

Продление  
трехстороннего  
соглашения  
с фокусом  
на поддержку СВО  
и демографию

Взаимодействие  
правительства региона,  
объединения профсоюзов и  
объединения  
работодателей

стр. 2

«Спецнефтехиммаш»:  
системный  
подход к лидерству

О победителе  
в конкурсе  
«Лучшее промышленное  
предприятие  
Воронежской области»

стр. 4

ВТРЗ: живая  
связь поколений

Династии – показатель  
социальной стабильности  
предприятия

стр. 7

Мотор-редукторы  
для тяжелого  
применения

Ключевое  
инновационное решение

стр. 8

Инвестиции  
в качество  
и сообщество

История воронежского  
производства, которое  
создает будущее отрасли

стр. 9

«Перспектива»:  
выгодное  
и доверительное  
партнерство

О первом в России частном  
индустриальном парке

стр. 10

Корпоративное  
здоровье – фактор  
конкурентоспособности  
Репортаж  
с круглого стола

стр. 11

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ

Воронежской  
области

■ №6 (225) ■ Декабрь 2025 г. ■ 12+



Михаил Боков, старший оператор  
станков с ЧПУ ГК «Техника Сервис»

## «Техника Сервис»: опора на высококлассных специалистов

Стр. 6

## ■ Рабочие встречи губернатора ■

### Ставка на роботизацию для преодоления кадрового дефицита

Воронежская область намерена ускорить автоматизацию промышленности, чтобы компенсировать нехватку рабочей силы и обеспечить рост производительности. Об этом заявил первый заместитель председателя правительства региона Данил Кустов, выступая на инвестиционном совете Центрально-гого федерального округа под председательством полпреда президента РФ Игоря Щеголева.

Данил Кустов обозначил амбициозные планы региона, отметив, что Воронежская область уже входит в число лидеров страны по динамике внедрения роботов, занимая 3-е место в России по темпам роботизации. При этом по абсолютному количеству промышленных роботов (360 единиц) регион находится на 15-й позиции, что указывает на значительный потенциал для роста.

— Несмотря на активное применение бережливых технологий в рамках федерального проекта «Производительность труда» и производственной системы «Росатом», этих мер недостаточно для решения проблемы кадрового дефицита в обрабатывающей промышленности, — констатировал вице-губернатор.

По поручению Губернатора, в регионе ведется разработка комплексного законопроекта о поддержке процессов автоматизации и роботизации. Реализация инициативы должна обеспечить формирование новой производственной культуры на основе автоматизации и роботизации промышленного производства на территории Воронежской области, что обеспечит рост производительности труда. В соответствии с законопроектом, предприятия смогут рассчитывать на финансовые стимулы от региона. Меры поддержки будут включать налоговые льготы и предоставление субсидий компаниям, инвестирующим в роботизацию своих производств.

Сегодня на промышленных предприятиях области уже задействовано 360 промышленных роботов. Поддержка со стороны региона позволит развиваться роботизации более активно, что смягчает давление на рынок труда и повышает конкурентоспособность местной обрабатывающей промышленности.

### Корпорация НПО «РИФ»: укрепление кадрового резерва

Генеральный директор АО «Корпорация НПО «РИФ», доктор технических наук Александр Иванов провел открытую лекцию для студентов и сотрудников Воронежского государственного технического университета. Мероприятие было сфокусировано на стратегических перспективах развития корпорации и механизмах интеграции науки, образования и производства.

В своем выступлении Александр Иванов подробно осветил ключевые технологические направления, определяющие конкурентоспособность предприятия на рынке высокотехнологичной продукции. Среди них — разработка и производство:

- Фотоприемных и оптоэлектронных устройств;
- Термоэлектрических генераторов и охладителей;
- Электродвигателей малой мощности;
- Гирокоординаторов и других сложных систем для применения в аэрокосмической и оборонной отраслях, включая аппаратуру для спутников связи, подводных лодок и ракетных комплексов.

Особый акцент был сделан на кадровой политике компании. Глава «РИФ» отметил, что до 50% основного инженерно-технического персонала предприятия — выпускники ВГТУ, что подтверждает эффективность многолетнего партнерства. Для дальнейшего привлечения молодых специалистов корпорация реализует целевые программы поддержки талантливой молодежи и предлагает гибкие форматы трудоустройства, включая совмещение работы с учебой.

— Наше предприятие заинтересовано в мотивированных, перспективных специалистах уже на этапе их формирования в вузе. Мы не просто ждем дипломов — мы готовы включать студентов в реальные проекты, создавая непрерывную траекторию роста от аудитории до конструкторского бюро, — подчеркнул Александр Иванов.

В завершение встречи, вызвавшей живой интерес, генеральный директор ответил на вопросы аудитории и пригласил будущих инженеров строить карьеру в корпорации.

### СПРАВОЧНО:

АО «Корпорация НПО «РИФ» является одним из ключевых стратегических партнеров ВГТУ. В рамках сотрудничества стороны ведут совместные научно-исследовательские работы, занимаются внедрением инновационных разработок в области радиоэлектроники в производство, а предприятие выступает системным заказчиком подготовки инженерных кадров.

# Продление трехстороннего соглашения с фокусом на поддержку СВО и демографию

**Губернатор Воронежской области Александр Гусев провел рабочую встречу с руководством и активом «Воронежского областного объединения организаций профсоюзов».** Ключевым итогом мероприятия стало подписание нового трехстороннего соглашения между Правительством региона, объединением профсоюзов и объединением работодателей на 2026-2028 годы.



**В** своем выступлении губернатор отметил значимую роль профсоюзов как надежного партнера власти в сфере трудовых отношений и социальной политики.

— Мы с вами решаем общие задачи — повышение благосостояния и благополучия наших жителей. Профсоюзы — важный институт защиты прав трудящихся. Мы ваши помощники и партнеры, — заявил Александр Гусев. Он также добавил, что регион два года подряд является лидером в стране по росту заработной платы.

Председатель облсовпрофа Евгений Пронев подтвердил эффективность сложившейся трехсторонней модели социального партнерства. Отдельно он выделил масштабную работу по поддержке участников специальной военной операции и их семей, благодаря которой было собрано и направлено на помощь около 200 миллионов рублей, а также организовано санаторно-курортное лечение.

Новая редакция трехстороннего соглашения, как пояснила министр труда и занятости населения области Майя Мандрыкина, дополнена конкретными мерами, направленными на улучшение демографической ситуации. Среди них — поддержка работников при создании семьи, внедрение корпоративного демографического стандарта и действие в трудоустройстве людей с инвалидностью.

Особое внимание в документе удалено обязательствам по поддержке участников СВО и их семей: «Это — ключевая задача, стоящая перед нами», — подчеркнул губернатор.

В ходе встречи профсоюзный актив озвучил ряд инициатив, включая увеличение финансирования на реабилитацию участников СВО и создание в регионе Галереи трудовой Славы для чествования передовиков производства.

### СПРАВОЧНО:

В состав «Воронежского областного объединения организаций профсоюзов» сегодня входит 23 организации, объединяющие почти 267 тысяч человек.

# Отмечены заслуги представителей ключевых сфер

**В День Конституции РФ губернатор Александр Гусев вручил государственные и региональные награды выдающимся жителям региона. Церемония объединила ведущих производственников, медиков, общественных деятелей и волонтеров, чьи достижения стали примером профессионального и гражданского служения.**

**С**реди награжденных — генеральный директор АО «Электросигнал» Игорь Гуренко и заведующая Хреновской врачебной амбулаторией Татьяна Гришечко, получившие медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. За значительный вклад в развитие системы социального партнерства и промышленного комплекса области знаком отличия «За заслуги перед Воронежской областью» был отмечен генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей региона Виктор Попов. Также почетные знаки и медали получили медики, волонтеры и представители общественных организаций.



Почетным знаком «За помощь в специальной военной операции» отметили заместителя председателя Общественной палаты региона Марину Булгакову.

Также в ходе церемонии были вручены памятные медали «80 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» — за значительный вклад в подготовку мероприятий, связанных с празднованием юбилея Победы и мемориальную работу. Сегодня в Правительстве области собрались и те, кто внес заметный вклад в патриотическое воспитание молодежи. А одну из наград Губернатор выделил особо. И люди, которые ее получают, — особенные.

— Все вы — яркие личности, достойные граждане России и настоящие мастера своего дела. Благодарю вас за верность профессиональному и человеческому долгу, — сказал Губернатор.

**20-летний юбилей, вдвое увеличенные призы и демонстрация высоких технологий на рабочем месте — в Воронеже завершился главный промышленный конкурс года «Золотые руки».**

16 декабря 2025 года внимание многих воронежских промышленных предприятий переместилось на площадки ведущих колледжей и техникумов региона. Здесь 43 лучших специалиста — токари, сварщики, швеи и контролеры ОТК — соревновались за звание лучших в своем деле на XX областном конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки». В честь юбилея денежные премии победителям выросли в два раза, подчеркивая растущую ценность рабочих профессий для экономики региона.

Торжественная церемония открытия на базе Воронежского политехнического техникума задала высокую планку. Министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов, обращаясь к участникам, назвал конкурс «стратегической инвестицией в будущее» и подчеркнул необходимость менять устаревший стереотип о рабочем человеке.

Сегодня современное производство — это высокие технологии и сложные процессы. Мы готовим специалистов, которые будут создавать технологическое лидерство нашей страны, — заявил министр.

Главным материальным подтверждением этих слов стало решение губернатора Александра Гусева, поддержавшего инициативу промышленников, об увеличении призового фонда. Теперь за первое место победитель получает 100 тысяч рублей (вместо прежних 50), за второе — 70 тысяч, за третье — 50 тысяч рублей.

#### ЧЕТЫРЕ ФРОНТА РАБОТЫ: ОТ ТОЧНОСТИ ДО ТВОРЧЕСТВА

Сразу после открытия участники разъехались по специализированным площадкам, где в строгом соответствии с регламентом начались состязания.

Воронежский политехнический техникум стал конкурсным местом проведения для токарного дела и контроля качества. Токари за 45 минут должны выточить сложную деталь по чертежу, а контролеры ОТК — с ювелирной точностью измерить предложенные образцы и провести дефектоскопию сварных швов. Алекс-



## «Золотые руки»: юбилейный конкурс удвоил премии и собрал лучших профессионалов региона

сей Авдеев из ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ», участвующий впервые, признался: «Люблю создавать что-то новое, чувствуя себя творцом». Его волнистое разделял и Дмитрий Кривцов (ВАСО), для которого это тоже был первый профессиональный конкурс.

Колледж сварки и промышленных технологий озарился искрами. Здесь электросварщики в рамках конкурса демонстрировали мастерство в ручной и полуавтоматической сварке, создавая надежные соединения труб. Жюри оценивало не только качество и прочность шва, но и аккуратность, скорость и безукоризненное соблюдение технологии.

Профессионально-педагогический колледж встретил участников тишиной, нарушающей лишь журчанием швейных машин. Швеям предстояло изготовить прорезной карман с листочкой — элемент, требующий высочайшей точности. Здесь оценивалась каждая строчка, соблюдение технологии и правил безопасности.

#### НЕ ТОЛЬКО ТРУД, НО И ВДОХНОВЕНИЕ

Конкурс продемонстрировал, что золотые руки творят не только в цеху. Торжественную

часть украсил показ коллекции адаптивной одежды «Кибер-движение» от дизайн-студии «Этнос». Особый крой и функциональные решения одежды, разработанной для людей с ограниченными возможностями, показали социальную и инновационную направленность современной легкой промышленности.

Кульминацией творческой части стало выступление талантливых сотрудников АО «Электросигнал» — оператора станков с ЧПУ Василия Гречишникова и бухгалтера Анны Якименко, доказав, что технический разум и артистизм прекрасно уживаются в одном коллективе.

#### ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Важным событием дня стало подписание соглашения о популяризации рабочих профессий между министерством промышленности и Союзом промышленников и предпринимателей Воронежской области.

За 20 лет в конкурсе приняли участие около 1800 специалистов из десятков предприятий области. В этом году география и представительство впечатляют: от гигантов химиче-

ской промышленности («Воронежсинтезкаучук», «Минудобрения») и машиностроения (ВАСО, «Электросигнал», КБХА) до средних и малых инновационных предприятий.

#### ИТОГИ ЖДУТ

Пока жюри подводит итоги, оценивая не только скорость и качество, но и рациональность технологических решений, организацию рабочего места и теоретические знания участников, все взоры обращены на зал заседаний Правительства Воронежской области. Именно там вскоре состоится торжественная церемония награждения, где имена победителей будут названы официально, а их труд получит достойное финансовое и общественное признание.

Конкурс «Золотые руки» вновь подтвердил: фундамент экономики и технологического суверенитета страны куется сегодня в цехах заводов и мастерских, где трудятся настоящие профессионалы, чье мастерство с каждым годом ценится все выше.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

## В Воронеже назвали лучших инженеров 2025 года

**В Воронежской области подвели итоги регионального этапа престижного отраслевого конкурса «Инженер года – 2025». Церемония награждения победителей прошла в зале совещаний областного правительства, что подчеркивает высокий статус мероприятия для экономики региона.**

**K**онкурс, который проводится с 2003 года и объединил за свою историю более 1800 специалистов, служит важным инструментом для выявления и поддержки технических талантов, чья работа напрямую влияет на промышленную конкурентоспособность и темпы технологического развития.

#### КОНКУРЕНЦИЯ И ПРИОРИТЕТЫ

В этом году за звание лучших боролись 66 инженеров из более чем 20 ведущих предприятий, научных и образовательных организаций области. Участники соревновались в двух категориях: «Профессиональные инженеры» (40 участников) и «Инженерное искусство молодых» (26 участников). Наиболее высокой конкуренции оказалась в традиционно сильных для региона секторах: электроника и приборостроение, техника специального на-



значения, машиностроение, авиастроение и космонавтика, строительство. В частности, в номинации «Электроника и приборостроение» среди молодых специалистов за победу боролись 12 человек.

#### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ

Как отметили в Министерстве промышленности и транспорта Воронежской области, конкурс — это не только смотр профес-

сиональных достижений, но и демонстрация того, что инженерная мысль является ключевым ресурсом для укрепления производственной базы предприятий и развития экономики в целом.

— Собственные передовые технологии, основанные на креативных инженерных идеях, — это фактор технологического лидерства и суверенитета. Успешная цифровая трансформация и технологический рывок невозможны без новаторской мысли и высокопро-

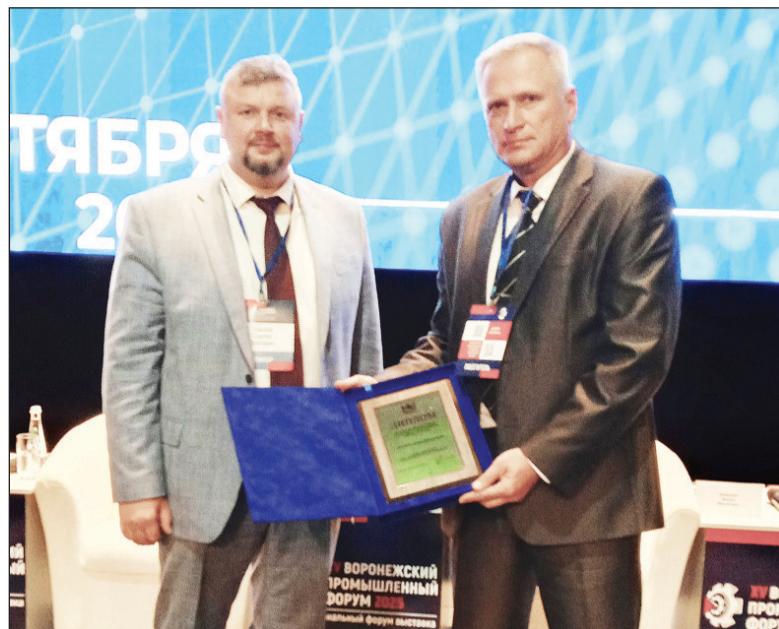
фессионального инженерного труда, — подчеркнул министр промышленности и транспорта региона Сергей Хлызов, поздравляя участников.

#### ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

По результатам экспертной оценки были определены 21 победитель: 11 в категории опытных инженеров и 10 — среди молодежи. Все они получили право представлять Воронежскую область на всероссийском этапе конкурса.

Заместитель председателя правительства области Артем Верховцев, проводивший церемонию, выразил уверенность, что идеи и разработки лауреатов будут и дальше способствовать укреплению промышленного и технологического потенциала региона. Для экономики Воронежской области, делающей ставку на высокотехнологичный промышленный сектор, подобные конкурсы выполняют системную функцию: они популяризируют инженерные профессии, создают положительный имидж инженерного труда и формируют кадровый резерв, необходимый для реализации крупных инвестиционных и инновационных проектов.

**В 2025 году ООО НПО «Спецнефтехиммаш» регулярно оказывалось в центре внимания на ключевых отраслевых мероприятиях. Компания одержала победу в конкурсе «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области», продемонстрировав высокие темпы роста объемов реализации, производительности труда и зарплаты, а также эффективную социальную защиту сотрудников. Кроме того, в региональном смотре-конкурсе «Воронежское качество» предприятие стало лауреатом за свои жалюзийные устройства. Примечательно, что эта победа – не первая, что говорит о стабильно высоком качестве продукции и устойчивом развитии компании в современных экономических условиях. Особого внимания заслуживает тот факт, что на конкурс был представлен новый продукт – жалюзи с поворотными лопатками конструкции «Твист», отмеченные дипломом в номинации «Новинка – 2025».**



## «Спецнефтехиммаш»: системный подход к лидерству

О том, как в непростых современных условиях отвечать на экономические вызовы и добиваться лидирующих позиций, мы беседуем с главным инженером компании Дмитрием Комаровым.

«Спецнефтехиммаш» известен как производитель современных систем охлаждения и на протяжении последних десяти лет занимает устойчивые позиции среди предприятий, разрабатывающих и производящих теплообменное оборудование.

— Предприятие было создано в 2001 году, а с 2013-го оно стало площадкой для проведения научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование конструкций теплообменного оборудования, которое производит борисоглебский «Теплохим», — начинает разговор Дмитрий Васильевич.

**— Ваше предприятие и «Теплохим» тесно сотрудничают. Как началось ваше взаимодействие?**

Со строительства стенов, которые позволили провести комплекс исследований параметров работы теплообменного оборудования. Аппарат воздушного охлаждения как самостоятельная единица — это сложная система, не все аспекты которой изучены до конца. Мы сосредоточились на поиске «узких мест», чтобы повысить коэффициент полезного действия аппарата. В результате были созданы четыре стенд-

да для исследования аэродинамических, гидравлических и теплообменных процессов. По оценкам специалистов, эти стенды уникальны: аналогов в стране им на сегодняшний

день нет. Правда, в силу свертывания ряда проектов из-за изменений в мировой политической и экономической конъюнктуре, стенды сейчас законсервированы, но поддерживаются в рабочем состоянии.

**— Научные исследования — дело затратное. Не парализовала ли сложившаяся ситуация деятельность предприятия?**

— Напротив, это был ценный опыт, позволивший расширить наши компетенции. Мы начали производить собственную продукцию. Например, освоили технологии изготовления цельноструктурных камер, не имеющих аналогов. Эта технология позволяет производить аппараты воздушного охлаждения на любое избыточное давление. Обычно производители ограничены 300 атмосферами.

Хотя есть компании, как «Борхиммаш» и «Теплохим», которые преодолевали этот порог и выпускали оборудование на 325 атмосфер. Мы же разработали технологию, позволяющую довести параметр до 1000 атмосфер и выше. Изготовили опытный образец, и межведомственные испытания на площадке «Теплохима» подтвердили, что мы можем производить по-настоящему уникальное оборудо-

вание. Эта продукция была особенно востребована в период активного строительства «Северных потоков» и подземных газохранилищ. Технология запатентована.

— Воздухорегулирующие жалюзийные устройства — это ведь еще одно из направлений деятельности предприятия?

— Верно. Оно позволяет нам быть экономически устойчивыми. Мы были первыми в стране, кто начал изготавливать алюминиевые жалюзи для аппаратов воздушного охлаждения — раньше применялась только сталь. Сегодня такие жалюзи используются повсеместно, но, по оценкам экспертов, именно наши считаются эталонными. При разработке ГОСТа на эту продукцию к нам обращался «ВНИИНЕФТЕМАШ» — одна из ведущих организаций в сфере нефтяного машиностроения. Сегодня наши жалюзи работают по всей стране, а также за рубежом: от Арктики до Сирии.

Мы активно сотрудничаем с научно-исследовательскими институтами. Например, в настоящее время, совместно с институтом из Санкт-Петербурга, работаем над изменением конструкции вентомоторной группы АВО. Целью нашей работы является повышение КПД узла и повышение его эксплуатационной надежности. Китайские производители, по их заверениям, уже добились КПД в 80%. Нам нельзя отставать. Наша задача — не только

соответствовать современным стандартам, но и опережать их.

**— В этой связи, есть ли новые виды продукции?**

— Да, мы разработали несколько конструкций для различных систем вентиляции, включая противопожарные клапаны и клапаны дымоудаления для жилого строительства и бизнес-центров. Уже третий год ведем их сертификацию — процесс сложный, но мы на финишной прямой.

Также нами созданы облегченные конструкции жалюзи для эффективной защиты фасадов, проемов и окон, от усилившейся в последнее время солнечной радиации. Данные жалюзи особенно востребованы в пищевой промышленности, где необходимо жесткое поддержание температурных показателей в помещениях, а климатическое оборудование зачастую не справляется с возросшей солнечной активностью. Учитывая текущие реалии, мы разработали и бронированные жалюзи, которые способны защищать проем не только от пулеметного воздействия из огнестрельного оружия, но и останавливать осколки и взрывное воздействие армейских боеприпасов.

В настоящий момент два образца прошли первичные испытания в зоне СВО, и по их результатам мы приступили к сертификации данных устройств. После ее завершения эти устройства будут предложены не только для защиты стра-

тегических объектов, но и частным лицам для обеспечения безопасности жилых помещений.

**— А есть ли проекты, не связанные с промышленностью?**

Да, мы выходим на потребительский рынок. Так, например, уже изготовлен опытный образец воздушной беседки. Сейчас ведем переговоры с администрацией Воронежа о пробной установке данной конструкции в одном из парков города. Ее ключевая особенность — специальная открывающаяся крыша, которая позволяет проветривать пространство или наблюдать за звездами, а при необходимости — быстро защищаться от осадков. Конструкция выглядит очень эстетично. Мы рассчитываем установить ее для тестирования в Центральном парке Воронежа. На данный момент аналогичные изделия поставляются только из-за рубежа, и мы намерены предложить качественную отечественную альтернативу.

**— Дмитрий Васильевич, что бы вы назвали главным активом компании, который позволяет с уверенностью смотреть в будущее?**

— Безусловно, это люди — наша команда высококлассных специалистов. Но важнейший компонент нашего успеха — это стратегическое видение и активная позиция собственника. Он разделяет нашу уверенность в том, что инвестиции в людей и в НИОКР — это не расходы, а единственно верные инвестиции в будущее. Благодаря этой готовности вкладываться в новые разработки и в развитие команды, мы можем не просто реагировать на вызовы рынка, а предвосхищать их. Сегодня мы работаем над продуктами, которые станут стандартом отрасли послезавтра. Наши победы — это приятное подтверждение правильности этого курса. Наш главный проект — создание предприятия-флагмана, которое останется лидером и через десятилетия. Мы не догоняем будущее, мы его создаем, потому что имеем для этого надежную поддержку.



Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

# Воронежские товары и услуги вошли в «Золотую сотню»

Во Всемирный день качества воронежские производители получили заслуженное признание. В правительстве области состоялась торжественная церемония награждения победителей XXVIII Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» 2025 года.

**С** приветственным словом к собравшимся обратился главный федеральный инспектор по Воронежской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Сергей Петряшов:

— Конкурс всемерно содействует ускорению повышения конкурентоспособности реального сектора экономики, росту импортозамещения и увеличению выпуска высококачественных товаров российского производства. А также способствует повышению имиджа отечественных предприятий.

Министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов подчеркнул в своем выступлении, что в 2025 году было заявлено 64 вида продукции от 42 предприятий области. На федеральный этап Конкурса решением Региональной комиссии по качеству было выдвинуто 37 предприятий, которые представили на конкурс 50 видов продукции и услуг.

— Постоянный интерес со стороны предприятий и организаций к конкурсу обусловлен тем, что он дает возможность конкурсантам дать оценку конкурентоспособности своей продукции и получить представление о состоянии своей деятельности на предмет соответствия современным требованиям. Конкурсные процедуры фактически позволяют товаропроизводителю пройти конкурсный аудит: совместно с экспертами выявить сильные и слабые стороны в работе, увидеть возможности своего дальнейшего развития, — отметил министр.

Конкурс реализуется на двух этапах: региональном и федеральном в номинациях: продовольственные товары, промышленные товары для населения, товары производственно-технического назначения, услуги для населения, услуги производственно-технического назначения и изделия народных промыслов. Продукция и услуги, участвующие в федеральном этапе Конкурса, считаются победителями Конкурса, награждаются дипломами Лауреатов или Дипломантов, при



этом информация об этих товарах размещается в ежегодном каталоге, на Интернет-сайте Программы «100 лучших товаров России» и в СМИ.

Товаропроизводитель, чьи товары стали Лауреатами или Дипломантами Конкурса, имеет право использовать Логотип Программы «100 лучших товаров России» в рекламных целях и размещать его в документации и на упаковке конкурсной продукции в течение двух лет.

В 2025 году решением Совета организаторов Программы звание Лауреатов конкурса «100 лучших товаров России» и право использовать золотой Логотип Конкурса присуждено 16 видам продукции и услуг следующих предприятий и учреждений нашей области:

- ООО «Землянскомолоко»;
- ООО «Борисоглебский мясоконсервный комбинат»;
- АО «Бутурлиновский мелькомбинат»;
- ООО «Борисоглебский мясокомбинат»;
- ООО ПЗ «Канцлеръ»;
- ИП Сажина Л.П.;
- СПК Ширяева Г.И.;



- АО «ВЕРОФАРМ»;
- ООО «ЭФКО Косметик»;
- ООО ПК «Ангстрем»;
- АО «Минудобрения»;
- АО «Воронежсинтезкаучук»;
- ООО «Ювмилк»;
- ИП Дмитриев Р.М. Мастерская «Царство Шерсти»;
- ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет им. императора Петра I»;

- Юго-Восточный центр метрологии филиала ОАО «РЖД».

Дипломантами Конкурса «100 лучших товаров России», которым предоставлено право использования серебряного Логотипа Конкурса, определены товары и услуги следующих предприятий:

- АО «Минудобрения»;
- ООО «Воронежский завод минерального порошка»;
- ООО «ВИК»;
- ООО НПО «Спецнефтехиммаш»;
- АО «Теплохим»;
- ООО ПК «Специальное машиностроение»;
- ОАО «Керамик»;
- ООО «Землянскомолоко»;
- ООО ПЗ «Канцлеръ»;
- ИП Сажина Л.П.;
- ООО «Нововоронежская Пивоваренная Компания «Канцлеръ»;
- ООО «АГРОСПУТНИК-КОНТИНТЕР»;
- ООО «Вижер»;
- ООО «Агро-Спутник»;
- ООО «Маслозавод Третьяковский»;
- ООО «Яблочные напитки»;
- АО фирма «Молоко»;
- ИП глава КФХ Боева О.Б.;
- ООО «Лутов Снэк Групп»;
- АО «ВЕРОФАРМ» филиал в г. Воронеже;
- ООО «ЭФКО Косметик»;
- ЗАО ПКФ «Игрушки»;
- ООО ПК «Ангстрем»;
- ООО «Графская кухня»;
- ООО «ЗОЛОТОЙ КОТ»;
- ООО «ОГОГО»;

- ООО «Санаторий имени Цюрупы»;
- ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»;
- Юго-Восточная дирекция по ремонту тягового подвижного состава филиала ОАО «РЖД».

