

«Воронежстальмост»
делает ставку
на роботов
Федеральное
содействие заводу

стр. 3

Инвестиционный
разворот

Воронежская область
удерживает планку
триллиона рублей
и готовит законодательный
прорыв в роботизации

стр. 4-5

160 лет
на магистрали
Стальной характер ДЕПО
Мичуринск

стр. 6

Воронежские
студенты завоевали
семь медалей

Итоги чемпионата
профессионального
мастерства
«Профессионалы»

стр. 10

Расширение
производства
и планы развития

О деятельности
ООО «Солярис»

стр. 10

«Некст Трейд»
заместил импортные
антипомпажные
клапаны для Южно-
Кириного
месторождения

Импортозамещение
в действии

стр. 11

Трудовой кодекс:
осенняя
перенастройка

Комментарий
Гострудинспекции
для работодателей

стр. 14

СИБУР инвестировал
в спортивную
инфраструктуру
Воронежа

Открыта воркаут-площадка
на базе социального
приюта

стр. 15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ №5 (230) ■ Август-Сентябрь 2026 г. ■ 12+ ■



АО «Теплохим» отмечает 20-летие ответственного лидерства

стр. 8-9

■ Информация ■

«Воронежсинтезкаучук» выводит на рынок инновационный компаунд для 3D-печати мягких изделий

Научно-исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб Воронеж» (входит в структуру «Воронежсинтезкаучук») завершил разработку специализированного полимерного материала для аддитивных технологий. Новый компаунд на основе СБС-полимера ориентирован на печать гибких, износостойких изделий и не имеет прямых аналогов на мировом рынке.

Разработка призвана устранить структурный дефицит на рынке филаментов: до сих пор производители сталкивались с дилеммой выбора между эластичностью и простотой переработки. Существующие аналоги либо демонстрируют излишнюю жесткость, либо требуют применения сложного промышленного оборудования и дорогостоящих методов постобработки.

Новый материал сочетает низкую твердость с высокими показателями прочности и эластичности, что делает его пригодным для функционального прототипирования и производства конечных изделий со сложной геометрией. Среди целевых сегментов применения – медицинские изделия и импланты, элементы персонализированного дизайна, гибкие аксессуары и детали гардероба.

Как сообщили в пресс-службе «Воронежсинтезкаучук», промышленная партия материала уже выпущена по итогам успешных испытаний у отраслевых партнеров и в профильных институтах. Этап омологации, подтверждения соответствия требованиям переработчиков, завершён в первом полугодии 2026 года.

В компании рассчитывают, что продукт займет нишу в цепочках поставок ведущих российских производителей филамента. Учитывая текущую динамику рынка аддитивных технологий, который демонстрирует одни из самых высоких темпов роста среди промышленных сегментов, проект рассматривается как экономически эффективный драйвер для расширения марочного ассортимента.

Запуск нового продукта имеет значение не только с точки зрения коммерческой отдачи. Для нефтехимической отрасли проект открывает новое направление переработки СБС-полимеров, способствуя диверсификации экспортной корзины и укреплению технологического суверенитета в сегменте высокотехнологичных материалов.

– Создание мягкого компаунда для 3D-печати – это шаг к изменению культуры производства полимерной продукции. Мы предлагаем рынку не просто сырьё, а готовое решение, которое расширяет границы применения эластомеров в высокотехнологичных сферах, – прокомментировала руководитель по прикладным разработкам эластомеров «СИБУР ПолиЛаб Воронеж» Дарья Буренина.

Воронежские инженеры создают 30-тонный роботизированный комплекс, обойдя конкурентов из КНР

Компания «ТПК Максимум» реализует уникальный проект в сфере промышленной роботизации. Разработка с точностью позиционирования до 0,01 мм не имеет аналогов на рынке, а ее технический уровень превзошел предложения китайских производителей.

Инженеры воронежского предприятия завершают разработку автоматизированного комплекса, который по своим габаритам и точности претендует на статус уникального.

Согласно техническому заданию, воронежским специалистам предстоит с нуля создать конструкцию длиной 18 метров, шириной 6 метров и высотой 6,5 метров. Общая масса установки превысит 30 тонн. Значимая характеристика проекта в высочайшей точности позиционирования рабочих узлов, составляющая 0,01 мм.

Принципиальным аспектом является полная локализация. Комплекующие для будущего комплекса исключительно российского производства, а весь цикл проектирования и сборки ведут местные специалисты.

По данным компании, разработка «ТПК Максимум» одержала победу в тендере над альтернативным предложением китайских специалистов. Выбор заказчика в пользу воронежских инженеров был обусловлен более высоким качеством инженерных решений.

Помимо технического превосходства, эксперты отмечают и управленческие факторы: отсутствие языкового барьера, прямое взаимодействие с заказчиком без посредников и, как следствие, большую гибкость в адаптации проекта под конкретные производственные задачи.

Сдача комплекса заказчику запланирована на конец текущего года. В регионе этот проект рассматривается как значимый маркер: воронежские предприятия демонстрируют способность конкурировать с зарубежными технологическими компаниями в сегменте сложного промышленного оборудования и средств автоматизации.

В Воронеже выработали новую модель кооперации науки и производства

В Воронежском государственном техническом университете состоялось заседание регионального Координационного совета по научно-технологическому развитию. Центральной темой встречи под председательством заместителя губернатора Игоря Лоткова стало создание эффективных лифтов для молодых ученых и инженеров, а также сокращение дистанции между академическими разработками и реальным сектором экономики.

В заседании приняли участие представители профильных министерств региона, ректорского корпуса, руководства ведущих промышленных предприятий, а также Воронежского регионального отделения «Союза машиностроителей России».

Открывая заседание, Игорь Лотков отметил позитивную динамику: регион поднялся на десять позиций в рейтинге инновационного развития. Однако, по его словам, текущий результат пока не в полной мере отражает масштаб научного, образовательного и промышленного потенциала области.

Главным барьером была названа недостаточная скорость трансфера технологий. В связи с этим была предложена смена парадигмы взаимодействия: переход от сложных бюрократических вертикалей к горизонтальному диалогу в формате «равный – равному».

Проректор ВГТУ по науке и инновациям Алексей Башкиров предложил рассматривать это взаимодействие как производственный процесс. Алгоритм включает в себя: формулирова-

ние предприятием конкретной технологической потребности, поиск научной командой способа решения, проведение технических сессий, этап НИ-ОКР и последующее внедрение.

Участники дискуссии сошлись во мнении, что бизнесу зачастую сложно определить, какой именно вуз или лаборатория обладает нужной экспертизой. Для решения этой проблемы предложено создать единую базу компетенций и цифровую карту, где будут агрегированы данные о научных коллективах, лабораториях и доступном оборудовании.

ВГТУ уже систематизировал собственные данные о научных возможностях, сделав первый шаг к повышению информационной прозрачности. Следующий этап – интеграция этих сведений в общую региональную платформу для предприятий.

Практическим показателем успешной интеграции поделился главный инженер АО «Конструкторское бюро химавтоматики», заведующий кафедрой ВГТУ Сергей Юхневич. Он представил модель, реализуемую на стыке предприятия и университета.

– Многолетнее сотрудничество двух организаций позволило создать интеграционную платформу. Студенты, начиная с третьего курса, привлекаются к работе на предприятии, и к моменту выпуска мы получаем адаптированных специалистов. В настоящее время на предприятии более сотни кандидатов технических наук, – сообщил Юхневич.

Он также отметил, что предприятие выступает квалифицированным заказчиком инновационного оборудования в рамках нацпроекта «Средства производства и автоматизации» и активно

вовлекает молодежь в науку через ежегодную конференцию им. С. А. Косберг. В рамках заседания Сергей Юхневич передал Игорю Лоткову сборник научно-прикладных проектов участников конференции 2025 года.

Отдельное внимание было уделено реверсивному наставничеству: в условиях цифровой трансформации молодой специалист может выступать наставником для опытного ученого в вопросах новых технологий, и наоборот.

Заместитель председателя Воронежского регионального отделения «Союза машиностроителей России» Николай Щипелев поддержал инициативы по синхронизации работы вузов и заводов. Участие отраслевого объединения должно обеспечить практико-ориентированность научной повестки, чтобы исследования были максимально полезны для воронежской промышленности.

Подводя итоги, Игорь Лотков поручил сфокусироваться на трех направлениях: расширении прямых контактов между молодыми специалистами, развитии постоянно действующих площадок для обмена технологическими задачами, включая профессиональные клубы, выезды на производства и повышении доступности информации о возможностях вузов.

– Научно-технологический потенциал Воронежской области должен находить отражение в конкретных продуктах и технологиях. Взаимодействие науки и промышленности должно приносить измеримые результаты для экономики региона, – резюмировал заместитель губернатора.

Прием заявок на областной конкурс «Инженер года - 2026» продлен до 10 октября

Министерство промышленности и транспорта Воронежской области объявило о продлении сроков подачи документов на ежегодный конкурс профессионального мастерства «Инженер года - 2026». К участию приглашаются специалисты предприятий, вузов и научных организаций региона.

Конкурс проводится с целью повышения престижа инженерных профессий, популяризации передового опыта и выявления лучших специалистов в области инженерного дела. Победители регионального этапа получают право представлять Воронежскую область на Всероссийском конкурсе.

Прием заявок осуществляется по двум традиционным направлениям:

1. «Инженерное искусство молодых» - для специалистов в возрасте до 35 лет включительно.

2. «Профессиональные инженеры» - для участников, имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее 5 лет.

Обращаем внимание заявителей: порядок приема документов изменен в связи с вступлением в силу постановления Правительства Воронежской области от 01.09.2026 № 541 «О внесении изменений в постановление администрации Воронежской области от 02.10.2003 № 825». Участникам необходимо ознакомиться с актуальной редакцией положения о конкурсе (ссылка на документы указана ниже).

Конкурс охватывает 53 номинации: от машиностроения, атомной энергетики и ИТ до биотехнологий, агроинженерии и промышленного дизайна. Участие в конкурсе бесплатное, количество выдвигаемых кандидатов от одной организации не ограничено.

К участию допускаются лица с высшим техническим, экономическим или иным профильным образованием, имеющие существенные профессиональные результаты в оцениваемый период.

Материалы принимаются не позднее 10 октября 2026 года секретарию конкурсной комиссии по адресу: 394018, г. Воронеж, ул. Плехановская, д. 7, каб. 411, Министерство промышленности и транспорта Воронежской области.

Контактное лицо: Осетрова Юлия Викторовна.

Телефон: 212-75-70 (доб. 65-019) yuosetrova@govvrn.ru

Ссылка на постановление, форму согласия и ответы на часто задаваемые вопросы: <https://disk.yandex.ru/d/byAMAd74Xbazyg>.



Воронежская промышленность переходит на новый технологический уровень. Заместитель Председателя Государственной Думы Алексей Гордеев посетил АО «Воронежстальмост», где ознакомился с внедрением крупнейшего в России роботизированного комплекса сварки и обсудил перспективы участия завода в стратегических инфраструктурных проектах страны.

В ходе рабочей поездки, в которой также принял участие заместитель председателя Правительства Воронежской области Артем Верховцев, гендиректор предприятия Андрей Боровиков продемонстрировал гостям новый производственный участок.

Ключевая тема встречи – модернизация производства и дальнейшие перспективы развития завода. Также говорили о возможности федеральной поддержки предприятия и о работе над созданием Центра компетенций по отраслевой автоматизации для машиностроительных предприятий Воронежской области на базе ВГТУ совместно с «Воронежстальмост».

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ: ЗАМЕНА 12 СВАРЩИКОВ И КУРС НА ВСМ

Делегация побывала в сердце роботизации завода – Центре специализированного оборудования, который был создан в 2021 году и занимается внедрением роботов в производственный цикл. Причем не только собственного предприятия, но и уже имеет на счету несколько успешно завершенных проектов для сторонних заказчиков. Центральным объектом визита стал роботизированный комплекс «ВСМ-4». Его рабочая зона впечатляет масштабами: 30 метров в длину, 3,6 метра в ширину и 2 метра в высоту. На сегодняшний день это крупнейшая в России установка, способная обрабатывать габаритные мостовые металлоконструкции.

Особенностью комплекса является использование систем машинного зрения и 3D-сканирования. Технология позволяет в автоматическом режиме определять положение каждого шва и контролировать качество сварки в реальном времени. По оценкам руководства завода, внедрение подобного оборудования позволяет заменить до 12 квалифицированных сварщиков на участке, одновременно повышая производительность и стабильность качества. Программное



«Воронежстальмост» делает ставку на роботов: Алексей Гордеев пообещал федеральное содействие заводу

обеспечение для управления системой разработано российской компанией «АБГ Технологии», а интеграцию выполнили специалисты самого предприятия. В планах завода – расширение комплекса до 60 метров с установкой четырех роботов для синхронной работы в двух пролетах.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Алексей Гордеев высоко оценил динамику развития завода, отметив его уникальный статус.

– Таких предприятий, имеющих историю строительства многих мостов и других объектов, в России всего три. В 2028 году исполнится 80 лет со дня его основания, – напомнил вице-спикер Госдумы. Он подчеркнул, что сегодня завод встроен в крупнейшие стройки страны, включая поставки для Москвы и перспективы участия в проекте высокоскоростной магистрали «Санкт-Петербург – Москва».

Алексей Гордеев заявил о готовности обсуждать с руководством завода планы на следующий год и во-

просы помощи на федеральном уровне.

– Появляются новые технологии. Это существенно сокращает тяжелый физический труд и увеличивает производительность, без чего сегодня нельзя быть конкурентоспособным, – резюмировал он.

Помимо производственных показателей, внимание было уделено социальной составляющей. «Воронежстальмост» остается одним из ключевых работодателей региона (около 1400 сотрудников, средняя зарплата – 95 тыс. рублей). Предприятие реализует масштабный соцпакет: от компенсации затрат на спорт и отдых до существенной материальной помощи многодетным семьям и матерям-одиночкам.

СОЦИАЛЬНАЯ ГАЗИФИКАЦИЯ: ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ И ОСОБЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

В тот же день Алексей Гордеев посетил газораспределительные компании региона («Газпром газораспределение Воронеж» и «Газпром межрегионгаз Воронеж»). Генеральный директор Алексей Ларин доложил о ходе реализации президентской программы социальной газификации. Воронежская область стабильно входит в топ-5 регионов РФ по темпам ее исполнения. С 2024 года программа охватывает садоводческие товарищества, а внеочередным правом на подключение пользуются участники СВО и их семьи.

