

Воронежская область укрепляет промышленную кооперацию с Таджикистаном

Подписан ряда соглашений

стр. 3

Профессиональный конкурс определил лучшие пресс-службы региона

Итоги III Регионального конкурса «Пресс-служба – индустрия коммуникаций 2025»

стр. 6-7

Деловая Россия: Демографическая ситуация требует разработки новых механизмов обеспечения кадровых потребностей региональных предприятий

Единый подход к профориентации

стр. 8-9

«РусКранМаш»: новые пути развития

Итоги и достижения предприятия за последний год

стр. 10

Инженерная олимпиада «Звезда – 2025»: рекорд участия и географии

Торжественная церемония награждения победителей

стр. 11

Медицинский бизнес-форум Черноземья — уникальная платформа для открытого диалога

Мероприятие собрало свыше 400 участников

стр. 14

Стратегическая сессия: будущее образования закладывается сегодня

Формирование предложений для плана реализации Стратегии развития образования до 2040 года

стр. 15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской области

■ № 3 (222) ■ Май-Июнь 2025 г. ■ 12+ ■



Учредители ГК «АльфаПроф»
Юлия Андреева и Наталья Рязанова

ГК «АльфаПроф»: кадровое сопровождение реального производства

стр. 4-5

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

ВАСО: второй Ил-96-400Т сдан в эксплуатацию

Самолеты Ил-96-400Т уверенно расширяют географию полетов, успешно осваивая новые дальнемагистральные маршруты.

Возвращение в строй второго Ил-96-400Т стало результатом большой и сложной работы цехов и служб филиала ПАО «Ил» — ВАСО, которые успешно осуществили восстановление летной годности обоих бортов.

Основная нагрузка легла на цеха окончательной сборки и покраски, летно-испытательной станции, но в той или иной степени задействованы были все подразделения завода.

— Была проведена огромная работа и с нашей стороны, и со стороны заказчика в части закупок и ремонта около пятисот позиций ПКИ, перекраски — рассказывает директор по сервисному обслуживанию филиала ПАО «Ил» — ВАСО Александр Ярчевский. — Потребовалось осуществить конструктивные доработки, выполнить более тридцати бюллетеней. В итоге в начале этого года второй Ил-96-400Т был сдан в эксплуатацию. Напомним, что максимальная коммерческая нагрузка Ил-96-400Т составляет 92 т. Дальность полета при максимальной нагрузке — 4 700 км, а 40 т он может перевезти — на 10 600 км. Объем грузовой кабины составляет внушительные 776 кубических метров, обеспечивая значительные возможности для транспортировки грузов различного типа и габаритов. Это позволяет перевозить большие партии товаров, оборудования и другой продукции, существенно повышая эффективность грузовых авиаперевозок.

Концерн «Созвездие»: золото на выставке изобретений

Разработки Концерна «Созвездие» отмечены золотыми медалями на X Международной выставке изобретений и инноваций имени Н. Г. Славянова. Она прошла на базе Ресурсного центра Воронежского государственного университета инженерных технологий.

Это ежегодное мероприятие, поддерживаемое Воронежской областной организацией Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов, объединяет ученых, изобретателей, предпринимателей и студентов для презентации передовых разработок и обмена опытом.

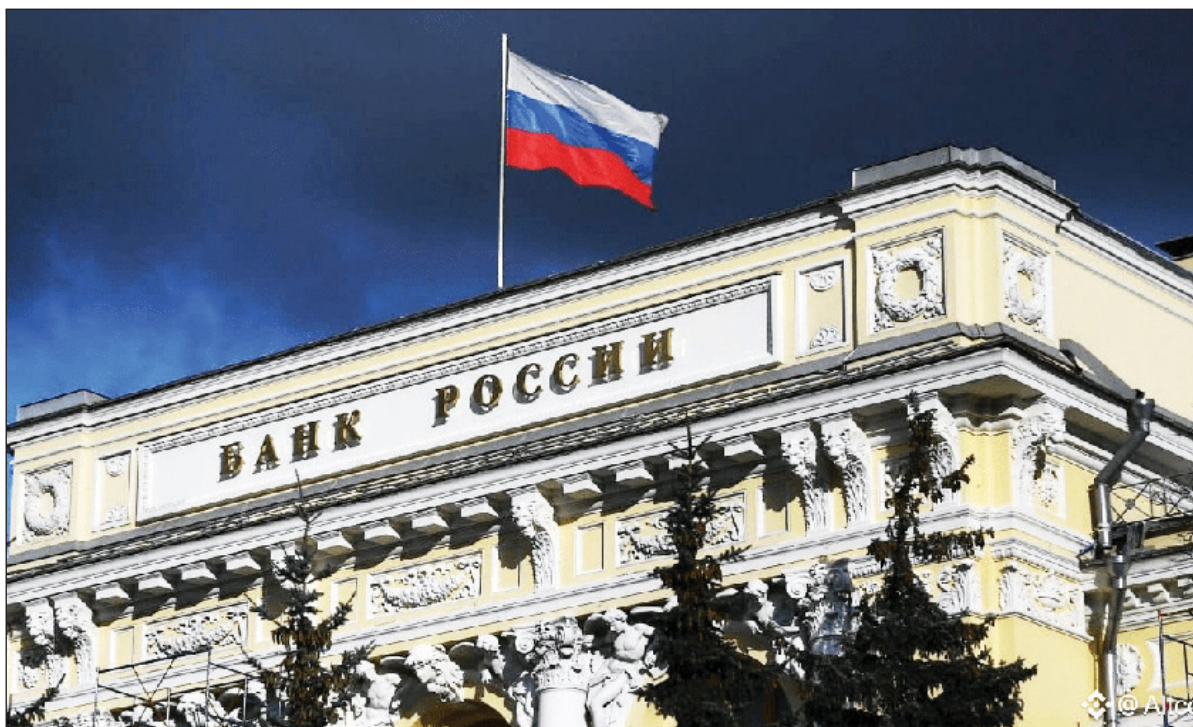
Управление интеллектуальной собственностью Концерна представило на выставке два проекта, которые были отмечены золотыми медалями. Так, «Программно-аппаратный комплекс «Созвездие DMR» разработчиков НТЦ-62 оказался лучшей разработкой в области комплексов и средств профессиональной мобильной радиосвязи, а «Способ моноимпульсного пеленгования источников поляризованных радиосигналов», разработанный в НТЦ-54, — лучшая разработка в области создания средств радиомониторинга.

Сотрудничество и Сбера

Заместитель председателя Госдумы Федерального Собрания РФ, Почетный доктор ВГУ Алексей Гордеев посетил Воронежский государственный университет и провел рабочую встречу с и.о. ректора Юрием Стариковым, председателем Центрально-Черноземного банка ПАО «Сбербанк» Александром Абрамкиным и управляющим головным отделением по Воронежской области Константином Разводовым. Ключевой темой встречи было развитие сотрудничества ВГУ и Сбера. Во встрече принял участие заместитель председателя Правительства Воронежской области Олег Николаевич Мосолов.

Сбербанк активно сотрудничает с вузами, помогая талантливым студентам раскрывать свой потенциал и получать востребованные рынком труда навыки. ВГУ является одним из ключевых партнеров банка, который напрямую заинтересован в подготовке квалифицированных кадров с высшим университетским образованием. Многие участники образовательных программ в дальнейшем становятся частью команды Сбера. Компания поддерживает развитие технологической культуры и научно-образовательной среды, внедряя современные практики и помогая вузам готовить специалистов, востребованных в цифровую эпоху.

В 2021 году в рамках партнерства с ВГУ была создана лаборатория искусственного интеллекта и запущена программа поддержки стартапов SberStudent. Следующим шагом стало подписание соглашения в 2022 году, которое дало старт новым образовательным инициативам. На следующий год студенты получили возможность проходить углубленное обучение банковскому делу под руководством профессионалов. А в 2024 году стартовал проект «Сберколледж», ориентированный на практическую подготовку специалистов для банковской сферы. В рамках программы студенты проходят обучение в сфере финансов и ИТ, после чего компания помогает им с трудоустройством.

**Банк России снизил ключевую ставку до 20%**

Совет директоров Банка России 6 июня 2025 года принял решение снизить ключевую ставку на 100 б.п., до 20,00% годовых. Текущее инфляционное давление, в том числе устойчивое, продолжает снижаться. Притом что внутренний спрос по-прежнему опережает возможности расширения предложения товаров и услуг, российская экономика постепенно возвращается к траектории сбалансированного роста.

Банк России будет поддерживать такую жесткость денежно-кредитных условий, которая необходима для возвращения инфляции к цели в 2026 году. Это означает продолжительный период проведения жесткой денежно-кредитной политики. Дальнейшие решения по ключевой ставке будут приниматься в зависимости от скорости и устойчивости снижения инфляции и инфляционных ожиданий. По прогнозу Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция вернется к 4,0% в 2026 году и будет находиться на цели в дальнейшем.

В апреле 2025 года текущий рост цен с поправкой на сезонность снизился до 6,2% в пересчете на год после в среднем 8,2% в 1к25. Аналогичный показатель базовой инфляции составил 4,4% после в среднем 8,9% в предыдущем квартале. При этом большинство индикаторов устойчивой инфляции находятся в диапазоне 5,5–7,5% в пересчете на год. Оперативные данные в мае указывают на дальнейшее снижение текущего роста цен, но со значимым вкладом со стороны волатильных позиций. Годовая инфляция, по оценке на 2 июня, замедлилась до 9,8%.

В снижении инфляционного давления все больше проявляется влияние жестких денежно-кре-

дитных условий на спрос. В то же время ценовая динамика неоднородна по компонентам. Эффекты жесткой денежно-кредитной политики, в том числе через укрепление рубля, особенно сильно отражаются в снижении роста цен на непродовольственные товары. В продовольственных товарах и услугах инфляционное давление пока остается высоким.

Инфляционные ожидания с апреля менялись разнонаправленно. Ценовые ожидания бизнеса продолжили снижаться. Ожидания участников финансового рынка существенно не изменились. Инфляционные ожидания населения несколько выросли. В целом инфляционные ожидания сохраняются на повышенном уровне. Это может препятствовать более устойчивому замедлению инфляции.

Отклонение российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста уменьшается. Оперативные данные, в том числе в 2к25, свидетельствуют о постепенном замедлении роста внутреннего спроса.

Ситуация на рынке труда с апрельского заседания существенно не изменилась. Безработица находится на исторических минимумах. Однако, по данным опросов, доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, продолжает снижаться. Кроме того, по-прежнему наблюдаются уменьшение спроса на рабочую силу в отдельных отраслях и ее переток в другие секторы. Рост зарплат остается высоким и продолжает опережать рост производительности труда. В то же время компании, по данным опросов, сохраняют планы по более умеренной индексации зарплат в 2025 году по сравнению с 2023–2024 годами.

Денежно-кредитные условия остаются жесткими под влиянием проводимой денежно-кредитной политики и автономных

факторов. С апреля номинальные процентные ставки несколько снизились в большинстве сегментов финансового рынка, но они по-прежнему высокие в реальном выражении. Несмотря на некоторое уменьшение депозитных ставок, сохраняется высокая склонность домашних хозяйств к сбережению. Кредитная активность в целом остается сдержанной. Неценовые условия банковского кредитования жесткие.

Проинфляционные риски немного уменьшились, но все еще преобладают над дезинфляционными на среднесрочном горизонте. Основные проинфляционные риски связаны с более длительным сохранением отклонения российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста и высоких инфляционных ожиданий, а также с ухудшением условий внешней торговли.

Дальнейшее снижение темпов роста мировой экономики и цен на нефть в случае усиления торговых противоречий может иметь проинфляционные эффекты через динамику курса рубля. Дезинфляционные риски связаны с более значительным замедлением роста кредитования и внутреннего спроса под влиянием жестких денежно-кредитных условий. Дезинфляционное влияние может иметь и улучшение внешних условий в случае снижения геополитической напряженности.

Снижение ключевой ставки не означает значимого смягчения денежно-кредитных условий в реальном выражении, заявила глава ЦБ РФ Эльвира Набиуллина на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров регулятора. Она также добавила, что инфляция съедает потенциал экономики, поэтому цель Банка России затормозить инфляцию и дать развиваться реальному сектору экономики.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Воронежская область укрепляет промышленную кооперацию с Таджикистаном

Состоялась встреча губернатора Александра Гусева с Председателем Согдийской области Республики Таджикистан Раджабом Ахмадзодой. В ходе визита подписан ряд соглашений.

В региональном Правительстве прошла встреча двух руководителей, на которой также присутствовали первый заместитель губернатора Сергей Трухачев, первый заместитель председателя Правительства Воронежской области Данил Кустов, заместитель председателя Согдийской области Республики Таджикистан Анвар Яъкуби.

— Рады вас видеть в Воронеже! Наша область — достаточно крупный и развитый регион в сфере сельского хозяйства и промышленности. Мы по многим показателям в лидерах. Регион производит свыше миллиона тонн молока, шесть миллионов тонн зерновых, большое количество сахарной свеклы, минеральных удобрений. В промышленности нет определенной направленности — это нефтехимия, электроника, радиодетали, поэтому мы не зависим от какой-либо одной отрасли. Мы открыты к сотрудничеству и готовы взаимодействовать, — обратился к гостям Александр Гусев.