Почетным дипломом «Золотая сотня» за продукцию, вошедшую в первую сотню лучших товаров 2025 года, награждены:

- ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет им. императора Петра I»;
- АО «Минудобрения».

За достижение высоких результатов в улучшении качества отечественной продукции и услуг, в повышении их конкурентоспособности решением Региональной комиссии по качеству Почетными Знаками «За достижения в области качества» награжден Любичкий Сергей Николаевич — совладелец сети общественного питания ООО «ОГОГО».

В целях поощрения работников предприятий и организаций-конкурсантов — Лауреатам и Дипломантам конкурса вместе с дипломами вручены 37 почетных знаков «Отличник качества», которыми должны быть награждены лучшие работники в торжественной обстановке на общих собраниях коллектива.



Руководитель мастерской «Царство Шерсти» Роман Дмитриев прокомментировал участие в конкурсе следующим образом:

— Производство, где делают валенки, в стране не так много. Наша продукция стала визитной карточкой не только Боброва, но и Воронежской области. Мастерская «Царство Шерсти» — наше семейное дело, которое было начато моим дедом в середине прошлого века. Сегодня о нас знают не только в России, но и далеко за ее пределами. В трудные годы пандемии, когда производство на некоторое время практически встало, мы создали особое пространство — музей валенка. Здесь можно посмотреть из чего и как делают традиционно русскую зимнюю обувь, увидеть, как эволюционировало ремесло. Если раньше валенки были просто серенькими, то теперь это произведение искусства: и цветные, и расписные. На любой вкус и достаток. Есть эксклюзивные образцы, сделанные в единственном экземпляре. Наши валенки теплые, красивые и удобные. Причем мы постоянно занимаемся усовершенствованием их производства и внешнего вида. Хотя технология выработана столетиями, есть множество нюансов, где можно применять и творчество, и смекалку. Конкурс «100 лучших товаров России» — возможность показать нашу продукцию и закрепить у людей положительное к ней отношение. Мы рады, что стали победителями, — это признание нашего труда.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Воронежские аграрии подвели итоги уборочной и готовы к новому сезону**

Отмечен значительный рост производства ключевых культур: сбор зерновых достиг 6,1 млн тонн при урожайности 43,3 ц/га, что превышает показатели 2024 года (4,06 млн тонн, 31,2 ц/га) более чем на 50%.

Сахарная свекла: валовой сбор составил 5,73 млн тонн. Все восемь перерабатывающих заводов региона уже произвели 615 тыс. тонн сахара, а общий выход ожидается на уровне 750 тыс. тонн. Масличные культуры: уборка подсолнечника практически завершена с результатом свыше 1,2 млн тонн. Приближается к завершению сбор сои и кукурузы на зерно. Прогноз по итогам года: ожидается, что общий урожай зерна составит не менее 6,2 млн тонн, сахарной свеклы — 5,9 млн тонн. Фундамент под урожай 2026 года уже заложен.

Аграрии завершили сев озимых культур на площади 713 тыс. га, что на 3,5 тыс. га больше прошлогодних показателей. Благоприятные агрометеорологические условия — хорошие запасы влаги в почве (130-140 мм в метровом слое) — позволяют оценить состояние посевов как хорошее и удовлетворительное. При благополучной перезимовке прогнозируемый урожай с озимых культур составит не менее 3,5 млн тонн зерна.

Регион полностью готов к весеннему севу.

Подготовка к полевым работам следующего года идет по плану. Засыпано 96,5 тыс. тонн семян яровых зерновых культур. Семенной фонд технических культур (кукуруза, подсолнечник, сахарная свекла) сформирован в полном объеме. Отсутствуют затруднения с поставками минеральных удобрений. В хозяйствах создан необходимый запас ГСМ.

Для проведения работ будет задействована значительная материально-техническая база: 15 тыс. тракторов, 4 тыс. зерноуборочных комбайнов, около 800 кормо- и свеклоуборочных комбайнов и погрузчиков, 26 тыс. единиц почвообрабатывающей и посевной техники, около 7 тыс. грузовых автомобилей и более 4 тыс. тракторных прицепов для транспортировки урожая.

Аграрный комплекс Воронежской области, показав достойные результаты в 2025 году, завершил год в состоянии полной операционной готовности к старту нового сезона.

**«Неделя без турникетов» — десять лет профориентационной работы**

В 2025 году Всероссийская акция «Неделя без турникетов», реализуемая Союзом машиностроителей России при поддержке предприятий и образовательных организаций, отметила свое десятилетие. За это время проект стал одним из главных профориентационных инструментов страны, знакомящим школьников и студентов с современным производством и инженерными профессиями. Акция проводится дважды в год — в апреле и октябре, ее формат позволяет будущим инженерам увидеть реальные производственные процессы, познакомиться с технологиями и попробовать себя в роли специалистов разных направлений.

Юбилейный год прошел с впечатляющими результатами: акция объединила свыше 510 тысяч участников — на 22 тысячи больше, чем годом ранее. Свои площадки для школьников и студентов открыли 759 организаций из 69 субъектов РФ. В осеннем этапе акции по всей стране приняли участие более 253 тысяч человек, посетивших 561 организацию в 66 регионах.

В Воронежской области в осеннем этапе «Недели без турникетов» приняли участие более 300 школьников и студентов. Они посетили ведущие промышленные предприятия региона. Поддержка банка помогает развивать кадровый потенциал Воронежской области и укреплять связи между образованием и производством.

Первый вице-президент Союза машиностроителей России Владимир Гутенев подчеркнул важность акции для профессионального самоопределения молодежи.

— Для многих ребят экскурсия на предприятие становится моментом, когда абстрактное представление о профессии превращается в личный интерес и осознанный выбор. «Неделя без турникетов» позволяет увидеть инженерный труд изнутри и понять, что современная промышленность — это пространство возможностей, технологий и роста, — отметил он.

Юбилейный год подтвердил, что интерес к инженерным специальностям продолжает расти, а предприятия готовы поддерживать это движение, открывая свои производственные площадки и вовлекая школьников и студентов в реальные технологические процессы.

# «ТЕХНИКА СЕРВИС»: опора на высококлассных специалистов

**В логике промышленного роста технологическое оснащение часто рассматривается как основной драйвер. Однако опыт российских машиностроительных производств, таких как ГК «Техника Сервис», демонстрирует более сложную зависимость: максимальная отдача от капитальных вложений в оборудование достигается лишь при наличии команды высококвалифицированных специалистов, способных быстро адаптироваться к новым вызовам.**

**С**о дня основания ГК «Техника Сервис» главным направлением деятельности являлось производство сельскохозяйственных машин и оборудования, причем во все времена основной упор делался на передовые технологии и выпуск техники, соответствующей самым высоким критериям. Для этого был сформирован современный парк оборудования ведущих мировых производителей. Но без человека, он лишь набор умных механизмов, которые работают только тогда, когда специалист вдохнет в них программное сердце и включит электронные мозги. Таким кудесником является Михаил Николаевич Боков, который за более чем двадцатилетний опыт работы общается с техникой на «ты», знает ее досконально и умело ею управляет.

— Я выпускник Воронежского политеха, факультета «Автоматизация и роботизация машиностроения», который окончил в 1991 году и был распределен на тамбовское оборонное предприятие, через два года прекратившее свое существование в силу экономических трудностей, царивших в те времена в стране, — начинает наш разговор герой очерка Михаил Николаевич. — Вернулся в Воронеж. Пришло много где поработать, пока в 2002 году не устроился в ЗАО «Техника-Сервис». Тогда на предприятии приобрели новый станок — немецкий координатно-пробивной пресс Boshert. Купили на кредитные деньги. В России такой станок был четвертым. Дали нам три месяца на освоение. Все на английском, технические переводы



сложные. Ответственность колосальная! До сих пор даже вспоминать волнительно. Мы практически жили на заводе. Было очень интересно. Да, справились мы всего за две недели, так увлеклись и воодушевились.

Отметим, что в год приобретение станка предприятие праздновало выпуск 500-ой зерноочистительной машины. С вводом нового оборудования через год уже фиксировали выпуск 1000, а еще через год - 2000.

— С этого станка, на мой взгляд, начался рост производства и пошло интенсивное техническое перевооружение завода, — продолжает Михаил Боков. — Далее, шагая в ногу со временем, предприятием был приобретен немецкий лазер-пресс Trumpf мощностью 1кВт, благодаря которому была расширена технология по обработке листового материала. Заказов стало так много, что приходилось работать в три смены. Выросла производительность, да и качество продукции стало еще лучше.

В 2010 году завод приобрел швейцарский Лазер Bystronic с автоматической сменой столов, мощность которого уже составляла 3кВт. Это стало очередным новым вызовом в освоении, наладке и запуске оборудования. Объемы производства росли, увеличивался и ассортимент выпускаемой продукции. В 2018 году возникла необходимость в отдель-

ной должности технолога-программиста, которую благодаря накопленному багажу знаний и опыта занял Михаил Боков.

— Осенью 2022 года мы запустили второй лазерный станок, — вступает в разговор начальник заготовительного участка Чунихин Денис. — Работы у Михаила Николаевича прибавились в разы. Отмечу, что с раскроем металла начинается производственный процесс. Качество изделия напрямую зависит от точности и повторяемости серийных деталей. Грамотный раскрой дает качественную роботизированную сварку, что отвечает за быструю сборку без зазоров. Роль специалиста, который создает программы, способные выполнить все необходимые установки, очень велика. На сегодняшний день в парке мы имеем 3 лазерных станка 3кВт, 6кВт и 12 кВт, с отличным друг от друга софтом и своими нюансами работы, для которых Михаил Николаевич успешно пишет программы. Он является грамотным, ответственным сотрудником, квалификация которого не вызывает сомнений.

Завод, где работает Михаил Боков, — лишь часть большой семьи. «Техника Сервис» — это более пяти сот человек на трех предприятиях: здесь и плавят специальные сплавы, и красят порошковой или жидкой краской, и реализовывают сложные технические решения на заказ. А сельхозмашины, в которые вложен труд нашего героя статьи, работают сейчас по всей стране.

Напомним, ЗАО «Техника-Сервис», специализируется на металлообработке всех видов и обеспечивает ООО «Техника-Сервис-Агро» большинством узлов и деталей для изготовления сельхозтехники. Литейный завод ООО «ТС Лит» специализируется на плавке чугуна и стали с повышенными и специальными характеристиками. Все литые детали на машинах под маркой «Техника-Сервис» изготовлены на этом предприятии.

История ГК «Техника Сервис» подчеркивает, что в условиях импортозамещения и быстрой смены технологических поколений конкурентное преимущество формируется не только за счет закупки станков, но и за счет инвестиций в развитие внутренних компетенций. Способность компании выращивать и удерживать специалистов, которые могут эффективно управлять разнородным парком, становится стратегическим ресурсом, обеспечивающим устойчивость и масштабируемость бизнеса.

— В преддверии Нового года хочу пожелать своему родному предприятию — неуклонного дальнейшего развития, масштабных задач и целей. Всем нам — здоровья и удачи в 2026 году, — улыбаясь, говорит Михаил Боков.



Анна КАРАСЬ ■

# ВТРЗ: живая связь поколений

**Во все времена наличие и количество трудовых династий считалось и считается показателем социальной стабильности предприятия, его престижа, сильного корпоративного духа и единства. Воронежский тепловозоремонтный завод, входящий в состав АО «Желдорреммаш», является одним из ярких представителей производственных компаний, где ценят, чествуют и любят свои трудовые семьи, которые пронесли преданность предприятию сквозь века. Если завод соответствует чаяниям и запросам людей, то и династии на нем будут явлением закономерным. Факт того, что на ВТРЗ работают несколько трудовых поколей из одной семьи, — свидетельство его стабильности и процветания.**

**П**реемственность, традиции, сопричастность к общему делу, профессионализм — именно эти качества характеризуют трудовую династию Храповых — Шестопаловых, общий стаж работы которой на Воронежском тепловозоремонтном заводе составляет более 160 лет.

— Еще до Великой Отечественной войны на заводе трудилась моя прабабушка Марфа Тихоновна Набродова, — рассказывает представитель династии, заместитель директора Воронежского ТРЗ по качеству Сергей Иванович Шестопалов. — Ее, к сожалению, я не очень хорошо помню. А вот к деду — Николаю Григорьевичу Храпову — я на завод частенько прибегал. Здесь он проработал 46 лет. Помню, как меня поражали тепловозы, мне тогда они казались огромными гигантами. Любил трогать разные шайбочки, винтики, инструменты и другие железяки. Дед никогда не запрещал. Да и вообще, раньше условия на производстве были проще.

— А я помню свои первые впечатления от завода, которые были связаны с первомайскими демонстрациями, — вступает в разговор сестра Сергея Ивановича, началь-

ник цеха Наталия Ивановна Клевцова. — Собирались и дети, и взрослые у завоупправления и колонными шли на площадь имени Ленина. У всех приподнятое настроение, кругом смех и веселье.

Отметим, что на заводе трудились бабушка Екатерина Степановна Храпова, родители, причем цех, где работала мама — Тамара Николаевна Шестопалова, теперь возглавляет ее дочь. Она на ВТРЗ единственная женщина — начальник цеха. Отец Иван Николаевич был высококлассным сварщиком, работал на заводе с 1996 года, специализировался на сварке аргоном. Принимал активное участие в освоении ремонта тепловозов ТЭП70. Также на заводе трудится и супруга, Шестопалова Ирина Юрьевна, которая сейчас находится в декретном отпуске. Ирина пришла на завод в 2011 году на должность экономиста отдела материально-технического обеспечения и за не полные 14 лет прошла путь от экономиста до начальника отдела Корпоративного заказа.

