

Планы на будущее
наметили
на расширенном
заседании

Расширенное заседание
Союза промышленников
и предпринимателей
Воронежской области

стр. 2

Качество ремонта
дорог улучшат
полимерные
решения

Совещание
под председательством
губернатора
Александра Гусева

стр. 3

ИнтерПолярис:
как
коммерциализировать
науку

Пример сочетания
молодости,
инновационности
и неординарности

стр. 5

ИНТЕХРОС:
развитие
инженерной
робототехники

Как войти в число ведущих
стран мира по плотности
роботизации

стр. 7

НИИПМ:
безопасность
и чистота – залог
успешного развития

«Противопожарный
субботник» прошел
на предприятии

стр. 8

Знак качества –
действенный
и эффективный
способ повышения
потребительского
спроса

Воронежский ЦСМ
к 10-летию Знака качества

стр. 10

«Воронежстальмост»:
вручены
премии имени
В. Н. Боровикова

Награждение сотрудников
за выдающийся вклад
в работу предприятия

стр. 12

Развитие
передовых школ

Заседании Совета
по грантам на оказание
господдержки

стр. 13

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 2 (221) ■ Март-Апрель 2025 г. ■ 12+ ■



Заместитель генерального директора
АО «ВЦКБ «Полюс» Сергей Рожненко

ВЦКБ «Полюс»: особый талант, особая миссия

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«ВЗПП-Микрон»: создается передовая технология производства чипов

Завод «ВЗПП-Микрон» работает над созданием нового типа кремниевых подложек — кремниевых структур со сквозными каналами р-типа (КССК). Они представляют собой тонкую круглую пластину из полупроводников, на поверхности которой формируются интегральные схемы, разделяемые на отдельные чипы. Кремниевая подложка предназначена для широкого спектра предприятий электронной промышленности, как исходный материал с уникальными свойствами. Проект реализуется с привлечением средств из федерального бюджета.

Как пояснили на предприятии, основное направление развития данной технологии сосредоточено на полной изоляции периферии кристалла сквозным р-п- переходом. С мировой практике аналогичные структуры исследуются специалистами известных европейских фирм LAAS-CNRS, STMicroelectronics, Infineon и др.

В настоящее время на привлеченные средства была смонтирована уникальная установка, позволяющая выполнять процесс термомиграции, а также организованы дополнительные виды контроля. Также предприятие вкладывает собственные средства в расширение номенклатуры продукции по данному направлению.

Напомним, «ВЗПП-Микрон» является одной из крупнейших «кремниевых» фабрик по производству и экспорту электронно-компонентной базы для микроэлектроники и силовой электроники. Завод входит в ГК «Элемент». На предприятии действует современный высокотехнологичный комплекс по проектированию и производству кристаллов полупроводниковых приборов и интегральных схем в составе кремниевых пластин.

«Рудгормаш»: итоги 1 квартала

По итогам первого квартала текущего года работниками Воронежского завода горно-обогатительного оборудования «Рудгормаш» произведено и отгружено 26 машин для горнодобывающих предприятий. Выпущены станки буровые шарошечные, грохоты и сепараторы. Оборудование и запасные части заводом реализованы на предприятия России, Казахстана, Узбекистана и Монголии. До конца года заводчанами будет изготовлено более 170 единиц бурового, обогатительного и транспортного оборудования.

На экспорт отправлено более 10 тыс. т продукции растениеводства

На экспорт из Воронежской области было отправлено с марта текущего года более 10,3 тыс. т растительной продукции.

Больше всего растительной продукции отправлено в Республику Беларусь — около 2,2 тыс. т. Это репчатый лук, редис, семена кукурузы, сои, сахарной свеклы, предназначенные для посева. В Польшу отправлено 2 тыс. т: свежая морковь, семена льна, подсолнечника, горчицы. В Латвию экспортировано более 1,7 тыс. т свекловичного жома. Более 1 тыс. т пшеничной муки закупила Туркмения. Кроме того, в Грузию отправлено более 600 т ячменного солода и комбикорма. В Армению — почти 700 т соевого шрота и ячменного солода. В Казахстан отправлено более 400 т груза, основу которого составили семена для посева и семена для продовольственных целей. По видам продукции лидирующие позиции заняли ячменный солод, который составил более 2,6 тыс. т от всего экспорта, пшеничная мука — ее экспортировано более 1,1 тыс. т и репчатый лук — более 1 тыс. т.

Всего же в первом квартале за границу было отправлено более 58 тыс. т продукции растениеводства.

«Квадра»: на обновление теплоэнергетического комплекса направят 1,8 млрд руб.

Почти 1,8 млрд рублей на ремонт и реконструкцию тепло-сетевой инфраструктуры и оборудования ТЭЦ направит филиал АО «Квадра» — «Воронежская генерация» в 2025 году.

Большой объем работ предстоит на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Теплоэнергетики выполняют текущие и капитальные ремонты 7 паровых турбин, 9 паровых котлов, 11 водогрейных котлов и 6 котлов-утилизаторов — всего около 70 единиц основного и вспомогательного оборудования. Также в планах — ремонт и покраска дымовой трубы правобережной ТЭЦ-2. Помимо этого, специалисты заменят более 20 км трубопроводов.

— Мы традиционно уделяем большое внимание модернизации теплосетей. В числе значимых проектов — реконструкция концессионных сетей на Ленинском проспекте, улицах Маршала Оudinова, Среднемосковской, 45 стрелковой дивизии. Также будут продолжены работы, начатые в прошлом году, — рассказал управляющий директор Виктор Назаров.



Планы на будущее наметили на расширенном заседании

Расширенное заседание Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области состоялось 4 марта текущего года. Оно прошло в оздоровительном комплексе «Санаторий Дон». В его работе приняли участие руководители промышленных предприятий, представители органов власти и общественных организаций.

В настоящее время ключевая роль в процессе технологического развития страны отводится Национальным проектам. С 2025 года дан старт 19-ти Нацпроектам, значительная часть которых касается непосредственно развития промышленности, среди них «Средства производства и автоматизации», «Беспилотные летательные аппараты», «Новые материалы и химия» и др. Их реализация предполагает федеральную и региональную составляющие.

— Воронежская промышленность сфере обрабатывающих производств показала рост, но его нельзя назвать значительным и он замедлился в сравнении с 2023 годом. В то же время в 2024 году возросла областная составляющая в объеме мер господдержки промышленности. Некоторые предприятия, воспользовались такими мерами для компенсации части затрат на развитие производства. Тем не менее, к концу 2024 года на предприятиях обострились проблемы, связанные с недостатком оборотных средств, с недоступностью заемных ресурсов, неплатежностью со стороны контрагентов, — отметил президент регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей Александр Андреев.

Об итогах деятельности промышленного комплекса в 2024 году и перспективах 2025 года, а также о мерах государственной поддержки и планах по реализации национальных проектов на территории региона собравшимся рассказал министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов.

Он подробно остановился на состоянии промышленного производства за последние 5 лет, начиная с 2019 года.

Напомним, что индекс промышленного производства в Воронежской области в 2024 году к уровню 2023 года составил 102,5%. В обрабатывающих производствах — 102,7%.

С сообщением об изменениях и правилах подтверждения локализации продукции по ПП 719 рассказал президент Торгово-промышленной палаты Воронежской области Сергей Петровский. Изменения в постановлении 719 коснулись важных аспектов регулирования производства промышленной продукции. Товары, произведенные на территории РФ, теперь будут называться российской промышленной продукцией. А вместо Заключения Минпромторга РФ достаточно будет реестровой записи.

С 2008 года РСПП регулярно проводит опросы, и традиционно кадровая проблематика входила в тройку основных препятствий для развития бизнеса. В настоящее время дефицит является основным внутренним вызовом российской экономики, наблюдается во всех профессиональных группах, и затрагивает предприятия всех размеров. Уменьшение проблемы безработицы, привело, к появлению других сложностей — излишней конкуренции работодателей за работников, к «гонке зарплат».

С 2025 года в сфере кадрового обеспечения Правительство России начало реализацию масштабного Нацпроекта «Кадры». В чем суть и как это поможет в решении проблем нехватки трудовых ресурсов для предприятий рассказал первый заместитель министра труда и занятости населения Воронежской области Шамарин Вячеслав Владимирович.

В рамках обсуждения вопроса дефицита кадров выступил проректор Воронежского государственного технического университета Игорь Дроздов, который рассказал о подго-

товке современных инженерных кадров для промышленных предприятий региона.

Важным аспектом в вопросах профориентации и закреплении кадров на предприятиях является наличие наставников. Движение наставничества широко поддерживается и развивается бизнес-сообществом. А одну из ведущих ролей в этом вопросе играют организации профсоюзов. Об их деятельности в данном направлении рассказал председатель Воронежского облсовпрофа Евгений Проняев.

В этом году заканчивается действие Трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020 — 2025 годы в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Уже ведется работа по подготовке проекта такого соглашения на следующий трехлетний период.

— За последние годы произошло много изменений в Трудовом кодексе связанных с оплатой труда, с различными формами занятости, охраной труда, поддержкой участников СВО, изменился уровень МРОТ. В связи с этим просим вас проанализировать действующее трехстороннее соглашение и дать свои предложения по внесению в него изменений. Мы обобщим все предложения и внесем на рассмотрение сторон социального партнерства, то есть органов власти и профсоюзов, — отметил генеральный директор регионального подразделения Союза промышленников и предпринимателей Виктор Попов.

Напомним, что выполнение областного трехстороннего соглашения является обязательным для всех работодателей, не сделавших официальный экономически обоснованный отказ от его выполнения. И не зависит от того является ли предприятие членом какого-либо объединения работодателей или нет.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Качество ремонта дорог улучшат полимерные решения



Развитию дорожного строительства и улучшению качества дорог за счет полимерных решений было посвящено совещание под председательством губернатора Александра Гусева, прошедшее на базе воронежского предприятия СИБУРа («Воронежсинтезкаучук»). Делегация осмотрела производственные площадки «Воронежсинтезкаучук», производство ТЭП и лаборатории «Полилаб Воронеж».

В выездном совещании также приняли участие заместитель председателя Правительства области Артем Верховцев, министр промышленности и транспорта Сергей Хлызов, министр дорожной деятельности Максим Оськин и директор ООО «Россошанское ДРСУ №1» Валерий Ярошев.

Напомним, что перспективы использования полимеров для модификации битума при строительстве и ремонте региональных дорог обсуждались на заседании Правительства Воронежской области в феврале.

Применение СБС-полимеров в дорожном строительстве обеспечивает высокую устойчивость дорожного покрытия к образованию трещин и колеи, в том числе в условиях высоких и низких температур, что позволяет увеличить срок службы дорог и период между ремонтами, а также снизить расходы на содержание.

Данные полимеры в составе полимер-битума вяжущего (ПБВ) позволяют ремонтировать дороги минимум в два раза реже: их применение снижает риски образования колеи (на 40%), усталостных трещин (на 60%) и трещин из-за низких температур (на 90%). СИБУР — единственный в России производитель СБС-полимеров. Производства находятся в Воронеже и Нижнекамске.

«Воронежсинтезкаучук» 35 лет назад первым в стране начал производство этого полимера, и на сегодняшний день объем выпуска достиг 145 тысяч тонн в год. За все время воронежское предприятие выпу-

стило более 1,4 млн тонн продукта. Из такого объема можно построить более 330 тысяч км четырехполосной автомобильной дороги. Это расстояние, сопоставимое с 8,5 оборота вокруг земного шара.

В рамках встречи обсуждались возможности использования ТЭП в технологиях дорожного ремонта и строительства в Воронежской области. Представители воронежского предприятия СИБУРа рассказали о сферах применения полимера, его характеристиках и разработках новых марок с улучшенными качествами.

Также на встрече говорили о возможностях сотрудничества между предприятием СИБУРа, Правительством региона, Россошанским ДРСУ №1 и Воронежским государственным техническим университетом в области приготовления качественных СБС-полимеров для дорожного ремонта и строительства.

Собравшимся представили ход реализации инвестиционного проекта по строительству крупнейшего в России производства н-бутиллиния — ключевого катализатора для выпуска термоэластопластов и синтетических каучуков. Строительство стартовало осенью 2024 года, и на сегодняшний день прогресс по проекту достиг 50%. Строительные работы и работы по благоустройству территории планируется завершить до конца года, пусконаладочные работы — в первом квартале 2026 года. Проект реализуется на площадке «Воронежсинтезкаучук» по собственной технологии СИБУРа, разработанной учеными компании. Мощность производства (350 тонн в год) позволит обеспечить технологическую независимость выпуска СБС-полимеров и синтетических каучуков и откроет возможности для развития фармацевтической и агропромышленной отраслей.

Глава региона отметил, что в течение полугода ведется системная работа по подбору качественных материалов для дорожного строительства, а ключевым партнером здесь является «Воронежсинтезка-

учук» — самый крупный производитель термоэластопластов в Российской Федерации.

— Это касается всего, не только битума, не только полимер-битума вяжущего, но это и щебень, и минеральный порошок, и другие материалы. У нас есть почти все производители этих материалов, кроме битума. В том числе есть крупный производитель ПБВ — предприятие в Хохольском районе. Хорошее современное предприятие, и мы с ними уже начинаем взаимодействовать, уверены, что в этом году их продукцию будем применять. И есть предприятие, которое использует термоэластопласты для получения дорожной разметки. Мы тоже его посещали, понимаем, как будем взаимодействовать. Наши ученые из опорного университета нам подсказали, какие марки битума лучше в наших условиях использовать, какой щебень, какие модификаторы нужны, чтобы взаимодействие битума и щебня было в сцеплении. Поэтому надеемся на то, что качество дорожного ремонта и строительства с этого года будет существенно лучше, чем в предыдущие периоды, — сказал Александр Гусев.

Генеральный директор воронежского предприятия СИБУРа («Воронежсинтезкаучук») Вячеслав Золототрубов отметил:

— Развивая производство СБС-полимеров, СИБУР стремится ориентироваться на актуальные потребности автодорожного сообщества. Сегодня наш марочный ассортимент обеспечивает возможность внедрения полимерных битумных вяжущих на большей части нашей страны. Данные полимеры обладают уникальными характеристиками, которые придают конечной продукции улучшенные свойства, несмотря на серьезные перепады температур. Благодаря этим качествам СБС-полимеры имеют широкое применение не только в дорожном строительстве, но и в кровельной, обувной и других отраслях.