Представитель таджикской стороны выразил заинтересованность в сотрудничестве с Воронежской областью:

— Спасибо за теплый прием! Российская Федерация и Таджикистан — стратегические партнеры. Россия — большая, великая страна, и товарооборот между нашими странами в последнее время вырос до двух миллиардов долларов. У нас большой потенциал, Согдийская область выпускает 60% от объема промышленности республики. У нас большие планы по развитию сельского хозяйства — в том числе выращиванию фруктов и хлопка. Мы заинтересованы в поставках на российский рынок нашей продукции. А также — в развитии туризма и в проектах в сфере образования, — сказал Раджаб Ахмадзода.

Стороны обсудили текущее состояние и перспективы двустороннего сотрудничества в экономической, культурной и образовательной сферах. Были представлены видеопрезентации, знакомящие с социально-экономическим потенциалом Воронежской и Согдийской областей. Особое внимание также уделено вопросам промышленной кооперации, переработке сельскохозяйственной продукции, развитию легкой и текстильной промышленности.

Министр экономического развития Людмила Запорожцева выступила с докладом о ключевых



вых направлениях взаимодействия между регионами. Она подчеркнула, что Воронежская область — один из лидеров Центрально-Черноземного макрорегиона с диверсифицированной экономикой и благоприятным инвестиционным климатом. Валовой региональный продукт, по предварительным итогам 2024 года, составит более 1 триллиона 600 миллиардов рублей и вырастет более чем на 3%. Промышленное производство выросло более чем на 40% за последние шесть лет. Регион входит в топ-4 по аграрным показателям и занимает лидирующие позиции по ряду продовольственных товаров. В Воронежской области активно развивается промышленная и транспортная инфраструктура. В ОЭЗ «Центр», ТОР «Павловск» и промышленных парках работают 214 компаний с объемом инвестиций около 100 млрд рублей. Министр также отметила темпы строительства — Воронежская область занимает 3 место в ЦФО.

Раджаб Ахмадзода подчеркнул значимость укрепления межрегионального партнерства, особенно с учетом промышленного, аграрного и туристического потенциала Согдийской области, которую называют «долиной возможностей». Согдийская область демонстрирует устойчивый рост промышленности — более 125% в год. В регионе развиваются высокотехнологичные производства, создаются рабочие места, внедряются современные методы управления и переработки. Здесь перерабатывается до 30% произведенного хлопка, и значительная доля продукции экспортируется в Европу. Согдийская область готова предложить инвесторам из Воронежа благоприятные условия.

Особое внимание уделено развитию кожевенной промышленности, туризма и аграрного сектора. Согдийская область производит свыше 3 млн тонн сельхозпродукции в год, включая 20 сортов абрикоса, виноград, фрукты, бахчевые культуры.

Также обсуждались перспективы туристического партнерства. Таджикская сторона предлагает уникальные условия

для экотуризма: 7 горных озер, в том числе Искандеркуль, более 100 тыс. га неосвоенных земель, пригодных для создания логистических и туристических комплексов. Воронежских инвесторов пригласили к участию в совместных проектах, пообещав всестороннюю поддержку в реализации бизнес-инициатив.

В завершение встречи стороны подписали соглашения о стратегическом партнерстве — между управляющими компаниями особых экономических зон Воронежской области и Согдийской области, а также о сотрудничестве между Торгово-промышленными палатами двух регионов.

— В ходе двусторонних встреч — как в узком, так и в расширенном формате — мы обсудили создание совместных предприятий в сфере легкой промышленности, переработки хлопка и выпуска конечной продукции, включая пряжу, материалы и готовые изделия, а также в области переработки кожи и кожгалантереи, обувной промышленности. Особое внимание уделено поставкам свежих овощей, фруктов и сельскохозяйственной продукции на российский рынок, а также созданию логистических центров в животноводстве и развитии туризма с обменом опытом, — сказал Раджаб Ахмадзода.

Александр Гусев назвал наиболее перспективными направлениями сотрудничества сферы сельского хозяйства и переработки сельхозпродукции:

— У нас большой опыт в животноводстве и переработке, и это может быть востребовано. Также видим потенциал в промышленной кооперации, но здесь нужно более детально изучить возможности. Отдельно подчеркну культурного и гуманитарного взаимодействия — через него часто решаются и экономические, и социальные, и политические задачи. Конечно, главное, — это личные контакты. Я благодарю господина председателя за визит такой представительной делегации. Мы также с благодарностью принимаем приглашение посетить Таджикистан.

■ Рабочие встречи губернатора ■

С заместителем министра науки и высшего образования Российской Федерации Дмитрием Пышным

Дмитрий Пышный представил Александру Гусеву нового руководителя Воронежского государственного университета Юрия Старилова. Юрий Старилов — доктор юридических наук, профессор, ведущий специалист в области административного права. С 1986 года его профессиональная деятельность неразрывно связана с Воронежским госуниверситетом, где он прошел путь от выпускника до декана юридического факультета. С 28 мая 2025 года он назначен исполняющим обязанности ректора ВГУ.

Глава региона поприветствовал нового руководителя университета, подчеркнув, что он человек, прекрасно знающий университетскую среду, науку и регион, а его опыт и авторитет в академическом сообществе станут основой для устойчивого развития одного из ключевых вузов не только региона, но и страны.

Во ходе встречи Александр Гусев и Дмитрий Пышный обсудили ключевые направления развития ВГУ, в том числе повышение качества образовательных программ, научно-исследовательскую деятельность и грантовую поддержку, интеграцию университета в экономику региона, подготовку кадров для приоритетных отраслей, а также перспективы создания новых научных лабораторий и инфраструктуры.

Особое внимание было уделено вопросам поддержки вуза со стороны федерального центра. Дмитрий Пышный отметил высокую репутацию ВГУ и подчеркнул, что министерство готово оказывать необходимое содействие для реализации амбициозных проектов университета.

В завершение встречи Дмитрий Пышный передал Губернатору приветственные слова от министра науки и высшего образования Валерия Фалькова и выразил готовность продолжать совместную работу по всем ключевым направлениям.

С депутатом Государственной Думы, членом Совета при Президенте РФ по развитию местного самоуправления, председателем Общероссийской ассамблеи ТОС Виктором Кидяевым

Они обсудили проходящий в эти дни в Воронеже форум местного и общественного самоуправления «#НАМЕСТАХ. РФ», организованный при поддержке Правительства Воронежской области и партии «Единая Россия».

В этом году столица Черноземья приняла гостей из 17 регионов Центрального федерального округа. В течение двух дней на площадках форума обсуждаются уже реализованные и задуманные инициативы местных активистов.

Накануне было подписано соглашение между Общероссийской ассамблеей развития территорий и общественного самоуправления (ОАТОС) и Ассоциацией ТОС и местных сообществ Воронежской области об открытии местного представительства ОАТОС в регионе.

В ходе встречи Виктор Кидяев отметил, что Воронежская область на протяжении десяти лет последовательно и целенаправленно развивает территориальное общественное самоуправление. Наша область четырежды признавалась лучшей в развитии ТОС (в 2018, 2022, 2023 и 2024 годах).

— Не случайно форум местного и общественного самоуправления «#НАМЕСТАХ.РФ» проходит в Воронежской области: у региона есть чему поучиться, лучшие практики можно с уверенностью применять в других субъектах страны. ТОСы Воронежской области стали крупным объединением, способным вовлекать неравнодушных и инициативных людей в хорошие дела. Ваш опыт высоко оценен на федеральном уровне, — сказал депутат.

Сегодня ТОСы объединяют 550 тысяч жителей региона, выстроен уникальный для России грантовый механизм поддержки, позволивший реализовать 3,5 тысячи проектов.

С председателем Воронежского областного суда Викторией Калюжной

На встрече также присутствовали главный федеральный инспектор по Воронежской области Сергей Петряшов, который в торжественной обстановке вручил Виктории Калюжной служебное удостоверение, подписанное Президентом Владимиром Путиным. Александр Гусев поздравил Викторию Калюжную с назначением и пожелал плодотворной работы в интересах жителей региона.

— Готова работать честно, добросовестно, соблюдая Конституцию Российской Федерации, и вносить свой вклад в развитие судебной системы Воронежской области, — заверила Виктория Калюжная.

Участники встречи обсудили ряд вопросов, связанных с деятельностью Воронежского областного суда, в частности, речь шла о работе мировых судей.

По данным Института предпринимательства и экономики, более 90% компаний России сталкиваются с нехваткой сотрудников. Основная причина кадрового голода - демографический спад прошлых десятилетий: старение населения и низкая рождаемость привели к снижению численности экономически активных граждан. К тому же частичная мобилизация последних лет в связи с проведением СВО усилила нехватку кадров в ключевых отраслях. Да и учебные заведения не успевают готовить новых профессионалов под потребности бизнеса. Один из способов снижения остроты проблемы предлагает ГК «АльфаПроф», которая зарекомендовала себя в сфере аутстаффинга, как успешное и динамично развивающееся предприятие, имеющее долгосрочные контракты в различных отраслях промышленности, но, что важно, в тяжелом машиностроении. О том, как работает группа компаний мы беседуем с учредителем «АльфаПроф» Натальей Рязановой и учредителем «ТехмашПроф» Юлией Андреевой.

Непривычное для многих слово «аутстаффинг» означает определенную модель найма персонала.

— Когда предприятию требуются линейные сотрудники, например, для сезонных работ или в моменты пиковой загрузки производства, оно может привлечь заемный персонал. И обратиться к нам, - начинает разговор Наталья Рязанова. — Мы предоставляем такую услугу, когда выполняем задание заказчика силами собственного персонала. За короткий срок наши сотрудники

ГК «АльфаПроф»: кадровое сопровождение реального производства

найдут специалистов с определенной квалификацией и уровнем навыков. Тем самым мы снимаем нагрузку с отделов кадров и бухгалтерии предприятий-заказчиков.

— Это происходит потому, что предлагаемая нами модель позволяет сэкономить время и деньги. Мы не только находим и предоставляем персонал, но и берем на себя все юридическое сопровождение — выплату заработной платы, налоговые отчисления, оформление отпусков и больничных, ведем кадровый учет, отчитываемся перед государственными органами. Сотрудники работают на территории компании заказчика, но официально трудоустроены у нас, — вступает в разговор Юлия Андреева. — При этом мы предлагаем широкий спектр услуг по управлению персоналом и оптимизации бизнес-процессов. На протяжении нескольких лет мы успешно работаем с крупнейшими производственными компаниями на территории Тверской, Воронежской, Владимирской, Тамбовской областей, республики Татарстан. И география нашего присутствия постоянно растет.

НАЧАЛО ПУТИ

ГК «АльфаПроф» была создана в 2021 году и за столь малый период, благодаря неумной энергии уч-

редителей, их огромной трудоспособности в режиме 24 на 7, прошла путь поистине выдающийся. Из мини бизнеса она превратилась в хорошего середнячка и успешно конкурирует с ведущими компаниями рынка, расширяя и количество специалистов, и их квалификацию.

Если у кого-то складывается впечатление, что в данном бизнесе нет ничего сложного: ведь проще простого найти людей и вахтовым способом отправить их на работу на какое-то предприятие, то это ошибочное мнение. Во-первых, попробуйте найти. Ведь надо такого специалиста, у которого была бы нужная квалификация, дисциплина, ответственность, да еще, как говорится без вредных привычек. Во-вторых, необходимо соблюсти все юридические формальности и нормативы, ряд других требований и ограничений, среди них строгое соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности. В третьих, надо хорошо разбираться в технических вопросах, ведь группа компаний «АльфаПроф» выбрала основным профилем — взаимодействие с предприятиями тяжелой промышленности.

К тому же, компании по предоставлению заемного персонала обязаны получить аккредитацию Федеральной службы по труду и занятости, если этого нет, то они не могут предоставлять сотрудников на другие предприятия.

— Да, наша деятельность строго регламентируется и постоянно проверяется, — рассказывает Наталья Викторовна. — Для того, чтобы соответствовать современным требованиям мы сами приглашаем к себе представителей контрольных ведомств для, так называемых, профилактических визитов. Иницилируем подобные встречи не реже двух раз в год. Это помогает быстрее получать информацию обо всех изменениях и новых требованиях для нашей деятельности. Такая политика позволяет с одной стороны увереннее себя чувствовать, с другой — повышает наш авторитет и доверие со стороны заказчиков, ведь в основе взаимодействия лежит абсолютная налоговая и экономическая чистота и безопасность.

— Профилактический визит — это новый вариант взаимодействия компаний с инспекцией труда, который, с одной стороны помогает выявить и устранить нарушения в сфере труда, а с другой — не подразумевает никаких санкций со стороны надзорного органа. Эти визиты осуществляются с целью предупреждения нарушений и содействия в соблюдении норм трудового законодательства.

Подобная практика, когда руководители сами приглашают наших специалистов к себе на предприятия и в организации становится все более и более популярной в нашем регионе. Приглашая должностных лиц инспекции труда для проведения профилактических визитов, работодатель показывает тем самым ответственный подход к своей деятельности, к вниманию за соблюдением трудовых прав сотрудников, к безопасности условиям труда, которые он хочет организовать для своих работников. Именно к таким работодателям относится ГК «АльфаПроф».

Дополнительно отмечу, что группа компаний ни разу не попадала в поле зрения нашего ведомства из-за нарушений трудового законодательства, — рассказала руководитель Государственной инспекции труда в Воронежской области Ирина Мануковская.

ОБХОДИТСЯ ДЕШЕВЛЕ

Развитие ГК «АльфаПроф» было обеспечено грамотным ведением бизнеса и некоторыми объективными факторами, среди них начало ведения Специальной военной операции, потребовавшей мобилизации мужчин призывного возраста.