— Я работаю на заводе с 2004 года после окончания ВГТУ. Был инженером энергетиком, главным метрологом. Уходил на полгода в сервисное управление структуры РЖД, но захотелось вернуться на родной завод. В настоящее время тружусь заместителем директора по качеству. Завод тянет, как магнит. Здесь своя система координат, дух особый и люди. Да, и вообще, я понял, что человек труда — это что-то основательное, надежное. И условия труда здесь не из легких, и высокопарных слов никто не произносит, но есть особая общность. Это трудно описать словами. За каждодневной обыденностью просачивается неоспоримая правильность жизни. Кто это понимает, на всегда привязывается к производству. И это становится его основой, — говорит Сергей Иванович.

— И работа, хотя ее много, да и вопросов на производстве хватает, может тебя утомить физически, но духовно никогда, — поддерживает брата Наталия Ивановна. — На за-



Пополнение в семье Шестопаловых



Продолжатели заводской династии Храповых — Шестопаловых:  
Наталия Ивановна Клевцова, Сергей Иванович Шестопалов

**Три поколения династии вместе**



**»** Завод тянет, как магнит. Здесь своя система координат, дух особый и люди

воде работа живая, от каждого сотрудника много, что зависит. Чтобы добиться результата, мне надо и строгость проявить, и доброе слово сказать. Вроде бы каждый делает свое непосредственное задание, а вместе — общее дело. Это сплачивает и объединяет, и ответственность повышает. Как бы это сейчас пафосно не прозвучало, но я горжусь своим заводом и тем, что я здесь работаю. Хочу, чтобы на производство приходило больше молодежи. Хочу, чтобы они понимали, как важно и интересно быть причастными к чему-то важному. К тому, что заложено в основу нашей жизни — соиздательному труду.

Этим летом свои силы на заводе попробовал сын Сергея Ивановича, который сейчас учится в вузе. После первого курса он пришел сюда на оплачиваемую практику и два месяца честно трудился. Как говорит отец, чувствовалось, что его это увлекает.

— В нашей семье никто никого не наволит. Каждый выбирает свою дорогу в жизни. Но я был бы рад, если кто-то из моих сыновей, а их у меня трое (самый младший родился несколько месяцев назад — примечание автора), пришел на Воронежский тепловозоремонтный завод, и он стал его судьбой, — подытожил Сергей Иванович.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

# Мотор-редукторы для тяжелого применения

**Надежный партнер промышленных предприятий, Группа компаний «ИНТЕЛКА», 16 лет предлагает рынку не просто высококачественное оборудование, а комплексные инженерные решения для повышения эффективности и производительности предприятий. В рамках расширения ассортимента отечественного оборудования «ИНТЕЛКА» совместно с компанией «ПРОМСИТЕХ» представляет продукт для промпроизводств – чугунные мотор-редукторы для тяжелонагруженных механизмов под торговой маркой INNOVARI.**

**Б**олее 20 лет «ПРОМСИТЕХ» разрабатывает и производит различные виды электрооборудования. Компания предлагает ключевое решение – мотор-редуктор. Оборудование уже успешно прошло испытания на ряде отечественных производств, включая добывающую, пищевую, машиностроительную, агропромышленную и другие отрасли.

## INNOVARI: РОССИЙСКАЯ ЗАМЕНА ИМПОРТНЫМ РЕДУКТОРАМ

Мотор-редукторы INNOVARI предназначены для замены продукции ведущих европейских производителей: SEW-Eurodrive, NORD, Fleder, Bauer.

Поставка комплектующих из Европы затруднена, а остановка оборудования даже на короткий срок может обернуться серьезными потерями. Особенно остро это заметно на примере мотор-редукторов.

«ПРОМСИТЕХ» предлагает отечественную замену с европейским качеством и сроками сборки от 2 до 7 дней – чугунные модульные мотор-редукторы INNOVARI. Запатентованная модульная конструкция разрабатывалась несколько лет и позволяет собирать редукторы макси-

мально соответствующие параметрам заменяемого оборудования.

## МОТОР-РЕДУКТОРЫ INNOVARI: НАДЕЖНОСТЬ ДЛЯ САМЫХ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ

Современное производство требует максимальной механизации и бесперебойности технологических процессов. Ведущую роль в этом процессе играют мотор-редукторы – сердце любого конвейера, транспортера, смесителя или подъемного механизма. От их надежности напрямую зависит производительность всего предприятия.

Эксплуатация в таких отраслях, как добывающая и пищевая промышленность, АПК и др., сопряжена с экстремальными условиями: работа под открытым небом, постоянная высокая запыленность, воздействие влаги, значительные перепады температур и агрессивные среды. Приводы INNOVARI были созданы инженерами «ПРОМСИТЕХ» с учетом этих вызовов. Они имеют увеличенный ресурс работы, обладают коррозийной стойкостью за счет качественных покрытий и материалов, а также способны функционировать в экстремальных условиях без снижения эффективности и крутящего момента.

Ключевое преимущество INNOVARI – это универсальная модульная система, позволяющая получать конечное изделие с различными характеристиками просто меняя отдельные элементы конструкции. Такой подход кардинально меняет логистику и снабжение для производителя: вместо поиска и закупки десятков уникальных позиций можно быстро скомпоновать нужное решение из стандартизованных модулей, что значительно экономит время и средства при проектировании новых линий и модернизации существующих.

## ТИПЫ РЕДУКТОРОВ И ИХ ЦЕЛЕВОЕ ПРИМЕНЕНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В линейке INNOVARI представлено три основных типа редукторов, каждый из которых рассчитан на длительную работу в сложных условиях эксплуатации. Базовая конструкция с цельнолитым чугунным корпусом гарантирует высокую жесткость и виброустойчивость, что увеличивает общий ресурс устройства. Широкий диапазон характеристик – выходной момент до 13000 Нм, диаметр вала до 100 мм и мощность двигателя от 0,12 до 110 кВт – позволяет техническим специалистам компании точно подобрать конфигурацию под любые задачи и нагрузки.

### 1. Цилиндрические соосные редукторы

Обеспечивают передачу крутящего момента без изменения направления вращения. Обладают высоким КПД, устойчивы к длительным неравномерным нагрузкам. Идеальны для шнеков и цепных транспортеров.

### 2. Насадные цилиндрические редукторы

Отличаются повышенной компактностью благодаря полому выходному валу, который насаживается непосредственно на приводной вал оборудования, выполняя роль и привода, и подшипникового узла. Это решение не только упрощает монтаж, но и экономит ценное пространство, повышая жесткость всей конструкции. Оптимальны для привода кран-балок, конвейеров с дефицитом места, норий и другого оборудования, где важна минимальная занимаемая площадь.

### 3. Цилиндро-конические редукторы

Редукторы с расположением валов под углом 90° предназначены для оборудования, требующего изменения направления передачи момента. Коническая передача обеспечивает точность и надежность при высоких скоростях вращения. Широко приме-

няются в поворотных механизмах, подъемных лебедках, ленточных конвейерах с изменяемой траекторией и другом технологическом оборудовании.

## БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Для работы на объектах с взрывоопасной средой (элеваторы, комбикормовые заводы, цеха переработки) редукторы INNOVARI выпускаются в специализированных исполнениях. Их конструктивные особенности включают повышенную защиту от проникновения пыли, искробезопасную конструкцию клеммной коробки и специальные уплотнения вала, что обеспечивает полную безопасность эксплуатации.

Для дополнительного охлаждения в интенсивных режимах работы предлагается взрывозащищенная система принудительной вентиляции. Ее моноблочная конструкция упрощает монтаж на корпус редуктора и обеспечивает эффективный отвод тепла даже в условиях повышенной температуры окружающей среды.

## КОМПЛЕКТАЦИЯ ПОД ЗАДАЧУ ЗАКАЗЧИКА СО СБОРКОЙ ЗА 2-7 ДНЕЙ

Модульная система INNOVARI позволяет гибко адаптировать редуктор под конкретные требования технологического процесса:

- Выходной фланец обеспечивает прочное соединение с оборудованием без изготовления переходных элементов.

- Реактивная штанга передает реактивный момент в опорную раму, предотвращая проворачивание корпуса.

- Выходные валы доступны в односторонней и двусторонней конфигурации, что позволяет одновременно приводить несколько агрегатов или предусмотреть резервный привод.

- Входной полнотелый вал стандартизированных размеров

упрощает и ускоряет соединение с электродвигателем через муфту.

Для обеспечения надежной работы в различных климатических и нагружочных условиях предлагается заправка разными типами масел: минеральное (стандартная комплектация), синтетическое (не требующее замены на протяжении всего срока службы редуктора) и специальное низкотемпературное (для стабильной работы при температурах до 40°C, что актуально для предприятий Крайнего Севера и Сибири).

## ВАРИАНТЫ СПЕЦИАЛЬНЫХ ИСПОЛНЕНИЙ

Чугунные мотор-редукторы INNOVARI можно выпустить в специализированном исполнении двигателя:

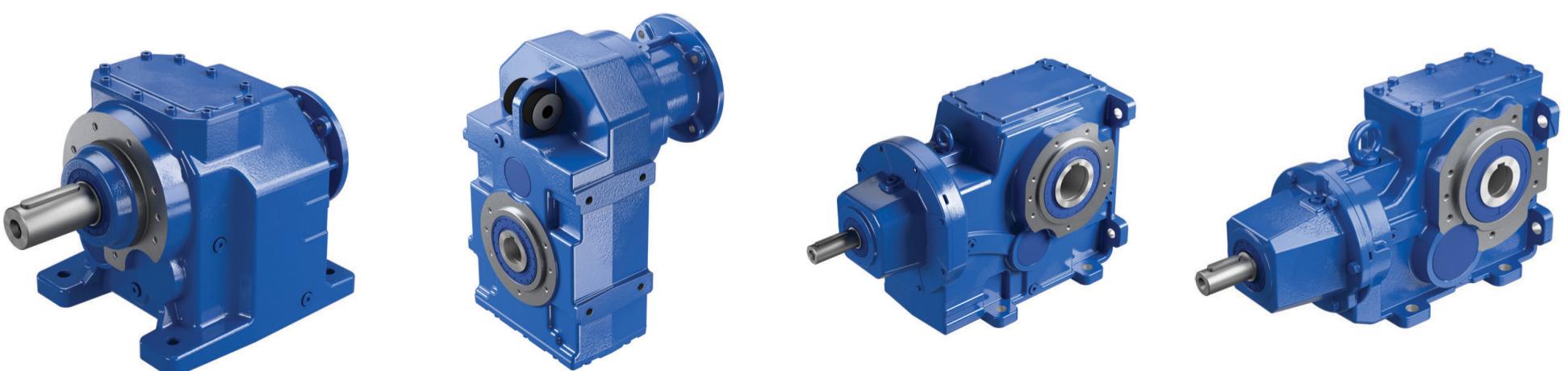
- с электромагнитным тормозом;

- с независимой системой вентиляции для условий с повышенной температурой или запыленностью;

- в коррозионностойком исполнении с покраской до класса С5, для работы в сложных условиях, где возможно воздействие агрессивных к металлу сред.

В ГК «ИНТЕЛКА» хорошо понимают, насколько важна бесперебойная работа различных производственных предприятий, поэтому компания формирует запас базовых модулей и деталей на складе партнера. Такой подход помогает снизить риски простоев и поддерживать стабильную работу оборудования. Отложенная логистика обеспечивает оптимальные сроки поставки. А специалисты ГК «ИНТЕЛКА», основываясь на знаниях и уникальном опыте работы с российскими предприятиями, обеспечивает подходящую конфигурацию высококачественного оборудования для решения любых технологических задач.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



# Инвестиции в качество и сообщество: история воронежского производства, которое создает будущее отрасли

**Воронежская промышленность богата на историю успеха, которые начались буквально с гаража и ве-ры в идею. Одна из них - путь ООО ТПК «Максимум», предприятия, чье название стало для его основателя своеобразным жизнен-ным девизом. За чуть более десяти лет компания, созданная «с чи-стого листа», превратилась в се-рьезного игрока на рынке привод-ной техники и подъемно-транспор-тного оборудования, демонстрируя феноменальные темпы роста до 50% в год. Сегодня, в условиях экономических вызовов, ее опыт - это кейс о том, как расти и разви-ваться, делая ставку на качество и комплексные решения.**

## ОТ СТУДЕНТА-ПРОГРАММИСТА К ПРОМЫШЛЕННИКУ

История «Максимума» неразрывно связана с его руководителем, Ярославом Сугаком. Его путь в промышленность начался не с заводского цеха, а с факультета прикладной математики ВГУ. В 2008 году, еще будучи студентом, он вместе с дядей создал первое предприятие.

— Заниматься настоящим делом было очень интересно. Первый компьютер, разработка и про-движение сайта — это то, что я взялся за это с большим желанием и стремлением, как можно быстрее развить предприятие. Приходило понимание производственных процессов, стал формироватьсья опыт. Я горел делом, — вспоминает Сугак.

Это сочетание ИТ-мышления и растущего понимания реального производства стало уникальным фундаментом. Позже, решив работать самостоятельно, Ярослав столкнулся с классической проблемой «нулевого цикла»: не было ни помещения, ни оборудования, ни команды.

## НАЧАЛО: ПРОДАТЬ, ЧТОБЫ СОЗДАТЬ

— То помещение, которое мы сейчас занимаем, в те времена пришлось арендовать. Даже первый токарный станок я купил у деда в гараже. Продал квартиру, машину и все вложил в мое новое предприятие, — продолжает Ярослав Сугак.

Начинали с ремонта редукторов, затем стали их выпускать самостоятельно. Но уже тогда была заложена философия: не занимать, а инвестировать собственные ресурсы и находить умные решения. Эта стратегия «осознанного роста» без кредитного плеча сохранилась на все годы.



## ЭВОЛЮЦИЯ: ОТ ЦЕХА К КОМПЛЕКСНЫМ РЕШЕНИЯМ

Сегодня «Максимум» — это современное предприятие с несколькими производственными цехами, конструкторским бюро и коллективом более 100 человек.

