

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *Вести*

**№1(60)**  
Январь  
2009 г.

Воронежской  
области



**Итоги года:  
кризис —  
не повод  
опускать руки!**

*РСПП информирует*

**Стр. 2**

**Концентрация  
усилий**

*Ко II Промышленному  
форуму*

**Стр. 4—5**

**«Электросигнал»:  
в круговороте  
знаковых событий**

*Динамика развития*

**Стр. 6**

**«Воронеж-  
телекабель»**

*Современное  
производство  
— новый этап*

**Стр. 8**

**«Гидрогаз»**

*Техническое  
первооружение —  
опыт комплексного  
подхода*

**Стр. 10**

**Инновационные  
вести**

*Специальный выпуск*

**Стр. 11—13**

**Евгений Юшин:  
«Верю. И другим  
советую»**

*Кадровый потенциал*

**Стр. 16**





Какие эпитеты только ни употреблялись в воронежской прессе в связи с ОАО «Электросигнал». В разное время его характеризовали и как «стабильно развивающееся старейшее предприятие области», и как «переживающее весьма драматические события», и даже как «находящееся на грани банкротства». «Промышленные вестн» много писали о дружественном нам «Электросигнале», причем мы старались быть объективным: не клея ярлыки и не ставя никому никаких оценок, — просто доносить информацию. И в данной публикации нам важно рассказать, как сегодня развивается завод, какие проблемы вынужден решать, какими событиями гордится. Причем во все времена, а особенно в жестких условиях современной экономики, месторасположение «Электросигнала» — а это 20 гектаров производственных площадей в центре миллионного Воронежа на трассе Москва — Ростов — весьма привлекательный «кусочек» с точки зрения развития любых видов бизнеса, неправда ли?

**Кадровые изменения**  
14 января 2009 года решением Совета директоров ОАО «Электросигнал» на пост генерального директора назначен Владимир Шуваев, а Геннадий Потапов занял должность коммерческого директора. Владимир Андреевич по-прежнему работает ведущим специалистом в научно-техническом комплексе ОАО «Концерн «Созвездие». Согласно Уставу «Электросигнала» директор может совмещать несколько видов деятельности только с разрешения совета директо-



ров. Крупные акционеры общества с пониманием отнеслись к этой ситуации, предоставив новому генеральному такое согласие. Весьма красноречиво в этой ситуации проявилась позиция коллектива завода. По собственной инициативе несколько писем в адрес Президента с просьбой сохранить должность генерального директора за Геннадием Потаповым, кроме того, на сайте Владимира Путина оставлено около трехсот сообщений заводчан по этой же теме. Контракт с Владимиром Шуваевым подписан на четыре года. Но, по всей видимости, каких-либо серьез-

Большая заслуга в этом принадлежит губернатору области Владимиру Кулакову, который принял во внимание воронежского заводчика и эффективно помогал в решении его «акционерных» проблем.

**Нельзя не сказать о...**

Действительно, об экономическом кризисе. За прошедший год электросигнальцы добились стабильного экономического состояния завода. Удалось сохранить техническую и художественную библиотеки, базу отдыха «Сигнал» а Анапе, заводскую поликлинику, началось восстановление базы отдыха «Дон». Естественно, кризис постепенно вносит свои коррективы в деятельность «Электросигнала»: разрабатывается программа преодоления наступивших трудностей.

Но на сегодняшний момент судьба многих мероприятий завода во многом зависит от достаточного пакета заказов, от ценовой политики Министерства обороны, от количества выигранных тендеров. Это и будет определять конкретные действия по управлению заводом. О чем-то конкретном пока что рано говорить. Но создается впечатление, что никакой экономической кризис не заставит руководство завода изменить основное направление политики управления, четко обозначенное экс-гендиректором Геннадием Потаповым: ориентацию на коллектив, социальную направленность. «Электросигнал» — одно из немногих предприятий области, где сохранился трудовой коллектив без изменений. Администрация общества подчеркивает, что в этих условиях прилагает большие усилия, чтобы сохранить все рабочие места. Кроме того, по итогам успешного 2008 экономического года начислены премии. Многие эксперты признают кризис проверкой на прочность. После нее выживают только сильнейшие. Нет сомнений, что «Электросигнал» возглавит этот список в нашей области. На заводе уже давно эффективно действует система по выживаемости и эффективной работе в кризисных ситуациях, разработанная в те самые «малоплодородные» годы завода. Безусловно, и прежние проблемы, а именно — корпоративная борьба между крупными акционерами — остаются на стадии решения, к сожалению, пока еще не окончательного. В целом же у «Электросигнала» более пяти тысяч акционеров, поэтому администрация придумала уметь, с большой долей дипломатичности, строить хозяйственную политику.

# «ЭЛЕКТРОСИГНАЛ»: В круговороте знаковых событий

рживать кандидатуру прежнего генерального директора Геннадия Потапова. В качестве аргументов против него выдвигались непроверенные данные, по поводу которых Прокуратура РФ проводила расследование. Эти обвинения не подтвердились доказательными с точки зрения своей обоснованности, но кандидатуру Геннадия Николаевича, выдвинутую в том числе и Министерством промышленности и торговли, все же не утвердили. На согласительном совещании Росимущества и Минпромторга было принято компромиссное решение о назначении на пост гендиректора завода альтернативного кандидата. Вито-

**Приоритеты развития**

Основным приоритетом в организации деятельности завода по-прежнему остается вхождение в Концерн «Созвездие». «Электросигнал» уже много лет выпускает изделия, разработанные «Созвездием» с учетом его технических и технологических возможностей. В результате вхождение предприятие будет интегрировано в технологическую цепочку по созданию современных средств связи для вооруженных сил страны. На данном этапе системный проект по вступлению «Электросигнала» в «Созвездие» проходит согласование в профильных

*Владимир Андреевич Шуваев родился 31 августа 1963 года. Образование высшее профессиональное. В 1984 году окончил Воронежский политехнический институт по специальности «конструирование и производство радиоаппаратуры». После окончания института работал в Воронежском научно-исследовательском институте связи. Занимал должности инженера-конструктора, начальника сектора, начальника отдела, начальника конструкторского отделения, главного конструктора. С 2005 года — директор научно-технического комплекса ОАО «Концерн «Созвездие» (г. Воронеж). С 14 января 2009 года — генеральный директор ОАО «Электросигнал». Имеет государственные награды. В 2007 году награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Автор 11 научных трудов. 30 января успешно защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. Женат. Имеет двоих сыновей, 1986 и 1990 годов рождения.*

государственной структурой. На заводе с уверенностью говорят, что системный проект по интеграции будет полностью реализован в текущем году. Именно с этим связаны производственные перспективы на ближайшие годы, гарантии на продолжение социально ориентированной политики руководства «Электросигнала», а также расширение пакета заказов.

**Фанты говорят сами**

По итогам ежегодного областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области» первое место в этом

году отдано «Электросигналу». Основные технико-экономические показатели завода говорят сами за себя. Так, объем товарной продукции за 2008 год составил два миллиарда, что в два с половиной раза выше, чем по итогам 2004 года. Если говорить о произ-

водительности труда, то в 2004 году — это 216,3 тыс. руб., в 2008 — 876,9 тыс. руб. Средняя заработная плата с 4093 рублей в 2004 году выросла до 14568 в 2008. Безусловно, столь успешные итоги стали возможны благодаря работе коллектива, который состоит из профессиональных руководителей, инженерно-технического персонала и рабочих. Все же определяющее значение в этом имеет личность теперь уже бывшего генерального директора Геннадия Потапова, определившего путь эффективного развития завода на ближайшие годы.

Елена БОГАТЫХ



**В рамках Промышленного форума наш корреспондент задал несколько вопросов, касающихся экономической ситуации в Воронеже, председателю Воронежской городской думы Александру ШИПУЛИНУ.**

— Александр Никитович, сегодня город живет в условиях экономического спада, какие антикризисные меры планирует принять Дума совместно с мэрией, чтобы преодолеть негативные последствия мирового финансового кризиса, коснувшиеся России и в том числе нашего города?

туры и спорта, а также возрождения муниципального транспорта.

Постановлением главы городского округа город Воронеж №31 от 30 января 2009 года был утвержден состав координационного совета по минимизации негативных последствий мирового финансового кризиса для социально-экономического развития города Воронежа. Как председатель Воронежской городской думы, я являюсь сопредседателем этого совета.

В числе необходимых мероприятий, предусмотренных постановлением мэра Сергея Колиуха по минимизации негативных последствий мирового фи-

нансового кризиса для социально-экономического развития города Воронежа в секторе реальной экономики, — мониторинг ситуации, складывающейся на крупнейших предприятиях городского округа, с целью выявления негативных тенденций, формирование списка системообразующих хозяйствующих субъектов городского округа, разработка мер по их поддержке и предоставлению муниципальных гарантий, а также льгот, отсрочек, рассрочек, инвестиционных налоговых кредитов по уплате налогов и других обязательных платежей в городской бюджет, субсидирование процентной ставки по кредитам, оказание поддержки в развитии системы кооперационных связей и промышленной субконтракции и др.