— Конечно, это важно. Но и производители умеют считать и видят выгоду во взаимодействии с нами, — утверждает Юлия Викторовна. — Ситуации на производстве бывают разные. Сегодня загруженность заказами большая, а завтра работы нет. Мы предоставляем специалистов определенной квалификации и на указанный заказчиком срок. При этом предприятие-заказчик экономит на фонде оплаты труда, затратах на социальное страхование и других налоговых отчислениях. Со многими крупными предприятиями мы работаем на долгосрочной основе, что свидетельствует об экономической выгоде сторон. Среди наших заказчиков — крупные холдинги. Например, СИБУР, ТрансМашХолдинг, Вагонремаш, куда входят предприятия наши заказчики — Воронежский и Тамбовский вагоностроительные заводы. Активно мы сотрудничаем с Тверским вагоностроительным и Мичуринским локомотиворемонтными заводами. Список можно продолжать долго. Хотя начинали мы свою деятельность с предприятий строительной отрасли, но со временем перешли в тяжелую промышленность, и здесь нам работает лучше всего. Мы способны закрыть производствен-





Появился бесценный опыт работы в нескольких отраслях и производствах. И самое главное нам удалось создать команду, каждый член которой профессионально решает самые сложные задачи, и работает на единый результат, а не перебрасывает проблему как горячую картошку от одного подразделения к другому. На предприятии в настоящее время трудится 280 человек. Многие из них с момента создания компании. Мы ценим и всячески поддерживаем свои кадры. Причем делаем это не только в профессиональном и социальном плане, но помогаем развивать и другие увлечения и способности сотрудников. Например, у нас есть спортсмены, увлеченные греко-римской борьбой, ММА. Мы помогаем им с экипировкой, поддерживаем на соревнованиях, регламентируем их график работы с учетом тренировок и времени на подготовку к турнирам. Все сотрудники предприятия регулярно проходят медицинские осмотры, проходят обучение по электробезопасности, охране труда и оказанию первой медицинской помощи.

ОТКЛИК СЕРДЦЕМ

Специальная военная операция никого в оставила равнодушными. ГК «АльфаПроф» с первых дней ее проведения находится в постоянном контакте и с ее участниками, и с волонтерскими организациями, оказывая регулярную и всестороннюю помощь. Об этом нам рассказал **руководитель Воронежского регионального отделения ООО МСП «Новая Формация» Сергей Смахнов:**

— Помощь бойцам в зоне СВО осуществляется всеми доступными способами — это и пожертвования в фонды, участие в акциях волонтеров и личная адресная помощь с поездками в зону боевых действий. Воронежские предприниматели объединились и многое делают в этом направлении. Среди них и группа компаний «АльфаПроф», с которой мы работаем более двух лет. Работа ведется на регулярной основе и заключается в поддержке разного плана бойцов в зоне СВО и отправке гуманитарную помощь. Но особо хотелось отметить еще один проект — открытие мемориального комплекса «Репьевский рубеж — июль 1942 года», которое состоялось в хуторе Ключи Бутырского сельского поселения Репьевского района 7 мая. Мемориал увековечил память бойцов 232-го отдельного пулеметно-артиллерийского батальона 117-го укрепленного района, которые задержали рвавшихся к Дону фашистов. Проект получил активную поддержку от ГК «АльфаПроф».

— В наше время оставаться безучастным к происходящему просто невозможно. Я как-то услышала, как президент Владимир Путин сказал, что сейчас фронт проходит через сердца миллионов наших людей. Это очень правильно. Считаю, что мы не делаем что-то особенное. Наши мужчины защищают нас и страну, мы помогаем им в этом. Уверена в Победе, в нашей Победе, — убежденно говорит Наталья Викторовна.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



ВНИМАНИЕ ЗАКАЗЧИКОВ!

Группа компаний «АЛЬФАПРОФ» юридическое лицо, зарегистрированное на территории РФ и прошедшее аккредитацию в качестве частного агентства занятости с правом ведения деятельности, связанной с предоставлением труда работников.

ГК «АльфаПроф» предлагает широкий спектр услуг по управлению персоналом и оптимизации бизнес-процессов.

Преимущества работы с ГК «АльфаПроф»:

- Экономия ресурсов.

Сотрудничество с компанией позволит сократить затраты на содержание и управление собственным персоналом, а также избежать рисков, связанных с нарушением трудового законодательства. Вы получите максимально выгодные условия на рынке и высокое качество всех видов работ.

- Гибкость и оперативность.

Группа компания «АльфаПроф» готова предложить индивидуальное решение для каждого проекта, адаптируясь к потребностям и особенностям Вашего бизнеса.

- Ответственность и конфиденциальность.

ГК «АльфаПроф» гарантирует полную ответственность за работу привлеченного персонала и соблюдение конфиденциальности информации о Вашей компании.

ВНИМАНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ!

ГК «АльфаПроф» приглашает на работу вахтовым методом. Опыт работы не важен. Более 100 актуальных вакансий в крупных городах России, с конкурирующей заработной платой на рынке, стабильной работой, и комфортными условиями труда.

УСЛОВИЯ:

- Вахта 60/30, длительность межвахтового отдыха на ваше усмотрение.
- График 6/1;
- Почасовая оплата труда;
- Бесплатное проживание;
- Спецдежда выдается;
- Предусмотрено авансирование;
- Официальное трудоустройство;
- Гражданство РФ, РБ, КАЗАХСТАН;
- Компенсация проезда до места работы и обратно;
- Возможность обучения с получением удостоверения.



Фото Эдуарда ЮЗБАШЯНА



3 июня в бизнес-инкубаторе ВГТУ состоялось награждение победителей III Регионального конкурса для пресс-секретарей, сотрудников пресс-служб и специалистов по связям с общественностью среди предприятий реального сектора экономики «пресс-служба — индустрия коммуникаций 2025».



Профессиональный конкурс определил лучшие пресс-службы региона

В современной жизни медиаканалы играют огромную роль, так как именно через них транслируются ценности и формируются взгляды и стремления людей. Количество участников ПИК с каждым годом растет, что говорит об актуальности и востребованности профессионального конкурса, который проводился в третий раз. Его организаторами выступают региональные отделения Союза промышленников и предпринимателей, Союза машиностроителей Воронежской области, Воронежский технический университет и предпринимательского сообщества ОПОРА России. Инициатором проведения ПИК газета «Промышленные вестни», идею поддержала кафедра по связям с общественностью ВГТУ. Среди целей, заявленных конкурсом, — укрепление профессионализма пресс-служб предприятий реального сектора экономики посредством выявления наиболее успешных практик, направленных на повышение репутации компаний. А также для выявления лучших проектов, эффективных технологий и инструментов в сфере информационного и коммуникационного сопровождения деятельности производственных предприятий.

— Сегодня роль пресс-служб сложно переоценить. Именно вы формируете облик современного производства, уважительное отношение к человеку труда, активно способствуете привлечению молодежи на предприятия, где делают реальное дело — создают мощь страны. Наш конкурс — это ваш помощник в продвижении интересов промышленной и производственной сферы, он является публичной поддержкой вашей деятельности на местах, — сказал в приветственном слове президент регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей Александр Андреев.

В своем выступлении его поддержал председатель регионального отде-

ления Союза машиностроителей России Анатолий Кузнецов, отметив, что конкурс прирастает новыми участниками, которые активно и напористо заявляют о себе. Это пресс-службы больших и малых предприятий, которые создают прекрасные проекты. Они составили хорошую конкуренцию старожилам конкурса и некоторые из них вышли в лидеры.

— Работа пресс-служб позволяет освещать деятельность предприятий с разных сторон, формируя их позитивный образ и подчеркивая важность промышленной индустрии для современного общества, — сказал замруководителя ЦУР Воронежской области Олег Чуркин.

В этом году к организаторам конкурса присоединилось региональное отделение «ОПОРЫ РОССИИ», от имени которого перед собравшимися выступила председатель Комитета по коммуникациям с общественностью и СМИ Наталья Козуб:

— В настоящее время одним из актуальных направлений в развитии сферы МСП является масштабирование: рост малых предприятий до средних, а средних — до крупных. Процессы масштабирования всегда связаны с последовательной PR-деятельностью компании. Малым предприятиям важно отработать технологии, как проявлять себя в информационном поле и получить обратную связь, в том числе получить мотивацию и признание для своих достижений. Конкурсы — эффективный инструмент, чтобы оценить себя, увидеть лучшие примеры, повысить настороженность. Думаю, что активность участия в конкурсе ПИК со стороны малого бизнеса с каждым годом будет расти.

Ряд работ был отмечен подарками по выбору Воронежской «ОПОРЫ РОССИИ». Были вручены сертификаты на услуги клиники «Небольница», входящей в Международную группу компаний «Здоровый ребенок»; сер-

тификаты на посещение музея «Петровские корабли». Также специальный приз — сертификат на вступление в «ОПОРУ РОССИИ» был вручен ООО «СЭЛ».

— Я не раз говорила, что не важно, кто победит в той или иной номинации, значимо движение вперед, развитие и стремление в достижении лучших результатов в своей работе. Всеми вами проделана огромная работа. Ее результат представлен на конкурс и он впечатляет. В проектах много профессионализма, креатива, неравнодушия и души. Много очень интересных и значимых работ. Спасибо вам за это, — обратилась к присутствовавшим депутат областной Думы Марина Андрейчук.

Конкурс оценивало профессиональное жюри, которое возглавляла профессор ВГТУ, руководитель кафедры по связям с общественностью вуза Надежда Скрипникова. Она отметила возросший уровень представленных работ и сложности в деятельности большинства пресс-служб, связанные с определенными информационными ограничениями из-за проведения СВО.

■ За высокий профессионализм и использование творческих подходов в формировании репутации предприятия «Лучшим работником пресс-службы» признана Лидия Абрамова, АО МГК ИНТЕХРОС.

Долгие годы компания была выключена из информационного пространства. Занимаясь важным и интересным делом — созданием роботов, ИНТЕХРОС был, практически, не знаком для жителей региона. Предприятие является уникальным и по некоторым позициям — лидер отечественного и мирового рынка. Без производимых ими роботов РОИН не может работать ни строительная, ни атомная отрасли.



■ **Победитель в номинации «Социальная и экологическая инициатива» — пресс-служба ВАСО. Руководитель Маргарита Глотова. Своей «Улетной зарядкой» это предприятие сразило и покорило всех. В проекте все срослось: название, охват аудитории, простота и легкость восприятия, здоровье, узнаваемость брэнда.**

2025 год — год 80-летия Великой Победы. Многие воронежские предприятия героическими трудовыми подвигами ковали победу. Среди них — легендарный авиационный завод. Представители пресс-службы ВАСО показали небольшую презентацию и провели викторину, посвященную деятельности завода в годы Великой Отечественной войны.

■ **За эффективное информационно-коммуникационное сопровождение проектов, связанных с производственной деятельностью, разработкой и внедрением новых технологий победителем в номинации «Современное производство и развитие» признана пресс-служба ГК «Интелка». Руководитель Татьяна Утицких.**

Информационным позиционированием предприятие долгое время не занималось. Но за последние два года ситуация кардинально изменилась. У компании появился серьезный вес с бизнес среде. Этому активно способствовала работа пресс-службы.

■ **Победителями в номинации «Работа в соцсетях» стали два предприятия. Это — пресс-служба ГК «АГРОЭКО». Руководитель Алексей Новинкин. пресс-служ-**

ба активно взаимодействует с целевой аудиторией в социальных сетях, используя прогрессивные формы и методы работы. Это особо отметили члены жюри.

■ **И второй победитель — АО «Теплохим». Руководитель Ирина Кравцова. Работая в пресс-службе в единственном лице, Ирине удалось продвинуть узнаваемость предприятия, делая душевные и искренние материалы. Стоит отметить, что это единственная пресс-служба региона, которая освещение деятельности предприятия по поддержке воинов СВО ведет на системной и постоянной основе.**

■ **Человек труда. Недооцененная позиция современной действительности. «За лучший проект по популяризации и формированию положительного образа рабочей профессии» жюри присудило первое место ГК «АГРОЭКО». Руководитель Алексей Новинкин.**

Предприятие молодое, формирующее свои производственные традиции, но здесь глубоко уважительное отношение к труду, создана система поддержки и необходимые условия для человека труда.

Напомним, что пресс-служба «АГРОЭКО» была признана лучшей в прошлом году. Ее сотрудники рассказали, что изменилось в их деятельности за год и провели увлекательную викторину.

■ **Победитель в номинации «Работа с первым лицом» стала пресс-служба Торгово-промышленной палаты Воронежской области. Руководитель Александр Марочкин.**

Руководитель палаты Сергей Петровский человек активный, востребованный. Освещать его деятельности не просто, как и поспевать за ним. Это отлично удается Александру Марочкину, причем делает он это очень обстоятельно. Читая его подробные материалы, как будто сам бываешь на том или другом мероприятии.

■ **В номинация «Пресс-контакт» победителем стала пресс-служба ООО «РусКранМаш». Руководитель Елена Архипова.**

Компания впервые участвует в конкурсе, но давно ведет грамотную политику в работе со СМИ. Во многом это исходит от директора предприятия Ольги Лаптевой, которая открыта и для новых контактов, и постоянно ведет диалог посредством общения с прессой. Большую роль в формировании личного брэнда руководителя играет пресс-служба.