Отдельно была отмечена миссия компаний в рамках проекта «Храним огонь Победы»: в регионе обеспечена бесперебойная работа 31 Вечного огня, в мае 2025 года газ был подведен к мемориалу в Каменке.

■ Рабочие встречи губернатора ■

Воронежский производитель огнеупорных глин вложит 500 млн рублей в расширение добычи на Латненском месторождении

Губернатор Александр Гусев согласовал новый инвестиционный проект компании «Ларта Минералс Воронеж» в Хохольском районе. Предприятие, занимающее 11% российского рынка сырья для керамической отрасли, намерено увеличить ресурсную базу и нарастить переработку.

Глава региона провел рабочую встречу с руководителем муниципалитета Михаилом Ельчаниновым и генеральным директором ООО «Ларта Минералс Воронеж» Виталием Астаповым. Центральной темой переговоров стала реализация инвестпроекта на территории района в период с 2026 по 2028 год.

Согласно представленному бизнес-плану, объем капитальных вложений оценивается в 500 млн рублей. Ключевым этапом станет приобретение нового земельного участка для проведения вскрышных работ и подготовки к добыче сырья. Уже в 2027 году компания планирует приступить к строительству нового производственного участка по выпуску глиняной шихты для красящих масс (сегмент грубой керамики).

Ожидается, что после выхода проекта на проектную мощность налоговые отчисления в консолидированный бюджет составят 200 млн рублей ежегодно.

«Ларта Минералс Воронеж» разрабатывает одно из крупнейших в регионе Латненское месторождение огнеупорных глин. В настоящее время добыча ведется на трех карьерах. Компания, зарегистрированная в Хохольском районе в 2019 году, обеспечивает занятость для 130 человек. Уровень средней заработной платы на предприятии составляет 120 тыс. рублей, что значительно превышает среднерегиональные показатели.

Основная специализация актива – производство сырья для санитарной керамики, керамогранита, облицовочного кирпича и огнеупорной промышленности. Помимо глины, предприятие выпускает специальные продукты из кварцевого песка, востребованные в стекольной и металлообрабатывающей отраслях.

По итогам обсуждения Александр Гусев одобрил реализацию инвестпроекта на в Хохольском районе, отметив его значимость для укрепления промышленного потенциала региона.

Инвестиционный прорыв Новохоперска

6,5 млрд рублей вложений в основной капитал и рост ВВП на 13% – с такими итогами 2025 года Новохоперский муниципальный район выходит на позиции одной из самых динамичных аграрных территорий Воронежской области.

Руководитель муниципалитета Виктор Королев доложил о двукратном увеличении инвестиций относительно предыдущего года. Основной объем средств, 5,6 млрд рублей, сосредоточен в агропромышленном секторе. Валовой внутренний продукт территории вырос на 13% и достиг планки в 34,5 млрд рублей.

Экономика района базируется на глубокой переработке. Флагман этого направления АО «Елань-Коленовский сахарный завод», удерживающий лидерство в регионе по выпуску свекловичного сахара. Завершенная модернизация производства стоимостью 1,2 млрд рублей позволилакратно нарастить мощности. Суточная переработка свеклы выросла с 5 до 10 тыс. тонн, а выработка сахара достигла 1600 тонн в сутки. Это позволило выйти на сезонный объем переработки сырья в 1,3 млн тонн при общем объеме производства готовой продукции в 200 тыс. тонн за сезон.

Не менее значимым стал инвестпроект ООО «Этанол Спирт». Вложив 1,1 млрд рублей, предприятие фактически создало безотходное производство замкнутого цикла. Помимо новой линии по выпуску спирта из крахмала, здесь появилась собственная ТЭЦ, обеспечившая двукратное снижение затрат на электроэнергию, цех переработки зерновой барды в ценный кормовой продукт и углекислотный цех мощностью 25 тонн в сутки.

ГК «Агроэко» реализует проект строительства комбикормового завода производительностью 1000 тонн в сутки. Объем инвестиций оценивается в 7 млрд рублей, запуск намечен на IV квартал 2026 года.

В 2025 году стартовало возведение двух свиноводческих комплексов в селе Русаново и деревне Ивановка. При совокупных вложениях в 4 млрд рублей каждая площадка будет выдавать по 15 тыс. тонн мяса в живом весе в год. Ввод объектов запланирован на 2026 год.

Закономерным итогом этой работы стало 2-е место района в рейтинге муниципалитетов по содействию развитию конкуренции и благоприятному инвестиционному климату.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

АГРОЭКО привлекла 3,8 млрд рублей по рекордно низкой премии к ключевой ставке

Группа компаний АГРОЭКО, один из крупнейших производителей свинины в Российской Федерации, завершила размещение второго выпуска биржевых облигаций. Несмотря на жесткую денежно-кредитную политику Центрального Банка, эмитенту удалось существенно снизить стоимость заимствования благодаря высокому спросу со стороны инвесторов.

28 августа на Московской бирже стартовало размещение трехлетних облигаций ГК АГРОЭКО серии 001P-02 объемом 3,8 млрд рублей. Организатором сделки традиционно выступил Россельхозбанк.

Инструмент предполагает плавающую ставку купона, привязанную к ключевой ставке Банка России. В ходе сбора заявок финальная премия к «ключу» была зафиксирована на уровне 250 базисных пунктов. Первоначальный ориентир составлял 300 базисных пунктов, однако переподписка со стороны инвесторов позволила эмитенту улучшить ценовые условия.

В финансово-экономическом департаменте компании пояснили, что объем размещения был скорректирован в меньшую сторону относительно первоначальных планов, что связано со снижением цен на зерновом рынке.

— Снижение потребности в финансировании обусловлено снижением цен на зерновые культуры, учитывая, что целевое назначение выпуска — пополнение оборотных средств, в том числе для закупок зерна, — отметили в АГРОЭКО.

Привлеченные средства будут направлены на финансирование операционной деятельности холдинга.

По оценке Россельхозбанка, достигнутый спред является знаковым для рынка.

— Это наименьший показатель за последний год среди трехлетних облигаций в рейтинговой категории «А», — заявил начальник управления инвестиционно-банковского обслуживания банка Юрий Новиков.

Он подчеркнул, что высокий интерес к бумагам АГРОЭКО подтверждает статус агропромышленного комплекса как защитного сектора экономики и доверие к лидерам отрасли.

Облигации включены во второй уровень листинга Московской биржи. Размещение проходит в рамках зарегистрированной программы облигаций.

Это вторая сделка компании на долговом рынке. Дебютный выпуск, размещенный в сентябре 2025 года, ранее был признан лучшим в аграрном секторе на премии Cbonds Awards 2025. Новое размещение является частью стратегии развития группы до 2030 года, сфокусированной на глубокой переработке и развитии премиального бренда DUROC SELECTICA.

Кадры для индустрии будут готовить со школьной скамьи: в Воронежской области запущены инженерные классы

В новом учебном году в школе №2 открылись первые в регионе инженерные классы. Ученики 7-10 классов будут осваивать введение в мехатронику и робототехнику, основы механики и конструирования, программирование на Python и инженерное 3D-моделирование в САПР. Занятия проходят во внеурочное время, преподают сотрудники Воронежского технического университета.

Партнером проекта выступила «Корпорация «РИФ».

— Часть занятий будет проходить непосредственно на производственной площадке нашего завода. Мы готовы погрузить школьников в среду реальных высокотехнологичных конструкторских и инженерных процессов с соблюдением всех норм безопасности, — рассказала представитель корпорации Альбина Чусова.

Совместная работа вуза, предприятия и школы позволяет задействовать лабораторную базу и производственные мощности для углубленного технического образования, а также запускать сетевые программы естественно-научного и технического профиля, избегая разрыва между теорией и запросами производства.

Оператором проекта в регионе выступает Воронежский институт развития образования им. Н. Ф. Бунакова (ВИРО).

Еще один инженерный класс открылся в школе №3 Нововоронежа. Проект поддержали концерн «Росэнергоатом» и АНО «Корпоративная Академия Росатома». Для учеников инженерного класса упор сделан на подготовку кадров для атомной отрасли и включает в себя углубленное изучение физики, математики и химии, решение кейсов по атомной тематике, разработку исследовательских и экологических проектов. К занятиям привлекаются сотрудники Нововоронежской АЭС и Нововоронежского политехнического института - филиала НИЯУ МИФИ. Для учителей предусмотрено повышение квалификации.

**Инвестиционный разворот: Воронежская область удерживает планку триллиона рублей и готовит законодательный прорыв в роботизации**

Министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов на первой персональной пресс-конференции представил отчет о состоянии индустриального комплекса. Несмотря на турбулентность в макроэкономике, регион сохраняет объемы отгрузки выше 1 трлн рублей, фиксирует приток инвестиций в модернизацию и становится пилотной площадкой для внедрения первого в России закона о поддержке промышленной роботизации. Глава ведомства подробно остановился не только на статистических успехах, но и на ручном управлении сложными активами, включая предприятия «Тяжмехпресс», КБХА, «Турбонасос» и ОКБМ. Отдельной темой стало развитие проекта «Академия промышленности».

ТРИЛЛИОН ЗАКРЕПЛЕН: РОСТ ВОПРЕКИ СЛОЖНОЙ СРЕДЕ

Сергей Олегаович начал с ключевых цифр. По итогам 2025 года отгрузка продукции и услуг предприятиями промышленности составила свыше 1 трлн рублей (рост около 8%, в обработке — почти 10%). Индекс промышленного производства вышел в плюс: 100% в целом и 100,4% в обработке.

В 2026 году динамика улучшается. Если в первом полугодии 2025-го ИПП проседал до 98%, то сейчас он составляет 100,5% (в обработке — 100,6%).

Важным показателем устойчивости министр назвал инвестиции. В

2025 году вложения в основной капитал обрабатывающих производств выросли с 22 до 31 млрд рублей.

— Это прирост, который говорит о сохранении инвестиционной активности, несмотря на сложную макроэкономическую среду, — подчеркнул спикер.

В первом полугодии 2026-го объем инвестиций составил 8,7 млрд рублей, против 11,5 млрд годом ранее, что объясняется плановым характером освоения средств — пик традиционно приходится на конец года.

Лидеры роста в 2025 год: радиоэлектроника (почти 134%) и металлообработка (110%). В 1-м полугодии 2026-го в передовиках: химия (111,1%) и готовые металлические изделия (113,1%). Рост в химпроме министр объяснил наращиванием выпуска термоэластопластов и полной загрузкой мощностей «Воронежсинтезкаучука».

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ: ОТ КАТАЛИЗАТОРОВ ДО АЛЮМИНИЕВОЙ БАНКИ

Глава ведомства подробно остановился на флагманских инвестпроектах. Во-первых, до конца года (ориентировочно уже в сентябре) ожидается открытие производства катализатора эмульсионной полимеризации. Ранее этот компонент на 100% импортировался. Первоначально проект планировался с китайскими партнерами, но компания решила реализовать его собственными силами. «Это абсолютно российская разработка», — подчеркнул министр.

Во-вторых, регион делает ставку на проект по выпуску алюминиевой банки, аналогов которому, по словам Хлызова, нет в ближайшем окружении России.

ДЕШЕВЫЕ ДЕНЬГИ ДЛЯ ИНДУСТРИИ: ФОКУС НА ФРП

Основным инструментом поддержки остается Региональный фонд развития промышленности. С 2019 по 2026 год профинансировано 73 проекта на сумму 21,3 млрд рублей (из них 20 млрд — федеральные средства). Планируется создать 1 639 рабочих мест, привлечь 38,2 млрд частных инвестиций и обеспечить 19,1 млрд налоговых отчислений.

В 2025-2026 годах поддержано 15 проектов модернизации на 533,5 млн рублей (химпром, нефтегазовое машиностроение) и выдано грантов на 43 млн, включая НИОКР для критически важной продукции.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЙ ПРОРЫВ: РОБОТИЗАЦИЯ ПО-ВОРОНЕЖСКИ

Воронежская область закрепляет лидерство в роботизации (3-е место в РФ). 22 мая 2026 года принят первый в России региональный закон о поддержке проектов промышленной роботизации и автоматизации. Сейчас ведется разработка подзаконных актов, запуск которых запланирован на следующий год.

Среди мер поддержки: налоговые льготы и инвестиционные вычеты; субсидии на интеграцию оборудования; компенсация затрат на переобу-

чение персонала; новая программа займов ФРП «Роботизация и автоматизация» (до 100 млн рублей).

Интерес бизнеса огромен, более 160 предприятий готовы внедрять роботов, а 20 компаний уже участвуют в бесплатном технологическом аудите Федерального центра компетенций.

ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА – НЕ ДЕНЬГИ, А ДЕФИЦИТ ИНТЕГРАТОРОВ.

– Купить просто «железяку» – она и будет железякой. Нужна оснастка, софт и обучение. Есть прецедент, когда завод пытался внедрить робота сам и потратил два года. Мы формируем пул проверенных инжиниринговых компаний, – пояснил министр.

В качестве позитивного примера спикер привел «Воронежстальмост». Предприятие начало внедрять роботизированные комплексы еще в 2013-2015 годах – задолго до того, как это стало массовым трендом. Сегодня на его базе действует собственный центр роботизации сварочных работ.

– Их по праву можно назвать одними из лидеров в стране в области роботизированной сварки. Они готовы готовить специалистов, которые могут реализовывать проекты не только у себя, но и на других предприятиях, – отметил глава воронежского минпромтранса.

КЛАСТЕРЫ И КООПЕРАЦИЯ: СТАВКА НА ГОСЗАКАЗ

В регионе создано 4 кластера, объединившие 32 предприятия, которые отгрузили продукции на 148 млрд рублей. Подана заявка на создание нового Межрегионального кластера «АгроПромТех». Действует 7 соглашений с крупными компаниями («Газпром», «СИБУР», «Россети», ОДК и др.). Объем отгрузки в их адрес достиг 35 млрд рублей, план на 2026 год – рост до 40 млрд.

«ТЯЖМЕХПРЕСС»: ШКОЛА, КОТОРУЮ НЕЛЬЗЯ ПОТЕРЯТЬ

Одним из самых острых вопросов стала судьба воронежского завода «Тяжмехпресс» – уникальной для страны школы тяжелого машиностроения. Исторически до 80% портфеля заказов приходилось на зарубежных потребителей, однако после 2022 года контракты были заморожены, и предприятие, способное выпускать прессы усилием в тысячи тонн, столкнулось с серьезной недозагрузкой.

Журналисты прямо спросили: существует ли риск потери уникальных инженерных и рабочих компетенций, которые копились десятилетиями?