■ Рабочие встречи губернатора ■

С ректором ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова» Михаилом Драпалюком

За последние девять лет количество студентов в университете выросло с 4,5 до 14,5 тысяч учащихся. Значительная их часть приезжает из других регионов Российской Федерации, в том числе из Крыма и Луганской народной республики. Открыто представительство лесотехнического университета в Луганской народной республике.

Александр Гусев поздравил ректора ВГЛТУ с 50-летним юбилеем и вручил почетный знак «За добросовестный труд и профессионализм».

— Биография Михаила Валентиновича — это путь целеустремленного человека. Такое впечатление, что, еще сидя за студенческой партией лестехы, он готовился стать его ректором. Теперь он старается, чтобы известный на всю страну ВГЛТУ укреплял свои позиции в профессиональной среде и обществе, а труд его выпускников ценился бы еще больше, — отметил губернатор.

Александр Гусев выразил профессору признательность за вклад в повышение экологического благополучия Воронежской области и ее репутации как научно-образовательного центра страны.

С региональным бизнес-омбудсменом Владимиром Семининым

Продолжается взаимодействие с ведущими бизнес-объединениями региона, включая Торгово-промышленную палату, «Деловую Россию» и «Опору России», а также центр «Мой бизнес». Проведен ряд совместных рабочих групп, в том числе координационный совет, где обсуждались ключевые вопросы предпринимательского сообщества — в частности, доступ к государственным мерам поддержки, вопросы налогового регулирования и правоприменительной практики. В настоящее время с бизнес-менами налажен регулярный обмен информацией по проблемным вопросам в онлайн режиме.

Во взаимодействии с профильными министерствами и ведомствами Правительства Воронежской области проводится работа по внедрению системы ЭКГ-рейтинга, направленного на оценку социальной и экологической ответственности бизнеса. Александр Гусев подчеркнул, что популяризировать ЭКГ-рейтинг среди предпринимателей крайне важно, а поддержка ответственного бизнеса — важнейший фактор устойчивого развития экономики и повышения благосостояния граждан.

И.о. уполномоченного также налажено сотрудничество с муниципалитетами региона для решения вопросов, связанных с размещением нестационарных торговых объектов, благоустройством территорий, поддержкой сельского предпринимательства и снятием административных барьеров. Аппарат уполномоченного активно занимается юридическим сопровождением предпринимателей, в том числе в рамках арбитражных разбирательств. В качестве одной из приоритетных задач стало оказание правовой помощи компаниям, пострадавшим в результате недобросовестных действий контрагентов или административных барьеров.

Владимир Семинин также проинформировал Губернатора о взаимодействии с правоохранительными органами, о выездных мероприятиях, о статистике и тематике обращений, поступивших в адрес уполномоченного.

Кроме того, в ходе встречи бизнес-омбудсмен рассказал об основных направлениях работы в 2025 году.

С генеральным директором ООО «Ямь РЕЗОРТ» Владиславом Курносовым — генеральным директором ООО «Ямь Резорт»

Проект создания туристического комплекса «Ямь СПА Резорт» с объемом инвестиций 8,6 млрд рублей реализуют в деревне Емань Рамонского района. Партнерами проекта являются компания «Туризм.РФ», Минстрой России и Правительство Воронежской области.

Ввод в эксплуатацию туристического комплекса намечен на лето 2026 года. Технический ввод (завершение строительства и установки основного оборудования, проверка пожарной безопасности объектов) запланирован в декабре 2025 года. Затем на площадку должна будет выйти управляющая компания, которая начнет закупку необходимых материалов для оказания услуг. Также после технического открытия предстоит установка дополнительного оборудования.

Проект ООО «Ямь Резорт» уже отнесен к особо значимым, что предполагает оказание ему поддержки на уровне региона. Также бюджетные средства идут на создание инфраструктуры.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**«ФосАгро-Регион»
теперь имеет воронежскую прописку**

Сеть дистрибуции минеральных удобрений «ФосАгро-Регион» переносит головной офис региональной компании из Белгорода в Воронеж.

— Идея с переездом возникла еще в 2019 году, однако сперва ее реализации помешала пандемия, а затем мы сосредоточились на развитии вновь образованной «ФосАгро-Сибирь». Сейчас же, на наш взгляд, оптимальный момент для начала нового этапа развития в Черноземье. Мы готовились к переезду: за последние пять лет порядка 75% капвложений этой региональной компании пришлось именно на Воронежскую область. Здесь благоприятный инвестиционный климат, поддержка АПК — один из приоритетов правительства области. Не исключено также, что в будущем количество логистических комплексов в Воронежской области увеличится, — сказал генеральный директор «ФосАгро-Регион» Андрей Вовк.

Отметим, что в прошлом году компания увеличила поставки минеральных удобрений в Воронежскую область более чем на 25%, до 170 тыс. т. Если брать во внимание поставки за последние пять лет, то дистрибьютеры обеспечили воронежских сельхозтоваропроизводителей почти 1 млн. т всех видов минеральных удобрений.

— Благоприятный инвестиционный климат Воронежской области не только стимулирует инвесторов реализовывать новые проекты, но и делает привлекательным перерегистрацию бизнеса в регион. Мы рады, что такое решение приняла еще одна крупная компания, которая теперь обеспечит дополнительные поступления в бюджет. О серьезности ее намерений говорят проекты строительства логистических комплексов, в том числе уже реализованные, — подчеркнул губернатор Александр Гусев.

**ООО «Сталь»: новые возможности
механической обработки**

Станочный парк завода «Сталь» пополнился новым оборудованием — листогибочным гидравлическим прессом РВА 170-3200-4С.

Аппарат сгибает металлические листы под заданным углом. Предназначен для единичного и серийного изготовления металлических изделий разной сложности: элементы строительных конструкций и механизмов, профили нестандартных форм, крепежные компоненты, детали сельхозтехники. Оборудование имеет следующие характеристики: номинальное усилие — 1700 кН, рабочая длина — 3200 мм, толщина обрабатываемого металла — до 10 мм.

Оборудование приобретено при поддержке Фонда Содействия Инновациям в рамках конкурсной программы «Коммерциализация — импортозамещение (очередь XIX) с проектом «Создание нового производства машин газовой резки стальных заготовок (МГР НОРД-С) для металлургической промышленности».

— С приобретением нового оборудования мы существенно расширили свои возможности. Напомним, что мы также оказываем комплексные услуги по предварительной раскройке металла на станке лазерной резки и сгибание на листогибочном прессе, — рассказали на предприятии.

**ВАСО: определены лучшие проекты
по совершенствованию производства**

Отборочный этап конкурса проектов по совершенствованию производственной системы прошел на ВАСО. Инициативы работников завода по улучшению эффективности производственных процессов с акцентом на внедрение принципов и инструментов бережливого производства были внимательно изучены и поощрены.

Оценка работ проводилась по ряду критериев: внедрение новых методов, возможность тиражирования решений, соответствие стратегическим и тактическим целям производства, принципам бережливого производства.

Победителем секции «Производства» стал проект «Цифровая сборка трубопроводов», который представлял начальник бюро отдела холодной штамповки Олег Карборчев. В секции «Качество» лучшим признан проект «Устранение повторяющихся замечаний по пилонам и мотогондолам изделия Ил-76», представленный инженером-конструктором ОТК Алексеем Медведевым. Секция «Экономика и финансы» признала победителем проект «Комплексная поставка материалов под план производства цеха № 95 с учетом сроков хранения ТМЦ», который презентовал главный специалист дирекции по закупкам Алексей Сидельников. Победители представят ВАСО на финальном этапе конкурса по совершенствованию производственной системы ПАО «ОАК», который пройдет с 28 по 30 мая в Казани.

Победители и участники получили награды и грамоты от директора филиала ПАО «Ил» — ВАСО Станислава Греченко.

Ярмарка трудоустройства: выбор работы по душе

Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» прошел в Воронежской области. Мероприятие проводится не первый раз и в нем традиционно приняли участие работодатели, желающие найти перспективного сотрудника, а также соискатели, ищущие необходимые вакансии.

В этом году в ярмарке участвовали более 250 предприятий Воронежской области. Кадровые центры и работодатели представили на ярмарке 19 тыс. вакансий. Отметим, что соискателям предлагали работу как в Воронежской области, так и в других регионах.

Открыла работу ярмарки министр труда и занятости населения Воронежской области Майя Мандрыкина. В своем приветственном слове она отметила, что организаторы постарались сделать Ярмарку трудоустройства интересной для ее гостей и участников, объединив фестиваль профессий и карьерный форум. Так, на мероприятии можно было поучаствовать в тренингах, квизах, мастер-классах от экспертов разных отраслей и профориентационных тестированиях. Последнее особенно пришлось по вкусу студентам и школьникам, которым в будущем предстоит поиск профессии.

В ходе пленарной сессии «Взаимодействие государственного сектора и предприятий в целях обеспечения кадрами» эксперты различных отраслей экономики рассмотрели злободневные вопросы наблюдающегося сегодня кадрового дефицита, а также обсудили, какие навыки соискателей будут востребованы в ближайшей перспективе (через 5–10 лет) и как работодателям и работникам подготовиться к этим изменениям. Руководитель секретариата губернатора Воронежской области Игорь Лотков, принявший участие в работе пленарной сессии, подчеркнул, что сегодня специалисту уже недостаточно просто иметь престижную, хорошо оплачиваемую работу. Все чаще в управленческой и HR-среде звучит словосочетание «профессиональное счастье», подразумевающее, что человек не просто трудится, а делает что-то ценное для общества. Только при наличии этого «профессионального счастья» работник начинает ценить свой труд, уважать сам себя как специалиста, осознает, что нашел свое место в обществе.



Также посетители ярмарки смогли поучаствовать в профориентационных и деловых играх от экспертов ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и Кадрового центра «Работа России» Воронежской области, презентациях востребованных профессий от Регионального центра «Орион», а также от воронежских работодателей и вузов, в мастер-классах от ООО «Хэдхантер» и Центра тактической подготовки, хакатоне для студентов по направлениям «туризм и сервис» и «цифровые технологии» от ВОО «деловая Россия» и Клуба отельеров Черноземья. Кроме того, в рамках ярмарки состоялось профориентационное мероприятие от государственного движения детей и молодежи «Время первых» и семинар-совещание Воронежского регионального отделения МООО «Российские студенческие отряды».

Филиал ПАО «Ил» — ВАСО представил обширную программу, став участником как фестиваля профессий, так и кадрового форума. Директор по персоналу Алексей Чепурных, сотрудники отдела по набору и адаптации, а также специалисты рабочих специальностей, такие как слесарь-клевальщик Алексей Завьялов и оператор станков Владимир Ивановский презентовали на выставке профессию авиастроителя, провели интересную и

познавательную викторину. А также при помощи клепального оборудования вместе с участниками заводчане делали небольшие модели самолетов, которые желающие могли взять на память с собой.

— Мы впервые на выставке. Ищем сотрудников сервисных служб по ремонту сельскохозяйственной техники, маркетологов, менеджеров по продажам и инженера по условиям гарантированного обслуживания. Пока никого не смогли подобрать. Мы очень ориентированы на студентов, готовы всему научить. Недавно мы проводили подобное мероприятие со студентами лесотехнического университета, которые проявили интерес к работе в нашей компании. Надеемся, что и сегодня нам повезет, и мы еще не раз примем участие в столь масштабном мероприятии, — поделился своими впечатлениями от ярмарки представитель ООО «ВоронежКомплект» Андрей Чурилов.

ВЦКБ «Полус» искал для производства слесарей механосборочных работ, монтажников радиоэлектронной аппаратуры, технологов, конструкторов.

— Отмечу, что среди студентов много заинтересованных, они показывают свою подготовленность, задают много вопросов. Наше предприятие может предложить им стабильную и интересную работу в хорошем дружном коллективе, достойную заработную плату. У нас трудится много молодежи. Есть перспективы для хорошего профессионального роста, — рассказала ведущий специалист ВЦКБ «Полус» Екатерина Измайлова.

— Ярмарка помогает нам узнать о всех доступных вакансиях и условиях работы. Это хорошая возможность познакомиться с разными работодателями и сравнить все условия, — поделились впечатлениями участницы мероприятия.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



ООО НПП «ИнтерПолярис» — предприятие, которое в наибольшей степени среди других, является успешным примером сочетания молодости, инновационности и неординарности. Яркое заявление о себе в 2017 году, став победителем Премии Столля, компания уже не выходила из поля внимания, будоража общество своими разработками: от участия в ледокольных проектах до космических. За время своего существования, а это чуть более двенадцати лет, ИнтерПолярис прошел путь от гаражного ИП до предприятия с серийным выпуском продукции высочайшего качества и миллиардным оборотом. Сегодня компания успешно работает с такими гигантами отечественной промышленности, как Росатом, Ростех, Роскосмос. Залогом успешной работы стал выбранный еще в начале пути подход ведения бизнеса. Он не нов, трудо- и финансово емкий и с непредсказуемым результатом.

К ИСТОКАМ

Как сделать так, чтобы научные разработки и достижения не пропадали, не оставались бы только голой теорией, а их след был бы не только на бумаге?! Ответить на эти вопросы в 2013 году взялись Игорь Перевезенцев, тогда индивидуальный предприниматель, и Дмитрий Шматов, на тот момент заместитель заведующего кафедрой ракетных двигателей в ВГТУ.

— Мы начали рассматривать варианты, как задействовать научную школу, в которой я непосредственно работал. Речь тогда шла о теплообменных устройствах с высокоразвитыми поверхностями теплообмена, — рассказывает Дмитрий Шматов. — Что-то у нас получилось, мы заключили контракты и успешно их реализовали. В первые годы мы занимались инжиниринговым аутсорсингом по запросам промышленных предприятий. Наиболее удачным примером здесь может служить взаимодействие с компанией «НексТрейд», для которой мы разработали продукцию и довели ее с ними до серийного выпуска. Тем самым помогли в реализации программы по импортозамещению. Затем были и другие предприятия региона.