В этом году жюри конкурса отметило специальным призом компанию «Протон Энерго». С одной стороны невозможно было не заметить титанические усилия небольшого предприятия по продвижению отрасли, с другой — это аванс для предприятия и подтверждение того, что в информационном поле оно развивается в правильном направлении.

В 2025 году лучшей пресс-службой предприятий малого предпринимательства признана пресс-служба компании «ИнтерПолярис». Руководитель Анна Зарицкая.

■ **Лучшей пресс-службой 2025 года признана пресс-служба Нововоронежской атомной станции. Руководитель Ирина Червакова.**

Их работа признана лучшей по всем видам деятельности.

Среди участников конкурса организаторами и экспертным советом ПИК были выделены несколько предприятий, который были близки к победе, но по тем или иным причинам до нее не дотянули. Но это только в этом году. Их деятельность заслуживает особой благодарности и слов признательности: пресс-служба «КБХА», руководитель Александр Кажикин; Концерна «Созвездие», руководитель Марина Рудакова; завода «Электросигнал», руководитель Андрей Сергиенко; «ОКБМ», руководитель Виктор Никитин; «СЭЛ», руководитель Михаил Коваленко.

Отметим, партнерами конкурса выступили Пивоваренная компания «Балтика-Воронеж», Воронежское региональное отделение СоюзМаш России, кинотеатр «Спартак» и центр Like Fly компании «Центр Дорсервис». Победители и дипломанты конкурса получили призы от организаторов и оригинальные подарки от партнеров проекта.

«Центр Дорсервис» подарил сертификаты в парк развлечений «Like fly» — уникальный социальный проект компании. Скаладром, детский лабиринт и игровая площадка, лазертаг. На площадке в 15 000 кв. м, где есть естественные овраги и возведенные башни и мосты, можно устроить отличные баталии среди команд из разных отделов. Но фишкой всего парка является аэротруба. Испытать ощущение свободно полета может каждый, и победителям ПИКа предоставилась такая возможность — зарядиться эмоциями для вдохновения и творчества.

Анна КАРАСЬ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

На Воронежском ТРЗ продолжают внедряться инструменты бережливого производства

Персонал меньше устает физически, а рабочему процессу уделяется больше времени. Так считают на Воронежском тепловозоремонтном заводе — филиале АО «Желдорремаш». Здесь особое внимание уделяют внедрению инструментов бережливого производства.

В настоящее время в 10 производственных подразделениях завода осуществляется внутренний аудит на предмет соответствия уровню развития 5С. Рабочие места проверяются в аппаратном, дизельном, колесно-тележечном, кузнечном, механическом, тепловозосборочном, ремонтно-комплектационном цехах, цехе металлоконструкций и сварки, на участках по ремонту электрических машин и ремонта тяговых двигателей.

Аудит проводится рабочими группами, сформированными из сотрудников различных структурных подразделений ВТРЗ.

Проверяющие 1-2 раза в неделю совершают обход цехов, фиксируют увиденное в специальных чек-листах, составляя оценки и записывая замечания. Как правило, их сопровождают и дают необходимые пояснения бригадиры, мастера участков. На основе собранной информации в цехах проводятся мероприятия по достижению рабочего пространства уровня 5С.

Планируется, что внутренний аудит будет проходить в течение двух месяцев.

Для сотрудников производственных подразделений, достигших по результатам аудита уровня 5С, предусмотрена дополнительная мотивация - денежная премия.

Система 5S — это система организации и рационализации рабочего места, один из инструментов бережливого производства. Она включает пять шагов: сортировку, создание порядка, содержание в чистоте, стандартизацию, совершенствование.

ВГУИТ и Воронежский филиал компании «Цемрос» подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве

Воронежский государственный университет инженерных технологий (ВГУИТ) и Воронежский филиал промышленного холдинга «Цемрос» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве в рамках образовательного проекта «Прогрессивные инженерные школы».

Цель соглашения — обеспечить потребности предприятия в высококвалифицированных инженерных кадрах, являющихся ключевым элементом технологического лидерства и развития производства. В рамках проекта для студентов ВГУИТ будет разработана индивидуальная образовательная траектория, адаптированная под запросы компании «Цемрос». Особое внимание уделяется практико-ориентированной подготовке инженеров высшего уровня с минимальным временем адаптации на рабочем месте.

Студенты уже с первого курса смогут проходить стажировку на базе высокотехнологичного завода — Воронежского филиала «Цемрос», выполнять курсовые и дипломные работы по актуальным для предприятия темам, а также получать стипендии от будущего работодателя. По окончании обучения выпускникам гарантируется трудоустройство.

— Подписание соглашения — важный этап реализации нашего образовательного проекта «Прогрессивные инженерные школы» в рамках Программы развития университета на 2023–2032 годы. Компания «Цемрос» является одним из лидеров цементной отрасли России и нуждается в квалифицированных кадрах для поддержки динамично развивающегося производства. Их участие в нашей программе позволит не только обеспечить предприятие высококвалифицированными специалистами, но и значительно обогатит образовательный процесс практическим опытом и современными производственными технологиями, — отметил ректор ВГУИТ Николай Репников. — Уверен, что это сотрудничество принесет взаимную пользу и станет прочной основой для подготовки инженеров, востребованных на рынке труда и готовых к решению актуальных задач отрасли.

— Наша компания предпринимает важные шаги для привлечения молодежи на заводы и обеспечения будущего отрасли, начиная с детского сада. Мы запустили программу «Серое золото», которая знакомит детей с цементной индустрией и формирует положительный имидж рабочих профессий. Убеждены, что начинать нужно с раннего возраста, чтобы у детей возникло желание изучать технические специальности и строить карьеру в нашей компании, — подчеркнул директор Воронежского филиала «Цемрос» Виктор Бурменский.

МАСШТАБНЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ

Технологический суверенитет России в условиях санкционного давления напрямую зависит от ее кадрового потенциала, существенную долю которого составляют технические специалисты. Дефицит кадров – уже существующая проблема в промышленности и не только в Воронежской области. По информации федеральных органов власти, суммарные потребности отраслей в квалифицированных кадрах на ближайшие 5 лет составляют более 1,5 млн человек. Спрос на инженеров за последние три года вырос практически в 2,5 раза. Масштабный дефицит кадров, который был наиболее заметен в 2023 году, сохранился в 2024-м и продолжится в 2025-м, связан с демографической ситуацией.

В Воронежской области по итогам 2024 года наименьший дефицит кадров среди регионов Черноземья, при этом потребность в работниках неуклонно растет. В 2022 году работодатели искали 18,9 тысяч человек, в 2023-м – 21,8 тысячи, а в 2024 году уже 32,9 тысячи сотрудников, в то время как среди обратившихся в органы службы занятости числилось порядка восьми тысяч человек. Темп прироста количества резюме порядка 20 процентов не покрывает кадровые потребности рынка. Дефицит рабочей силы в регионе усилился. Кроме того, на рынок труда оказывают давление негативные тенденции демографической ситуации в России, рост численности армии и количества самозанятых. Промышленное производство является одним из наиболее уязвимых направлений в этом вопросе. Решение этой проблемы находится в поступательной реализации комплекса мер.

При решении задач по развитию высокотехнологичных отраслей промышленности и достижению их технологической независимости нужно привлекать технологии, специалистов, выстраивать кооперационные цепочки, прежде всего опираясь на собственную технологическую, производственную и кадровую базу.

ИНСТРУМЕНТЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ БАЗЫ

Одним из ключевых инструментов формирования и укрепления кадровой базы промышленных предприятий, особенно в субъектах РФ, является целевая подготовка востребованных практико-ориентированных кадров. Непосредственная связь образования и получения практических навыков на предприятии-работодателе позволяет подготовить в период получения высшего образования необходимых специалистов, инженеров. Данный инструмент показал свою эффективность в решении вопроса кадрового обеспечения на перспективу для предприятий оборонно-промышленного комплекса, здравоохранения и железнодорожного транспорта.

Для реализации данного направления в прошлом году Воро-

ДЕЛОВАЯ РОССИЯ: Демографическая ситуация требует разработки новых механизмов обеспечения кадровых потребностей региональных предприятий



нежское отделение «Деловой России» инициировало на федеральном уровне вопрос о расширении закрытого перечня организаций, которые вправе заключать договор о целевой подготовке кадров, включив в него системообразующие промышленные предприятия и резидентов промышленных технопарков. Данная инициатива нашла поддержку руководства федеральной «Деловой России» и Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России. Проблематика вопроса прошла широкое обсуждение с экспертами в рамках деловой программы XI Международного форума технологического развития «Технопром – 2024» в Новосибирске и была принята в проработку Министерством промышленности и торговли России и Министерством науки и высшего образования России, в том числе в рамках нового Национального проекта «Кадры». В октябре 2024 года Ми-

нистер науки и высшего образования России Валерий Фальков в докладе Президенту России Владимиру Путину сообщил о планируемых изменениях в системе целевого обучения – включение в закрытый перечень работодателей системообразующие предприятия из соответствующего списка Минпромторга России и аграрного сектора.

Принятые изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» дали возможность работодателям посредством портала «Работа в России» заявлять о кадровой потребности на перспективу для подготовки кадров с использованием механизма целевого обучения. Однако при заполнении заявки работодателю необходимо указывать организацию заказчика из закрытого перечня, по своей сути, доступ к данному инструменту остался только у ограниченного круга предприятий.

Министерство науки и высшего

образования Российской Федерации также проинформировало региональные и муниципальные органы власти о возможности выступать в качестве заказчика целевой подготовки востребованных специалистов в интересах работодателей.

МЕХАНИЗМ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

«Деловая Россия» при поддержке и содействии Воронежского государственного технического университета ведет открытый диалог с региональной властью и администрацией города Воронежа о возможности поддержки воронежских промышленных предприятий в вопросе целевой подготовки практико-ориентированных кадров. Состоявшийся конструктивный диалог откроет воронежским промышленным предпри-

ям доступ к важному инструменту целевой подготовки и положит начало новой мере областной поддержки. Оптимальным решением было бы наделить соответствующими полномочиями региональный и (или) муниципальный орган власти или их подведомственные учреждения для заключения договора о целевом обучении в интересах работодателей. При этом работодатель берет на себя расходы по предоставлению мер поддержки гражданину по такому договору.

ЕДИНЫЙ ПОДХОД ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Другим важным направлением является ранняя профориентация и содействие трудоустройству. В настоящее время этим вопросом занимаются непосредственно школы, средние профессиональные и высшие учебные заведения в рам-

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Мэр Воронежа Сергей Петрин
отчитался перед парламентом**

Мэр Воронежа Сергей Петрин отчитался перед депутатами за работу городской администрации за 2024 год. Градоначальник выступил на заседании воронежского парламента.

Как пояснил Сергей Петрин, в прошлом году бюджетный процесс осуществлялся на принципах бережливости и максимальной отдачи вложенных бюджетных средств. По итогам работы за 2024 год бюджет Воронежа исполнен в следующих параметрах: доходы – 48,8 млрд рублей, расходы – 50,3 млрд рублей, дефицит – 1,5 млрд рублей. Собственные доходы казны составили 16,4 млрд. рублей. Из бюджетов вышестоящих уровней на развитие муниципалитета поступило 33,2 млрд. рублей. За отчетный период объем доходов от реализации муниципального имущества составил 1,7 млрд. рублей (117,1 % к уровню 2023 года).

Глава города отметил, что бюджет сохраняет социальную направленность.

57,3% расходов (28,8 млрд рублей) направлено на финансирование образования, здравоохранения, культуры и социальной поддержки населения. 42,7% (21,5 млрд рублей) выделено на развитие городского хозяйства, включая транспорт, ЖКХ и благоустройство.

Объем муниципального долга составил 3,8 млрд рублей (23,1% от собственных доходов), что соответствует высокому уровню долговой устойчивости. Благодаря оптимизации закупок удалось сэкономить 700 млн рублей.

В 2024 году проведена системная работа по повышению доходности городской собственности. В бюджет поступило 1,7 млрд рублей от использования имущества. Заключено 49 договоров аренды, 24 объекта приватизированы, 24 – переданы в безвозмездное пользование. Зарегистрировано право собственности на 252 объекта недвижимости и 208 земельных участков. В результате претензионно-исковой работы в бюджет возвращено свыше 120 млн рублей.

Что касается развития государственно-частного партнерства, было заключено три концессионных соглашения. По уровню развития ГЧП Воронеж вошел в тройку лидеров среди 208 городов России.

В 2024 году введены в действие 6 км автомобильных дорог, на 61 объекте улично-дорожной сети произведен ремонт. В Воронеже приобрели 190 новых автобусов, установили 132 «умные» остановки.

Что касается сферы ЖКХ, то как рассказал мэр, в городе благоустроили 22 дворовых территорий, построили и реконструировали два крупных объекта жилищно-коммунального хозяйства.

За 2024 год удалось расселить 16 тыс. кв. метров помещений в аварийных домах, а 28 молодых семей получили субсидию на приобретение жилья. Глава города подчеркнул, что по инициативе городской Думы на 2025 год на помощь молодым семьям в приобретении жилья заложено в бюджете на 70 млн. рублей больше, чем в прошлом году.

На реализацию муниципальной программы «Развитие образования» за отчетный период было направлено 26,1 млрд. рублей. Капремонт сделали в четырех учреждениях общего и пяти дошкольного образования. В городе было дополнительно создано 1575 учебных мест.