— Вы — человек, который 32 года проработал в сфере промышленности, скажите, что Вы думаете о ситуации, сложившейся сегодня в этой отрасли?

— Воронежская городская дума начала активный диалог с малым и средним бизнесом. Чем это обусловлено?

— Во-первых, уже сегодня начал свою работу обновленный состав общественного совета по малому и среднему бизнесу при председателе Воронежской городской думы. В нем задействованы представители региональной «ОПОРа» и части депутатского корпуса. Я считаю, что диалог депутатов с представителями малого бизнеса должен быть более активным, так как малый бизнес мобильно реагирует на изменения конъюнктуры рынка. Тем более сама «ОПОРА» — это уже состоявшаяся, достаточно

мощная организация, которая выражает интересы малого и среднего бизнеса, добивается осязаемых результатов и может в условиях кризиса выступить одним из стратегических партнеров города при решении ряда экономических и социальных проблем.

— Воронежская городская дума начала активный диалог с малым и средним бизнесом. Чем это обусловлено?

## Александр ШИПУЛИН: «Из кризиса мы должны выйти более сильными»



оказывать поддержку. В их числе — аграрный сектор, самолетостроение, инновационные технологии, оборонное производство и др. Поэтому ВАСО будет развиваться, он работает на внутренний рынок и на экспорт, есть перспективы у Концерн «Созвездие», КБХА, механического завода на этих предприятиях не только не снижаются, а может, и будут расти.

— Воронежская городская дума начала активный диалог с малым и средним бизнесом. Чем это обусловлено?

На первом в этом году заседании Общественного совета по малому и среднему бизнесу при председателе Воронежской городской думы мы вернулись к обсуждению вопроса о сохранении временных сооружений в условиях соблюдения требований админис-

трации города Воронежа к их внешнему облику. Это вызвано, прежде всего, экономической ситуацией, так как именно малый и средний бизнес, невзирая на общий спад, создает предпосылки для открытия новых рабочих мест. Кроме того, в павильонах, как правило, представлены товары местных производителей, которые по цене доступнее, чем товары в гипермаркетах и торговых центрах. Предприниматели внесли предложение о создании шести рабочих групп, которые в своей деятельности не бу-

та по реализации муниципальной целевой программы «Развитие малого предпринимательства в городском округе город Воронеж на 2007-2009 годы». Также будет разработана муниципальная целевая программа «Развитие и поддержка малого предпринимательства в городском округе город Воронеж на 2010-2012 годы». Малому и среднему бизнесу будет оказываться содействие по субсидированию процентной ставки по кредитам, расходов на подключение к сетям инженерно-технического обеспечения, предоставление грантов и микрокредитов, оказание помощи при открытии собственного дела в вопросах поиска помещений для аренды, доступа к муниципальным заказам и др.

Всего комплекс антикризисных мероприятий насчитывает 55 пунктов, и я уверен, что при условии их своевременной, оперативной реализации мы сможем со временем преодолеть спад в экономике города и выйти на положительную динамику.

— Возможен ли в нынешней ситуации вариант, когда крупные предприятия начнут закрываться, и народ снова пойдет торговать на улице, как в 90-е годы?

— В конце прошлого года по заказу общественной организации «ОПОРА», которая была создана в сентябре 2001 года как объединение предпринимательских организаций России, учрежденное более чем 70 региональными и отраслевыми организациями малого и среднего бизнеса, было проведено исследование среди 36 регионов, которое изучало состояние региональных рынков по нескольким показателям. По общему итогу мы заняли только 24 место. И лишь в одном Воронеж на лидирующем месте — это человеческий, интеллектуальный ресурс. И в данном случае мы должны эффективно использовать этот потенциал, чтобы стать экономически и инвестиционно привлекательным сегментом территории. И этот ресурс, возможно, поможет нам не только безболезненнее и быстрее других регионов преодолеть кризис, но и может заложить основы для нового, качественного витка развития, развития производственной сферы экономики Воронежа.

дуг дублировать уже имеющиеся в городе, а наоборот смогут направить их усилия по преодолению проблем в нужное русло. Это рабочие группы по временным сооружениям, по транспорту, по административным барьерам, по законодательству, по монополиям, по финансам.

Во-вторых, в число мер, направленных на минимизацию негативных последствий мирового финансового кризиса для экономики, городского хозяйства и социальной сферы городского округа город Воронеж также включена рабо-

Беседовала Рената МОЛОТОВА

**■ КОНКУРС ■**

**Победителями ежегодного конкурса по категории «Лучшее промышленное предприятие» стали в номинациях:**

**Предприятие с численностью работников свыше 1000 человек**  
1 место — ОАО «Электросигнал»;  
2 место — ОАО «Минудобрения»;  
3 место — ОАО «Лискимонтажконструкция».

**Предприятие с численностью работников от 100 до 500 человек**  
1 место — ООО «Борисоглебское машиностроение»;  
2 место — ОАО «Графское».

**По категории «Перерабатывающая промышленность» победителями признаны:**  
1 место — ОАО фирма «Молоко»;  
2 место — ОАО «Бутурлиновский мелькомбинат».

**Предприятие с численностью работников до 100 человек**  
1 место — ООО «Блеск».

**По категории «Промышленное предприятие высокой социальной эффективности» победителями признаны:**  
1 место — ОАО «Концерн «Созвездие»;  
2 место — ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ»;  
3 место — ОАО Молочный комбинат «Воронежский».

*Поздравляем победителей! Желаем процветания и дальнейших побед!*

До недавнего времени Воронежская область не могла похвастаться большим количеством высокотехнологичных производств. Однако за последние годы ситуация стала меняться коренным образом. Во-первых, начали строиться новые современные предприятия, первенцем среди них были ОАО «Связьстрой-1», ООО «РАСНО». Во-вторых, некоторые существующие заводы организовали полномасштабное или частичное техническое перевооружение производств, среди них ОАО «Минудобрения», ОАО «Амтел-Черноземье», ОАО «Воронежсинтезнаучник» и другие.

Сегодня в рамках Программы социально-экономического развития на территории Воронежской области реализуется более 200 инвестиционных проектов по модернизации действующих и созданию новых промышленных комплексов, объем инвестиций в которые превышает более 300 миллиардов рублей. В настоящий момент в условиях экономического кризиса вопросы всестороннего обеспечения, в том числе и финансового, подобных проектов особенно актуальны. О том, как идет реализация одного из них — создание на базе ЗАО «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ» участка по выпуску силовых электрических кабелей и проводов с сечением до 120 мм<sup>2</sup>, мы беседуем с генеральным директором предприятия Михаилом Кирпичевым.



нодородного транспорта, кабели для компьютерных сетей (LAN-кабели), различные провода для связи и сигнализации.

В 2006 году ЗАО «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ» начало освоение производства силовых электрических кабелей и проводов. Это было обусловлено, с одной стороны, изменениями структуры рынка кабельной продукции, маркетинговые исследования которого сейчас просто необходимы, с другой стороны — значительно возросшими темпами промышленного и гражданского строительства. Современный многоэтажный дом — это сложное техническое сооружение, пронизанное различного вида коммуникациями, в том числе кабельными сетями с исполь-

Общий объем финансирования проекта составляет 205 млн рублей, из которых 158 млн — кредит Воронежского филиала «Номос-банка», 47 млн — средства ОАО «Связьстрой-1». Проект прошел необходимые экспертизы и в середине декабря прошлого года был включен областной

## «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ»: современное производство — новый этап

ЗАО «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ» было создано в 1994 году как совместное российско-германское предприятие, специализирующееся на производстве медножильной кабельно-проводниковой продукции. В сравнении с большинством воронежских промышленных предприятий, где производственная база создавалась в советские годы, «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ» — это современнейший завод, где были внедрены передовые технологии и импортное высокоточное оборудование. Его учредителями стали ОАО «Связьстрой-1» (г. Воронеж) — крупная строительная организация, специализирующаяся на проектировании и выполнении работ по строительству всех видов объектов связи на территории Российской Федерации, Фирма BISS KWO Kabel GmbH (Германия) — предприятие по производству телекоммуникационного кабеля и Всероссийский научно-исследовательский институт кабельной промышленности — ОАО ВНИИКП (г. Москва).

На первом этапе своего развития предприятием был освоен выпуск малопарных кабелей для абонентских линий телефонной связи. Первыми потребителями продукции стали строители-связисты ОАО «Связьстрой-1». Благодаря их отзывам и предложениям производственная технология была отработана до мелочей, что позволило улучшить качество продукции, а также решить другие вопросы, включая упаковку, маркировку и отгрузку. Вся продукция с целью подтверждения соответствия всем предъявляемым требованиям сертифицируется. Такой подход способствует тому, что за-

вод достиг положительных результатов своей деятельности и стремится к дальнейшему экономическому развитию и росту. Как отмечает Михаил Иванович, работать на долговременной основе с потребителями предприятия позволяет стопроцентный межоперационный и выходной контроль качества продукции. Это позволило закрепить за воронежцами статус надежного и высококлассного производителя, а марка завода стала хорошо известна не только в нашей области.