Сергей Хлызов ответил жестко и определенно:

– Сразу могу сказать: мы не дадим потерять эти компетенции. Предприятие действительно уникальное. Ситуацию оно исправило и находится уже на финальной стадии выхода из кризиса, – заявил министр.

По его словам, найдены точки соприкосновения с российскими автопредприятиями, а при участии министерства прорабатывается взаимодействие с Республикой Беларусь, где также есть значительная потребность в оборудовании такого класса.

Кроме того, регион вышел на федеральный уровень с инициативой по ужесточению контроля за соблюдением 719-го постановления (локализация производства). Хлызов объяснил, что китайские аналоги зачастую проходят через лазейки в нормативной базе, что ставит отечественного производителя в неравные условия.

– Воронежские прессы стоят на заводах Bentley и Ford – это продукция с качеством, известным не только в России, но и за рубежом. А китайские аналоги – это «трехлетки», которые через время приходится выбрасывать. Если речь о госпредприятиях, надо ставить вопрос об эффективности расходования средств. Наше предприятие будет загружено заказами на несколько лет вперед, – подчеркнул глава Минпромтранса региона.

Антикризисный контур: КБХА, «Турбонасос» и ОКБМ под контролем Журналистов также интересовала ситуация на предприятиях космического контура, где наблюдаются задержки зарплат и недозагрузка.

Сергей Хлызов был дипломатичен, но дал понять, что проблемы носят временный характер и связаны с бюрократическими процессами в головных структурах, а не с фундаментальными рисками.

В КБХА проблемы возникли из-за сдвига «Комплексной программы развития гражданской авиации». Продукция поставлена, но расчеты не производились из-за отсутствия утвержденных оснований.

– Программа подписана руководством страны, в ближайшее время пойдут расчеты. До конца года ситуация стабилизируется, а в следующем году предприятия будут работать стабильно, – заверил министр.

По предприятию «Турбонасос», сложности связаны с внутренними процедурами «Роскосмоса» и приостановкой ряда проектов финансирования. По словам Хлызова, ведомство находится в плотном контакте с госкорпорацией и не видит рисков для будущего предприятия.

Министр упомянул также предприятие ОКБМ в общем контексте проблемных активов, связанных с задержками финансирования по линии гособоронзаказа и смежных программ. Как и в случае с «Турбонасосом», ситуация характеризуется как контролируемая, а ее нормализация ожидается после разрешения внутренних процедур в головных структурах.

При этом министр честно признал ограниченность рычагов влияния региона:

– Давайте будем откровенны, чем региональное правительство может помочь структуре «Роскосмоса»? Диалогом, – отметил он, подчеркнув, что именно этот диалог сейчас выстроен на всех уровнях – от Минпромторга РФ до Объединенной авиастроительной корпорации.

«АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»: КУРС НА ЦИФРОВИЗАЦИЮ И ИИ

Отвечая на вопрос о развитии проекта «Академия промышленности», запущенного в 2024 году, Сергей Хлызов сообщил, что формат признан успешным и будет масштабироваться.

Изначально проект задумывался как площадка для знакомства предприятий со всеми мерами господдержки. Затем трансформировался в формат промышленных экскурсий и узкоспециализированных сессий. Последние, например, была посвящена исключительно роботизации. Теперь вектор смещается в сторону цифровой зрелости.

– Следующая академия, скорее всего, будет посвящена внедрению искусственного интеллекта и повышению цифровизации. Будем приглашать профильных экспертов не только из нашего региона, но и из других субъектов, – анонсировал министр.

Кроме того, проект планируется тиражировать в рамках «Содружества Донбасс» – начиная с обмена опытом с Ростовской областью.

КАДРЫ И ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

В регионе продолжается развитие инфраструктуры подготовки кадров. Работают 4 образовательно-производственных кластера в сфере авиастроения и машиностроения, а в 2026 году на базе Борисоглебского техникума создается новый кластер, который объединит 6 колледжей и 7 работодателей.

Флагманом подготовки инженеров остается Передовая инженерная школа ВГУ. На ее базе запущено 5 новых образовательных программ в интересах радиоэлектронного кластера (АО «Концерн «Созвездие», НИИЭТ и другие).

– Выпускники смогут разрабатывать и внедрять новые технологии. Это практический вклад в технологический суверенитет, – резюмировал Сергей Олегович.

ТРАНСПОРТНЫЙ КОНТУР

Хотя основной акцент был сделан на промышленности, министр затронул и транспортный блок.

Общественный транспорт. Количество жалоб от жителей снизилось на треть по сравнению с 2023 годом. Если раньше тема входила в топ-3 проблем региона, то сейчас вышла из первой пятерки. Ежегодно закупаются новые автобусы, а графики корректируются с учетом пиковых нагрузок в утренние и вечерние часы.

Междугородние перевозки. Хлызов признал, что были случаи разрыва контрактов с недобросовестными перевозчиками. Ведомство усилило работу по внесению таких компаний в реестр недобросовестных поставщиков. «Подстраховочные варианты всегда есть», – заверил министр.

Железная дорога. Переориентация грузопотоков с южного направления ведется планово, в соответствии с утвержденными планами РЖД.

Метробус. Комментируя претензии к качеству делиниаторов и остановочных павильонов, министр заявил, что остановки продуманы достаточно хорошо, а проблему наездов на ограждения решит оснащение линии камерами фиксации. «Когда пойдут первые штрафы, все перестанут ездить», – резюмировал Сергей Хлызов.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Воронежская и Запорожская области запустили межрегиональный кластер сельхозмашиностроения «АгроПромТех»

Минпромторг России включил в реестр промышленных кластеров новое объединение, которое консолидирует производственные мощности девяти воронежских компаний и предприятия из Запорожской области. Проект нацелен на создание полного цикла выпуска сельхозтехники и импортозамещение критических комплектующих.

В структуру промышленной кооперации вошли ключевые игроки рынка сельхозмашиностроения Черноземья. Согласно приказу Министерства промышленности и торговли Российской Федерации кластер «АгроПромТех» официально получил статус межрегионального.

Ядро объединения составляют девять воронежских предприятий: «Агроград», «Воронежагротехсервис», «Завод АгроТехМаш», НПО «Перфоград», «Перфоград», «Полимерные и резиновые соединения», «РГМ-Нефть-Газ-Сервис», ТПК «Максимум» и «Эксперт-Инжиниринг». Партнером со стороны Запорожской области выступает производитель гидравлического оборудования ООО «Гидромаш-М».

Функции управляющей компании возложены на АУ «Региональный фонд развития промышленности Воронежской области». В задачи фонда входит не только административное сопровождение, но и координация производственных цепочек между участниками нового объединения.

Создание кластера происходит на фоне высокого спроса на отечественную сельхозтехнику. Ранее в Воронежской области уже функционировали четыре кластера, объединяющие 32 предприятия с совокупным объемом отгрузки 148 млрд рублей. Новое объединение призвано усилить эти позиции в сегменте агропромышленного комплекса.

Задачи кластера «АгроПромТеха» включают производственную интеграцию полного цикла. Консолидация ресурсов позволит выстроить непрерывную технологическую цепочку: от переработки сырья и выпуска полимеров до финальной сборки сложных агрегатов – комбайнов, сеялок и тракторной техники. Совместный потенциал участников направлен на полное удовлетворение внутреннего спроса в комплектующих и агрегатах, ранее поставлявшихся из-за рубежа. Также интеграция мощностей запорожского «Гидромаш-М» обеспечит доступ к передовым инженерным решениям в области гидравлики, критически важной для современного машиностроения.

Воронежский ТРЗ подтвердил соответствие международному стандарту качества

Воронежский тепловозоремонтный завод (ВТРЗ, входит в АО «Желдорреммаш») успешно прошел инспекционный аудит системы менеджмента качества. Проверка подтвердила соответствие производственных процессов предприятия актуальным требованиям международного отраслевого стандарта ISO 22163:2023.

В ходе надзорного аудита, проведенного специалистами сертификационного органа ООО «ИРИ КОНС», была дана оценка функционированию бизнес-процессов завода. Эксперты проинспектировали направления, непосредственно влияющие на качество ремонта подвижного состава: производственную деятельность, гарантийное обслуживание, выпуск продукции, а также управление инфраструктурой, проектами и бизнес-планирование.

По итогам проверки аудиторы пришли к выводу, что действующая на предприятии системы менеджмента качества результативна и в полной мере соответствует требованиям международного стандарта ISO 22163. Помимо констатации соответствия, эксперты предоставили руководству завода рекомендации, направленные на дальнейшую оптимизацию производственных процессов.

– Подтверждение сертификата – это не просто формальность, а независимая экспертная оценка нашей способности стабильно выпускать продукцию, отвечающую высоким требованиям заказчиков, – отметили на предприятии. – Следование стандарту ISO 22163 позволяет нам системно подходить к управлению рисками и повышать эксплуатационную надежность отремонтированных локомотивов».

Стоит отметить, что Воронежский тепловозоремонтный завод демонстрирует последовательное развитие культуры качества. Система менеджмента на предприятии была внедрена и сертифицирована еще в 2013 году. За прошедшее десятилетие завод успешно адаптировался к эволюции отраслевых стандартов, пройдя путь от версии IRIS до актуальной редакции ISO 22163:2023, что подтверждает зрелость управленческих процессов на производстве.

160 лет на магистрали: стальной характер ДЕПО Мичуринск

В сентябре 2026 года сервисное локомотивное депо «Мичуринск» отмечает 160-летие. Предприятие, рожденное на заре российских железных дорог, сегодня обслуживает один из самых напряженных полигонов страны – от Тамбова до Белгорода. Это история о том, как традиции паровозных мастерских соединяются с лазерной диагностикой, а трудовые династии становятся фундаментом технологического лидерства.

ОТ ПЕРВЫХ ПАРОВОЗОВ ДО БАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ МАГИСТРАЛИ

История депо началась 17 сентября 1866 года с открытием движения по Рязано-Козловской железной дороге. На станции Козловская (ныне Мичуринск) построили пассажирское здание и первое локомотивное депо, рассчитанное на девять паровозов. В 1893 году возвели прямоугольный корпус, спустя шесть лет – веерное депо, которое сегодня признано памятником архитектуры. Эти стены видели смену эпох: переход на тепловозную тягу в 1958-м, освоение электровозов в 1965-м. А с 1976 года, когда на предприятие поступили тепловозы ЧМЭ-3, депо стало базовым на Юго-Восточной железной дороге по ремонту этой серии.

Особая страница летописи – Великая Отечественная война. Депо не находилось в зоне непосредственных боевых действий, но неоднократно подвергалось бомбардировкам. Работники не покидали своих постов, продолжая обеспечивать движение эшелонов. Родина высоко оценила вклад коллектива: работнику депо Анатолию Дмитриевичу Попову было присвоено звание Кавалера ордена Славы трех степеней.

СЕРВИС КАК ТОЧНАЯ НАУКА

После разделения эксплуатационной и ремонтной вертикалей депо «Мичуринск» вошло в контур компании «ЛокоТех-Сервис». Сегодня предприятие отвечает не просто за ремонт, а за управление жизненным циклом локомотива.

– Мы работаем в жестком временном окне. За два часа, которые локомотив проводит в пункте технического обслуживания, необходимо провести полный комплекс проверок: от буксовых узлов до электрических аппаратов. От нашей тщательности и внимательности зависит безопасность на магистрали, – рассказывает начальник сервисного локомотивного депо «Мичуринск» Дмитрий Пелевин.

География ответственности впечатляет: Тамбовская, Воронежская, Пензенская и Белгородская области. В состав депо входят сервисные отделения «Кочетовка» и «Тамбов», а также участки «Белгород», «Воронеж-1» и «Пенза-3». Ежегодно через предприятие проходит более 29 тысяч секций локомотивов – от маневровых ЧМЭЗ до мощных трехсекционных 2ЭС5К.



Директор Южного филиала «ЛокоТех-Сервис» Григорий Юсин:

– Депо Мичуринск – это не просто точка на карте железной дороги, а ключевой узел в системе безопасности и надежности движения. За 160 лет депо прошло путь от паровозной мастерской до современного сервисного центра. Наш взгляд устремлен в сторону полной цифровизации процессов и расширения номенклатуры ремонтируемых серий. При этом я убежден: никакие технологии невозможны без людей, поэтому ставка на кадры и развитие персонала останется нашим главным приоритетом. Мы на пути создания такой команды, которая способна работать с самыми современными технологиями и при этом продолжает традиции работы мичуринских мастеров.

ЦИФРОВОЙ ПЕРЕХОД

Главный тренд последних лет – цифровая трансформация технического обслуживания. Пункты технического обслуживания, входящие в состав депо «Мичуринск», внедряют современные инструменты диагностики.

Одно из главных новшеств пункта технического обслуживания Пензы, система контроля колесных пар на ходу отечественного производства серии «Панопта». Она предназначена для бесконтактного автоматического измерения геометрических параметров колесных пар железнодорожного состава благодаря лазерным сканерам, установленным по обе стороны рельса. Система заменяет традиционные методы визуального осмотра и ручного измерения, обеспечивая высокую точность и скорость диагностики за счет автоматизации процессов сбора и обработки информации.

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ САМИ

К юбилейной дате коллектив подошел с убедительными показателями. За первое по-

лугодие 2026 года депо совместно с ПТО «Кочетовка» обслужило 1032 секции локомотивов при плане 965 – выполнение программы составило 107%. Количество внеплановых ремонтов последовательно снижается, межремонтные пробеги растут.

Отдельного внимания заслуживает освоение нового вида ремонта: ПТО «Кочетовка» начало обслуживать магистральные грузовые тепловозы 2ТЭ25КМ. За короткий период были обучены специалисты, проведено техническое переоснащение, и объемы ремонта этой серии выросли почти вдвое.

ЛЮДИ КАК ГЛАВНЫЙ АКТИВ

За цифрами стоят люди, для которых депо – не просто место работы, а судьба. На предприятии сложились целые трудовые династии.

Одна из самых показательных историй – семья Приваловых. Вячеслав Иванович отдал предприятию 46 лет: был машинистом-инструктором, более 30 лет водил электровозы, а после выхода на пенсию остался слесарем. «Депо – моя стихия. Я с закрытыми глазами найду здесь любую деталь», – говорит ветеран. Его сын Вадим сегодня занимает должность главного инженера СЛД «Мичуринск». Младший сын Павел – машинист электровоза. Подрастает уже третье поколение: сын Вадима проявляет технические способности и интересуется локомотивами.