Большое внимание муниципальные власти уделяли организации отдыха детей и дополнительному образованию. В прошлом году возвели 9 новых корпусов на базе городских оздоровительных лагерей. Мэрия выполнила текущий ремонт 8 учреждений дополнительного образования, создала 320 новых мест для дополнительного образования.

**Воронежцы стали больше
сберегать и реже кредитоваться**

Жители региона к началу апреля 2025 года хранили на срочных вкладах и текущих счетах более 700 млрд рублей. По данным воронежского отделения Банка России, депозиты воронежцев за год выросли на 30% и приблизились к 518 млрд рублей. Остатки на текущих счетах увеличились на 12% и превысили 182 млрд рублей.

В то же время потребительские кредиты в регионе стали брать реже. Так, в первом квартале сумма оформленных ссуд составила около 53 млрд рублей — на 21 процент меньше, чем за тот же период прошлого года.

Это соответствует общероссийским тенденциям: в целом по стране объем срочных вкладов увеличился на 35 процентов, а потребительских кредитов снизился на 21 процент.

По прогнозу Банка России, с учетом проводимой политики годовая инфляция в стране снизится до 7-8% в 2025 году, вернется к 4% в 2026 году и будет находиться на этом уровне в дальнейшем.

«ИДЕЯ В ДЕЛЕ» НА ДЕЛЕ

25 апреля «Деловая Россия» в рамках всероссийской акции «Один день с предпринимателем» и регионального проекта «Идея в деле» провела интеллектуальное тематическое мероприятие «Ярмарка профессиональных проб» для учащихся 9-10 классов школ Воронежа. Проект призван вдохновить школьников на предпринимательскую деятельность и дать практические знания. Мероприятие прошло в формате интеллектуальных командных состязаний под руководством предпринимателей «Деловой России». Восемь команд разбирали предложенные ситуации и разработали нестандартные решения. Участники познакомились с информационными технологиями, дизайном, автосервисом, строительством, логистикой, экспортом, гостиничными услугами и промышленным производством. Все кейсы были основаны на актуальной бизнес-проблематике. В командных состязаниях разрабатывали реальные бизнес-решения, учились предпринимательскому мышлению и представляли свои идеи. По окончании мероприятия все участники получили сертификаты, а победителей наградили ценными призами.

Широкое представительство и глубокое понимание проблем предпринимателей позволяет «Деловой России» по существу, предельно конкретно обсуждать вопросы экономической, законодательной бизнес-повестки, вести конструктивный партнерский диалог с органами власти на всех уровнях.

стей использования различных инструментов поддержки в процессе обучения больше дело случая.

«Деловая Россия» выступает за разработку единого системного подхода (механизма) по профориентации школьников и студентов в Воронежской области, который включал бы в себя:

- Учет органами власти кадровой потребности на перспективу заинтересованных работодателей региона (муниципального образования).

- Доведение до обучающихся систематизированной информации о местных организациях (предприятиях), их сфере деятельности, условиях труда, карьерных возможностях, перспективной кадровой потребности, об учебных заведениях для получения необходимой квалификации, возможности целевой подготовки с получением дополнительных мер поддержки от работодателя и прочей конкретизированной информации.

Цель данной инициативы – создать из разрозненных действий единую систему, в которой муниципалитет при содействии местных предприятий, учебных заведений и общественных организаций создаст комплексную программу ранней профориентации учащихся школ. Вводить такие мероприятия целесообразно с 8 класса. Это позволит школьникам получить системное представление о местных предприятиях, выстроить карьерный план, понять где учиться и какую специальность для этого выбрать, какие предпочтения можно получить от будущего работодателя в процессе обучения. Синергетический эффект нашей инициативы – снижение внутренней миграции и повышение количества трудоустроенных выпускников вузов и ссузов по специальности.



Прошло чуть больше года с обширного интервью директора завода «РусКранМаш» Ольги Лаптевой «Промышленным вестям». Новым поводом для встречи стало сразу несколько событий последних дней. Одно из них — поднятие Ольгой Яковлевной острейшей темы во время открытого диалога «Бизнес и власть» в рамках форума имени Вильгельма Столля о прохождении сертификации предприятий по нормам ГИС и возникающих при этом трудностях. Второе, более приятное, — победа кранового завода «РусКранМаш» в конкурсе «Пресс-служба – индустрия коммуникаций» в номинации «Пресс-контакт». Если временной отрезок брать чуть шире, то «РусКранМаш» стал победителем национальной премии «Бизнес-Успех» и вошел в топ-30 лучших предприятий РФ.

В настоящее время промышленное производство в стране несколько замедлило свое развитие. Это связано с высокой процентной ставкой и как следствие нехваткой оборотных средств, вступлением в силу постановления 719 Правительства РФ об обязательной сертификации всех производственных процессов и комплектующих, а также уровне локализации. Теперь на единой цифровой платформе будет собрана информация о номенклатуре и объемах выпуска отечественными предприятиями основных видов промышленной продукции. Регистрация в единой информационной базе дает производителям право называть выпущенную продукцию российской и участвовать в торгах, а также рассчитывать на получение преференций от государства. Политика государства в данном вопросе ясна — поддерживать отечественного производителя. Но пока процесс буксует. А все издержки лежат на плечах производителей. Столкнулся с трудностями и завод «РусКранМаш».

— Анализируя работу предприятия за три последних года, могу с уверенностью сказать, что подобного трудного первого квартала, как в текущем, еще не было. Хотя мы и более чем в два раза увеличили объемы выпускаемой продукции, это нам не позволяет чувствовать себя спокойно, так как идут большие задержки платежей за отгруженную продукцию, — рассказывает Ольга Яковлевна. — Сейчас у нас в стадии подписания несколько госконтрактов, но для них нужны номера Государственной информационной системы промышленности (ГИСП), которые мы пока оформляем. Договорились, что контракты подписываем, а регистрационные номера представляем до конца их исполнения. Но это большая ответственность. Сейчас мы ведем поиск поставщиков, которые зарегистрированы в системе ГИСП, способные предоставить конкурентные цены, чтобы мы могли сделать конкурентный российский кран для регистрации его в данной системе. Думаю, еще один месяц усилий и мы решим этот вопрос.

Отметим, что на данный момент в Воронежской области нет ни одного пред-

«РУСКРАНМАШ»: НОВЫЕ ПУТИ РАЗВИТИЯ



приятия, производящего краны, зарегистрированного на данной государственной платформе.

Придать этому вопросу внимание власти и было призвано выступление директора «РусКранМаш» на Предпринимательском форуме имени Вильгельма Столля. Встречи с региональным министром промышленности и транспорта Сергеем Хлызовым и руководителем Воронежской ТПП Сергеем Петровским имели свой эффект. Так, в Торгово-промышленной палате пообещали максимально оперативно и качественно проверить документацию перед загрузкой в систему, чтобы завод не получил отказ при регистрации в Минпромторге в Москве. Но не все решается на региональном уровне. Самая большая трудность — длительность рассмотрения заявки: иногда документы проходят экспертизу до полугода.

— Сейчас перед нами стоит основная задача — сделать российских кран и набрать наибольшее количество баллов для регистрации в реестре ГИСП, — поясняет Ольга Яковлевна. — От суммы баллов зависит длительность сертификата (максимально он действует три года, затем перерегистрация).

Министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов отметил, что на выполнение соответствующего постановления промышленникам отводилось десять лет.

— Мы неоднократно уделяли данному вопросу внимание. Только в этом году о его реализации речь шла и на заседании регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей, и на «Часе с министром», и на целом ряде других совещаний, в том числе в Воронежском отделении «ОПОРА РОССИИ». Возможно, кому-то кажется, что процесс излишне заформализован, но он так прописан. И сегодня обязательен к исполнению, если пред-

приятия планируют развиваться. Хорошо, что «РусКранМаш» активно погружен в тему. Нет сомнений, что его сотрудники справятся со всеми трудностями, — сказал Сергей Олегович.

Напомним, что основным профилем завода «РусКранМаш» является производство кранового и грузоподъемного оборудования всех видов: мостовых, козловых, консольных и пр. Предприятие среди немногих в Центрально-Черноземном регионе имеет лицензию на особо опасные виды объектов. С недавнего времени является дилером одной из ведущих китайских компаний — производителя крановой техники и комплектующих. Это сотрудничество получило более быстрое развития после ухода зарубежных производителей с отечественного рынка, где были очень популярны болгарские грузоподъемные механизмы.

— Мы запатентовали собственную модель тельфера и планировали выпускать усовершенствованный вариант болгарского аналога. У себя на заводе можем делать оборудование лучше зарубежных производителей, у нас для этого все есть. Но конкурировать с китайским оборудованием очень сложно. Даже при самой минимальной наценке стоимость нашей продукции на 30-40 процентов выше. В Китае другой подход в поддержке бизнеса. Я там была четыре раза. С огорчением могу сказать, что в технологическом плане они нас серьезно опережают. А потому наш проект мы пока поставили на паузу, — рассказывает Ольга Лаптева.

В этом году стартовал проект «Промышленный наставник», запущенный при поддержке Минпромторга и платформы «МСП.РФ». Он объединяет лидеров производственной отрасли со всей страны — тех, кто готов делиться реальным опытом, поддерживать новые проекты и формировать кадровый резерв для промышленности России. В стартовой встрече приняли

участие представители крупнейших предприятий из разных регионов — от Калининграда до Владивостока. И единственным экспертом от Воронежской области стала Ольга Лаптева.

— Проект уникальный и очень интересный. Особое внимание в нем уделено практическим инструментам и методикам, которые помогут МСП эффективно разрабатывать и реализовывать стратегии развития для своего роста, — поделилась Ольга Яковлевна.

За последние несколько лет помимо бизнес-миссии в Китай и Болгарию, посетили Ливию в рамках техподдержки страны после землетрясения в Бенгази, ведем переговоры о поставках кранов. К тому же за это время аттестовано сварочное производство, открыта лаборатория неразрушающего контроля, где можно проводить ультразвуковое и визуально-измерительное обследование сварных швов. На данный момент в рамках отложенного спроса на проработке в «РусКранМаше» находятся заказы на 1 млрд рублей.

— Но пока наша деятельность нацелена на сохранение достижений прошлых лет, новые проекты мы не начинаем. Хотя планируем изменить формат ежегодной межотраслевой онлайн-конференции «Приоритет: форсированное развитие производства. Управление рисками и успешные стратегии», которая собирает более 100 слушателей. Думаем организовать ее проведение очно на какой-нибудь базе отдыха, пригласить наших поставщиков и заказчиков, чтобы они могли обменяться опытом, контактами, получить необходимые знания и, что немаловажно для предпринимателей, перевести дух, найти вдохновение для новых свершений.

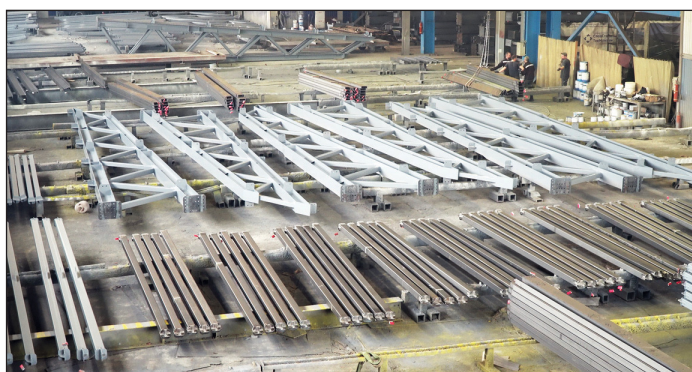
Летом Ольга Лаптева запустит новый инвестиционный проект, рассчитанный на B2C сегмент, — Медицинский центр IV-терапии и биохакинга по франшизе «Biorise». Основная цель IV-терапии — предотвратить заболевание до того, как его придется лечить, а также обеспечить пациенту долголетие и здоровую старость.

— Предприниматели очень активные люди и выпадение их из ресурсного состояния иногда существенно негативно сказывается на многих процессах их деятельности. Поэтому, конечно, прежде всего, это форма поддержки своего здоровья для них. Хотя клиника работает по франшизе, для нашего региона это будет принципиально новый подход к оказанию медицинских услуг, — рассказала Ольга Яковлевна.

Также будет продолжена деятельность благотворительных проектов: фестиваля «Добро начинается с семьи», спортивного клуба «Штурм» для детей с особенностями развития, Павловского санаторного детского дома. Много предприятие помогает бойцам СВО.

Особую открытость компании «РусКранМаш» и активную общественную работу ее руководителя отметили члены экспертного совета конкурса «Пресс-служба — индустрия коммуникаций», который проводился в этом году в третий раз и собрал представителей ведущих предприятий Воронежской области. Готовность к общению и открытый диалог со средствами массовых коммуникаций Ольги Лаптевой заслужил уважение среди специалистов медиасообщества.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■





Инженерная олимпиада «Звезда – 2025»: рекорд участия и географии

Подготовка инженерных кадров для российской промышленности — важнейшая задача. Перед страной стоит конкретная цель — достичь конкурентоспособности по ключевым направлениям технологического развития. Для реализации этой амбициозной задачи требуется принципиально новый подход к подготовке специалистов. В числе прочего необходимо усилить мотивацию школьников к изучению технических дисциплин, в том числе через олимпиадное движение.



Именно этой цели и служит многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», организатором которой является Союз машиностроителей России совместно с Лигой содействия оборонным предприятиям. На днях в Воронежском государственном университете (ВГУ) и Воронежском государственном техническом университете (ВГТУ) состоялась торжественная церемония награждения ее победителей и призеров. Оба вуза входят в состав Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России.