— Ежегодно мы не только наращивали объемы, но и расширяли мощности: построили механосборочный цех, цех металло- и термообработки, закупили станки с ЧПУ. Существенную поддержку в этом оказал Фонд содействия инновациям — мы неоднократно побеждали в конкурсах по программе «Коммерциализация», — говорит директор.

Компания прочно занимает свою нишу, производя редукторы общепромышленного назначения, электрические тали, лебедки и краны.

— Мы ориентируемся не просто на поставку оборудования, а на комплексное решение задач заказчика — от проектирования конструкций и подкрановых путей до технического обслуживания и поддержки эксплуатации, — подчеркивает Ярослав Петрович.

## СООБЩЕСТВО ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ: ОТ ЛИЧНОГО УСПЕХА К РАЗВИТИЮ ОТРАСЛИ

Убежденность в необходимости обмена опытом и объединения усилий для развития промышленности привела нашего собеседника к идеи создания в Воронеже регионального отделения Клуба молодых промышленников. Эта инициатива, реализованная летом этого года, призвана объединить молодых бизнесменов, инженеров и инноваторов региона.

— Клуб молодых промышленников — это площадка, где талантли-

вые специалисты смогут реализовать свои проекты, найти поддержку и вывести бизнес на новый уровень, для тех, кто хочет непрерывно развиваться, — отмечает основатель клуба в Воронеже Ярослав Сугак.

Инициативу всесезонно поддержало Министерство промышленности и транспорта Воронежской области.

Как отметил министр Сергей Хлызов, появление представительства Клуба даст мощный импульс развитию воронежской промышленности и откроет новые перспективы для местного бизнеса, представив молодым управленцам платформу для диалога, обмена опытом и взаимодействия с властью и ведущими компаниями.

## ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ: НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Однако в текущем году темпы роста компании замедлились. Среди причин — спад в строительном и сельскохозяйственном секторах, традиционно являвшихся основными потребителями продукции «Максимума», а также растущее присутствие на рынке более дешевого китайского оборудования.

— Объемы реализации снизились. Мы удерживаем позиции за счет качества, комплексного подхода и гибкости в работе с клиентами, но это требует все больших усилий и затрат. Тем не менее, мы не отказываемся от планов по расширению: к 2026 году планируем запустить новое производственное направление, — отмечает директор.

В период временного замедления компании сосредоточилась на оптимизации внутренних процессов: внедряет принципы бережливого производства, повышает производительность труда. Сотрудники прошли обучение на «Фабрике процессов», и теперь эти практики масштабируются на все предприятие.

— Все эти годы мы росли исключительно за счет собственных средств, не привлекая кредитов. Находили решения, адаптировались и продолжали движение вперед. Уверен, что этот подход в будущем позволит компании устойчиво развиваться даже в условиях меняющегося рынка, — резюмирует Ярослав Сугак.

Теперь, будучи не только промышленником, но и одним из создателей профессионального сообщества, Ярослав Петрович на собственном примере показывает, как личная предпринимательская устойчивость и готовность делиться опытом могут стать драйверами роста для всей региональной промышленности в непростых экономических условиях.

Анна КАРАСЬ ■

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

### Две организации Воронежской области — победители всероссийского конкурса социальной эффективности

На Всероссийском кадровом форуме состоялась церемония награждения победителей конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В числе лауреатов — два представителя Воронежской области, получившие дипломы из рук вице-премьера Татьяны Голиковой.

«ЭкоНива Молоко Воронеж» одержала победу в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы». Награду получила директор Аннинского молочного завода Елена Кулакова.

Борисоглебский зональный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавлик» стал лучшим в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы». Диплом вручен директору центра Ольге Мокроусовой.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков подчеркнул, что лучшие корпоративные социальные программы победителей будут тиражированы по всей стране.

— Они достойны того, чтобы стать примером для других предприятий, — сказал министр.

Как отметила министр труда и занятости населения Воронежской области Майя Мандрыкина, в 2025 году организации социальной сферы региона проявили себя наиболее активно.

## Конгресс молодых ученых Воронежской области

В ВГТУ открылся Конгресс молодых ученых. Он стал площадкой для укрепления научного потенциала региона, объединив ведущих молодых исследователей, представителей крупных вузов и профильных организаций.

Главная миссия конгресса — вовлечь молодых ученых в решение стратегических задач развития общества и страны, распространить лучшие практики научной работы и укрепить систему поддержки молодых кадров.

— Залог технологического суверенитета — это наличие и контроль над сквозными технологиями и критическими разработками. Конгресс молодых учёных — это место, где рождаются идеи и проекты, которые находят применение и развитие. Ваша работа важна, и вы движетесь в правильном направлении, — отметил заместитель министра образования Воронежской области Денис Плотников.

В рамках конгресса состоялась открытая встреча с членами Совета ректоров высших учебных заведений Воронежской области и Совета молодых ученых и специалистов. Спикеры и участники дискуссии сосредоточились на актуальных вопросах развития научного сообщества, механизмах поддержки молодых исследователей и перспективах межрегионального сотрудничества.

— Чтобы быть созидателями, необходимо прямое взаимодействие с реальными секторами экономики. Формируйте образ будущего и делитесь им с окружающими, чтобы не отстать на финише. Результаты научных исследований имеют смысл только тогда, когда они находят свое воплощение в реальной экономике и деятельности, — подчеркнул Игорь Лотков.

Работа конгресса продолжилась в секционном формате. Представители студенческих научных обществ обменялись опытом, обсудили лучшие практики и представили собственные проекты.

## АГРОЭКО: существенный рост упакованной свинины

По итогам 10 месяцев 2025 года АГРОЭКО произвела 87 тысяч тонн упакованной свинины, что на 30% больше чем за аналогичный период прошлого года. Тогда объем производства составил 64 тысячи тонн.

АГРОЭКО продолжает трансформацию структуры производства, переориентируясь на упакованную продукцию. Если в 2023 году доля вышеупомянутой категории составляла 19% от всей изготовленной на мясоперерабатывающем предприятии (МПП) продукции, а в 2024 — уже 47%, то по итогам только 10 месяцев 2025 года — 55%.

— Мы последовательно движемся к намеченной цели в соответствии со стратегическими планами компании. Пока наше мясоперерабатывающее предприятие увеличивает мощность мы трансформируем структуру производства, чтобы производить больше продукции в упаковке. Наша динамика в данном направлении подтверждает запрос потребителя на вкусную и качественную свинину, — поделился Евгений Кияткин, директор мясоперерабатывающего предприятия АГРОЭКО.

**В условиях глобальной турбулентности и переориентации промышленных цепочек ключевым фактором конкурентоспособности регионов становится качество бизнес-среды. Особую ценность приобретают инфраструктурные проекты, которые не просто предлагают землю и коммуникации, а создают полноценную экосистему для эффективного производства. Один из ярких примеров такой модели – воронежский индустриальный парк «Перспектива», который в прошлом году отметил 15-летие. Будучи первым в России частным индустриальным парком, он прошел путь от эксперимента до эталона, войдя в 2025 году в список лучших индустриальных парков России.**

**В** основу экспертной оценки легли качество сервиса и инфраструктуры, а также индивидуальный подход к резидентам. В «Перспективе» все продумано до мелочей: инженерия, логистика, энергообеспечение, благоустройство и экология. Опыт ведения бизнес-модели, которая позволяет предпринимателям организовывать производственную сферу с максимальным результатом, осмысливается и перенимается, как один из наиболее успешных и эффективных в различных регионах страны.

#### ОТ ЗЕМЛИ К СЕРВИСУ: ЭВОЛЮЦИЯ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

Изначальная концепция «Перспективы» была основана на классической модели: подготовленная территория с инфраструктурой, разделенная на участки для продажи или аренды. Однако запрос рынка – предпринимателей малого и среднего бизнеса –оказался иным. Бизнесу требовались не земля и хлопоты со строительством, а готовые, качественные площади, позволяющие максимально быстро запустить производство.

— Мы вовремя уловили этот тренд и перестроились, — отмечает основатель и идеолог парка Александр Енин. — Сделав ставку на строительство современных производственно-складских помещений формата Light Industrial с возможностью аренды с правом

# «Перспектива»: выгодное и доверительное партнерство



выкупа, мы сняли с резидентов несвойственные им функции, позволив сосредоточиться на основном бизнесе.

Этот переход от продажи «квадратных метров» земли к предоставлению комплексного сервиса стал поворотным моментом. Сегодня парк, выросший с 146 до 284 гектаров, объединяет около 170 предприятий из сфер металлургии, машиностроения, деревообработки и других отраслей.

#### ИНФРАСТРУКТУРА КАК УСЛУГА: ОСНОВА УСТОЙЧИВОСТИ

Ключевой принцип «Перспективы» – создание надежной, управляемой и прозрачной инфраструктуры. Это не просто логистика, а конкретные решения:

Мощности с запасом: Заложенные на старте энергетические возможности (более 15 МВт/ч электроэнергии и 14 тыс. куб. м/ч га-

за) без ограничений покрывают потребности даже энергоемких производств и обеспечивают долгосрочный рост.

Цифровой мониторинг: Все объекты подключены к единой системе диспетчерского контроля, что обеспечивает оперативное реагирование на любые инциденты.

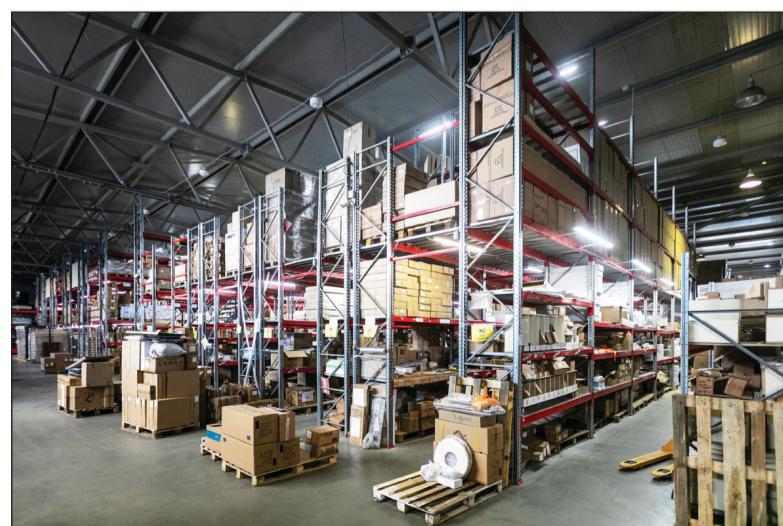
Единый стандарт обслуживания: От содержания дорог до технического сопровождения зданий – все услуги унифицированы и предсказуемы для резидента.

Состояние дорожного полотна, выдерживающего нагрузку тяжелой техники, – предмет особой гордости и пример эффективного долгосрочного планирования.

#### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ДОВЕРИЯ И СООБЩЕСТВА

Помимо «железа» и коммуникаций, «Перспектива» создала менее осозаемый, но критически важный актив – сообщество и атмосферу доверия. Оперативное общение через общие чаты, регулярные встречи резидентов, организованные администрацией, формируют среду для неформальных контактов и кооперации.

– Знать друг друга в лицо – это не просто приятно, это экономически выгодно, – уверен Александр Енин. – Резиденты помогают друг другу людьми, оборудованием, решают производственные вопросы напрямую. Это синергия, которую сложно измерить, но которая напрямую влияет на общую эффективность. Такое взаимодействие помогает в оперативном решении производственных



– Запуск сервисных служб (юридической, бухгалтерской, подбор персонала для резидентов парка) для комплексного обслуживания резидентов.

– Формирование рекреационного пространства (спортивный комплекс, ледовая площадка, торговый центр) для сотрудников предприятий-резидентов и ближайших жилых районов.

Индустриальный парк «Перспектива» продолжает курс на создание комплексной, технологичной и комфортной среды для ведения бизнеса, укрепляя долгосрочное и взаимовыгодное партнерство с резидентами. Опыт «Перспективы» доказывает, что частная инициатива, основанная на глубоком понимании потребностей бизнеса, может создавать точки значительного промышленного роста. Успех модели строится на трех китах: готовые качественные мощности «под ключ», сверхнадежная инфраструктура с цифровым управлением и формирование доверительного сообщества резидентов и организованном сервисе для резидентов.

– Наша цель – создание полноценной системы, обеспечивающей не только производственные, но и деловые, социальные потребности компаний. Это основа для долгосрочного и доверительного партнерства, – резюмирует Александр Енин.

— Пользуясь случаем, хочу поздравить всех с наступающим Новым годом. Пожелать здоровья и мира! Предприятиям «Перспективы» – новых возможностей и успешных проектов, приносящих прибыль. И всем нам крепкого партнерства и взаимопонимания!



**Во время осенних каникул группа учащихся и педагогов центра дополнительного образования «Реальная школа» совершила увлекательное путешествие в мир современной промышленности. Ребята посетили АО «Воронежское центральное конструкторское бюро «Полюс».**

**Э**кскурсия, прошедшая в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов», стала для школьников настоящим погружением в производственную среду. Предприятие подготовило для гостей насыщенную программу, позволившую увидеть полный цикл создания сложной продукции.

Знакомство с «Полюсом» началось с музея предприятия, где ребята узнали о его богатой истории и этапах развития. Но настоящим открытием для юных исследователей стали производственные цеха. Они побывали в механическом и монтажном цехах, на слесарном участке, где воочию увидели, как рождаются высокотехнологичные изделия.

Интересно, что многие специалисты, прия на предприятие после вуза юными и неопытными, остаются здесь до конца своей трудовой деятельности. Иногда образуются целые династии. Одну из династий не так давно отметили в почетном конкурсе. Ее родонаучальник Е.И. Смирницкий начал свой трудовой путь на ВЦКБ молодым инженером, а впоследствии стал руководителем всего предприятия. Как шутят сотрудники, гены Евгения Ивановича оказались

# НА «ПОЛЮСЕ» ВОЗМОЖНОСТЕЙ: учащиеся «Реальной школы» открыли для себя мир высоких технологий



сильными: работать сюда пришли одна за другую его дочь, внучка, а в прошлом году — и правнучка. Общий трудовой стаж династии составляет 122 года.