Династия Приваловых – не единственная. На предприятии работают Евгений Кирьянов (стаж 26 лет, продолжает дело отца), Михаил Жеребцов (стаж 46 лет), Владимир Баев (стаж 40 лет), Владимир Рязанов (стаж 43 года, в депо также работает его невестка).

Почти 30 лет отдал предприятию Андрей Семенович Моложавый. Он начинал слесарем, затем был бригадиром, а большую часть трудового пути посвятил снабжению. Ветеран с теплотой вспоминает времена единого депо, когда ремонтники и машинисты работали под одним началом и были одной командой.

Главной сложностью работы он называет пассажирские перевозки, где цена ошибки особенно высока. «Если грузовой поезд можно задержать без больших последствий, то здесь целый состав людей может опоздать на стыковочные рейсы. Поэтому обеспечение пассажирских перевозок было самым важным», – подчеркивает Андрей Семенович.

А о роли снабженца он говорит с улыбкой: «Только один человек пытается все привести в депо, а все остальные это разбирают и ставят на локомотивы». За этой шуткой – понимание простой истины: без малейших запчастей локомотив не выйдет на линию.

Особую гордость коллектива вызывает Валерий Анатольевич Безрядин, слесарь ПТО «Воронеж-1». В ноябре 2024 года ему была вручена юбилейная медаль «50 лет Байкало-Амурской магистрали». Ва-

лерий Анатольевич отдал Восточному БАМу 15 лет: строил мосты, затем работал машинистом. Сегодня его опыт служит примером для молодежи.

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Депо активно сотрудничает с Железнодорожным колледжем имени В.М. Баранова. В рамках ежегодной Всероссийской акции «Неделя без турникетов» студенты регулярно приходят на экскурсии в депо, знакомятся с профессиями. На старших курсах ребята проходят здесь производственную практику, выпускники успешно устраиваются на работу. Такая профориентация не случайна: предприятие заинтересовано в притоке молодых кадров.

Программы развития персонала в приоритете. В 2026 году запланировано повышение квалификации для 60 сотрудников, 47 уже прошли обучение за полгода. Отдельное направление – подготовка «первозимников»: 15 работников готовы к работе в сложных зимних условиях.

Социальный пакет включает компенсацию проезда, материальную помощь, программу оздоровления в санаториях.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

160 лет – это не только повод для торжества, но и момент для постановки новых целей. Руководство видит дальнейшее развитие в расширении номенклатуры обслуживаемых серий.

– Наши амбиции связаны с переходом к полноценному предиктивному обслуживанию. Мы хотим, чтобы каждый локомотив получал цифровую модель своего состояния, а специалисты принимали решения на основе данных, а не только опыта. Опыт важен, но его нужно обогащать технологиями, – резюмирует Дмитрий Пелевин.

160-летие локомотивного депо Мичуринск объединит разные поколения железнодорожников – от ветеранов до воспитанников колледжа. И станет еще одним подтверждением простой истины: пока есть люди, преданные своему делу, стальные магистрали России будут работать бесперебойно.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

СПРАВКА

СЛД «Мичуринск»
· Дата основания: 17 сентября 1866 г.
· Численность: 221 человек.
· Руководитель: Дмитрий Константинович Пелевин.
· Структура: сервисные отделения «Кочетовка», «Тамбов»; участки «Белгород», «Воронеж-1», «Пенза-3».
· Номенклатура: ВЛ80, ЧС4Т, ЭП1, 2ЭС5К, ЗЭС5К, ТЭП70, 2ТЭ116, ЧМЭЗ, ТЭМ7А, 2ТЭ25КМ.
· Объем обслуживания: более 29 000 секций в год.

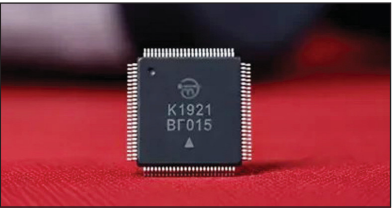


Платежи на отечественном ядре: НИИЭТ обеспечил терминалы «Нилстар» защищенными микроконтроллерами

Воронежский НИИЭТ (входит в ГК «Элемент») и разработчик платежного оборудования «Нилстар» завершили интеграцию российского микроконтроллера с открытой архитектурой RISC-V в состав универсального электронного модуля. Решение призвано заместить импортные компоненты в критической инфраструктуре ритейла и эквайринга без потери в производительности и безопасности.

В условиях перехода производителей кассовой техники на отечественную электронную компонентную базу значимым критерием становится не только сам факт локализации, но и сохранение функциональных характеристик устройств. Как сообщили в пресс-службе ГК «Элемент», основой для Универсального Электронного Модуля (УЭМ) стал 32-разрядный микроконтроллер K1921BG015 производства НИИЭТ.

УЭМ предназначен для интеграции в контрольно-кассовую технику, торговые системы и интеллектуальные банковские терминалы. Выбор конкретного чипа был обусловлен не только его происхождением, но и



набором технических характеристик, критичных для финансового сектора. Среди основных преимуществ, которые обеспечило внедрение K1921BG015, разработчики выделяют три блока. Во-первых, это аппаратная безопасность: наличие встроенного криптографического блока и генератора случайных чисел позволяет реализовать защищенный обмен данными, генерацию ключей шифрования и проверку подписи обновлений прошивки на уровне «железа», что снижает риски компрометации платежных данных. Во-вторых, энергоэффективность. Микроконтроллер поддерживает широкий диапазон напряжений питания и отличается низким энергопотреблением в дежурных режимах. Для автономных устройств, работающих от аккумуляторов или в условиях нестабильного питания, это является значимым конкурентным преимуществом.

В-третьих, промышленный температурный диапазон от - 40 до + 85 °С. Это позволяет использовать оборудование на базе УЭМ вне отапливаемых помещений: на уличных парковках, АЗС и в системах оплаты проезда в суровых климатических зонах. Помимо технических параметров, критическим фактором для коммерческого производителя стала гарантированная доступность компонентов. В отличие от ряда опытных образцов, представленных на рынке, K1921BG015 производится серийно на собственных мощностях НИИЭТ. Это снимает с заказчика риски дефицита комплектующих при масштабировании производства терминалов. В настоящее время, по данным «Нилстар», ведутся работы по интеграции в УЭМ сертифицированного российского модуля криптографической защиты информации, что станет финальным шагом к полной локализации тракта обработки платежных данных. Ожидается, что уже в сентябре 2026 года терминал на базе УЭМ будет включен в Реестр российской промышленной продукции, что откроет ему дорогу для применения в розничных сетях, на транспорте и в сфере услуг.

ЮВЖД: работа на экономику региона

Юго-Восточная железная дорога отметила 160-летний юбилей. За 160 лет магистраль превратилась из однопутной ветки в многофункциональный логистический комплекс, обслуживающий 12 регионов страны.

ОТ ПАРОВОЗА ДО ЦИФРОВОЙ ЛОГИСТИКИ

Формальной точкой отсчета принято считать 4 сентября 1866 года – день, когда первый состав из Рязани прибыл на станцию Козлов. Сейчас это Мичуринск-Уральский, а тогда небольшой уездный пункт, которому суждено было стать отправной точкой для масштабной транспортной экспансии на юг империи. Сегодня инфраструктура ЮВЖД насчитывает более 4 тыс. км путей и порядка 300 станций. Однако, по словам участников прошедших в Воронеже торжеств, главный актив магистрали – не километраж, а люди и технологии, позволяющие удерживать планку одного из самых эффективных подразделений РЖД. – В сфере вашей ответственности – свыше четырех тысяч километров путей, пролегающих через 12 регионов Центральной России, порядка трех сотен станций и огромный парк техники, – отметил губернатор Александр Гусев, обращаясь к коллективу. Экономика: плюс 2,9% вопреки обстоятельствам Производственные итоги восьми месяцев 2026 года выглядят убедительно даже на фоне общероссийской статистики. Погрузка достигла 54,5

млн тонн, что почти на 3% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Основу грузовой базы составляют железная руда, зерновые и промышленное сырье. ЮВЖД сегодня работает в статусе приграничной магистрали, что накладывает дополнительные требования к безопасности и оперативности принятия решений. Заместитель гендиректора ОАО «РЖД» Иван Колесников прямо указал на уникальность ситуации: оставаться «мирной дорогой», выполняя обязательства перед грузоотправителями и пассажирами, в нынешних реалиях значительно сложнее. Тем не менее, по словам председателя Воронежской облдумы Юрия Матузова, сбоев не происходит: грузопотоки идут ритмично, логистические цепочки защищены, а нештатные ситуации устраняются в нормативные сроки. Это подтверждает запас прочности, заложенный еще в довоенную эпоху и укрепленный в последние годы модернизации. ПАССАЖИРСКИЙ ВЕКТОР: СТАВКА НА ИНТЕГРАЦИЮ Грузовые перевозки – базис, но не единственная точка роста. ЮВЖД последовательно развивает проекты, ориентированные на повседневные потребности жителей макрорегиона. Заметным успехом пользуется проект межрегиональной интеграции «Соединяя Черноземье». Запущенный в 2022 году формат ускоренного межобластного сообщения

связал Воронеж с Курском, Белгородом, Липецком и Тамбовом. За январь-август 2026-го сервисом воспользовались почти 151 тыс. человек. Цифра скромная по сравнению с объемами грузоперевозок, но стратегически важная: проект формирует единое социальное пространство Черноземья, делая маятниковую миграцию между областными центрами реальностью. Внутригородская повестка тоже не забыта. Проект «Городской поезд» решает задачу транспортной доступности отдаленных районов Воронежа, а ретро-маршрут «Графский поезд» стал неожиданным двигателем внутреннего туризма. По словам Александра Гусева, спрос на него фиксируется не только среди воронежцев, но и среди жителей соседних регионов. КАДРОВЫЙ ФУНДАМЕНТ Отдельного внимания заслуживает тема преемственности. Начальник ЮВЖД Игорь Наталенко напомнил о вкладе железнодорожников в победу в Великой Отечественной войне и о тех, кто сегодня выполняет задачи в зоне СВО. Награды, врученные в ходе торжеств, тому подтверждение. Среди отмеченных – инженер дирекции связи Ольга Филатова, получившая благодарность Президента РФ, и машинист Николай Дегтярев, удостоенный знака «Почетный наставник Воронежской области».

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Воронежские компании инвестировали в умное видеонаблюдение в 10 раз больше

Объем вложений бизнеса Воронежской области в интеллектуальные видеосистемы за первое полугодие 2026 года вырос в десять раз относительно аналогичного периода 2025-го, подсчитали в МТС. Лидерами спроса стали промышленность, АПК и ритейл, на них приходится основной массив внедрений. Более 60% проектов реализовано в сегменте МСБ, остальное – в крупном бизнесе. Рост спроса эксперты связывают с расширением производств, притоком резидентов в технопарки и модернизацией оборудования. В промышленности видеоаналитика контролирует соблюдение регламентов и безопасность: система следит за использованием спецодежды и касок, фиксирует дефекты на конвейере и посторонние предметы, мгновенно уведомляя ответственных. Это позволяет снижать брак и простои. Аграрии используют камеры для охраны складов и мониторинга спецтехники. Система распознает номера машин и сигнализирует о несанкционированном въезде, что исключает «левые» рейсы и хищения. Кроме того, умное наблюдение помогает выявлять возгорания на полях и контролировать графики работ. Ритейлеры с помощью видеоаналитики удаленно следят за выкладкой товаров, изучают тепловые карты передвижения покупателей и предотвращают кражи. – Если в 2025 году объем вложений вырос на 30% к 2024-му, то в этом году рост десятикратный. Бизнес все чаще переходит от точечных решений к комплексным системам, – отметил директор филиала МТС в Воронежской области Василий Голуб. По его словам, видеоаналитика снижает влияние человеческого фактора и позволяет выявлять «узкие места» в процессах для оптимизации производств.

«Студенческий стартап»: запуск акселератора «Университетские стартапы»

Фонд содействия инновациям подвел итоги конкурса «Студенческий стартап». Среди 2250 победителей со всей страны – 31 проект из вузов Воронежской области. Каждый из них получит грант в размере 1 млн рублей. Чтобы конвертировать научные разработки в устойчивый бизнес, в регионе стартует специализированная акселерационная программа «Университетские стартапы». Стали известны результаты одного из самых массовых грантовых конкурсов для молодежного технологического предпринимательства. Воронежская область подтвердила высокий уровень подготовки кадров: студенты местных вузов привлекли федеральное финансирование на общую сумму 31 млн рублей. Однако получение гранта – это лишь первый этап. Перед молодыми учеными и разработчиками стоит нетривиальная задача: в течение года необходимо зарегистрировать юридическое лицо (ООО), выстроить операционные процессы, нанять команду и наладить работу с контрагентами. Главным вызовом станет строгая финансовая отчетность перед Фондом и презентация готового технологического продукта. – Для большинства участников это первый опыт взаимодействия с государственным финансированием. Важно не просто освоить бюджетные средства, а сделать это эффективно, заложив фундамент для дальнейшего роста проекта вне рамок гранта, – отмечают организаторы новой программы поддержки. Для решения этой задачи Центр «Мой бизнес» Воронежской области совместно с Ассоциацией ТЕХСТАРТ запускает акселератор «Университетские стартапы». Программа ориентирована не только на действующих победителей конкурса, но и на студентов, которые только планируют подавать заявки на финансирование в будущих волнах отбора. Участие в акселераторе бесплатное. Обучение пройдет с августа по октябрь 2026 года. Программа включает три ключевых блока: · Hard skills: финансовое моделирование, налоговый и кадровый учет, защита интеллектуальной собственности. · Product development: создание и продвижение технологического продукта на рынок. · Нетворкинг: мастер-классы от действующих технологических предпринимателей региона, разбор реальных кейсов и ошибок. Итогом трехмесячной работы станет Демо-день. Лучшие команды представят свои проекты перед потенциальными инвесторами, представителями органов власти и институтов развития Воронежской области. Это позволит стартапам получить обратную связь от рынка и, возможно, найти первых партнеров.

За два десятилетия воронежское предприятие прошло путь от небольшого цеха в чистом поле до одного из флагманов отечественного машиностроения, сумев не только сохранить производственный потенциал в эпоху перемен, но и заложить фундамент для технологического суверенитета отрасли.