Признание в этих интеллектуальных состязаниях — важный шаг для построения будущей профессиональной траектории, возможность поступить в вуз без экзаменов.

— Сегодняшние школьники выбирают не только свою будущую профессию, но и дальнейшую жизнь. Для нас очень важно помочь им в этом, — подчеркнул ректор ВГТУ Дмитрий Проскурин, открывший торжественную церемонию награждения. — Победители и призеры олимпиад получили возможность поступить в вуз без вступительных испытаний, а ребята, которые участвовали в олимпиадах, но не заняли призовые места, — дополнительные восемь баллов. Уверен, что такие состязания помогают выявлять наиболее одаренных и мотивированных ребят, способных внести суще-

ственный вклад в развитие разных отраслей экономики своего региона и, возможно, всей нашей страны.

Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда» в этом году стала рекордной по всем ключевым показателям. В целом по стране в состязании приняли участие 580963 школьника, что на 27% больше, чем годом ранее. В финал вышли более 77000 учащихся, а 7639 стали победителями и призерами — это делает «Звезду» самой масштабной негосударственной инженерной олимпиадой страны. Воронежская область вошла в десятку регионов-лидеров по числу участников.

— Сложно переоценить значимость этой олимпиады. Поставленный государством курс на технологическое лидерство будут достигать как раз сегодняшние победители олимпиадного инженерного движения. Дорогие ребята, вы будущее нашей страны, вы будете решать эту задачу. Мы вам покажем путь и поможем научиться, но уже сегодня на вас накладывается обязательство участвовать в развитии страны. Особо хочется выразить слова благодарности преподавателям, которые вас учили — это ваш совместный труд и достижение, — отметила исполняющая обязанности ректор ВГУ Елена Чупандина

В церемонии награждения приняли участие также заместитель управляющего дополнительного офиса НОВИКОМа в Воронеже Илья Лазукин и председатель Воронежского

регионального отделения Союза машиностроителей России Анатолий Кузнецов. Они выступили с приветственным словом, вручили школьникам сертификаты, дипломы и памятные подарки от СоюзМаш и Новикомбанка.

— Через пять лет вы будете готовыми специалистами и, конечно, вас всех ждут в стенах наших промышленных предприятий. Сегодня вы выбираете свое будущее направление в жизни, свой профессиональный путь. Успехов вам и больших достижений на пользу нашей страны, — выразил председатель Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России Анатолий Кузнецов.

— Рад вас поздравить с уверенным стартом в профессию. В ваших руках будущее наших предприятий. Я желаю вам сохранить тот присущий энтузиазм, упорство и ответственный подход к тому, что вы делаете: к обучению в школе, в вузе, в который вы поступите в дальнейшем, к работе и к жизни, — сказал в приветственном слове заместитель управляющего дополнительного офиса НОВИКОМа в Воронеже Илья Лазукин

Валерия Харченко, ученица Богучарской СОШ №1 — единственная представительница из района Воронежской области среди призеров олимпиады «Звезда» по направлению информационная безопасность:

— Я впервые принимала участие в олимпиаде. Для меня конкурсные испытания не были слишком трудными, справилась даже с последним заданием повышенной сложности. Мне нравятся цифровые технологии, сфера IT. В будущем хочу поступить в ВГУ и работать на воронежском предприятии. Сейчас я заканчиваю 10 класс, в следующем году обязательно хочу вновь участвовать в олимпиаде, проверить свои знания и подтвердить статус победителя, — поделилась своими планами Валерия.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Электросигнал»: профориентационные экскурсии

Для учеников Хохольского лицея была организована экскурсия на АО «Электросигнал», выпускающее радиоэлектронное оборудование. Мероприятие прошло по проекту АНО «РЦК» — «Школа производительности», реализуемого в рамках федерального проекта «Производительность труда», и направлено на раннюю профориентацию школьников.

Организатором выступило Правительство Воронежской области. Участниками встречи со школьниками стали Региональный центр компетенций, Центр эффективности правительства Воронежской области, министерство образования Воронежской области, министерством труда и занятости населения Воронежской области, центр занятости «Молодежный».

Профориентационная экскурсия является одним из эффективных способов ознакомления школьников с производством, который повышает их мотивацию к обучению и профессиональному самоопределению. Она дает возможность познакомиться со специалистами отрасли, увидеть, как устроены реальные бизнес-процессы на предприятии.

«Электросигнал» приближается к своему столетнему юбилею и сегодня с учетом современных реалий продолжает улучшать эффективность работы, включая внедрение бережливого производства.

О взаимосвязи бережливого производства на предприятии и применении его принципов в школах рассказал директор Регионального центра компетенций Виталий Пантеровский:

— Осознанный подход к управлению временем и ресурсами необходимо формировать уже в школе. Это позволит учащимся применять принципы бережливого производства в дальнейшей профессиональной деятельности для достижения максимальной эффективности труда. В результате это способствует повышению конкурентоспособности российской экономики и созданию условий для комфортной жизни граждан.

По словам первого замминистра труда и занятости населения Воронежской области Вячеслава Шамарина, только у нас на родине есть возможность реализоваться и раскрыться полноценно.

— Чтобы стать настоящим профессионалом, нужно еще любить родину — страну, которая дает образование и в школе, и в перспективе — в вузе. Постарайтесь отнестись к сегодняшнему мероприятию, как к одному из возможных вариантов вашего профессионального развития, посмотрите на историю предприятия, что создавали здесь рабочие руки в разные периоды. Старайтесь больше посмотреть профессий в действии, чтобы понять, какая вам придется по душе. Ведь когда ты идешь на любимую работу, тогда возникает желание и жить, и создавать, — подчеркнул он.

Проект «Кузница эффективных кадров» представил руководитель Центра эффективности правительства Воронежской области Александр Рогачев.

— Лидеры и активисты молодежных движений помогали своими советами и креативными идеями развитию страны в разные ее периоды. Они были объединены большим общим делом, проходили подготовку и переподготовку. Рационализаторство и грамотное построение эффективного производства помогло стране совершить полет в космос и обеспечить достойное будущее. Сегодня у молодых и активных тоже есть возможность участвовать в развитии государства. В частности, проект «Кузница эффективных кадров», который направлен на повышение профессиональных и лидерских компетенций молодых людей в сфере школьного, студенческого самоуправления, а также среди работающей молодежи. Чтобы быть хорошими специалистами и успешно строить карьеру недостаточно обладать только профессиональными знаниями. Важно уметь налаживать коммуникацию, уметь презентовать свои идеи, работать в команде, анализировать. Именно этому учит проект, — рассказал Александр Рогачев.

ВГТУ: обучение специальностям

В ВГТУ продолжается обучение специальности «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3-го разряда» в рамках профессионального обучения рабочим профессиям бойцов студенческих отрядов Воронежской области.

Будущие радиомонтажники приступили к практическим занятиям, приобретая навыки по монтажу и сборке узлов, блоков и приборов радиоэлектронной аппаратуры.

Профессиональное обучение участников Российских студенческих отрядов осуществляется на бесплатной основе за счет средств гранта Минобрнауки России на основании постановления Правительства РФ.



На карбоновом полигоне открыта климатическая станция

На карбоновом полигоне Воронежской области появилась эколого-климатическая станция — современный научный объект, предназначенный для непрерывного мониторинга углеродного обмена между экосистемой и атмосферой и нацеленный на реализацию целей климатической политики России.

Напомним, что в рамках трехстороннего соглашения между СИБУРом, ВГЛТУ и Правительством Воронежской области в 2021 году был создан первый в Черноземье карбоновый полигон. В рамках деятельности карбонового полигона проводились не только испытания технологий контроля углеродного баланса экосистем, но и был реализован лесоклиматический проект.

Результаты работы карбонового полигона позволили обеспечить научный подход к этим посадкам. Породный состав, схема смешения, густота посадки деревьев отличаются от классического лесовосстановления тем, что породы и их сочетание подобраны таким образом, чтобы максимально увеличить секвестрацию (поглощение) углерода. В октябре 2024 года был завершен трехлетний цикл высадок и на карбоновом полигоне появился 3-миллионный саженец. Проект реализован в рамках программы СИБУРа «Зеленая формула».

Торжественное открытие станции прошло в рамках I Международного форума «Технологии в биоэкономике: инновации и вызовы в XXI веке» 29-30 мая на базе ВГЛТУ при участии представителей федеральной и региональной власти, ректоров партнерских вузов страны и Сербской республики, СИБУРа, а также научного сообщества. После пленарной дискуссии участники и гости форума посетили карбоновый полигон и приняли участие в техническом открытии новой эколого-климатической станции:



— Мы пошагово, уже пятый год, создаем не просто станцию, а научную платформу, которая позволит отслеживать, как экосистемы в реальности взаимодействуют с атмосферой. Это крайне важно в условиях изменения климата. Воронежская станция — одна из первых в своей климатической зоне, и мы надеемся, что данные, которые мы начнем получать благодаря ей уже в ближайшее время, будут играть важную роль как на региональном, так и на национальном уровне», — отметил ректор ВГЛТУ Михаил Драпалюк.

Заместитель председателя правительства Воронежской области Виктор Логвинов на пленарной сессии зачитал обращение губернатора Воронежской области Александра Гусева:

— Уважаемые коллеги, друзья! Приветствую вас на международном форуме, посвященном развитию технологий в биоэкономике. Мы придаем большое значение статусу мероприятия, которое проводится в Воронежской области на базе лесотехнического университета. Сотрудники вуза вместе с воронежскими предприятиями проводят совместную результативную работу по развитию механизмов мониторинга окружающей среды, созданию устойчивых экосистем, минимизации последствий глобального изменения климата. Высокую эффективность показывает действующий у нас карбоновый полигон. Рассчитываю, что воронежский научный и прикладной опыт в этой сфере окажется полезным другим территориям, а мы с благодарностью готовы использовать лучшие навыки российских и зарубежных коллег. Глубокий профессиональный диалог на этой площадке будет способствовать новым продуктивным природно-климатическим решениям, основанным на принципах биоэкономики. Выражаю благодарность организаторам и участникам форума за стремление совершенствовать процессы жизнедеятельности человека в 21 веке. Желаю плодотворной работы и успешного достижения целей!

— Четыре года назад мы объединились с нашими партнерами — Правительством Воронежской области и ВГЛТУ — для реализации амбициозного проекта — создания карбонового полигона в нашем регионе. За это время была проделана огромная работа — в конце прошлого года завершен трехлетний цикл высадок. Сегодня новая важная веха проекта — торжественное открытие климатической станции для мониторинга углеродного баланса на карбоновом полигоне. Мы убеждены, что идем пра-

вильным путем и с правильными соратниками, — подчеркнул генеральный директор воронежского предприятия СИБУРа («Воронежсинтезкаучук») Вячеслав Золототрубов.

Значение станции выходит далеко за рамки региона. Она существенно дополнит имеющиеся результаты наблюдений и обеспечит представительство экосистем лесостепной зоны в национальной сети RuFlux. Станция расположена в пределах лесной экосистемы соснового бора на песчаных и супесчаных почвах — это один из уязвимых природных комплексов лесостепи. Леса подобного типа распространены не только в Воронежской, но и в соседних Тамбовской и Липецкой областях, что делает получаемые данные особенно ценными для анализа и моделирования природных процессов для более обширной территории.

Хвойные леса в условиях потепления климата особенно уязвимы: они чувствительны к дефициту влаги, усилению засух, изменению режима осадков, частоте и интенсивности лесных пожаров. Поэтому мониторинг углеродного баланса этих лесостепных экосистем — приоритетное направление в климатических исследованиях.

В рамках первого этапа работ завершен монтаж измерительной башни высотой более 40 метров, позволяющая проводить мониторинг турбулентных потоков в приземном слое атмосферы. Станция оборудована высокоточным измерительным комплексом: инфракрасными газоанализаторами, ультразвуковым анемометром, метеорологическими и почвенными датчиками и будет в реальном времени измерять потоки углекислого газа, метана, влаги и тепла на уровне целой экосистемы. Ранее мониторинг на карбоновом полигоне на уровень углекислого газа проводился газометрической установкой в приземном слое полигона.

Ожидается, что уже этим летом станция начнет регулярную передачу данных. Станция будет играть ключевую роль для оценки климатических рисков и планирования устойчивого землепользования. В дальнейшем на её базе планируется развитие исследовательских программ, создание образовательных и просветительских инициатив, а также интеграция с федеральными и международными климатическими платформами.

В рамках форума эксперты СИБУРа совместно с научным сообществом приняли участие в круглых столах, посвященных лесоклиматическим вопросам, технологиям и инновациям в биоэкономике. На

карбоновом полигоне в честь 30-летия СИБУРа и 95-летия ВГЛТУ была высажена «Аллея дружбы» как символ многолетнего и плодотворного партнерства бизнеса, науки и власти.

— Планы нашей компании на этом не останавливаются, мы и дальше будем развивать экологические и климатические проекты. Всего в рамках реализации долгосрочной лесоклиматической программы «Зеленая формула» высажено более 5 млн деревьев в регионах присутствия СИБУРа. В 2025 году — к 30-летию юбилею СИБУРа в городских парках Воронежа, Дзержинска, Костово, Свободного и Тобольска будет высажено более 3000 саженцев сирени, а в Свободном, Амурской области — 500 деревьев сакуры и 350 пионов. Убеждены, что наша работа в рамках ESG-стратегии приносит свои результаты не только в настоящем, но и окажет существенное позитивное влияние на экологическое будущее страны, — отметил руководитель по экологии СИБУРа Алексей Заричный.