За годы работы предприятия рабочими и специалистами ЗАО «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ» был освоен выпуск большой номенклатуры кабельной продукции. Городские телефонные кабели ТПЭп емкостью до 600 пар, в том числе с гидрофобным за-

полнением, делающим кабель влагопроницаемым, высокочастотные кабели местной и зоновой связи, кабели для сигнализации и блокировки для желез-

нодорожного транспорта, кабели для компьютерных сетей (LAN-кабели), различные провода для связи и сигнализации.

Думой в «Программу экономического и социального развития Воронежской области на 2007-2011 годы». Срок окупаемости проекта определяется в четыре с половиной года. Его же реализация началась в конце прошлого года. ЗАО «ВОРОНЕЖТЕЛЕКАБЕЛЬ» со всей ответственностью подходит к выполнению поставленных задач. Освобождаются необходимые площади. Во втором квартале 2009 года будет проведен технический аудит с целью уточнения состава оборудования и проработки технологических потоков производства. Идет проработка перспективных конструкций кабеля. Планируется обучение вновь принимаемого персонала. Завод имеет необходимый научно-технический потенциал для реализации инвестиционного проекта, который позволит более полно освоить воронежский рынок и закрепиться в других регионах страны.

Проектом предусматривается приобретение и установка на свободных пло-



Ирина ПЫРКОВА



Кредитование субъектов малого предпринимательства является одним из приоритетных направлений работы Центрально-Черноземного банка. За последние четыре года объем его вложений в данную сферу экономики увеличился почти в 6 раз и составил на 1 ноября 2008 года 40,5 млрд рублей.

В конце минувшего года в Воронеже на Московском проспекте, 11, в здании дополнительного офиса №180 Центрально-Черноземного банка Сбербанка России состоялось открытие Центра развития малого бизнеса. Это событие стало продолжением реализации «пилотного» проекта по кредитованию малого бизнеса, в рамках которого клиентам предложены три новые кредитные программы. На участие в них могут претендовать предприятия и индивидуальные предприниматели с годовой выручкой не более 150 млн рублей, проработавшие не менее 6 месяцев.

Кредит на развитие бизнеса выдается на срок до 5 лет; при выдаче кредита на пополнение оборотных средств срок составляет до 1,5 лет; максимальная сумма кредита на внеоборотные цели для предприятий торговой сферы составляет не более 30% от годо-

## Новый проект Сбербанка

вой выручки заемщика; максимальная сумма кредита на внеоборотные цели для предприятий сферы производства товаров и услуг составляет не более 70% от годовой выручки; при выдаче кредита на пополнение оборотных средств максимальная сумма составляет не более 25% от годовой выручки заемщика.

Кредит «Бизнес-авто» предоставляется на приобретение одного или несколь-

ких транспортных средств для использования в хозяйственной деятельности заемщика; срок кредитования составляет до 5 лет; максимальный размер кредита не может превышать 80% цены приобретаемого транспортного средства; основным обеспечением по кредиту служит залог приобретаемого транспортного средства.

Кредит «Коммерческая недвижимость» предоставляет-

ся на цели приобретения объекта недвижимости, расположенного на территории РФ; срок кредитования может составлять до 10 лет; максимальный размер кредита не может превышать 80% оценочной стоимости приобретаемого объекта недвижимости; основным обеспечением по кредиту является ипотека кредитующегося объекта недвижимости.

Открывшийся Центр оснащен современными средствами телекоммуникационной связи и мультимедийным оборудованием, например, сенсорные информационно-справочные интернет-киоски предлагают на выбор несколько вариантов базовых программ для предприятий в различных отраслях, а также позволяют в несколько касаний экрана пальцем получить перечень услуг, необходимых клиенту. Электронная библиотека содержит любые полезные в предпринимательстве знания: новинки бухгалтерского учета и сопровождения, информацию о структуре поддержки малого бизнеса, включающую в себя государственные, коммерческие и некоммерческие организации. Библиотечные терминалы предоставляют доступ в Интернет, а также содержат



для предпринимателей взаимодействие со структурой поддержки. Менеджеры и консультанты помогут заключить договор на открытие счета, на оказание услуги инкассации, торгового аквайринга, системы «Клиент — Сбербанк» и т. д.

— Ситуация десятилетней давности существенно отличается от нынешней, — считает заместитель председателя Правления Сбербанка России, председатель Центрально-Черноземного банка А.К. Соловьев. — Трудности нынешнего времени имеют глобальный характер. По мнению экспертов Сбербанка России, они продлятся 1,5 — 2 года. В этих условиях нужно больше сдержанности, терпения, консерватизма. С наименьшими потерями из нынешней ситуации выйдут те, кто производит наиболее качественный продукт с минимальной себестоимостью. Мы призываем клиентов, испытывающих или предвидящих финансовые трудности, обсудить их с представителями банка как можно раньше. Вместе нам будет гораздо легче найти их решение, не доводя ситуацию до критической. Если сложная ситуация все же возникнет, наши сотрудники постараются сделать все возможное для того, чтобы и клиент, и банк вышли из нее с наименьшими потерями.

Александр ШУШЕНЬКО

## «Заслуженный строитель электронной промышленности»

К 70-летию юбилею генерального директора ОАО «СКТБ ЭС» Лобова Ивана Егоровича

Иван Егорович Лобов — первый в СССР главный конструктор СВЧ гибридных схем. Работал главным инженером, генеральным директором НПО «Электроника». Нандидат физико-математических наук. Автор 68 изобретений. Награжден орденом «Знак почета», орденом Трудового красного знамени, лауреат Государственной премии СССР. В настоящее время возглавляет ОАО «СКТБ ЭС».



Биография юбиляра неотделима от истории нашей страны и истории развития отечественной электроники. Коллеги называют Лобова «заслуженным строителем электронной промышленности».

Родился Иван Егорович 12 февраля 1939 года в с. Архангельское бывшего Рождественско-Хавского, а ныне Верхнехавского района в семье потомственного кузнеца.

Детские годы пришлось на военное и послевоенное лихолетье.

Отслужив на Черноморском флоте, несколько лет работал простым рабочим сначала на шинном, а затем на авиационном заводе. В это же время поступил учиться на вечернее отделение физико-математического отделения ВГУ по специальности «Радиофизика».

В 1963 году пришел в ЦКБ при ВЗПП — будущее подразделение НПО «Электроника» старшим техником. Был избран в комитет комсомола завода. В составе заводской команды участвовал в кроссах и лыжных гонках с ориентированием на местности, выступал за сборные команды области по лыжам и по боксу.

В 1967 году Лобова назначили начальником лаборатории по разработке СВЧ-транзисторов. Занимался тонкими пленками и фотолито-

графией. В этой должности проработал 10 лет. Затем работал начальником отдела и начальником подразделения. В 1982 году был назначен главным инженером и фактически директором ЦКБ. Спустя еще два года стал главным инженером НПО «Электроника». Объединение считалось одним из флагманов отечественного электронного комплекса. В состав объединения входило 7 предприятий. И Лобов 14 лет руководил техническими службами, которые определяют уровень производства. Это производственное и технологическое оборудование, и технология самих изделий, и химия, и материалы. Это и решение вопросов, связанных со строительством. В составе объединения было и два построенных финнами современных «Процессор» и «Видефон».

Орден Трудового красного знамени Иван Егорович получил за орбитальную ступень «Буря». Даже по нынешним меркам, на борту космического «челнока» был очень сложный вычислительный комплекс с комплексуемыми НПО «Электроника».

С успехами в разработке и производстве вычислительной техники связана и полученная Лобовым Государственная премия СССР.

В 1996 году Иван Егорович стал генеральным директором объединения и проработал в этой должности два года в очень сложное для отрасли время.

В 2000 году Лобов возглавил ООО «СКТБ ЭС» с небольшой группой разработчиков взялся за направление, которым до этого в России не занимался никто. Предприятие специализируется на проектировании и технологической подготовке мелкосерийного производства полупроводниковых приборов и интегральных микросхем как специального, так и гражданского назначения и признано главным в области разработки аналого-цифровых и цифро-аналоговых преобразователей.

ОАО «СКТБ ЭС» активно ищет выход за рубеж, сотрудничает с Институтом системных исследований РАН.

Сегодня изделия с маркой «СКТБ ЭС» не уступают лучшим зарубежным аналогам. Так было всегда — успех предприятия во многом определяется организаторским талантом и человеческими качествами руководителя. Нынешнее время с его жесткими рыночными отношениями не отменило этой истины. На каком бы посту ни трудился Иван Егорович, его отличали преданность избранному делу, неиссякаемая энергия и трудолюбие.

Иван Егорович Лобов и сегодня работает на инновационном направлении развития микроэлектроники, от которой, без преувеличения, будет зависеть место России в современном мире.