АО «Теплохим» отмечает 20-летие ответственного лидерства

АО «Теплохим» сегодня по праву входит в число наиболее успешных и динамично развивающихся промышленных активов Воронежской области. Однако масштаб текущей деятельности предприятия особенно впечатляет на фоне его истории. Двадцать лет назад, 8 декабря 2006 года, все начиналось с единственного цеха по производству оребренной трубы, возведенного в чистом поле, и команды из пяти единомышленников. Именно эти люди, обладая высоким профессионализмом и завидной работоспособностью, сумели заразить своим энтузиазмом коллег и создать современный высокотехнологичный завод, продукция которого сегодня востребована лидерами нефтегазовой отрасли.

В преддверии юбилея мы поговорили с сотрудниками, стоявшими у истоков создания предприятия, и с теми, кто присоединился к команде недавно, чтобы понять, на чем держится феномен устойчивости «Теплохима».

ОТ ОРЕБРЕННОЙ ТРУБЫ К СЛОЖНЫМ ИНЖЕНЕРНЫМ РЕШЕНИЯМ

Сегодня АО «Теплохим» – это современное производство полного цикла, специализирующееся на выпуске теплообменного оборудования для нефтеперерабатывающей и химической промышленности. Продукция завода успешно эксплуатируется на объектах крупнейших вертикально-интегрированных компаний страны: ПАО «НОВАТЭК», ПАО «ГАЗПРОМ», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ». Соответствие как российским стандартам ка-

чества, так и международным нормам обеспечивается наличием собственного высокопрофессионального инженерного центра, способного решать задачи любой сложности.

Однако, как отмечает руководство завода, турбулентность последних лет внесла существенные коррективы в производственную парадигму.

– Многие годы мы обеспечивали отечественную нефтегазохимическую отрасль своим оборудованием. Этим мы занимаемся и сейчас. Но начиная с 2022 года часть заказчиков поставила свои инвестиционные проекты на паузу, – комментирует генеральный директор предприятия Владимир Коломиец. – В этих условиях мы были вынуждены искать новые формы сотрудничества и диверсифицировать портфель заказов.

Мы провели глубокую ревизию всех производственных процессов, пересмотрели логистику и внутренние цепочки, пытаемся сократить потери на каждом из этапов. И это позволило нам фактически выйти на новый уровень гибкости: сегодня мы можем изготавливать оборудование в максимально сжатые сроки без снижения качества. Наша задача – быть готовыми к быстрым решениям, когда время становится критическим фактором.

В условиях экономической нестабильности предприятию невероятными усилиями удалось удерживать производственный баланс и продолжать программу модернизации. Так, в конце 2023 года был достроен и введен в эксплуатацию новый цех №5 общей площадью 1 440 кв. м, открыта новая проходная завода площадью 133,8 кв. м. В настоящее время ведется строительство цеха №6, а также осуществляется благоустройство

парковой зоны отдыха для работников. Эти инвестиции в инфраструктуру подчеркивают долгосрочный горизонт планирования компании.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ КАК ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА

Ключевым фактором конкурентоспособности «Теплохима» остается системное обновление станочного парка. В 2025 году на предприятии был введен в эксплуатацию гидравлический пресс YANGLY модели YGM-500K с номинальным усилием 500 тонна-сил и рабочим столом 1400x1400 мм. Кроме того, запущена камерная печь ПКТБМ с рабочей камерой 4000x1500x1500 мм и выкатным подом грузоподъемностью 10 тонн. Новое оборудование позволяет осуществлять термообработку деталей и сварных конструкций в диапазоне от 30 до 1200°C в автоматическом и полуавтоматическом режимах посредством ЧПУ, что значительно расширяет технологические возможности завода.

Такой системный подход к организации производства получил высокую оценку на региональном уровне. По итогам ежегодного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области» за 2024 год АО «Теплохим» стало победителем в номинации «Машиностроение и металлообработка». Аппараты воздушного охлаждения производства завода были удостоены звания лауреата смотра-конкурса «Воронежское качество» и подтвердили лидерство на Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России». Также стоит отметить, что предприятие неоднократно (в 2013, 2014, 2019, 2023 и 2024 годах) занимало первое место в конкурсе «Лучший налогоплательщик» Борисоглебского городского округа в номинации «Промышленное предприятие», демонстрируя высокую фискальную дисциплину.

НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ В УСЛОВИЯХ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Сложная геополитическая ситуация и разрыв логистических цепочек заставили отечественных производителей искать нестандартные пути решения проблем. Как рассказал заместитель начальника производства Григорий Сергеевич Дугин, работающий на заводе более десяти лет, предприятие активно перестраивается под новые реалии.

– Мы все больше занимаемся изготовлением аппаратов взамен импортных. Выход из строя оборудования – это естественный процесс, но если раньше необходимые запчасти можно было свободно заказать у поставщи-

ков, то теперь на импортную технику их не достать, – поясняет он.

В этих условиях АО «Теплохим» наращивает собственные компетенции в области реверс-инжиниринга и сложных проектных решений.

По словам специалистов завода, прохождение производственных, логистических и административных цепочек в новых условиях формирует серьезный задел на будущее.

– У компании появляются собственные наработки, уникальная техническая документация и опыт, который ранее был недоступен на российском рынке, – включается разговор главный конструктор предприятия Вячеслав Швечков.

Особую сложность работе добавляют ужесточившиеся требования заказчиков. Практически на всех объектах присутствует независимый инспектор, контролирующий соблюдение технологических процессов. Примечательно, что коллективу завода удалось успешно выполнить работы, за которые в стране ранее никто не брался из-за нехватки компетенций. Речь идет о сложных операциях, связанных со сварочными технологиями и нанесением специальных покрытий, требующих высочайшей квалификации персонала.

Данный вектор развития подтверждается и сертификационной активностью. В 2023 году система менеджмента качества завода была сертифицирована согласно системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ. В 2024 году предприятие успешно прошло аудит независимой экспертной комиссии ПАО «Газпромнефть» и получило разрешение ИНТИ.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КУЛЬТУРЫ

Достижения предприятия были бы невозможны без сплоченной команды профессионалов. Вера Владимировна Ермакова, инженер-метролог, начавшая свой путь на заводе в отделе качества, отмечает особую атмосферу, царящую в коллективе.

– К качеству выпускаемой продукции на заводе относятся ответственно, – рассказывает Вера Владимировна. – Я раньше работала в отделе технического контроля, и об этом знаю не понаслышке. Сейчас я инженер-метролог, осуществляю контроль инструментов. Работа очень интересная, она позволяет мне постоянно повышать свой уровень. В моей профессии такой обширный объем информации, что учишься каждый день. Завод помог мне





самореализоваться, а мои знания и навыки собраны буквально по крупицам от каждого сотрудника завода. У нас замечательный коллектив: добрый, отзывчивый. И в радости и горе всегда поддержат. И завод всегда рядом: поможет материально и морально.

Социальный пакет АО «Теплохим» действительно выходит за рамки стандартных обязательств. Сотрудники получают денежные поощрения за выслугу лет, при рождении ребенка, заключении брака, выходе на пенсию, а также к праздничным датам. Регулярно проводятся корпоративные мероприятия, экскурсии для детей сотрудников, школьников и студентов профильных учебных заведений.

Отдельного внимания заслуживает спортивная жизнь коллектива. Действующий спортивный актив регулярно участвует в легкоатлетических эстафетах, турнирах по теннису, пулевой стрельбе, дартсу, командных первенствах по шахматам, гиревому спорту и волейболу. По итогам спартакиады коллективов физической культуры предприятий и учреждений Борисоглебского городского округа в сезонах 2024-2025 и 2025-2026 годов команда «Теплохим» уверенно заняла I место.

ЭКОЛОГИЯ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ

В 2024 году АО «Теплохим» был присвоен официальный статус ответственной организации Воронежской области. Это стало логичным продолжением многолетней работы предприятия в области повышения эффективности, минимизации воздействия на окружающую среду и создания комфортных условий труда. Подобный подход был заложен в основу корпоративной философии буквально с первых дней существования завода.

— Мы понимаем, что устойчивое развитие предприятия напрямую связано с благополучием наших сотрудников, атмосферой в трудовом коллективе, сохранением природы для будущих поколений и процветанием нашего региона. Быть ответственным предприятием



ПАВЕЛ ЕГОРОВ, ДИРЕКТОР ООО «ИТЦ НЕФТЕМАШ ИНЖИНИРИНГ»:

«С АО «Теплохим» нас связывают давние взаимоотношения. Нашему предприятию в этом году тоже исполняется 20 лет, и время становления у нас было очень похожим. Мы помним «Теплохим» еще небольшим предприятием, но затем завод нашел свою нишу и сумел оказаться сильнее конкурентов. Выбранная стратегия оказалась успешной.

Все эти годы мы обменивались заказами и делились опытом. Сегодня «Теплохим» — один из лидеров в регионе. Здесь высокий фонд заработной платы, сильная социальная политика, активная не только производственная, но и культурная, и спортивная жизнь. Я лично знаю руководство завода, которое во все времена грамотно использовало экономические ресурсы предприятия.

Единственный, пожалуй, момент — нам приходится конкурировать с таким мощным предприятием за кадры. Чтобы не обескровливать наши коллективы, мы совместно работаем с Борисоглебским техникумом промышленных и информационных технологий, обучая новое поколение специалистов.

Пользуясь случаем, хочу пожелать «Теплохиму» стать таким же базовым предприятием, каким для нас в свое время стал Борхиммаш. Возможно, именно этот завод задаст вектор новому направлению — например, в атомной или космической отрасли. Желаю «Теплохиму» космических высот!»

— значит смотреть в будущее с оптимизмом и строить завод, которым будут гордиться наши дети, — поясняет Владимир Коломиец.

Бизнес активно участвует в жизни городского округа. Предприятие регулярно поддерживает городские благотворительные акции, направленные на лечение детей и помощь людям с ограниченными возможностями, оказывает содействие спортсменам и общественным организациям, участвует в благоустройстве храма Бориса и Глеба, помогает волонтерам, занимающимся спасением животных.

ВКЛАД В ОБЩУЮ ПОБЕДУ: ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО

Особое место в социальной повестке завода занимает помощь бойцам, участвующим в Специальной военной операции. Практически с самого начала СВО на предприятии формируется ежемесячный бюджет для поддержки участников. Адресная помощь оказывается сотрудникам завода, находящимся на линии соприкосновения.

С октября 2023 года на территории предприятия действует специальный участок по плетению маскировочных сетей. Кроме того, силами заводчан изготавливаются маскировочные пончо и комплекты «сухого армейского душа». По состоянию на середину августа 2026 года бойцам передано 787 маскировочных сетей, 71 пончо и 10 815 комплектов сухого армейского душа.

Высокая гражданская позиция коллектива была отмечена на федеральном уровне. В марте 2024 года за активную помощь бойцам СВО коллектив АО «Теплохим» награжден Благодарственным письмом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном Федеральном округе Игоря Олеговича Щеголева.

КАДРЫ РЕШАЮТ: СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Понимая необходимость обеспечения кадрового суверенитета, завод активно включился в образовательную повестку. АО «Теплохим» выступило одним из ключевых партнеров в реали-

СЕРГЕЙ ХЛЫЗОВ, МИНИСТР ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ:

«АО «Теплохим» — устойчивое и динамично развивающееся предприятие, получившее в прошлом году официальный статус ответственной организации на основе ЭКГ-рейтинга. Статус присвоен за высокий уровень социальной поддержки работников и активное участие в жизни региона. Это ли не лучшее подтверждение успешности завода?»

За 20 лет «Теплохим» прошел путь от малого неизвестного предприятия до одного из ведущих заводов отрасли. Сегодня это современное производство, которое вносит существенный вклад в консолидированный бюджет региона. Помимо достойной заработной платы, завод предоставляет сотрудникам дополнительные социальные гарантии, заботится о территории городского округа и участвует в благотворительных проектах.

Важным шагом стала и работа по подготовке будущих кадров: предприятие выступило партнером нового сетевого проекта «Профессиональная элита: отрасль Машиностроение», подписав соглашение о старте его реализации с Борисоглебским техникумом промышленных и информационных технологий.

Выражаю признательность трудовому коллективу за ответственный и добросовестный труд, а руководству — за мудрое и профессиональное ведение производственной деятельности. Желаю процветания и дальнейшего развития!»

зации нового сетевого проекта «Профессиональная элита: отрасль Машиностроение», подписав соответствующее соглашение о старте его реализации с Борисоглебским техникумом промышленных и информационных технологий. Этот шаг направлен на подготовку будущих инженеров и рабочих кадров, способных работать на современном высокотехнологичном оборудовании.

Подводя итоги двадцатилетней деятельности, можно констатировать: АО «Теплохим» подошло к своему юбилею в статусе зрелой, технологически оснащенной и социально ответственной компании. В цехах, где нам удалось побывать, сотрудники разных поколений выражали уверенность в завтрашнем дне. Они ощущают, что их ценят, что заводской коллектив — это единая команда, которой по плечу решение сверхсложных задач. И этот настрой, помноженный на производственный опыт и грамотный менеджмент, позволяет с оптимизмом смотреть в будущее и готовиться к новым, еще более значимым юбилеям предприятия.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



Воронежские студенты завоевали семь медалей на чемпионате «Профессионалы»

В Калуге завершился Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы». Студенты колледжей и техникумов Воронежской области привезли с соревнований семь медалей, три из которых – высшей пробы. Регион в финале представляли четыре человека, и трое из них поднялись на пьедестал почета.

Абсолютным триумфатором чемпионата в компетенции «Сварочные технологии» стал Олег Шестопалов (Воронежский колледж сварки и промышленных технологий). Он завоевал «золото» сразу в трех зачетах: основном, индустриальном и международном.

Вероника Труш (Воронежский государственный профессионально-педагогический колледж) отличилась в направлении «Технологии моды», взяв «золото» в командном зачете и «бронзу» в основном. Студент Воронежского авиационного техникума им. В.П. Чкалова Руслан Максименков в номинации «Инженерия космических систем» завоевал «бронзу» в командном и основном зачетах.

Четвертый участник, Владимир Диденко (филиал РГУПС, наставник – Ольга Нартова), выступал в компетенции «Обслуживание железнодорожного пути». В этот раз он остался без медалей, однако сам выход в финал чемпионата – уже значимое профессиональное достиже-



ние: чтобы получить право представлять регион на всероссийском уровне, Владимир оставил позади десятки сильнейших конкурсантов на отборочных этапах.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РЕГИОНА

Высокие результаты в финале – закономерное следствие системной подготовки кадров в системе СПО. Ранее, на межрегиональном этапе чемпионата, регион достойно представила команда молодых специалистов аграрного и инженерного профиля.