И действительно на территории Воронежского зоопарка им. А.С. Попова появилась сирингария — уникальная сиреневая аллея — подарок городу СИБУРа в год 30-летия компании. Сирингариям представлен примерно 250 саженцами 19 разными сортами, выведенными известными селекционерами со всего мира. Особой гордостью являются сорта, созданные выдающимися русскими селекционерами — Леонидом Колесниковым и Николаем Веховым.

Сирень традиционно высаживали в старинных русских усадьбах, а в настоящее время — в городских парках. Русскими селекционерами были выведены сорта устойчивые к климатическим условиям нашей страны. Во второй половине XX века Большинство сортов со временем были утрачены. Но благодаря усилиям энтузиастов-любителей и профессиональных селекционеров последние десятилетия сорта возрождаются.

В высадках сирени и торжественном открытии сирингария приняли участие министр природных ресурсов и экологии Воронежской области Наталья Ветер, руководитель управления экология Воронежа Галина Воробьева, генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Вячеслав Золототрубов, заместитель руководителя Росприроднадзора Вячеслав Перегудов, а также сотрудники предприятия с детьми и представители зоопарка.

Десятый Форум Столля подтвердил статус главной деловой платформы региона. Мероприятие объединило свыше 50 экспертов, включая 18 федеральных спикеров, которые в рамках 25 тематических секций представили практические решения актуальных бизнес-задач. Делимся полезными фактами с ведущих площадок Форума.

На панельной дискуссии «Перспективы экспорта продукции воронежских компаний» участники пришли к выводу, что у воронежских предприятий есть значительный экспортный потенциал при грамотном использовании господдержки и современных инструментов. Павел Коденко, руководитель представительства «Российского экспортного центра» в г. Белгород, рассказал о возможностях платформы «Мой экспорт», которая помогает российским компаниям решать вопросы, связанные с внешнеэкономической деятельностью. Через сервис можно получить 126 видов консультационных услуг, в том числе по таможенному оформлению, налоговому регулированию и сертификации продукции. Особое внимание было уделено бесплатной помощи в защите интеллектуальной собственности, что особенно актуально для экспортеров в Китай и ОАЭ. Павел представил программу «Сделано в России», которая помогает отечественным брендам закрепиться на зарубежных рынках. Участники получают преимущества при размещении товаров в иностранных магазинах и возможность презентации своей продукции на международных ярмарках. В пример он привел воронежскую компанию, которая после выставки в ОАЭ продолжает переговоры с потенциальными партнерами. Кира Карпенко, основатель компании по производству лабораторного оборудования «Колба», поделилась опытом digital-продвижения и анализа экспортных рынков, отметив рост интереса к российским товарам в Армении. Сергей Сизякин, управляющий директор Совкомбанка, объяснил перспективы перехода с SWIFT на китайскую платежную систему CIPS, которая обеспечивает более быстрые и безопасные транзакции.

В рамках федерального проекта «День франчайзера» состоялась секция «PRO Франчайзинг». Мероприятие, инициированное Министерством экономического развития РФ, центром «Мой бизнес» и «РБК Франшизы», объединило ведущих отраслевых экспертов для обсуждения возможностей

Рецепты бизнес-успеха: главное с Форума Столля 2025



масштабирования бизнеса через франчайзинговые модели. Модератором выступил Сергей Дегтярев, основатель холдинга Franch. Global и автор книги «Франшиза на миллиард». Эксперты отметили, что современный франчайзинг — это не просто продажа бренда, а комплексная стратегия, включающая управление, аналитику и стандарты качества. Илья Бобров, основатель компании «Ключ под ключ», подчеркнул: «Франшиза ускоряет развитие, но требует активного участия предпринимателя». Александр Губарев, собственник ГК «Робин Сдобин», добавил: «Успех зависит от мотивации франчайзи и продуманной системы поддержки». Олеся Назарова, основатель и директор международной сети центров «Здоровый ребенок», посоветовала тщательно изучать договор коммерческой концессии и рабочие алгоритмы бизнеса. Юрий Михайличенко, директор Российской Ассоциации Франчайзинга, рассказал о новом отраслевом ГОСТе, который поможет предпринимателям оценивать надежность франшиз. Участники, в числе которых также выступали Дмитрий Дубовой, генеральный директор Управляющей компании аптечной сети «Фармия» и Анна Фомичева, предприниматель и эксперт-практик в области ВЭД, сошлись во мнении, что рынок движется в сторону осознанного партнерства, где франчайзи и франчайзеры работают как одна команда. Особый потенциал эксперты видят в регионах, где спрос на проверенные бизнес-модели продолжает расти.

На секции министерства экономического развития Воронежской области «Актуальные вопросы социально ответственного ведения бизнеса» участники под-

черкнули, что принципы устойчивого развития становятся обязательным условием успеха современного бизнеса. Юрий Чайка, исполнительный директор Ассоциации межрегионального социально-экономического взаимодействия «Центральный Федеральный Округ», задал тон дискуссии: «Сегодня социальная ответственность — это не просто тренд, а стратегический ресурс для развития конкурентоспособных предприятий». Ключевым спикером стала Людмила Запорожцева, министр экономического развития региона, которая представила новый инструмент оценки бизнеса — ЭКГ-рейтинг. «Воронежская область стала пилотным регионом по внедрению этой системы, — у нас уже 25 компаний получили статус «Ответственный бизнес», еще 115 проходят проверку» — отметила министр. Павел Командоров, заместитель министра экономического развития, выделил меры поддержки для социально ориентированных предприятий. Александр Зенин, министр по регулированию контрактной системы, объяснил механизмы учета принципов ответственного бизнеса в госзакупках. Особый интерес вызвало выступление Майи Мандрыкиной, министра труда и занятости населения: «Предприятия, предлагающие достойные условия труда, имеют явные преимущества в условиях кадрового дефицита». В дискуссии также приняли участие Наталья Ветер, министр природных ресурсов и экологии, и эксперты от региональных компаний.

На круглом столе «Вкус успеха: Гастропремия Черноземья как импульс для развития региона» была представлена амбициозная инициатива — Гастрономическая Премия Черноземья. Организаторы проекта Алексей Филиппов (CEO digital-агентства Like&Go) и ивент-маркетолог Анастасия Позднякова рассказали о своем видении премии как мощного драйвера для развития ресторанной индустрии и туристической привлекательности всего региона. Участники (предприниматели, рестораторы, эксперты по туризму) единогласно отметили, что основная цель инициативы — сделать Черноземье привлекательным направлением для гурманов со всей страны, создать новые

точки роста для местного бизнеса и показать гастрономическое разнообразие региона.

Полезной стала лекция маркетолога Анастасии Полянской о главных трендах маркетинга в 2025 году. Она выделила 15 ключевых направлений, включая изменение потребительских предпочтений. Особое внимание спикер уделила новому пониманию роскоши: 80% миллениалов теперь ценят впечатления больше, чем материальные ценности. Также она отметила растущий спрос на спокойный контент из-за повышенной тревожности в обществе. Еще одной важной темой стало замедление маркетинговых циклов — компании все реже гонятся за сиюминутными трендами. Полянская разобрала новые запросы покупателей, связанные с ментальным здоровьем, комфортом и инклюзивностью, включая популярность товаров больших размеров. Спикер предупредила о «маркетинговой усталости»: 67% потребителей перегружены рекламой. Выходом могут стать новые форматы: контент от сотрудников, азиатская модель работы с блогерами и вовлечение клиентов в создание продуктов. В заключение Полянская подчеркнула, что успешные бренды будущего будут выстраивать с аудиторией глубокую эмоциональную связь.

Интерес участников вызвала секция «Юридические и этические аспекты партнерства в бизнесе» с выступлением Инны Арендаренко. Эксперт назвала партнерство «современным трендом» и раскрыла ключевые принципы его построения. Спикер акцентировала необходимость четкого распределения ролей между инвестором, собственником и сотрудником. По ее мнению, критически важным является не просто формальное обсуждение, а реальное понимание позиции партнера. Завершая выступление, эксперт порекомендовала заранее определять сроки партнерских отношений.

Выступление Андрея Вебера стало одним из самых посещаемых на Форуме. Эксперт по ментальному здоровью и автор книги «12 принципов ментальной устойчивости» представил практические решения для предпринимателей, работающих в условиях постоянной неопределенности и раскрыл конкретные мето-

ды борьбы со стрессом — от техники быстрого восстановления до создания комфортной среды в команде. Участники лекции смогли протестировать ряд практических упражнений по диагностике выгорания, управлению энергией и трансформации тревоги в продуктивность прямо во время выступления спикера.

Секция «Работа с молодыми: эффективные подходы для HR» вызвала особый профессиональный интерес специалистов по кадрам. Эксперты обсудили эффективные подходы к поколению Z. Валерия Иванова (hh.ru) показала современные технологии подбора, Юлия Гиленок («Бизнес-тренинги ЮГ») разобрала психологические особенности молодежи, Антонина Савощенко (АГРОЭКО) поделилась успешным опытом адаптации, а Роман Харцызов («Альфа Дон Транс») доказал преимущества человеко-центричного подхода.

На секции «Масштабирование через продажи» спикер Настасья Белочкина рассказала о ключевых принципах успешных продаж. Эксперт отметила, что система продаж — это фундамент бизнеса, а без них нет и самого дела. Правильно выстроенную систему легко масштабировать, и она работает с любым менеджером. 85% клиентов не могут принять решение самостоятельно — им нужно помогать. Деньги бизнеса часто «зависают» у тех, кого не дожали. Чтобы закрыть сделку, важно использовать четкие фразы: «Давайте оформим заказ», «Создадим ссылку на оплату». По статистике, сделка закрывается только на 7-8 контакт, а если клиент молчит, работает фраза: «Сергей, ответьте Христа ради!». В завершение спикер отметила, что люди устали от формальных продаж, и иногда стоит добавить легкости: использовать смайлики, шутки или забавные мемы.

Десятый юбилейный Форум Столля задал векторы развития для бизнеса Воронежского региона на ближайшую перспективу. От экспортных стратегий до ментального здоровья предпринимателей, от социальной ответственности до гастрономического туризма и масштабирования продаж — каждая секция предложила конкретные инструменты для преодоления современных вызовов.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Черкизово» и «Сменка» обновили школьную столовую в Воронежской области

Группа «Черкизово» совместно с проектом «Сменка» завершила капитальный ремонт столовой в одной из школ города Лиски Воронежской области. Школа вошла в число победителей третьего этапа конкурса по ремонту школьных столовых и стала седьмым объектом, отремонтированным на средства компании. В обновление пространства столовой группа вложила более 10 млн рублей.

Группа «Черкизово» уже третий год подряд реализует проект по ремонту школьных столовых. Это часть комплексной социальной программы, направленной на развитие и улучшение условий жизни в регионах присутствия компании.

Средняя общеобразовательная школа №11, основанная в 1956 году, — одно из старейших учебных заведений в Лисках и в Лискинском районе. В ней обучаются около 400 ребят, многие из которых — дети сотрудников предприятий Группы «Черкизово», расположенных неподалеку. Некоторые из этих сотрудников сами когда-то были выпускниками этой школы.

В ходе ремонта в столовой были заменены полы и полностью обновлены все инженерные системы — электрика, трубы водоснабжения и отопления. Также в помещении впервые была оборудована вентиляция. Кроме того, были модернизированы зоны буфета и приема пищи: в них установили новое кухонное оборудование, позволяющее готовить полноценное горячее питание, и заменили мебель. Теперь столовая отвечает самым современным стандартам комфорта, обеспечивая школьникам качественное питание в уютной обстановке.

Частью оформления пространства школьной столовой стали стенды с информацией о здоровом питании. Они были разработаны специально с расчетом на детскую аудиторию при поддержке экспертов проекта Роспотребнадзора «Здоровое питание».

— Наша компания гордится возможностью уже третий год поддерживать школы в регионах своего присутствия. Обновленная столовая в Лискинской школе №11 — это не только вклад в здоровье подрастающего поколения, но также и забота о семьях наших сотрудников. Мы благодарим нашего партнера «Сменку» за совместную реализацию очередного непростого и важного проекта, а также отдельно хотим отметить неравнодушие и вовлеченность работников школы, без усилий которых все эти преобразования были бы невозможны, — комментирует руководитель направления корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития Группы «Черкизово» Всеволод Грибченков.

— У нас действительно получилось здорово обновить столовую и превратить ее в место, где ученики будут с удовольствием проводить свое свободное время. Это станет еще одним пространством для дружбы и отдыха, а не только принятия пищи, — отметила соосновательница проекта «Сменка» Арина Нуриахметова.

Воронежстат: 190 лет со дня создания

В текущем году исполнилось 190 лет со дня образования Воронежского губернского статистического комитета.

Из исторической справки следует, что 2 мая 1835 года губернатор собрал «общее совещание к открытию в г. Воронеже, по Высочайшему повелению, Губернского статистического комитета». Эту дату и принято считать отправной точкой в почти двухвековой истории воронежской государственной статистики.

Сегодня в Воронежстате трудятся 346 человек. Они собирают отчеты по 160 формам федерального статистического наблюдения от более чем 100 тыс. респондентов (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей), проводят обследования населения по социально-демографическим проблемам, рассчитывают валовой региональный продукт, формируют базу данных муниципальных образований, а также выполняют множество иных статистических исследований.