# «Гидрогаз»: техническое перевооружение — опыт комплексного подхода

В 2006 году перед ЗАО «Гидрогаз» встал острая необходимость в техническом перевооружении и модернизации оборудования. Это было связано, главным образом, с ростом заказов на продукцию предприятия. От части заказов приходилось отказываться из-за устаревшего станочного парка, который не позволял наращивать объемы производства и снижать издержки. На предприятии была разработана программа технического перевооружения, в соответствии с которой проведен комплекс работ на повышение производительности труда. В рамках программы с 2006 по 2008 год взамен низкопроизводительных универсальных станков приобретены современные станки с ЧПУ зарубежного и отечественного производства, установки плазменной

рези неразрушающего контроля. Новый станочный парк был укомплектован высокопроизводительным режущим инструментом и оснасткой. Опыт технического перевооружения на заводе «Гидрогаз» выявил необходимость комплексного подхода с решением множества организационных и технических вопросов, на первый взгляд, и не относящихся напрямую к решению данной задачи, и в первую очередь, это, безусловно, профессиональная готовность коллектива, которая позволяет решить эти вопросы с минимальными издержками. Итогом работ по техническому перевооружению завода за последние 4 года стал рост производительности труда в 3,5 раза. Можно утверждать, что достигнут максимальный рост производительности труда на предприятии

с аналогичным типом производства. Рост в 6–8 раз был бы возможен при массовом производстве, что для завода пока не актуально. Особенность опыта «Гидрогаза» в том, что задача решается в наиболее сложной нише машиностроения — разработке и выпуске наукоемкой высокотехнологичной продукции в условиях среднесерийного производства с практически 100% уровнем новизны, а в 15–20% — мировой новизны. Все основные и сопутствующие процессы технического перевооружения на заводе «Гидрогаз» для большей наглядности сведены в блок-схему. Данная блок-схема организации процесса принятия решений и осуществления технического перевооружения может использоваться только в



случаях, не относящихся к полной смене выпускаемой продукции или сильноному изменению серийности, хотя содержит основные элементы и этих процессов. Сокращения, используемые в блок-схеме: СТО — средства технологического оснащения (оснастка, приспособления, инструмент); ДСЕ — детали и сборочные единицы.



1.1 Стратегический выбор направления развития предприятия и видов выпускаемой продукции.  
1.2 Маркетинговые исследования по отбору выпускаемой и разработке новой продукции соответствующей выбранной стратегии, определение номенклатуры и количеств по каждой позиции с возможностью коррекций.

1.3 Расчет располагаемой пооперационной мощности производства (рабочее место-человек). Формирование теоретического плана производства по номенклатуре и количеству. Расчет суммарных пооперационных трудоемкостей теоретического плана по всему циклу производства. Сведение балансов расчета имеющейся в наличии пооперационной мощности с расчетным, определяемым конкретной номенклатурой и количествами по теоретическому плану.

1.4 Пооперационный анализ наибольших диспаратетов между располагаемой и потребной мощностью для ликвидации повышением производительности труда путем:  
— приобретения нового оборудования;  
— модернизации имеющегося оборудования;  
— организационных мероприятий (дополнит. смены, сокращение простоев, пролеживания, увеличение паритонности, приобретение СТО, высокопроизводительного инструмента, оптимальных заготовок, технических средств программирования, контроля и т. п.).

1.5 Определение технических характеристик необходимого нового (после модернизации старого) оборудования по максимальным операционным диспаратетам располагаемой и планируемой мощностям:  
— распределение ДСЕ по группам, с превалярованием диспаратетных операций, с близкими габаритами, соотношением пооперационной трудоемкости, применяемого СТО и инструмента, количеством переустановок при обработке;  
— определение для выбранных групп ДСЕ максимально соответствующих (без больших запасов) типов оборудования, скоростей обработки, количества и типов инструмента, типов магазина инструментов, приборов для настройки инструментальности, количество и длина перемещений по координатам обработки, типа и модели системы управления (для ЧПУ).

1.6 Анализ предлагаемого на рынке оборудования по типам на соответствие выбранным техническим требованиям, первичный отбор для углубленной проработки. Направление запросов поставщикам. Факторы отбора окончательного варианта:  
— цена-качество с учетом всех затрат (эксплуатационные, монтаж, пусконаладка, обучение, необходимое дооснащение от базовой комплектации);  
— репутация изготовителя, отзывы предприятий эксплуатантов;  
— полнота соответствия техническим требованиям;  
— организация сервисного обслуживания и гарантийные обязательства (собственный сервисный центр изготовителя, дилера, либо отсутствие);  
— универсальность применяемых СТО, приводных и режущих инструментов;  
— универсальность, современность программного обеспечения и систем управления.

1.7 Расчет достижимого роста производительности труда на выбранных вариантах оборудования. Расчет сроков окупаемости при переводе операций на новое оборудование с учетом основы экономики.

В затратах учитывать: стоимость приобретения, транспортировки, таможенные сборы, монтаж (в т. ч. новых коммуникаций), пусконаладку, необходимое дооснащение от базовой комплектации, обучение, эксплуатационные расходы (включая затраты на персонал).  
В экономии учитывать: увеличение объемов операционной трудоемкости, сокращение рабочего и обслуживающего персонала, реализацию неиспользуемого оборудования и СТО, экономию энергоресурсов.  
При расчетном сроке окупаемости 2-3 года принятие решения о приобретении (или модернизации) оборудования.

1.8 Заключение договоров на поставку оборудования и дооснащение от базовой комплектации с проведением пусконаладки, обучения и приемки (обязательно), монтажа (при необходимости). В комплекте поставки предусматривать русифицированное программное обеспечение, полные спецификации оборудования, инструкции по монтажу, транспортировке и эксплуатации принципиальные гидравлические и электрические схемы.

1.9 Монтаж, пусконаладка и приемка оборудования. Предпочтительно выполнять силами технических служб предприятия под руководством специалистов изготовителя или сервисных служб дилеров. Поставку программного обеспечения предусматривать за несколько месяцев до поставки оборудования для начала работы технических служб предприятия. Приемку оборудования и программного обеспечения производить при изготовлении ДСЕ выбранных групп с уточнением расчетов по производительности труда и сроков окупаемости.

1.10 Анализ результатов техперевооружения по сокращению трудоемкости обработки групп ДСЕ, расчет фактических сроков окупаемости, наказание (поощрение) виновных, разработка мероприятий на будущее.



3.1 Разработка системы обработки и нормирования новых технологических процессов, с учетом машинного, операционного времени, паритонности, времени настройки и т. п. Создание руководящих документов по режимам резания, нормирования технологических процессов, организации инструмента и СТО для руководства технологов-программистов и нормировщиков.

3.2 Разработка системы ППР, технического обслуживания с проверкой оборудования на технологическую мощность и обеспечения запасов быстроизнашивающимися ДСЕ инженерными службами предприятия.

3.3 Привлечение специализированных организаций для разработки технологического процесса и подбора современного оборудования с планируемым ростом производительности труда и расчетом сроков окупаемости для выбранных групп ДСЕ.

3.4 Разработка планировок с предусмотренной возможностью группировки оборудования с расширением производства.

3.5 Разработка технологических процессов, карт наладок, Проектирование, изготовление (или подбор из имеющегося) СТО и инструмента, разработка управляющих программ для обработки ДСЕ выбранных групп. Заключение договоров на приобретение СТО и инструмента.

3.6 Разработка системы обеспечения полной загрузки нового оборудования с исключением причин простоев, перевод ДСЕ с менее-производительного оборудования, обеспечение минимума переналадок, 2-х 3-х сменной работы. Формирование баз данных серийных изделий и входящих унифицированных ДСЕ для восполнения малых партий с изготовлением «на склад».



Январь 2009 г.

# ВЕСТИ ИННОВАЦИОННЫЕ

Воронежская область многие десятилетия является крупнейшим научно-промышленным регионом Центрального Черноземья, где предприятия за счет собственных средств реализуют высокотехнологичные проекты. Даже простое существование которых невозможно без участия талантливых людей, не говоря уже об успешном их воплощении в жизнь. Причем результаты выше там, где сумели поднять престиж и эффективность деятельности инженеров. Областной конкурс «Инженер года», проводящийся с 2003 года, играет в формировании положительного имиджа людей этой профессии особую роль. За время его существования более 35 его победителей стали лауреатами Всероссийского конкурса. Сертификаты «Профессиональный инженер России» вручены более чем 65 воронежцам.

В январе текущего года в Главном зале администрации Воронежской области прошла церемония торжественного награждения лауреатов и победителей областного конкурса «Инженер года — 2008». Со вступительным словом к собравшимся обратился заместитель председателя правительства Воронежской области Вячеслав Клейменов. Лучшим представителям инженерного сообщества области были вручены дипломы и медали, а также ценные подарки.

