду деятельности — перемены могут быть внезапными. Однако, начиная с середины апреля, у вас есть шанс на позитивные перемены. А самая счастливая карта может выпасть в августе — ни в коем случае не отказывайтесь ею воспользоваться.

В финансовой сфере начался долгий период, когда вам необходимо пересмотреть полностью свой бюджет, статьи расходов, отношение к деньгам в целом. Будьте экономнее, а если у вас есть свободные средства, уж тем более их в реализацию важной цели. Январь будет в целом неплохим, особенно для приятных покупок. В марте вы повысите активность в поиске возможностей для заработка. Однако реально они появятся не раньше августа. Август и сентябрь вновь повысят вашу активность, и в октябре и ноябре вы получите результат своих стараний.

Гороскоп карьеры и бизнеса



СТРЕЛЕЦ

Для вашей карьеры этот год можно назвать решающим. Дело в том, что в 2018-м объединяются два важных фактора: во-первых, профессиональное развитие и разумный карьеризм являются вашей жизненной задачей. А во-вторых, у вас сейчас очень много прекрасных возможностей для того, чтобы воплотить все это в реальность, уровень везения очень высокий. Так что достичь своей цели вы сможете без особых усилий и одновременно получите большое удовольствие от процесса.

Уже в январе наступит прекрасный момент для того, чтобы заявить о себе. Так что сразу же после новогодних каникул проходите собеседования, общайтесь с руководством на предмет повышения. Или начинайте реализацию собственной бизнес-идеи. С февраля по май процесс может несколько приостановиться, но на самом деле он уйдет вглубь, так как сейчас готовятся необходимые условия для вашего роста. А начиная с июня, движение вперед и вверх будет весьма ощутимым. Максимальная реализация задуманного произойдет в августе и особенно в сентябре (в этом месяце вопросы карьеры выйдут на передний план). В октябре также хороший период для собеседований и прочих переговоров, связанных с работой и карьерой. А в ноябре и декабре откроется позитивный период для текущей работы — и если вы уже завоевали заслуженные позиции, то начинайте спокойно выполнять свои обязанности, занимаясь любимым делом.

В финансах все будет также неплохо. В целом вы сейчас готовы изменить свое положение и не боитесь перемен. Хорошее время для бизнеса — январь и февраль. Очень важный период для активности и постановки целей — конец сентября и октябрь. В ноябре и декабре уже можно будет радоваться результатам — в конце года вероятна хорошая прибыль или прибавка к зарплате, так что можно сделать крупные покупки, подарки близким. В целом в бизнесе лучше опираться на долгосрочную стратегию, хорошенько все продумать и следовать тщательно составленному плану.



КОЗЕРОГ

В этом году будут два важных периода, связанных с профессиональной сферой и бизнесом. С начала года и до июня вам нужно очень осторожно подходить ко всем карьерным вопросам. В этот период вы можете не вполне адекватно оценивать свои потребности и задачи, что способно привести к сложным ситуациям на работе. Вероятны конфликты с руководством, коллегами, интриги и прочие неприятные моменты. В это время трудно поменять работу. Если же вы получите подобное предложение, очень внимательно его изучите — как бы не было подвоха.

Начиная с июня, станет легче: и на текущей работе неприятности постепенно сойдут на нет, и к новым предложениям уже не нужно будет относиться с опаской. А с сентября в вашей карьере начнется прекрасный позитивный этап. После всех испытаний у вас наконец появится шанс на обретение достойного статуса. Как раз в это время можно и нужно претендовать на самые высокие позиции. Ваш авторитет в профессиональной сфере и бизнесе возрастет, что даст возможность влиять на окружающих и добиваться всего, чего вы только пожелаете. Начинать собственные проекты также лучше в сентябре — то, что вы заложите в начале осени, будет долговременным и принесет немалый доход. Что касается текущих рабочих задач, то наилучшее время для их решения — июнь (исключая тему карьерного роста). В целом повседневная работа не принесет вам проблем.

Финансовая ситуация будет спокойной. Не предвидится больших потерь, убытков, однако есть важное правило — в 2018 году не следует заниматься амбициозными инвестициями или брать слишком объемные кредиты, полагаясь на собственное могущество. Помните, что ситуация каждый день может измениться, здраво оценивайте свои силы, не ввязывайтесь на себя чрезмерную ответственность. Для мелких приобретений благоприятны февраль и март, поскольку ожидается средняя прибыль. Инвестировать и совершать крупные покупки лучше в июле и августе, но не тратьте все до копейки. Самое главное — не выделяйтесь, уж тем более не хвалитесь. Возможно решение вопросов с жильем. Например, вы соберетесь купить квартиру или дом, переехать в другое место, чтобы почувствовать себя более свободными и независимыми. Такой поворот судьбы лишь приветствуется, а решение жилищного вопроса придется, скорее всего, на сентябрь или начало октября. В конце года ваша активность по части заработка и бизнеса возрастет, и к новогодним каникулам принесет приятные результаты.