Особый восторг у школьников вызвала работа современного оборудования. Они с интересом наблюдали за точными движениями

станков лазерной и гидроабразивной резки, гравировального, фрезерного и токарного станков с ЧПУ. Сотрудники предприятия не только продемонстрировали возможности этой техники, но и наглядно показали, как она позволяет быстро и качественно выполнять самые сложные заказы. Ярким мо-

ментом стало знакомство с технологией гидравлического пескоструйного изготовления деталей, когда каждый смог подержать в руках специальный «песок» — ключевой элемент этого процесса.

Практическим подтверждением мощи производства стали памятные сувениры, которые каждый экскурсант получил в подарок. Эти изделия были созданы на станках прямо на глазах у ребят, что сделало подарки по-настоящему ценные и символичными.

С особым вниманием школьники слушали выступление генерального директора АО «ВЦКБ «Полюс», председателя Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России Анатолия Кузнецова. Он рассказал не только об истории и развитии предприятия, но и о важности работы в промышленности, а также о деятельности СоюзМаша. Ребята интересовали и личные вопросы: как стать руководителем такого масштаба и какие знания для этого необходимы.

Рассказ заинтриговал будущих инженеров, а после озвученной за-

работной платы и рассказе о соцпакете предприятия число желающих работать в ВЦКБ значительно выросло. А мотивирующая речь экскурсовода вдохновила на дальнейшую учебу.

Подобные профориентационные встречи бесценны. Они стирают границы между теорией и практикой, давая молодым людям возможность пообщаться с профессионалами, понять, какие специальности востребованы на современном производстве и где получить необходимые знания, чтобы стать конкурентоспособными специалистами в будущем.

В завершение насыщенного дня школьники посмотрели профориентационные ролики, подготовленные Воронежским РО СоюзМаш, которые стали отличным итогом этого познавательного визита. Экскурсия на «Полюс» не только расширила кругозор учащихся «Реальной школы», но и, возможно, помогла кому-то из них определиться с выбором своей будущей профессии.

Юлия КОЛЕСНИЧЕНКО ■

## Корпоративное здоровье — фактор конкурентоспособности

**Накануне всероссийской Недели ответственного отношения к здоровью в Воронеже прошел круглый стол «Корпоративное здоровье как базис успешного бизнеса». На мероприятии присутствовали топ-менеджеры, HR директоров, специалисты по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям.**

**И**нициатором круглого стола выступила Страховая бизнес группа IBG, которую поддержали региональное отделение «Союз промышленников и предпринимателей» и Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», которые определили цель мероприятия как стратегическое партнерство бизнеса и страховой медицины в создании устойчивой системы заботы о персонале.

Одним из ключевых выступлений стала презентация первого заместителя генерального директора МСК «ИНКО МЕД» Евгения Владимировича Москаleva на тему «ОМС как финансовый и организационный инструмент корпоративного здоровья». Он предложил посмотреть на здоровье сотрудников не как на «медицинскую тему», а как на стратегический фактор устойчивости бизнеса, напомнив, что мы живем в эпоху хронических неинфекционных заболеваний.

— Это не болезни, которые можно один раз вылечить и забыть. Ими нужно управлять всю жизнь: профилактика, ранняя диагностика, постоянный контроль и поддерживающая терапия. Без солидарной ответственности — врача, самого человека и работодателя — сохранить человеческий капитал и трудовой потенциал общества невозможно, — отметил Евгений Москалев.

Государство создает возможности, вопрос встает об их эффективном использовании. Москалев подчеркнул, что у сотрудников сегодня есть широкий спектр прав в системе ОМС, государство расширяет гарантированный объем помощи, развивает инфраструктуру здравоохранения. Однако в реальности работодатели сталкиваются с объективной сложностью — многие из сотрудников просто не умеют пользоваться своими правами. Здесь, по словам Москаleva, появляется роль страховой медицины и корпоративных программ:

— Наша задача — помочь механизмам ОМС работать максимально эффективно именно для ваше-

го коллектива, — обратился он к собравшимся. — Мы предлагаем рассматривать здоровье сотрудников как управляемый актив. Наш корпоративный продукт — это возможность превратить обязательные страховые взносы и расходы на медицину из «издержек» в понятную инвестицию с измеримым эффектом по сокращению больничных, текучки и других бизнес рисков, — сказал Москалев, подчеркнув, что такая модель работает только при солидарной ответственности:

Отдельный блок выступления был посвящен изменению логики работы с сотрудниками: вместо абстрактных СМС рассылок «пройдите диспансеризацию» необходимо внедрять концепцию на вигации. Когда приходит сообщение типа: «Мы подобрали для вас удобный вариант осмотра, который вы можете пройти бесплатно в рамках своих прав по ОМС и ДМС. Все детали — по ссылке». Предлагается готовый маршрут с первым и последующими шагами.

Особый интерес у аудитории вызвал предложенный МСК «ИН-

КО МЕД инструмент — «Паспорт здоровья коллектива». На основе обезличенных данных ОМС компания получает: возрастную и гендерную структуру коллектива; долю сотрудников с ключевыми хроническими неинфекциоными заболеваниями; частоту и длительность госпитализаций; интегральный риск профиля (низкий/умеренный/высокий/очень высокий риск). Достаточно знать место работы сотрудника в структуре компании, чтобы «паспорт здоровья» стал не только медицинским, но и зеркалом качества условий труда и среды.

Участники круглого стола сошлись во мнении, что тема корпоративного здоровья перестала быть «социальным приложением» к бизнесу и всё больше воспринимается как его базис и фактор конкурентоспособности.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



# Воронежский форум объединил предпринимателей из 42 регионов

**В Воронеже прошел юбилейный «Воронежский форум предпринимателей. Мой бизнес» и выставка «Бизнес для каждого». Мероприятие объединило порядка 4500 предпринимателей из 42 регионов России, Ирана, Киргизии, Казахстана и Бразилии.**

**Д**еловая программы Форума включала 25 деловых секций — от ИИ в бизнесе и брендинга до креативных индустрий, туризма и сотрудничества со странами БРИКС, спикерыми выступали около 200 экспертов. Практически во всех залах проведения мероприятий Форума был аншлаг.

Особое внимание уделили сессии Минэкономразвития России «Бизнес России 2030»: креатив, технологии, рынки», посвященной современным трендам и инструментам коммуникаций в бизнесе.

На экспозиции «Бизнес для каждого» было представлено более 80 компаний: ярмарка воронежских товаропроизводителей, выставка туристических объектов с сезонными предло-

жениями, экспозиция фестиваля Русской кухни и участники проекта «Платформы роста» от Wildberries, которые представили региональные бренды, а Партий деловой программы форума Гостиничный комплекс «ДЕГАС» презентовал свою инфраструктуру для жителей и гостей города.

Губернатор Александр Гусев направил приветствие в адрес форума.

За десять лет форум стал одной из авторитетных площадок для диалога заинтересованных сторон. Ежегодно растет число участников, повышаются актуальность и значимость мероприятия. Поддержка предпринимательства — один из стратегических приоритетов государства. На это ориентированы национальные проекты, федеральные и региональные комплексы, преференции. В Воронежской области только в нынешнем году на поддержку малого и среднего предпринимательства направлено свыше 460 млн рублей. И мы будем расширять такое содействие, — говорится в приветственном адресе, который со сцены зачитала замминистра предприни-

мательства, торговли и туризма региона Ольга Яковлева.

Форум и фестиваль направлены на реализацию национальных проектов: «Эффективная и конкурентная экономика» и «Туризм и гостеприимство» и проводится в целях формирования положительного инвестиционного имиджа региона ежегодно в рамках Всемирной недели предпринимательства.

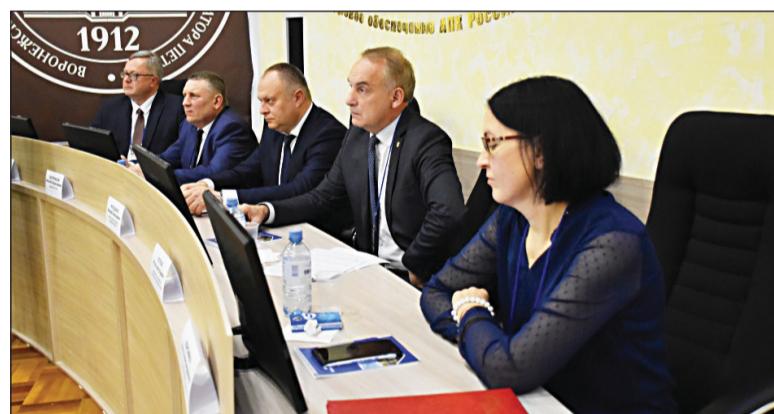
Форум объединяет представителей крупного и малого бизнеса из разных сфер. Основные цели мероприятия — обучение, обмен опытом и передача знаний. Предприниматели из разных регионов встречаются с экспертами, делятся лучшими кейсами и практиками. В результате рождаются синергетические проекты, которые приносят прибыль и способствуют развитию региона. Форум также помогает создать имидж Воронежской области, развивать технологии, создавать рабочие места и делать наш регион привлекательным для бизнеса, — отметила Ольга Яковлева.



## Консорциум как бизнес-модель: Воронежская область меняет подход к инновациям в АПК

**В Воронежском государственном аграрном университете (ВГАУ) состоялась VII Индустриально-технологическая платформа, ключевой темой которой стало создание новой модели взаимодействия между наукой, бизнесом и властью. В центре дискуссии — переход от случайного внедрения разработок к системной кооперации через консорциумы с гарантированным экономическим эффектом.**

**М**ероприятие, модератором которого выступил руководитель секретариата губернатора Воронежской области Игорь Лотков, обозначило системную проблему: даже крупные агрокомпании не всегда готовы финансировать фундаментальные исследования, не видя прямой и быстрой



отдачи. Он ввел метафору, где власть и наука выступают как «врачи», а бизнес — как «пациент», нуждающийся в точных «рецептах» развития, а не в «самолечении».

— Ключевой фактор — наличие квалифицированного заказчика, который готов не только применить

результаты, но и оплатить исследования. Без этого кооперация невозможна, — подчеркнул Игорь Лотков.

— Очень важно наладить продуктивное взаимодействие между органами власти, предприятиями сферы АПК и научным сообществом. Наша задача — перестроить научную деятельность и разработки так, чтобы они давали конкретный, практико-ориентированный результат. Если исследования будут приводить к осознанному продукту, это, безусловно, повысит заинтересованность индустриальных заказчиков.

Как отметил врио проректора по научной работе ВГАУ Сергей Семенов, университет сознательно перешел от старой модели («сделали исследование — ищем, куда пристроить») к системе целевого зака-

за: — Бизнес формулирует конкретную задачу и ожидаемый результат. Нам это удобно для результативности, бизнесу — для оперативного решения проблем на высоком уровне, — заявил он.

Министр сельского хозяйства региона Валерий Мелещенко привел

данные, подтверждающие инвестиционную привлекательность отрасли: за последние 10 лет производство мяса выросло в 2,5 раза (до 600 тыс. тонн в 2023 г.), молока — почти вдвое, а продуктивность в молочном животноводстве — в 1,5 раза. Это выводит область в лидеры ЦФО.

Однако для удержания позиций требуются прорывные технологии.

— Речь идет о технологическом лидерстве. Внедрение цифровых решений снижает кадровый дефицит и повышает производительность, — отметила врио ректора ВГАУ Анна Воронина.

— По данным статистики в 2025 году в АПК занято 4 млн 240 тыс. человек, а к 2032 году по прогнозам министерства труда РФ, количество трудящихся в этой сфере снизится до 4 млн 220 тыс. человек. Все это произойдет за счет роста производительности труда, и внедрения различных технологий, в первую очередь цифровых.

Практические инструменты для бизнеса представил директор Регионального центра компетенций

(РЦК) Виталий Пантеровский, рассказав о федеральном проекте «Производительность труда». РЦК помогает предприятиям анализировать эффективность использования ресурсов и оптимизировать бизнес-процессы для снижения себестоимости.

Наиболее значимым результатом платформы стало подписание договора о создании консорциума между ГК «АгроНКО» и ВГАУ. Это не разовое соглашение о сотрудничестве, а структурированная модель долгосрочного партнерства.

— Консорциум, это форма, которая позволяет объединить компетенции для решения сложной, межотраслевой задачи, — пояснил Игорь Лотков.

— Для бизнеса это означает доступ к передовым разработкам и кадрам, для науки — гарантированное финансирование и немедленное внедрение результатов, для региона — укрепление продовольственной безопасности и экспортного потенциала.

Воронежская область через механизмы консорциумов и индустриальных платформ отрабатывает новую экономическую модель для АПК. Успех этого эксперимента может стать тиражируемой практикой для других регионов.