Конкурс проводился в двух номинациях: «Инженерное искусство молодых» — для молодых специалистов до 30 лет, и «Профессиональные инженеры» — для участников, уже имеющих стаж работы на инженерных должностях.

На 39 ведущих предприятиях и организациях всех форм собственности был проведен первый этап конкурса, после чего лучшие инженеры, добившиеся в 2008 году значительных профессиональных успехов, были выдвинуты для участия в 16 номинациях. Воронежская промышленность продолжает развиваться — это подтвердилось тем, что наибольшее количество поданных заявок было адресовано в номинации «Машиностроение и металлообработка», «Электроника и приборост-



## Инженер года — 2008: лучшие из лучших



роение, электро- и радиотехника», «Металлургия». Многие изъявили желание участвовать в номинации «Информатика, информационные сети, вычислительная техника» и «Химия».

Почти половину всех поданных заявок составили конкурсанты по версии «Инженерное искусство молодых». Когда знакомился с биографиями лауреатов и победителей, невольно испытываешь удивление, смешанное с уважением. Например, старшему научному сотруднику ФГУП «НИИЭТ» Александру Ткачеву всего 24 года, однако он уже успел разработать методику моделирования мощных СВЧ-транзисторов, провел оптимизацию конструкции и технологических маршрутов, что дало экономии в 3,4 млн рублей, разработал 2 учебно-методических пособия для студентов и опубликовал 20 статей. 23 года Сергею Чистякову — ведущему инженеру-технологу ОАО

и начальник отдела ведущего авиационного предприятия страны — ОАО «ВАСО». В 23 года занимает ответственнейшую должность главного технолога локомотивного депо Россошь Михаил Григорьев, за 2 года последовательно отработавший бригадиром, мастером, технологом 2-й категории. Окончив с отличием вуз, он дважды повышал квалификацию, внес значительный вклад в развитие предприятия, разработав ряд приспособлений, стендов, пресс-форм с эко-мощностью 148 тыс. руб. Самым молодым из участников нынешней церемонии оказался 22-летний Андрей Щетинин — начальник группы Воронежского филиала «ВоронежГипродорНИИ» ОАО «ГИПРОДОРНИИ», автор транспортной развязки, системы дренажа и дру-

гих инженерных решений по магистрали М4 «Дон» в Тульской, Липецкой областях. Андрей уже успел получить второе инженерное образование, отлично овладев системами автоматизированного проектирования дорог, возглавил Совет молодых специалистов. Многолетней гордостью Воронежской области являются ее опытные инженерные кадры. Среди них хочется особо отметить начальника отдела ОАО «НИИПМ» Дмитрия Ефремова. Кандидат технических наук, профессор кафедры робототехнических систем ВГУ, автор 21 изобретения и 83 научных работ, он разработал и внедрил автоматические измерительные системы для контроля микросхем, оборудования, транспортных средств; является Почетным радистом

РФ. 46-летний Сергей Косенцев начал работать в КБХА инженером-технологом, последовательно прошел должности заместителя начальника цеха, начальника сектора, заместителя главного инженера, главного технолога, достигнув нынешней своей должности — главного инженера. С его участием решены многие проблемы технологии производства жидкостных ракетных двигателей, и в том, что КБХА является гордостью не только Воронежца, но и всей России, — его немалая заслуга.

Конечно, невозможно в небольшом обзоре упомянуть всех Лауреатов и победителей, хотя, безусловно, каждый из них достоин отдельной статьи. Они получили право участвовать во Всероссийском конкурсе «Инженер года».

В заключительной речи Вячеслав Клейменов подчеркнул, что наш регион остается одним из центров научно-технической мысли России — по количеству победителей во Всероссийском конкурсе инженеров Воронежская область занимает 3 место после Москвы и Московской области в Центральном федеральном округе. Участники церемонии согласились с тем, что главное богатство области — ее светлые головы: ученые и преподаватели, инженеры и конструкторы. Без возрождения престижа инженерной профессии невозможно улучшить социально-экономическое положение нашего региона.

Александр ШУШЕНЬКОВ









### Поднимет ли спрос снижение ставок по ипотеке

Снижение эффективной процентной ставки по ипотечным кредитам в Воронежской области не приведет к увеличению спроса на жилье, а может лишь привести к росту просроченной задолженности, полагают генеральный директор Агентства жилищного ипотечного кредитования (АЖИК) Воронежской области Владимир Кузнецов. Процентная ставка АЖИК в 15% вполне приемлема для большей части населения региона, а ее снижение может увеличить число проблемных клиентов, поскольку делает кредит привлекательным для слоев населения с более низкими доходами. В формуле, используемой при принятии решения о выдаче ипотечных кредитов, — три составляющих: собственно ставка кредита, доход заемщика и стоимость жилья. «В связи с этим эффективнее объединить вопрос эффективной ставки со своеобразным госзаказом строителям на реализацию жилья с дисконтом — даже при цене за кв. метр в 29 тыс. рублей спрос значительно увеличится», — считает В.Кузнецов. Воронежские власти разрабатывают меры поддержки строителей региона за счет увеличения участия в федеральных программах по переселению жителей из аварийного и ветхого жилья, а также за счет субсидирования приобретения квартир по жилищным сертификатам. Региональные власти добиваются снижения цены от строителей и компенсируют разницу между этой ценой и стоимостью квадратного метра по жилищному сертификату, стоимость которого для Воронежской области в 2009 году установлена в 26,5 тыс. рублей.

Агентство жилищного ипотечного кредитования работает в Воронежской области с 2002 года. Учредителем является администрация Воронежской области. Агентство является госрегулятором ипотечного рынка региона. Специализируется на выдаче ипотечных кредитов, а также предоставлении субсидий льготным категориям воронежцев, получающим ипотечные кредиты в региональных банках.

### На «Рудгормаше» прошли обыски

Следователи МВД РФ по ЦФО изъяли в бухгалтерии ЗАО «Рудгормаш» компьютеры и документацию, необходимую для ведения финансово-хозяйственной деятельности. В пресс-службе МВД РФ по ЦФО сообщили, что московские следователи проводили следственные действия в рамках возбужденного уголовного дела в отношении бывшего члена совета директоров, находящегося в процедуре банкротства ОАО «Рудгормаш», Вячеслава Енина. Он подозревается в совершении преступления, предусмотренного ст. 159 УК РФ (мошенничество).

В 2007 году Левобережная прокуратура и следственная часть ГУВД области проводили проверку по данному факту. В возбуждении дел было отказано за отсутствием состава преступления.

Правительство Воронежской области обратилось к председру президента в ЦФО и в Генпрокуратуру РФ с просьбой вмешаться в ситуацию с «Рудгормашем». Как сообщил зампреда областного правительства, курирующий промышленный блок, Вячеслав Клейменов, соответствующее письмо направлено Георгию Полтавченко. «ЗАО «УТМК «Рудгормаш» имеет существенную значимость для региона: на нем трудится около 2,5 тыс. работников, предприятие является успешным экспортером. Поэтому с учетом экономического кризиса препятствия его работе могут негативным образом сказаться на ситуации в области. Поэтому мы просим Г.Полтавченко обратиться к заместителю прокурора Владимир Малиновскому, который курирует ЦФО, чтобы он взял под контроль расследование дела в отношении ОАО «Рудгормаш», чтобы оно проводилось объективно и не помешало работе действующего производства», — рассказал В.Клейменов.

В ЗАО «Рудгормаш» активизацию правоохранительных органов связывают с попыткой захвата воронежского предприятия группой компаний «Каскол» бизнесмена Сергея Недорослева, который купил 25% акций обанкроченного предприятия. Представители бизнесмена отрицают его связь с уголовным делом.

ОАО «Рудгормаш» — предприятие, специализирующееся на выпуске бурового, горно-обогатительного и шахтного оборудования. Продукция завода используется российскими ГОКами, поставляется на экспорт в страны СНГ и дальнего зарубежья.

### Налоговики увеличили перечисления в бюджеты

Налоговые органы Воронежской области в 2008 году перечислили в бюджеты всех уровней 43,7 млрд рублей, что на 7,6 млрд рублей больше, чем в 2007 году. Таким образом, перечисления в бюджеты в 2008 году возросли на 21,1%. Перечисления в федеральный бюджет за отчетный период увеличились на 2,3% — до 12,6 млрд рублей. Поступления в консолидированный бюджет области выросли на 30,8% — до 31,2 млрд рублей, в том числе в собственный бюджет области — на 37%, до 22 млрд рублей, в муниципальных бюджеты — на 18%, до 9,2 млрд рублей. В государственные внебюджетные фонды направлено 16,5 млрд рублей, что на 27% больше, чем в 2007 году.

# ГАЗ: сколько и почему?

Началась эта история давно, а до сих пор конца не имеет. Сплетись в ней воедино проблемы естественных монополий, несовершенства российского законодательства, интересы промышленных предприятий и — в последнее время — неблагоприятная экономическая конъюнктура в стране.