Масштаб соревнований подчеркивает их значимость для кадровой политики страны: в чемпионате приняли участие более 15 тысяч конкурсантов из 30 стран, соревновавшихся по 14 компетенциям промышлен-

ного блока. Движение «Профессионалы» поддерживают более 10 тысяч компаний и предприятий. Как отметил вице-премьер Дмитрий Чернышенко, развитие чемпионатного движения по поручению Президента способствует расширению возможностей для профессиональной реализации молодежи и помогает российским предприятиям находить сильные и мотивированные кадры. В 2026 году работодатели уже предложили конкурсантам свыше 50 тысяч стажировок и вакансий.

Премьер-министр Михаил Мишустин в приветствии к участникам подчеркнул, что их целеустремленность и ответственность будут способствовать укреплению ключевых отраслей, технологического и индустриального суверенитета России.

НАСТАВНИКИ – СОАВТОРЫ ПОБЕД

Вклад в победы внесли педагоги-наставники. Подготовкой воронежских финалистов занимались Артем Боюн, Людмила Антонова и Александр Чекмарев. Правительством России учреждены премии для наставников победителей и призеров в размере от 100 до 300 тысяч рублей.

– Эти педагоги и мастера – полноправные соавторы успеха ребят и золотой фонд нашей системы среднего профессионального образования. Научить работать руками или со сложным софтом могут многие, а вот передать саму философию профессии, воспитать характер, поддержать в минуты усталости способны лишь настоящие

мастера своего дела, – подчеркнула министр образования Воронежской области Наталья Салогубова.

Воронежские имена звучали на чемпионате и в списке индустриальных экспертов. Блестящий профессионал, кандидат технических наук, доцент ВГТУ Анна Норман в компетенции «Инженерия космических систем» обучала коллег и экспертов-наставников системе критериев оценивания на конкурсных площадках.

Соревнования проходят в рамках федерального проекта «Профессионалитет» нацпроекта «Молодёжь и дети» при поддержке Минпросвещения России. Федеральный оператор – ИРПО, региональный оператор – ЦОПП Воронежской области.



ООО «Солярис»: расширение производства и планы развития

Министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов посетил производственную площадку ООО «Солярис» в Новой Усмани. В ходе визита обсуждались текущие показатели предприятия, перспективы расширения мощностей и укрепление позиций брендов компании на рынке.

Визит состоялся в начале сентября. Глава регионального Минпромтранса ознакомился с производственными процессами, осмотрел действующие линии обжарки и упаковки кофе, а также обсудил с руководством компании планы по дальнейшему развитию площадки.

– Поддержка локальных производителей остается одним из приоритетов промышленной политики области, – отметил Сергей Хлызов.

Ранее, в Центре «Мой бизнес» состоялось награждение победителей регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России». Среди 72 заявок от 38 предприятий области дипломы лауреатов конкурса «Воронежское каче-



ство – 2026» получили кофейные бренды Chillesta и Wakey, принадлежащие ООО «Солярис». Конкурс проводится при поддержке Правительства Воронежской области и ФБУ «Воронежский ЦСМ». Полученный статус дает компании право представить регион на федеральном этапе.

– Участие в конкурсе для нас – это прежде всего независимая оценка продукта. Работать на полке рядом с федеральными марками можно только при стабильном качестве, – комментирует владелец компании Павел Денекин.

Компания «Солярис» работает в сегменте кофе полного ци-

кла: самостоятельно импортирует сырье, осуществляет обжарку и упаковку. На площадке в Новой Усмани установлены ростер, линия фасовки, колорсортер и промышленная кофемолка. Под маркой Chillesta выпускается зерновой кофе, сырье для которого поставляется из Вьетнама. Кроме того, компания имеет эксклюзивный контракт на дистрибуцию вьетнамского бренда Wakey в России и странах СНГ – в зерновом формате и формате «3 в 1». В 2023 году продукт Wakey «3 в 1» отмечен серебряной медалью выставки World Food в Москве.

Помимо кофейного направления, предприятие развивает выпуск водоземulsionных красок под брендом «Солярис» и производит «мягкие» окна по франшизе «Фабрикамо».

На встрече обсуждались вопросы расширения ассортимента, увеличения объемов выпуска и укрепления позиций брендов на рынке. Отдельно затронули тему промышленного туризма: действующее производство рассматривается как потенциальный экскурси-

онный маршрут, знакомящий посетителей с технологией и культурой потребления кофе.

Предприятие также ведет социальную работу: оказывает помощь участникам специальной военной операции, людям в трудной жизненной ситуации, поддерживает социальные объекты на территории Новоусманского района.

В ходе визита представители компании продемонстрировали министру собственные разработки производственного оборудования. В ближайшее время предприятие планирует выпустить промышленный образец для проведения испытаний, после чего будет готово к дальнейшему апробированию на рынке.

По итогам встречи министр отметил значимость технологического развития региональных производств и подтвердил готовность ведомства оказывать содействие промышленным предприятиям области в реализации подобных инициатив.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

«Некст Трейд» заместил импортные антипомпажные клапаны для Южно-Киринского месторождения

ООО «Некст Трейд» завершило производство и отгрузку партии быстродействующих антипомпажных клапанов DN400 для компрессорных станций Южно-Киринского месторождения. Оборудование, являющееся функциональным аналогом продукции нидерландской Mokveld Valves, прошло испытания под контролем «Газпром газнадзора» и поставлено строго в договорные сроки.

Южно-Киринское месторождение относится к категории стратегических объектов, формирующих ресурсную базу для магистрального экспорта газа. Специфика эксплуатации компрессорных станций в данном регионе требует применения оборудования, способного гарантировать защиту от помпажа – явления, способного вывести из строя дорогостоящие газоперекачивающие агрегаты. Воронежская компания объявила об успешной реализации проекта по импортозамещению критически важной трубопроводной арматуры: изготовлены и отгружены четыре крупногабаритных осесимметричных антипомпажных клапана.

– Разработанное решение является прямой конструктивной заменой клапанов ведущего мирового производителя Mokveld Valves. Важной технической характеристикой изделия является скорость реакции: полное срабатывание клапана происходит



за время, не превышающее 2 секунд, – рассказали на предприятии.

Для достижения высоких показателей быстродействия и обеспечения аварийной безопасности инженеры «Некст Трейд» оснастили каждый клапан исключительно отечественными компонентами. В состав привода интегрированы выносные ресиверы (резервуары запаса сжатого воздуха). Данное решение обеспечивает гарантированное закрытие клапана даже при полной потере давления в основной пневматической магистрали предприятия.

Дополнительно арматура укомплектована интеллектуальными позиционерами и пневматическими бустерами, обеспечивающими точное регулирование и мгновенную подачу воздуха в полость привода.

Производственный цикл сопровождался многоуровневой верификацией. Продукция «Некст Трейд» включена в Реестр поставщиков ПАО «Газпром» и имеет сертификат соответствия системы добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗ-СЕРТ». Примененные материалы получили положительное заключение ВНИИ-

ГАЗ, подтверждающее их стойкость к агрессивным средам и компонентам добываемого газа.

Финальным этапом стали заводские приемосдаточные испытания, прошедшие с участием представителей заказчика и надзорных органов. Были подтверждены заявленные характеристики герметичности и корректность работы связки «клапан-привод-ресивер» на всех четырех единицах оборудования.

– Реализация проекта для Южно-Киринского месторождения подтверждает, что российские производители способны создавать сложнейшее трубопроводное оборудование, не уступающее зарубежным аналогам. Нам удалось полностью локализовать сборку приводной арматуры, включая интеграцию дополнительных ресиверов, чтократно повышает уровень промышленной безопасности объекта, – рассказал Сергей Давыдов, директор по производству ГК «Некст Трейд».

Напомним, ООО «Некст Трейд» специализируется на поставках и производстве сложного инженерного оборудования для нефтегазовой отрасли, предлагая решения для модернизации и импортозамещения систем трубопроводной арматуры.

Воронежский авиазавод получил официальное подтверждение российского статуса ключевого продукта. Широкофюзеляжный дальнемагистральный самолет Ил-96-300 внесен в Реестр российской промышленной продукции. За этой записью стоит масштабная экспертная работа специалистов Торгово-промышленной палаты Воронежской области, сумевших подтвердить полное соответствие сложнейшего изделия требованиям Постановления Правительства № 719.

Для авиастроительной отрасли, работающей в условиях санкционного давления и курса на импортонезависимость, юридическое закрепление статуса «российская продукция» сегодня является сильным экономическим активом. В случае с Ил-96-300 речь шла о подтверждении происхождения продукции высокого технологического передела, где критически важна каждая деталь.

ЭКСПЕРТИЗА ФЕДЕРАЛЬНОГО МАСШТАБА

Процедура подтверждения производства российской промышленной продукции регулируется Постановлением Правительства РФ от 17 июля 2015 года № 719. Документ устанавливает жесткие критерии, которым должен соответствовать производитель. Задача эксперта – не просто проверить комплект документации, а соотнести реальные сведения о производственном цикле с нормативными требованиями, оценить доказательную базу и гарантировать юридическую чистоту процедуры.

Ил-96-300 подтвердил российское происхождение



Именно такой подход потребовался при работе с продукцией АО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина». Ил-96-300 – флагманский проект отечественного гражданского авиастроения, и уровень ответственности при подтверждении его происхождения был максимальным.

Руководство авиационного комплекса официально поблагодарило ТПП Воронежской области за содействие в получении сертификата о происхождении товара (форма СТ-1) и помощь во внесении самолета в Реестр. Отдельно отмечены профессионализм, внимательность к деталям и оперативность эксперта Центра экспертиз палаты Юрия Прокофьева.

Реестр как инструмент доступа к рынку Включение в Реестр российской промышленной продукции, который ведется в Государственной информационной системе промышленности (ГИСП), имеет для предприятия конкретное правовое и экономическое значение. Этот статус встроен в действующие механизмы госполитики: он является обязательным условием при применении национального режима в госзакупках, а также открывает доступ к целому ряду мер государственной поддержки отечественных производителей.

Таким образом, проведенная экспертиза напрямую влияет на рыночные позиции во-

ронского авиазавода. Подтвержденный статус становится юридически значимым результатом, который предприятие может использовать в дальнейшей хозяйственной деятельности для получения преференций и участия в госпрограммах.

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

В Торгово-промышленной палате подчеркивают: проект стал проверкой компетенций региональной экспертной системы.

– Для нас этот проект имеет особое значение именно из-за его масштаба. Ил-96-300 – продукция высокого технологического уровня, имеющая значение для отечественного авиастроения. Участие специалистов ТПП Воронежской области в работе по подтверждению ее российского происхождения – это серьезная профессиональная ответственность. Работа по Постановлению № 719 требует не формального подхода, а высокой экспертной квалификации, точности и глубокого понимания установленных требований, – заявила вице-президент ТПП Воронежской области Аделина Ярмук.

Она отметила, что высокая оценка со стороны АО «Ил» подтверждает уровень компетенций Центра экспертиз и способность специалистов палаты работать с задачами федерального масштаба.

12 августа Правительство Воронежской области подвело итоги участия региона во Всероссийском акселераторе «Открытая промышленность». Церемония награждения плавно перетекла из строгого зала совещаний в цеха авиастроительного завода, где участников ждал уникальный синтез технологий и театра

ПРИЗНАНИЕ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Воронежская область уже третий год участвует в программе Агентства стратегических инициатив и Минпромторга России. В этот раз конкуренция была особенно высокой: из 85 регионов, заявившихся в пятый сезон, в финал пробилась только 25. Воронежская команда не просто вошла в число лучших, а заняла место в топ-20 проектов страны, подтвердив статус одного из флагманов промышленного туризма.

Апофеозом признания стал май 2026 года, когда на Российско-китайском форуме в Благовещенске делегация региона была удостоена диплома в престижной номинации «Перспектива промышленного туризма». Эксперты особо отметили вклад в развитие кооперации и экспорт знаний, а также выделили достижения трех предприятий: Нововоронежской АЭС, филиала АО «Ил» – ВАСО и компании «ИНТЕЛКА».

БЛАГОДАРНОСТИ ТЕМ, КТО ОТКРЫВАЕТ ПРОХОДНЫЕ

В малом зале Правительства собрались те, кто ежедневно разрушает стереотип о «закрытости» заводов. Заместитель председателя Правительства области Артем Верховцев вручил Благодарственные письма Губернатора Александра Гусева семерым представителям промпредприятий и креативных команд.

Среди награжденных – специалисты по коммуникациям, маркетологи и креативные директора, благодаря которым экскурсии на производство становятся ярким событием, а не формальным обходом цехов. Артем Верховцев подчеркнул, что успех региона – это результат системной межотраслевой работы государства, бизнеса и общественных организаций.

– Для нас особенно важно, что Воронежская область вошла в число 20 лучших региональных проектов. Спасибо всем предприятиям, которые открывают свои производства, внедряют новые форматы и показывают, какой современной является наша промышленность, – сказал Артем Верховцев.

Министр промышленности и транспорта Сергей Хлызов в свою очередь вручил участникам дипломы о профессиональной переподготовке. Он отметил, что промтуризм – это не разовая акция, а новая философия взаимодействия с обществом.

– Промышленный туризм – это постоянная работа и инструмент создания имиджа

Воронежская область открыла заводы для туристов и искусства



региона. За 5 лет мы увидели реальный интерес и отдачу. Полученные знания помогут продвигать туризм промпредприятий и станут стимулом для молодежи выбирать рабочие профессии, – подчеркнул министр.

По словам Сергея Олеговича, интерес к программе растет лавинообразно: если на старте проект вызывал скепсис, то теперь предприятия буквально «выстраиваются в очередь». Впереди – новый этап реформирования и еще более амбициозные задачи.

«ПЕРВЫМ ДЕЛОМ САМОЛЕТЫ»: ПУТЕШЕСТВИЕ В СЕРДЦЕ АВИАЦИИ

После официальной части участников ждал нетривиальный «промышленный маршрут». Путь лежал на филиал АО «Ил» – ВАСО. Проход через центральную проход-

ную с легендарным самолетом стал символическим порталом в мир высоких технологий.

Первое, что поражает на ВАСО, – масштаб и особая культура труда. Здесь нет привычного для обывателя грохота, царят сосредоточенность и ритмичное гудение станков. Участники экскурсии, многие из которых сами представляют заводы, с особым трепетом вошли в святая святых – сборочные цеха.

Но главный сюрприз ждал гостей прямо среди ступеней и фюзеляжей. В одном из производственных помещений внезапно зазвучала музыка. «ЭлектроТеатр» завода «Электросигнал» представил постановку, посвященную изобретателю радио Александру Попову.