Константин ГРИШАЕВ ■



**В Воронежском областном «Доме журналистов» состоялась межрегиональная конференция «PR в промышленности». Это первое мероприятие в регионе, на котором обсуждались вопросы работы пресс-служб предприятий реального сектора экономики и оценивались возможности их взаимодействия с органами власти, научным сообществом и общественными организациями. Конференция собрала более 50 участников в очном формате и почти столько же человек посмотрело ее трансляцию в режиме онлайн. Особое внимание было уделено успешным практикам и новым инструментам, которые формируют репутацию и влияют на конкурентоспособность промпредприятий.**

## «PR в промышленности» как стратегический ресурс

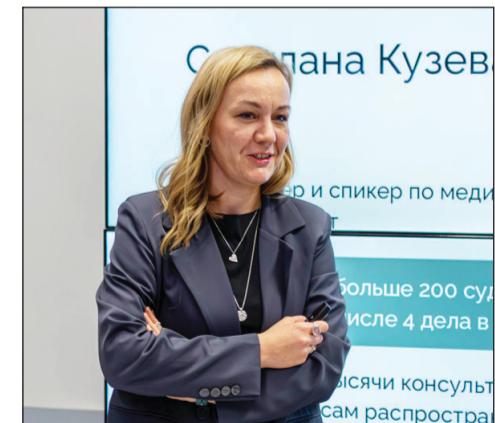
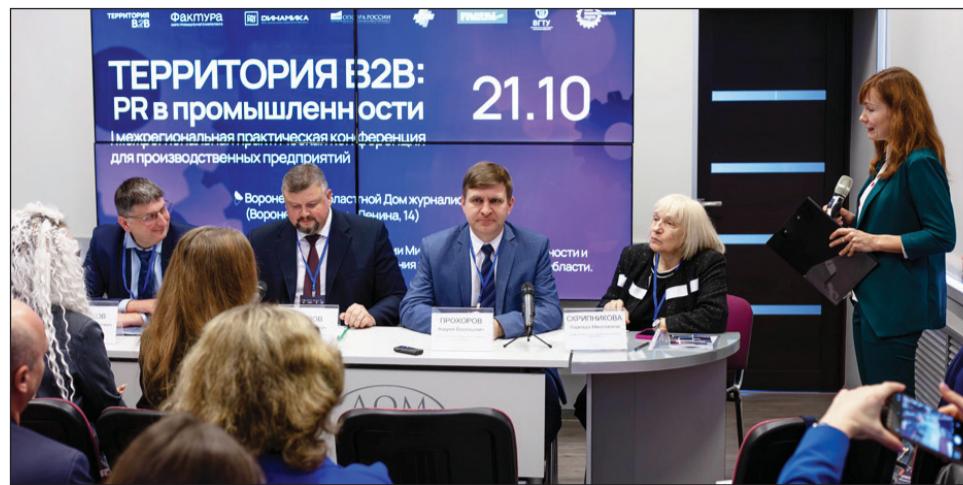
**К**лючевым блоком конференции стала открытая дискуссия с теми, кто формирует правила игры: власть, наука и бизнес. Что сегодня ждут от PR-служб промышленных предприятий обсудили на коммуникативной площадке «Значимость выстраивания грамотной работы внешних и внутренних коммуникаций в промышленности».

Этот разговор своеобразен и крайне важен. Участники конференции собрались, чтобы обсудить не просто «пиар», а один из ключевых стратегических активов современной промышленности — ее репутацию и открытость. Задачи, стоящие перед отечественной промышленностью, носят беспрецедентный характер. Речь идет о технологическом суверенитете, о создании новых производственных цепочек. В этих условиях информационное поле становится таким же стратегическим ресурсом, как инвестиции или кадры.

Для делового диалога были приглашены министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Олегович Хлызов; руководитель Центра управления регионом Воронежской области Андрей Александрович Черваков; профессор Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина Андрей Васильевич Прохоров; профессор ВГТУ Надежда Николаевна Скрипникова; генеральный директор промышленного предприятия ГК «ИНТЕЛКА» Александр Федорович Никитин.

Представитель регионального отделения «Союза Машиностроителей России» Сергей Астафьев отметил особую роль общественных организаций во взаимодействии в транслировании информации пресс-службами предприятий. Это наиболее подготовленная и профессиональная аудитория, а самое главное — имеющая активную гражданскую позицию.

— Технологические достижения предприятий и их модернизация — без преувеличения, дело государственной важности. Говорить о формировании технологического суверенитета страны через призму производственных побед на ваших предприятиях — одна из важнейших задач пресс-служб. От вас



во многом зависит повышение узнаваемости, продвижение ваших предприятий, что в определенной мере усиливает влияние промышленности региона, — отметил в своем выступлении Сергей Хлызов.

Он также рассказал о том, какие инструменты есть у министерства для проведения совместных мероприятий по позиционированию промышленности и поднятия престижа человека труда.

О вкладе и выгоде предприятий в информировании позитивного имиджа региона в партнерстве с органами власти и Центром управления регионом рассказал руководитель ЦУР Андрей Черваков.

Генеральный директор группы компаний «ИНТЕЛКА» Александр Никитин поделился опытом, как информационное позиционирование позволило предприятию за последние три года занять лидирующие позиции в отрасли. Во время его выступления было прямое включение с Каиром, где в эти же дни проводилась международная арабо-африканская конференция, на которой присутствовала руководитель отдела маркетинга и GR компании Татьяна Утицких. Это явилось красноречивым доказательством того, что правильно выстроенная информационная политика дает реальные результаты: продвигает и укрепляет позиции, а также способствует выведению компании на международный уровень.

Представители научного сообщества — профессор Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина Андрей Васильевич Прохоров и профессор Воронежского технического университета Надежда Николаевна Скрипникова — поделились современными тенденциями в организации информпространства, рассказали о компетенциях, необходимых пиарщику реального сектора экономики и презентовали учебное пособие.

С эксперты мнением выступила Татьяна Кузнецова, руководитель Академии Pressfeed (Москва). Она поделилась секретами эффективного взаимодействия бизнеса со средствами массовой информации, и рассказала, как PR-службе доказать свой вклад в успехи компании. Светлана Кузнецова, медиаюрист, автор ТГ-канала «Кузнецова рассказывает» помогла разобраться с правовыми новациями и дала рекомендации по соблюдению законодательства о рекламе. Александра Прокофьева, куратор музеиных проектов бюро «Метаформа» (Санкт-Петербург) познакомила с современными формами корпоративных экспозиций и возможностями, которые они предоставляют для внутренних и внешних коммуникаций компаний.

В программу конференции вошли кейсы, которые касаются наиболее актуальных вопросов для PR-деятельности производствен-

ных компаний. Перед аудиторией выступили пресс-службы, которые являются неоднократными победителями отраслевого конкурса «Пресс-служба — индустрия коммуникаций». Это настоящие новаторы в пиаре.

Маргарита Глотова, начальник отдела по связям с общественностью филиала ПАО «Ил» — ВАСО, руководитель АНО спортивного-патриотического воспитания и поддержки национальных традиций «Гордость нации» познакомила аудиторию с проектом «Спорт — это здорОв! Я в АВИАПРОМЕ». Проект был призван разрушить стереотипы о работниках промышленности, представителей рабочих специальностей, в частности, самолетостроения. Как это удалось сделать, и какие результаты получены, — узнали на конференции.

Синергию внутренних и внешних коммуникаций раскрыла Екатерина Весёлина — спикер ГК «АгроЭко» рассказала о методах выстраивания системы позиционирования и информирования, включая корпоративное телевидение, журналы и систему оперативной связи сотрудников, раскрыла детали проекта #МЫЛЮДИАГРОЭКО, способствовавшего популяризации имиджа профессий в АПК.

Ирина Червакова, руководитель Управления коммуникаций Нововоронежской АЭС (ГК Росатом) рассказала о специфике работы со средствами массовой информации промышленного предприятия в условиях жестких требований и ограничений. Спикер поделилась опытом правильного формирования информационной повестки и ее дальнейшего распространения. Это уникальный кейс, который может дать ответы для компаний, находящихся в поиске подходов к работе с медиа.

«Промышленные вести», экспертная площадка «Территория В2В2, кафедра по связям с общественностью ВГТУ, как организаторы мероприятия, благодарят экспертов и участников конференции: «Мы выражаем особенную признательность за всестороннюю поддержку министерству промышленности и транспорта Воронежской области, министерству внутренней политики, Воронежскому областному «Дому журналистов».

Мероприятие прошло при поддержке региональных отделений Союза промышленников и предпринимателей, Союза машиностроителей и ОПОРЫ России.

Партнерами конференции выступили Кейтеринговая компания «На Чиле», Кондитерская фабрика «Вижер», компания «АтомИнфо», новая идея от Олеси Селезневой «Школа детских телеведущих».

Анна КАРАСЬ ■

# Новогодний гороскоп

## Овен



Если энергичный Овен по каким-то таинственным причинам решит вдруг провести наступающий 2026 год в тишине ничегонеделания, то едва ли это у него получится.

Весь год его неукротимая живая энергия будет бить через край, и это здорово! Энергичность и жизнелюбие Овна будут так заразительны, что окружающие сами начнут тянуться к нему, с удовольствием включаясь в его дела и оказывая всяческую поддержку. Потенциал Овна будет поистине безграниччен. Удача ожидает его как в делах, так и в любви.

Чтобы эту самую удачу не спугнуть, Овну достаточно будет просто быть самим собой и помнить волшебную формулу успеха: Жизнь — игра, а в игре не следует быть излишне серьезным. Больше легкости, больше доброго юмора, и фортуна непременно повернется к вам самой симпатичной частью своего тела, и это — не спина.

2026 году Овен нигде не будет так хороши, как на руководящей работе. В этот год ему будет значительно легче не только справляться с организационными вопросами, но и заражать окружающих своим энтузиазмом. Овну совсем не обязательно действовать самому, рядом с ним всегда найдутся те, кому Овен может смело переделать свои дела.

### Что привлечет успех и деньги:

- Руководящая и организационная работа;
- Реализация больших проектов;
- Отстаивание своих позиций на переговорах.

### За что лучше не браться:

- Дела, требующие деликатности и дипломатичности;
- Работа под жестким руководством.

## Телец



В наступающем 2026 году у Тельца не будет друга лучше, чем сам Телец. Увы или ура, но если Телец захочет найти поддержку со стороны окружающих, сделать ему это будет сложнее, чем в иные годы. С другой же стороны, даже без такой вот поддержки он сможет запросто добиться любых поставленных перед собой целей, полагаясь исключительно на себя. Особенno хорошо будут удаваться Тельцу дела, связанные с решением финансовых вопросов. Вряд ли кто-то сможет сбить его с толку хитростью или неудачным советом — Телец интуитивно почувствует подвох, не позволив втянуть себя в сомнительное предприятие. А вот собственные его решения будут отличаться особой продуманностью и четкостью, помогая с выгодой использовать свое обострившееся чутье на выгоду. Иными словами, 2026 году Тельца — это отличное время претворять в жизнь собственные планы, полагаясь только на себя и свой несомненный интеллект!

Телец будет поистине кузнецом своего счастья. По возможности, страйтесь избегать участия в чужих проектах, где вам не обойтись без поддержки коллектива — скорее всего, должной поддержки не будет. Если же вам необходимо чья-либо помочь в делах, страйтесь самостоятель но контролировать весь процесс, не полагаясь на обещания, пусть даже клятвенные.

### Что привлечет успех и деньги:

- Самостоятельный бизнес;
- Финансовые операции, не предполагающие повышенного риска;
- Банковский бизнес.

### За что лучше не браться:

- Работа в команде;
- Принятие коллективных решений;
- Работа под жестким руководством.

## Близнецы



В наступающем 2026 году и без того непоседливым и неугомонным Близнецам может показаться, что в их сутках не 24 часа, а несколько больше, раз этак в десять-двенадцать — столько разнообразных планов Близнецы будут выстраивать чуть ли не каждый день.

На самом деле часов в земных сутках Близнецов осталось столько же, как и в предыдущие годы, просто активность Близнецов в 2026 году обещает усилиться настолько, что они рискуют одновременно хвататься за тысячу дел, напрочь забывая как о чувстве времени, так и о чувстве меры.

Понятно, что с подобной гиперактивностью успеть сделать хоть что-то полезное — задача не очень реалистичная, а вот наломать по дороге пару кубометров дров — очень. Так что если Близнецы надеются в наступающем году на успех, им как никогда необходимо обуздать свой непоседливый характер и попытаться сосредоточиться на каких-либо простых и не очень ответственных делах. А еще лучше — посвятить год какому-либо творчеству, вот уж где их кипучая энергия придется кстати!

В 2026 году Близнецам следует избегать суеверий и торопливости в делах. Поверьте, лучше вообще ничего не сделать, чем убедиться в справедливости вечной истины: Попешишь — ну и сам себе виноват будешь.

### Что привлечет успех и деньги:

- Любые дела, где требуются коммуникативные таланты Близнецов;
- Общение, заведение полезных связей и знакомств;
- Деловые знакомства, встречи, командировки.

### За что лучше не браться:

- Попытки взяться за несколько дел одновременно;
- Спонтанные, непродуманные поступки.

## Лев



В гороскопе Льва звезды припасли для него немало приятных сюрпризов. Год обещает быть очень хорошим как для личной жизни, так и в плане карьеры. Очень вероятны повышения по службе, получение неожиданной прибыли, интересные знакомства и не только. Не исключено, что одно из таких знакомств может очень позитивно сказаться на положении Льва или даже круто изменить всю его жизнь. Впрочем, и сам Лев не будет склонен сидеть в 2026 году сложа руки. Напротив, его харизма, энергия, жизненный тонус и, главное, уверенность в себе, будут на высоте, что поможет ему справиться с любой сложной задачей. Также звезды обещают заметно повысить и без того не слабые организаторские способности. Там, где Лев не сумеет справиться в одиночку, он всегда может это осуществить, опираясь на поддержку окружающих.

Льву в равной мере будут удаваться как самостоятельные проекты, так и работа в команде. Более того, его лидерские качества и организаторские способности будут на высоте, а это значит, что нигде Лев не будет так хорошо, как на руководящей работе. Если подходящих вакансий на руководящую должность в его коллективе нет, то 2026 год — это отличное время для того, чтобы подумать о создании своего собственного бизнеса.

### Что привлечет успех и деньги:

- Руководящая работа;
- Собственный бизнес;
- Участие в переговорных процессах.

### За что лучше не браться:

- Рискованные проекты;
- Работа под давлением или жестким контролем.