В таком режиме ИнтерПолярис работал около 5 лет. Внедре-



ние новых изобретений — процесс не быстрый. К подготовке и реализации НИОКР, сопровождению проектов, инжинирингу компания прилагала много усилий. От идеи до запуска готового изделия проходит время на разработку опытного образца, технологического процесса и на организацию мелкосерийного производства. Это если грубо. А ведь есть еще тестирование, патентование и пр. Усилий прилагалось много, а финансовый результат был весьма скромный.

— Но это был богатейший опыт, а также бесконечный научно-интеллектуальный и бизнес поиск, которые легли в основу всей нашей деятельности. Любой проект — это в определенной мере вызов и возможность для роста и развития, — отмечает Дмитрий Шматов. — И все же мы понимали, что для реализации наших идей, практического их во-

площения и развития необходимы инфраструктурные преобразования предприятия. Мы утвердились в неотвратимости создания собственного производства.

ПРАВИЛЬНОСТЬ ПРИНЯТОГО РЕШЕНИЯ

Сегодня производственная площадка ИнтерПоляриса расположена в Нововоронеже, где закончилась реконструкция заводских помещений бывшего завода «Алиот» и построены два новых корпуса, и в Воронеже, где открыт цех мелкосерийной механической обработки, специализирующийся на изготовлении трубопроводной арматуры.

— Сегодня мы можем производить до тысячи штук клапанов в месяц, а также уходить в серию и по другим видам продукции, например, по стендам радиационного контроля и стендам КИП, — продолжает рассказ Дмитрий Шматов. — Это деньги, которые нас кормят, и позволяют перспективно мыслить и планировать свою деятельность на несколько лет вперед.

Отметим, что более 90% общего объема производства ИнтерПоляриса приходится на отрасль атомной энергетики.

— В работе с госкорпорациями нам помог сделать быстрый и успешный старт научный фундамент. Особенно это сработало с Росатомом. Мы сильны в разработке, это нам и пригодилось. Все требования высокотехнологичной госкорпорации нами были

ИнтерПолярис: как коммерциализировать науку

быстро изучены и освоены. Научно-технический задел прошлых лет, пронизывающий все области нашей деятельности, дает гибкость мышления и любые новшества воспринимаются легко. Производство оборудования для ядерной энергетики — это высочайший уровень науки, техники и контроля производства. Для выполнения заказов мы открыли дополнительные отделы контроля качества и разработки специализированной документации, — подчеркнул Дмитрий Шматов.

Отметим, что в Росатоме действуют свои отраслевые научно-исследовательские институты, которые задают тон всему технологическому и производственному процессу внутри госкорпорации, а также сторонним организациям с ней работающим. В ИнтерПолярисе на все контракты взгляд оказался шире, чем просто исполнителя.

— При выполнении заказов мы находили много неточностей, которые требовали корректировки генерального проектировщика. Это привлекло к нам внимание и повысило авторитет за вездливый, в хорошем смысле слова, подход, а также поспособствовало уважительному отношению к компании и дополнительной узнаваемости ее. Для Росатома мы стали надежным поставщиком тепломеханического и грузозахватного оборудования, — уточняет Дмитрий Павлович. — Сейчас мы продолжаем работать с Росатомом по другим проектам, например с использованием искусственного интеллекта в работах над машинным зрением.

В настоящее время оборудование ИнтерПоляриса работает по всему миру: в Бангладеше, Армении, Китае, Индии, Турции, Боливии, Египте.

— Мы всячески пытаемся диверсифицировать свою деятель-

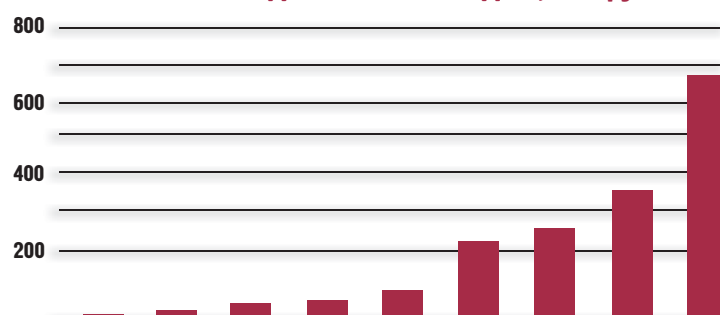
ность: работаем с заказчиками разных производственных направлений. Например, второй год у нас на исполнении сложно проектируемое оборудование на ледокол «Лидер». Выполнение этого заказа обозначило нас в Русском морском регистре.

ОСОБАЯ ГОРДОСТЬ

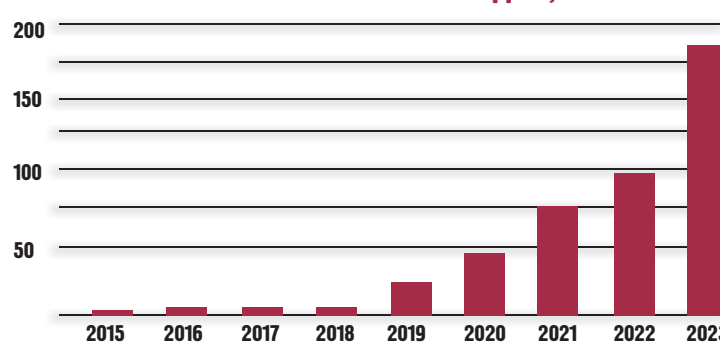
— За какие бы проекты мы не брались, и какие бы конкурсы не выигрывали, мы, прежде всего, опираемся на людей, которые будут их выполнять. И особую гордость в этом вопросе сыграло наше студенческое конструкторское бюро, созданное на базе ВГТУ. В нем всегда присутствовало не менее двенадцати штатных студентов, выполняющих конкретные задания. Мы получили три гранта на создание ракеты сверхлегкого класса. Со своими проектами попали в гильдию российской частной космонавтики. Сделали ряд других проектов. Последние три-четыре года СКБ полностью находилось на попечении ИнтерПоляриса. Студенческое конструкторское бюро в определенной мере стало для ИнтерПоляриса кузницей кадров. Выпускники шли к нам работать уже практически готовыми специалистами. Взаимодействие с ВГТУ полностью себя оправдало, мы намерены его расширять. Сейчас определили еще одно направление — создание научно-образовательного центра тепломеханического оборудования под нужды предприятия. Планируем его открыть в 2026 году. Мы долгие годы шли в связке научно-технической коллаборации ИнтерПоляриса и ВГТУ с соответствующими синергетическими эффектами, планируем это продолжать и в будущем.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

ВЫРУЧКА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ГОДАМ, млн руб.



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО ГОДАМ, человек



ВЦКБ «Полюс»: особый талант, особая миссия



Воронежское центральное конструкторское бюро «Полюс», еще несколько лет назад известное только узкому кругу специалистов, сегодня благодаря активной позиции его генерального директора Анатолия Кузнецова буквально ежемесячно дает различные информационные поводы и о своей работе, и о сотрудниках, и о деятельности как члена Союза машиностроителей России. Предприятие с 65-летней историей, выполняя важные функции в отечественном приборостроении и обеспечении технического суверенитета нашего государства, во все времена особую роль отводило людям, создавшим своим трудом доброе имя и славу АО «ВЦКБ «Полюс».

— Я очень хочу, чтобы героем «Промышленных вестей» стал уникальный и талантливый человек нашего предприятия — Сергей Рожненко. Он работает моим заместителем. Я во всем могу на него положиться. А его роль в становлении и укреплении «Полюса» трудно переоценить, — обратился в редакцию генеральный директор Анатолий Кузнецов.

Газета не первый год знакома с Сергеем Николаевичем, и мы ценим его содержательные и интересные комментарии. Он всегда с большим чувством рассказывает о предприятии, болеет за него душой и видно, что ВЦКБ «Полюс» играет большую роль в его жизни.

Сергей Рожненко родился в Воронеже. После 9 класса поступил в политехнический колледж, затем в Воронежский государственный технический университет.

— Я благодарен, что в вузе нас учили не только дисциплинам необходимым для будущих инженеров полупроводникового машиностроения, но давали и экономические знания. Заложенные основы были моими помощниками и тогда, когда я работал конструктором, и тогда, когда стал заместителем генерального директора, — рассказывает Сергей Рожненко.

На «Полюс» он попал еще студентом для прохождения практики. И задержался здесь на долгие годы: единственным местом работы в его трудовой деятельности значится ВЦКБ «Полюс».

— Хорошо помню, как мы с однокурсником пришли на предприятие. Главный инженер и начальник конструкторского отдела проводили с нами ознакомительную беседу и попутно проверяли наши знания, задавая от простейших вопросов о законе Ома до более сложных из области сопротивления материалов. По итогам тестирования меня определили в конструкторский отдел, в котором на тот момент трудились 20 человек, с двадцати- и тридцатилетним опытом работы, многие из них были лауреатами различных премий. На протяжении трех лет я был у них единственным учеником. Особо благодарен Серафиму Александровичу Каширцеву, Александру Владимировичу Обухову, Ивану Павловичу Татаринцеву, Вячеславу Григорьевичу Матвееву и Александру Ивановичу Кузнецову. Специалисты все были высококлассные, каждый старался вложить в меня все самое нужное и главное. Потому вхождение в профессию шло ускоренными темпами, уже через пять лет я дорос до должности ведущего инженера-конструктора и мне поручили проект с персональной ответственностью, — вспоминает Сергей Николаевич.

— К этому моменту на предприятии пришли новые молодые специалисты, из них была сформирована рабочая группа, которая вместе со мной под руководством главного конструктора трудилась над проектом. В течение двух лет мы выполнили задание, создали полный комплект документации и прошли успешные государственные испытания. Постепенно приходил опыт, а вместе с ним я стал понимать суть производственных процессов и методику их управления.

В 2008-2010 годы Сергей Рожненко стал главным конструктором небольших антенных устройств, пройдя все стадии: от технического задания до готового изделия. Интересным и в определенном смысле уни-



кальным стал проект от Концерна «Созвездие» на создание антенн с определенными характеристиками.

— До нас в течение трех лет пытались решить эту проблему, но не получалось. Отдали нам. Мы за шесть месяцев нашли решение, изготовили опытный образец и подтвердили характеристики. В настоящее время данная антенна активно используется в комплексах, создаваемых Концерном. Изделие по сей час служит Родине, — подчеркивает Сергей Рожненко.

2009-2010 годы ознаменовались тем, что предприятие потеряло своего непосредственного заказчика.

— Тогда нам пришлось переходить с приемных антенных систем и комплексов на передающие. Достаточно сложный процесс. По некоторым вопросам приходилось переучиваться. В это же время мы вошли в состав Концерна «Созвездия». Это серьезная веха в истории предприятия, — поясняет Сергей Николаевич.

Стоит отметить, что за последние годы совместно с Концерном «Созвездие» и самостоятельно «Полюс» разработал ряд совершенно новых антенных систем, комплексных аппаратных изделий, а также предприятие успешно показало себя в непрофильной сфере.

— Мы в течение двух лет помогали Концерну с осуществлением одного проекта. С представителями Росатома разработанное нами изделие было испытано. Причем успешно. После определенных доработок в 2016 году «Полюс» получил контракт, который был в дальнейшем пролонгирован, что обеспечило загрузку предприятия до 2023 года. Это огромный опыт, когда мы из небольшого предприятия, которое все практически делало собственными силами, перешли на работу по передаче части заказов

по субконтрактации. Сейчас же наши задачи еще больше расширились, теперь в рамках реализации нового контракта мы выступаем головной организацией и концентрируем работы нескольких коллективов и предприятий, — делится достижениями герой номера.

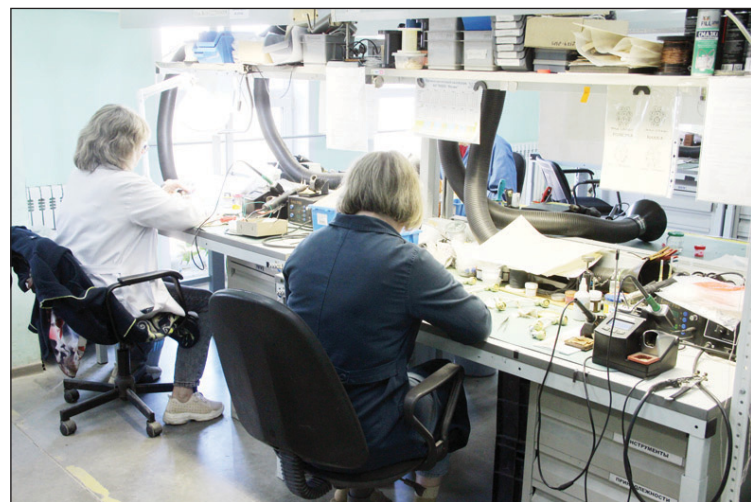
Потянулась на предприятие молодежь. Сегодня на ВЦКБ «Полюс» молодые сотрудники в возрасте до 35 лет составляют более 35 процентов.

— Это хороший признак. Причем к нам приходят молодые юноши и девушки активные, эрудированные, среди них есть с философским отношением и к труду, и к жизни. Если раньше у многих материальная составляющая стояла во главе угла, то теперь моло-

дое поколение мечтает об изобретении чего-то сверх прорывного и значимого. Пока они активно хватаются за все и постоянно фонтанируют идеями, которые иногда трудно втиснуть в рамки реального производства. Стараемся вырастить из них настоящих, мыслящих креативно и масштабно инженеров. Опираясь на наш солидный производственный опыт мы учим их, они своей решительностью и неумной энергией — нас.

Уточняем: наверное, для предприятия и вас лично это счастливые времена?

— Ну что вы?! Самые счастливые еще впереди. Понимаете, наше предприятие в своем роде уникальное. Оно является связующим звеном между наукой и производством. Начиная с 2019 года мы много воплотили своих разработок. Наладили даже серийное производство, что послужило динамичному развитию и устойчивому финансовому положению. Но статус ЦКБ дается не просто так. Его надо заслужить. Нашими предшествовавшими поколениями это право было добыто умом, творчеством и упорством. Мы обязаны их дело продолжить. Разработать и сконструировать что-то новое — это особая миссия, особый талант и особый склад мышления. Хочется создать команду конструкторов, способных мысль превратить в нужный смысл, облик и конкретный продукт. ВЦКБ «Полюс» отличается наличием научной мысли, и мы продолжим обеспечивать ей высокий полет.