ТЕАТР У СТАНКА

Это было невероятное зрелище: артисты, действующие сотрудники оборонного предприятия, разыграли историю о материализации



ции звука в декорациях настоящего авиационного цеха. Промышленная эстетика многократно усилила драматургию, а энергетика живого производства слилась с искусством.

Для коллектива это выступление стало дебютом в новом формате. Начальник бюро профкома АО «Электросигнал» Елена Куликова не скрывала эмоций:

– Мы счастливы оказаться здесь. Это наше первое выступление не на сцене, а прямо в цехе завода ВАСО, совершенно новый опыт. Я, честно скажу, жутко волновалась. Новые площадки, другие зрители... Но мы увидели главное: нас приняли. И уже появились предложения о коллаборации с другими предприятиями.

Уникальность «ЭлектроТеатра» в том, что его участники не отделяют сцену от станка. Для них театр не хобби на стороне, а естественное продолжение рабочего дня.

– Мы погружаемся в творчество, просто выйдя из цеха в соседнюю дверь, – признаются актеры. Эта неразрывная связь с заводом и есть та самая эмоциональная привязка, которая удерживает кадры на производстве и формирует новую, человекоцентричную промышленную культуру, – отметили в группе «ЭлектроТеатра».

ИСТОРИЯ, КОТОРАЯ ВОДХНОВЛЯЕТ

В ходе экскурсии по ВАСО гостям показали историческое место, где собирался первый легендарный штурмовик Ил-2 и президентский лайнер Ил-96-300, известный как «борт №1». Завершился маршрут в музее трудовой славы предприятия.

Здесь хранятся судьбы тысяч людей. Пожелтевшие чертежи реактивных истребителей, макеты двигателей военных лет, фотографии трудовых династий и даже игрушки, которые завод выпускал в трудные времена. За 60 лет музей собрал тысячи экспонатов, превратившись в центр притяжения и профорientации.

Именно в этом и заключается миссия «Открытой промышленности»: показать, что завод сегодня – это чисто, технологично и престижно. Что за каждым взлетевшим лайнером стоит труд инженера, сборщика и конструктора.



«Воронежстальмост»: экскурсия на пивоварню, благодарность сквозь годы

Мосты принято считать символами соединения – берегов, дорог, людей. Но в воронежской промышленности этот символ иногда обретает неожиданное воплощение. 26 июня на церемонии награждения конкурса «Пресс-служба – индустрия коммуникаций 2026» произошел эпизод, который в отраслевых отчетах не отразишь, но который многое говорит о культуре деловых отношений в регионе. Партнер мероприятия, пивоварня «Брелок», вручила специальный приз пресс-службе «Воронежстальмост». За этим жестом стояла не только оценка профессиональной работы, но и история давней поддержки: когда-то завод помог начинающим пивоварам с подключением к промышленной электросети. Вдобавок руководитель пивоварни пригласил заводчан на экскурсию.

Компания «Брелок» (Brewlok Brewery) появилась в Воронеже в 2014 году. Ее основатели, Максим Бушин и Станислав Белов, вдохновлялись культурным кодом родного края: сказками, былинами, подвидами и, конечно, знаменитыми «воронежскими страшилками». Взяв лучшее из прошлого, они начали варить пиво, которое стало своего рода литературным высказыванием.

— Когда мы только запускались, первой площадкой стала маленькая территория рядом с огромным заводом «Воронежстальмост», — вспоминает Станислав Белов. — Главной проблемой на старте было отсутствие электричества. Завод помог нам подключиться к промышленной сети и тем самым снял самый острый вопрос. Сегодня мы работаем в другом месте, но ту помощь помним до сих пор.

— Поначалу предприятие выпускало около 20 тонн в месяц, буквально пару сортов, и первое время этого хватало, — рассказывает руководитель отдела продаж Максим Кунахов. — Но в 2018 году, после заключения договора с партнером из Санкт-Петербурга, стало ясно: нужнократно наращивать объемы. В 2019-м мы переехали в Шилово, на территорию бывшей лесопилки, где построили новое предприятие. Здесь сегодня и принимаем делегацию наших бывших соседей.

Сейчас, при пиковой загрузке, «Брелок» производит 140 тонн пива в месяц. И это не финальная точка: в планах — строительство второго производ-



ственного помещения и выпуск новых сортов. При этом пивоварня не изменяет своему почерку: здесь по-прежнему варят необычные, крафтовые сорта, экспериментируя со стилями и вкусами.

Во время экскурсии гости познакомились с историей предприятия, проследили путь напитка от варки до розлива, узнали об особенностях рецептур и тонкостях работы с солодом и хмелем. Отдельный интерес вызвал рассказ о фирменном стиле пивоварни, в котором угадываются отсылки к воронежскому фольклору и русской литературе.



— В любой отрасли ценятся не только мощности и технологии, но и человеческая порядочность, — поделился впечатлениями Андрей Боровиков. — Часто бывает так: компания вырастает, набирает обороты и забывает тех, кто когда-то подставил плечо. Здесь другой случай. Коллеги из «Брелока» спустя годы вернулись и сказали спасибо, такое отношение вызывает уважение.

У этой истории есть и второй план. «Воронежстальмост» десятилетиями строит мосты через крупнейшие ре-

ки страны — Амур, Енисей, Волгу, Иртыш, Днепр, Ангару. И, как оказалось, не только в инженерном смысле: завод умеет выстраивать связи и между людьми. Тот самый случай, когда металлургия и крафтовое пивоварение оказываются ближе друг к другу, чем можно предположить.

Напомним, «Воронежстальмост» ведет историю с 1948 года и сегодня входит в число ведущих российских производителей металлических пролетных строений мостов любых типов, размеров и сложности. Завод оснащен современным высокопроизводитель-

ным оборудованием, которое постоянно модернизируется. Активно применяются компьютерные технологии, обеспечивающие высокий уровень технической подготовки производства и качество изделий.

Производственные площади, станочный парк и крановое оборудование позволяют выпускать до 55 тысяч тонн металлоконструкций в год. В настоящее время на заводе трудятся около 1500 высококвалифицированных рабочих и инженеров. За свою историю предприятие произвело более 2,4 миллиона тонн мостовых металлоконструкций. Участие в возведении Крымского моста через Керченский пролив стало для завода отдельной исторической вехой.

В завершение встречи делегация поблагодарила представителей пивоварни за увлекательную экскурсию, а Андрей Боровиков пригласил работников и руководство «Брелока» нанести ответный визит на «Воронежстальмост».



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Ипотечный рынок Воронежской области вырос в объемах на 50% вопреки ужесточению правил

В первом полугодии 2026 года жители региона оформили 7 тыс. кредитов на 27,3 млрд рублей. Средний чек сохранился на уровне 3,9 млн рублей, однако сроки кредитования начали сокращаться.

Воронежская область показывает уверенный рост ипотечного портфеля на фоне турбулентности федеральных льготных программ. Согласно данным финансового мониторинга Воронежского отделения Банка России, объем жилищного кредитования в регионе за шесть месяцев текущего года достиг 27,3 млрд рублей, что на 50% превышает показатели аналогичного периода прошлого года. В количественном выражении выдано 7 тысяч кредитов.

Аналитики фиксируют всплески покупательской активности. Первый, пришелся на январь, когда заемщики спешили закрыть сделки до вступления в силу ограничения «один льготный кредит в одни руки», которое начало действовать в феврале. Второй пик наблюдался в июне. Рост спроса был спровоцирован ожиданием ужесточения условий по «Семейной ипотеке». Хотя итоговые изменения параметров программы были отложены на более поздний срок, информационный фон подстегнул граждан выйти на сделки заранее.

Несмотря на рост ключевой ставки и общее удорожание заемных средств, средний размер ипотечного кредита в регионе остался стабильным и составил 3,9 млн рублей, повторив прошлогодний результат. В то же время на рынке наблюдается корректировка горизонта планирования. Так средний срок, на который воронежцы берут кредит, снизился с 26 лет 2 месяцев до 24 лет 8 месяцев. Это может свидетельствовать о стремлении заемщиков сократить итоговую переплату за счет более быстрого погашения даже при сохранении суммы основного долга.

Характерной чертой полугодия стал рост интереса к индивидуальному жилищному строительству (ИЖС). Каждый шестой выданный ипотечный кредит был направлен на покупку или возведение частного дома. Сегмент ИЖС продолжает оставаться драйвером за счет действия льготных программ, ориентированных на низкую этапность.

Совокупная задолженность жителей Воронежской области по ипотеке к 1 июля 2026 года составила 259,4 млрд рублей. За год этот показатель увеличился на 10%. Участники рынка отмечают, что качество портфеля пока остается приемлемым, однако замедление темпов роста доходов населения может потребовать более пристального внимания к заемщикам с высокой долговой нагрузкой.

Инфляция в Воронежской области стабилизировалась на уровне 5,6%

В июле рост потребительских цен в регионе остался ниже общероссийского показателя, несмотря на удорожание топлива и сахара.

По данным Росстата, за июль потребительские цены в Воронежской области выросли на 0,7% по сравнению с июнем. Годовая инфляция составила 5,6%, практически не изменившись по сравнению с предыдущим месяцем. Для сравнения, в целом по стране показатель находится на уровне около 6%.

Наиболее заметный вклад в рост цен внес сахар. В региональном отделении ЦБ отмечают, что это обусловлено сочетанием высокого сезонного спроса и ограниченного предложения. Предприятия пищевой промышленности наращивают выпуск мороженого и напитков, население активно закупает продукт для домашней консервации. При этом запасы сырья прошлого урожая исчерпываются, а переработка свежесобранного урожая только стартовала.

Курица, свинина, индейка, а также мясные консервы и фарш подорожали вследствие роста себестоимости. Производители фиксируют увеличение затрат на логистику, ветеринарные препараты и оплату труда. Дополнительным фактором стало сокращение производства мяса птицы в целом по стране.

Разнонаправленную динамику в продуктовой корзине обеспечил рынок яиц: цены на них снизились. Это связано с ростом производства, а также с традиционным падением спроса в летний период.

В сегменте непродовольственных товаров лидером удорожания стал бензин. Сокращение объемов выпуска из-за ремонтных работ на ряде нефтеперерабатывающих заводов совпало с пиковым спросом.

Общий уровень инфляции в регионе остается ниже целевого ориентира по стране. Банк России подтверждает намерение продолжать денежно-кредитную политику, направленную на возвращение инфляции к цели в 4%.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Рынок розничных финансов в регионе: кредитный бум на фоне роста депозитов

Несмотря на снижение ключевой ставки и оживление потребительского кредитования, жители Воронежской области не спешат отказываться от сберегательной модели поведения. К началу второй половины года финансовый ландшафт региона демонстрирует двунаправленный тренд: граждане активнее наращивают долговую нагрузку, но при этом сохраняют высокий интерес к банковским вкладам. Об этом свидетельствуют данные, обнародованные региональным отделением Банка России.

Объем средств населения, размещенных на срочных вкладах, к 1 июля достиг 633,5 млрд рублей. В годовом выражении прирост составил 17%. Схожую динамику показали и остатки на текущих счетах, увеличившись на 17,5% – до 233,5 млрд рублей.

Совокупный объем сбережений воронежцев в банковской системе превышает 867 млрд рублей. Эксперты связывают это с тем, что, несмотря на снижение ставок, доходность депозитов все еще превышает уровень инфляции, стимулируя население к накоплению.

Параллельно фиксируется ускорение темпов потребительского кредитования. В первом полугодии банки выдали жителям региона займов на общую сумму 137 млрд рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года объем выдач вырос на 24%.

Совокупный кредитный портфель физических лиц в регионе увеличился на 4% и достиг отметки в 209 млрд рублей.

Заместитель управляющего воронежским отделением Банка России Анна Сухова отмечает, что текущая динамика отражает адаптацию населения к новым экономическим условиям.

– Поскольку ставки снижаются, люди активнее берут кредиты. Однако склонность к сбережениям сохраняется, ведь проценты, которые предлагают банки по депозитам, по-прежнему выше инфляции, – пояснила Анна Сухова.

По данным отраслевых исследований, банковский вклад остается самым популярным финансовым инструментом для хранения сбережений в стране: его предпочитают 39% граждан. Второе место занимают накопительные счета и дебетовые карты с начислением процента на остаток – этот способ выбирает 31% населения.

ВГУИТ внедряет энергоэффективную сушилку на единственном в РФ производстве киноа

Ученые Воронежского государственного университета инженерных технологий запатентовали инженерное решение, которое позволяет снизить энергозатраты при сушке сыпучих материалов на 10–15%. Технология уже внедряется на стратегически важном для продовольственного рынка предприятии.

В условиях роста тарифов на энергоносители и курса на импортозамещение вопрос снижения себестоимости переработки стоит особенно остро. Разработка ВГУИТ предлагает промышленникам конкретный инструмент повышения маржинальности.

Запатентованная модель модернизации вращающегося барабана решает две значимые задачи: во-первых, значительно сокращает расход электроэнергии, во-вторых, устраняет технологический брак из-за неравномерной обработки продукта.

Классические барабанные сушилки отличаются высоким потреблением энергии. Инновация воронежских ученых заключается в интеграции системы рециркуляции воздуха и теплового насоса. Это позволяет повторно использовать теплоноситель.

– Предложенные усовершенствования позволяют на 10–15% уменьшить энергозатраты за счет снижения расхода воздуха. По запросу предприятия мы также решили проблему неравномерности сушки и обеспечили увеличение загрузки барабана. То есть одновременно можно сушить большее количество продукта при меньших расходах электроэнергии, – пояснил один из авторов изобретения, профессор ВГУИТ Сергей Шахов.

Для бизнеса это означает не только экономию операционных затрат, но и рост производительности.

Показательно, что технология не осталась «на бумаге». Пилотное внедрение уже стартовало на единственном в России предприятии по производству киноа. Этот сегмент рынка ЗОЖ-продуктов сегодня активно растет, и отечественные производители конкурируют с импортом из Латинской Америки. Снижение себестоимости сушки делает российскую киноа более конкурентоспособной.

Решение ВГУИТ является универсальным: оно может быть масштабировано на химическую, фармацевтическую и пищевую отрасли, где требуется деликатная и экономичная обработка гранулированных и порошкообразных сред.

Трудовой кодекс: осенняя перенастройка – комментарий Гострудинспекции для работодателей

С 1 сентября 2026 года вступил в силу пакет поправок в трудовое законодательство. Часть изменений расширяет возможности бизнеса, часть – ужесточает гарантии для персонала. Руководитель Гострудинспекции Ирина Мануковская в эксклюзивном комментарии для редакции обозначила зоны риска, на которые инспекторы обратят внимание в первую очередь.