Итак, существует предприятие — монополист на рынке поставок природного газа — ООО «Воронежрегионгаз», которое осуществляет продажу продукта предприятиям в соответствии с долгосрочными (несколько лет) договорами. По такому принципу, впрочем, работают все региональные компании в Российской Федерации. Главным преимуществом этого является гарантия поставки определенных объемов газа по регулируемой цене. «Воронежрегионгаз» направляет проект договора потенциальному потребителю за пять месяцев до начала года, с тем чтобы тот имел возможность изучить его, проанализировать предлагаемые условия и принять меры для надлежащего исполнения. И здесь важно отметить один нюанс, связанный с условиями договора: отбор газа потребителем должен производиться равномерно в течение месяца в пределах установленной среднесуточной нормы поставки, а при необходимости — по согласованному между сторонами диспетчерскому графику.

## В интересах малого и среднего бизнеса

В начале февраля состоялось заседание Правления Воронежского регионального союза предпринимателей «ОПОРА», в котором приняли участие заместитель губернатора Воронежской области Андрей Колядин, председатель Воронежской городской думы Александр Шипулин, руководитель ТУ Роспотребнадзора по Воронежской области Михаил Чубирко, представители городской администрации и депутаты городской думы. Столь представительный форум был связан с важностью стоящих на повестке дня вопросов, которые отражают реальные проблемы, возникшие перед малым и средним бизнесом в условиях финансового кризиса.

В частности, на заседании развернулась активная дискуссия по острой ситуации, связанной с установкой и функционированием временных сооружений на территории городского округа город Воронеж. В 2006 году Воронежской городской думы было принято решение от 26.12.2006 г. № 271-П «Об утверждении положения о порядке установки и эксплуатации павильонов, киосков и выносного холодильного оборудования на территории городского округа город Воронеж», который жестко определял, на каких улицах больше нельзя ставить новые временные сооружения, а на каких даже необходимо произвести со временем демонтаж. Экономические условия в стране и мире за последние месяцы обнажили целый ком-



Валерий БОГУШЕВ

Связано это с тем, что система газоснабжения по России является единой, и недобор либо перерасход оговоренных в договоре величин приводит к нарушению баланса выработки и потребления газа в масштабах всей страны. Это, в свою очередь, означает, что потребитель газа обязан выбрать свой лимит — недобор или перебор — это как «шаг — влево, шаг — вправо». Предложенное условие, впрочем, дополняется пунктами договора, предусматривающими возможность для покупателя как уменьшения суточных объемов, так и перераспределения невыбранных объемов, а во избежание отбора газа сверх договорных лимитов имеется возможность приобретения дополнительных по отдельному договору или из ресурсов независимых поставщиков.

Договоры с «Межрегионгазом» предприятиями заключались в те же недавние благолюбивые времена, когда о мировом экономическом кризисе мы знали только из сообщений зарубежных агентств и газет. Российская экономика успешно развивалась, и в этих условиях предприятия спокойно воспринимали предложенные условия по лимитам выборки газа, тем более что отказаться было невозможно — все равно больше поставять газ было некому... Но — «все течет, все изменяется», и поток нефтедолларов в Россию, а с ним и благополучие экономики, резко сократился. Изменились условия в стране, но не изменились условия в договорах. И к старым до конца не решенным проблемам добавились новые.

Александр ШУШЕНКОВ

домой прийти к решению, которое устроило бы обе стороны. В ходе дискуссии было высказано мнение, что в условиях финансового кризиса взвешенный подход к данной проблеме особенно актуален.

Не меньшую остроту приобретают проблемы взаимодействия предприятий малого бизнеса с крупными торговыми сетями.

На сегодняшний день, согласно данным, которые привел заместитель министра экономического развития и торговли Андрей Белоусов, выступая на 9-й Международной конференции «Торговля в России», в среднем по России 70% малого бизнеса представлено в торговле. Между тем в последнее время крупные торговые сети вытесняют малый бизнес. Кроме того, с появлением сетей возникают проблемы сбыта продукции местных производителей. Аналогичная ситуация сложилась и в городе Воронеж. Качественные продовольственные товары местных производителей не могут попасть на прилавки крупных супермаркетов. Стали обычной практикой задержки платежей за реализованную продукцию. В качестве выхода из данной ситуации председатель ВРСП «Опора» Сергей Наумов предложил подключить к решению данной проблемы не только законодателей, но и такие структуры, как прокуратура и Федеральная антимонопольная служба.

Администрация Воронежской области завершила реализацию Программы реформирования региональных финансов. Работа над ней шла на протяжении двух лет, главным итогом реформирования стало создание современной модели управления государственными финансами Воронежской области — бюджетирования, ориентированного на результат (БОР).

Как отмечает Министерство финансов, уровень выполнения мероприятий Программы превысил 100% и оказался одним из самых высоких среди 14 субъектов РФ, отобранных три года назад финансовым ведомством для участия в реформировании.

Общий объем средств на реализацию мероприятий Программы составил около 226 миллионов рублей, порядка 80% данной суммы — это субсидии федерального бюджета, остальные — ассигнования областной казны.

БОР, как инструмент повышения качества управления бюджетными средствами, успешно применяется в Великобритании, США, Австралии и в других развитых странах уже не одно десятилетие. В нашей стране реальные шаги по реализации принципа эффективного расходования государственных средств были предприняты в середине 2004 года, тогда Правительство РФ в качестве основной цели новой модели бюджетирования разработано более 150 нормативно-право-

В настоящее время все налоговые инспекции Воронежской области и города принимают и налоговую отчетность, представленную в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Способ представления отчетности в такой форме для многих налогоплательщиков является нормой уже с 2003 года — с того самого момента, когда они заполнили бумажные и предоставили в очередях в инспекциях предпочли современный вариант передачи информации. Причем никакого принуждения к выбору того или иного способа предоставления отчетности со стороны налоговых органов не было. Теперь же в связи с принятием Федерального Закона № 137 от 27.07.2006, который внес значительные изменения в часть первую Налогового кодекса и ст. 80 «Налоговая декларация», для многих сдача отчетности в электронном виде стала обязательной процедурой.

Налогоплательщик, среднесписочная численность работников которых за предшествующий год превышала 100 человек, а также вновь созданные (в том числе при реорганизации) организации, число ра-

# Завершено реформирование региональных финансов



ботников которых превышает установленный предел, представляют налоговые декларации (расчеты) в налоговый орган по установленным формам в электронном виде. Подключение к системе представления налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи предоставляет налогоплательщику ряд существенных преимуществ:

## Представление налоговых деклараций по ТКС

- оперативная обработка информации, избежание технических ошибок при вводе данных;
- в случае изменения форм налоговой декларации, бухгалтерской отчетности, иных документов или введения новых форм отчетности налогоплательщик до установленного срока представления информации автоматически получает возможность обновления новых версий форматов ее представления в электронном виде;
- возможность получения по запросу через электронную почту информации об исполнении налоговых обязательств перед бюджетом (информационные выписки);
- получение по электронной почте открытых документов: инструктивных писем, объявлений, информации об изменении налогового законодательства;
- конфиденциальность (документы передаются через Интернет в защищенном виде).

Если налогоплательщик решил перейти на систему отчетности

повышению эффективности и результативности бюджетных расходов была введена система учета потребностей в бюджетных услугах, установлены стандарты качества их предоставления в области здравоохранения, образования, культуры и социальной сферы. Сегодня данные критерии оценки используются как при формировании, так и при исполнении областного бюджета.

Если раньше бюджетное финансирование отрасли здравоохранения осуществлялось, в частности, исходя из количества пролеченных пациентов, то теперь администрация области ставит перед департаментом здравоохранения и социального развития комплексные задачи по профилаксии заболеваний, снижению роста хронических недугов и смертности населения, — пояснил первый заместитель председателя правительства Воронежской области Надежда Сафонова.

В условиях нестабильности применение методов бюджетирования, ориентированного на результат, для преодоления негативных последствий глобального кризиса становится особенно актуальным. Повышение эффективности расходования средств областного бюджета, оптимизация расходов — именно эти задачи являются решением ряда приоритетных в деятельности органов исполнительной власти области.

Повышение эффективности и результативности бюджетных расходов, продолжение административной реформы и реформы бюджетного процесса, совершенствование бюджетной политики, создание эффективной системы межбюджетных отношений, оптимизации доходной политики, а также усиление прозрачности и общественного контроля в бюджетно-налоговой и экономической политике были определены в качестве 7 стратегических целей Программы. Для достижения каждой из них требовалось решение ряда определенных задач.

Например, в рамках реализации направления по

томатизации системы исполнения областного бюджета и программы по созданию единой системы мониторинга бюджетной сферы Воронежской области.

Также более 500 специалистов органов исполнительной власти региона, принимавших непосредственное участие в реализации мероприятий Программы реформирования региональных финансов, имели возможность повысить уровень своей квалификации. Все это можно назвать количественными итогами реализации Программы. Теперь рассмотрим качественные итоги реформирования системы.