СПРАВОЧНО

Сергей Николаевич Рожненко награжден:
2011 Почетная грамота департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области
2013 Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ
2016 Почетная грамота Правительства Воронежской области
2017 Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ
2019 Благодарность губернатора Воронежской области
2024 Благодарность Президиума Центрального комитета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



ИНТЕХРОС: развитие инженерной робототехники

Заявленная Президентом страны Владимиром Путиным цель — войти в число ведущих 25 стран мира по плотности роботизации — весьма амбициозна: нужно увеличить данный показатель до 194 роботов на 10 тыс. работников к 2030 году. Сейчас плотность роботизации в России, по данным Минпромторга, составляет 19 роботов. Для выполнения поставленной задачи нужно нарастить промышленный парк роботов в десять раз. Это потребует среднегодового темпа роста на уровне 38%. Для сравнения, темп прироста парка промышленных роботов в стране, которая является одной из лидеров в этом вопросе, — Китае — составляет 29%.

На реализацию федерального проекта «Развитие промышленной робототехники и автоматизации производства» планируется выделение 350 млрд руб. до 2030 года. Разработанная модель призвана стать драйвером изменений, стимулировать спрос и поддержать производителей. О том, как наиболее эффективно это сделать, мы беседуем с создателем и генеральным директором АО МГК «ИНТЕХРОС» — предприятием входящим в мировую десятку производителей гидравлической робототехники, Сергеем Коновалюком.

— Выделение средств — это хорошо, но не решение проблемы. Например, я к вам приду, принесу деньги и скажу: сделайте робота. Если у вас нет компетенций, инженерной и производственной базы, вы это сделать не сможете. А задачи амбициозные. С учетом того, что в нашей стране отрасль роботостроения и внедрения роботов в промышленное производство развито слабо: на подавляющем большинстве отечественных предприятий многие операции, которые во всем мире давно роботизированы, до сих пор выполняются человеком, нашим разработчикам есть чем заняться. Но для того, чтобы многократно улучшить ситуацию, требуется комплексный подход, — начинает наш разговор Сергей Коновалюк.

По его мнению, помимо стимулирования спроса и предложения, необходимо развивать инфраструктуру, кратно увеличить вложения в НИОКР и развитие кадрового потенциала.

ИНТЕХРОС — ведущий производитель инженерных роботов в России. Компания успешно работает с РЖД по роботизации процессов обслуживания инфраструктурного комплекса. Создает роботы для рабо-

ты в опасных условиях. А в настоящее время трудится над созданием управления роботами на расстоянии, внедрением технического зрения и доведения его до коммерческого продукта.

— Оглядываясь назад, в то время, когда мы только начинали производить свою технику, понимаешь, что тогда делали простейшие модели по сравнению с современными возможностями наших сегодняшних роботов. Мы выпускаем более 25 моделей роботов в трех габаритных группах от 2 до 20 тонн, — говорит генеральный директор.

Изменился не только конечный продукт, но и способы его создания. В настоящее время РОИНЫ разрабатываются в PLM-комплексе АСКОН: конструкторы проектируют в КОМПАС-3D, для управления нормативно-справочной информацией используется ПОЛИНОМ:MDM, а жизненный цикл каждого изделия отслеживается в системе ЛОЦМАН:PLM. Автоматизация уже помогла избавиться от излишков на складе и связанных с ними затрат.

— Все же на данный момент спрос на роботизацию увеличился незначительно, даже несмотря на нехватку кадров рабочих специальностей, о чем повсеместно заявляют производственники. Также я уверен, что без автоматизации и роботизации невозможно добиться повышения производительности труда и технологического суверенитета страны. Казалось бы, все очевидно, — отмечает Сергей Николаевич.

Из нашей беседы следует, что даже 2023 год продемонстрировал скромные показатели по приобретению роботов (всего за год было закуплено предприятиями 1,6 тыс. единиц при заявленных нацпроектом 110 тыс. до 2030 года). А в 2024 год эти цифры будут еще ниже, учитывая ставки ЦБ и то, что при таком подходе промышленность не может инвестировать в свое развитие.

— И дело не только в том, что реальный сектор экономики не стремится массово приобретать и устанавливать роботы, проблема глубже. Она требует перестраивать непосредственно технологический уклад производства, когда роботы станут доступным его средством, — утверждает Сергей Николаевич.

Понятно, что данный процесс не быстрый, хотя и требующий оперативных подходов. А работать приходится, как говорится, здесь и сейчас и в тех обстоятельствах, которые присущи дню сегодняшнему. Вот и решает компания ИНТЕХРОС свои насущные задачи, исходя из собственных сил и возможностей. И, как показывает опыт прош-

лых лет, ей это удается, а успешное развитие говорит о правильности выбранного пути.

Ключевыми факторами успеха компании ИНТЕХРОС стали высокий уровень профессионализма сотрудников, постоянное стремление к совершенствованию и инновациям, активной маркетинговой стратегии, а также глубокое понимание потребностей рынка и клиентов.

Компания вовлекает высшие учебные заведения в решение отраслевых задач промышленно-сти, например в рамках взаимодействия с Воронежским государственным университетом. Это большая кадровая политика предприятия, нацеленная на долгий срок и системный характер.

Тесное взаимодействие с ВГУ вылилось сначала в создание учебно-практической лаборатории для решения учебных и прикладных задач в сфере мехатроники и робототехники на базе факультета ПММ. А затем в открытии Студенческого конструкторского бюро. Была подписана дорожная карта взаимодействия компании «ИНТЕХРОС» и передовой инженерной школы ВГУ в области научно-технической, образовательной и инновационной деятельности на 2024-2025 годы.

— Лаборатория призвана объединить наши компетенции в сфере гидроприводов с компетенциями вуза в сфере моделирования и программирования, а также решить актуальные задачи промышленности в сфере дистанционного управления механизмами в труднодоступных зонах, исключающих возможность присутствия человека. Студенческое конструкторское бюро мы оснастили оборудованием необходимым для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. В 2023 году для подготовки кадров и проведения научных исследований создана целевая аспирантура, — отметил генеральный директор.

Дорожная карта предполагает сотрудничество в области разработки Технических заданий на совместные проекты, заключение договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, формирование цикла лекций и практического обучения для сотрудников компании «ИНТЕХРОС». Кроме того, планируется дооснащение Студенческого конструкторского бюро и участие в коллегиальном органе управления реализацией



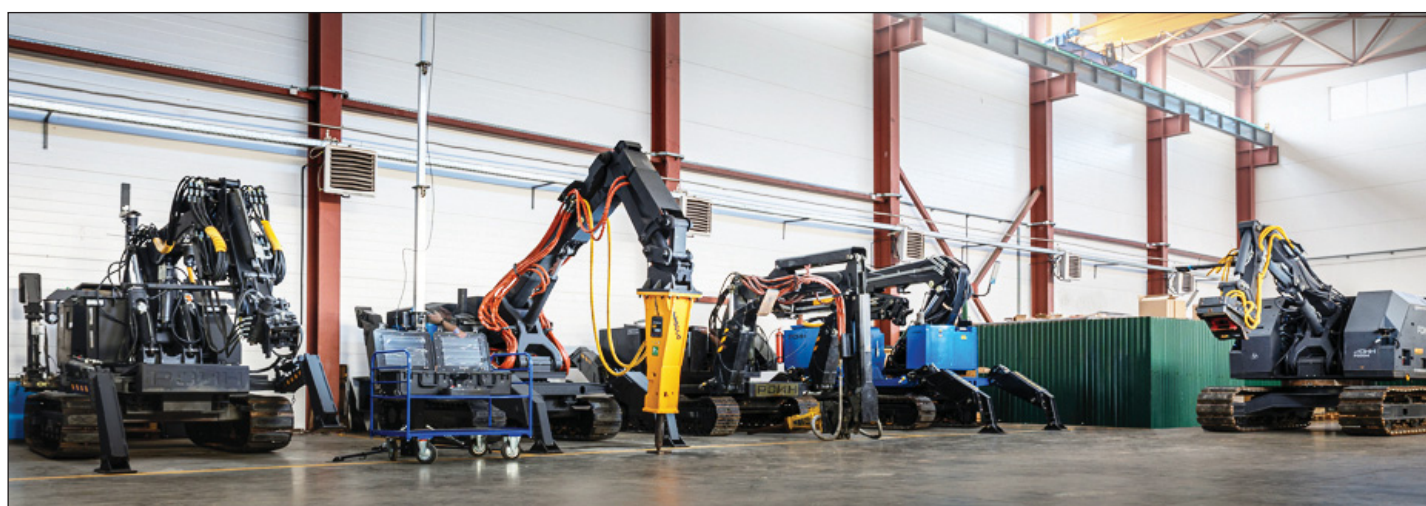
программы развития передовой инженерной школы.

Также компания уже 7 лет является генеральным спонсором фестиваля детского научно-технического творчества «РОБОАРТ» и поддерживает инициативы по развитию образовательной робототехники. Усилия, вложенные в развитие производства и работа с будущими инженерными кадрами на перспективу, дали свои результаты: ИНТЕХРОС, подтвердив статус одного из лидеров отрасли, выиграл федеральную премию «Бизнес успех» в номинации «Лучший технологический проект» по итогам 2024 года.

— Все это хорошо. Но это день вчерашний. Наши устремления направлены в будущее. Мы нацелены на увеличение выпуска нашей техники для разных отраслей, на улучшение технологических процессов по ее созданию, на быструю разработку и внедрение новых образцов, делая их умнее, — подытожил наш разговор Сергей Коновалюк.

Отметим, что в день интервью с генеральным директором на глазах корреспондента сотрудников предприятия поздравляли с победой на Конкурсе асов 3D-моделирования. Команда конструкторов и электронщиков ИНТЕХРОСа представила модель РОИН Р-100 в номинации «Машиностроение, от 1000 до 4999 деталей». Модель была почти полностью проработана в Компас-3D. Вот они, те ежедневные вложения в развитие компании, значимость каждого сотрудника в достижении общих целей.

Анна КАРАСЬ ■



НИИПМ: безопасность и чистота — залог успешного развития

Апрель — традиционный месяц проведения общегородских субботников. Воронежские предприятия ежегодно принимают участие в этих мероприятиях, убирая и облагораживая свою территорию, готовясь к празднованию Первомайских праздников и Дня Победы. В этом году после краткосрочного похолодания в начале месяца установилась по-летнему теплая погода, и в регионе начал действовать особый противопожарный режим. Руководство АО «НИИПМ» решило совместить мероприятия по уборке территории с учениями по действиям в случае возникновения пожара. «Противопожарный субботник» прошел на предприятии 17 апреля.

— Мероприятия проходят в рамках общегородского субботника, — рассказал директор управления по работе с недвижимостью Борис Михайлович Грошев. — Сегодня мы привели в порядок нашу территорию: внутри и вокруг здания НИИПМ, запустили фонтан перед входом. В какой-то период времени в субботниках участвовали только определенные отделы и подразделения, но в этом году более 80% сотрудников вышли на уборку территории. Совместный труд и последующий отдых очень важен для слаженной работы предприятия, где порой отделы не связаны друг с другом в производственном процессе. Во время проведения ежегодных учений по пожарной безопасности мы заострили внимание на обучении сотрудников в применении первичных средств пожаротушения, в отработке действий пожарной команды, в поведении во время эвакуации. Результаты учений вполне достойны, есть что улучшать и к чему стремиться, но учения для этого и созданы, чтобы выявлять какие-то недочеты, и научить коллектив правильной и слаженной работе в экстренной ситуации. Я как бывший работник пожарной охраны прекрасно понимаю, что большинство людей о пожарах и том, как себя надо на них вести знают лишь поверхностно и теоретически. Обеспечение безопасности — это первоочередная задача, которая стоит в любом рабочем коллективе. Жизнь — это самое ценное, что у нас есть.

Учебный сигнал тревоги прозвучал в 9.30. После организованного выхода из здания института сотрудникам был проведен инструктаж по использованию первичных средств пожаротушения, огнетушителей и пожарного рукава с практическим занятием по их применению.

— Сегодня нам подробно рассказали о том, как вести себя во время пожара, как пользоваться огнетушителем, — поделилась начальник научно-техническо-

го отдела Надежда Александровна Чернова. — Это не первое мое участие в противопожарной тренировке. Раньше я уже применяла огнетушители на практике. Освежить этот навык, считаю для себя очень полезным. Уверена, что такие мероприятия необходимо проводить регулярно, отрабатывая на них теорию на практике до автоматизма. Эти знания помогут спасти мою жизнь, жизни коллег и окружающих людей.

Большинство работников института уже участвовало в такого рода учениях, но далеко не все вспомнили необходимые навыки сразу, а при пожаре время идет на секунды.

— Пожарные учения очень своевременны. Буквально на днях в регионе был введен режим повышенной пожарной опасности, — отметила директор управления по финансам и экономике Татьяна Михайловна Жокина. — Обучать и показывать людям как себя вести в случае непредвиденных ситуаций очень важно. Каждому человеку необходимо уметь пользоваться огнетушителем, ведь порой возникают ситуации, где рассчитывать можно лишь на себя. Раньше о правильном алгоритме пользования огнетушителем я имела лишь теоретические знания, сегодня получила практический опыт.

Среди сотрудников есть и люди с реальным опытом тушения пожаров.

— Я неоднократно участвовал в тушении пожаров, и прекрасно осознаю, что тренировка, которую мы сегодня провели, пойдет на пользу людям, — рассказал заместитель главного энергетика Василий Владимирович Кочкин. — Навыку применения огнетушителя и брандспойта научиться не сложно, главное не растеряться в нужное время, а этому могут помочь только учения, способные выработать уверенность в своих действиях.

Помощник генерального директора по безопасности Борис Иванович Рыжков также считает, что регулярное проведение учений по пожарной безопасности — одна из важнейших задач, которая, казалось бы, не связана с основной трудовой деятельностью предприятия, но является важным фактором безопасности сотрудников.

— Подобные мероприятия дисциплинируют, показывают, что такие чрезвычайные ситуации возможны в любое время, независимо от времени года, дня или ночи. Это может произойти с каждым, и очень важно, не только теоретически, но и практически научить людей действовать. Важно, чтобы каждый человек умел пользоваться первичными средствами пожаротушения. Также учения позволяют проверить, насколько эффективны планы эва-

куации и какие изменения необходимо внести для их улучшения в случае пожара, — отметил он.