Масштабная корректировка Трудового кодекса затрагивает интересы практически всех категорий работодателей: от промышленных предприятий до сферы услуг. Мы проанализировали основные новеллы вместе с надзорным ведомством, чтобы выделить то, что действительно важно для кадровых служб и юридических департаментов.

СВЕРХУРОЧНЫЕ: НОВЫЕ ЛИМИТЫ – НОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наиболее обсуждаемое изменение – увеличение планки сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год. Ирина Мануковская обращает внимание на критически важный нюанс: воспользоваться расширенным лимитом можно далеко не всегда.

– Это не автоматическое право работодателя, – подчеркивает глава ведомства. – Увеличенная продолжительность переработок должна быть прямо предусмотрена коллективным договором или отраслевым соглашением, распространяющимся на данного работодателя».

Если такого документа нет, а сотрудник отработал больше 120 часов, это будет квалифицировано как прямое нарушение. Кроме того, законодатель оставил жесткий барьер для работников вредных производств (подклассы 3.3 и 3.4): для них лимит сохраняется на уровне 120 часов, и изменить его не получится даже при наличии коллективного договора.

Отдельного внимания требует расчет оплаты. По словам Мануковской, инспекторы будут особенно тщательно проверять корректность начислений. Схема теперь двухступенчатая: первые 120 часов оплачиваются по прежней схеме (первые 2 часа – в полуторном размере, далее – в двойном); начиная со 121-го часа – строго не менее чем в двойном размере.

Замена повышенной оплаты отгулом возможна только при наличии письменного заявления сотрудника. Вербальные договоренности при проверке не учитываются.

СОЦИАЛЬНЫЙ БЛОК: ЗАЩИТА СЕМЕЙ И ПОСТРАДАВШИХ В ЧС

Законодатель расширил гарантии для сотрудников с семейными обязанностями. Существенное изменение касается испытательного срока. Если раньше запрет на установление испытания действовал для женщин с детьми до полутора лет, то теперь планка поднята до трех лет.

– Условие об испытании в договоре с такой сотрудницей ничтожно с момента подписания, – комментирует Ирина Мануковская. – Увольнение по результатам испытания в данном случае будет признано незаконным с восстановлением на работе и оплатой вынужденного прогула».

Также установлены четкие временные рамки для реагирования на просьбы о неполном рабочем дне. Теперь у работодателя есть ровно 5 рабочих дней на принятие решения по заявлению льготной категории (беременные, родители детей до 14 лет и др.). Ранее отсутствие четкого срока позволяло затягивать процесс.

Появились новые гарантии и для пострадавших от чрезвычайных ситуаций. Если сотрудник фактически проживает в зоне ЧС и утратил имущество, работодатель обязан предоставить дополнительный выходной с сохранением среднего заработка, а также до 5 календарных дней отпуска за свой счет по письменному заявлению.

СРОЧНЫЕ ДОГОВОРЫ И СПЕЦИФИКА ОТРАСЛЕЙ

Для малого бизнеса порог численности, позволяющий заключать срочные трудовые договоры по соглашению сторон, увеличен с 35 до 70 человек. Это дает больше гибкости небольшим компаниям. Однако в надзорном ведомстве предупреждают о нюансах.

– Для организаций розничной торговли и бытового обслуживания лимит остался прежним – не более 20 человек, – уточняет Мануковская. – Попытка применить новый порог в этих сферах приведет к переквалификации договора в бессрочный и административной ответственности.

ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА И УВОЛЬНЕНИЯ: ПРЕДЕЛЫ ДОЗВОЛЕННОГО

Впервые разрешен отзыв из отпуска работников, занятых на вредных и опасных производствах. Но только в исключительных случаях: для предотвращения катастрофы или устранения последствий аварии. Оплата та-



кой работы должна осуществляться не менее чем в двойном размере, а неиспользованные дни отпуска должны быть предоставлены в удобное для работника время.

Что касается расторжения трудовых отношений, добавлено новое основание: увольнение в связи с прекращением уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (например, деятельное раскаяние или судебный штраф). Речь идет о хищениях или уничтожении имущества на работе. Гострудинспекция акцентирует: для законности процедуры работодателю необходим официальный процессуальный документ, а не сообщения из открытых источников.

РЕЖИМ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ

Изменения в режиме труда водителей будут действовать до 2032 года. Существенных революций нет, но логистическим компаниям стоит обратить внимание на возможность устанавливать перерыв между частями рабочего дня сразу после обеденного отдыха. Условие: обед должен быть предоставлен не позже, чем через 5 часов после начала смены. Это позволяет более гибко строить графики доставки без нарушения норм безопасности.

РЕЗЮМЕ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Подводя итог, Ирина Мануковская рекомендует провести ревизию локальных нормативных актов.

– Сверьте коллективные договоры с новыми лимитами по переработкам, проверьте шаблоны трудовых договоров на предмет пунктов об испытательном сроке для женщин с детьми, убедитесь, что ваши HR-специалисты понимают разницу между старыми и новыми правилами оплаты сверхурочных.

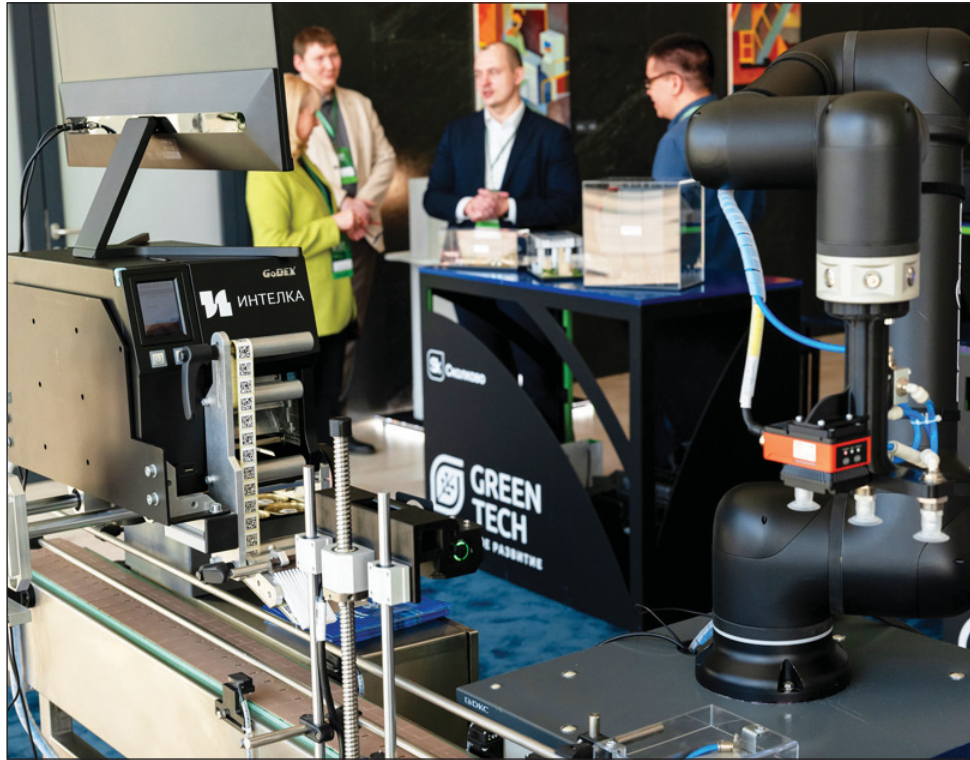
Напомним, полный перечень изменений содержится в соответствующих федеральных законах, опубликованных на официальном портале правовой информации.

Инженерия как продукт: ГК «ИНТЕЛКА» и ТПП Воронежской области запускают маршрут промышленного туризма нового поколения

Отказавшись от формата классической обзорной экскурсии, воронежский производитель систем промышленной автоматизации делает ставку на демонстрацию полного инженерного цикла. Новый маршрут «Автоматизация 4.0» призван конвертировать интерес к производству в конкретные деловые контакты и кооперационные цепочки. Промышленный туризм в России постепенно перерастает рамки профориентации и имиджевых мероприятий. Бизнес все чаще рассматривает его как инструмент «мягкой силы» для B2B-коммуникаций, аудита компетенций и поиска технологических партнеров. Один из примеров такого прагматичного подхода – запуск в Воронеже маршрута «Автоматизация 4.0: за кулисами современного предприятия», разработанного ГК «ИНТЕЛКА» при методической поддержке ТПП Воронежской области.

Главное отличие нового формата от традиционных визитов на производство заключается в смещении фокуса с демонстрации оборудования на демонстрацию инженерной мысли. Участникам маршрута предлагается проследить как рождается сложное техническое решение.

Маршрут охватывает полный жизненный цикл изделия: от этапа инженерного проектирования и конструкторской подготовки до сборки электросчеточного обо-



рудования, проведения испытаний и последующей логистики с сервисной поддержкой.

– Мы уходим от логики «посмотрите, как у нас чисто и стоят красивые станки». Сегодняшнему заказчику или потенциальному партнеру важно увидеть системность: как организован процесс, как выстроен контр-

оль качества, как предприятие сопровождает проект после отгрузки. Это демонстрация зрелости бизнеса, – поясняет руководитель отдела маркетинга ГК «ИНТЕЛКА» Татьяна Утицких.

Специалисты ТПП Воронежской области разработали технологическую карту маршрута, стандарты безопасности, мето-

дические материалы для ведущих и системе оценки эффективности визитов.

По словам руководителя Центра развития профессиональных квалификаций ТПП Воронежской области Надежды Бредихиной, такой подход позволяет тиражировать маршрут для разных аудиторий без потери качества подачи информации, будь это представители федеральных органов власти, институтов развития или делегаты иностранных государств.

– Запрос бизнеса сместился в сторону структурирования. Предприятию важно, чтобы любой визит завершался не просто благодарностью в книге отзывов, а конкретным протоколом о намерениях или техническим заданием на проработку, – комментирует Надежда Бредихина.

Актуальность запуска подтверждается федеральной повесткой. Как ранее писали «Промышленные вести», практики воронежского промтуризма уже получили оценку на уровне Агентства стратегических инициатив: ранее регион вошел в топ-20 лучших практик программы «Открытая промышленность», а ГК «ИНТЕЛКА» была отмечена наградой «За продвижение бренда и качества продукции».

В ТПП отмечают, что спрос на разработку стандартизированных карт промтуризма со стороны промышленных предприятий региона растет. Компании стали видеть в этом инвестиции в развитие каналов продаж и кооперации.

СИБУР инвестировал в спортивную инфраструктуру Воронежа: открыта воркаут-площадка на базе социального приюта

В Воронеже состоялся запуск нового спортивного объекта, построенного при финансовой поддержке программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». Проект реализован на территории областного социального приюта для детей и подростков. В открытии объекта приняли участие представители «Воронежсинтезкаучука», профильных подразделений городской администрации, а также воспитанники учреждения. Особенностью проекта стал принцип партисипаторного бюджетирования: выбор вектора благоустройства был делегирован самим благополучателям. По итогам голосования 100% воспитанников высказались за создание многофункциональной воркаут-зоны.

Новая площадка рассматривается не только как инструмент физического развития, но и как элемент системы профилактики подростковой преступности. Инфраструктура позволяет организовать регулярные занятия физкультурой для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обеспечивая их конструктивную занятость во внеучебное время.

– Для нас открытие этой площадки – это долгосрочная инвестиция в реабилитацию и соци-



ализацию детей. Это возможность дать им не просто тренажеры, а ресурс для формирования дисциплины и уверенности в себе, – отметила и.о. директора социального приюта Жанна Крячко.

Эксперты отмечают, что проект является примером эффективного взаимодей-

ствия бизнеса и государства в решении социальных задач. Начальник отдела опеки и попечительства управы Левобережного района Елена Кудрявцева подчеркнула значимость участия крупного бизнеса в создании качественной среды для несовершеннолет-

них: «Когда индустриальный партнер уровня СИБУРа включается в повестку благополучия детей, мы получаем синергетический эффект: стандарты корпоративной эффективности переносятся на социальную сферу, что повышает качество создаваемой инфраструктуры».

В рамках запуска объекта был проведен обучающий мастер-класс с участием профессиональных спортсменов-волонтеров. Воспитанникам продемонстрировали технику безопасного использования антивандальных тренажеров, что соответствует стандартам устойчивого развития в части обеспечения здорового образа жизни и благополучия.

Советник генерального директора «Воронежсинтезкаучука» Илья Мухомад акцентировал внимание на системности подхода: «СИБУР на протяжении 10 лет реализует стратегию социальных инвестиций в регионах присутствия. Данный кейс демонстрирует, как точечные вложения в малую инфраструктуру дают ощутимый социальный возврат, повышая качество человеческого капитала на территории».

В завершение мероприятия приюту был передан спортивный инвентарь и развивающие наборы для организации досуга.



Правительство Воронежской области совместно с Воронежской областной общественной организацией Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов продолжает прием заявок на ежегодный областной конкурс «Инженер года – 2026».



Цель профессионального состязания – повышение престижа инженерных профессий и выявление лучших технических специалистов региона. Участниками конкурса могут стать сотрудники воронежских промышленных предприятий, высших учебных заведений, а также представители других организаций.

Соревнование традиционно пройдет в двух категориях:

- «Инженерное искусство молодых»: для перспективных специалистов в возрасте до 30 лет.
- «Профессиональные инженеры»: для опытных участников, имеющих стаж работы по инженерной специальности не менее 5 лет.

ПОБЕДИТЕЛИ ОБЛАСТНОГО ЭТАПА ПОЛУЧАТ ПРАВО ПРЕДСТАВИТЬ ВОРОНЕЖСКУЮ ОБЛАСТЬ НА ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ИНЖЕНЕР ГОДА».

Срок подачи документов на участие в конкурсе продлен до 10 октября 2026 года. Контактное лицо – Юлия Викторовна Осетрова, министерство промышленности и транспорта Воронежской области по адресу: г. Воронеж, ул. Плехановская, 7, каб. № 411.

За дополнительной информацией можно обращаться по телефону: 212-75-70 (доб. 65-019) или по электронной почте: yuosetrova@govvrn.ru

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6–0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspv-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Дата выхода 11.09.2026 г. Тираж 2 000 экз. 12+ Отпечатано в обособленном подразделении — «Воронежская областная типография» — издательство им. Е. А. Болховитинова АУ ВО «РИА Воронеж». Адрес: 394071, Воронежская область, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, д. 73А