## Рак



В наступающем 2026 году звезды рекомендуют Раку посвятить время налаживанию отношений с близкими людьми. Возможно за предыдущие годы у вас накопились сложности в общении, если так, то 2026 год — отличное время раз и навсегда прояснить ситуацию и расставить все точки над «ё». Не стоит замыкаться в собственном панцире — год склоняет к спокойному обсуждению любых вопросов, где на первый план выходят логика и ясность формулировок, оттесняя эмоции на дальний план. Проблемы в отношениях, с которыми ранее вы не могли справиться в силу взаимного недопонимания, наконец-то получат свое решение. Это же относится и к любым другим делам Рака. Не оставляя решения сложных вопросов в общении с окружающими на неопределенное потом, Рак может заметно улучшить течение своих дел, особенно, если будет совмещать откровенность со спокойной логикой и дипломатичностью.

В деловом плане звезды призывают Рака не торопиться. Пусть год не обещает Раку ни быстрого карьерного продвижения, ни головокружительных успехов в делах, но залогом его успеха будут не кавалерийские наскоки, а спокойное и методичное продвижение вперед. Возможно, кто-то из коллег попытается чинить Раку препоны, не стоит слишком остро реагировать на это, твердо и спокойно стойте на своем, и все у вас получится.

### Что привлечет успех и деньги:

- Наведение порядка в делах, особенно, в бухгалтерии;
- Дипломатия в переговорах;
- Самостоятельная работа в автономном режиме.

### За что лучше не браться:

- Открытое противостояние с коллегами или конкурентами;
- Дела, где требуется проявить инициативу.

## Дева



Деве звезды обещают довольно благоприятный период, но только в том случае, если Дева сумеет сладить свою избыточную серьезность и въедливость. Успех будет сопутствовать тому, кто к любым событиям жизни относится как к увлекательной игре. А игра — она потому и игра, что предполагает легкость.

Порой игра заходит слишком далеко, и в жизни может случиться разное, но штука в том, что переживания и жалобы на трудности и несправедливости судьбы еще ни разу никому не сделали жизнь лучше. А вот душевных и физических сил эти жалобы и переживания отнимают очень много. Если Дева сумеет принять события жизни и людей такими, каковы они есть, без осуждения и желания переделать этот мир под свои представления о нем, удача непременно улыбнется ей. И не один раз.

В деловом плане год обещает Деве водоворот событий, вынырнуть из которого ей будет непросто. В этот год Дева легко сумеет разгрести любые завалы, которые накопились в делах за предыдущие годы. Это отличное время для того, чтобы навести порядок в своих делах и связях. А вот что касается отношений с коллегами и, особенно, с начальством, здесь Деве понадобится вся ее выдержка и дипломатичность, чтобы не наломать дров.

### Что привлечет успех и деньги:

- Наведение порядка в делах;
- Финансовые операции;
- Спокойное отстаивание своих интересов на переговорах,

### За что лучше не браться:

- Руководящая работа;
- Выяснение отношений с коллегами и партнерами.

# на 2026 год



## Весы

Весы в 2026 году смогут добиться успеха и достичь поставленных целей только в том случае, если не будут медлить, а наберут хороший темп. Лучшей стратегией для них будет такая: не спешить с принятием важных решений, для начала все хорошо обдумать и взвесить, и только потом уже браться за дело, ну а взявшись – не терять темпа.



В целом год у Весов обещает быть довольно успешным. Звезды наделяют его такими полезными качествами, как ясность мышления, мощная интуиция, упорство в достижении цели и спокойная уверенность в себе. А что еще нужно для достижения успеха?

В 2026 году Весам ни в коем случае не следует гнаться за двумя зайцами.

И даже задумываться над этим! Заслуженный успех к ним непременно придет, но только в том случае, если Весы целиком и полностью сосредоточатся на достижении какой-то одной четко сформулированной и ясной цели. Остальные же зайцы пусть пока погуляют в сторонке. Чтоб не отвлекали от главного.

### Что привлечет успех и деньги:

- Аналитика, обдумывание и систематизация информации;
- Работа в хорошем темпе;
- Четкое следование принятому плану.

### За что в 2026 году Весам лучше не браться:

- Рискованные финансовые операции;
- Работа в режиме многозадачности;
- Принятие спонтанных решений.

## Скорпион



В наступающем 2026 году решительный и страстный Скорпион не раз сумеет убедиться, что самый короткий путь к достижению цели – прямой. Сейчас не время искать обходные пути и выстраивать хитрые стратегии – действуя целеустремленно и прямо, Скорпион способен добиться гораздо больших успехов в делах. В делах у Скорпиона не будет, пожалуй, лучших помощников, чем его конкуренты или даже враги – благоприятные звезды помогут Скорпиону легко обратить силу своих недоброжелателей против них же самих. А вот в общении с окружающими и, особенно, с близкими людьми Скорпиону не помешает как следует запастись дипломатичностью и тактом, потому что прямота – это, конечно же, хорошо, но как сказал классик, правду нужно подавать человеку как подают пальто, а не бросать в лицо как мокрое полотенце.

2026 год – это отличное время для того, чтобы бросить все свои силы на достижение поставленных целей. Возможно, Скорпиону в этот период будет недоставать чувства такта в общении с коллегами, зато его деловые качества помогут ему легко преодолеть любую преграду. Мозг же его будет работать с повышенной ясностью, помогая находить самые быстрые и эффективные решения любой проблемы.

### Что привлечет успех и деньги:

- Самостоятельный бизнес и руководящая работа;
- Противостояние с конкурентами;
- Отстаивание собственных интересов.

### За что лучше не браться:

- Налаживание контактов;
- Улаживание деликатных вопросов;
- Работа с клиентами.

## Стрелец



У Стрельца ожидается очень благоприятный и гармоничный период. Пусть его гороскоп и не предполагает каких-либо грандиозных достижений, зато обещает быть насыщенным множеством приятных событий, и вообще – пройти интересно. Единственное, что способно в 2026 году омрачить Стрельцу настроение, так это необходимость тратить свое драгоценное время на занятия скучными повседневными делами. Дела, в которых он будет чувствовать живой интерес, будут продвигаться на удивление легко и даже прибыльно. Если Стрелец хочет добиться ощущимого успеха в 2026 году, ему как воздух необходимо как-либо разнообразить свои дела, привнеся в них элемент интересной игры. Ну или не тратить время на скучную рутину, а сосредоточиться на наиболее интересных планах.

Лучшее, чему Стрелец может посвятить себя в 2026 году, это креативу и выработке новых идей. Не стоит спешить сразу же воплощать эти идеи в жизнь, гораздо уместнее будет поделиться ими с окружающими. Энтузиазм Стрельца в наступающем году будет столь заразителен, что он легко может увлечь своими проектами не только коллег, но даже и потенциальных спонсоров.

### Что привлечет успех и деньги:

- Участие в разработке перспективных идей и проектов;
- Поиск информации и повышение квалификации;
- Творчество и креатив.

### За что лучше не браться:

- Скучная, рутинная работа, в которой Стрелец не может проявить себя;
- Бухгалтерия и работа с финансами.

## Водолей



У Водолея в наступающем 2026 году едва ли будет много времени для того, чтобы поскушаться и посидеть без дела. Весь год он будет буквально фонтанировать идеями, среди которых могут оказаться весьма ценные и перспективные. Не исключено, что какие-то из этих идей вызовут интерес у потенциальных инвесторов, что поможет Водолею вывести свои дела на новый уровень. Если кто-нибудь в этот период задастся целью как-либо переубедить или заставить Водолея изменить свою точку зрения, у него из этого едва ли что-то получится. В 2026 году Водолей будет глух к любому давлению. Он даже в споры вступать не будет, а попросту продолжит делать все так, как считает нужным сам. С одной стороны подобное свое воле может осложнить его отношения с начальством. С другой же – это не позволит кому бы то ни было сбить Водолея с толку и отказаться от достижения намеченных целей.

2026 год – отличное время для того, чтобы Водолей сумел с выгодой проявить все свои креативные способности. Единственное условие – старайтесь при этом пореже попадаться на глаза руководству, по крайней мере до тех пор, пока не достигнете в деле достойного результата.

### Что в 2026 году привлечет

#### Водолею успех и деньги:

- Новый, экспериментальный подход к привычным делам;
- Поиск инвесторов и спонсоров;
- Ведение важных переговоров.

### За что в 2026 году Водолею лучше не браться:

- Работа, требующая от Водолея терпения и умения концентрироваться;
- Работа под жестким руководством;
- Точные науки, интеллектуальный труд.

## Козерог



В наступающем 2026 году звезды разбудят в душе Козерога маленько-го диктатора. Весь год Козерог будет абсолютно четко знать кто, что, как и в какой последовательности должен делать. А вот окружающие напротив, знать этого не будут, что может вызывать со стороны Козерога потоки критических замечаний или даже вспышки раздражения. Зато все, что касается дел самого Козерога, то они обещают продвигаться довольно неплохо, особенно там, где все будет зависеть от него самого. Смело ставьте перед собой самые амбициозные цели! Ваша организованность, напористость и трудолюбие помогут вам преодолеть любые преграды, а мощная интуиция и интеллект подскажут наилучшие пути решения сложных проблем. Вместе с тем, постарайтесь как-либо сгладить свою обострившуюся придирчивость, иначе это может серьезно осложнить ваши отношения с окружающими.

2026 год обещает быть для Козерога удачным как в плане карьерного роста, так и в плане продвижения собственного бизнеса. Начальство и контрагенты сумеют по достоинству оценить деловые качества Козерога и его умение настойчиво претворять в жизнь свою линию. Если Козерог научиться еще и дипломатичности, то перед ним вообще не останется таких дверей, которые он не сумел бы открыть.

### Что привлечет успех и деньги:

- Планы, связанные с продвижением по карьерной лестнице;
- Презентация и реализация собственных проектов;
- Наведение порядка в финансовых вопросах.

### За что в 2026 году Козерогу лучше не браться:

- Дела, в которых Козерогу необходимо проявить гибкость и деликатность;
- Критика в адрес коллег и, тем более, начальства.

## Рыбы



Глубоко эмоциональным и тонко чувствующим Рыбам в наступающем 2026 году будет непросто вписаться в беспокойный ритм планеты. Активная деятельность окружающих будет вызывать у них удивление или даже раздражение, сами же их все чаще будет тянуть к тихому и спокойному уединению. За прошедшие несколько лет в душе Рыб скопилось изрядное напряжение, требующее выхода. Ну а поскольку выплескивать свое напряжение на головы окружающим, устраивая скандалы, это отнюдь не в их характере, Рыбы предпочтут снимать стресс другим способом. Спа-процедуры, медитативная музыка, неторопливые прогулки – все это поможет Рыbam дать своей усталой душе столь необходимый ей отдых. Что же касается дел, звезды рекомендуют не пытаться прошибить стену лбом – в том смысле, что если какие-то проблемы не получатся решить простыми путями, в 2026 году их лучше отложить на потом, сосредоточившись на чем-то более реалистичном и насущном.

В 2026 году Рыбам полезно будет сосредоточиться на самых простых ежедневных делах. Вполне достаточно, если Рыбы будут неторопливо продвигаться к своим целям без рывков, но каждый день. Залогом их успеха должна стать регулярность и планомерность. Именно так Рыбы сумеют обогнать своих менее терпеливых и дисциплинированных конкурентов.

### Что привлечет успех и деньги:

- Ежедневная работа в спокойном ритме;
- Работа в команде.

### За что лучше не браться:

- Реализация больших проектов;
- Самостоятельный бизнес и продажи;
- Ведение важных переговоров.



**Уважаемые коллеги и партнеры!  
Сердечно поздравляем вас с наступающим Новым 2026 годом  
и Рождеством Христовым!**

Уходящий год вновь подтвердил, что основа устойчивого развития — это прочные деловые связи, взаимное доверие и совместное стремление к результату. Мы благодарны вам за продуктивное сотрудничество, конструктивный диалог и возможность быть частью общего прогресса. Ваши профессиональные достижения, инновационные решения и уверенное преодоление вызовов были и остаются для нас ценным источником аналитики и вдохновения.

Пусть наступающий год станет для ваших компаний и коллективов временем реализации самых амбициозных планов, технологических прорывов и качественного роста. Желаем, чтобы каждый проект находил свое успешное воплощение, а стратегическое видение вело к укреплению позиций на рынке и достижению новых финансовых высот.

Пусть наш профессиональный союз продолжает приносить взаимную пользу, открывая возможности для синергии, обмена опытом и выхода на новые рубежи. Желаем вам и вашим командам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, уверенности в завтрашнем дне и стабильности во всем.

Пусть в новом году личные цели гармонично сочетаются с профессиональными победами, а атмосфера в коллективах будет заряжена на созидание и взаимную поддержку.

С наилучшими пожеланиями мира, благополучия и процветания вам, вашим близким и вашим компаниям!

Редакция «Промышленных вестей»

**ВОРОНЕЖСКИЙ  
ОБЛАСТНОЙ ДОМ  
ЖУРНАЛИСТОВ**

**КОНФЕРЕНЦИЮ  
ПРОВОДЯТ:**

- пресс-службы воронежских промышленных предприятий
- кафедра «Связи с общественностью» ВГТУ
- ведущее отраслевое издание в регионе «Промышленные вести» (учредитель Воронежское региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);

## **РЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «МНОГОТИРАЖКА: ПРОВЕРЕНО ВРЕМЕНЕМ»**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБСУЖДЕНИЯ  
БУДУТ ВКЛЮЧАТЬ НАИБОЛЕЕ ДИСКУССИОННЫЕ  
И АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ. СРЕДИ НИХ:**

- От стенной газеты к интерактивному изданию;
- Оцифровка многотиражки сохранит историю промышленности Воронежа;
- Лучшие практики современной многотиражки.

**Ассоциированные мероприятия:**

- Круглый стол: Заводская «многотиражка»: диалог с читателем.
- Выставка. МНОГОТИРАЖКА: изучаем историю промышленности Воронежа.

**15 ЯНВАРЯ  
2026 ГОДА**

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»

Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.  
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.

E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru

Заказ №1658 . Дата выхода 19.12.2025 г. Тираж 2 000 экз. 12+

Подписано в печать по графику: 18.00, фактически: 18.00. Отпечатано в АО «Воронежская областная типография — издательство им. Е.А. Болховитинова» (Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73а).