После того как был потушен учебный пожар, работники приступили к уборке территории. Но мысли не сразу переключились, так экономист в управлении по работе с недвижимостью Виктория Викторовна Степанова рассказала:

— В стрессовой ситуации самое страшное — это паника. Людей охватывает страх, и лишь отработанные до автоматизма действия могут помочь спасти себя и окружающих. Хотя учения уже и закончились, но мысли мои пока еще там. Субботник же я люблю, он объединяет людей, позволяет немного отвлечься от рабочей суеты, наладить более тесное общение с коллегами. Убирая территорию, мы делаем важное дело не только для предприятия, но и для всего города.

Поделив закрепленную на предприятии территорию, а она весьма обширная, сотрудники дружно начали убирать прошлогоднюю листву, мусор, обновлять и проводить покраску в общем облагораживать все вокруг себя.

— Субботник приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, — отметила инженер управления по работе с недвижимостью Ольга Егоровна Кононова. — Субботники мы проводим каждый год. У нас сплоченный коллектив, мы все вышли и совместно убрали территорию вокруг предприятия.

Ее поддержала специалист по охране труда и экологии Янина Александровна Тишанинова, отметив, что приятно видеть красивое и ухоженное место, и коллективу нашего института не безразлично окружающее его пространство.

— После зимы территория предприятия требует тщательной уборки, — сказал начальник производства Марат Николаевич Ужвенко. — Сегодня мы наводим порядок, чтобы в дальнейшем с успехом развивать производство. Такое мероприятие позволяет сплотить коллектив всех структурных подразделений предприятия.

Воронежский «Научно-исследовательский институт полупроводникового машиностроения» — один из ключевых представителей отрасли электронного машиностроения в Российской Федерации и старейшее предприятие-разработчик и изготовитель специального технологического оборудования для производства изделий микроэлектроники. Исторически сложившаяся специализация института практически не изменилась за последние пятьдесят лет, и в таких направлениях, как фотолиитография, химическая обработка пластин и фотошаблонов, синтез тонкопленочных покрытий, плазмохимическая обработка, контрольно-измеритель-



ное и контрольно-испытательное оборудование институт сохранил и преумножает научно-технический задел, занял лидирующие позиции и продолжает активно развиваться.

Директор управления качества Елена Владимировна Калинина с улыбкой подытожила:

— Субботник — это хорошая и добрая традиция. Когда круто красиво, и настроение повышается. И с погодой нам повезло. Природа пробуждается к жизни, все расцветает и радует глаз. С таким настроением и работаете лучше и легче.

Константин ГРИШАЕВ ■

«Донская индейка»:

запуск племпродуктора по производству яиц индейки

В Воронежской области запустили в эксплуатацию первую очередь племрепродуктора индейки, строительство которого компания «Донская индейка» вела с июня 2024 года. Производственная площадка в Нижнедевицком районе включает три корпуса мощностью 2 млн яиц в год. Ее продукцией станет инкубационное яйцо. В целом проект рассчитан на производство 6 млн яиц индейки в год.

Предприятие оснащено современным оборудованием мирового уровня. Здесь будут содержать 14,5 тыс. голов родительского стада. Суточных индюшат собираются привозить с собственного инкубатора компании в Каширском районе. Первые инкубационные яйца планируют получить уже в ноябре 2025 года.

В конце марта заместитель Министра сельского хозяйства РФ Максим Боровой посетил Воронежскую область. Вместе с заместителем председателя Правительства региона Виктором Логвиновым он принял участие в церемонии технического запуска племрепродуктора.

Гости осмотрели производственные корпуса, линии кормления и поения индюшат, хранилища для комбикорма, другие технологические помещения. Представители компании подчеркнули, что предприятие закупило оборудование мирового уровня.

— Индейководческое направление демонстрирует рост. В 2024 году общий объем производства в России составил порядка 438 тыс. тонн мяса, увеличившись примерно на 4% по сравнению с прошлым годом. Соответственно, у нас есть необходимость развития производства инкубационного яйца для обеспечения собственных потребностей: на сегодняшний момент мы обеспечены отечественным яйцом примерно на 66%, — прокомментировал реализацию проекта Максим Боровой. — Кроме того, с учетом растущего потребления и потенциала развития экспортных поставок мы видим, что наши производители могут дополнительно увеличить объемы производства. И эта площадка позволит сократить их зависимость от импорта. Следующим этапом ее развития, по заявлению инвестора, будет увеличение мощности до 18 млн яиц, что позволит дополнительно увеличить потребление отечественного яйца нашими птицефабриками, обеспечить продовольственную без-



опасность и способствовать развитию экспортного потенциала.

Виктор Логвинов подчеркнул, что проект признан в регионе масштабным:

— Мы реализовали поручение губернатора Александра Гусева. Предприятию оказывалась поддержка — к примеру, без торгов была предоставлена земля. Инвестор уже зарекомендовал себя с положительной стороны в Воронежской области: у него действует инкубатор в Каширском районе, яйцо с которого реализуется как в России, так и за ее пределами. Особо благодарим за поддержку Минсельхоз России, который обеспечил льготное кредитование. Надеемся, что с помощью этого проекта мы не только поможем обеспечить яйцом российские птицефабрики, но и увеличить экспорт — такую задачу на период до 2030 года перед нами ставит Президент Владимир Путин. Будем поддерживать этот проект и дальше.

Заместитель генерального директора ООО «Плем-Репродуктор «Донская индейка» Олег Денисов рассказал, что у компании уже заключены контракты на поставку инкубационного яйца в Белоруссию и Казахстан. 50% производимого яйца планируется направлять на собственный инкубатор, а 50% — на другие предприятия и на экспорт. За содействие в реализации проекта Олег Денисов выразил благодарность Минсельхозу России, Правительству области и Сбербанку. Выход предприятия на полную мощность ожидается в 2027 году, отметил он.

Далее в администрации Нижнедевицкого района состоялось совещание с директорами птицеводческих предприятий под председательством Максима Борового. В нем приняли участие руководители Центрально-Черноземного банка Сбербанка, ГК «Дамате», ООО «Тамбовская индейка» (ГК «Черкизово») и целого ряда других крупных предприятий России и Воронежской области.

Виктор Логвинов представил подробный доклад о развитии агропромышленного комплекса региона и перспективных проектах. Он отметил, что для выполнения поставленных Президентом России целей в Воронежской области планируется строительство 5 свиноводческих и 5 молочных комплексов, одной птицефабрики яичного направления, развитие мясоперерабатывающего завода и завода по глубокой переработке молока, а также реконструкция 14 молочных и 2 свиноводческих комплексов. Эти проекты позволяют увеличить к 2030 году производство молока на 265 тыс. тонн, свинины — на 111 тыс. тонн, яиц — на 300 млн штук к уровню 2021 года. Для реализации проектов необходимо льготное кредитование в объеме 66 млрд рублей.

Особенности развития АПК Нижнедевицкого района представил его глава Владимир Просветов. Он отметил, что район всегда имел аграрную направленность. В последнее время сделано многое для привлечения инвесторов: в частности, для них подготовлены площадки с подведенными коммуникациями.

Исполнительный директор Национальной ассоциации производителей индейки Анатолий Вельматов подробно сообщил о состоянии отрасли. Он подчеркнул, что производство индейки в России активно растет, но спрос увеличивается опережаю-



— Ключевые направления нашего развития и целеполагания определены указом Президента №309, обозначающим национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Все знакомы с этим указом: это и увеличение объема производства продукции на 25% к 2030 году, и рост экспорта не менее чем в полтора раза к 2021 году. Воронежская область является одним из лидеров в стране: по производству скота и птицы занимает второе место, по сырому молоку входит в десятку лидеров, является одним из ключевых игроков по производству яйца. По итогам 2024 года в хозяйствах всех категорий скота и птицы было получено на 8,5 тыс. тонн больше, чем годом ранее. Производство мяса КРС, в частности, выросло на 1,8%, свинины — на 0,6%, птицы — на 2,9%. Но есть и отрасли, требующие особого внимания, — отметил Максим Боровой.

скими темпами. Если в 2021–2022 годах индейку, согласно опросам, употребляло 45% российских семей, то в 2024 году — уже 55%. В то же время имеется и дополнительный потенциал роста, в том числе с помощью возможного обеспечения мясом индейки школьников, студентов и пациентов медучреждений. В ассоциации предполагают, что к 2030 году объем производства индейки в России может достичь 650 тыс. тонн.

Представители крупных хозяйств вынесли на обсуждение ряд вопросов. В их числе — льготное краткосрочное и инвестиционное кредитование индейководческих проектов, возможность возмещения части капитальных затрат, подготовка кадров. Максим Боровой отметил, что эти вопросы будут прорабатываться. Также он призвал глав муниципалитетов поддерживать не только крупные индейководческие предприятия, но и небольшие хозяйства.



Знак качества — действенный и эффективный способ повышения потребительского спроса

Развитию институтов качества и национальной системы качества в последние годы уделяется все больше внимания. Это, прежде всего, связано, а самое главное — нацелено на повышение качества жизни россиян. Как производителям убедить партнеров и покупателей в безопасности и высоких стандартах своей продукции? Один из самых действенных и эффективных способов — это получить сертификат соответствия и официальный знак качества. Какую роль в этой системе играет Воронежский Центр стандартизации, метрологии и испытаний, нам рассказал его руководитель Юрий Дорошенко.

Согласно проводимым опросам свыше 50 млн россиян знают отечественный Знак качества, а уровень доверия среди потребителей составляет 85%.

— В мировой практике принято считать, что прародителем первого товарного знака качества является Великобритания. Так называемый знак «Kitemark» появился в 1903 году, — начинает наш разговор Юрий Николаевич, продемонстрировав хорошее знание вопроса. — Вначале им маркировали рельсы и паровые машины. Из-за сложности его получения он долго не прижился, и только в 1926 году «Kitemark» стали наносить производители осветительной арматуры как знак соответствия их продукции спецификациям британских стандартов.

— Но у Вас на этот счет есть своя точка зрения?

— Да. В России он появился намного раньше, еще в 1824 году. «Поставщик Двора Его Императорского Величества» — именно так называли купцов, постоянно доставляющих продукцию ко двору. Через тридцать лет, в 1856 году, Александр II вводит почетное звание «Поставщик Высочайшего Двора и Великокняжеских Дворов», утверждает регламент и вид знака. К концу 19 века было более тридцати производителей, маркировавших продукцию этим знаком, что снижало большой спрос на их товары. Народ рассуждал так: сам царь ест, и я возьму себе. Стать поставщиком товаров для царя было непросто. Кандидат в течение 8–10 лет «испытательного срока» доказывал достоинство своего товара, участвуя в промышленных выставках и не получая за это время ни одной рекламации от потребителей. Так, производитель коньяков Николай Шустов добивался этого статуса в общей сложности 38 лет.

— Знак качества в России появился только десять лет назад, не поздно ли?

— Не берусь судить о дате его появления. Все сложилось, как сложилось. Напомню, что Знак качества СССР был создан 20 апреля 1967 года с целью содействия росту качества советской продукции, и просуществовал он до распада СССР.

Эволюция Знака качества продолжается и в XXI веке. Внешний вид российского Знака качества, утвержденного Минпромторгом в феврале 2014 года, представлен в модернизированном формате: пятиугольная форма отсылает к историческому образу государственного Знака качества, в то время как актуальный дизайн отражает современную национальную систему качества.

Задача по присуждению российского Знака качества лучшим отечественным товарам по итогам исследований возложена на Роскачество.

Российский знак качества получить не просто. В Воронежской области только три предприятия удостоены такой чести: Воронежская кондитерская фабрика, ГК «Благо» и компания «Молвест». Среди регионов по количеству обладателей Знака качества Воронежская область занимает 14 место. Некоторые регионы совсем не имеют предприятий, чья продукция отмечена таким образом.

— Что дает маркировка товара российским Знаком качества?

Производители, получившие Знак качества и нанеся его на упаковку, не только пополняют список лучших российских производств, но и обретают следующие основные преимущества:

- рост привлекательности продукции для покупателя — 54% респондентов предпочтут товар, у которого есть российский Знак качества;
- рост возможностей продвижения во всех каналах продаж;
- рост узнаваемости бренда;
- производители-держатели российского Знака качества автоматически получают знак «Сделано в России», а также локальные знаки соответствия, что помогает продвижению товара за рубежом и ряд других преимуществ.

— Как можно получить российский Знак качества?

Есть три пути, как можно заявить на исследование товары, которые не попали в список проверенных в рамках веерных исследований, или если не было исследования такой категории, но производитель уверен в качестве продукции и хочет получить возможность претендовать на Знак качества:

1. Заявление категорий и товаров через сайт Роскачества.
2. Заявление категорий через отраслевые ассоциации.

Если категории товаров не было в исследованиях Роскачества, но у производителя есть веские аргументы, обосновывающие необходимость ее включения, можно обратиться в отраслевую ассоциацию и подготовить запрос в Роскачество на рассмотрение включения этой категории в планы исследований.

3. Доисследование пула товаров.

Если собирается пул тех производителей, кто хочет провести доисследование товаров, не попавших ранее в перечень исследуемых, то необходимо собрать от 5 продуктов-аналогов по характеристикам и оформить заявки в адрес Роскачества. По вопросу подбора продуктов в веерное доисследование можно обратиться и в отраслевые ассоциации.

— Деятельность Воронежского ЦСМ годами направлена на повышение качества производимой продукции и оказываемых услуг местными предприятиями и организациями. В этом году будут проводиться традиционные мероприятия, например, конкурс «Воронежское качество»?

— Думаю, что конкурсы «100 лучших товаров России», «Воронежское качество» будут проводиться еще не один год. По сво-



ей сути они правильные, но форму их проведения надо менять. О снижении их популярности свидетельствует уменьшение количества участников. Если раньше ежегодно подавали заявки для участия в конкурсе 50–70 предприятий, то, например, в этом году на сегодня приняты заявки только от 22. Для дальнейшего продвижения конкурсов необходимо использовать дополнительные стимулы, ввести ряд преференций для участников и тем более победителей. В настоящее время мы над этим работаем. Находим понимание и в министерстве промышленности и транспорта, и в министерстве предпринимательства и торговли, также в обсуждении проблемы вовлечена Торгово-промышленная палата Воронежской области.