ВОДОЛЕЙ

В первой половине года условия для построения карьеры довольно нейтральные. Используйте это время для продуктивной работы, постарайтесь завершить ранее начатое, составьте планы, анализируйте, копите силы и знания. При этом в январе и феврале вы можете быть очень активны и даже амбициозны. В таком случае стоит громко заявить о себе, пообщаться с руководством на предмет повышения зарплаты, решить ключевые вопросы с партнерами, направить резюм в престижную компанию.

Начиная с июня, в профессиональной сфере могут возникнуть сложности, этот период продлится до конца года. Решения, принятые в означенный период, выглядят довольно спорными. И вам стоит трижды взвесить все, а уж потом начинать действовать. Возрастает риск конфликтов и интриг на работе, особенно опасный период — июнь и июль. Постарайтесь в это время уйти в тень, не обострять и без того сложную обстановку, иначе не исключены необоснованные претензии со стороны руководства. Если у вас свой бизнес, проявите осторожность в общении с органами государственной власти. И, конечно же, вторая половина года не подходит для осуществления амбициозных карьерных планов и продвижения грандиозных проектов.

Наиболее наполненные событиями месяцы — октябрь и ноябрь. Вам придется принимать важные решения и контролировать каждый свой шаг, просить совета у опытных коллег, консультироваться с независимыми экспертами. Несмотря на описанные трудности, осенью у вас открывается позитивный период для поездок, а также для образования. Если вы собираетесь повысить квалификацию, самое время получить новые знания. Данный период особо благоприятен для тех, кто занят в сфере науки, преподает, работает с иностранцами.

В 2018 следует отказаться от желания копить деньги, что вовсе не означает надобности бездумно тратить все, что заработали. Вы должны научиться выживать в любой ситуации. Вас проверяют на прочность и наставляют на путь истинный. Помните об этом. Может случиться так, что вы будете ограничены в средствах именно для того, чтобы на первый план вышла духовная сторона жизни. О голоде и нищете речь не идет. Не нервничайте. Денег будет ровно столько, сколько вам нужно. А вот пытаться прирастить свой заработок не стоит — это едва ли получится. Зато можно инвестировать, привлекать заемные средства для развития бизнеса. Во второй половине апреля все в финансовой сфере встанет на свои места.



РЫБЫ

Карьера постепенно набирает обороты, но процесс этот длительный, требующий сосредоточения и самоотдачи. Вряд ли получится быстро, с наскока добиться желанной цели. Девиз года: терпение, трудолюбие, ответственность. При этом сосредоточиться стоит не на аспектах повседневной текущей работы, а на стратегическом планировании: выборе профессии, оттачивании мастерства, продвижении долгосрочного проекта, создании коллектива единомышленников, определении круга будущих партнеров, которые не подведут.

Ваша первоочередная задача — научиться грамотно руководить сотрудниками. Если вы занимаете руководящую позицию, придется потеть, осваивая основы организационного менеджмента и управления персоналом. Те из Рыб, кто находится в начале профессионального пути, должны определиться с направлением, составить план и затем выполнять все пункты. Наиболее значимыми для профессиональной сферы являются январь и март. В апреле придется заняться решением отложенных ранее проблем — если этого не сделать, то вскоре дело застопорится. Октябрь и ноябрь ознаменуются хорошей продуктивной работой.

Что касается финансов, то в течение всего года возможны неожиданные повороты, однако большую часть времени ситуация будет стабильной. С апреля до конца ноября у вас есть возможность для неплохого заработка. Это не означает, что вы моментально сказочно разбогатеете, но на все необходимое деньги найдутся. А вот в сентябре и начале октября у Рыб появится шанс кардинальным образом изменить свое материальное положение, найти новые источники дохода, причем самые неожиданные. Главное — не лениться и не сомневаться в собственных силах.

газета **ПРОМЫШЛЕННЫЕ** вести

27 января 2018 г.

Турнир среди представителей
предприятий и организаций
Воронежа и членов их семьи

(473) 261-79-07

ПРОМЫШЛЕННЫЕ вести

Соревнования
проводятся
с целью:Популяризации
и пропаганды
здорового
образа жизниОрганизации
досугаСплочения
коллективовОпределения
победителей**ПРОМЫШЛЕННЫЕ** вести
Воронежской областиУспех
с нами
вместе!

Газета
«Промышленные
вести»
предназначена
для публикации
информации о работе
промышленных
предприятий,
строительных
организаций и
предпринимательства
Воронежской
области, развитии
экономики региона
и отдельных
его отраслей



С самого основания газета
«Промышленные вести» уделяла
постоянное и пристальное
внимание как специфике
развития промышленности
Воронежской области и
тонкостям производственных
процессов, так и сотрудникам,
занятым на предприятиях.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ИСКРА,
запускающая в работу
механизм промышленного
развития страны. И мы
со своей стороны делаем все
возможное для поддержания
престижа инженерных
и рабочих специальностей.

Вся наша Деятельность
нацелена на то, чтобы каждый
от мало до велика знал:
ЧЕЛОВЕК ТРУДА —
ОСНОВА НАЦИИ.

Звоните 261-79-07, 261-79-08, 261-79-09 Пишите promvestvoronezh@mail.ru

12+

Оформите подписку на 2018 год

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 4 этаж. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 2980. Дата выхода 17.12.2017 г. Тираж 10000 экз.
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.
Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л). 12+