Коренным образом изменилась технология сбора и обработки информации. Практически 100 процентов отчетов собираются через интернет, их обработка осуществляется централизованно — в Главном межрегиональном вычислительном центре Росстата в онлайн-режиме. Наиболее значимыми работами последнего времени стали Всероссийские переписи населения 2002, 2010 и 2021 годов, Всероссийские сельскохозяйственные переписи 2016 и 2021 годов, а также Сплошные обследования субъектов малого и среднего предпринимательства в 2015 и 2021 годах.

Медицинский бизнес-форум Черноземья — уникальная платформа для открытого диалога

4 июня в Воронежском концертном зале прошел II Медицинский бизнес-форум Черноземья. Мероприятие собрало свыше 400 участников из разных регионов России и стран СНГ. В рамках секций форума выступили более 20 спикеров.

На встрече обсудили актуальные тренды в сфере медицинского маркетинга и работу с доверием пациентов, аспекты трудового и налогового законодательства, проблему дефицита кадров и все, что с ним связано, цифровизацию здравоохранения и тонкости управления медицинским бизнесом. Мероприятие объединило руководителей медицинского бизнеса из Воронежской, Липецкой, Курской, Белгородской, Тамбовской, Калужской, Владимирской, Пензенской и Волгоградской областей, Москвы и Санкт-Петербурга, Краснодарского и Ставропольского краев, Республики Адыгея, Республики Башкортостан, а также Республик Беларусь и Узбекистан.

Деловая программа включала в себя пленарные заседания, экспертные дискуссии, тематические секции, выставочную зону, а также встречи в формате «бизнес для бизнеса».

С приветственным словом на открытии выступили: заместитель министра здравоохранения Воронежской области Наталия Нехаенко, заместитель главы администрации Воронежа Людмила Бородина, проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе Воронежского государственного медицинского университета имени Н. Н. Бурденко Татьяна Петрова, председатель ко-



митета по здравоохранению и медицинскому бизнесу Воронежского отделения «Деловой России», президент Ассоциации медицинского бизнеса и здравоохранения Юлия Комарова и исполнительный директор Воронежского отделения «Деловой России» Александр Дудецкий.

На пленарном заседании форума упор сделали на развитие превентивного здравоохранения, то есть профилактики и ранней диагностики. В Воронежской области, по словам заместителя главы регионального Минздрава Екатерины Воллис, в плане ранней диагностики делается немало. Помимо отделений профилактики в каждом муниципалитете, работа с каждым пациентом и с целыми коллективами, с прошлого года запущен проект проверки репродуктивного здоровья у мужчин и женщин в возрасте от 18 до 49 лет.

Все эти меры должны не только максимально приблизить медицинскую помощь к каждому жителю области, но и позволят работать на опережение в плане раннего выявления серьезных заболеваний.

А значит, улучшать демографическую ситуацию в стране.

— Максимально в поликлиниках проводится работа, всякие акции устраиваются, включая акции выходного дня. Конечно, с организованным коллективом проще работать. В организацию ты выехал — у тебя готовы люди, от 300 и более человек, в зависимости от организации. С пациентами, нашими гражданами, приходится работать, потому что не у всех есть понимание, наверное, и желание прийти в поликлинику; у многих — ассоциации, связанные очередями. Но в данном случае, я считаю, вы можете записаться через колл-центр, через Госуслуги, прийти по записи, просто прийти в отделение медицинской профилактики, пройти все необходимые обследования, — отметила Екатерина Воллис.

В региональном отделении «Деловой России» подчеркнули, что их организация и Ассоциация медицинского бизнеса и здравоохранения для реализации подобных решений готовы стать связующим звеном и партнерами, а также могут предоставлять площадки для конструктивных коммуникаций.

— Мероприятие стало уникальной платформой для открытого диалога между медицинскими организациями, государственными структурами, частными клиниками, страховыми компаниями, инвесторами и разработчиками технологий. Задача форума в следующем году — стать экспертной трибуной федерального уровня для обсуждения направлений развития отрасли, — отметили в Воронежском региональном отделении Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».



Развитие образования всех уровней, один из важнейших приоритетов в России. Будущее образования закладывается уже сегодня. Одним из «кирпичиков» в формировании будущего образования стала Стратегическая сессия по формированию предложений для плана реализации Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года. Мероприятие прошло 16 мая в Воронежском институте развития образования им. Н.Ф. Бунакова.

В стратегической сессии ней приняли участие руководители и педагоги школ, детских садов, колледжей, вузов, школьники, студенты и их родители. — Сегодня проходит обсуждение большого, стратегического документа, который задаст вектор развития образования на далекую перспективу, — отметила министр образования Воронежской области Наталья Салогубова. — За последние несколько лет уже намечились основные точки, по которым идет развитие образования в нашей стране. Происходит формирование единого образовательного пространства по всей России. В этих рамках начали действовать общие для всей страны образовательные программы, единая государственная информа-

Стратегическая сессия: будущее образования закладывается сегодня

ционная система, единые государственные учебники, единые календарные и поурочные планы, и общая для всей страны программа воспитания. Это уже действует во всех образовательных учреждениях, практически во всех субъектах Российской Федерации. Все это является фундаментом для создающегося сейчас плана по развитию образования.

Совместная работа представителей власти, педагогических коллективов начального, среднего и высшего образования, родителей и учеников в рамках стратегической сессии, имеет особое значение, потому что разработка Стратегии развития образования — общая задача и сферы образования, и системы молодежной политики, и общественных институтов.

Сразу 12 рабочих групп, в которую вошли более 80 человек в течение 4 часов



работали с вызовами, стоящими перед системой образования, которые сформулированы Министерством просвещения. Были разработаны предложения мероприятий для реализации Стратегии. Итогом работы сессии станет единый перечень, который будет отправлен от региона на федеральный уровень.

— Стратегия развития образования будет учитывать современные вызовы, — сказала министр Наталья Салогубова. — Среди них — стремительное изменение рынка труда, демографические вопросы, необходимость обеспечения научно-технологического и производственного суверенитета, масштабная цифровизация всех сфер жизни, экономико-административные барьеры, санкционное и идеологическое давление и другие. Важно установить конкретные результаты для всех направлений в

рамках документа и то, как эти результаты измерить.

Проект Стратегии обсуждается во всех регионах нашей страны. Она будет представлять консолидированное мнение профессионального сообщества, учеников и родителей, органов власти по развитию системы образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.

Документ разрабатывается в соответствии с поручением Президента России Владимира Путина и обеспечивает всестороннюю подготовку молодых поколений к вызовам будущего. Его подготовка координируется Администрацией Президента России, Правительством России и лично заместителем Председателя Правительства РФ Дмитрием Чернышенко.

Константин ГРИШАЕВ ■

Пряничных дел молодые мастера

На факультете среднего профессионального образования ВГУИТ впервые состоялся фестиваль-конкурс пряничного мастерства. Аромат свежей выпечки, яркие краски глазури и атмосфера творчества царили в вузе. 25 талантливых школьников и студентов из различных учебных заведений Воронежа и области представили свои работы.

Участниками стали представители Воронежского техникума пищевой и перерабатывающей промышленности, Семилукского политехнического колледжа, Воронежского государственного промышленно-экономического колледжа, Воронежского политехнического техникума, факультета среднего профессионального

образования ВГУИТ, Отрадненской СОШ № 2, СОШ № 69, гимназии № 9 и лицея № 15.

Тема конкурса — «Такая разная Россия» — стала настоящим вызовом для участников, вдохновив их на создание удивительных пряничных изделий, отражающих богатство и разнообразие культуры нашей страны. Конкурсанты представили свои шедевры в трех номинациях: сложное и оригинальное пряничное 3D-моделирование, живописная пряничная картина и традиционная Архангельская козуля, сохранившая древние секреты мастерства.

Торжественно открыла фестиваль декан факультета среднего профессионального образования Екатерина Асмолова, которая в своей приветственной речи поделилась с гостями историей и традициями пряничного дела и по-

желала участникам вдохновения и удачи в творческом состязании.

Оценивало работы участников компетентное и беспристрастное жюри, в состав которого вошли признанные эксперты кулинарного искусства. Критериями в их работе стали: соответствие заявленной теме, оригинальность и художественный замысел, сложность исполнения и техническое мастерство, эстетический уровень (гармоничность, стиль, аккуратность), а также внешний вид и состояние глазури, как завершающий штрих в создании пряничного шедевра. Члены жюри внимательно изучили все представленные работы, восхищаясь креативностью и талантом участников. Выбор победителей был непростым, ведь каждая работа была уникальна и заслуживала внимания.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ вести

Воронежской области

**Успех
с нами
вместе!**

Газета
«Промышленные
вести» предназначена
для публикации
информации о работе
промышленных
предприятий,
строительных
организаций и
предпринимательства
Воронежской области,
развитии экономики
региона и отдельных
его отраслей



Пишите promvestvoronezh@mail.ru

С самого основания газета «Промышленные вести» уделяла постоянное и пристальное внимание как специфике развития промышленности Воронежской области и тонкостям производственных процессов, так и сотрудникам, занятым на предприятиях.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ИСКРА, запуская в работу механизм промышленного развития страны. И мы со своей стороны делаем все возможное для поддержания престижа инженерных и рабочих специальностей.

Вся наша деятельность нацелена на то, чтобы каждый от мало до велика знал:
ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ОСНОВА НАЦИИ.

Оформите подписку на 2025 год Подпишитесь! Будет интересно! t.me/promvesti_vrn <https://vk.com/promvesti>

Юбилейный XV ВОРОНЕЖСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ 2025

Межрегиональный форум-выставка
(с международным участием)

- Юбилейный форум
- 300 лет воронежской промышленности
- Статус «Международное участие»
- Ёмкая и полезная деловая программа
- Выставочная экспозиция с участием передовых компаний
- Активности на площадке



ПОДРОБНОСТИ ТУТ!

23 сентября
Воронежский Концертный Зал
ул. Театральная, 17

ЮБИЛЕЙНЫЙ ВОРОНЕЖСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ-ВЫСТАВКА С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ ПРОЙДЕТ 23 СЕНТЯБРЯ

Воронежский промышленный форум важный проект для региона, особенно в настоящее время, когда развитие промышленности играет ключевую роль в экономике. В этом году форум станет не просто юбилейным, он также приурочен к 300-летию Воронежской губернии и 300-летию воронежской промышленности.

Впервые Воронежский промышленный форум прошел в регионе в 2007 году. За столько лет проект укрепил свои позиции и сейчас входит в ТОП-5 сильнейших отраслевых форумов страны.

На форуме традиционно будут представлены самые передовые технологии, инновационные разработки и проекты в области промышленности, которые помогут современным предприятиям стать конкурентоспособными на рынке. Участники смогут познакомиться с последними трендами и достижениями в своей отрасли, обменяться опытом с коллегами, найти новых партнеров для сотрудничества и продвижения своего бизнеса.

На выставочной экспозиции будут представлены следующие номенклатурные группы:

- Промышленное оборудование и технологии
- Информационные технологии и программное обеспечение в промышленности
- Инфраструктура для размещения новых производств
- Ресурсы для развития
- Модернизация производства
- Радиоэлектроника
- Энергетика и промышленность
- Упаковка
- Экологическая безопасность
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Логистика
- Сертификация продукции производства
- Научные и учебные учреждения

Также, планируются тематические экспозиционные точки: Демонстрационная площадка от ВГТУ, «Богатство экономики... люди», «Искусство и промышленность — совместимо», «Литературный промышленник», «На старт, внимание, спорт!!!», зоны с активностями и развлечениями.

Площадкой XV Юбилейного Форума, который состоится 23 сентября, станет Воронежский Концертный Зал на улице Театральная, дом 17.

Уже много лет ВПФ является одним из главных событий для предпринимателей, специалистов и государственных органов региона. Здесь обсуждаются актуальные проблемы и находятся пути их решения, проводятся дискуссии о развитии отраслей, прогнозах на будущее и формировании стратегии развития.

Конгрессно-выставочные мероприятия такого уровня и формата это возможность не только увидеть последние достижения в промышленности, но и расширить свой бизнес-кругозор, налаживать новые контакты и обсуждать перспективы развития своей компании.

Планируются следующие тематические теги конференций:

- Стратегические приоритеты развития радиоэлектронной промышленности, стратегические установки по развитию отрасли.
- Регионы роста электронной промышленности: кластеры, технопарки, кооперация. Обмен межрегиональным опытом.
- Аналитика состояния отрасли, прогнозы и рейтинги компаний отрасли.
- Меры поддержки развития электронной промышленности и иные подходы к привлечению финансирования в отрасль, включая частные инвестиции.
- Задачи для бизнеса с точки зрения решения общенациональных задач — направления для инвестиций бизнеса в разработку и производство.
- Актуализация экономической модели отрасли, управленческие вопросы развития организаций радиоэлектронной промышленности.
- Долгосрочное развитие человеческого капитала, популяризация представителей радиоэлектронной отрасли как референтных личностей.
- Проблемы развития производственного потенциала производителей ЭКБ: оборудование, химия, материалы для производства, площадки для отработки новых технологий.
- Презентация Радиоэлектронного Кластера Воронежской области. Биржа Контактов. Дискуссионная площадка, на основной экспозиции — общий стенд Радиоэлектронного Кластера Воронежской области.

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 739. Дата выхода 10.06.2025 г. Тираж 2 000 экз. 12+
Подписано в печать по графику: 18.00, фактически: 18.00. Отпечатано в АО «Воронежская областная типография — издательство им. Е.А. Болховитинова» (Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73а).