— Вы уже сейчас можете озвучить какие-то конкретные меры поддержки?

— Мы планируем развиваться в нескольких направлениях. Это работа с торговыми сетями. Например, размещение продукции победителей на отдельных полках и самых заметных для покупателей местах. Это выдача субсидий и льготных кредитов на более выгодных условиях. Это смена формы проведения конкурса. Для продвижения знака «Воронежское качество» можно широко использовать созданный портал «Витрина поставщиков и производителей Воронежской области», на котором размещена информация о воронежских производителях, содержащая номенклатуру выпускаемых товаров и услуг с техническими характеристиками, прайс-листами и коммерческими предложениями на продукцию.

Но не стоит снимать со счетов и традиционные преимущества от участия в конкурсах. Например, лауреаты или дипломанты имеют право использовать логотип программы «100 лучших товаров России» в рекламных целях и размещать его в документации и на упаковке конкурсной продукции. Люди больше доверяют продукции с логотипом «100 лучших товаров России». Да к тому же это укрепление имиджа предприятия.

— Сейчас на многих предприятиях расширяются или создаются заново сертифицированные лаборатории и службы качества. Есть ли взаимодействие между ЦСМ и ними?

— Наш центр — это государственная структура, здесь осуществляется сертификация и разработка технических условий и документации продукции и услуг предприятий и организаций. Выданные нами документы пользуются большим авторитетом в различных органах. Наши специалисты владеют всеми новыми нормативными документами и техническими регламентами, а также изменениями в законодательных актах. В марте мы проводили семинар для сотрудников служб качества предприятий. Это был наш первый опыт. Он оказался весьма успешным. И, по мнению участников, дал толчок в развитии заводских подразделений. Планируем продолжить эту деятельность и следующий семинар провести в сентябре 2025 года. На семинаре будут рассмотрены вопросы управления качеством продукции на основе новой версии стандарта по принципам ХАССП в редакции 2024 года.

— Подтверждение соответствия требованиям документов стандартизации в национальной системе сертификации — это способ доказать, что продукция соответствует требованиям безопасности и требованиям технического регламента, — вступает в разговор руководитель органа по сертификации продукции Ольга Куркина, — что дает возможность выхода на зарубежные рынки. Сейчас государство частично компенсирует затраты через Центр «Мой бизнес». В то же время поддержку товаропроизводителей осуществляет правительство Воронежской области. Предприятия ИП Сажина, Мукомольный комбинат «Воронежский», компании «Агропродмаш», «Готовилл» и др. воспользовались этими возможностями и уже имеют зарубежные контракты на поставку своей продукции.

В заключение хотелось бы отметить, что различные знаки на товарах, такие как Знак качества, «Сделано в России», «Народная марка» и другие, — это, с одной стороны, эффективный маркетинговый ход и имиджевый инструмент, а с другой — ориентир для покупателей. А специально для ЦСМ хочу сказать, что, замечая в маркировке продукции знак «Воронежское качество», я испытывала чувство какой-то душевной теплоты: это наше, родное. И в этом есть огромная заслуга всех сотрудников Воронежского Центра.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

Сложный путь в профессию

Мой очерк — это история успеха, материнского подвига и встречи с человеком, определившим судьбу многих молодых людей и научившим их верить в себя.

Публикация о том, что лауреатами Всероссийской общественно-государственной инициативы проекта «Горячее сердце» в 2025 году стали студенты авиационного техникума имени В. П. Чкалова Иван Долбилов и Даниил Харламов, облетела практически все федеральные информационные каналы. Тремя годами ранее ребята — первые в России дети с инвалидностью, которые получили Свидетельства внешнего пилота БВС.

— Ваня особенный ребенок. Он не слышит и не разговаривает. Вместе со своим другом Даниилом они учились в специализированной школе №6 в параллельных классах. Когда дети в школе вопрос об их будущем, конечно же, постоянно возникает, но не стоит так остро, как к моменту окончания учебы. В 7 классе у сына стал активно формироваться характер, он самоутверждался и пытался найти себя, — рассказывает мама Ивана Ольга Долбилова. — В этот сложный период мы и познакомились с человеком, который сыграл особую роль в судьбе сына и всей нашей семьи, — Алексеем Николаевичем Михайловым. Именно он открыл ребятам мир науки и техники, приобщил их к творчеству и увлек авиамоделированием. А самое главное сказал: «Все будет хорошо». И я поверила.

Не один год Иван и Даниил занимались под руководством Алексея Николаевича в объединении «Молодые Изобретатели, Рационализаторы», создавая удивительные модели летательных аппаратов: самолетов и планеров. Направляя работу ребят, Алексей Николаевич научил их на всех этапах изготовления моделей выполнять работы самостоятельно и ответственно, чтобы можно было гордиться результатами. В результате наши герои стали постоянными участниками, призерами, победителя-



ми Национального чемпионата «Абилимпикс» и многочисленных олимпиад и конкурсов по авиамоделированию. Сейчас на таких мероприятиях молодые люди уже выступают в качестве судей, к тому же они постоянно проводят мастер-классы для детей по всей Воронежской области и за ее пределами.

— Все началось в 2016 году, когда я стал работать с особенными детьми по слуху. И тогда, и сейчас наш проект уникален. Он был первым, — вступает в разговор Алексей Михайлов. — Сегодня инициатива получила продолжение. Если раньше проект помогал молодым людям реализовать себя в техническом творчестве, то теперь перешел на более значимую ступень — профессиональной подготовки таких ребят. И я рад, что Воронеж выступает флагманом в этом направлении.

— Я не перестаю удивлять той колоссальной работе, которую осуществляет Алексей Николаевич. Вы только вдумайтесь, сколько всего надо сделать, чтобы организовать учебный процесс, если даже языка жестов для технических терминов нет: из физики, программирования, управления самолетом, квадрокоптером и т.п. Ребятам вместе с учителем приходилось многое изобретать самостоятельно. Они друг другу зачастую понимают с одного взгляда, — вновь говорит Ольга Долбилова.

Школьные годы подошли к концу. Молодым людям пришлось задуматься о профессиональном будущем, а оно как оказалось для них весьма ограничено. Если ты хочешь связать себя с техническими направлениями деятельности, то ни один воронежский вуз не имеет соответствующих программ и специалистов для обучения инженерной специальности детей ОВЗ по слуху.

— В Воронежской области нас мало кто мог принять. Например, Хреновской техникум, — делится переживаниями Ольга Долбилова. — Но там учат обращаться с лошадьми. А дети мечтают о небе.

Снова инициативу в определении будущего своих воспитанников взял Алексей Михайлов, ему удалось убедить директора авиационного техникума Александра Нормана, создать специальную



группу. А ведь это серьезный риск для учебного заведения — совершенно новая программа, требующая серьезной подготовки педагогического состава к особенностям будущих студентов. И вновь победа. Общими усилиями дети учатся и получают специальность. Как говорят преподаватели, они показывают очень достойные результаты, а в высоком уровне ответственности и желании учиться — сильно превосходят своих нормотипичных сверстников.

— Для руководства техникума — это был большой вызов. Они были первыми. В итоге группа получила те необходимые знания, а, главное, понимание и уверенность в собственных силах. Ведь основная ценность для этих ребят — быть нужными: себе, своим близким, обществу, своей стране. Принести пользу миру, в котором живут. Этот опыт надо транслировать по всей России, — с благодарностью говорит Алексей Николаевич.

Сегодня молодые люди готовятся к прохождению первой производственной практики. Свою заводскую проходную для них распахнет ведущее и легендарное предприятие — КБХА. Возможно в будущем Иван и Даниил, а также их сокурсники навсегда свяжут свою судь-

бу с этим заводом. И в трудовую семью вольются не только пытливые и целеустремленные молодые специалисты, но большие патриоты своей страны, много лет занимающиеся волонтерской деятельностью.

— С первых дней начала специальной военной операции мальчишки не могли оставаться в стороне. Ваня, Дания, Егор и Сережа работали грузчиками, им платили по 500 рублей. Эти деньги передавали на СВО. Затем они делали тактические носилки для наших бойцов, пятиточники, сухпайки. Они уверены, что в достижении общей Победы важна помощь каждого. К этой деятельности приобщили и моих младших сыновей, — говорит Ольга Долбилова.

Серьезным достижением для Ивана и Даниила, а также их наставника стало приглашение на конгресс молодых ученых, который прошел в прошлом году на федеральной территории «Сириус».

Неожиданно и необычайно трогательно реализовалась мечта всей «Михайловской банды», а именно так себя называют наши герои. Сюрприз им подготовила команда проекта «Юности граница. Продолжение», которая снимала фильм о ребятах. Фильм получился удивительным, трогательным до глубины души, показывающим чистоту, глубину и высоту помыслов наших детей. Так вот, она организовала встречу с кумиром ребят SHAMANом, которая прошла тепло и очень по-доброму. Творчество SHAMANA молодые люди чувствуют сердцем, а композицию «Встанем» исполняют очень проникновенно жестовым пением.

Мечта же мамы Ивана пока ищет свое воплощение. Каждый раз, когда ее сын вместе с другими ребятами проводит мастер-класс, она мечтает, чтобы когда-нибудь появился центр, где были собраны все наработки Алексея Михайлова. Место, которое могло помочь еще многим особенным детям найти себя, получить первые профессиональные навыки. Учебный класс, в котором уже Ваня, пройдя одним из первых этот путь, будет делиться своим опытом, продолжать писать историю новых безграничных возможностей.

— Я никогда не забуду глаза подростков из Аннинской специнтерната для детей, совершивших правонарушения. Алексей Николаевич привез туда ребят для проведения мастер-класса, — вспоминает Ольга Долбилова. — Перед детьми, у которых нет никаких ограничений, стоит мой сын, который не слышит и не говорит. Казалось бы, как мой ребенок может кого-то научить. А ведь получилось, и они его понимали. Может особенные люди, многое слышат сердцем?!

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



10 марта — значимая дата АО «Воронежстальмост». В этот день коллектив вспоминает человека, ставшего легендой для предприятия — Владимира Николаевича Боровикова. Он начал свой трудовой путь на заводе в качестве мастера в 1954 году, сразу после окончания института. Он постепенно накапливал опыт производственной деятельности, возрастая по карьерной лестнице, и в 1977 году был назначен директором тогда еще мостового завода. 32 года Владимир Николаевич не просто возглавлял предприятие, а жил с ним единой жизнью, разделяя все взлеты и неудачи. Вместе с ним пережил развал СССР, смутные 90-е и нападки «новых русских», приспосабливался к сложным, в корне изменившимся рыночно-экономическим отношениям, искал способы сохранить трудовой коллектив и выстроить работу так, чтобы предприятие крепло. И у него получилось не только удержать завод «на плаву», но и дать ему новый импульс к развитию.

Традиционно в этот день представители всех отделов и подразделений завода собрались у главного корпуса, чтобы возложить цветы к барельефу Владимира Николаевича. А потом состоялось подведение итогов и вручение наград премии имени В.Н. Боровикова, присуждаемой

«Воронежстальмост»: вручены премии имени В. Н. Боровикова



работникам АО «Воронежстальмост» за выдающийся вклад в работу предприятия. По итогам 2024 года лауреатами премии стали:

— в номинации «За вклад в развитие предприятия» — А.В. Ребров, начальник цеха №9;

— в номинации «За профессионализм и лучшие результаты в работе» — Е.М. Березкина, мастер контрольный ОТК;

— в номинации «За стабильное качество работы и исполнение обязанностей наилучшим образом» — С.А. Воронин, слесарь по сборке м/к цеха №9.

СПРАВОЧНО

ЗАО «Воронежстальмост» образовано в 1991 году путем акционирования Воронежского мостового завода, основанного в 1948 году по решению правительства СССР для восстановления мостов, разрушенных в годы Великой Отечественной войны.

Сегодня АО «Воронежстальмост» — современное предприятие, одно из наиболее крупных и передовых в области мостостроения, которое за последние годы провело серьезную модернизацию своего производства и специализируется на изготовлении металлических конструкций для железнодорожных, автодорожных, пешеходных и городских мостов. Кроме того, предприятие изготавливает металлические конструкции для промышленного и гражданского строительства.

Производственная мощность АО «Воронежстальмост» составляет около 60 000 тонн металлоконструкций в год при общей численности персонала порядка 1500 человек.

«Газпром»: расширение взаимодействия предприятий региона



На прошедшем 10 апреля совещании между министерством промышленности и транспорта Воронежской области с ПАО «Газпром» обсуждались расширение взаимодействия предприятий региона с компаниями госкорпорации и повышение уровня технологического суверенитета нашей страны.

Министр промышленности и транспорта региона Сергей Хлызов отметил, что взаимодействие Воронежской области и ПАО «Газпром» носит системный характер и имеет положительную динамику сотрудничества. Заместитель начальника управления ПАО «Газпром» Григорий Куропаткин подтвердил готовность компании поддерживать инициативы местных производителей.

На совещании были подведены промежуточные итоги взаимодей-

ствия и отмечено, что сотрудничество необходимо выводить на новый уровень.

На совещании с докладами выступили заместитель директора Регионального фонда развития промышленности Светлана Калашникова по мерам государственной поддержки, а также руководители и представители ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ», ООО НПК «Нефтегаздеталь», АО «Концерн «Созвездие», ООО «Гидрогаз», АО «Борхиммаш». Предприятия представили новые виды высокотехнологичной продукции, отвечающей потребностям ПАО «Газпром» в части импортозамещения и готовности применения на объектах компании. По результатам стороны договорились провести дополнительные исследования и испытать образцы новой техники на объектах компании.



Две воронежские компании получили «Золотых носорогов»

В Москве состоялся суперфинал Национальной предпринимательской премии «Бизнес-Успех» и Всероссийский форум «Территория бизнеса — территория жизни». В 2024-2025 годах за победу в премии боролись предприниматели из 14 регионов страны. В финал премии по итогам народного голосования и экспертного отбора прошло 35 предпринимателей. Стоит отметить и разнообразие номинаций в этом году.

Помимо определения победителей, важным событием стала пленарная дискуссия, посвященная актуальным вопросам развития МСП в России. В ней приняли участие представители профильных ведомств и министерств. В ходе дискуссии было отмечено, что последние девять лет доля МСП в ВВП страны выросла с 18% до 23%. По текущим данным, в секторе заняты 28 млн человек.