Таким образом, мы переходим на качественно новые отношения между налоговыми органами и налогоплательщиками — эти отношения делают визит налогоплательщика к своему инспектору более комфортным и снимают минимум времени.

Более подробную информацию можно получить на сайте [www.r36.nalog.ru](http://www.r36.nalog.ru)

С.А. КАНИЦЕВА,  
начальник отдела работы  
с налогоплательщиками ФНС  
России по Ленинскому району  
г. Воронеж

Увеличено финансирование ремонтной программы

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» в 2008 году направил на ремонтную программу более 123 млн рублей, что на 12% больше, чем в 2007 году. Данная программа была выполнена на 102%. На ремонт линий электропередачи напряжением 35 — 110 кВ в прошлом году было направлено 15 млн рублей, на ремонт оборудования подстанций напряжением 35 — 110 кВ — 29,9 млн рублей...

ВАСО привлекло кредит «Абсолют-банка»

«Абсолют-банк» предоставил ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество», входящему в ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация» (ОАК), кредит на сумму 150 млн рублей. Общий объем средств, перечисленных финансовым учреждением дочерним обществам корпорации за 2008-2009 годы, превысил 800 млн рублей.

Внешнеторговый оборот вырос на 21%

Объем внешней торговли через зону ответственности Воронежской таможни в 2008 году вырос на 20,7% по сравнению с 2007 годом — до \$2 млрд 252,8 млн. Объем экспорта составил \$1 млрд 152,9 млн, импорта — \$1 млрд 99,9 млн. Самая большая доля экспорта — 54,3% от общего объема — приходится на продукцию нефтехимического комплекса...



АУТПЛЕЙСМЕНТ

Аутплейсмент («мягкое» увольнение) — форма расторжения трудового договора между предприятиями и работниками, предусматривающая привлечение специализированных консалтинговых организаций в целях оказания заинтересованным лицам помощи при трудоустройстве. Цель аутплейсмента — оказать содействие работодателю, сохранить имидж предприятия и лояльность сотрудников...

4 февраля в Центре консалтинга «Алекс» состоялся семинар по аутплейсменту.

По словам директора по развитию Центра консалтинга «Алекс» Виктории Безносовой, цель семинара — информирование руководителей и сотрудников кадровых служб предприятий о том, что необходимо учитывать при сокращении персонала. В последнее время возникает много юридических и психологических вопросов, связанных с данной...



ления Центра консалтинга «Алекс», рассказала о возможностях аутплейсмента: «Сокращение штата — это стрессовый процесс не только для сотрудников, попавших под маховики кризиса, но и для руководителей предприятий. Увольнение вынуждает руководителя выбирать между социальной ответственностью за свои кадры и заботой о сохранении бизнеса...»

Преимущества аутплейсмента заключаются в том, что это выгодно и предприятию, и работнику.

При увольнении сотрудников работодатель всегда подвергается риску:

- утечки конфиденциальной информации;
судебных разбирательств с «обидчиками» бывшими сотрудниками;
судебных издержек;
значительных компенсационных выплат;
снижения лояльности оставшихся сотрудников, и как следствие снижение производительности их труда;
снижения авторитета в глазах партнеров и клиентов Компании;
ослабления имиджа на рынке.

Выгоды же предприятия очевидны:

- Материальные:
увольнение сотрудников по собственному желанию в связи с трудоустройством к новому работодателю;
минимизация рисков по исковым требованиям;
снижение вероятности появления бытовых конфликтов.

2. Временные — за счет факта работы с сокращаемыми сотрудниками сторонами консультантами.

3. Морально-этические:

- сохранение уровня лояльности;
сохранение имиджа.

Семинар прошел живо, в активном диалоге, было много вопросов, хорошие отзывы. Среди других направлений деятельности Центра консалтинга «Алекс» интерес еще вызвали следующие темы: диагностика готовности персонала предприятия к организационным изменениям, усиление продуктивности управленческих команд...

Валерий БОГУШЕВ

■ ПРИКОСНОВЕНИЕ ■

Ведущий цикла Александр ВИСОТИН.

Взяться за эту трудную публикацию побудили меня не строки из стихотворения поэта Бориса Слуцкого. За всю свою долгую журналистскую работу я ни разу не пытался публично высказываться о сущности денег. Да, бывало, говорил вскользь, что есть в нашей жизни вещи и несущественнее денег. Но, повторяю, вскользь, не более пяти-семи слов. Отчасти потому, что в свое время прочитал я и выучил наизусть слова Уинстона Черчилля...

Наступивший ныне глобальный финансовый и экономический кризис тем более не повод братья рассуждать о сущности денег. Что здесь может сказать человек, у которого «Стукнул по карману — не звенит. Стукнул по другому — не слышать». Говорить странно утешительные слова о том, что есть в нашей жизни вещи важнее денег — занятие в условиях нынешнего времени, мягко говоря, неразумное.

А теперь о том, что же побудило меня снять с себя табу и взяться за публикацию о сущности денег даже под таким вызывающим заголовком «Плацебо от кризиса».

По-житейски терпеливо пережить финансовый и экономический кризис — это значит, не расслабиться, искать расчетливо выход из любой ситуации, а для мужской части населения — не запылить, не потерять человеческий облик, как это случилось со многими в девяностые годы века двадцатого.

А теперь самое время о стихотворении Бориса Слуцкого, о стихотворении, из которого взята последняя строка и вынесена в заголовок моей публикации. Наверное, есть резон привести стихотворение целиком, чтобы нагляднее было видно, как и сколько лет шел поэт к постижению непросто истинны — «И понятия, что деньги не так уж нужны»:

Вот деньги нужны,
Сколько помню себя,
Были деньги все время нужны.

То нужны для семьи,
То нужны для себя,
То нужны для любимой страны —

Для защиты ее безграничных границ,

А теперь о сущности денег в условиях кризиса. Не только для корпораций и предприятий, но и для среднего и малого бизнеса, для каждого взрослого воронежца пригож совет, который дает один достаточно успешный руководитель: «Деньги все равно нигде не делись. Это вопрос энергии. Я умный и могу быстро просчитать ситуацию, потому я быстрее. И соберутся деньги у того, кто быстрее и умнее». Можно, конечно, завистливо судить и рядить, мол, человек готов махнуть на все рукой. Он начинает жить в постоянном стрессе: «Тогда и возникает этот стресс, когда над мыслью чувства

царя, денюжка. Изведай человека на денюжку. Денюжка найдет дружка. Ставь себя в рубль, да не клади мя в денюгу (полкопейки). Деньги счет любят. Слово — вера; хлебу — мера; денюгам — счет. Без хозяина денюжки черепки. Не деньги нас, а мы их наживали. Деньги прах: ну их в таргарах! Лишние деньги, лишняя забота. Деньги не голова: наживное дело... Вот именно так постоянно нуждаюсь в денюгах, зная, что без них не прожить, русский человек все-таки свою жизнь, себя как личность ставил выше денег. Деньги всегда и всем нужны. Но разумное отношение к ним ставилось выше. Сказано же мудрецами, если человек знает меру, он знает все. Разумен человек, который считает деньги, но не считает нужным становиться их



вету, польза может воплотиться. А теперь самое время о стихотворении Бориса Слуцкого, о стихотворении, из которого взята последняя строка и вынесена в заголовок моей публикации. Наверное, есть резон привести стихотворение целиком, чтобы нагляднее было видно, как и сколько лет шел поэт к постижению непросто истинны — «И понятия, что деньги не так уж нужны»:

Вот деньги нужны,
Сколько помню себя,
Были деньги все время нужны.

То нужны для семьи,
То нужны для себя,
То нужны для любимой страны —
Для защиты ее безграничных границ,

улышался эти слова, был сын императора, который в свое время первый безразлично заметил, что деньги, как плата за пользование общественными уборными, будут дурно пахнуть всеми запахами туалетных «предестей».

В результате налоговых реформ, чаще всего непопулярных среди римлян, строгий экономии, денег в казне накопилось столько, что смогли начать строительство Колизея.

Правда, делалось множество попыток опровергнуть выражение императора, непоколебимо верившего, что «денюги пахнут».

Среди испровергателей и наш воронежский поэт-сатирик Влад Вороненков, который на страницах областной газеты в «Исповеди нищего» аргументированно обосновал, что деньги пахнут, да еще как пахнут!

Врут, что денюжки не пахнут!
Денюжки приятно пахнут!
Пахнут они комфортом,
Пахнут они курортом!

Пахнут дальними странами
И овсюю — ресторанами!
Пахнут дымом шашлычным,
Пахнут, воюшкой «Столичной».

Пахнут уютной детской,
Лаком — автомобильным
И пудрой французской — вмести.
Нет ничего их сильнее!
Денюжки — основа основ,
Завистью пахнут друзей
И поклоненьем врагов.

Известный поэт Николай Рубцов, постоянно знакомый с нуждой и бедностью, был более скромен в своих мечтах:

Стуку по карману — не звенит,
Стуку по-другому — не слышат.

Если только стану знаменит,
То поеду в Ямту отдыхать.