С гордостью отмечаем, что среди финалистов — шесть предпринимателей из Воронежа, двое из которых получили «Золотых носорогов» — символ премии!

Победители: — «Лучший технологический проект» — Дмитрий Шматов, учредитель научно-производственного предприятия «ИнтерПолярис»

— «Лучший производственный проект» — Ярослав Сугак, руководитель торгово-промышленного комплекса «Максимум»

Воронежскую область представляли: — учредитель объединения «Хозторг» Анастасия Антипенко

— руководитель торгово-промышленного комплекса «Максимум» Ярослав Сугак

— руководитель учебного центра «Пластинин» Роман Колесников

— руководитель проекта «Соль Земли» Юлия Саламех

— руководитель «Фабрика росписи Ольги Доморацкой» Ольга Доморацкая

— учредитель научно-производственного предприятия «ИнтерПолярис» Дмитрий Шматов

В суперфинал вышли 35 предпринимателей из 89 претендентов на победу. В их числе — 3 компании из Воронежа: объединение «Хозторг», «ТПК Максимум» и «ИнтерПолярис».

Отметим, что среди официальных партнеров федерального этапа «Бизнес-Успеха» — члены Воронежской «Опоры России»:

Агентство тактического и стратегического продвижения «Лоскутова PR»;

Компания GEMMA (Джемма) — лидер в производстве кофе и чая с более чем 20-летней историей;

Компания «ЛУТОВ СНЭК ГРУПП» — современное передовое предприятие по производству снежков в Воронеже.

СПРАВОЧНО

Национальная премия «Бизнес-Успех» проводится с 2011 года. За 14 лет в ней приняли участие предприниматели из 68 регионов, а количество проведенных региональных этапов превысило 170.

Итоги социально-экономического развития за 2024 год

Об итогах социально-экономического развития Воронежской области за 2024 год рассказала профильный министр Людмила Запорожцева.

Основными видами экономической деятельности, обеспечивающими более 60% (63,4%) произведенного валового регионального продукта, являются промышленное производство (19%), сельское хозяйство (15,8%), торговля (16,1%), строительство (6,5%), транспортировка и хранение (6%). По предварительной оценке, в 2024 году валовый региональный продукт составит около 1,6 триллионов рублей.

За прошедший год промышленность выросла на 2,5%. Индекс промышленного производства Воронежской области за последние шесть лет более чем в 2 раза превышает общероссийские значения (в Воронежской области 141,9% к уровню 2018 года, в России — 118,2%). Основной вклад в формирование показателя промышленного роста внесли обрабатывающие производства. Они показали динамику 102,7% по итогам 2024 года (в 2023 году — 112,4%). По объему отгруженных товаров собственного производства по промышленности (1,18 трлн рублей) Воронежская область занимает 29 место среди субъектов РФ, 6 место среди субъектов ЦФО.

По итогам 2024-го года ожидается сохранение положительной динамики показателя инвестиций. Индикатором эффективности работы в этом направлении является повышение позиции Воронежской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата с 13-го места в 2023-м году на 9-е в 2024-м.

Рост объемов производства сырья стимулирует положительную динамику в работе предприятий перерабатывающей отрасли. Регион сохраняет лидирующие позиции в России: 1 место — по производству масла растительного (12% от общероссийского объема) и масла сливочного (7% от общероссийского объема), 2 место — по производству кондитерских изделий (9,5% от РФ), 3 место — по сахару (12,5% от РФ), 4 место — по производству сыра (7% от РФ).

В 2024 году продолжала активно развиваться строительная отрасль. Объем работ в строительстве составил 209,8 млрд рублей и увеличился к уровню 2023 года на 11,4%, в России рост был меньшим — на 7,9%. Объем ввода жилья по итогам года составил 1,9 миллионов квадратных метров. По этому показателю регион стабильно занимает 3 место в ЦФО. Сдано более 24 тысяч (24,3 тысяч) новых квартир. Регион уже перевыполнил требование указа Президента о достижении к 2030 году показателя обеспечения жильем на душу населения — не менее 33 кв метров. Сегодня в Воронежской области это 34,6 кв метра на человека.

В 2024 году в рамках реализации областной адресной инвестиционной программы, в том числе по национальным проектам, введено в эксплуатацию 35 объектов («Культура» — 4 объекта, «Образование» — 3, «Демография» — 3, «Здравоохранение» - 2, «Жилье» — 1).

Одним из важных секторов экономики области является торговля. По величине розничного товарооборота Воронежская область занимает 3-е место в Центральном федеральном округе (после Москвы и Московской области) и 14-е место в Российской Федерации. По итогам 2024 года оборот розничной торговли в области увеличился на 8,1%, в среднем по России темп роста был меньшим и составил 7,2%. В структуре оборота розничной торговли преобладали непродовольственные товары, их удельный вес составил 58,2%. Объем платных услуг населению по итогам 2024 года составил 175,5 миллиардов рублей, или 100,3% к уровню 2023 года. В структуре платных услуг наибольший удельный вес занимают жилищно-коммунальные (24,9%), бытовые (17,6%) и транспортные услуги (17,1%).

В 2024 году Воронежская область сохранила опережающие темпы роста заработной платы по сравнению со среднероссийскими значениями. Заработная плата в Воронежской области по итогам 2024 года выросла на 18,6%. В среднем по России рост был меньшим — на 17,5%. Размер заработной платы в абсолютном значении составил 63 275 рублей. Реальная заработная плата в этот же период увеличилась на 9,2% (в РФ — на 8,3%). Рост среднедушевых денежных доходов населения за 2024 год составил 118,1% (в РФ — 117,7%), размер доходов по итогам года — 53 243 рубля. Темп роста реальных денежных доходов в Воронежской области — 108,5% (в РФ — 108,4%).

Заседание совета по развитию передовых школ

Генеральный директор управляющей организации АО «Концерн «Созвездие» Борис Мовтян и генеральный директор «НИИЭТ» Павел Куцко приняли участие в заседании Совета по грантам на оказание государственной поддержки создания и развития передовых инженерных школ.

Мероприятие прошло под председательством министра науки и образования Валерия Фалькова. 20 передовых инженерных школ — участниц второй волны проекта представили результаты, достигнутые в 2024 году. Совет рассмотрел отчеты 14-ти из них — участниц первой волны проекта.

Воронежскую делегацию представляли заместитель председателя Правительства Воронежской области Артем Верховцев, руководитель ПИШ ВГУ Григорий Усков, врио ректора ВГУ Елена Чупандина, а также руководители промышленных партнеров школы: генеральный директор управляющей организации АО «Концерн «Созвездие» Борис Мовтян и генеральный директор «НИИЭТ» Павел Куцко.

За год четыре проекта передовой инженерной школы дошли до промышленных стадий. В числе успешно реализованных проектов - совместная разработка Концерн «Созвездие», ПИШ ВГУ и НИИ электронной техники методик синтеза мощных усилителей СВЧ диапазона и линейки усилителей мощности на отечественных компонентах.

Еще пять договоров между Концерном и ПИШ будут подписаны в текущем году. Уже завершена разработка и согласование технического задания по одному из них.

Напомним, что Концерн «Созвездие» и НИИЭТ являются ключевыми промышленными партнерами ПИШ ВГУ «Российская электроника, инфокоммуникации и радиосвязь».

— Передовая инженерная школа ВГУ ориентирована на развитие радиоэлектроники, электронной компонентной базы и связи. В Воронеже работает около 30 предприятий, специализирующихся в данной области. Это создает высокую потребность в подготовке квалифицированных кадров, а также научных разработках, направленных на достижение технологического суверенитета нашей страны, — прокомментировал заместитель Председателя Правительства Воронежской области Артем Юрьевич Верховцев.



Днями позже в ВГУ прошла встреча, на которой представители предприятий радиоэлектронной отрасли смогли более подробно познакомиться с деятельностью Передовой инженерной школы «Российская электроника, инфокоммуникации и радиосвязь».

— Наша цель — стать национальным центром в области радиотехники и подготовки высококвалифицированных кадров. Сегодняшняя встреча призвана укрепить взаимодействие и обмен информацией между промышленными партнерами и университетом, — рассказал проректор по науке, инновациям и цифровизации Дмитрий Костин.

Руководитель Передовой инженерной школы ВГУ Григорий Усков ознакомил участников с системой управления ПИШ, механизмами сетевого взаимодействия и кооперации, а также структурой ключевых партнерств.

Заместитель руководителя ПИШ Алексей Харин рассказал о возможностях, которые предоставляет школа, и подчеркнул важность системного подхода к планированию. Было отмечено, что для достижения стратегических целей необходимо активно разрабатывать и закреплять планы, а также активно участвовать в создании программ дополнительного профессионального образования. Успешная реализация таких программ, по его словам, не только повысит уровень квалификации специалистов, но и будет способствовать укреплению связей между обра-

зованием и реальным сектором экономики. В докладе на тему «ДПО — гибкий инструмент подготовки кадров для инновационной экономики», в котором акцентировал внимание на роли непрерывного образования в условиях быстро меняющихся технологий, он подчеркнул, что современные вызовы требуют от специалистов постоянного обновления знаний и навыков, а программы ДПО позволяют оперативно адаптироваться к новым требованиям рынка, обеспечивая устойчивое развитие высокотехнологичных отраслей.

Кроме этого представители ПИШ рассказали об уже сложившейся системе профориентационной работы, которую регулярно ведет Школа. Все мероприятия направлены на вовлечение школьников в мир высоких технологий и инженерных профессий, а также помогают не только выявить талантливую молодежь, но и сформировать у ребят осознанный интерес к радиоэлектронике, инфокоммуникациям и другим перспективным направлениям.

— Среди совместных планов Концерн «Созвездие» и ПИШ ВГУ на текущий 2025 год было обозначено участие нашего предприятия в создании студенческих отрядов по рабочим специальностям. Проект пока находится в стадии разработки. Ожидается, что в его рамках на Фабрике радиоэлектронной аппаратуры (ФРЭА) Концерн «Созвездие» практическую стажировку пройдут более сотни обучающихся, — рассказала и.о. директора по организационному развитию и управлению персоналом Алла Владимировна.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Корпоративный демографический стандарт внедряется в регионе

О внедрении корпоративного демографического стандарта говорили на совещании, проведенном первым заместителем председателя Правительства области Даниилом Кустовым.

— В конце 2024 года во время прямой линии Президент Владимир Владимирович Путин отметил: демография — это то направление, с которого должен начинаться рабочий день каждого главы субъекта Российской Федерации и которым этот рабочий день должен заканчиваться, — открывая совещание, напомнил о важности вопроса Данил Кустов. — Мы видим, что идет снижение рождаемости, и это огромная проблема. В решение вопроса должны включиться предприятия всех отраслей.

Несмотря на проведение активной государственной демографической политики, количество рождений в Воронежской области стабильно снижается с 2015 года, а численность молодежи 20-29 лет падает уже более 10 лет. В этих условиях важно повышение личной ответственности граждан в вопросах сохранения здоровья, а также активное включение бизнеса в поддержку демографической политики.

В 2023 году на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) был представлен передовой демографический стандарт группы компаний «Дело»: он включает материальную помощь (выплату 1 млн рублей) при рождении третьего ребенка и последующих детей, дополнительные выплаты в период декретного отпуска, компенсации за детсад и путевки в детские лагеря, расширение программы



ДМС для сотрудников и ряд других мер.

По поручению Губернатора Александра Гусева по итогам участия воронежской делегации в ПМЭФ министерством труда и занятости населения региона был разработан корпоративный демографический стандарт Воронежской области. При разработке не только учитывался федеральный опыт, но и анализировались практики воронежских работодателей.

В Воронежской области относительно распространена (и закреплена в коллективных договорах) корпоративная медицина, регулярная диспансеризация, материальная помощь сотрудникам при рождении ребенка, гибкий график отпусков для

работников с детьми и ряд других мер поддержки. Отдельные крупные предприятия устанавливают ежегодную доплату многодетным семьям, единовременную выплату при вступлении в первый брак. Некоторые организации торгово-развлекательной направленности предоставляют скидки многодетным семьям.

Корпоративный демографический стандарт Воронежской области призван стать для работодателей ориентиром, который закрепляет принципы и приоритетные направления работы по укреплению здоровья персонала, повышению качества жизни семей, усилению внимания к семьям с детьми, развитию мотивации работников

к здоровому образу жизни и т.п.

Например, в стандарте оговорены возмещение расходов на медицинские услуги, организация досуга детей сотрудников, льготы для многодетных семей, гибкий график работы для родителей, материальная помощь при регистрации брака и рождении ребенка и так далее. Установлены и основные индикаторы реализации программы (в их числе — наличие программ ДМС, дополнительная поддержка в период временной нетрудоспособности, различного рода доплаты и многое другое).

Проект стандарта ранее был одобрен Воронежским областным объединением профсоюзов и региональным объединением работодателей. Для присоединения к стандарту и его последующего внедрения работодателю необходимо направить в адрес министерства труда и занятости населения Воронежской области заполненную регистрационную форму.

Пока не все работодатели выражают положительное отношение к внедрению корпоративного демографического стандарта. Другие и вовсе продолжают придерживаться позиции об прерогативе государства в вопросах поддержки демографии. Таким работодателям будут напоминать о важности деловой репутации, которая формируется в том числе на базе социальной ответственности перед работниками.

В настоящее время готовятся методические указания для более удобного внедрения стандарта широким кругом предприятий.

Туристический налог введен на территории Воронежской области

Как действует туристический налог на пресс-конференции рассказал заместитель министра экономического развития Воронежской области Константин Хорошев.

С 1 января 2025 года в 127 городских и сельских поселениях Воронежской области, а также в двух городских округах — Нововоронеж и Борисоглебске — введен туристический налог.

В Воронеже в 2025 году туристический налог уплачиваться не будет, поскольку решение о его установлении представителем органов городского округа город Воронеж не принималось.

Плательщиками туристического налога являются организации и физические лица, оказывающие услуги по предоставлению мест для временного проживания физических лиц в средствах размещения, включенных в реестр классифицированных средств размещения, предусмотренный Федеральным законом от

24.11.1996 №132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации». К таким средствам размещения могут относиться гостиницы (отели, мотели, апартаменты, хостелы, пансионаты и др.), санатории, базы отдыха (турбазы, глэмпинги и др.), кемпинги.