Знаменитым стал, богатым — нет. Не пришлось и в Ялте отдыхать. К нему пришло понимание других ценностей:

Все умрем,
Но есть резон,
В том, что ты рожден поэтом,

А другой — жнецом рожден...

Все уйдем,
Но суть не в этом...

Как и суть обитания на земле — не в одних только деньгах. Дальнее расширение не стану. Ко всему прочему я не забывая на смешливое и доброе пожелание поэта Михаила Светлова, который разумно желал всем «Много счастья и — немного деньгами». Не надо действительно раздвигать эти два нужных каждому из нас взаимных обстоятельств. Избежать бы здесь переколов, тем более во времена, что тут скрывать, тяжелого финансового кризиса.

«И понять, что ведь деньги не так уж важны»



■ РЕКЛАМА ■

**ВОРОНЕЖСКИЙ ОПЫТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД**

ОАО «ВМЗ» обладает обширным парком станочного оборудования и квалификационными рабочими, что позволяет нам выполнять следующие виды работ:

1. Горячая штамповка и поковка деталей массой до 100 кг.
2. Холодная штамповка деталей на прессах усилием до 250тс.
3. Механическая обработка деталей на карусельных станках, диаметром обрабатываемых изделий до 3200мм.
4. Механическая обработка на токарных, фрезерных и расточных станках.
5. Зубо-фрезерные и зубодолбежные работы, диаметром обработки до 3200 мм.
6. Изготовление технологического и нестандартизированного оборудования.
7. Выполняем все виды слесарно-сварочных работ



Россия, 394055, г. Воронеж, ул.121-й Стрелковой дивизии, 9  
Тел.: (4732) 36-34-32, тел./факс: (4732) 36-48-84  
E-mail: vsmz@mail.ru http://www.vsmz.ru

**ВОРОНЕЖСКИЙ ОПЫТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД**  
ПРОИЗВОДИТ И РЕАЛИЗУЕТ:

**ОПОРНО-ПОВОРОТНЫЕ УСТРОЙСТВА**

с зубьями наружного и внутреннего зацепления

а также: ФОРМЫ, ОПАЛУБКУ, МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИИ

ОСУЩЕСТВЛЯЕМ **РЕМОНТ ОПУ**  
БЫСТРО, КАЧЕСТВЕННО, С ГАРАНТИЕЙ.



394055, г. Воронеж, ул.121 Стрелковой дивизии, 9  
тел./факс: (4732) 36-34-32

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

НА БАЗЕ 9 И 11 КЛАССОВ

- 280104 – Пожарная безопасность
- 190604 – Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 090100 – Информационная безопасность
- 050501 – Менеджмент (по отраслям)
- 150203 – Сварочное производство
- 151001 – Технология машиностроения
- 080110 – Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
- 230105 – Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- 140613 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

**ПРОФЕССИИ НПО:**

- Сварщик
- Станочник
- Автомеханик

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ:**

- Секретарь руководителя (офис-менеджер)
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Оператор ЭВМ
- Электросварщик
- Водитель
- Пожарный

Поступление в колледж на специальности СПО проводится по результатам вступительных испытаний по математике (устно) и русскому языку (диктант), результатам ЕГЭ  
**Работают трехмесячные и воскресные подготовительные курсы.** В колледже организованы курсы углубленного изучения английского языка и информационно-правовой программы «Консультант Плюс»  
Студентам выплачивается стипендия

ЛИЦЕНЗИЯ А №209528  
от 06.12.07г. Выд. Гл. управлением образ. Воронежской области

Воронеж, Московский проспект, 22, тел./факс: (4732) 46-23-95  
Ост. «Политехнический институт», www.vgpek.ru, e-mail:vgpek@vgpek.ru



Первая межрегиональная конференция  
**ТРЕНИНГ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА 2009**

12 февраля 2009 г.  
10.00 час.  
г. Воронеж,  
отель «Спутник»,  
Московский проспект, 145

**ПРИГЛАШАЕМ!**  
HR-специалистов, руководителей подразделений,  
консультантов, кадровиков, собственников

Стоимость участия 700 руб.

**ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ**

ВРЕМЯ, час.	ТЕМА ДОКЛАДА	ДОКЛАДЧИК	КОМПАНИЯ
10:15 - 10:35	Тренинг и развитие персонала в условиях кризиса	Озоль Сергей Александрович	г. Воронеж, «Интеллект-Сервис», президент группы компаний
10:40 - 11:00	Критерии эффективности и показатели деятельности HR-службы	Матвиенко Елена Анатольевна	г. Воронеж, ГК «Маслопродукт», директор по персоналу
11:10 - 11:30	Формирование кадрового резерва	Мартынов Юрий Иванович	г. Россошь, АО «Минудобрения», директор высшей школы организаторов производства
11:40 - 12:00	Роль CEO в развитии управленческих компетенций менеджеров среднего звена	Комаров Владимир Васильевич	г. Воронеж, «Воронежский институт психологии», директор
12:10 - 12:20	Знакомство с технологией Open Space	Золотарёва Ольга Владимировна	г. Москва, коуч, независимый консультант, координатор проектов
12:40 - 13:00	Инвестиции в руководителей среднего звена как залог будущего компании	Исмагулов Дмитрий	г. Минск - Липецк, партнер, зам. директора Консалтинговой группы «Здесь и Сейчас»
13:00 - 13:30 кофе-брейк			
13:30 - 13:50	Тенденции в материальной и нематериальной мотивации персонала в условиях кризиса (на основании экспресс-исследований в январе 2009 г.)	Величко Александр Сергеевич	г. Воронеж, ООО «Анкор Менеджмент», аналитик рынка труда
13:55 - 14:15	Оценка коммуникативных компетенций и обучение сотрудников на рабочих местах	Калтырина Марина Борисовна	г. Воронеж, «МДМ-банк», тренинг-менеджер
14:25 - 14:45	Коучинг в корпоративном обучении	Демченко Людмила Викторовна	г. Воронеж, «Евросеть», коуч, бизнес-тренер
14:50 - 15:10	Организация эффективного обучения в компании с использованием тренинговых технологий	Золотарёв Владимир Владимирович	г. Воронеж, «Центр Тренинга», директор
15:20 - 15:40	Стратегические сессии: логика и феноменология	Кукушкин Марк Евгеньевич	г. Москва, «Тренинг-бутик», генеральный директор
15:45 - 16:05	Опыт компании HeadHunter в обучении и развитии персонала	Веретенникова Ирина	г. Воронеж, HeadHunter, директор Воронежского филиала
16:10 - 16:30	Построение систем корпоративного обучения в российских компаниях (результаты исследования бизнес-школы «Самолов и Самолова»)	Итти Юлия Владимировна	г. Москва, Бизнес-школа «Самолов и Самолова», коммерческий директор
16:40 - 17:40	Мастер-класс: Тренинг Нового поколения	Кукушкин Марк Евгеньевич	г. Москва, «Тренинг-бутик», генеральный директор
17:40 - 18:00 Закрытие Конференции			

ДОКЛАДЫ на пленарных заседаниях\*  
Место проведения: конгресс-холл «Форум»  
10.00 час. - открытие Конференции

\* оргкомитет оставляет за собой право внести изменения в программу конференции

ВРЕМЯ, час.	ТЕМА МАСТЕР-КЛАССА	ВЕДУЩИЙ	КОМПАНИЯ
10:40 - 11:40	Развитие управленческих компетенций	Комаров Владимир Васильевич	«Воронежский институт психологии», директор, г. Воронеж
12:10 - 13:10	«Деловая игра» как технология обучения	Юров Кирилл Юрьевич	«Центр Тренинга», бизнес-тренер, г. Воронеж
13:30 - 14:30	Адаптация персонала: от проекта до оценки эффективности	Королёва Инна Владимировна	ГК «Уют-центр», директор по персоналу, г. Воронеж
15:20 - 16:20	Технологии ведения тренинга	Озоль Сергей Александрович	«Интеллект-Сервис», президент группы компаний, г. Воронеж

**Информационные Партнеры:**



**МАСТЕР-КЛАССЫ\***

Место проведения: переговорная комната «Кабинет»

Генеральный информационный INTERNET-Партнер



**ОРГАНИЗАТОРЫ**

«Центр Тренинга» (4732) 697-308  
«Интеллект-Сервис» (4732) 393-757  
Воронежский институт психологии (4732) 512-996



e-mail: person2009@mail.ru

Учредитель — Объединение работодателей  
«Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»  
Главный редактор — Валентина Тертерян  
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

**ПРОМЫШЛЕННЫЕ вестн**  
Воронежской области

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО  
ОтпечатановОАО «ИПФ «Воронеж» (г. Воронеж, пр. Революции, 39).  
Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж.  
Тел./факс: 61-12-05, 61-12-06. E-mail: promvestvoronezh@mail.ru  
www.rssp-vrn.ru Заказ № 581 от 15.12.2008г. Тираж 10 000 экз.  
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.