Налоговым законодательством определен перечень лиц, для которых оказание услуг по временному размещению не облагается налогом.

Ставки туристического налога устанавливаются нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований и не могут превышать: в 2025 году — 1% от стоимости размещения (без учета НДС); в 2026 году — 2%; в 2027 году — 3%; в 2028 году — 4%; в 2029 году и далее — 5%.

Как правило, туристический налог изначально включается в стоимость проживания. Полученная плата за услуги (без учета НДС) формирует налоговую базу, с которой по действующей ставке рассчитывается



ся подлежащая к уплате сумма туристического налога, составляющая не менее 100 рублей в сутки (минимальный размер налога).

Граждане самостоятельно налог не уплачивают. Налогоплательщики, оказывающие услуги по временному проживанию в составе услуг по санаторно-курортному лечению, уплачивают налог в отношении таких услуг в размере минимального размера.

Общая сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, определяется по итогам налогового периода (ежеквартально) и включает услуги, оказанные во всех средствах размещения, принадлежащих налогоплательщику и расположенных на территории муниципального образования.

ГКУ ВО «Центр налоговых доходов» совместно с министерством экономического развития Воронежской об-

ласти осуществляет деятельность город Воронеж и в крупных муниципальных образованиях Богучарского, Кантемировского, Лискинского, Петропавловского, Острогского, Хохольского муниципальных районов. Это позволит дополнительно привлечь в местные бюджеты не

менее 200 млн рублей в год.

Введение туристического налога на территории Воронежской области направлено на увеличение бюджетных поступлений, которые будут использоваться для улучшения качества туристических услуг, модернизации дорог, общественных пространств, пляжей, объектов культурного наследия и экологических зон.

Налог также позволит повысить уровень сервиса в гостиничном бизнесе, финансировать программы по развитию туристической отрасли и обеспечить устойчивый рост доходов в регионах.

В правительстве Воронежской области рассказали о программе мероприятий к 80-летию Великой Победы.

Праздничные мероприятия в столице Черноземья намечены на 8-9 мая. Основной из них станет массовая реконструкция послевоенного праздника по девяти тематическим зонам в стиле «победной весны», которая пройдет 9 мая. Кульминацией должен стать масштабный праздничный концерт на Адмиралтейской площади, в котором ожидается участие около 400 артистов. Днем ранее, 8 мая, на площади Победы состоится музыкально-литературная композиция «Реквием» с участием ведущих артистов, посвященная памяти погибших защитников Воронежа.

Уже сейчас можно посетить несколько выставок. В зале на улице Кирова экспонируются 50 работ воронежских и белорусских художников. В городском дворце культуры открыта выставка народного творчества по итогам регионального конкурса «Салют Победы». Здесь представлены тематические картины художников-любителей и изделия декоративно-прикладного искусства. Экспозиция «Наша Победа» — это наиболее масштабный выставочный проект, созданный из фондов трех областных музеев: краеведческого, художе-

Встречаем День Великой Победы!



ственного им. Крамского и литературного им. Никитина.

К юбилейной дате подготовлены и театральные премьеры. 6 мая в Театре юного

зрителя покажут постановку по произведению Михаила Шолохова «Судьба человека».

7 мая на сцене Воронежского театра драмы имени Кольцова пройдет спектакль «Мы все

и надежда» по пьесе Бориса Вахтина. 7 мая на сцене театра оперы и балета пройдет торжественный концерт в память о подвигах героев Великой Отечественной войны и специальной военной операции. В числе участников — военный оркестр и хор курсантов Военно-воздушной академии имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина, симфонический оркестр театра, ведущие творческие коллективы и исполнители Воронежской области.

Кроме того, предусмотрено создание серии тематических муралов на зданиях и сооружениях региона, проведение художественного конкурса дизайн-проектов и инсталляций, конкурса патриотических плакатов, научно-практических конференций, семинаров, тематических форумов с участием ведущих вузов, музеев.

В настоящее время практически закончено восстановление, ремонт и благоустройство военных и мемориальных объектов. В Воронежской области зарегистрировано 904 паспортизированных захоронения и 900 военно-мемориальных объектов. Объем бюджетных ассигнований на проведение работ составил более 93 млн рублей.

Планируется, что в этом году после небольшого перерыва в Воронеже 9 мая вновь запустят праздничный салют.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

В Нововоронеже стартовал патриотический проект в честь 80-летия Великой Победы и 80-летия атомной промышленности

В Нововоронеже осуществлен совместный проект Нововоронежской АЭС и военно-исторического клуба «Пересвет» «Малая Родина: история Победы и покорения атома», который повествует о событиях Великой Отечественной войны и послевоенном развитии атомной промышленности.

— На воронежском фронте в 1942-1943 годах велись ожесточенные и кровопролитные бои. Советские войска выполняли важную боевую задачу — прикрывали Москву с юга и сковывали силы венгерской армии. На рубежах Верхнего Дона сражалась и 141-стрелковая дивизия, в которую входили бойцы из окрестных деревень, там, где сегодня расположена Нововоронежская АЭС. Мы свято чтим память о поколении победителей, которое заложило основу атомной промышленности, справившись с вызовами нового времени, — рассказал директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров.

Сотрудники НВАЭС проводят для школьников города и близлежащих сел выездные лектории с пленэром в памятных местах Нововоронежа, где в годы войны проходила линия обороны 141 стрелковой дивизии и до сих пор сохранились

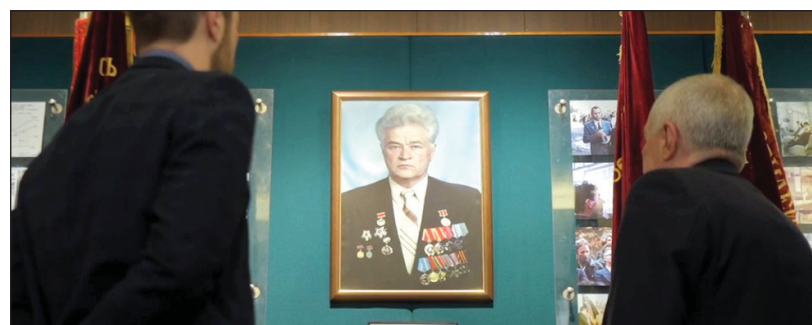


окопы и траншеи, — Каменский лес, Сторожевской плацдарм, мемориал «Звезды Славы». Реконструкторы военно-исторического клуба «Пересвет» примерят форму советских солдат и воссоздадут сцены военной жизни и быта, а специалисты Управления коммуникаций НВАЭС расскажут о послевоенном освоении территории, где была построена Нововоронежская АЭС — первая промышленная АЭС с ВВЭР.

Напечатанные фотоматериалы с мест реконструкции исторических событий будут переданы в образовательные учреждения, а также использованы в формате передвижных фотовыставок на городских мероприятиях. В рамках проекта проведут конкурс рисунков, викторины, фотоконкурс.

— Альфа-поколение — это поколение, у которого отсутствует связь с ветеранами «из уст в уста» и, как следствие, события им могут казаться далекими и не такими значимыми. Я как многодетная мама не понаслышке знаю об этом. Мы хотим, чтобы наша молодежь получила объективное представление о войне и послевоенной мирной жизни, полной побед и достижений, — поделилась один из авторов проекта Наталья Акатова.

Важным условием для уверенного развития России всегда было знание и уважение к славной истории своей страны. Госкорпорация «Росатом» и ее предприятия и организации помогают сохранять историческую память и богатое культурное наследие.



Воронежское РО СоюзМаш — призер конкурса «Семейная летопись Победы»

Память о Великой Отечественной войне — это не только строки в учебниках и даты в календаре. Это живая история, передающаяся из поколения в поколение через судьбы семей, трудовые династии, через любовь к Родине и делу своей жизни. Именно такой живой летописью стал видеоролик, снятый Воронежским региональным отделением Союза машиностроителей России (ВРО СоюзМаш), занявший третье место в конкурсе «Семейная летопись Победы».

Конкурс был приурочен к 80-й годовщине Великой Победы и организован Союзом машиностроителей России и Лигой содействия оборонным предприятиям. В числе участников — регионы со всей страны, а в центре внимания — судьбы тех, кто в годы войны держал на плечах оборонную промышленность, кто ковал Победу в заводских цехах, не щадя сил во имя будущего.

Фильм ВРО СоюзМаш рассказывает о двух воронежских трудовых династиях — Сугайло и Потаповых. Их предки трудились на заводах филиала ПАО «Ил-ВАСО» и «Электросигнал». После на предприятия пришли их дети, а сегодня дело продолжают внуки. Сквозь судьбы этих семей в фильме раскрывается величие трудового подвига, без которого не было бы Победы.

36 региональных отделений Союза машиностроителей России приняли участие в конкурсе. Рабо-

ты лауреатов будут использоваться в профориентационной работе Союза, включая Всероссийскую акцию «Неделя без турникетов».

— Мы гордимся, что наш ролик занял призовое место. Это значит, что о наших земляках, посвятивших всю свою жизнь самоотверженному труду, узнает большое количество людей. На машиностроительных предприятиях Воронежской области работают потрясающие люди, пример отцов и дедов часто вдохновляет молодое поколение идти по их стопам. В фильме мы рассказали всего о двух трудовых династиях, но в реальности на территории нашей огромной страны таких примеров миллионы. Проект «Семейная летопись Победы» — прекрасная возможность для всех нас больше узнать о них, — отметил председатель ВРО СоюзМаш России Анатолий Кузнецов.

Воронежское региональное отделение Союза машиностроителей России активно поддерживает патриотические инициативы и проекты, направленные на сохранение исторической памяти. С 2018 года куратором отделения является Председатель Правления банка НОВИКОВ Елена Георгиевна. Банк оказывает поддержку социально значимым мероприятиям, в том числе, посвященным годовщине Победы.

СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ!

Региональный конкурс пресс-служб/отделов по связям
с общественностью предприятий реального сектора экономики
Воронежской области

«ПРЕСС-СЛУЖБА – ИНДУСТРИЯ КОММУНИКАЦИЙ – 2025»

Подробная информация:

www.promvesti-vrn.ru, promvestvoronezh@mail.ru



ПОДПИШИТЕСЬ! БУДЕТ ИНТЕРЕСНО! t.me/promvesti_vrn <https://vk.com/promvesti>

12+

**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ
ФОРУМ СТОЛЛЯ
2025**

**УЧАСТВУЙ
В ПРЕМИИ СТОЛЛЯ**

Получи бизнес-«Оскар» Черноземья!

**Подай заявку
до 29 АПРЕЛЯ**

forumstollya.ru

ОРГАНИЗАТОРЫ

ФОРУМ И ПРЕМИЯ ИМЕНИ ВИЛЬГЕЛЬМА СТОЛЛЯ 2025 СОСТОЯТСЯ 26 И 27 МАЯ!

Мероприятие продлится два дня и будет проходить в центре города на площадке «Воронеж Марриотт Отель». В 2025 году Премия и Форум имени Вильгельма Столля состоятся в 10-й раз!

— В этом году принято решение вернуться к доковидному двухдневному формату форума. Готовим большое полноценное событие со множеством полезных секций и обучающих семинаров. И самое главное — останется время для нетворкинга, то есть неформального общения и установления бизнес-контактов. Это то, чем всегда ценны такие мероприятия. Сейчас оргкомитет активно ведет переговоры со спикерами, формирует программу. Могу сказать, что программа точно будет очень насыщенная. В этом году решили отказаться от одной темы для форума, стараемся сделать разнонаправленные обсуждения. Обязательно будут секции, посвященные самым насущным проблемам предпринимателей — подбору персонала, продажам и маркетингу. Каждый предприниматель сможет

найти ответы на тревожащие его вопросы, послушать дискуссии коллег и вынести оттуда ценные идеи. Форум станет площадкой для обучения и вдохновения, — рассказала руководитель оргкомитета премии им. Вильгельма Столля, председатель Общественной палаты Воронежской области и член Гражданского собрания Наталия Хван.

Торжественное награждение победителей Премии имени Вильгельма Столля с участием первых лиц региона завершит двухдневную программу Форума.

В 2025 году Премия Столля представит пять номинаций, каждая из которых подчеркивает уникальные достижения владельцев бизнеса:

1. «За реализацию значимого для региона проекта в сфере предпринимательства» — для представителей среднего бизнеса;
2. «Успешный молодежный бизнес» — для предпринимателей не старше 35 лет;
3. «Бизнес, проверенный временем» — для компаний, давно зарекомендовавших себя на рынке;
4. «Лидер человеческих ценно-

стей» — новая номинация 2025 года, посвящена тем, кто оказывает всестороннюю поддержку своим сотрудникам и их семьям, создает наиболее благоприятные условия для труда и профессионального развития работников.

5. «Креатив в квадрате» — специальная номинация народного признания 2025 года для проектов в сфере креативных индустрий, достойно представляющих Черноземье (для бизнесменов Воронежской, Липецкой, Белгородской, Тамбовской и Курской областей).

Если вы хотите заявить о своем бизнесе на все Черноземье, то подайте заявку на участие в Премии до 29 апреля включительно. Ежегодно проект собирает более 250 анкет от соискателей, из которых выбирают лучших из лучших. Авторитетное жюри, состоящее из успешных предпринимателей и известных общественных деятелей, определит победителей в 4-х номинациях. Победу же в пятой номинации — народного признания — определит онлайн-голосование на официальном сайте Премии с 13 по 20 мая.

Подайте заявку по 29 апреля 2025 на сайте <https://forumstollya.ru> в разделе «Премия».

Телефон для справок:

+7 (901) 092-81-02 +7 (910) 349-85-10

Электронная почта: premia@forumstollya.ru

Мероприятие способствует достижению целей национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», «Международная кооперация и экспорт», «Туризм и гостеприимство».

Мероприятие проводится при поддержке Правительства Воронежской области, Гражданского собрания «ЛИДЕР», Министерства предпринимательства, торговли и туризма Воронежской области и Центра «Мой бизнес».

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна
Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ №532. Дата выхода 25.04.2025 г. Тираж 2 000 экз. 12+

Подписано в печать по графику: 18.00, фактически: 18.00. Отпечатано в АО «Воронежская областная типография — издательство им. Е.А. Болховитинова» (Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73а).